

๙๘
ปีที่ 9 ฉบับที่ 8

สิงหาคม 2507



วารสารศึกษานานาชาติ

วารสารข้าราชการ

ปีที่ 9 ฉบับที่ 8 สิงหาคม 2507

เจ้าของ

บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

คณะกรรมการดำเนินงาน

เลขาธิการ ก.พ. เป็นประธาน
รองเลขาธิการ ก.พ. เป็นรองประธาน
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง
ในสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ

บรรณาธิการ และผู้จัดการ

นายประจักษ์ ณ นคร

กองบรรณาธิการ

นายไฉรงค์ สุจริตกุล

นายสายบัว พุ่มแดง

กองพิมพ์

นายเดโชนครนัม

ระเบียบการรับ

คำนำรวมค่าส่งปีละ ๓๕ บาท บอกรับ
พร้อมกับส่งเงินคำนำรุ่งดวงหน้าไปยัง "ผู้จัดการ
วารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรม
มหาราชวัง พระนคร" จ่ายเงินที่ทำการไปรษณีย์
หน้าพระลาน สำหรับตามกระทรวงทบวงกรม
ในพระนคร สังกัดโทรศัพท์ ๒๗๖๓๒ ก็ได้

สารบัญ

ข่าว

อะไรใหม่ในเดือนนี้	หน้า
ข่าวสอบข้าราชการ	3
สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก	7
	8

วิชาการ

ปัญหาที่แก้ไม่ได้สำหรับข้าราชการ	9
การบริหารงานบุคคลในออสเตรเลีย	11
ระบบข้าราชการพลเรือนในสาธารณรัฐ ฟิลิปปินส์... ..	18
คำอธิบายกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ	25
ปัญหา พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน	32
ปัญหาคลัง	43
ปัญหาเครื่องแบบ ฯ	51

บทเรียนภาษาอังกฤษ

Government Organization	57
Basic English	60

ความรู้ในการสอบ

คุยกันเรื่องสอบขั้นตรีของกรมที่ดิน	67
---	----

กฎหมาย ระเบียบ

กฎ ก.พ.	(๑)
ระเบียบและ น.ว. ต่าง ๆ	(๕)

ปกิณกะ

ความเห็นสมาชิก... ..	70
เฉลยสอบเขาวัวและความรู้รอบตัว	71
สอบเขาวัวและความรู้รอบตัว... ..	72

ล้อยกลง

ฤดูเข้าพรรษา บ่อมหมายถึงฤดูฝนที่จะให้ความชุ่มฉ่ำแก่สิ่งมีชีวิตทั้งหลาย
 สิ่งทั้งหลายเหมือนฝนอันชื่นใจ จากปากฟ้าสู่ราลัยสู่ข้าราชการในปีนี้ ก็คือ ข่าวการ
 พิจารณาปรับปรุงอัตราเงินเดือนข้าราชการ แม้ว่าจะเป็นฝนที่ตงเค้แล้วตงเค้ออีกมา
 หลายครั้งหลายครายังไม่เคยตกสักทีก็ตาม แต่ก็ยังรู้สึกมีความหวังอยู่บ้าง ยังรอแต่
 เพียงว่าเมื่อไรฟ้าจะตัดสินใจผ่าเปรี้ยงให้ฝนหลังพายุลงมาเท่านั้น ในขณะที่ฝนกำลัง
 ตงเค้เช่นนั้น บ่อมจะทำให้อบอ้าวร้อนรุ่มกลุ่มอุราไปตาม ๆ กัน ต่างก็อยากจะทำว่า
 ฝนจะตกเมื่อใด ตกมากตกน้อยแค่ไหน ตกทั่วฟ้าหรือไม่ นาคอนที่แห้งแล้งจะได้
 น้พอเพาะปลูกหรือไม่ นาคุ่มที่ชุ่มน้ำจะถูกน้ำท่วมเพียงใด เรือที่กำลังจะถึงฝั่งอยู่
 แล้วจะต้องย้ดระยะทางเพราะมีน้ำเพิ่มมาหรือไม่ เหล่านี้เป็นปัญหาที่ถามกันเชิงแซ่
 บ้างก็ตัดพ้อต่อว่า ว่าหนังสือพิมพ์อื่นเขาลงได้ ทำไมวารสารข้าราชการไม่ลงเรื่องน
 จะลงได้อย่างไรละครับ ในเมื่อวารสารข้าราชการต้องคาบเมฆห้อยต้องแต่งอยู่ในหมู่
 ฝนนั่นเอง ขึ้นอ้าปากพูดก็จะหล่นลงมาคอหัก อย่าเพิ่งร้อนรุ่มกลุ่มใจไปนักเลย
 ครับ โหรหลวงทำนายว่าฝนจะตกไม่ทันในปีงบประมาณ ๒๕๐๘ นี้ ส่วนการแก้ไข
 หลักการอื่น เช่น การเลิกสอบเลื่อนชั้น อาจพิจารณาไปก่อนโดยเก็บเรื่องเงินเดือน
 ไว้พิจารณากันภายหลัง แต่วารสารข้าราชการจะรักษามารยาทไม่นำเรื่องที่กำลังอยู่
 ระหว่างพิจารณามาลง จนกว่าจะออกใช้เป็นพระราชบัญญัติแล้วเมื่อใด เมื่อนั้น
 วารสารข้าราชการจึงจะลงคำอธิบายและเปรียบเทียบการแก้ไข พร้อมทั้งเหตุผลที่แก้ไข
 โดยละเอียด โปรดอดใจรอคอยไปก่อนจนกว่าจะถึงวันนั้น

บรรณาธิการ

อะไรใหม่ ในเดือนนี้

กฎหมาย

มีกฎหมายที่น่าสนใจประกาศใช้ ดังนี้ :-

๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นในสำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ, กรมชนารักษ์, กรม
การบินพาณิชย์

(รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

ระเบียบ

มีระเบียบและ น.ว. ต่างๆ ประกาศใช้ดังนี้ :-

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง
(ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๐๗ และระเบียบสำนักนายก
รัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๐๗ ขยาย
อำนาจอนุมัติวงเงินในการว่าจ้างและจัดซื้อของผู้บังคับ
บัญชาในระดับต่างๆ รวม ๒ ประการ คือ การจ้างและการ
ซื้อโดยวิธีสามัญและวิธีประกวดราคา กับ การจ้างและการ
ซื้อโดยวิธีพิเศษ

๒. กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการของ
ข้าราชการ

๓. กรมบัญชีกลางได้กำหนดแบบแนบฎีกาเบิก
ค่าจ้างลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวไว้เพื่อให้กระทรวง
ทบวงกรมและจังหวัดปฏิบัติ

(รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

บุคคล

สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.

เลื่อน

นายชนะ อินสว่าง นิตกรตรี กองวินัยและเรื่อง
ราว ชั้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิตกรโท
กองวินัยและเรื่องราว

นางบุษยง ชวมชัย รักษาการในตำแหน่งหัวหน้า
แผนกเงิน กองคลัง ชั้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าแผนกเงิน กองคลัง

ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๐๗

กระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวง

แต่งตั้ง

นายทวี จินตยานนท์ หัวหน้าแผนก
พัสดุ กองคลัง ให้ประจำสำนักงานปลัดกระทรวง และ
ให้ช่วยปฏิบัติราชการทางแผนกเงิน กองคลัง ตั้งแต่วันที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๐๗

กรมศุลกากร

แต่งตั้ง

นายอุดม วัชรรัตนกร นักสถิติโท กองประมวล
สถิติ ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรโท กองตรวจสินค้า
ทางอากาศยาน

น.ส. ประทุม ศิวิมังคละ สารวัตรศุลกากรโท
กองสืบราชการศุลกากร ดำรงตำแหน่งนักสถิติโท กอง
ประมวลสถิติ

นายอุทร ทินกร ณ อยุธยา สารวัตรศาลการโท
กองตรวจสินค้าทางอากาศยาน ดำรงตำแหน่งสารวัตร
ศาลการโท กองสืบราชการศาลการ

ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๐๗

กระทรวงเกษตร

กรมประมง

แต่งตั้ง

นายเผือก บุญทอง ประมงจังหวัดนครศรีธรรม
ราช ดำรงตำแหน่งประมงจังหวัดอุตรดิตถ์

นายสำราญ สุขมาก พนักงานประมงโท กอง
คุ้มครอง ดำรงตำแหน่งประมงจังหวัดนครศรีธรรมราช

นายประยูร แยมเมือง ประมงจังหวัดสุโขทัย
ดำรงตำแหน่งประมงจังหวัดตราด

นายเกียรติ บุญประสิทธิ์ ประมงจังหวัดอุตรดิตถ์
ดำรงตำแหน่งพนักงานประมงโท กองคุ้มครอง

นายเขวี่ นิลประพันธ์ ประมงจังหวัดปัตตานี
ดำรงตำแหน่งประมงจังหวัดสุโขทัย

ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๐๗

กรมปศุสัตว์

แต่งตั้ง นายประเสริฐ ยุทธวิสุทธิ นายสัตว-

บาลเอก (เจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการแผนกบำรุงปรับปรุงพันธุ์
สุกร) กองส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ให้รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าแผนกสัตว์เล็ก กองส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ อีก
ตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗

กระทรวงคมนาคม

กรมการขนส่งทางบก

แต่งตั้ง นายสว่าง ศรีนิลทา ดำรงตำแหน่งผู้

ตรวจการขนส่งทางบกโท กองขนส่งทางบก ตั้งแต่วันที่
๑๗ มิถุนายน ๒๕๐๗

กรมไปรษณีย์โทรเลข

แต่งตั้ง

นายประยูร จันทน์สุคนธ์ นายไปรษณีย์โทรเลขโท
หัวหน้า ป.ท. ตาก ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยไปรษณีย์โทรเลข
เขต ๘ (พิษณุโลก)

นายจำรูญ สรแก้ว นายไปรษณีย์โทรเลขโท
หัวหน้า ป.ท. นครพนม ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยไปรษณีย์
โทรเลขเขต ๑๐ (สกลนคร)

นายสัมรวม กลั่นสุภา นายไปรษณีย์โทรเลขโท
หัวหน้า ป.ท. บุรีรัมย์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยไปรษณีย์โทรเลข
เขต ๑๑ (อุบลราชธานี)

นายกระจ่าง สังข์แก้ว นายไปรษณีย์โทรเลขโท
หัวหน้า ป.ท. กระบี่ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยไปรษณีย์โทรเลข
เขต ๑๓ (ชุมพร)

นายสำราญ ถ่านอง ผู้ช่วยไปรษณีย์โทรเลขเขต ๘
(พิษณุโลก) ดำรงตำแหน่งนายไปรษณีย์โทรเลขโท หัวหน้า
ป.ท. ตาก

นายเขวี่ เปรมประคินธุ์ ผู้ช่วยไปรษณีย์โทรเลข
เขต ๑๐ (สกลนคร) ดำรงตำแหน่งนายไปรษณีย์โทรเลข
โท หัวหน้า ป.ท. นครพนม

นายสมศักดิ์ จัดวงษ์ ผู้ช่วยไปรษณีย์โทรเลข
เขต ๑๑ (อุบล) ดำรงตำแหน่งนายไปรษณีย์โทรเลขโท
หัวหน้า ป.ท. บุรีรัมย์

ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๐๗

นายเจริญ เขียวอุบล นายไปรษณีย์โทรเลขโท ป.ท.
หาดใหญ่ ดำรงตำแหน่งนายไปรษณีย์โทรเลขโท หัวหน้า
ป.ท. สมุทรสาคร

นายเสนอ ยังเจิมจันทร์ นายไปรษณีย์โทรเลขโท
หัวหน้า ป.ท. เพชรบูรณ์ ดำรงตำแหน่งนายไปรษณีย์โทรเลข
โท หัวหน้า ป.ท. อุทัยธานี

นายประพันธ์ โพธิสุนทร นายไปรษณีย์โทรเลข
โท หัวหน้า ป.ท. กระบี่ ดำรงตำแหน่งนายไปรษณีย์โทรเลข
โท ป.ท. หาดใหญ่

ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๐๗

กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวง

รับโอน นายประพนธ์ สมพงษ์ ประจำกรม
สหกรณ์พาณิชย์และธนกิจ มาประจำสำนักงานปลัด
กระทรวง ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๐๗

กรมทางหลวง

แต่งตั้ง

นายทวี สุกระเสถณี รักษาการในตำแหน่งช่างโท
แขวงกาหนทางสงขลา ดำรงตำแหน่งช่างโท แขวงกาหนทาง
สงขลา

นายไชยวัฒน์ เกรียงไกรเพ็ชร รักษาการใน
ตำแหน่งช่างโท แขวงกาหนทางสกลนคร ดำรงตำแหน่ง
ช่างโท แขวงกาหนทางสกลนคร

นายสมบูรณ์ โนนศรีชัย รักษาการในตำแหน่ง
ช่างโท แขวงกาหนทางขอนแก่น ดำรงตำแหน่งช่างโท
แขวงกาหนทางขอนแก่น

นายวิสิษฐ บุญญะฤทธิ์ รักษาการในตำแหน่ง
ช่างโท แขวงกาหนทางสุโขทัย ดำรงตำแหน่งช่างโท แขวง
กาหนทางสุโขทัย

ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๐๗

กรมสหกรณ์ที่ดิน

เลื่อน นายกมล ชินประพัทธ์ ช่างตรี แผนก
ช่างกล ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
แผนกช่างกล กองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๐๗

กระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

รับโอน นายฉลอง กลฺยาณมิตร หัวหน้ากอง
ปฏิบัติการ กรมการพัฒนาชุมชน มาบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งปลัดจังหวัดชัยภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๑
มิถุนายน ๒๕๐๗

แต่งตั้ง

นายทอง วัดแก้ว ปลัดอำเภอโท อำเภอสามง่าม
จังหวัดพิจิตร ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอโพทะเล
จังหวัดพิจิตร

นายเทียม ชิตะจารี ปลัดอำเภอโท อำเภอโพทะเล
จังหวัดพิจิตร ดำรงตำแหน่งอำเภอโท อำเภอสามง่าม
จังหวัดพิจิตร

ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๐๗

นายประมูล สังฆมณี ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์
ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอบางตลาด จังหวัด
กาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๐๗

นายประนอม ฤทธิมณี นายอำเภอสอง จังหวัด
แพร่ ไปประจำจังหวัดแพร่

นายประภิต สุมนต์กุล ผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่น
โท จังหวัดแพร่ รักษาการในตำแหน่งนายอำเภอสอง
จังหวัดแพร่

ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๐๗

นายสายสิทธิ พรแก้ว ปลัดอำเภอโท อำเภอเมือง
ศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ
กันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

นายไชยพจน์ ภู่อำชัย นายอำเภอบ้านด่าน จังหวัด
อุบลราชธานี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอตระการพืชผล
จังหวัดอุบลราชธานี

นายอำนาจ ศศิธร นายอำเภอนครไทย จังหวัด
พิษณุโลก ไปประจำจังหวัดพิษณุโลก

ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๐๗

นายสงัด แจ่มประวิทย์ นายอำเภอเมืองชุมพร
จังหวัดชุมพร ไปประจำจังหวัดชุมพร

นายชูชัย อุไรรัตน์ ผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่น
โท จังหวัดปัตตานี รักษาการในตำแหน่งนายอำเภอบาเจาะ
จังหวัดนราธิวาส

ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๐๗

นายสุพงษ์ ศรีถัมภ์ นายอำเภอปทิว จังหวัด
ชุมพร ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
นายสมศักดิ์ กิตติประสงค์ ผู้ตรวจราชการส่วน
ท้องถิ่นโท จังหวัดพิษณุโลก วิชาการในตำแหน่งนาย-
อำเภอขุนหาร จังหวัดศรีสะเกษ

นายนิศย์ เศรษฐบุศุตร วิชาการในตำแหน่งนาย
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ
ไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

นายเกื้อ ชูทิม นายอำเภอรามไศล จังหวัดศรี-
สะเกษ ไปประจำจังหวัดพิษณุโลก

นายวินัย สุวรรณเกษ นายอำเภอกันทรลักษ์
จังหวัดศรีสะเกษ ดำรงตำแหน่งนายอำเภอท่าคูม จังหวัด
สุรินทร์

นายสุวิทย์ สัตวาลี นายอำเภอขุนหาร จังหวัด
ศรีสะเกษ ดำรงตำแหน่งนายอำเภอรามไศล จังหวัด
ศรีสะเกษ

นายสุทธิ โอบอ้อม นายอำเภอเมืองอุบลราชธานี
จังหวัดอุบลราชธานี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอชุมแสง
จังหวัดนครสวรรค์

นายชาญ กุขยกานนท์ นายอำเภอตระการพืชผล
จังหวัดอุบลราชธานี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเมืองอุบล
จังหวัดอุบลราชธานี

ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๐๗

ว่าที่ ร.ต. กิตติพงษ์ สติวรกุล ปลัดอำเภอโท อำเภอ
ยี่งอ จังหวัดนราธิวาส ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอ
แว้ง จังหวัดนราธิวาส

นายทองคำ อินทสุข ปลัดอำเภอโท อำเภอแว้ง
จังหวัดนราธิวาส ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอ
สุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส

นายจิต อโนมะศิริ ปลัดอำเภอโท อำเภอสุไหง
ปาดี ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอเยงอ จังหวัด
นราธิวาส

ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๐๗

นายไพโรจน์ ทองใบ ปลัดอำเภอโท อำเภอ
หนองเสือ จังหวัดปทุมธานี ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท
อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๑
กรกฎาคม ๒๕๐๗

ร.ต. วิชัย ภูทอง ปลัดอำเภอโท อำเภอเมือง
อุบลราชธานี ดำรงตำแหน่งเจ้าจังหวัดโท จังหวัดอุบล
ราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๐๗

ร.ต. ไมตรี ไนยะกุล เจ้าจังหวัดอุบลราชธานี ไป
ประจำจังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๐๗

กรมอัยการ

ออก นายสาย พรหมถนันทน์ อัยการประจำ
กรม กองคดี ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุ
สูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๐๗

กระทรวงสาธารณสุข

กรมอนามัย

ออก น.พ. สุเทพ เข็นอร่า นายแพทย์อนามัย
อำเภอโท อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา และรักษาการ
ในตำแหน่งหัวหน้าสถานีอนามัยชั้น ๑ อำเภอท้ายเหมือง
จังหวัดพังงา ลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพ
ส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๐๗

ข่าวสอบข้าราชการ

ข่าวสอบแข่งขัน

ทราบว่า สำนักงานสภาพัฒนาการศึกษาระหว่างชาติ จะเปิดสอบแข่งขันชั้นตรี ในไม่ช้านี้

ข่าวสอบคัดเลือก

ทราบว่า กรมต่อไปนี้ จะเปิดสอบคัดเลือกบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. กรมไปรษณีย์โทรเลข
 - ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกพาณิชย์การ ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้นสูง ๖ อัตรา
๒. กรมชลประทาน
 - ก. ปริญญาทางช่างชลประทาน ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้นสูง ๖ อัตรา
 - ข. ปริญญาทางนิคศาสตร์หรือธรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา
 - ค. อนุปริญญาทางช่างชลประทาน ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑๑ อัตรา
 - ง. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ คือ แผนกวิชาช่างยนต์ ๔ อัตรา แผนกวิชาเลขานุการ ๕ อัตรา
 - จ. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้นสูง คือ แผนกช่างสำรวจ ๒ อัตรา แผนกช่างก่อสร้าง ๔ อัตรา
๘. กรมประมง
 - ก. ปริญญาทางการประมง ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้นสูง ๕ อัตรา
 - ข. ปริญญาทางวิทยาศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้นสูง ๓ อัตรา
 - ค. อนุปริญญาทางการประมง ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตรา
 - ง. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูงแผนกวิชาช่างวิทย์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตรา
 - จ. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้นสูง คือ แผนกพาณิชย์การ ๒ อัตรา แผนกเลขานุการ ๒ อัตรา แผนกเกษตรกรรม ๒ อัตรา
๙. สำนักพิมพ์เมือง
 - ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกช่างก่อสร้าง ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตรา
๙. กรมสหกรณ์พาณิชย์และ ธนกิจ
 - ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกเลขานุการ หรือ แผนกพาณิชย์การ ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้นสูง ๒ อัตรา
๖. กรมพลศึกษา
 - ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างไฟฟ้า ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตรา

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย.....ชาติ เอี่ยมกระสินธุ์

- ๒๗ มี.ย. — รัฐบาลถือสายกลางเอียงซ้ายของอิตาลี ซึ่งมีนายอัลโด โมโร เป็นนายกรัฐมนตรี ตกลงใจยื่นใบลาออก ต่อประธานาธิบดีเซเนญี เนื่องจากรัฐบาลชุดผสมได้ปราศรัยเพียงคะแนนเดียวในการลงคะแนนเสียงในสภาผู้แทนราษฎร เกี่ยวกับงบประมาณการศึกษា
- ๓๐ มี.ย. — สหประชาชาติถอนทหารออกจากคองโกในอาฟริกาหมดสิ้นแล้ว หลังจากได้เข้าช่วยรักษาความสงบมาตั้งแต่ ๔ ปี นับแต่คองโกได้เอกราช
- รัฐบาลคองโกของนายอาดูลาออก เพราะรัฐสภาปัจจุบันหมดอายุ จะมีการออกเสียงแสดงประชามติรับรองรัฐธรรมนูญฉบับใหม่และเลือกตั้งกันใหม่
- ๔ ก.ค. — ประธานาธิบดีเซเนญี แห่งอิตาลี ขอร้องให้ นายอัลโด โมโร จัดตั้งรัฐบาลถือสายกลางเอียงซ้ายขึ้นใหม่เพื่อแก้วิกฤติการณ์ทางการเมืองในอิตาลี
- ๕ ก.ค. — ไนยาซาแลนด์ ซึ่งเป็นดินแดนอยู่ในความปกครองของอังกฤษมาเป็นเวลา ๓๒ ปี และเป็นดินแดนอยู่ในอัฟริกาได้รับเอกราช และจะเป็นประเทศสมาชิกในจักรภพอังกฤษ ไนยาซาแลนด์ จะได้รับชื่อใหม่ว่า มาลาวี นับเป็นประเทศเอกราชที่ ๓๗ ในอัฟริกา มีนายเฮสติงส์ บันดา เป็นนายกรัฐมนตรี
- ๖ ก.ค. — กษัตริย์ฮุสเซนแห่งจอร์แดนทรงรับการลาออกของนายฮุเซน เบนนัสเซอร์ นายกรัฐมนตรีจอร์แดน และมีประกาศอย่างเป็นทางการว่า กษัตริย์ฮุสเซนทรงขอให้ นายบยัค เอล ทาฮูมี เลขาธิการสำนักพระราชวัง จัดตั้งคณะรัฐบาลชุดใหม่
- ๗ ก.ค. — พลเอก แมกซ์ เวสต์ เทเลอร์ เดินทางมารับตำแหน่งเอกอัครราชทูตสหรัฐอเมริกาใหม่ประจำเวียตนามใต้แทน นายแคบอต ลอดจ์ ซึ่งลาออก
- ๑๐ ก.ค. — นายชอมเบ ซึ่งเคยเป็นนายกรัฐมนตรีแคว้นคาคังกาในคองโก ได้ปฎิญาณตนเข้ารับตำแหน่งนายกรัฐมนตรีคนใหม่ของคองโก นายชอมเบกลับครองอำนาจในคองโก หลังจากได้เนรเทศตนเองไปอยู่ในสเปญเลีย ๑ ปี
- ๑๕ ก.ค. — นายคริสตอฟ นายกรัฐมนตรีไซเวียต แถลงในที่ประชุมสภาสูงสุดของไซเวียตว่า นายเลโอนิด เบรสเนฟ ประธานาธิบดีลาออกแล้ว และแต่งตั้งนายกานัสตัส มิโคยัน รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานาธิบดีแทน
- ๑๘ ก.ค. — กษัตริย์ ประธานาธิบดีและนายกรัฐมนตรีของประเทศเอกราชในอัฟริกา ๓๓ ประเทศ เปิดประชุมที่ไคโร การประชุมนี้เป็นการประชุมขั้นสุดยอดของประเทศที่เป็นสมาชิกขององค์การส่งเสริมสามัคคีอัฟริกา
- ๒๑ ก.ค. — มีผู้ถืออาวุธจากกรีซลอบไปขึ้นบกในไซปรัส ๕,๐๐๐ คน ส่วนตุรกีกว่า ๕๐๐ คน เจ้าหน้าที่สหประชาชาติเข้าไปสำรวจไม่ได้ เพราะตำรวจและทหารไซปรัสเชื้อสายกรีกขัดขวาง

ปัญหาที่แก้ไขไม่ตกสำหรับข้าราชการ

- ถ้า -- มาทำงานสาย ก็ถูกหาว่าโง่งเวลาของทางราชการ
แต่ถ้า มาทำงานแต่เช้า ก็จะถูกหาว่า "เบอร์ห้า"
- ถ้า -- เข้มงวดในตำแหน่งระเบียบวินัย ก็ถูกหาว่าเป็นเผด็จการ
แต่ถ้า สำนักงานไม่มีระเบียบวินัย ก็จะถูกหาว่าเป็นนักบริหารชั้นเลว
- ถ้า -- นัดประชุมปรึกษาหารือทุกสัปดาห์ ก็ถูกหาว่าไม่มีความคิดเป็นของตนเอง
แต่ถ้า ไม่ประชุมปรึกษาหารือ ก็จะถูกหาว่าไม่รู้จักทำงานเป็นทีมเวิร์ค
- ถ้า -- ใช้เวลาใกล้ชิดกับนายมาก ก็ถูกหาว่าสอพลอผู้ใหญ่
แต่ถ้า ไม่เข้าหานาย ก็จะถูกหาว่าไม่สนใจผู้บังคับบัญชา
- ถ้า -- ทำงานเองคนเดียวหมด ก็ถูกหาว่าไม่ไว้ใจผู้อื่น
แต่ถ้า มอบงานให้ผู้อื่นทำให้ ก็จะถูกหาว่าเกียจคร้าน
- ถ้า -- ขอเพิ่มเจ้าหน้าที่ ก็ถูกหาว่าสร้าง "จักรวาล"
แต่ถ้า ไม่ขอเจ้าหน้าที่มาเพิ่ม ก็จะถูกหาว่าใช้ผู้น้อยเหมือนทาส
- ถ้า -- ออกไปทานอาหารกลางวันตามภัตตาคาร ก็ถูกหาว่าสุรุ่ยสุร่าย
แต่ถ้า นำอาหารกลางวันมาทานที่สำนักงาน ก็จะถูกหาว่า "ซื้ต"
- ถ้า -- หอบงานกลับไปทำที่บ้าน ก็ถูกหาว่าขยันอดทน
แต่ถ้า ไม่เอางานกลับไปทำที่บ้าน ก็จะถูกหาว่าไม่สนใจการงาน
- ถ้า -- คบหาสนิทสนมกับเพื่อนข้าราชการ ก็ถูกหาว่า "หาเสียง"
แต่ถ้า ไม่คบหากับใคร ก็จะถูกหาว่าหยิ่งยะโส ไม่เอาเพื่อนเอาฝูง
- ถ้า -- ตักสินใจทันที ก็ถูกหาว่าเอาแต่ใจตัวเอง
แต่ถ้า ตักสินใจทันทีไม่ได้ ก็จะถูกหาว่าไม่รู้จักตักสินใจ
- ถ้า -- ทำงานเฉพาะหน้า ก็ถูกหาว่าไม่มีความคิดริเริ่ม
แต่ถ้า เสนอโครงการระยะยาว ก็จะถูกหาว่าเป็นนักฝันหวาน

- ถ้า — ปรากฏชื่อในหนังสือพิมพ์ ก็ถูกหาว่าแก้สังคม
 แต่ถ้า ไม่มีใครรู้จัก ก็จะถูกหาว่า “คับแคบ” ไม่เข้าสังคม
- ถ้า — ขอเพิ่มงบประมาณ ก็ถูกหาว่าไม่รู้จักประหยัด
 แต่ถ้า ไม่ขอเพิ่มงบประมาณเพิ่ม ก็จะถูกหาว่าไม่รู้จักสำรองไว้
- ถ้า — ทำให้งานรวบรัดรวดเร็ว ก็ถูกหาว่าไม่รักษาระเบียบแบบแผน
 แต่ถ้า ทำงานตามลำดับขั้น ก็จะถูกหาว่าเจ้าระเบียบ
- ถ้า — พுகใช้ศัพท์นักบริหาร ก็ถูกหาว่าทำเป็นนักปราชญ์ราชบัณฑิต
 แต่ถ้า ไม่รู้จักใช้ศัพท์ทางบริหาร ก็จะถูกหาว่า “คร่ำครึ”
- ถ้า — อ่านข้อความข้างบนนี้แล้วหัวเราะ ก็จะถูกหาว่า “หน้าเป็น”
 แต่ถ้า อ่านแล้วไม่ขันเลย ก็จะถูกหาว่า “หัวใจตายคาน”

“ปฏิญญา”

การบริหารงานบุคคลในออสเตรเลีย

โดย

ประสิทธิ์ กิกกิสิตโต

(ต่อจากฉบับก่อน)

ถึงแม้ว่าโครงสร้างการปกครองชั้นสุดท้ายของแต่ละกระทรวงอาจแตกต่างกันตามลักษณะของงาน แต่รูปองค์การ (The Organizational Pattern) เมื่อกล่าวโดยทั่วไปแล้วคล้ายคลึงกันทุกกระทรวง รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นหัวหน้าแต่ละกระทรวง รับผิดชอบต่อรัฐสภา รัฐมนตรีเป็นตำแหน่งการเมือง และมีเลขานุการรัฐมนตรีผู้มีความสัมพันธ์อันใกล้ชิดกับรัฐมนตรี ทำหน้าที่เสนอหนังสือเพื่อลงนาม ตอบคำถามที่เกี่ยวข้องกับกระทรวง และทำหน้าที่เป็นคนกลางประสานงานระหว่างรัฐมนตรี และข้าราชการประจำชั้นผู้ใหญ่ในกระทรวง มีปลัดกระทรวงเป็นอาทิ ปลัดกระทรวงซึ่งเป็นหัวหน้าข้าราชการประจำในกระทรวง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนออสเตรเลีย เรียกว่า The Permanent Head of the Department แต่ตามปกติเรียกตำแหน่งนี้ว่า The Secretary to the Department. รับผิดชอบงานตรงต่อรัฐมนตรี ร่วมปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดเกี่ยวกับการวางนโยบายทั่วไป และการบริหารประจำของกระทรวงตามปกติมีรองปลัดกระทรวงด้วย ถ้ากระทรวงนั้นมีงานมาก และมีข้าราชการผู้ใหญ่อื่น ๆ รองลงมาอีก เช่น ผู้ช่วยปลัดกระทรวง เรียกว่า First Assistant Secretaries หรือ Assistant Secretaries แล้วแต่กรณี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ของกลุ่มทั่วไปหรือการประสานงาน

(General or Co-ordinating)

สำนักนายกรัฐมนตรี (The Prime Minister's Department)

ทำหน้าที่ประสานนโยบายและการบริหารของกระทรวงอื่น ๆ ทั้งหมด ปฏิบัติงานใกล้ชิดที่สุดกับกระทรวงการคลัง นายกรัฐมนตรีเปรียบเสมือนพ่อบ้าน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเปรียบเสมือนแม่บ้าน งานเลขานุการทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการ

ต่างๆ ที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นหน้าที่ ๆ อยู่ในความรับผิดชอบของข้าราชการในสำนักนายกรัฐมนตรี จัดระเบียบวาระประชุมคณะรัฐมนตรีและจัดส่งเอกสารต่างๆ จัดการรับรองแขกผู้มีเกียรติของรัฐบาลและพิธีการต่างๆ ที่จำเป็นเกี่ยวกับแขกที่มาเยี่ยม แต่งตั้ง Royal Commissions คณะต่างๆ และจัดการพระราชทานเหรียญตรา หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ก็เป็นงานของสำนักนายกรัฐมนตรี

ข้าหลวงใหญ่ออสเตรเลียประจำกรุงลอนดอน (High Commissioner) หรือเอกอัครราชทูต ซึ่งตรงต่อสำนักนายกรัฐมนตรีซึ่งแตกต่างจาก High Commissioners อื่น ๆ ซึ่งตรงต่อกระทรวงการภายนอกประเทศ ฉะนั้นหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดข้าราชการประจำสถานทูต ณ กรุงลอนดอน (High Commissioner's office in Australia House, London) ก็เป็นภาระของสำนักนายกรัฐมนตรีด้วย

สำนักนายกรัฐมนตรีมีกรมต่างๆ อยู่หลายกรม และมีคณะกรรมการหลายคณะ เช่น คณะกรรมการจัดตั้งอนุสาวรีย์ทางประวัติศาสตร์ (The Historic Memorials Committee) มีหน้าที่จัดหารูปภาพเขียนสีน้ำมันของข้าหลวงใหญ่ (Governors - General) ของนายกรัฐมนตรีทั้งหลาย (Prime Ministers) ของประชาชนสภาทั้งสองสภา คือ ประชาชนสภาผู้แทนราษฎร และประชาชนวุฒิสภา และรูปภาพของชาวออสเตรเลียที่มีชื่อเสียงในทางศิลปะ วรรณคดี และทางวิทยาศาสตร์ คณะกรรมการแนะนำเกี่ยวกับศิลปะ (The Art Advisory Board) ทำหน้าที่แนะนำคณะกรรมการจัดตั้งอนุสาวรีย์ทางประวัติศาสตร์ ในการคัดเลือกรูปภาพของนักศิลปะทั้งหลาย และช่วยเหลือในการเตรียมภาพเขียนสีน้ำมันที่คณะกรรมการเห็นชอบด้วยแล้ว คณะกรรมการคณะนี้แนะนำรัฐบาลเกี่ยวกับศิลปะและการรับรองให้เกียรติแก่นักศิลปินของชาติด้วย

คณะกรรมการเงินทุนอุดหนุนวรรณคดีของรัฐบาลกลาง (The Commonwealth Literary Fund) ประกอบด้วยคณะกรรมการจากรัฐสภา (A parliamentary Committee) และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่สมควรทำหน้าที่แนะนำ กรรมการคณะนี้มีหน้าที่พิจารณาจ่ายเงินบำนาญให้แก่ นักเขียนผู้สูงอายุมากหรือพิการ ไม่สามารถเลี้ยงตัวเองได้ พิจารณาจ่ายเงินช่วยเหลือแก่นักเขียนที่มีชื่อเสียงและเขียนเรื่องดี แต่ไม่มีเงิน หรือฐานะทางการเงินไม่ดี ไม่สามารถดำเนินงานทางการเขียนได้ และไม่สามารถพิมพ์ต้นฉบับ ซึ่งเป็นเรื่องที่เป็นวรรณคดีอันล้ำค่า

คณะกรรมการเก็บเอกสารของรัฐบาลกลาง (The Commonwealth Archives Committee) แนะนำรัฐบาลในการรวบรวมและเก็บรักษามันทั้งและประวัติต่างๆ รับผิดชอบในการจัดตั้งระบบการเก็บเอกสารอันถาวร (A permanent archival system) ให้แก่รัฐบาลกลาง

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (The Public Service Board of Commissioners) รับผิดชอบต่อนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหาร การควบคุม และสภาพการทำงานของข้าราชการ ส่วนรายละเอียดจะได้กล่าวในโอกาสต่อไป เมื่อพูดถึง ก.พ. โดยตรง

สำนักงานการศึกษาของรัฐบาลกลาง (The Commonwealth office of Education) และคณะกรรมการมหาวิทยาลัย (The Universities Commission) มีหน้าที่แตกต่างกันดังนี้ สำนักงานการศึกษาของรัฐบาลกลาง จัดสรรเงินให้แก่วิทยาลัยต่างๆ เพื่อนำไปใช้ในกิจการของมหาวิทยาลัย เป็นคนกลางติดต่อกับกระทรวงศึกษาธิการของรัฐต่างๆ ในออสเตรเลีย (The State Education Departments) จัดการให้ทุนแก่นักศึกษาในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ไปศึกษาในออสเตรเลีย (The South East Asian Scholarship scheme) และรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษาหรือความสะดอกในการศึกษาของผู้ใหญ่ชาวออสเตรเลียใหม่ (Adult New Australians) ส่วนคณะกรรมการมหาวิทยาลัยทำหน้าที่ช่วยเหลือมหาวิทยาลัยและนักศึกษาอื่น ๆ เช่น โครงการให้ทุนการศึกษาของรัฐบาลกลาง (The Commonwealth Scholarship scheme) โครงการฝึกอบรมในการเสริมสร้างใหม่ (The Commonwealth Reconstruction Training Scheme) และโครงการฝึกอบรมสมาชิกผู้พิการและแม่หม้ายสงคราม (The Disabled Members and War Widows' Training Scheme)

สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (The office of the Auditor-General) มีหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดินของทุกกระทรวงทบวงกรม รับผิดชอบต่อรัฐบาล ในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของรัฐให้เป็นไปโดยถูกต้องและสุจริต สำนักงานนี้ขึ้นตรงต่อสำนักนายกรัฐมนตรีเหมือนกัน

กระทรวงการคลัง

กระทรวงนี้เป็นกระทรวงสำคัญถัดไปจากสำนักนายกรัฐมนตรีในกลุ่มทั่วไปหรือการประสานงานนี้ มีกรมต่างๆ (agencies) ขึ้นกับกระทรวงการคลัง ๑๔ กรม กระทรวงนี้แบ่งงานออก

เป็นสาขาสำคัญ ๆ & สาขา แต่ละสาขา ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคนหนึ่งที่หนึ่ง (A First Assistant Secretary) เป็นหัวหน้า คือ

๑. สาขาการคลังทั่วไปและนโยบายทางเศรษฐกิจ (General Financial and Economic Policy Branch)
๒. สาขางบประมาณและการบัญชี (Budget and Accounting Branch)
๓. สาขาธนาคารการค้าและอุตสาหกรรม (Banking Trade and Industry Branch)
๔. สาขาบริการสังคม (Social Services Branch)
๕. สาขาการกู้ยืม (Loans Branch)

การแบ่งแยกงานเป็นสายหรือสาขาค้าง ๆ ดังกล่าว ทำให้มองเห็นความคิดที่มีขอบเขตกว้างขวางทางการคลัง ซึ่งกระทรวงดำเนินงานอยู่ รวมทั้งนโยบายการคลังทั่วไป และนโยบายทางเศรษฐกิจ เตรียมงบประมาณประจำปีเสนอต่อรัฐสภา เรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับธนาคาร การแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและดอกเบี้ย การบริหารการคลัง การบริการสังคม เช่น สิ่งคนกลับประเทศ การสาธารณสุข การสร้างบ้าน และการอพยพคนเข้าประเทศ คณะกรรมการประกันภัย (Insurance Commissioner) ก็เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงการคลังเหมือนกัน

สิ่งที่คิดค้นจัดตั้งขึ้นใหม่เมื่อไม่นานมานี้คือสิ่งหนึ่ง คือ สายงานทางด้านกลาโหมของกระทรวง (The Defence division of the Treasury) ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมการเงินของการป้องกันประเทศทางด้านทหาร รวมทั้งการจ่ายเงินเดือน สภาพของข้าราชการทหารทั้ง ๓ กองทัพ การปูนบำเหน็จสงคราม (War Gratuity Administration) และพระราชบัญญัติจัดประโยชน์การลาออกจากประจำการของทหาร (The Defence Forces Retirement Benefits Act)

ในรัฐต่างๆ แต่ละรัฐ ในนครหลวงแคนเบอร์รา (The Australian Capital Territory) และในดินแดนตอนเหนือ (Northern Territory) ยังมีสาขาหรือส่วนราชการของกระทรวงการคลัง เปิดสำนักงานทำหน้าที่อำนวยความสะดวกและประสานงานกับกระทรวงต่าง ๆ ของรัฐบาลกลาง กรมต่าง ๆ ที่ขึ้นอยู่กับกระทรวงการคลัง มีสำนักงานการพิมพ์ของรัฐบาล (The Government Printing office) สำนักงานสำรวจประชากรและสถิติ (Bureau of Consus and Statistics) องค์การกู้ยืมเงินของรัฐบาลกลาง (Commonwealth Loans Organization) งานสรรพากรรวมทั้งเก็บภาษีเงินได้ ภาษีมรดก ภาษีการค้า ฯลฯ

กระทรวงการภายนอกประเทศ

กระทรวงนี้ดำเนินงานแตกต่างจากกระทรวงอื่น ๆ ของออสเตรเลีย ปลัดกระทรวงเป็นหัวหน้าข้าราชการประจำ และมีรองปลัดกระทรวงหรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง ๔ คน รับผิดชอบงานแบ่งออกเป็นพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ของโลก มีหัวหน้าสาขาหรือสาขางาน ๓๐ คน (Ten Heads of Branches) มีที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาความสัมพันธ์ในเครือจักรภพ และมีผู้อำนวยการเกี่ยวกับการสำรวจ The Antarctic ด้วย งานสำคัญของกระทรวงนี้คือดำเนินการทูต การบริหารด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ดูแลรักษามลประโยชน์และประชาชนออสเตรเลียในต่างประเทศ และปัญหาการทำสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ โดยผ่านสถานเอกอัครราชทูต สถานทูต ข้างหลวงใหญ่ (High Commissions) สำหรับประเทศในเครือจักรภพอังกฤษ และสถานกงสุล กระทรวงนี้เป็นสื่อกลางการติดต่อระหว่างออสเตรเลีย และผู้แทนของประเทศต่าง ๆ ที่ประจำอยู่ในออสเตรเลีย งานเป็นจำนวนมากที่กระทรวงนี้ปฏิบัติอยู่ได้แก่การประชุมระหว่างชาติ การประชุมองค์การระหว่างประเทศ เช่น องค์การสหประชาชาติและสาขางานขององค์การสหประชาชาติงานที่เกี่ยวกับ The Antarctic คือ ดำเนินตามนโยบายของรัฐบาลในดินแดนแอนตาร์กติกของออสเตรเลีย (The Australian Antarctic Territory) และในเกาะเฮิร์ด (Herd) และเกาะแมคควารี (Macquarie)

ปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายระหว่างประเทศเป็นงานที่สำคัญของกระทรวงนี้ อีกอย่างหนึ่งรวมทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับศาลโลก (The International Court of Justice) งานของคณะกรรมการกฎหมายระหว่างประเทศ (The International Law Commission) ตระเตรียมเจรจา และแก้ไขสนธิสัญญาต่าง ๆ และออกหนังสือเดินทาง ทำวีซ่า ทั้งทางการทูต ทางราชการ และส่วนตัวบุคคล

กระทรวงการต่างประเทศออสเตรเลียในปัจจุบันได้เปิดสถานทูต หรือมีผู้แทนอยู่ประจำในประเทศต่าง ๆ ๓๓ ประเทศ

กระทรวงกลาโหม

กระทรวงสุดท้ายในกลุ่มทั่วไปหรือการประสานงานได้แก่กระทรวงกลาโหม มีหน้าที่วางนโยบายและนำนโยบายการป้องกันประเทศที่เป็นอันหนึ่งอันเดียว (a unified defence policy) มีการร่วมมือกับกระทรวงอื่น ๆ ที่มีงานคล้ายคลึงกันในประเทศเครือจักรภพอังกฤษ พิจารณาโครง-

การผลิต นโยบายการป้องกันประเทศทางวิทยาศาสตร์และการเงินของทหาร และประสานนโยบายต่าง ๆ ของกระทรวงทหารบก เรือ และอากาศ มีคณะกรรมการชุดต่าง ๆ อีกหลายชุดซึ่งมีความสัมพันธ์อันใกล้ชิดขึ้นอยู่กับกระทรวงนี้ กรรมการบางคณะมีอนุกรรมการเป็นจำนวนมาก เช่น คณะกรรมการ หรือเสนาธิการกลาโหม (The Defence Committee) คณะกรรมการเสนาธิการทหาร (The Chiefs of Staff Committee) คณะกรรมการผลิตวัตถุดิบสงครามร่วมกัน (Joint War Production Committee) การป้องกัน การค้นคว้า และกรรมการพัฒนานโยบาย (The Defence, Research and Development Policy Committee) และกรรมการวางแผนการบริหารร่วมกัน (The Joint Administrative Planning Committee) กระทรวงนี้มีคณะกรรมการบริหารธุรกิจ (A Board of business administration) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและแนะนำทหารบก เรือและอากาศ เกี่ยวกับเรื่องราวที่ผลิตได้ผลเสียร่วมกัน ซึ่งเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการของตน ๆ กระทรวงกลาโหมได้ส่งผู้แทนของตนไปประจำ ณ สหราชอาณาจักร นิวซีแลนด์ และสหรัฐอเมริกา ด้วย

