

การสาร



# ข้าราชการ



CIVIL OFFICIALS' MAGAZINE



ปีที่ 4 ฉบับที่ 5 พฤษภาคม 2502

ความรู้แก่ข้าราชการในทางปฏิบัติงานและสอบเลื่อนฐานะ:

# อธิบายภาพปก

## อนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้ากรุงธนบุรี

สมเด็จพระเจ้ากรุงธนบุรี เป็นวีรกษัตริย์ไทยที่ได้ทรงกอบกู้เอกราชของชาติไทย หลังจากกรุงศรีอยุธยาเสียแก่พม่า ครังสุดท้าย เมื่อ พ.ศ. ๒๓๑๐ จนทรงหลายชานนามว่า "พระเจ้าตาก" เพราะเคยเป็นที่พระยาตากมาก่อน บางทีก็เรียกกันว่า "พระเจ้าตากสิน" เพราะมีพระนามเดิมว่า "สิน" ก่อนหน้าที่จะทรงกอบกู้เอกราชของชาติไทยนั้น ได้เป็นที่พระยาวชิรปราการ ควบคุมกองทหารทำการสู้รบกับพม่าอยู่ในกรุงศรีอยุธยาด้วย แต่ด้วยความคับใจที่ไม่อาจทำการสู้รบกับพม่าได้เต็มที่ เพราะความอ่อนแอของกษัตริย์ชั้นหลวงสุริยามรินทร์ซึ่งรู้ดีว่าจะต้องเสียกรุงแก่พม่าแน่ จึงได้พาทหารร่วมใจ ๕๐๐ คนตีฝ่ากองทหารพม่าไปยึดเมืองจันทบุรีเป็นที่ตั้งก่อกองทัพต่อไป เมื่อทรงรวบรวมไพร่พลได้พร้อมแล้ว ก็ยกมาตีพม่าที่ค่ายโพธิ์สามต้น กู้เอกราชได้สำเร็จ และตั้งราชธานีใหม่ที่กรุงธนบุรี ทำพิธีปราบดาภิเษกเป็นกษัตริย์ไทย เมื่อ พ.ศ. ๒๓๑๐ พระชนม์อายุ ๓๕ พรรษา

หลังจากนั้นก็ได้ทรงปราบปรามก๊กอื่นๆ ที่แตกแยกออกไปหลังจากที่กรุงศรีอยุธยาเสียแก่พม่าแล้ว คือ ก๊กเจ้าพระยาพิษณุโลก (เรือง) ตั้งอยู่ที่เมืองพิษณุโลก, ก๊กเจ้าพระฝาง (เรือน) ตั้งอยู่ที่เมืองสวางคบุรี, ก๊กเจ้านคร (หนู) ตั้งอยู่ที่นครศรีธรรมราช, ก๊กเจ้าพิมาย (กรมหมื่นเทพพิฆ) ตั้งอยู่ที่เมืองพิมาย, ได้ทรงรวบรวมก๊กต่างๆ มาเป็นอาณาจักรอันเดียวกัน ในระหว่างรัชสมัยของพระองค์ได้ทำสงครามกับประเทศใกล้เคียง เช่นตีทัพพม่าที่ยกทัพมารุกรานแตกพ่ายไป ๓ ครั้ง, พ.ศ. ๒๓๑๗ ตีเมืองเชียงใหม่ได้, พ.ศ. ๒๓๒๓ ตีเมืองเวียงจันทน์ได้และได้อัญเชิญพระแก้วมรกตและพระบางลงมายังกรุงธนบุรีด้วย พระองค์ได้สิ้นพระชนม์เมื่อ พ.ศ. ๒๓๒๕ คำนวณพระชนม์อายุได้ ๕๘ พรรษา ครองราชสมบัติ ๑๕ ปี

โดยที่สมเด็จพระเจ้ากรุงธนบุรีได้ทรงประกอบวีรกรรมกอบกู้เอกราชของชาติไทยไว้ครั้งหนึ่งซึ่งนับว่าพระองค์ท่านได้ทรงมีพระคุณแก่ชาติไทยอย่างอันเหลือ ทางราชการจึงได้สร้างอนุสาวรีย์ของพระองค์ท่านไว้ที่วงเวียนใหญ่ จังหวัดธนบุรี เพื่อเป็นอนุสรณ์และเทิดทูนพระเกียรติคุณดังปรากฏตามภาพหน้าปก



# ข้าราชการ

CIVIL OFFICIALS' MAGAZINE

หนังสือรายเดือน

ขอ

บริษัท สวัสดิการ ก.พ.

## กรรมการดำเนินงาน

เดชาธิการ ก.พ.

อำนวยการ

ผู้อำนวยการกอง

และหัวหน้ากองต่าง ๆ ในสำนักงาน ก.พ.

กรรมการ

นายประจัน ฤน นคร

บรรณาธิการ และ ผู้จัดการ

นายสัจจ บัว พุ่มแดง

ผู้ช่วยบรรณาธิการ และ ผู้ช่วยผู้จัดการ

## ระเบียบการ

### ค่าบำรุง

ปีละ ๓๐ บาท (รวมค่าส่งด้วยแล้ว)

### การบอกรับ

แจ้งความจำนงเป็นสมาชิก พร้อมกับส่งเงินค่าบำรุงล่วงหน้าไปยัง นายประจัน ฤน นคร ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร จ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน (สำหรับตามกระทรวง ทบวง กรม ในพระนคร ส่งทางโทรศัพท์ ๒๒๘๐๓ ก็ได้)

พิมพ์ที่ ร.พ. กฤษณปกรณ์ ถนนอินทวงค์ พระนคร นายอศลย์ เจตนะจิตร ผู้พิมพ์และผู้อำนวยการ ๒๕๐๒

ปีที่ 4 ฉบับที่ 5 พฤษภาคม 2502

## สารบัญ

### ภาคความรู้ในทางปฏิบัติงาน

หน้า

กฎ ก.พ. .... 3

ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการดํา 17

มารยาทในการส่งมาคม .... 21

คำบรรยายวิชาการชักจูงใจในการทำงาน 24

เก็บตกจากโต๊ะประชุม ก.พ. .... 31

ปัญหา พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน 32

ระเบียบคลัง .... 44

### ภาคความรู้ในทางสอบเลื่อนฐานะ

ภาษาอังกฤษ .... 46

ภาษาไทย .... 51

เฉลยปัญหาภูมิศาสตร์ .... 54

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก .... 61

เก่งข้อสอบ .... 62

เฉลยข้อสอบข้าราชการพลเรือน .... 67

เฉลยสอบเขาวินิจฉัยก่อน .... ปกหลังด้านใน

สอบเขาวินิจฉัย .... หลังปก



# ตอบสมาชิก

คุณสำราญ นวันเจริญ สวนทดลองการยางโคกปรือเมือง นราธิวาส ถามว่า

ได้ทราบว่า ทาง ก.พ. จะอนุมัติให้เปิดสอบเลื่อนชั้นข้าราชการชั้นจัตวากรมกสิกรรม  
ชั้นเป็นชั้นตรี ขอได้โปรดแนะนำตำราที่จะศึกษาเพื่อการสอบนี้ด้วย

## คำตอบ

กรมกสิกรรมได้ขออนุมัติวิชาพิเศษเฉพาะตำแหน่งเพื่อจัดสอบแข่งขันชั้นตรีมา แต่  
บรรจุในตำแหน่งพนักงานกสิกรรมตรี และกสิกรรมอำเภอตรี โดยมีกำหนดวิชาพิเศษเฉพาะ  
ตำแหน่งดังนี้

ความรู้ในวิชาเกษตรกรรม ไม่ต่ำกว่าหลักสูตรของอนุปริญญา ทางเกษตร  
กรรม ในหัวข้อต่อไปนี้

- (ก) ดิน น้ำ ปุ๋ย
- (ข) การจัดไร่ และนา การปลูกพืชเฉพาะอย่างที่ตั้งเดิม
- (ค) การทำสวนผัก ผลไม้ ดอกไม้
- (ง) หลักการบำรุงพันธุ์ ขยายพันธุ์ พืช
- (จ) ศัตรู และโรคพืช การป้องกัน การกำจัด และการรักษา
- (ฉ) เครื่องมือท่อนแรง การใช้และการรักษา
- (ช) การทดลองเปรียบเทียบ และการค้นคว้า

ขณะนี้ยังไม่ได้เปิดรับสมัครสอบตำรา สำหรับสอบนี้ นอกจากวิชาพิเศษเฉพาะตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งอาจหาได้จากกรมกสิกรรม และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์แล้ว ก็มีวิชาอื่น ๆ ตามหลักสูตรสอบแข่งขันชั้นตรีทั่วไป คือ

### ๓. ความรู้ทั่วไป

(ก) ความรู้ในทางประวัติศาสตร์ ภูมิศาสตร์ไทย และสากล (หาความรู้ได้จากตำราชั้นมัธยม และในวารสารข้าราชการ)

(ต่อหน้า ๘๐)



กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๑๗๕ (พ.ศ. ๒๕๐๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗  
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมปลัดผู้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๗) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้  
ข้อ ๓. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมปลัดผู้ กระทรวงเกษตร  
ข้อ ๒. ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๐ (พ.ศ. ๒๔๘๗) ออกตามความในพระราช  
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓. ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน  
และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ช่างจัดวา	เต็มย่นพนักงาน	
พยาบาลจัดวา	..	
จัดวามาตจัดวา	..	
จัดวแพทย์จัดวา	..	
จัดวแพทย์อำเภอจัดวา	..	ส่วนราชการ จัดวแพทย์ ประจำอำเภอ ในฐานะหัวหน้า ส่วนราชการ ที่ต่ำกว่า หัวหน้าแผนก
เภสัชกรตรี	ประจำแผนก	
นักวิทยาศาสตร์ตรี	..	
นายจัดวามาตจัดวา	..	
จัดวแพทย์อำเภอตรี	..	ส่วนราชการ จัดวแพทย์ ประจำอำเภอ ในฐานะหัวหน้า ส่วนราชการที่ต่ำกว่า หัวหน้าแผนก

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ผู้ช่วยนายสัตวแพทย์จังหวัด	ประจำแผนก	
ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยปราบโรค	„	
นายสัตวแพทย์ตรี	„	
เภสัชกรโท	หัวหน้าแผนก	
นักวิทยาศาสตร์โท	„	
หัวหน้า (๕) เฝ้าระวังพันธุ์สัตว์	„	สถานเฝ้าระวังพันธุ์สัตว์ ใน ฐานะหัวหน้าแผนก
นายสัตวบาลโท	„	
หัวหน้าด่านกักสัตว์	„	ด่านกักสัตว์ ในฐานะหัว- หน้าแผนก
หัวหน้าด่านท่าออก	„	ด่านท่าออก ในฐานะหัว- หน้าแผนก
หัวหน้า (๕) ไม้ตรวจโรคสัตว์	„	สถานีตรวจโรคสัตว์ ใน ฐานะหัวหน้าแผนก
หัวหน้าหน่วยปราบโรค	„	
นายสัตวแพทย์โท	„	
นายแพทย์โท	„	
นายสัตวแพทย์จังหวัด	„	รอง ราชการ สัตว แพทย์ ประจำจังหวัด ในฐานะ หัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยนายสัตวแพทย์เขต	„	
นายสัตวบาลเอก	หัวหน้ากอง	
นายสัตวแพทย์เอก	„	
นายสัตวแพทย์เขต	„	ตำแหน่ง สัตว แพทย์เขต ในฐานะหัวหน้ากอง

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น

เทียบกับตำแหน่ง

เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา

เลขานุการ

หัวหน้ากอง

สำนักงานเลขานุการ กรม  
ในฐานะหัวหน้ากอง

นายสัตวแพทย์ใหญ่

รองอธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๒

(ลงชื่อ) พลเอก ถ. กิตติขจร

รองนายกรัฐมนตรี

รักษาราชการแทนนายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๖ ตอนที่ ๓๖ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๐๒

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๑๗๖ (พ.ศ. ๒๕๐๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานปลัดกระทรวง  
กระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓. กฎ ก.พ.นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๐๕ (พ.ศ. ๒๔๙๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

ข้อ ๓. ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้ กำหนด เทียบกับ ตำแหน่ง ข้าราชการ พลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาด่วนราชการ ดังต่อไปนี้



<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
เศรษฐกรตรี	ประจำแผนก	
เศรษฐกรโท	หัวหน้าแผนก	
ผู้ช่วยทูตการคลัง	หัวหน้ากอง	
ผู้เชี่ยวชาญการคลัง	รองอธิบดี	
ที่ปรึกษาเศรษฐกรและ การคลัง	..	
ที่ปรึกษา	รองปลัดกระทรวง	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๒  
(ลงชื่อ) พลเอก ก. กิตติขจร  
รองนายกรัฐมนตรี  
รักษาราชการแทนนายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ

กฎนี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๗๖ ตอนที่ ๓๖ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๐๒

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๑๗๗ (พ.ศ. ๒๕๐๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗  
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์

- อาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา ๓๓ (๑) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้
- ข้อ ๑. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
  - ข้อ ๒. ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๓๒ (พ.ศ. ๒๔๘๘) ออกตามความในพระราช  
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
  - ข้อ ๓. ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและ  
ให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาดังนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ช่างจัดดา	เสมียนพนักงาน	
พยาบาลจัดดา	”	
พนักงานวิชาศาสตร์จัดดา	”	
ช่างตรี	ประจำแผนก	
ครูพยาบาลตรี	”	
พนักงานวิชาศาสตร์ตรี	”	
พยาบาลสาธารณสุขตรี	”	
อาจารย์ตรี	”	
เภสัชกรตรี	”	
ทันตแพทย์ตรี	”	
ทันตอนามัยตรี	”	
ครูพยาบาลโท	หัวหน้าแผนก	
อาจารย์โท	”	
เภสัชกรโท	”	
ทันตแพทย์โท	”	
ครูพยาบาลเอก	หัวหน้ากอง	
อาจารย์เอก	”	
ผู้อำนวยการโรงเรียน	”	โรงเรียนในฐานะหัวหน้ากอง
เลขานุการ	”	ด้านกิจการเลขานุการกรม ใน ฐานะหัวหน้ากอง
ศาสตราจารย์	รองอธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๒  
 (ลงชื่อ) พลเอก ถ. กิตติขจร  
 รองนายกรัฐมนตรี  
 รักษาราชการแทนนายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๖ ตอนที่ ๓๖ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๐๒

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๑๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗  
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานคณะกรรมการ  
ข้าราชการพลเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ได้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนัก  
นายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๒๖ (พ.ศ. ๒๕๐๐) ออกตามความในพระราช  
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓. ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และ  
ให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ผู้ช่วยหัวหน้ากอง	หัวหน้าแผนก	
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง	หัวหน้ากอง	
ผู้ตรวจการ	"	
เลขานุการ	"	สำนักงานเลขานุการสำนัก งานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน ในฐานะหัวหน้า กอง
ที่ปรึกษาการศึกษา	รองอธิบดี	
ที่ปรึกษาการวัฒนธรรม	"	
รองเลขาธิการ ก.พ.	"	



ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น

เทียบกับตำแหน่ง

เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา

เดชาธิการ ก.พ.

อธิบดี

ตำแหน่งงานคณะกรรมการ  
ข้าราชการพลเรือน ใน  
ฐานะอธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๒

(ลงชื่อ) พลเอก ถ. กิตติขจร

รองนายกรัฐมนตรี

รักษาราชการแทนนายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๖ ตอนที่ ๗๖ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๐๒

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๑๗๙ (พ.ศ. ๒๕๐๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๒. ให้ยกเด็กกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๓๐ (พ.ศ. ๒๕๐๐) ออกตามความในพระราช

บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓. ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาดังนราชการดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ช่างเครื่องเรือ	เสมียนพนักงาน	
นายท้ายเรือ	..	
ผู้ช่วยศึกษาราชการอำเภอ	..	
ศึกษาราชการอำเภอตรี	ประจำแผนก	ส่วนราชการ ศึกษาราชการ ประจำอำเภอ ในฐานะหัวหน้า ส่วนราชการ ที่ต่ำกว่า หัวหน้าแผนก
ตำรวจเทศกัตรี	..	
ผู้ช่วยศึกษาราชการจังหวัดตรี	..	
ศึกษานเทศกัตรี	..	
ศึกษาราชการอำเภอโท	หัวหน้าแผนก	ส่วนราชการ ศึกษาราชการ ประจำอำเภอ ในฐานะหัวหน้า แผนก
ผู้ช่วยศึกษาจังหวัดโท	..	
ศึกษาราชการจังหวัดโท	..	ส่วนราชการ ศึกษาราชการ ประจำจังหวัด ในฐานะ หัวหน้าแผนก
ศึกษานเทศกัโท	..	
ศึกษาราชการจังหวัดเอก	หัวหน้ากอง	ส่วนราชการ ศึกษาราชการ ประจำจังหวัด ในฐานะ หัวหน้ากอง
ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาราชการ	..	
ศึกษานเทศกัเอก	..	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๒

(ลงชื่อ) พลเอก ถ. กิตติขจร

รองนายกรัฐมนตรี

รักษาราชการแทนนายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ บัญชีประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๖ ตอนที่ ๗๖ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๐๒

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๑๘๐ (พ.ศ. ๒๕๐๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑  
ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพจากกรมอนามัย เข้ารับราชการใน  
กรมอนามัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๘ (พ.ศ. ๒๔๘๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓. ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาพนักงานอนามัยจตุตจาจากกรมอนามัย ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากประโยคมัธยมวิสามัญศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่าออกหนึ่งปี และ ก.พ. ได้อนุมัติแล้ว จะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานอนามัยจตุตจา หรืออนามัยอำเภอจตุตจาได้ไม่สูงกว่าชั้นจตุตจาอันดับ ๑ ชั้น ๕๐ บาท

ข้อ ๔. ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชา พนักงานวิทยาศาสตร์ จตุตจาสาขาวิชาใด ๆ จากกรมอนามัย ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากประโยคมัธยมวิสามัญศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่าออกสองปี และ ก.พ. ได้อนุมัติแล้ว จะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์จตุตจาได้ไม่สูงกว่าชั้นจตุตจาอันดับ ๒ ชั้น ๕๐ บาท

ข้อ ๕. ผู้ได้รับประกาศนียบัตร วิชาพนักงาน วิทยาศาสตร์ จตุตจา สาขาโรคติดต่อ จากกรมอนามัย ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาต่อจากประโยคเตรียมอุดมศึกษา หรือเทียบเท่าออกหนึ่งปี และ ก.พ. ได้อนุมัติแล้ว จะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์จตุตจาได้ไม่สูงกว่าชั้นจตุตจา อันดับ ๒ ชั้น ๕๐ บาท

ข้อ ๖. ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาพนักงานวิทยาศาสตร์จตุตจาสาขากามโรค และศุติหวาดจากกรมอนามัย ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาต่อจากประโยคเตรียมอุดมศึกษา หรือเทียบเท่าออกหนึ่งปี และ ก.พ. ได้อนุมัติแล้ว จะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อ



แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์จัตวาได้ไม่สูงกว่าชั้นจัตวาอันดับ ๒ ชั้น ๕๐ บาท

ข้อ ๗. ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาผู้ตรวจการนางส่งเคราะห์จากกรมอนามัย ซึ่งมี  
หลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาต่อจากประกาศนียบัตร พยาบาล และผดุงครรภ์ จากมหาวิทยาลัย  
แพทยศาสตร์ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากประโยคมัธยมวิสามัญศึกษาคอนพลาย  
ออกสามปีครึ่ง หรือประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์จากสถานศึกษาอื่น ซึ่งกระทรวง  
สาธารณสุขเคยับให้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรของมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และ ก.พ. ได้อนุ  
มตแล้ว จะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการนาง  
ส่งเคราะห์ หรือนางส่งเคราะห์ได้ไม่สูงกว่าชั้นตรีอันดับ ๓ ชั้นตา

ข้อ ๘. ผู้ได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าวในข้อ ๓ และเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดกรมอนามัยในตำแหน่งพนักงานอนามัยจัตวา หรืออนามัยอำเภอจัตวา แล้วแต่กรณีมา  
แล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สำรวจตรัสสุขภาพสตรี หรืออนามัยอำเภอตรีได้ไม่สูงกว่าชั้นตรีอันดับ ๓ ชั้นตา

ข้อ ๙. ผู้ได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าวในข้อ ๔ ข้อ ๕ หรือข้อ ๖ และเป็นข้าราชการ  
พลเรือนสามัญสังกัดกรมอนามัยในตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์จัตวามาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี  
จะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ตรีได้  
ไม่สูงกว่าชั้นตรีอันดับ ๓ ชั้นตา

ข้อ ๑๐. การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก การตั้งกรรมการเพื่อดำเนินการ หลักสูตร  
และวิธีการสอบคัดเลือกให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๔๘๗) ออกตามความใน  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ หรือกฎ ก.พ. ฉบับที่จะประกาศใช้แทน  
ต่อไป เว้นแต่การที่จะบรรจุตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้สอบคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการสอบ  
คัดเลือก ซึ่ง ก.พ. ได้อนุมตแล้ว ส่วนการตั้งกรรมการเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.  
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๔๘๗)

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๒

(ลงชื่อ) พลเอก ถ. กิตติขจร

รองนายกรัฐมนตรี

รักษาราชการแทนนายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๑๘๑ (พ.ศ. ๒๕๐๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗  
ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนในอันดับหนึ่ง ๆ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

ข้อ ๒. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๒

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๕๔ (พ.ศ. ๒๕๐๐) ออกตามความในพระราช  
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗

ข้อ ๔. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในอันดับหนึ่ง ๆ โดยปกติให้ส่ง  
เลื่อนได้มีดังนี้ และผู้ซึ่งจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ซึ่งมีคุณธรรม
- (๒) เป็นผู้ซึ่งปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนตามที่ทางราชการ ได้ กำหนดไว้  
และรักษาวินัยโดยเคร่งครัด
- (๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และ  
มีความอดสาหัสบากบั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตนทั้งงานที่ใดกระทำไป  
นั้นเรียบร้อยเป็นผลดีแก่ทางราชการ
- (๔) เป็น ผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงาน ใน ตำแหน่งที่มี คุณภาพ และ ปริมาณของงาน  
สมควรที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือน
- (๕) เป็นผู้ซึ่งได้บรรจบราชการมาครบรอบปี หรือเลื่อนขั้น  
เลื่อนอันดับเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนมาครบรอบปี โดยนับตั้ง  
แต่มีนาคมเป็นต้นไป
- (๖) ในรอบปีที่แล้วมาต้องเป็นผู้ซึ่งไม่มัวนอนมาก โดยถือเกณฑ์วันลา  
รวมทั้งลาป่วยและลาป่วยถึงสี่สัปดาห์ เว้นแต่

- ก) ลาอุปสมบทโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของข้าราชการพลเรือนและตุลาการ
- ข) ลาคงคบุตรไม่เกินหกสิบวัน
- ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน คราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน
- ง) ลาป่วยเพราะประสพอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๗) ในรอบปีที่แล้วมาต้องเป็นผู้ซึ่งไม่ลาบ่อยครั้ง หรือมารับราชการช้ากว่าเวลาที่ทางราชการกำหนดเนื่อง ๆ

(๘) ในรอบปีที่แล้วมาต้องเป็นผู้ซึ่งไม่ขาดราชการ เว้นแต่เพราะเหตุสุดวิสัย

(๙) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเดือนชนเงินเดือนต้องเป็นผู้ไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่ข้าราชการผู้นั้นได้ถูกงดเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวน หรือถูกฟ้องในคดีอาญาในกรณีนั้นมาแล้ว

สำหรับผู้ซึ่งถูกงดเงินเดือนดังกล่าวมาแล้วข้างต้น ถ้าเป็นผู้ถูกลงโทษตัดเงินเดือนจะเดือนชนเงินเดือน ได้ต่อเมื่อพ้นโทษตัดเงินเดือนแล้ว หรือถ้าเป็นผู้ซึ่งถูกลงโทษลดชนเงินเดือนจะเดือนชนเงินเดือนได้ต่อเมื่อได้ถูกลงโทษลดชนเงินเดือนมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า หกเดือน

(๑๐) ในรอบปีที่แล้วมาต้องเป็นผู้ซึ่งไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าหกเดือน

ข้อ ๕. การพิจารณาเดือนชนเงินเดือนข้าราชการ เป็นกรณี พิเศษเกินกว่า หนึ่ง ชนน ให้พิจารณาคัดเลือกลงจากผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ดังกล่าวในข้อ ๔ และต้องเป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๓) ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการได้ผลดียิ่ง จนถือเป็นตัวอย่างที่ดี
- (๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มีการต่อสู้หรือปฏิบัติงานที่เสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ
- (๓) ปฏิบัติงานในท้องถิ่นทุรกันดารและมิใช่กลุ่มเป็นการเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต และเป็นท้องที่ที่ทางราชการได้รับรองแล้ว
- (๔) ปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่ จนเกิดประโยชน์ต่อราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๕) ปฏิบัติงานโดยได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
- (๖) ปฏิบัติงานตรากตรำและรับผิดชอบการเงินเป็นจำนวนมาก
- (๗) ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่ง
- (๘) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างหนึ่งอย่างใด จนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ
- (๙) ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีคุณภาพและปริมาณของงานสูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่และได้ผลดีสมควรความมุ่งหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาหลักฐาน โดยละเอียดรอบคอบว่า ข้าราชการผู้นั้นได้ปฏิบัติงานถึงขนาดที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นหรือไม่ ถ้าเห็นว่าเป็นการสมควรก็ให้ส่งเงินเดือนไม่เกินสองขั้น แต่ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าสมควรให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าสองขั้นก็ให้นำเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ของผู้ซึ่งจะได้เลื่อนเงินเดือนเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาส่งเงินเดือนต่อไป และในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนั้นให้ระบุด้วยว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษเข้าในหลักเกณฑ์ประการใดในกฎ ก.พ. ข้อนี้ด้วย

ข้อ ๖. ผู้ซึ่งสมควรได้เลื่อนเงินเดือน เป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นตามข้อ ๕ แต่ขาดลักษณะตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔ (๕) ถ้าในปีที่แล้วมาผู้นั้นได้รับบรรจุเข้ารับราชการหรือเลื่อนขั้น เลื่อนขั้นค้ำเงินเดือน หรือเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ดังแต่ยกเงินเดือนไปให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘. ผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ถ้าผู้นั้นอยู่ในระหว่าง  
 ถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยหรือถูกฟ้องในคดีอาญาก่อนมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ให้รอการ  
 เลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน แต่ถ้าการสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้วในปีใดผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัย  
 หรือไม่ถูกศาลพิพากษาให้จำคุก หรือไม่มีมลทินหรือมัวหมองก็ให้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีนั้นได้  
 แต่ถ้าในระหว่างที่รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนนั้น ทางราชการได้กั้นเงินสำหรับเลื่อน

ขั้นเงินเดือนไว้ให้ ถ้าการสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้วผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ถูกศาล  
 พิพากษาให้จำคุก หรือไม่มีมลทินหรือมัวหมอง ก็ให้นำเงินนั้นมาเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีที่จะส่ง  
 เลื่อนได้ การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เท่ากับเงินที่กั้นไว้ให้ ถ้าไม่เกินปีละหนึ่งขั้น ไม่ถือว่าเป็น  
 การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ตามความในข้อ ๕ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับนี้

ข้อ ๘. ภายใต้บังคับแห่งข้อ ๔ (๘) การส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามปกติให้  
 เลื่อนขั้นเงินเดือนตงแต่วันที่ ๑ มกราคมของปีที่ใดเลื่อนนั้น

ผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ได้ออกจากราชการ หรือไป  
 รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน  
 ผู้บังคับบัญชาเดิมจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นภายหลัง ย้อนไปถึงวันที่ ๑ มกราคมของปีที่ใด  
 เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๘. การเลื่อนขั้นเงินเดือนนอกจากตาม หลัก เกณฑ์ และ วิธี การ ดังกล่าวข้างต้น  
 แล้ว ให้นำเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาส่งเลื่อนเป็นพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๙. การเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนพิเศษ ให้เป็นไปตามที่  
 คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๐. การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. นี้ต้องมีเงินสำหรับเลื่อนขั้นภายในวงเงิน  
 งบประมาณประเภทเงินเดือนที่ไว้รับอนุมัติไว้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๒

(ลงชื่อ) พลเอก ถ. กิตติขจร

รองนายกรัฐมนตรี

รักษาราชการแทนนายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๖ ตอนที่ ๗๖ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๐๒



ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ

ว่าด้วยการลาของข้าราชการในสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

พ.ศ. ๒๕๐๑

(ต่อจากฉบับก่อน)

(แบบใบลาป่วย ลากิจส่วนตัวและพักผ่อน)

(เขียนที่)

(วัน เดือน พ.ศ.)

