สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

คู่มือการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

(ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑)

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
สำนักงาน ก.พ.

คู่มือ

การดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

(ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑)

จัดพิมพ์และเผยแพร่โดย

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

๔๗/๑๑๑ ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ

อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๕๔๗-๑๘๔๘

โทรสาร ๐-๒๕๔๗-๑๘๖๘

www.ocsc.go.th

คู่มือการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

(ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑)

สงวนลิขสิทธิ์ ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗

โดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

พิมพ์ครั้งที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑๐๐ เล่ม

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๔๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

www.ocsc.go.th

คำนำ

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ มีเจตนารมณ์เพื่อให้ส่วนราชการมีโอกาสรักษาข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณนั้น ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญหรือความสามารถเฉพาะตัว และหาผู้อื่นมาปฏิบัติงานแทนได้ยาก ให้รับราชการเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการได้ต่อไป โดยตำแหน่งที่จะให้ข้าราชการผู้ใดรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสหรือระดับทักษะพิเศษ ที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ และหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ยาก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่จะต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว

โดยที่ผ่านมา มีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดบางประการเกี่ยวกับกฎ ก.พ.ฯ ฉบับดังกล่าว และมีหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม อาทิ การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขคุณสมบัติของข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาให้รับราชการต่อไป การปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ การตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะได้รับราชการต่อ และการจัดทำแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำ **“คู่มือการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป”** เล่มนี้ขึ้น เพื่อรวบรวมหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งได้จัดทำสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และประมวลคำถาม – คำตอบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวไว้ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไปด้วย

สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับส่วนราชการในการดำเนินการให้ข้าราชการที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

พ.ศ. ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ ๑

สรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ๒

ส่วนที่ ๒ ๑๑

รายละเอียด กฎ ก.พ. และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ๑๒

ส่วนที่ ๒.๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ๑๓

๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ ๑๔
(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒)

๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ๒๓
(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒๗
(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ส่วนที่ ๒.๒ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ๓๐

๑ การตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป ๓๑
(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๐๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘)

หน้า

๒ การปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ ๓๔

(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

๓ การจัดทำแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป ๓๗

(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ส่วนที่ ๓ ๓๘

ประมวลคำถาม - คำตอบ เกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ๓๙

ส่วนที่ ๑

สรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการ
ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

สรุปสาระสำคัญ

เกี่ยวกับการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

บทนำ

ในการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ส่วนราชการต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ มาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งหนังสือเวียนเกี่ยวกับบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป หลักเกณฑ์การตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป และการจัดทำแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ให้กับข้าราชการในระดับรองลงไป ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏในส่วนที่ ๒ ของคู่มือเล่มนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ส่วนราชการมีโอกาสรักษาข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญหรือความสามารถเฉพาะตัว และหาผู้อื่นมาปฏิบัติงานแทนได้ยาก ให้รับราชการเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการได้ต่อไป

หลักการ

๑. หลักประโยชน์แก่ทางราชการ : การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ต้องเป็นความประสงค์ของทางราชการ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ไม่ใช่สิทธิของข้าราชการที่จะร้องขอ

๒. หลักความสมัครใจของข้าราชการ : แม้ส่วนราชการจะมีความประสงค์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญบางรายซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ แต่ต้องคำนึงถึงความสมัครใจและความพร้อมของข้าราชการรายดังกล่าวด้วย

๓. หลักความคล่องตัวในการดำเนินการ : หากเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. ได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนทั้งในเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ ส่วนราชการโดยความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี สามารถดำเนินการได้เองโดยไม่ต้องเสนอ ก.พ. พิจารณา

หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการดำเนินการ

ในการดำเนินการส่วนราชการต้องดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการดำเนินการต่อไปนี้อย่างเคร่งครัด

๑. ตำแหน่งในสายงานที่ส่วนราชการจะให้รับราชการต่อไป

๑) ต้องเป็นตำแหน่งที่ระบุไว้ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสหรือระดับทักษะพิเศษ

๒) เป็นตำแหน่งที่ส่วนราชการมีความขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ และหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ยาก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่จะต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว โดยขณะนี้ ก.พ. ได้กำหนดตำแหน่งในสายงานที่ส่วนราชการอาจเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีคุณสมบัติรับราชการต่อไปได้ ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓๑ สายงาน* ได้แก่

๑. นักกฎหมายกฤษฎีกา

๒. แพทย์

* ตำแหน่งที่มีชื่อส่วนราชการกำกับอยู่ในวงเล็บต่อท้าย ถือเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. พิจารณาแล้วว่า มีความจำเป็นหรือมีความขาดแคลนในเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ และหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ยาก เฉพาะในส่วนราชการนั้น ๆ หากเป็นตำแหน่งที่อยู่ในส่วนราชการอื่นยังต้องเสนอ ก.พ. พิจารณาเป็นรายกรณี

๓. ทันตแพทย์

๔. นายสัตวแพทย์

๕. พัฒนาระบบราชการ (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี)

๖. วิชาการเศรษฐกิจ (สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง)

๗. วิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง)

๘. วิชาการตรวจสอบบัญชี (กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

๙. วิชาการแผนที่ภาพถ่าย (กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย)

๑๐. วิชาการละครและดนตรี (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๑. อักษรศาสตร์ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๒. ประติมากรรม (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๓. ภาษาโบราณ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๔. โบราณคดี (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๕. มัณฑนศิลป์ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๖. วิทยาศาสตร์ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๗. ภัณฑารักษ์ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๘. สถาปัตยกรรม (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข)

๑๙. วิชาการช่างศิลป์ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๒๐. จิตรกรรม (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๒๑. เภสัชกรรม (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และกรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข)

๒๒. วิชาการอาหารและยา (สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข)

๒๓. รังสีการแพทย์ (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข)

๒๔. กายภาพบำบัด (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข)

๒๕. เทคนิคการแพทย์ (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข)

๒๖. พยาบาลวิชาชีพ (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข)

๒๗. วิชาการสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข)

๒๘. วิศวกรรมโยธา (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข)

๒๙. วิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ)

๓๐. นิติการ (กรมทรัพย์สินทางปัญญา กรมพัฒนาธุรกิจการค้า และสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์)

๓๑. วิชาการคอมพิวเตอร์ (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ จำนวน ๔ สายงาน ได้แก่

๑. ปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม

๒. คีตศิลป์

๓. ดุริยางคศิลป์

๔. นาฏศิลป์

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑ สายงาน ได้แก่

- ปฏิบัติงานชั่งตวงวัด (กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์)

