

วารสาร



ข้าราชการ

CIVIL OFFICIALS' MAGAZINE



ปีที่ 5 ฉบับที่ 4 เมษายน 2503

ให้ความรู้แก่ข้าราชการในทางปฏิบัติงานและสออบเลื่อนฐานะ:

วารสารข้าราชการ

ฉบับที่ ๑๖๖ ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๐๓

คณะกรรมการดำเนินงาน

เลขาธิการ ก.พ. เป็นประธาน รองเลขาธิการ ก.พ. เป็นรองประธาน
ผู้อำนวยการกอง และ หัวหน้ากอง ไซส์ ก.พ. เป็นกรรมการ

บรรณาธิการ และผู้จัดการ

นายสายบัว พุ่มแดง

ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ

นายโสรัจ สุจริตกุล B.A., M. Ed., M.P.A.

ระเบียบการรับ ค่าบำรุงรวมค่าส่งมีละ ๓๒ บาท บอกรับพร้อมกันตั้งเงินค่าบำรุงล่วงหน้า
ไปยัง "ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร" จ่ายเงินที่
ที่ทำการไปรษณีย์หน้าพระลาน (ถ้ารับตามกระทรวงทบวงกรมในพระนคร ตั้งทางโทรศัพท์
๒๒๗๐๓ ก็ได้)

พิมพ์ที่ ร.พ. จำลองศิลป์ ๔๐ ถนนบำรุงเมือง พระนคร นายสุตใจ เชื้อวิวัฒน์ ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา ๒๕๐๓

ปกนี้

กรมโยธาเทศบาล

กรมโยธาเทศบาลเดิมมีชื่อว่า "กรมสุขาภิบาล" ได้ตั้งขึ้นเมื่อรัตนโกสินทร
ศก ๓๓๖ (พ.ศ. ๒๔๔๓) ตั้งกักกระทรวงนครบาล ต่อมาทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
ให้รวมหน้าที่ราชการในกระทรวงนครบาล เข้าไว้ในกระทรวงมหาดไทย ตามประกาศ
ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๔๖๕ แล้วต่อมา "กรมสุขาภิบาล" เปลี่ยนชื่อเป็น "กรมนคราทร"
ตามประกาศลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๔๖๗ และ "กรมนคราทร" ได้เปลี่ยนชื่อเป็น
"กรมโยธาเทศบาล" เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๔๗๖

ท้อแท้กลาง

วารสารข้าราชการเล่มนี้ คงบรรจุทุกเรื่องไว้อย่างครบครันและการปรับปรุงโฉมหน้าและเนื้อหาของเรื่องนั้น ก็ได้จัดสรรเพื่อให้ท่านสมาชิกได้รับผลจากการอ่านอย่างเต็มเม็ดเต็มหน่วย ทุกสิ่งซึ่งจะคลี่คลายขยายตัวออกไปนั้น เราได้รักษามาตรฐานของการส่งเสริมประโยชน์ต่อท่านสมาชิก ด้วยการเสนอสิ่งที่จะช่วยพัฒนาความรู้ ความคิดอ่านให้ก้าวหน้าและทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ

ในเล่มใหม่นี้ เรามีคุณโสรัจ สุจริตกุล ซึ่งสำเร็จ M.Ed., M.P.A. มาจากอเมริกาอย่างตด ๆ ร้อน ๆ โดยเข้ารับหน้าที่เป็นที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการทันที เป็นการประกันได้ว่า ท่านสมาชิกจะได้รับเรื่องที่นำรู้ใหม่ ๆ จากแนวคิดอันทันสมัยซึ่งจะได้จัดเสนอต่อไปในเวทียันต์สมควร

นับจากเล่มนี้ คุณประวณิช ณ นคร ผู้เดินทางไปทำงานเกี่ยวกับการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนที่สหรัฐอเมริกาจะได้กลับเข้ามารับหน้าที่บรรณาธิการต่อไป พร้อมกับการกลับมาคราวนี้ คุณประวณิช ก็คงจะได้พักเขาข้อเขียน ความคิดเห็นที่ได้ไปดูอย่างใกล้ชิดนั้น ระบายออกสู่สายตาท่านสมาชิกตามทรรศนะที่ได้เห็นมา ไม่เป็นข้อที่น่าสงสัยแต่อย่างใดเลย เมื่อทุกคนได้กลับมาทำหน้าที่ และช่วยกันตบแต่งให้ วารสารข้าราชการ มีความแข็งแรงและเพิ่มพูนทุกสิ่งทุกอย่างให้สมบูรณ์ขึ้น คุณค่าของวารสารเล่มนี้คงจะได้รับการค้ำชูรับจากท่านด้วยไมตรีจิตอันอบอุ่นยิ่งขึ้น

ในระยะเวลาที่ข้าพเจ้าได้ทำหน้าที่บรรณาธิการมาเป็นเวลาเกือบสองปีแล้ว อาจจะมีข้อบกพร่องอยู่บ้าง ข้าพเจ้าหวังว่าคงจะได้รับอภัยจากท่านสมาชิกโดยทั่วกัน

บรรณาธิการ

หน้าร้อนกับการพักผ่อน

โดย.....อมร รักษาสัตย์



ทุกปีถึงเดือนเมษายน ชาวไทยชาวเทศทั้งหลายมักจะตื่นตื้นตันกันเป็นพิเศษ ถึงเรื่องการพักผ่อนหน้าร้อน จึงอยากจะนำท่านผู้อ่านทั้งหลายมาสู่อุทยานพิเศษนี้

เมื่อพูดถึงเดือนเมษายน คนเป็นอันมากก็อดคิดถึงความสดชื่นของหน้าร้อนและความแห้งแล้งไม่ได้ บางคนอาจจะหวนคิดถึงถึงความหลังของร้อนคราวก่อน ๆ ที่หัวหิน ชะอำ หรือเชียงใหม่ บางคนอาจจะแถมระลึกถึงความหนาวเย็นจับกระดูกของเมืองนอก ซึ่งเดือนเมษายนจะเป็นตอนเริ่มฤดูใบไม้ผลิและการจากไปอย่างอ้ออึ้งของฤดูหนาว ส่วนคนที่ยังไม่เคยไปไหนมากก็อาจจะฝันไปถึงว่าจะได้ไปชมหรืออดตรวจตรองอันแอ้นกับเขาบ้างที่ชายทะเล แล้วแต่ว่าผู้ฝันเป็นเพศอะไร

แต่ว่าทุกคนขณะนั้นคงพะวังพะวงคิดถึงว่าจะไปพักผ่อนที่ไหนดีในระหว่างการหยุดพักผ่อนนี้ หรือแม้แต่ระหว่างหยุดปลายสัปดาห์และตอนตรุษสงกรานต์ ก่อนที่ผู้เขียนอยากจะช่วยออกความเห็นเรื่องจะไปที่ไหนดีนั้น ก็อยากจะเชิญชวนท่านทั้งหลายให้หยุดคิดถึงความหมายและค่าของการพักผ่อนเสียก่อน บางทีอาจจะช่วยแก้ปัญหาเรื่องการพักผ่อนได้บ้าง

ชาวไทยเราส่วนมากเรียกการหยุดระหว่างเดือน เมษายนนี้ว่า การหยุดพักร้อน อย่างโรงเรียน วิทยาลัยและมหาวิทยาลัยก็จะมีการปิดเรียนระหว่างนี้ เรียกว่าการปิดการศึกษาในฤดูร้อน ดังนั้นการหยุดนี้ จึงเป็นการหยุดทำการทำงานเพราะเหตุของความร้อน ถ้าไม่ทำงานการอะไรก็ช่วยไม่ให้ร้อนนัก และจะเคยไปอื่นที่คึกคักพร้อมไปถึงหาที่เย็นกว่าหนาวกว่าเพื่อหลบร้อน ฉะนั้นในระหว่างหยุดพักร้อนพวกเรานอนอยู่เฉย ๆ บ้าง เพื่อไม่ทำงานก็ได้ไม่ร้อน หรือบ้างก็พากันไปพักร้อนแถวที่เชื่อว่าเย็นกว่าที่อยู่ปัจจุบัน ได้แก่ตามชายทะเล ซึ่งมีลมโชยเต็มอ บางคนก็ขาดทุนทรัพย์หรือไม่มีเวลาหยุดก็พอหาที่พักผ่อนที่เย็นตามสวนสาธารณะ ถ้าเป็นกรุงเทพ ฯ ก็คง

วนเวียนแถวๆ สนามติดวงนั่นเอง เมื่อคติของ การพักผ่อนเมษายน เป็น การพักผ่อน เช่นนี้ จึง ไม่เป็นการแปลกประหลาดอะไร ที่คนทั้งหลายจะพากันชุมนุมในเขตที่ว่าเป็นถ้ำหรือร้อนน้อยกว่า และเป็นเหตุให้บรรดาสินค้าและบริการทั้งหลายในสถานที่เหล่านั้นพลอยแพงไปด้วย มีหน้าเข้าไป พักผ่อนอาจจะมากเกินไปจนหนาแน่นเกินกว่าสถานที่นั้น จะอำนวยความสะดวกและสถานที่พักอยู่หลับ นอนให้ได้ ทำให้เกิดความรำคาญเดือดร้อนด้วยซ้ำไป

ที่เรากล่าวถึงถึงความหมายของการพักผ่อนอีกด้านหนึ่งดูบ้าง ในยุโรปและอเมริกา คำภาษาอังกฤษนี้ใช้ในความหมายของการหยุดงานเพื่อพักผ่อนคือ VACATION หมายถึง ๑. งด จากกิจการใดๆ, พักผ่อน, งดกำหนด, หยุดพักระหว่างกลาง ๒. ระยะของการพักผ่อนและการปลดออกจากงานการศึกษา, ฯลฯ, เวลาเพื่อพักผ่อน, มักได้แก่ การหยุดที่กำหนดแน่นอนในระหว่างรอบปี เช่น การหยุดงานพักผ่อนสองอาทิตย์ ศัพท์ใกล้เคียงที่ใช้อยู่เสมอกัน HOLIDAY จึงมีความหมายถึง ๑. การเฉลิมฉลองทางศาสนา ๒. วันหยุดจากการงาน วันกำหนดไว้เพื่อความ สำราญและพักผ่อน ๓. คนอังกฤษมักใช้คำว่า HOLYDAYS ในความหมายว่า VACATION, ๔. วันที่กำหนดไว้ใน กฎหมายหรือประเพณีให้กิจการทำธุรกิจตามปกติก็เพื่อการ เฉลิมฉลองเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่ง ส่วนคำว่า RECREATION ซึ่งชาวเขาเขียนไว้ข้างบนว่าหยุดเพื่อพักผ่อนนั้น เป็นการ พักผ่อน เอาจริง พักให้สดชื่น กายและใจ เช่นการพักผ่อนจากการงาน ได้แก่การเล่นต่างๆ ความสนุกสนาน และเพื่อพักยืดเส้นสาย ทั้งนี้ไม่หมายความว่า เป็นการ พักฟื้น ตัวหลังจากการเจ็บป่วยซึ่งเรียกว่า CONVALESCENT ดังนั้นจึงต้องคำหัดงนี้ไม่มีความหมายเกี่ยวพันกับการหยุดการงานชั่วคราวระยะเวลาหนึ่ง อย่างสองคำแรก (ศัพท์และคำอธิบายมาจาก WEBSTER'S NEW WORLD DICTIONARY)

ตามความหมายของคำ VACATION HOLIDAYS การหยุดงานจึงไม่เรียกว่าการหยุดพักร้อนอย่างของเรา ดังนั้น จึงมีการหยุดงานฤดูหนาว, ฤดูใบไม้ร่วง, ฤดูใบไม้ผลิ หรือฤดูร้อนก็แล้วแต่ เวลาที่หยุด และโปรดสังเกตว่าการหยุดงานหน้าหนาว เขาเรียกว่า WINTER VACATION หน้าร้อนว่า SUMMER VACATION จึงไม่เกี่ยวข้องว่าจะหยุดหน้าหนาวหรือหน้าร้อน เมื่อคติของการหยุดของเขาเช่นนี้ จึงไม่เป็นการแปลกประหลาดที่ในการหยุดงานตอนฤดูหนาว บางคนก็หน้าหนาวไปหาความร้อน แต่บางคนกลับไปหาความหนาวมากกว่าเดิมเพื่อพักผ่อนหรือเล่นกีฬาฤดูหนาวก็แล้ว แต่ ในตอนหยุดฤดูร้อนก็เช่นกัน คนอาจจะไปหาที่เย็นๆ หรือที่ร้อนๆ กว่าเดิมก็ได้

การหยุดงานหน้าร้อนของเขาจึงหมายความว่าไม่ต้องไปทำงานตามปกติ แต่จะไปทางไหนก็ได้หรือไม่ไปไหนเลยก็ได้

เมื่อไม่ต้องไปทำงานตามปกติ ก็จะทำให้มีเวลาว่างมากขึ้น การที่จะใช้เวลาว่างนี้ไปทำอะไรนั้นเป็นเรื่องหนึ่งจากการหยุดทำกรงาน

ชาวต่างประเทศในต่างประเทศ อาจใช้เวลาว่างหยุดนี้ ทำการปรับปรุงบ้านเรือนที่อาศัย ทำสวนดอกไม้, ส่วนครัว, แต่งบ้าน, ถักเสื้อ, อ่านหนังสือ, ฟังเพลง, คุหนั่ง-ถคร, หรือทำ HOBBY ตามที่ตนชอบ แต่ในขณะที่ในสหรัฐฯ นิยมใช้เวลาว่างการหยุดพักผ่อนไปในการท่องเที่ยว หรือที่เรียกกันให้ยากชื่อว่า ทิสนาเจอร์

การไปเที่ยวระหว่าง หยุดงาน นเองที่ นับว่ามี ความหมาย โดด ถิ่นกับเมื่อ เวลาเรา ถามกันว่าหยุดร้อนนี้จะหนีร้อนไปที่ไหน? คำงั้นแต่ว่าเขาไม่ได้หนีความร้อนหรือความเย็นไปไหน

ความจริงการหนีความร้อน ไปฮัดแอ๊กนอยู่ตามชายหาดนั้น นอกไปจากว่าเพื่อไปตามสมัยนิยมแล้ว ก็ยังไม่เห็นว่าจะเป็นการพักผ่อนที่ดั่งที่ดั่งอย่างใด เราคงไปหาดได้เฉพาะเวตาเซ้า เย็นและหิวคำ ส่วนนกตางวันนั้นกลับจะร้อนกว่าในกรุงฯ เสียอีกกรรมัง หากไม่อยู่ในร่ม และชายทะเลก็อาจร้อนน้อกว่าตามทอน ๆ ของประเทศไทยเพียงเล็กน้อยตอนบ่าย ๆ ส่วนตอนกลางวันนั้นต้องเย็นดงกว่าตอนกลางวันแน่ไม่ว่าที่ไหน ดงนั้นเมื่อพิจารณาจากแง่อุณหภูมิแล้ว ยดริ่งดักไม่ได้ว่าที่ไหน ๆ ก็ไม่ต่างกันเท่าไร

และเมื่อหวลคิดไปถึงค่าใช้จ่าย และความสะดวกในการเที่ยวพักผ่อนแล้ว การไปเที่ยวที่อื่น ๆ ที่คนไม่ค่อยไปมาก อย่างตามชายทะเล จะดีกว่าด้วยซ้ำไป

ถ้าท่านพิจารณาให้ถี่ถ้วนดงอีกชั้นหนึ่ง คงจะเห็นได้ว่ากาไปเที่ยวตามสถานที่ต่าง ๆ ที่มีคามสำคัญทางโบราณคดี ประวัติศาสตร์ คำสนา วัฒนธรรม หรือตามป่าเขาจำเนาไพรนั้น คงจะได้เห็นได้ฟังอะไรมากกว่าจะไปเดินน้ำดูทราย คุชอบฟ้า เสียงคตินตมเป็นอันมาก แม้ว่าทรายทุกเม็ด, คตินทุกตะดอกหรือแสงสีของสายน้ำดที่ชายหาดจะไม่เหมือนกันก็ตาม

สมัยนี้การคมนาคมในประเทศก็สะดวกดงมาชมาก ที่พักแ่ละภคคาคาร ต่าง ๆ ก็มีมากจนดะดียงจนตามลำดับ และโดยทั่วไปค่าใช้จ่ายในการไปพักผ่อนตาม หิวเมืองต่าง ๆ ก็ดงถูกกว่าค่าใช้จ่ายในการไปชายทะเลมาก คุแต่ค่าเสียชุตอาบน้าของสฤภาพศคริวหนึ่งก็แทบจะเท่ากับหรือมากกว่าค่ารถไฟไปกรุงเทพฯ เสียงใหม่เสียอีก ทั้งสฤภาพศคริวหนึ่ง ๆ ก็ไม่ค่อยยอมมีชุตอาบน้าชุตเดี่ยวเสียด้วยแม้ว่าบางคนจะว่าน้าไม่เป็น

หนึ่งสมัย^๕การไปทัศนศึกษาในระหว่างหยุดงานหน้าร้อน ก็เป็นเรื่องของครอบครัวเสียแล้ว ยุคที่ชายผู้สามีหรือพ่อบ้านเป็นใหญ่^๖นั้นนับวันแต่จะไม่ใช่ที่นิยมยิ่ง^๕จนทุกวันนี้ พ่อบ้านจึงไม่อาจหลบไปเที่ยวพักผ่อนตามดำฟังโดยไม่พาครอบครัวไปได้ ถึงพอจะโมเม^๕คัมทางบ้านได้ ก็เห็นว่าจะไม่ควรทำ เพราะบุตรและภรรยา ย่อมปรารถนาที่จะได้มีโอกาสไปไหน ๆ กับเขาบ้าง ดังนั้นจึงเป็นการสมควร สำหรับผู้^๖ครอบครัวที่จะเลือกไปตามที่ต่าง ๆ ที่ถูกกว่าและมีประโยชน์กว่าการไปเที่ยวหา

ที่จริงการไปเที่ยวชายหาดริมทะเล ก็มีสิ่งน่า^๕คน^๕คนหลายอย่างหลายประการ หากว่าท่านสามารถจะทนค่า^๕ไฮ้ได้ ซึ่งมักได้แก่ชายโสด หญิงสาว ที่ไม่มีความห่วงใยในเรื่องค่าใช้จ่ายมากนัก หรือสำหรับท่านที่เคยไป^๕ที่อื่น ๆ มากมาแต่ยังไม่เคยไปชายหาด ลองตั้งใจไปสักคราวก็คงดีเหมือนกัน ขออย่าง^๕เดียวอย่า^๕งุน^๕งนต้องกลับมาเป็นทุกข์ บางคนไปเที่ยวกลับมาแล้วมี^๕แต่^๕หนี้^๕รุง^๕รุง^๕ ก็ไม่นานนับถือ^๕ย็น^๕คั่น^๕ก เพราะการไปเที่ยวพักผ่อนนั้นเป็นการบันเทิงใจไม่ใช่เพื่อผล^๕ดา^๕ญ^๕ทรัพย์แล้วกลับมา^๕ปร^๕วิ^๕ด^๕ก^๕เรื่อง^๕หนี้^๕สิน^๕ ความจริงคือที่ว่า “กับกินกับเหล้า ข้าวกินกับเกลือ” นั้นยังดีกว่า “ไป^๕เด^๕ย^๕วัน^๕จ่าย^๕ที^๕หลัง^๕” *Go now pay Later* เป็นอันมาก เพราะในประการแรกสิ่งต่าง ๆ ก็คงต้องเหมือนกัน แต่อย่างหลังนั้นอาจจะไม่มีจ่าย, ไม่มีอะไรได้^๕ที่^๕ต้อง^๕ก็ได้ โอกาสยังมีอยู่ว่ากลับมาจากเที่ยวแล้วไปไม่^๕ย^๕ก^๕ถึง^๕บ้าน กลับถึงซึ่ง^๕เศ^๕เศ^๕ย^๕ฉิบ

ท่านที่ยังคิดไม่^๕ค^๕ก^๕ว่า^๕จะ^๕ไป^๕ไหน^๕ดี^๕หาก^๕ไม่^๕ไป^๕ชาย^๕ทะเล^๕นั้น^๕ก็^๕อยาก^๕จะ^๕ขอ^๕แนะนำ^๕เพื่อ^๕ประ^๕ก^๕อบ^๕การ^๕พิจารณา^๕ค^๕ง^๕นี้^๕ ท่านเคยไปกรุงเก่า (อยุธยา) ตพบุรี, สุโขทัย, หรือยัง ราชธานีเก่าเหล่านี้ นับว่าเป็นเมืองที่ควรค่าแก่การศึกษาร้อยยิ่งจากในด้านประวัติศาสตร์และโบราณคดี เพื่อที่ท่านและบุตรภรรยาจะได้^๕มี^๕ห^๕ุด^๕ก^๕ว^๕าง^๕ช^๕ว^๕าง^๕ถึง^๕ประวัติ^๕ความ^๕เป็น^๕มา^๕ของ^๕แผ่นดิน^๕บ้าน^๕เกิด^๕เมือง^๕นอน^๕ของ^๕ท่าน^๕เอง^๕ค^๕ง^๕นี้^๕ อาจจะ^๕เป็น^๕คติ^๕ให้^๕ชาว^๕ไทย^๕เรา^๕เห็น^๕ว่า^๕ เรา^๕ได้^๕ถ^๕อย^๕ด^๕ง^๕มา^๕เรื่อย^๕ ๆ^๕ จน^๕ไม่^๕มี^๕ที่^๕จะ^๕ถ^๕อย^๕ย^๕ก^๕แล้ว^๕ จะ^๕ได้^๕ช่วย^๕กัน^๕ ทำ^๕น^๕ุ^๕บำรุง^๕บ้าน^๕เมือง^๕ให้^๕เจริญ^๕รุ่ง^๕เรือง^๕ กรุง^๕จะ^๕ได้^๕ไม่^๕แตก^๕ ประวัติ^๕ศาสตร์^๕ใน^๕อนาคต^๕จะ^๕ได้^๕ไม่^๕ต้อง^๕เขียน^๕ว่า^๕ ต้อง^๕ย้าย^๕กรุง^๕ไป^๕สร้าง^๕เมือง^๕หลวง^๕ใหม่^๕ เพราะ “พระเจ้าแผ่นดินองค์เก่า ๆ มาเข้า^๕ฝัน^๕ขับ^๕โต^๕มิ^๕ให้^๕อยู่^๕ ประกอบ^๕ท^๕ง^๕กรุง..... ก็^๕เด็ก^๕เหมาะ^๕แก่^๕การ^๕บ^๕้อง^๕กัน^๕ค^๕ว^๕ หาก^๕มี^๕ข้า^๕ศึก^๕มา^๕รุกราน^๕จะ^๕ได้^๕หัน^๕ด^๕ง^๕ทะเล^๕ได้^๕ง่าย^๕” ที่^๕ว่า^๕นี้^๕เพราะ^๕ข้า^๕พ^๕เจ้า^๕เห็น^๕ว่า^๕คน^๕ไทย^๕ไม่^๕ใช่^๕ปลา^๕จะ^๕ได้^๕หัน^๕ด^๕ง^๕ทะเล^๕ได้^๕ค^๕ง^๕ ๆ^๕ ข้า^๕พ^๕เจ้า^๕คิด^๕ว่า^๕ท่าน^๕ที่^๕จะ^๕ไป^๕เที่ยว^๕ราช^๕ธานี^๕เก่า ๆ^๕ เหล่า^๕นี้^๕จะ^๕ได้^๕ประโยชน์^๕และ^๕ความ^๕เพลิดเพลิน^๕มาก^๕ ๆ^๕ ขอ^๕แต่^๕ว่า^๕อย่า^๕เสีย^๕ใจ^๕มาก^๕นัก

เมื่อพบว่าวังและวัดเก่า ๆ นั้นมักมีคนร้ายไปขุดลักเพื่อหาสมบัติ เขาขุดจนกระทั่งพระนรก (ทอง) พระนอนที่วัดท่าทราย จนดูคล้าย ๆ ว่าจะมีใต้โหลออกมา หรือไม่มีก็มีคนเอาใส่ขาว ๆ ไปหาที่เจดีย์ ตามองค์ของวัดพระศรีรัตนเพียร เลี้ยวชะเวิกชะวากไปหน่อยจนไม่แน่ใจว่าจะเหมือนของเดิม

ถ้าท่านเคยไปราชธานีเก่าที่วามาแล้ว ก็ลองคิดขยายไปชมหัวเมืองสำคัญ ๆ ของเมืองไทย บ้างก็ยังได้ หัวเมืองใหญ่ ๆ และที่มิของดี ๆ คูก็ได้แก่ เชียงใหม่, จำปาศ, จำปาสัก, พิษณุโลก นครราชสีมา, อุบล, นครพนม, เพชรบูรณ์, นครปฐม, จันทบุรี, นครศรีธรรมราช, สงขลา, เป็นต้น ท่านที่ขุดดำที่ไปหัวเมืองชายแดนแล้วก็ต้องโปรดขยายไปเยี่ยมเพื่อนบ้านที่ ลาว, เขมร, พม่า, และมะลายูบ้างก็คงจะเป็นการแปลกรสแปลกตาดี

อีกอย่างหนึ่งทีคิดว่าจะเป็นประโยชน์แก่ตัวท่านและครอบครัว คือ การทัศนารข้ามเขต ภาคที่ท่านอยู่เป็นประจำหรือส่วนมาก คนภาคใดควรตรงไปเที่ยวภาคเหนือภาคอีสาน, ตะวันออก ตะวันตกบ้าง คนภาคอื่นก็เช่นกัน จะได้รู้จักบ้านเมืองของเราดีขึ้น และอาจจะเป็นการปลุกฝังความรู้รัก ว่าชาติไทยเราควรจะรวมกันเป็นปึกแผ่นแน่นหนาถาวร ความมีภาษาพูดคล้ายกันกว่านั้น อย่างน้อย ก็จะได้มีน้ำใจอารยารอบกว้างขวางกว่าเดิม เพราะคนเราคงอดคิดถึงขกเขาอกเรายาก

นอกจากการไปเที่ยวตามหัวเมืองต่าง ๆ แล้ว ก็มีการนิยมเที่ยวชมหน้าตก, เที่ยวชิงนก ตกปลา ท่องไพร เที่ยวชมมัสการสถานที่สำคัญทางศาสนา เที่ยวเยี่ยมญาติ เยี่ยมเพื่อน และอะไรก็อะไรอีกมากมาย ตามแต่ความปรารถนา

ยานพาหนะ ที่ใช้ในการท่องเที่ยวก็คงจะได้แก่ รถไฟ, รถยนต์ประจำทาง รถยนต์ หนึ่ง เป็นส่วนมากจึงขอขยาย สำหรับท่านที่ไม่เคยท่องเที่ยวทางเรือไฟมาก่อน ก็โปรดอย่าลืม เลี้ยวว่ากรรช เรือใหญ่ เที่ยวชนปลดปล่อยและสนุกดีไม่น้อย

ผู้เขียนยังอดคิดถึงความสุขและแปลกรสจากการเดินทางเรือไม่น้อย ท่านจะได้รับกลิ่นไอ แปลก ๆ ของแม่น้ำ, ท่าเรือ ชาวเรือ กว่าที่ท่านเคยชิน เสียงก็แปลกไป ทิวทัศน์ก็แปลกไป กว่าการเดินทางทางบก และโดยปกติมักจะร่วมเย็นดีกว่าด้วย เพราะได้ไอระเหยจากแม่น้ำในยามเช้า เย็น และค่ำ อาจจะออกมานั่งคุยกันหรือชมความงามของธรรมชาติ และภูมิภาค เป็นความรื่นรมย์ และความดีอย่างอื่นโดยที่ที่สุด ท่านที่รัก โนบทยกตอนกวีนิพนธ์ อาจจะยังมีบทนิพนธ์ กาพย์เห่เรือ ของเจ้าฟ้ากุ้งเด่นพิศน ๆ ก็ได้ เมื่อเห็นฝูงนกบินมาเป็นแถว ๆ เป็นรูปตัว V แล้วอาจจะจำบทที่ว่า "เรียบเรียมมารายเรียง นกบินเฉียงมาทงหมู่ ตัวเดียวมาพดักคู่ เหมือนพ้อยู่แต่เดี่ยวเฮย" ขึ้นมาได้

ในยามคำกิน ไม่ว่าจะเดือนจะมีคหรือจะหยาย การนอนเด่นบนเรือหรือที่หัวเรือก็เพ็ดนี้ ทั้งนั้น ท่านจะได้ความรื่นเริงและชุ่มชื้นที่การเดินทางอย่างอื่นไม่อาจจะให้ได้ ถ้าเดือนมืดท่านจะเห็น ดาวเต็มฟ้า แดงก็จะได้เดาชื่อดาวกัน ไฟตะเกียงหรือแสงเทียนตามกระท่อมชาวนาสองฟากจะ วอมแวมคังแสงถึงห้อย ในคืนเดือนแจ่มแสงนวลของดวงจันทร์จะช่วยให้ท่านมองเห็นทิวทัศน์สอง ฟากข้างอย่างเดือนดาวเหมือนท่องไปในแดนสวรรค์