เรื่อง

(คำขันทัน)

ด้วยข้าพเจ้า (ความจำเป็นที่ขอลา)

จึงขออนุญาตลาหยุดราชการมีกำหนด วัน นับตั้งแต่วันที่ เดือน

พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

ครั้งสุดท้ายข้าพเจ้าได้ลา (เหตุที่ลา)

เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่

เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้าได้กลับมาแล้วในบั้น คือ ป่วย วัน ลากิจส่วนตัว วัน

ลาพักผ่อน วัน รวมทั้งครั้งนี้ด้วย ป่วย วัน ลากิจส่วนตัว วัน

ลาพักผ่อน วัน ในระหว่างที่ลาหยุดราชการข้าพเจ้าจะพักอยู่ที่

ตำบล อำเภอ จังหวัด

(คำลงท้าย)

(ลงนาม)

(ตำแหน่ง)

หมายเหตุ คำขันทัน และคำลงท้าย ให้ใช้แบบหนังสือราชการ

## (แบบใบลาอุปสมบท)

(เขียนที่).....

(วัน เดือน พ.ศ.).....

เรื่อง ลาอุปสมบท

(คำขออนุญาต).....

ด้วยข้าพเจ้าเกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ได้เข้ารับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้ายังมีเลข (หรือเคย) อุปสมบท บัณฑิตมีศรัทธาจะอุปสมบทในพระพุทธศาสนา  
ที่วัด.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

กำหนดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... และจะจำพรรษาอยู่

ณ วัด.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

จึงขออนุญาตลาหยุดราชการกำหนด.....วัน นับตั้งแต่วันที่.....เดือน.....

พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(คำลงท้าย).....

(ลงนาม).....

(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ คำขออนุญาตและคำลงท้าย ให้ใช้แบบหนังสือราชการ

(แบบรายงานลาเข้าระดมราชการทหาร)

(เขียนที่) .....

(วัน เดือน พ.ศ.) .....

เรื่อง รายงานลาเข้าระดมราชการทหาร

(คำขันทัน) .....

ด้วยข้าพเจ้าได้รับหมายเรียกของ..... ที่.....

ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ให้เข้าระดมราชการทหาร

ณ ที่.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

มีกำหนด.....วัน จึงรายงานมาเพื่อลาไปเข้าระดมราชการทหารตามหมายเรียกนั้น

(คำลงท้าย) .....

(ลงนาม) .....

(ตำแหน่ง) .....

หมายเหตุ คำขันทันและคำลงท้าย ให้ใช้แบบหนังสือราชการ

## (แบบใบลาไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ)

(เขียนที่) .....

(วัน เดือน พ.ศ.) .....

เรื่อง ลาไปศึกษาวิชา .....

ณ ประเทศ .....

(คำขันทัน) .....

ข้าพเจ้า .....

บุตร .....

เกิดวันที่ .....

เดือน .....

พ.ศ. ....

อายุ .....

ปี .....

ได้เข้ารับราชการเมื่อวันที่ .....

เดือน .....

พ.ศ. ....

เวลานับเข้ารับราชการชั้น .....

ตำแหน่ง .....

แผนก .....

จังหวัดหรือกอง .....

กรม .....

ได้รับเงินเดือน ๆ ละ .....

บาท .....

มีความประสงค์จะไปศึกษาวิชา .....

ณ ประเทศ .....

มีกำหนด .....

ปี .....

ข้าพเจ้ามีความรู้ภาษาต่างประเทศ คือ .....

โดยได้เคยเล่าเรียนจาก .....

เป็นเวลา .....

ปี .....

และวิชาที่ข้าพเจ้า .....

จะไปศึกษาย่อมจะเป็นประโยชน์แก่หน้าที่ราชการเพราะ .....

ข้าพเจ้ามีร่างกายสมบูรณ์ และขณะนั้นได้ป่วยเจ็บประการใด เมื่อข้าพเจ้า  
ไปศึกษา ณ ต่างประเทศแล้ว การจ่ายเงินสำหรับการศึกษาจะจ่ายโดยทุน .....

และ .....

อยู่ที่ .....

ตำบล .....

อำเภอ .....

จังหวัด .....

เป็นผู้รับผิดชอบ .....

(คำลงท้าย) .....

(ลงนาม) .....

(ตำแหน่ง) .....

หมายเหตุ คำขันทันและคำลงท้าย ให้ใช้แบบหนังสือราชการ





ตามธรรมเนียม ถ้าภาพบุรุษมักจะเป็นผู้ช่วยเหลือของให้สุภาพสตรีที่มากับคนในถนนหลวงโดย เฉพาะอย่างยิ่ง ถ้าเป็นการไปเดินช้อปปิ้งด้วยกัน แต่หากก่อนนั้นได้หมายความว่าสุภาพสตรี อยู่ในสถานะที่ได้เปรียบจะให้สุภาพบุรุษทำอะไร ๆ ทุกอย่างให้ตนได้ สุภาพสตรีควรจะใช้ วิจารณ์ญาณเองในเรื่องหน้า ของบางสิ่งเหมาะหรือเปล่า ที่จะให้สุภาพบุรุษเป็นผู้รับผิดชอบ ในการถือให้ เพราะตามมารยาทแล้ว สุภาพบุรุษจะต้องยินดีที่จะรับใช้ในเรื่องนั้น ฉะนั้นจึงชน แก่สุภาพสตรีในการที่จะใช้สิทธิให้ควรแก่กาละเทศะด้วย

สำหรับทำเนียมของประเทศตะวันตก สุภาพบุรุษในบางโอกาสจะต้องยื่นแขนให้แก่ แก่สุภาพสตรีด้วย ถ้าเป็นเวลากลางวัน ยื่นแขนให้แก่สตรีที่มอญหรือคนเจ็บไข้ที่ถือการให้ พยุง สำหรับเวลากลางคืนแล้ว จะต้องยื่นแขนให้สุภาพสตรีเต็มมือเพราะเป็นการช่วยเหลือใน การเดิน เนื่องจากในตอนกลางคืนสุภาพสตรีมักจะสวมรองเท้าสั้นสูง ซึ่งทำให้เดินยากเพราะ ฉะนั้นสุภาพบุรุษจึงควรช่วยเหลือ ถ้าสุภาพบุรุษไปกับสุภาพสตรีในโอกาสงานเลี้ยงอาหาร เย็น งานแต่งงาน ฯลฯ จะต้องเดินคดต้องแขนเต็มมือ แต่ว่าธรรมเนียมเหล่านี้ใช้กับคนตะวันตก เท่านั้น

โดยทั่วไป สุภาพสตรีเป็นผู้เดินนำสุภาพบุรุษ ในการเดินเข้าหรือเดินออกจากสถานที่ ตามหลักทั่วไปที่เรียกกันว่า 'สุภาพสตรีก่อน' ((Lady First)) แต่ว่าในบางโอกาส สุภาพบุรุษก็อาจจะต้องเป็นผู้นำทาง เป็นคนนำ ถ้าทางที่เดินเป็นหลุมเป็นบ่อ หรืออาจจะเกิด อันตรายขึ้น หรือเดินชนและตบมันใดที่ค่อนข้างจะชันหรือชัน เวลาออกจากรถยนต์ สุภาพบุรุษ ก็ต้องลงก่อน เพื่อมาเบียดประคองให้สุภาพสตรี (แม้แต่สุภาพบุรุษจะเป็นผู้ขับรถเองก็ควร ที่จะกระทำ) หรือเวลาลงเรือ สุภาพบุรุษลงก่อน เพื่อกอช่วยเหลือแก่สุภาพสตรี อาจจะสรุปได้ว่า ถ้าเป็นการกระทำที่อาจจะเกิดอันตรายหรือไม่แน่นอนอาจจะเกิดผลตรงกัน ข้ามกันได้ สุภาพบุรุษควรจะเป็นผู้กระทำก่อน แล้วให้ความช่วยเหลือแก่สุภาพสตรี ถ้าในกรณี อื่น ๆ หลัก Lady First มักจะใช้ทั่วไป

เรื่องกรจ่ายเงินหรือออกค่าต่าง ๆ ให้กันในที่สาธารณะเป็นเรื่องที่ ควร ระมัดระวังและปฏิบัติ ให้ถูกต้อง ถ้าสุภาพบุรุษเป็นผู้เชิญสุภาพสตรีไปเที่ยว ก็ไม่มีปัญหาเพราะกรณีสุภาพ บุรุษจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องเงิน แต่ว่าถ้าเป็นการพบกันโดยบังเอิญ ตามธรรมเนียม สุภาพบุรุษไม่จำเป็นต้องช่วยเหลือในเรื่องนี้ เป็นคนนำ ถ้าพบกับสุภาพสตรีโดยบังเอิญ และสุภาพสตรีหยุดและขอหนังสือพิมพ์ ถ้าราคาไม่แพงนัก สุภาพบุรุษก็ควรจะเป็นฝ่ายขอให้

แต่ถ้าถ้าราคาแพงพอสมควร ถ้าภาพสตรีควรรยายนออกเสียเอง อย่าถือโอกาสให้สภาพบุรุษเป็นผู้ออก ถ้าสภาพบุรุษรู้จักกับภาพสตรีเพียงผิวเผินเท่านั้น ในเรื่องเงินนี้ไม่จำเป็นที่จะเดินออกเป็นผู้ออกให้เลย บุรุษผู้ซึ่งยบนนทจะออกต่างก็ให้แก่ใคร ๆ เสียทั้งนั้น คือชอบให้คนอื่นเป็นหนี้บุญคุณ ถอดว่าเป็นผู้ซึ่งขาดมารยาทเช่นเดียวกัน ควรเลือกเวลาและโอกาสที่เหมาะสม อย่าถือว่าการออกต่างก็ให้เป็นการสร้างคุณความดีแก่ตัวเสมอไป

สำหรับในทีฆาธารณอื่น ๆ เช่น สังฆสภา ชาติ หาด ฯลฯ ก็ขอให้ดำเนินเสมอว่าเป็นสิ่งซึ่งทุก ๆ คนจะต้องใช้ร่วมกัน เพราะฉะนั้นทุก ๆ คนที่ใช้จะต้องมี 'หัวใจที่เห็นประโยชน์แก่ของสาธารณ' (Public spirit) และ 'ความรับผิดชอบในสิ่งของสาธารณ' (Public responsibility) ในสังคมปัจจุบันการอยู่ร่วมกันเป็นของจำเป็นของชนทุกที่ เพราะฉะนั้นเราจึงควรจะฝึกหัดตนเองให้รู้จักอยู่ร่วมกับคนอื่น การรู้จักผ่อนหนักผ่อนเบา ยบยั้งซึ่งการกระทำที่ตนไม่ยอมให้ผู้อื่นมาทำกับตน หรือบางครั้งอาจจะต้องเสียสละบ้าง ก็ไม่ควรที่จะเห็นแก่ตัวโดยเฉยเมยไม่ยอมปฏิบัติ เพราะการอยู่ร่วมกันในสังคมนั้น ถ้าสมาชิกทุก ๆ คนในสังคมคิดถึงประโยชน์ร่วมกันก่อนประโยชน์ส่วนตัวแล้ว สังคมนั้นก็จะอยู่ได้อย่างราบรื่นและมีความสุขเรียบร้อย

ในเรื่องความรู้สึกในสังคมนั้น ใช้โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับเมืองหรือดินแดนที่ผู้คนอัดแอ เช่น กรุงเทพระดับนั้น ถ้าผู้ที่อยู่ในกรุงเทพระดับนั้น มีความรับผิดชอบบ้าง ก็ไม่มีความจำเป็นที่จะต้องออกกฎเกณฑ์หรือเทศบัญญัติ เป็นต้นว่า ในเรื่องขรรคมดาฯ เช่น การเบียดเบียนคนควรเบียดให้ตนเองฟัง มิใช่ให้คนทงครอกฟัง หรือการสั่งเลี้ยงตั้งในตอหน้าหรือหลังที่หมดวงไปแล้ว หรือการใช้ตำรวจนครบาลกับคนจนเป็นเจ้าของถนน ฯลฯ ดังเหล่านี้เป็นเรื่องที่ควรแก้ไขได้ทันที ถ้าผู้เคยกระทำสิ่งเหล่านี้จะคิดเสียบ้างว่า ถ้าผู้อื่นเขาทำกับตนเช่นนั้น ตนจะชอบหรือไม่ ถ้าตอบตัวเองว่าไม่ชอบ ก็ไม่ควรที่จะกระทำ ถ้าบ้านท่านจะมีงานเลี้ยงก็อาจจะถือเป็นข้อยกเว้นในการสั่งเลี้ยงตอหน้า แต่ที่ท่านคิดถึงเพื่อนบ้านของท่านจริงๆ ก็ควรจะบอกกล่าวให้เขารู้ตัวล่วงหน้าและเป็นการขออนุญาตด้วยในตัวของเรื่องเล็กน้อย ๆ เหล่านี้ เราควรจะช่วยแก้ไขกันเองได้ เพื่อให้การอยู่ร่วมกันเป็นไปอย่างราบรื่น ระเบียบ และเป็นประโยชน์สุขแก่สังคมนั้น อย่าลืมว่าการทำดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวมนั้น ไม่จำเป็นที่จะต้องขัดกับประโยชน์ส่วนตัวเสมอไป นอกจากนี้ว่าประโยชน์ส่วนตัวของท่านไม่เป็นไปในทางสุจริตหรือเป็นประโยชน์ที่เห็นแก่ตัวเกินไป



ข้าราชการหรือการทำงานในปัจจุบันมักเป็นการยากที่จะคิดว่าคนไหนมีประสิทธิภาพแค่ไหน หรือ  
 ที่เรียกว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่คนไหนมีมาตรฐานแน่นอน ที่จะให้เราเข้าใจว่าเท่าไรถึงจะดี  
 เท่าไรถึงจะไม่ดี และในเรื่องนี้ผมก็เข้าใจว่า ก.พ. ก็มีความสนใจเป็นอันมากที่จะทำให้ประ  
 สิทธิภาพของข้าราชการทั่ว ๆ ไปดีขึ้น ซึ่งจะทำให้การบริหารงานของประเทศได้ผลตามที่เร  
 ามุ่งหมายเอาไว้ เพราะฉะนั้นงานของ ก.พ. ก็จะดำเนินต่อไปจนผมเชื่อว่าประโยชน์แน่ เฉพาะ  
 อย่างยิ่งถ้ามีปัญหาเกิดขึ้นว่าจะทำอย่างไรถึงจะให้คนทำงาน เรื่องนี้เราก็ยอมรับว่ามีคนเป็นอัน  
 มาก ถึงแม้จะเป็นข้าราชการแต่ก็ถามแต่ก็ไม่อยากจะทำงานให้ได้ผลดีมากนัก อดทนเป็น  
 เรื่องทมออยู่ทั่ว ๆ ไป ซึ่ง ก.พ. ก็พยายามเร่งรัดในเรื่องนี้ พยายาม ๆ ก็พยายามสร้างประ  
 สิทธิภาพของข้าราชการให้ดีขึ้น และแม้แต่ผู้บังคับบัญชาของทุกกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ก็  
 ได้พยายามทำเช่นเหมือนกัน ทว่าการที่จะทำให้คนทำงานนั้นเราจะต้องหาทางมาจูงใจให้คนทำ  
 งาน หรือหาทางกระตุ้นใจให้เขาทำงาน แต่ข้าราชการบางคนไม่ต้องมีอะไรไปกระตุ้นมากนัก  
 เขาก็ตั้งใจทำงานอยู่แล้ว และถึงแม้เขาจะมีรายได้น้อยก็ยังตั้งใจทำงาน แต่ก็มีข้าราชการ  
 บางคนคิดว่าทำงานในวันหนึ่งรับค่าจ้างน้อยเหลือเกิน เมื่อเปรียบเทียบกับเพื่อนฝูงซึ่งไม่ได้เป็น  
 ข้าราชการมีรายได้ดีกว่าทำให้เกิดท้อถอย ไม่มีกำลังใจทำงาน และไม่มีความสุขที่จะจูงใจให้  
 ทำงาน จึงเป็นสิ่งที่น่าคิดหาวิธีให้คนทำงานขึ้น

อันผมใคร่จะเรียนว่าถ้าคนทั้งหลายมีรายได้น้อยแล้วก็คิดเสียว่าเราก็ไม่ควรทำงานให้  
 มากนัก ทำแต่พอที่เขาให้เงินเดือนเรากันก็แล้วกัน ถ้าคนส่วนมากคิดเช่นนั้นและถ้าความรังเกียจเห  
 นครอบคลุมข้าราชการมากเกินไปจนสมควรแล้ว ในการบริหารราชการแผ่นดินก็คงไม่เป็นผลตามที่  
 ต้องการแน่ อย่างน้อยประสิทธิภาพของการทำงานจะไม่ดีขึ้นเลย เท่าที่เห็นอยู่ทุกวันนี้ข้าราชการ  
 เป็นอันมากก็ยังสมัครใจที่จะอยู่ในราชการต่อไป แต่เราก็ไม่ได้เคยมีการคนควาหรือสอบสวน  
 ส่วนกันอย่างแน่นอน ว่าทำไมเราจึงไม่เปลี่ยนงาน ทงนั้นก็เพราะว่าข้าราชการทั้งหลายรักเกียรติ  
 ทรบราชการอยู่ทุกวันนี้ไม่ว่าจะเทียบกับคนอื่นที่รับจ้าง หรือทำงานของกิจการส่วนราชการหรือของค  
 การหรือบริษัทเอกชน ซึ่งมียาได้ดีกว่า ก็ไม่เกียจไม่ทำ ออกประกาศหนังสือผมก็ยังเชื่อมั่นว่า  
 ข้าราชการทั้งหลายส่วนมากเป็นผู้ที่มีความรู้ หรือมีสมรรถภาพดีกว่าลูกจ้างซึ่งอยู่ในองค์การ  
 หรือบริษัทของเอกชน อันนี้ไม่มีการทำสถิติหรือทำการคนควาที่แน่นอนก็จริง แต่ผมก็เชื่อเช่นนั้น  
 เพราะเราเห็นได้จากเพื่อนฝูงที่เคยศึกษาเขาเรียนหรือเคยรับราชการร่วมกันมา หรือบางคนเป็น



ผู้ทบทวนบรรพบุรุษที่เคยมาราชการ และเคยมีเกียรติ จึงขอส่งส่งกุดต่อๆ ไป และถ้าดูจากรากฐาน  
 ดั่งเดิมแล้วจะเห็นว่าข้าราชการส่วนมากนั้นเป็นผู้ที่มีความรู้และความสามารถดีแต่ความสามารถ  
 อาจจะมอดล่อยไปได้ เพราะการเลื่อมทางเศรษฐกิจ หรือมีรายได้ไม่พอกิน อันนั้นผม  
 จะชี้ให้เห็นว่าถ้าคิดเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญแล้วไม่ทำงานให้ดีจะเป็นความรู้ถึงกตมมาก และถ้า  
 ข้าราชการผู้ใดมีความรู้ถึงเช่นนั้นก็จะต้องแก้ไขให้ถูกต้อง ทำไม่ถึงเป็นเช่นนั้น ใคร  
 จะเรียนว่าการจงใจในการทำงานเหล่านั้นมีสาเหตุอยู่หลายประการ

- ประการแรก เป็นสาเหตุทางเศรษฐกิจ
- ประการที่สอง เป็นสาเหตุทางสังคม
- ประการที่สาม เป็นสาเหตุทางจิตวิทยา
- ประการที่สี่ เป็นสาเหตุจากสิ่งแวดล้อม
- ประการที่ห้า เป็นสาเหตุที่เกิดขึ้นจากการวางแผนงานที่

ประการที่หนึ่ง สาเหตุในทางเศรษฐกิจ ที่ผมได้กล่าวมานี้ไม่ใช่สาเหตุที่เกิดขึ้นจาก

การเศรษฐกิจที่ถ่วงไว้ในลำดับแรกนั้นจะเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุด คือตามที่กล่าวมานั้นเป็นผลที่  
 ได้จากการค้นคว้า และเป็นสิ่งที่จูงใจให้คนทำงาน สาเหตุตามที่ได้กล่าวมานั้นเป็นสาเหตุที่คน  
 รู้และมีความเข้าใจกันเป็นส่วนมาก ถ้าคำนึงถึงรายได้สาเหตุในทางเศรษฐกิจจะเป็นสาเหตุที่สำ  
 คัญที่สุด แต่ก็ไม่แน่เสมอไป ทำไม่ถึงเป็นเช่นนั้น ทงนี้เพราะว่าคนแต่ละคนย่อมไม่เหมือนกัน  
 อยุ่แล้ว คือ ชอบ เกลียด ซึ่งต่างกัน เพราะฉะนั้นในการที่ทุกคนจะมีความกระตุนใจได้ต่าง ๆ  
 กัน นึกหมายถึงว่าจะต้องมีสาเหตุหรือการจูงใจแตกต่างกัน โดยเฉพาะสาเหตุในทางเศรษฐกิจ  
 ในสมัยหนึ่งเราถือว่าสาเหตุทางเศรษฐกิจเป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่จะทำให้อคนทำงาน และถึงแม้ใน  
 ปัจจุบันคนคนเข้าใจเป็นอย่างดีบ้างเหมือนกันว่า การทำงานแห่งใดมีฐานะทางเศรษฐกิจ  
 หรือมีรายได้สูง หรือมีรายได้ดีแล้วจะเป็นการกระตุ้นใจให้คนทำงานดี แต่อันนั้นผมใคร่จะ  
 เรียนว่าได้มีการค้นคว้า หรือ ได้มีการพิสูจน์แล้วว่าไม่เป็นความจริงซึ่งจะดูได้ง่ายๆ อย่าง  
 ทั่วทั้งหลาย และผมเองเป็นข้าราชการเหมือนกันตั้งแต่เดิรจึงส่งความก็ปรากฏว่ารัฐบาลได้เพิ่ม  
 รายได้ให้หลายครั้ง แต่ถึงแม้ว่าการเพิ่มรายได้จะเป็นไปสักเท่าใดก็หาทำให้ประสิทธิภาพของ  
 ข้าราชการของเราดีขึ้นไม่ นั่นเป็นการกล่าวโดยทั่วๆ ไป ซึ่งเรื่องนี้มีหลักฐานยืนยัน แต่ก็มี



การเชื่อตามที่กล่าวบนนั้นมาก เพราะฉะนั้นจึงเห็นได้ว่าฐานะทางเศรษฐกิจอย่างเดียวกันได้เป็นสาเหตุใจให้คนทำงานดีไม่ และในเรื่องนี้ผมจะได้กล่าวต่อไปว่าฐานะในทางเศรษฐกิจนั้นไม่เป็นสาเหตุสำคัญที่สุดที่ใจให้คนทำงาน เป็นเด่นกว่าประการอื่น

ประการที่สอง สาเหตุในทางสังคม สาเหตุในทางสังคมมักเป็นเพราะคนเรามาการสังคมไม่เหมือนกัน การสังคมอาจจะรวมถึงศาสนา วัฒนธรรม เป็นต้น เราจะเห็นได้ว่าคนบางคนอาจจะนับถือศาสนาแตกต่างกัน และในบางศาสนาทำให้การอุปการะหรือการช่วยเหลือกันเป็นพิเศษ อนึ่งก็เป็นเหตุใจให้คนทำงานเหมือนกัน คือสังคมนี้อาจจะมีข้าราชการบางคนซึ่งมีความรู้ดี และอาจจะมีบริษัทต่างประเทศได้ชักจูงให้ไปทำงานด้วย แล้วคนนั้นก็ถามว่านายจ้างเป็นคนนับถือศาสนาอะไร ถ้านายจ้างนับถือศาสนาแตกต่างกัน คนนั้นก็ยินยอมทำงานด้วย ทั้งนี้ ก็เพราะคนเรากลัสังคมเป็นเรื่องสำคัญ อย่างเช่นข้าราชการบางคนถ้าช่วยกันทำงานดีมาก สอบถามแล้วจะได้ความว่าเรียนมาจากโรงเรียนเดียวกัน มีความรู้ดีกันหนึ่งว่าอยู่ในสังคมเดียวกันต่างก็ให้ความช่วยเหลือกันเป็นอย่างดี จึงเป็นการจูงใจในการทำงานดีขึ้นได้มาก

ประการที่สาม สาเหตุทางจิตวิทยา สาเหตุทางจิตวิทยานั้นมีอยู่มากเหมือนกัน คนหนึ่งต้องแล้วแต่ว่าใครจะมีเหตุผลในการจูงใจไปในทางหนึ่งทางใดในด้านจิตวิทยา คนหนึ่งเป็นสาเหตุที่ได้เคยมีการกระทำมาแล้ว คือการจูงใจ และเรื่องนี้จะขอเรียนพาดพิงไปถึงว่าท่านคงได้รับฟังคำบรรยายเกี่ยวกับบริการจัดการ หรือการจัดการองค์การมาแล้ว ซึ่งเราจะเห็นได้ว่าทำไมทหารไทยในสมัยสมเด็จพระนเรศวรจึงสามารถทำการรบได้อย่างกล้าหาญ ทั้งนี้ ก็เพราะว่าในสมัยนั้นมนุษยชาติ ความจริงการเป็นชนชาติที่ด้อยที่สุดของมัจฉตวิทยาด้วย ในการรบครั้งกองทัพไทยทหารน้อยกว่า อาวุธยุทโธปกรณ์น้อยกว่าของพม่ามาก แต่ในที่สุดเราก็สู้รบจนได้ชัยชนะ หรืออย่างในสมัยพระเจ้าตากตั้งนครเมืองจันทบุรีตั้งให้ทหารทบหม้อข้าวหม้อแกงแล้วจึงแตกแยกเข้าตเมืองจันทบุรี โดยให้ทหารไปกินข้าวก่นนาคในเมืองจันทบุรี และในการรบครั้งนั้นก็ชัยชนะ อนึ่งเป็นสาเหตุทางจิตวิทยาอันหนึ่ง หรือเป็นลักษณะของผู้นำที่แต่งตั้งให้เห็นเด่นชัดว่าตั้งเหตุอันไม่สามารรถจะเรยหนีหรือถอยทอดกันได้ นอกจากจะพยายามจกจำไว้ หรือพยายามเอาเยี่ยงอย่างมาใช้บ้าง แต่สาเหตุดังกล่าวนี้ไม่เป็นเหตุฐานที่แน่