๓) สำหรับตำแหน่งอื่น ๆ ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ นอกเหนือจากที่กล่าวถึงข้างต้น หากส่วนราชการประสงค์จะให้ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ จะต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณาเป็นรายกรณี โดยต้องผ่านการพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม (แล้วแต่กรณี) ก่อน

๒. เงื่อนไขคุณสมบัติของข้าราชการที่จะรับราชการต่อไป

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสหรือระดับทักษะพิเศษ แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๒) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์ และมีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นต่อไปได้

๓) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔) ผ่านการตรวจสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการแพทย์ที่ ก.พ. แต่งตั้งกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ได้กำหนดให้มีการตรวจสุขภาพทางร่างกาย โรคสมองเสื่อม และตรวจจิตวิทยา เป็นประจำทุกปี โดยใช้เกณฑ์การตรวจสุขภาพตามมาตรฐานการตรวจร่างกายของข้าราชการทั่วไป และตรวจทางจิตวิทยา และสมองตามที่โรงพยาบาลกำหนด โดยตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ได้กำหนดสถานพยาบาลสำหรับการตรวจสุขภาพไว้ จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

สถานพยาบาล	รายละเอียดการตรวจ
<u>ส่วนกลาง</u>	
๑. โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ	ตรวจสุขภาพทางร่างกาย โรคสมองเสื่อม และจิตวิทยา
๒. โรงพยาบาลราชวิถี	
๓. โรงพยาบาลศิริราช	ตรวจสุขภาพทางร่างกาย และโรคสมองเสื่อม
๔. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย	
๕. โรงพยาบาลวชิรพยาบาล กรุงเทพมหานคร	
๖. โรงพยาบาลรามาธิบดี	
๗. โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	
๘. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	ตรวจจิตวิทยา
๙. โรงพยาบาลศรีธัญญา	
๑๐. สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา	

สถานพยาบาล	รายละเอียดการตรวจ
<u>ส่วนภูมิภาค</u> ๑. โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๒. โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา ๓. โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น* ๔. ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จังหวัดนครนายก ๕. โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก	ตรวจสุขภาพทางร่างกาย โรคสมองเสื่อม และจิตวิทยา

* หากมีการเปลี่ยนแปลงรายชื่อโรงพยาบาลเนื่องจากความพร้อมในการให้บริการ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งให้ส่วนราชการทราบต่อไป

๓. ระยะเวลาที่จะให้รับราชการต่อไป

การกำหนดระยะเวลาที่จะให้รับราชการต่อไป ให้ดำเนินการได้ตามความจำเป็น โดยครั้งแรกให้สั่งให้รับราชการต่อไปได้ไม่เกินสี่ปีและถ้ายังมีเหตุผลและความจำเป็นจะให้รับราชการต่อไปได้อีกได้ครั้งละไม่เกินสามปี แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาทั้งหมดต้องไม่เกินสิบปี และข้าราชการผู้ได้รับราชการต่อไปต้องมีอายุไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ

อนึ่ง ก.พ. เคยมีความเห็นว่า ส่วนราชการควรพิจารณาด้วยว่าการให้ข้าราชการรับราชการต่อจะต้องไม่เป็นการปิดกั้นทางก้าวหน้าของข้าราชการในระดับรองลงไปด้วย ดังนั้น การกำหนดระยะเวลาที่จะให้รับราชการต่อไป ควรคำนึงถึงระยะเวลาที่เหมาะสมในการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งทดแทนด้วย

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ได้รับราชการต่อไป

จะต้องดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เฉพาะตำแหน่งที่ให้รับราชการต่อไปเท่านั้น จะย้าย โอน หรือเลื่อนไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอื่น หรือจะรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ไปช่วยราชการ หรือไปช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งอื่นไม่ได้

๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการของส่วนราชการ

๕.๑ การจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณา

ส่วนราชการใดมีความจำเป็นที่จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ให้ส่วนราชการนั้นจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) แผนงาน โครงการ ตลอดจนภารกิจที่มีความจำเป็นจะให้ผู้นั้นปฏิบัติจำแนกเป็นรายปี

(๒) สภาวะการขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ ทั้งในส่วนราชการนั้นเองและในภาพรวม ความสามารถในทางวิชาการ หรือความสามารถเฉพาะตัวของผู้นั้น และความยากในการหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมมาปฏิบัติหน้าที่แทนผู้นั้น

(๓) เหตุผลและความจำเป็นที่จำต้องให้ผู้นั้นปฏิบัติภารกิจตาม (๑)

(๔) ระยะเวลาที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป

(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ประกอบด้วย

(๕.๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสหรือระดับทักษะพิเศษต้องต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๕.๒) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์และมีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นต่อไปได้

(๕.๓) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๕.๔) ผ่านการตรวจสุขภาพทั้งทางร่างกาย โรคสมองเสื่อม และตรวจจิตวิทยาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการแพทย์ที่ ก.พ. แต่งตั้งกำหนด

(๖) แผนการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ให้กับข้าราชการในระดับรองลงไป

๕.๒ การพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ ก.พ.

ให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณา ตามข้อ ๕.๑ **ภายในเดือนมีนาคม**ของปีงบประมาณที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม แล้วแต่กรณี พิจารณาข้อเสนอของส่วนราชการให้แล้วเสร็จ**ภายในเดือนมิถุนายน**ของปีงบประมาณนั้น

ผู้มีอำนาจในการพิจารณา

- อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด รับราชการต่อไป
- อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสหรือระดับทักษะพิเศษ ตามที่ ก.พ. กำหนด รับราชการต่อไป
- หากเป็นสายงานที่ไม่ได้กำหนดไว้ในบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม แล้วแต่กรณี และเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาตามลำดับ โดยต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณา**ภายในเดือนมิถุนายน** ของปีงบประมาณนั้น

๕.๓ การออกคำสั่งให้รับราชการต่อไป

(๑) ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม แล้วแต่กรณี เห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดรับราชการต่อไปได้เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป และส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.พ. และกรมบัญชีกลางทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๒) การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไปเป็นครั้งแรกนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้มีคำสั่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในกรณีที่ครบกำหนดเวลาที่ให้รับราชการต่อไปแล้ว ถ้าได้รับความเห็นชอบให้รับราชการต่อไปอีก ให้มีคำสั่งก่อนวันครบกำหนดเวลาที่ให้รับราชการต่อไปในครั้งก่อน

สรุปขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ
ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