ถ้าท่านแล่นเรือ ไปในแม่น้ำสุพรรณหรือส่วนใดของลำน้ำใหญ่ ๆ ที่มีเขื่อนประคูกาน เป็นระยะจะทำให้เห็นน้ำนิ่งต้งน้ำในทะเลสาบ ป่าไม้ไม้ดองฟากฝั่งจะทอดเอนดำ โนมมาในแม่น้ำ เพิ่มความเชือกเย็นและความสดสงบ นับเป็นอาหารใจชั้นเยี่ยม

ถ้าท่านได้หยุดพักในระหว่างเทศกาลตรุษสงกรานต์ ก็นับว่าโชคที่อาจจะได้เห็น ประเพณีแปลก ๆ ความที่ขงถิ่นต่าง ๆ ของประเทศเรา ตรุษสงกรานต์ก็นับว่าเป็นเทศกาลสำคัญ ที่สุดอย่างหนึ่งของไทยเราแท้ ๆ เป็นขงที่นาภาคภูมิใจ และควรแก่การถนอมถนุ ตามปกติประเพณี สงกรานต์ที่ถนุถนอมเป็นพิเศษได้แก่สงกรานต์ที่เชียงใหม่, พระประแดง และสุพรรณบุรี เป็นต้น ที่จริงที่อื่น ๆ ก็ถนุถนอมไม่น้อย เพียงแต่อาจยังไม่มีคนหนาแน่น ทั้งชาวกรุงยังไม่ไปร่วมกันมาก อย่างที่บางแห่ง ที่กรุงเทพ ฯ เอง ชาววิสุทธวิชัยศรีก็เคยจัดงานร่วมกันเสมอมา หวังว่าปีนี้จะจัด ให้มีอีก

หากว่า การท่องเที่ยวระหว่างหยุดพักผ่อน จะเป็นการท่องเที่ยวที่ได้ความรู้ ความเพลิดเพลินความสบายเมื่อกลับมาแล้วก็นับว่าสมค่าอย่างยิ่ง เพราะเราขาดการทำงานเพื่อพักผ่อนจากการทำงานหนัก หากว่าร่างกายจิตใจสดชื่นจากการเดินทาง ก็จะช่วยให้การทำงานได้ดีขึ้นเมื่อกลับมา อย่าลืมนึกว่าเราหยุดงานเพราะเราทำงานหนักมา เหมือนดังนักกีฬาที่ต้องพักครั้ง เวลา เพื่อพักเหนื่อย, ฟักกำลัง และเตรียมแผนการณ์สำหรับการเล่นครั้งเวลาหลัง ฉะนั้นจึง ไม่มีประโยชน์อะไรที่จะให้คนที่ไม่ได้ทำอะไรอยู่แล้วหยุดพัก หรือหยุดพักแล้วอยู่ในสภาพไม่ เรียบร้อยที่จะกลับมาทำงานอีก

หวังว่าในเรื่องนี้คงช่วยแนะนำการหาที่พักผ่อน และขอให้ท่านได้รับการพักผ่อนที่คสมใจทุกประการ ไม่ว่าจะที่ใดและทำอะไร ถ้าลงใจดี ๆ แล้วละก็คงไม่มีอะไร เลวนักหรอก □ □

อะไรใหม่ในเครื่องใช้

โดย..... ณรงค์ศักดิ์ ชังอยู่ น.บ.
กฤษณ์ เกล็ดสุข

กฎหมาย

ขณะนี้ได้มีกฎ ก.พ. ประกาศใช้ดังต่อไปนี้:-

๑. การเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์

กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑๔ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๐๒ ได้กำหนดตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ สำนักนายกรัฐมนตรี เทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และได้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาไว้ดังรายละเอียดซึ่งได้นำลงพิมพ์ไว้ในฉบับนี้ด้วยแล้ว

๒. การเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑๕ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๐๓ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘๗ (พ.ศ. ๒๕๐๒) กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีข้อแตกต่างกับฉบับเดิม คือ เพิ่มตำแหน่ง "ช่างตรี" เทียบกับตำแหน่ง "ประจำแผนก" เปลี่ยนตำแหน่ง "นักออกแบบอุตสาหกรรมตรี" เป็นตำแหน่ง "นักออกแบบอุตสาหกรรม"

๓. การเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑๖ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๐๓ สารสำคัญในกฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น นอกจากที่กำหนดไว้โดยเฉพาะสำหรับกระทรวงทบวงกรมนี้ๆ แล้ว ให้กำหนดตำแหน่ง "พนักงานพิมพ์ดีดจัตวา" เทียบกับตำแหน่ง "เสมียนพนักงาน"

๔. การเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมโยธาเทศบาล

กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑๗ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘๘ (พ.ศ. ๒๕๐๒) กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีข้อแตกต่างกับฉบับเดิม คือ เพิ่มตำแหน่ง "นักวิทยาศาสตร์" เทียบกับตำแหน่ง "ประจำแผนก" เลิกตำแหน่ง "หัวหน้าบัญชี" กับ "หัวหน้าคลังเงิน" และเปลี่ยนตำแหน่ง "เลขานุการ" เป็น "เลขานุการกรม"

๕. การเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมทางหลวงแผ่นดิน

กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๒๔ (พ.ศ. ๒๕๐๐) กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีข้อแตกต่างกับฉบับเดิม คือ เพิ่มตำแหน่ง "ช่างภาพ" กับ "ผู้ช่วยพยาบาล" เทียบกับตำแหน่ง "เสมียนพนักงาน" ตำแหน่ง "เภสัชกร" เทียบกับตำแหน่ง "ประจำแผนก" ตำแหน่ง "ทันตแพทย์" เทียบกับตำแหน่ง "หัวหน้าแผนก" และ ตำแหน่ง "หัวหน้าจัดเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทาง" เทียบกับตำแหน่ง "หัวหน้ากอง" เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาด้านเก็บค่าธรรมเนียม ในฐานะหัวหน้ากอง และเปลี่ยนตำแหน่ง "เลขานุการ" เป็น "เลขานุการกรม"

๖. การเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมที่ดิน

กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๐) กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีชื่อแตกต่างกับฉบับเดิม คือ เปลี่ยนตำแหน่ง “เจ้าพนักงานที่ดินผู้ช่วย” เป็น “เจ้าพนักงานที่ดินผู้ช่วยตรี” ตำแหน่ง “เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด” เป็น “เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดโท” และเพิ่มตำแหน่ง “เจ้าพนักงานที่ดินผู้ช่วยโท” เทียบกับตำแหน่ง “หัวหน้าแผนก” และให้ “เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดเอก” ซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา สำนักงานที่ดินจังหวัด ในฐานะหัวหน้ากอง เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ส่วนราชการที่ดินประจำอำเภอที่ขึ้นอยู่กับสำนักงานที่ดินดังกล่าวแล้วแต่กรณีอีกด้วย

๗. การเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในการพลังงานแห่งชาติ

กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๒๐ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๐๓ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๐๑ (พ.ศ. ๒๕๐๒) กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีชื่อแตกต่างกับฉบับเดิม คือ เพิ่มตำแหน่ง “ช่างตรี” กับ “สถาปนิก” เทียบกับตำแหน่ง “ประจำแผนก” ตำแหน่ง “พนักงานการต่างประเทศโท” เทียบกับตำแหน่ง “หัวหน้าแผนก”

๘. การเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมการขนส่ง

กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๒๑ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๐๓ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๐๔ (พ.ศ. ๒๔๙๘) กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีชื่อแตกต่างกับฉบับเดิม คือ เปลี่ยนตำแหน่ง “พนักงานวิทยุจัตวา” เป็น “พนักงานวิทยุ” ตำแหน่ง “นายแพทย์โท” เป็น “นายแพทย์” และ “ตำแหน่งเลขานุการ” เป็น “เลขานุการกรม”

๙. การเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตร

กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๒๒ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๐๓ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗๓ (พ.ศ. ๒๕๐๑) กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีชื่อแตกต่างกับฉบับเดิม คือ เปลี่ยนตำแหน่ง “ช่างจัตวา” เป็น “ช่าง” ตำแหน่ง “พนักงานเกษตรจัตวา” “เป็นพนักงานเกษตร” ตำแหน่ง “เศรษฐกรตรี” เป็น “เศรษฐกร” และเพิ่มตำแหน่ง “นักเกษตรโท” เทียบกับตำแหน่ง “หัวหน้าแผนก”

ระเบียบ

ขณะนี้ได้มีระเบียบต่างๆ ออกเพื่อให้ถือเป็นหลักปฏิบัติ ดังต่อไปนี้:-

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับการปรับปรุงอัตราเงินเดือนให้ตรงตามคุณวุฒิ

ข้าราชการพลเรือนชั้นตรีที่ได้รับการบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ โดยมีเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๔๙๖) และต่อมาได้เลื่อนเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโทโดยการสอบคัดเลือกตามมาตรา ๕๘ ก ตรี หรือโดยขบพัญญูตามมาตรา ๖ แห่งพ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ ก ตรี แม้รับราชการมาไม่ครบรอบปี แต่เกิน ๖ เดือน และมีความชอบสมควรได้เลื่อนเงินเดือนในปี พ.ศ. ๒๕๐๓ นี้ ๒ ขั้น ผู้บังคับบัญชาจะเลื่อนเงินเดือนให้ ๑ ขั้น ตามนัยแห่งข้อ ๖ แห่ง กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘๑ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ก็ได้ (มติ ก.พ. ที่ น.ว. ๕/๒๕๐๓ ล.ว. ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓)

บุคคล

สำนักนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายเต็ม เทียนประสิทธิ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นเอก ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสารวัตรบัญชีในสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

กระทรวงเกษตรได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายจักร์ พิษัษฐรังค์สงคราม ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นเอก ตำแหน่งหัวหน้ากองวัชชีนและเซรัม กรมปศุสัตว์ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งรองอธิบดีกรมปศุสัตว์อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งให้โอนนายวินิจ ภูมิวิไลสาร ข้าราชการพลเรือนชั้นโท ตำแหน่งหัวหน้าแผนกภูมิภาค กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มารับราชการในตำแหน่งนายอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้

๑. นายชลอ เทศแท้ นายอำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี ไปประจำจังหวัดราชบุรี
๒. นายนิยม เอี่ยมใจกล้า นายอำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ไปดำรงตำแหน่งนายอำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี
๓. นายเอิบ กลิ่นอุบล นายอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ไปดำรงตำแหน่งนายอำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
๔. นายรัตน์ นราภิกษย์ นายอำเภอไชยบาลา จังหวัดลพบุรี ไปดำรงตำแหน่งนายอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

กรมมหาดไทยได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ ร.ต. ประวิทย์ ชูติชูเดช ข้าราชการพลเรือนชั้นโท ตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ไปประจำจังหวัดลพบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้

๑. นายคำวิทย์ ทิละกุล สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอพระนคร ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอบึงมพร้าว
๒. นายพจนต์ มากกิติ สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอสัมพันธวงศ์ ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีโท อำเภอพระนคร
๓. นายวิเชียร สโรบล สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอบึงมพร้าว ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอสัมพันธวงศ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

สำนักนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายวิสิทธิ์ อำไพพร ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโท ตำแหน่งหัวหน้าแผนกจัดราชการ กองวิทยุกระจายเสียงต่างประเทศ กรมประชาสัมพันธ์ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากองวิทยุกระจายเสียงต่างประเทศ กรมประชาสัมพันธ์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

กระทรวงการคลังได้มีคำสั่งให้ โอนนายอนุกุล ประจวบเหมาะ ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นเอก ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง กรมบัญชีกลาง มาบรรจุและแต่งตั้งให้ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ทำหน้าที่ผู้ช่วยที่ปรึกษาเศรษฐกิจและการคลัง ประจำกรุงวอชิงตัน

กรมสรรพสามิตได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งดังนี้ คือ

๑. นายวงศ์ อมราสิงห์ ข้าราชการพลเรือนชั้นโท ผู้ช่วยสรรพสามิตเขต ๖ ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดสุพรรณบุรี
๒. นายเสถียร สุทธากาศ ข้าราชการพลเรือนชั้นโท หัวหน้าแผนกจำหน่าย กองแสมศบปี ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมโรงงานโท โรงงานสุราบางอ้อชั้น กองการสุรา
๓. นายทรง เคนรฐจิตรี ข้าราชการพลเรือนชั้นโท สรรพสามิตจังหวัด ระยอง ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมโรงงานโท โรงงานเบียร์บุญรอดบริวเวอรี่ กองการสุรา
๔. นายวิทยา ลาภรณ์ศิริ ข้าราชการพลเรือนชั้นโท สรรพสามิตจังหวัดราชบุรี ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมโรงงานโท โรงงานยาสูบ ๑ (บ้านใหม่) กองการยาสูบ
๕. นายถนอม นาควิเชียร ข้าราชการพลเรือนชั้นโท หัวหน้าแผนกควบคุม ยาสูบ กองการยาสูบ ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมโรงงานโท โรงงานยาสูบ ๒ (สะพานเหลือง)
๖. นายละม้าย ประชาศรี ข้าราชการพลเรือนชั้นโท สรรพสามิตจังหวัด จันทบุรี ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมโรงงานโท โรงงานยาสูบ ๓ (คลองเตย) กองการยาสูบ
๗. นายกระมล โทธิวชกุล ข้าราชการพลเรือนชั้นโท สรรพสามิตจังหวัด บึงคานี่ ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมโรงงานโท โรงงานสุราจังหวัดพระนคร ศรีอยุธยา
๘. นายสุรศักดิ์ สุธิราช ข้าราชการพลเรือนชั้นโท สรรพสามิตจังหวัด สุพรรณบุรี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสรรพสามิตเขต ๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

กระทรวงเกษตรได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายหิรัชย์ ชักอาญา ข้าราชการพลเรือนชั้นเอก ตำแหน่งนายช่างเอก แผนกยานพาหนะทางน้ำ กองยานพาหนะ กรมชลประทาน ดำรง ตำแหน่งนายช่างเอก หัวหน้าแผนกแผนผังและเครื่องกล กองช่างกล กรมชลประทาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

กรมสรรพากรได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้

๑. นายศักดิ์ พันทวีย์ ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโท ตำแหน่งหัวหน้า แผนก ๑ กองภาษีการค้า ดำรงตำแหน่งสรรพากรจังหวัดกาฬสินธุ์
๒. นายทำนอง จันทระศักดิ์ ข้าราชการพลเรือนชั้นโท ตำแหน่งสรรพากร จังหวัดกาฬสินธุ์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสรรพากรจังหวัดโท (เขตพื้นที่ ๓) จังหวัดพระนคร
๓. นางนวลจันทร์ สิทธิประเสริฐ ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโท ผู้ช่วย สรรพากรจังหวัดโท (เขตพื้นที่ ๓) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก แผนก ๑ กองภาษีการค้า
๔. นายปาน รบเลิศ ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโท ตำแหน่งสรรพากร จังหวัดศรีสะเกษ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสรรพากรโท สรรพากรเขต ๑

๕. นายทิพย์ ชัมภะรัตน์ ข้าราชการพลเรือนชั้นโท ตำแหน่งผู้ตรวจการ
สรรพากรโท สรรพากรเขต ๓ ดำรงตำแหน่งสรรพากรจังหวัดศรีสะเกษ
ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

กรมมหาดไทยได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายสหัส กาญจนพิงคะ ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นโท ตำแหน่งนายอำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ไปประจำกรมมหาดไทย ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

กรมสหกรณ์ที่ดินได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายประสิทธิ์ ศรีชมภู ข้าราชการพลเรือน
สามัญชั้นโท ตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ที่ดินโท ทำหน้าที่พนักงานสหกรณ์ที่ดินกาฬสินธุ์ จังหวัด
กาฬสินธุ์ รักษาการในตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ที่ดินโท ทำหน้าที่พนักงานสหกรณ์ที่ดินมหา
สารคาม จังหวัดมหาสารคาม อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๐๓ เป็นต้นไป
จนกว่านายจินดา จันทสมบัติ ซึ่งลาไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ จะกลับมาปฏิบัติราชการ
ตามเดิม

กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งให้โอนนายปราโมทย์ นาคล้วน ข้าราชการพลเรือน
ชั้นโท นายอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี สังกัดกรมมหาดไทย มารับราชการในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการที่ปรึกษากระทรวงมหาดไทย ตั้ง
แต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๐๓ เป็นต้นไป.

มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ทรงคุณวุฒิ
ตามความในมาตรา ๖ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. พระคุณยพากย์สุวรรณังษ์
๒. นายแสง สุทธิพงษ์
๓. พลเอก หลวงชาตินิกร
๔. พลเอก สวัสดิ์ สวัสดิ์นิกรวงศ์
๕. พลโท ชมะบูรณ โพรระช่อเดช
๖. นายทวี แวงข้า
๗. พลตรี อัมพร จินตกานนท์

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๐๓ เป็นต้นไป

ข่าวสอบข้าราชการ

△ △ △

รายชื่อผู้สอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรีได้

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

(ประกาศผลเมื่อ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓)

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายประจित จรรยาวิจักขณ์ | ๒. นายกำจร งามปลั่ง |
| ๓. น.ส. เพาว์ ไตรรัตน์ | |

กรมชลประทาน

(ประกาศผลเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓)

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| ๑. นายมารวช ผดุงสิทธิ์ | ๑๕. นายสมศักดิ์ วงศ์ภักดี |
| ๒. นายกิติ ฅ กาฬสินธุ์ | ๑๖. นายสุพจน์ สนิทจันทร์ |
| ๓. นายอมร รัตนาคินทร์ | ๑๗. นายวิสูตร สุขวัต |
| ๔. นายสัมพันธ์ อัมพวัน | ๑๘. นายสุภชัย เกษะประกร |
| ๕. นายภูซงค์ ฅ กลาง | ๒๐. น.ส. สินี ฅ กาฬสินธุ์ |
| ๖. นายชัยณรงค์ จิตรระบอบ | ๒๐. นายทองดี เกิดทวี |
| ๗. นายมนัส เจริญพงศ์ | ๒๒. นายสมาน บุญสมบัติ |
| ๘. นายเมืองแมน สติธิสุวรรณ | ๒๓. นายวิเชียร พันธุ์ อึ้งยก |
| ๙. นายโกสุเมงก์ อาทรมิตร | ๒๔. นายพิภพ เต็งไตรรัตน์ |
| ๑๐. นายวิชัย วัฒนะพร | ๒๔. นายบุญศรี สุขดี |
| ๑๑. นายอุทิศ อักษรศรี | ๒๖. นางพิจิตรา สร้างสมวงศ์ |
| ๑๒. นายสมชัย กาญจนเสถียร | ๒๖. นายวิวัฒน์ นุ่นชื่น |
| ๑๓. นายจำลอง เทียมลาภ | ๒๗. นายสุชาติ อินทรชูศรี |
| ๑๓. นายขรรค์คม จันทะทีประ | ๒๘. นายทวีศักดิ์ โรหิตจันทร์ |
| ๑๕. นายเรวัต รุ่งรังษี | ๓๐. นายคำไพ ดวงโกชน์ |

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย.....ชาติ เอี่ยมกระสุนธุ์



- ๑๘. ก.พ. - นายคริสเตียน แชนแซน นายกรัฐมนตรีเดนมาร์ก ถึงแก่กรรมในกรุงโคเปนเฮเกน
- ๒๒. ก.พ. - พรรคการเมืองของเดนมาร์ก ทูลถวายความเห็นต่อกษัตริย์เฟรเดอริกแห่งเดนมาร์ก ว่าได้ตกลงเลือกนายวิท โทคัมป์แมน รัฐมนตรีว่าการคลังดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรีคนใหม่
- ๒๔. ก.พ. - รัฐบาลอิตาลีชุด นายอันโตนิโอ โอเซตี ลาออก ภายหลังจากที่พรรคลิเบอรัล ถอนตัวออกจากการให้ความสนับสนุน
- ๒๕. ก.พ. - คณะรัฐมนตรีปากีสถาน ลงมติให้สร้างนครหลวงใหม่ของปากีสถาน ใกล้เมืองราวาลบินดีนั้น โดยให้ชื่อว่า "อิสลามมาบัต" แปลว่า นครแห่งอิสลาม
- ๒๘. ก.พ. - เกิดแผ่นดินไหวอย่างร้ายแรงที่สุดในประวัติศาสตร์ ที่เมืองอากาเตียร์เมืองท่าชายฝั่งด้านใต้ของมอร็อกโค ทางอัฟริกา มีผู้เสียชีวิตประมาณหมื่นสองพันคน บาดเจ็บห้าพันคน
- ๒ มี.ค. - พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เสด็จพระราชดำเนินโดยเครื่องบินพระที่นั่งไปเยือนสหภาพพม่าเป็นทางการ
 - นายพลเดอโกล ประธานาธิบดีฝรั่งเศสไปเยี่ยมอัลจีเรีย และกล่าวว่าแผนการมอบการปกครองตนเองให้อัลจีเรียนั้น ฝรั่งเศสจะยังคงอยู่ในอัลจีเรียต่อไป แต่จะอยู่ในลักษณะใดนั้น จะมอบให้ประชากรอัลจีเรียทั้งหมดเป็นผู้ลงมติตัดสินใจโดยเสรี
- ๕ มี.ค. - ดร. โชการ์โน ประธานาธิบดีสาธารณรัฐอินโดนีเซียประกาศยุบรัฐสภาอินโดนีเซีย ภายหลังจากการประชุมลงมติของคณะรัฐมนตรีให้ยุบ โดยให้เหตุผลว่า รัฐสภาไม่ให้ความร่วมมือแก่รัฐบาล
- ๘ มี.ค. - เรืออากาศตรีดาเนียล อเล็กซานเดอร์มอการ์แห่งกองทัพอากาศอินโดนีเซียได้ใช้เครื่องบินไอพ่นมีก ๑๑ ทำการโจมตียิงกราดทำเนียบของประธานาธิบดีที่กรุงจาการ์ตา ขณะนั้นประธานาธิบดีโชการ์โน กำลังประชุมที่ปรึกษาสูงสุดในตึกใกล้เคียง
- ๑๑ มี.ค. - มีการประกาศจัดตั้งรัฐบาลชุดใหม่ของพม่า อู Ну ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี
- ๒๑ มี.ค. - ประธานาธิบดีเจียงไคเช็คได้รับเลือกตั้งจากสภาแห่งชาติให้ดำรงตำแหน่ง ประธานาธิบดีอีก ๖ ปี
 - นายศัลเลย์เสนาโนยเก นายกรัฐมนตรีคนใหม่ของลังกาปฏิบัติตนเข้ารับตำแหน่งและจัดตั้งรัฐบาลชุดใหม่

News Summary

๑๙๕๒.๒.๒๖

สรุปข่าว

HOME

1 Mar. The Cabinet agreed to send 2 representatives of Chulalongkorn University to the 32 nd international statistics conference in Tokyo; agreed in principle to establish an institute to co-ordinate medical services of the military and civilian authorities to be called "the Co-ordination Committee on Medical Defence"; empowered the Education Minister to sign an agreement with the representative of the Japanese Government on the latter's offer to train Siamese officials in telecommunications technique; approved in principle the draft of a National Parks Bill; and appointed a delegation headed by Deputy Premier Prince Wan to attend a conference in Geneva on the law of the sea.

2 Mar. The King and Queen left in an Air Force Skymaster for Rangoon on a state visit to Burma. Among those who saw them off at Don Muang Airport were the Princess Mother who became Regent, the Royal Family, the Privy Council, the Cabinet Ministers and the Diplomatic Corps.

The Premier presided over a meeting to consider the re-organisation of the Police Department. It was agreed in principle to amalgamate certain sections for more efficient supervision.

ในประเทศ

มี.ค. คณะรัฐมนตรีลงมติอนุมัติให้ส่งผู้แทนจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๒ นาย ไปประชุมสถาบันสถิติระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๓๒ ณ กรุงโตเกียว, ลงมติรับหลักการจัดตั้งสถาบันประสานงานทางการแพทย์ของเจ้าหน้าที่หน่วยราชการทหารและพลเรือนเรียกชื่อว่า "คณะกรรมการประสานงานแพทย์และสาธารณสุข", อนุมัติมอบอำนาจให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ลงนามในสัญญา กับผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ญี่ปุ่น ให้ความช่วยเหลือฝึกข้าราชการไทยทางเทคนิค ไทโรคนาคคม, ลงมติเห็นชอบร่าง พ.ร.บ. ธรรมชาติอุทยานแห่งชาติ, ลงมติตั้งเสด็จในกรม รองนายกรัฐมนตรี เป็นหัวหน้าคณะ ผู้แทนไป ร่วมการประชุม กฎหมายทะเล ณ กรุงเจนีวา

๒ มี.ค. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้เสด็จพระราชดำเนิน โดยเครื่องบินพระที่นั่งของกองทัพอากาศไปทรงเยือนสหภาพพม่าเป็นทางการ ในจำนวนผู้ที่ไปส่งเสด็จที่ท่าอากาศยานดอนเมืองมีสมเด็จพระราชชนนี ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ องคมนตรี คณะรัฐมนตรีและทูตานุทูต

นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน ในการประชุมพิจารณาจัดแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจใหม่ ตลอดจนในหลักการที่จะรวบรวมงานบางแผนกเข้าด้วยกันให้มีการควบคุมดูแลให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

3 Mar. The Constituent Assembly adopted a resolution that the King should have the prerogative to issue royal decrees governing taxation, duty or national finance, and passed a Bill for re-organising the Defence Ministry.

The Cabinet held a special meeting to consider new customs tariffs. At 8 p.m. the first Royal Ordinance on Customs Tariffs B.E. 2503 was broadcast over the radio to the effect that 12 Customs Tariffs Acts and 5 other related laws and a "Revolutionary party" notification were annulled and new customs tariffs for 1,097 kinds of goods were put into effect.

5 Mar. The King and Queen returned from their state visit to Burma.

It was reported that the draft of a Royal Decree for abolishing the Government Purchasing Bureau had been submitted to the Legislative Council.

8 Mar. The Cabinet agreed to appoint Dr. Chamlong Suvagondh, Director-General of Medical Science, as an additional member of the Chemistry and Pharmaceutics Committee of the National Research Council.

9 Mar. The King presided over the ceremony of raising the canopy and the casting of Buddha Jinaraj images at Wat Rajburana (Lieb), which has been reconstructed after being completely destroyed during the war.

The Constituent Assembly passed the Customs Tariffs Bill.

๓ มี.ค. สภาร่างรัฐธรรมนูญ ลงมติในญัตติชี้ขาดว่าเป็นพระราชอำนาจของพระมหากษัตริย์ที่จะตราพระราชกำหนดให้ใช้บังคับเกี่ยวกับแถวแก่การภาษีอากรหรือเงินตราได้ และลงมติให้ผ่านร่าง พ.ร.บ. ปรับปรุงจัดแบ่งส่วนราชการกระทรวงกลาโหมใหม่

คณะรัฐมนตรีมีประชุมพิเศษ พิจารณาพิกัตอัตราศุลกากรใหม่ พระราชกำหนดพิกัตอัตราศุลกากร พ.ศ. ๒๕๐๓ ได้ประกาศใช้แล้วทางวิทยุกระจายเสียงเมื่อเวลา ๒ ทุ่มโดยมีเหตุผลให้ยกเลิก พรบ. พิกัตอัตราศุลกากร ๑๒ ฉบับ, พระราชกำหนด ๕ ฉบับ และประกาศคณะปฏิวัติ และพิกัตอัตราศุลกากรฉบับใหม่นี้ได้จําแนกสินค้าไว้ถึง ๑,๐๙๗ ประเภท

๕ มี.ค. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถเสด็จพระราชดำเนินกลับจากการทรงเยือนสหภาพพม่าแล้ว

มีข่าวว่าร่างพระราชกฤษฎีกายกเลิก อจส. ได้เสนอต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว

๘ มี.ค. คณะรัฐมนตรีลงมติเห็นชอบแต่งตั้งนายแพทย์จำลอง สุกคนธ์ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นกรรมการสภาวิจัยแห่งชาติ ในสาขาวิทยาศาสตร์เคมีและเภสัชเพิ่มเติมอีก ๑ ท่าน

๙ มี.ค. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จพระราชดำเนินไป ในการประกอบพิธียกช่อฟ้าพระอุโบสถ และหล่อพระประธาน ณ วัดราชบูรณ (วัดเลียบ) ซึ่งได้ปฏิสังขรณ์ใหม่ หลังจากถูกทำลายเกือบหมดสิ้นเมื่อครั้งสงคราม

สภาร่างรัฐธรรมนูญลงมติผ่านร่าง พ.ร.บ. พิกัตอัตราศุลกากรแล้ว

มารยาทในการเสกตม

โดย..... สมศักดิ์ ชูโต Ph.D.