นอนที่เราจะถือปฏิบัติได้เสมอไป เพราะเป็นสาเหตุทางจิตวิทยา ในเรื่องนี้จะเห็นได้อย่าง  
เช่นกระทรวงทบวงกรมบางแห่งหรือกองบางกองทำงานมีประสิทธิภาพเหลือเกิน ทั้ง ๆ ที่อัตรา  
เงินเดือนในกองนั้นก็ไม่เห็นสูงกว่าอัตราเงินเดือนของกองอื่น ทั้งนี้ ก็เพราะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้  
ทุ่มความสามารถสูงใจหรือสามารถในทางจิตวิทยา เช่น อย่างท่านหัวหน้ากองบางกอง ใน  
วันหยุดราชการอาจจะเชิญข้าราชการไปเลี้ยงดู และก็ได้มีการปรับความเข้าใจกัน อย่าง  
ก็เป็นการสูงใจให้ข้าราชการชั้นผู้น้อย ได้ทำงานไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ

ประการที่สี่ สาเหตุจากสิ่งแวดล้อม นั้นเป็นสิ่งสำคัญอีกอันหนึ่ง เพราะว่าสิ่งแวดล้อม  
มักเป็นสิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีหรือเลวได้ เรืองจงเจ้าท่านองที่  
ว่า "คบพาดพาดพาไปหาผิด คบบัณฑิตคบบัณฑิตพาไปหาผล" ในการสูงใจในหน่วย  
ราชการใดสิ่งแวดล้อมดีคนทำงานก็ทำตามไปด้วย หรือถ้าหัวหน้ามาทำงานสายหรือหยัดบ้อยๆ  
ลูกน้องก็อาจจะทำบ้าง ถ้าหัวหน้ามาทำงานแต่เช้าลูกน้องก็มาทำงานเช้าด้วย เรืองนมออกอย่าง  
หนึ่ง คือ ถ้าสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามธรรมชาติอย่างเช่นสำนักงาน ก.พ. เวลาทำงานห้องก็มี  
หรือบางครั้งก็ไม่ได้เข้ามาในห้อง การทำงานก็ไม่ได้ไปด้วย แต่เราจะรอตกลงสร้างใหม่  
เราก็ทำไม่ได้ สิ่งแวดล้อมตามธรรมชาติดังกล่าวมานี้ก็เป็นสิ่งที่แก้ไขยาก แต่ถึงอย่างไรในการ  
ทำงานก็ต้องขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมด้วย ถ้าสิ่งแวดล้อมดีก็ทำให้เป็นเหตุสูงใจให้คนทำงานได้ดี

ประการที่ห้า การวางแผนการทำงานที่ดี อันนี้เป็นสิ่งสำคัญมาก ที่อยากจะพูด  
สำหรับข้าราชการ สาเหตุที่ขอพูดมาแต่ข้างต้นเป็นเหตุการณ์ตามปกติ เราจะเห็นได้ว่า  
ข้าราชการบางคนทำงานอยู่ในกรมหนึ่งกรมใด แต่ถ้าย้ายจากกรมหนึ่งไปทำงานอีกแห่งหนึ่ง  
เขายังยอมไปแม้แต่จะได้เงินเดือนน้อยกว่าก็ยอมสมัครใจที่จะไป ทั้งนี้ก็เพราะว่าอาจจะไม่ถก  
กับผู้บังคับบัญชาถ้าอยทำงานด้วยกันไปก็ไม่มีความสุข ถ้าย้ายไปเดือนเงินเดือนน้อยกว่ายัง  
ดีกว่า ทสมเวียนนคือเหตุผลในการทำงานที่ดีที่เรียกเป็นหัวข้อว่า O & M คือจะหาจุด  
ระบบงานอย่างไรจึงจะทำให้การทำงานดีขึ้น เรามั่นงานมีอาชีพทำงานให้กิจการนั้นบรรลุถึง  
ไป ซึ่งเรียกว่าเป็นการวางแผนการทำงานที่ดี.

เท่าที่เรียนมาแล้วก็เป็นสิ่งที่ท่านรู้จักแล้วว่าจะอะไรเป็นเหตุสูงใจให้คนทำงาน ทั้งได้  
เรียนแล้วว่าสาเหตุทางเศรษฐกิจไม่ใช่สาเหตุสำคัญที่สุด แต่ก็มีคนจำนวนมากเข้าใจว่าสาเหตุ  
ทางเศรษฐกิจเป็นสิ่งสำคัญที่สุดนั้น ผมใคร่จะขอบรรยายให้ฟังว่า สาเหตุทางเศรษฐกิจ

กลับมีความสำคัญในลำดับต่ำมาก ขอยกตัวอย่างเช่น ในสหรัฐอเมริกา ได้มีการค้นคว้า  
เกี่ยวกับวิธีการจูงใจให้คนทำงาน ปรากฏว่าเมื่อได้มีการสำรวจแล้วสาเหตุที่จูงใจให้คนทำงาน  
นั้น มีลำดับความสำคัญมากน้อยตามลำดับ ดังนี้:-

- อันดับที่ ๑. เสถียรภาพของงาน เป็นหลักการอันดับที่หนึ่งที่ทำให้คนทำงาน
- อันดับที่ ๒. เงินใจในการทำงานที่สะดวกสบาย
- อันดับที่ ๓. การมีนายที่ดี
- อันดับที่ ๔. โอกาสในหน้าที่จะก้าวหน้าในการทำงาน
- อันดับที่ ๕. อัตราเงินเดือน

ตามหลักงานมาเป็นหลักการที่มีความสำคัญตามลำดับ ตามที่ได้มีการค้นคว้ากัน เมื่อ  
เป็นเช่นนั้น จะเห็นได้ว่าอัตราเงินเดือน หรือลำดับในทางเศรษฐกิจ กลับเป็นอันดับสุดท้าย ซึ่ง  
ผมก็เชื่อว่าหลักการนี้จะใช้ในประเทศไทยได้ และผมก็คิดว่าข้าราชการทั้งหลายที่บริหารราช  
การอยู่นอกไม่ได้คำนึงถึงอัตราเงินเดือน ที่ทำอยู่ส่วนมากจนถึงเสถียรภาพของการทำงานเป็นอน  
ดับแรก เพราะว่าถ้าจะเข้าทำงานได้ก็ไม่ใช่ง่าย จะต้องมีการสอบคัดเลือก และมีการทดสอบ  
การปฏิบัติงานราชการ ซึ่งเป็นการผลิตกับการทำงานในองค์การเอกชน เพราะเหตุเป็นข้าราชการ  
การมีโอกาสนำหน้า และมีความมั่นคงมาก และยังก้าวหน้า ยังมีพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน ซึ่งเป็นสิ่งที่มีบัญญัติจะถือเป็นหลักการในการพิจารณาความก้าวหน้า  
การเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามระเบียบ มีพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ซึ่ง  
จะให้ผลตอบแทนแก่ข้าราชการ เมื่อได้ออกจากราชการแล้ว คือทำให้ข้าราชการทั้งหลายยัง  
มุ่งที่จะยังคงรับราชการอยู่มีเสถียรภาพมั่นคง และทำให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยดี ไม่  
เสื่อมลงไปอย่างมากมายนัก ฉะนั้น เสถียรภาพของงาน จึงสำคัญเป็นอันดับที่ ๑ ซึ่งทำให้  
คนส่วนมากยังคงยึดการรับราชการเป็นอาชีพอยู่

อันดับ ๒. เงินใจในการทำงานที่สะดวกสบาย ในเรื่องสหรัฐอเมริกาได้ถือว่าเป็น  
ความสำคัญอันดับที่ ๒ เพราะในประเทศที่เขามีความเจริญในทางวัตถุ เช่น มีเครื่องทำความ  
ร้อนทำความเย็น มีเครื่องทำความสะดวก เพราะฉะนั้นเงินใจในการทำงานก็เป็นการสะดวก  
สบาย และรวมทั้งเวลาทำงานด้วย เช่นเราจะเห็นได้ว่าเวลาทำงานในบางแห่ง ถ้าจะให้คน  
ทำงานตั้งแต่ ๒ โมงเช้า เขาก็ให้ความสะดวกแก่คนที่จะไปทำงาน โดยการจัดรถให้คนทำงาน

ซึ่งมองว่าการบางแห่งได้ทำอยู่แล้ว อันเป็นการช่วยเหลืออย่างหนึ่งให้คนอยากมาทำงาน คือเป็นการให้เงื่อนไขในการทำงานที่สะดวกสบาย และแม้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน เช่น ข้าราชการที่นับถือศาสนาพุทธ ก็มีสิทธิที่จะลาบวชในบวรพุทธศาสนาได้มีกำหนด ๓๒๐ วัน และนอกจากนี้ ยังอนุญาตให้ลาสิกขาบวช หรือลาคลอดบุตรได้ ซึ่งเป็นเงื่อนไขที่จะให้ข้าราชการทำงานอยู่ได้อย่างสะดวกสบาย ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นเหตุให้ข้าราชการมีความอยากที่จะทำราชการอยู่ต่อไป

อันดับที่ ๓ การมีนายทติ การมีนายทติคนเป็นเรื่องเกี่ยวกับจิตวิทยา คือในสถานที่ทุกแห่งข้าราชการมีความเชื่อมั่นในนายของตน และเชื่อมั่นว่านายของตนจะเป็นนายทติด้วย บางคนบอกว่าผมจะลำบากยากเย็นอย่างไรถ้านายคนนั้นยังอยู่ผมก็จะอยู่กับท่านด้วย หรือถ้าท่านออกไปผมก็จะออกไปด้วย ทั้งนี้เพราะเราเข้ามีความสนใจกันเป็นพิเศษ และในเรื่องนี้ก็มีบางคนที่จะต้องลาออกไปเพราะนายไม่คิดด้วยเหมือนกัน

อันดับที่ ๔ มีโอกาสก้าวหน้าในการงาน โอกาสก้าวหน้าในการงานนั้นเราจะเห็นว่าข้าราชการบางคนทำงานไปไม่มีโอกาสที่จะก้าวหน้าในการงาน ก็ไม่ยอมทำงาน การสนใจในการทำงานก็น้อย อันนี้ขอขย้อลงไปกล่าวว่ามีหน่วยราชการเป็นอันมากที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนของเราได้ ให้โอกาสแก่ข้าราชการ ในอันที่จะมีทางก้าวหน้าในงานพอสมควร ผิดกับในห้างร้านหรือบริษัทเอกชนบางแห่ง เพราะฉะนั้นอันนี้ก็เป็นสิ่งสำคัญอันหนึ่ง

อันดับที่ ๕ อัตราเงินเดือน ในเรื่องอัตราเงินเดือนนี้ ผู้ที่รับราชการไปนาน ๆ แล้วเราคิดน้อยที่สุด แต่ที่เราบ่นกันว่าเงินเดือนไม่พอใช้เพราะรัฐบาลจ้างไว้ถูกเหลือเกิน แต่เราก็บ่นไปอย่างนั้นโดยไม่ได้ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะทำให้ประสิทธิภาพของงานด้อยลงไปด้วย ถ้าจะได้มีการค้นคว้าหรือมีการวิจัยข้าราชการทั่ว ๆ ไปว่า ในการทำงานเรานึกคิดอะไรเป็นเหตุสนใจในการทำงานกัน ถ้า ก.พ. ทำได้แล้วผมก็จะดีใจมาก เพราะจะได้รู้กันอย่างมีหลักฐานเสียทีหนึ่ง แต่อย่างไรก็ตามผมก็ยังเชื่อว่าอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนทางเศรษฐกิจนั้นยังไม่ใช่ว่าเป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่จะเป็นแรงจูงใจให้คนทำงาน เฉพาะอย่างยิ่งในวงของข้าราชการ □



**เก็บตก**  
**สิทธิประโยชน์ ก.พ.**

โดย... ณรงค์ศักดิ์ ชัยอยู่ น.บ.



**ห้ามแล้วไม่เชื่อ**

พนักงานบำนาญหนึ่ง ละเลยต่อหน้าที่ไม่จัดการอย่างใดกับราษฎรผู้ตั้ง โรงงานแปรรูปไม้ชนโดยไม่ได้รับอนุญาต เมื่อผู้บังคับบัญชาไปตรวจพบเข้า กษแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาว่า “ผมได้ห้ามปรามแล้วครับ แต่เจ้าของโรงงานไม่เชื่อฟัง”

ผู้บังคับบัญชาจึงสั่งสอนว่า “ห้ามไม่เชื่อก็ต้องจัดการลงโทษกันตามกฎหมายซึ่งไม่ใช่ปล่อยเลยตามเลยอย่างนั้น” แล้วก็เลยทำตัวอย่างให้ดูว่า อย่างที่ห้ามแล้วไม่ทำให้ละเลยหน้าที่ แต่ไม่เชื่อ ก็ต้องจัดการตามกฎหมาย คือ ตัดเงินเดือนเสีย ๑๐% ๖ เดือน

**จำนำของหลวง**

เรื่องไม่น่าเชื่อว่าจะเป็นไปได้ ทจะมีข้าราชการคนใดกล้าเอาของหลวงไปจำนำ แต่ก็เป็นไปแล้วจริง ๆ กล่าว คือ ช่วงประจำสถานีวิทยุแห่งหนึ่ง เห็นเครื่องกำเนิดไฟฟ้าของทางราชการอยู่เฉย ๆ เกะกะนั่นนั่นตา ก็เลยยกเอาไปจำนำเสียเลย จะได้ไม่เปลืองที่เก็บด้วย แล้วก็ได้นำค่างมาใช้แก๊ซดีไปพลาง ๆ ด้วย ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าชั้นเขาผู้นั้นสั่งเสียอย่างนั้นไว้ในราชการมีหวังของหลวงถูกจำนำหมด จึงได้สั่งปลดออกจากราชการไป

**พกตำราเข้าสอบ**

ปลัดอำเภอจตุรพักตรพิมานเข้าไปสอบคัดเลือกปลัดอำเภอตรี แต่ยังไม่พร้อมส่งข้อไปให้เพื่อนที่สอบด้วยกันชกด้วย เลยถูกจับได้ และถูกตัดเงินเดือน ๑๐% ๖ เดือน แล้วปรับเป็นสอบตกไปเลย

อย่างนั้นเห็นจะไม่ใช่ “สอบคัดเด็ก” เสียแล้ว เห็นจะเรียกว่า “สอบคัดตำรา” เสียมากกว่า



# ปัญหาและทางปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

โดย ประวิณ ฅ นคร ข.บ. หัวหน้ากองวินัยและเรื่องราว สำนักงาน ก.พ.



## ปัญหาสมาชิก

คุณจินดา ทรัพย์สาย ที่ทำการศุลกากรเขต ๒ ภูเก็ต ถามว่า

ขอความกรุณาช่วยอธิบาย ข้อข้องใจเกี่ยวกับ ระเบียบปฏิบัติการ ข้าราชการพลเรือนให้สูงขึ้นในปี ๒๕๐๒ ตามหนังสือของสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๓/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๒ เรื่อง การขอกำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นขั้นและอันดับสูงขึ้น ในปี ๒๕๐๒ ข้อ ๒. ระบุไว้ว่า “โดยเฉพาะการขอกำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็น อันดับสูง ชนชน ก.พ. ลงมติว่าในปี ๒๕๐๒ จะพิจารณาเฉพาะการกำหนดอันดับเงินเดือนข้าราชการชั้นเอกและชั้นโทเท่านั้น ส่วนข้าราชการชั้นตรี และชั้นจตุรดา ถ้ามีงบประมาณภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจะนำมากำหนดอันดับเงินเดือนสูงขึ้นได้ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาได้เองโดยไม่ต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณา ” แต่ตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๖๐ (พ.ศ. ๒๕๐๑) ข้อ ๗. ระบุไว้ว่า “การพิจารณาเลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนเกินกว่าอันดับที่ใดเดือนหนึ่ง ให้เจ้ากระทรวงที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ขออนุมัติ ก.พ. เป็นกรณีไป.”

ดังนั้น นาย ก เป็นข้าราชการสามัญชั้นตรี เงินเดือน ๓๒๐ บาท ในการพิจารณาเงินเดือนปี ๒๕๐๒ นาย ก มีความคิดความชอบที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น จาก ๓๒๐ บาท เป็น ๓๕๐ บาท เนื่องจากเป็นการเลื่อนอันดับเงินเดือนเกินกว่าอันดับที่ใดเดือนหนึ่ง ผมจึงใคร่จะทราบว่าในกรณีเช่นนี้ จะถือปฏิบัติตามหนังสือของสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๓/๒๕๐๒ โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาไม่ต้องให้เจ้ากระทรวงขออนุมัติ ก.พ. จะได้หรือไม่ หรือว่าเรื่องเช่นกรณีของนาย ก. ต้องปฏิบัติตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๖๐ (พ.ศ. ๒๕๐๑) ข้อ ๗. จะถือตามหนังสือที่ น.ว. ๓/๒๕๐๒ ไม่ได้

คำตอบ

การจ่ายเงินเดือนเกินกว่าฐานค่าของอันดับ ต้องขออนุมัติ ก.พ. ตามวรรคท้าย  
ของ ม. ๖๒ และตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓๖๐ ข้อ ๗

ส่วน น.ว. ๓/๒๕๐๒ นั้น หมายถึง การกำหนด อันดับเงินเดือนให้ สูงขึ้นตาม ม. ๒๔  
ไม่ใช่การเลื่อนอันดับตาม ม. ๖๒ เมื่อกำหนดอันดับให้สูงขึ้นแล้ว การเลื่อนใครขึ้นไปอย่างไร  
จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓๖๐ เช่นจะเลื่อนผู้รับราชการไม่ครบรอบปี ก็ต้องขอ  
อนุมัติ ก.พ. จะเลื่อนหลังวันที่ ๓ มกราคม ก็ต้องขออนุมัติ ก.พ. จะเลื่อนเกินฐานค่าของอันดับ  
ก็ต้องขออนุมัติ ก.พ. ด้วยเช่นกัน

คุณมนตรี อาสนะนันท์ ถามว่า

ผมขอทราบเวลาศึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย ก.พ. ดังต่อไปนี้

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ ๒ มาตรา ๘ ซึ่งเพิ่มเติมมาตรา  
๒๔ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร ฉบับที่ ๓ ได้บัญญัติว่า เมื่อราชการของกระทรวง  
ทบวง กรมใด มีเหตุพิเศษจะตราพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการออกเป็นสอง - โดยให้ผู้  
อำนาจการสั่ง หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าอธิบดี เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชา และมีอำนาจ  
หน้าที่อย่างเดียวกันกับอธิบดี แต่ให้อธิบดีมีอำนาจสั่งยกเลิก หรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งของผู้  
อำนาจการสั่งได้

๒. กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๐) ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่าง  
อื่น ในกรมที่ดิน กำหนดว่า ผู้อำนวยการสั่ง เทียบกับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง

ดังนั้นเห็นว่า กฎ ก.พ. ฉบับนี้จะขัดกับ พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร ฯ เพราะตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสั่งควรจะเทียบกับ รองอธิบดี อีกประการหนึ่ง ผู้อำนวยการกองก็มีอำนาจ  
หน้าที่เท่ากับหัวหน้ากอง (เช่นอำนาจการอนุญาตให้ข้าราชการลา ตามระเบียบการลา หรือ  
อำนาจในการสั่งลงโทษตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน มาตรา ๘๓ ในบัญชีลำดับ  
อำนาจการลงโทษหมายเลข ๕) เมื่อกฎ ก.พ. เทียบให้ผู้อำนวยการสั่งเท่ากับผู้อำนวยการ  
กอง ฉะนั้น ผู้อำนวยการสั่งก็จะมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับหัวหน้ากองนั่นเอง เห็นได้ว่าไม่ตรง  
ตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่บัญญัติให้แบ่งราชการออกเป็นสอง เพื่อให้ผู้อำนวยการสั่ง

หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าอธิบดี มีอำนาจหน้าที่ (การรับผิดชอบในหน้าที่การงาน) เช่นเดียวกับอธิบดี หนึ่งผลถูกประการใด ขอได้โปรดชี้แจงผ่านวารสารข้าราชการด้วย

คำตอบ

เรื่องการเทียบตำแหน่ง "ผู้อำนวยการส่วน" นั้น เป็นปัญหาที่ถกเถียงกันมากมาย ในการร่างกฎ ก.พ. เหตุเพราะ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดินออกมาใหม่ กำหนดตำแหน่งที่คาบกลางคานงคอกนชน ไม่รู้จะเทียบกับตำแหน่งไหนจึงจะเหมาะโดยไม่มีปัญหา ครั้นจะเทียบกับ "รองอธิบดี" ก็จะไม่เป็นตำแหน่งบังคับบัญชาส่วนราชการ ในฐานะหัวหน้า ซึ่งตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนรองอธิบดีไม่มีอำนาจลงโทษข้าราชการ จะเทียบ "อธิบดี" ก็ไม่ได้ เพราะไม่ถึงขนาด และไม่เป็นการสมควรที่จะมีอธิบดี ๒ คนในกรมเดียวกัน หากตำแหน่งเทียบที่เหมาะสมไม่ได้ ก็เลยเทียบ "ผู้อำนวยการกอง" ไปพลางก่อน ส่วนอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการส่วนก็คงเป็นไปตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารฯ นั้นเอง ต่อไปก็จะต้องพิจารณาแก้ไข พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนให้มีตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนภายหลัง

คุณพิศิษฐ นิลัมภชาติ โรงเรียนพยาบาลจังหวัดศรีสะเกษ ถามว่า

๓. ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘๓ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๕๔ (พ.ศ. ๒๕๐๐) มีสาระที่แก้ไขใหม่ คือ

(๑) คำว่า "ที่" เปลี่ยนเป็น "ซึ่ง" และ "ซึ่ง" เปลี่ยนเป็น "ที่" ขอทราบวาทงต้องคำนี้ มีความหมายต่างกันในส่วนสำคัญอย่างไร

(๒) ข้อ ๘ ท้ายวรรคในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๕๔ ยกเลิกไป และข้อ ๘ ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘๓ เพิ่มข้อความวรรคท้ายเกี่ยวกับข้าราชการ ที่ออกจากราชการ หรือไปรับราชการทหารตามกฎหมายให้ผู้บังคับบัญชาเดิมสั่งเดือนเงินเดือนได้ ในลักษณะนี้จะใช้ได้สำหรับข้าราชการที่โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ด้วยหรือไม่

๒. มีผู้ถกเถียงกันว่า ข้าราชการกรมมหาดไทย ชนิดจตุร, อนัตตพิเศษ ชนิด ๑๒๐ บาท ตำแหน่งปลัดอำเภอ เสมียนตรา มีกฎ ก.พ. เทียบให้เท่าตำแหน่งประจำแผนก เรื่องนี้เป็นความจริงเพียงใด โปรดชี้แจงหลักฐานด้วย (ถ้ามี)

คำตอบ

๓. (๓) ความหมายของคำว่า “ที่” และ “ซึ่ง” ไม่ต่างอะไรกันเลย แต่ที่  
แก้เพื่อให้สอดคล้องกับภาษานิยมและให้เป็นแบบเดียวกันเท่านั้น คือถ้าเป็นบุคคล ใช้คำว่า  
“ซึ่ง” ถ้าเป็นสิ่งของ ใช้คำว่า “ที่”

(๒) ใช้สำหรับกรณีข้าราชการย้ายสังกัดไม่ได้

๒. ไม่จริง

ร.ต.ท. พัทธา พัฒนศักดิ์ กรมตำรวจ ถามว่า

ตามมติ ก.พ. ตอบข้อหารือของกรมตำรวจนครบาลนครปฐมนครวิชัยบริหาร (ที่ ตร.  
๒๕๗๗/๒๕๐๒ ลง ๑๓ ก.พ. ๒๕๐๒) ความว่า ข้าราชการพลเรือนพิเศษที่ดำรงตำแหน่ง  
ในมาตรา ๕๒ แห่งพ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ นอกจากราชการเพื่อ  
รับบำเหน็จบำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญจะต้องนำความกราบบังคมทูลให้ทรง  
ลดลดอนเสียก่อนแล้วจึงจะตั้งให้พ้นออกจากราชการได้ และคำว่า “ให้ออก” ตามมาตรา  
๕๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ๒๕๑๗ หมายความว่าให้ให้ออกทุกกรณีทั้งที่เป็น  
การลงโทษ และที่ไม่เป็นการลงโทษ รวมทั้งการออกจากราชการไม่ว่าในกรณีใด ๆ จะ  
ต้องนำความกราบบังคมทูลให้ทรงลดลดอนก่อนทั้งสิ้น นั้น

เรื่องนี้ ได้พิจารณาข้อเท็จจริงแล้วทำให้เกิดสงสัยไปว่า คำว่า “ลดลดอน” น  
คณะกรรมการกฤษฎีกาได้ให้ความเห็นไว้ว่า “ลดลดอน” นั้นหมายถึงการให้ออกจาก  
ตำแหน่งโดยพฤติการณ์พิเศษ ถ้าเป็นกรณีปกติขึ้นเป็นไปตามกฎหมายก็ไม่ต้องให้พระมหากษัตริย์ทรงลดลดอน เช่นการที่ข้าราชการครบเกษียณอายุราชการนั้นก็ต้องออกตามกฎหมาย  
กรณีตายกับตายหรือลาออกเหมือนกัน ในทางปฏิบัติข้าราชการที่ต้องออกเพราะเกษียณอายุ  
แม้พระมหากษัตริย์จะมิทรงลดลดอน ตามกฎหมายก็จะต้องให้พ้นหน้าที่ราชการไปแต่วันครบ  
เกษียณ เหตุใดจึงต้องนำความกราบบังคมทูลให้ทรงลดลดอนด้วย และหนังสือกรมเลขา  
ธิการคณะกรรมการ ก.พ. ที่ นว. ๓๑๓/๒๕๑๒ ยังจะถือปฏิบัติอยู่หรือว่าได้ยกเลิกโดยหนังสือ

ก.พ. ที่ ตร. ๒๕๗๗/๒๕๐๒ ลง ๑๓ ก.พ. ๒๕๐๒



คำตอบ

มติ ก.พ. ทงานน ตัดความตามมาตรา ๔๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งตามตัวอักษรไม่มีความให้เป็นอย่างอื่น นอกจากจะแปลว่า "ให้ ออก" รวมทุกกรณี ทั้งที่เป็นโทษและไม่เป็นโทษ ทงน ก.พ. ก็เห็นว่าบางกรณีไม่ควรจะ ต้องถอดถอน เช่นครบเกษียณอายุเป็นต้น แต่เมื่อกฎหมายเขียนไว้ชัดๆ อย่างนั้น ก็ต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย จนกว่าจะได้แก้กฎหมายใหม่เปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมต่อไป

ส่วนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกานั้น ตัดความในรัฐธรรมนูญเท่าซึ่งเด็กใช้ไป แล้ว น.ว. ค.ร.ม. ที่ ๑๘๓/๒๔๘๒ ก็เด็กใช้ไปด้วย

สมาชิกเลขที่ ๘๘๕ พระนคร ถามว่า

๑. ข้าราชการวิสามัญ พนักงาน ถูกจ้างรายเดือน ถูกจ้างรายวันที่ทำงานตลอดปี มีสิทธิได้เงินเดือนหรือไม่

๒. นาย ส. เข้ารับราชการเป็นวิสามัญชั่วคราว ตำแหน่งเสมียน เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๐๐ ได้รับบรรจุเป็นสามัญวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๐๓ (เพราะสอบสามัญได้) โดยทำงานติดต่อกันตลอดมาจนบัดนี้ นาย ส. จะมีสิทธิได้เงินเดือนในปี ๒๕๐๓ ซึ่งเดือนธันวาคม ๒๕๐๒ หรือไม่.

