



รายงานประจำปี 2554
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
Office of the
Civil Service Commission

พิมพ์ครั้งที่ 1 สิงหาคม 2555

จำนวนพิมพ์ 2,000 เล่ม

ผู้จัดทำ สำนักงาน ก.พ.

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
งานการสื่อสารองค์กร

47/111 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0-2547-1000

พิมพ์ที่ ศูนย์บริการวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ สำนักงาน ก.พ.เป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน มีภารกิจในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในราชการ ตลอดจนการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการพลเรือน

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาและวางระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ขับเคลื่อนการบริหารกำลังคนให้ก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ดูแลคุณภาพชีวิตและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา เป็นช่วงเวลาที่สำนักงาน ก.พ. ได้เร่งดำเนินการจัดทำกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้แล้วเสร็จมากที่สุด เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการได้เต็มระบบ ตามวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของกฎหมายที่วางไว้

หนังสือรายงานประจำปี 2554 เล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลงาน โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.พ. ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ 2554 และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน รวมทั้งกระจายองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่ประชาชนและผู้สนใจ โดยคาดหวังว่าเนื้อหาที่ได้รวบรวมไว้ในหนังสือรายงานประจำปี 2554 นี้ จะนำประโยชน์และเป็นข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถใช้เป็นแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของประเทศให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักงาน ก.พ.



สารบัญ

ข้อมูลทั่วไป	3
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ก.พ.	5
อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.	6
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	8
คณะอนุกรรมการข้าราชการพลเรือน (อ.ก.พ.)	10
คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ	34
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	38
โครงสร้างของสำนักงาน ก.พ.	39
ผู้บริหาร	40
อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ.	44
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	46
เป้าหมาย ยุทธศาสตร์	47
อัตรากำลัง	48
สรุปผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.พ.	50
ตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	
ผลการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554	60
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ระดับมหภาคที่มีคุณภาพ	61
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสมรรถนะทรัพยากร บุคคลภาครัฐให้เป็นมืออาชีพ	80
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาระบบคุณธรรม เสริมสร้างมโนสำนึกและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	92

กิจกรรมสำคัญ	99
มติคณะรัฐมนตรี	104
รายงานการเงินของสำนักงาน ก.พ.	108
งบการเงิน	110
ต้นทุนผลผลิตและกิจกรรม	112
การวิเคราะห์งบการเงิน	124
สัมฤทธิ์ผล	144



ข้อมูลทั่วไป



คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

- อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.
- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- คณะอนุกรรมการข้าราชการพลเรือน (อ.ก.พ.)
- คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

- โครงสร้างของสำนักงาน ก.พ.
- ผู้บริหาร
- อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ.
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- เป้าหมาย ยุทธศาสตร์
- อัตลักษณ์
- สรุปผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.พ. ตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2554



คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ ก.พ. เป็นองค์คณะบุคคลซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ทำหน้าที่เสนอแนะ ให้คำปรึกษาคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ รวมถึงการพิจารณากำหนดนโยบาย ออกระเบียบ ข้อบังคับ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

บทบาทของ ก.พ. มีความสำคัญยิ่งต่อการบริหารราชการแผ่นดินโดยรวม ด้วยการพิจารณาและดำเนินการเพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งข้าราชการที่ดี มีความรู้ ความสามารถสูง เหมาะสมกับงาน และโดยประหยัด รวมถึงการรักษาขวัญและส่งเสริมกำลังใจในการทำงานของข้าราชการ ถือเป็นภารกิจเตรียมกำลังคน ภาครัฐให้มีความพร้อมและสามารถผลักดันนโยบายของรัฐให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์อันจะช่วยให้ ประเทศชาติก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง

ก.พ. ประกอบด้วย คณะกรรมการโดยตำแหน่ง คือ นายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรี ที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน ปลัดกระทรวงการคลัง ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน มีเลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 8 ก.พ. ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ ก.พ. ดังต่อไปนี้

1. เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงตลอดทั้งการวางแผนกำลังคนและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ
2. รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาปรับปรุงเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพสวัสดิการ หรือประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับข้าราชการฝ่ายพลเรือนให้เหมาะสม
3. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ
4. ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ
5. ออกกฎ ก.พ. และระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงตลอดทั้งการให้คำแนะนำหรือวางแนวทางในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้
6. ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงตลอดทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติในกรณีที่เป็นปัญหา มติของ ก.พ. ตามข้อนี้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ใช้บังคับได้ตามกฎหมาย
7. กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากส่วนราชการ หรือให้ผู้แทนส่วนราชการ ข้าราชการ หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริง และให้มีอำนาจออกระเบียบให้กระทรวงและกรมรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ไปยัง ก.พ

8. กำหนดนโยบายและออกระเบียบเกี่ยวกับทุนเล่าเรียนหลวงและทุนของรัฐบาลให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือน ตลอดจนจัดสรรผู้รับทุนที่สำเร็จการศึกษาแล้วเข้ารับราชการในกระทรวงและกรมหรือหน่วยงานของรัฐ

9. ออกข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการจัดการการศึกษาและควบคุมดูแล และการให้ความช่วยเหลือบุคลากรภาครัฐ นักเรียนทุนเล่าเรียนหลวง นักเรียนทุนของรัฐบาล และนักเรียนทุนส่วนตัวที่อยู่ในความดูแลของ ก.พ. ตลอดจนการเก็บเงินชดเชยค่าใช้จ่ายในการดูแลจัดการการศึกษา ทั้งนี้ ให้ถือว่าเงินชดเชยค่าใช้จ่ายในการดูแลจัดการการศึกษา เป็นเงินรายรับของส่วนราชการที่เป็นสถานอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณประโยชน์ ตามความหมายในกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

10. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิต่างกล่าว

11. กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้

12. พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับ วัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือน

13. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น การออกกฎ ก.พ. ตาม (5) ในกรณีให้เห็นสมควรให้สำนักงาน ก.พ. หรือกระทรวงที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ. ด้วย

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

กรรมการโดยตำแหน่ง

นายกรัฐมนตรี
(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

ประธาน ก.พ.
(19 มกราคม 2552 - 4 สิงหาคม 2554)

รองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย
(นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ์)

ประธาน ก.พ.
(25 สิงหาคม 2554 - ปัจจุบัน)

ปลัดกระทรวงการคลัง
(นายอารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม)

กรรมการ
(1 ตุลาคม 2553 - ปัจจุบัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
(นางสาววลัยรัตน์ ศรีอรุณ)

กรรมการ
(1 ตุลาคม 2552 - ปัจจุบัน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

กรรมการ
(1 ตุลาคม 2553 - ปัจจุบัน)

เลขาธิการ ก.พ.
(นายนนทิกร กาญจนะจิตรา)

กรรมการและเลขานุการ
(1 ตุลาคม 2553 - ปัจจุบัน)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำรงตำแหน่งระหว่าง 18 มิถุนายน 2551 - 17 มิถุนายน 2554

คุณหญิงเกษมา	วรวรรณ ณ อยุธยา	กรรมการ
นายกิตติพงษ์	กิตยารักษ์	กรรมการ
นายประมนต์	สุธีวงศ์	กรรมการ
นายประวีณ	ณ นคร	กรรมการ
คุณพรทิพย์	จาละ	กรรมการ
นายสมภพ	อมาตยกุล	กรรมการ
นายสีมา	สีมานันท์	กรรมการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำรงตำแหน่งระหว่าง 18 มิถุนายน 2554 - ปัจจุบัน

คุณหญิงเกษมา	วรวรรณ ณ อยุธยา	กรรมการ
นายประมนต์	สุธีวงศ์	กรรมการ
นายประวีณ	ณ นคร	กรรมการ
คุณพรทิพย์	จาละ	กรรมการ
นายสมภพ	อมาตยกุล	กรรมการ
นายสีมา	สีมานันท์	กรรมการ
นายอำพน	กิตติอำพน	กรรมการ

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (อ.ก.พ.)

แต่งตั้งตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2554

ก.พ. ได้อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการวิสามัญต่าง ๆ เพื่อทำการแทนและรับผิดชอบภารกิจ ตามบทบาทหน้าที่ของ ก.พ. ดังนี้

1. อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการ
2. อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ
3. อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน
4. อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
5. อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
6. อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับเตรียมกำลังคนภาครัฐ

7. อ.ก.พ. วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ
8. อ.ก.พ. วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการสร้างระบบและมาตรฐานการสรรหาทรัพยากรบุคคล
9. อ.ก.พ. วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
10. อ.ก.พ. วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด
11. อ.ก.พ. วิสัยทัศน์เฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานนักกฎหมายภาครัฐ
12. คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

อ.ก.พ. วิชาัมยเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการ

มีหน้าที่ทำการแทน ก.พ. ในเรื่องเกี่ยวกับการร่างกฎหมาย กฎ ก.พ. ข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ การแก้ไขระเบียบประวัติข้าราชการ รวมทั้งเรื่องเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และกิจการอื่นตามที่ ก.พ. มอบหมาย

คุณพรทิพย์ จาละ

เลขาธิการ ก.พ.

(นายปรีชา นิสารัตน์

รองเลขาธิการ ก.พ. ผู้รับมอบอำนาจ)

ปลัดกระทรวงการคลัง

(นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม)

นายกมลชัย รัตนสกววงศ์

นางกาญจนารัตน์ สิวโรจน์

นายเข้มชัย ชุตินวงศ์

คุณหญิงนันทกา สุประภาตะนันท์

ประธาน อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

นายประวีณ	ณ นคร	อ.ก.พ.
นายพินิต	อารยะศิริ	อ.ก.พ.
นายสำราญ	ถาวรายุศม์	อ.ก.พ.
นายอัชพร	จารุจินดา	อ.ก.พ.
นายศิลปชัย	มโนทัย	อ.ก.พ.และเลขานุการ
(ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย)		
นางสาวนิตพร	ลิ้มสุธรรมชน	ผู้ช่วยเลขานุการ
นายสิทธิพงษ์	ธนาศุภวัฒน์	ผู้ช่วยเลขานุการ

อ.ก.พ. วิสัยเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

มีหน้าที่ทำการแทน ก.พ. ในเรื่องเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน การออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน การยกเว้นให้ผู้ที่มิได้ลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน การควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกิจการอื่นตามที่ ก.พ. มอบหมาย

นายประวิณ ณ นคร

เลขาธิการ ก.พ.

(นายปรีชา นิสารัตน์

รองเลขาธิการ ก.พ. ผู้รับมอบอำนาจ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

นายชนะ อินสว่าง

ประธาน อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

นายณรงค์	โชควัฒนา	อ.ก.พ.
พลตำรวจตรีปัญญา	เอ่งฉ้วน	อ.ก.พ.
คุณพรทิพย์	จาละ	อ.ก.พ.
นายวชิระ	เพ็งจันทร์	อ.ก.พ.
นายสุนทร	มณีสวัสดิ์	อ.ก.พ.
นายสุวรรณ	ชนะสงคราม	อ.ก.พ.
นางสาวอรพินทร์	ชูชม	อ.ก.พ.
ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. (นายพิรุฬห์ เพียรล้ำเลิศ)		อ.ก.พ. และเลขานุการ
นางสาวชมนาด	ศรีสวาสดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
นายศักดิ์ริน	ไต้ะเฮง	ผู้ช่วยเลขานุการ

อ.ก.พ. วิชาัมยเกี่ยวกับระบบงำแบกตำแหน่งและคำตอบแทน

มีหน้าที่ทำการแทน ก.พ. ในเรื่องเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง มาตรฐานและระบบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข แนวทางและวิธีการกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การพิจารณากรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ รวมถึงการกำหนดมาตรฐาน ค่าตอบแทน แนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม เงินเพิ่มค่าครองชีพของข้าราชการพลเรือน ตลอดจนติดตามและประเมินผลการบริหารอัตรากำลัง และการบริหารค่าตอบแทนของกระทรวง กรม และกิจการอื่นตามที่ ก.พ. มอบหมาย

นายสมภพ อมาตยกุล		ประธาน อ.ก.พ.
เลขาธิการ ก.พ.		อ.ก.พ.
(นางสุชาดา รังสินันท์ รองเลขาธิการ ก.พ. ผู้รับมอบอำนาจ)		
นางกาญจนารัตน์ ลีวิโรจน์		อ.ก.พ.
นางทวิลาภ จันทนะเสวี		อ.ก.พ.
นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย		อ.ก.พ.
นางสาวทัศนีย์ ดุสิตสุทธิรัตน์		อ.ก.พ.
นายเผด็จภัย มีคุณเอี่ยม		อ.ก.พ.
นายวิบูลย์ สงวนพงศ์		อ.ก.พ.
นายสมนึก พิมลเสถียร		อ.ก.พ.
นายสาธิต รังคสิริ		อ.ก.พ.
นางสาวสุทธิรัตน์ รัตนชาติ		อ.ก.พ.
นายสุพรรณ ศรีธรรมมา		อ.ก.พ.
นายอาคม เต็มพิทยาไพสิฐ		อ.ก.พ.

ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมาย (นายเจษฎา ประกอบทรัพย์)	อ.ก.พ.
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่ง และค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. (นางสาวอัจฉรา โกศลวัฒน์)	อ.ก.พ.และเลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ และประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. (นายภาณุ สังข์วร)	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงาน ก.พ. (นางสาวนงนารถ เพชรสม)	ผู้ช่วยเลขานุการ

อ.ก.พ. วิชาัมยเกี่ยวกับการสร้างประสิทธิภาพ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มีหน้าที่ทำการแทน ก.พ. ในเรื่องเกี่ยวกับการวางหลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการ การบริหารทรัพยากรบุคคล การตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการใช้กำลังคนของส่วนราชการ ให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหา ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน บรรจุกลับ และกิจการอื่นตามที่ ก.พ. มอบหมาย

นายพงศ์โพยม เลขาธิการ ก.พ. (นางบุษบา ทรัพย์วิเชียร รองเลขาธิการ ก.พ. ผู้รับมอบอำนาจ)	วาศภุติ	ประธาน อ.ก.พ. อ.ก.พ.
นายกมลชัย	รัตนสกาววงศ์	อ.ก.พ.
นายชลอ	ศษรัตน์	อ.ก.พ.
นางชฎิจรา	ทองแก้ว	อ.ก.พ.
นายนคร	ศิลป์อาษา	อ.ก.พ.
นายนิวัตร	นาคะเวช	อ.ก.พ.
นางเบญจวรรณ	สร้างนิต	อ.ก.พ.

นายมนัส	แจ่มเวหา	อ.ก.พ.
นายวีระ	โรจน์พจนรัตน์	อ.ก.พ.
นายศุภรชต์	โชติกัญญาณ	อ.ก.พ.
นายสุธี	มากบุญ	อ.ก.พ.
นายสุพรรณ	ศรีธรรมมา	อ.ก.พ.
ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.		อ.ก.พ.
ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมาย		
(นางชลิตา โชติยกุล)		
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน		อ.ก.พ.และเลขานุการ
สำนักงาน ก.พ.		
(นายภาณุ สังขะวร)		
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจําแนกตำแหน่ง		ผู้ช่วยเลขานุการ
และค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ.		
(นางสาวอัจฉรา โกศลวัฒน์)		

อ.ก.พ. วิชาสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล

มีหน้าที่ทำการแทน ก.พ. ในเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และส่งเสริมนวัตกรรมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ติดตามประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบมาตรฐาน หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและกิจการอื่นตามที่ ก.พ. มอบหมาย

นายประมนต์ เลขาธิการ ก.พ. (นางสุชาดา รังสินันท์ รองเลขาธิการ ก.พ. ผู้รับมอบอำนาจ)	สุธีวงศ์	ประธาน อ.ก.พ. อ.ก.พ.
นางจริยา	เจียมวิจิตร	อ.ก.พ.
นายจิรเดช	คู่สวัสดิ์	อ.ก.พ.
นายชิงชัย	หาญเจนลักษณ์	อ.ก.พ.
นายปรีชา	วัชรภักย์	อ.ก.พ.
นายปิติพันธ์	เทพปฏิมาภรณ์	อ.ก.พ.

นางเพ็ญจา	อ่อนชิต	อ.ก.พ.
นายรังสรรค์	ศรีวรรณศาสตร์	อ.ก.พ.
นายสมเกียรติ	วัฒนศิริชัยกุล	อ.ก.พ.
นายสมชาย	เสียงหลาย	อ.ก.พ.
นายสุรพล	กาญจนะจิตรา	อ.ก.พ.
นางสาวอรจิต	สิงคาลวณิช	อ.ก.พ.
ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.		อ.ก.พ.
ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมาย		
(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)		
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา		อ.ก.พ. และเลขานุการ
ระบบงานบุคคล สำนักงาน ก.พ.		
(นางสาวนงนารถ เพชรสม)		
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน		ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงาน ก.พ.		
(นายภาณุ สังข์วร)		
ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง		ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงาน ก.พ.		
(นางชุติมา หาญเผชิญ)		

อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับเตรียมกำลังคนภาครัฐ

มีหน้าที่ทำการแทน ก.พ. ในเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ มาตรการและวิธีการเกี่ยวกับการเตรียมและบริหารกำลังคนคุณภาพของภาครัฐอย่างเป็นระบบ โดยรวมถึงระบบนักเรียนทุนรัฐบาล ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โครงการพัฒนาผู้นำคืบคลานใหม่ในราชการไทย ตลอดจนระบบนักบริหารระดับสูง รวมทั้งวิเคราะห์การใช้กำลังคนคุณภาพ ติดตามการใช้ประโยชน์ของกำลังคนคุณภาพในระบบราชการและกิจการอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

นายอำพน กิตติอำพน เลขาธิการ ก.พ. (นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์ รองเลขาธิการ ก.พ. ผู้รับมอบอำนาจ)	ประธาน อ.ก.พ. อ.ก.พ.
นายการุณ กิตติสถาพร	อ.ก.พ.
นางจุฑาทิพย์ เตชชาติวินิช	อ.ก.พ.
นายเจษฎา แสงสุพรรณ	อ.ก.พ.
นางชุตินาฏ วงศ์สุพรรณ	อ.ก.พ.
นายธงทอง จันทรางศุ	อ.ก.พ.
นายประมนต์ สุธีวงศ์	อ.ก.พ.
นายสมเกียรติ ศิริชาติไชย	อ.ก.พ.
นายสุทธิพร ปทุมเทวาภิบาล	อ.ก.พ.

นายสุวิทย์	เมษินทรีย์	อ.ก.พ.
นายหริส	สุตะบุตร	อ.ก.พ.
นายอภิชัย	มงคล	อ.ก.พ.
ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.		อ.ก.พ.
ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมาย		
(นายพันธุ์เรือง พันธุหงส์)		
ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง		อ.ก.พ. และเลขานุการ
สำนักงาน ก.พ.		
(นางชุตติมา หาญเผชิญ)		
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา		ผู้ช่วยเลขานุการ
ระบบงานบุคคล สำนักงาน ก.พ.		
(นางสาวนงนารถ เพชรสม)		
ผู้อำนวยการศูนย์สรรหาและเลือกสรร		ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงาน ก.พ.		
(นายพรเพ็ญ รตโนภาส)		
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน		ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงาน ก.พ.		
(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)		

อ.ก.พ. วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพ กำลังคนภาครัฐ

มีหน้าที่ทำการแทน ก.พ. ในเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน การกำกับดูแล พัฒนา และกำหนดเนื้อหา หลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. การรับรองความสำเร็จการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงที่หน่วยงานอื่น หรือ สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการ การติดตาม ประเมินผลการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จะได้รับการรับรองทุก 3 ปี การรับรองหลักสูตร ฝึกอบรมสัมมนาข้าราชการที่จะเป็นเงื่อนไขในการแต่งตั้งข้าราชการของส่วนราชการต่าง ๆ การให้คำปรึกษา แนะนำด้านการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ข้าราชการพลเรือนให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ การติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือน การดำเนินการอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และกิจการอื่นตามที่ ก.พ. มอบหมาย

นายธีรยุทธ์ หล่อเลิศรัตน์
เลขาธิการ ก.พ.
(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์
รองเลขาธิการ ก.พ. ผู้รับมอบอำนาจ)

ประธาน อ.ก.พ.
อ.ก.พ.