● ● ●
(ต่อจากฉบับก่อน)

มารยาทในการรับประทานอาหาร

การรับประทานอาหารเป็นเครื่องแสดงออกถึงมารยาทและการอบรม ของแต่ละบุคคลอย่าง คัดที่ชัดอันหนึ่ง จะเห็นได้บ่อย ๆ ว่า บางคนรับประทานอาหารโดยคิดว่าตนอยู่แต่ลำพัง ไม่มีใคร เห็น อยากรจะทำอะไรก็ได้ ว่าที่จริงแล้วในเรื่องการรับประทานอาหารแม้ว่าตนจะอยู่แต่ลำพังก็ ควรจะปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะสิ่งเหล่านี้เป็นนิสัย ถ้าปฏิบัติจนเกิดความเคยชินแล้วเวลาเข้าสังคม ปัญหาเหล่านี้ก็อาจจะไม่เกิดขึ้น

ขอให้ระวังเป็นพิเศษสำหรับอาหารร้อนและเผ็ด อย่ารีบดื่มน้ำรับประทานน้ำ เพราะบางที อาจจะร้อนหรือเผ็ดเกินไปสำหรับท่าน ถ้าหัดเคี้ยวได้ละเอียดก็จะเป็นการดีแก้ปัญหา แต่ถ้าท่านได้ ดองคุดแล้ว อย่าดื่มว่าถึงแม้จะร้อนหรือเผ็ดประการใดนั้น จะต้องยอมทน จะคายหรือบ้วนออกมา ไม่ได้โดยเด็ดขาด บางคนที่ฉลาดก็รีบดื่มน้ำตามลงไป อย่าดื่มว่าในการเสกตมนั้น ถ้าได้พลาด พลงโดยคิดสั้นใจผัดไปแล้วก็ต้องยอมรับเสีย การที่จะเอาอาหารออกจากปากนั้นควรจะพยายามไม่ กระทบเลย นอกจากเป็นพวกกระดูกปลา ไข่ วดว หรือเมล็ดผลไม้เท่านั้น บางทีในกรณีกั้นก้าง ปลาแดงไปติดคอ ซึ่งจำเป็นจะต้องเอาออก วิธีที่ดีที่สุดก็คือขออนุญาตลุกออกไปเข้าห้องเด็กเดี่ยว เพื่อจัดการกับปัญหานี้ การคายหรือบ้วนสิ่งที่ไม่ต้องการได้ ซ่อมหรือจามไม่ควรกระทำอย่างที่สุด เพราะไม่ใช่เป็นสิ่งเจริญตาสำหรับผู้อื่นเลย ถ้าจำเป็นหลีกเลี่ยงก็ควรใช้มือบังปากไว้แล้วพยายาม คายออกมาโดยมิให้มีการสังเกต แต่ถ้าหลีกเลี่ยงไม่ กระทบได้ เดยกก็เห็นจะเป็นของดีที่สุด เพราะฉะนั้นถ้าเป็นอาหารที่ท่านรู้สึกไม่แน่ใจ ถ้าไม่รับประทานเดยกก็อาจจะเป็นการดี สำหรับ ผลไม้สด ตามธรรมเนียมตะวันตกเขามักจะมีมีดและช้อนให้ก็ควรจะมีมีดและช้อนด้วย บางอย่าง เช่นกล้วยหอมหรือผลไม้แห้งก็รับประทานด้วยมือได้

ในการเสิร์ฟอาหารด้วยตนเอง เวลาตักก็ควรระวังอย่าให้หก ทำให้เป็นที่น่าเกลียด ไม่จำเป็นจะต้องรีบร้อน ผู้ที่เคยดำหริบเรื่องนี้ บางทีตักอาหารแล้วยังสามารถสนทนากับผู้อื่นพร้อม ๆ กันไปได้ สำหรับอาหารฝรั่งที่มีพวก Gravy และ Sauce เขามักจะนิยมตักหน้า Gravy หรือ Sauce ลงบนเนื้อ ไม่ใช่ตักบนผัก แต่กฎเกณฑ์นี้ก็มิได้ปฏิบัติกันอย่างตายตัว เวลาบอสนำอาหารมาให้เสิร์ฟเอง ถ้าต้องการก็ไม่จำเป็นจะต้องพูดอะไร เมื่อตักเสร็จแล้วก็ควรจะขอใจเล็กน้อย แต่ถ้าไม่ต้องการก็บอกว่าไม่ต้องการ (No, Thank you) หรือบางทีอาจจะยื่นหัวเป็นการแสดงว่าไม่ต้องการและตอบขอใจก็พอ ถ้าจะต้องผ่านอาหารไปให้ผู้อื่นหลังจากเสิร์ฟตัวเองแล้วก็ควรวาง ช่อมช้อน และมีดสำหรับเสิร์ฟในจานให้เรียบร้อยเสียก่อนจะผ่านไปให้แขกคนอื่น

การที่จะถือว่าถึงขั้น "ผ่าน" ในเรื่องมารยาทเวลารับประทานอาหารอย่างมีพิธีรีตอง ก็คือความสามารถที่จะนั่งโต๊ะรับประทานได้จนจบโดยไม่เป็นเบ้าส่ายตาแก้มืออื่น คือไม่ทำให้แขกผู้อื่นรังเกียจในมารยาทของตน โปรดอย่าเคี้ยวอาหารเปิดปาก หรือรับประทานอาหารและดื่มเครื่องดื่มจนเต็มคอ และแสดงวิเศษต่าง ๆ ที่บอกได้ว่าไม่รู้จักรับประทานอาหาร อย่าดื่มว่าถ้าเป็นอาหารที่รับประทานยาก ควรจะรับประทานเพียงเล็กน้อย อย่าใช้เวลา "ปล้ำ" กับอาหารให้เป็นเบ้าส่ายตาของผู้อื่น

มารยาทในการรับประทานที่ตื้นท้นคือการหัดก่เพียงมิให้เกิดภาพที่ไม่น่าดูแก้มืออื่นไม่จำเป็นเสมอไปที่จะต้องไชช้อนช่อมและมีดให้ถูกตลอดเวลา ครอบไตที่ดูแล้วไม่น่าเกลียดก็ใช้ได้ เพราะฉะนั้นถ้าเคยปฏิบัติบ่อย ๆ การกระทำก็เป็นตัวของตัวเอง ไม่เกิดความประหม่าและกลัว ถ้าเช่นนั้นถึงแม้จะผิดมารยาทไปบ้างก็เป็นสิ่งที่ให้อภัยได้ ขออย่าทำอะไรให้เห็นเป็นที่น่ารังเกียจ เช่น;— ผู้อื่นมองเห็นอาหารที่ท่านกำลังเคี้ยว เวลารับประทานทำเสียงดัง (สำหรับอาหารจีนและอินเดียอาจจะถือว่า การทำเสียงดังเวลารับประทานเป็นการแสดงความชื่นชมอาหาร แต่มารยาททั่วไปแล้วมิใช่เช่นนั้น) หรือว่าในจานอาหารของท่านดูแล้วน่าเกลียด ตั้งเหต่านเป็นสิ่งที่ควรแก้ไขและหัดก่เพียงแต่ก็มีรายละเอียดในการรับประทานอาหารบางอย่างที่ไม่จำเป็นจะต้องปฏิบัติให้เหมือนผู้อื่นเสมอไป เช่น บางคนไม่นิยมการคัตผักสดตักเป็นชิ้นเล็ก ๆ ก่อนรับประทาน บางคนชอบคัตเดี่ยวทั้งจานเลยก่อนรับประทาน หรือการคัตอาหารเสียก่อนแล้วรับประทานด้วยช่อมอย่างเดี่ยว เช่นที่ชาวอเมริกันส่วนใหญ่นิยม แทนที่จะรับประทานโดยใช้ช่อมและมีดคู่กันไป ถึงแตกต่างในเรื่องรายละเอียดเหล่านี้ก็จะให้อภัยได้ ครอบไตที่การกระทำนั้นมิได้สร้างควมรังเกียจให้แกผู้อื่น

การให้อาหารไว้ในงานบางคนถือว่าเป็นมารยาทที่ดี ว่าที่จริงแล้วเป็นการเสียของเปล่า ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้าให้ทิ้งไว้มาก ๆ ถ้าต้องการแต่เพียงเล็กน้อยก็ควรตักเอามาเล็กน้อย ให้อาหารในจานเสิร์ฟไม่เป็นไร เพราะผู้คนที่ต้องการได้ ถ้าไม่จำเป็นแล้วไม่ควรให้อะไรทิ้งไว้ในจานมากเกินไป ในขณะเดียวกันก็ไม่ควรจะให้จานเรียบโดยไม่ให้อะไรเลย ถ้าไม่แน่ใจในอาหารควรจะตักเล็กน้อยเสียก่อนเมื่อต้องการอีกก็ยังสามารถตักได้อีก เพราะเจ้าภาพที่ดีมักจะคอยดูว่าแขกต้องการอะไรอีกหรือไม่ เพราะฉะนั้นไม่จำเป็นจะต้องกินอาหารเอาไว้ในจานของตนมากเกินไป

(ยังมีต่อ)

สรุป

คนละภาษา

□ ภาษารัก

ถ้าสาวตอบว่า "no" เธอหมายความว่า "perhaps"
 ถ้าสาวตอบว่า "perhaps" เธอหมายความว่า "yes"
 หญิงใจดีตอบว่า "yes" เชื่อเถอะว่าไม่ใช่สาว

□ ภาษาทูต

ถ้าทูตตอบว่า "yes" หมายความว่า "perhaps"
 ถ้าทูตตอบว่า "perhaps" หมายความว่า "no"
 ผู้ใจดีตอบว่า "no" ก็ไม่ใช่พนักงานทูต

□ ภาษาศาล

ถ้าจำเลขคดีแพ่ง "นั่ง" ถือว่า "รับ"
 ถ้าจำเลขคดีอาญา "นั่ง" ถือว่า "ปฏิเสธ"
 ผู้ใจดี "ไม่นั่ง" เมื่อศาลบอกให้นั่ง ถือว่า "อยากเข้าคุก"
 - "ป.๗"

ทัศนะของข้าพเจ้า

โดย.....ประวิณ ณ นคร



จากวารสารข้าราชการ ฉบับที่ ๒ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๐๓
ข้าพเจ้าทั้งท่ายเรื่อง "ทัศนะของข้าพเจ้า" ไว้ว่า "ข้าพเจ้าได้เล่าวิธีการที่สมเด็จพระ
ปิยมหาราชทรงใช้ในการดำรงเอกราชของไทยไว้ให้ผู้ฟังที่ I.C.A. ฟังว่าอย่างไร รอไว้
อ่านต่อฉบับหน้า"

แต่แล้ว ข้าพเจ้านึกถึงที่ รู้ดีว่า "พูดไปดังไฟเบ๊" ก็เคยดีไม่เท่าถึงตอนนั้น
แต่ตอนที่เข็นตำราสำคัญของเรื่อง "การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนในประเทศไทย
(Public Personnel Administration)" ที่ข้าพเจ้าไปบรรยายนั้น ข้าพเจ้าเห็นว่า ถ้านำมาเล่าสู่
กันฟังก็อาจเป็นประโยชน์อยู่บ้าง อย่างน้อยก็อาจจะมีผู้ช่วยคิดช่วยแก้แฉะแนะนำข้าพเจ้าบ้างว่า
ข้าพเจ้าพูดอะไรผิดตกบกพร่องไปอย่างไร

เรื่องการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนในประเทศไทย (Public Personnel
Administration in Thailand) ที่ข้าพเจ้าไปบรรยายนั้น ข้าพเจ้าวางหัวข้อเค้าโครงขึ้นก่อน
ดังนี้

PUBLIC PERSONNEL ADMINISTRATION IN THAILAND



SYSTEM	Divided into 4 periods	
	From 1234	- PATERNAL SYSTEM
	During 14 th Century	- MILITARY SYSTEM
	From 1454	- PATRONAGE SYSTEM
	From 1929	- MERIT SYSTEM

PLANNING FOR MERIT SYSTEM**OBJECTIVES**

1. ECONOMY
2. EFFICIENCY

NEEDS

1. TOO MANY EMPLOYEES SPOILS ECONOMY.
2. UNSUITABLE PAY PLAN CAUSES EFFICIENCY AND ECONOMY.
3. GOOD EMPLOYEE YIELDS EFFICIENCY.
 - a. Good morale makes good employee.
 - (1) No uniformity makes much variety
 - shakes morale of employee.
 - (2) No standard causes incongruous treatment
 - shakes morale of employee.
 - (3) No security
 - shakes morale of employee.
 - b. Good qualification makes good employee.
 - c. Motivation leads to good employee.
 - d. Good ethic and discipline makes good employee.

PROCESS

- A. TO PROVIDE ECONOMY
 1. POSITION CLASSIFICATION.
 2. REORGANIZATION.
- B. TO PROVIDE EFFICIENCY
 1. MAINTAIN MORALE OF EMPLOYEE
 - a. Security
 1. Provide career service.
 2. Provide political neutrality.
 3. Provide right to appeal.
 4. Provide adequate salary.
 5. Provide pension.

b. Standard — maintained by

- (1) Civil Service Act.
- (2) Civil Service Commission.
- (3) Rules and Regulations.

c. Recognition

- (1) Provide orientation for new employee.
- (2) Provide equality of opportunity and treatment.
- (3) Provide Prestige
 - (a) Title.
 - (b) Decoration.

2. ESTABLISH QUALIFICATION OF EMPLOYEE

a. Recruiting from outside

- (1) Provide competitive examination.
- (2) Grant scholarship for study abroad with obligation to be civil servant for a certain period.
- (3) Hire specialist.

b. Training from inside

- (1) In— service training.
- (2) On leave for further study.
- (3) Observation

3. ENCOURAGE MOTIVATION

a. Opportunity for promotion

- (1) Generalist system.
- (2) Competitive examination.

b. Reward

- (1) Step increase

(2) Money.

(2) Decoration.

c. Welfare

(1) Housing.

(2) Cost of living aid.

(3) Medical care.

(4) Education fee assistance for children.

(5) Income tax assistance.

(6) Recreation service.

(7) Transportation aid.

(8) Death benefit.

(9) Calamity aid.

(10) Family aid.

(11) Loan

d. Working conditions

(1) Business leave, Sick leave, Vacation leave.

(2) Suitable hour week.

(3) Physical working condition

— ventilation, temperature.

— Adequate lighting.

— Eliminate disturbing noise.

— Sanitation.

4. MAINTAIN ETHIC AND DISCIPLINE

a. Control by

(1) Civil Service Act.

(2) Civil Service Commission's rules.

(3) Executive order.

(4) Supervisor.

b. Prevention by

(1) Supervisor.

(2) Civil Service Commission.

(3) Government Policy.

c. Punishment by supervisor.

เฉพาะ System หรือระบบต่างๆ ในการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนของไทย นั้น ข้าราชการได้เข้ามาแล้วในตอนก่อน แต่ความในตอนก่อนมีตัวเดิมคืออยู่ ๒ ตัว คือคำว่า “ในระหว่าง ศตวรรษที่ ๓๓” นั้น ที่ถูกเป็น “ในระหว่างศตวรรษที่ ๓๔” และคำว่า “ตั้งแต่ ค.ศ. ๑๘๒๘ เป็นต้นมา” นั้น ที่ถูกเป็น “ตั้งแต่ ค.ศ. ๑๘๒๘ เป็นต้นมา” (พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๑ เริ่มใช้ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๔๗๒)

สำหรับ Planning for Merit System นั้น ข้าราชการได้พูดถึงว่า เรามีโครงการ ในการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนตามระบบ Merit System อย่างไร

เริ่มด้วย Objectives คือ “หลักการ” หรือ “จุดประสงค์” ของโครงการนี้ ซึ่งมีหลักการหรือจุดประสงค์ เพื่อ นำไปสู่ การประหยัด (economy) และ ความมีประสิทธิภาพ (efficiency) ของราชการ

ตามด้วย Needs คือ “เหตุผล” หรือ “ความจำเป็น” ที่จะต้องมีโครงการ

การ*

เหตุผลหรือความจำเป็นที่จะต้องมีโครงการนี้เนื่องจาก

๑. ถ้ามีข้าราชการมากเกินไปกำลังงาน หรืออย่างที่เรียกกันว่า “ข้าราชการล้นงาน” แล้ว ก็จะไม่เป็นการประหยัด จึงจำเป็นต้องวางวิธีการ สำหรับปรับปรุงและควบคุมมิให้มีข้าราชการเกินกว่ากำลังงาน

๒. ถ้ากำหนดเงินเดือนข้าราชการไม่เหมาะสม ก็จะเป็นผลกระทบเนื่องถึงประสิทธิภาพและความประหยัดของราชการ กล่าวคือ ถ้าให้เงินเดือนข้าราชการน้อยเกินไป ไม่พอแก่การครองชีพ ข้าราชการก็จะไม่เป็นอันตั้งหน้าปฏิบัติราชการ เพราะมีกังวลอดด้วยการครองชีพ ซึ่งอาจจะต้องใช้เวดราชการไปหารรายได้อื่นมาเพิ่มเติมให้เพียงพอใช้ในครอบครัว หรือไม่ก็ลาออกไปทำงานเอกชนที่เขาให้เงินเดือนดีกว่า ในที่สุดจะหาผู้มีความรู้ความสามารถสูงมาเป็นข้าราชการไม่ได้ และข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถก็จะลาออกไปทำงานอื่นหมด ซึ่งจะเป็นผลให้ประสิทธิภาพ ในราชการหย่อนลง ในทางกลับกัน ถ้ากำหนดเงินเดือนข้าราชการสูงเกินไป หรือสูงเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ ก็จะไม่เป็นการ ประหยัด จึงจำเป็นต้องวางวิธีการ สำหรับกำหนดและควบคุมอัตราเงินเดือนข้าราชการให้เหมาะสม

๓. ถ้ามีข้าราชการที่ดี จะเป็นทางให้ประสิทธิภาพของราชการสูงขึ้น องค์ประกอบ (factor) ที่จะช่วยเสริมสร้างข้าราชการให้ดีขึ้นนั้น ได้แก่สิ่งต่อไปนี้

ก. ขวัญ (Morale) ถ้าข้าราชการขวัญดี ก็จะตั้งหน้าปฏิบัติราชการด้วยดี ถ้าขวัญเสียก็จะมีจิตใจที่จะทำงาน

สิ่งที่ทำลายขวัญข้าราชการนั้น ได้แก่ดังต่อไปนี้ คือ

๑. ความไม่สม่ำเสมอ เช่นกระทรวงหนึ่งปฏิบัติต่อข้าราชการในสังกัดอย่างหนึ่ง อีกกระทรวงหนึ่งปฏิบัติต่อข้าราชการในสังกัดอีกอย่างหนึ่ง ความเหลื่อมต่ากันก็เกิดขึ้น ซึ่งจะเป็นผลให้ทำลายขวัญของข้าราชการ จึงจำเป็นต้องวางวิธีการ เพื่อกำหนดและควบคุมระเบียบข้าราชการให้เป็นแบบเดียวกัน (Uniformity)

๒. การไม่มีมาตรฐาน การที่ไม่มีมาตรฐานกำหนดว่าอย่างไรนั้นควรจะเป็นอย่างไรนั้น จะทำให้เกิดการปฏิบัติต่อข้าราชการต่างกัน เช่น ข้าราชการทำผิดอย่างเดียวกัน กระทรวงหนึ่ง

ได้ออก แต่ออกกระทรวงหนึ่งคิดเงินเดือน หรือ เช่น กระทรวงมหาดไทย กำหนดอัตราเงินเดือน นายอำเภอเป็นขั้นโท กระทรวงศึกษาธิการกำหนดอัตราเงินเดือนศึกษานิเทศก์ในอำเภอเดียวกันให้เป็นขั้นเอก อย่างนี้ จะทำลายขวัญข้าราชการ จึงจำเป็นจะต้องมีการกำหนดและควบคุมมาตรฐาน (Standard)

๓. การไม่มีความมั่นคง ถ้าฐานะของข้าราชการไม่มั่นคงแน่นอน จะออกวันออกพรุ่งเมื่อไรก็ไม่แน่ ออกไปแล้วไปทำอะไรก็ไม่มีรู้ อย่างนี้ก็จะทำให้ข้าราชการขวัญเสียห่วงไหวหวาดกลัวไม่เป็นอันตั้งหน้าปฏิบัติราชการ จึงจำเป็นต้องมีวิธีการสำหรับให้เป็นหลัก ประกันความมั่นคง (Security) ตามสมควร

ข. คุณวุฒิ (Qualification) ถ้าข้าราชการมีความรู้ความสามารถสูง ก็จะปฏิบัติราชการได้ผลดีมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องวางวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถสูง

ค. การจูงใจให้ทำงาน (Motivation) ถ้าได้มีการชักจูงใจให้ข้าราชการทำงาน จะเป็นทางให้ข้าราชการตั้งหน้าปฏิบัติราชการดีและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องวางวิธีการสำหรับชักจูงใจข้าราชการให้ทำงาน

ง. มารยาทและวินัย การที่ข้าราชการมีมารยาทและวินัยดี จะเป็นทางให้ปฏิบัติราชการดีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงสมควรวางวิธีการสำหรับส่งเสริมและควบคุมมารยาทและวินัยข้าราชการ

ต่อด้วย PROCESS วิธีปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่จุดประสงค์ดังกล่าวข้างต้น คือ

ก. เพื่อเส้นทางประหยัด เรามีกา

๑. กำหนดอัตราเงินเดือนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง โดย ก.พ. เป็นผู้พิจารณา กำหนด การกำหนดอัตราเงินเดือนให้เหมาะสมกับตำแหน่งนี้ นอกจากจะเป็นทางประหยัดแล้ว ยังจะเป็นมาตรฐาน (Standard) และมีความสม่ำเสมอ (Uniformity) ไม่เหลื่อมล้ำกัน เป็นทางรักษาขวัญของข้าราชการด้วย

๒. ปรับปรุงส่วนราชการ เช่นยุบกรมที่คงซ้อนกัน หรือที่ไม่มีความจำเป็น คัดข้าราชการที่ต้งงานจากแห่งหนึ่งไปเพิ่มให้แก่ส่วนราชการอื่นที่ขาดกำลังคน เป็นต้น ทั้งนี้ การปรับปรุงส่วนราชการใหม่ อาจเป็นทางเพิ่มประสิทธิภาพในด้านบริหารอีกด้วย

ข. เพื่อให้ราชการมีประสิทธิภาพ เร่งการ

๑. รักษาขวัญ Morale ของข้าราชการ โดย

(ก) ให้หลักประกันความมั่นคง โดย

(๑) จัดให้ตำแหน่งในราชการเป็นตำแหน่งประจำ (Career) ให้มากที่สุด ข้าราชการจะได้ตั้งหน้าปฏิบัติงานโดยหวังยึดราชการเป็นอาชีพ หวังก้าวหน้าขึ้นไปตามลำดับ ไม่ต้องกังวลมองหางานอื่นสำรองไว้หรือดิ้นรนไปหางานอื่นได้อีก ถ้าตำแหน่งในราชการประจำไม่เป็นตำแหน่งประจำ โดยจะเป็นลูกจ้างชั่วคราว หรือต้องออกตามพรกการเมืองที่เป็นรัฐบาลก็ตาม ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะไม่หาความชำนาญในงานปฏิบัติ เมื่อไม่มีหวังก้าวหน้าในตำแหน่งนั้นก็หาทางกระโดดไปตำแหน่งอื่นที่มั่นคงกว่าอยู่เรื่อยไป จึงยอมจะหาคนชำนาญงานไม่ได้ การตัดอัตราลูกจ้างชั่วคราวไปตั้งอัตราข้าราชการประจำ จึงเป็นสิ่งที่เราเริ่มคิด

(๒) จัดให้ข้าราชการประจำมีความเป็นกลางทางการเมือง คือ ให้เป็นข้าราชการของรัฐ คงปฏิบัติหน้าที่ไปตามปกติไม่ว่าพรรคการเมืองใดจะเข้ามาเป็นรัฐบาล ให้มีหลักประกันความมั่นคงว่า จะไม่ถูกออกจากราชการด้วยเหตุผลที่เป็นคนละพรรคคนละพวกกับรัฐบาล ทั้งนี้เพื่อให้ข้าราชการขวัญเดียวใจเดียวหวาดกลัวไม่เป็นอันตั้งหน้าปฏิบัติงานราชการ

(๓) ให้ข้าราชการมีสิทธิอุทธรณ์การถูกลงโทษได้ ในเมื่อเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม เป็นการให้หลักประกันว่าข้าราชการจะได้รับผลปฏิบัติอันมากมาย ไม่ถูกถั่นแถ้งตงโทษจากผู้บังคับบัญชาโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งจะทำให้ข้าราชการมีขวัญดี

(๔) ให้ข้าราชการมีเงินเดือนเพียงพอ อันเป็นการให้ความมั่นคงในด้านการครองชีพ ไม่ต้องกังวลด้วยการต้องไปหารายได้อื่นมาจุนเจือ ซึ่งจะทำให้ขวัญของข้าราชการดีขึ้น

(๕) ให้มีบ้านหนึ่บ้านอายุเมื่อออกจากราชการ อันเป็นการให้หลักประกันความมั่นคงแก่ข้าราชการว่า เมื่อออกจากราชการไปโดยไม่มีคามผิด ก็จะมีเงินเป็นทุน หรือเป็นเบี้ยเลี้ยงชีพไม่อดอยาก ซึ่งจะทำให้ข้าราชการมีขวัญดี

(ข) จัดให้มีระเบียบเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติต่อข้าราชการ โดยไม่ให้มีการดักถนัดหรือดักถนัดกัน ทั้งนี้เพื่อรักษาขวัญของข้าราชการ มาตรฐานดังกล่าวนี้ กำหนดและรักษาโดย

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๒) ก.พ.

(๓) กฎ ก.พ. และระเบียบอื่น ๆ

ค. ให้ข้าราชการได้รับการยอมรับนับถือ (Recognition) โดย

(๑) จัดให้มีการแนะนำ (Orientation) แก่ข้าราชการที่เข้าใหม่ ว่าในส่วนของราชการที่เขาเข้ามาทำงานนี้มีใครเป็นหัวหน้าบ้าง มีระเบียบวิธีการและขนบธรรมเนียมประเพณีภายในอย่างไร มีหน้าที่อะไรบ้าง และเขาควรจะทำอย่างไรบ้าง ทั้งนี้เพื่อให้เขารู้สึกว่าได้รับการยอมรับนับถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของส่วนราชการนั้น หรือยอมรับเข้าเป็นพวก ซึ่งจะทำให้เขาสบายใจและขยันขันแข็ง

(๒) จัดให้ข้าราชการมีโอกาสเท่าเทียมกัน และได้รับผลปฏิบัติเท่าเทียมกัน ตามควรแก่กรณี อันเป็นการยอมรับนับถือว่าทุกคนเป็นพวกเดียวกันซึ่งจะเป็นผลให้ไม่มีเหตุกระทบกระเทือนจิตใจและขวัญข้าราชการ

(๓) ส่งเสริมเกียรติภูมิข้าราชการ (Prestige) ของข้าราชการ โดยให้มีชั้นตำแหน่ง และให้เหรียญตรา ตามควรแก่กรณี ซึ่งจะเป็นทางให้ข้าราชการได้รับการยอมรับนับถือจากบุคคลภายนอกหรือวงสังคม ทำให้ขวัญของข้าราชการดีขึ้น

๒. เสริมสร้างคุณวุฒิของข้าราชการ โดย

ก. หาผู้มีความรู้ความสามารถมาบรรจุเป็นข้าราชการ โดย

(๑) จัดให้มีการสอบแข่งขันทั่วไปเพื่อคัดคน มีความรู้ความสามารถ สูงเข้ารับราชการ

(๒) จัดให้ทุนแก่บุคคลไปศึกษาวิชาในต่างประเทศ โดยมีข้อผูกพันว่าจะต้องกลับมารับราชการเป็นเวลาดำเนินการตามสมควร

(๓) จ้างผู้เชี่ยวชาญ

ข. ผลกระทบข้าราชการให้มีความรู้ความสามารถสูงขึ้น โดย

- (๑) จัดให้มีการฝึกอบรมข้าราชการภายในหน่วยงาน
- (๒) ให้ข้าราชการลาไปศึกษาต่อโดยได้รับเงินเดือนเต็ม
- (๓) ให้ข้าราชการไปทำงานในต่างประเทศ

๓. ชักจูงใจให้ข้าราชการทำงาน (Motivation) โดย

ก. ให้ข้าราชการมีทางที่จะได้เลื่อนตำแหน่งขึ้นไปได้ตาม ความรู้ ความสามารถ ^{๕๕} ทงจะตอง

(๑) ใช้ระบบ generalist system คือ กำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับราชการให้มีความรู้ทั่วไปกว้างขวาง และคัดเลือกเอาผู้มีความรู้สูงและมีเชาวน์ไหวไหวพริบดีเข้ารับราชการ จำกัดคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งไม่ให้แคบเกินไป ^{๕๕} ทงนเพื่อ ให้ข้าราชการมีทางที่จะได้เลื่อนขึ้นเลื่อนตำแหน่งได้มากขึ้น โดยให้โอกาสแก่ผู้มีความรู้ความสามารถสูงและมีเชาวน์ไหวไหวพริบดีมีทางเลื่อนตำแหน่งขึ้นไปได้เรื่อย ๆ

(๒) ให้มีการสอบแข่งขันกันในการเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง เพื่อเป็นทางพิจารณาเลื่อนบุคคลตามความรู้ความสามารถ ไม่ใช่เลื่อนตามอาวุโส ^{๕๕} ทงนจะเป็นทางให้ข้าราชการตั้งหน้าปฏิบัติงานและศึกษาหาความรู้ในราชการส่วนนั้นเพื่อหน ทางที่จะได้เลื่อน ชน เลื่อนตำแหน่งต่อไป จึงยอมทำให้ราชการมีประสิทธิภาพขึ้น

ข. ให้บำเหน็จแก่ผู้ทำงานดี โดย

- (๑) ให้เงินเดือนเดือนเป็นพิเศษ
- (๒) ให้เงินแก่ผู้คิดสร้างสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ราชการ (ตาม พ.ร.บ.