คำตอบ

๑. ถูกจ้างรายเดือนจะเดือนเงินเดือนให้ก็ได้ ถูกจ้างรายวันคิดค่าจ้างเป็นรายวัน ไม่ใช่รายเดือน จะชนกของชนค่าจ้างรายวัน ไม่ใช่เงินเดือน ส่วนข้าราชการพลเรือนวิสามัญนั้น สำหรับข้าราชการพลเรือนวิสามัญประจำ เดือนเงินเดือนประจำได้เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่ข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวเป็นการบรรจุชั่วคราวระหว่างรอการบรรจุจริงๆ เช่นระหว่างรอการสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก ซึ่งเป็นเวลาไม่นาน จึงไม่อยู่ในฐานะที่จะเดือนเงินเดือน

๒. นาย ส. ไม่มีสิทธิได้เงินเดือนในปี ๒๕๐๒ เพราะบรรจุในปี ๒๕๐๐ มาไม่ครบรอบปี แต่ถาการบรรจุเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๐๐ เป็นการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวตลอดของปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ อย่างนั้นจึงจะมีสิทธินับเวลาว่างเป็นวิสามัญชั่วคราวตลอดของปฏิบัติหน้าที่นั้น มารวมเพื่อสิทธิได้เงินเดือนในปี ๒๕๐๒ ได้



น.ว.

ที่ น.ว. ๕/๒๕๐๒

สำนักงาน ก.พ.

๒๖ มีนาคม ๒๕๐๒

เรื่อง ขอให้ส่งรายชื่อข้าราชการที่สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นได้พร้อมทั้งเอกสารต่าง ๆ ไปยังสำนักงาน ก.พ.

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

อ้างถึง หนังสือที่ น.ว.๔/๒๕๐๐ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๐

ซึ่งส่งมาด้วย แบบบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นข้าราชการได้, คำอธิบายการกรอกบัญชี

อนึ่งหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่อ้างถึงข้างต้น ได้แจ้งมติ ก.พ. มาเพื่อขอปฏิบัติแล้วนั้น ปรากฏว่ามี การปฏิบัติติดก้นอยู่ เช่นบางแห่งพอสอบคัดเลือกเสร็จแล้วก็ส่งผลการสอบไปให้สำนักงาน ก.พ. บางแห่งสอบและเลื่อนชั้นไปแล้ว ๑-๒ ปีจึงส่งผลการสอบคัดเลือก และเรื่องราวการเลื่อนชั้นไปให้สำนักงาน ก.พ. ก็มี บางคราวก็ส่งเรื่องให้ไม่ครบตามที่ได้กำหนดไว้ ต้องมีการทวงถามกันอยู่เสมอ ในการประกาศผลการสอบคัดเลือกปรากฏว่าบางกรมก็ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับอักษรานกรมบ้าง, ประกาศตามลำดับคะแนนที่สอบได้บ้าง, และนอกจากนี้ยังมีการร้องเรียนเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติกันบ่อยครั้ง

ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว ลงมติว่าเพื่อให้การปฏิบัติเรื่องนี้เป็นไปโดยเรียบร้อย ฉะนั้นจึงใคร่ขอความร่วมมือจากกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ว่า เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเลื่อนชั้นข้าราชการตามความในมาตรา ๕๗ และ ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ แล้ว โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ขอให้รีบส่งสำเนาหลักฐาน และวิธีการสอบคัดเลือก พร้อมด้วยประกาศต่าง ๆ เกี่ยวแก่การสอบคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายใน ๗ วันนับตั้งแต่วันประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก

(๒) ขอให้รีบส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการที่สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นได้เรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้จากส่งไปหาตามแบบบัญชี ซึ่งแนบมาพร้อมกับหนังสือไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในกำหนด ๗ วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือก

(๓) ขอให้สั่งสำนักคำสั่งการเดือนชน, สำนักการขอเดือนชนข้าราชการ, สำนักรายงานการประชุมของ อ.ก.พ. กระทรวง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง รายงานการประชุมของ อ.ก.พ. กระทรวงนั้น ขอให้โปรดแสดงเหตุผลในการที่สมควรเลื่อนผู้ใดให้ชัดเจน และถ้าเป็นกรณีให้เลื่อนผู้ที่สอบได้คะแนนต่ำกว่าผู้ที่สอบได้คะแนนต่ำสุด ก็ขอให้แสดงเหตุผลในการไม่เลื่อนผู้ที่สอบได้คนอื่น ๆ ให้ปรากฏชัดเจนเช่นเดียวกัน และขอให้สั่งเอกสารดังกล่าวในเมื่อได้ดำเนินการเดือนชนแล้วไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายใน ๗ วัน

อนึ่ง ในคำสั่งการเดือนชนนั้นโปรดแสดงให้ชัดเจนว่า ให้รับเงินเดือนในอัตราเท่าใด เป็นอัตราว่างอยู่หรือประจำใด หรือถ้าเป็นอัตราที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ให้ปรับขยายเป็นอัตราสูงขึ้น ก็ขอให้ระบุลงไปให้ชัดเจนว่าได้รับอนุมัติตามหนังสือที่เท่าไร วัน, เดือน, ปีใด

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือในอันที่จะปฏิบัติต่อไป และขอได้โปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

สุขุมนัยประดิษฐ์

(หลวงสุขุมนัยประดิษฐ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ส่งพร้อมหนังสือ / ลงวันที่ เดือน พ.ศ.  
 บัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกเพื่อเล่นข้าราชการพลเรือนสามัญชน เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชน  
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กอง  
 กรม กระทรวง  
 จำนวนผู้สมัครสอบ คน สอบได้ คน ประกาศผลการสอบวันที่ เดือน พ.ศ.  
 ครบกำหนด ๒ ปี วันที่ เดือน พ.ศ.

สอบ ได้ ลำดับ ที่	ชื่อ, ชื่อสกุล	อายุ	ตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนเดิม			รวม เวลา รับ ราชการ ทั้งหมด	วิชาทดสอบคัดเลือก						รวม คะแนน สอบ ได้	คำสั่งที่เล่น ชั้น เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	แจ้งการเล่น ชั้นให้ก.พ ทราบพร้อม หนังสือที่ วัน, เดือน, ปี
			ตำแหน่ง	รวมเวลา ที่ดำรง ตำแหน่ง	ชั้น อันดับ		ความ รู้	ภาษา ไทย	ภาษา อังกฤษ	กฎหมาย กฏข้อ บังคับ ระเบียบฯ	ทดสอบ ปฏิบัติ ราชการ	สัมภาษณ์			

(ลงนาม) ประธานกรรมการ

คำอธิบาย

การกรอกบัญชีสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นข้าราชการ ตามความในมาตรา ๕๘ และ ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๗

๑. ช่องแรก

สอบได้ลำดับที่ ให้กรอกเลขดังตามลำดับที่ ๆ ผู้สอบได้คะแนนจากสูงลงไปหาต่ำ

๒. ช่องสอง

ชื่อ, ชื่อสกุล กรอกลงไปให้ชัดเจนว่า นาย, นาง หรือนางสาว ชื่ออะไร ชื่อสกุลว่าอะไร

๓. ช่องสาม

อายุ ให้คิดอายุเต็มตามแบบสุริยคติ คือคิดชนวนเกิด

๔. ช่องสี่

ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม, ช่องนี้แบ่งออกเป็น ๓ ช่องเล็กคือ :-

- (ก) ตำแหน่ง, หมายถึงตำแหน่งที่ดำรงอยู่ขณะสอบคัดเลือกได้
- (ข) รวมเวลาที่ดำรงตำแหน่ง, หมายถึงเฉพาะเวลาของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในขณะสอบนั้นว่าเป็นเวลานานเท่าใด
- (ค) ชั้น, อนุดับ, ชั้น หมายถึงชั้นโต, อนุดับโต และชั้นเงินเดือนเท่าไร ขณะที่สอบคัดเลือกได้

๕. ช่องห้า

รวมเวลารับราชการทั้งสิ้น หมายถึงเวลานับแต่เริ่มเข้ารับราชการ จนถึงวันสมัครสอบคัดเลือก

๖. ช่องหก

วิชาที่สอบคัดเลือก แยกออกเป็น ๖ ช่อง ให้กรอกคะแนนที่สอบได้ของแต่ละวิชาลงไปให้ตรงกับความจริง

๗. ช่องเจ็ด

รวมคะแนนที่สอบได้ หมายถึงคะแนนที่สอบได้ทุกวิชารวมกัน

๘. ช่องแปด

สอบได้คิดเป็นร้อยละ คือคิดคะแนนรวมที่สอบได้เป็นร้อยละ

๙. ช่องเก้า

คำสั่งที่เลื่อนชั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่ง

๑๐. ช่องสิบ

แจ้งการเลื่อนชั้น

ให้ก.พ.ทราบ

คามหนังสือที่ วัน

เดือน ปี

ทั้ง ๒ ช่องนี้เฉพาะฉบับที่ส่งให้สำนักงาน ก.พ.ให้เงินว่างไว้ เพื่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. กรอกเอง

ท น.ว. ๖/๒๕๐๒

สำนักงาน ก.พ.

๒๖ มีนาคม ๒๕๐๒

เรื่อง การขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

เรียน ( เวียนกระทรวง ทบวงกรม )

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ท น.ว. ๓๔/๒๔๘๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๔๘๘

ตามหนังสือที่อ้างข้างต้น แจ้งระเบียบปฏิบัติในเรื่องการขออนุมัติ ก.พ. เพื่อเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน ( ขอยุบและพ้นอัตราเงินเดือน ) มีความว่า ในการขอกำหนดอัตราเงินเดือนจากชั้นสูงเป็นชั้นต่ำเป็นการชั่วคราว เช่นการขอกำหนดอัตราเงินเดือนชั้นโทเป็นชั้นตรี เพื่อให้ข้าราชการอาศัยเบกขงเมือ ก.พ. อนุมัติแล้ว ต่อมาจะขอกำหนดอัตราเงินเดือนให้กลับมามีสภาพตามเดิม ( ขอฟ้นอัตราเงินเดือน ) เพื่อเลื่อนชั้น ข้าราชการ ถ้า เป็น กรณที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงจะต้องพิจารณาอนุมัติการเลื่อนชั้นการรับโอนหรือการบรรจุด้วยแล้ว ถ้า อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงได้พิจารณาอนุมัติแล้วให้ส่งรายงานการประชุมของ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงไปเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.ด้วย หรือถ้ายังมีได้นำเสนอ อ.ก.พ.กรม หรืออ.ก.พ. กระทรวงพิจารณา ก็ให้แจ้งไปให้ ก.พ. ทราบโดยชัดเจนนด้วยน

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า การปฏิบัติในเรื่องหยงตกตงกนอย จึงเห็นสมควรวางระเบียบเสียใหม่เพื่อให้ปฏิบัติเป็นแนวเดียวกัน กล่าวคือ อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน สำหรับตำแหน่งใดถ้าได้รับอนุมัติ ก.พ. ให้กำหนดเป็นชั้นต่ำกว่าอัตราเงินเดือนเดิม ( ยบอัตรา ) ใดเป็นการชั่วคราวแล้ว เมื่อจะขอกำหนดอัตราเงินเดือนให้กลับมามีสภาพเป็นอัตราเงินเดือนในชั้นเดิม ( ฟ้นอัตรา ) เพื่อดำเนินการเลื่อนชั้นข้าราชการในอัตรานั้น ถ้าเป็นกรณี อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงจะต้องพิจารณาอนุมัติการเลื่อนชั้นด้วย ก็ให้เสนอขออนุมัติไปยัง ก.พ. เสียก่อน เมื่อ ก.พ. อนุมัติให้กำหนดอัตราเงินเดือน ( ฟ้น ) เป็นอัตราเงินเดือนในชั้นเดิมได้แล้ว จึงจะดำเนินการต่อไปเพื่อเลื่อนชั้น และนำเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาอนุมัติการเลื่อนชั้นต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง  
สุขุมนัยประดิษฐ์  
( หอวงสุขุมนัยประดิษฐ์ )  
เลขาธิการ ก.พ.



ท. น. ว. ๗/๒๕๐๒

สำนักงาน ก.พ.

๒๗ มีนาคม ๒๕๐๒

เรื่อง การตั้งเปลี่ยนอัตราเงินเดือน  
เรียน ( เวียนกระทรวงทบวงกรม )

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ท. น. ว. ๒๓/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๐๑

ตามหนังสือที่อ้างข้างต้น แจ่มติ ก.พ. ความว่า ตำแหน่งโตเมื่อ ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนไว้เป็นขั้น อันดับใดตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๑ แล้ว การที่จะตั้งเปลี่ยนอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับอีกตำแหน่งหนึ่งในภายหลัง ย่อมไม่ชอบด้วยวิธีการ เพราะมีฉันทติการที่ ก.พ. กำหนดอัตราเงินเดือนไว้ตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๑ ก็จะไม่บังเกิดผลตามเจตนารมณ์ของกฎหมายนั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า ในการแต่งตั้ง ข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ นั้น อาจจะต้องมีการตั้งเปลี่ยนอัตราเงินเดือนตามตัวไปด้วย ซึ่งการตั้งเปลี่ยนอัตราเงินเดือนบางกรณีจะต้องได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ก่อน ทำให้ไม่สะดวกแก่การบริหารราชการ ก.พ. จึงเห็นสมควรวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการตั้งเปลี่ยนอัตราเงินเดือนไว้ดังต่อไปนี้

๑. การตั้งเปลี่ยนอัตราเงินเดือน สำหรับ ตำแหน่งใดไปเป็น อัตราเงินเดือน สำหรับตำแหน่งอื่นถ้าอัตราที่ตั้งเปลี่ยนกันนั้นจะให้ข้าราชการผู้ได้รับ อัตราเงินเดือนอันดับใดในขั้นเดียวกันไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. ได้พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนไว้ในอันดับสูงสุดแล้ว ให้กระทำได้โดยไม่ต้องขออนุมัติ ก.พ.

๒. การตั้ง เปลี่ยน อัตราเงินเดือน อันดับสูง ของขั้น ใดไป เป็นอัตราเงินเดือน สำหรับ ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนในอันดับต่ำกว่าจะต้องขอให้ ก.พ. อนุมัติก่อน แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงกรณีการตั้งเปลี่ยนระหว่างอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน เป็นขั้นที่ไม่เกินอันดับ ๒ ซึ่งให้กระทำได้โดยไม่ต้องขออนุมัติ ก.พ.

๓. การรับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งใดที่เป็นตำแหน่งเกี่ยว กับราชการ ซึ่ง  
 ต้องบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ จะกระทำได้ก็แต่เฉพาะ ในระหว่างผู้  
 ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเดียวกัน ทั้งนี้ จะต้องพิจารณาตามระเบียบที่วางไว้แล้ว  
 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๗/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๐๓ ประกอบด้วย  
 จงเวียนมาเพื่อถือเป็นระเบียบปฏิบัติต่อไป และโปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

สุขุม นัยประดิษฐ์

(หลวงสุขุม นัยประดิษฐ์

เลขาธิการ ก.พ.

หนังสือเล่มใหม่ใหญ่สำหรับสอบเลื่อนฐานะของข้าราชการทุกตำแหน่ง

- ๑. คู่มือสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี (ฉบับพิมพ์ครั้งที่ ๖) ราคา ๓๕ บาท
- ๒. คู่มือเรียงความ (ฉบับพิมพ์ครั้งที่ ๒) ราคา ๑๕ บาท
- ๓. เฉลยข้อสอบไล่ข้าราชการ ชั้นตรี - จัตวา (ฉบับพิมพ์ครั้งที่ ๓) ราคา ๑๕ บาท
- ๔. คู่มือสอบข้าราชการ (ฉบับพิมพ์ครั้งที่ ๒) ราคา ๑๒ บาท

หนังสือเล่มนี้เรียบเรียงโดย สนิท เกษะศิริ ป.ม. อ.บ.

พร้อมทั้งพิมพ์ขอแนะนำหนังสือ

“ศิลปะของการบริหารราชการ” โดย อรรถ อรรถวฑฺฒิตร ราคาเล่มละ ๑๕ บาท

ทุกเล่มวางตลาดแล้ว สั่งซื้อได้ที่

สำนักพิมพ์ ผดุงศึกษา วังบูรพา ๘๘๖ ข้างโรงพยาบาลนตฺ์กิ่งสื พระนคร โทร. ๒๐๑๖๐

# ระเบียบคลัง

โดย..... วิเชียร ไหมเรียง ร.บ. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง



## คุณวิรุฬห์ วิวิชวานนท์ ลำปาง ถามว่า

พ.ร.บ บำเหน็จข้าราชการ ๒๔๘๕ ม. ๓๘ คำว่า "ต้นบทอายุครบหกสิบบริบูรณ์" นั้น หมายความว่า ๑. ครบวันเดือนปีเกิดหกสิบบริบูรณ์ก็ออกไป หรือ ๒. ครบวันเดือนปีเกิดหกสิบบริบูรณ์แล้วรอให้ครบปีของปฏิทินราชการ

### คำตอบ

ตั้งม.ค.เกิดวันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๔๕๓ จะมายุครบ ๖๐ ปีในวันที่ ๓๘ ม.ค. ๒๕๐๒

(๑) ในปี ๒๕๐๒ จะมัสติชอยู่รับราชการไปได้จนถึงสิ้นปี หรือ

(๒) นับตั้งแต่วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๐๒ ไปแล้ว เจ้าตัวมัสติชที่จะลาออกเหตุสูงอายุได้ หรือผู้บังคับบัญชาอาจจะสั่งให้ออกจากราชการเหตุสูงอายุก็ได้

## สมาชิกเลขที่ ๑๖๖๕ ถามว่า

๑. ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของข้าราชการพลเรือน และบุคลากร พ.ศ. ๒๔๗๗ และตาม พ.ร.ฎ. ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๔๘๕ มาตรา ๕ ว่า ข้าราชการจะลาหยุดราชการเพื่อรักษาตัวเมื่อมีอาการป่วย โดยได้รับเงินเดือนกำหนดทั้งสิ้นในบั้นหนึ่งได้ดังนี้

๑. การเจ็บป่วยตามธรรมดาไม่เกิน ๖๐ วัน แต่ในกรณีที่จำเป็นเจ้ากระทรวงอาจอนุญาตให้ลาต่อไปได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน ฯลฯ นั้นหมายความว่าข้าราชการผู้ใดป่วยครั้งคราวเพียงวันเกิน ๖๐ วัน ก็ต้องขออนุญาตจ่ายเงินเดือนสำหรับวันที่ลาป่วยเกิน ๖๐ วัน หรือว่าจะนับวันป่วยมาตั้งแต่วันที่ (๓ ม.ค.) เมื่อรวมกันไม่เกิน ๖๐ วัน ก็ต้องขออนุญาตจ่ายเงินเดือนอย่างไร้จะถูกต้อง

๒. ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินประเภทอื่นที่จ่ายเงินเป็นลักษณะเงินเดือน พ.ศ. ๒๔๗๗ มาตรา ๓๐ ว่า การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับบรรจุใหม่ ในอัตราว่างผู้เบิกต้องส่งสำเนาคำสั่งให้บรรจุของผู้มีอำนาจไปพร้อมฎกาเงินเดือน

การเบิกเงินเดือนดังกล่าว ให้เบิกได้ตั้งแต่วันที่เข้าประจำรับราชการเป็นต้นไป แต่  
ถ้าเข้าประจำรับราชการภายหลังเที่ยงวัน ให้ลดวันรุ่งขึ้นเป็นวันประจำรับราชการ

คำว่าเข้าประจำรับราชการ นั้นหมายความว่า ผู้ที่ได้รับบรรจุใหม่ต้องไปรับหน้าที่  
ราชการตามที่บ่งไว้ในคำสั่งบรรจุ ใช้หรือไม่

ดังตัวอย่างต่อไปนี้ น. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ก. ในตำแหน่งเสมียนพนักงาน ณ อำเภอ  
เขต ข. เมื่อ น. ออกคำสั่งบรรจุ ก. แล้ว ก. ยังไม่ได้เดินทางไปรับหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในคำ  
สั่ง น. สั่งให้ ก. ช่วยราชการที่สำนักงานของ น. ตั้งแต่วันบรรจุ ดังนี้ ก. มีสิทธิจะได้รับเงิน  
เดือนตั้งแต่วันบรรจุหรือไม่ ถ้าไม่ได้เป็นเพราะเหตุใด มีทางใดที่จะให้ก. ได้เงินเดือนในระหว่าง  
ที่ช่วยราชการอยู่ที่สำนักงานของ น. บ้างหรือไม่ การที่ น. สั่งให้ ก. ช่วยราชการที่สำนักงาน  
ของ น. นั้น มิได้ออกคำสั่งย้ายแต่อย่างใดเป็นแต่ตั้งในใบบันทึกเสนอนั้น อ่าเอ ข กับสำนัก  
งานของ น. อยู่คนละแห่ง ห่างไกลกัน

คำตอบ

(๑) นับรวมมาตั้งแต่ต้นปี มีฉันทนอายุจะตา ๕๘ วัน มาทำงาน ๓ วัน ถ้าข้อ ๕๘ วัน  
มาทำงาน ๓ วัน ฯลฯ บัหนึ่งทำไม่กจน ขอบงคบนกไมม่ประโยชน์

(๒) ถ้าเป็นข้าราชการในสังกัดเดียวกัน ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจจะสั่งได้เช่น สั่ง  
บรรจุ นาย ก. ครุฑคัตวา ครูประจำจังหวัดอุดรธานีไปเป็นข้าราชการชั้นตรี ครูประจำ  
จังหวัดพทตุง ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๐๒ เช่นนี้ อธิบดีของกรมนั้น ๆ อาจเห็นความจำเป็น  
แก่ทางราชการ อาจมีคำสั่งให้คงอยู่ช่วยปฏิบัติราชการอยู่ ณ ที่เดิมต่อไปดังนี้ ทำได้

# Conversation สหภาพ

โดย..... สมศักดิ์ ชูโต Ph.D.



## A HOLIDAY IN HUA-HIN (Part 1)

(Mary, Arunee and Vicha are in the middle of their Summer holidays. They have decided to spend a week together at Hua-Hin and are now on their way by train. The following is their probable conversation.)

**Mary:** What a crowded train! In ordinary circumstances, I wouldn't like it very much but for a holiday journey, I think it's wonderful. Hua-Hin certainly seems to be a popular place for holiday-makers.

**Arunee:** I would say it's probably the most popular for several reasons. First, holiday-makers generally prefer seaside resorts and Hua-Hin is one of the best, personally I think it's the best, we have. All modern facilities are well provided and the place is easily reached by train, car, sea and air.

## ไปตากอากาศหันหิน (ตอนที่ ๑)

(แม่ อรุณี และ วิชา กำลัง อยู่ในระหว่างกลางของการพักผ่อนฤดูร้อน เขาทั้งสามได้ตกลงไปตากอากาศร่วมกัน ๑ สัปดาห์ที่หัวหินและขณะนี้ กำลัง เดินทางไป หัวหิน โดยรถไฟ การสนทนา ก็อาจจะ เป็นไปต่อไปนี้ )

**แม่ :** รถไฟแน่นอะไรเช้านี้! ตามธรรมดาฉันไม่ค่อยชอบเดินทางอย่างอัดแน่นนัก แต่ถ้าเป็นการเดินทางไปตากอากาศ ฉันชอบมากที่สุด หัวหินดูเหมือนจะเป็นที่ชง นักตากอากาศนิยมแพร่หลาย

**อรุณี :** ฉันคิดว่าหัวหินเป็นสถานที่ ชงมุนิยมแพร่หลายที่สุดโดยเหตุผลหลายประการ ประการแรกโดยทั่วไปนักตากอากาศชอบ ชายทะเล และ หัวหินเป็นชายทะเลที่ดีที่สุดของเราแห่งนี้ ฉันเองคิดว่าดีเลิศกว่าชายทะเลอื่น ๆ หมด มีความสะดวกสบายทุกอย่าง และไปถึงง่ายทั้งทางรถไฟ รถยนต์ เรือ และอากาศ



**Vicha:** Arunee has practically put the importance and popularity of Hua-Hin in a nutshell. However, I think there is one more important factor: it's the fact that the habit of taking a holiday is now more widespread. In the old days, only upper class people could afford a holiday. To-day, a great majority can afford it and furthermore, think of it as a necessary relaxation.

**Mary:** I think the same situation is also true in Europe and America. In fact, it is carried on to such an extreme that everything is almost at a standstill during the height of Summer. But tell me, do civil servants get compulsory Summer holidays?

**Arunee:** Yes, they do, from about a week to ten days. However, to ensure continuity, they have to take their holidays in turn. Each department is responsible for its own arrangements.

**Vicha:** This compulsory holiday among civil servants is again a recent innovation. No doubt, we're following your practice in the West but I think it's right and proper and should have a beneficial result.

**วิชา :** อรุณี ได้กล่าวถึง ความสำคัญ และความแพร่หลายของ หักหนี้เสีย เกือบหมดแล้ว อย่างไรก็ตาม ฉันคิดว่ายังมีเหตุผลสำคัญอีกอันหนึ่ง นั่นคือ หนี้ที่ยังคงค้างคาใจใน ปัจจุบัน ได้แพร่หลายมากขึ้น ในอดีตชนชั้นสูงเท่านั้น ที่มั่งคั่งพอเพียงที่จะไปตากอากาศ ในปัจจุบัน คนส่วนใหญ่ไปตากอากาศกันแทบทั้งนั้นและนอกจากนี้ ฉันยังคิดว่า การตากอากาศนั้นเป็นการพักผ่อนที่จำเป็น

**แมรี่ :** ฉันคิดว่า สถานการณ์ เช่นเดียวกับที่เกิดขึ้นในยุโรปและอเมริกาคือ ว่าตามจริงแล้ว เกิดขึ้นถึงขนาดที่ทุกสิ่งทุกอย่าง แทบจะหยุดหมดในระหว่างฤดูร้อน ฉันอยากทราบว่าข้าราชการที่ ได้รับอนุญาตให้ไปตากอากาศหรือเปล่า ?