นายชัยณรงค์ อินทรมีทรัพย์	อ.ก.พ.
นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย	อ.ก.พ.
นายปรัชญา เวสารัชช	อ.ก.พ.
นางปัทมาวลัย รัตนพล	อ.ก.พ.
นายพิพัฒน์ ยิ่งเสรี	อ.ก.พ.
นางสาวศิริยุพา รุ่งเรืองสุข	อ.ก.พ.
นายสมชัย สัจจพงษ์	อ.ก.พ.
นายสีมา สีมานันท์	อ.ก.พ.
นายสุรพันธ์ ปุสสดีจ	อ.ก.พ.
นายอิสินธร สอนไ	อ.ก.พ.
นายเอนก เกษมสุข	อ.ก.พ.
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.	อ.ก.พ. และ เลขานุการ
(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)	
นางพรรณวิไลย์ วัฒนโยธิน	ผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวพัสมน จารุรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ

อ.ก.พ. วิชาัมยเก็ยวกับกรสร้งระบบและมตรฐน กรสรรหกรรพยกรบุคคล

มีหน้ที่ทำกรแทน ก.พ. ในเรื่งเก็ยวกับกรสรรหและเลื่อกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ข้รชกรพลเรื่งน กรก้หนดนโยบายยุทธศสตร์ หรือทศทง มตรฐน หลักเกณท์ และวธีกรใน
กรสรรหและเลื่อกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้รชกรพลเรื่งน รวมไปถึงกรทดลองปฏิบัติ
หน้ที่รชกรตมพระรชบัญญัติระเบียบข้รชกรพลเรื่งน พ.ศ. 2551 กรสรรหและเลื่อกสรร
บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้รชกรพลเรื่งน รวมไปถึงกรทดลองปฏิบัติ
กรติดตาม กรศึกษา กรปฏิบัติงนวิจัย คุงน หรือฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศของบุคคลกรภครรัฐ
นักเรียนทุนเลื่งเรียนหลวง นักเรียนทุนรัฐฐนลไปศึกรชกรพลเรื่งน ฃน ต่างประเทศ กรบริหาร ก้กับ คุแล
ติดตาม กรศึกษา กรปฏิบัติงนวิจัย คุงน หรือฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศของบุคคลกรภครรัฐ
นักเรียนทุนเลื่งเรียนหลวง นักเรียนทุนรัฐฐนล และนักเรียนทุนส่วนตัวที่อยูในความคุแลของ ก.พ. กร
พิจรณารบรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จกรศึกษา เพื่อบริษนในการบรรจุและแต่งตั้งข้รชกรพลเรื่งน
กรติดตาม กรประเมินผล กรสรรห และเลื่อกสรรข้รชกรพลเรื่งนในกรทรวงและกรม และกึกร
อื่นตมที่ ก.พ. มอบหมย

คุณหญิงกษมา วรวรณ ฃน อยุรย

เลขชกร ก.พ.

(นางบุษบ กรยวิเช็ยร

รองเลขชกร ก.พ. ผู้รับมอบอ้มนจ)

ปลัดกรทรวงกรต่างประเทศ

(นายธีรกุล นียม)

ปลัดกรทรวงวทยศสตร์และเทคโนโลยี

(นายพรชัย รุจึประภ)

เลขชกรคณะกรรมกรอุดมศึกร

(นายสุเมธ แยมุ่น)

ประธน อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อธิบดีกรมบัญชีกลาง (นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์)	อ.ก.พ.
นายธรรมนิตย์ สุมันต์กุล	อ.ก.พ.
นายนิพนธ์ โอฬารวรุฒิ	อ.ก.พ.
นายปรีชญา เวสรัทธ์	อ.ก.พ.
นางสาวมณฑนา ปิยะมาตา	อ.ก.พ.
นายสงบ ลักษณะ	อ.ก.พ.
นายสุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์	อ.ก.พ.
นายสุทธิพร ปทุมเทวาภิบาล	อ.ก.พ.
ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมาย (นายอนุสรณ์ สุขแสงทอง)	อ.ก.พ.
ผู้อำนวยการศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. (นางพรเพ็ญ รตโนภาส)	อ.ก.พ. และเลขานุการ
ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. (นางชุติมา หาญเผชิญ)	ผู้ช่วยเลขานุการ
นางรัตนา อุกุลสิงห์ (ผู้อำนวยการศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้ สำนักงาน ก.พ.)	ผู้ช่วยเลขานุการ

อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

มีหน้าที่ทำการแทน ก.พ. ในการวางหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงานของบุคคลที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและที่จะรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และที่จะรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้คำปรึกษาแนะนำ แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคล และกิจการอื่นตามที่ ก.พ. มอบหมาย

นายวิลาศ	สิงห์วิสัย	ประธาน อ.ก.พ.
เลขาธิการ ก.พ.		อ.ก.พ.
(นางบุษบา กรัยวิเชียร		
รองเลขาธิการ ก.พ. ผู้รับมอบอำนาจ)		
นายเดชา	บุญคำ	อ.ก.พ.
นายบริบูรณ์	สมฤทธิ์	อ.ก.พ.
นางประภา	ลิ้มประสูตร	อ.ก.พ.
นายปริญญา	สาภิยลักษณ์	อ.ก.พ.
นายปรีดา	วิบูลย์สวัสดิ์	อ.ก.พ.
คุณพรทิพย์	จาละ	อ.ก.พ.
ท่านผู้หญิงเพ็ชรา	เตชะกัมพูช	อ.ก.พ.
นายสงคราม	ทรัพย์เจริญ	อ.ก.พ.
นายสุชาติ	มงคลพันธุ์	อ.ก.พ.

นายสุวิชัย	รัศมิภุติ	อ.ก.พ.
นางสาวอมรา	วงศ์พุทธพิทักษ์	อ.ก.พ.
นางสาวอรจิต	สิงคาลวณิช	อ.ก.พ.
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ และประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. (นายภาณุ สังขะวร)		อ.ก.พ.และเลขานุการ
นายธวัช	แย้มแจ่ม	ผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวอรรวรรณ (ดำรงตำแหน่งถึง 18 มกราคม 2554)	นัยภัคดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวอัจฉรา	โกศลวัฒน์	ผู้ช่วยเลขานุการ
นางอัจฉรา	ภูริคุปต์	ผู้ช่วยเลขานุการ

อ.ก.พ. วิสัยเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อราชการใสสะอาด

มีหน้าที่ทำการแทน ก.พ. ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาในภาครัฐ การกำหนดแนวทางการส่งเสริม จริยธรรม จรรยา และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับบุคลากรภาครัฐ พัฒนามาตรฐานค่านิยม จรรยา จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และสร้างวัฒนธรรม ความซื่อตรง โปร่งใสในส่วนราชการ การปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการ ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เผยแพร่และประเมินผลการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการรณรงค์สร้างความตระหนักในค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และกิจการอื่นตามที่ ก.พ. มอบหมาย

นายสีมา	สีมานันท์	ประธาน อ.ก.พ.
เลขาธิการ ก.พ.		อ.ก.พ.
เลขาธิการคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ		อ.ก.พ.
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม		อ.ก.พ.
นายจีระพงษ์	สิวยาะวิโรจน์	อ.ก.พ.
นางจรี	วิจิตรวาทการ	อ.ก.พ.
นางชาญเชาวน์	ไชยานุกิจ	อ.ก.พ.

นายดุสิต นนทะนาคร
นายธงชัย ณ นคร
นายพงษ์ศักดิ์ พยัฆวิเชียร
นายมนุชญ์ วัฒนโกเมร
นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี
นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์
ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.
ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมาย
(นางสาวรังสิมา จารุกา)
นางนงลักษณ์ หอตระกูล
นางจิตรา ปานอ่อน

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ.

อ.ก.พ. และเลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐาน นักกฎหมายภาครัฐ

มีหน้าที่ทำการแทน ก.พ. เกี่ยวกับการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดกรองคุณสมบัติ และสร้างมาตรฐานคุณภาพสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่จะได้รับเงินเพิ่ม พิจารณาให้การรับรองผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่จะได้รับเงินเพิ่ม แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.พ.วิสามัญ และกิจการอื่นตามที่ ก.พ. มอบหมาย

นายบรรศักดิ์ อูวรรณโณ เลขาธิการ ก.พ. (นางสุชาดา รังสินันท์ รองเลขาธิการ ก.พ. ผู้รับมอบอำนาจ)	ประธาน อ.ก.พ. อ.ก.พ.
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา (คุณพรทิพย์ จาละ)	อ.ก.พ.
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี (นายอำพล กิตติอำพน)	อ.ก.พ.
นางกาญจนารัตน์ สีวิโรจน์	อ.ก.พ.
นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์	อ.ก.พ.
นายเข้มชัย ชูติวงศ์	อ.ก.พ.

นายสมคิด เลิศไพฑูรย์

อ.ก.พ.

นายสุรชัย ภูประเสริฐ

อ.ก.พ.

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่ง

อ.ก.พ. และเลขานุการ

และค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ.

(นางสาวอัจฉรา โกศลวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

ผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงาน ก.พ.

(นายภาณุ สังขะวร)

คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

มีหน้าที่ตรวจสอบสุขภาพและอนามัยของนักเรียนและข้าราชการซึ่งไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ และกิจการอื่นตามที่ ก.พ. มอบหมาย

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายแพทย์ไพจิตร วราชิต)	ประธานกรรมการ
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายแพทย์ทงสรรพศรี สุธาธรรม)	รองประธานกรรมการ
อธิบดีกรมสุขภาพจิต (นายแพทย์หม่อมหลวงสมชาย จักรพันธุ์)	กรรมการ
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล (ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ธีรวัฒน์ กุลทนันทน์)	กรรมการ
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (รองศาสตราจารย์นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)	กรรมการ
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ศาสตราจารย์วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม)	กรรมการ
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (รองศาสตราจารย์นายแพทย์สุเมธ พิรอุดม)	กรรมการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ (รองศาสตราจารย์นายแพทย์ศุภชัย จีติอาชากุล)	กรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยา (นายแพทย์บุญชัย นวมงคลวัฒนา)	กรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาธนาครินทร์ (นายแพทย์ศิริศักดิ์ ธิติดิลกรัตน์)	กรรมการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา (นายแพทย์ศักดิ์ดา กาญจนาวโรจน์กุล)	กรรมการ
หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล (รองศาสตราจารย์นายแพทย์ประเสริฐ อัสสันตชัย)	กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้ สำนักงาน ก.พ. (นางรัตนา อุบลสิงห์)	ผู้ช่วยเลขานุการ
หัวหน้าฝ่ายข้าราชการลาศึกษาและฝึกอบรมในต่างประเทศ (นางสาวสุภาพรรณ สุขสวัสดิ์)	ผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

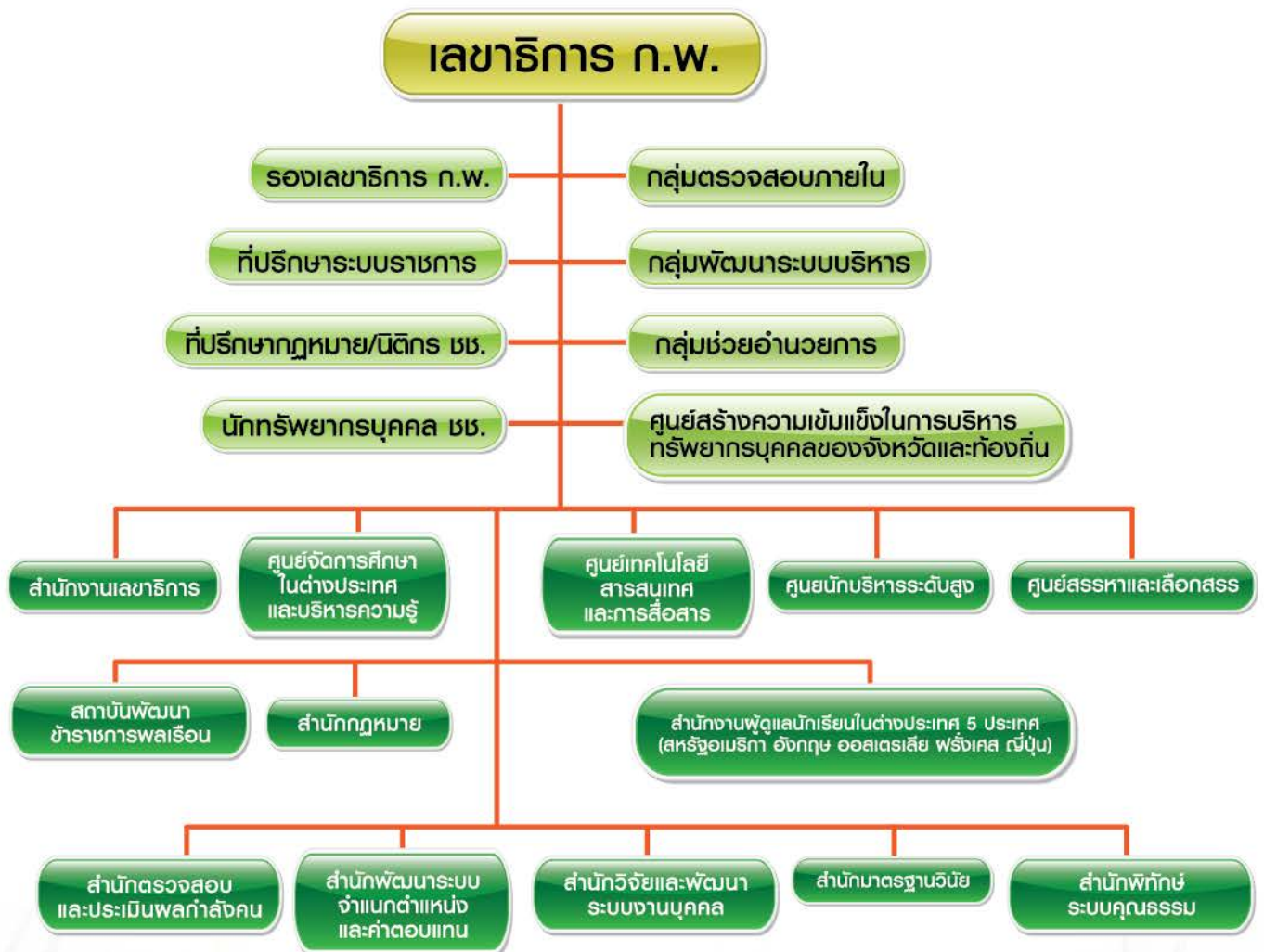


สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ สำนักงาน ก.พ. เป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีเลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้บังคับบัญชา การบริหารราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ. ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และเป็นองค์การกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน สนับสนุนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ส่วนราชการและจังหวัด ตลอดจนการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการมีคุณภาพงาน สภาพแวดล้อม การทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพบนหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

โครงสร้างของสำนักงาน ก.พ.



ผู้บริหาร



นางนุชบา ทรัพย์วิเชียร
รองเลขาธิการ ก.พ.



นางสุชาดา รังสินันท์
รองเลขาธิการ ก.พ.



นายนนทิกร กาญจนะจิตตรา
เลขาธิการ ก.พ.



นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์
รองเลขาธิการ ก.พ.



นายปรีชา นิสาร์ตน์
รองเลขาธิการ ก.พ.



นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์
ที่ปรึกษาระบบราชการ



นายพันธุ์เรือง พันธุ์หงส์
ที่ปรึกษาระบบราชการ



นายอนุสรณ์ สุขแสงทอง
ที่ปรึกษาระบบราชการ



นายเจษฎา ประกอบทรัพย์
ที่ปรึกษาระบบราชการ



นางสาวรังสิมา จารุกา
ที่ปรึกษาระบบราชการ



นางชลิตา ไชตียกุล
ที่ปรึกษาระบบราชการ

อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ.

การดำเนินงานของ สำนักงาน ก.พ. เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

1. เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.พ. และ ก.พ.ค. และดำเนินการตามที่ ก.พ. หรือ ก.พ.ค. มอบหมาย
2. เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่กระทรวง กรม เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
3. พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน
4. ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน
5. ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการพลเรือน
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
7. จัดทำยุทธศาสตร์ ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือน
8. ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

9. ดำเนินการเกี่ยวกับทุนเล่าเรียนหลวงและทุนของรัฐบาลตามนโยบายและระเบียบของ ก.พ.
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลบุคลากรภาครัฐและนักเรียนทุนตามข้อบังคับหรือระเบียบของ ก.พ. ตามมาตรา 8 (9)
11. ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง สำหรับคุณวุฒิดังกล่าว
12. ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือน
13. จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนเสนอต่อ ก.พ. และคณะรัฐมนตรี
14. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี หรือ ก.พ. มอบหมาย

วิสัยทัศน์

สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในราชการ ด้วยความเป็นมืออาชีพ ยึดหลักค่านิยมสร้างสรรค์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

พันธกิจ

1. พัฒนาและวางระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนการบริหารกำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ
2. สร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนให้มีสมรรถนะขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
3. พิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการพลเรือน เสริมสร้างมโนสำนึก และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย

1. กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับการกระจายอำนาจการบริหารกำลังคนของราชการพลเรือน
2. บุคลากรภาครัฐได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพเพื่อนำพาประเทศไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
3. บุคลากรภาครัฐมีมีโนสุจริตและความโปร่งใส และได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์

จากนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดินด้านการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้มีความทันสมัย สามารถดึงดูดผู้มีความรู้ ความสามารถ เข้ามารับราชการ และเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ เพิ่มคุณภาพชีวิตและสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการ

สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐระดับมหภาคที่มีคุณภาพ
2. ยุทธศาสตร์การสร้างสมรรถนะทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้เป็นมืออาชีพ
3. ยุทธศาสตร์การพิทักษ์ระบบคุณธรรม เสริมสร้างมีโนสุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

อัตราค่าจ้าง



จำนวนข้าราชการพลเรือน จำแนกตามระดับ						
ระดับ	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริหารสูง	2	0.36	3	0.54	5	0.90
บริหารต้น	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อำนวยการสูง	8	1.45	6	1.08	14	2.53
อำนวยการต้น	1	0.18	0	0.00	1	0.18
ทรงคุณวุฒิ	0	0.00	2	0.36	2	0.36
เชี่ยวชาญ	21	3.80	7	1.27	28	5.07
ชำนาญการพิเศษ	115	20.80	41	7.41	156	28.21
ชำนาญการ	101	18.26	20	3.62	121	21.88
ปฏิบัติการ	54	9.76	35	6.33	89	16.09
ทักษะพิเศษ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อาวุโส	0	0.00	1	0.18	1	0.18
ชำนาญงาน	79	14.29	12	2.17	91	16.46
ปฏิบัติงาน	34	6.15	11	1.99	45	8.14
รวม	415	75.05	138	24.95	553	100

จำนวนข้าราชการพลเรือน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	54	9.77	12	2.17	66	11.94
ปริญญาตรี	147	26.58	45	8.14	192	34.72
ปริญญาโท	209	37.79	75	13.56	284	51.35
ปริญญาเอก	7	1.27	4	0.72	11	1.99
รวม	417	75.41	136	24.59	553	100

จำนวนลูกจ้างประจำ

ตำแหน่ง	ลูกจ้างประจำหญิง		ลูกจ้างประจำชาย		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พนักงานขับรถยนต์	0	0	14	36.84	14	36.84
พนักงานสถานที่	11	28.95	5	13.16	16	42.11
พนักงานบริการ	3	7.89	4	10.53	7	18.42
พนักงานพิมพ์	1	2.63	0	0.00	1	2.63
รวม	15	39.47	23	60.53	38	100

จำนวนพนักงานราชการ

ตำแหน่ง	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3	50.00	0	0	3	50.00
นักคอมพิวเตอร์	1	16.67	0	0	1	16.67
พนักงานธุรการ	2	33.33	0	0	2	33.33
รวม	6	100	0	0	6	100

สรุปผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.พ. ตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

การปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.พ. เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ซึ่งเลขชาติการ ก.พ. (นายนนทิกร กาญจนะจิตรา) ในฐานะผู้บริหารองค์กรได้ลงนามร่วมกับนายกรัฐมนตรีนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) ในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อยืนยันที่จะปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้ในเอกสารคำรับรอง ตั้งแต่เริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.พ. ตลอดปีที่ผ่านมาบรรลุเป้าประสงค์ในทุกมิติ ทั้งมิติด้านประสิทธิผล มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และมิติด้านการพัฒนาองค์กร ซึ่งสำนักงาน ก.พ. มีคะแนนผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 รวม 4.6455 จากคะแนนเต็ม 5

**ตารางสรุปผลคะแนนของผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
สำนักงาน ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี**

ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 50)										4.9317	
1. ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติราชการของ กระทรวงและนโยบาย สำคัญ/พิเศษของรัฐบาล			เป็นส่วนราชการสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงไม่มีตัวชี้วัดซึ่งเป็นแผนปฏิบัติราชการในลักษณะของกระทรวง								
2. ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการ ของกลุ่มภารกิจ			เป็นส่วนราชการสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงไม่มีตัวชี้วัดซึ่งเป็นแผนปฏิบัติราชการในลักษณะของกลุ่มภารกิจ								
3. ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจ หลัก/เอกสารงบประมาณ รายจ่ายฯ ของส่วนราชการ ระดับกรมหรือเทียบเท่า		50.00							4.9317		
3.1 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายตามแผน ปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก		45.00							4.9241		

ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.1.1 จำนวนหลักเกณฑ์ การกำหนดตำแหน่งตาม มาตรา 47 แห่งพระราช - บัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551 ที่ สำนักงาน ก.พ. เสนอ ก.พ. ให้ความเห็นชอบ	เรื่อง	7.00	-	1	2	3	4	4.00	5.0000	0.3608
3.1.2 ระดับความสำเร็จของ การกำหนดแนวทางการ บริหารอัตรากำลังภายใน กรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง ตามโครงสร้างของ ส่วนราชการ	ระดับ	6.00	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.3093
3.1.3 ร้อยละของจำนวน ส่วนราชการนำร่องที่ได้มี การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ ข้าราชการไปดำเนินการและ พร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	7.00	60	70	80	90	100	90.24	4.5122	0.3256
3.1.4 ร้อยละของจำนวนของ ส่วนราชการนำร่องที่นำ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ คุณภาพชีวิตไปดำเนินการ	ร้อยละ	7.00	60	70	80	90	100	100.00	5.0000	0.3608
3.1.5 ร้อยละของจำนวน ส่วนราชการนำร่องที่ได้รับการ ส่งเสริมให้ดำเนินการจัดทำ เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ (Career Path)	ร้อยละ	7.00	60	70	80	90	100	100.00	5.0000	0.3608
3.1.6 ร้อยละความสำเร็จ ในการสอบทานการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการตามที่ ก.พ. กำหนด	ร้อยละ	7.00	60	70	80	90	100	100.00	5.0000	0.3608

และมีรายงานผลการดำเนินงานปี 2554 พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานเพื่อให้ทุกส่วนราชการสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนในปี 2555

และมีรายงานผลการดำเนินงานปี 2554 พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานเพื่อให้ทุกส่วนราชการสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนในปี 2555

และมีรายงานผลการดำเนินงานปี 2554 พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานเพื่อให้ทุกส่วนราชการสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนในปี 2555

และมีรายงานผลการดำเนินงานปี 2554 พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานเพื่อให้ทุกส่วนราชการสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนในปี 2555

และมีรายงานผลการดำเนินงานปี 2554 พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานในปี 2555

และมีรายงานผลการดำเนินงานปี 2554 พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานในปี 2555

ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.1.7 ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำ หนักของเรื่องอุทธรณ์ เรื่องร้องทุกข์ ที่นำเสนอ ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ตามระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด	ระดับ	4.00							5.0000	
3.1.7.1 ระดับความ สำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักรของเรื่อง อุทธรณ์ที่นำเสนอต่อ คณะกรรมการพิทักษ์ ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ตามระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด (240 วัน)	ระดับ	2.00	1	-	3	-	5	5.00	5.0000	0.1031
3.1.7.2 ระดับความ สำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักรของเรื่อง ร้องทุกข์ที่นำเสนอต่อ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบ คุณธรรม (ก.พ.ค.) ตามระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด (150 วัน)	ระดับ	2.00	1	-	3	-	5	5.00	5.0000	0.1031
3.2 ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วง น้ำหนักตามเป้าหมาย ผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณ รายจ่าย)	ระดับ	5.00	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.2577

ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.3 ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนระบบการตรวจราชการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการ										
3.3.1 ร้อยละของข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงที่ได้รับการตอบสนอง	ร้อยละ		84	87	90	93	96	ประเมินผลเฉพาะสำนักงานปลัดกระทรวง		
3.3.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	ระดับ		1	2	3	4	5	ประเมินผลเฉพาะสำนักงานปลัดกระทรวง		
3.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการถ่ายโอนงานด้านการตรวจสอบและรับรองคุณภาพมาตรฐาน	ระดับ		1	2	3	4	5	ไม่ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัด		
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ: 12)							3.6540			
4. ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของส่วนราชการที่มีต่อการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ	ร้อยละ	6.00	65	70	75	80	85	72.79	2.5580	0.1582
5. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	ร้อยละ		65	70	75	80	85	ยกเลิกตามมติ อ.ก.พ.ร.		
6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ	6.00	1	2	3	4	5	4.75	4.7500	0.2938
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนักร้อยละ: 15)							4.0121			
7. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	ระดับ	3.00	1	2	3	4	5	4.70	4.7000	0.1454

ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่คิด	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
8. ร้อยละของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายลงทุน/ภาพรวม/เงิน โครงการภายใต้แผน ปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555		5.00							2.3364	
8.1 ร้อยละของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	2.00	66	69	72	75	78	62.77	1.0000	0.0206
8.2 ร้อยละของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	1.50	91	92	93	94	95	93.35	3.3537	0.0519
8.3 ร้อยละของการเบิก จ่ายเงินโครงการภายใต้ แผนปฏิบัติการไทยเข้ม- แข็ง 2555	ร้อยละ		60	70	80	90	100	ยกเลิกตามเงื่อนไข ที่กำหนด		
8.4 ร้อยละความสำเร็จ ของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณตามแผน	ร้อยละ	1.50	86	89.5	93	96.5	100	93.35	3.1011	0.0480
9. ระดับความสำเร็จของ การจัดทำต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิต	ระดับ	3.00	1	2	3	4	5	4.80	4.8000	0.1485
10. ระดับความสำเร็จ ของการควบคุมภายใน	ระดับ	4.00	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.2062
11. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการตาม แผนพัฒนานาฏหมายของ ส่วนราชการ										

ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงานราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
11.1 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของ การยกร่างกฎหมาย แก้ไข หรือยกเลิกกฎหมายและ อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง การอนุมัติ อนุญาตของ ส่วนราชการ	ระดับ		1	2	3	4	5	ยกเลิกตามเงื่อนไข ที่กำหนด		
11.2 ระดับความสำเร็จของ การสนับสนุนการดำเนินการ ตามแผนพัฒนากฎหมายของ ส่วนราชการ	ระดับ		1	2	3	4	5	ยกเลิกตามเงื่อนไข ที่กำหนด		
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ: 20)								5.0000		
12. ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ		20.00							5.0000	
12.1 ร้อยละของการผ่าน เกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	ร้อยละ	8.00	60	70	80	90	100	5.00	5.0000	0.4124
12.2 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จของผลลัพธ์ใน การดำเนินการ (ผลลัพธ์ของ กระบวนการ) ของส่วนราชการ ตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน (หมวด 7)	ระดับ	6.00	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.3093

ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
12.3 ระดับความสำเร็จของ การประเมินองค์การด้วย ตนเองตามแนวทาง การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	ระดับ	6.00	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.3093
น้ำหนักรวม		97.00						ค่าคะแนนที่ได้		4.6455

ผลคะแนน ณ พฤษภาคม พ.ศ. 2555





ผลการดำเนินงานที่สำคัญของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐระดับมหภาคที่มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสมรรถนะทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้เป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาระบบคุณธรรม เสริมสร้างโมโนสุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ผลงานของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2552 - 2554) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยได้รับความเห็นชอบจากท่านนายกรัฐมนตรี (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) ทั้งนี้ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อตอบสนองเป้าประสงค์ของแนวนโยบายดังกล่าว รวม 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐระดับมหภาคที่มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสมรรถนะทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้เป็นมืออาชีพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพิทักษ์ระบบคุณธรรม เสริมสร้างมโนสุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (1 ตุลาคม 2553 - 30 กันยายน 2554) สรุปตามประเด็นยุทธศาสตร์ได้ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐระดับมหภาคที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์นี้มีเป้าประสงค์เพื่อให้กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับการกระจายอำนาจการบริหารกำลังคนของราชการพลเรือน เพื่อให้ระบบงานต่าง ๆ มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สำคัญเพื่อให้การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐไปสู่ระบบที่เป็นสากลและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนภาครัฐมีกำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับความต้องการและสอดคล้องกับภารกิจภาครัฐและนโยบายการพัฒนาประเทศ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การดำเนินการจัดทำหนังสือเวียนที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้ผ่านกระบวนการพิจารณาและประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 126 ตอนที่ 22 ก เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2551 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 เป็นต้นไป สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการปรับปรุง และยกร่าง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ได้มีหนังสือแจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ จำนวน 27 ฉบับ ดังนี้

- 1) นร 1008.1/ว 1 ลงวันที่ 11 มกราคม 2554 เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
- 2) นร 1008.1/ว 2 2 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2554 เรื่อง ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554
- 3) นร 1008/ว 3 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
- 4) นร 1003/ว 4 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2554 เรื่องระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- 5) นร 1008/ว 5 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์ การกำหนดตำแหน่งเลขาธิการและรองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

- 6) นร 1008/ว 6 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2554 เรื่อง กำหนดระยะเวลาดำเนินการกรณี ก.พ.ค. มีคำวินิจฉัย หรือ ก.พ. มีมติให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ
- 7) นร 1011/ว 7 ลงวันที่ 7 เมษายน 2554 เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554
- 8) นร 1008.1/ว 8 ลงวันที่ 28 เมษายน 2554 เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
- 9) นร 1008.1/ว 9 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
- 10) นร 1012/ว 10 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2554 เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. 2554
- 11) นร 1008.1/ว 11 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2554 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
- 12) นร 1008/ว 12 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2554 เรื่อง การเพิ่มคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
- 13) นร 1008/ว 13 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2554 เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ
- 14) นร 1008/ว 14 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
- 15) นร 1003/ว 15 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2554 เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงและหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี
- 16) นร 1011/ว 16 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2554 เรื่อง การดำเนินการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
- 17) นร 1008/ว 17 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2554 เรื่อง การปรับปรุงตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
- 18) นร 1011/ว 18 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2554 เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ประจำส่วนราชการเป็นการชั่วคราว พ.ศ. 2554
- 19) นร 1011/ว 19 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2554 เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษกรณีไม่ปฏิบัติตามมติ ก.พ. ตามมาตรา 9 พ.ศ. 2554

- 20) นร 1008/ว 20 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
- 21) นร 1004.3/ว 21 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2554 เรื่อง การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน
- 22) นร 1004/ว 22 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2554 เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการ
- 23) นร 1006/ว 23 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2554 เรื่อง การใช้แบบ ก.พ.7 ที่ปรับปรุงใหม่
- 24) นร 1003/ว 24 ลงวันที่ 6 กันยายน 2554 เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ
- 25) นร 1008/ว 25 ลงวันที่ 8 กันยายน 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับกรม
- 26) นร 1008/ว 26 ลงวันที่ 14 กันยายน 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง
- 27) นร 1004/ว 27 ลงวันที่ 27 กันยายน 2554 เรื่อง วุฒิตี ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - พ.ศ. 2556

2. การกำหนดตำแหน่ง และการพัฒนาระบบค่าตอบแทนในส่วนราชการ

2.1 การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการบริหารราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงได้มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง จำนวน 5 หลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ
- 2) หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งเลขาธิการและรองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)
- 3) หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิคเป็นพยาบาลวิชาชีพ
- 4) หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
- 5) หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่

2.2 การกำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐ ให้เหมาะสม โดย อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน และ ก.พ. ได้มีมติอนุมัติแนวทางการบริหารอัตรากำลังภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

2.3 การปรับปรุงแนวทางการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการรับรองนักกฎหมายภาครัฐ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแนวทางการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในส่วนกระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือก และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. โดยสำนักงาน ก.พ. ได้รวบรวมหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคคล ให้ได้รับ พ.ต.ก. ทั้งหมด ตั้งแต่ปี 2552 ถึงปัจจุบันและจัดทำเป็นฉบับเดียวและได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 3 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554 และได้มีการจัดประชุมชี้แจงส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อซักซ้อมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. และจัดพิมพ์คู่มือหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ให้ได้รับ พ.ต.ก. และแจกจ่ายให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยแล้ว

2.4 การส่งเสริมศักยภาพของส่วนราชการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลัง

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดพิมพ์คู่มือชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน คู่มือแนวทางการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน คู่มือการวิเคราะห์งาน คู่มือการวิเคราะห์อัตราอัตรากำลังของส่วนราชการเพื่อเผยแพร่ให้ส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

2.5 การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

สำนักงาน ก.พ. มีแนวทางการพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ และมีเงื่อนไขการให้ผลใช้บังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่ชัดเจน ตามที่ อ.ก.พ. และ ก.พ. มีมติเห็นชอบ ตลอดจนมีแนวทางในการพิจารณาให้ข้าราชการ ผู้ได้รับผลกระทบได้รับการปรับเงินเดือนเพื่อชดเชย เพิ่มเติมตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 1 ลงวันที่ 11 มกราคม 2554 ดังนี้

1) ส่วนราชการมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิและสามารถปรับปรุงข้อเสนอของ อ.ก.พ. ประจำส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตลอดจนสามารถดำเนินการให้ข้อเสนอดังกล่าว มีผลใช้บังคับได้จำนวนทั้งสิ้น 36 ส่วนราชการ จากทั้งหมด 44 ส่วนราชการ (ประกอบด้วย อ.ก.พ. กระทรวง 14 แห่ง และ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง 22 แห่ง)

2) สำนักงาน ก.พ. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองที่สอดคล้องกับอัตรการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 9 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 ทำให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด

2.6 การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

สำนักงาน ก.พ. สามารถดำเนินการเพื่อตรา “พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554 และพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง” ให้มีผลบังคับใช้ทันในวันที่ 1 เมษายน 2554 ได้ และได้กำหนดแนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่ เพื่อรองรับพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554 โดยจัดทำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 8 ลงวันที่ 28 เมษายน 2554 แจกเวียนส่วนราชการและจังหวัด และจัดทำคู่มือคำถาม-คำตอบ เพื่อประกอบการดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและสามารถดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554 ได้

2.7 ข้อเสนอการปรับปรุงและพัฒนาระบบค่าตอบแทนภาครัฐ

เป้าหมายในการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงและพัฒนาระบบค่าตอบแทนภาครัฐก็เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. มีข้อเสนอเพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบค่าตอบแทนภาครัฐให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับลักษณะงานและสายอาชีพ โดยเป็นระบบที่สามารถจูงใจและรักษาผู้มีความรู้ ความสามารถ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ นอกจากนี้ ยังทำให้ข้าราชการพลเรือนได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานและสายอาชีพ ค่าของงานของตำแหน่งกับความแตกต่างของคุณสมบัติและผลงานของแต่ละบุคคล จากเป้าหมายดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

(1) สำนักงาน ก.พ. มีแนวทางในการพิจารณาทบทวนกรอบแนวคิดในการปรับระบบค่าตอบแทนภาครัฐและการปรับปรุงและพัฒนาระบบค่าตอบแทนภาครัฐในเบื้องต้น มีความเหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักการสากล ซึ่งเกี่ยวกับการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงค่าตอบแทนตามสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ สัตวแพทย์ และพยาบาล และการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงกรอบวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ

(2) แนวทางในการจัดทำและพัฒนาดัชนีค่าครองชีพเพื่อกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามท้องที่ ซึ่งโครงการปรับระบบค่าตอบแทนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ได้ร่วมปรับปรุงเทคนิคและวิธีการในการจัดทำดัชนีและทดลองคำนวณดัชนีเบื้องต้น โดยใช้ข้อมูลราคาสินค้าไตรมาส 1/2554

(3) แนวทางเบื้องต้นในการจัดทำข้อเสนอการปรับกรอบวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและกำหนดขอบเขตและกรอบแนวคิดในการดำเนินการให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักการสากล

(4) แนวทางเบื้องต้นสำหรับประกอบการจัดทำข้อเสนอค่าตอบแทนสายงานแพทย์ ซึ่งได้มีการศึกษารายละเอียดและวิเคราะห์ปัญหาในการกำหนดค่าตอบแทนสายงานด้านสาธารณสุข ตลอดจนติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาทบทวนระบบการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

(5) ร่างกรอบแนวคิดและแนวทางการจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการทั้งในส่วนของพลเรือนสามัญและเจ้าหน้าที่ภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล เงินเดือน 15,000 บาท สำหรับวุฒิปริญญาตรี

3. การวางแผนการใช้กำลังคนภาครัฐ

เพื่อให้ส่วนราชการมีการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ การใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เต็มศักยภาพได้ประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ การพัฒนาระบบราชการและทิศทางการพัฒนาประเทศ และเกิดความสมดุลของกำลังคนภาครัฐในภาพรวม โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐและประโยชน์สุขของประชาชนได้ดำเนินการดังนี้

3.1 ศึกษาทบทวนการใช้กำลังคนเพื่อปรับปรุงรูปแบบการจ้างงาน และวางแผนปรับเปลี่ยนการใช้กำลังคนในส่วนราชการ

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาเครื่องมือสำรวจข้อมูลการใช้กำลังคนในส่วนราชการ โดยได้จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนส่วนราชการ และนำเครื่องมือดังกล่าวไปทดลองนำร่อง/สำรวจข้อมูลการใช้กำลังคนใน 5 ส่วนราชการ พร้อมทั้งได้จัดประชุมเพื่อนำเสนอผลการสำรวจข้อมูลการใช้กำลังคนและนำเสนอเครื่องมือการวางแผนกำลังคนที่สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาขึ้นเพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ เลื่อนนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับส่วนราชการ

3.2 การพัฒนาระบบการวางแผนกำลังคนตามแนวทางยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ. ได้มีการจัดทำคู่มือการวางแผนกำลังคนสำหรับส่วนราชการ ซึ่งบูรณาการและสรุปแนวทางการวางแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับส่วนราชการ โดยจะแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555



3.3 วางระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการบริหารจัดการระบบ พนักงานราชการ

โดยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการได้ออกประกาศพนักงานราชการใหม่ จำนวน 5 ฉบับ ได้แก่

1) การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรา
กำลังพนักงานราชการ พ.ศ. 2554

2) แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554

3) ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 (2 ฉบับ)

4) สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554

5) แนวทางการดำเนินการตามประกาศพนักงานราชการ

และได้มีการจัดประชุมชี้แจงส่วนราชการเกี่ยวกับประกาศพนักงานราชการฉบับใหม่เพื่อถือ
ปฏิบัติด้วยแล้ว

4. การพัฒนาระบบและเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการพัฒนาระบบและเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

4.1 การพัฒนาระบบบริหารผลงานและสมรรถนะ

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารผลงานและสมรรถนะ และพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการในส่วนราชการและจังหวัดในการนำระบบการบริหารผลงานและสมรรถนะไปปฏิบัติ ดังนี้

1) จัดทำคู่มือและสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำคู่มือไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ และวิธีการแก้ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

2) จัดสัมมนาเผยแพร่และติดตามผลการนำระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการไปปฏิบัติ และจัดคลินิกให้คำปรึกษาแก่ข้าราชการเกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ข้าราชการในส่วนกลางนำความรู้และแบบอย่างที่ดีไปปรับใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3) จัดประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อมส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ส่วนราชการต้นแบบมีความเข้าใจวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่จะได้รับ ตลอดจนขั้นตอนการดำเนินโครงการฯ

4) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการบริหารผลการปฏิบัติราชการสำหรับผู้บังคับบัญชา ในส่วนราชการต้นแบบ เกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติงาน (Monitoring) และการพัฒนาวิธีการทำงานหรือการสอนงาน (Coaching)

4.2 การพัฒนาสมรรถนะในการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน (HR Scorecard)

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการดีเด่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2553 นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริหารและข้าราชการต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด ประจำปี พ.ศ. 2554 ด้วย

4.3 การสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขับเคลื่อนระบบราชการ