๑

ส่วนราชการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาภายในเดือนมีนาคม

- **ข้อมูลความจำเป็นของส่วนราชการ**
  - ☑ แสดงความจำเป็นของส่วนราชการในการให้ข้าราชการรับราชการต่อเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
  - ☑ แสดงผลการวิเคราะห์ว่าเป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนในเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ หรือใช้ความสามารถเฉพาะตัวหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ยาก
- **ข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจและภาระงาน**
  - ☑ แผนงาน/โครงการ ที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติจำแนกเป็นรายปี (ควรระบุผลผลิตและผลลัพธ์ที่คาดหวังด้วย)
  - ☑ ระยะเวลาที่เหมาะสมที่จะให้รับราชการต่อ
- **ข้อมูลเกี่ยวกับตัวข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะให้รับราชการต่อ** อาทิ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ไม่ถูกตั้งกรรมการสอบสวน ผ่านการตรวจสุขภาพ แผนการถ่ายทอดความรู้ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๒ **พิจารณานำเสนอ อ.ก.พ. กรม อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ภายในเดือนมิถุนายน**

ตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้รับราชการต่อไป (ระบุไว้ในบัญชี)		ไม่ใช่ตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้รับราชการต่อไป (ไม่ได้ระบุไว้ในบัญชี)	
อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาตำแหน่งประเภทวิชาการ	อ.ก.พ. กรม พิจารณาตำแหน่งประเภททั่วไป	อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาตำแหน่งประเภทวิชาการ	อ.ก.พ. กรม พิจารณาตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่ง ก.พ. พิจารณา ภายในเดือนมิถุนายน

๓ **ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อ**

๔ **ส่วนราชการส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.พ.และกรมบัญชีกลางทราบโดยเร็ว**

ส่วนที่ ๒

รายละเอียด กฎ ก.พ. และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับ
การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

กฎ ก.พ. และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

ส่วนที่ ๒.๑

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๒๔

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน (เวียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. บัญชีตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป

ด้วย ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ กฎ ก.พ. ดังกล่าวได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๖ ตอนที่ ๖๙ ก. วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๒ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชราภัย)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๔๒
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป
พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณใดและดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ หรือดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือระดับทักษะพิเศษ รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามกฎ ก.พ. นี้ จะต้องเป็นกรณีที่

(๑) มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

(๒) ตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ และหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ยาก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่จะต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว และ

(๓) ตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เดิม

ข้อ ๒ กำหนดเวลาที่จะให้รับราชการต่อไปตามกฎ ก.พ. นี้ ให้กระทำได้ตามความจำเป็น โดยในครั้งแรกให้สั่งให้รับราชการต่อไปได้ไม่เกินสี่ปี และถ้ายังมีเหตุผลและความจำเป็นจะให้รับราชการต่อไปอีกได้ครั้งละไม่เกินสามปี แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาทั้งหมดต้องไม่เกินสิบปี

เมื่อครบกำหนดเวลาที่สั่งให้รับราชการต่อไปตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แต่ถ้าความจำเป็นที่ให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปหมดลงก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าว จะสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าวก็ได้ แต่ต้องแจ้งให้ผู้นั้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๓ ส่วนราชการใดมีความจำเป็นที่จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ให้ส่วนราชการนั้นจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) แผนงาน โครงการ ตลอดจนภารกิจที่มีความจำเป็นจะให้ผู้นั้นปฏิบัติ จำแนกเป็นรายปี

(๒) สภาวะการขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพทั้งในส่วนราชการนั้นเองและในภาพรวม ความสามารถในทางวิชาการ หรือความสามารถเฉพาะตัวของผู้นั้น และความยากในการหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม มาปฏิบัติหน้าที่แทนผู้นั้น

(๓) เหตุผลและความจำเป็นที่จำต้องให้ผู้นั้นปฏิบัติภารกิจ ตาม (๑)

(๔) ระยะเวลาที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป

(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นตามข้อ ๔

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว ที่จะให้รับราชการต่อไปได้ตามข้อ ๑ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปหรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันสิ้นปีงบประมาณนั้น

(๒) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์ และมีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นต่อไปได้

(๓) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ผ่านการตรวจสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการแพทย์ที่ ก.พ. แต่งตั้งกำหนด

ข้อ ๕ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑ (๒) ได้รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณา

การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือระดับทักษะพิเศษตามข้อ ๑ (๒) ได้รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๖ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามข้อ ๕ ภายในเดือนมีนาคมของปีงบประมาณที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม แล้วแต่กรณี พิจารณาข้อเสนอของส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๗ ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม แล้วแต่กรณี เห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดรับราชการต่อไปได้เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป และส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.พ. และกรมบัญชีกลางทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๘ การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไปเป็นครั้งแรกนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้มีคำสั่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ในกรณีที่ครบกำหนดเวลาที่ให้รับราชการต่อไปแล้ว ถ้าได้รับความเห็นชอบให้รับราชการต่อไปอีก ให้มีคำสั่งก่อนวันครบกำหนดเวลาที่ให้รับราชการต่อไปในครั้งก่อน

ข้อ ๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับราชการต่อไปตามกฎ ก.พ. นี้ จะต้องดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เฉพาะตำแหน่งที่ให้รับราชการต่อไปเท่านั้น จะย้าย โอน หรือเลื่อนไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอื่น หรือจะรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ไปช่วยราชการ หรือไปช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อ ๑๐ ความในข้อ ๖ ไม่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒
อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ
นายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ถ้าทางราชการมีความจำเป็นจะให้รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ในตำแหน่งตามมาตรา ๔๖ (๓) (ง) หรือ (จ) หรือ (๔) (ค) หรือ (ง) อีกไม่เกินสิบปีได้ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สมควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้การที่จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดรับราชการต่อไปนั้น เป็นความประสงค์ของทางราชการ โดยให้คำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้นด้วย และตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่มีอยู่เดิม ไม่ได้เป็นการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้

บัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งในสายงาน

- นักกฎหมายกฤษฎีกา
- แพทย์
- ทันตแพทย์
- นายสัตวแพทย์

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ จำนวน ๔ สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งในสายงาน

- ปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม
- คีตศิลป์
- ดุริยางคศิลป์
- นาฏศิลป์

หลักเกณฑ์ในการตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจ
สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ได้รับราชการต่อไป

****

คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ได้รับราชการต่อไป ดังนี้

๑. เห็นควรกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะรับราชการต่อ ตรวจสุขภาพทางร่างกาย จิตวิทยา และโรคสมองเสื่อม เป็นประจำทุกปี โดยข้าราชการที่จะรับราชการต่อจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจในส่วนที่เกินสิทธิที่ข้าราชการทั่วไปจะเบิกได้

๒. การตรวจสุขภาพของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะรับราชการต่อ สำหรับในปี ๒๕๕๒ กำหนดให้ตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ โดยใช้เกณฑ์การตรวจสุขภาพตามมาตรฐานการตรวจร่างกายของข้าราชการทั่วไป และตรวจทางจิตวิทยาและสมองตามที่โรงพยาบาลกำหนด ทั้งนี้ หากผลการตรวจสุขภาพเป็นที่น่าสงสัย โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จะต้องดำเนินการตรวจซ้ำเพื่อหาข้อยุติ

๓. การตรวจสุขภาพในปีต่อไป คณะกรรมการแพทย์ฯ จะพิจารณาจากจำนวนข้าราชการที่แสดงความจำนงและเหตุผลความจำเป็นเป็นรายปี

๔. ให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ส่งผลการตรวจมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการแพทย์ฯ พิจารณาในกรณีที่มีปัญหา หรือส่งผลการตรวจให้ส่วนราชการทราบในกรณีที่ไม่มีปัญหา

****

แบบคำสั่งให้ข้าราชการรับราชการต่อไป ตามมาตรา 108

คำสั่งกระทรวง/กรม.....

ที่...../2552

เรื่อง ให้ข้าราชการรับราชการต่อไป

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 และมาตรา 108 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. 2552 และโดยความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.กระทรวง (หรือ อ.ก.พ. กรม) ในการประชุมครั้งที่..../.....วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ..... จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ..... รับราชการต่อไป จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ข้อควรระวัง

1. การสั่งให้รับราชการต่อไปเป็นครั้งแรกให้มีคำสั่งภายในวันที่ 30 กันยายน ของปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในครั้งต่อไปให้มีคำสั่งก่อนวันครบกำหนดเวลาในครั้งก่อน
2. กำหนดเวลาให้รับราชการต่อไปในครั้งแรกให้สั่งได้ไม่เกิน 4 ปี ครั้งต่อไปสั่งได้อีกครั้งละไม่เกิน 3 ปี รวมระยะเวลาทั้งหมดต้องไม่เกินสิบปี
3. ผู้สั่งได้แก่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57
4. ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.พ. และกรมบัญชีกลางทราบ

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการรับราชการต่อไป แนบท้ายคำสั่ง ..... ที่...../..... ลงวันที่ .....

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ				เงินเดือน	ให้รับราชการต่อไป มีกำหนดเวลา (ครั้งที่ 1)	ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่				
1	นาย.....	แพทยศาสตรบัณฑิต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สาขาเวชกรรม วุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการ ประกอบวิชาชีพ สาขาศัลยกรรม	นายแพทย์ด้าน เวชกรรมสาขาศัลยกรรม (นายแพทย์) โรงพยาบาล.....	วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	xxx	xxxxx	4 ปี	1 ต.ค.52	

ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๓๒

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน (เวียนกรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. หลักเกณฑ์ในการตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตวิทยาสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ได้รับราชการต่อไป

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ส่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ ไปให้กระทรวง กรม และจังหวัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว โดยให้เพิ่มความเป็นข้อ ๙/๑ ดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

อนึ่ง กฎ ก.พ. ฉบับนี้ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๒๗ ตอนที่ ๕๕ ก วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๓ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจวรรณ สร่างนิทร)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๑
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๙/๑ แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๙/๑ ในกรณีที่ส่วนราชการใดไม่อาจดำเนินการตามข้อ ๑ ได้ เพราะเหตุที่ตำแหน่งที่ประสงค์จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไป ไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้ไว้ก่อนตามข้อ ๑ (๒) ให้ส่วนราชการนั้นระบุตำแหน่งและตัวบุคคลที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลตามข้อ ๓ เสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. เพื่อพิจารณาตามลำดับ โดยต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณาภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น ทั้งนี้ให้ ก.พ. พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ.นี้ และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ. แล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๘”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓
อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ
นายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการให้ข้าราชการที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์และเข้าหลักเกณฑ์ในเรื่องอื่นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้อีกไม่เกินสิบปี ในกรณีที่ ก.พ. ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งของข้าราชการดังกล่าวให้เป็นตำแหน่งที่จะให้ข้าราชการรับราชการได้ต่อไปไว้ก่อน จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้

หลักเกณฑ์ในการตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตวิทยา
สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ได้รับราชการต่อไป

คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตวิทยา สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ได้รับราชการต่อไป ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะรับราชการต่อ ตรวจสุขภาพทางร่างกาย โรคสมองเสื่อม และตรวจจิตวิทยาเป็นประจำทุกปี โดยข้าราชการที่จะรับราชการต่อจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจในส่วนที่เกินสิทธิที่ข้าราชการทั่วไปจะเบิกได้

๒. การตรวจสุขภาพของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะรับราชการต่อไป สำหรับในปี ๒๕๕๓ กำหนดการตรวจ ดังนี้

๒.๑ ในส่วนกลาง

๒.๑.๑ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ กำหนดให้ตรวจสุขภาพร่างกาย โรคสมองเสื่อม และตรวจจิตวิทยา ในวันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ หรือ

๒.๑.๒ โรงพยาบาลศิริราช กำหนดให้ตรวจสุขภาพร่างกายและโรคสมองเสื่อม และให้ตรวจจิตวิทยาได้ที่สถาบันกัลยาราชนครินทร์ โรงพยาบาลศรีธัญญา หรือ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา ในระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๐ ถึง วันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓

๒.๒ ในส่วนภูมิภาค กำหนดให้ตรวจสุขภาพร่างกาย โรคสมองเสื่อม และตรวจจิตวิทยา ในระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๐ ถึง วันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ ดังนี้

๒.๒.๑ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๒.๒.๒ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา

๒.๒.๓ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น

ทั้งนี้ ให้ใช้เกณฑ์การตรวจสุขภาพตามมาตรฐานการตรวจร่างกายของข้าราชการทั่วไปและโรคสมองเสื่อมและตรวจจิตวิทยาตามที่โรงพยาบาลกำหนด หากผลการตรวจสุขภาพเป็นที่น่าสงสัย โรงพยาบาลจะต้องดำเนินการตรวจซ้ำเพื่อหาความเห็นที่สองเพื่อหาข้อยุติ

๓. การตรวจสุขภาพในปีต่อไป คณะกรรมการแพทย์ฯ จะพิจารณาจากจำนวนข้าราชการที่แสดงความจำนงและเหตุผลความจำเป็นเป็นรายปี