หน้าที่และความรับผิดชอบ ของกลุ่มรักษาความสงบเรียบร้อย (Maintenance of order)

กระทรวงยุติธรรม

ในปัจจุบันกระทรวงยุติธรรมผิดแยกไปจากกระทรวงอื่น เพราะปลัดกระทรวง (Permanent head) ได้แก่ The Solicitor-General คือนิติกรผู้รับใช้รัฐบาลแห่งชาติและมีฐานะถดถอยไปจากรัฐมนตรียุติธรรม ปลัดกระทรวง (Secretary to the department) และศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยคนหนึ่ง รวม ๓ คน เมื่อก่อนศาสตราจารย์ทางกฎหมายที่มหาวิทยาลัยเมลเบิร์น เป็นหนึ่งใน ๓ คน นอกจากมีหน้าที่พิจารณาพิพากษาอรรถคดี ตาม กฎหมายของ รัฐบาลกลางแล้ว (Federal laws) มีหน้าที่ปรึกษาให้คำแนะนำแก่กระทรวงทบวงกรมอื่น ๆ เกี่ยวกับกฎหมาย ร่าง และเตรียมพระราชบัญญัติเสนอสภานิติบัญญัติ ร่างระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับองค์การรัฐวิสาหกิจของรัฐบาลกลาง กระทรวงนี้อำนวยความสะดวกด้านกฎหมายแก่สมาชิก หรือครอบครัวของข้าราชการทหาร และทหารกองหนุน และดำเนินการศาล Martial Appeals Tribunal และ Security and Commonwealth Investigation Services

ในรัฐต่างๆ กระทรวงนี้มีสำนักงาน และตัวแทนเรียกว่า Deputy Crown Solicitor แต่ในรัฐควีนส์แลนด์ เรียกว่า a Crown Law officer ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบงานของกระทรวงภายในรัฐที่ตนประจำอยู่

กระทรวงทหารบก เรือ และอากาศ

สามกระทรวงในกลุ่มรักษาความสงบเรียบร้อย มีหน้าที่รับผิดชอบตามที่สามัญชนทั่วไปไปเข้าใจอยู่แล้ว เหมือนกับในนานาอารยประเทศทั้งหลายปฏิบัติกัน กระทรวงทั้ง ๓ นี้ ได้ส่งทูตทหารไปประจำ ณ สหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักร และประเทศอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

(ยังมีต่อ)

หนังสือ “กฎ ก.พ.”
ตั้งแต่ฉบับที่ ๑ ถึง ฉบับที่ ๔๔๑

พร้อมด้วย

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

และ

พ.ร.บ. จัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๕

กับ

พระราชกฤษฎีกาออกตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

พิมพ์เสร็จแล้ว

ราคาเล่มละ ๒๐ บาท (ค่าส่งอีก ๓ บาท)

สั่งได้ที่ผู้จัดการบริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร

ณ านัติส่งจ่ายที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

ระบบข้าราชการพลเรือนในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์

โดย

ร.ศ.ก. บัญชา กนกนิก

(ต่อจากฉบับก่อน)

การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการ

ในระบบข้าราชการพลเรือนประเภทที่ยึดถือขั้นยศเป็นสำคัญ เช่นระบบข้าราชการพลเรือนของไทยเรานั้น การเลื่อนชั้น (จัดว่า ตริ โท เอก และพิเศษ) เป็นสิ่งสำคัญมาก เพราะชั้นยศเป็นเครื่องวัดเกียรติ สิทธิ หน้าที่และอัตราเงินเดือนของข้าราชการ แต่ในระบบข้าราชการพลเรือนประเภทที่ยึดถือตำแหน่งหน้าที่การงานที่ปฏิบัติเป็นสำคัญ เช่น ในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์นั้น ข้าราชการไม่ชั้นยศ จึงไม่มีการเลื่อนชั้น (จัดว่า ตริ โท เอก และพิเศษ) ของข้าราชการอย่างในประเทศไทยเรา คงมีแต่ การเลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงานที่ปฏิบัติกันเท่านั้น

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนของสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ การเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ข้าราชการ หมายความว่า การเลื่อนจากตำแหน่งหน้าที่การงานหนึ่ง ไปสู่ตำแหน่งหน้าที่การงานที่สูงกว่า มีปริมาณงาน ความรับผิดชอบและรับอันดับอัตราเงินเดือนสูงขึ้น ถ้าเป็นแต่เพียงการเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่โดยปริมาณงาน ความรับผิดชอบและอันดับอัตราเงินเดือนคงเดิม หรือการเลื่อนชั้นเงินเดือนในอันดับหนึ่ง ๆ โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่ ไม่ถือว่าเป็นการเลื่อนตำแหน่งแต่ประการใด ยกตัวอย่าง เช่น การย้ายครูใหญ่โรงเรียนประถมศึกษาระดับหนึ่ง โรงเรียน ก. อัตราเงินเดือนอันดับที่ ๓๔ ไปเป็นครูใหญ่โรงเรียนประถมศึกษาชั้นสองหรือผู้ช่วยครูใหญ่โรงเรียนมัธยมศึกษาสามัญ รับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นเป็นอันดับที่ ๓๖ ถือว่าเป็นการเลื่อนตำแหน่ง แต่ถ้าหากว่าย้ายไปเป็นครูใหญ่โรงเรียนประถมศึกษาชั้นหนึ่ง โรงเรียน ข. หรือผู้ช่วยครูใหญ่โรงเรียนประถมศึกษาชั้นสอง ซึ่งยังคงรับอัตราเงินเดือนอันดับที่ ๓๔ เท่าเดิม ไม่ถือว่าเป็นการเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้น

การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการนั้น หากยึดถือหลักคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ เป็นเครื่องประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งแล้ว ก็จะเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ผู้ใดมีความรู้ความสามารถสูง เหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่ก็จะได้รับพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งกิจการที่ปฏิบัติกันไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ หากการเลื่อนตำแหน่งข้าราชการกระทำโดยการเล่นพรรคเล่นพ้อง ไม่คำนึงถึงคุณธรรมความรู้ความสามารถแล้ว คนดีมีความรู้ความสามารถแต่ไม่มีพวกพ้องก็จะหมดโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งหน้าที่ หมุดกำลังใจในการปฏิบัติงาน หน่วยงานขาดประสิทธิภาพ ดังนั้นการพิจารณาวางหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งข้าราชการจึงเป็นสิ่งสำคัญมาก

เพื่อให้การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการเป็นไปด้วยความเป็นธรรม และให้ได้มาซึ่งข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถสูงเหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่จริงๆ ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลงและจำเป็นต้องคัดเลือกแต่งตั้งเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดว่า ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อเลื่อนตำแหน่งได้จะต้องมีคุณสมบัติตามประการดังนี้ คือ

๑. จะต้องเป็นผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่ราชการถึรองลงไป
๒. จะต้องเป็นผู้ที่มีสมรรถภาพและความสามารถ และ
๓. จะต้องสอบไล่ได้จากสำนักงาน ก.พ. สำหรับตำแหน่งที่ว่างลงนั้นแล้ว

๑. การพิจารณาถึงตำแหน่งหน้าที่ราชการถึรองลงไป การที่จะพิจารณาว่าข้าราชการใดเป็นผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่ถึรองลงไปจากตำแหน่งที่ว่างลงหรือไม่นั้น ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ คือ

ก. ให้พิจารณาถึงสายการบังคับบัญชาว่า สายการบังคับบัญชาจากตำแหน่งที่ว่างลงจะผ่านลงไปยังข้าราชการในตำแหน่งใดก่อน ถ้าสายการบังคับบัญชาผ่านไปถึงผู้ใดก่อน ก็ถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้มีตำแหน่งหน้าที่ราชการถึรองลงไป มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อเลื่อนตำแหน่งได้ ยกตัวอย่าง เช่น สายการบังคับบัญชาระหว่างผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง และหัวหน้าแผนก จะเห็นว่าสายการบังคับบัญชาจะต้องผ่านจากผู้อำนวยการกองไปยังหัวหน้ากองก่อนแล้วจึงไปยังหัวหน้าแผนก ดังนั้น ตำแหน่งหัวหน้ากอง จึงเป็นตำแหน่งถึรองลงไปจากตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ไม่ใช่ตำแหน่งหัวหน้าแผนก เป็นต้น

ข. ให้พิจารณาถึงระดับความสัมพันธ์ของงานในตำแหน่งว่ามีความสัมพันธ์สูงต่ำกว่ากันเพียงไร ในกรณีที่ปรากฏสายการบังคับบัญชาแนบชัด การพิจารณาว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งที่ต่ำกว่าลงไปก็ดูจะไม่มีปัญหาอะไร แต่ถ้าตำแหน่งเหล่านั้นเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานทางด้านเทคนิคมากกว่าการบังคับบัญชา การจะพิจารณาถึงสายการบังคับบัญชาที่ดูไม่เหมาะสม จึงวางหลักให้พิจารณาถึงระดับความสัมพันธ์ของงานในตำแหน่งแทน เช่น ตำแหน่งนักบัญชีชั้นหนึ่ง ชั้นสอง ชั้นสาม หรือตำแหน่งนักกฎหมายชั้นหนึ่ง ชั้นสอง ชั้นสาม ซึ่งทำหน้าที่ทางด้านเทคนิคของการบัญชีและกฎหมายมากกว่าการบังคับบัญชา ก็ต้องพิจารณาถึงระดับความสัมพันธ์ของงานแทนสายการบังคับบัญชา

ค. ให้พิจารณาถึงอันดับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ ว่ามีอันดับสูงต่ำแตกต่างกันเพียงไร ถ้าอันดับเงินเดือนเป็นอันดับที่ต่ำกว่าก็ไปด้อยก็เป็นเครื่องสนับสนุนว่าข้าราชการนั้น ๆ มีตำแหน่งที่ต่ำกว่าจริง ยกตัวอย่างเช่น ตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนประถมศึกษาชั้นหนึ่ง อัตราเงินเดือนอันดับที่ ๓๕ ครูใหญ่โรงเรียนมัธยมศึกษาสามัญ อัตราเงินเดือนอันดับที่ ๓๖ และครูใหญ่อาชีวศึกษา อัตราเงินเดือนอันดับที่ ๔๐ จะเห็นได้ว่าครูใหญ่โรงเรียนมัธยมศึกษาสามัญเป็นตำแหน่งรองลงไป ไม่ใช่ครูใหญ่โรงเรียนประถมศึกษาชั้นหนึ่ง เป็นต้น

เพื่อมิให้เกิดความขัดแย้งยุ่งยากในการพิจารณาว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งที่ต่ำกว่าไปจากตำแหน่งใดหรือไม่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนจึงกำหนดให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม จัดระดับตำแหน่งข้าราชการทั้งหมดว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งที่ต่ำกว่าของตำแหน่งใด การจัดระดับตำแหน่งดังกล่าว เมื่อได้รับอนุมัติเห็นชอบจากผู้อำนวยการสำนักงาน ก.พ. แล้ว ให้ใช้ถือเป็นหลักปฏิบัติสำหรับกระทรวง ทบวง กรม นั้น ๆ ต่อไป

๒. การพิจารณาถึงสมรรถภาพและความสามารถ การที่จะพิจารณาว่าข้าราชการใดมีสมรรถภาพและความสามารถ มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ นั้น ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ คือ

ก. พิจารณาจากรายงานการวัดผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ทุก ๆ หกเดือน ผู้บังคับบัญชาจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของตน เสนอตามลำดับชั้น จนถึงหัวหน้ากระทรวง ทบวง กรม เจ้าสังกัด และส่งสำเนาหนึ่งชุดไปยังสำนักงาน ก.พ. ในรายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ผู้บังคับบัญชาจะลงความเห็นว่าเป็นที่น่าพอใจ ดีหรือไม่ดี

อย่างไรด้วย ข้าราชการที่มีสิทธิจะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งได้ จะต้องเป็นข้าราชการที่ผลการปฏิบัติงานครั้งสุดท้าย ผู้บังคับบัญชาเสนอว่าอยู่ในเกณฑ์ดีเป็นที่น่าพึงพอใจ หากผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ต่ำก็ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ข. พิจารณาจากพื้นฐานการศึกษาและการฝึกอบรม จะต้องเป็นผู้ที่มีพื้นฐานการศึกษาและได้รับการฝึกอบรมเหมาะสมสำหรับการเลื่อนตำแหน่ง

ค. พิจารณาถึงความชำนาญงานในหน้าที่และชื่อเสียง จะต้องมึประวัติการปฏิบัติราชการและชื่อเสียงเหมาะสมสำหรับการเลื่อนตำแหน่ง

ง. พิจารณาถึงความเหมาะสมของร่างกายและบุคลิกลักษณะ จะต้องเป็นผู้ที่มีร่างกายและบุคลิกลักษณะเหมาะสมสำหรับการเลื่อนตำแหน่ง

๓. สอบไล่ได้จากสำนักงาน ก.พ. สำหรับตำแหน่งที่ว่างลง นอกจากจะเป็น

ข้าราชการที่มีตำแหน่งหน้าที่ราชการตรงลงไป และเป็นผู้มีสมรรถภาพความสามารถในงานโดยทั่วๆ ไปดังกล่าวแล้ว ยังจะต้องเป็นผู้ที่สอบไล่ได้จากสำนักงาน ก.พ. สำหรับตำแหน่งที่ว่างลงนั้นด้วย จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งได้

เกี่ยวกับการสอบของสำนักงาน ก.พ. นั้น จะเปิดสอบเป็นครั้งคราวไป โดยไม่คำนึงถึงตำแหน่งว่างหรือไม่ จะเปิดสอบไว้เป็นการล่วงหน้า ก่อนการสอบทางสำนักงาน ก.พ. จะประกาศให้ทราบว่าจะมีการสอบสำหรับตำแหน่งหน้าที่ใด อันดับอัตราเงินเดือนเท่าใด ข้าราชการจะต้องมีคุณสมบัติเช่นไรจึงจะมีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งหน้าที่นั้นๆ ได้

คุณสมบัติของข้าราชการที่มีสิทธิสมัครเข้าสอบนั้น มักกำหนดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่และอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ อายุราชการ และพื้นฐานการศึกษาสามัญ ยกเว้นการสอบสำหรับตำแหน่งบางตำแหน่งก็อาจกำหนดระดับอายุ ขนาดความสูงของร่างกาย ฯลฯ ตามความจำเป็นของงานนั้นๆ

ผู้ที่เข้าสอบได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ถือว่าเป็นผู้ที่สอบไล่สำหรับตำแหน่งหน้าที่นั้นๆ ได้ เป็นผู้มีความรู้ในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งหน้าที่นั้นๆ แล้ว ทางสำนักงานจะประกาศให้ทราบ และจดทะเบียนรายชื่อไว้ในสมุดทะเบียนผู้ที่สอบไล่ได้มีความสามารถปฏิบัติราชการในตำแหน่งนั้นๆ ไว้ ตามลำดับคะแนนมากน้อย

ผู้ที่สอบไม่ได้ก็ถือว่าไม่มีความรู้เพียงพอที่จะเลื่อนตำแหน่งขึ้นไปดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ได้ จึงไม่มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ จะต้องสมัครเข้าสอบในสมัยต่อไปจนกว่าจะสอบได้ จึงจะถือว่าผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อเลื่อนตำแหน่งได้

การสอบเพื่อวัดความสามารถของข้าราชการสำหรับเลื่อนตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ตามปกติเป็นหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. กระทรวง ทบวง กรม เจ้าสังกัดไม่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบแต่ประการใด ยกเว้นวิชาชีพและอาชีพบางประเภทซึ่งมีคณะกรรมการควบคุมการประกอบอาชีพดังกล่าว เช่น อาชีพแพทย์ ทันตแพทย์ จักษุแพทย์ พยาบาลและผดุงครรภ์ กฎหมาย สถาปัตย์ เคมี วิศวกรรม การเดินเรือ การบัญชี เกษตรกรรม การสาธารณสุข หากสอบผ่านคณะกรรมการควบคุมการประกอบอาชีพนั้น ๆ แล้ว ก็ถือว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถรับราชการได้ทุกตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถของวิชาชีพหรืออาชีพนั้น ๆ จึงไม่จำเป็นต้องสอบจากสำนักงาน ก.พ. อีกแต่ประการใด ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งได้ทุกตำแหน่งที่ใช้ วิชาชีพและความรู้นี้ โดยถือเสมือนว่าได้สอบได้จากสำนักงาน ก.พ. สำหรับตำแหน่งนั้นแล้ว

คุณสมบัติทั้งสามประการดังกล่าว เป็นคุณสมบัติที่ทำให้ข้าราชการมีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งเท่านั้น ส่วนการที่จะพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งข้าราชการคนใดก่อนนั้น พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ดังนี้ คือ

๓. ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีสมรรถภาพและความสามารถสูงที่สุดแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งก่อนผู้อื่นซึ่งมีสิทธิครบถ้วนเช่นเดียวกัน การพิจารณาเปรียบเทียบว่าข้าราชการผู้ใดมีสมรรถภาพและความสามารถมากกว่ากันเพียงใดนั้น ให้พิจารณาเปรียบเทียบจากรายงานการวัดผลการปฏิบัติงาน พื้นฐานการศึกษาและการฝึกอบรม ความชำนาญงานในหน้าที่และชื่อเสียง ความเหมาะสมของร่างกายและบุคลิกลักษณะ และพิจารณาว่าใครน่าจะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ได้ผลดีมากกว่ากันอย่างไรประกอบ ถ้าพิจารณาเปรียบเทียบแล้วเห็นว่าใครมีส่วนดีมากที่สุดก็เป็นผู้ที่มีสมรรถภาพและความสามารถมากที่สุด ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งต่อไป

ในการพิจารณาเปรียบเทียบสมรรถภาพและความสามารถของข้าราชการนี้ คณะกรรมการสอบของสำนักงาน ก.พ. มิได้นำเข้ามาพิจารณาเปรียบเทียบด้วยแต่ประการใดเลย ทั้งนี้ เพราะถือว่าการสอบของสำนักงาน ก.พ. ก็เพื่อจะวัดดูว่าผู้เข้าสอบมีความรู้ สามารถรับราชการใน ตำแหน่งนั้น ๆ ได้หรือไม่เท่านั้น มิได้มีจุดมุ่งหมายที่จะเปรียบเทียบว่าใครมีสมรรถภาพและความสามารถมาก กว่ากันแต่ประการใด จึงไม่นำมาใช้พิจารณาประกอบด้วย

๒. ในกรณีที่ไม่สามารถจะพิจารณาเปรียบเทียบได้ว่า ใครมีสมรรถภาพและความสามารถสูงสุด เพราะต่างก็มีข้อดีและข้อเสียใกล้เคียงกัน ให้ผู้ทรงรับราชการอยู่ในหน่วยงานเดียวกัน กับที่ตำแหน่งนั้นว่างลง ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งก่อนผู้อื่น เพราะ ถือว่าเป็นผู้ที่ใกล้ชิดกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่ว่างลงมากกว่าผู้อื่น และเป็นการส่งเสริมให้ ข้าราชการในแต่ละหน่วยงานมีกำลังใจว่าไม่ถูกข้าราชการภายนอกสำนักงานมาแย่งตำแหน่งไป ทั้งที่มีสมรรถภาพและความสามารถเท่าเทียมกัน

๓. ถ้าหากว่าในหน่วยงานที่ตำแหน่งนั้นว่างลง ก็ยังมีบุคคลที่เข้าหลักเกณฑ์จะได้รับ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งอยู่อีกหลายคน ให้ถือเกณฑ์อายุราชการมาใช้คัดเลือกเฉพาะ ข้าราชการในหน่วยงานที่ตำแหน่งว่างลงนั้น ทั้งนี้ เพราะถือหลักเกณฑ์ว่าต่างก็อยู่ในสำนักงาน เดียวกัน และมีสมรรถภาพความสามารถเท่ากัน ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่าเท่านั้นควรจะ ได้รับ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง

๔. ถ้าหากว่าข้าราชการในสำนักงานเดียวกันนั้นมีอายุราชการเท่ากันอีก ให้พิจารณา ถึงเนื้อหาของงานที่ปฏิบัติในระหว่างรับราชการมาโดยตลอดว่า ใครปฏิบัติงานสัมพันธ์ และอาจ ใช้ประโยชน์กับงานในตำแหน่งที่ว่างลงได้มากกว่ากัน ทั้งนี้ เพราะผู้ที่เคยปฏิบัติงานในลักษณะ คล้ายคลึงกันมาก่อน ย่อมเข้าใจการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นไปได้มากกว่า

หลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติ เพื่อแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งก่อน ซึ่งปฏิบัติอยู่ในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์นั้น ผู้เขียนเห็นว่าเป็น ระเบียบแบบแผนและมาตรฐานที่ดี มีหลักเกณฑ์ที่น่าสนใจอยู่ไม่น้อย และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ดังกล่าว ส่วนมากก็สอดคล้องและเข้ากับระบบข้าราชการพลเรือนของไทยได้ เช่น การสอบวัด ความรู้ก่อนการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งโดยสำนักงาน ก.พ. ไทยเราก็มีการสอบแข่งขันคัดเลือก เพื่อเลื่อนชั้นโดยกระทรวง ทบวง กรม เจ้าสังกัด เป็นต้น แต่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก

ว่าผู้ใดควรได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งก่อนนั้น เขาวางหลักเกณฑ์ไว้โดยละเอียดแน่นอนเหมือนกันทุกกระทรวง ทบวง กรม ข้าราชการพลเรือนไทยเราวางหลักเกณฑ์แตกต่างกันไปแล้วแต่กระทรวง ทบวง กรมเจ้าสังกัด บางแห่งก็ถือเอาคะแนนสอบแข่งขันเป็นเกณฑ์ บางแห่งก็ถือเอาความสามารถในการปฏิบัติงาน อายุราชการและอัตราเงินเดือนมากน้อยเป็นเกณฑ์ หากจะได้วางหลักเกณฑ์ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันหมดได้ ผู้เขียนก็เชื่อว่าคงจะมีประโยชน์อยู่มิใช่น้อย

(ยังมีต่อ)