เพื่อพัฒนาระบบ กลไก หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ... เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นข้าราชการในกลุ่มภูมิภาคเกี่ยวกับร่าง “พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.” ในสาระสำคัญบางประการ จำนวน 5 จังหวัด จาก 5 ภูมิภาค ได้แก่ สมุทรสาคร มุกดาหาร จันทบุรี เชียงราย และกระบี่



4.4 การพัฒนาศูนย์เครือข่ายองค์ความรู้สาธารณะด้านการจัดการทุนมนุษย์

เพื่อสร้างระบบการจัดการความรู้ด้านการจัดการทุนมนุษย์ โดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนวิชาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เสริมสร้างให้องค์กรทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนเกิดความร่วมมือสนับสนุนกันในลักษณะเครือข่ายให้ภาคส่วนต่าง ๆ แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน โดยสำนักงาน ก.พ. ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

- (1) จัดทำแผนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ [thaihrhub](http://thaihrhub.com) เพื่อเผยแพร่ให้แก่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน
- (2) จัดทำจดหมายประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)
- (3) จัดทำคู่มือการดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- (4) จัดทำคู่มือการดำเนินการตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2551
- (5) ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ www.thaihrhub.com



5. การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้จังหวัดและส่วนราชการแบบบูรณาการ

ตามที่ ก.พ. มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด/กลุ่มจังหวัดในสำนักงานจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกระดับงานการเจ้าหน้าที่ของจังหวัดให้สามารถวิเคราะห์ จัดทำแผนกำลังคน และแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดให้เป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ซึ่งสำนักงาน ก.พ. และกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามบันทึกความเข้าใจโครงการ “สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด” เพื่อทำความตกลงร่วมกันในการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด โดยมีเป้าหมาย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดบนหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดทิศทางและดำเนินการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้จังหวัด โดยได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- 1) การบริหารผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการประจำจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
- 2) การสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อขับเคลื่อนระบบราชการ
- 3) การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการประจำจังหวัด
- 4) การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
- 5) โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลจังหวัด (Provincial Personal Information System – PPIS)
- 6) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การบริหารงานวินัย

นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมที่สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการต่าง ๆ ดังนี้

1) กิจกรรมงานวันข้าราชการพลเรือน

เพื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ประชาชนได้ทราบและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของข้าราชการในการเป็นผู้ให้บริการของรัฐไปสู่ประชาชน โดยทำงานอย่างผู้เสียสละและอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ และเพื่อให้ข้าราชการมีความตระหนักถึงความสำคัญและเกียรติของอาชีพและร่วมกันพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป ซึ่งกิจกรรมที่ได้จัดขึ้น อาทิ การจัดงานวันข้าราชการพลเรือน การประกวดเลือก/มอบรางวัลข้าราชการดีเด่น การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เป็นต้น



2) กิจกรรมการจัดประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวง



เพื่อเสริมสร้างบทบาทของสำนักงาน ก.พ. ในการเป็นแกนหลักสานสัมพันธ์เครือข่ายข้าราชการในระดับหัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวง อันจะนำไปสู่ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวงร่วมกันระดมความคิดเห็นในการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง



6. การบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเพื่ออนาคต

เพื่อจัดเตรียมและพัฒนากำลังคนศักยภาพสูงให้ภาครัฐให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการฝ่ายพลเรือน เพื่อให้ภาครัฐมีกำลังคนที่มีคุณภาพสูงสามารถขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

6.1 การจัดสรรทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1) สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดสรรทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำนวน 80 ทุน จาก 9 ส่วนราชการ

2) อ.ก.พ.ฯ เตรียมกำลังคนภาครัฐ ได้พิจารณาเห็นชอบแนวทางการจัดสรรทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำนวน 500 ทุน โดยได้พิจารณารายละเอียดการจัดสรรทุนฯ ดังนี้

- ทุนเล่าเรียนหลวง
- ทุนรัฐบาลสำหรับผู้เคยรับทุนเล่าเรียนหลวง
- ทุนกลางระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ทุนกลางญี่ปุ่น)
- ทุนกลางระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ทุนไทยพัฒนา)
- ทุนตามความต้องการของส่วนราชการ ประกอบด้วย
 - ทุนบุคคลทั่วไป
 - ทุนพัฒนาข้าราชการ (ศึกษา)
 - ทุนพัฒนาข้าราชการ (ฝึกอบรม)
- ทุนสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (ตามความต้องการของส่วนราชการ) ประกอบด้วย
 - ทุนบุคคลทั่วไป
 - ทุนพัฒนาข้าราชการ
- ทุนสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (ตามความต้องการของหน่วยงานของรัฐ) ประกอบด้วย
 - ทุนบุคคลทั่วไป
 - ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
 - ทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ

3) การจัดสรรทุนฝึกอบรมเป็นกลุ่มสำหรับข้าราชการกลุ่มผู้บริหารระดับกลาง ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย และผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน 59 คน ณ สถาบันฝึกอบรมในประเทศญี่ปุ่น ออสเตรเลีย สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และสหราชอาณาจักร

6.2 การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อรับทุนของรัฐบาล

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อรับทุนรัฐบาล ดังนี้

1) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อรับทุนของรัฐบาล ดังนี้

- หลักเกณฑ์ทุนเล่าเรียนหลวง
- หลักเกณฑ์ทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
- หลักเกณฑ์ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา
- หลักเกณฑ์ทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูง
- หลักเกณฑ์ทุนสร้างสรรค์นวัตกรรม
- หลักเกณฑ์ทุนสนับสนุนคนพิการ

2) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อรับทุนของรัฐบาล ดังนี้

- ทุนเล่าเรียนหลวง มีผู้ได้รับทุน 9 ราย
- ทุนไทยพัฒน์ มีผู้ได้รับทุน 17 ราย
- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์ (ระดับมัธยมศึกษา) มีผู้ได้รับทุน 20 ราย
- ทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูง มีผู้ได้รับทุน 72 ราย
- ทุนรัฐบาล ก.พ. มีผู้ได้รับทุน 16 ราย
- ทุนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ มีผู้ได้รับทุน 60 ราย
- ทุนไปศึกษาประเทศจีน มีผู้ได้รับทุน 2 ราย
- ทุนสถาบันพระบรมราชชนก มีผู้ได้รับทุน 2 ราย
- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์ (ระดับปริญญา) มีผู้ได้รับทุน 46 ราย
- ทุนสำหรับผู้บริหารระดับสูง มีผู้ได้รับทุน 2 ราย
- ทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง มีผู้ได้รับทุน 16 ราย
- ทุนนักบริหารระดับกลาง (นบก.) มีผู้ได้รับทุน 10 ราย
- ทุนผู้เข้าร่วมโครงการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีผู้ได้รับทุน 34 ราย
- ทุนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ มีผู้ได้รับทุน 16 ราย



- 3) สนับสนุนแบบทดสอบให้ส่วนราชการ จำนวน 660,137 ชุด ดังนี้
- แบบทดสอบภาค ก. ระดับ ปวช. ปวท. อนุปริญญา ปวส. ปริญญาตรี และปริญญาโท จำนวน 627,305 ชุด
 - แบบทดสอบภาค ข. 4 ตำแหน่ง จำนวน 31,341 ชุด
 - แบบวัดคุณลักษณะทั่วไป จำนวน 1,324 ฉบับ
 - แบบวัดสมรรถนะ จำนวน 74 ชุด
 - แบบวัดวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน 93 ชุด
- 4) ข้อสอบทุนรัฐบาล (อัตรีย์และปรณีย์) จำนวน 14 วิชา 18,900 ชุด ดังนี้
- ข้อสอบทุนระดับมัธยมศึกษา จำนวน 8 วิชา 6,060 ชุด
 - ข้อสอบทุนระดับปริญญา จำนวน 2 วิชา 3,198 ชุด
 - ข้อสอบทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูง 2 วิชา 7,886 ชุด
 - แบบประเมิน EQ จำนวน 1,026 ชุด
 - แบบทดสอบการเขียนบทความ (Essay) จำนวน 730 ชุด
- 5) บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ 4 ตำแหน่ง
- ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จำนวน 1,837 ราย
 - ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน 545 ราย
 - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน 961 ราย
 - ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน 1,037 ราย

- 6) บัญชีผู้ขึ้นทะเบียนสอบผ่านภาค ก. ประจำปี พ.ศ. 2554
- ระดับ ปวช. จำนวน 4,302 ราย
 - ระดับ ปวท., ปวส. และ อนุปริญญา จำนวน 14,262 ราย
 - ระดับปริญญาตรี จำนวน 64,877 ราย
 - ระดับปริญญาโท จำนวน 2,885 ราย
- 7) ให้บริการด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ
- ตอบข้อหารือทาง website ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน 295 ราย
 - ตอบข้อหารือทางจดหมาย จำนวน 651 ฉบับ
 - ออกหนังสือรับรองผลการสอบภาค ก. (ใบแทน) จำนวน 1,637 ฉบับ
 - ให้บริการดูคะแนนสอบภาค ก. จำนวน 1,287 ราย

7. การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งที่มีความสำคัญ ต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำ

7.1 การพัฒนาการบริหารงานบุคคลตามระบบเปิด

เพื่อพัฒนาปรับปรุงแบบประเมินสมรรถนะทางการบริหารให้สอดคล้องกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

(1) ดำเนินการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร

- มีการรายงานผลการประเมินสมรรถนะทางการบริหารของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
- บัญชีรายชื่อรายส่วราชการ ประกอบการประชุมของคณะกรรมการคัดเลือกของ ส่วนราชการ
- ฐานข้อมูลการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร

โดยได้มีการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ประมวลผลการประเมินสมรรถนะ และ ฐานข้อมูลนักบริหาร รวมจำนวน 626 ราย ณ วันที่ 30 กันยายน 2554

(2) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 15 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2554 เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับ กระทรวงและหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้น ตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ซึ่งได้มีการประชุมชี้แจงให้ส่วนราชการทราบด้วยแล้ว

(3) ติดตามผลการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหาร ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 22 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2553 เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหารและประเภทอำนวยการสูง

(4) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 24 ลงวันที่ 6 กันยายน 2554 เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภท อำนวยการ เกี่ยวกับ

- การชะลอหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง ปลัดกระทรวง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 15 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2554

- การชะลอการเร่งรัดการแต่งตั้งข้าราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 8 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2553

(5) รายงานการศึกษาพัฒนาระบบการพัฒนาผู้บริหาร (SES Development Roadmap)

7.2 การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูง (High Performance and Potential System หรือ HiPPS) ซึ่งเป็นระบบการบริหารกำลังคนผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาผ่านกลไกการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพที่เน้นการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริงด้วยงานที่ท้าทาย และเสริมด้วยกลไกการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การสอนงาน และการเรียนผ่านการฝึกอบรมที่ออกแบบโดยเฉพาะ เพื่อส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูง ทั้งประเภทบริหารและเชี่ยวชาญได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบจะได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านผู้นำการเปลี่ยนแปลงตาม Training Roadmap ด้วย



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสมรรถนะทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้เป็นมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์นี้มีเป้าประสงค์เพื่อเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐให้ได้รับการพัฒนาเป็นมืออาชีพ เพื่อนำพาประเทศไทยไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน พัฒนาเครื่องมือ กลไกให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติการพัฒนาที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นให้ข้าราชการเป็นทั้งคนดี คนเก่ง เป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จขององค์กร ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นที่ประชาชนและผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 - 2556 โดย สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สำคัญเพื่อให้บุคคลากรภาครัฐได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ. ได้มีการเสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 - 2556 ดังนี้

- 1.1 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ
- 1.2 จัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความพร้อมและความเข้มแข็งให้แก่วิทยากรสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการนำร่องในเรื่องการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ เพื่อเป็นตัวคูณในการผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ
- 1.3 ติดตามประเมินผลความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ
- 1.4 ส่วนราชการนำร่อง จำนวน 40 ส่วนราชการ ได้มีการนำยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไปดำเนินการและนำไปสู่การปฏิบัติ

2. การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ (นบส.)

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของนักบริหารให้เป็นผู้ที่มีสมรรถนะและความสามารถสูง พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ มีคุณลักษณะตรงตามเงื่อนไขคุณธรรมแห่งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมและนำมาซึ่งองค์การแห่งสุจริตธรรม โดยในปี 2554 ได้ดำเนินการพัฒนากรอบมาตรฐานหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการและดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร นบส.1 รุ่นที่ 73 - 74 รวม 2 รุ่น มีนักบริหารเข้าร่วม จำนวน 258 คน และหลักสูตร นบส.2 มีนักบริหารเข้าร่วม จำนวน 42 คน

3. การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการของส่วนราชการและเครือข่าย

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการพัฒนาระบบและกลไกสำหรับการพัฒนาข้าราชการเพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกให้สามารถดำเนินการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้ดำเนินการดังนี้

3.1 การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (การฝึกอบรมหลักสูตร

Advanced New Wave Leadership Workshop)

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นความพยายามในการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่อันเป็นผลสืบเนื่องจากการที่ประเทศไทยได้รับมอบหมายจาก ก.พ. อาเซียน ให้เป็นศูนย์กลางทางด้านการพัฒนาผู้นำ (Leadership Development) เมื่อปี พ.ศ. 2535 ต่อมาในปี พ.ศ. 2551 สำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic (1998 - 1999) ในการจัดโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้มีความพร้อมและความสามารถในการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเพื่อการขยายผลสู่ประเทศสมาชิกอาเซียนต่อไป และได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักงาน ก.พ. ได้จัดฝึกอบรมฯ เป็นรุ่นที่ 13 ซึ่งมีผู้ผ่านการคัดเลือกและเข้ารับการฝึกอบรมจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน จำนวน 40 คน และได้มีการดำเนินการติดตามผลฯ ทั้งรุ่นที่ 12 และ รุ่นที่ 13 ด้วย นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร Advanced New Wave Leadership Workshop จำนวน 1 รุ่น โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 30 คน

3.2 โครงการปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุ

เพื่อให้ผู้เกษียณอายุราชการได้รับรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงของผู้สูงอายุ การเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตเมื่อพ้นจากหน้าที่ราชการไปแล้ว สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ รวมทั้งได้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันระหว่างข้าราชการเกษียณอายุที่เข้ารับการฝึกอบรมฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 1,685 คน



3.3 โครงการสร้างความเข้มแข็งผู้ปฏิบัติงานตรวจราชการระดับกระทรวง

สำนักงาน ก.พ. พัฒนาและดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรสร้างความเข้มแข็งผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยจัดอบรมจำนวน 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 11 มกราคม – 16 กุมภาพันธ์ 2554 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 45 คน และ รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 4-22 กรกฎาคม 2554 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 36 คน

3.4 โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำสู่การรวมตัวประชาคมอาเซียน 2015



สำนักงาน ก.พ. มีการศึกษาวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน จากการเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิและทุติยภูมิ การประชุม Focus Group กลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้ปฏิบัติงานที่มีภารกิจงานเกี่ยวข้องกับทั้งภาคราชการและภาคเอกชน

3.5 โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการค้นคว้า

สำนักงาน ก.พ. ได้มีการจัดอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการค้นคว้าให้กับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน 6 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 148 คน

3.6 โครงการสร้างความเข้มแข็งผู้นำทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ

สำนักงาน ก.พ. มีการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้าน HRM เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดรูปแบบการพัฒนา และการพัฒนาหลักสูตร เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มผู้บริหารงานการเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ

3.7 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ Human Resource Management / development กับประเทศในภูมิภาค 10 ประเทศ

โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) อาทิ โครงการศึกษาดูงานการบริหารจัดการศูนย์การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำหรับข้าราชการสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โครงการ ASEAN Middle Management โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจาก 7 ประเทศ ได้แก่ ลาว มาเลเซีย พม่า ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย และเวียดนาม และโครงการ Singapore-Thailand Leadership Programme



3.8 โครงการพัฒนากรณีศึกษาเพื่อการฝึกอบรมข้าราชการ (Case Study)

สำนักงาน ก.พ. ได้มีการพัฒนากรณีศึกษาเพื่อการฝึกอบรมข้าราชการให้มีความสามารถในการเป็นผู้นำหรือผู้สอนด้วยกรณีศึกษา (Case Based Method) โดยมีการพัฒนากรณีศึกษาเพื่อฝึกอบรมข้าราชการ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

- 1) กรณีศึกษา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 2) กรณีศึกษา กรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม
- 3) กรณีศึกษา กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย
- 4) กรณีศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

3.9 โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

มาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 กำหนดว่า “ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 วรรคหนึ่ง หรือมาตรา 55 ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเป็นข้าราชการที่ดี ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.”





สำนักงาน ก.พ. จึงได้มีการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีกระบวนการ ดังนี้

- 1) การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหารและวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- 2) การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 3) การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

3.10 โครงการวางระบบและพัฒนากลไกการพัฒนาข้าราชการด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

สำนักงาน ก.พ. มีการดำเนินการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะประกอบด้วย

- 1) ระบบบริหารจัดการการอบรมออนไลน์ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต พร้อม Web portal/ Database Server ที่ให้บริการในลักษณะ Co-Location Service
- 2) ความกว้างของช่องทางการสื่อสาร (Bandwidth) ระหว่าง Co-Location ศูนย์ระบบอินเทอร์เน็ต ไม่น้อยกว่า 2 Mbps และการบริหารระบบ ทั้ง Hardware Software และ Database พร้อมเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ดูแลระบบบริหารจัดการการอบรมออนไลน์
- 3) ระบบงานรองรับการจัดเก็บเนื้อหาหลักสูตรบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล และการบริหารจัดการการอบรมออนไลน์ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

- 4) ช่องทางการสื่อสารความเร็วสูงสำหรับการบริหารจัดการการอบรมออนไลน์
- 5) การกำกับ ดูแล ด้านเทคนิค ควบคุม ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลระบบการเรียนการสอน และให้บริการแก่ผู้เข้ารับการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
- 6) การสำรวจความต้องการและประชาสัมพันธ์หลักสูตร โดยการสื่อสารกับผู้รับผิดชอบงานฝึกอบรมและผู้เรียนออนไลน์

ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาวิชาเรียน จำนวน 85 วิชา มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 19,846 คน



3.11 โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลบนความหลากหลาย

สำนักงาน ก.พ. ได้มีการพัฒนาข้าราชการผ่านหลักสูตร การบริหารทรัพยากรบุคคลบนความหลากหลาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในมิติความหลากหลายของคนในองค์กร มีความเข้าใจในการผสมผสานความหลากหลายของกำลังคน โดยการดึงศักยภาพการทำงานของกำลังคนที่มีความหลากหลายเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 43 คน

4. การดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการในส่วนราชการเครือข่าย จำนวน 57 ส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554 - 2556 ซึ่งประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านการทำงาน ได้แก่ การพัฒนาสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรม เพื่อให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์และส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพแก่ประชาชน และเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านส่วนตัว ได้แก่ การสร้างเสริมสุขภาพ จัดเวลาการทำงานให้เหมาะสม เพื่อให้ข้าราชการมีความแข็งแรงทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจ มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านสังคม ได้แก่ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร การมีจิตสาธารณะเพื่อให้ข้าราชการทุกระดับมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความสามัคคี มีความรักและความภาคภูมิใจในองค์กรที่ปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและบริหารจัดการทางการเงิน และการจัดสวัสดิการของส่วนราชการเพิ่มขึ้น เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและดำเนินชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการมีแนวทางดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ อาทิ

- 1) การส่งเสริมให้ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554 - 2556
- 2) การจัดสัมมนาส่งเสริมให้ส่วนราชการมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 3) การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการของส่วนราชการต่าง ๆ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือร่วมกัน
- 4) การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน website สื่อสิ่งพิมพ์ วิดีทัศน์ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการตามเหมาะสมต่อไป

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ยังได้จัดหลักสูตรเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ดังนี้

1) โครงการปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุ

เพื่อให้ผู้เกษียณอายุได้รับรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงของผู้สูงอายุ การเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตเมื่อพ้นจากหน้าที่ราชการไปแล้ว สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน และถ่ายทอดประสบการณ์แก่ครอบครัว เพื่อนร่วมงาน และผู้สนใจอื่น ๆ ต่อไป และผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจะได้รับการแนะนำวิธีการรักษาสุขภาพจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและได้ฝึกปฏิบัติดูแลรักษาสุขภาพด้วยวิถีธรรมชาติบำบัด ประกอบด้วย 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรที่ 1 จัดประชุมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และข้อคิดเห็นระหว่างผู้ที่เกษียณอายุของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังการเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2554 ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 790 คน และหลักสูตรที่ 2 จัดกิจกรรมการให้ความรู้เพิ่มเติมและเน้นการฝึกปฏิบัติในการดูแลรักษาสุขภาพของตนเอง ตามแนวผสมผสานระหว่างการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์ทางเลือกและธรรมชาติบำบัด การฝึกจิต ผีกลสมาธิ และฝึกการออกกำลังกายเพื่อส่งผลดีต่อสุขภาพโดยรวม มีเป้าหมายอบรมข้าราชการที่เกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 1,070 คน



2) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัด ชายแดนภาคใต้

สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) สำนักงาน ก.พ. ศูนย์เครือข่าย และสถานศึกษาในภูมิภาค จัดกิจกรรมตามโครงการนี้โดยเริ่มตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 มีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งการช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟูสภาพจิตใจพร้อมทั้งแนะนำแนวทางวิธีปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มสมรรถนะการทำงานในสภาวะบีบคั้น อีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และสงขลา ซึ่งมีอยู่จำนวนประมาณ 60,000 คน โดยลักษณะของโครงการ คือ จัดให้ข้าราชการกลุ่ม ดังกล่าวรุ่นละ 100 คน ได้มีโอกาสเดินทางออกจากพื้นที่และเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงาน ก.พ. จัดขึ้น อาทิ การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย การทำงานเป็นทีม การสร้างเครือข่ายระหว่างกัน และการศึกษาวัฒนธรรม ประเพณีวิถีชีวิตของเพื่อนคนไทยด้วยกันที่อยู่คนละภูมิภาค รวม 6 วัน



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 นี้สำนักงาน ก.พ.ได้ดำเนินโครงการอบรมฯ รวม 32 รุ่น โดยมีจำนวนข้าราชการชายแดนภาคได้เข้าร่วมอบรม จำนวน 3,200 คน โดยโครงการดังกล่าวใช้วงเงินค่าใช้จ่าย จำนวน 85,760,000 บาท จากเงินโครงการไทยเข้มแข็ง 2555 เพื่อดำเนินการ โดยมีการทำสัญญาจ้างมหาวิทยาลัย 4 แห่ง ดำเนินการ ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ มหาวิทยาลัยบูรพา นับรวมตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จนถึงปัจจุบัน มีผู้เข้ารับการศึกษาอบรม รวม 10,555 คน และปรากฏผลการประเมินโครงการว่า ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงเพิ่มมากขึ้น มีสภาพจิตใจที่มั่นคงขึ้น อีกทั้งได้เรียนรู้วิธีการบริหารจัดการความเครียดในการทำงานและในชีวิตประจำวันได้ดีขึ้น โดยเฉพาะการสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือในการทำงานและการดำเนินชีวิตต่อไปได้อย่างกว้างขวาง และเข้มแข็งขึ้น

5. การพัฒนาระบบการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนารูปแบบการวางแผนพัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ (Career Development and Succession Planning) ให้ส่วนราชการสามารถจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในส่วนราชการ โดยจัดทำแผนส่งเสริมและสนับสนุนส่วนราชการ จำนวน 38 ส่วนราชการ ให้ดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาระบบคุณธรรม เสริมสร้างมโนสำนึกและความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์นี้มีเป้าประสงค์เพื่อให้บุคลากรของรัฐมี **มโนสำนึกและความโปร่งใส** และ **ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ** โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สำคัญ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานที่มุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ รวมทั้งเสริมสร้างมโนสำนึกและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ มีกระบวนการที่ปกป้องและช่วยเหลือข้าราชการให้ได้รับความเป็นธรรมด้วยความรวดเร็ว

1. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาจรรยาของข้าราชการ

สำนักงาน ก.พ. ได้เสริมสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และรักษาจรรยาข้าราชการ จนสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการดำเนินการดังนี้

1) พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เพื่อถวายเป็นราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันศุกร์ที่ 3 ธันวาคม 2553 เพื่อให้ข้าราชการได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน โดยปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 สำนักงาน ก.พ.ได้จัดพิธีดังกล่าวขึ้น ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีผู้เข้าร่วมพิธีจำนวน 1,482 คน นอกจากนี้ยังได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ณ ที่ตั้งของทุกส่วนราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อย่างพร้อมเพรียงกันในวันเดียวกันด้วย



2) การส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์ สุจริต และเสริมสร้างจริยธรรม เพื่อธรรมาภิบาล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อาทิ การจัดทำหนังสือเผยแพร่ เรื่อง “ข้าราชการ ข้าของแผ่นดิน ต้องเป็นคนดี คนเก่ง” จำนวน 1,000 เล่ม และในรูปปฏิทินพกพา จำนวน 10,000 แผ่น หนังสือเรื่อง “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” จำนวน 10,000 เล่ม หนังสือเรื่อง “ตามรอยพระยุคลบาท” จำนวน 3,000 เล่ม และใบแทรกพระบรมราโชวาท 3,000 แผ่น เพื่อใช้ในการเผยแพร่และกระตุ้นจิตสำนึก เน้นย้ำ และปลูกฝังให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการค้นหาข้าราชการตัวอย่าง ที่เป็นที่น่ายกย่องและเผยแพร่ผ่านทาง www.jumkunjai.com



3) การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีคุณธรรมจริยธรรม และอุดมการณ์การทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ด้วยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือน ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) มีข้าราชการจากส่วนราชการเข้าร่วมประชุม จำนวน 36 คน อบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน มีผู้เข้าร่วม จำนวน 1,169 คน ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรวิทยากรอำนวยการกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงาน 46 หน่วยงาน จำนวน 58 คน รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่อเนื่องเพื่อธรรมาภิบาลเพื่อต่อยอดการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท จำนวน 5 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 1,052 คน และกิจกรรมรณรงค์บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “ปลูกต้นไม้ถวายพ่อหลวง” และทำความดีเพื่อชาติไทย จำนวน 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม 400 คน

4) การพัฒนาองค์ความรู้และส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(4.1) จัดทำแผนการดำเนินโครงการและการศึกษาองค์ความรู้ในการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานข้าราชการพลเรือน

(4.2) จัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(4.3) จัดทำร่างคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับคณะกรรมการจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และข้าราชการทั่วไป

5) การสัมมนาส่วนราชการและจังหวัดด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้าง
ราชการใสสะอาด สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดสัมมนาส่วนราชการและจังหวัด จำนวน 5 ครั้ง
ณ จังหวัดเชียงใหม่ พระนครศรีอยุธยา อุตรดิตถ์ สงขลา และอุบลราชธานี รวมทั้งการจัดบรรยาย
พิเศษ เรื่อง “Building Public Trust through Code of Ethics and Good Governance : Sharing
Expertise from Canada and the U.S.A.” โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวนรวม 2,031 คน

6) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. เพื่อ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ. มีแนวทางส่งเสริมการมี
ส่วนร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงาน ก.พ.
และนำแนวทางไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส
และเป็นธรรม ตลอดจนประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และปฏิบัติ
ตามกรอบจรรยาข้าราชการพลเรือน โดยได้มีการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ

- (1) กิจกรรม “น้อมนำทำดี ถวายองค์พระจักรี ภูมิพลมหาราชฯ”
- (2) กิจกรรม “คิดอย่างซื่อสัตย์ ปฏิบัติอย่างโปร่งใส สังคมไทยห่างไกลทุจริต”
- (3) โครงการปลูกต้นไม้รอบบ้านพ่อ ณ เขื่อนรัชชประภา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นต้น

2. การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์ สุจริต และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

สำนักงาน ก.พ. ได้เสริมสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส เพื่อรณรงค์และเผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องความโปร่งใสของส่วนราชการ รวมทั้งมีแนวทางการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยได้ดำเนินการเสริมสร้างองค์ความรู้และส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสแก่ส่วนราชการ ดังนี้

- 1) จัดทำและเผยแพร่หนังสือ “เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้” จำนวน 4,000 เล่ม
- 2) จัดทำคู่มือ “แนวทางการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ” จำนวน 2,000 เล่ม
- 3) จัดประชุมชี้แจงคณะกรรมการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสให้ส่วนราชการ จำนวน ๓ รุ่น

โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๘๕ คน

4) จัดประชุมชี้แจงส่วนราชการเกี่ยวกับแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 202 คน

5) จัดงานวันโปร่งใสประจำปี พ.ศ. 2554 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2554 โดยมีการมอบประกาศเกียรติคุณและยกย่องส่วนราชการที่จัดทำและประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. 2554 ให้กับส่วนราชการ จำนวน 48 ส่วนราชการ ซึ่งการจัดงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในการเผยแพร่และส่งเสริมให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการไปใช้เพื่อประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองรวมทั้งส่งเสริมให้ส่วนราชการตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและสร้างเครือข่ายหน่วยงานแห่งความโปร่งใสให้เกิดขึ้นด้วย

6) งานสัปดาห์ส่งเสริมจริยธรรมแห่งชาติ ประจำปี 2553 จัดโดยสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ระหว่างวันที่ 19 – 23 พฤศจิกายน 2553 ที่สยามพารากอน และโรงแรมคอนราด กรุงเทพฯ เพื่อเป็นเวทีการแสดงผลงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และเป็นเครือข่ายการทำงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ซึ่งศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ได้ไปร่วมจัดนิทรรศการในงานดังกล่าว และได้นำบทเพลง “จำขึ้นใจ” ไปแสดงเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการ



งานนี้จัดขึ้นภายใต้แนวคิดหลัก “เมืองในฝัน เมืองแห่งจริยธรรม เมืองไทยของเรา” โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมจริยธรรม พร้อมแสดงจุดยืนและเจตนารมณ์ของผู้ตรวจการแผ่นดินในการดำเนินภารกิจด้านจริยธรรม ตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ร่วมมือส่งเสริมสำนักด้านจริยธรรม ให้เกิดผลเป็นเมืองในฝัน เมืองแห่งจริยธรรม ในเมืองไทยของเราต่อไป

3. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบ คุณธรรมในระบบราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในกระบวนการพิจารณาวินิจฉัย ตลอดจนพัฒนาระบบบริหารจัดการ ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยได้ดำเนินการดังนี้

3.1 การเยียวยาความเสียหายเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมเกี่ยวกับการอุทธรณ์ร้องทุกข์ เพื่อสร้างแนวทางการชดเชยความเสียหายให้แก่ข้าราชการที่ถูกคำสั่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือที่ได้รับผลกระทบจากคำสั่งของทางราชการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้ดำเนินการพัฒนาระบบและหลักเกณฑ์ในการเยียวยาความเสียหายฯ และจัดทำระเบียบ ก.พ.ค. เรื่อง การเยียวยาความเสียหายหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

3.2 การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ให้กับบุคลากรภาครัฐที่ต้องปฏิบัติงานด้านการอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยการจัดอบรมให้ความรู้ในหลักสูตรการพัฒนาความรู้ความสามารถกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ นิติกร และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้องในงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรม จำนวน 6 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวนรวม 800 คน



กิจกรรมสำคัญ

งานมหกรรมการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ครั้งที่ 7

เพื่อสนับสนุนการศึกษาไทยให้เติบโต เปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา และบุคคลที่สนใจได้พบและติดต่อกับเจ้าหน้าที่การศึกษาของสถาบันการศึกษาต่างประเทศ รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้แก่กลุ่มนักเรียน นักศึกษาและบุคคลที่สนใจศึกษาต่อต่างประเทศสามารถสมัครเข้าเรียนได้โดยตรงกับสถาบันการศึกษาจากต่างประเทศ สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับสถาบันการพัฒนาศึกษาชั้นนำ 259 แห่ง จาก 23 ประเทศทั่วโลก จัดงาน “มหกรรมการศึกษาต่อต่างประเทศ ครั้งที่ 7” ระหว่างวันที่ 6 - 7 พฤศจิกายน 2553 ณ รอยัล พารากอน ฮอลล์ งานนี้ให้ข้อมูลการศึกษาต่อทุกระดับ ข้อมูลทุนการศึกษาและคำแนะนำเพื่อเตรียมความพร้อมการเดินทางไปศึกษาต่อต่างประเทศ เช่น ทดสอบความพร้อมด้านภาษา ฟังคำแนะนำเรื่องแนวทางการเลือกสถาบันการศึกษา และสาขาวิชาที่สนใจพร้อมคำปรึกษาด้านการเงินจากสถาบันการเงิน งานนี้มีผู้เข้าร่วมงานประมาณ 27,000 คน





มหกรรมการศึกษาต่อต่างประเทศครั้งนี้ เป็นการจัดการแบบครบวงจร โดยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดสรรทุนการศึกษาต่อ จำนวน 500 ทุน แบ่งเป็นทุนการศึกษาต่อต่างประเทศ 200 ทุน และทุนสำหรับพัฒนาข้าราชการประมาณ 300 ทุน มีการแบ่งทุนเป็นหลาย ๆ ลักษณะ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จัดสรรทุนไว้ 61 ทุน สำหรับทุนการศึกษาเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ชั้นปีที่ 3 กำลังจะขึ้นชั้นปีที่ 4 เมื่อสำเร็จการศึกษาปริญญาตรีแล้วจะได้รับการบรรจุให้ทำงานในหน่วยงานราชการที่เข้าร่วมโครงการกับทุนนี้ โดยทันทีที่ได้รับทุนนี้เมื่อทำงานไปสักระยะหนึ่งก็จะมีโอกาสได้ไปศึกษาต่อต่างประเทศ



โดยกิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย

- 1) การบรรยายในหัวข้อ "How to write a Statement of Purpose"
- 2) Free English Tests
- 3) การจัด Group Counseling ในสาขาวิชาที่น่าสนใจ
- 4) การทำ Workshop กับสถาบันการศึกษาที่มาร่วมงาน

การประชุมระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. ประจำปี 2553

สำนักงาน ก.พ. จัดการประชุมระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. ประจำปี เพื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ประชาชนรับทราบ และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของข้าราชการในการเป็นผู้ให้บริการของรัฐไปสู่ประชาชน รวมทั้งเพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญและเกียรติของอาชีพ และสร้างจิตสำนึก ทศนคติ ในการเป็นข้าราชการที่ดี ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้ส่วนราชการเห็นความสำคัญของการพัฒนาข้าราชการให้เป็นทั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยจัดเป็นประจำทุกปี





สำหรับการจัดงานประชุมระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. ประจำปี 2553 นั้น ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2553 ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- 1) ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง "คุณภาพของข้าราชการกับการพัฒนาที่ยั่งยืน"
- 2) อภิปราย เรื่อง "วิวัฒนาการระบบข้าราชการสู่ประชาคมอาเซียน"
- 3) การเสวนา เรื่อง "ข้าราชการก้าวไกลในประชาคมอาเซียน : Preparing Mindset and Skillset"
- 4) นิทรรศการเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน
- 5) บริการตอบปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 6) บริการทำใบอนุญาตขับรถรูปแบบใหม่
- 7) บริการทำหนังสือเดินทาง (Passport)



โดยการประชุมดังกล่าว ทำให้สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการมีความเข้าใจและร่วมมือกันในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการและส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รวมทั้งการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากล ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับระบบข้าราชการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อันจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการต่อไป



การจัดงานวันมูลนิธิพิทักษ์เอก จินดา ณ สงขลา ประจำปี 2554

มูลนิธิพิทักษ์เอกจินดา ณ สงขลา ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. จัดงานวันมูลนิธิพิทักษ์เอก จินดา ณ สงขลา เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2554 ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีพลตำรวจเอก เกา สารสิน เป็นประธานในพิธี



กิจกรรมสำคัญ ประกอบด้วย

1) การคัดเลือกนักบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลดีเด่น และการมอบเข็ม จณส.เกียรติยศ และโล่เกียรติยศให้แก่บุคคลและหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งการมอบทุนศึกษาวิจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

หน่วยงานส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลดีเด่น

1. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย

จังหวัดส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลดีเด่น

1. จังหวัดตรัง
2. จังหวัดพะเยา

นักบริหารทรัพยากรบุคคลดีเด่น

1. นายเลิศศักดิ์ ธีวตระกูลไพบูลย์
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล
กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. นายวรเทพ ยอดดี
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน



2) การมอบทุนมูลนิธิพันเอก จินดา ณ สงขลา ประจำปี พ.ศ. 2554

ทุนสนับสนุนการศึกษาวิจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

รวมทั้งการมอบทุนศึกษาวิจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

1. วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก

เรื่อง "การพัฒนาตัวชี้วัดสมรรถนะของนักวิชาการสาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน"

ผู้วิจัย : นายกิตติพัทธ์ เขียมรอด

นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การบริหาร
และการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

2. วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท

เรื่อง "การล่องละเมิดทางเพศในหน่วยงานราชการไทย: ปัญหาและนโยบายในการ
ป้องกันและแก้ไข"

ผู้วิจัย : นางสาวสุวรรณา พูลเพชร

นิสิตปริญญาโทหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

3) การอภิปราย เรื่อง "รุกไปข้างหน้า HR ปี 2554" โดย เลขาธิการ ก.พ. (นายนนทิกร

กาญจนะจิตตรา) รศ.ดร.จิระประภา อัครบวร อ.ก.พ.วิสามันท์เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนากำลังคน และ
นายภัทรศักดิ์ อุตตะมะโยธิน กรรมการผู้จัดการ บริษัท APM Learning โดยมี รองเลขาธิการ ก.พ.
(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์) เป็นผู้ดำเนินรายการ

ทั้งนี้ การจัดงานวันมูลนิธิพันเอก จินดา ณ สงขลา เป็นกิจกรรมที่จัดเป็นประจำทุกปี เพื่อสืบทอด
เจตนารมณ์ของพันเอกจินดา ณ สงขลา ที่มุ่งมั่นส่งเสริมเกียรติภูมิและเสริมสร้างเกียรติคุณให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเผยแพร่ความรู้ด้าน
การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้ในแต่ละส่วนราชการต่อไป

มติคณะรัฐมนตรี

12 ตุลาคม 2553

เรื่องวาระแห่งชาติการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตของคนไทยและโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบผลการประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา วาระแห่งชาติการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตของคนไทย และโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้บูรณาการแผนตามวาระแห่งชาติฯ ซึ่งเป็นแผนในภาพรวมควบคู่กับการบูรณาการแผนตามโครงการความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประเทศไทยใสสะอาด ซึ่งเป็นแผนเฉพาะและจำเป็นเร่งด่วน 3 เรื่อง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ได้รับความเห็นและข้อสังเกตของ กระทรวงการคลัง กระทรวงวัฒนธรรม และ สำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณา ดำเนินการด้วย

สำนักงาน ก.พ. ได้ประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมตามโครงการความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 18 องค์กร เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 และได้พิจารณาแผนงาน/โครงการตามวาระแห่งชาติ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - 2556) ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปูกลุกลืบสำนึกคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผนึกกำลังทุกภาคส่วนส่งเสริมความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรและองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริต

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้บูรณาการแผนตามวาระแห่งชาติฯ ซึ่งเป็นแผนในภาพรวมควบคู่กับการบูรณาการแผนตามโครงการความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรมฯ ซึ่งเป็นแผนเฉพาะและจำเป็นเร่งด่วน 3 เรื่อง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างและราคากลาง การแต่งตั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการรณรงค์ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต โดยส่วนที่เกี่ยวข้องกับ สำนักงาน ก.พ. คือ เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบให้ สำนักงาน ก.พ. เป็นเจ้าภาพหลักเพื่อประมวลข้อเสนอจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันกำหนดแนวทางการแต่งตั้งที่โปร่งใสและเป็นธรรม

12 ตุลาคม 2553

เรื่องเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ และให้องค์การกลางบริหารงานบุคคลภาครัฐอื่นนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสม ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยการนำเครื่องมือดังกล่าวไปส่งเสริมให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการประเมินความโปร่งใสควรเป็นไปด้วยความสมัครใจของส่วนราชการ เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ ประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่ มาตรฐานความโปร่งใส และเกณฑ์ในการให้คะแนนประเมินตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใส

1. มาตรฐานความโปร่งใส ประกอบด้วย 4 มิติหลัก 13 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

ตัวชี้วัดประกอบด้วย

- 1) มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
- 2) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร
- 3) ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดประกอบด้วย

- 1) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- 2) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ
- 3) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี
- 4) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณชน
- 5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ

ตัวชี้วัดประกอบด้วย

- 1) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- 2) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล
- 3) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัดประกอบด้วย

- 1) การมีหน่วยงานผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
- 2) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

2. เกณฑ์ในการให้คะแนนประเมินตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใส

เพื่อให้ส่วนราชการต่างๆ ได้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความเข้าใจและตระหนักว่าเครื่องมือฯ นี้จะเป็นเครื่องมือ ที่ช่วยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีแนวทางในการทำงานอย่างโปร่งใส รวมถึงเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการลดความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ

24 มกราคม 2554

ความคืบหน้าในการดำเนินการตามมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2552 - 2556)

(รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2552 - 2556)

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบตามที่คณะกรรมการประสานงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี (ปคค.) รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง ความคืบหน้าในการดำเนินการตามมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2552 - 2556) สรุปได้ ดังนี้

1. มาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้ดำเนินการจัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือนจากการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจ และได้มีมติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยคำนึงถึงความจำเป็นของส่วนราชการแต่ละประเภท ประเภทของภารกิจ และประเภทตำแหน่ง ดังนี้

- จัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือนคืนให้ส่วนราชการทั้งหมด รวม 2,368 อัตรา โดยพิจารณาเกลี้ยกำลังคนตามความจำเป็นของส่วนราชการ
- จัดสรรอัตราข้าราชการตำรวจคืนให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติทั้งหมด รวม 2,033 อัตรา เพื่อเกลี้ยเป็นอัตรากำลังตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการ คปร. กำหนด
- จัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนให้กระทรวงศึกษาธิการทั้งหมด รวม 4,639 อัตรา
- สำหรับการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำ คปร. ได้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 รวม 9,000 อัตรา จำแนกเป็นยุบเลิกจากอัตราว่างจากการเกษียณอายุจำนวน 6,877 อัตรา และอัตราว่างระหว่างปี จำนวน 2,123 อัตรา

2. มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

2.1 ยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการศึกษาทบทวนการใช้กำลังคนเพื่อปรับรูปแบบการจ้างงานและวางแผนปรับเปลี่ยนการใช้กำลังคนในส่วนราชการ เพื่อสำรวจข้อมูลการใช้กำลังคนภาครัฐประเภทต่าง ๆ (ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ) ในส่วนราชการ เพื่อเสนอแนะรูปแบบการใช้กำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ

2.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือสำหรับการวางแผนกำลังคนในส่วนราชการ

2.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาลดภาพและความคุ้มค่าของกำลังคนภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้สำหรับนำไปประกอบการกำหนดแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือสำหรับการประเมินและพัฒนาลดภาพกำลังคน เพื่อให้ส่วนราชการใช้กำลังคนอย่างคุ้มค่า

2.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

สำนักงาน ก.พ. มีแผนที่จะปรับปรุงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม/จังหวัด โดยมุ่งเน้นความสมบูรณ์ ความครบถ้วน ความถูกต้อง และทันเวลาของข้อมูลข้าราชการพลเรือนสามัญ รวมทั้งพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลของพนักงานราชการและลูกจ้างประจำเพื่อให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ส่งเสริมให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รายงานการเงินของสำนักงาน ก.พ.

-  งบการเงิน
-  ต้นทุนการผลิตและกิจกรรม
-  การวิเคราะห์งบการเงิน

รายงานการเงินของสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำรายงานการเงินแบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่

1. **งบการเงิน** ประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน งบรายได้และค่าใช้จ่ายรายงานรายได้แผ่นดิน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และ พ.ศ. 2553
 2. **ต้นทุนผลผลิตและกิจกรรม** สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยแสดงต้นทุนผลผลิตและ กิจกรรมที่คำนวณขึ้นตามหลักเกณฑ์การคำนวณต้นทุนผลผลิตของกรมบัญชีกลาง
 3. **การวิเคราะห์งบการเงิน** แสดงการวิเคราะห์ 2 รูปแบบคือ
 - 3.1 การหาอัตราส่วนตามแนวคิดของรายการแต่ละบรรทัดเป็นร้อยละเทียบกับ ยอดรวมสินทรัพย์เป็นฐานร้อยละสำหรับรายการในงบแสดงฐานะการเงิน และเทียบกับยอดรวมรายได้เป็นฐาน ร้อยละสำหรับรายการในงบรายได้และค่าใช้จ่าย
 - 3.2 การวิเคราะห์ตามแนวนอนหรือหาแนวโน้ม เป็นการแสดงในรูปแบบแผนภูมิกราฟ แท่ง โดยแสดงเฉพาะรายการหลักจากงบการเงิน
- ทั้งนี้รายงานการเงินของสำนักงาน ก.พ. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และ พ.ศ. 2553 สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้



งบการเงิน

ปรากฏว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักงาน ก.พ. มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 จำนวน 4,253,079.29 พันบาท แบ่งเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน 3,337,422.43 พันบาท คิดเป็นร้อยละ 78.47 และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 915,656.86 พันบาท คิดเป็นร้อยละ 21.53 มีหนี้สินรวม 2,247,901.62 พันบาท คิดเป็นร้อยละ 52.85 ทำให้มีสินทรัพย์สุทธิ 2,005,177.67 พันบาท คิดเป็น ร้อยละ 47.15 โดยมีรายได้จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายได้จากแหล่งอื่นรวม 5,718,266.01 พันบาท แบ่งเป็นรายได้จากงบประมาณแผ่นดิน 4,548,022.35 พันบาท คิดเป็นร้อยละ 79.53 และ รายได้จากแหล่งอื่น 1,170,243.66 พันบาท คิดเป็นร้อยละ 20.47 และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน 5,538,153.96 พันบาท คิดเป็นร้อยละ 96.85 ทำให้มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน 180,112.05 พันบาท คิดเป็นร้อยละ 3.15

เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังนี้

1 **สินทรัพย์** มีจำนวนลดลง 125,948.35 พันบาท (4,379,027.64 - 4,253,079.29) คิดเป็นร้อยละ 2.87 เนื่องจากการลดลงที่สำคัญของสินทรัพย์หมุนเวียนจำนวน 243,643.80 พันบาท (3,581,066.24 - 3,337,422.43) และการเพิ่มขึ้นที่สำคัญของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจำนวน 117,695.45 พันบาท (797,961.41 - 915,656.86)

2 **หนี้สิน** มีจำนวนลดลง 310,184.87 พันบาท (2,558,086.49 - 2,247,901.62) คิดเป็นร้อยละ 12.13 เนื่องจากการลดลงที่สำคัญของหนี้สินหมุนเวียนจำนวน 310,299.07 พันบาท (2,555,655.88 - 2,245,356.82) และการเพิ่มขึ้นที่สำคัญของหนี้สินไม่หมุนเวียนจำนวน 114.19 พันบาท (2,430.61 - 2,544.80)

3 **สินทรัพย์สุทธิ** มีจำนวนเพิ่มขึ้น 184,236.52 พันบาท (1,820,941.15 - 2,005,177.67) คิดเป็นร้อยละ 10.12 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นที่สำคัญของรายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมจำนวน 184,236.52 พันบาท เพราะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ จำนวน 184,014.51 พันบาท และมีการปรับปรุงเพิ่มรายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 265.21 พันบาท (เนื่องจากปรับปรุงรายการครุภัณฑ์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่บันทึกรายการเป็นครุภัณฑ์ ต่ำกว่าเกณฑ์ และปี พ.ศ. 2554 ได้ปรับปรุงเป็นครุภัณฑ์สำนักงาน)

4 รายได้ ที่นำมาใช้ในการดำเนินงานลดลงจำนวน 944,554.33 พันบาท (6,662,820.34 – 5,718,266.01) เนื่องจากการการลดลงของรายได้จากงบประมาณประจำ จำนวน 891,966.09 พันบาท (5,439,988.44 – 4,548,022.35) โดยมีเงินอุดหนุนนักเรียนทุนรัฐบาลลดลงจำนวน 993,081.05 พันบาท (4,530,089.44 – 3,537,008.39) การเพิ่มขึ้นของงบลงทุนจำนวน 84,618.30 พันบาท (99,848.01 – 184,466.31) การลดลงของบรายจ่ายอื่นจำนวน 78,258.58 พันบาท (219,825.90 – 141,567.32) การเพิ่มขึ้นของรายได้เงินกู้จากรัฐบาลจำนวน 78,364.53 พันบาท และการลดลงที่สำคัญของรายได้จากแหล่งอื่นจำนวน 52,588.24 พันบาท (1,222,831.90 – 1,170,243.66)

5 ค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงานลดลงจำนวน 682,128.84 พันบาท (6,220,282.80 – 5,538,153.96) เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจำนวน 301,263.82 พันบาท (836,113.41 – 1,137,377.23) การเพิ่มขึ้นของค่าบำเหน็จบำนาญจำนวน 10,343.13 พันบาท (98,180.16 – 108,523.29) การลดลงของค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่นจำนวน 18,556.74 พันบาท (372,078.28 – 353,521.54) การลดลงของเงินอุดหนุนนักเรียนทุนรัฐบาลจำนวน 992,957.84 พันบาท (4,528,537.16 – 3,535,579.32) และจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายอื่นจำนวน 1,750.76 พันบาท ((-653.14) – 1,097.62)

ต้นทุนการผลิตและกิจการ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดเก็บข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณต้นทุนการผลิตประจำปีงบประมาณ 2554 และสรุปผลการคำนวณต้นทุนการผลิตและกิจการ ดังนี้

1 แผนงาน ผลิตและกิจการหลัก

ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 สำนักงาน ก.พ. มี 1 แผนงาน ประกอบด้วย 6 ผลผลิต 16 กิจกรรมหลัก และ 1 กิจกรรมสนับสนุน ดังนี้

ผลผลิตที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารบุคคลภาครัฐไปสู่ระบบที่เป็นสากลและมีประสิทธิภาพ มี 5 กิจกรรมหลัก คือ

1. การบริหารความเปลี่ยนแปลงการปรับใช้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนในกระทรวง ทบวง กรม
2. การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้จังหวัดและส่วนราชการแบบบูรณาการ
3. การพัฒนาระบบเงินเดือน ค่าตอบแทน สิ่งจูงใจ และคุณภาพชีวิตข้าราชการ
4. การพัฒนาระบบบริหารผลงานและสมรรถนะ
5. การพัฒนานวัตกรรมการสรรหาและเลือกสรร

ผลผลิตที่ 2 บุคลากรภาครัฐได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมืออาชีพ มี 2 กิจกรรมหลัก และ 1 กิจกรรมสนับสนุน คือ

6. การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ
7. การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการของส่วนราชการและเครือข่าย
8. การพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งภายในสำนักงาน ก.พ. เป็นกิจกรรมสนับสนุน

ผลผลิตที่ 3 บุคลากรภาครัฐมีวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานที่มุ่งเน้นประโยชน์ประชาชนและประเทศชาติ มี 2 กิจกรรมหลัก คือ

9. การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์ สุจริต และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
10. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาจรรยาของข้าราชการ

ผลผลิตที่ 4 การดำเนินการเรื่องวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ที่รวดเร็วและเป็นธรรม มี 2 กิจกรรมหลัก คือ

11. การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ
12. การปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลผลิตที่ 5 การเสริมสร้างและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในต่างประเทศ มี 1 กิจกรรมหลัก คือ

13. การบริหารจัดการศึกษานักเรียนไทยในต่างประเทศ

ผลผลิตที่ 6 ภาครัฐมีกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับความต้องการและสอดคล้องกับภารกิจภาครัฐ/นโยบายการพัฒนาประเทศ มี 4 กิจกรรมหลัก คือ

14. การวางแผนการใช้กำลังคนภาครัฐ
15. การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ
16. การบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเพื่ออนาคต
17. การดึงดูดบัณฑิตคุณภาพสูงเข้าสู่ระบบราชการ

2 งบประมาณรายจ่าย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักงาน ก.พ. ได้รับงบประมาณ 1,865,819. พันบาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่ได้รับงบประมาณรวม 2,018,252. พันบาท จำนวน 152,433. พันบาท ดังนี้

หน่วย : พันบาท

	2554	2553	เพิ่ม (ลด)
2.1 งบบุคลากร	284,623	284,632	(9)
2.2 งบดำเนินงาน	271,575	308,604	(37,029)
2.3 งบลงทุน	28,061	9,463	18,598
2.4 งบอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายในการศึกษาของนักเรียนทุนรัฐบาล)	1,152,264	1,205,985	(53,721)
2.5 งบรายจ่ายอื่น	129,296	209,568	(80,272)
รวม	1,865,819	2,018,252	(152,433)

3 ผลการดำเนินงานตามผลผลิตและตัวชี้วัด

ผลผลิตที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารบุคคลภาครัฐไปสู่ระบบที่เป็นสากลและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

เครื่องมือการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (เช่น ระบบ/กฎ/ข้อบังคับ/ระเบียบ/หลักเกณฑ์) ที่สร้างขึ้นใหม่ หรือที่ได้รับการพัฒนา หรือปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมสอดคล้องกับระบบการบริหารงานบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไป ตั้งเป้าไว้ 5 เครื่องมือ ผลการดำเนินการได้ 14 เครื่องมือ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ส่วนราชการสามารถนำเครื่องมือการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สร้างขึ้นใหม่ หรือที่ได้รับการพัฒนา หรือปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมไปใช้ได้อย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์ ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 80 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 80

ผลผลิตที่ 2 บุคลากรภาครัฐได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ส่วนราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบ ตั้งเป้าไว้ ร้อยละ 100 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 100 (40 ส่วนราชการ)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ส่วนราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบ นำ ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการไปดำเนินการ ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 70 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 70

ผลผลิตที่ 3 บุคลากรภาครัฐมีวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานที่มุ่งเน้นประโยชน์ประชาชนและประเทศชาติ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1. ส่วนราชการที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวิธีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของส่วนราชการ ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 100 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 100 (137 ส่วนราชการ)
2. ส่วนราชการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 100 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 100 (129 ส่วนราชการ)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

1. ส่วนราชการที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวิธีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของส่วนราชการได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของส่วนราชการ ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 100 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 100
2. ส่วนราชการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ได้จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 75 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 75

ผลผลิตที่ 4 การดำเนินการเรื่องวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ที่รวดเร็วและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

เรื่องที่อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ได้รับการพิจารณาเสร็จสิ้น ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 80 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 80 (299 เรื่อง)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ความสำเร็จของการจัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินการของ ก.พ.ค. ตั้งเป้าไว้ 3 ระบบ ผลการดำเนินการได้ 3 ระบบ

ผลผลิตที่ 5 การเสริมสร้างและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในต่างประเทศ
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนนักเรียนทุนรัฐบาลที่อยู่ในความดูแลของสำนักงาน ก.พ. ในต่างประเทศ
ตั้งเป้าไว้ 3,500 คน ผลการดำเนินการได้ 4,285 คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

นักเรียนทุนรัฐบาลที่อยู่ในความดูแลของสำนักงาน ก.พ. ในต่างประเทศมีความพึง-
พอใจในการให้บริการของสำนักงาน ก.พ. ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 75 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 89.50

ผลผลิตที่ 6 ภาครัฐมีกำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับความต้องการ
และสอดคล้องกับภารกิจภาครัฐ/นโยบายการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1. นักเรียนทุนที่ได้รับจัดสรรทุนไปศึกษาและ/หรือฝึกอบรม รวมทั้งที่กำลังศึกษา
ในต่างประเทศ ตั้งเป้าไว้ 1,244 คน ผลการดำเนินการได้ 1,257 คน

2. นักเรียนทุนรัฐบาลที่สำเร็จการศึกษาและ/หรือฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่ ก.พ.
กำหนด ตั้งเป้าไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 95.10

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

นักเรียนทุนรัฐบาลที่สำเร็จการศึกษาและกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยได้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 100 ผลการดำเนินการได้
ร้อยละ 100

4 ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมและตัวชี้วัด

กิจกรรมที่ 1 การบริหารความเปลี่ยนแปลงการปรับใช้ระบบจำแนกตำแหน่งและ
ค่าตอบแทนในกระทรวง ทบวง กรม

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

เครื่องมือ กลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งเป้าไว้ 1 ระบบ ผลการดำเนินการได้ 1 ระบบ

กิจกรรมที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้จังหวัดและ
ส่วนราชการแบบบูรณาการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

องค์ความรู้ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งเป้าไว้ 5 เรื่อง ผลการดำเนินการได้ 8 เรื่อง

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาระบบเงินเดือน ค่าตอบแทน สิ่งจูงใจ และคุณภาพชีวิตข้าราชการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ระบบเงินเดือน ค่าตอบแทน และคุณภาพชีวิตข้าราชการฯ ตั้งเป้าไว้ 1 ระบบ
ผลการดำเนินการได้ 4 ระบบ

กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารผลงานและสมรรถนะ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ระบบบริหารผลงาน และสมรรถนะ ตั้งเป้าไว้ 1 ระบบ ผลการดำเนินการได้ 1 ระบบ

กิจกรรมที่ 5 การพัฒนานวัตกรรมการสรรหาและเลือกสรร

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

นวัตกรรมการสรรหา และเลือกสรร ตั้งเป้าไว้ 2 เครื่องมือ ผลการดำเนินการได้ 5 เครื่องมือ

กิจกรรมที่ 6 การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ผู้เข้ารับการพัฒนา ตั้งเป้าไว้ 300 คน ผลการดำเนินการได้ 386 คน

กิจกรรมที่ 7 การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการของ
ส่วนราชการและเครือข่าย

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ผู้ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติราชการ ตั้งเป้าไว้ 12,000 คน
ผลการดำเนินการได้ 31,691 คน

กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งภายในสำนักงาน ก.พ. เป็นกิจกรรม
สนับสนุน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

กิจกรรมการสนับสนุนเพื่อสร้างความเข้มแข็ง ตั้งเป้าไว้ 10 กิจกรรม ผลการดำเนินการได้

14 กิจกรรม

กิจกรรมที่ 9 การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมค่านิยม
รักความซื่อสัตย์ สุจริต และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ส่วนราชการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ตั้งเป้าไว้ ร้อยละ 75 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 75 (129 ส่วนราชการ)

กิจกรรมที่ 10 การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาจรรยาของข้าราชการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ส่วนราชการได้จัดทำมาตรฐานจรรยา ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 100 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ 100
(137 ส่วนราชการ)

กิจกรรมที่ 11 การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์
ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

การพิจารณา วินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 80 ผลการดำเนินการได้ร้อยละ
80 (299 เรื่อง)

กิจกรรมที่ 12 การปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตั้งเป้าไว้ 5 เรื่อง ผลการดำเนินการได้ 14 เรื่อง

กิจกรรมที่ 13 การบริหารจัดการศึกษานักเรียนไทยในต่างประเทศ
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนนักเรียนในความดูแล ตั้งเป้าไว้ 3,500 คน ผลการดำเนินการได้ 4,285 คน

กิจกรรมที่ 14 การวางแผนการใช้กำลังคนภาครัฐ
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

เครื่องมือ กลไกในการบริหารกำลังคนภาครัฐ ตั้งเป้าไว้ 1 เครื่องมือ ผลการดำเนินการได้ 3 เครื่องมือ

กิจกรรมที่ 15 การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

กำลังคนในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศได้รับการพัฒนา ตั้งเป้าไว้ 300 คน ผลการดำเนินการได้ 804 คน

กิจกรรมที่ 16 การบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเพื่ออนาคต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

นักเรียนทุนที่ได้รับจัดสรรทุนไปศึกษาและ/หรือฝึกอบรมรวมทั้งที่กำลังศึกษาในต่างประเทศ
ตั้งเป้าไว้ 1,244 คน ผลการดำเนินการได้ 1,257 คน

กิจกรรมที่ 17 การดึงดูดบัณฑิตคุณภาพสูงเข้าสู่ระบบราชการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

หลักเกณฑ์การดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบราชการ ตั้งเป้าไว้ 1 ระบบ
ผลการดำเนินการได้ 1 ระบบ