๔. ให้โรงพยาบาลส่งผลการตรวจมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการแพทย์ฯ พิจารณาในกรณีที่มีปัญหา หรือส่งผลการตรวจให้ส่วนราชการทราบในกรณีที่ไม่มีปัญหา

ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๑๔ สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน (เวียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ส่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ ไปให้กระทรวง กรม และจังหวัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และต่อมา ก.พ. ได้แก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้แก้ไขความใน (๑) ของข้อ ๔ และตัด (๓) ของข้อ ๑ ออก ดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ กฎ ก.พ. ฉบับนี้ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๗๘ ก วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ แล้ว โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๙, ๘๘๑๕
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

http://wiki.ocsc.go.th/z0ocpv

กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๒๗ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๑ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปหรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
วิษณุ เครืองาม
รองนายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้สามารถนำระยะเวลาของการเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป ซึ่งมีระยะเวลาต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี มาใช้เป็นคุณสมบัติในการได้รับการพิจารณาให้สามารถรับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ได้ อันเป็นการบรรเทาปัญหาความขาดแคลนบุคลากรในสาขาที่เป็นภารกิจสำคัญของรัฐ และเพื่อรองรับปัญหาการเข้าสู่สังคมสูงวัย จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้

ส่วนที่ ๒.๒

หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับ
การดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ ๑๐๑ สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง การตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป

เรียน (เวียนกระทรวง)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/๓๖ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์การตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๗ ที่คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. กำหนดตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปพ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไปแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ในกรณีที่ส่วนราชการมีคำสั่งให้ข้าราชการรับราชการต่อไปในแต่ละปีงบประมาณ ขอได้โปรดนำส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.พ. และกรมบัญชีกลางทราบด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)
รองเลขาธิการ ก.พ.
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

หลักเกณฑ์การตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ได้ กำหนดหลักเกณฑ์การตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะรับราชการต่อไป ตรวจสุขภาพทางร่างกาย โรคสมองเสื่อม และตรวจจิตวิทยา เป็นประจำทุกปี โดยข้าราชการผู้ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจในส่วนที่เกินสิทธิที่ข้าราชการทั่วไปจะเบิกได้

๒. ให้ใช้เกณฑ์ของการตรวจสุขภาพตามมาตรฐานการตรวจร่างกายของข้าราชการทั่วไป การตรวจโรคสมองเสื่อมและการตรวจจิตวิทยาตามที่สถานพยาบาลกำหนด หากผลการตรวจสุขภาพเป็นที่น่าสงสัย สถานพยาบาลจะต้องดำเนินการตรวจซ้ำเพื่อหาความเห็นที่สองเพื่อหาข้อยุติ

๓. <u>การส่งผลการตรวจสุขภาพ</u> ให้สถานพยาบาลดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ <u>กรณีที่ไม่มีปัญหา</u> ให้สถานพยาบาลส่งผลการตรวจให้ส่วนราชการทราบ

๓.๒ <u>กรณีที่มีปัญหา</u> ให้สถานพยาบาลส่งผลการตรวจมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการแพทย์ฯ พิจารณา

๔. <u>สถานพยาบาลสำหรับการตรวจสุขภาพ</u> จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

สถานพยาบาล	รายละเอียดการตรวจ
<u>ส่วนกลาง</u> ๑. โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ๒. โรงพยาบาลราชวิถี	ตรวจสุขภาพทางร่างกาย โรคสมองเสื่อมและจิตวิทยา
๓. โรงพยาบาลศิริราช ๔. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ๕. โรงพยาบาลวชิรพยาบาล กรุงเทพมหานคร ๖. โรงพยาบาลรามาธิบดี ๗. โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	ตรวจสุขภาพทางร่างกาย และโรคสมองเสื่อม

สถานพยาบาล	รายละเอียดการตรวจ
๘. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ๙. โรงพยาบาลศรีธัญญา ๑๐. สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา	ตรวจจิตวิทยา
<u>ส่วนภูมิภาค</u> ๑. โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๒. โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา ๓. โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น ๔. ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จังหวัดนครนายก ๕. โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก	ตรวจสุขภาพทางร่างกาย โรคสมองเสื่อมและจิตวิทยา

๕. <u>แนวทางการดำเนินการเข้ารับการตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจ</u> ให้ส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้ที่รับราชการต่อไป จัดเตรียมข้อมูลของผู้ที่จะตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจและประสานวันและเวลาการตรวจระหว่างผู้ที่จะตรวจกับสถานพยาบาลที่เข้ารับการตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจ

๖. <u>การมีผลใช้บังคับ</u> ให้หลักเกณฑ์การตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๔

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป (เพิ่มเติม)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้แจ้งบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้มีมติให้ปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดให้เพิ่มเติมตำแหน่งในสายงานในบัญชีตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๔๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

http://wiki.ocsc.go.th/0j3yw2

บัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป (เพิ่มเติม)

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒๗ สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งในสายงาน

๑. พัฒนาระบบราชการ (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี)

๒. วิชาการเศรษฐกิจ (สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง)

๓. วิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง)

๔. วิชาการตรวจสอบบัญชี (กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

๕. วิชาการแผนที่ภาพถ่าย (กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย)

๖. วิชาการละครและดนตรี (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๗. อักษรศาสตร์ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๘. ประติมากรรม (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๙. ภาษาโบราณ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๐. โบราณคดี (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๑. มัณฑนศิลป์ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๒. วิทยาศาสตร์ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๓. ภัณฑารักษ์ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๔. สถาปัตยกรรม (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม และ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข)

๑๕. วิชาการช่างศิลป์ (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๖. จิตรกรรม (กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม)

๑๗. เภสัชกรรม (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข)

๑๘. วิชาการอาหารและยา (สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข)

๑๙. รังสีการแพทย์ (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข)

๒๐. กายภาพบำบัด (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข)

๒๑. เทคนิคการแพทย์ (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข)

๒๒. พยาบาลวิชาชีพ (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข)

๒๓. วิชาการสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข)

๒๔. วิศวกรรมโยธา (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข)

๒๕. วิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ)

๒๖. นิติการ (กรมทรัพย์สินทางปัญญา กรมพัฒนาธุรกิจการค้า และสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์)

๒๗. วิชาการคอมพิวเตอร์ (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑ สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งในสายงาน

- ปฏิบัติงานชั่งตวงวัด (กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์)

ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๒๐

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดทำแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป

เรียน (เวียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้แจ้งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้มีมติให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ให้แก่ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในระดับรองลงไปเพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.พ. กรม อ.ก.พ. กระทรวง และ ก.พ. แล้วแต่กรณี ทุกครั้งที่มีการขออนุมัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)
รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๔๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