เหรียญคุณวุฒิมาตา ฯ)

- (๓) ให้เหรียญตราแก่ผู้คิดสร้างสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ราชการ (เหรียญ

คุณวุฒิมาตา เข้มคิดปวิทยา)

ค. ให้สวัสดิการแก่ข้าราชการ โดย

- (๑) ให้บ้านอยู่หรือค่าเช่าบ้าน
- (๒) ให้เงินเพิ่มค่าครองชีพ (เช่นเงินเพิ่มในจังหวัดที่ของแพง)
- (๓) ให้การรักษาพยาบาลโดยไม่คิดเงินหรือคิดเพียงบางส่วน

- (๔) ช่วยค่าเช่าเรียนบุตร
- (๕) เสียภาษีเงินได้ให้
- (๖) ให้บริการรื่นเริงหย่อนใจ เช่น จัดให้มีสโมสรข้าราชการ, งานวันสถาปนากระทรวง, นำทัศนจาร, จัดให้มีกีฬา, และสถานที่หย่อนใจอื่น ๆ

- (๗) จัดรถรับส่งมาทำงานแต่ละถับ
- (๘) ช่วยค่าทำศพ
- (๙) ช่วยเหลือเมื่อประสบภัย
- (๑๐) ช่วยครอบครัว (เช่น ให้คำภรรยาสำหรับผู้ที่รับราชการในต่างประเทศ)
- (๑๑) ให้มีเงินทุนสำหรับกู้ยืม

ง. ปรับปรุงสภาพการทำงาน (Working Condition) โดย

- (๑) ให้มีวันลาพัก, ลาป่วย, และลาพักผ่อน
- (๒) กำหนดชั่วโมงทำงานให้เหมาะสม (ทำงานสัปดาห์ละ ๕ วัน วันละ ๗ ชั่วโมง)
- (๓) ให้สภาพการทำงานถูกอนามัย โดยให้มีอากาศถ่ายเท, มีพัดลม, มีแสงสว่างเพียงพอ, บึงกันเสียงรบกวน, รักษาความสะอาด ฯลฯ

๔. รักษาวินัยของข้าราชการ โดย

ก. ควบคุมวินัยของข้าราชการ เครื่องมือในการควบคุมวินัยข้าราชการมีดังนี้คือ

- ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒. กฎและระเบียบของ ก.พ.
- ๓. มติคณะรัฐมนตรี
- ๔. คำสั่งผู้บังคับบัญชา

ข. ป้องกันข้าราชการทำผิดวินัย การป้องกันข้าราชการทำผิดวินัยนั้น ต้องประสาน

งานกันหลายทาง กล่าวคือ

- ๑. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เป็นผู้คอยเอาใจใส่สอดส่องดูแลป้องกันมิให้ข้าราชการในบังคับบัญชาทำผิดวินัย
- ๒. ก.พ. เป็นผู้ค้นคว้าหาสาเหตุที่ข้าราชการทำผิดวินัย และแนะนำแนวทางป้องกันแก่กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ตลอดจนคอยตรวจสอบดูแลว่ากระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยตามกฎหมายและระเบียบหรือไม่

๓. รัฐบาลมีนโยบายที่จะบังคับและปราบปรามข้าราชการทำผิดวินัย ดังกำชับให้
กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ กวดขันปราบปรามข้าราชการทำผิดวินัย

ก. ลงโทษข้าราชการผู้ทำผิดวินัย เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาตามลำดับที่จะต้อง
จัดการลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ทำผิดวินัย ถ้าผู้บังคับบัญชาคนใดไม่ลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
ที่ทำผิดวินัย กฎหมายถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นผิดวินัยซึ่งตัวเองจะต้องถูกลงโทษด้วย

การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนในประเทศไทยที่ข้าพเจ้าไปบรรยาย มีใจความ
ย่อ ๆ เพียงเท่านั้น ส่วนรายละเอียดและ “ฝอย” ต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสอดแทรกเข้าไปใน
แต่ละหัวข้อเพื่อความแจ่มแจ้งและสร้างบรรยากาศในห้องบรรยายให้ ครื้นเครงขึ้นนั้น
ข้าพเจ้าจะไม่นำมากล่าว ณ ที่นี้ เรื่องที่ข้าพเจ้านำไปบรรยายนี้ หากมีข้อผิดพลาด
ประการใดหวังว่าท่านผู้รู้คงจะกรุณาแนะนำแก่ข้าพเจ้าบ้าง เพื่อจะได้เป็นทางเข้าใจโดย
ถูกต้องต่อไป

Washington D.C.

March 28, 1960

สรุป

ตึกเล็ก บ้ายใหญ่-ตึกใหญ่ บ้ายเล็ก

- สถานที่ราชการในเมืองไทย แม้จะเป็นตึกเล็ก ๆ แต่บ้ายซื้อใหญ่ ๆ ขนาด ๒ คนหาม
ตัวหนังสือชัดเจน อ่านออกในระยะ ๕๐๐ เมตร หาพบได้ง่ายดี
- ส่วนสถานที่ราชการในสหรัฐอเมริกา ตึกใหญ่ ๆ สูงแห่งนคอดังว่า เดินกว่าจะรอบ
ก็เหนื่อยหอบ แต่บ้ายซื้อเล็กนิดเดียว เขียนคิดไว้ข้างเสาหรือข้างฝาริมบันได ต้อง
เข้าไปในระยะ ๑๐ เมตร จึงจะอ่านเห็น หาพบยากชนิด

- “ป.ณ.”

คำบรรยาย

การบริหารงานบุคคล (Personnel Administration)

โดย.....สงัด ศรีวัฒน์

(บรรยายในการฝึกอบรมข้าราชการชั้นหัวหน้า ในสำนักงาน ก.พ.)

(ต่อจากฉบับก่อน)

๖. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ

หลังจากที่ได้มีการสอบหรือทดสอบเพื่อที่จะทราบว่าผู้สมัครเข้ารับราชการ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุหรือไม่แล้ว ก็ถึงปัญหาเรื่องการดำเนินการบรรจุบุคคลเหล่านั้นต่อไป

ปัญหาแรกมีว่า ในระหว่างผู้สมัครซึ่งสอบได้ซึ่งมีอยู่มากมายนั้น ก็จำเป็นต้องอยู่เองที่จะต้องให้โอกาสแก่ผู้สอบได้ในอันดับสูงได้รับการบรรจุก่อนตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักแห่งความยุติธรรม และตามระบบคุณวุฒิ (Merit System) ดังได้กล่าวมาแล้ว

ปัญหาต่อไปก็คือตำแหน่งที่จะบรรจุอาจมีหลายตำแหน่งด้วยกัน ในการบรรจุบุคคลที่สอบได้นั้นสิ่งที่จะต้องพิจารณาคือไปอีกว่า จะให้ผู้สอบได้คนใดได้ รับ การ บรรจุ ในตำแหน่ง ที่ไหน (Placement) อาทิ เช่นมีตำแหน่งที่จะบรรจุอยู่ในที่ต่าง ๆ กัน สมมุติว่าจะบรรจุบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอ ซึ่งมีอยู่ในหลายท้องที่ เช่นนี้ก็ควรจะได้พิจารณาตัวบุคคลที่จะบรรจุให้เหมาะสมแก่ท้องที่เหล่านั้นด้วย ตัวอย่างที่เห็นได้ง่าย ๆ ก็คือถ้าบรรจุผู้สอบได้ซึ่งเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในท้องที่นั้น ๆ อยู่ด้วยแล้วก็จะเป็นประโยชน์และเหมาะสมแก่ราชการยิ่งขึ้นอย่างไม่มีปัญหา

ที่กล่าวมาข้างต้นนี้เป็นหลักทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ แต่การปฏิบัติของประเทศไทยเรานั้น ว่าโดยทั่วไปก็อยู่ในหลักดังกล่าวข้างต้นเหมือนกัน กล่าวคือในการสอบแข่งขันหรือสอบ คัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุ เข้ารับ ราชการก็ต้อง บรรจุ จากผู้ ที่ สอบ ได้ คะแนนสูงเป็นเกณฑ์ ทั้งนี้ขอให้เป็นที่เข้าใจว่าไม่ได้หมายความว่ารวมถึงการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้น ซึ่งจะได้กล่าวในบทความต่อไป ส่วนการจะบรรจุในตำแหน่งที่ไหนนั้น ก็เข้าใจว่าจะได้ยึดหลัก

ดังกล่าวแล้วเช่นเดียวกัน แต่มีข้อสังเกตอยู่ประการหนึ่งว่า เกี่ยวกับตำแหน่งในส่วภูมิภาคนั้น การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุข้าราชการเป็นหน้าที่ของแต่ละจังหวัด การปฏิบัติในเรื่อง Placement ตามนัยที่กล่าวแล้วก็อาจจะไม่ค่อยมีนัก ผิดกับการปฏิบัติในต่างประเทศ โดยเฉพาะสหรัฐอเมริกา ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (Civil Service Commission) ของเขา เป็นผู้ดำเนินการสอบได้เอง ปัญหาเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งของเขาจึงต้องมีหลักเกณฑ์พิเศษกว่าของเรา

ระบบการให้ทดลองปฏิบัติราชการ (Probationary system)

ย่อมเป็นที่ทราบแล้วว่างานของรัฐซึ่งเราเรียกว่าราชการนั้นมีลักษณะพิเศษ ผิดแตกต่างจากงานของเอกชน เพราะนอกจากจะมีความสำคัญในฐานะที่เป็นงานของชาติบ้านเมืองแล้ว ยังต้องอยู่ในกรอบของกฎหมายและระเบียบแบบแผนต่าง ๆ และอยู่ในฐานะที่จะต้องรับผิดชอบต่อทางการเมือง ดังได้เคยกล่าวแล้ว ฉะนั้นในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจึงต้องมีวิธีการซึ่งเรียกว่าทดลองปฏิบัติราชการ (Probation) อยู่ชั่วระยะเวลาหนึ่งก่อนที่จะให้ดำรงตำแหน่งอันแท้จริงต่อไป ในระหว่างเวลาที่ทดลองปฏิบัติราชการนี้ ผู้บังคับบัญชาจะได้มีโอกาสพิจารณาว่าบุคคลผู้นั้นมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติเหมาะสมและเพียงพอที่จะดำรงตำแหน่งทางราชการที่จะบรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ ถ้าหากว่าเป็นผู้ที่ไม่เหมาะสมก็จะสั่งการบรรจุและแต่งตั้งเสีย เปิดโอกาสให้ผู้สอบได้คนอื่น ๆ ได้รับการบรรจุแทนต่อไป และถ้าหากว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมก็จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและมีสิทธิและฐานะเป็นข้าราชการต่อไป กำหนดระยะเวลาสำหรับการทดลองปฏิบัติราชการนี้ ก็ควรจะมีความยาวที่ผู้บังคับบัญชาจะได้มีโอกาสพิจารณาพอสมควร ซึ่งตามที่ปฏิบัติกันอยู่ทั่วไปก็ใช้กำหนด ๖ เดือนถึง ๑ ปี

สำหรับประเทศไทยเราก็ได้นำเอา ระบบ การทดลอง ปฏิบัติราชการ มาใช้ด้วยเช่น เดียวกัน กล่าวคือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องให้ทดลอง ปฏิบัติราชการก่อนเป็น เวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือนและไม่เกิน ๑ ปี ในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการนี้ ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่ามีความรู้ความสามารถหรือความประพฤติไม่สมควรก็อาจให้ออกจากราชการได้ อนึ่ง ระยะเวลาที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการนี้ถือว่าเป็นเวลาราชการเพื่อ ประโยชน์ของ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน อาทิเช่น นับรวมเข้าเป็นเวลาราชการสำหรับได้สิทธิในการสอบเลื่อนขั้นและกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ก็นับเป็นเวลาราชการเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญด้วย

กฎหมาย

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๑๔ (พ.ศ. ๒๕๐๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ดำเนินนายกรัฐมนตร

ข้อ ๒ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้กำหนด เทียบกับตำแหน่ง ข้าราชการ พลเรือน
และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างจัตวา	เสมียนพนักงาน	
พยาบาลจัตวา	”	
พนักงานวิทยาศาสตร์จัตวา	”	
ช่างตรี	ประจำแผนก	
ครูพยาบาลตรี	”	
พนักงานวิทยาศาสตร์ตรี	”	
พยาบาลสาธารณสุขตรี	”	
อาจารย์ตรี	”	
เภสัชกรตรี	”	
ทันตแพทย์ตรี	”	
ทันตอนามัยตรี	”	

(๒) ~~~~~ ปีที่ 5 ฉบับที่ 4 วารสารข้าราชการ

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ครูพยาบาลโท	หัวหน้าแผนก	
อาจารย์โท	”	
เภสัชกรโท	”	
ทันตแพทย์โท	”	
บรรณารักษ์	”	
ครูพยาบาลเอก	หัวหน้ากอง	
อาจารย์เอก	”	
ผู้อำนวยการโรงเรียน	”	โรงเรียนในฐานะหัวหน้ากอง
ศาสตราจารย์	รองอธิบดี	
ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์	อธิบดี	มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ในฐานะอธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๐๒

(ลงชื่อ) **จอมพล ส. ธนะรัชต์**
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๖ ตอนที่ ๕ วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๐๓

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๑๕ (พ.ศ. ๒๕๐๓)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

วารสารข้าราชการ ปีที่ 5 ฉบับที่ 4 (๓)

ข้อ ๓ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๘๗ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างใดให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมจัตวา	เสมียนพนักงาน	
ช่างจัตวา	”	
ช่างตรี	ประจำแผนก	
พนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมตรี	”	
นักออกแบบอุตสาหกรรม	”	
นักวิทยาศาสตร์ตรี	”	
นายช่างตรี	”	
นักวิทยาศาสตร์โท	หัวหน้าแผนก	
นายช่างโท	”	
นายช่างเอก	หัวหน้ากอง	
เลขานุการ	”	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะหัวหน้ากอง

ให้ใช้ ณ วันที่ ๓๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๓

(ลงชื่อ) **จอมพล ส. ชนวรรค์**
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๗ ตอนที่ ๘ วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๐๓

(๔) ~~~~~ ปีที่ 5 ฉบับที่ 4 วารสารข้าราชการ

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๑๖ (พ.ศ. ๒๕๐๓)

ออกตามความในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

ข้อ ๓ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

ข้อ ๒ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น นอกจากที่กำหนดไว้โดยเฉพาะสำหรับกระทรวง
ทบวงกรมนั้น ๆ แล้ว ให้กำหนดเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนไว้อีก ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น

พนักงานพิมพ์ดีดจั่ว

เทียบกับตำแหน่ง

เสมียนพนักงาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๓

(ลงชื่อ) **จอมพล ส. ธนะรัชต์**

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๖ ตอนที่ ๘ วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๐๓

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๑๗ (พ.ศ. ๒๕๐๓)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมโยธาเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมโยธาเทศบาล กระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๗๘ (พ.ศ. ๒๔๘๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พนักงานเก็บเงินจั่ว	เสมียนพนักงาน	
พนักงานพัสดุจั่ว	”	
พนักงานบัญชีจั่ว	”	
ช่างจั่ว	”	
พนักงานเก็บเงินตรี	ประจำแผนก	
พนักงานพัสดุตรี	”	
พนักงานบัญชีตรี	”	
ช่างตรี	”	
นายช่างตรี	”	
สถาปนิกตรี	”	
นักวิทยาศาสตร์	”	
พนักงานรายได้	หัวหน้าแผนก	

(๖) ~~~~~ ปีที่ 5 ฉบับที่ 4 วารสารข้าราชการ

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พนักงานรักษาเงิน	หัวหน้าแผนก	
พนักงานเก็บเงิน โท	”	
พนักงานบัญชี โท	”	
ช่าง โท	”	
นายช่าง โท	”	
สถาปนิก โท	”	
เสมียนบัญชี	หัวหน้ากอง	
ช่างเอก	”	
นายช่างเอก	”	
เลขานุการกรรรม	”	ตำแหน่งเลขานุการกรรรม ในฐานะ หัวหน้ากอง
นายช่างใหญ่	รองอธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๓
(ลงชื่อ) จอมพล ศ. ชนะวัชต์
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๗ ตอนที่ ๑๖ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๐๓

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๑๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมทางหลวงแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓. กฎ ก.พ. นี้ ให้ใช้บังคับแก่กรมทางหลวงแผ่นดิน กระทรวงคมนาคม

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๒๔ (พ.ศ. ๒๕๐๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓. ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และ

ให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
นายท้ายเรือ	เสมียนพนักงาน	
ช่างจัดวา	”	
ช่างภาพ	”	
พยาบาลจัดวา	”	
ผู้ช่วยพยาบาล	”	
ช่างตรี	ประจำแผนก	
นายช่างตรี	”	
พนักงานพัสดุตรี	”	
พนักงานบัญชีตรี	”	
พนักงานวิทยาศาสตร์ตรี	”	
พยาบาลตรี	”	
เรดซ์กร	”	
นายแพทย์ตรี	”	
ช่างโท	หัวหน้าแผนก	
นายช่างโท	”	

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ช่างโทแขวงการทาง	หัวหน้าแผนก	แขวงการทาง ในฐานะหัวหน้าแผนก
นางช่างโทแขวงการทาง	"	แขวงการทาง ในฐานะหัวหน้าแผนก
หัวหน้าธุรการ	"	
พนักงานพัสดุโท	"	
พนักงานบัญชีโท	"	
ทันตแพทย์	"	
นายแพทย์โท	"	
ช่างเอก	หัวหน้ากอง	
นายช่างเอก	"	
ช่างเอกแขวงการทาง	"	แขวงการทาง ในฐานะหัวหน้ากอง
นายช่างเอกแขวงการทาง	"	แขวงการทาง ในฐานะหัวหน้ากอง
ช่างเอกเขตการทาง	"	เขตการทาง ในฐานะหัวหน้ากอง
นายช่างเอกเขตการทาง	"	เขตการทาง ในฐานะหัวหน้ากอง
หัวหน้าจัดเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทาง	"	ด่านเก็บค่าธรรมเนียม ในฐานะหัวหน้ากอง
เดชาอนุการกรม	"	สำนักงานเดชาอนุการกรม ในฐานะหัวหน้ากอง
นายช่างผู้อำนวยการทางด้าน	ผู้อำนวยการกอง	ด้านการทาง ในฐานะผู้อำนวยการกอง
นายช่างใหญ่ฝ่ายก่อสร้าง	รองอธิบดี	
นายช่างใหญ่ฝ่ายบำรุงรักษา	"	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๓

(ลงชื่อ) จอมพล ส. ธนะรัชต์

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๑๙ (พ.ศ. ๒๕๐๓)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมที่ดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างเครื่องเรือ	เสมียนพนักงาน	
นายท้ายเรือ	”	
ช่างจัดวา	”	
พนักงานที่ดินอำเภอจัดวา	”	ส่วนราชการที่ดินประจำอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
ช่างตรี	ประจำแผนก	
นายช่างตรี	”	
พนักงานที่ดินอำเภอตรี	”	ส่วนราชการที่ดินประจำอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
เจ้าพนักงานที่ดินผู้ช่วยตรี	”	

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น

เทียบกับตำแหน่ง

เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา

ช่างโท

หัวหน้าแผนก

นายช่างโท

”

หัวหน้าสายตำรวจที่ดิน

”

เจ้าพนักงานที่ดินผู้ช่วยโท

”

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดโท

”

.....
 ดำนั้่งงานที่่ดินจ้ังหวัดหรือ
 ดำนั้่งงานที่่ดินสำชงและด่่องน
 ราชการที่่ดินปรระจำอำเภอทชนอยู่
 ในดำนั้่งงานที่่ดินด้ังกล่ำว แล่วแต่
 กรณึ้ ในฐรณะห้ังหน้าแผนก

ช่างเอก

หัวหน้ากอง

นายช่างเอก

”

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดเอก

”

.....
 ดำนั้่งงานที่่ดินจ้ังหวัดและด่่องน
 ราชการที่่ดินปรระจำอำเภอทชน
 อยู่ ในดำนั้่งงานที่่ดินด้ังกล่ำว
 แล่วแต่กรณึ้ ในฐรณะห้ังหน้ากอง

ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน

”

เลขาธิการกรม

”

.....
 ดำนั้่งงานเลขาธิการกรม
 ในฐรณะห้ังหน้ากอง

ผู้อำนวยการส่วน

ผู้อำนวยการกอง

.....
 ด่่องน ในฐรณะผู้อำนวยการกอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๓

(ลงชื่อ) **จอมพล ศ. ชนรินทร์**

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมากเหตุ

ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๖ ตอนที่ ๑๖ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๐๓

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๒๐ (พ.ศ. ๒๕๐๓)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในการปลงงานแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่การปลงงานแห่งชาติ ดำเนินการรัฐมนตรี

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๐๓ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ออกตามความในพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓. ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้
กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างจั่ว	เสมียนพนักงาน	
ช่างตรี	ประจำแผนก	
พนักงานการต่างประเทศตรี	”	
นายช่างตรี	”	
สถาปนิก	”	
พนักงานการต่างประเทศโท	หัวหน้าแผนก	
นายช่างโท	”	
ผู้ช่วยเลขานุการ	”	
นายช่างเอก	หัวหน้ากอง	
เลขานุการ	”	สำนักงานเลขานุการการปลงงาน แห่งชาติ ในฐานะหัวหน้ากอง การปลงงานแห่งชาติ ในฐานะอธิบดี
เดชาธิการ	อธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๓

(ลงชื่อ) จอมพล ส. ชนวรรค์

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๗ ตอนที่ ๒๒ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๐๓

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๒๑ (พ.ศ. ๒๕๐๓)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมการขนส่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ กฎ ก.พ. นี้ ให้ใช้บังคับแก่กรมการขนส่ง กระทรวงคมนาคม

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๐๕ (พ.ศ. ๒๔๙๘) ออกตามความในพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้
กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างจัดวา	เสมียนพนักงาน	
พนักงานวิทยุ	”	
พนักงานควบคุมจราจรทางอากาศจัดวา	”	
ช่างตรี	ประจำแผนก	
นายช่างตรี	”	
นายสถานีวิทยุการบินตรี	”	
พนักงานควบคุมจราจรทางอากาศตรี	”	
นายท่าอากาศยานตรี	”	ท่าอากาศยาน ในฐานะหัวหน้า ส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
นายช่างโท	หัวหน้าแผนก	
นายสถานีวิทยุการบินโท	”	

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
นายท่าอากาศยานโท	หัวหน้าแผนก	ท่าอากาศยาน ในฐานะ หัวหน้าแผนก
นายแพทย์	"	
นายช่างเอก	หัวหน้ากอง	
นายท่าอากาศยานเอก	"	ท่าอากาศยาน ในฐานะ หัวหน้ากอง
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือน	"	
เดชานุการกรม	"	สำนักงานเดชานุการกรม ในฐานะหัวหน้ากอง
ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือน	รองอธิบดี	

ให้ใช้ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๓

(ลงชื่อ) จอมพล ส. ธีระวณิช

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑ ตอนที่ ๒๒ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๐๓

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๒๒ (พ.ศ. ๒๕๐๓)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตร

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗๓ (พ.ศ. ๒๕๐๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>
ช่างเครื่องเรือ	เสมียนพนักงาน
นายท้ายเรือ	”
ช่าง	”
พนักงานเกษตร	”
นักเกษตรตรี	ประจำแผนก
เศรษฐกร	”
นักเกษตรโท	หัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยทูตการเกษตร	หัวหน้ากอง
ผู้เชี่ยวชาญ	รองอธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๓

(ลงชื่อ) จอมพล ส. ธนะรัชต์

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๗ ตอนที่ ๒๒ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๐๓

ระเบียบ

คความมาก

ที่ น.ว. ๒๖/๒๕๐๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓

เรื่อง การปรับปรุงอัตราเงินเดือนข้าราชการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

อ้างถึง หนังสือที่ น.ว. ๓๘/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓

ตามที่ได้ข้อมความเข้าใจในมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่องการปรับปรุงเงินเดือนข้าราชการเพิ่มเติมมา เพื่อจกได้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป นั้น

บัดนี้ สำนักงบประมาณได้พิจารณาเห็นว่า ในการตั้งงบประมาณรายจ่ายสำหรับการปรับปรุงเงินเดือนนั้น บางกรมก็ตั้งเป็นเงินก้อนเหมาให้ เพราะขณะนั้นส่วนราชการนั้นยังมีได้ทำการปรับปรุง ไม่อาจคำนวณตั้งเงินปรับปรุงได้แน่นอน งบประมาณรายจ่ายที่คงเหลือหรือขาดได้เป็นจำนวนมาก สำนักงบประมาณเห็นควรขอมติคณะรัฐมนตรีเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องนอกกว่าเงินที่ดำรับใช้ในการปรับปรุงนั้น ถ้ากรมใดตั้งงบประมาณไว้คนหนึ่งเกิน ๓ ขัน ให้ลดเหลือ ๓ ขัน คือให้นำเงินที่คงไว้เดือนชนเงินเดือนคนละเกิน ๓ ขันนั้น ไปปรับปรุงในการเดือนเงินเดือนได้เพียง ๒ ขันเดียว

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓ ลงมติเห็นชอบด้วย และอนุมัติให้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไปได้

จึงขอยนยมาเพื่อจกได้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี
(นายมนูญ บริสุทธี)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ น.ว. ๕/๒๕๐๓

สำนักงาน ก.พ.

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับการปรับปรุงอัตราเงินเดือนให้ตรงตามคุณวุฒิ
เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๒๒/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๐๒ และที่ น.ว.
๓/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๐๓

ตามที่ ก.พ. ได้วางหลักการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับการปรับปรุง
อัตราเงินเดือนให้ตรงตามคุณวุฒิตามนัยข้อ ๓ แห่งหนังสือ ก.พ. ที่ น.ว. ๒๒/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๑๗
พฤศจิกายน ๒๕๐๒ ว่า "การปรับปรุงอัตราเงินเดือนให้ตรงตามคุณวุฒิตั้งกล่าว ใน ๓ และ ๒
ไม่ถือว่าเป็นการบรรจุใหม่หรือการเลื่อนเงินเดือน ฉะนั้นถ้าจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับความดี
ความชอบประจำชั่วย่อมกระทำได้" ซึ่งต่อมา ก.พ. ได้วางหลักการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ในกรณีดังกล่าวเพิ่มเติมอีกตามนัยข้อ ๓ แห่งหนังสือ ก.พ. ที่ น.ว. ๓/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม
๒๕๐๓ ว่า "สำหรับข้าราชการพลเรือนชั้นตรีซึ่งเดิมได้รับการบรรจุเข้ารับราชการโดยให้ได้รับเงิน
เดือนตามคุณวุฒิโดยมีเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน เช่น บรรจุในอัตราเงินเดือนชั้นตรีอันดับ ๒ ชั้น ๓๐๐
บาท และมีเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ๒๐ บาท (๓๐๐+๒๐ บาท) ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓
(พ.ศ. ๒๔๘๗) มาก่อนหรือตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๒ และต่อมาได้เลื่อนเป็นข้าราชการพลเรือน
ชั้นโท โดยการต่อบรรจุเข้าตามมาตรา ๕๘ กัต หรือโดยบทบัญญัติของมาตรา ๖ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ กัต ถ้าเป็นผู้ซึ่งสมควรได้
รับการเลื่อนเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ได้ โดยอนุโลมตามข้อ ๓ แห่ง
มติ ก.พ. ที่ น.ว. ๒๒/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๐๒ เช่นเดียวกัน" ดังความละเอียด
แจ้งอยู่แนบมา

บัดนี้ กระทรวงทบวงกรมบางแห่งได้หารือมาว่าข้าราชการพลเรือนชั้นตรีมีเงินเพิ่มพิเศษ
รายเดือนตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๔๘๗) ซึ่งต่อมาได้เลื่อนเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นโทตาม
มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ ถ้าเป็นผู้
รับราชการมาไม่ครบรอบปีแต่เกิน ๖ เดือน และมีความชอบสมควรได้เลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ผู้บังคับ
บัญชาก็จะเลื่อนเงินเดือนให้ ๓ ชั้นตามนัยข้อ ๖ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๗๓ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ได้หรือไม่

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการพลเรือนชั้นตรีที่ได้รับการบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ โดยมีเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๔๘๘) และต่อมาได้เลื่อนเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโทโดยการสอบคัดเลือกตามมาตรา ๕๘ กัต หรือโดยบทบัญญัติมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ กัต แม้รับราชการมาไม่ครบรอบปี แต่เกิน ๖ เดือน และมีความชอบสมควรได้เลื่อนเงินเดือนในปี พ.ศ. ๒๕๐๓ นี้ ๒ ชั้น ผู้บังคับบัญชาจะเลื่อนเงินเดือนให้ ๓ ชั้น ตามนัยแห่งข้อ ๖ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘๓ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป และขอได้โปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) สุขุมน้อยประดิษฐ
(หลวงสุขุมน้อยประดิษฐ)
เลขาธิการ ก.พ.