**อรุณี :** ได้รับ จากประมาณ ๗ ถึง ๑๐ วัน แต่เพื่อให้การดำเนินงาน ติดต่อกันไปก็ต้องผลัดกันไปตากอากาศ แต่ละกรมต่างก็มีผลัดชอบ เกี่ยวกับการจัดการในเรื่องนี้

**วิชา :** การอนุญาตให้ ข้าราชการไปตากอากาศกันนับเป็นของใหม่เหมือนกัน ก็แน่ที่เราดำเนินตามประเทศตะวันตก แต่ฉันคิดว่าเป็นการ กระทำ ที่ถูกต้องและสมควรและควรจะได้รับผลดี

**Mary:** I couldn't agree with you more. A good holiday could help a lot towards increasing efficiency and productivity. It has been proved that people who work 48 hours a week are not necessarily more efficient than those working only 40 hours a week. In fact, in some cases, the result is the opposite. I think we all agree on the necessity of having a holiday.

**Arunee.** And I certainly am looking forward to enjoying my days at Hua-Hin. I think I wouldn't mind spending half of my life there, if I could choose.

**Vicha:** You're very sure of yourself, aren't you Arunee? I don't think I can commit myself that far. All the same, I'm looking forward to seeing Hua-Hin again. It must have been some time since I last saw it.

**Mary:** I'm filled with expectancy and curiosity for this is my first visit to your most popular holiday resort. I'm sure it'll live up to my expectation and more than satisfy my curiosity.

**Arunee** (excitedly): Here we are at last! (They have arrived at Hua-Hin station and the conversation is thus temporarily suspended).

(To be continued).

**แม่ :** ฉันเห็นด้วยกับเธออย่างเต็มที่ การตากอากาศที่ดี สามารถช่วยเหลือในการเพิ่มผลประสิทธิภาพและสมรรถภาพในการผลิต ได้มีการพิสูจน์แล้วว่าคนทำงาน ๔๘ ชั่วโมง ต่อ อาทิตย์ ไม่จำเป็นเสมอไปที่จะมีประสิทธิภาพดีกว่าคนที่ทำงานเพียง ๔๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ว่าตามจริงแล้ว ผลตรงกันข้ามในบางกรณี ฉันคิดว่าเรามีความคิดเห็นตรงกันเกี่ยวกับ ความจำเป็นของการตากอากาศ

**อรุณี :** ฉันนึกกำลังคอยที่จะไปสนุกสนานที่หัวหินฉันคิดว่าฉันยินดีที่จะอยู่ ครึ่งหนึ่งของชีวิตอยู่ที่หัวหินถ้ามันดีจริงได้

**วิชา :** เธอแน่ใจในตัวเองมากนะ อรุณี ? ฉันไม่คิดว่าฉันจะผูกพันกับตัวเองได้อย่างมากมายเช่นนั้น อย่างไรก็ตามฉันก็อยากจะเห็นหัวหินอีก คงจะนานมากทีเดียวที่ได้เห็นครึ่งหลังสุด

**แม่ :** ฉันเต็มไปด้วย ความ หวัง และ ความอยากหรืออยากเห็นเพราะนี่เป็นครั้งแรกที่ฉันจะได้เห็นส่งฉนวน ทาก อากาศที่มึนหมยแผ่หลายที่สุดที่นั่น ฉันเชื่อแน่ว่าคงจะเป็นอย่างท่หวังได้และ คงจะเป็นที่น่าพอใจ

**อรุณี :** (ตื่นเต้น) ถึงหัวหินแล้ว ! (ทั้งสามเดิน ทางถึง สถานีหัวหิน และ การสนทนาจึงซงกตงชั่วคราว )

(ยังมีต่อ)

# News Summary

# สรุปข่าว

## HOME

## ในประเทศ

**Apr. 1** The King bestowed swords on new police officers at the Interior Ministry during its establishment day celebrations. The Ministries of Education, Communications and Agriculture also celebrated their establishment day with various ceremonies.

**Apr. 2** The Premier presided over a Cabinet meeting at Sammukh.

**Apr. 6** The King conferred degrees and diplomas on 393 students of the Medical University at Siriraj Hospital.

**Apr. 7** The King and Queen, accompanied by the royal children, left by special train for Hua Hin.

**Apr. 8** The Cabinet approved in principle the Education Ministry's proposal to request monks to help teach in schools where compulsory education is enforced; agreed to the Interior Ministry's plan to call a 5-day meeting of divisional chiefs of provinces in Bangkok to inform them of the Government's policy and development programmes.

**Apr. 10** The Cabinet, meeting at Sammukh, decided to subsidise more private schools and to construct more government schools in the provinces; agreed in principle to suspend the Smudprakar (Paknam) railway service and to construct a highway instead.

๑. เมย. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จพระราชดำเนินไปพระราชทานกระบี่แก่นายตำรวจรุ่นใหม่ ณ กระทรวงมหาดไทยเนื่องในพิธีคล้ายวันสถาปนากระทรวงมหาดไทย สำหรับกระทรวงศึกษาธิการ, คมนาคม และเกษตรได้จัดให้มีพิธีต่าง ๆ เนื่องในวันสถาปนากระทรวงเช่นเดียวกัน

๒. เมย. นายกรัฐมนตรีเป็นประธานในการประชุมคณะรัฐมนตรีที่บ้านพักเขาสามมุข

๖. เมย. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จพระราชดำเนินไปพระราชทานปริญญาบัตรและอนุปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์จำนวน ๓๙๓ คน ณ ศิริราชพยาบาล

๗. เมย. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถพร้อมด้วยสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเสด็จพระราชดำเนินไปประทับแรม ณ หัวหินโดยขบวนรถไฟพิเศษ

๘. เมย. คณะรัฐมนตรีลงมติเห็นชอบในหลักการขอให้พระภิกษุช่วยทำการสอนในโรงเรียนต่าง ๆ ที่มีการสอนจนประถมศึกษาบังคับใช้ตามข้อเสนอของกระทรวงศึกษาธิการ ลงมติเห็นชอบให้เรียกประชุมปลัดจังหวัดและนายอำเภอทั่วราชอาณาจักรมีกำหนด ๕ วันขึ้นที่กรุงเทพฯ เพื่อชี้แจงนโยบายรัฐบาลและโครงการพัฒนาต่าง ๆ ตามแผนการที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ

๑๐. เมย. มีการประชุมคณะรัฐมนตรีที่บ้านเขาสามมุข คณะรัฐมนตรีลงมติสนับสนุนที่จะให้เอกชนจัดตั้งโรงเรียนราษฎรให้มากขึ้น และสร้างโรงเรียนรัฐบาลในจังหวัดต่าง ๆ ให้มากขึ้น เห็นชอบในหลักการให้เลิกการเดินรถไฟสายสมุทรปราการ (ปากน้ำ) และสร้างถนนแทน

**Apr. 11.** The Public Relations Department denied a rumour that the Government would advance officials' retirement age from 60 to 55 years.

**Apr. 13.** A public holiday was observed in celebration of the Songkran Festival. Alms were given to monks.

The Premier appointed a 27-man committee headed by Mr. Davee Bunyaket to draft requirements for private and foreign investments in industrial projects and to study all possible problems arising from such projects. The committee is to work jointly with a separate advisory committee composed of 5 Cabinet Ministers.

**Apr. 14.** The King returned by car from Hua Hin. At Amarindra Hall, he lit candles of worship while a chapter of 69 monks recited Buddhist scriptures.

Boy Scouts from 21 schools set up a summer camp in Lumbini Park.

**Apr. 15.** The King presided over the ceremony of bathing Buddha images in Suralayabimar Hall, lit candles at the shrine of Phra Siam Devadhiraj in Baisal Taksin Hall, and sprinkled relics with lustral water. In Amarindra Hall, the King gave alms to monks. On his way back to Hua Hin by car, the King watched exercises carried out by the 1st Army Division at Khao Yoi, Bejraburi province.

The Cabinet met at Government House and discussed town planning for Tak province and approved the 1959 Budget totalling over 7,286,000,000 ticals.

๑๑. เมฆ. กรมประชาสัมพันธ์ ปฏิเสธข่าวลือที่ว่ารัฐบาลจะแก้ไขเกษียณอายุข้าราชการจาก ๖๐ ปีลงเป็น ๕๕ ปี

๑๓. เมฆ. หอสมุดราชการ ๑ วันในวันสงกรานต์ มีการทำบุญตักบาตร

นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๒๗ ท่าน โดยมีนายทวี บุญยเกษตร เป็น ประธาน พิจารณาเรื่องการลงทุนของต่างประเทศ และเอกชน ในโครงการอุตสาหกรรมต่างๆ และศึกษาปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากโครงการดังกล่าว คณะกรรมการนี้จะทำงานร่วมกับกรรมการที่ปรึกษาประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการรวม ๕ กระทรวง

๑๔. เมฆ. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จพระราชดำเนินจากหัวหินโดยรถยนต์พระที่นั่ง เสด็จมายังพระที่นั่งอมรินทรวินิจฉัยทรงจุดธูปเทียนเครื่องนมัสการ พระสงฆ์ ๖๘ รูปเจริญพระพุทธมนต์ สกกลีจาก ๒๑ โรงเรียนได้ตั้งคำขี้พักแรมอนุสรณ์สวนลุมพินี

๑๕. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จพระราชดำเนินทรงประกอบพิธีสงฆ์พระพุทธรูปที่หอพระสถลาลัยพิมาน ทรงจุดธูปเทียนบูชาพระสยามเทวาธิราชที่พระที่นั่งไพศาลทักษิณ และสงฆ์พระอธิการเสด็จสู่พระที่นั่งอมรินทรวินิจฉัย ทรงประเคนภัตตาหารแด่พระสงฆ์ ระหว่างทางเสด็จพระราชดำเนินกลับไปประทับแรมที่หัวหิน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จพระราชดำเนินทอดพระเนตรการฝึกของทหารกองพล ๑ ที่เขาชัยยิ่ง จังหวัดเพชรบุรี

มีการประชุมคณะรัฐมนตรีที่ท่าเนียบ รัฐบาลคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาการวางผังเมืองจังหวัดตาก และคณะรัฐมนตรีลงมติเห็นชอบงบประมาณประจำปี ๒๕๐๒ ซึ่งมียอดเงินรวมทั้งสิ้นกว่า ๙,๒๘๖ ล้านบาท

# ภาษาไทย

คำที่มีสระ “ะ” และไม่มี “ะ”

( ต่อจากฉบับก่อน )

อักษร ข. ซึ่งไม่ใช่ ‘ะ’

ขจร	ขจัต	ขจาย
ขจิต	ขจี	ขณะ
ขนง	ขนค	ขนบ
ขนม	ขนอง	খনอน
ขนัค	ขนาง	ขนาด
ขนาน	ขนาบ	ขนาย
ขนิษฐ	ขนุ	ขบถ
ขบวน	ขมงโกรย	ขมวด
ขมวน	ขมอ	ขม่อม
ขม้ง	ขมับ	ขมา
ขม่า	ขมน	ขมิบ
ขมิขมัน	ขมิ่ง	ขม
ขมุกขมัว	ขโมย	ขย่อน
ขยม	ขยอก	ขย่อน
ขยัก	ขยะ	ขยะแขยง
ขยัน	ขยัน	ขยับ
ขยาด	ขยาย	ขย้า
ขย้า	ขยิก	ขยุกขยิก
ขยุกขยิบ	ขยม	เขม้ง
เขม็ดเขม	เขมน	เขมน
เขมร	เขมา	เขม่า
เขม็อบ	เขมัว	เขยก
เขม่ง	เขย้า	เขย็น



เขยิบ	เขยอน	เขยม
เขนง	เขมับ	โขยง
เขยง	โขมต	โขยก
<u>อักษร ข. ซึ่งใช้ 'ะ'</u>		
ขะมอมชะแมม	ขะม๊กเขมั้น	ขะมุกชะมอม
ชะยุก	ชะยุก	

อักษร ค. ซึ่งไม่ใช่ 'ะ'

คชาธาร	คณะ	คณาจารย์
คณิกา	คณิต	คต
คต	คทา	คเนจร
ครุ	ครุหัสถ์	ครุหาสน์

อักษร ค. ซึ่งใช้ 'ะ'

คะนง	คะนอง	คะนึ่ง
คะเน	คะแนน	คะม่า
คะยงคะยอ	คะเขอ	

อักษร จ. ซึ่งไม่ใช่ 'ะ'

จตุสดมภ์	จมก	จรวด
จระเข้	จรัส	จรัต
จราจร	จรัต	จريب
จريبا	จร	จรง
จรูญ	จเร	จดาจต
เจริญ	เจรยง	เจวีต

อักษร จ. ซึ่งใช้ 'ะ'

จะกณะ	จะเข้	จะงอย
จะปง	จะตะเม็ด	

อักษร ฉ. ซึ่งไม่ใช่ 'ะ'

ฉกรรจ์	ฉกาจ	ฉงน
ฉนาย	ฉนวน	ฉนำ

ฅบั้ง	ฅบับ	ฅมวก
ฅมั้ง	ฅตวย	ฅตอง
ฅลอม	ฅลาก	ฅลาด
ฅตาม	ฅลุ	ฅล
ฅวัดเฉวียน	ฅวาง	ฅว
ฅเลิม	ฅเลา	ฅลย
ฅเลียง	ฅเลี้ยว	ฅเวียง
ฅเวียน	ฅแลบ	ฅแล้ม
โฅนด	โฅนท	โฅน
เกพาะ	เกลย	เกลว

อักษร ฉ. ซึ่งใช้ 'ะ'

ฉะฉาน	ฉะฉน	ฉะฉ
ฉะฉอน		

หนังสือ

ข้าราชการทุกท่านควรมีไว้ ได้ประโยชน์ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่และการเลื่อนฐานะ คือ

**ประมวลประกาศและคำสั่ง  
ของคณะปฏิวัติ ที่ใช้เป็นกฎหมาย  
พร้อมทั้ง**

**ธรรมนูญการปกครองราชอาณาจักร และ พ.ร.บ. จัดระเบียบ  
ราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๒**

จัดพิมพ์ในรูปเล่มขนาด ๑๖ หน้ายก หนา ๒๑๕ หน้า จำนวนในราคา  
เล่มละ ๘ บาท รวมส่งกัน ๕ เล่มขึ้นไปคิดเล่มละ ๖ บาท ค่าส่งฟรี  
ส่งขอได้ที่ สำนักพิมพ์ก้าวหน้า ๘๘๒ วังบูรพา พระนคร

## เฉลยปัญหาภูมิศาสตร์

โดย..... โจศ สุกันทรวิช พ.ม., ธ.บ. Int. Se., F.R.G.S. อาจารย์ใหญ่วิทยาลัยครูบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
อาสา ศุภระมงคล พ.ม., ธ.บ. อาจารย์ใหญ่โรงเรียนไทรมิตรวิทยาลัย



( ต่อจากฉบับก่อน )

ข้อ ๓๘ ถาม จงกล่าวถึงความสำคัญและประวัติความเป็นมาของฮ่องกงมาโดยสังเขป.

ตอบ เกาะฮ่องกง เป็นเกาะที่ตั้งอยู่ในทะเลจีนตรงปากแม่น้ำเซเกียง ห่างจากแผ่นดินใหญ่ของประเทศจีนราวครึ่งไมล์ ตรงข้ามกับเกาะฮ่องกงคือเมืองเกาตุหนซึ่งอังกฤษได้เข้าไว้จากจีนเป็นระยะเวลานานมาแล้ว ซึ่งแคบระหว่างเกาตุหน กับฮ่องกง เป็นช่องผ่านที่สะดวกเพื่อให้เรือสินค้าเข้าเทียบท่าทำเรือฮ่องกง และโดยเหตุที่ฮ่องกงเป็นเมือง ท่าเสรี (Free Port) ฉะนั้นจึงมีเรือสินค้าเข้าเทียบท่าเป็นจำนวนมากในปีหนึ่ง ๆ มีจำนวนหลายหมื่นลำ พืชผักผลไม้จึงเป็นจำนวนมากได้เข้ามาตั้งหลักแหล่งอยู่ในฮ่องกง เนื่องจากเป็นที่เจริญและประกอบกับการอพยพหลบภัยพวกคอมมิวนิสต์ที่ถาถาตั้งรกรากประเทศจีนอยู่ด้วย ปัจจุบันนี้ฮ่องกงมีความเจริญมาก มีโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ มากมาย เช่น โรงงานทอผ้า โรงงานผลิตเครื่องเหล็กต่างๆ โรงงานน้ำตาล และยังมีอุตสาหกรรมตัดเสื้อผ้าด้วย สินค้าจากฮ่องกงได้ส่งแพร่หลายไปยังท้องตลาดต่างประเทศต่างๆ ไป เป็นสินค้าที่มีคุณภาพดีและมีปริมาณมาก เท่าเทียมกับสินค้าต่างประเทศอื่นๆ เกาะฮ่องกงนั้นเดิมเป็นอาณาเขตของจีน ภายหลังอังกฤษได้เข้าไว้เป็นที่จอดเรือสินค้า ต่อมา พ.ศ. ๒๓๘๓ จีนเกิดทำสงครามกับอังกฤษด้วยเรื่องสงครามฝิ่น ซึ่งในที่สุดจีนต้องพ่ายแพ้แก่อังกฤษ จีนจึงจำเป็นต้องยกเกาะฮ่องกงให้แก่อังกฤษ โดยผลของสัญญาสงบศึกเกี่ยวกับสงครามฝิ่น ณ เมืองนานกิง เมื่อ พ.ศ. ๒๓๘๖

ข้อ ๓๙ ถาม จงกล่าวถึงภูมิประเทศ การอาชีพการปกครองและการแบ่งแยกเป็นมลรัฐของสหรัฐอเมริกา

ตอบ ภูมิประเทศของสหรัฐอเมริกาพอจะแบ่งออกได้เป็น ๖ ภาค. ภาคที่ ๑ คือ  
 ทราบชายทะเลระหว่างมหาสมุทรแปซิฟิก กับภูเขาแคสเคดและดีแอรอนาควา เป็น  
 ที่ซึ่งเหมาะแก่การปลูกองุ่น แอปเปิ้ล ดั้ม และผลไม้อื่นๆ ภาคที่ ๒ คือทราบสูง  
 ระหว่างภูเขาแคสเคด, ภูเขาดีแอรอนาควา กับภูเขารอกก เป็นที่ราบสูงประ  
 มาณ ๓,๕๐๐ เมตรขึ้นไป ภาค ๓ คือที่ราบสูงระหว่างภูเขารอกก กับระยะเด่นแวง  
 ตะวันตกที่ ๘๕-๓๐๐ องศา เป็นพื้นที่ลาดลงสู่ด้านตะวันออกมีความสูงไม่ถึง ๓๕๐๐  
 เมตร เป็นเหตุให้แม่น้ำธารทั้งหลายที่ตงต้นจากภูเขารอกกไหลไปสู่ด้านตะวันออก  
 ออกทงต้น ภาคที่ ๔ คือที่ราบอันกว้างใหญ่ไพศาลตอนกลางประเทศ บริเวณลุ่ม  
 แม่น้ำและแควต่าง ๆ ของแม่น้ำมิสซิสซิปปี เป็นพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การ  
 ปลูกข้าวสาลี ข้าวโพด ข้าวโอ๊ตและพืชอื่น ๆ ภาคที่ ๕ คือที่ราบสูงทางด้าน  
 ตะวันออกของสหรัฐอเมริกาเป็นที่ราบสูงบริเวณภูเขาแอปเปเตเซียน เฉลี่ยความ  
 สูงราว ๆ ๗๐๐ เมตร ภาคที่ ๖ คือที่ราบระหว่างมหาสมุทรแอตแลนติกกับภูเขา  
 แอปเปเตเซียน เป็นที่อุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การปลูกข้าว, ยาสูบ, สับปะรด  
 และฝ้าย

การอาชีพของประชาชนในสหรัฐอเมริกาเป็นไปตามความเหมาะสม ของภาค  
 ต่าง ๆ ที่ได้จัดแบ่งไว้แล้ว พอจะกล่าวได้ว่า การกสิกรรม มีตามที่ราบลุ่มแม่น้ำ และ  
 ตามที่ราบเชิงเขา พืชที่สำคัญมีข้าวสาลี ข้าวโพด ข้าวโอ๊ต ฝ้าย ข้าวบาร์เลย์ ข้าวไรย์  
 มันฝรั่ง อ้อย ยาสูบ ฝ้าย บาน องุ่น และดั้ม การทำป่าไม้มีตามที่สูงบริเวณภูเขา เช่น  
 ภูเขาแคสเคด และภูเขาแอปเปเตเซียน มีการทำป่าไม้สน ไม้ซัดาร์ ไม้ยัคเกอร์ ไม้  
 เมเปิ้ล และวอลนัต การเลี้ยงสัตว์ มีคว, แกะ, หมู, และม้า เลี้ยงกันมากในที่ราบ  
 สูง การขุดแร่เป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญมาก มีโรงงานตั้งอยู่ทั่วไป เพราะสหรัฐ  
 อเมริกามีพินดินที่ประกอบไปด้วยแร่ธาตุต่างๆ มาก แร่สำคัญที่ทำการขุด คือถ่านหิน,  
 เหล็ก, ทองแดง, บิโตรเลียม, ตะกั่ว, เรเดียม, กำมะถัน, ทองคำ, เงิน, สังกะสี,  
 ปรอก, หินปูน, และอลูมิเนียม การหัตถกรรม มีมากทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
 ได้แก่การผลิตแป้งสาลี ทำเครื่องกระป๋อง ทำเครื่องเหล็ก เครื่องจักร ผลิตผ้าฝ้าย  
 ผ้าขนสัตว์ และเครื่องหนังต่างๆ

การปกครองของสหรัฐอเมริกา เป็นการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย อำนาจอสู่งสุดเป็นของราษฎร แต่ได้มอบให้ประธานาธิบดี และคณะรัฐมนตรีเป็นผู้ใช้อำนาจบริหาร มอบให้รัฐสภา (สภาของเกรต) เป็นผู้ใช้อำนาจนิติบัญญัติ และมอบให้ศาลเป็นผู้ใช้อำนาจตุลาการ การแบ่งแยกอำนาจทั้งสามนั้นดำเนินการโดยเฉียบขาด การออกกฎหมายเป็นหน้าที่ของรัฐสภา ซึ่งประกอบด้วยสภาสูง (สภาชั้เนต) และสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกในสภาสูงประกอบด้วยผู้แทนของมลรัฐ โดยแต่ละรัฐดำเนินการเลือกตั้งส่งเข้ามารัฐละ ๒ นาย ส่วนสมาชิกในสภาผู้แทนราษฎรนั้น เลือกตั้งมาจากรัฐต่างๆ ตามความมากน้อยของจำนวนพลเมือง โดยถือเกณฑ์ผู้แทน ๓ นาย ต่อพลเมือง ๒ แสนคน ประธานาธิบดี ดำรงตำแหน่งประมุขของคณะรัฐมนตรี และเป็นประมุขของประเทศด้วย

การแบ่งแยกเป็นมลรัฐของสหรัฐอเมริกาในปัจจุบันนี้ได้แยก ออกเป็น ๔๘ รัฐ (รวมทั้งอะลาสก้า) และกำลังดำเนินการจะให้ฮาวายเป็นรัฐที่ ๕๐ ต่อไป รัฐทั้ง ๔๘ รัฐได้แก่ เท็กซัส, แคนซัส, มินเนโซต้า, วิสคอนซิน, มิชิแกน, ไอโอวา, อิลลินอยส์, อินเดียนา, โอไฮโอ, ดุยชิอานา, ออริกอน, เนวาดา, แคลิฟอร์เนีย, คอนเนคติกัต, มิสซูรี, เคนตักกั, เวอร์จิเนีย, เมน, เวอร์มอนต์, นิวแฮมเชอร์, นิวยอร์ค, แมสซาชูเซตส์, โรดไอส์แลนด์, นิวเจอร์ซี, มิสซิสซิปปี, อารีโซนา, นิวเม็กซิโก, อูตาห์, วอชิงตัน, เวอร์จิเนียตะวันตก, เพนซิลวาเนีย, อาร์แคนซัส, เด็นเน็ซซี, แคลโรรินาเหนือ, แคลโรรินาใต้, อะลาบามา, ไอดาโฮ, มอนทานา, ไวโอมิง, ฟลอริดา, จอร์เจีย, โคโลราโด, คาโกต้าเหนือ, คาโกต้าใต้, นั้บรัลส์ก้า, โอกลาโฮมา, แมรี่แลนด์, เดลาแวร์, และอะลาสก้า,

ปัจจุบันนี้ คิวท์คัต ไอเซ็นฮาร์วี่ ดำรงตำแหน่งประธานาธิบดี

(การศึกษาเรื่องราวของสหรัฐอเมริกาโดยละเอียด อาจกระทำได้โดยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ ยูซีดี ซึ่งมีตำราทั้งภาษาไทยและอังกฤษ บางอย่างก็บริการให้ บางอย่างก็ให้ยืมได้ และบางอย่างก็มีไว้ขาย)

ข้อ ๔๐ ถาม เกาะใดหวั่นมีความเป็นมาอย่างไร มีความเกี่ยวข้องกับโลกปัจจุบันอย่างไรบ้าง



**ตอบ** เกาะไต้หวัน หรือเรียกอีกชื่อหนึ่งว่า เกาะฟอร์โมซา (FORMOSA) แต่เดิมมาเป็นดินแดนของจีน แต่จีนได้ทำสงครามกับญี่ปุ่นเนื่องมาจากปัญหา เกาะไต้หวัน พ.ศ. ๒๔๓๘ และในที่สุดจีนต้องพ่ายแพ้แก่ญี่ปุ่น และต้องยอมยก เกาะไต้หวันให้แก่ญี่ปุ่น ญี่ปุ่นได้เข้าครอบครอง และสร้างสรรความเจริญให้แก่ ไต้หวันเป็นอย่างดีทุกทาง แต่ในภายหลัง ญี่ปุ่นต้องพ่ายแพ้ในการสงครามมหาเอเชียบูรพา ต่อพันธมิตรซึ่งมจีนรวมอยู่ด้วย ญี่ปุ่นจึงจำต้องคืนเกาะไต้หวันให้แก่จีน สภาพของเกาะไต้หวันที่ญี่ปุ่นได้คืนให้แก่จีนนั้น มีความเจริญก้าวหน้ามาก การศึกษา และอุตสาหกรรมต่าง ๆ ได้รับการทุนบำรุงเป็นอย่างดี ครั้นจีนได้ไต้หวันคืนมา แล้วหลังจากสงครามโลกครั้งที่สอง จีนเกิดแตกแยกเป็นสองพวก ทำการสงคราม รุกรานกันเรื่อยมา ฝ่ายจีนคณะชาติซึ่งมีเจียงไคเช็คเป็นผู้นำต้องพ่ายแพ้ และถอยย อพยพมาอยู่ที่ไต้หวัน โดยตั้งเมืองไทเปให้เป็นเมืองหลวง และเรียกตนเองว่าจีนคณะ ชาติ ปัจจุบันปัญหาเรื่องเกาะไต้หวันกำลังเป็นเรื่องสำคัญของโลก โดยเหตุที่จีน คอมมิวนิสต์ได้ประกาศว่าจะทำการบุกเกาะไต้หวัน และได้ทำการโจมตียิงปืนใหญ่ไป ยังเกาะไต้หวันอยู่เสมอ แต่สหรัฐอเมริกาได้ส่งกองเรือรบกองพลที่ ๗ มาทำการควบคุม น่านน้ำระหว่างเกาะไต้หวัน และผืนแผ่นดินใหญ่ของจีนไว้ จึงเข้าทำการขัดขวาง ไว้ การบุกกรเกาะไต้หวันของจีนคอมมิวนิสต์ในขณะนี้จึงเป็นเพียงการข่มขู่ ยัง มิใช่เป็นการบุกกรจริงจัง หากมีการบุกกรจริงจังรุนแรงขึ้นก็เป็นที่น่าวิตกว่า มหา สงครามโลกครั้งที่สามคงจะมาปรากฏขึ้นในโลกปัจจุบันนอกเป็นแน่