ส่วนที่ ๓

ประมวลคำถาม - คำตอบ

ประมวลคำถาม - คำตอบ
เกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

๑. **ถาม** กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปนี้มีผลใช้บังคับเมื่อใด

ตอบ กฎ ก.พ. นี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๒

๒. **ถาม** กรณีข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้จะสามารถนำระยะเวลาทวีคูณมาใช้ประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อกันเพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้หรือไม่

ตอบ หลักเกณฑ์การกำหนดระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามกฎ ก.พ. นี้ เพื่อให้ข้าราชการที่จะให้รับราชการต่อไปได้แสดงความสามารถในทางวิชาการหรือความสามารถเฉพาะตัวที่ยากจะหาผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมมาปฏิบัติหน้าที่แทนผู้นั้น เพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม แล้วแต่กรณี ดังนั้น การนับระยะเวลาทวีคูณจึงไม่อาจนำมาใช้สำหรับนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขการรับราชการต่อไปได้

๓. **ถาม** การขาดแคลนเชิงคุณภาพมีความหมายอย่างไร

ตอบ หมายถึง ตำแหน่งที่ปกติจะขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถ หรือมีประสบการณ์สูง มาดำรงตำแหน่ง หรือหาผู้ปฏิบัติงานอื่นมาทดแทนได้ยาก โดยผู้อื่นที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างเดียวกันไม่สามารถทำได้ หรือทำได้แต่คุณภาพด้อยกว่า

๔. **ถาม** หากข้าราชการผู้ใดประสงค์จะรับราชการต่อไป แต่ส่วนราชการไม่มีความจำเป็นจะให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการต่อ ข้าราชการจะสามารถดำเนินการเพื่อขอรับราชการต่อไปได้หรือไม่

ตอบ การให้ข้าราชการรับราชการต่อไป ต้องประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ความจำเป็นของทางราชการ และข้าราชการต้องสมัครใจด้วย ดังนั้น การที่ข้าราชการขอรับราชการต่อไปเพียงฝ่ายเดียว จะไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๕. **ถาม** เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งใน ๓๖ สายงาน ตามหนังสือ ว ๒๔/๒๕๕๒ และ ว ๔/๒๕๖๒ เท่านั้น ที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ใช่หรือไม่

ตอบ ไม่ใช่ ตำแหน่งใน ๓๖ สายงาน ที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนในระบบราชการหรือในส่วนราชการ ทั้งในเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพและหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนยาก และเพื่อให้ส่วนราชการมีความคล่องตัวในการใช้กำลังคนจึงกำหนดให้ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณาได้เอง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสหรือระดับทักษะพิเศษตำแหน่งอื่น หากส่วนราชการพิจารณาเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนและหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ยาก และส่วนราชการประสงค์จะให้ข้าราชการรับราชการต่อไป โดยมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการก็อาจเสนอให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติให้รับราชการต่อไปเป็นรายกรณีได้

๖. **ถาม** กรณีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณนั้นอยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นระดับทรงคุณวุฒิ และส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็นที่จะให้รับราชการต่อไป จะพิจารณาจากตำแหน่งระดับใด

ตอบ ตำแหน่งที่ให้ข้าราชการรับราชการต่อไป ต้องเป็นตำแหน่งในระดับที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่จริงในวันที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเห็นชอบให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการต่อไปได้ แต่หากภายหลังผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิภายในสิ้นปีงบประมาณนั้น อ.ก.พ. กระทรวง อาจพิจารณาเห็นชอบตำแหน่งที่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงได้

๗. **ถาม** การให้รับราชการต่อไปจะต้องตรวจสุขภาพทุกครั้งที่ได้รับอนุมัติให้รับราชการต่อไปหรือไม่

ตอบ ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาจาก อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ให้รับราชการต่อไป จะต้องผ่านการตรวจสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการแพทย์ที่ ก.พ. กำหนด แต่งตั้งกำหนดทุกครั้ง

๘. **ถาม** กรณีข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้รับราชการต่อไปครั้งแรก ๔ ปี หรือครั้งหลัง ๓ ปี แต่ในระหว่างที่ยังไม่ครบระยะเวลา ๔ ปี หรือ ๓ ปี ดังกล่าว ข้าราชการผู้นั้นไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือมีผู้อื่นที่สามารถปฏิบัติงานนั้นได้ หรือส่วนราชการไม่มีความจำเป็นในเรื่องนั้นแล้ว ส่วนราชการจะสามารถสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการก่อนครบกำหนด ๔ ปี หรือ ๓ ปีได้หรือไม่

ตอบ ได้ เนื่องจากมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๒ ของกฎ ก.พ. ฉบับนี้ ให้พิจารณาจากเหตุผลและความจำเป็นในการให้รับราชการต่อไป ดังนั้น กรณีความจำเป็นที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปหมดลงก่อนครบกำหนดเวลา ๔ ปี หรือ ๓ ปี ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าวก็ได้ แต่ถ้าเกี่ยวข้องกับผลงานหรือผลการตรวจสุขภาพก็จะต้องสั่งให้ออกจากราชการตามมาตราอื่น

๙. **ถาม** การให้รับราชการต่อไปจะอนุมัติให้รับราชการต่อได้กี่ครั้ง

ตอบ การให้รับราชการต่อไปกำหนดแต่เพียงว่าครั้งแรกไม่เกิน ๔ ปี ครั้งต่อไปไม่เกินครั้งละ ๓ ปี โดยไม่ได้กำหนดจำนวนครั้ง แต่ทั้งนี้เมื่อรวมระยะเวลาทั้งหมดแล้วต้องไม่เกิน ๑๐ ปี

๑๐. **ถาม** หากข้าราชการที่ได้รับราชการต่อไปประสงค์จะออกจากราชการก่อนครบกำหนดจะกระทำได้หรือไม่

ตอบ ได้ โดยข้าราชการจะต้องมีหนังสือขอลาออก และส่วนราชการมีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๑๑. **ถาม** คำว่า สภาวะการขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณหรือคุณภาพ ทั้งในส่วนราชการนั้นเองและในภาพรวมนั้น ครอบคลุมเพียงใด

ตอบ คำว่า ส่วนราชการ หมายถึง ส่วนราชการระดับกรม ส่วนในภาพรวมจะหมายถึง ในระดับกระทรวง หรือระดับประเทศ หรือเป็นภาพรวมเชิงเปรียบเทียบระหว่างส่วนราชการ