หนังสือใช้ทดสอบชั้นจก้า, ทริ, โท, เอก

- | | | |
|--|-------------|--|
| ๑. แนวตอบวัฒนธรรม | ราคา ๓๒ บาท | (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๒. คำถามแนวตอบ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน, -พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน -พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม | ราคา ๓๐ บาท | (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๓. ย่อประวัติศาสตร์ไทย | ราคา ๓๐ บาท | (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๔. คำถามแนวตอบภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์สากล เล่ม ๓ | ราคา ๓๐ บาท | (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๕. คำถามแนวตอบภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์สากล เล่ม ๒ | ราคา ๓๐ บาท | (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๖. คำถามแนวตอบขรรณนุญการปกครองราชอาณาจักร | ราคา ๕ บาท | (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๗. แนวเรียงความไทย - อังกฤษ | ราคา ๓๕ บาท | (ค่าส่งอีก ๒.๕๐ บาท) |
| ๘. กฎ ก.พ. พร้อมด้วยตัวบท พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน | ราคา ๒๐ บาท | (ค่าส่งอีก ๓ บาท) |
| ๘. คำอธิบายระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ | ราคา ๓๕ บาท | (ค่าส่งอีก ๓ บาท) |
| ๑๐. วารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๒ | ๕๗ | ทั้งปี ๓๐ บาท ถ้าเย็บรวมชุดปกแข็ง ๔๓ บาท |
| ๑๑. วารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๓-๒๕๐๔ | ๕๗ | ปีละ ๓๒ บาท ถ้าเย็บรวมชุดปกแข็งปีละ ๔๕ บาท |
| ๑๒. วารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๕ | ๕๗ | ทั้งปี ๓๕ บาท ถ้าเย็บรวมชุดปกแข็ง ๔๘ บาท |

ส่งได้ที่ผู้จัดการบริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร
จ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

คำอธิบาย

กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

โดย... วิเชียร ไผ่เรียง

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง

(ต่อจากฉบับก่อน)

มาตรา ๓๘ การคำนวณบำนาญพิเศษ ให้เจ้ากระทรวงเป็นผู้กำหนดตามสมควร แต่เหตุการณ์ประกอบกับความพิการ และทุพพลภาพของผู้นั้น ตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ในยามปกติ มีอัตราตั้งแต่ห้าในห้าสิบส่วนจนถึงยี่สิบห้าในห้าสิบ ส่วนแห่งเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) ผู้มีหน้าที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยอากาศยานในอากาศ หรือต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยเรือดำน้ำ หรือมีหน้าที่ต้องทำการดำน้ำ หรือ มีหน้าที่ทำการกวาดทุ่นระเบิด หรือมีหน้าที่ขุด ทำลาย ทำ หรือประกอบวัตถุระเบิด หรือมีหน้าที่เกี่ยวกับไอพิน ถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราเป็น จำนวนถึงเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓) เวลาทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีพระบรมราชโองการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราตั้งแต่สามสิบในห้าสิบส่วน จนถึงสามสิบห้าในห้าสิบส่วนของเงินเดือนเดือนสุดท้าย ในกรณีที่ไม่มีเงินเดือน ให้ถืออัตราเงินเดือนทหารตามที่กระทรวงกลาโหม กำหนดเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้าย

คำอธิบาย

บทบัญญัติของมาตรานี้ใช้สำหรับผู้ที่ได้รับอันตรายแล้วไม่ตาย ถ้าตายใช้มาตรา ๔๑

การที่กฎหมายบัญญัติมาตรฐานไว้ก็เพราะผู้ปฏิบัติหน้าที่นั้น บางหน้าที่ต้องเสี่ยงภัย
มากน้อยกว่ากัน ฉะนั้นผลที่ตอบแทนจึงควรจะต่างกัน

ส่วนที่ได้กำหนดอัตราค่าและสูงไว้ ก็เพื่อให้โอกาสสำหรับเจ้ากระทรวงจะได้พิจารณา
ตามความหนักเบาแห่งความทุกข์ผลาญของบุคคลนั้น ๆ

องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่จะได้รับบำนาญพิเศษตามมาตรฐาน นั้น มีดังนี้

- (๑) ต้องเข้าหลักเกณฑ์ที่จะได้รับบำนาญพิเศษดังที่ได้กล่าวไว้แล้ว ในมาตรา ๓๗ และ
- (๒) ต้องเข้าหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้แต่ละข้อของมาตรฐาน ดังจะกล่าวต่อไปแต่ ละข้อ

ข้อ (๑) ในยามปกติ

สำหรับบทบัญญัติในข้อ (๑) ถ้าเข้าหลักเกณฑ์ในมาตรา ๓๗ ก็มีสิทธิได้

ข้อ (๒) ในยามปกติได้ปฏิบัติหน้าที่ที่เสี่ยงชีวิต

สำหรับบทบัญญัติในข้อ (๒) นั้น ต้องปรากฏว่า

(๑) การเดินทางในอากาศ

จะต้องปรากฏว่าอากาศยานนั้นได้ชนพ่นจากพื้นดินแล้ว ถ้ายังอยู่ที่พื้นดิน ไม่เข้า
ตามนี้

ตัวอย่าง เช่น ช่างเครื่องกำลังเช็คเครื่องบินอยู่ที่พื้น เครื่องเกิดระเบิด ฆาฆาด
ไม่เข้าตามนี้ หรือเครื่องบินกำลังวิ่งแท็กซี่อยู่บนลานบิน บังเอิญยางแตก เครื่องบินเสียการ
ทรงตัว หกคะเมนตีลังกาเกิดระเบิดไฟไหม้ ผู้โดยสารแซนฆาด ฆาฆาด ก็ยังไม่เข้าเกณฑ์
ทั้งนี้ เพราะกฎหมายได้บัญญัติว่า “ในอากาศ”

ฉะนั้น จะได้รับบำนาญพิเศษตามข้อนี้ เริ่มตั้งแต่วาระที่ล่อเครื่องบินพ่นพ่นเป็นต้นไป
บทบัญญัตินี้ถูกต้องเป็นธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ขับขีเครื่องบิน เพราะคราวใดเรือบิน
ยังอยู่บนพื้น การแก้ไขสถานการณ์ยังพอทำได้อยู่ อันตรายน้อย แต่ถ้าพิจารณาถึงผู้โดยสาร
ที่ไปราชการดูจะให้ความเป็นธรรมน้อยไปหน่อย เพราะเคยมีกรณีเครื่องบินวงเลยสำนาม เพราะ
ไม่มีกำลังไผ่นชนสู่อากาศ ชนคันดินเครื่องระเบิดหักยับเยิน ซึ่งกรณีนั้นล่อจะเฉอะพ่นหรือไม่
ผลก็เหมือนกัน

(๒) ไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยเรือดำน้ำ

กรณีนี้ควมทมิได้บัญญัติว่า เรือจะต้องดำน้ำจึงจะได้บำนาญพิเศษตามเกณฑ์ ทั้งนี้เพราะโดยสภาพเรือดำน้ำนั้นมีลักษณะพิเศษที่ต้องเสี่ยงอันตรายอยู่ในตัว เนื่องจากเรือดำน้ำ ต้องใช้แบตเตอรี่เป็นจำนวนมาก สำหรับเดินเครื่องเมื่อดำอยู่ใต้น้ำ ก๊าซที่ค่อย ๆ ระบายออก จากแบตเตอรี่ จะเป็นอันตรายแก่ปอดอยู่ตลอดเวลาหายใจประการหนึ่ง และแม้จะอยู่บน ชาติฟ้าเรือก็เสี่ยงต่อการที่จะตกทะเลอยู่ตลอดเวลา

นอกจากสภาพของเรือดังกล่าวแล้ว “ราชการ” ใดที่จะต้องไปโดยเรือดำน้ำ ย่อมแสดงอยู่ในตัวแล้วว่าเป็นเรื่องลำบากและต้องเสี่ยงชีวิต

ส่วนราชการใดที่ต้องปฏิบัติราชการโดยเรือดำน้ำนั้น ย่อมแสดงอยู่ในตัวแล้วว่าเป็น ลักษณะพิเศษที่เรือมิอาจทำได้ ย่อมแสดงลักษณะอยู่ในตัวว่าต้องดำน้ำ และเมื่อดำลงไปแล้ว จะมีโอกาสไม่กลับขึ้นสู่ผิวน้ำหรือไม่ เป็นเรื่องที่จะต้องเสี่ยงเอา เพราะแม้แต่เรือดำน้ำปรมาณู ก็น่าจะไม่ปลอดภัยมากนัก

(๓) มีหน้าที่ต้องทำการดำน้ำ

ผู้มีหน้าที่โดยเฉพาะคือหน่วยมนุษย์กบ และหน่วยทำลายใต้น้ำ แต่ทั้งนี้ได้ เป็นการผูกขาดว่า ผู้หนึ่งซึ่งโดยหน้าที่ หรือได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะครั้งคราว จะไม่มีสิทธิได้ด้วย เช่น ตำรวจคนหนึ่งคนใด ผู้บังคับบัญชาตัวให้เป็นผู้ดำลงเอาศพกันแม่น้ำ หรือดำลงช่วยคนจมน้ำ หากประสบอันตรายเนื่องจากเหตุนี้ ก็ควรมีสิทธิได้ตามเกณฑ์ด้วย

(๔) มีหน้าที่เกี่ยวกับวัตุระเบิด

ผู้มีหน้าที่ขอบำนาญพิเศษขอได้โปรดสังเกตไว้ด้วยว่า กฎหมายกำหนด กรณี โดยเฉพาะไว้ว่า ผู้ที่จะได้บำนาญพิเศษตามเกณฑ์ ต้องเข้ากรณีดังต่อไปนี้เท่านั้น คือ

- (๑) ทำการกวาดทุ่นระเบิด
- (๒) มีหน้าที่ขุด
- (๓) มีหน้าที่ทำลาย
- (๔) มีหน้าที่ทำ
- (๕) มีหน้าที่ประกอบ

ตัวอย่าง ร.ท. ก. เป็นผู้บังคับหมวดนักเรียนนายร้อย ได้พานักเรียนไปทำการฝึกข่วงระเบิด ในขณะที่ทำการอธิบายอยู่นั้น ด้วยความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ของนักเรียนทำให้เกิดระเบิดขึ้น แขนขาขาดไป ไม่ได้บำนาญพิเศษตามเกณฑ์ส่วนตามบทบัญญัตินี้ เพราะกฎหมายมิได้กำหนดให้ผู้ใช้วัตถุระเบิด มีสิทธิได้ด้วย

ฉะนั้น ผู้ใดที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวัตถุระเบิด เช่น ผู้มีหน้าที่ลำเลียงวัตถุระเบิดพึงระมัดระวังเป็นพิเศษ เพราะถ้าเกิดอันตรายขึ้น เช่น การลำเลียงด้วยรถยนต์ หากรถคันอื่นมาชนเกิดระเบิดขึ้น ก็ไม่ได้บำนาญพิเศษตามเกณฑ์นี้ เพราะไม่มีหน้าที่ดังที่กำหนดไว้ ๕ อย่างดังกล่าวแล้ว

(๕) มีหน้าที่เกี่ยวกับไอพิก

สำหรับกรณีนี้แตกต่างกับข้อ ๔ เพราะไม่ว่าผู้ใดที่มีหน้าที่เกี่ยวกับไอพิก หากได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ไม่ว่าจะด้วยกรณีใดๆ ได้บำนาญพิเศษตามเกณฑ์ทั้งนั้น

ข้อ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ในยามศึก

เหตุที่ต้องบัญญัติความในวรรคนี้ขึ้น ก็เพราะผู้ที่มีหน้าที่จะต้องเสี่ยงต่อชีวิตและอันตรายมากกว่าปกติประการหนึ่ง อีกประการหนึ่ง ในยามฉุกเฉินนั้นรัฐบาลจำเป็นต้องระดมคนทุกคนที่จำเป็นแก่ราชการ เพื่อความมั่นคงและสงบเรียบร้อยของชาติ ฉะนั้น อาจมีราษฎรถูกเรียกเข้าไปปฏิบัติงานด้วย หากได้รับอันตรายเนื่องจากการปฏิบัติราชการดังกล่าว ก็ควรได้รับการตอบแทนเลี้ยงดูอันควรแก่หน้าที่ที่ได้กระทำนั้น

องค์ประกอบ ที่จะได้รับบำนาญพิเศษตามความในวรรคนี้ มีดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้ทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด
- (๒) ต้องเป็นการกระทำหน้าที่ในระหว่างที่
 - (ก) มีการรบ หรือ
 - (ข) การสงคราม หรือ
 - (ค) การปราบปรามการจลาจล หรือ
 - (ง) ในระหว่างเวลาที่มีพระบรมราชโองการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน

(๓) ผู้นั้นได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น

อัตราบำนาญพิเศษที่จะได้รับ ตั้งแต่ $\frac{๓๐}{๕๐}$ ถึง $\frac{๓๕}{๕๐}$ ของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

ในกรณีไม่มีเงินเดือน เช่น ราษฎรให้ถืออัตราเงินเดือนทหารตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดเป็นเงินเดือนสุดท้าย

เพื่อที่จะให้เข้าใจความในวรรคนี้เห็นควรอธิบายคำในวรรคนี้บางคำให้ชัดเจน เช่น

(๑) หน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

หมายรวมถึง

(๑) ทหารกองประจำการ

(๒) ทหารประจำการ

(๓) ผู้ทำหน้าที่ทหารตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด (ได้เคยกล่าวโดยละเอียดในมาตรา ๒๔ มาแล้ว)

(๔) ผู้ที่มีได้เป็นทหารหรือทำหน้าที่ทหารดังกล่าวแล้วตาม (๑)–(๒)–(๓) แต่กระทรวงกลาโหมกำหนดหน้าที่บางอย่างให้ ซึ่งจะต้องรายงานให้ทางราชการทราบ หรืออยู่ในความควบคุมของทหาร

ตัวอย่าง

เมื่อคราวที่กองทหารจีนชาติหลงเหลืออยู่ในเขตจีนตอนใต้ ประชิตติดแดนไทย กระทรวงกลาโหมได้สั่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่บางประการสำหรับรักษาความสงบด้านชายแดน ซึ่งรายละเอียดไม่ควรกล่าวในที่นี้ บุคคลเหล่านี้ต้องทำงานเต็มสติความสามารถและเสี่ยงต่อชีวิต เพื่อความสงบสุขด้านชายแดนและความมั่นคงของประเทศในด้านนั้น ๆ และภารกิจดังกล่าวแล้วอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของกระทรวงกลาโหม

ข้อสังเกต

การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้วจะต้องเป็นคำสั่งจากกระทรวงกลาโหม ซึ่งหมายความว่าทำตามแผนของกระทรวงกลาโหม หากได้รับคำสั่งจากผู้อื่นแม้จะเป็นคำสั่งของนายกรัฐมนตรี ให้ปฏิบัติการทำงานของตัวเองนั้นก็ไม่ใช่เกณฑ์ตามบทบัญญัติของมาตรานี้

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับคำสั่งจากกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้ว หากไม่สามารถจะปฏิบัติการแต่ผู้เดียวได้สำเร็จ ควรจะรายงานให้กระทรวงกลาโหมทราบว่าจะขอให้ผู้ใดร่วมปฏิบัติการด้วย หรือหากเป็นการรับตัวนั้นก็ควรจะรายงานให้กระทรวงกลาโหมทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย เพราะมีฉันทน์แล้วหากได้รับอันตรายขึ้น และกระทรวงกลาโหมไม่ยอมรับทราบว่าเป็นผู้ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามแผนที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ก็จะไม่ได้อธิปไตยอำนาจพิเศษตามที่กล่าวแล้ว

(๒) กระทำหน้าที่ในระหว่างที่

(ก) มีการรบ หมายถึงรบกันโดยไม่ได้ประกาศสงคราม เช่น การรบแบบกองโจรต่าง ๆ ที่ปรากฏอยู่ในญวน

อนึ่ง ท่านที่ยังจำเหตุการณ์เมื่อวันญี่ปุ่นบุกขึ้นทางภาคใต้ของไทยได้ ก็จะเห็นความจริงว่ากฎหมายฉบับนี้เขียนขึ้นเพื่อให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ที่จะต้องเสียชีวิตต่อต้านข้าศึกที่จู่โจมเข้ามาในราชอาณาจักร โดยที่ยังมิได้ประกาศสงครามด้วย

(ข) การสงคราม ต้องมีพิธีการประกาศสงครามระหว่างประเทศใดกับประเทศใด และได้มีพิธีการที่ถูกต้อง สำหรับประเทศไทยต้องมีพระบรมราชโองการ

(ค) การปราบปรามการจลาจล

หมายถึงการปราบปรามชนหมู่ใหญ่ที่ก่อการไม่สงบวุ่นวายขึ้น และได้ปฏิบัติการไปโดยไม่เคารพกฎหมาย

(ง) คำว่า “ในระหว่างเวลาที่พระบรมราชโองการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน”

เดิม ต้องมี “พระบรมราชโองการ”

ต่อมา ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ราชกิจจานุเบกษา ตอนที่ ๑๖ เล่ม ๖๘ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๑๕) ให้อำนาจนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมหาดไทย เป็นผู้ประกาศ

ซึ่งกฎหมายนี้ได้ตัดความแล้วเห็นว่าการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยนั้น มีผลในกฎหมายว่าแห่งอำนาจมาตรฐานเหมือนกัน

เพราะได้มีพระบรมราชโองการไว้ในตัวพระราชบัญญัติฉบับที่กล่าวแล้วว่า สถานการณ์อย่างนั้นๆ ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการมหาดไทยเป็นผู้ประกาศได้

อนึ่ง ขอได้โปรดสังเกตถ้อยคำในมาตรา ๔๓ แห่ง พ.ร.บ. ฉบับซึ่งได้แก้ไขใหม่โดย มาตรา ๓๐ แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ ได้ตัดคำว่า "บรมราชโองการ" ออก คงมีแต่คำว่า "ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน" เท่านั้น

ความจริงมาตรา ๓๐ นี้ควรจะได้แก้ไขพร้อม ๆ กับมาตรา ๔๓ แล้ว แต่คงสำรวจตกไปจึง ยังไม่ได้แก้ไข

(ยังมีต่อ)

หนังสือ "คำอธิบายระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๐๒"

และภาคผนวก

ประกอบด้วย

ความรู้ในการร่างโต้ตอบหนังสือราชการ—การทำบันทึกย่อเรื่อง—การรับส่ง
—การเก็บหนังสือ—การติดต่อระหว่างส่วนราชการ—พร้อมด้วยคำถาม—แนวตอบ

ราคาเล่มละ ๑๕ บาท (ค่าส่งอีก ๓ บาท)

สั่งได้ที่ผู้จัดการบริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร

ธนาณัติสั่งจ่ายที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

ปัญหา: เบียบข้าราชการพลเรือน

โดย...บรรณาธิการ

ปัญหาพิเศษ

๔๗๔. ถาม อธิบดีมีตำแหน่งเหนือผู้ว่าราชการจังหวัดที่จะสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือ ยกโทษ ตามมาตรา ๘๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ได้หรือไม่

ตอบ อธิบดีเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษ ซึ่งมีตำแหน่งเหนือผู้ว่าราชการจังหวัดผู้สั่งลงโทษ อาจสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษหรือยกโทษได้ ตามความในมาตรา ๘๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ (มติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๐๗ เมื่อวันที่ ๒๘ก.พ.๐๗)

๔๗๕. ถาม เดิมกรมไปรษณีย์โทรเลขได้มีคำสั่งให้ข้าราชการผู้หนึ่งออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๖ ไปแล้ว ต่อมา ก.พ. ทักท้วงว่า อ.ก.พ. กรมไปรษณีย์โทรเลข ไม่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการออกจากราชการตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ กรมไปรษณีย์โทรเลข จึงได้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคมพิจารณา ซึ่ง อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคมเห็นสมควรให้ออกจากราชการ กรมไปรษณีย์โทรเลขจึงได้มีคำสั่งใหม่ให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๓ มกราคม ๒๕๐๗ เป็นต้นไป กระทรวงคมนาคมเห็นว่าถ้าจะสั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ ๓๓ มกราคม ๒๕๐๗ ก็อาจจะมี การเรียกร้องสิทธิเกี่ยวกับเงินเดือนระหว่างคำสั่งที่ให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ ตามความเห็นของ อ.ก.พ. กรมไปรษณีย์โทรเลขซึ่งไม่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๖ ถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๐๗ ขึ้นภายหลัง จึงหาวิธีว่า ถ้าจะมีคำสั่งย้อนหลังไปถึงวันที่ข้าราชการผู้นั้นควรจะออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๖ จะควรปฏิบัติอย่างไร

ตอบ ก.พ. เห็นว่าการสั่งให้ข้าราชการพลเรือน ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามความในมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ถ้าไม่ได้มีคำสั่งให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนในระหว่างสอบสวน จะต้องสั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ซึ่งระบุในคำสั่งให้พ้นหน้าที่ แต่ไม่ก่อนวันออกคำสั่ง หรือจะสั่งให้ออกตั้งแต่วันที่คำสั่งถึงผู้รับคำสั่งก็ได้ เว้นแต่กรณีกระทำผิดฐานละทิ้งหน้าที่ราชการให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามความในข้อ ๒ (๓) แห่งระเบียบว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๑๗ การที่อธิบดีกรมไปรษณีย์โทรเลขสั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๓๓ มกราคม ๒๕๑๗ ซึ่งเป็นวันออกคำสั่งนั้น ชอบแล้ว

ส่วนปัญหาเรื่องเงินเดือน ในระหว่างที่ข้าราชการผู้นั้นไม่ได้มาปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๖ ถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๑๗ นั้น ก็ควรจะต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ น.ว. ๒๗๐/๒๕๑๖ ลงวันที่ ๓๖ ธันวาคม ๒๕๑๖ เรื่องเงินเดือนข้าราชการที่ถูกสั่งได้ ปลด หรือให้ออกจากราชการโดยมิชอบ (มติ ก.พ. ตอบข้อหารือของกระทรวงคมนาคมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร. ๓๐๐๕/๓๗๗๗๐ ลว. ๒๗ พ.ค. ๖๗)

๔๗๖. ถาม ผู้มีความรู้ทางดนตรี ผ่านการสอบไล่ได้ใบรับรองจากกรมศิลปากร “เทียบเท่าศิลปินตรี” จะถือเป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพ บรรจุเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๓ ได้หรือไม่