ที่ น.ว. ๖/๒๕๐๓

สำนักงาน ก.พ.

๓ มีนาคม ๒๕๐๓

เรื่อง การบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาพยาบาล
เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

โดยที่มัตส่วนราชการบางส่วนได้ประกาศรับสมัครบุคคลผู้มีความรู้ตามนัยข้อ ๓ (๓) แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๘๖ (พ.ศ. ๒๔๘๘) คือเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาดำเนินการต่อจากประโยคมัธยมศึกษาอีกไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล ในอัตราเงินเดือนชั้นจตุรา อันดับ ๑ ชั้น ๓๕ บาท แต่มีผู้มีความรู้สอบได้ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลของกองแพทยทหารเรือ ซึ่งมีหลักสูตรต่อจากมัธยมศึกษาสองปี เข้าสมัครด้วย ส่วนราชการนั้นจึงได้สอบถามไปยัง ก.พ. ว่าหลักสูตรวิชาพยาบาลของกองแพทยทหารเรือเป็นหลักสูตรที่ทาง ก.พ. ใ้โอนุมักแล้วหรือไม่ ประการใดและผู้ได้รับหนังสือสำคัญผ่านการอบรมวิชาการศึกษาจากโรงพยาบาลเสนาวิรักษ์ หรือกรมแพทย์

ทหารบก ก.พ. ได้รับรองหรืออนุมัติให้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนได้ในประเภทใด และอัตราเงินเดือนเท่าใดแล้วหรือไม่ประการใด

เรื่องนี้ โดยที่ ก.พ. ยังไม่เคยรับรองวิทยฐานะของผู้สำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตร วิชาพยาบาลของกองแพทย์ทหารเรือ หรือหนังสือสำคัญผ่านการอบรมวิชาการศึกษาจากโรงพยาบาลเสนาณรงค์ หรือกรมแพทย์ทหารบกมาก่อน และเท่าที่บรรจุอยู่ในขณะนั้นก็บรรจุให้เป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ออกตามมาตรา ๓๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๘ จึงได้หารือไปยังกระทรวงสาธารณสุขว่า ผู้ที่มีวุฒิได้รับประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลของกองแพทย์ทหารเรือ และมีใบอนุญาตของคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลป์อนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์แผนปัจจุบัน หรือหนังสือสำคัญผ่านการอบรมวิชาการศึกษาจากโรงพยาบาลเสนาณรงค์ หรือกรมแพทย์ทหารบก หรือประกาศนียบัตรวิชาเกี่ยวกับพยาบาลอื่นใดที่ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหมเป็นผู้ออกให้ กระทรวงสาธารณสุขได้เทียบเท่ากับประกาศนียบัตรวิชาเกี่ยวกับพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข และอาจบรรจุเข้าเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญได้ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๘๖ (พ.ศ. ๒๔๘๘) ข้อ ๓ หรือไม่ประการใด ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้ชี้แจงมาว่าเดิมคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลป์ ได้ให้โอกาสผู้สำเร็จวิชาเกี่ยวกับพยาบาล ซึ่งมีหลักสูตรการศึกษา ๒ ปี ชนทะเบียนประกอบโรคศิลป์แผนปัจจุบัน วิชาการศึกษาพยาบาล ได้ และอาจบรรจุเข้าเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั้น จัตวาได้ไม่สูงกว่าอันดับ ๑ ชั้น ๓๕ บาท (๔๗๕ บาท) ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๘ (พ.ศ. ๒๔๘๕) ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลป์ครั้งที่ ๒/๒๔๘๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๔๘๕ มีมติให้ผู้ใดเรียนสำเร็จวิชาพยาบาลในหลักสูตรการเรียนไม่น้อยกว่า ๓ ปี เท่าชนทะเบียนได้ เพราะฉะนั้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๘๕ เป็นต้นมา บุคคลที่ได้เรียนวิชาพยาบาลตามหลักสูตร ๒ ปี จึงขอชนทะเบียนประกอบโรคศิลป์ไม่ได้ ต่อมาเมื่อได้ประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๘๖ (พ.ศ. ๒๔๘๘) ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาเกี่ยวกับพยาบาลออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ แล้ว กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๘ (พ.ศ. ๒๔๘๕) จึงถูกยกเลิกไป ผู้ที่มีวุฒิได้รับประกาศนียบัตรจากกองแพทย์ทหารเรือ โรงพยาบาลเสนาณรงค์ หรือกรมแพทย์ทหารบก ตามหลักสูตร ๒ ปี เดิมมีใบอนุญาตของคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลป์ จึงบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญไม่ได้ เพราะไม่มีระบุไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๘๖ (พ.ศ. ๒๔๘๘) เท่าที่บรรจุอยู่ในขณะนั้นก็บรรจุให้เป็นข้าราชการ

พลเรือนวิสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ออกตามความในมาตรา ๓๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ประเภทเดียวกันนี้ ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณาแล้วลงมติว่าผู้สมัครผู้ใดตามที่กระทรวงสาธารณสุขเห็นสมควรดำเนินการบรรจุเข้าเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ออกตามมาตรา ๓๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) สุขุมนัยประดิษฐ์

(หลวงสุขุมนัยประดิษฐ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ที่ น.ว. ๗/๒๕๐๓

สำนักงาน ก.พ.

๓ มีนาคม ๒๕๐๓

เรื่อง การยุบอัตราเงินเดือนชั้นสูงลงเป็นชนทดต่ำกว่าเป็นการชั่วคราว

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๓๘/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๐๒

อนุสนธิหนังสือของ ก.พ. ที่อ้างถึงข้างต้น แจ้งระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการยุบ ขยาย และฟื้น อัตราเงินเดือนเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติ ดังความโดยละเอียดแจ้งอยู่แล้ว

บัดนี้ส่วนราชการบางแห่งหาว่า ในกรณีอัตราเงินเดือนชั้นสูงที่ ก.พ. อนุมัติให้ยุบเป็นชนทดต่ำกว่าได้เป็นการชั่วคราว เมื่ออัตราที่ยุบไว้นั้นว่างลงจะถือว่าอัตราที่ว่างนั้นคงมีสภาพเป็นอัตราในชั้นเดิม หรือจะยังคงมีสภาพเป็นอัตราในชั้นที่ยุบไว้นั้นต่อไป เช่น อัตราเงินเดือนชั้นโท ตำแหน่งนายช่างโท ก.พ. อนุมัติให้ยุบเป็นอัตราชั่วคราว เพื่อบรรจุผู้ได้รับปริญญาวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต ต่อมาข้าราชการชั้นตรีที่อาศัยเบ็ดขยนั้นได้ลาออกไป จะถือว่าอัตราที่ว่างนั้นจะคงมีสภาพเป็นอัตราเงินเดือนชั้นโทตามเดิมหรือ จะยังคงต้องมี สภาพเป็น อัตราชั้น ตรี อยู่ต่อไปดังนี้เป็นต้น

เรื่อง น.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า อัตราเงินเดือนชนชั้นที่ขยับไว้เป็นอันดับต่ำกว่าเป็นการชั่วคราวนั้น เมื่อยังมีได้มีการผ่อนเป็นอัตราเงินเดือนในชั้นเดิมก็ต้องถือว่ายังคงมีสภาพเป็นอัตราในชั้นที่ขยับไว้ได้อยู่ เพราะการที่ผู้อาศัยเบี่ยงออกจากราชการไปหาได้กระทบกระเทือนถึงอัตราที่ขยับไว้หรือไม่ เว้นแต่จะได้มีการผ่อนเป็นอัตราในชั้นเดิมแล้ว (การผ่อนอัตราเงินเดือน น.พ. มอบให้ อ.ก.พ. กรมหรือ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเองได้ ตามหนังสือสำนักงาน น.พ. ที่ น.ว. ๑๘/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๐๒) และเมื่ออัตราที่วางนั้นยังคงมีสภาพเป็นอัตราในชั้นที่ขยับไว้ การที่จะบรรจุบุคคลเข้ารับในอัตรานั้นใหม่ก็อาจบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามชั้นที่ขยับไว้โดยไม่ต้องขออนุมัติ น.พ. ขยับอัตรานั้นใหม่ แต่การบรรจุก็ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ น.พ. อนุมัติไว้ เช่นกรณีตามตัวอย่างที่กล่าวข้างต้นเมื่อจะบรรจุใหม่ก็ต้องบรรจุเป็นข้าราชการชั้นตรี และบรรจุจากผู้ที่ได้รับปริญญา วิชากรรมศาสตร์บัณฑิตด้วย จะเปลี่ยนไปให้ข้าราชการชั้นตรีรายอื่นที่ไม่มีความรู้ชั้นหรือเอาอัตราอื่นไปใช้เดือนข้าราชการชั้นตรีอาจขึ้นมาเป็นชั้นตรีไม่ได้ ส่วนการที่จะบรรจุให้ได้รับเงินเดือนในชั้นตรีอันดับและชั้นใดที่ย่อมแล้วแต่คุณวุฒิของผู้รับ เช่นเป็นผู้ได้ปริญญาตรีก็อาจบรรจุในอัตรา ๘๐๐ บาท ถ้าเป็นปริญญาตรีเกียรตินิยมด้วยก็อาจบรรจุได้ ๑,๐๕๐ บาท ดังนี้ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป และโปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
 (ลงชื่อ) สุขุมน้อยประดิษฐ
 (หลวงสุขุมน้อยประดิษฐ)
 เดชาภิการ น.พ.

ระเบียบข้าราชการพลเรือนในต่างประเทศ

โดย.....ประวิณ ณ นคร



(ต่อจากฉบับก่อน)

ตอนที่ ๓

ทบวงการกลางจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน

(CENTRAL PERSONNEL AGENCY)

โบราณว่า “ดูช้างให้ดูหาง ดูนางให้ดูแม่” ขอนำมาเปรียบว่า “ถ้าจะดู
ระเบียบข้าราชการพลเรือนให้แน่ ต้องดูที่ ก.พ.”

ทำไมจึงเปรียบอย่างนั้น ? ก็เพราะว่า ก.พ. เป็นองค์การกลางประสานระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนทั้งประเทศ เป็นที่รวม “แม่บท” ของระเบียบข้าราชการพลเรือน เมื่อจะดูระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนของประเทศใด ก็ต้องไปดูที่ ก.พ. ของประเทศนั้นก่อน

ประเทศใดไม่มีองค์การกลางประสานระเบียบข้าราชการพลเรือนในทำนอง ก.พ. นี้ ระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนของแต่ละกระทรวงทบวงกรมของประเทศนั้น ก็คงจะว่ากันไปคนละทางคนละวิธี
ไม่เป็นระเบียบอันเดียวกัน หา มาตรฐาน (Standard) หรือ ความสม่ำเสมอ (Uniformity)
ไม่ได้ ความแตกต่างเหตุดังนั้นระหว่างข้าราชการกระทรวงต่าง ๆ ก็จะมีขึ้น ระบบการเล่น
พวก (Spoils System) จะตามเข้ามา ประสิทธิภาพของราชการก็จะหย่อนลง เพราะ ขนแต่พรรค
พวกเข้ามา เช่นแต่พรรคพวกขึ้นไป โดยไม่คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ถ้าเป็นรูปนี้ พวกหัว
ประจบก็ขึ้นไป แต่คนที่ทำงานด้วยความรู้ความสามารถจะรู้สึกท้อถอยและ ขวัญเสีย ห้วนใจ
ไม่เป็นอันตั้งหน้าปฏิบัติราชการ เพราะไม่แน่ใจในอนาคตของตัวเองว่าจะมั่นคงยืนยาวแค่ไหน
นี่เป็นเหตุผลส่วนหนึ่ง ของการที่ประเทศประชาธิปไตยทั้งหลายหันมาใช้ ระบบ Merit System
(ระบบคุณความดี) โดยคัดเลือกเด็กอบุคคลเข้ารับราชการตามความรู้ความสามารถ และจัดให้มี

องค์การกวดงำหรับวางระเบียบข้าราชการพลเรือน ประสานให้เป็นระเบียบเดียวกัน และคอยดูแลรักษาการให้เป็นไปตามระบบนั้น องค์การกวดงำที่อ้าง ในประเทศไทยเรียกว่า "คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน" เรียกโดยย่อว่า "ก.พ." ในสหรัฐอเมริกาและประเทศประชาธิปไตยที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการอีกบางประเทศ เรียกชื่อของกวดงำนี้ว่า "Civil Service Commission" บ้าง "Public Service Commission" บ้าง "Personnel Board" บ้าง ในญี่ปุ่นเรียกของกวดงำนี้ว่า "National Personnel Authority" แต่บางประเทศก็ได้จัดเป็นรูปคณะกรรมการ แต่จัดเป็นกรมหรือสำนักงานกวดงำเป็น Central Personnel Agency ในทำนองเดียวกับที่กระทรวงกลาโหมของเราจัดเป็น "กองการปกครอง" และกองทัพบกจัดเป็น "กรมกำลังพล" (กพ. ทบ.) นั้นเอง จะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม ลักษณะก็คงเป็น Central Personnel Agency เหมือนกัน ซึ่งประเทศประชาธิปไตยที่เจริญแล้วทุกประเทศต่างก็มีองค์การกวดงำทำนองนี้ด้วยกันทั้งนั้น ทั้งฝ่ายพลเรือนและฝ่ายทหาร

กำเนิด ก.พ.

ในอังกฤษ

หลังจากอังกฤษเปลี่ยนรูปการปกครองจากระบอบราชาธิปไตย อำนาจอธิปไตย มาเป็น กษัตริย์อยู่ภายใต้กฎหมาย มีรัฐสภาและมีคณะรัฐมนตรีเป็นผู้บริหารราชการของประเทศแล้ว ก็จะต้องมีการเปลี่ยนตัวหัวหน้าผู้บริหารไปตามผลการเลือกตั้งเป็นระยะ ๆ ไป การบรรจุข้าราชการและฐานะของข้าราชการชั้นรอง ๆ ลงมาจึงจะเป็นปัญหาที่ยากยิ่งขึ้นเรื่อย ๆ เพราะเมื่อราชการประจำตกอยู่ในมือนักการเมืองโดยสิ้นเชิงแล้ว ความเป็นกลางของข้าราชการก็ถูกทำลาย * ข้าราชการต้องไปจงรักภักดีและซนต่อพรรคการเมือง

ความคิดที่จะให้ข้าราชการประจำเป็นผู้รับใช้ประเทศชาติ (แทนที่จะให้เป็นผู้รับใช้พรรคการเมือง) ให้เป็นข้าราชการของรัฐภักดีต่อรัฐ (แทนที่จะไปภักดีต่อพรรคการเมือง) และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการไปไม่ว่าพรรคการเมืองใดจะเข้ามาบริหาร จึงได้เกิดมีขึ้นก่อนในอังกฤษ และต่อมาก็เกิดมีความคิดเช่นเดียวกันในสหรัฐอเมริกา

* O. Glenn Stahl, Public Personnel Administration, (fourth edition)

ด้วยความมุ่งหมายดั้งเดิมที่จะให้ข้าราชการประจำพ้นจากการต้องจงรักภักดี และชนต่อพรรคการเมืองนั่นเอง จึงได้มีการตั้งองค์การกลางควบคุมระเบียบข้าราชการพลเรือนขึ้นใน อังกฤษ ก่อน และต่อมาตั้งขึ้นในสหรัฐอเมริกา องค์การกลางควบคุมระเบียบข้าราชการพลเรือนที่วานกคอก.พ. (Civil Service Commission)

ในสหรัฐอเมริกา

ระบบข้าราชการในสหรัฐอเมริกาเริ่มมาจาก Spoils System (ระบบเล่นพรรค) กล่าวคือ หลังจากสหรัฐอเมริกาเป็นเอกราชแล้ว การปกครองประเทศเป็นระบอบประชาธิปไตยในรูป "เลือกตั้งผู้บริหาร"^๒ ผู้บริหารที่เข้ามาใหม่ก็จะถือเอาตำแหน่งในราชการเป็น "ของชั่วคราว" สำหรับแจกแก่ญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง และผู้สนับสนุนการเลือกตั้งของตน ฉะนั้น ผู้บริหารที่เข้ามาใหม่ จึงมักจะเข้ามาโดยมี "ไม้มากวดี" ถือคติมีมาด้วย กวาดข้าราชการชุดเก่าออกไป แล้วตั้งพรรคพวกคนแทน ข้าราชการประจำจึงกลายเป็นประเภท "ฉาบฉวย" ไป จนกระทั่งราวระหว่าง ค.ศ. ๑๘๖๕-๑๘๗๐ ประชาชนทนดูตำแหน่งในราชการกลายเป็น "ของชั่วคราว" เช่นนั้นไม่ไหว จึงได้มีบุคคลผู้เห็นแก่สาธารณประโยชน์อย่างรุนแรงตั้งกลุ่มชนร้องขอให้ปฏิรูประเบียบข้าราชการพลเรือนเสียใหม่เพื่อประสิทธิภาพของราชการ และเพื่อประชาชน^๓ ในขั้นแรกการดิ้นรนของกลุ่มนี้ไม่ประสบผลสำเร็จ เพราะนักการเมืองปฏิเสธอย่างแข็งขัน แต่บุคคลกลุ่มนี้ก็ได้พยายาม คงดำเนินเป็นขบวนการเพื่อปฏิรูประเบียบข้าราชการพลเรือนอยู่ต่อมา ได้มีการตั้งสมาคมปฏิรูประเบียบข้าราชการพลเรือนขึ้นใน ค.ศ. ๑๘๗๗ ชื่อว่า The New York Civil Service Reform Association จนกระทั่งถึง ค.ศ. ๑๘๘๓ ต่อมามหาชนเองเดียวกันก็เกิดขึ้นกระจายไปตามรัฐอื่น ๆ ในสหรัฐอเมริกาอีกไม่น้อยกว่า ๓๓ ต่อมามารวมเป็นต้นนิบาตปฏิรูประเบียบข้าราชการพลเรือนแห่งชาติชื่อว่า "The National Civil Service Reform League" ซึ่งยังคงตั้งอยู่ใน New York จนกระทั่งบัดนี้^๔

เมื่อสมาคมปฏิรูประเบียบข้าราชการพลเรือนในสหรัฐอเมริกาดังกล่าวตั้งขึ้นเป็นปีกแผ่นแล้ว ก็เป็น กลุ่มกดดัน (Pressure group) โน้มน้าวตมามีสภาให้เอนตาม และในปี ๑๘๘๓ นั้นเอง เหตุการณ์อันเป็นจุดเค็ดให้ประชาชนอเมริกันต้องกระทำกรเพื่อยุติระบบ Spoils System (ระบบเล่นพรรค) ได้บังเกิดขึ้น กล่าวคือ ประธานาธิบดี James A. Garfield ถูกผู้สนับสนุนการ

๒. Ibid., หน้า 14

๓. Ibid หน้า 19

๔. Ibid., หน้า 22-23

เลิกตั้งคนหนึ่งยังตาย เพราะมาขอตำแหน่งงานในราชการทำจากประธานาธิบดีไม่ได้ เพื่อป้องกันระบบ Spoils System อันร้ายกาจถึงขนาดฆ่าประธานาธิบดี นั้น รัฐสภาอเมริกันจึงได้ผ่านพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ค.ศ. ๑๘๘๓ (Civil Service Act. of 1883) ออกมาประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๑๘๘๓ และโดยพระราชบัญญัตินั้นเอง ก.พ. แห่งสหรัฐ (U.S. Civil Service Commission.) ก็ถูกตั้งขึ้น^๕ เพื่อจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนใหม่ตามระบบ Merit System (ระบบคุณความดี) ให้บรรลุความมุ่งหมายในเบื้องต้นดังต่อไปนี้ คือ

๑. คัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการโดยการสอบความรู้
๒. ควบคุมอำนาจของฝ่ายบริหารในการปลดข้าราชการ
๓. จำกัดระบบที่ข้าราชการจะต้องเสียเงินบำรุงพรรคการเมือง^๖

ในประเทศไทย

ระเบียบข้าราชการพลเรือนในประเทศไทยเริ่มมาจากระบบ Paternal System (ระบบครอบครัว) คือ พระเจ้าแผ่นดินเหมือนพ่อ ข้าราชการบริพารเหมือนลูกๆ และคนในครอบครัว ต่อมาคิดคล้ายมาเป็น ระบบทหาร (Military System) คือยามปกติเป็นข้าราชการพลเรือน ยามสงครามข้าราชการพลเรือนเปลี่ยนสภาพเป็นทหาร ต่อมาเมื่อแยกทหารกับข้าราชการพลเรือนออกจากกันในรัชสมัยสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถแล้ว ระเบียบข้าราชการพลเรือนก็เข้าไปในระบบอุปถัมภ์ (Patronage System) คือใครเป็นข้าราชการก็นำลูกหลานพรรคพวกเข้ามารับราชการและเลื่อนตำแหน่งกันขึ้นไปตามแต่จะมีพรรคพวก และเกือบจะเป็นการสืบมรดกตกทอดกันไปทีเดียว^๗ ต่อมาเมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๓ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงพระราชปรารภว่าสมควรจะได้จัดวางระเบียบข้าราชการพลเรือนให้มีมาตรฐาน และเป็นระเบียบเดียวกัน (Standard and Uniformity) จึงได้ทรงรับสั่งให้ Mr. Stevens ชาวอเมริกันซึ่งเป็นที่ปรึกษากระทรวงการต่างประเทศ และ Sir Edward Cook ชาวอังกฤษ ซึ่งเป็นที่ปรึกษากระทรวงการคลัง ทำรายงานเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการพลเรือนในสหรัฐอเมริกาและอังกฤษขนานวาง แล้วทรงตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณาวางระเบียบข้าราชการพลเรือนของไทยขึ้น ซึ่งได้ยกเป็นพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๓ บังคับ

๕. U.S. Civil Service Commission, A Brief History of the Federal Merit System, (Sheet No. 110-119/59)

๖. Op. cit., หน้า 19

๗. ดูเรื่อง "ทัศนคติของข้าพเจ้า" ในวารสารข้าราชการ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๐๓

ใช้เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๒ โดยพระราชบัญญัติ^๕เอง ได้จัดตั้งคณะกรรมการในทำนอง Civil Service Commission ขึ้น ซึ่งในตอนนั้นเรียกว่า "กรรมการรักษาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน" เรียกโดยย่อว่า "ก.ร.พ." ต่อมาเมื่อเปลี่ยนพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใหม่เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๖ จึงได้เปลี่ยนชื่อเป็น "คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน" เรียกโดยย่อว่า "ก.พ."

WATCH-DOG OF MERIT SYSTEM

จุดมุ่งหมาย ของระบบ Merit System ก็เพื่อนำไปสู่หลักชัย ๓ ประการ คือ

๑. ประกัน (security)
๒. ประหยัด (economy)
๓. ประสิทธิภาพ (efficiency)

"ประกัน" หมายถึงประกันความมั่นคงของข้าราชการว่า จะไม่ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุผลส่วนตัวหรือเหตุผลทางการเมือง จะได้รับความยุติธรรมในลักษณะโอกาส และจะได้รับผลปฏิบัติตามมาตรฐานที่ไม่เห็นลดถอย

"ประหยัด" หมายถึงการที่ทางราชการจะไม่ต้องจ่ายเงินเดือนและเงินอื่นๆ แก่ข้าราชการโดยฟุ่มเฟือยเกินจำเป็น หรือในอัตราที่สูงเกินสมควรแก่คุณภาพและปริมาณงาน และไม่มีการตั้งตำแหน่งเป็นของข้าราชการอย่างฟุ่มเฟือยโดยไม่เป็นประโยชน์แก่ราชการ

"ประสิทธิภาพ" หมายถึงการที่ทางราชการจะได้รับประโยชน์อย่างมากจากการปฏิบัติงานของข้าราชการ ทั้งนี้เพราะประกอบพร้อมไปด้วยข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถและขวัญ (Morale) ดี

เพื่อบรรลุจุดประสงค์ดังกล่าวข้างต้น ระบบ Merit System จึงมีหลักปฏิบัติอันเป็นสาระสำคัญ คือ

๑. ให้มีการสอบคัดเลือก บุคคลเข้ารับราชการตามความรู้ความสามารถ
๒. ให้ความเสมอภาคในโอกาส (equality of opportunity) แก่บุคคลในอันที่จะสมัครสอบเข้ารับราชการได้ตามคุณวุฒิ

๓. ให้หลักประกันความมั่นคง ว่า ตราบเท่าที่ข้าราชการยังปฏิบัติหน้าที่อย่างดีและประพฤติดี จะไม่ถูกกดดันแก้งให้ออกจากราชการด้วยเหตุผลส่วนตัวหรือเหตุผลทางการเมือง

๔. ให้ข้าราชการมีความเป็นกลางในทางการเมือง (Political Neutrality) คือ ไม่มีการบังคับให้ต้องขึ้นกับพรรคการเมืองใด พร้อมทั้งจะปฏิบัติราชการไปไม่จำพรรคการเมืองใดจะเข้ามาบริหาร

เพื่อคุณแก่รักษาการให้ระบอบข้าราชการพลเรือนเป็นไปตามความมุ่งหมายของระบบ Merit System ดังกล่าวนี้ จึงต้องมองการณ์กลางชนทำหน้าที่เป็นผู้วางระเบียบข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปตามหลักที่ว่านั้น และคอยควบคุมดูแลรักษาการให้เป็นไปตามนั้น องค์การกลางนักคือ "ก.พ." นักศึกษาอเมริกันจึงให้สมญา ก.พ. ว่า "Watch-dog of Merit System"

ลักษณะ ก.พ.

องค์ประกอบ ก.พ.

การตั้ง ก.พ. ในสหรัฐอเมริกา มีความมุ่งหมายในเบื้องต้นที่จะให้ข้าราชการประจำมีความเป็นกลางในทางการเมือง พร้อมทั้งจะปฏิบัติหน้าที่ไปไม่จำพรรคการเมืองใดจะเข้ามาบริหาร ไม่ต้องออกจากราชการเพราะเปลี่ยนพรรคการเมืองเข้ามาบริหาร และเพื่อป้องกันมิให้ตำแหน่งในราชการกลายเป็น "ของชำร่วย" ของนักการเมืองสำหรับแจกแก่พรรคพวก ให้มีการสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการตามความรู้ความสามารถ ทั้งเพื่อประสิทธิภาพของราชการ ลักษณะของ ก.พ. สหรัฐอเมริกาจึงเป็นรูป คณะกรรมการผสม ประกอบด้วยบุคคลที่ต่างพรรคการเมืองกัน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสหรัฐอเมริกา ค.ศ. ๑๙๑๓ บัญญัติว่า "ประธานาธิบดี, โดยการแนะนำและยินยอมของสภาสูง, มีอำนาจหน้าที่ตั้งบุคคลสามคน, ซึ่งอยู่ในพรรคการเมืองเดียวกันได้ไม่เกินสองคน, เป็นกรรมการข้าราชการพลเรือน กรรมการทั้งสามคนนั้นประกอบเป็นคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแห่งสหรัฐ กรรมการข้าราชการพลเรือนต้องไม่ดำรงตำแหน่งราชการอื่นใดในสหรัฐ"

ลักษณะอันต่างกับ ก.พ. ของไทยเรา ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิในหลักราชการ แทนที่จะเป็นรูปผสมระหว่างพรรคการเมือง, ความมุ่งหมายเบื้องต้นในการตั้ง ก.พ. ของเรามีได้เกี่ยวกับพรรคการเมือง (เพราะตอนที่ ก.พ. ก่อกำเนิดขึ้นนั้น ยังไม่มีพรรคการเมือง) ความมุ่งหมายเบื้องต้นในการตั้ง ก.พ. ของเรา ปรากฏตามพระราชปรารภในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๓ ว่า "โดยที่มเด็จพระราชประสงค์จะทรง วางระเบียบ ข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปในทาง เลือกสรรผู้มีความรู้และความสามารถ เข้ารับ ราชการเป็นอาชีพ ไม่มี

กังวลด้วยการแสวงผลประโยชน์ในทางอื่น ส่วนฝ่ายข้าง ราชการก็ให้ได้ประโยชน์ยิ่งขึ้น เนื่องจากความสะพร่งพร้อมด้วยข้าราชการซึ่งสามารถ และรอบรู้ใน วิถี และอบาย ของ ราชการ กับทั้งหน้าที่และวินัยอันตนพึงรักษาเป็นนิตยกาล” ซึ่งจับใจ ความได้ว่า ความมุ่ง หมายของ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับนี้เพื่อ

- (๑) วางระเบียบเป็นบรรทัดฐาน (Standard and Uniformity)
- (๒) เลือกรับผู้มีความรู้ความสามารถเข้ารับราชการ (recruiting qualified people)
- (๓) ให้การรับราชการเป็นอาชีพ (Career program)
- (๔) ให้ราชการมีประสิทธิภาพ (efficiency)

สรุปแล้วก็คือให้เป็นไปตามระบบ Merit System (ระบบคุณความดี) นั้นเอง และ ก.พ. ซึ่งเป็นผู้รักษาพระราชบัญญัตินี้ ก็คงชนด้วยความมุ่งหมายที่จะให้เป็น “Watch - dog of Merit System” เช่นกัน

ฐานะ ก.พ.