ข้อ ๔๑ **ถาม** ประเทศไทยได้เข้าสู่สงครามโลก ครั้งที่ ๑ เพราะเหตุใดและ เมื่อเสร็จสงคราม โลกแล้วได้รับประโยชน์อย่างไรบ้าง

**ตอบ** ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวนั้น พระองค์ได้ทรงมี สัมพันธไมตรีติดต่อกับนานาประเทศเป็นอย่างดีตลอดมาทั้งในทวีปยุโรป อเมริกา และ เอเชีย พระองค์ทรงสนพระทัยในการปลูกใจให้พลเมืองมีความรักชาติอย่างยิ่ง ทั้ง นี้เพราะพระองค์ได้ทรงศึกษาวิชาการทหารมาจากยุโรป และทรงตั้งเห็นผลร้ายใน การที่ประชาชนขาดความรู้ ในทางการทหาร พระองค์จึงทรงหาวิธีการต่าง ๆ ทำการ ปลูกใจประชาชน เช่นการจัดตั้งกองลูกเสือ เลื่อนบำ คำเนนการซ้อมรบของลูกเสือ

เดือป่า และทรงตราพระราชบัญญัติการเกณฑ์ทหารหาวิชาทำให้ประชาชนรอบรู้วิชา  
การทหารและให้มีความรักชาติครั้นถึง พ.ศ. ๒๔๕๗ ได้เกิดมหาสงครามโลกครั้งที่ ๓ ระ-  
หว่างสัมพันธมิตร ซึ่งมีประเทศ อังกฤษ ฝรั่งเศส และอิตาลี ร่วมกันทำสงครามกับ  
ฝ่ายมหาอำนาจท่ามกลางยุโรป ซึ่งมีเยอรมัน และออสเตรีย ฮังการี ร่วมกันต่อสู้  
ในการสงครามครั้งนี้ และเหตุการณ์สงครามได้แพร่ขยายออกไปถึงประเทศอื่นๆ ทวี  
ทั่วโลกประเทศไทยได้วางตน เป็นกลาง อยู่จนถึง พ.ศ. ๒๔๖๐ จึงได้ประกาศ สงคราม  
โดยข้างฝ่ายสัมพันธมิตร ทำการรบกับเยอรมันและออสเตรีย ฮังการี และได้จัดตั้ง  
เหล่าทหารอาสาออกไปร่วมรบถึงสมรภูมิในยุโรปด้วย

เมื่อเสร็จสงครามโลกแล้วไทยได้รับประโยชน์หลายอย่างคือ

- ก) เป็นการเผยแพร่ชื่อเสียงของประเทศไทยให้ต่างชาติรู้จักแพร่หลายยิ่ง  
ซึ้ง และเป็นการผดุงธรรมชาติของ โดยเข้าร่วมกันกำจัดผู้รุกรานผู้อน  
ช) ได้ทำการยึดทรัพย์สินของเยอรมันและออสเตรีย ฮังการีที่ทามาหากินอยู่ใน  
ประเทศไทยเป็นจำนวนมาก เช่นห้างร้าน ตลอดจนทรัพย์สินสมบัติของเชลยศึก และ เรือ  
กลไฟซึ่งนำมาใช้คิดแปลงเป็นเรือรบขึ้น
- ค) ประเทศไทยได้รับการยกย่องจากนานาประเทศ สัมพันธมิตรทั่วๆ ไป  
ในการทำสัญญาสันติภาพกับผู้แพ้สงคราม และ ได้รับเชิญเข้า เป็นผู้ริเริ่ม ในการก่อตั้ง  
สันนิบาตชาติด้วย
- ง) ประเทศไทยได้รับความเห็นอกเห็นใจจากนานาชาติ ในการดำเนินการแก้ไข  
ไขสัญญาอันก่อให้เกิดสิทธิสภาพนอกอาณาเขต ซึ่งมีมาตั้งแต่สมัยรัชกาลที่ ๔ ผลแห่ง  
การเจรจาได้ดำเนินมาแต่ ปลายรัชกาลที่ ๖ และได้สำเร็จลงในรัชกาลที่ ๗ โดยสหรัฐ  
อเมริกาเป็นประเทศแรกที่เป็นตัวอย่างในการยอมยกเลิก สันธิสัญญาที่ผูกมัดประเทศ-  
ไทยกล่าวคือยอมให้ไทยมีเอกราชในทางศาล และยอมให้ไทยมีอำนาจในการเก็บ  
ภาษีอากรจากสินค้าของอเมริกาได้อย่างสมบูรณ์ตามสิทธิของประเทศไทย ส่วนการ  
เจรจากับประเทศอื่น ๆ นั้นไทยได้รับผลสำเร็จด้วยการแต่งตั้ง ดร. ฟรานซิส บี แลร์  
(พระยาภักตยานไมตรี) เป็นผู้แทนไทยไปเจรจาขอแก้ไขสนธิสัญญากับประเทศ  
ต่างๆ ในยุโรปจนสำเร็จทุกประเทศ (ดร.ฟรานซิส บี แลร์ ขณะนั้นทำหน้าที่เป็น

ที่ปรึกษากระทรวงการต่างประเทศของประเทศไทย และเป็นบุตรเขยของประธานาธิบดี วิลสัน แห่งสหรัฐอเมริกาด้วย ฉะนั้นจึงดำเนินการจนสำเร็จได้โดยสะดวกเกินความคาดหมายของประชาชนชาวไทย)

จ) ชาตินิยมมีโอกาสได้ตั้งถิ่นฐานไว้ไม่ถก และคับคั่งให้แก่ชาติพันธมิตรในระหว่างสงครามเป็นจำนวนมาก ทำให้ประเทศมีรายได้สูงขึ้น และเป็นผลดีแก่ประเทศไทยมาก

ข้อ ๔๒ ถาม เหตุใดจึงเกิดเหตุการณ์ไม่สงบขึ้นในประเทศอินเดีย ภายหลังที่ได้คืนเอกราชแล้ว

ตอบ ประเทศอินเดียเป็นประเทศที่ประกอบไปด้วยประชาชน หลายชาติหลายภาษาต่างนิยมดลธิในทางศาสนาแตกต่างกันมากเฉพะอย่างยิ่ง ประชาชนพวกที่นับถือศาสนาฮินดูกับพวกที่นับถือศาสนาอิสลามไม่อาจจะลงรอยกันได้ เมื่ออังกฤษได้ให้อิสระภาพแก่อินเดียแล้ว อินเดียก็ต้องเผชิญหน้ากับปัญหาที่พวกอิสลาม ไม่ยอมลงรอยกับพวกฮินดู และเป็นเหตุให้มหาตมะคานธี ผู้แสวงหาอิสรภาพและปลุกใจให้ชาวอินเดียแสวงหาอิสรภาพโดยไม่ให้มีการนองเลือดคนถูกฆ่าตายเพราะความเกลียดชังอย่างสูงสุดของพวกอิสลาม ในที่สุดก็เกิดสงครามกลางเมือง แล้วอิสลามก็แยกไปปกครองตนเองต่างหาก แบ่งออกเป็นสองตอน คือ ปากีสถานตะวันตก และปากีสถานตะวันออกแล้วทำสงครามแย่งมณฑลปัญจาบกันเพราะในมณฑลนั้นมีฮินดูอยู่มาก ปากีสถานต้องการได้รวมไว้ในอาณาจักรของตนแต่ฝ่ายฮินดูซึ่งมีเนहरु เป็นผุ้กอบงเห็นการปกครองอยู่นั้น ไม่ยินยอม จึงเกิดมีความไม่สงบทำการต่อสู้รบราฆ่าฟันกันเองเรื่อยมา

ข้อ ๔๓ ถาม จึงกล่าวถึงลักษณะภูมิประเทศ ภูมิอากาศ ของประเทศจีน และ ความเป็นอยู่ของพลเมืองมาโดยสังเขป

ตอบ ประเทศจีนเป็นประเทศที่มีพละเมืองหนาแน่นมากแต่มีภูมิประเทศอันเป็นแห่งที่อุดมสมบูรณ์น้อย จึงกลายเป็นประเทศที่มีความอดคืดขาดแคลน และเกิดความยุ่งยากขาดความสงบต่าง ๆ กล่าวโดยทั่วไป ประเทศจีนมีแหล่งที่อุดมสมบูรณ์ทั้งที่อยู่ในอินเดียวคคือที่คั่นระหว่างลุ่มแม่น้ำแยงชเกียง กับลุ่มแม่น้ำชเกียงเพราะได้รับลมมรสุมพัดผ่านเป็นประจำและยังได้รับลมใต้ที่ซึ่งพัดผ่านเข้ามาจากทะเลจีนใต้อ

พืชน้ำจืดเหมาะแก่การปลูกพืชต่าง ๆ ได้ผลดี เช่น ส้มจีน ลูกท้อ ลูกโหนด ลูกเกาดัด ลูกเกยมบวญ แห้วจีน ชา และฝ้าย ซึ่งเหล่านี้มีปริมาณมากและมีคุณภาพดีเป็นผลิตภัณฑ์ซึ่งเป็นที่นิยมนำมาบริโภคของประเทศจีน

บริเวณภาคเหนือของจีนไม่ใคร่มีฝนจึงไม่มีพืช ๆ จะเพาะปลูกกันบ้างก็เป็นพวกถั่วเหลืองและถั่วยี่งอ ยิ่งตอนเหนือขึ้นไปจนถึง มองโกเลีย และแมนจูเรีย ยังมีอากาศหนาวและแห้งแล้งจนพืชน้ำจืดกลายเป็นทะเลทราย ชาโม (โกบ) จึงทำการเพาะปลูกอะไรไม่ได้ส่วนทางทิศตะวันตกประเทศทิเบต ก็เป็นบริเวณป่าสัถกับที่ราบระหว่างภูเขา ทำการเพาะปลูกพืชได้บ้าง แต่ไม่สู้จะได้ผลดี

บริเวณริมฝั่งทะเลตะวันออกเป็นที่ดินดีอุดมทำการปลูกพืชได้ แต่บางมีพืชผลดีต้องพินาศลงเพราะภัยธรรมชาติจากลมไต้ฝุ่น และบางมีตักแตนตัวโตกัดนมรมดมหมอบมากกัดกินต้นข้าวกล้าเสียหายทำนาไม่ได้ผลเลย ฉะนั้นผู้ยู่บริเวณชายทะเลซึ่งเป็นที่อุดมกลบคองคอยระมีตระกูลเตรียมตัวรับภัยทางธรรมชาติอยู่เสมอ มีเป็นบางจังหวัดที่ได้รับอันตรายจากตะวันตกและเป็นท่าเรือทรมทกทางจดมด ก็กลายเป็นจังหวัดที่เจริญก้าวหน้าในทางอุตสาหกรรม และพาณิชย์กรรม และมีพลเมืองหนาแน่นกว่าทางอื่น

### หนังสือ

## “วิธีสอบไล่ให้ได้”

คู่มือสำหรับ ข้าราชการ นิสิต นักศึกษา นักเรียน และผู้ประสงค์จะสอบไล่ให้ได้ทุกคน

โดย วิญญู อังคนารักษ์ M.Sc.

บริการสวัสดิการ ก.พ. รับมาจัดพิมพ์จำหน่าย

ราคาเล่มละ 10 บาท

ยินดีที่จะจำหน่ายให้สมาชิกวารสารข้าราชการในราคาทุน

เล่มละ 7 บาท (ค่าส่งทางไปรษณีย์อีก 1 บาท)

หนังสือเล่มนี้อาจเป็นประโยชน์แก่ผู้สอบเลื่อนชั้นบ้าง

ถึงไม่มากก็คงจะพอคุ้มค่าหนังสือ

สั่งได้จากเลขานุการบริการสวัสดิการ ก.พ. สั่งเงินทางธนาคาร สั่งจ่ายที่ ป.ณ. หน้าพระลาน



# สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย.....ชาติ เอี่ยมกระสินธุ์



- ๒๑. มี.ค. - เกิดการปะทะต่อสู้ในเมืองลาซา จังหวัดทิเบต ระหว่างกองทหารจีน คอมมิวนิสต์ กับกลุ่มชนทิเบต
- ๒๔. มี.ค. - พลตรี กัสเซม นายกรัฐมนตรีอิรัก ประกาศถอนตัวออกจากกติกาสัญญาเบกแดด และแจ้งการตกลงใจให้บรรดาภาคี คือ อังกฤษ, เปอร์เซีย, ปากีสถาน, และตุรกีทราบแล้ว
- ๒. เม.ย. - คาโล ลามะ ประมุขทางศาสนจักร และอาณัติจักรทิเบต หลบเข้าไปอยู่ในอินเดีย และได้ขอพักพิงในฐานะผู้ลี้ภัยการเมือง
  - ระบอบปากกึ่งประกาศแต่งตั้ง บันเซน ลามะ ซึ่งยอมรับตนเป็นหุ่นของจีนคอมมิวนิสต์ เข้าครองตำแหน่งประมุขแทน คาโล ลามะ
- ๓. เม.ย. - คณะกรรมการฝ่ายการเมืองแห่งสันนิบาตอาหรับได้ประชุมกันโดยมี ภาคีสันนิบาตอาหรับเข้าประชุม ๗ ประเทศ คือ สหสาธารณรัฐอาหรับ, ซาอุดีอาระเบีย, เลบานอน, มอโรคโค, ซูดาน, เยเมน และ ลิเบีย ส่วนอีก ๓ ประเทศที่มีได้เข้าร่วมประชุม คือ อิรัก, คูเวต และ จอร์แดน,
- ๔. เม.ย. - ในการประชุมคณะรัฐมนตรีนาโตในกรุงวอชิงตัน ซึ่งมีผู้แทนชั้นรัฐมนตรีว่าการต่างประเทศของ ๑๕ ประเทศภาคี ต่างร่วมกัน บันญัติในกรณีเบอร์ลิน ที่ประชุมเห็นว่า ควรจะเจรจาทำความตกลงกับโซเวียตด้วย ภาคีคณะรัฐมนตรีนาโตทั้งหมดยืนยันถึงความจำเป็นที่จะรักษาสถานะของฝ่ายตะวันตกในเบอร์ลินสืบไป
- ๗. เม.ย. - ขบวนการต้านของทิเบตซึ่งปฏิบัติการอยู่ในดินแดนทิเบต ภายใต้การบีบคั้นของจีนคอมมิวนิสต์ ได้จัดตั้งรัฐบาลทิเบตเสรี ในลักษณะเป็นรัฐบาลชั่วคราวขึ้นแล้ว โดยประกาศตนเป็นปฏิปักษ์ต่อรัฐบาลคณะใหม่ของทิเบตซึ่งจีนคอมมิวนิสต์อุปโลกจัดตั้งขึ้น
  - เกิดกบฏในเมืองเกอร์กุล อันเป็นเมืองผลิตน้ำมันทางภาคเหนือของอิรัก และได้เกิดการสู้รบกันระหว่างพวกกบฏชาตินิยมอิรักกับกองทหารรัฐบาลอิรัก
- ๑๑. เม.ย. - เรือลำเลี้ยงของโซเวียต ๓ ลำ ได้ผ่านคลองสุเอซพร้อมด้วยชนเผ่าเคิร์ดจำนวนหนึ่ง พร้อมอาวุธหนัก หนักที่โซเวียตส่งไปให้อิรักเพื่อเสริมกำลังทัพบกอิรัก แต่โซเวียตอ้างว่า การลำเลียงชนเผ่าเคิร์ดไปอิรักนั้น เป็นการส่งคืนสู่ถิ่นฐานเดิม เพราะชนเผ่านี้ได้ข้ามจากพรมแดนเปอร์เซียเข้าไปอยู่ในโซเวียต.
- ๑๕. เม.ย. - นายจอห์น ฟอสเตอร์ ดัลเลส รัฐมนตรีว่าการต่างประเทศอเมริกันลาออก เนื่องจากป่วยด้วยโรค มะเร็ง
- ๑๖. เม.ย. - ประธานาธิบดี ไอเซนเฮอว์ ประกาศตั้ง นายคริสเตียน เอิร์ทเทอร์ เป็นรัฐมนตรีว่าการต่างประเทศ แทนนายจอห์น ฟอสเตอร์ ดัลเลส





และท่านจะใช้สิ่งใดในการควบคุมเร่งรัดงานเป็นหลักยึดถือสำหรับ ประกอบ การ ดำเนินงาน นี้ให้  
แต่คงความคิดเห็นมาโดยละเอียด”

ถามมาแล้ว ๗ ครั้ง ในกรมตำรวจนครบาล รัฐมนตรี ฝ่าย การเมือง เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๗  
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมตำรวจ กรมชลประทาน กรมประมง กรมพลศึกษา  
เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๗

๓. ประโยชน์ของบัตรสารบรรณ โดยตั้งคำถามว่า “บัตรสารบรรณคืออะไร มี  
ประโยชน์อย่างไรในการควบคุมการรับ-ส่ง หนังสือราชการ จึงอธิบายวิธีเข้าบัตรสารบรรณ  
โดยละเอียด” ถามมาแล้ว ๗ ครั้ง ใน พ.ศ. ๒๕๐๐ ที่กรมประมง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรม  
ศิลปากร กรมกสิกรรม กรมโยธาธิการ กรมพลศึกษาและสภากาชาดแห่งประเทศไทย

๔. คำขันทัน คำลงท้ายและสรรพนามของผู้รับหนังสือและตัวผู้หนังสือเอง  
ต่อไป “พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระบรมราชินีนาถ สมเด็จพระราชชนนี พระ  
เจ้าวรวงศ์เธอ (ทั้งทรงกรมและไม่ทรงกรม) หม่อมเจ้า สมเด็จพระสังฆราชเจ้า พระภิกษุ  
ชนพระราชาคณะและรองๆ ลงมา ประธานองคมนตรี ประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประ  
ธานสภาผู้แทนราษฎร นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี เลขาธิการคณะรัฐ  
มนตรีฝ่ายบริหาร อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ เลขาธิการ ก.พ. รองเลขาธิการ ก.พ. ปลัด  
กระทรวง ผู้ว่าราชการจังหวัดแห่งประเทศไทย ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้แทนราษฎร ผู้จัดการ  
บริษัท สมาชิกนิคมสร้างตนเอง” เหล่านี้ ถามมาแล้ว ๖ ครั้ง ในกรมประชาสัมพันธ์ เมื่อ  
พ.ศ. ๒๔๗๗ สำนักงาน ก.พ. เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๗ กรมประมง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมกสิกรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงเศรษฐการ กรมปลัดตั้งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๐

๕. ความสำคัญของระเบียบงานสารบรรณ โดยตั้งคำถามว่า “เพราะเหตุผล  
และมีควมจำเป็นอย่างไร ทางราชการ จึงได้ ให้ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบงาน สารบรรณเมื่อ  
๒๔๗๖” หรือ “เหตุใดทางราชการจึงกำหนดระเบียบงานสารบรรณขึ้นเพื่อให้กระทรวง ทบวง  
กรมต่างๆถือปฏิบัติ” คำถามเช่นนี้ถามมาแล้ว ๔ ครั้ง ที่ กรมประชาสัมพันธ์ เมื่อ  
พ.ศ. ๒๔๗๗ กรมป้องกันสาธารณภัย กรมตรวจราชการแผ่นดินและ กรมชลประทานเมื่อ พ.ศ.  
๒๔๗๗

๖. หนังสือราชการที่มิต้องลงชื่อ ถูกถามทั้งประโยชน์, กรณีที่ใช้ และไม่คว  
ใช้พร้อมทั้งให้อธิบายแบบแสดงตัวอย่าง ใน ๒ ปี คือ ๒๔๗๗ และ ๒๕๐๐ ถามมาแล้ว ๓๐ ครั้ง ที่  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมชลประทาน กรมโลหกิจ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมกสิกรรม กรมประมงสงเคราะห์ กรมพลศึกษา กรมศิลปากร  
สำนักงานปลัดกระทรวงเศรษฐการและสหกรณ์แห่งชาติ

ลักษณะของหนังสือ นับตั้งแต่ระดับที่สุด (Top Secret) ดับมาก (Secret) ดับ

(Confidential) ปกปิด (Restricted) ลงมาถึงดับ-เฉพาะ ค่อนข้าง และ ค่อนข้างมากก็ ถูกถาม มาก  
เหมือนกันคือใน ๒ ปีตามถึง ๓๓ ครั้ง ที่กรมชลประทาน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมโยธา  
การ กรมเศรษฐกิจสัมพันธ์ สำนักงานก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ปลัด กระทรวงศึกษา  
ธิการ กรมประมง กรมสหกรณ์ที่ดิน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร กรมประกันสังคม

ต่อไปนี้ เป็นคำถามที่ควรเตรียมคำตอบไว้

๑. ให้อธิบายหลักวิธีการดำเนินงานตามระเบียบงานสารบรรณในเมื่อ ได้รับ หนังสือ  
ราชการส่งมายังกระทรวงทบวงกรมต่างๆและเมื่อมีหนังสือราชการส่งออกไปยังกระทรวงทบวง  
กรมต่างๆว่ามีวิธีปฏิบัติการอย่างไร โดยละเอียด (กรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง  
๒๕๑๑)

๒. การติดต่อราชการระหว่างสำนักงานคณะ กรรมการกฤษฎีกา กับกรมสาร บรรณ  
คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารในรูปหนังสือ ราชการ และในรูป โบบันท์กันนั้น มี หลักเกณฑ์ ใน การ ใช้  
อย่างไร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๒๕๑๑)

๓. หนังสือราชการตามปกติให้เก็บรักษาไว้มีกำหนดเวลาเท่าใด ก่อนกำหนดนั้นจะ  
ทำลายได้หรือไม่ (สำนักงานก.พ. ๒๕๑๑)

๔. บุคคลที่เป็นข้าราชการพลเรือนนั้น ทางกรมได้วางระเบียบใน การจัดประวัติของ  
ข้าราชการแต่ละคนไว้อย่างไรบ้าง ให้อธิบายเป็นขั้นๆโดยย่อและเมื่อตอนเริ่มต้นเข้ารับราชการ  
ท่านจะต้องส่งรายงานเกี่ยวกับประวัติอย่างไรบ้าง (กรมปลัดตัว ๒๕๑๑)

๕. สมมุติว่าท่านได้รับบรรจุเป็นข้าราชการ พลเรือน สำนัญ ษัตริ์ ตำแหน่ง ประจำ  
แผนกสารบรรณ มีหน้าที่จะรับสมัคร ข้าราชการพลเรือนสำัญที่ลาออกไปแล้ว จากกรมหนึ่ง  
กลับเข้ารับราชการในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในชั้นและอันดับเงินเดือนเท่าเดิมที่ว่างอยู่ ใน  
การรับสมัครขอกลับเข้ารับราชการจะพียงหนังสือ เอก สารอะไรบ้างที่ จำเป็นแก่การ รับสมัคร  
เพื่อดำเนินการต่อไป (กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๒๕๑๑)

๖. สมมุติว่าท่านเป็นประจำแผนกสารบรรณ เมื่อปรากฏว่ามีหนังสือราชการดับเข้า  
มากม ท่านมีวิธีปฏิบัติในการเสนอหนังสือนั้นอย่างไร และหากผู้บังคับบัญชาเห็นชอบได้บันทึก

๓๖. ทักตั้งลงมาในหน้าของหนังสือฉบับนั้น ให้ส่งไปยังกองที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา ท่านเป็นเจ้าของหนังสือเรื่องนั้นเสนอว่าไปจะต้องปฏิบัติอย่างไรหนังสือฉบับนั้นจะถึงหัวหน้ากองที่เกี่ยวข้องได้โดยไม่เปิดเผย อธิบายวิธีปฏิบัติ (กรมปลัดคดี ๒๕๑๑)

๓๗. สันนิษฐานว่าท่านต้องทำหน้าที่เป็นหัวหน้าเจ้าประจำกรมชุดประเภทนอกเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ จนถึง ๐๑.๐๐ น. ของวันรุ่งขึ้นตามปกติท่านเป็นหัวหน้าต้องปฏิบัติอย่างไรบ้าง และถ้ามีเหตุการณ์ดังต่อไปนี้ในหน้าที่ท่านจะต้องปฏิบัติอย่างไร

- (ก) เพลิงไหม้ขึ้นในบริเวณกรมหรือข้างเคียง
- (ข) ข้าราชการเมารถอาจควาตบนส์โมส
- (ค) เกิดฆาตกรรมขึ้นในบริเวณกรม (กรมชุดประเภท ๒๕๑๑)

๓๘. ตามหลักการเก็บหนังสือราชการที่วางเก็บตามที่กำหนดหรือเก็บให้ถูกต้องโดยจัดให้เป็นระเบียบ (Order) รวมเข้าระบบ (System) มีดัชนี (Index) คำศัพท์อักษรแผนกและเรื่อง ฯลฯ ท่านเข้าใจอย่างไร จงอธิบาย (กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๒๕๐๐)

๓๙. ถ้าบุคคลภายนอกมาขอดูหรือขอคัดหนังสือราชการของท่านเป็นเจ้าของเรื่อง ท่านจะมีหลักพิจารณาและปฏิบัติอย่างไร (กรมศิลปากร ๒๕๐๐)

๔๐. จงอธิบายถึงการยืมหนังสือราชการตามระเบียบงานสารบรรณ (กรมโยธาธิการ ๒๕๐๐)

๔๑. ให้อธิบายระเบียบและวิธีปฏิบัติราชการที่คล้ายคลึงกันทุกกระทรวงทบวงกรม (กรมประชาสัมพันธ์)

๔๒. ทางราชการได้วางระเบียบการจัดหาพัสดุไว้วิธี ให้อธิบายวิธีการจัดหาพัสดุ พร้อมด้วยหลักเกณฑ์ของแต่ละวิธีมาให้เข้าใจ (กรมส่งเสริมที่ดิน ๒๕๐๐)