ตอบ ใบรับรองจากกรมศิลปากร “เทียบเท่าศิลปินตรี” ไม่เป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ (มติ ก.พ. ตอบข้อหารือของสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร. ๓๐๐๕/๓๗๖๓๓ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๗)

๔๗๗. ถาม ข้าราชการซึ่งเดิมรับราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยแล้วถูกส่งไปทำงานทางเทศบาลนครกรุงเทพ โดยให้ขาดจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๑๐ ครั้นแล้วเทศบาลนครกรุงเทพ คัดเลือกให้ไปทำงานเทศบาลนครเชียงใหม่ ต่อมาผู้นั้นถูกเทศบาลนครเชียงใหม่สั่งปลดออกจากตำแหน่ง และเมื่อมีพระราชบัญญัติล้างมลทิน ฯ

พ.ศ. ๒๕๘๘ อันเป็นผลให้ผู้นั้นกลับมีสิทธิขอรับบำเหน็จบำนาญชั้นใหม่ กระทรวงมหาดไทยจึงมีหนังสือให้กระทรวงการคลังส่งจ่ายบำนาญให้ดังนี้ คำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไปทำงานทางเทศบาลนครกรุงเทพ ดังกล่าว จะมีผลทำให้สันนิษฐานความเป็นข้าราชการหรือไม่

ตอบ คำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไปทำงานทางเทศบาลนครกรุงเทพ โดยให้ขาดจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมนั้น ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกจากราชการโดยเด็ดขาดแล้ว (มติ ก.พ. ตอบข้อหารือของกระทรวงการคลังตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร. ๓๐๐๔/๒๕๕๘๘ ล.ว. ๓๐ ก.ค. ๖๗)

กอบปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๖๐๔/๒๕๐๖

๑. ถาม นาย ก. รับราชการชั้นจัตวา อันดับพิเศษ เงินเดือน ๘๐๐ บาท มา ๔ ปี และรับราชการมาเป็นเวลา ๒๐ ปี นาย ข. รับราชการชั้นจัตวา อันดับพิเศษ เงินเดือน ๘๐๐ บาท มา ๒ ปี และรับราชการมาเป็นเวลา ๒๒ ปี ทั้งสองคนนี้ใครจะเป็นผู้มีอาวุโสในทางราชการมากกว่ากัน และเห็นว่าผู้มีอาวุโส นั้น ถ้อยกฏเกณฑ์อย่างไรบ้าง

ตอบ นาย ก. อาวุโสกว่านาย ข. โดยถือหลักกำหนดเวลาอยู่ในชั้นอันดับและชั้นมานานเป็นเกณฑ์แรก ถ้าเท่ากันจึงจะเอาเวลารับราชการทั้งหมดมาเปรียบเทียบ

๒. ถาม นาย ก. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ชั้นจัตวา อันดับพิเศษ เงินเดือน ๘๐๐ บาท (๓๒๐ บาท) มาจะครบ ๕ ปีบริบูรณ์ใน พ.ศ. ๒๕๐๗ นี้ และรับราชการมาแล้ว ๒๐ ปีเศษ ขณะนี้ดำรงตำแหน่งพนักงานป่าไม้ตรีประจำจังหวัด มา ๓ ปีเศษ ถ้าผู้บังคับบัญชาจะขอแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งป่าไม้อำเภอตรี จะมีสิทธิได้รับแต่งตั้งหรือไม่ และถ้าไม่ได้ เพราะเหตุใด ในเมื่ออำเภอ นั้น ก.พ. ได้กำหนดตำแหน่งชั้นตรีไว้แล้ว

ตอบ ถ้าไม่ขัดข้องเรื่องอัตราเงินเดือน ก็แต่งตั้งได้ (มีปัญหาที่จะต้องพิจารณาเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนอีกหลายประการ เช่น ที่อำเภอ นั้น มีอัตราชั้นจัตวา ๘๐๐ บาท ให้ นาย ก. รับหรือไม่ ถ้าไม่มี จะสับเปลี่ยนหรือตัดโอนอัตราเดิมไปหรืออย่างไร ?)

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๗

๑. ถาม เสมียนกรมประมง วุฒิ ม. ๖ ทำงานมา ๕ ปี มีสิทธิสอบชั้นตรีในกรมประมง หรือต่างสังกัดหรือไม่

ตอบ ถ้าเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมาแล้ว ๕ ปี ก็มีสิทธิสมัครสอบชั้นตรีในกรมไหนก็ได้ที่เบ็ดเสร็จสมัครสอบ

๒. ถาม เสมียนกรมประมงทำงานมา ๓๕ ปี จะเลื่อนเป็นชั้นตรีได้หรือไม่

ตอบ ถ้าเข้าหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๕๗ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก็เลื่อนได้ (ดูมาตราที่อ้าง)

ตอบสมาชิกบ้านนอก

ถาม ข่าวที่ว่าจะมีการปรับปรุงเพิ่มเงินเดือนข้าราชการนั้น จริงหรือไม่ และจะได้เพิ่มเมื่อใด

ตอบ เรื่องการเพิ่มเงินเดือนข้าราชการพลเรือนนั้น มีการเสนอและพิจารณากันหลายครั้งหลายหนแล้ว แต่ยังไม่เป็นที่ตกลง เนื่องจากต้องเพิ่มงบประมาณจำนวนมาก ขณะนี้กำลังหยิบยกขึ้นมาพิจารณากันใหม่อีก ว่าโดยเหตุผลแล้ว เป็นการจำเป็นและสมควรที่จะเพิ่มเงินเดือนข้าราชการ เพราะค่าครองชีพเพิ่มขึ้นมาก รายได้ประชากรต่อหัวก็เพิ่มขึ้น อัตราค่าจ้างทั่วไปในวงการธุรกิจและรัฐวิสาหกิจก็เพิ่มขึ้น แต่เงินเดือนข้าราชการไม่ได้เพิ่มขึ้นตลอดเวลา ๓๓ ปีที่ผ่านมา ซึ่งเท่ากับเงินเดือนข้าราชการถูกลดไปโดยปริยาย จึงควรที่จะเพิ่มเงินเดือนข้าราชการขึ้นบ้าง เพื่อความเป็นธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับค่าครองชีพ รายได้ประชากร และอัตราค่าจ้างทั่วไป แต่เนื่องจากการเพิ่มเงินเดือนข้าราชการพลเรือนซึ่งมีจำนวนมากนี้ จะทำให้เพิ่มงบประมาณจำนวนมาก จึงเป็นเรื่องที่รัฐบาลจะต้องคิดถึงงบประมาณที่จะจัดสรรมาเพิ่มเงินเดือนว่าจะเพียงพอหรือไม่ เมื่อมีปัญหาจะต้องคิดถึงงบประมาณเช่นนั้น ในงบประมาณ ๒๕๐๔ จึงคงจะเพิ่มเงินเดือนข้าราชการไม่ได้ เพราะงบประมาณบีบตยออกไปแล้ว

ตอบสมาชิกเลขที่ ๔๑๒๐

๑. ถาม การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตาม มาตรา ๖๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ (ข้อ ๒) ที่ว่า "ตำแหน่งประจำ แผนกหรือเทียบเท่า ให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนชั้นตรี หรือจตุรา" นั้น สำหรับข้าราชการ พลเรือนชั้นจตุราที่จะแต่งตั้งให้เป็นประจำแผนกหรือตำแหน่งเทียบเท่า นั้น จะต้องเป็นผู้สอบ แข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกชั้นตรีได้ (ชั้นบัญชีรอลอย) หรือมีคะแนนก็ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ถูก หรือไม่

ตอบ ไม่จำเป็น การตั้งข้าราชการชั้นจตุราให้ดำรงตำแหน่งประจำแผนกไม่มีเงื่อนไข ว่าเพื่อรอเลื่อนเป็นชั้นตรี และไม่มีข้อผูกพันว่าจะได้เลื่อนชั้น

๒. ถาม ข้าพเจ้าได้เห็นมีหน่วยราชการบางแห่งแต่งตั้งให้ข้าราชการชั้นจตุราที่มีเงินเดือน ๑๐๐ บาท ซึ่งไม่ได้สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ชั้นตรีได้ โดยอาศัยมาตรา ๖๕, ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ เพียง ๒ มาตรา โดยมีได้อ้าง มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ นั้น จะมีหรือไม่ ประการใด

ตอบ การแต่งตั้งอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕-๖๖ ถูกแล้ว ไม่เกี่ยวกับมาตรา ๕๗ เลย

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๑๓๑

๑. ถาม ผมมีข้อข้องใจเกี่ยวกับปัญหาวินัยข้าราชการ มาตรา ๗๖ ข้าราชการพลเรือน ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ชนชอว่าประพฤติชั่ว ห้ามมิให้ประพฤติซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล ฯลฯ คำว่า "ประพฤติชั่ว" กับ "ประพฤติตนเป็นคนเสเพล" นี้ มีความหมายในกรณีใดบ้างเกี่ยวกับมาตรานี้ ตัวอย่าง เช่น นาย ก. เป็นข้าราชการได้นำเจ้าพนักงานจับกุม นาย ข. กับ นาย ค. ในข้อหาลักทรัพย์ และ บุกรุก สองสำนวนด้วยกัน โดยที่ตัวเองไม่รู้ข้อเท็จจริง แกล้งให้เจ้าพนักงานจับไปอย่างนั้น เพราะถือว่าตัวเองเป็นข้าราชการมีสมัครพรรคพวกเป็นข้าราชการมาก จะทำอะไรก็ได้ ผลที่สุด

(ต่อหน้า 37)

กฎหมาย

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๔๒ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๖๘ (พ.ศ. ๒๕๐๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
นักวิทยาศาสตร์ตรี	ประจำแผนก	
นักวิจัยตรี	”	
นักวิจัยโท	หัวหน้าแผนก	
นักสถิติโท	”	
นักวิจัยเอก	หัวหน้ากอง	
วิทยาการเอก	”	
เลขานุการ	”	สำนักงานเลขานุการ ในฐานะหัวหน้ากอง
วิทยาการพิเศษ	ผู้อำนวยการกอง	
ผู้อำนวยการส่วน	”	ส่วน ในฐานะผู้อำนวยการกอง
รองเลขาธิการสภาวิจัยแห่งชาติ	รองอธิบดี	
เลขาธิการสภาวิจัยแห่งชาติ	อธิบดี	สำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ ในฐานะอธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. พิศาลบุตร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๕๓ วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๐๗

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๔๓ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมชนารักษ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมชนารักษ์ กระทรวงการคลัง

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๐๘ (พ.ศ. ๒๕๐๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พนักงานคูเงินจัตวา	เสมียนพนักงาน	
ช่างจัตวา	”	
พนักงานคูเงินตรี	ประจำแผนก	
ช่างตรี	”	
นายช่างตรี	”	
สถาปนิกตรี	”	
นักวิทยาศาสตร์ตรี	”	
ช่างโท	หัวหน้าแผนก	
นายช่างโท	”	
พนักงานชนารักษ์เอก	หัวหน้ากอง	
ช่างเอก	”	
หัวหน้าช่างกระษาปณ์เอก	”	
สถาปนิกเอก	”	
นิติกรเอก	”	

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
เลขานุการกรม	หัวหน้ากอง	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๕๓ วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๐๗

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๔๔ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมการบินพาณิชย์

- อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้
- ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมการบินพาณิชย์ กระทรวงคมนาคม
- ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๒๘ (พ.ศ. ๒๕๐๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗
- ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พนักงานวิทยุจัตวา	เสมียนพนักงาน	
พนักงานควบคุมจราจรทางอากาศจัตวา	”	
ช่างจัตวา	”	
พนักงานควบคุมจราจรทางอากาศตรี	ประจำแผนก	
พนักงานตรวจการขนส่งทางอากาศตรี	”	
ช่างตรี	”	

(๔)

ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๘ วารสารข้าราชการ

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
นายช่างตรี	ประจำแผนก	
สถาปนิกตรี	”	
นายสถานีวิทยุการบินตรี	”	สถานีวิทยุการบิน ในฐานะหัวหน้า ส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
นายท่าอากาศยานตรี	”	ท่าอากาศยาน ในฐานะหัวหน้าส่วน ราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
หัวหน้าธุรการโท	หัวหน้าแผนก	
พนักงานพัสดุโท	”	
พนักงานสอบสวนอากาศยานโท	”	
พนักงานควบคุมจราจรทางอากาศโท	”	
พนักงานตรวจการขนส่งทางอากาศโท	”	
ช่างโท	”	
นายช่างโท	”	
สถาปนิกโท	”	
นายแพทย์โท	”	
นายสถานีวิทยุการบินโท	”	สถานีวิทยุการบิน ในฐานะหัวหน้า แผนก
นายท่าอากาศยานโท	”	ท่าอากาศยาน ในฐานะหัวหน้าแผนก
พนักงานตรวจการขนส่งทางอากาศเอก	หัวหน้ากอง	
นายช่างเอก	”	
สถาปนิกเอก	”	
นายท่าอากาศยานเอก	”	ท่าอากาศยาน ในฐานะหัวหน้ากอง
เลขานุการกรม	”	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๕๓ วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๐๗

ระเบียบ

ที่ สว. ๐๕๐๓/ว. ๖๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒ กรกฎาคม ๒๕๐๗

เรื่อง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๐๗
และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๐๗

เวียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

อ้างถึง หนังสือที่ น.ว. ๓๒/๒๕๐๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๐๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น รวม ๒ ฉบับ

ตามที่ได้อันเชิญมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบด้วยกับร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๐๕ และร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๐๕ ที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ถือปฏิบัติต่อไปได้ ความแจ้งอยู่แล้วนั้น

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๐๗ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาลงมติให้ขยายอำนาจอนุมัติวงเงินในการว่าจ้างและจัดซื้อของผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆ รวม ๒ ประการ ซึ่งกระทรวงการคลังได้ยกร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๐๗ และร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๐๗ ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เสนอมาเพื่อดำเนินการ และท่านนายกรัฐมนตรีได้ลงนามในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีในเรื่องนี้ ทั้ง ๒ ฉบับแล้ว ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

มณูญ บริสุทธี

(นายมณูญ บริสุทธี)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม.

(ลำนานา)

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยการจ้าง (ฉบับที่ ๓๑) พ.ศ. ๒๕๐๗

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง คณะรัฐมนตรีจึงลงมติให้แก้ไขระเบียบดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง (ฉบับที่ ๓๑) พ.ศ. ๒๕๐๗”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน การจ้างโดยวิธีสามัญ- “ข้อ ๑๖ อำนาจในการสั่งจ้างโดยวิธีสามัญและโดยวิธีประกวดราคา พึงแบ่งออกเป็นชั้น ๆ ดังนี้ และวิธีประกวดราคา

(๑) การจ้างซึ่งมีค่าจ้างคราวหนึ่งไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ให้อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้อนุญาต

(๒) การจ้างซึ่งมีค่าจ้างคราวหนึ่งเกินกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ให้ปลัดกระทรวง (ในฐานะเจ้ากระทรวง) เป็นผู้อนุญาต

(๓) การจ้างซึ่งมีค่าจ้างคราวหนึ่งเกินกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเป็นผู้อนุญาต”

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน การจ้างโดยวิธีพิเศษ “ข้อ ๑๗ อำนาจในการสั่งจ้างโดยวิธีพิเศษ พึงแบ่งออกเป็นชั้น ๆ ดังนี้

(๑) การจ้างซึ่งมีค่าจ้างคราวหนึ่งไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท ให้อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้อนุญาต

(๒) การจ้างซึ่งมีค่าจ้างคราวหนึ่งเกินกว่า ๒๕๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ให้ปลัดกระทรวง (ในฐานะเจ้ากระทรวง) เป็นผู้อนุญาต

(๓) การจ้างซึ่งมีค่าจ้างคราวหนึ่งเกินกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเป็นผู้อนุญาต”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

(สำเนา)

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๐๗

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ คณะรัฐมนตรีจึงลงมติให้แก้ไข
ระเบียบดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๐๗”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไข
เพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
การซื้อโดยวิธีสามัญ- “ข้อ ๑๗ อำนาจในการสั่งซื้อโดยวิธีสามัญและโดยวิธีประกวดราคา พึงแบ่งออกเป็นชั้น ๆ ดังนี้
และวิธีประกวดราคา

(๑) ซื้อสิ่งของซึ่งมีราคาไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ให้อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้อนุญาต

(๒) ซื้อสิ่งของซึ่งมีราคาเกินกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ให้ปลัดกระทรวง (ในฐานะ
เจ้ากระทรวง) เป็นผู้อนุญาต

(๓) ซื้อสิ่งของซึ่งมีราคาเกินกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเป็นผู้อนุญาต”

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไข
เพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
การซื้อโดยวิธีพิเศษ “ข้อ ๑๘ อำนาจสั่งซื้อโดยวิธีพิเศษ พึงแบ่งออกเป็นชั้น ๆ ดังนี้

(๑) ซื้อสิ่งของซึ่งมีราคาไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท ให้อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้อนุญาต

(๒) ซื้อสิ่งของซึ่งมีราคาเกินกว่า ๒๕๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ให้ปลัดกระทรวง (ในฐานะ
เจ้ากระทรวง) เป็นผู้อนุญาต

(๓) ซื้อสิ่งของซึ่งมีราคาเกินกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเป็นผู้อนุญาต”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ

๑. กำหนดเวลาทำงาน เริ่มทำงานตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. หยุดกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๓.๐๐ น.

๒. วันหยุดราชการประจำสัปดาห์ คือ วันเสาร์และวันอาทิตย์ หยุดราชการเต็มวัน ทั้ง ๒ วัน ทั่วประเทศ ถ้าส่วนราชการใดจะใช้ระเบียบพิเศษนอกเหนือไปจากที่กล่าวข้างต้นเพื่อความสะดวก ก็ให้ทำได้ แต่เมื่อคำนวณเวลาทำงานรวมกันในสัปดาห์หนึ่ง ๆ แล้ว ต้องเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนรวมเวลาราชการในสัปดาห์หนึ่ง ๆ ดังกล่าวข้างต้น และสำหรับโรงเรียนให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด (ข้อ ๑-๒ จาก น.ว. ๘/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๒ และ น.ว. ๘/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๖)

๓. วันหยุดราชการประจำปี

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) วันสิ้นปีและวันขึ้นปีใหม่ (New Year) วันที่ ๓๑ ธันวาคม และวันที่ ๑ มกราคม | ๒ วัน |
| (๒) วันมาฆบูชา (Makha Bucha) วันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๓ (หรือขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๔ สำหรับปีมีอธิกมาส) | ๑ วัน |
| (๓) วันจักรี (Chakri Day) | วันที่ ๖ เมษายน ๑ วัน |
| (๔) วันสงกรานต์ (Songkran) | วันที่ ๑๓ เมษายน ๑ วัน |
| (๕) วันฉัตรมงคล (Anniversary of H.M. King Coronation) | วันที่ ๕ พฤษภาคม ๑ วัน |
| (๖) วันพืชผล (Harvest Festival) | |
| สำนักพระราชวังจะได้กำหนดเป็นปี ๆ ไป | ๑ วัน |
| (๗) วันวิสาขบูชา (Wisakha Bucha) | |
| วันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖ (หรือขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๗ สำหรับปีมีอธิกมาส) | ๑ วัน |
| (๘) วันอาสาฬหบูชา (Asalha Bucha) | วันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๘ |
| (หรือขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๘ หลัง สำหรับปีมีอธิกมาส) | ๑ วัน |
| (๙) วันเข้าพรรษา (Buddhist Lent) | วันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ |
| (หรือแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ หลัง สำหรับปีมีอธิกมาส) | ๑ วัน |
| (๑๐) วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระบรมราชินีนาถ (The Queen's Birthday) | วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๑ วัน |
| (๑๑) วันปืยมหาราช (Chulalongkon Day) | วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๑ วัน |
| (๑๒) วันเฉลิมพระชนมพรรษาและวันเฉลิมฉลองชาติไทย (The King's Birthday & Thailand's National Day) | วันที่ ๕ ธันวาคม ๑ วัน |
| (๑๓) วันรัฐธรรมนูญ (Constitution Day) | วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๑ วัน |

(ข้อ ๓. จาก น.ว. ๑๕๘/๒๕๐๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๐๐ ซึ่งได้แก้ไขเพิ่มเติมโดย น.ว. ๘/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๒, น.ว. ๔๘/๒๕๐๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๐๕, น.ว. ๑๐๕/๒๕๐๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๐๕ และ น.ว. ๘/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๖)

ถ้าวันหยุดราชการประจำปีใดไปตรงกับวันเสาร์หรือวันอาทิตย์ ก็ให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีไปหยุดราชการในวันจันทร์ ๑ วัน (น.ว. ๑๕/๒๕๐๔ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๐๔)

หมายเหตุ ถ้าวันหยุดราชการประจำปีจะไปตรงกับวันเสาร์หรือวันอาทิตย์ทั้ง ๒ วัน ก็ให้หยุดชดเชยในวันจันทร์ได้เพียงวันเดียว เช่น เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๖ วันอาสาฬหบูชา ตรงกับวันเสาร์ที่ ๖ กรกฎาคม และวันเข้าพรรษา ตรงกับวันอาทิตย์ที่ ๗ กรกฎาคม ในกรณีเช่นนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ตอบข้อหารือไว้ว่า คงหยุดชดเชยในวันที่ ๘ กรกฎาคม ได้เพียงวันเดียวเท่านั้น.