ในสหรัฐอเมริกา ตำแหน่ง ก.พ. เป็นทบวงการเมืองอิสระ มีฐานะเทียบกระทรวง แบ่งส่วนราชการออกเป็นกรม ๆ กรมการ ก.พ. มีฐานะเป็นข้าราชการการเมือง (Presidential appointee) มีเงินเดือนเหมือนกับรัฐมนตรี ประธาน ก.พ. ได้ปีละ ๒๐,๕๐๐ เหรียญ กรมการ ก.พ. ได้ปีละ ๒๐,๐๐๐ เหรียญ

ก่อน ค.ศ. ๑๙๕๘ กรมการ ก.พ. ของสหรัฐอเมริกาดำเนินงานเป็นคณะ ทั้งในตำแหน่ง ออกกฎ, พิจารณาอุทธรณ์และงานบริหารประจำวันในตำแหน่ง ก.พ. จะตั้งการอะไรก็ต้องถามคน ตั้ง ตำแหน่ง ก.พ. สหรัฐในตอนนี้จึงเป็นทบวงการเมืองที่มีหัวหน้าเป็นคณะ (Multi-headed Agency) ต่อมาเมื่อ ค.ศ. ๑๙๕๘ ได้มีการพิจารณาเห็นว่าการให้อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ไปตกอยู่กับคณะบุคคลนั้น ไม่เป็นผลดีตามสมควร เพราะไม่เด็ดขาดและชักช้า อีกทั้งความรับผิดชอบก็ไม่มีใครจะมีเป็นส่วนตัว จึงได้มีการเปลี่ยนแปลงให้ประธาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานประจำวันของตำแหน่งคนเดียว (เหมือนรัฐมนตรีว่าการกระทรวง) เรื่องที่จะต้องเข้า

th
 ๘. Public Law 854, 84th Congress, approved July 31, 1956
 ๙. รายงานของ First Hoover Commission

คณะกรรมการคงมีแต่เรื่องกำหนดนโยบาย การวางมาตรฐานและหลักเกณฑ์ เช่นการออกกฎ ก.พ. และพิจารณาอุทธรณ์เป็นต้น ถ้าประธาน ก.พ. ไม่อยู่ กรรมการอีกคนหนึ่งซึ่งประธานาธิบดีคงให้เป็นรองประธานไว้ทำหน้าที่แทน ถ้าไม่อยู่ทั้งสองคน กรรมการอีกคนหนึ่งทำหน้าที่แทน ถ้าไม่อยู่ทั้งสามคน เลขาธิการ ก.พ. ซึ่งมีฐานะคล้ายปลัดกระทรวงคือเป็นผู้ช่วยประธาน ก.พ. ในด้านปฏิบัติ (Chief Operating Deputy) จะเป็นผู้ทำหน้าที่แทน^{๑๐} ประธาน ก.พ. มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษาและช่วยประธานาธิบดีในการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน และเข้านั่งในที่ประชุมคณะรัฐมนตรีด้วย^{๑๑}

ฐานะ ก.พ. ของสหรัฐอเมริกาจึงต่างกับฐานะ ก.พ. ของไทยเราในลักษณะสำคัญคือ

(๑) กรรมการ ก.พ. สหรัฐอเมริกามีฐานะเป็นข้าราชการ ทำงานเต็มเวลา, มีเงินเดือน และมีคามรับผิดชอบ แต่กรรมการ ก.พ. ของไทยเป็นเพียงผู้ได้รับเกียรติให้มาช่วยราชการ ไม่มีฐานะเป็นข้าราชการ ไม่มีเงินเดือน ไม่ต้องมานั่งทำงานประจำ และไม่มีคามรับผิดชอบ สมมุติว่ากรรมการคนใดคนหนึ่งไม่มาประชุมเลยก็ไม่มีใครว่าอะไรได้ ความแตกต่างขั้นนี้เป็นสิ่งที่น่าคิด เพราะตามหลักวิชาในการบริหารงานนั้น “อำนาจหน้าที่” ย่อมจะต้องให้ควบคู่กันไปกับ “คามรับผิดชอบ” (แต่คามรับผิดชอบจะมีได้ก็ต่อเมื่อมีฐานะและสิทธิตามสมควร)

(๒) ก.พ. ของไทย หัวหน้าฝ่ายบริหาร (Chief executive) เป็นประธาน ก.พ. เอง ซึ่งเท่ากับหัวหน้าฝ่ายบริหารมาดำเนินงาน ก.พ. เองโดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาช่วยให้ความคิดเห็น แต่ประธาน ก.พ. ของสหรัฐเป็นอีกคนหนึ่งซึ่งทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาของหัวหน้าฝ่ายบริหารในการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน ความแตกต่างอันนี้เห็นกันยาก เพราะแบบการปกครองของเราประมุขของประเทศกับหัวหน้าฝ่ายบริหารเป็นคนละคน ส่วนของสหรัฐเป็นคนเดียวกัน การที่สหรัฐจัดให้มีประธาน ก.พ. ต่างหากออกไปก็มีเหตุผลในด้านคามรับผิดชอบประการหนึ่ง และอีกประการหนึ่งโดยปกติประธานาธิบดีย่อมจะมีงานนโยบายที่จะต้องคิดต้องทำอยู่มากมาย จะเอาเวลาที่ไหนมายุ่งกับการพิจารณาจัดกำลังพล (personnel) อันเป็นงาน routine จึงต้องมีฝ่ายที่ปรึกษา (staff) ในด้านการจัดกำลังพลเรือน คือ ประธาน ก.พ. รับมอบงานเป็นสัดส่วนไป เช่นเดียวกับที่ปรึกษาฝ่ายจัดกำลังเงิน คือกระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณ ส่วนของเราที่ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารมาเป็นประธาน ก.พ. ก็มีเหตุผลในด้านการคุมนโยบาย และเพื่อผลในด้านการร่วมมือจากกระทรวงต่าง ๆ ด้วย

๑๐. Op. Cit.

๑๑. O. Glenn Stahl, Public Personnel Administration, (fourth edition)

(๓) ก.พ. ของสหรัฐอเมริกา มีฐานะเป็นองค์การปฏิบัติการ (Operating Agency) อำนวยการบริหารและการตัดสินใจส่วนมากอยู่ที่บรรดาน ก.พ. และอาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รองลงมาได้ ส่วน ก.พ. ของไทยเรามีฐานะเป็นคณะกรรมการออกกฎ (Regulatory Commission) และในขณะเดียวกันก็ทำหน้าที่ตรวจสอบ (audit) ด้วย สำนักงาน ก.พ. ของเราเป็นแต่เพียงที่รวมเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นลูกมือของ ก.พ. เท่าที่ ก.พ. จะใช้เท่านั้น เจ้าหน้าที่ ก.พ. ของเราไม่มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และตัดสินใจทำการเรื่องใดในหน้าที่ของ ก.พ. ได้โดยอิสระเลย การกำหนดนโยบาย การตกลงใจและการตัดสินใจต่าง ๆ ต้องเป็นมติของที่ประชุม ก.พ. ทั้งสิ้น วิธีตัดสินใจด้วยมติที่ประชุม นี้ ว่าที่จริงก็เป็นวิธีที่เหมาะสมสำหรับเมืองไทย ที่ มักจะมีการวิ่งเต้น และมากไปด้วยความเกรงใจ ถ้าให้อำนาจการตัดสินใจตกอยู่กับบุคคลคนเดียวแล้ว จะก่อความหนักใจให้ผู้นั้น เพราะเมื่อการตัดสินใจไปกระทบผลประโยชน์ได้เสียของใครเขาก็จะลำบาก ยิ่งนิสัยคนไทยซึ่งเกรงใจอยู่ด้วย บางทีก็ เห็นแก่ตัวดำ ๆ บางทีก็ สงสารตาแดง ๆ บางทีก็ เกรงตาเขี้ยว ๆ เลยไม่กล้าตัดสินใจหรืออาจทำให้การตัดสินใจเฉไฉไปจากแนวทางที่ควรจะเป็นก็ได้ แต่ถ้การตัดสินใจเป็นมติของที่ประชุมแล้ว ก็มีทางโยนกลองไปให้ "มติที่ประชุม" ซึ่งพอจะเป็นทางออกให้เอาตัวรอดไปจากการค่อว่าของผู้วิ่งเต้นได้

Sacramento, California
March 7, 1960

(ต่อฉบับหน้า)

ปัญหาและทวงปฏิบัติ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

โดย สาขามั่ว พิมพ์แดง ผู้ช่วยหัวหน้ากองวินัยและเรื่องราว สำนักงาน ก.พ.

ปัญหาใหม่

๔๓๖. ถาม ผู้ดำรงการศึกษาระดับปริญญาตรี สำนักงานสถิติกลาง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ซึ่งรับสมัครจากผู้มีพหุความรู้ได้รับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่เทียบเท่าอนุปริญญา กับได้รับปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรที่เทียบเท่าปริญญาตรี เข้าศึกษาต่อโดยกำหนดเวลาการศึกษาไว้ ๒ ปี จะบรรจุเข้ารับราชการในชั้น อธิบดี และชั้นใด

ตอบ ๑. สำหรับผู้มีพหุความรู้ได้รับอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรที่เทียบเท่าอนุปริญญา ก.พ. ตงมติให้บรรจุเข้ารับราชการในส่วนราชการที่ใช้วิชาสถิติศาสตร์ได้ไม่สูงกว่าชั้นตรี อธิบดี ๓ ชั้น ๘๐๐ บาท

๒. สำหรับผู้มีพหุความรู้ได้รับปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรที่เทียบเท่าปริญญาตรี ก.พ. ตงมติให้บรรจุเข้ารับราชการในส่วนราชการที่ใช้วิชาสถิติศาสตร์ได้ไม่สูงกว่าชั้นตรี อธิบดี ๒ ชั้น ๓,๓๐๐ บาท

(มติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ถึงสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติที่ ๕๓๓๘/๒๕๐๓ ด.ว. ๔ มี.ค. ๒๕๐๓)

๔๓๗. ถาม ข้าราชการพลเรือนบางรายถูกจังหวัดส่งลงโทษได้ ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ แต่ต่อมากระทรวงเจ้าสังกัดเห็นว่า ตามที่จังหวัดส่งลงโทษไปแล้วนั้น

ยังไม่เหมาะสมจึงตั้งยกโทษ และตั้งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ ตามความใน มาตรา ๓๗ หรือมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ฐานประพฤติคนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือฐานมึนงงหรือมัวหมอง ในกรณีที่ถูกกล่าวหาแล้วแต่กรณี ดังนี้ จะตั้งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการย้อน หลังไปถึงวันที่ข้าราชการผู้นั้นถูกตั้งลงโทษได้ออก ปดตออก หรือให้ออกจากราชการ เพราะกระทำผิดวินัยได้หรือไม่

ตอบ กรณีเช่นนี้ ผู้บังคับบัญชาย่อมตั้งให้ออกจากราชการย้อนหลังไปถึงวันที่ ข้าราชการผู้นั้นถูกตั้งลงโทษได้ออก ปดตออก หรือให้ออกจากราชการเพราะกระทำผิด วินัย ตามระเบียบว่าด้วยวันตั้งให้ข้าราชการพลเรือนพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ ข้อ ๒ (๔) วรรคสุดท้ายได้ (มติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ถึงกระทรวง-ศึกษาธิการ ที่ ศ.ช. ๖๓๘๒/๒๕๐๓ ถ.ว. ๒๓ มี.ค. ๒๕๐๓)

๔๓๘. **ถาม** ข้าราชการพลเรือนมีกรณีต้องหาว่ากระทำผิดวินัย ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ มีคำสั่งตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว มีความเห็นว่ากระทำผิดจริงจึงได้ตั้งลงโทษภาคทัณฑ์ ต่อมากระทรวงเจ้าสังกัดได้ออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งกลาง ตั้งแต่วันที่ใดรับแต่งตั้ง เป็นต้นไป ซึ่งย้อนไปก่อนวันที่จังหวัดตั้งลงโทษภาคทัณฑ์ แต่ตามวันเวลาที่จังหวัดตั้งลงโทษนั้น ข้าราชการผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ที่ จังหวัด กรณีเช่นนี้คำสั่งของจังหวัดที่ตั้งลงโทษภาคทัณฑ์จะชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

ตอบ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ในขณะที่ผู้ว่าราชการจังหวัดตั้งลงโทษภาคทัณฑ์ นั้น ข้าราชการผู้นั้นยังไม่ได้มอบหมายหน้าที่การงาน และยังไม่ได้เดินทางมารับ ตำแหน่งใหม่ ผู้นั้นยังคงอยู่ในบังคับบัญชาของผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัด ย่อมมีอำนาจที่จะตั้งลงโทษได้ (มติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ถึงกระทรวง-เกษตร ที่ กษ. ๖๓๘๑/๒๕๐๓ ถ.ว. ๒๓ มี.ค. ๒๕๐๓)

๔๓๘. ถาม ข้าราชการกระทำผิดฐานหมิ่นประมาทก่อนเข้ารับราชการ และถูกฟ้องเป็นคดีอาญาเมื่อเข้ารับราชการแล้ว ศาลพิพากษาลงโทษจำคุกและปรับ แต่โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ ผู้บังคับบัญชาจะถือเอากรณีความผิดนั้นมาดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้นั้นได้หรือไม่ ประการใด

ตอบ กรณีความผิดเกิดขึ้นก่อนเป็นข้าราชการพลเรือน ถือว่าทำผิดวินัยข้าราชการพลเรือนไม่ได้ แต่กรณีที่หาข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้นั้นถูกศาลพิพากษาว่าได้กระทำผิดจริง จึงถือได้ว่าเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี อันเป็นการขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ (๖) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งผู้มีอำนาจตั้งบรรจุมอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ตามมาตรา ๔๐ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ได้ (มติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ถึงกรมป่าไม้ ที่ ๖๖๘๐/๒๕๐๓ ต.ว. ๒๓ มี.ก. ๒๕๐๓)

กฎ ก.พ.

ตั้งแต่ฉบับที่ ๑ ถึงฉบับที่ ๒๒๒

พร้อมด้วยตัวบท พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๔๘๗
แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒, ฉบับที่ ๓, ฉบับที่ ๔, และฉบับที่ ๕

และ พ.ร.บ. จัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรีพ.ศ. ๒๕๐๒
แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒, ฉบับที่ ๓, ฉบับที่ ๔, ฉบับที่ ๕, และฉบับที่ ๖

พิมพ์ใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จำหน่ายในราคาเล่มละ ๕๐ บาท (เพิ่มค่าส่งอีกเล่มละ ๓ บาท)

สั่งและส่งเงินในนามเลขานุการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

ในพระบรมมหาราชวัง จ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

ระเบียบคลัง

โดย... วิเชียร ไม้เรียง อ.บ. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง

กอบปัญหาคลัง

นายชอบ สิงห์สง่า สมาชิกเลขที่ ๑๕๗๖/๒๕๐๓ ถามว่า

๑. การที่จะนับเวลาราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึกนั้น ได้ตรวจสมุดประวัติแล้วไม่เห็นว่าเป็นชื่องานที่นับเวลาเป็นทดคุณได้ ใครเป็นผู้บันทึก หากผู้บังคับบัญชาไม่ได้บันทึกให้ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

๒. การประกาศใช้กฎอัยการศึกตั้งแต่พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ๒๔๘๔ ประกาศใช้ที่จะคิดเวลาเป็นทดคุณได้มีกี่ครั้ง แต่เมื่อใดถึงเมื่อใด เมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๓ ข้าพเจ้าอยู่ที่จังหวัดเชียงรายจะคิดเวลาได้ในครั้งนั้นกี่เดือน

คำตอบ ๑. เท่าที่เห็น ๆ มา เขามักบันทึกไว้ในช่องความดีความชอบพิเศษ โดยเจ้าหน้าที่แผนกสารบรรณเป็นผู้บันทึก

๒. ตั้งแต่ พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๒๔๘๔ ประกาศใช้ (๓๒ เม.ย. ๘๔) เป็นต้นมา ผู้ที่ปฏิบัติงานประจำอยู่ในเขตที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก ซึ่งมีสิทธิได้นับเป็นเวลาทดคุณได้ดังนี้

ครั้งที่ ๑. ตั้งแต่ ๓๐ มิ.ย. ๘๔ จนถึง ๖ ก.ย. ๘๔ ประกาศใช้ในเขตจังหวัด พระนคร และธนบุรี

ครั้งที่ ๒. ตั้งแต่ ๓๖ ก.ย. ๒๕๐๐ จนถึง ๓ ต.ค. ๒๕๐๐ ประกาศทั่วราชอาณาจักร และต่อมาอีกเดิมบางจังหวัด คงประกาศใช้ต่อไปอีก ๒๖ จังหวัดคือ พระนคร ธนบุรี นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี เพชรบุรี ปรังจันบุรี ราชบุรี กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง ตราด ประจวบคีรีขันธ์ นครนายก อัญญา สระบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง ชัยนาท จันทบุรี จนถึง ๓๐ ม.ค. ๒๕๐๓

ครั้งที่ ๓. ตั้งแต่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๐๓ จนถึงปัจจุบัน ประกาศทั่วราชอาณาจักร

เมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๓ ระหว่างวันที่ ๓-๓๐ ม.ค. คุณไม่มีสิทธิได้นับเวลาที่คุณ เพราะคุณไม่ได้อยู่ในเขตจังหวัดที่ประกาศใช้กฎอัยการศึกในครั้งที่ ๒ แต่คุณมีสิทธิได้นับเวลาที่คุณในครั้งที่ ๓ คือ ตั้งแต่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๐๓ มาจนถึงปัจจุบัน

คุณสุทธิพร จรเจริญ อำเภอบางกรวย ถามว่า

สมมุติว่า นาย ก. สอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นเจ้าพนักงานได้และบรรจุ เข้าเป็นเสมียนพนักงานสำนักงานเดชาานุการกรมสรรพสามิต และนาย ก. ได้เข้าบ้านพักหลังกรมสรรพสามิต ถนนสีพระยา ท้องที่อำเภอบางรัก จังหวัดพระนคร โดยไม่มีสิทธิที่จะเบิกค่าเช่าบ้านได้ ต่อมา มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกชั้นตรีในกรมสรรพสามิตได้และบรรจุเป็นสรรพสามิตอำเภอดุสิต อำเภอมั่นบุรี ดังนั้น นาย ก. จึงต้องย้ายครอบครัวไปและเช่าบ้านอยู่แถว ๆ อำเภอมั่นบุรี ในกรณีเช่นนี้ขอทราบ ว่า นาย ก. จะมีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้านได้หรือไม่ เพราะเหตุใด ถ้า นาย ก. มีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้านดังกล่าวนี้ หากนาย ก. ถูกย้ายไปอยู่อำเภอใดอำเภอหนึ่งในจังหวัด พระนคร หรือชนบท นอกจากอำเภอบางรักแล้ว นาย ก. ก็ยังมีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้านเช่นนี้ จะถูกต้องหรือไม่

คำตอบ เพื่อที่จะเข้าใจเรื่องนั้นขอได้โปรดดูหนังสือเวียนของกระทรวงการคลังที่ ว.-๔๕๕๖/๒๔๘๒ ลงวันที่ ๕ พ.ย. ๒๔๘๒ ประกอบด้วย หนังสือฉบับนี้ได้กล่าวไว้ในข้อ ๒ ว่า "เขตจังหวัดพระนครและชนบทให้ถือเสมือนหนึ่งเป็นเขตท้องที่เดียวกัน เฉพาะในเรื่องขอเบิกเงินค่าเช่าบ้าน ๆ ๓ ๆ" (เขตอำเภอนั้นใน)

ฉะนั้นขณะที่ย้ายออกไปอำเภอมั่นบุรีซึ่งเป็นอำเภอนอกได้ค่าเช่าบ้าน ย้ายกลับมาอยู่ในกรุงเทพ ฯ อำเภอนั้นใน ไม่มีสิทธิได้ค่าเช่าบ้านเพราะเป็นการย้ายกลับมาท้องที่เดิมซึ่งเริ่มเข้ารับราชการ

คุณแผน กสิผล สำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา ถามว่า

เดิม นาย ก. เป็นนายคาบทหารชั้นทะเบียนประจำการ เมื่อ เมษายน ๒๔๖๖ ปลดเป็นกองหนุน ๓ สิงหาคม ๒๔๖๘ ได้รับเบี้ยหวัดเดือนละ ๓๕ บาท เมษายน ๒๔๗๐ ไปรับราชการกรมอาภากรักษ์ แล้วลาออกเมื่อเดือน ตุลาคม ๒๔๗๓ เป็นกองหนุนได้รับเบี้ยหวัดอีก พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้

เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนมาจนทุกวันนี้ ขอทราบว่าจะนับเวดาราชาการตอนเป็นทหารมา รวมกับเวดาราชาการทางฝ่ายพลเรือนสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้หรือไม่ ถ้าได้จะต้องปฏิบัติอย่างไร ถ้าไม่ได้จะขอคืนเบี้ยหวัดได้หรือไม่ มีวิธีปฏิบัติอย่างไรได้บ้าง

คำตอบ นับคิดต่อได้ตลอด เพราะทหารกองหนุนเบี้ยหวัดนั้นยังไม่ถือว่าออกจากราชการ ไม่ต้องทำอะไรเลย นอกจากขณะออกกองราชการรับเบี้ยหวัดมาด้วยให้ครบถ้วน

สมาชิกเลขที่ ๒๗๐/๒๕๐๓ ถามว่า

๑. ตำแหน่งนายอำเภอมีกฎ ก.พ. เทียบตำแหน่งหัวหน้ากอง และมีสิทธิโดยตำรวจไฟ
ชั้นหนึ่งและรองชอน บ.น.อ. ได้ ส่วนคณะกรรมการจังหวัดซึ่งเป็นชั้นโท โดยตำรวจไฟชั้นหนึ่งได้
แต่ไม่มีสิทธิใช้รองชอน บ.น.อ. เว้นแต่สายใดไม่มีรถ บ.น.ท. ก็อนุโลมให้ใช้รองชอน บ.น.อ. ได้
จึงขอเรียนถามว่า ตำแหน่งนายอำเภอ กับคณะกรรมการจังหวัด ใครใหญ่กว่ากัน ก.พ. มีความ
รู้ดีทุกอย่าง ควรปรับปรุงมิให้เหลื่อมล้ำกันจะได้ใหม่ และถ้าได้ควรจะดำเนินการได้ เมื่อใด

๒. คนเกิดวันที่ ๕ มีนาคม ๒๔๔๕ จะพ้นราชการวัน เดือน ปี ไດ (หมายถึงอายุครบ ๖๐ ปี)

๓. คนเกิดวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๔๕๓ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อใด

คำตอบ ๑. การจัดชั้นโดยตำรวจไฟนั้น ถือเขาเกียรติแห่งชั้นของข้าราชการผู้หนึ่ง
หลักด้วยอีกประการหนึ่ง

คณะกรรมการจังหวัดชั้นโทนั้นเทียบเท่าหัวหน้าแผนก แต่ตำแหน่งหัวหน้าแผนกนี้สำหรับ
ในมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ เป็นข้าราชการชั้นพิเศษ เช่น ศาสตราจารย์นายแพทย์อำนวย เถมรส
เงินเดือน ๖๗๐๐ บาท เช่นนี้จะให้เกียรติเท่ากับชั้นโท เพราะเป็นหัวหน้าแผนกด้วยกันก็เห็นจะ
ไม่เหมาะ

อนึ่ง ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๔๗ (พ.ศ. ๒๕๐๐) นายอำเภอเทียบเท่ากับตำแหน่งหัวหน้ากอง
ซึ่งสูงกว่าหัวหน้าแผนก

๒. ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๐๖

๓. ครบวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๓๓

คุณสมชาย เกสรศักดิ์ ที่ทำการสหกรณ์จังหวัดเลย ถามว่า

ตามที่ได้ออบปัญหาของคุณประคิษฐ์ เถมนาค ในวารสารข้าราชการ ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๓
ประจำเดือนมกราคม ๒๕๐๓ ความว่า

“จะนับเวลาราชการก่อนถอนดาออกนั้นมาคำนวณเวลา ราชการคิด ต่อ กับตอน หดงไม่ได้ เพราะเป็นการต้องห้ามตาม ม. ๓๐ (๓) แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๔ ซึ่งบัญญัติว่า

ม. ๓๐ ข้าราชการผู้ใด (๓) ดาออกโดยไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยหวัดบำเหน็จหรือบำนาญจากการรับราชการก่อนดาออก ฯ

ฯ ๓ ฯ

“ตั้งสัย” ถ้าสมมุติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญหนึ่งผู้ใดก็ตาม รับราชการมาครบ ๓๐ ปีขึ้นไป หรืออยู่ในเกณฑ์ที่จะคำนวณบำเหน็จบำนาญตาม พ.ร.บ. ได้แต่ได้ดาออกจากราชการ แต่ยังไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ ได้กลับเข้ารับราชการใหม่ในทำนองคุณประโยชน์ จะรวมเวลา ราชการครั้งก่อนดาออกบวกกับเวลาราชการตอนหลัง เพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญในชั้นปลายของ ชีวิตได้หรือไม่ ?

คำตอบ หลักการที่จะนับเวลาตอนก่อนออกคิดต่อกับเวลาราชการตอนกลับเข้ารับราชการ ใหม่ในครั้งหลังได้หรือไม่นั้น ต้องเป็นไปตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกลับเข้ารับราชการใหม่ ครั้ง หลังไปرتศุมาตรา ๕๘

สำหรับที่ถามมานั้นไม่ทราบว่าจะให้กลับเข้ารับราชการใหม่เมื่อไร ?

ถ้ากลับเข้ารับราชการใหม่เมื่อใช้ พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ ๒๔๘๔ แล้วก็คือเวลาราชการ ไม่ได้เช่นเดียวกัน ไปรศุมาตรา ๓๐ (๓) ซึ่งบัญญัติว่า

“(๓) ออกจากราชการ โดยได้รับหรือมีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จหรือบำนาญแล้ว

ถ้าภายหลังได้เข้ารับราชการใหม่ ให้คิดเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

เฉพาะการรับราชการครั้งใหม่เท่านั้น”

แต่ถ้าสำหรับรายที่ถามมานั้นปรากฏว่ามีเวลาราชการ ๓๐ ปีแล้ว ได้ดาออกโดยมีสิทธิได้รับ บำเหน็จบำนาญ และยังไม่ได้ทำเรื่องราวขอรับบำเหน็จบำนาญ ฉะนั้นถ้าผู้นั้นมิได้ดาออกเพื่อรับ บำเหน็จตามมาตรา ๓๗ แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ ๒๔๘๔ แล้ว ผู้นั้นมีสิทธิที่จะบอกเลิกบำนาญ เพื่อขอต่อเวลาราชการได้ตามมาตรา ๓๐ (๓)

คุณวิไล อุ่นบุญเรือง พระนคร ถามว่า

(๑) ในมาตรา ๓๒ แห่งบทเฉพาะกาล ของ พ.ร.บ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒

มีความตอนหนึ่งบอกว่า..... บังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๔ ให้มีระยะเวลาดังแต่ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๐๔

หมายความว่า งบประมาณปี ๒๕๐๔ จะถึงให้คิดเพียง ๘ เดือนใช่ไหม ? ถ้าเจ้าหน้าที่คิดงบประมาณ คิด ๓๒ เดือนจะถูกหรือจะผิด ?