๑๒. **ถาม** แผนงาน โครงการ ตามกฎ ก.พ. ข้อ ๓ (๑) นั้น หากจะได้รับราชการต่อไปอีก ๓ ปี ก็ต้องจัดทำแผนงาน โครงการ เป็นรายปี รวม ๓ ปี ใช่หรือไม่

ตอบ ใช่ เพื่อเป็นเหตุผลใช้อธิบายภารกิจที่จะกำหนดให้ข้าราชการผู้ได้รับราชการต่อไปดังกล่าวรับผิดชอบ

๑๓. **ถาม** การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายความว่า ให้นับเพียงระดับเดียว หรือสามารถนับ ๒ ระดับรวมกันได้ เช่น ถ้าจะได้รับราชการต่อไปในระดับทรงคุณวุฒิ ก็สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญรวมกับระดับทรงคุณวุฒิ ได้หรือไม่อย่างไร

ตอบ การให้ข้าราชการรับราชการต่อไปในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้นับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนั้นในระดับเชี่ยวชาญด้วย

๑๔. **ถาม** ผู้ใดมีอำนาจในการพิจารณาให้ข้าราชการรับราชการต่อไปในตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

ตอบ อ.ก.พ. กระทรวง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

อ.ก.พ. กรม สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ

๑๕. **ถาม** ผู้ใดมีอำนาจในการออกคำสั่งให้ข้าราชการรับราชการต่อไป

ตอบ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุฯ ตามมาตรา ๕๗ โดย

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชา หรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อ

นายกรัฐมนตรี หรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้ออกคำสั่ง ส่วนระดับทรงคุณวุฒิ รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่ง

- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และทักษะพิเศษ อธิบดี เป็นผู้ออกคำสั่ง

๑๖. ถาม ข้าราชการที่ได้รับราชการต่อไปยังเป็นข้าราชการหรือไม่ และมีความแตกต่างจากข้าราชการอื่น ๆ หรือไม่อย่างไร

ตอบ เป็นข้าราชการและได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดิม เช่น การอบรม การพัฒนา การเลื่อนเงินเดือน การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ การรับเงินประจำตำแหน่ง เบิกเงินสวัสดิการต่าง ๆ ได้ ฯลฯ แต่ที่แตกต่างจากข้าราชการอื่นคือ ไม่ให้เลื่อน โอน ย้าย ช่วยราชการ รักษาการในตำแหน่ง รักษาราชการแทน มอบให้ปฏิบัติราชการแทน หรือไปช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งอื่น

๑๗. ถาม กรณีที่มีการประกาศรายชื่อข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปีงบประมาณเป็นการล่วงหน้า ๑ ปี แล้วต่อมามีข้าราชการบางรายในประกาศนั้น ได้รับการต่ออายุราชการ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ ดำเนินการถอนรายชื่อข้าราชการที่ได้รับราชการต่อไปนั้นออกจากประกาศฯ และส่งสำเนาคำสั่งให้ข้าราชการรับราชการต่อไปให้สำนักงาน ก.พ. และกรมบัญชีกลางทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๘. ถาม หากข้าราชการได้รับราชการต่อไป เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการให้รับราชการต่อไปแล้ว ส่วนราชการจะต้องดำเนินการประกาศรายชื่อว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญหรือไม่อย่างไร

ตอบ ดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการที่ต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๑๙. ถาม คำว่า ตำแหน่งอื่น ตามข้อ ๙ ของกฎ ก.พ. ฯ หมายถึงตำแหน่งใด

ตอบ ข้าราชการผู้ได้รับราชการต่อไปจะต้องดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เฉพาะตำแหน่งที่ให้รับราชการต่อไปเท่านั้น ดังนั้น ตำแหน่งอื่นในข้อ ๙ ของกฎ ก.พ. ฯ จึงหมายถึง ตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งที่ข้าราชการผู้ได้รับราชการต่อไปครองอยู่

๒๐. ถาม การกำหนดให้ข้าราชการที่จะได้รับราชการต่อไปต้องผ่านการตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจนั้น สามารถใช้ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของทางราชการได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เพราะไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจ ตามที่คณะกรรมการแพทย์ที่ ก.พ. แต่งตั้งกำหนด

๒๑. ถาม บัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป (เพิ่มเติม) จำนวน ๒๘ สายงานที่กำหนดใน ว ๔/๒๕๖๒ ใช่การขยายอายุเกษียณราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสังคมหรือไม่

ตอบ ไม่ใช่ แต่เป็นบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปที่ออกเพิ่มเติมจาก ว ๒๔/๒๕๕๒ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ส่วนราชการให้เกิดความคล่องตัวมากขึ้น โดยตำแหน่งเหล่านี้ไม่ต้องส่งมาให้ ก.พ. พิจารณาอีก ส่วนราชการสามารถเสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ กรม พิจารณาได้ แล้วแต่กรณี ตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.

๒๒. ถาม กฎ ก.พ. ฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับนี้ หมายถึง การขยายอายุเกษียณราชการเป็น ๗๐ ปี ทุกคนใช่หรือไม่

ตอบ ไม่ใช่ แต่เป็นการปรับปรุงแก้ไขกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งมีผลบังคับใช้มาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้ส่วนราชการมีความคล่องตัวในการดำเนินการเพื่อรักษาผู้ที่มีความสามารถในทางวิชาการ หรือความสามารถเฉพาะตัว และมีความยากในการหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมมาปฏิบัติหน้าที่แทนไว้ในราชการ โดยต้องมีสภาวะการขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพทั้งในส่วนราชการนั้นเองและในภาพรวม ดังนั้น จึงไม่ใช่สิทธิของข้าราชการที่จะขอรับราชการต่อ แต่ต้องคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการด้วย

๒๓. ถาม บัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป (เพิ่มเติม) ทั้ง ๒๘ สายงาน พิจารณาจากอะไร

ตอบ พิจารณาจากความจำเป็นของส่วนราชการ โดยเป็นตำแหน่งในสายงานที่ผ่านการพิจารณาจาก อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ที่ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ว่าเป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งมีอัตราการทดแทนข้าราชการในช่วง ๑๐ ปีข้างหน้า ไม่เกิน ๑๐ ต่อ ๑ ตามมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยอัตราการทดแทนพิจารณาจาก

- ตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ต้องมีสัดส่วนของจำนวนข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๓ ปีขึ้นไป ของทั้งกระทรวง ต่อจำนวนข้าราชการระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ช่วงอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป ของทั้งกระทรวง ในอัตราไม่เกิน ๑๐ ต่อ ๑
- ตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ต้องมีสัดส่วนของจำนวนข้าราชการระดับชำนาญงานที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๖ ปีขึ้นไป ต่อจำนวนข้าราชการ ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ ช่วงอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป ของทั้งกระทรวง ในอัตราไม่เกิน ๑๐ ต่อ ๑