ที่ ๑๐/ว. ๓๕๑

กรมบัญชีกลาง

๒๕ มิถุนายน ๒๕๐๗

เรื่อง กำหนดแบบแนบฎีกาเบิกค่าจ้าง

เวียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบแนบฎีกาเบิกค่าจ้างพร้อมด้วยตัวอย่าง ๑ ชุด

อาศัยอำนาจตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. ๒๕๐๕ ข้อ ๕ กรมบัญชีกลางขอ กำหนดแบบแนบฎีกาเบิกค่าจ้างลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวไว้เพื่อปฏิบัติดังต่อไปนี้:—

๑. แบบ ๕๐๑ (แบบแนบฎีกาเบิกค่าจ้างรายเดือนแสดงรายชื่อ) ใช้แนบฎีกาเบิกค่าจ้างลูกจ้างแสดงรายชื่อในกรณีต่อไปนี้:—

(ก) เบิกค่าจ้างลูกจ้างประจำแสดงรายชื่อยรายเดือนสำหรับเดือนแรกที่เบิกตามอัตราที่ได้รับอนุมัติตามบัญชีขอลือจ่ายค่าจ้างประจำแห่งบึงบประมาณใหม่ต่อจากเดือนที่เบิกค่าจ้างเพิ่มเสร็จสิ้นไปแล้ว ทั้งนี้ เพื่อใช้ยอดจำนวนเงินตามฎีกาที่เบิกค่าจ้างประจำ ประจำเดือนดังกล่าว เป็นหลักกระทรวงขอการเบิกค่าจ้างที่อาจเปลี่ยนแปลงในเดือนถัดไป (ในบึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ ตั้งแต่เดือนตุลาคม พฤศจิกายน และธันวาคม ๒๕๐๗ ส่วนราชการยังมีได้รับอนุมัติให้ลือจ่ายค่าจ้างประจำ บึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ การเบิกค่าจ้างก็ย่อมต้องเบิกค่าจ้างเท่าเดิม ตามอัตราในบึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๗ ไปก่อนรวม ๓ เดือน เมื่อได้รับอนุมัติให้ลือจ่ายค่าจ้างประจำบึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ ได้แล้ว ก็ย่อมจะต้องเบิกค่าจ้างเพิ่มสำหรับอัตราที่ได้รับอนุมัติให้เพิ่มค่าจ้างของเดือนตุลาคม พฤศจิกายน และธันวาคม ๒๕๐๗ ให้เสร็จสิ้นไปเสียก่อนหนึ่ง และเริ่มเบิกค่าจ้างประจำเดือน ตามบัญชี ขอลือจ่ายค่าจ้างประจำ บึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ ในเดือนมกราคม ๒๕๐๘ การเบิกค่าจ้างประจำในเดือนมกราคม ๒๕๐๘ นี้ อยู่ในข่ายที่ต้องแสดงแบบ ๕๐๑)

(ข) เบิกค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวแสดงรายชื่อยรายเดือนสำหรับเดือนแรกของบึงบประมาณ เพราะการจ้างลูกจ้างชั่วคราวย่อมสิ้นสุดลงตามบึงบประมาณ การแสดงแบบ ๕๐๑ ในเดือนแรกของบึงบประมาณปีใหม่ก็เพื่อใช้ยอดเงินตามฎีกาที่เบิกประจำเดือนแรกเป็นหลักกระทรวงขอการเบิกค่าจ้างที่อาจเปลี่ยนแปลงในเดือนถัดไป

(ค) เบิกค่าจ้างลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวแสดงรายชื่อยรายเดือนค้างเบิกหรือเบิกตามฎีกาย่อย

๒. แบบ ๕๐๒ (แบบแนบฎีกาเบิกค่าจ้างแสดงรายชื่อยทำเดือนก่อนหรือสูงกว่าเดือนก่อน) ใช้แนบฎีกาเบิกค่าจ้างลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวแสดงรายชื่อยรายเดือนในกรณีต่อไปนี้:—

(ก) เบิกค่าจ้างเท่าเดือนก่อน (กรอกเฉพาะส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๓)

(ข) เบิกค่าจ้างเปลี่ยนแปลงจากเดือนก่อน (กรอกส่วนที่ ๑, ๒ และ ๓)

๓. แบบ ๕๐๓ (แบบแนบฎีกาเบิกค่าจ้างรายอัตรา) ใช้แบบฎีกาเบิกค่าจ้างลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว แสดงรายอัตรารายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่งได้รับความตกลงจากกระทรวงการคลังให้เบิกค่าจ้างเป็นรายอัตรา และค่าจ้างลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว แสดงรายชื่อ รายวัน และรายชั่วโมง (การที่กำหนดให้ใช้แบบแนบฎีกา เบิกค่าจ้างรายอัตราสำหรับลูกจ้างแสดงรายชื่อ รายวัน และรายชั่วโมง ด้วย ก็เนื่องจากส่วนราชการต้องวางฎีกาเบิก ค่าจ้างภายในวันที่ ๑๕ ของเดือน การเบิกค่าจ้างรายวันและรายชั่วโมงเป็นการเบิกประมาณล่วงหน้าถึงวันสิ้นเดือน และ ค่าจ้างจ่ายจริงอาจเปลี่ยนแปลงได้เสมอ จึงกำหนดให้เบิกเป็นรายอัตราในลักษณะประมาณไปก่อน เมื่อส่วนราชการ ได้จ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายหลังวันสิ้นเดือนแล้ว จึงให้ส่งแบบ ๕๐๕ (แบบจ่ายค่าจ้างลูกจ้างจ่ายจริง) ภายหลัง) ในกรณี ต่อไปนี้:—

(ก) เบิกค่าจ้างประจำ สำหรับเดือนแรก ตามอัตราที่ได้รับอนุมัติบัญชีขอตั้งจ่ายประจำปีแห่งงบประมาณใหม่ (ตามตัวอย่างแห่งข้อ ๑ (ก))

(ข) เบิกค่าจ้างชั่วคราวสำหรับเดือนแรกของปีงบประมาณ (ตามเหตุผลเดียวกับข้อ ๑ (ข))

๔. แบบ ๕๐๔ (แบบแนบฎีกาเบิกค่าจ้างแสดงรายอัตราเท่าเดือนก่อนหรือสูงกว่าเดือนก่อน) ใช้แบบฎีกา เบิกค่าจ้างลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวแสดงรายอัตรารายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง หรือค่าจ้างแสดงรายชื่อ เฉพาะรายวัน และรายชั่วโมง ที่กำหนดให้เบิกเป็นรายอัตรา ในกรณีต่อไปนี้:—

(ก) เบิกค่าจ้างเท่าเดือนก่อน (กรอกเฉพาะส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๓)

(ข) เบิกค่าจ้างเปลี่ยนแปลงจากเดือนก่อน (กรอกส่วนที่ ๑, ๒ และ ๓)

๕. แบบ ๕๐๕ (แบบจ่ายค่าจ้างลูกจ้างจ่ายจริง) ใช้กรอกค่าจ้างจ่ายจริงของลูกจ้างแสดงรายชื่อเฉพาะรายวัน และรายชั่วโมง ที่เบิกค่าจ้างเป็นรายอัตรา ส่งให้กรมบัญชีกลาง คลังจังหวัด หรือคลังอำเภอ แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป โดยทำหนังสือนำส่งเป็นหลักฐานสำหรับประกอบการตรวจสอบอนุมัติฎีกาประจำเดือน ต่อไป ของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว แล้วแต่กรณี และเพื่อบันทึกบัตรลูกจ้างประจำ หากส่วนราชการใด ได้กำหนดแบบจ่ายค่าจ้างลูกจ้างจ่ายจริงไว้แล้ว และประสงค์จะใช้แบบพิมพ์ดังกล่าวแทนแบบ ๕๐๕ ให้ขอทำความ ตกลงกับกรมบัญชีกลางเป็นราย ๆ ไป

๖. แบบพิมพ์ดังกล่าวเบิกได้ที่กรมบัญชีกลาง คลังจังหวัด หรือคลังอำเภอ

๗. เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการตรวจสอบอนุมัติฎีกาเบิกค่าจ้าง ใ้ขอความร่วมมือให้ปฏิบัติดังต่อไปนี้:—

(ก) การวางฎีกาเบิกค่าจ้างลูกจ้างประจำ ซึ่งประกอบด้วยรายการค่าจ้างประจำอัตราปกติ พ.ศ.ร. บ.ช. เบี้ยกันดาร และภาษีเงินได้ แล้วแต่กรณี ตามปกติส่วนราชการก็ได้วางฎีกาเบิกค่าจ้าง หมวดค่าจ้างประจำโดยเฉพาะ อยู่แล้ว การวางฎีกาเบิกค่าจ้างอัตราปกติของลูกจ้างชั่วคราวที่ย่อมวางฎีกาเบิกค่าจ้างชั่วคราวอัตราปกติ จากหมวด ค่าจ้างชั่วคราว ทำนองเดียวกัน ขออย่าได้นำค่าจ้างนอกเหนืออัตราปกติ คือ ค่าจ้างนอกเวลา ค่าจ้างในวันหยุดประจำ สัปดาห์, ค่าจ้างในวันหยุดพิเศษ และค่าอาหารนอกเวลามาเบิกร่วมในฎีกาเบิกค่าจ้างประจำหรือค่าจ้างชั่วคราว เพราะ วัตถุประสงค์ในการตรวจสอบอนุมัติฎีกาค่าจ้างลูกจ้าง ทั้งลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว ประสงค์ที่จะแยกตรวจสอบ ฎีกาเฉพาะในเรื่องค่าจ้างอัตราปกติเป็นส่วนหนึ่งต่างหากจากค่าจ้างประเภทอื่น

(ข) การวางฎีกาเบิกค่าจ้างลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวทั้งประเภทรายเดือน รายวัน และราย ชั่วโมง ไม่ว่าจะเบิกค่าจ้างจากหมวดรายจ่ายใด โดยที่วิธีการใช้แบบแผนฎีกาต้องแยกใช้แต่ละประเภทลูกจ้างอยู่แล้ว เพื่อเป็นหลักกระทบบยอดค่าจ้างที่เบิกไปแล้วประจำเดือนก่อนของแต่ละประเภทตามที่อ้างอิงในใบแนบ จึงขอให้แยกฎีกาเบิกค่าจ้างลูกจ้างแต่ละประเภทเพื่อผลดังกล่าว

(ค) การเบิกค่าจ้าง ขอให้คำนวณเบิกตามที่ผูกพันต้องจ่ายให้ในเดือนหนึ่ง ๆ เท่านั้น ขอได้โปรด ระวังการเบิกค่าจ้างหล่อมล้ำสำหรับเดือนต่อไปเสียโดยเด็ดขาด

ทั้งนี้ ให้เริ่มปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๗ เป็นต้นไป

จึงขอเวียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

ทองแท้ ทองแถม

(ม.ร.ว. ทองแท้ ทองแถม)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ทองคำจ้าง

แบบ ๕๐๒

แบบแนบฎีกาเบิกค่าจ้างแสดงรายชื่อ

เท่าเดือนก่อน สูงกว่าเดือนก่อน ต่ำกว่าเดือนก่อน

ลูกจ้าง ประเภท ราชการ
 กรม กระทรวง
 แผนก จังหวัด
 ประจำเดือน บังบประมาณ พ.ศ.

เบิกกรมบัญชีกลาง
เลขรับ เอกสารที่
เบิกจังหวัด
ที่คลังรับ

ส่วนที่ ๑ ค่าจ้างเบิกเดือนก่อนตามเลขรับเอกสารที่							หรือฎีกาคลังรับที่	
ค่าจ้าง	บ.ช.	พ.ศ.ร.	บ.ก.	รวม	ภาษีเงินได้	รวมทั้งสิ้น		

ส่วนที่ ๒ รายการเบิกค่าจ้างเปลี่ยนแปลงประจำเดือนนี้								
เลข อัตรာ	ชื่อ	ตำแหน่ง	อัตรာ เดือนละ	ขอเบิก		เบิกเพิ่ม	เบ็กลด	เหตุผล
				เบิกเดือนก่อน	เบิกเดือนนี้			
รวม ภาษีเงินได้ที่รัฐบาลชำระแทน								
รวมทั้งสิ้น								

ส่วนที่ ๓ สรุปยอดเบิกค่าจ้างเดือนนี้							
ยอด	ค่าจ้าง	บ.ช.	พ.ศ.ร.	บ.ก.	รวม	ภาษีเงินได้	รวมทั้งสิ้น
เบิกเดือนก่อน							
+ ยอดเพิ่ม							
รวม							
- ยอดลด							
ยอดเบิกเดือนนี้							

(ลงชื่อ)..... ผู้เบิก

(๑๔)

ปี ๒๕๖๖ ฉบับที่ ๘ วารสารข้าราชการ

แบบ ๕๐๓

แบบแนบฎีกาเบิกค่าจ้างรายอัตรา

ลูกจ้าง..... รายเดือน รายวัน รายชั่วโมง
 กรม กระทรวง
 แผนก จังหวัด.....
 ประจำเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.

เบิกกรมบัญชีกลาง
เลขรับ เอกสารที่
เบิกจังหวัด
ที่คลังรับ

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง <input type="checkbox"/> เดือนละ <input type="checkbox"/> วันละ <input type="checkbox"/> ชั่วโมงละ	จำนวน อัตราเบิก	จำนวนเงิน ขอเบิก	หมายเหตุ

รวม
 ภาษีเงินได้ที่รัฐบาลชำระแทน
 รวมยอดเงินเบิกทั้งสิ้น

ยอดค่าจ้างเบิกทั้งสิ้นจำแนกเป็น						
ค่าจ้าง	บ.ช.	พ.ศ.ร.	บ.ก.	รวม	ภาษีเงินได้	รวมทั้งสิ้น

(ลงชื่อ)..... ผู้เบิก

แบบ ๕๐๔

แบบแนบฎีกาเบิกค่าจ้างแสดงรายคัศรา

เท่าเดือนก่อน สูงกว่าเดือนก่อน ต่ำกว่าเดือนก่อน

ลูกจ้าง รายเดือน รายวัน รายชั่วโมง

กรม กระทรวง

แผนก จังหวัด.....

ประจำเดือน..... ปีงบประมาณ พ.ศ.

เบิกกรมบัญชีกลาง
เลขรับเอกสารที่

เบิกจังหวัด
ที่คลังรับ

ส่วนที่ ๑ ค่าจ้างเบิกเดือนก่อนตามเลขรับเอกสารที่ หรือฎีกาคลังรับที่

ค่าจ้าง	บ.ช.	พ.ศ.ร.	บ.ก.	รวม	ภาษีเงินได้	รวมทั้งสิ้น

ส่วนที่ ๒ รายการเบิกค่าจ้างเปลี่ยนแปลงประจำเดือนนี้

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง		เบิกเดือนก่อน		เบิกเดือนนี้		เบิกเพิ่มเติม		เบกลดเดือนนี้		เหตุผล
	<input type="checkbox"/> เดือนละ <input type="checkbox"/> วันละ <input type="checkbox"/> ชั่วโมงละ	รวมค่าจ้าง เดือนละ	จำนวน อัตรวา	เป็นเงิน เบิก	จำนวน อัตรวา	เป็นเงิน เบิก	จำนวน อัตรวา	เป็นเงิน เบิกเพิ่ม	จำนวน อัตรวา	เป็นเงิน เบกลด	
รวม		ภาษีเงินได้ที่รัฐบาลชำระแทน									
รวม		รวมทั้งสิ้น									

ส่วนที่ ๓ สรุปยอดเบิกค่าจ้างเดือนนี้

ยอด	ค่าจ้าง	บ.ช.	พ.ศ.ร.	บ.ก.	รวม	ภาษีเงินได้	รวมทั้งสิ้น
เบิกเดือนก่อน							
+ ยอดเพิ่ม							
รวม							
- ยอดลด							
ยอดเบิกเดือนนี้							

(ลงชื่อ).....ผู้เบิก

แบบ ๕๐๕

แบบจ่ายค่าจ้างลูกจ้างจ่ายจริง

ลูกจ้าง กรม กระทรวง
 แผนก จังหวัด

จำนวนเงินเบิกเดือน				จำนวนเงิน จ่ายจริง	เงินเหลือนำส่งคลังแล้วตาม		
ฎีกา เลขเอกสาร วันที่	จำนวนเงิน เบิกตามฎีกา	หักภาษีเงินได้ ที่รัฐบาล ชำระแทน	จำนวนเงิน รับจริง		ใบนำส่งที่	ลงวันที่	จำนวนเงิน

รายละเอียดจ่ายค่าจ้าง

เลข อัตรา	ชื่อ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างที่เบิก			จ่ายจริง	คงเหลือ	หมายเหตุ
			วันละ	ชั่วโมงละ	เป็นเงิน เดือนละ			
รวม								

(ลงชื่อ) ผู้เบิก

หมายเหตุ สำหรับตัวอย่างไม่สามารถนำมาลงได้เพราะมีมาก

(ต่อจากหน้า 36)

ของคดี อัยการสั่งไม่ฟ้องทั้ง ๒ เรื่อง นาย ข. กับ นาย ค. จึงยื่นคำร้องต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
หาว่า นาย ก. มีความประพฤติไม่เรียบร้อยด่าว่าพระภิกษุสามเณร ใช้วาจาข่มขู่ประชาชน กลั่น
แกล้งดูหมิ่นเหยียดหยามให้เสื่อมเสียชื่อเสียงใช้อำนาจกดขี่ข่มเหงผู้ร้อง เมื่อเป็นเช่นนั้น นาย ก.
จะได้ชื่อว่าประพฤติชั่วหรือประพฤติตนเป็นคนเลวเพิกถอนแน่ จะมีความผิดตามมาตรฐานหรือไม่
เพราะเหตุใด

ตอบ ตอบเป็นหลักทั่วไปโดยไม่เห็นข้อเท็จจริงไม่ได้ ต้องดูข้อเท็จจริงเป็นเรื่อง ๆ ไป

๒. ถาม ตามความในข้อ ๑ สอบสวนมีมูลความจริง จะลงโทษสถานใดแก่ นาย ก.
เพื่อให้เหมาะสมกับความผิด

ตอบ การใช้ดุลพินิจลงโทษ ต้องดูข้อเท็จจริงที่จะสอบสวนได้ความอย่างไรก่อน

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๕๔๒

๑. ถาม นาย ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวาสอบคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน
สามัญชั้นตรีได้ ทางกรมบรรจุให้ทดลองปฏิบัติราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการกระทำ
ผิดวินัย ถึงกับตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจะรายงานผลการทดลอง
ปฏิบัติราชการเพื่อกรมเจ้าสังกัดจะได้สั่งแต่งตั้งให้เป็นชั้นตรีได้หรือไม่ และกรมเจ้าสังกัดจะสั่ง
แต่งตั้งให้หรือไม่

ตอบ ถ้าหากว่าความผิดนั้นเป็นความผิดที่เกี่ยวกับความประพฤติหรือความสามารถที่
แสดงว่าไม่เหมาะสมที่จะเป็นชั้นตรี ก็แต่งตั้งไม่ได้ แต่ถ้าความผิดนั้นไม่เข้าลักษณะดังกล่าว
ก็อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาว่าควรจะแต่งตั้งให้หรือไม่

๒. ถาม นาย ก. ในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการในชั้นตรี เมื่อรู้ว่าตนเองถูกลงโทษ
ทางวินัย โดยถูกตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์หรือโทษหนักกว่านั้น เมื่อทราบคำสั่งการลงโทษ
จะยื่นใบลาออกจากราชการ และยื่นคำร้องขอกลับเข้ารับราชการใหม่ โดยขอกลับเข้ารับ
ราชการในชั้นตรีตามเดิม โดยเลขอัตราเงินเดือนและเงินเดือนเท่าเดิม ส่วนตำแหน่งอะไรให้
เป็นหน้าที่ของกรมเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่ง จะได้หรือไม่

ตอบ ข้าราชการชั้นตรีอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ลาออกไป จะบรรจุกลับเป็นชั้นตรีไม่ได้ ถ้าเคยเป็นข้าราชการชั้นจัตวามาก่อน อาจบรรจุกลับเป็นชั้นจัตวาได้ แต่บรรจุเป็นชั้นตรีไม่ได้ เพราะฐานะชั้นตรีที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่อยู่นั้นยังไม่แน่นอน ยังยึดถือเอาเป็นสิทธิไม่ได้

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๘๓๘

เนื่องด้วยเรื่องเดิมที่ว่า อัครราชทูตตำแหน่งเสมียนของที่ทำการอนามัยจังหวัด ว่างลง อ.ก.พ. จังหวัดได้อนุมัติให้ยุบอัครราชทูต เป็นอัครราชทูตชั่วคราว และบรรจุผู้เห็นสมควรเข้ารับราชการตามนัยแห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๘๗ (พ.ศ. ๒๕๘๗) ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๐๓ การบรรจุนี้ ก็มีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครและให้ทดลองปฏิบัติราชการก่อนบรรจุ ตามกฎ ก.พ. แต่ประการใด โปรดตอบข้อข้องใจของผมดังต่อไปนี้

๑. **ถาม** คำสั่งบรรจุ เป็นคำสั่งให้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญประจำ หรือเป็นวิสามัญชั่วคราว (ผมเข้าใจว่าเป็นวิสามัญประจำ)

ตอบ ถ้าเป็นอัครราชทูตยุบเป็นอัครราชทูตชั่วคราวเช่นนั้น ก็บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราว

๒. **ถาม** การบรรจุข้าราชการวิสามัญชั่วคราวในกรณีเช่นนี้ มีกำหนดเวลาการบรรจุไว้เพียงใด หรือไม่

ตอบ ก.พ. เคยวางเกณฑ์ให้สอบบรรจุข้าราชการพลเรือนวิสามัญเสียภายใน ๓ เดือน

๓. **ถาม** ข้าราชการประเภทนี้ จำเป็นจะต้องจัดทำสมุดประวัติหรือไม่ (กรมสั่งให้จัดทำไปแล้ว) และมีสิทธิรับเงินทดแทนหรือไม่

ตอบ ก.พ. ๘ (ทะเบียนประวัติ) ต้องทำ เพราะมีสภาพเป็นข้าราชการพลเรือนแล้ว ส่วนสมุดประวัติก็ควรจะทำด้วย ข้าราชการวิสามัญชั่วคราวไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทน

๔. **ถาม** ข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวดังกล่าวนี้ มีการเลื่อนเงินเดือนให้หรือไม่ เพราะขณะนั้นอัครราชทูต เป็นอัครราชทูต ชั้น ๕๗๕ บาทแล้ว ขึ้นเงินเดือนให้ทุกปี แต่การเบิกจ่ายถือว่าเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวตลอดมา ไม่ได้หักเงินสะสมไว้

ตอบ เดือนเงินเดือนไม่ได้

๕. ถาม จังหวัดจะให้คงอัตราเป็นอัตราสามัญ บรรจุข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวเช่นนี้ยู่ตลอดไป จะได้หรือไม่ หรือจะขอให้ยู่เป็นอัตราวิสามัญประจำ สำหรับบรรจุเต็มย่นเสียเลย จะได้หรือไม่ ถ้าได้ จะต้องดำเนินการอย่างไร เพราะหาผู้สอบแข่งขันมาบรรจุตำแหน่งเต็มย่นอนามยยากและยู่ไม่ค่อยทน คงจะเนื่องจากมองเห็นความก้าวหน้าได้ยากหรือไม่เห็นเลย ก็เป็นได้