การวิเคราะห์งบการเงิน

1. งบแสดงฐานะการเงิน

1.1 สัดส่วนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต่อสินทรัพย์สุทธิปี พ.ศ. 2554 ลดลงจากปี พ.ศ. 2553 จำนวน 4.06 % (81.73 – 77.67) ถ้าพิจารณาจากแผนภูมิปรากฏว่าเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงจำนวน 275,278.66 พันบาท เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ดังนี้

หน่วย : พันบาท

	2554	2553	เพิ่ม (ลด)
เงินฝากสถาบันการเงิน	3,288,770.54	3,517,296.68	(228,526.14)
เงินฝากคลัง	13,260.16	60,192.68	(46,932.52)
เงินทดรองราชการ	1,434.08	1,434.08	-
รวม	3,303,464.78	3,578,923.44	(275,458.66)

1.2 สัดส่วนที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ) ต่อสินทรัพย์สุทธิของปี พ.ศ. 2554 เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2553 จำนวน 3.46 % (17.03 – 20.49) แต่ถ้าพิจารณาตามแผนภูมิปรากฏว่าปี พ.ศ. 2554 เพิ่มขึ้นจากปี 2553 จำนวน 125,739.89 พันบาท (745,841.27 – 871,581.16)

1.3 สัดส่วนหนี้สินรวมปี พ.ศ. 2554 ลดลงจากปี พ.ศ. 2553 จำนวน 5.57 % (58.36 – 52.79) แต่ถ้าพิจารณาตามแผนภูมิปรากฏว่าปี พ.ศ. 2554 ลดลงจากปี พ.ศ. 2553 จำนวน 310,184.87 พันบาท (2,558,086.49 – 2,247,901.62) เนื่องจากปี พ.ศ. 2554 มีการลดลงที่สำคัญของหนี้สินหมุนเวียนจำนวน 310,299.07 พันบาท (2,555,655.88 – 2,245,356.82) โดยที่เงินรับฝากนักเรียนทุนรัฐบาลของทุนต่าง ๆ ที่ฝากสำนักงาน ก.พ. ดูแลลดลงจำนวน 336,571.27 พันบาท (2,540,131.54 – 2,203,560.27) และมี หนี้สินไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้นจำนวน 114.19 พันบาท (2,430.61 – 2,544.80)

2 งบรายได้และค่าใช้จ่าย

2.1 สัดส่วนของรายได้จากงบประมาณของรัฐบาลต่อรายได้รวมปี พ.ศ. 2554 ลดลงจากปี พ.ศ. 2553 จำนวน 2.12 % (81.65 – 79.53) ถ้าพิจารณาจากแผนภูมิปรากฏว่าลดลงจำนวน 891,966.08 พันบาท (5,439,988.44 – 4,548,022.35) โดยมีเงินอุดหนุนนักเรียนทุนรัฐบาลลดลงจำนวน 993,081.05 พันบาท (4,530,089.44 – 3,537,008.39) การเพิ่มขึ้นของงบลงทุนจำนวน 84,618.30 พันบาท (99,848.01 – 184,466.31) การลดลงของบรายจ่ายอื่นจำนวน 78,258.58 พันบาท (219,825.90 – 141,567.32) การเพิ่มขึ้นของรายได้เงินกู้จากรัฐบาลจำนวน 78,364.53 พันบาท

2.2 สัดส่วนรายได้จากแหล่งอื่นต่อรายได้รวมปี พ.ศ. 2554 ลดลงจากปี พ.ศ. 2553 จำนวน 2.12 % (18.35 – 20.47) ถ้าพิจารณาจากแผนภูมิปรากฏว่าลดลงจำนวน 52,588.24 พันบาท (1,222,831.90 – 1,170,243.66)

2.3 สัดส่วนค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานต่อรายได้รวมของปี พ.ศ. 2554 เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2553 จำนวน 3.49 % (93.36 – 96.85) ถ้าพิจารณาจากแผนภูมิปรากฏว่าลดลงจำนวน 682,128.84 พันบาท (6,220,282.80 – 5,538,153.96)

สำนักงาน ก.พ.
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

(หน่วย : บาท)			
	หมายเหตุ	2554	2553
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	3,303,464,779.97	3,578,923,437.82
ลูกหนี้ระยะสั้น		1,525,100.00	338,900.00
รายได้ค้างรับ		2,814,554.80	1,803,897.23
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		<u>29,618,000.00</u>	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		<u>3,337,422,434.77</u>	<u>3,581,066,235.05</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	3	871,581,164.83	745,841,271.43
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	4	<u>44,075,694.99</u>	<u>52,120,137.51</u>
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		<u>915,656,859.82</u>	<u>797,961,408.94</u>
รวมสินทรัพย์		<u>4,253,079,294.59</u>	<u>4,379,027,643.99</u>
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น		4,546,538.84	8,610,517.32
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		6,648,087.51	4,340,012.76
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะสั้น		29,618,000.00	-
เงินรับฝากระยะสั้น		2,203,560,269.90	2,540,131,535.72
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		<u>983,922.00</u>	<u>2,573,818.90</u>
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>2,245,356,818.25</u>	<u>2,555,655,884.70</u>
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
รายได้รอการรับชำระระยะยาว		1,110,722.49	996,526.90
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว		<u>1,434,079.60</u>	<u>1,434,079.60</u>
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		<u>2,544,802.09</u>	<u>2,430,606.50</u>
รวมหนี้สิน		<u>2,247,901,620.34</u>	<u>2,558,086,491.20</u>
สินทรัพย์สุทธิ		<u>2,005,177,674.25</u>	<u>1,820,941,152.79</u>
สินทรัพย์สุทธิ			
ทุน	5	488,193,743.29	488,193,743.29
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	6	<u>1,516,983,930.96</u>	<u>1,332,747,409.50</u>
รวมสินทรัพย์สุทธิ		<u>2,005,177,674.25</u>	<u>1,820,941,152.79</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

สำนักงาน ก.พ.
จบรายได้และค่าใช้จ่าย
ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

(หน่วย : บาท)			
	หมายเหตุ	2554	2553
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากรัฐบาล			
รายได้จากงบประมาณ	7	4,548,022,352.96	5,439,988,436.07
รวมรายได้จากรัฐบาล		<u>4,548,022,352.96</u>	<u>5,439,988,436.07</u>
รายได้จากแหล่งอื่น			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		46,952,545.74	43,868,235.15
รายได้จากเงินช่วยเหลือและบริจาค		445,855.41	800,720.41
รายได้อื่น		<u>1,122,845,256.85</u>	<u>1,178,162,945.01</u>
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		<u>1,170,243,658.00</u>	<u>1,222,831,900.57</u>
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		<u>5,718,266,010.96</u>	<u>6,662,820,336.64</u>
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	8	298,796,379.81	292,691,319.56
ค่าบำเหน็จบำนาญ		108,523,287.25	98,180,155.38
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		1,137,377,227.89	836,113,405.54
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		13,908,870.98	11,008,940.64
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย	9	353,521,535.72	372,078,276.23
ค่าสาธารณูปโภค	10	26,699,511.40	26,542,114.65
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	11	62,650,213.83	55,784,569.67
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		3,535,579,315.20	4,528,537,156.92
ค่าใช้จ่ายอื่น	12	1,097,617.76	(653,142.61)
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		<u>5,538,153,959.84</u>	<u>6,220,282,795.98</u>
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		<u>180,112,051.12</u>	<u>442,537,540.66</u>
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เกิดจากการดำเนินงาน			
รายการอื่น ๆ ที่ไม่ได้เกิดจากการดำเนินงาน		-	3.00
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เกิดจากการดำเนินงาน		-	3.00
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมตามปกติ		180,112,051.12	442,537,537.66
รายได้แผ่นดินรับรู้ปีก่อน		3,902,460.14	(2,483,564.48)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		<u>184,014,511.26</u>	<u>440,053,973.18</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

สำนักงาน ก.พ.
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554

หมายเหตุที่ 1 **สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ**

1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลังเมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 การจัดประเภทและการแสดงรายการในงบการเงินถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0423.2/ว 410 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2551 เรื่องรูปแบบรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐระดับกรมสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

1.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน

งบการเงินนี้เป็นการแสดงภาพรวมของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งไม่มีหน่วยงานระดับกรมภายใต้สังกัด

1.3 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาลภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของ หน่วยงานเอง ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณหรือเงินนอกงบประมาณ

1.4 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณ รับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้จากเงินนอกงบประมาณ รับรู้เมื่อเกิดรายได้
- รายได้แผ่นดิน รับรู้เมื่อได้รับเงิน

รายได้แผ่นดินประเภทภาษีแสดงในงบการเงินด้วยยอดสุทธิ จากการจ่ายคืนภาษีแล้ว รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงานในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

1.5 การส่งเงินไปสำนักงานในต่างประเทศ

สำนักงาน ก.พ. บันทึกรายการโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ส่งเงิน ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น
ในสำนักงานต่างประเทศก็ถือตามอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ส่งเงิน

1.6 วัสดุคงเหลือ

แสดงในราคาทุนและตีราคาวัสดุคงเหลือโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน

1.7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- ที่ดิน

1. สำนักงาน ก.พ. เช่าที่ดินธรณีสงฆ์ (วัดเบญจมบพิตร) รวม 4 โฉนด คือ เลขที่ 2366 2367 2368 และ 2369 เนื้อที่ 5 - 0 - 11 ไร่ (2011 ตรว.) ระยะเวลา 30 ปี ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2537 - 27 กันยายน 2567 สิทธิการเช่ารับรู้เป็นค่าใช้จ่าย โดยวิธีเส้นตรงตามสัญญาเช่า และแสดงสิทธิการเช่าในราคาตามสัญญาเช่าหักส่วนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายสะสม
2. กรมธนารักษ์ได้อนุญาตให้สำนักงาน ก.พ. ใช้ที่ดินที่ราชพัสดุ จังหวัดนนทบุรี แปลงหมายเลขทะเบียนที่ นบ. 92 - นบ. 96 เนื้อที่ประมาณ 50 - 0 - 75 ไร่ เพื่อก่อสร้างวิทยาลัย
นักบริหาร สำนักงาน ก.พ.

- **อาคารและสิ่งปลูกสร้าง** หมายถึง อาคารและสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ รวมทั้งส่วนปรับปรุง
อาคาร การตกแต่ง หรือปรับปรุงตัวอาคารภายหลังที่จัดสร้างอาคารเสร็จแล้ว แสดงในราคา
ทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

- **อุปกรณ์** แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

- อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี พ.ศ. 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมทรัพย์สิน
อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2540 - 2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าต่อหน่วย
ตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป
อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าต่อหน่วย
ตั้งแต่ 5,000 บาท

1.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

1.9 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

อาคารถาวร	40	ปี
สิ่งปลูกสร้าง		
- ใช้คอนกรีตเสริมเหล็กหรือโครงเหล็กเป็นส่วนประกอบหลัก	20	ปี
- ใช้ไม้หรือวัสดุอื่น ๆ เป็นส่วนประกอบหลัก	15	ปี
ครุภัณฑ์สำนักงาน	12	ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	10	ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10	ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	8	ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5	ปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5	ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5	ปี
ครุภัณฑ์กีฬา	5	ปี
ครุภัณฑ์การเกษตร	5	ปี
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	5	ปี
ครุภัณฑ์อื่น	12	ปี

สำนักงาน ก.พ.
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554

	(หน่วย : บาท)
	2554
หมายเหตุที่ 2 - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	
เงินฝากสถาบันการเงิน	3,288,770,540.58
เงินฝากคลัง	13,260,159.79
รายการเทียบเท่าเงินสดอื่น (เงินทดรองราชการ)	1,434,079.60
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>3,303,464,779.97</u>
หมายเหตุที่ 3 - ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	
อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง	
ราคาทุน	916,851,384.79
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	227,965,630.41
อาคารและสิ่งปลูกสร้างสุทธิ	<u>688,885,754.38</u>
อุปกรณ์	
ราคาทุน	384,040,134.89
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	236,236,704.44
อุปกรณ์ (สุทธิ)	147,803,430.45
งานระหว่างก่อสร้าง	34,891,980.00
พักงานระหว่างก่อสร้าง	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ	<u>871,581,164.83</u>
หมายเหตุที่ 4 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	
สิทธิการเช่าที่ดิน	45,744,000.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	25,934,132.60
สิทธิการเช่าฯ (สุทธิ)	19,809,867.40
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	69,812,863.06
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	45,547,035.47
โปรแกรมคอมพิวเตอร์สุทธิ	24,265,827.59
พักโปรแกรมคอมพิวเตอร์	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	<u>44,075,694.99</u>

(หน่วย : บาท)

2554

หมายเหตุที่ 5 ทุน

ทุนยกมา

488,193,743.29

บวก ปรับปรุงรายการปี 52 เกี่ยวกับครุภัณฑ์ตัดจำหน่าย

-

รวมทุนสุทธิ

488,193,743.29

หมายเหตุที่ 6 รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม

ยกมา

1,332,747,409.50

บวก ปรับปรุงรายได้สูง (ต่ำ) ค่าใช้จ่ายสะสม

265,210.20

(ปี 2553 บันทึกเป็นครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์ จริงคือครุภัณฑ์สำนักงาน)

1,333,012,619.70

รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิปีนี้

183,971,311.26

รวมรายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม

1,516,983,930.96

หมายเหตุที่ 7 - รายได้จากงบประมาณ

รายได้จากงบบุคลากร

253,133,683.06

รายได้จากงบดำเนินงาน

221,164,116.48

รายได้จากงบลงทุน

184,466,308.78

รายได้จากงบอุดหนุน

3,537,008,392.20

รายได้จากงบกลาง

141,062,324.62

รายได้จากงบรายจ่ายอื่น

141,567,318.49

รายได้เงินกู้จากรัฐบาล

78,364,529.25

หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ

(8,744,319.92)

รวมรายได้จากงบประมาณ

4,548,022,352.96

หมายเหตุที่ 8 - ค่าใช้จ่ายบุคลากร

เงินเดือน

191,731,270.74

เงินประจำตำแหน่ง

19,164,505.92

ค่าจ้าง

13,621,341.36

ค่ารักษาพยาบาล

24,982,191.37

ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น

49,297,070.42

รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร

298,796,379.81

(หน่วย : บาท)

2554

หมายเหตุที่ 9 - ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย

ค่าวัสดุ	18,177,210.11
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	8,523,422.22
ค่าแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง	588,911.60
ค่าจ้างเหมาบริการ	133,433,761.14
ค่าใช้จ่ายอื่น	<u>192,798,230.65</u>
รวมค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย	<u>353,521,535.72</u>

หมายเหตุที่ 10 - ค่าสาธารณูปโภค

ค่าไฟฟ้า	15,250,739.45
ค่าน้ำประปา	3,445,109.42
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	<u>8,003,662.53</u>
รวมค่าสาธารณูปโภค	<u>26,699,511.40</u>

หมายเหตุที่ 11 - ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	21,507,373.64
อุปกรณ์	26,895,760.67
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	<u>14,247,079.52</u>
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	<u>62,650,213.83</u>

หมายเหตุที่ 12 - ค่าใช้จ่ายอื่น

TE - กรมบัญชีกลางโอนเงินกู้ให้หน่วยงาน	843,345.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	255,992.56
TR - หน่วยงานรับเงินนอกงบประมาณจากกรมบัญชีกลาง	(72,091,897.07)
TE - ปรับเงินฝากคดล้ง	<u>72,090,177.27</u>
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	<u>1,097,617.76</u>

สำนักงาน ก.พ.
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554

หมายเหตุที่ 13 - รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน (2554)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณบริหารจัดการภาครัฐ					
ผลผลิตที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรภาครัฐไปสู่ระบบที่เป็นสากลและมีประสิทธิภาพ					
งบบุคลากร	40,745,600.00	-	-	36,422,548.45	4,323,051.55
งบดำเนินงาน	17,313,200.00	-	-	15,057,874.80	2,255,325.20
งบลงทุน	200,000.00	-	200,000.00	-	-
งบรายจ่ายอื่น	24,532,600.00	3,600,000.00	3,835,525.00	15,131,444.75	1,965,630.25
รวม	82,791,400.00	3,600,000.00	4,035,525.00	66,611,868.00	8,544,007.00
ผลผลิตที่ 2 : บุคลากรภาครัฐได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมืออาชีพ					
งบบุคลากร	99,630,600.00	-	-	91,252,501.87	8,378,098.13
งบดำเนินงาน	144,473,335.71	10,000,000.00	2,183,713.01	105,722,319.14	26,567,303.56
งบลงทุน	35,785,224.79	-	10,685,850.00	21,799,908.28	3,299,466.51
งบรายจ่ายอื่น	60,355,100.00	2,300,000.00	4,153,699.11	51,832,777.45	2,068,623.44
รวม	340,244,260.50	12,300,000.00	17,023,262.12	270,607,506.74	40,313,491.64
ผลผลิตที่ 3 : บุคลากรภาครัฐมีวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานที่มุ่งเน้นประโยชน์ประชาชนและประเทศชาติ					
งบรายจ่ายอื่น	16,000,000.00	2,900,000.00	-	12,818,014.23	281,985.77
รวม	16,000,000.00	2,900,000.00	-	12,818,014.23	281,985.77
ผลผลิตที่ 4 : การดำเนินการเชิงวินัย จุฬารัตน์ และร้องทุกข์ที่รวดเร็วและเป็นธรรม					
งบบุคลากร	57,009,800.00	-	-	49,481,801.88	7,527,998.12
งบดำเนินงาน	8,421,000.00	-	-	6,635,752.78	1,785,247.22
งบลงทุน	2,286,400.00	-	-	1,764,659.50	521,740.50
งบรายจ่ายอื่น	9,000,000.00	1,100,000.00	-	7,211,606.17	688,393.83
รวม	76,717,200.00	1,100,000.00	-	65,093,820.33	10,523,379.67
ผลผลิตที่ 5 : การเสริมสร้างและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในต่างประเทศ					
งบบุคลากร	30,530,600.00	-	-	23,025,308.17	7,505,291.83
งบดำเนินงาน	46,827,100.00	-	-	41,729,199.84	5,097,900.16
งบลงทุน	1,219,200.00	-	-	1,207,740.28	11,459.72
รวม	78,576,900.00	-	-	65,962,248.29	12,614,651.71
ผลผลิตที่ 6 : ภาครัฐมีกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับความต้องการและสอดคล้องกับภารกิจภาครัฐนโยบายการพัฒนาประเทศ					
งบบุคลากร	56,706,100.00	-	-	55,105,815.20	1,600,284.80
งบดำเนินงาน	33,955,100.00	2,300,000.00	-	30,105,491.87	1,549,608.13
งบลงทุน	107,800.00	-	-	83,606.00	24,194.00
งบอุดหนุน	1,152,263,700.00	-	-	1,152,263,700.00	-
งบรายจ่ายอื่น	16,790,900.00	-	3,856,162.50	12,156,741.50	777,996.00
รวม	1,259,823,600.00	2,300,000.00	3,856,162.50	1,249,715,354.57	3,952,082.93
รวมทั้งสิ้น	1,854,153,360.50	22,200,000.00	24,914,949.62	1,730,808,812.16	76,229,598.72

หมายเหตุที่ 14 - รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน (2553)

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลือในปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณส่งเสริมธรรมาภิบาล ผลผลิตที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหาร บุคลากรภาครัฐไปสู่ระบบที่เป็นสากลและมี ประสิทธิภาพ งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น	4,740,955.00 16,452,080.50	4,740,955.00 16,452,080.50	- -
รวม	21,193,035.50	21,193,035.50	-
ผลผลิตที่ 2 : บุคลากรภาครัฐได้รับการพัฒนา สมรรถนะอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงาน ราชการได้อย่างมืออาชีพ งบดำเนินงาน งบลงทุน งบรายจ่ายอื่น	5,356,941.48 7,559,520.00 2,359,750.00	4,977,429.18 7,559,520.00 2,359,750.00	379,512.30 - -
รวม	15,276,211.48	14,896,699.18	379,512.30
ผลผลิตที่ 3 : บุคลากรภาครัฐมีวัฒนธรรม และค่านิยมในการทำงานที่มุ่งเน้นประโยชน์ ประชาชนและประเทศชาติ งบรายจ่ายอื่น	10,520,636.14	10,520,636.14	-
รวม	10,520,636.14	10,520,636.14	-
ผลผลิตที่ 4 : การดำเนินการเรื่องวินัย คุณธรรมและร้องทุกข์ที่รวดเร็วและเป็นธรรม งบดำเนินงาน งบลงทุน	603,250.00 2,071,440.00	603,250.00 -	- 2,071,440.00
รวม	2,674,690.00	603,250.00	2,071,440.00
ผลผลิตที่ 6 : ภาครัฐมีกำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับความต้องการและ สอดคล้องกับภารกิจภาครัฐ/นโยบายการพัฒนาประเทศ งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น	99,750.75 11,602,928.50	99,750.75 10,215,528.50	- 1,387,400.00
รวม	11,702,679.25	10,315,279.25	1,387,400.00
รวมทั้งสิ้น	61,367,252.37	57,528,900.07	3,838,352.30

สำนักงาน ก.พ.
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554

	(หน่วย : บาท)
	2554
หมายเหตุที่ 15 - รายงานรายได้แผ่นดิน	
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	55,930,212.64
รายได้อื่น	335,718,715.37
รวมรายได้้นอกจากภาษี	<u>391,648,928.01</u>
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บได้	391,648,928.01
หัก รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	387,789,667.87
	3,859,260.14
ปรับปรุงรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	<u>(3,859,260.14)</u>
	-



สำนักงาน ก.พ.