๒๔. ถาม สายงานที่ระบุไว้ในบัญชี ตาม ว ๔/๒๕๖๒ เป็นการกำหนดไว้สำหรับส่วนราชการที่ระบุเท่านั้นใช่หรือไม่

ตอบ ใช่ แต่หากส่วนราชการประสงค์จะให้ข้าราชการรับราชการต่อในสายงานนอกเหนือจากที่ระบุไว้ตาม ว ๔/๒๕๖๒ ก็สามารถกระทำได้ โดยต้องเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ที่ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาอนุมัติต่อไป ตามแนวทางใน ว ๓๒/๒๕๕๓ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

๒๕. ถาม บัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ในอนาคตจะมีการทบทวนอีกหรือไม่อย่างไร

ตอบ สำนักงาน ก.พ. จะเสนอ ก.พ. พิจารณาทบทวนบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ทุก ๔ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามบทบาทภารกิจและสถานการณ์ด้านกำลังคนของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงไป

๒๖ **ถาม** กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปต่อเนื่องกันมาแล้วเกิน ๑ ปี หากส่วนราชการประสงค์จะให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการต่อไปหลังอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ข้าราชการผู้นั้นจะต้องย้ายมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการเมื่อใด และเมื่อย้ายมาดำรงตำแหน่งที่จะต่ออายุราชการแล้วต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นต่อเนื่องหรือไม่

ตอบ ต้องย้ายมาดำรงตำแหน่งที่จะให้รับราชการต่อไปก่อนการพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง โดยต้องดำเนินการตามกำหนดเวลาที่ระบุไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการต่อไปจนสิ้นปีงบประมาณ

๒๗ **ถาม** การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันไหน

ตอบ สำหรับกรณีที่ใช้การดำรงตำแหน่งในอดีตมานับ ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จนถึงวันที่พ้นจากตำแหน่งนั้น

๒๘ **ถาม** กรณีส่วนราชการประสงค์ให้ผู้บริหารที่มิเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ไม่ต่อเนื่องกันถึง ๑ ปี รับราชการต่อไปจะได้หรือไม่

ตอบ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๒๙ **ถาม** กรณีที่ส่วนราชการประสงค์จะย้ายข้าราชการกลับมาดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะให้รับราชการต่อ แต่ไม่มีตำแหน่งว่างจะดำเนินการอย่างไร

ตอบ การไม่มีตำแหน่งว่างสะท้อนว่าส่วนราชการไม่ได้มีปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในตำแหน่งที่จะให้ข้าราชการรับราชการต่อไป จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งใหม่ขึ้นมารองรับ หากจะดำเนินการส่วนราชการต้องบริหารจัดการตำแหน่งและอัตรากำลังให้เหมาะสม

๓๐ **ถาม** กรณีนายกรัฐมนตรีสั่งให้ข้าราชการซึ่งรับราชการต่อไปโดยใช้กฎนี้ มาปฏิบัติราชการสำนักนายกรัฐมนตรี โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ สามารถดำเนินการได้หรือไม่

ตอบ สามารถดำเนินการได้ เป็นการสั่งการตามบทบัญญัติของกฎหมาย และไม่ได้เป็นกรณีที่ขัดหรือแย้งกับข้อ ๙ ของกฎ ก.พ. นี้

๓๑ **ถาม** กรณีที่ข้าราชการซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานหนึ่งต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากในปีงบประมาณที่จะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ข้าราชการย้ายกลับมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ แต่ในอีกสายงานหนึ่ง (ต่างสายงาน) เพื่อต่ออายุราชการ สามารถดำเนินการได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ ต้องเป็นตำแหน่งในสายงานเดิม หากจะดำเนินการให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการต่อในสายงานอื่น ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓๒ **ถาม** กรณีที่ข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งจะดำรงตำแหน่งครบ ๑ ปี หากนับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ (เช่น ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ในปีงบประมาณซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์) จะสามารถต่ออายุราชการตามกฎนี้ ได้หรือไม่

ตอบ สามารถต่ออายุราชการตามกฎนี้ได้ โดยต้องดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

๓๓ **ถาม** เมื่อกฎ ก.พ. ฉบับที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ส่วนราชการควรต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ หากส่วนราชการใดมีความจำเป็นที่จะให้ข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ให้ส่วนราชการจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ และเสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม พิจารณา แล้วแต่กรณี ตามข้อ ๕ ทั้งนี้ ยังคงต้องดำเนินการภายในเดือนมีนาคม และให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น ตามข้อ ๖

๓๔ **ถาม** ข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่รับราชการต่อไป จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือไม่

ตอบ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นปกติดังเช่นข้าราชการอื่น ๆ

๓๕ **ถาม** หากต้องการต่ออายุให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญต่อเนื่องกันมากกว่า ๑ ปี จะสามารถทำได้หรือไม่ ในกรณีที่ในสำนักนั้นมีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญอยู่และจะเกษียณอายุในปีเดียวกัน

ตอบ หากส่วนราชการมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะตัวของข้าราชการผู้นั้น จะต้องดำเนินการให้ผู้อำนวยการสำนักผู้นั้นย้ายมาดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญที่เคยดำรงอยู่เดิมก่อนวันที่ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาและต้องไม่เป็นการกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญขึ้นมาใหม่

๓๖ **ถาม** กรณีผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและเลื่อนเป็นระดับทรงคุณวุฒิ สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องรวมกันได้หรือไม่

ตอบ สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมกันได้

๓๗ **ถาม** กรณีผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและเลื่อนเป็นระดับทรงคุณวุฒิ แต่อยู่ระหว่างการรอโปรดเกล้าฯ หากต่ออายุราชการจะต่อในตำแหน่งใด

ตอบ ระดับทรงคุณวุฒิ

๓๘ **ถาม** เหตุใดจึงตัด (๓) ของข้อ ๑ ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ “ตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เดิม” ออก

ตอบ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถบริหารตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปได้อย่างคล่องตัว

๓๙ **ถาม** ก.พ. มีแนวทางอย่างไรเพื่อให้มีการใช้ประโยชน์จากข้าราชการผู้ได้รับราชการต่อไปอย่างเต็มที่

ตอบ ก.พ. เห็นชอบในการกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์เพื่อประกอบการพิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ให้กับข้าราชการในระดับรองลงไป

Questions & Answers

สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๔๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘
htpp://www.ocsc.go.th