ตอบ เป็นวิสามัญชั่วคราว ก็ต้องชั่วคราว ไม่ใช่ตลอดไป ถ้าจะเปลี่ยนเป็นอัตราวิสามัญประจำต้องเปลี่ยนในงบประมาณประจำปี

๖. ถาม ถ้าคำสั่งบรรจุตลอดทั้งวิธีการอื่น ๆ ได้ปฏิบัติมาแล้ว ถ้าผิดไปจากระเบียบแล้ว ควรจะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ขณะนี้ จังหวัดได้ประกาศสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา เพื่อบรรจุเป็นเต็มย่นพนักงานในแผนกการต่าง ๆ อีกแล้ว จังหวัดจะไม่บรรจุผู้ที่สอบได้เป็นเต็มย่นอนามย แทนข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวดังกล่าวนี้ จะได้หรือไม่

ตอบ ควรแก้ไขให้ถูกระเบียบ ไม่บรรจุก็ไม่ผิดกฎหมาย แต่ผิดหลักที่ ก.พ. เคยวางไว้ว่าอัตราที่ยุบบรรจุข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวนั้นควรสอบบรรจุเสียภายใน ๓ เดือน

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๐๒๓

ถาม กรมชลประทานทำเรื่องขอปรับขยายเป็นชั้นสูงชน ต่อมาสำนักงาน ก.พ. อนุมัติตามหนังสือลงวันที่ ๒๕ มี.ค. ๑๗ โดยระบุว่าให้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ก่อน ๓ ต.ค. ๑๖ หมายถึงให้บรรจุได้ตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๑๖ บังบประมาณใหม่ใช้ใหม่ครับ ถ้าใช่ จะทำการบรรจุได้ตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๑๖ - ๓๐ ก.ย.๑๗ ภายในบั้งบประมาณใหม่ทั้งบั้งจะทำการบรรจุเมื่อไรก็ได้หรืออย่างไร บัญหามียู่ว่ากรมชลประทานได้รับหนังสืออนุมัติจาก ก.พ. ลง ๒๕ มี.ค. ๑๗ แต่อายุการสอบชบบัญชีได้ ๒ ปี หมดแต่เมื่อ ๓๕ ธ.ค. ๑๖ กรมชลประทานจึงไม่บรรจุ เพราะหนังสืออนุมัติลง ๒๕ มี.ค. ๑๗ เป็นเวลาล่วงเลยจาก ๓๕ ธ.ค. ๑๖ มาแล้ว ทราบว่าทางกรมได้เรียนหาหรือมาทาง ก.พ. ตามหนังสือลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๑๗ ว่าหนังสืออนุมัติดังกล่าวจะมีผลบังคับไปถึง ๓ ต.ค. ๑๖ ซึ่งก่อนหมดอายุการสอบคือ ๓๕ ธ.ค. ๑๖ ทั้งนกรมชลประทานจะบรรจุได้หรือไม่

ตอบ เรื่องนํ้าพนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือตอบข้อหารือของกรมชลประทานตามหนังสือที่ ศร. ๓๐๐๓/๒๓๖๕๖ ล.ว. ๒๖ มิ.ย. ๖๗ ว่า การที่จะบรรจุย้อนหลังไปก่อนวันที่ ๓๕ ธค. ๖๖ นั้น มีอาการทำได้ เพราะการสอบคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.พ. อนุมัติ ก.พ. ก็ได้กำหนดไว้ในหลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือกโดยให้ชนบญชผู้สอบคัดเลือกได้ไว้มีกำหนดเวลา ๒ ปี ตามหนังสือเวียนของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. ๗๕/๒๕๐๒ ล.ว. ๖ ก.ค. ๖๒

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๒๐๖

ตามที่ได้อตอบสมาชิกไปว่า การพิจารณากำหนดตำแหน่งของ ก.พ. นั้น ได้ถือหลักเกณฑ์ ๒ ประการ คือ ประการที่หนึ่ง คุณภาพและปริมาณของงาน และประการที่สอง ตัวบุคคลที่ครองอัตราอยู่ และเป็นหน้าที่ของส่วนราชการจะต้องเป็นผู้นำเสนอให้ ก.พ. เป็นผู้กำหนดนั้น โดยเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยศึกษาราชการอำเภอจตุวา ทางกระทรวงศึกษาราชการได้นำเสนอหลักเกณฑ์มาเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งให้มีตำแหน่งผู้ช่วยศึกษาราชการ อำเภอชั้นตรีเพิ่มขึ้นแล้ว แต่ปรากฏว่ายังไม่ได้รับผลการพิจารณาจาก ก.พ. จึงใคร่ขอเรียนทราบว่า หลักเกณฑ์ที่ทางกระทรวงศึกษาราชการเสนอมานั้น เป็นผลประการใด ผลการพิจารณาได้ดำเนินไปแค่ไหน หรือไม่ได้รับการพิจารณาเสียแล้ว ได้โปรดกรุณาตอบให้บรรดาเพื่อนผู้ช่วยศึกษาราชการอำเภอที่รอคอยอยู่ด้วยความกระวนกระวายใจ ให้ทราบทั่ว ๆ กันด้วย

อนึ่ง ใคร่ขอเรียนผลการปฏิบัติงานของบรรดาผู้ช่วยศึกษาราชการอำเภอในส่วนภูมิภาคให้ ก.พ. ได้ทราบบ้างว่า เรื่องคุณภาพและปริมาณของงานนั้น คือ จะต้องเป็นผู้ที่ต้องปฏิบัติงานทุกสิ่งทุกอย่างแทนศึกษาราชการอำเภอ เพราะทางกระทรวงศึกษาราชการได้กำหนดให้ศึกษาราชการอำเภอออกตรวจตราควบคุมโรงเรียนโดยใกล้ชิดที่สุด เฉพาะอย่างยิ่งต้องถือกุญแจร่วมรับผิดชอบเงินทุนผลประโยชน์ของอำเภอ ในเมื่อศึกษาราชการอำเภอไม่ได้อยู่ประจำสำนักงาน เนื่องจากทางอำเภอส่วนมากได้แต่งตั้งศึกษาราชการอำเภอเป็นกรรมการรักษาบัญชีด้วย เพราะเห็นว่าจำนวนเงินผ่านบัญชีมาก ซึ่งเรื่องถือกุญแจนี้บรรดาท่านศึกษาราชการอำเภอต่างโอดครวญกันหนักหนาว่าเป็นภูเขาลูกที่สอง รองจากการรับเงินจากจังหวัด ซึ่งเป็นภูเขาลูกที่หนึ่งทีเดียว นี้แหละครั้นงานที่บรรดาผู้ช่วยศึกษาราชการอำเภอทั้งหลายปฏิบัติเป็นประจำ หรือกล่าวทำให้ชัดเจน ก็คือ นโยบายของกระทรวงศึกษาราชการให้มานั่งประจำสำนักงานคอยรับผิดชอบแทนศึกษาราชการอำเภอ

เวลาที่ท่านไม่อยู่ เรื่องคุณภาพและปริมาณของงานนี้ ก.พ. เคยตอบว่าจะไม่ยอมให้เหลือมรดกต่ำสูง แต่เหตุไร ข้าราชการครูซึ่งรับผิดชอบเพียงในชั้นหรือในโรงเรียนเพียงวงแคบๆ จะติดต่อสัมพันธ์กับชาวบ้านผู้ปกครองนักเรียนก็เพียงขอเงินบำรุงโรงเรียนติดต่อให้สร้างโรงเรียน เพื่อเอาผลงานมาเขียนความดีความชอบกันเท่านั้น ทำไม ก.พ. จึงกำหนดให้เป็นถึงครูตรี ครูโท ครูเอก หากจะเปรียบเทียบกับงานของตำแหน่งศึกษาธิการอำเภอแล้ว จะต้องรับผิดชอบการเงินเป็นจำนวนหลายแสน บางแห่งนับล้าน ควบคุมโรงเรียนนับเป็นหลายสิบโรงเรียน ปกครองครูบางแห่งนับร้อยๆ คน ต้องรับผิดชอบงานของกระทรวงศึกษาธิการทุกกรม กอง เฉพาะอย่างยิ่งในยุคพัฒนาการศึกษาด้วยแล้ว ไม่ต้องพูดเลยว่าเรื่องราวจะมากมายสักเพียงไร ถ้าจะเปรียบเทียบกับแผนกสรรพากรอำเภอ ส่วนใหญ่ก็ปฏิบัติงานของกรมสรรพากร จะมีงานฝากก็เพียงกรมประมงกรมเดียวเท่านั้น สมุห์บัญชีอำเภอก็เป็นถึงชั้นโท และยังมีผู้ช่วยสมุห์บัญชีอำเภอตรี แถมยังมีสมุห์บัญชีอำเภอจัดว่าอีกคนหนึ่งด้วย ข้าราชการสามัญ ซึ่งสังกัดอยู่ในกระทรวงการคลังด้วยกันกับสรรพากรก็เป็นชั้นตรีเอก นี้หรือที่ทำไมเหลือมรดกต่ำสูงของ ก.พ. ขอได้โปรดกรุณาพิจารณาด้วยความเป็นธรรมเถิด ส่วนประการที่สองที่ว่าต้องแล้วแต่ด้วยบุคคลที่ครองตำแหน่งว่าอัตราเงินเดือนเป็นอย่างไรนั้นเล่า ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอส่วนมากก็ได้รับเงินเดือนชั้นจัดว่าอันดับพิเศษ ชั้น ๘๐๐ บาท ย่ำมาคนละหลายๆ ปี หรืออย่างปานกลางก็ได้ชั้น ๘๕๐ บาท เทียบเท่าชั้นตรีอันดับ ๓ ชั้นต่ำ ก็มีไม่น้อยมาแล้วทั้งนั้น ที่ ก.พ. ว่าจะนุ่งกางเกงตัวใหญ่ให้กับคนตัวเล็ก ๆ ไม่ได้ แต่ว่าเท่าที่เรียนมาแล้วนั้นเหมือนกับตัวใหญ่แต่ต้องนุ่งกางเกงเล็ก ๆ ทั้งนี้ฉะนั้นท่านพ่อ (ก.พ.) จะไม่เหลือวแลเมตตากรุณาพิจารณาเปลี่ยนกางเกงใหม่ให้ลูก ๆ ซึ่งนับวันเจริญวัย ให้บ้างหรือ ไซ้ว่าจะเป็นการเกินหน้าเกินตาศึกษาธิการอำเภอก็หาไม่ เพราะในปัจจุบันนี้ก็เป็นชั้นโทเกือบหมดแล้ว คงเหลือแต่เพียงกิ่งอำเภอหรืออำเภอเล็ก ที่ยังมีคุณภาพและปริมาณงานไม่เข้าหลักเกณฑ์ตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอขอมาบ้างเล็กน้อยเท่านั้น

ตอบ เรื่องนี้ ก.พ. กำลังรอการพิจารณาอยู่ (ดูคำตอบสมาชิกเลขที่ ๓๔๓๔)

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๔๓๔

ถาม ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้เสนอเรื่องไปยัง ก.พ. เพื่อยกฐานะผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอเป็นชั้นตรี โดยทางปริมาณงาน ตามหนังสือกระทรวงที่ ๓๘๘๔/๒๕๐๖ ล.ว. ๒๔ ม.ค.

๒๕๐๖ ก.พ. จะได้นำเรื่องนี้เข้าระเบียบวาระการประชุม ก.พ. กลางเดือนมิถุนายน ๒๕๐๖ นั้น เรื่องนี้ได้ดำเนินไปถึงขั้นใด กรุณาตอบให้บรรดาผู้ช่วยศึกษาธิการทั้งหลายหายข้องใจด้วย

ตอบ โดยที่ปรากฏว่าขณะนี้กระทรวงศึกษาธิการได้ดำเนินการขออนุมัติคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารปรับปรุงพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการ ในกระทรวงศึกษาธิการ เป็นตำแหน่งข้าราชการครู พ.ศ. ๒๔๘๘ ใหม่โดยจะขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ และตำแหน่งอื่น ๆ อีกบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งข้าราชการครูเพิ่มจากที่กำหนดไว้เดิมอีก ก.พ. จึงเห็นสมควรรอการพิจารณาเรื่องนี้ไว้ภายหลังที่การพิจารณาของคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารเสร็จสิ้นแล้ว

ปัญหาระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ยังค้างตอบ

๑. ปัญหาของ "สมาชิกเก่า" เรื่องเลื่อนเงินเดือนหลังจากย้ายจังหวัด ไม่ขอตอบ เพราะจะทำให้เกิดปัญหายุ่งยากแก่ทางปฏิบัติ
๒. ปัญหาของ "สมาชิกเก่า" เรื่องการลงนามแทนในหนังสือราชการ ยังหาหลักฐานอ้างอิงประกอบคำตอบไม่ได้
๓. ปัญหาของ คุณจำนงค์ ดารารักษ์ เรื่องข้าราชการเขียนบทความลงหนังสือพิมพ์ ได้หรือไม่ ยังกำลังหาหลักฐานอ้างอิงประกอบคำตอบอยู่
๔. ปัญหาของสมาชิกเลขที่ ๓๓๓๔ เรื่องการสอบคัดเลือกปลัดอำเภอตรี ยังกำลังหาหลักฐานที่มาของเรื่องเดิมอยู่
๕. ปัญหาของสมาชิกเลขที่ ๖๕๐ เรื่อง การลาของครู ยังกำลังหาหลักฐานประกอบคำตอบอยู่

ปัญหาศาลสั่ง

วิเชียร ไม้เรือง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ

สนิท เกษะศิริ เลขานุการกรม

โดย..... เจริญชัย วสันนท์ นิตินรเอก

วินัย บุญโสภณ หัวหน้าแผนก ๗ กองเงินเดือน

กรมบัญชีกลาง

— xx xx —

กอบปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๖๐๑

ถาม นาย ก. รับราชการเป็นเสมียน เริ่มเข้ารับราชการอยู่จังหวัดหนึ่ง บัดนี้ได้ย้ายเข้ามาอยู่ในกรุงเทพฯ โดยมีหนังสือขอย้าย และมีข้อแม้ว่าจะไม่เอาค่าเช่าบ้าน (เพราะเป็นข้อพิจารณาให้ย้ายของกระทรวง) นับแต่ย้ายเข้ามาจนถึงปัจจุบันนี้เป็นเวลาประมาณ ๔ ปีแล้ว นาย ก. ประสงค์จะเบิกค่าเช่าบ้านซึ่งตนควรจะได้ มีทางใดบ้างหรือไม่ที่นาย ก. จะทำได้ และจะเป็นการขัดกับกฤษฎีกาเบิกค่าเช่าบ้านประการใดบ้าง ?

ตอบ เรื่องนี้ถ้าพูดกันในเรื่องสิทธิ นาย ก. ก็มีสิทธิเบิกค่าเช่าตามพระราชกฤษฎีกาฯ ได้ แต่ปัญหาสำคัญอยู่ที่ นาย ก. ได้ไปให้สัญญาว่าตัวเองจะไม่ใช้สิทธินี้แล้วจะมากลับคำ ฉะนั้นนาย ก. ควรจะพิจารณาด้วยตัวเองว่าจะใช้สิทธิตามพระราชกฤษฎีกาฯ หรือจะปฏิบัติตามสัญญาที่ให้ไว้กับเจ้าสังกัด

ตอบคุณอดิศร พหลุลาพันธ์ แผนกประมง สมุทรปราการ

๑. ถาม ลูกจ้างประจำรายวันและรายเดือนของกรมประมง ทำงานมีกำหนดกี่ปี เมื่อลาออกจากราชการจึงจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จ (ค่าทำขวัญลูกจ้างที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามประกาศที่ ๒๕๐๒ ของเทศบาล)

ตอบ ลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมทำงานมาเป็นเวลาต่อเนื่องกัน จะได้รับบำนาญ ถ้าต้องออกจากราชการ เพราะ

(๑) มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์
 (๒) หย่อนความสามารถ และได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์
 (๓) เจ็บป่วยโดยมีใบตรวจของแพทย์ที่ทางราชการรับรองว่าไม่สามารถหรือไม่สมควรทำงานต่อไป และได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์

(๔) ลาออกโดยไม่มีความผิดใดๆ และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาแล้ว และได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์

นอกจากกรณีดังกล่าวข้างต้น ลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมอาจได้บำนาญในกรณีที่ต้องออกจากงานเพราะยุบเลิกหรือตัดทอนงานด้วย

๒. ถาม ลูกจ้างประจำทำงานครบ ๕ ปี เงินเดือนๆ ละ ๖๐๐ บาท บำนาญ ๓,๐๐๐ บาท จริงหรือไม่?

ตอบ ถ้าเป็นการออกในกรณีดังกล่าวใน ๔. ลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมผู้ใดทำงานครบห้าปีบริบูรณ์ และได้รับเงินเดือนๆ ละ ๖๐๐ บาท ลูกจ้างผู้นั้นเมื่อออกจากงานก็จะได้รับเงินบำนาญ ๓,๐๐๐ บาท

ตอบคุณวิจิต สำราญวงศ์ โรงพยาบาลพัทลุง

๑. ถาม นาย ก. รับราชการอยู่จังหวัด ก. นาย ข. รับราชการอยู่จังหวัด ข. ต่อมาทั้ง ก. และ ข. ได้ย้ายสับเปลี่ยนกันและกัน ก่อนย้ายได้ทำขอเลื่อนขั้นและอันดับเงินเดือนประจำปี ๒๕๐๗ เสร็จเรียบร้อยแล้วทางจังหวัดเดิมของ ก. และ ข. เมื่อ จ. ๓๗ ตกมาแล้วสำหรับข้าราชการตั้งแต่ชั้นตรีลงมาให้ทำคำสั่งจังหวัด จึงขอเรียนถามว่า ในการทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของ ก. และ ข. จะทำทางจังหวัดใด จึงจะต้อง มีข้อขัดแย้งอยู่ในเวลานี้ คือ ฝ่ายหนึ่งมีความเห็นว่าทั้ง ก. และ ข. จะต้องทำคำสั่งทางจังหวัดเดิมซึ่งตนเคยรับราชการอยู่และได้ขอเลื่อนเงินเดือนไปแล้ว แล้วส่งคำสั่งให้แก่กันและกันเพื่อทำเบิกจ่ายต่อไป แต่อีกฝ่ายหนึ่งเห็นว่าทั้ง ก. และ ข.

จะต้องทำคำสั่งทางจังหวัดซึ่งคนได้รับราชการอยู่ในปัจจุบันโดยถือหลักว่า “ในขณะที่ทำคำสั่งผู้
ครองอัตราเงินเดือนอยู่ที่ใดก็จะต้องทำคำสั่งที่นั่น” ดังนี้ จึงขอเรียนถามว่า ความเห็นของฝ่าย
ไหนถูกหรือผิด และมีเหตุผลอย่างไรจึงกล่าวได้ว่าฝ่ายไหนถูกฝ่ายไหนผิด หรือว่าถูกต้องทั้ง
สองฝ่าย

ตอบ ผู้บังคับบัญชาในขณะที่ออกคำสั่งเป็นผู้สั่งเลื่อน โดยติดต่อกับผู้บังคับบัญชา
เดิมว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนชั้น หรือเลื่อนอันดับเงินเดือนประจำ
หรือไม่ และการส่งคำสั่งย้อนหลังไปถึงวันต้นนับงบประมาณได้ แล้วส่งคำสั่งเลื่อนชั้นหรือ
เลื่อนอันดับเงินเดือนนั้นไปให้อีกจังหวัดหนึ่งเพื่อทำการเบิกจ่าย

๒. **ถาม** คำว่า “ไปราชการ” มีความหมายครอบคลุมถึงคำว่าการโอนหรือการโยกย้าย
ด้วยหรือไม่ ถ้าคลุมถึง สมมุติว่า นาย ก. รับราชการอยู่ในจังหวัดหนึ่ง ในภายหลังได้ขอย้าย
ไปรับราชการยังอีกจังหวัดหนึ่งซึ่งเป็นภูมิลำเนาเดิมของตน นาย ก. จะขอเบิกจ่ายค่าพาหนะ,
ค่าเช่าที่พักเดินทาง, ค่าเบี้ยเลี้ยงได้หรือไม่? ความเห็นที่ว่า นาย ก. ขอเบิกค่าพาหนะ, ค่าเช่า
ที่พักเดินทางได้แต่ไม่ได้เบี้ยเลี้ยงเดินทาง ความเห็นเช่นนี้ผิดหรือถูก? ถ้าถูกจะไม่เป็นการขัดกัน
กับข้อที่ข้าราชการถูกย้ายไปโดยทางการสั่งย้าย ซึ่งขอเบิกค่าพาหนะ, ค่าเช่าที่พัก, และเบี้ย
เลี้ยงเดินทางได้นั้นหรือ โปรดอธิบายให้แจ่มแจ้งเพื่อเป็นทางปฏิบัติต่อไปด้วย

ตอบ คลุมถึง

ตามตัวอย่างนั้น การเดินทางของนาย ก. เป็นเพราะคำสั่งแต่งตั้งโยกย้าย นาย ก. ย่อม
มีสิทธิ์ ไม่มีอะไรขัดกัน

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๓๐

๑. **ถาม** ศาลเรียกภารโรง ร.ร. ประชาบาลไปให้การเกี่ยวกับคดีที่คนอื่นฟ้องร้องกัน ไป
เป็นเวลา ๔ วัน จะให้ลาหรืออนุโลมให้ถือเป็นไปราชการ ถ้าลาจะหักเงินเดือนวันที่ลาหรือไม่

ตอบ การไปเป็นพยานศาลเป็นหน้าที่ของพลเมือง ศาลเขาจึงจ่ายค่าเบี่ยงเลี้ยงให้ (คดีอาญาอัตราเท่ากัน ส่วนคดีแพ่งอัตรากำหนดแล้วแต่อาชีพ) ภารโรง ร.ร. ประชาบาล ไปเป็นพยานศาลจึงต้องลา (กิจ) จะอนุโลมไปราชการไม่ได้ เพราะไม่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ภารโรงแต่อย่างใด ภารโรง (โดยปกติ) เป็นลูกจ้างประจำ ภาระนั้นจึงมีสิทธิลากิจได้ปีละ ๓๐ วัน ทำการ ภาระนั้นการลาไปเป็นพยานศาลถ้าอยู่ในเวลาไม่เกิน ๓๐ วันทำการในรอบปีก็ไม่ถูกตัดเงินค่าจ้าง