ตารางแสดงผลการคำนวณต้นทุนพลผลิต

สำหรับปีงบประมาณ 2554 งวด ตุลาคม 2553 - กันยายน 2554

(หน่วย : บาท)

กิจกรรมหลัก	เงินในงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	งบกลาง	ค่าเสื่อมราคา	ต้นทุนรวม	ปริมาณ (หน่วยนับ)	ต้นทุนต่อหน่วย
1. การบริหารความเปลี่ยนแปลงการปรับใช้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนในกระทรวง ทบวง กรม	35,727,723.48	156,858.27	2,362,465.80	4,636,187.94	42,883,235.48	1 ระบบ	42,883,235.48
2. การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้จังหวัดและส่วนราชการแบบบูรณาการ	28,203,891.01	101,051.16	1,143,678.71	1,690,581.90	31,139,202.78	8 เรื่อง	3,892,400.35
3. การพัฒนาระบบเงินเดือน ค่าตอบแทน สิ่งจูงใจ และคุณภาพชีวิตข้าราชการ	15,532,164.42	101,051.16	1,143,678.71	1,690,581.90	18,467,476.19	4 ระบบ	4,616,869.05
4. การพัฒนาระบบบริหารผลงาน และสมรรถนะ สิ่งจูงใจ และคุณภาพชีวิตข้าราชการ	16,304,177.57	101,051.16	1,143,678.71	1,690,581.90	19,239,489.34	1 ระบบ	19,239,489.34
5. การพัฒนานวัตกรรมการสรรหาและเลือกสรร	26,926,734.95	155,293.37	2,357,477.28	4,522,852.21	33,962,357.80	5 เครื่องมือ	6,792,471.56
6. การพัฒนาผู้นำที่มีศักยภาพและคุณธรรมในภาครัฐ	59,318,151.66	78,037.91	1,141,871.57	2,409,464.48	62,947,525.62	386 คน	163,076.49
7. การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการของส่วนราชการและเครือข่าย	31,786,001.50	78,037.91	1,141,871.57	2,409,464.48	35,415,375.46	31,691 คน	1,117.52
8. การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์ สุจริต และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	15,687,006.31	78,037.91	1,141,871.57	2,409,464.48	19,316,380.27	129 ส่วนราชการ	149,739.38

(หน่วย : บาท)

กิจกรรมหลัก	เงินในงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	งบกลาง	ค่าเสื่อมราคา	ต้นทุนรวม	ปริมาณ (หน่วยนับ)	ต้นทุนต่อหน่วย
9. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และรักษาจรรยาของข้าราชการ	27,450,325.58	78,037.91	1,141,871.57	2,409,464.48	31,079,699.54	137 ส่วนราชการ	226,859.12
10. การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการพัสดุระบบคุณธรรมในระบอบข้าราชการพลเรือนสามัญ	64,090,469.13	306,283.26	3,596,749.19	8,096,167.25	76,089,668.84	299 เรื่อง	254,480.50
11. การปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	44,625,965.26	593,005.29	4,247,564.59	7,779,480.58	57,246,015.71	14 เรื่อง	4,089,001.12
12. การบริหารจัดการศึกษานักเรียนไทยในต่างประเทศ	65,384,978.37	-	188,115.00	435,202.35	66,008,295.72	4,285 คน	15,404.50
13. การวางแผนการใช้กำลังคนภาครัฐ	72,699,812.42	462,750.31	6,163,201.26	9,671,547.81	88,997,311.81	3 เครื่องมือ	29,665,770.60
14. การบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเพื่ออนาคต	75,626,039.46	1,373,006.92	6,244,485.49	10,196,714.23	93,440,246.10	1,257 คน	74,335.92
15. การติดตามบัณฑิตคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ	8,843,809.16	285,992.10	649,681.72	1,301,228.92	11,080,711.90	1 ระบบ	11,080,711.90
16. การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ	16,011,008.76	285,992.10	649,681.72	1,301,228.92	18,247,911.50	804 คน	22,696.41
รวมต้นทุน	604,218,259.04	4,234,486.71	34,457,944.48	62,650,213.83	705,560,904.06		

การวิเคราะห์งบการเงิน

1. การย่อส่วนตามแนวคิด (Common Size)

สำนักงาน ก.พ.
วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

		(หน่วย : บาท)		อัตราย่อส่วนตามแนวคิด	
	หมายเหตุ	2554	2553	2554	2553
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	3,303,464,779.97	3,578,923,437.82	77.67%	81.73%
ลูกหนี้ระยะสั้น		1,525,100.00	338,900.00	0.04%	0.01%
รายได้ค้างรับ		2,814,554.80	1,803,897.23	0.07%	0.04%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		29,618,000.00	-	0.70%	0.00%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,337,422,434.77	3,581,066,235.05	78.47%	81.78%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	3	871,581,164.83	745,841,271.43	20.49%	17.03%
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	4	44,075,694.99	52,120,137.51	1.04%	1.19%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		915,656,859.82	797,961,408.94	21.53%	18.22%
รวมสินทรัพย์		4,253,079,294.59	4,379,027,643.99	100.00%	100.00%
หนี้สิน					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้ระยะสั้น		4,546,538.84	8,610,517.32	0.11%	0.20%
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		6,648,087.51	4,340,012.76	0.16%	0.10%
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะสั้น		29,618,000.00	-	0.70%	0.00%
เงินรับฝากกระยะสั้น		2,203,560,269.90	2,540,131,535.72	51.81%	58.01%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		983,922.00	2,573,818.90	0.02%	0.06%
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,245,356,818.25	2,555,655,884.70	52.79%	58.36%
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว		1,110,722.49	996,526.90	0.03%	0.02%
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว		1,434,079.60	1,434,079.60	0.03%	0.03%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		2,544,802.09	2,430,606.50	0.06%	0.06%
รวมหนี้สิน		2,247,901,620.34	2,558,086,491.20	52.85%	58.42%
สินทรัพย์สุทธิ		2,005,177,674.25	1,820,941,152.79	47.15%	41.58%
สินทรัพย์สุทธิ					
ทุน	5	488,193,743.29	488,193,743.29	11.48%	11.15%
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	6	1,516,983,930.96	1,332,747,409.50	35.67%	30.43%
รวมสินทรัพย์สุทธิ		2,005,177,674.25	1,820,941,152.79	47.15%	41.58%

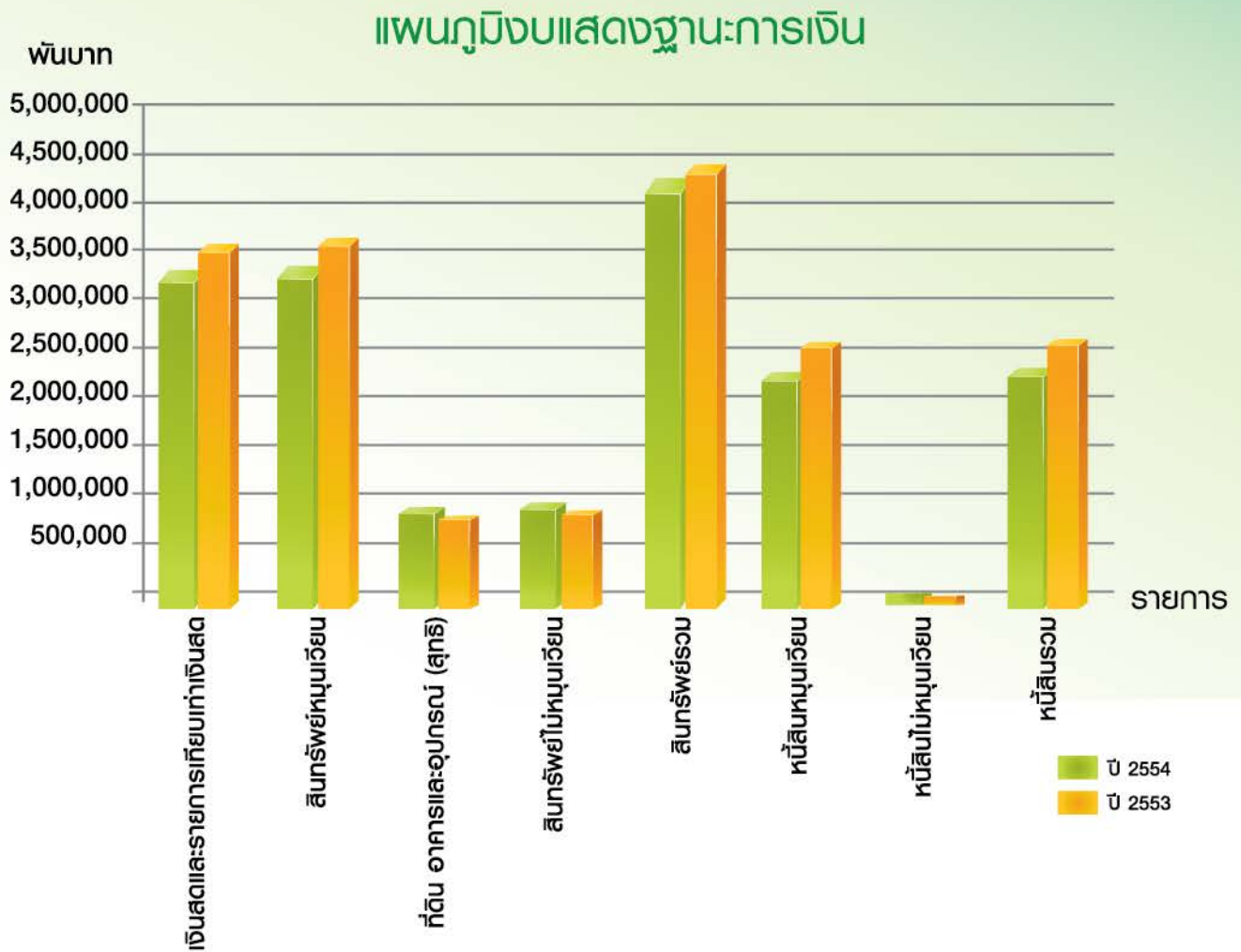
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

สำนักงาน ก.พ.
จบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

		(หน่วย : บาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
	หมายเหตุ	2554	2553	2554	2553
รายได้จากการดำเนินงาน					
รายได้จากรัฐบาล					
	7	4,548,022,352.96	5,439,988,436.07	79.53%	81.65%
		รวมรายได้จากรัฐบาล	5,439,988,436.07	79.53%	81.65%
รายได้จากแหล่งอื่น					
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	46,952,545.74	0.82%	0.66%
		รายได้จากเงินช่วยเหลือและบริจาค	445,855.41	0.01%	0.01%
		รายได้อื่น	1,122,845,256.85	19.64%	17.68%
		รวมรายได้จากแหล่งอื่น	1,170,243,658.00	20.47%	18.35%
		รวมรายได้จากการดำเนินงาน	6,662,820,336.64	100.00%	100.00%
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน					
	8	ค่าใช้จ่าบบุคลากร	298,796,379.81	5.23%	4.39%
		ค่าบำเหน็จบำนาญ	108,523,287.25	1.90%	1.47%
		ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	1,137,377,227.89	19.89%	12.55%
		ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	13,908,870.98	0.24%	0.17%
	9	ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น	353,521,535.72	6.18%	5.58%
	10	ค่าสาธารณูปโภค	26,699,511.40	0.47%	0.40%
	11	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	62,650,213.83	1.10%	0.84%
		ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	3,535,579,315.20	61.83%	67.97%
	12	ค่าใช้จ่ายอื่น	1,097,617.76	0.02%	-0.01%
		รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	6,220,282,795.98	96.85%	93.36%
		รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	442,537,540.66	3.15%	6.64%
รายได้ค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เกิดจากการดำเนินงาน					
		รายการอื่น ๆ ที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	-	0.00%	0.00%
		รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เกิดจากการดำเนินงาน	3.00	0.00%	0.00%
		รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมตามปกติ	442,537,537.66	3.15%	6.64%
		รายได้แผ่นดินรับรู้อีกก่อน	3,902,460.14	0.07%	-0.04%
		รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	440,053,973.18	3.22%	6.60%

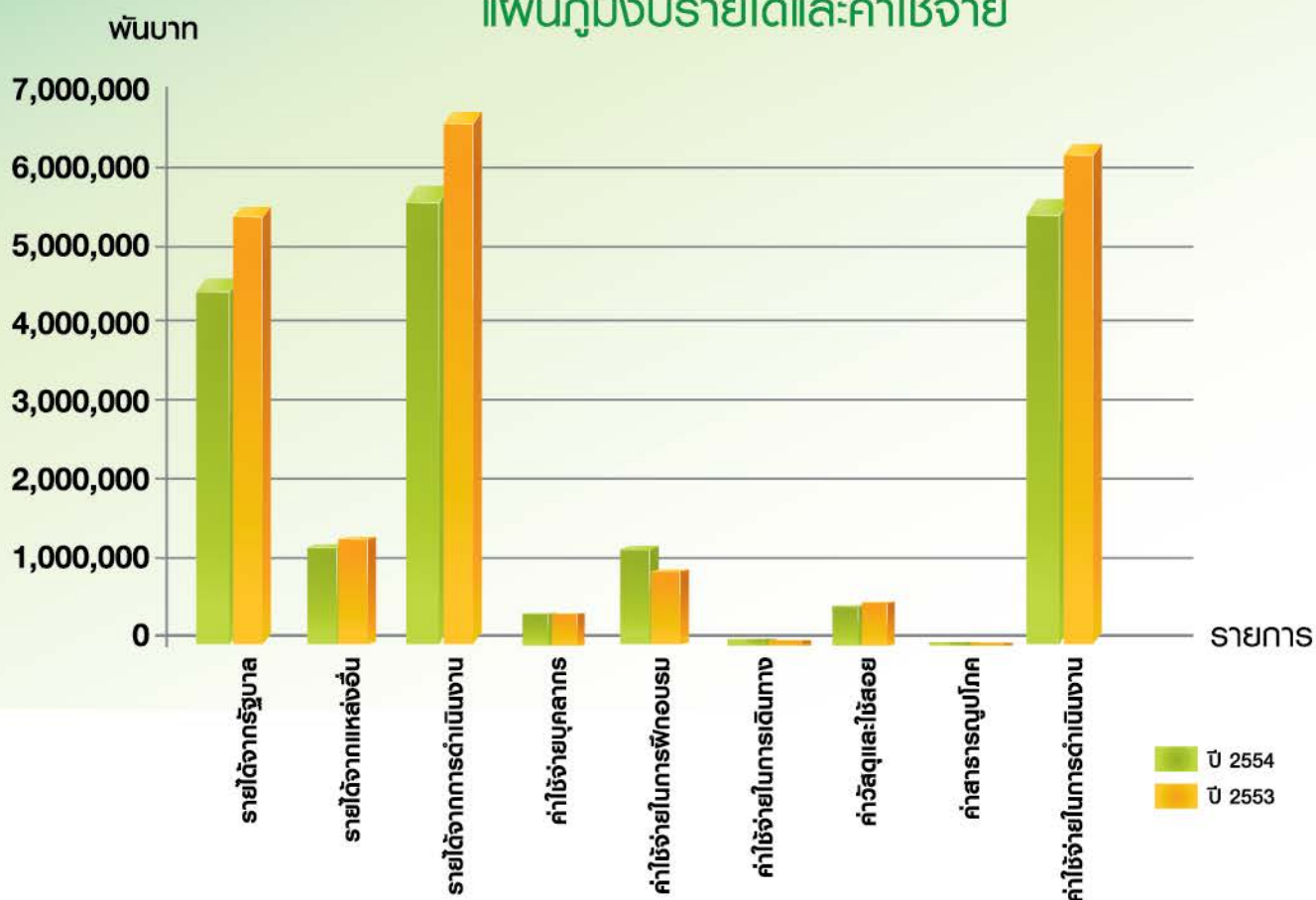
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

2. การวิเคราะห์ตามแนวโน้ม (Trend Analysis)



รายการ	ปี 2554	ปี 2553	เพิ่ม(ลด)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,303,464.78	3,578,923.44	(275,458.66)
สินทรัพย์หมุนเวียน	3,337,422.43	3,581,066.24	(243,643.80)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	871,581.16	745,841.27	125,739.89
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	915,656.86	797,961.41	117,695.45
สินทรัพย์รวม	4,253,079.29	4,379,027.64	(125,948.35)
หนี้สินหมุนเวียน	2,245,356.82	2,555,655.88	(310,299.07)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	2,544.80	2,430.61	114.20
หนี้สินรวม	2,247,901.62	2,558,086.49	(310,184.87)

แผนภูมิวงบรายได้และค่าใช้จ่าย



รายการ	ปี 2554	ปี 2553	เพิ่ม(ลด)
รายได้จากรัฐบาล	4,448,022.35	5,439,988.44	(891,966.08)
รายได้จากแหล่งอื่น	1,170,243.66	1,222,831.90	(52,588.24)
รายได้จากการดำเนินงาน	5,718,266.01	6,662,820.34	(944,554.33)
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	298,796.38	292,691.32	6,105.06
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	1,137,377.23	836,113.41	301,263.82
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	13,908.87	11,008.94	2,899.93
ค่าวัสดุและใช้สอย	353,521.54	372,078.28	(18,556.74)
ค่าสาธารณูปโภค	26,699.51	26,542.11	157.40
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	5,538,153.96	6,220,282.80	(682,128.84)

สัมฤทธิผล

ภายหลังการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2551 สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุง และยกร่าง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติดังกล่าว พร้อมทั้งเร่งดำเนินการในเรื่องสำคัญให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ทั้งในด้านการพัฒนาระบบและเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ ระบบบริหารผลงานและสมรรถนะ ระบบ กลไก หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ ด้านการพัฒนา กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการกระจายอำนาจการบริหารกำลังคนของราชการพลเรือน การพัฒนาเครื่องมือ กลไกให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป็นระบบและต่อเนื่อง เร่งจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงและพัฒนาระบบค่าตอบแทนภาครัฐให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับลักษณะงานและสายอาชีพ เพื่อจูงใจและรักษาผู้มีความรู้ ความสามารถ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ



นายมนตรี กานจนะจิตร
เลขาธิการ ก.พ.

นอกจากนี้ ยังมีอีกหลายเรื่องที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนดำเนินการ อาทิ โครงการและกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาจรรยาของข้าราชการ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือนสามัญ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการในส่วนราชการเครือข่ายให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาคคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554 - 2556 พัฒนาระบบและหลักเกณฑ์การเยียวยาความเสียหายให้แก่ข้าราชการที่ถูกคำสั่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือที่ได้รับผลกระทบจากคำสั่งของทางราชการ ดำเนินการพัฒนาทุกกลุ่มข้าราชการ ทั้งข้าราชการก่อนปฏิบัติราชการ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ผู้นำคลื่นลูกใหม่ ผู้บริหารระดับกลาง ไปจนถึงนักบริหารระดับสูง รวมทั้งดูแลและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่นักเรียนทุนรัฐบาล และข้าราชการลาศึกษา

ทำยนี้ สำนักงาน ก.พ. ยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อประโยชน์แก่ระบบราชการ และเพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่อไป



ประชาชนมันใจ ชำราการไทย มีอาชีพ