๔๓. ตามระเบียบสำนักคณะรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ ได้แบ่งสิ่งเป็นความลับไว้กี่ชั้น อะไรบ้าง จงอธิบายความหมายพอเข้าใจด้วย (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร ๒๕๐๐)

๔๔. ให้อธิบายหลักการที่สำคัญในการทำงานในเดือนส่งคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (กรมประกันสังคม ๒๕๐๐)



ตามที่ผมกล่าวข้างต้น เป็นการกล่าวถึงคำถามเกี่ยวกับระเบียบราชการและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของระเบียบงานตำรวจ

ต่อไปนี้เป็นคำถามสำคัญๆ เกี่ยวกับการร่างโต้ตอบหนังสือราชการ ทำบันทึก ย่อเรื่อง และการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง ส่วนมากเป็นคำถามที่ให้คุณยกวางคำสั่ง หรือหนังสือออกต่าง ๆ และบางข้อก็ถามเลยเถิดไปต่าง ๆ นานา ขอให้คุณอ่านดูเอาเองก็แล้วกันครับ

ส่วนราชการ	พ.ศ.	คำถาม
กรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง	๒๔๙๘	ให้ร่างคำสั่งบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรีอันดับ ๓ ได้ เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทงทบรรจุเป็นวิสามัญทดลองปฏิบัติหน้าที่ และที่เป็นสามัญทดลองปฏิบัติหน้าที่กบให้อธิบายด้วยว่าเหตุไรจึงต้องทำคำสั่งต่างกันเป็นสองแบบดังกล่าว
กรมเศรษฐสัมพันธ์	๒๔๙๕	ให้ร่างหนังสือ จาก อธิบดี กรมเศรษฐสัมพันธ์ถึง สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณเจ้าอาวาสวัดเบญจมบพิตรนำ ส่งเงินจำนวน ๕๘๐ บาทซึ่งข้าราชการในสังกัดบริจาคเพื่อสมทบในการซ่อมแซม พระอุโบสถตาม ที่บอกบุญมา โดยหนังสือลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๔๙๘
กรมโลหกิจ	๒๔๙๕	เดิม นาย ก. ได้รับการบรรจุเป็น ข้าราชการวิสามัญชั่วคราว โดยยุบอัตราสามัญ ๖๐ บาทลงเป็นวิสามัญ ต่อมาได้มีการสอบคัดเลือกเพื่อจะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ปรากฏว่า นาย ก. สอบได้ ให้ท่านดำเนินกรทำคำสั่งบรรจุ นาย ก. ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน



ส่วนราชการ	พ.ศ.	คำถาม
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๔๕๕	ให้ท่านทำคำสั่งเพื่อบรรจุพนักงาน พิมพ์คชอนนายแดง เขียวเหลืองที่สอบคัดเลือกได้แก่เป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญแผนกสารบรรณ ตำแหน่งเลขานุการกรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้ได้รับเงินเดือนๆ ละ ๓๐ บาท เลขที่ ๓๒/๒๔๕๕ ตั้งแต่วันที่ ๓๗ กรกฎาคม ๒๔๕๕ เป็นต้นไป เพื่อเสนอผู้อำนวยการตั้งชื่อในคำสั่ง
กรมประชาสัมพันธ์	๒๔๕๕	โดยคำสั่งอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ ให้ท่านซึ่งเป็นประจำแผนกเป็นผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบและติดต่อแต่ผู้เดียวในเรื่องการพำนักชั่วคราวของพิมพ์ไทยและต่างประเทศไปตั้งเกิดการเลือกตั้ง ณ จังหวัดอุดรธานีประมาณ ๕๐ คน โดยทางรถไฟทั้งไป และ กลับโดยรัฐบาลเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้ทั้งสิ้น ท่านจะต้องดำเนินการอย่างไรบ้างตั้งแต่แรกจนกลับ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและเรียบร้อย
กรมปลัดสัตว์	๒๔๕๕	เนื่องจากทางราชการกรมปลัดสัตว์ได้ส่งแต่งตั้งนาย ก. วงศ์บัณฑิตจากตำแหน่งสัตวแพทย์จังหวัดพระนครไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีบำรุงพันธุ์ สัตว์พาพระจังหวัดขอนแก่นแทนที่ ๑ เม.ย. ๒๔๕๕ โดยคำสั่งที่ ๓๕/๒๔๕๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๔๕๕ และบังเอิญเป็นผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนจากชนโท อันดับ ๒ ชั้น ๒๐๐ บาท เป็นชั้น ๒๒๐ บาท ประจำปี ๒๔๕๕ ด้วย หลังจากได้รับคำสั่งย้ายไปแล้ว แต่ทางการกระทรวงการคลังขอชดเชยโดยเหตุที่อัตราเป็น อัตราที่ต่ำกว่าอัตราของหัวหน้าสถานีบำรุงพันธุ์ สัตว์พาพระเดิม (สัตวแพทย์จังหวัดพระนคร อันดับ ๒ หัวหน้าสถานีบำรุงสัตว์



# เฉลยข้อสอบชั้นโท

ตำแหน่งสารวัตรแรงงานโทกรบประชาสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๐๑

## วิชาภาษาไทย

โดย พร อุดมพงษ์ ส.ม.

\* \* \*

### เรียงความ

เรื่อง

จะจัดบริการสารวัตรแรงงานอย่างไร ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  
จึงจะได้ผลดีกว่าที่เป็นอยู่ขณะนี้

#### ๑. ความนำ

บริการของสารวัตรแรงงานนั้น เพิ่งจะจัดให้มีขึ้นเป็นครั้งแรกในประเทศไทย เมื่อปี ๒๕๐๐ นี้เอง เพราะผลการที่รัฐบาลได้ประกาศใช้บังคับ พระราชบัญญัติแรงงาน พ.ศ. ๒๔๘๘ ซึ่งเป็นกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างแท้จริงฉบับแรกในประเทศ สารวัตรแรงงานซึ่งเป็นเจ้าพนักงานซึ่งมีอำนาจหน้าที่บังคับใช้พระราชบัญญัติให้เป็นไปโดยถูกต้องสมเจตนารมณ์ อันมีภาระหน้าที่ในสาระสำคัญ ๓ ประการ คือ.

๑. เพื่อสอบสวนและตรวจตราด้วยตนเองเพื่อดูว่านายจ้าง ตกจ้างได้มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติดังกล่าวถูกต้องครบถ้วนหรือไม่เพียงใด ในกรณีที่ไม่ถูกต้อง ก็มีอำนาจพิจารณาจรรยาและสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร

๒. เพื่อให้ความช่วยเหลือและแนะนำ ชี้แจงและให้ข่าวสารข้อความรู้เกี่ยวกับ สภาพการทำงาน ทดสอบภัย มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีต่อกัน สร้างความสงบในการทำงานและมีความเป็นอยู่ดีขึ้นด้วย

๓. เพื่อเสนอรายงาน ข้อสังเกต และข้อบกพร่องต่างๆ ให้ผู้บังคับบัญชาและรัฐบาลทราบ อันเป็นทางให้รัฐบาลพิจารณาหาทางแก้ไขปรับปรุง กฎหมายคุ้มครองแรงงานในประเทศให้ก้าวหน้าเหมาะสมวิวัฒนาการและมีผลในทางปฏิบัติ ทั้งเป็นประโยชน์แก่เศรษฐกิจและสังคมของประเทศในสังวรวม

ดังนั้นเพื่อให้ภารกิจอันสำคัญตามที่ได้มีการปฏิบัติโดยประสิทธิภาพ บังเกิดคุณประโยชน์อันมีความมุ่งหมาย รัฐบาลจำเป็นต้องพิจารณาหาวิธีการจัดการของกิจการ

กำหนดตัวหรือรับบุคคลเข้าปฏิบัติหน้าที่ กวดขันการจัดอู่ปรณการ ตรวจ จัฒหาเอกสาร  
ข้อความรู้ที่เหมาะสมโดยรอบคอบและระมัดระวัง

ดังได้กล่าวแล้วว่า บริการใหม่ซึ่งเพียงจะคิดใหม่จน ก็จำต้องใช้เวลาเป็น  
อนันต์สำหรับวางรูป กำหนดมาตรฐานวิธีการต่างๆ ขณะเดียวกับที่ค่าตั้งเงินงบประมาณมี  
อยู่อย่างจำกัด บริการด้านนี้จึงยังไม่อาจดำเนินได้โดยแพร่หลาย ซึ่งก็นับเป็นการด้อยประสิทธิภาพ  
หนึ่งสำหรับการแก้ไขปรับปรุง ให้เหมาะสมอย่างถาวร เพื่อการขยายต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพ  
และได้ผลดีดัง ในประเทศที่เจริญก้าวหน้าอื่นๆ

## ๒. การวางรูปงานตรวจแรงงานในประเทศไทยเปรียบเทียบกับต่างประเทศ

ตั้งแต่เริ่มประกาศใช้บังคับพระราชบัญญัติแรงงาน กรมประชาสงเคราะห์ ก็มี  
หน้ารับผิดชอบในงานด้านนี้ ซึ่งหมายรวมถึงการอำนวยความสะดวกบริการด้านตำรวจแรงงาน หรือการ  
ตรวจแรงงานด้วย แต่โดยที่พระราชบัญญัติแรงงาน มีผลใช้บังคับทั่วประเทศ รัฐบาลจำ  
เป็นต้องให้ความคุ้มครองแรงงาน โดยทั่วถึงทั่วราชอาณาจักร ขณะเดียวกับที่ กรมประชาสง  
เคราะห์ มีกำลังอัตราเจ้าหน้าที่และงบประมาณในด้านนี้อย่างจำกัด จึงจำเป็นต้องจัด วางรูป  
งานอย่างชนิด "คัดเลือกตามเนื้อหา" ใจก่อน กระนั้นก็ดี ยังได้คำนึงเป็นอันมากถึงแผนงานใน  
ระยะไกล เพื่ออำนวยความสะดวกด้านนี้ให้สะดวกและมีประสิทธิภาพโดยถูกต้องตามหลักวิชาและ  
ความประสงค์การณ์ที่มออยู่และที่จะได้รับต่อไป

การจัดบริการตรวจแรงงานของไทยตั้งแต่เริ่มแรกจนปัจจุบันนี้ ได้แบ่งแยกออกเป็น  
๒ ส่วนใหญ่ๆด้วยกันคือ

๑) ส่วนกลาง มีตำรวจแรงงานของกรมประชาสงเคราะห์ประจำอยู่ โดยหลัก  
ที่ปฏิบัติในนาๆประเทศที่ก้าวหน้าทางอุตสาหกรรมและการแรงงาน เช่น ยุโรปและอเมริกัน  
มีส่วนกลางเช่นเดียวกัน เรียกว่า Central Authority มีสำนักงานเป็นเอกเทศจากหน่วยงาน  
อื่น และมีเจ้าหน้าที่ประจำอยู่พร้อมเพียง เจ้าหน้าที่ส่วนกลางมีหน้าที่ กำหนดพินฐาน วาง  
ระเบียบ การตรวจ กำหนดแบบวิธีการตรวจ อำนวยข่าวสาร ข้อความรู้ ได้ตอบปัญหา  
และคัดความทดสอบ วิจัยเรื่องต่างๆ จัดอบรมตำรวจแรงงาน รวบรวมรายงานและคดีเลข  
เกี่ยวข้องกัน จัดทำรายงานประจำปีและติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยตรวจแรงงาน ในภูมิภาค  
หรือท้องถิ่นต่าง ๆ ตลอดจนกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง แต่โดยที่มกำลังอัตราเจ้าหน้าที่และงบ

ประมาณเกี่ยวกับการรณอย่างจำกัดดังกล่าว เจ้าหน้าที่ส่วนกลางเกี่ยวกับงานสำรวจแรงงาน  
 ของไทย โดยแท้จริงจึงมีเพียงหัวหน้าแผนกตรวจแรงงานเท่านั้น ซึ่งเป็นที่แน่นอนเหลือเกินว่า  
 จะต้องรับภาระอันหนักหน่วงหลายบรรดาที่เป็นงานของเจ้าหน้าที่ส่วนกลางดังได้พรรณนามาแล้ว  
 ทั้งนี้ภายใต้ความควบคุมของหัวหน้ากองแรงงาน ซึ่งเท่ากับเป็นเจ้าหน้าที่ส่วนกลางชั้นสูงที่จะ  
 ต้องให้ความรู้-อบรม-แนะนำให้ชาวสารและควบคุมการกำหนดแบบแผนพื้นฐาน และเรื่อง  
 อื่นๆอันเป็นทางงานทางเทคนิคเป็นผู้ชำนาญการพิเศษและปกครองบังคับบัญชาด้วย ไม่จำเป็น  
 ต้องกล่าวอีกได้ว่า ภารกิจอันยากแก่การปฏิบัติให้ลุล่วงเพียงใด ภายใต้สถานการณ์เช่นนี้ คง  
 นนทกล่าวในตอนต้นว่า ส่วนกลางมีสำรวจแรงงานของกรมประชาสงเคราะห์ประจำอยู่ ก็  
 หมายความว่า สารวัตรแรงงานนั้นๆต้องทำหน้าที่ช่วยเหลือหัวหน้ากองแรงงานในฐานะเป็นเจ้า  
 หน้าที่ส่วนกลางนอกเหนือจากการออกตรวจตราแนะนำชี้แจงและรายงานผลการตรวจ ซึ่งเป็น  
 หน้าที่โดยตรงในจังหวัดพระนครและธนบุรีด้วย | กล่าวโดยสรุปเจ้าหน้าที่ส่วนกลางโดยแท้จริงนั้น  
 ไม่มีหน้าที่ออกตรวจตราแนะนำชี้แจงตามสถานประกอบอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจ  
 ใดๆอย่างใดเลย เพราะหน้าที่นั้นเป็นของสารวัตรแรงงาน ตามภูมิภาคหรือท้องถิ่นต่างๆ (ไม่ได้  
 หมายถึงเฉพาะ ภูมิภาคหรือท้องถิ่น ตามความหมายของ พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน)  
 ซึ่งจะได้กล่าวต่อไป อนึ่งควรกล่าวเพิ่มเติมด้วยว่า ขณะให้บริการตรวจแรงงานยังไม่มีสำนัก  
 งานของตนเอง โดยเฉพาะเหมือนในต่างประเทศ ทั้งนี้นอกจากจะเกี่ยวกับปัญหาการขาดแคลน  
 เงินงบประมาณแล้ว ยังมีจำความจำเป็นจะต้องควบคุมบังคับบัญชาตามรายงานในฐานะที่เป็น  
 ข้าราชการตามพรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนด้วย ปัจจุบันสำนักงานกลางของบริการตรวจ  
 แรงงานคือส่วนหนึ่งของกองแรงงาน กรมประชาสงเคราะห์

๒) ส่วนภูมิภาคหรือส่วนท้องถิ่น ซึ่งกล่าวโดยแท้จริงแล้ว สารวัตรแรงงาน  
 กรมประชาสงเคราะห์ ซึ่งกล่าวไว้แต่ข้างบนนั้น มีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงาน  
 Labour Inspector ตามท้องถิ่นต่างๆอย่างในต่างประเทศเท่านั้น เพราะคำว่า ท้องถิ่นนี้ มี  
 ได้หมายความว่า เป็นท้องที่ชนบทหรือจังหวัดต่างๆ ในประเทศอื่นๆที่เจริญได้จัดให้มีสารวัตร  
 แรงงานประจำอยู่ตามเขต-และท้องถิ่นกระจายทั่วไป ทั้งในนครหลวงและส่วนภูมิภาค ขณะ  
 นี้ในประเทศเราจึงกล่าวได้ว่า สารวัตรแรงงานประจำท้องถิ่นในจังหวัดพระนครธนบุรี ก็คือสาร  
 วัตรแรงงานกรมประชาสงเคราะห์ซึ่งขณะนั้นออกปฏิบัติงานตรวจประจำเพียง ๓ นาย ส่วนในจ



ทั่วต่าง ๆ นั้น กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศแต่งตั้งให้นายอำเภอท้องที่ทั่วราชอาณาจักร (เว้นจังหวัดพระนครและจังหวัดธนบุรี) เป็นตำรวจตรีแรงงานโดยตำแหน่ง ซึ่งเท่ากับมอบหมายหรือฝากงานให้นายอำเภอปฏิบัติเพิ่มขึ้นอีกนั่นเอง นับได้ว่ายังมีใช้ตำรวจตรีแรงงานประจำท้องที่กันดังในประเทศต่างๆ ซึ่งนอกจากจะมีคณะตำรวจตรีแรงงาน (Labour Inspection Staff) ประจำอยู่แล้ว ยังมีสำนักงานท้องที่กันอยู่เป็นอิสระกระจายทั่วราชอาณาจักร มีตำรวจตรีแรงงานที่ได้ผ่านการฝึกฝนอบรมมาปฏิบัติงานโดยเฉพาะ

### ๓. อุปกรณ์การตรวจแรงงานที่มีอยู่ในประเทศไทยขณะนี้

ณ ทัพอุปกรณ์การตรวจแรงงานนั้น หมายถึงเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุต่างๆ ที่จำเป็นแก่การตรวจ รวมทั้งเอกสารและชาวตำรวจเป็นประโยชน์ด้วย อุปกรณ์ซึ่งได้แก่เครื่องมือ เครื่องใช้และวัสดุต่างๆ นั้น เช่น เครื่องวัดอากาศ เครื่องวัดแสง รถยนต์ที่ใช้เป็นพาหนะในการไปตรวจรายการและตัวเลขต่างๆ เกี่ยวกับสถานประกอบการ หรือ ธุรกิจที่จะต้องไปตรวจ เช่นว่าสถานต่างๆ ตั้งอยู่ที่ใด มีจำนวนมากน้อย เพียงใด ระยะทางห่างจากสำนักงานตรวจแรงงานใกล้ไกลเพียงใด เป็นต้น ซึ่งขณะนี้เรายังไม่มีการสำรวจรวบรวมรายการตัวเลขต่างๆ ดังกล่าวได้เลย แต่สำหรับอุปกรณ์การวัดแสง วัดอากาศนั้น ในต่างประเทศเป็นสิ่งจำเป็นต้องใช้สำหรับตำรวจตรีแรงงานทางความปลอดภัย แต่ขณะนี้ตำรวจตรีแรงงานในประเทศไทยยังไม่มียานพาหนะตรวจสอด จึงยังไม่จำเป็นต้องมี สำหรับพาหนะที่ใช้ในการตรวจนั้น ขณะนี้ ตำรวจตรีแรงงานยังไม่มียานพาหนะโดยเฉพาะสำหรับใช้ในการตรวจเลย ที่ปฏิบัติอยู่คงให้ตำรวจตรีแรงงานโดยตำรวจรถยนต์ประจำทางหรือเดินไปตรวจยังสถานที่ต่างๆ

### ๔. ข้อบกพร่องที่กำลังมีอยู่

ตามที่กล่าวมาแล้วแต่ต้นจะเห็นได้ว่า บริการตรวจแรงงานในประเทศไทย ยังมีอุปสรรคและข้อขัดข้องอยู่เป็นอันมาก และเกือบทุกทางซึ่งจะขอกกล่าวเฉพาะที่สำคัญ คือ

(๑) เรายังไม่มีเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง หรือผู้ชำนาญพิเศษ โดยเฉพาะประจำอยู่ ทำให้การประสานงานเป็นไปได้ลำบาก เพราะขณะนี้ต้องใช้ตำรวจตรีแรงงานทำหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง ได้ตอบปัญหาแก่นายอำเภอ ซึ่งเป็นตำรวจตรีแรงงานโดยตำแหน่ง เป็นเหตุให้ตำรวจตรีแรงงานปฏิบัติหน้าที่ตรวจแรงงานแท้จริงได้น้อย

(๒) ตำรวจตรวจแรงงานประจำภูมิภาคหรือท้องถิ่น ซึ่งกรมประชาสงเคราะห์มีในพระนคร และธนบุรี เพียง ๕ นาย เมื่อเทียบกับสถานที่ต่างๆ ต้องไปตรวจนับพัน ทั้งยังมิได้มีรายการตรวจ รายการสถานที่ตั้งดังกล่าวอีกด้วย และการที่มอบหมายให้นายอำเภอท้องที่เป็นตำรวจตรวจแรงงาน โดยตำแหน่งก็ดี ย่อมทำให้การตรวจมิได้เป็นไปโดยทั่วถึงและสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นอันตรายอย่างยิ่ง เพราะจุดมุ่งของการตรวจแรงงานประการหนึ่งที่สำคัญก็เพื่อให้ นายจ้าง ถูกจ้างได้รับการ ตรวจตรา และมีการปฏิบัติโดยเสมอหน้า หากไม่แล้วจะสร้างความเสียหายเปรียบให้แก่ฝ่ายใดฝ่าย หนึ่งที่ถูกตรวจตราบังคับแต่ก็อีกส่วนหนึ่งยังมีได้ตรวจ ทำให้เกิดการวิวาทวิวาทกันไป ใน ทำนองว่าเลือกที่รักมักที่ชัง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นายอำเภอท้องที่งานต้นมืออยู่แล้ว ย่อมไม่มีเวลาจะสนใจศึกษาปัญหาข้อกฎหมาย ปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคม อันเกี่ยวกับ ผลการใช้บังคับพรบ.แรงงานที่มองเขตกว้างขวางขึ้น ซึ่จนได้การตรวจใน จังหวัดต่างๆที่เป็นมา แล้ว อาจกล่าวได้ว่าไม่ได้ผลเลย เพราะนอกจากเหตุขัดข้องของท้องที่แล้วกรมอุปสรรคเกี่ยวกับ พาหนะไปตรวจ ระยะทางคมนาคมที่กั้นคั่นและอื่นๆอีก

(๓) กำหนดเจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจแรงงานยังไม่เพียงพอ ด้วยเหตุผลและข้อเท็จจริงดัง กล่าวมาแล้ว

(๔) พรบ.แรงงานเป็นกฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับแรก จึงมีปัญหาซับซ้อนอยู่ มากหลาย บรรดาตุลาการนายจ้างยังไม่เข้าใจดีพอ ตำรวจตรวจแรงงานต้องเสียเวลาชี้แจงแนะนำ เป็นเวลานาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นายจ้างส่วนมากไม่ค่อยพอใจกฎหมายฉบับนี้ เนื่องจากมี ท้าที่หวาดระแวงตุลาการว่าได้สิทธิโดยฟ้าประทานมา แล้วก็เรียกร้องสิทธิโดยมุ่งหมายจะให้ตน ต้มจุ่มไป ซึ่งเป็นทาทที่ไม่ถูกต้อง

(๕) ยังขาดอุปกรณ์การตรวจที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พาหนะหรือค่าใช้จ่าย ในการไปตรวจ ซึ่งขณะนี้เป็นภาระที่ของจ่ายจากกระเป๋าของตำรวจตรวจแรงงานอยู่ ขาดของ เดินทางไปตรวจโดยรถยนต์ประจำทาง ซึ่งสิ้นเปลืองเวลาอย่างมาก กล่าวโดยหลักแล้ว ค่า ใช้จ่ายในการไปตรวจหนักดี ความสะดวกในการเดินทางก็ดี เป็นเหตุสำคัญประการหนึ่งเกี่ยวกับ การหมั่นออกตรวจตราแนะนำมากน้อยเพียงใด ที่กล่าวมาใช้หมายความว่า ตำรวจตรวจแรงงาน ไม่มีการเสียสละเพียงแต่ชี้แจงถึงความบกพร่องที่ได้รับอยู่ เพราะที่เป็นอยู่ขณะนั้นตำรวจตรวจ งาม กรมประชาสงเคราะห์ก็เสียสละอยู่แล้ว

(๖) แบบแผนต่างๆ ตลอดจนข่าวสารและข้อความรู้เกี่ยวกับการ ตรวจแรงงานยังมีไม่พอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับนายอำเภอท้องที่ต่างจังหวัด ทั้งนี้เพราะตำรวจตรวจ งามประชาสงเคราะห์มีงานหลายด้านด้วยกัน

(๗) บรรดาตุลาการในประเทศไทยยังมีระดับการศึกษาไม่สูงพอจะรับทราบ พิจารณา และวินิจฉัย ใช้ประโยชน์ ตามที่กฎหมายได้รับรองป้องกันให้สิทธิแก่เขาเหล่านั้น มักใช้ไปในทางที่ผิดและไม่ให้ความร่วมมือแก่ราชการตามที่ต้องการ ทั้งนี้ เพราะตำรวจตำรวจมีน้อย เยี่ยมเยียนไม่ทั่วถึง ทั้งเอกสารข้อความก็ยังไม่ได้มีแจกจ่ายแพร่หลาย ให้ตุลาการได้ทราบไม่ว่าในพระนครหรือต่างจังหวัด

ข้อบกพร่องและอุปสรรคดังกล่าวเฉพาะในแง่การตรวจแรงงาน ความจริงยังมีปัจจัยอื่น ๆ ที่จะช่วยให้บริการตรวจแรงงาน บรรลุผลดีด้วยความมุ่งหมาย อันได้แก่สถานะทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ความเหมาะสมรัดกุมของกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง การประสานงานระหว่างกรมและกระทรวงต่าง ๆ เช่น วัฒนธรรม มีกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยของตุลาการ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ควบคุมอยู่ด้านหนึ่งแล้ว ได้แก่ พบโรงงาน ๆ ของกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ออกตรวจตราความปลอดภัยของเครื่องจักรอยู่อีกส่วนหนึ่ง ไม่เคยประสานงานหรือเกี่ยวข้องกับตำรวจแรงงานเลย เป็นต้น

#### ๕. ข้อเสนอเพื่อแก้ไขอุปสรรคและข้อขัดข้อง

เรื่องนี้อาจกล่าวได้โดยยาว แต่จำกัดด้วยเวลา จึงขอยกแต่ที่เห็นว่าสำคัญมากกล่าวอันได้แก่

๑. เพิ่มเจ้าหน้าที่โดยจัดใหม่ เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง เกี่ยวกับการตรวจแรงงาน โดยเฉพาะ เพื่อเป็นสื่อกลางและประสานงาน ให้เป็นระเบียบเดียวกัน

๒. เพิ่มตำรวจแรงงานให้มากขึ้น และควรจัดให้มีประจำอยู่ในท้องที่ต่างๆ แม้อย่างน้อยประจำตามเขตที่ปรากฏว่ามีโรงงานอุตสาหกรรม มีตุลาการจำนวนมาก แต่ทงหนของ พงอาศัยขอเสนอประการที่ ๓ คือ

๓. ตำรวจราย การและ ตัวเลขต่างๆ เกี่ยวกับ จำนวนสถานประกอบการ-ธุรกิจ-จำนวนตุลาการในสถานประกอบการ สถานที่ตั้งและรายละเอียดต่างๆที่จำเป็น

๔. จัดหาอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายในการตรวจแรงงาน ของตำรวจแรงงานให้พอเพียงกับความจำเป็น เช่น จัดรถยนต์เป็นพาหนะ โดยเฉพาะสำหรับการออกตรวจ หรืออย่างน้อย ควรให้มีงบประมาณค่าใช้จ่ายชนิดเหมา ประจำเป็นค่า พาหนะแก่ตำรวจ แรงงาน โดยไม่ต้องมีการทำเรื่องราวเบิกจ่ายหุยมหิมเสียเวลาเกินไป