ถ้าเช่นนั้น อาจตีความได้ว่า สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๕ ก็คงต้นแต่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๔ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๐๕ เช่นนี้ใช่ไหม ? (เป็นเวลา ๓๒ เดือน เหมือนกัน)

(๒) เรื่องข้าราชการหยุดพักร้อน มีกฎข้อบังคับอะไรหรือไม่ ? ในการหยุดพักร้อน หรือว่าทางสถานที่ราชการแต่ละแห่งจะพิจารณาคงตนเอง

ดมฺมฺคิดว่า น.ส. อมรมิตร จิตโยธิน ได้เข้ารับราชการในสถานที่ราชการแห่งหนึ่ง (เป็นวิสามัญ) เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๒ จนกระทั่งถึงบัดนี้ เธอก็ยังเป็นข้าราชการวิสามัญอยู่ (เพราะไม่มีตำแหน่งสามัญ) ซึ่งเธอได้ทำงานมาไม่ถึง ๑ ปีเคยเช่นนี้ เธอจะได้หยุดพักร้อนหรือไม่ ? ในฤดูร้อนจะมาถึงนี้

ในการหยุดพักร้อนนี้ มีกฎอะไรหรือไม่ ? บางคนว่า "ถ้าทำงานไม่ถึงปีแล้ว เขาจะไม่ให้หยุดพักร้อน" คำกล่าวนี้ ถูกหรือผิดประการใด

คำตอบ ๑. งบประมาณปี ๒๕๐๔ ๘ เดือนถูกต้องแล้ว ถ้าคำนวณตั้งงบประมาณมา ๓๒ เดือนก็ผิด เช่นเงินเดือนปี ๒๕๐๔ จ่ายเพียง ๘ เดือน คงจ่ายมา ๓๒ เดือนก็ผิด

งบประมาณปี ๒๕๐๕ ตั้งต้นตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๒๕๐๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๕ ถูกต้องแล้ว

๒. ตามมติ ค.ร.ม. ว่าให้ผลัดเปลี่ยนกันหยุดอย่าให้เสียราชการ
ส่วนการจะจัดภายในอย่างไรแล้วแต่ส่วนราชการนั้น ๆ เพราะงานไม่เหมือนกัน เช่น กรมศุลกากร ทหาร ตำรวจ ครู ย่อมมีงานจริงงานประจำต่างกัน
ข้าราชการสามัญหรือวิสามัญ จะมีเวลาราชการมากหรือน้อยก็เหมือนกันควรจะมีสิทธิในการหยุดพักร้อนเท่าเทียมกัน

Conversation

สนทนา

โดย..... สมศักดิ์ ชูโต Ph. D.

HOW TO MAKE A LONG DISTANCE TELEPHONE CALL.

Trunk call, or long distance call, is a little different from ordinary telephone call. The following hints may be of use:-

A : (dial for a telephone operator) Operator, I want to make a trunk call to Chiangmai.

Operator : What number in Chiangmai do you require, please ?

A : 12345.

Operator : And may I have your number please.

A : 56789. And operator, could you tell me afterwards how much it costs.

Operator : Certainly. Now, could you put down your receiver please, I'll ring you back as soon as I can get the connection.

A : Thank you. (He puts down the receiver and waits).

(After a few minutes, the operator rings back).

A : Hello. This is 56789.

Operator : We have connected you with 12345 in Chiangmai. You can make your call now.

(A starts a conversation with 12345. Long distance conversation should be as brief as possible. Remember that it is expensive!)

(After the call, the operator rings back).

Operator : That call cost you 200 bath. Shall I put it in your account ?

A : Yes, please. Thank you, operator.

Operator : You're welcome.

การพูดโทรศัพท์ทางไกล

การพูดโทรศัพท์ทางไกลแตกต่างเล็กน้อยจากการพูดโทรศัพท์ธรรมดา คำแนะนำต่อไปนี้จะเป็นประโยชน์บ้าง

ก : (หมุนติดต่อพนักงานโทรศัพท์) แสดงความประสงค์จะพูดโทรศัพท์ทางไกลไปเชียงใหม่

พนักงานโทรศัพท์ : ถามหมายเลขโทรศัพท์ที่ต้องการจะพูด

ก : ตอบ

พนักงานโทรศัพท์ : ถามหมายเลขโทรศัพท์ที่ ก. พูดอยู่

ก : ตอบ ขอความช่วยเหลือให้พนักงานโทรศัพท์บอกด้วยว่าเท่าไรเมื่อเสร็จการพูดแล้ว

พนักงานโทรศัพท์ : ตอบรับ สั่งให้วางหูและคอยรับโทรศัพท์เมื่อโทร ฯ กลับมา

ก : ตอบขอบใจ (วางหูโทรศัพท์ลง)

(พนักงานโทรศัพท์โทร ฯ กลับมา)

ก : ตอบรับ

พนักงานโทรศัพท์ : แจ้งว่าต่อให้แล้วให้พูดได้

(ก. พูดโทรศัพท์กับเชียงใหม่ การพูดโทรศัพท์ทางไกลควรจะให้สั้นที่สุดเท่าที่จะทำได้ อย่าลืมว่าแพง!)

(พูดเสร็จแล้ววางหู พนักงานโทรศัพท์โทร ฯ มาอีก)

พนักงานโทรศัพท์ : บอกราคาที่ได้พูดแล้ว ถามว่าจะให้ใส่ในบิลโทรศัพท์ของ ก. หรือไม่

ก : เห็นดีด้วย ตอบขอบใจ

พนักงานโทรศัพท์ : กล่าวลา

คำกริยาเชิงทฤษฎีที่ใช้เสมอ

โดย.....สมพร เทพสิทธิ์ M.B.A. (Penn)

★ ★ ★
(ต่อจากฉบับก่อน)

agent ตัวแทน, ผู้แทน, นายหน้า.

If you want to rent a house you should go to a house agent. **ถ้าคุณต้องการเช่าบ้าน** คุณควรไปติดต่อกับนายหน้าเกี่ยวกับบ้าน.

He is the agent of the insurance company. **เขาเป็นผู้แทนบริษัทประกันภัย.**

If you want to send goods to a foreign country, a shipping or forwarding agent will do the work for you. **ถ้าคุณต้องการส่งของไปต่างประเทศ,** นายหน้ารับทำการขนส่ง จะทำงานให้คุณ

aggravate ทำให้เลวลง

The plight of farmers was aggravated by floods. **น้ำท่วมได้ทำให้ภาวะของชาวนาเลวลง.**

Political troubles aggravated the business situation. **ความยุ่งยากทางการเมืองได้ทำให้ภาวะการค้าทรุดต่ำลง.**

aggression การรุกราน, การก้าวร้าว.

It was difficult to decide which country was guilty of aggression. **เป็นการยากที่จะตัดสินว่าประเทศไทยผิดที่ทำการรุกราน.**

aggressive ๑. ก้าวร้าว

We have no aggressive policy. **เราไม่มีนโยบายก้าวร้าว.**

๒. เข้มแข็ง

He is an aggressive salesman. **เขาเป็นคนขายของที่เข้มแข็ง.**

aggressor ผู้ก้าวร้าว, ผู้รุกราน

Red China was branded as an aggressor. จีนแดงถูกประนามว่าเป็นผู้รุกราน.

ago ล่วงไปแล้ว, ในอดีต

I saw him a long time ago. ฉันพบเขานานมาแล้ว

He left the house an hour ago. เขาออกจากบ้านไปหนึ่งชั่วโมงแล้ว.

agony ความเจ็บปวดอย่างรุนแรง, ความทุกข์ทรมาน

He was in agony. เขากำลังได้รับความเจ็บปวด.

agree ๑. ตกลง

He agreed to my proposal. เขากดตกลงตามข้อเสนอนของฉัน.

I agreed with you that he was a clever student. ฉันเห็นด้วยกับคุณว่าเขาเป็นนักเรียนที่ฉลาด.

I asked him to come with me and he agreed.

ฉันขอร้องเขาให้มากับฉัน และเขาก็ตกลง.

We could not agree how it should be done.

เขาไม่สามารถตกลงกันได้ว่าจะควรทำอย่างไร.

๒. เข้ากัน, ตรงกับ

His words do not agree with his action. คำพูดของเขาไม่ตรงกับกรกระทำ.

The colors do not agree. สีสันไม่เข้ากัน.

agree with ๑. เหมาะสำหรับ, ตี

Too much meat does not agree with me. เนื้อมากเกินไปไม่เหมาะสำหรับฉัน.

This food does not agree with me. อาหารนี้ไม่เหมาะสำหรับฉัน.

๒. ในทางไวยากรณ์หมายถึงมี number, case, gender และ person เดียวกัน

Verb must agree with its subject in number and person.

กริยาจะต้องมี number และ person ตรงกับประธาน.

agreeable เหมาะสม, เป็นที่พอใจ, น่าชื่นชม

I am agreeable to your plan. ฉันพอใจในแผนการณ์ของคุณ.

His Manners are agreeable. มารยาทของเขาน่าชื่นชม.

agreement ข้อตกลง, สัญญา

The workers have made an agreement with the employers about wages.
คนงานได้ทำข้อตกลงกับนายจ้างเกี่ยวกับค่าจ้าง.

We have come to an agreement. เราได้ทำความตกลงกัน

I'm quite in agreement with what you say. ฉันเห็นด้วยในสิ่งที่คุณพูด

agriculture การกสิกรรม

Thailand's economy depends on agriculture.

เศรษฐกิจของประเทศไทยขึ้นอยู่กับการกสิกรรม.

agricultural เกี่ยวกับการกสิกรรม.

Thailand is an agricultural country. ประเทศไทยเป็นประเทศกสิกรรม.

ahead ๑. อยู่ข้างหน้า

There is danger ahead on the road. มีอันตรายอยู่ข้างหน้าบนถนน.

๒. ไปข้างหน้า

Please walk ahead. โปรดเดินไปข้างหน้า.

๓. ทำต่อไป

Go ahead with your work. ทำงานของคุณต่อไป.

Things are going ahead. งานดำเนินไปด้วยดี.

๔. ขนหน้า, คราวหน้า

He was ahead of his friends in reading. เขาขนหน้าเพื่อนของเขาในการอ่าน.

You are ahead of time. คุณมา (ทำ) ก่อนเวลา.

(ยังมีต่อ)

เฉลยปัญหาภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์

โดย..... โสภ สุกันธวณิช พ.ม., ธ.บ. Int. Sc., F.R.G.S. รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย
ครูบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
อาสา ศุกระมงคล พ.ม., ธ.บ. อาจารย์ใหญ่โรงเรียนไครมิตร์วิทยาลัย



(ต่อจากฉบับก่อน)

ข้อ ๓๐๓ **ถาม** จงกล่าวถึงการอาชีพ ของประชาชนชาวเอเชีย ว่าได้ เป็นไป ตาม ลักษณะ ของภูมิประเทศอย่างไรบ้าง

ตอบ ตามปกติการ อาชีพของ ประชาชนย่อมขึ้น อยู่กับ ภูมิประเทศ และ ลม พ้าอากาศจะบันดาลให้เป็นไป แม้ปัจจุบันจะมีคนค้าหาทางเอาชนะธรรมชาติโดยอาศัย หลักการ ทางวิทยาศาสตร์เข้าช่วย แต่ก็ปรากฏว่าต้องเสียค่าใช้จ่ายมาก และผลิตภัณฑ์ที่ได้รับไม่คุ้มกับความคาดหมายที่ได้วางไว้ ในที่นี้จึงขอกล่าวแยกตามประเภทของการอาชีพใหญ่ ๆ คือ

ก) การกสิกรรม โดยปกติพืชพันธุ์ ธัญญาหารต่าง ๆ ในทวีปเอเชียขึ้นอยู่ภายใต้อิทธิพลของภูมิอากาศและจำนวนน้ำฝนที่ตกลงยังภูมิประเทศนั้น ๆ พืชในทวีปเอเชียจึง แตกต่างกันไปนานาชนิด กล่าวคือ ทางภาคเหนือสุดซึ่งมีอากาศหนาวจัด พืชดินปลูกคลุมไปด้วยหิมะและน้ำแข็งมีระยะเวลาต่ำกว่าครึ่งปีในระยะเวลาที่น้ำ แข็งละลายก็ทำให้ พืชดินชื้นแฉะจะมีกั แต่ต้น หญ้าเล็ก ๆ และตะไคร่น้ำขึ้นอยู่ จึงไม่อาจทำการเพาะปลูกพืชผลใด ๆ ทางภาคกลางและภาคตะวันตก ซึ่งไม่ได้รับลมฝนจากทะเลและมหาสมุทรแต่ลมแห้งแล้ง พืชที่กลายเป็นทะเลทราย ซึ่งไม่มีกการเพาะปลูกใด ๆ นอกจากตามโอเอซิสบางแห่ง และในเขตที่อาจทำการทน้ำได้จึงจะมีกการเพาะปลูกได้ และดินแดนริมฝั่งทะเลเมดิเตอร์เรเนียนก็มีการปลูกพืชอย่างเดียวกับใน เขตเมดิเตอร์เรเนียนในยุโรป ส่วนดินแดนที่ทำการเพาะปลูกพืชพันธุ์ ธัญญาหารได้คั้นได้แก่ดินแดนในเขตมมรสุม ซึ่งได้น้ำฝนช่วยให้พืชนิชุ่มชื้นมีแม่น้ำดำคลองมากมายเช่นประเทศอินเดีย พม่า ไทย และอินโดจีน ก็มีการกสิกรรมตามบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำต่าง ๆ มีการปลูกข้าวเจ้า, ข้าวสาลี, ข้าวโพด ถั่ว ถั่วฝักยาว อ้อย ชากาแฟ เครื่องเทศ ฝ้าย ฝ่าน ปอ และผลไม้อื่น ๆ

ข) การอุตสาหกรรม ในทวีปเอเชียมีการอุตสาหกรรมต่าง ๆ น้อยกว่าประเทศต่าง ๆ ในยุโรป ที่นับว่าสำคัญและเทียมทันประเทศในยุโรป คือ ประเทศญี่ปุ่นประเทศเดียวที่สามารถ

ประกอบการอุตสาหกรรมนาขนิก มีโรงงานมากมาย เช่นโรงงานทอผ้าไหม ผ้าฝ้าย โรงงานเครื่องเหล็ก เครื่องจักร อยู่อูเรือและสร้างรถต่าง ๆ เป็นต้น ส่วนประเทศอื่น ๆ มีความสำคัญเพียงการประกอบอุตสาหกรรมพ่นเมืองเป็นส่วนมาก เช่น จีนมีอุตสาหกรรมทอผ้าและทำเครื่องลายคราม อินเดียมีการอุตสาหกรรมทอผ้าฝ้าย เปอร์เซียมีอุตสาหกรรมทำพรม นอกนั้นเป็นประเทศที่ประกอบอุตสาหกรรมพ่นเมือง มีปริมาณน้อยมิได้เผยแพร่เป็นสินค้าออกไปต่างประเทศ

ค) การประมง เป็นอาชีพที่สำคัญมากของประชาชนเพราะเป็นผลิตภัณฑ์สำคัญที่ใช้เป็นอาหารประจำวัน บริเวณที่สำคัญคือ ชายฝั่งทะเลของประเทศไทย อินเดียจีน จีน เกาหลี ญี่ปุ่น และฟิลิปปินส์ การงมไข่มุกมีมากบริเวณเกาะลังกา ถ้าวเปอร์เซีย ทะเลแดง และบริเวณเกาะญี่ปุ่น

ง) การทำเหมืองแร่ ปรากฏว่าทวีปเอเชียมีทรัพยากรเกี่ยวกับแร่ธาตุต่างๆอุดมสมบูรณ์ แต่การดำเนินการทำเหมืองแร่ยังไม่ก้าวหน้าและแพร่หลายนัก แร่ธาตุต่างๆเช่นทองคำ เงิน ทองแดง เหล็ก ถ่านหิน มีมากในไซบีเรีย จีน ญี่ปุ่นและอินเดีย น้ำมันมีมากบริเวณทิวเขาคอเคซัสและที่บาคู ดีบุกมีมากในคอนไคซของประเทศไทย และในแหลมมลายู เพชรพลอยต่างๆมีมากในไซบีเรีย อินเดีย เปอร์เซีย อินเดียจีน และ เซอร์กิสถาน.

จ) การเลี้ยงสัตว์ มีการเลี้ยงสัตว์นาขนิกตามภูมิประเทศและภูมิอากาศ เช่น การเลี้ยงอูฐมีในประเทศอาหรับ เปอร์เซีย เซอร์กิสถาน และมองโกเลีย การเลี้ยงกวางเรนเดียร์ มีในเขตทุนดราของไซบีเรีย

การเลี้ยงช้าง มีในประเทศอินเดีย พม่า ไทย และอินเดียจีน

การเลี้ยงไหม มีมากที่สุดในประเทศจีน และ ญี่ปุ่น

การเลี้ยงม้า และจามรี มีในประเทศซิเบต

การเลี้ยงวัว ควาย แพะ และ หมู เป็ด และไก่ มีทั่วไปแทบทุกประเทศ ซึ่งมีที่ราบต่ำและเนินสูง เช่น ประเทศอินเดีย พม่า ไทย อินเดียจีน เป็นต้น

ด) การทำป่าไม้ ในเขตภาคใต้ของเอเชีย ซึ่งมีฝนชุกเนื่องจากมีลมมรสุมพัดผ่านเป็นประจำ ย่อมอุดมไปด้วยป่าไม้นาขนิก ที่สำคัญมี ไม้สัก ไม้เต็ง ไม้รัง ไม้ตะแบก ไม้ยาง และไม้ไผ่ เหล่านี้ มีในประเทศไทย พม่า อินเดีย อินเดียจีน และมลายู

ข) การพาณิชย์ ปัจจุบันนี้การคมนาคมขนส่งเจริญก้าวหน้ามาก ฉะนั้นการพาณิชย์ของประเทศต่างๆก็เจริญก้าวหน้าขึ้นเป็นเงาตามตัว สินค้าต่างๆที่ผลิตขึ้นในทวีปเอเชีย และส่ง

ออกไปยังประเทศต่าง ๆ นั้น ส่วนมากเป็นเครื่องบริโภคและวัตถุดิบต่าง ๆ ได้แก่ ข้าว กาแฟ ชา น้ำตาล เครื่องเทศ วัตถุดิบ มีฝ้าย ไหม ปอ ป่าน ขนสัตว์ หนังสัตว์ แร่ต่าง ๆ ไข่มุก เพชร พลอย ส่วนวัตถุดิบสำเร็จรูปมีน้อยได้แก่ ผ้าไหม ผ้าฝ้าย พรม เครื่องเคลือบดินเผาและน้ำมัน

ข้อ ๓๐๔ ถาม จงกล่าวถึงภาวะทางการเมืองของประเทศเกาหลี ตั้งแต่ครั้งตกเป็นของญี่ปุ่นมาจนถึงปัจจุบันนี้โดยสังเขป

ตอบ จีนเป็นฝ่ายแพ้สงครามคือญี่ปุ่นและได้ทำสัญญาสงบศึกเรียกว่าสัญญาชิโมโนเซกิ เมื่อ พ.ศ. ๒๔๔๓ โดยผลของสัญญาทำให้เกาหลีตกเป็นของญี่ปุ่น ซึ่งเป็นความต้องการของญี่ปุ่นที่จะแผ่ขยายอิทธิพลชนชั้นเผ่าดินใหญ่เนื่องจากมีพดเมืองมาก ชาติที่ประกอบการอาชีพ เมื่อญี่ปุ่นได้เกาหลี ก็ส่งพดเมืองญี่ปุ่นเข้ามาประกอบการอาชีพในเกาหลีอันเป็นดินแดนที่มีทรัพยากรธรรมชาติมาก ในที่สุดประชากรเกาหลีก็ได้ถูกกลืนชาติเป็นญี่ปุ่นไปหมด ครั้นเสร็จสงครามโลกครั้งที่ ๒ โดยญี่ปุ่นยอมแพ้ใน พ.ศ. ๒๔๘๘ กองทัพของอเมริกาและรัสเซียต่างยกเข้าเกาหลี เพื่อรับการยอมแพ้ของญี่ปุ่นในเกาหลี และได้ตกลงแบ่งเกาหลีเป็น ๒ เขต เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติการทางทหารโดยถือเอาแนวเส้นขนานที่ ๓๘ เป็นแนวแบ่งเขต และตกลงกันว่าจะให้เกาหลีเป็นเอกราชภายหลังการยึดครองเป็นเวลา ๕ ปี ระหว่างยึดครองนี้ต่างได้ตั้งรัฐบาลขึ้นเป็นการชั่วคราวในความคุ้มครองของอเมริกาและรัสเซีย ครั้น พ.ศ. ๒๔๙๓ กองทัพของเกาหลีเห็นได้ดำเนินการรุกรานเกาหลีใต้และเกิดศึกกลางเมืองขึ้น และองค์การสหประชาชาติได้ลงมติให้ประเทศสมาชิกลงมติให้ความร่วมมือช่วยเหลือแก่เกาหลีใต้ซึ่งเป็นฝ่ายถูกรุกราน สงครามได้คิดพินัยต์ ยอกันอยู่และประเทศไทยในฐานะเป็นสมาชิกขององค์การสหประชาชาติ ก็ได้จัดส่งกองทหารออกไปช่วยเกาหลีใต้ทำการรบกับเกาหลีเหนือด้วย ขณะนั้นแม้ว่าสงครามจะสงบลงแล้ว แต่ต่างฝ่ายก็ยังมิทำที่ไม่ไว้วางใจกันอยู่เสมอ สำหรับอเมริกายังคงทำหน้าที่ช่วยเหลือคุ้มครองเกาหลีใต้อยู่ตลอดเวลา

ข้อ ๓๐๕ ถาม จงกล่าวถึงภูมิประเทศ ภูมิอากาศ และการอาชีพของพดเมืองแห่งนิวซีแลนด์มาโดยสังเขป

ตอบ นิวซีแลนด์เป็นเกาะซึ่งมีภูมิประเทศเป็นภูเขาสูง มีภูเขาสูงถึง ๓๗๖๘ เมตร ทางภาคเหนือเป็นเขตที่มีภูเขาไฟด้วย ภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงไปตามเขตของเส้นรุ้งเส้นแวงของภูมิ

ประเทศที่ตั้งอยู่ ถัดจากคือ ทางภาคเหนือมีภูมิอากาศคล้ายคลึงกับอากาศในแถบเมดิเตอร์เรเนียน ส่วนทางใต้มีภูเขาสูงมาก อากาศจึงค่อนข้างหนาว คล้ายกับตอนเหนือของเกาะอังกฤษและโดยเหตุที่เป็นเกาะจึงมีทางได้รับลมฝนเป็นประจำและมีฝนตกชุกพอประมาณการอาชีพของพลเมือง คือ

- ก) การกสิกรรม มีการปลูกข้าวดำดี ข้าวโอต และข้าวบาร์เลย์
- ข) การเลี้ยงสัตว์ มีการเลี้ยงแกะ วัว และ ม้า เป็นจำนวนมากและสำคัญ
- ค) การอุตสาหกรรม เป็นการอุตสาหกรรมพื้นเมืองซึ่งมีสิ่งสำคัญ แต่เป็นเกาะที่อุดมไปด้วยแร่ธาตุที่มีค่าต่าง ๆ มาก ซึ่งเหมาะแก่การที่จะดำเนินงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ ได้ดี
- ง) การพาณิชย์ มีสินค้าออกที่สำคัญ คือ ขนแกะหนังสัตว์และแร่ต่าง ๆ ส่วนสินค้าเข้า

ได้แก่เครื่องใช้และวัตถุดิบสำเร็จรูปต่าง ๆ

ข้อ ๓๐๖ ถาม จงกล่าวถึงการขุดคลองปานามาและคุณประโยชน์ของคลองนี้

ตอบ การขุดคลองปานามาได้ดำเนินการขุด ณ คอคอดปานามา โดยบริษัทฝรั่งเศส ภายใต้การอำนวยความสะดวกของนายช่างวิศวกรชื่อเลสเตอร์ ตั้งแต่ ค.ศ. ๑๘๘๑ และได้หยุดขุดไปเมื่อ ค.ศ. ๑๘๘๘ ครั้น ค.ศ. ๑๘๙๓ สหรัฐอเมริกาได้รับโอนกิจการจากบริษัทฝรั่งเศสและเจรจาต่อรัฐบาลปานามา เพื่อดำเนินการขุดคลองต่อไป เมื่อได้รับการยินยอมแล้วก็ดำเนินการจนสำเร็จ และเปิดคลองปานามาใช้การได้เมื่อ ค.ศ. ๑๘๙๕ คลองนี้ยาว ๘๑ กิโลเมตร กว้าง ๓๐๐ เมตร ตึก ๓๐ เมตร มีประตูน้ำกันถึง ๓๒ ประตู ตรงปลายคลองด้านริมฝั่งแอตแลนติกเป็นที่ตั้งของเมืองโคดอน ส่วนปลายคลองด้านริมฝั่งแปซิฟิกเป็นที่ตั้งของเมืองปานามา การเดินทางผ่านคลองนี้ต้องใช้เวลาประมาณ ๓๒ ชั่วโมง มีเรือใช้ประโยชน์ผ่านคลองนี้เป็นจำนวนมาก เป็นการย่นระยะทางและย่นเวลาในการเดินทางทางเรือจากคาบสมุทรแปซิฟิกมาสู่คาบสมุทรแอตแลนติกได้ เป็นอย่างดีและเป็นประโยชน์มาก คลองนี้ได้ชื่อว่าเป็นคลองเปิดของโลก และสหรัฐอเมริกาเป็นเจ้าของคลองนี้

ข้อ ๓๐๗ ถาม จังหวัดของประเทศไทยในปัจจุบันมีอยู่หลายจังหวัด ซึ่งในสมัยเดิมมีชื่ออีกอย่างหนึ่ง จงแจ้งมาให้ทราบสัก ๓๒ จังหวัด

ตอบ มีอยู่หลายจังหวัดซึ่งแต่เดิมมีชื่อแตกต่างไปจากปัจจุบัน คือ

- ก) จังหวัดเชียงใหม่ เดิมมีชื่อว่า นครพิงค์
- ข) จังหวัดเชียงใหม่ ,, เงินยาง
- ค) จังหวัดลำพูน ,, หริภุญชัย

ง) จังหวัด ลำปาง	เดิมมีชื่อว่า	เซตางค์
จ) จังหวัด ตพบุรี	" "	ละโว้
ฉ) จังหวัด ตมุทรศาสตร์	" "	ท่าครบุรี
ช) จังหวัด นครศรีธรรมราช	" "	ศรีธรรมนคร
ซ) จังหวัด อุดรดิศถ์	" "	ทุ่งยั้ง
ณ) จังหวัด กำแพงเพชร	" "	ซากังราว
ญ) จังหวัด พิษณุโลก	" "	ต้องแกว
ด) จังหวัด นครสวรรค์	" "	พระบาง
ต) จังหวัด พิจิตร	" "	สระหลวง

ข้อ ๓๐๘ ถาม จงอธิบายถึงลักษณะต่าง ๆ ซึ่งพืดอยู่บนพื้นโลก

ตอบ ลักษณะต่าง ๆ ซึ่งพืดอยู่บนพื้นโลก อาจแบ่งออกได้เป็น ๔ ประเภท คือ

๑) ดินที่พืดอยู่เป็นประจำตลอดปี ตามปรกติไม่มีการเปลี่ยนแปลงทางเดิน ได้แก่ ดินเหนียว ซึ่งพืดจากเขตเส้นรุ้งที่ ๒๓ ๑/๒ องศาเหนือ ลงมาสู่เขตเส้นศูนย์สูตร และพืดจากเขตเส้นรุ้งที่ ๒๓ ๑/๒ องศาใต้ ขึ้นไปสู่เขตเส้นศูนย์สูตร

๒) ดินที่พืดเป็นระยะเวลา ลักษณะดินพืดอยู่ชั่วระยะเวลาหนึ่ง หรือชั่วระยะเวลาฤดูหนึ่ง ๆ ได้แก่ ดินหมก ดินทะเล และดินมรสุม

ก) ดินหมก เป็นกระแสน้ำที่พืดจากบริเวณพื้นดินสูงสู่ทะเล ทั้งนี้เพราะในเวลากลางคืน ทั้งพื้นดินและพินนาต่างได้รับความร้อนจากดวงอาทิตย์และอมความร้อนไว้ ครั้นเวลากลางคืน พื้นดินคายความร้อนได้เร็วกว่าพินนา อากาศบนพื้นดินจึงเย็นกว่าอากาศบนพินนา อากาศเย็นบนพื้นดินจึงพืดเข้าไปแทนที่อากาศร้อนที่อยู่เหนือพินนา จึงเกิดมีกระแสน้ำพืดจากพื้นดินออกสู่ทะเล ดินหมกนี้ชาวประมงได้อาศัยเป็นประโยชน์ในการใช้ใบแฉ่นเรือออกสู่ทะเล เพื่อจับปลาในตอนกลางคืน

ข) ดินทะเล (ตรงข้ามกับดินหมก) คือดินซึ่งพืดจากทะเลเข้าสู่ฝั่ง ทั้งนี้เพราะเวลากลางคืน พื้นดินได้รับความร้อนเร็วและมากกว่า พินนา อากาศเย็นซึ่งอยู่เหนือพินนาในทะเล จึงพืดเข้าสู่ฝั่ง เพื่อเข้าแทนที่อากาศร้อนบนพินนา ดินทะเลนี้ประโยชน์แก่ชาวประมงในการใช้ใบแฉ่นเรือเข้าสู่ฝั่งในตอนเช้า หรือตอนดึก เพื่อนำปลามาเป็นอาหารและดินค้ำบนพินนา

ค) ดมมรสุม มักจะเกิดขึ้นในฤดูร้อน สำหรับบริเวณที่ตั้งอยู่ตรงแนวกับดวงอาทิตย์และมีความชื้นจัด ทำให้อากาศแถบมหาสมุทรซึ่งเย็นกว่า พัดเข้ามาแทนที่ ตามปรกติลมนี้จะนำฝนเข้ามาตกตามบริเวณพื้นดินที่พัดผ่านไปด้วย แต่ถ้าเป็นลมที่พัดมาจากเขตหนาวตอนขั้วโลก ก็ย่อมจะนำลมหนาวเข้ามา (แทนที่จะนำฝนเข้ามาดังที่กล่าวมาแล้ว)

๓) ดมประจำถิ่น ได้แก่ลมซึ่งพัดเป็นประจำอยู่เฉพาะท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่ง และมักจะเรียกชื่อกันแตกต่างกันไปสุดแต่ถิ่นใดจะเรียกอย่างไร เช่น ดมประจำแถบภูเขาตอกก ในสหรัฐอเมริกา เรียกว่าลมซันูก ดมประจำแถบทะเลเมดิเตอร์เรเนียน เรียกว่า ดมสิรอกโค และลมประจำแถบทะเล อาเดรียติก เรียกว่าลมบอรา เป็นต้น

๔) ดมซึ่งเกิดขึ้นเป็นครั้งคราว สุดแต่เหตุการณ์ เช่นในกรณีที่มีความกดอากาศต่ำมาก และก่อให้เกิดลมพายุหมุน ตามปรกติที่เกิดในมหาสมุทรอินเดีย เรียกว่าลมไซโคลน แถบหมู่เกาะอินเดียตะวันตกเรียกว่า เฮอริเคน ในทะเลจีน เรียกว่า ลมไต้ฝุ่น และที่ร้ายแรงมากที่สุดก็เกิดในทะเลทราย เรียกว่า ลมทอนาโด เป็นต้น

ข้อ ๓๐๘ ถาม ทำไมนามของทวีปอเมริกาจึงไม่คล้ายตาม โกลด์เค็งกับนามของ คริสโตเฟอร์ โคลัมบัส

ตอบ คริสโตเฟอร์ โคลัมบัส เชื่อในทฤษฎีของตนที่ว่าโลกกลม และเชื่อว่าเมื่อได้เดินเรือไปทางทิศตะวันตกเรื่อยๆ ไปก็สามารถจะไปถึงทางทิศตะวันออกได้ตามปรารถนา ซึ่งความจริงก็เป็นความคิดที่ถูกต้อง หากแต่ว่าเขาคาดคิดคำนวณขนาดของโลกผิดไปมาก ฉะนั้นเมื่อเขาเดินเรือข้ามมหาสมุทรแอตแลนติกไปจนถึงเกาะบาฮาม่า เกาะคิวบา และทำการสำรวจเกาะอื่น ๆ ในหมู่เกาะอินเดียตะวันตกแล้วจึงเดินเรือกลับ สเปน โดยคิดว่าเขาเดินทางไปรอบโลกแล้ว โคลัมบัสต้องตายเพราะความยากจนและตรอมใจที่ผลของงานแทนที่จะให้คุ้ณกลับเป็นโทษ (โดยถูกผู้รักษา युยงกษัตริย์แห่งสเปน) โคลัมบัสตายไปทั้งที่ยังเชื่อมั่นว่า เขาเดินเรือไปตามฝั่งของทวีปเอเชีย และเข้าใจผิดว่าชนพื้นเมืองเผ่าอินเดียแดง ที่เขาได้พบนั้นเป็นชาวอินเดีย เขาเลยให้ชื่อเกาะที่เขาไปพบครั้งแรกนั้นว่า "หมู่เกาะอินเดียตะวันตก" ครั้นต่อมา อเมริโก เวสปุชชี ชาวเมืองฟลอเรนซ์ ประเทศอิตาลี ได้เดินเรือไปสำรวจทวีปอเมริกาใต้ และได้จัดทำแผนที่โลกขึ้นใหม่ และต่อมาไม่ช้าก็มีศาสตราจารย์ชาวเยอรมันไปสำรวจและทำแผนที่อีก เลยตั้งชื่อทวีปที่พบใหม่นี้ว่า "อเมริกา" ตามชื่อของอเมริโก เวสปุชชี

แนวเรียงความ

โดย.....บุญทยศ พันธุ์เพ็ง ช.บ., ร.ม.