๕. จัดอบรมให้ข้าราชการข้อความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้าราชการจำนวนมาก แต่เวลานี้ยังไม่มีเงินค่าใช้จ่ายจัดตั้งไว้โดยเฉพาะ จึงสมควร ได้พิจารณาจัดให้หมั้นต่อไป การแจกข่าวสารของสารวัตรแรงงาน ประกอบการแนะนำชี้แจง นั้นจะช่วยให้ นายจ้างลูกจ้างเห็นว่า สารวัตรแรงงานอำนวยความสะดวกให้จริง ๆ มิใช่การตรวจจับผิดที่นำถ่วงเทร้ง เพื่อความร่วมมือที่จะได้รับจากนายจ้างลูกจ้างในเวลาต่อไป ถ้าเขามีข้อสงสัยติดใจในปัญหาข้อปฏิบัติอะไรก็จะติดต่อสอบถามได้

๖. จัดอบรมสารวัตรแรงงาน ให้มีความรู้ชำนาญยิ่งขึ้น ทั้งนี้อาจส่งไปทำงานต่างประเทศให้มากขึ้น หรือจัดผู้ชำนาญให้การอบรม เพื่อให้สารวัตรแรงงานมีความรู้ในปัญหาใหม่ๆ ที่ก้าวหน้าอยู่เสมอ และสามารถเผชิญแก้ไขหรือวินิจฉัยปัญหาได้ โดยถูกต้อง สร้างความเชื่อถือศรัทธาจากนายจ้าง ลูกจ้างได้

๗. นอกจากนี้เกี่ยวกับข้อความในข้อบทกฎหมายที่ใช้อยู่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พรบ.แรงงาน มีข้อความคลุมเครือ และยากแก่การปฏิบัติหลายประการ สมควรจะได้มีการพิจารณาแก้ไขให้รอบคอบ มีผลทางปฏิบัติและบังคับใช้โดยจริงจัง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการคุ้มครองหญิงและเด็ก - ชั่วโมงการทำงาน

อันควรหาทางติดต่อประสานงานหรือร่วมมือกันระหว่างสารวัตรแรงงาน กับเจ้าหน้าที่ตรวจโรงงานตามพรบ. โรงงานของกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อวางแผนการปฏิบัติ การตั้งงานการควบคุมให้สอดคล้องต้องกัน และหากเป็นไปได้ก็ควรรวมกฎหมาย ๒ ฉบับเข้าด้วยกัน เพื่อรวมหน่วยงานทั้ง ๒ เข้าไว้ภายใต้ นโยบายอันเดียวกัน จะขจัดปัญหาและข้อขัดแย้งต่างๆ อันเกิดขึ้นได้

อย่างไรก็ตาม ข้อ ๗ นอกเหนือจากแนวปฏิบัติของสารวัตรแรงงาน ที่เสนอมามากเพื่อประกอบความเห็นเท่านั้น

### ๖. สรุป

ทั้งหมดที่เสนอเพื่อการปรับปรุงแก้ไขมาหลายประการนี้ คงไม่เป็นการ ให้ความสำคัญแก่บริการตรวจแรงงานของสารวัตรแรงงานมากเกินไป หากเราจะตระหนักว่า แรงงานของลูกจ้างที่เป็นคนไทยนั้น เป็นทรัพยากรอันมีค่าของชาติที่ควรได้รับการพัฒนาเอาใจใส่ดูแลให้ความคุ้มครอง ส่งเสริม ให้ชั่งใช้โดยประสิทธิภาพ เมื่อใดที่ลูกจ้างทั้งหลายมีการทำงานที่ดี มีเวลาพักผ่อน มีการทำงานที่ปลอดภัย ได้รับสวัสดิการ ค่าจ้างตามเวลาดำเนินมาเสมอ ใน



อัตราตอบแทนผลงานอย่างยุติธรรม ช่วยให้เขาทั้งหลายสามารถเขียนฐานะการครองชีพซึ่งขึ้น  
 เรื่อยๆ กัด มีความสงบราบรื่นในการทำงานกิด ผลผลิตที่นายจ้างได้รับสัมประโยชน์ที่ลงทุน  
 และจ่ายค่าจ้างแรงงานไปกิด การที่นายจ้างได้คิดปรับปรุงวิธีการทำงานที่ดีขึ้น ความมั่งคั่งมั่ง  
 ภาพและความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลกิดเหตุนั้น พงระตถงาน  
 คือผลงานอันสำคัญยิ่ง ที่ตำรวจตรแรงงานมีส่วนเสริมสร้างอย่างสามารถและเห็นคเห็นอยคราก  
 คร่าด้วยการทุ่มเทความพยายาม กอปรไปด้วยความรู้รักในมนุษยธรรมด้วยความรับผิดชอบ  
 อันสูง เมื่อเชนนกจาเป็นมีไซหรือที่จะเร่งสร้าง-ปรับปรุงแก้ไข บริการด้านนี้ให้บังเกิดผลดีดั่ง  
 แก่ความสำคัญองลักษณะงานอันทรงคุณค่าน.

### หนังสือใช้คู่สอบชั้นจกาว, กวิ, โท, เอก

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. แนวตอบวัฒนธรรม  | ราคา ๓๒ บาท      |
| ๒. คำถาม-แนวตอบ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน, -พ.ร.บ. ระเบียบ<br>บริหารราชการแผ่นดิน, -พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม | ราคา ๓๐ บาท      |
| ๓. ข้อสอบชั้นตรี พ.ศ. ๒๔๘๘-๒๔๘๘-๒๕๐๐ (ทุกกรม ทุกวิชา)  | ราคา ๒๕ บาท      |
| ๔. ระเบียบปฏิบัติราชการ  | ราคา ๒๕ บาท      |
| ๕. กฎ ก.พ. พร้อมด้วยค้วบท พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน   | ราคา ๒๐ บาท      |
| ๖. ารด้ารข้าราชการ ปี ๒๕๐๓   | ราคาชุดละ ๓๐ บาท |

(วารด้ารข้าราชการถ้าเย็บเล่มรวมกันทั้งปี เพิ่มค่าเย็บเล่มปกอ่อน ๓ บาท ปกแข็ง ๓๓ บาท)

สั่งได้จากเลขานุการบริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมทา-  
 ราชวัง พระนคร จ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน (หนังสือตามรายการ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕  
 เพิ่มค่าส่งเล่มละ ๒ บาท)



เฉลยข้อสอบข้าราชการพลเรือนชั้นตรี  
วิชาเรียงความภาษาอังกฤษ

โดย..... สมศักดิ์ ชูโต Ph. D.



**HOW TO ENJOY A HOLIDAY**

(ข้อสอบชั้นตรีสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕)

Now that Summer is drawing near, most people (that is those who could afford a holiday) will be thinking and planning their Summer holidays. The problems confronting them are many: where to go for a holiday, what to do during a holiday and, last but not least, how to pay for it. However, these are problems of means for the objective of all holiday-makers is probably the same i.e. to enjoy themselves.

To pose a question such as the above title seems hardly necessary, if we consider it superficially. After all, a holiday should be a time of enjoyment and relaxation. On closer examination, however, one has to admit that a holiday is not always as enjoyable as expected and some holidays are definitely more enjoyable than others. There are several reasons which account for a bad holiday such as the place, the weather, the company and even the mood of the holiday-makers themselves. On what, then, does an enjoyable holiday depend? The question is not as easy to answer as it looks and it is unlikely that any ready-made answer could be given. Perhaps one could consider it negatively by examining some factors on which, this writer believes, a good and enjoyable holiday does not depend.

Where one spends a holiday probably does not have anything to do with enjoying it. To say, for instance, that a holiday in Chiangmai is more enjoyable than that spent in Hua Hin, or vice versa, is to invite a violent controversy. Also one does not have to spend a lot of money to enjoy a holiday, which is another way of saying that money and enjoyment cannot be equated. Of course, most people would prefer to have a lot of money for their holiday but it cannot always be used to buy enjoyment. Moreover, there does not seem to be any relevance between the length of a holiday and the question of enjoyment. A week holiday can be just as good, if not better, than a holiday lasting for the whole month.

We have explored some of the factors on which an enjoyable holiday does not depend. However, the problem of how to enjoy a holiday still remains. To approach this question, it must first be admitted that this is largely a personal problem; consequently, an ideal solution applicable to all is out of the question. The clue to this problem probably lies in the word 'enjoyment'. 'Enjoyment' is subjective, in the sense that it lends itself easily to a wide variety of individual interpretation. However, it is the meaning one attaches to 'enjoyment' that is probably decisive in determining what an ideal holiday ought to be. When

one is clear about the kind of holiday one wants, then it is very unlikely that one is disappointed. Of course, other factors may lessen one's enjoyment of a holiday. On the whole, however, if you are certain of what you want out of a holiday, then you are more than half way of achieving your goal.

So be yourself and make up your own mind. Your chance of having a holiday full of fun and satisfaction is just as good as, and probably better than, other holiday-makers.

## แปล

### ทำอย่างไรการไปตากอากาศจึงจะสนุกสนานเพลิดเพลิน

เนื่องจากขณะฤดูร้อนกำลังใกล้เข้ามา คนส่วนมาก (หมายถึงผู้ที่สามารถที่จะไปตากอากาศได้) ก็คงจะกำลังคิดและวางแผนการณ์เกี่ยวกับการไปตากอากาศฤดูร้อนของตน ปัญหาที่จะต้องเผชิญมีหลายปัญหาด้วยกัน เช่น จะไปตากอากาศที่ไหน จะทำอะไรในระหว่างนั้น และปัญหาสุดท้ายแต่สำคัญไม่น้อยก็คือ จะหาเงินที่ไหนมาใช้จ่ายในการตากอากาศอย่างไรก็ตาม สิ่งเหล่านี้เป็นปัญหาวิชาการ เพราะจุดประสงค์ของนักตากอากาศทุกคนก็คงจะเหมือนกันว่าต้องการความสนุกสนานเพลิดเพลิน

ถ้าเราพิจารณาอย่างผิวเผิน การตั้งคำถาม เช่น หัวข้อเรื่องข้างบนนี้ดูเหมือนจะไม่จำเป็น ทั้งนี้เพราะการตากอากาศควรจะเป็นเวลาที่เพลิดเพลินสนุกสนานและพักผ่อน อย่างไรก็ตาม ถ้าพิจารณาโดยใกล้ชิด ก็ต้องยอมรับว่า การตากอากาศนั้นไม่สนุกสนานเพลิดเพลินเท่าที่หวังไว้เสมอไปและการตากอากาศบางกรณีมีความสนุกสนานเพลิดเพลินมากกว่ากรณีอื่นๆ อย่างแน่นอน มีเหตุผลหลายประการที่มั่งงอนในการทำให้การตากอากาศเสียรสไป เช่น สถานที่อากาศ เพื่อนฝูงและแม้แต่อารมณ์ของผู้ตากอากาศเอง ถ้าเช่นนั้นการตากอากาศที่สนุกสนานเพลิดเพลินขึ้นอยู่กับอะไร? คำถามนี้ใช้ตอบได้ง่ายอย่างที่เห็นแต่ก็ไม่แน่ว่าจะมีผู้ให้คำตอบที่เตรียมใจพร้อมเสร็จแล้วได้ เราอาจจะพิจารณาในทางตรงกันข้ามโดยค้นหาเหตุผลบางอย่างซึ่งผู้เขียนเชื่อว่า ไม่มีส่วนต่อการตากอากาศที่สนุกสนานเพลิดเพลิน

การไปตากอากาศที่ใดนั้นอาจจะไม่เกี่ยวกับความสนุกสนานเพลิดเพลินเลย เช่นตัวอย่างในการที่จะพูดว่า การตากอากาศที่เชียงใหม่สนุกสนานเพลิดเพลินกว่าการตากอากาศที่หัวหินก็เป็นการเชื่อเชื่อกันใหม่การแตกความเห็นกันอย่างรุนแรง นอกจากนี้ก็ไม่มีคำถามจำเป็น

ที่จะต้องใช้เงินอย่างมากเพื่อหาความสนุกสนานเพลิดเพลินในการตากอากาศ ซึ่งเท่ากับ  
 กล่าวว่ เงินกับความสนุกสนานเพลิดเพลินนั้นมิใช่เป็นของเทียบเท่า ก็เป็นธรรมดาที่คนส่วน  
 ใหญ่คงชอบที่จะมีเงินใช้มากใน การตากอากาศ แต่เงินนั้นใช้ซื้อความสนุกสนานเพลิดเพลินได้  
 เสมอไป นอกจากนี้ ก็ดูเหมือนจะไม่มีการเกี่ยวข้องของระหว่างระยะเวลาการตากอากาศกับเรื่อง  
 ความสนุกสนานเพลิดเพลิน การตากอากาศเพียงอาทิตย์เดียวก็อาจจะดีเท่า หรือบางทีดีกว่า  
 การตากอากาศเป็นเวลา ๓ เดือนเต็ม

เราได้สำรวจถึงเหตุผลบางประการซึ่งมิได้ มีส่วนในการตาก อากาศที่สนุก สนานเพลิดเพลิน  
 ประการใดก็ตาม ปัญหาที่ว่าทำอย่างไรการไปตากอากาศจึงจะสนุกสนานเพลิดเพลินก็ยัง  
 คงเหลืออยู่ ในการพิจารณาปัญหา จะต้องยอมรับเสียก่อนว่าปัญหาเป็นปัญหาดังนบคต  
 เป็นส่วนใหญ่ และเพราะด้วยเหตุนี้จึงไม่มีทางที่จะหาทางแก้ไขอย่างเด็ดที่ ใช้กันทุกๆ คนได้พร้อม  
 กันไปหมด คำตอบปัญหาอาจจะอยู่ที่คำ 'ความสนุกสนานเพลิดเพลิน' 'ความสนุกสนาน  
 เพลิดเพลิน' ซึ่งอยู่กับความรู้สึก คือหมายความว่า เป็นคำซึ่งอาจจะมีการตีความผิดแผก  
 ออกไปแล้วแต่ที่คนบุคคลได้อย่างมาก อย่างไรก็ตาม ความหมายซึ่งเราได้ให้แก่คำ 'ความ  
 สนุกสนานเพลิดเพลิน' นี้ก็อาจจะเป็นเหตุผลตัดสินในการพิจารณาว่า การตากอากาศที่เหมาะสม  
 สัมที่ผู้คนควรจะเป็นอย่างไร ถ้าเรามองเห็นชัดถึงการตากอากาศที่เราต้องการ เราก็มักจะ  
 ไม่ผิดพลาด ก็แน่ละที่อาจจะมึเหตุผลอื่นมาแทรกแซงลดหย่อนความสนุกสนานเพลิดเพลินลงไป  
 บ้าง อย่างไรก็ตาม โดยทั่วไปแล้ว ถ้าท่านแน่ใจว่าต้องการอะไรจากการตากอากาศก็อาจจะ  
 กล่าวได้ว่าท่านไปกล่าวครั้งทางของความจำเริญแล้ว

เพราะฉะนั้นจึงเป็นตัวของท่านเองและตัดสินใจเอง โอกาสของท่านในการที่จะไป  
 ตากอากาศที่เต็มไปด้วยความสนุกและความพอใจทุกประการมีดีเท่ากันกับ หรืออาจจะดีกว่า  
 นักตากอากาศผู้อื่น

## กอบสมาธิ (ต่อจากหน้า ๒)

(ข) ความรู้ในทางกฎหมายซึ่งจะใช้เป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติราชการ ในหน้าที่ราชการของหน่วยงานๆ (ดู พ.ร.บ. ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของกรมกสิกรรม เช่น พ.ร.บ. บัณฑิตโรค และสัตว์พิษ พ.ร.บ. ควบคุมยาง พ.ร.บ. บำรุงพืช ฯลฯ - ดูตัวอย่างข้อสอบจากหนังสือ "ข้อสอบขั้นตรี" ตามที่โฆษณาจำหน่ายในวารสารข้าราชการ)

๒. วัฒนธรรม (จะดูในหนังสือ "แนวตอบวัฒนธรรม" ตามที่โฆษณาจำหน่ายในวารสารข้าราชการก็ได้)

๓. เรียงความภาษาไทย (ดู "แนวเรียงความ" เรื่องต่างๆ ในวารสารข้าราชการ)

๔. เรียงความและแปลภาษาอังกฤษ (ศึกษาได้จากวารสารข้าราชการ)

๕. พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน และ กฎก.พ. ๆ (จะดูในหนังสือ "คำถามแนวตอบ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน" ตามที่โฆษณาจำหน่ายในวารสารข้าราชการก็ได้)

๖. วิชาพิเศษเฉพาะตำแหน่ง

(๑) วิชาเกษตรกรรม (ตามที่กล่าวแล้วข้างต้น)

(๒) อำนาจหน้าที่ และระเบียบปฏิบัติราชการทั่วไปของกระทรวงเกษตร และโดยเฉพาะอย่างยิ่งของกรมกสิกรรม (ดูแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ของกองและแผนกต่าง ๆ ของกรมกสิกรรม หาได้จากวารสารข้าราชการปี ๒๔๘๘ ฉบับที่ ๖, ระเบียบการติดต่อ และประสานงานระหว่างกรมกสิกรรมกับกระทรวงเกษตร, การติดต่อและประสานงานระหว่างกรมกับส่วนภูมิภาค, ระเบียบเกี่ยวกับเบญจเฉียง, พาหนะ ฯลฯ)

๗. ระเบียบและวิธีปฏิบัติราชการ (ดูได้จากหนังสือ "ระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ" ตามที่โฆษณาจำหน่ายในวารสารข้าราชการ)

๘. สัมภาษณ์ สอบท่องที่ ฉาจา เซาฉฉ และความรู้รอบตัว (สำหรับความรู้รอบตัวนั้น ต้องสนใจติดตามเหตุการณ์ของโลก ซึ่งอาจศึกษาได้จาก "วารสารข้าราชการ" และจากหนังสือพิมพ์ วิทยุ ตลอดจนความรู้รอบตัวอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในท้องถิ่นของตัวเอง)

“บรรณาธิการ”

# เฉลยשובเขาวังและดาวมรุธรอบตัว

## ชิงรางวัลประจำฉบับก่อน

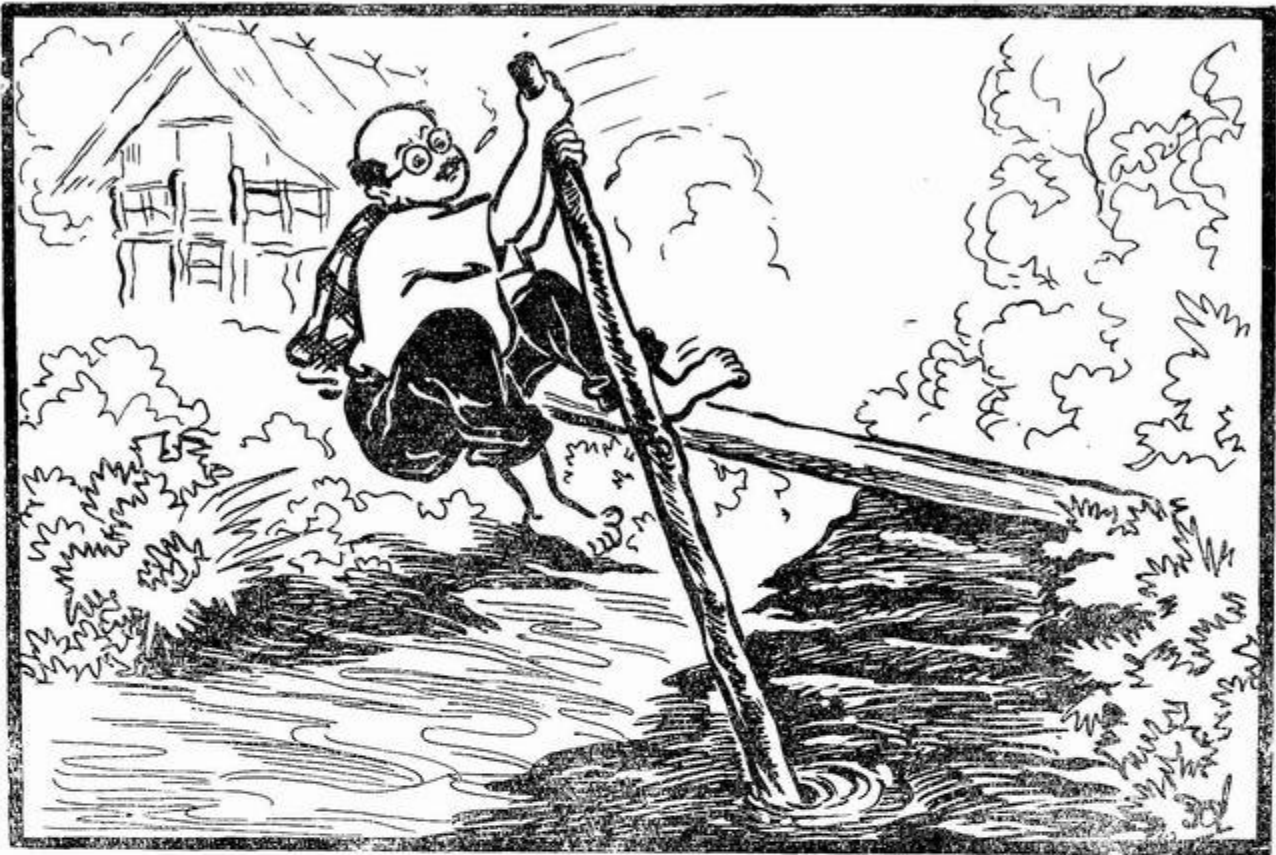


๑. ภาพจากคำพังเพย “ชักใบให้เรือเสีย” หมายถึงการกระทำที่ชักนำเรื่องให้เบนไปจากแนวทางที่กำตังจะดำเนินไปสู่จุดหมาย อันจะเป็นเหตุให้เรื่องที่ดีควรจะดำเนินด้วยดีกลับต้องเสียไป
๒. (๑) กำแพงยักษ์เมืองจีน พระเจ้าชเวงคให้สร้างเพื่อบอกกษัตริย์กรุกราน  
(๒) บัระมิดใหญ่ที่เมืองกเซห์ในอียิปต์ พระเจ้าคูฟู หรือค็ออปัส ให้สร้างเพื่เป็นที่เก็บพระศพ  
(๓) ทักษมาฮัต ในอินเดีย พระเจ้าชาห์จาฮัต กษัตริย์แห่งราชวงศ์โมกุล ให้สร้างเพื่เป็นที่เก็บพระศพของมเหสีมุมทักษมาฮัต
๓. ใช้เวลา ๑๑ วินาที
๔. อายุ ๓๘ ปี (ปี ค.ศ. ๐ ไม่มี คำตอบจึงไม่ใช่ ๔๐ ปี)
๕. เสียค่าขน ๑๒๐ ผล (โดยหยิบมังคุดจากชะตอมโตชะตอมหนึ่งแค่งเพียงชะตอมเดียว เสียค่าขน ๕ ผล เมอเสียค่าขนครั้งที่ ๔ แล้ว มังคุดชะตอมนั้นก็จะหมดไป คงเหลือมังคุดที่คองขนในครั้งที่ ๕ เพียง ๔ ชะตอม จึงได้ลดค่าขนไป ๕ ผล คงเสียเพียง ๑๒๐ ผล)

ผลการตัดสิน มีผู้ส่งคำตอบถึงภายในกำหนด ๕๘ ราย ตอบถูกต้อง ๑๑ ราย คือ คุณอุตม-สิงห์, คุณปรากฏ จันทศิริ, คุณจรัด ผลากรกุด, คุณไถ้ว วงศ์ปราชญ์, คุณสุธรรม-ปรีชาเขาวัง, คุณมนต์ อาดนะนันท์, คุณสุรพล เมฆเฉลิม, คุณเบี่ยมสุช สายอินทวงศ์, คุณโกมต ดวงธอดศิริ, คุณครองชัย คงชุ่มชื่น, และคุณเผียน เจริญสุข ผู้ตอบถูกต้องจะได้รับหนังสือกฎ ก.พ. ซึ่งจะจัดส่งให้ต่อไป



## ลอบเข่าน้ำและ: ความรู้รอบตัว



๑. ข้างบนนี้เป็นภาพจากคำพังเพยบทหนึ่ง คำพังเพยนั้นว่าอย่างไร? หมายความว่าอย่างไร?
๒. เพชร กับ ทองคำขาว ไหนจะแข็งกว่ากัน และไหนจะหนักกว่ากัน
๓. เขาเล่าว่าชายคนหนึ่งสามารถแบกข้าวสารได้ครั้งละ ๓ กระสอบ และเมื่อลองเอาลูกวัวที่มีน้ำหนักตัว ๓๐๐ กิโลกรัม ผลปลายเชือกข้างหนึ่งแล้วเอาเชือกโยงไปใส่รอกที่ตรึงติดกับเพดาน หย่อนปลายเชือกอีกข้างหนึ่งลงมาให้ชายคนนั้นขึ้นบนพื้นดิน เขาก็สามารถดึงลูกวัวลอยขึ้นจากพื้นได้ ท่านเชื่อหรือไม่ เพราะเหตุใด
๔. “คริ่งไหลไหล” กับ “หกไหลไหล” ต่างกันอย่างไร หรือไม่
๕. ในระหว่างการปฏิวัติใหญ่ในฝรั่งเศส ปิแอร์ได้รับแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้าตลาการศาลพิเศษ ซึ่งมีอำนาจตัดสินประหารชีวิตใคร ๆ ที่เขาเห็นว่าเป็นศัตรูของประเทศได้ และปรากฏว่าปิแอร์ได้ส่งคนจำนวนมากไม่เข้าเครื่องกิโยตินตามที่เขาพิจารณาว่าเป็นศัตรูที่วันนั้น  
 ปิแอร์ถูกโจมตีโดยพวกที่เคียดเค้านเขาอย่างรุนแรงในที่ประชุม พวกนั้นกล่าวหาว่าปิแอร์พิจารณาศัตรูส่วนตัวเป็นศัตรูของประเทศไป โดยได้จัดการส่งประหารชีวิตบุคคลที่เคียดเค้านโตแย้งเขาหมดทุกคน  
 ปิแอร์แก้การโจมตีด้วยเหตุผลที่สมเหตุสมผลว่า ข้อหาของพวกนั้นไม่เป็นความจริง และว่าผู้กล่าวหาที่ปฏิเสธข้อหานี้เองอยู่แล้ว  
 ให้ท่านอธิบายว่า ปิแอร์มีเหตุผลอะไรมาอ้างแก้ข้อหานี้

กติกา ให้ส่งคำตอบไปถึงผู้จัดการวารสารข้าราชการภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๐๒ สมาชิกวารสารข้าราชการ ผู้ตอบถูกต้อง และอยู่ในเกณฑ์ดี จะได้รับหนังสือที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติราชการคนละ ๑ เล่ม (ผู้ส่งคำตอบโปรดเขียนชื่อและสถานทศตๆ และควรแจ้งเลขทศสมาชิก ๒๕๐๒ ด้วย)