เรื่อง การคมนาคมมีความสำคัญในทางเศรษฐกิจอย่างไร

(ข้อสอบชั้นตรี กรมการค้าภายใน พ.ศ. ๒๕๐๐)

□

เมื่อเห็นหัวข้อเรื่อง และข้อกรมที่ทำการสอบก็รู้ได้ทันทีว่า เป็นเรื่องเกี่ยวกับการค้าขาย ซึ่งประกอบด้วยการลงทุน การผลิต และการขนส่ง ซึ่งรวมเรียกได้ว่า การเศรษฐกิจ ดังนั้น ผู้ที่จะเรียงความเรื่องนี้ก็คงจะได้เตรียมตัวเตรียมใจไว้บ้างแล้ว เพราะมีหลักที่จะปฏิเสธไม่ได้ว่า การเตรียมตัวเพื่อเข้าสอบเรียงความในกรมใด จะขาดการเสาะแสวงหาความรู้เกี่ยวกับกิจการงานในกรมนั้นไม่ได้แน่นอน ดังนั้นคงกับที่ผมเคยกล่าวไว้ว่า ในการเรียงความควรจะมีความรู้ประกอบด้วย—

๑. ความรู้ทั่วไป
๒. ความรู้ในเรื่องราวนั้นๆ

ไหนๆ ท่านก็คาดหวังเอาไว้ว่า จะเป็นนักเศรษฐกิจเข้าทำงานในกรมการค้าภายใน ดังนั้น เรื่องราวเกี่ยวกับ “เศรษฐกิจศาสตร์” เท่าที่จะได้เรียนรู้มากก็ควรนำออกมาใช้กันเสียในคราวนี้ละ !

จากนั้น—คือ—แนวทาง—หรือโครงเรียงความเรื่องนของผมเอง ซึ่งมีได้ดังวนลิสต์ที่

๑. อารัมภบท หรือการเกริ่นถึงจุด “เหตุ” เพื่อนำไปหา “ผล” เมื่อได้ “ผล” แล้ว ก็อธิบายให้อยู่ในประเด็นอันเป็นความต้องการของผู้ออกสอบเรียงความ เหตุและผลของอารัมภบทเรื่องนี้ ผมก็จะขอเกริ่นในทำนองว่า—

—ความอยู่ดีกินดีของประชาชน ความเจริญของประเทศชาตินั้น ย่อมได้มาจากความรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจของชาติ

- ความรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจของชาติ
- นั้นประกอบด้วยปัจจัยอะไรบ้าง—ทรัพยากรธรรมชาติ
- เทคนิคในการนำมาใช้ ให้เป็นประโยชน์
- คน หรือ แรงงาน
- การดำเนินการเศรษฐกิจย่อมประกอบด้วยอะไรบ้าง
- เกษตรกรรม
- ประดิษฐ์กรรม
- พาณิชยกรรม
- การขนส่งและการคมนาคม

(ตอนนี้ได้เรื่องแล้วว่า การคมนาคม หรือห่วงสุดท้ายที่เราทิ้งปล่อยไว้ในตอนนี้อาจจะห่วงในตอนที่ขึ้นบรรทัดใหม่ก็เห็นผลของเหตุที่กล่าวไว้ในตอนแรก)

๒. เขาเรื่อง การคมนาคมมีความสำคัญในทางเศรษฐกิจอย่างไร

- ๑. —ความหมายของการคมนาคม
- การไปมาติดต่อถึงกัน
- การติดต่อกัน
- ๒. —ประวัติการคมนาคมสมัยโบราณ และสมัยปัจจุบัน
- สมัยการปฏิวัติในทางอุตสาหกรรม
- เครื่องบิน
- เรือที่ขับเคลื่อนด้วยพลังปรมาณู
- จรวด
- รถและรถยนต์ยานพาหนะต่าง ๆ
- ๓. —การคมนาคมมีเส้นทางใดบ้าง
- ทางบก
- ทางเรือ
- ทางอากาศ
- ๔. —กำลังในการคมนาคม
- กำลังคน
- สัตว์
- ไอน้ำ
- ไฟฟ้า

๕. —การคมนาคมสำคัญในทางเศรษฐกิจ

อภัยใด

—ขนส่งผลิตภัณฑ์ไปยังตลาด

—ก่อให้เกิดความรวดเร็วในการติดต่อ

—ผู้บริโภคได้ซื้อผลิตภัณฑ์ในราคาถูก

—ไปมาสะดวกทุนค่าใช้จ่าย มีทุนเหลือ
สำหรับซื้อสินค้าอื่น(อย่าลืมว่าการคมนาคมกับความรวมไปถึง
การไปรษณีย์ โทรเลข โทรศัพท์ วิทยุ
โทรเลข ที.วี. ด้วย ดังนั้นการบรรยาย
ความสำคัญของสิ่งเหล่านี้ ก็ย่อมแสดงว่า
การคมนาคมในด้านนี้ก็มีประโยชน์ หรือมี
ความสำคัญ ในทางเศรษฐกิจตัวอย่าง
มหาศาล)—การใช้ ที.วี. เป็นแหล่งโฆษณา
สินค้า เป็นการช่วยให้สินค้าขาย
ให้ได้มากขึ้น เป็นความสำคัญใน
ทางเศรษฐกิจ ที่ก่อให้เกิดความ
กระตือรือร้นไปถึงหลายๆ ส่วนด้วยกัน
(๑๓๑ แล้วแต่ใครจะคิดได้)

๓. บรรยายตามหัวข้อที่วางไว้ และขยายความ

ในการบรรยาย เคยได้ย้ำแล้วว่า ตอนปลายของการตั้งแต่ละพารากราฟ (paragraph) หนึ่งๆ ควรจะให้เหมือนท้องห่อไขว้ใจ เพื่อให้การเริ่มต้นของพารากราฟที่จะขึ้นมาใหม่ต่อไป มาเกี่ยวข้องให้คิดต่อเนื่องกันจึงจะเป็นความเรียงที่กลมกลืน มีจังหวะ ผู้อ่านแล้วจะชอบใจ นั่นแหละคือแนวทางที่จะให้ได้คะแนนมากด้วย

๔-๕. แทรกความคิดเห็นและให้ตัวอย่างในตอนที่เหมาะสม

ความคิดเห็นเหล่านี้ ได้มาจากความเป็นนักคิด การจะเป็นนักคิดที่ดีได้ย่อมเป็น
นักอ่านที่ดี นักเงาะแสวงหาความรู้ที่ดี เพื่อเพาะเก็บเอาไว้ในสมอง เราอ่านมากๆ เราจะได้ความรู้
โดยไม่รู้ตัว จะรู้สึกตัวต่อเมื่อเราได้ขงถึงความรู้ที่เราเคยผ่าน เคยอ่าน เคยเห็นมาแล้ว มาเล่า
หรือมาเขียนให้ผู้อื่นและอ่านในภายหลัง

ความคิดเห็นในเรื่องนี้ อย่างง่าย ๆ ก็อาจจะคิดได้ว่า

- ถ้าขาดการคมนาคมเสียแล้วจะเป็นอย่างไร
- การเศรษฐกิจหยุดงัก
- ผลผลิตไม่มีออกสู่ตลาด ผู้ซื้อวิโกล
- เกิดความไม่สะดวก ทุกสิ่งจะหยุดนิ่ง คนจะอดตาย (ซึ่งแน่ละ ในความจริงเป็นไปได้ แต่นี่ ก็เป็นความเห็นซึ่งจะเป็นความจริงไปได้ ถ้าหากขาดการคมนาคมโดยเด็ดขาดจริง)
- ฯลฯ

สำหรับตัวอย่าง นั้น จะได้มาจากประสบการณ์เองหรือจากการอ่านนำมาเขียนไว้ ก็จะเป็นผลเท่าเทียมกัน เพราะผู้ตรวจเขาไม่นึกหรือกลัว ท่านจะไปเห็นมาหรือได้อ่านมา ข้อสำคัญ แสดงให้เขารู้ว่าเรามีความรู้ดีก็เป็นกำไรแล้ว

๖. สรุป—หลังจากการสรุปเรื่องโดยย่อแล้ว ก็ถึงตอนท้ายสุดของเรื่องเรียงความ เป็นทั้งท้ายย่อต้นคี่ของเรื่อง ท่านอาจจบลงด้วยคำคมของการเปรียบเทียบดังนี้ได้—เช่น

“เส้นโลหิตในร่างกาย มีความสำคัญต่อชีวิตฉันใด การคมนาคมก็ย่อมมีความสำคัญต่อการเศรษฐกิจฉันนั้น”

ข้อสอบข้าราชการพลเรือน

เฉลยข้อสอบข้าราชการพลเรือนชั้นตรี

แนวเขียนเรียงความภาษาอังกฤษ

โดย.....สมศักดิ์ ชูโต Ph. D.

△

△

△

PHYSICAL EDUCATION

(ข้อสอบชั้นตรี กรมพลศึกษา พ.ศ. ๒๕๐๐)

'Sound mind in a sound body' is such an expression of truism that very few people would dispute it. A proportional development of body and mind is necessary in order to have a reasonably balanced life. Over-development of one at the expense of the other usually results in undesirable consequences and complications, and in an extreme case, may lead to an abnormal existence.

Physical exercise is now regarded as important in order to keep the body reasonably fit. There is no doubt that a physically ill body would react on the soundness of the mind. Physical exercise can take several forms and some of these are quite pleasant. For example, morning walk and gardening are among the best and the most pleasurable forms of physical exercise. It is, therefore, not true that physical exercise is something one is forced to do. On the contrary, it is an acquired interest in most cases.

The importance of keeping the body physically fit is recognised in the form of physical education. Book-learning alone is not adequate and therefore, it is supplemented by this art of body exercise. It is now generally accepted as an important part of education. Generally speaking, physical education is clearly seen in various sports and games. However, this is only a popular manifestation. The real physical education will not be achieved unless it creates sportsmanship and comradeship among

the participants. These qualities are important not only for athletes but they are also necessary for a harmonious human relationship. Sporting spirit leads to a sense of justice and also keeps away all forms of dishonest intention and practice. If only more people could be taught to acquire this habit, the world be more peaceful and more attractive to live in !

In Thailand, physical education is generally practised in schools and educational institutions. However, it is probably not adequate as far as facilities are concerned. In the long run, this problem could surely be remedied. The more important problem, however, is whether the ultimate aim of physical education i.e. the building of sporting spirit has been achieved. It is important that it should be for it is an important contributive force for the improvement of our social mentality in the present society.

แปล ผลศึกษา

“จิตใจที่มองใส่ในร่างกายที่ดี” เป็นการกล่าวความจริงซึ่งน้อยคนนักที่จะเอียงได้ ความเจริญอันได้สดคล้องของจิตใจและร่างกายเป็นของจำเป็นในการดำเนินชีวิตที่ปกติดีพอสมควร การเจริญเกินไป ของด้านใดด้านหนึ่งมักจะทำให้เกิดผลอันไม่น่าพึงปรารถนาและความยุ่งยากต่าง ๆ และในกรณีรุนแรงอาจจะมีชีวิตที่ไม่ปกติก็ได้

การออกกำลังกายในปัจจุบันถือกันว่าเป็นสิ่งสำคัญในการที่จะทำให้ร่างกายดีพอสมควร เป็นที่แน่นอนว่าถ้าร่างกายไม่ปกติแล้วก็จะมามีปฏิริยาต่อจิตใจด้วย การออกกำลังทำได้ ในแบบต่าง ๆ และบางแบบก็ทำได้เพ็ดเต็ดนิด เป็นอันว่า การเดินออกกำลังในตอนเช้าและการทำส่วนกันน้อยอยู่ในจำพวกการออกกำลังที่ดีและเพ็ดเต็ดนิด เพราะฉะนั้นจึงไม่เป็นความจริงที่ว่า การออกกำลังนั้นเป็นการบังคับให้กระทำ ตรงกันข้ามการออกกำลังมักจะเป็นความสนใจที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่

ความจำเป็นในการรักษาร่างกายให้ดีพอสมควรเป็นที่รับรองกัน ในรูปของผลศึกษา การศึกษาแต่หนึ่งดังอย่างเดียวกันไม่เพียงพอ และเพราะฉะนั้นจึงต้องเพิ่มเติมด้วยศิลปการออกกำลังกาย ผลศึกษาได้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปแล้วว่าเป็นส่วนสำคัญของการศึกษา โดยทั่วไป ผลศึกษาก็

เห็นได้ชัดในรูปของการกีฬาและเกมการเดินต่างๆ อย่างไรก็ตาม นี่เป็นเพียงรูปของพดศึกษาที่ได้ รับความนิยมเท่านั้น พดศึกษาที่แท้จริงจะมีได้รับความสำเร็จถ้ามันได้เตรียมสร้างความเป็นน้ำใจนักกีฬา และความสัมพันธ์อันดีในหมู่ผู้เข้าร่วม คุณสมบัติเหล่านี้มีความสำคัญไม่เพียงแต่ในหมู่นักกีฬา แต่จำเป็นในความสัมพันธ์อันดีในหมู่มนุษย์ด้วย ความมีน้ำใจนักกีฬานำไปสู่ความยุติธรรมและหัดถ่ ติงไม่ให้เกิดเจตจำนงและการกระทำที่ปราศจากความซื่อสัตย์ ถ้ามีคนได้รับการสอนให้มันดีขึ้น มากขึ้น โลกก็คงจะสงบและน่าอยู่ยิ่งกว่าที่เป็นอยู่!

ในประเทศไทย พดศึกษาตามธรรมดากระทำกันในโรงเรียนและสถาบันการศึกษา อย่างไรก็ตาม ในเรื่องสถานที่และอุปกรณ์ทางพดศึกษาก็อาจจะยังไม่เพียงพอ ในระยะยาว ปัญหาอันอาจจะ แก้ไขได้ อย่างไรก็ตามปัญหาสำคัญกว่าก็คือว่าจุดประสงค์อันสำคัญที่สุด — คือการเตรียมสร้างน้ำใจ นักกีฬานั้นได้รับความสำเร็จหรือไม่ ความสำคัญอยู่ที่ว่าพดศึกษาคควรจะเบ็นกำลังประกอบสำคัญใน การแก้ไขความคิดทางสังคมของสังคมในปัจจุบันให้ดีขึ้น.

หลักภาษาอังกฤษ

ฉบับเตรียมสอบ

โดย	ดำรง มัชฌมพันธ์	ป.ม. ช.บ. M.A.
	ประมวญ ดิคคินสัน	อ.บ. ป.ม. M.A.
	กุศล สุจรรยา	ป.ม. M.S.

เหมาะแก่ผู้จะสอบเป็นข้าราชการชั้นตรี — โท — เอก ครูตรี — ครูโท ภายในเล่มว่าด้วย หลักการแปล, ตัวอย่าง Essays, Grammar, (แนะนำอย่างเข้าใจง่าย ไม่ซ้ำคำร่าเก่า ๆ, เป็นหลักที่อ่านแล้วจำแม่น) Questions & Answers ฯลฯ และเฉลยข้อสอบที่เคยออกมาแล้วให้ดูเป็นแนวทางอีกมาก

มีเวลาจำกัด พื้นฐานไม่มั่นคง ต้องการที่ปรึกษาในการสอบที่ดี ไม่ควรพลาดหนังสือเล่มนี้

หนาประมาณ ๓๐ ยก ราคาเล่มละ ๑๘ บาท ค่าส่ง ๒ บาท

รวมข้อ ๕ เล่มขึ้นไป คิดเล่มละ ๑๖ บาท ค่าส่งฟรี พิมพ์เสร็จ ๓ เมษายน ๕๕

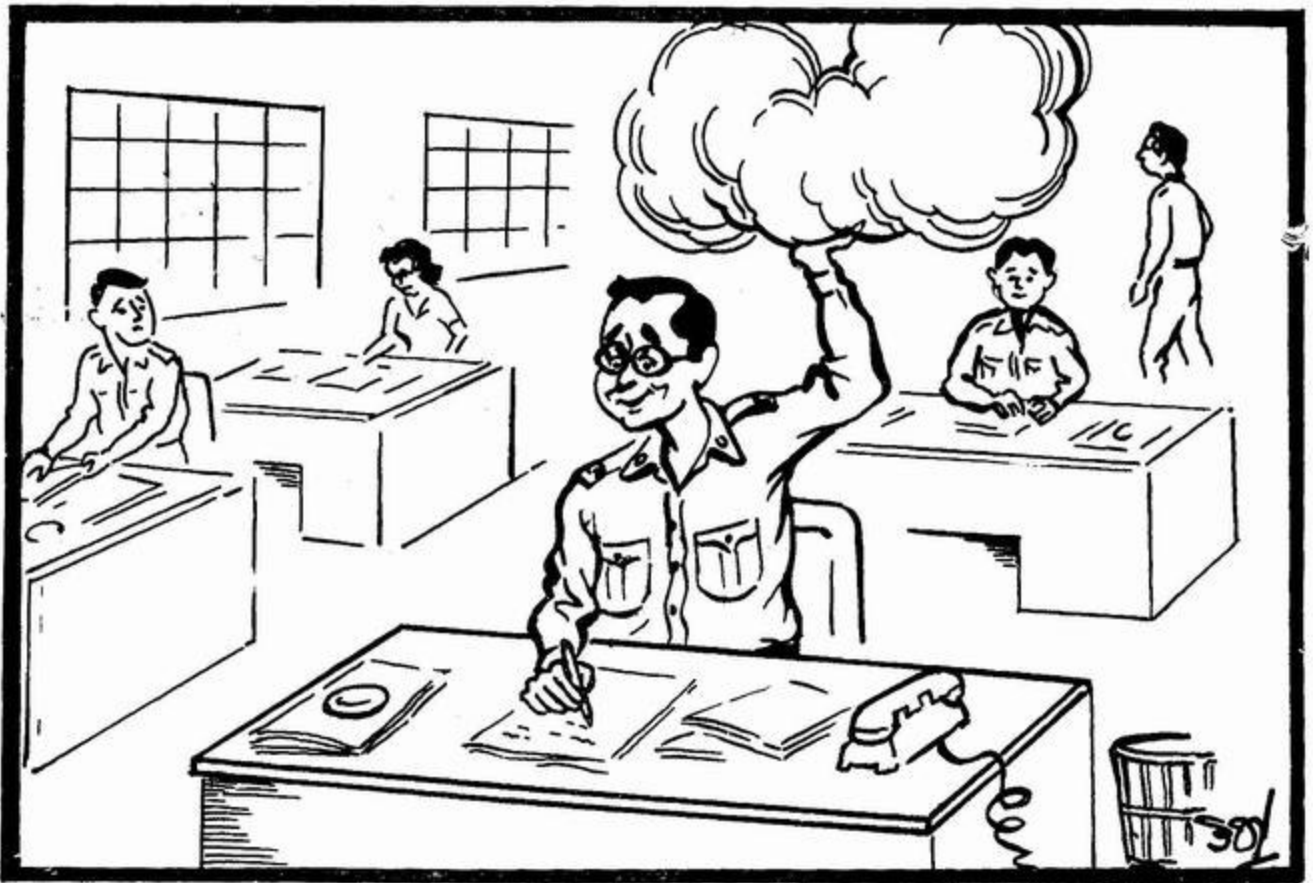
ตั้งชื่อได้ที่ สำนักพิมพ์ก้าวหน้า ๘๘๒

หลังโรงภาพยนตร์คิงส์ วังบูรพา พระนคร โทร. ๒๖๕๔๑

เฉลยสอช.เข้าวันและ:ความรอบคอบ

๑. สุภาษิตบทหนึ่งว่า “รักวัวให้ผูก รักลูกให้ตี”
 ความหมายของคำนี้ หมายถึง สิ่งใดอันเป็นที่รัก ถ้าเราขาดความเอาใจใส่ โดยปล่อยให้
 ปล่อยให้สิ่งนั้นตกทอดหรือเสียหายหรือเสื่อมทรามเพราะความเพิกเฉย ดังตัวกตัญญูเช่นวัวย่อม
 จะต้องอยู่ในความระมัดระวังของเจ้าของ ต้องดูแลอย่างใกล้ชิด บุตรที่รักก็ย่อมจะต้องกวดขันให้
 อยู่ในโอวาท การเขียนคำบุตริกเพื่อให้บุตรปฏิบัติตามคำสั่งสอน นิยามของคำนี้จึงหมายถึง “รัก
 วัวให้ผูก รักลูกให้ตี”
๒. ในแผ่นดินของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ได้ช้างเผือกมากที่สุด คือ
 ได้ช้างเผือก ๓๓ เชือก(จากพระราชพงศาวดารกรุงรัตนโกสินทร์ฉบับกรมพระยาดำรงราชานุภาพ)
๓. เรือรบแล่นเร็วกว่าเรือสินค้าสามเท่า
๔. โดยที่ เบยว+จ้อน แรงน้อยกว่าแดง
 เพราะฉะนั้น เบยวและจ้อน แต่ละคนแรงน้อยกว่าแดง
 โดยที่แดง + เบยว แรงเท่ากับ เทม+จ้อน
 แต่แดง+จ้อน แรงน้อยกว่า เทม+เบยว
 เพราะฉะนั้น แรงจ้อนต้องน้อยกว่าเบยว
 โดยที่แดงแรงมากกว่าจ้อน และเบยวก็แรงมากกว่าจ้อน
 เพราะฉะนั้น เทมต้องแรงมากกว่าแดง (เพราะถ้าเทมแรงน้อยกว่าแดง เทมกับจ้อนจะสู้
 แแดงกับเบยวไม่ไหว)
ตอบ แรงมากน้อยเรียงตามลำดับดังนี้
 เทม, แแดง, เบยว, จ้อน
๕. โดยที่คำไม่รู้จักแดง
 ช่างทาสู้จักกับช่างไม้ (เพราะช่างทาสู้เคยไปหาช่างไม้)
 ช่างไม้รู้จักกับช่างท้อ (เพราะช่างไม้ไปทำงานให้ช่างท้อ)
 เพราะฉะนั้นคนที่ไม่รู้จักกันก็คือ ช่างทาสู้กับช่างท้อ
 เพราะฉะนั้นคำกับแดงเป็นช่างทาสู้และช่างท้อ (ยังไม่แน่ใจว่าใครเป็นอะไร)
 เพราะฉะนั้น ชาวก็เป็นช่างไม้
 โดยที่ช่างท้อได้ค่าแรงมากกว่าช่างทาสู้ และแดงได้ค่าแรงมากกว่าคำ
 เพราะฉะนั้นแดงก็เป็นช่างท้อ คำเป็นช่างทาสู้
ผลการตัดสิน มีผู้ส่งคำตอบถึงภายในกำหนด ๔๗ ราย แต่ไม่มีผู้ใดตอบได้ถูกต้อง
 ครบทั้ง ๕ ข้อเลย จึงไม่มีผู้ใดได้รับรางวัลในครั้งนี้.

สอบเชาวน์และ: ความรู้รอบตัว



๑. ข้างบนนี้เป็นภาพจากคำพังเพยบทหนึ่ง คำพังเพยนั้นว่าอย่างไร? หมายความว่าอย่างไร?
๒. โคลงบทหนึ่งในเรื่องรามเกียรติ์ว่า

หุดานถมหุดานราพณ์ทั้ง	หุดานปลา
หุดานมนุษย์บุครมัจฉา	นเรศน์พ้อง
ยุดหางอย่างมัจฉา	กายเสวศร สดวาแฮ
.....

ท่านทราบไหมว่าโคลงบาทที่สี่นั้นหมายความว่าอย่างไร? และจารึกอยู่ที่ไหน?

๓. นกฝูงหนึ่งลงบินในหนองซึ่งมีกอบัวอยู่หนึ่งกอ ถ้านกฝูงนี้จับที่คนใดคนละสองตัว จะเหลือบวหนึ่งคน แต่ถ้านกจับคนละตัว จะเหลือนกหนึ่งตัว อยากทราบว่ามันนกกี่ตัว และมีบวกี่คน
๔. นามปากกาต่อไปนี้เป็นใคร

ก. "ครุเทพ" ข. "แสงธรรม" ค. "แสงทอง" ง. "แสงเทียน" จ. "อ.น.ก."

๕. ให้บอกประโยชน์ของผ้าขาวม้า มาให้มากที่สุดที่จะบอกได้ว่าใช้ทำอะไรบ้าง

กติกา ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๐๓ ต่อมาชิก
 วารสารข้าราชการผู้ตอบถูกหมดและตอบดีที่สุดในแต่ละวันจะได้รับรางวัลเงิน ๕๐ บาท (ห้าสิบบาท) ถ้า
 ตอบถูกหลายคนแบ่งรางวัลจ่ายตามส่วน
 (ผู้ส่งคำตอบโปรดเขียนชื่อและสถานที่ชัด ๆ และควรแจ้งเลขที่สมาชิกปี ๒๕๐๓ ด้วย)