๒. **ถาม** ถ้าเป็นศาลเรียกข้าราชการไปให้การบ้าง จะอนุโลมให้เป็นไปราชการหรือลา

ตอบ ต้องลา (กิจ) เหมือนกัน เหตุผลเหมือนอย่าง ๑

๓. **ถาม** ระเบียบเงินสะสมหยุมหยิมมีมาก หลายคนคิดไม่ค่อยจะได้ผลลัพธ์เหมือนกัน ผมคิดดอกเบี่ยงข้างล่างถูกหรือไม่ ถ้าผิดกรุณาแก้ไขให้ถูกด้วย

พ.ศ.	ต.ค.--ก.ย.	รวมสะสม ในปี	รวมทั้งเงินสะสม และดอกเบี่ยงก่อน		ดอกเบี่ยง		รวมเงินสะสม ทั้งสิ้น		
๒๕๐๕	จ.ค. ส.ค.	๓๕๖	—	๓,๓๒๓	๒๕	๒๒	๔๖	๓,๓๔๕	๗๓
๒๕๐๖	จ.ค. ส.ค.	๓๖๘	—	๓,๓๓๓	๗๓	๒๖	๒๗	๓,๓๓๘	๑๐๐
๒๕๐๗	จ.ค. ส.ค.	๓๗๐	—	๓,๕๓๘	๑๑๑	๖๕	๕๐	๓,๕๗๓	๓๑๑
๒๕๐๘	จ.ค. ส.ค.	๔๗	—	๓,๖๓๓	๓๑	๖๖	๒๐	๓,๖๘๗	๔๑๑

ตอบ ถูกเป็นตงน

พ.ศ.	ต.ค.—ก.ย.	รวมค่าธรรมเนียม ในปีนั้น	รวมทางการเงินค่าธรรมเนียม และดอกเบี้ยปีก่อน	ดอกเบี้ย	รวมเงิน ค่าธรรมเนียมทั้งสิ้น
๒๕๐๕	จ.ต. ธ.ต.	๓๕๖.—	๓,๑๒๓.๒๕	๒๒.๔๖ ๔ % ของ ๓,๑๕๕.๗๑ = ๔๕.๘๓	๓,๑๕๕.๗๑
๒๕๐๖	จ.ต. ธ.ต.	๓๖๗.—	๓,๓๑๓.๗๓	๒ % ของ ๓๖๗ = ๓.๓๖ ๔๕.๓๘	๓,๓๖๒.๘๐
๒๕๐๗	จ.ต. ธ.ต.	๓๗๐.—	๓,๕๔๒.๘๐	๔ % ของ ๓,๓๖๒.๘๐ = ๕๔.๕๒ ๒ % ของ ๓๗๐ = ๓.๖๐ ๕๗.๑๒	๓,๖๐๓.๐๒
๒๕๐๘	จ.ต. ธ.ต.	๔๗.—	๓,๖๔๘.๐๒	๔ % ของ ๓,๖๐๓.๐๒ = ๖๔.๐๕ ๒ % ของ ๔๗ = ๐.๙๖ ๖๕.๐๐	๓,๗๑๓.๐๒

ตอบสมาชิกผู้หนึ่ง

ถาม ข้าพเจ้ามีข้อสงสัยเกี่ยวกับการชื้อน้ำมันเชื้อเพลิงของหน่วยราชการบางอย่าง คือ ตามที่ทางราชการมีหนังสือถึงหน่วยราชการ องค์การรัฐบาล ให้ทำการชื้อน้ำมันเชื้อเพลิง กับ ตักแตนค่าน้ำมันเชื้อเพลิงขององค์การน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อเป็นการประหยัด และส่งเสริมการอุตสาหกรรมในประเทศ นั้น ปรากฏว่าการขอให้หน่วยราชการชื้อน้ำมันดังกล่าวนี้ จะไม่เป็นการประหยัดเสียแล้ว เพราะนอกจากน้ำมันขององค์การชื้อเพลิงจะมีคุณภาพต่ำ ดังที่ทราบกัน อยู่แล้ว ยังปรากฏว่าขายแพงกว่าท้องตลาดด้วย เช่นที่จังหวัดร้อยเอ็ด และในระหว่างหน่วยราชการด้วยกัน ยิ่งขายไม่เท่ากันอีกด้วย เช่น ขายให้บางหน่วย น้ำมันเบนซินลิตรละ ๒.๓๐ บาท แต่ขายให้บางหน่วย ลิตรละ ๒.๐๕ บาท จึงขอเรียนปรึกษาว่า

๓. เพื่อเป็นการประหยัด เมื่อมีผู้มาเสนอขายน้ำมันซึ่งมีคุณภาพดีกว่าและราคาถูกกว่า เราจะขอแห่งอื่นได้หรือไม่

๒. ทำไมน้ำมันขององค์การเชื้อเพลิง จึงขายแพงกว่าในท้องตลาด

๓. เนื่องจากงบประมาณค่าน้ำมันของหน่วยราชการบางแห่งน้อย เมื่อเบิกให้ตัวแทนค่าน้ำมันหมดแล้ว ต้องไปต้องซื้อด้วยเงินเชื่อ ถ้าตัวแทนไม่ให้เชื่อ เราจะไปซื้อที่อื่น จะเป็นการขัดต่อระเบียบหรือไม่

๔. หน่วยราชการบางแห่งใช้เงินซึ่งไม่ใช่เงินงบประมาณซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง จะไม่ซื้อขององค์การเชื้อเพลิง จะได้ไหม

๕. ถ้าไม่ซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงจากตัวแทนขององค์การแล้ว จะมีความผิดหรือไม่ เมื่อเราซื้อทอน ซึ่งคุณภาพดีกว่าและราคาถูกกว่า

ตอบ ๑. ไม่ได้ เพราะขัดด้วยระเบียบ ปัญหาที่น้ำมันขององค์การเชื้อเพลิงแพงกว่าน้ำมันตราอื่น น่าจะเป็นเรื่องกรณีพิเศษเฉพาะราย

๒. เรื่องนี้เป็นปัญหาทางเทคนิคและนโยบายทางการค้า จึงไม่สามารถตอบได้

๓. ทำไม่ได้แน่เพราะขัดกับกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ผู้ไปซื้อน้ำมันเชื่อ นอกจากจะต้องรับผิดชอบวินัยแล้ว ยังต้องรับผิดชอบส่วนตัว (ในด้านการเงิน) อีกด้วย

๔. จะเป็นเงินอะไรไม่สำคัญ (เงินในงบประมาณหรือนอกงบประมาณ) ต้องซื้อน้ำมันขององค์การเชื้อเพลิงเท่านั้น เว้นแต่จะเป็นเงินของตนเอง

๕. มีแน่ เพราะผิดกับระเบียบ และผู้ซื้อก็เบิกเงินไม่ได้ด้วย

ตอบคุณจ่านงค์ ศรีหิรัญ นครปฐม

ถาม ผมเริ่มเข้ารับราชการโดยคำสั่งของผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๔๖๖ ในตำแหน่งเสมียนชั้น ๔ แผนกสรรพากรอำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม เงินเดือน ๆ ละ ๒๐ บาท การเบิกจ่ายเงินเดือน ทางแผนกสรรพากรจังหวัดนครปฐมเป็นผู้เบิกให้ในเงินงบประมาณทางคลังจังหวัด เท่าที่ผมจำได้ขณะนั้น มีพระราชบัญญัติงบประมาณประจำปีพระพุทธศักราช ๒๔๖๖ ออกใช้ โดยอาศัยตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พระพุทธศักราช ๒๔๕๖ มาตรา ๕ จึงตราพระราชบัญญัติออกใช้บังคับ ผมเกิดวันที่ ๘ กันยายน ๒๔๕๐

ขณะเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๔๖๖ ผมเพิ่งมีอายุเพียง ๑๕ ปี ๘ เดือน ๒๓ วัน สมัยนั้น การเข้าทำงานไม่ได้จำกัดอายุ และได้รับราชการทางสังกัดกรมสรรพากรตลอดมาจนถึงปัจจุบันนี้

ผมจึงขอเรียนหารือมาว่า ถ้าทางราชการปลดเกษียณอายุให้ออกจากราชการในเวลา นั้น ผมจะมีสิทธิได้นับเวลาราชการเพื่อกำหนดบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ก่อนอายุครบสิบแปดปี บริบูรณ์ด้วยหรือไม่ ถ้าไม่ได้ เพราะเหตุใด จะมีเป็นการตัดสิทธิตามความชอบธรรม ของข้าราชการที่เข้าทำงานก่อนอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์ไปหรือ ส่วนผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนทหารกอง ประจำการ ให้มีสิทธินับได้แต่วันขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ แม้แต่อายุจะต่ำกว่าสิบแปด ปีบริบูรณ์ ส่วนข้าราชการฝ่ายพลเรือนเมื่อทางราชการได้ออกคำสั่งแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว ก็เท่ากับขึ้นทะเบียนประจำการเช่นเดียวกัน เพราะจะต้องปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอยู่ในบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชา ควรจะได้สิทธินับเวลาราชการเพื่อกำหนดบำเหน็จบำนาญตามความ ชอบธรรมเท่าเทียมกัน เพราะหน้าที่ราชการแต่ละฝ่าย ก็ย่อมจักต้องปฏิบัติและรับผิดชอบกัน ไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของคนโดยไม่มียิ่งหย่อนกว่ากัน เหตุใดพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๔ มาตรา ๒๓ วรรค ๒ จึงได้ตัดสิทธิการนับเวลาราชการ เพื่อกำหนดบำเหน็จบำนาญดังนี้

ขอได้โปรดกรุณาแนะนำแนวทางตามที่เรียนมานี้ให้ด้วยเพื่อจะได้หายข้องใจ และจะได้ ถือปฏิบัติต่อไป

ตอบ ปัญหาที่ถามมานั้น ความจริงก็มีได้แตกต่างกันมากนัก ทั้งนี้เนื่องด้วยวิธีการนับอายุ ซึ่งไม่เหมือนกัน ขอชี้แจงให้ทราบดังนี้

๑. การขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการนั้น ตาม พ.ร.บ. รับราชการทหารได้บัญญัติให้ขึ้นทะเบียนเมื่ออายุ ๑๘ ปีบริบูรณ์ ซึ่งใช้การนับอายุสำหรับขึ้นทะเบียนทหารกอง ประจำการนั้น คือ นับพุทธศักราชหนึ่งเท่ากับปีหนึ่ง ตามความหมายดังกล่าวนี้ ยังได้แยกลงไป อีก คือ ถ้าเกิดพุทธศักราชใดให้ถือว่ามียุขครบ ๑ ปีบริบูรณ์เมื่อสิ้นพุทธศักราชที่เกิดขึ้น ส่วน การนับอายุต่อไปให้นับแต่เฉพาะปีที่สิ้นพุทธศักราชที่แล้ว ๆ ละ

๒. การนับอายุในการบำเหน็จบำนาญนั้น ย่อมต้องเป็นไปตามกฎหมายว่า ด้วยบำเหน็จบำนาญ ซึ่งถือหลักเช่นเดียวกันกับกฎหมายที่เกี่ยวกับการนับอายุโดยทั่วไป ที่นับ อายุ ๑ ปี มีเวลา ๓๖ เดือนเต็ม

โดยเหตุนี้ การนับอายุของบุคคลคนเดียวว่าจะมีอายุครบ ๓๗ ปีบริบูรณ์เมื่อใด ตามกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าวนี้ จึงให้ผลแตกต่างกัน ในทำนองเดียวกัน พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญจึงได้แยกไว้ดังกล่าวเพื่อรักษาสิทธิของบุคคลนั้น ๆ

ตอบสมาชิกเลขที่ ๘๕๖

ถาม นาย ก. อายุ ๕๐ ปี เป็นข้าราชการสามัญ ๒๔ ปี ทวีคูณ ๘ ปี เงินเดือนๆ ละ ๘๐๐ บาท ถ้าเขาจะลาออกจากราชการจะได้รับบำนาญเดือนละเท่าใด.

ตอบ ๑. เวลาราชการปกติ	๒๔ ปี
เวลาราชการทวีคูณ	๘ ปี
รวมเวลาสำหรับคำนวณบำนาญ	<u>๓๒ ปี</u>
๒. จะได้รับบำนาญ	<u>๓๒ x ๘๐๐ = ๒๕๖๐ บาท</u>
	๕๐

เย็บปกแข็งรวมเล่มวารสารข้าราชการ

ค่าเย็บปก ๑๓.๐๐ บาท

ค่าส่งกลับทางไปรษณีย์ ๔.๕๐ บาท

ส่งไปเย็บได้ที่บริการสวัสดิการ ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร

ปัญหาเครื่องแบบ และเครื่องราชอิสริยาภรณ์

โดย.....ไพฑูริย์ อินทาทย์
หัวหน้าแผนกทะเบียนฐานันดร สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ตอบคุณชน สายวาริ

ถาม การขอเหรียญจักรพรรดิมาลา นั้น ต้องมีอายุราชการอย่างน้อย ๒๕ ปี แต่ผมได้รับราชการเป็นข้าราชการวิสามัญ ๖ ปี แล้วต่อมาสอบแข่งขันได้และบรรจุเป็นข้าราชการสามัญแต่ เม.ย. ๒๔๘๖ จนถึงบัดนี้เป็นเวลา ๒๐ ปีเศษ เมื่อรวมอายุราชการทั้งสองประเภทก็เป็นเวลา ๒๕ ปีเศษ จะมีสิทธิขอเหรียญดังกล่าวได้หรือไม่ หรือต้องเป็นอายุข้าราชการสามัญอย่างเดียว

ตอบ ต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ รับราชการมาครบ ๒๕ ปี จึงจะมีสิทธิขอรับพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาได้

ตอบสมาชิกประจำ

ถาม ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องลำดับเกียรติและระเบียบการประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไทย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๔๘๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๕๘ หน้า ๓๗๔ วันที่ ๖ มกราคม ๒๔๘๕ นั้น

ขอทราบว่าจะแต่เริ่มใช้ระเบียบนี้เป็นต้นมา จนถึงบัดนี้ (๒๒ พ.ย. ๒๕๐๖) ได้มี

๑. เครื่องราชอิสริยาภรณ์
๒. เหรียญบำเหน็จกล้าหาญ
๓. เหรียญบำเหน็จในราชการ
๔. เหรียญบำเหน็จในพระองค์ และ
๕. เหรียญที่ระลึก

เพิ่มขึ้นอะไรบ้าง

ตอบ ไม่มีเพิ่มขึ้นเลย

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๑๑/๒๕๐๓

๑. ถาม เหยียญี่สี่ห้าพุทศศตวรรษ และเหยียญี่สี่จันฉัด ผู้รับราชการหลังจากเหยียญี่ ๒ นั้นประกาศให้ประดับ จะมีสิทธิประดับกับเครื่องแบบได้หรือไม่ ระเบียบเกี่ยวกับการประดับเหยียญี่ ๒ นั้น มีอยู่อย่างไร ขอทราบโดยย่อ

ตอบ เหยียญี่สี่ห้า ๒ ชนิด ถือว่าเป็นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ผู้รับราชการมีสิทธิขอเอาไปประดับเวลาแต่งเครื่องแบบเต็มยศ หรือครึ่งยศ เวลาแต่งเครื่องแบบปกติ ไม่ต้องประดับ เว้นแต่จะมีกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหรือมีกำหนดนิตหมายทางการไว้โดยเฉพาะ จึงให้ประดับตามนั้น

ประชาชนที่มีใช้ข้าราชการ มีสิทธิขอเอาไว้เป็นที่ระลึก แต่ไม่มีสิทธิประดับ ระเบียบเกี่ยวกับการประดับเหยียญี่ ๒ ชนิดนั้น มีดังนี้ เวลาแต่งเครื่องแบบเต็มยศ หรือครึ่งยศ ให้ประดับหน้าอกต่อจากเหยียญี่บำเหน็จความชอบ (ถ้ามี) การประดับให้ประดับเหนือกระเป๋าสีเสื้อเบื้องซ้ายต่ำกว่าแนววงค้อมเม็ดที่ ๓ ลงมาพองาม เรียงจากด้านรังคัมไปปลายบ่าซ้าย ประดับเหยียญี่ ๒๕ พุทศศตวรรษแล้วต่อด้วยเหยียญี่สี่จันฉัด

เวลาแต่งเครื่องแบบปกติในกรณีพิเศษดังกล่าวข้างต้น (เช่นมีกำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หรือมีกำหนดนิตหมายทางการไว้โดยเฉพาะ) ก็ให้ปฏิบัติเช่นกัน

เวลาแต่งเครื่องแบบปกติในกรณีธรรมดา หรือแต่งเครื่องแบบตรวจราชการ ก็ให้ประดับเพียงแพรแถบที่หน้าอกสีเสื้อเบื้องซ้าย เรียงลำดับเหมือนประดับเหยียญี่กับเครื่องแบบเต็มยศหรือครึ่งยศ ดังกล่าวแล้ว

๒. ถาม เหยียญี่ ๒ ดังกล่าวในข้อ ๑ ปัจจุบันยังมีขายอยู่หรือไม่ จะหาซื้อได้ที่ไหน ในราคาเหยียญี่ละเท่าใด

ตอบ เหยียญี่ ๒ ดังกล่าวในข้อ ๑ ปัจจุบันอาจจะยังมีขายอยู่ ขอให้สอบถามไปที่กองคลัง กระทรวงมหาดไทย สำหรับเหยียญี่ ๒๕ พุทศศตวรรษ ราคาเหยียญี่ละ ๒๕ บาท เหยียญี่สี่จันฉัดราคาเหยียญี่ละ ๕๐ บาท

ตอบสมาชิกเลขที่ ๘๐๑

ถาม นาย ก. รับราชการเป็นลูกจ้างประจำรับเงินเดือนค่าใช้สอย จะต้องแต่งเครื่องแบบอย่างไร ใช้เครื่องหมายอิสริยาภรณ์ (ขีดเหลี่ยม) ได้หรือไม่ และข้าราชการอิสริยาภรณ์

(นักการ) ใช้เครื่องหมายสามัญ (ขีดกลม) ใส่จะผิดวินัยหรือไม่ ถ้าผิดจะถือว่าแต่งเครื่องแบบไม่มีสิทธิ์ จะเป็นผิดคดีอาญาด้วยหรือไม่

ตอบ ลูกจ้างประจำจะแต่งเครื่องแบบเหมือนข้าราชการวิสามัญไม่ได้ และข้าราชการวิสามัญจะแต่งเหมือนข้าราชการสามัญ ก็ไม่ได้เช่นกัน ผิดวินัย ถือว่าแต่งเครื่องแบบโดยไม่มีสิทธิและผิดทางอาญาด้วย

ตอบพนักงานเทศบาลเบตง

ถาม เดิมผมรับราชการอยู่กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ต่อมาทางเทศบาลได้มีหนังสือขอตัว เพื่อให้ไปปฏิบัติราชการเป็นพนักงานเทศบาล และกรมอนามัยได้อนุมัติโดยคำสั่งให้ออกไปปฏิบัติราชการเป็นพนักงานเทศบาล และผมก็ได้ไปปฏิบัติราชการเป็นพนักงานติดต่อกันไป โดยได้รับบำนาญจากกรมอนามัยและเงินเดือนทางเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๐๓ จนถึงบัดนี้ ผมจึงใคร่จะขอเรียนถามว่า การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ นั้น จะถืออายุราชการจากกรมอนามัยติดต่อกันกับเทศบาลได้หรือไม่ เพราะเหตุใด และมีวิธีอื่นใดหรือไม่

ตอบ นับรวมด้วยได้ ถ้าทางเทศบาลบรรจุคุณเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ และขณะที่รับราชการอยู่ทางกรมอนามัยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ก่อนแล้ว

ตอบสมาชิกหลักจังหวัดปัตตานี

๑. **ถาม** ข้าราชการรับราชการตั้งแต่ปี ๒๔๘๘ เงินเดือน ๒๒ บาท จนได้เงินเดือน ๓,๓๐๐ บาท ในระหว่างนั้นมีสิทธิขอเหรียญราชอิสริยาภรณ์ชนิดใดบ้าง

ตอบ ถ้าเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมีสิทธิขอพระราชทาน ร.จ.ม., ร.จ.ช., ร.ท.ม., ร.ท.ช. และ บ.ม.

๒. **ถาม** พ.ร.บ. เกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีตั้งแต่ พ.ศ. ใด ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มใด พ.ศ. ใด ตลอดจนการแก้ไขเพิ่มเติมด้วย

ตอบ พระราชบัญญัติเครื่องราชอิสริยาภรณ์มีตั้งแต่ ร.ศ. ๓๐๘ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๖ หน้า ๓๓๒) ได้มีการแก้ไขเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๔๘๔

ต่อจากนั้นก็โต้เถียงกันมาเรื่อย ๆ จนถึงพระราชบัญญัติเหรียญจักรมาลาและเหรียญจักรพรรดิมาลา พุทธศักราช ๒๔๗๔ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๕๗ ลงวันที่ ๓๒ พฤศจิกายน ๒๔๗๔ หน้า ๓๕๗๗)

๓. ถาม ข้าราชการดังกล่าวในข้อ ๓ มีสิทธิคิดแถบเวลาแต่งเครื่องแบบกี่แถบ

ตอบ มีสิทธิคิดแพรแถบได้แถบเดียว คือ บ.ม.

๔. ถาม ลูกจ้างประจำกินเงินเดือนในงบประมาณ ส้มควรจะให้ම්เครื่องแบบหรือไม่ ถ้าจะอนุมัติให้แต่งแบบข้าราชการวิสามัญได้หรือไม่ หรือให้แต่งเครื่องแบบเฉพาะของกรมกอง

ตอบ เครื่องแบบของลูกจ้างประจำมิได้มีกำหนดไว้ในกฎสำนักคณะรัฐมนตรี แต่งเครื่องแบบอย่างข้าราชการวิสามัญไม่ได้

ตอบสมาชิกที่ ๔๖๘

๑. ถาม นาย พ. เริ่มเข้ารับราชการตำแหน่งวิสามัญ “นายท้ายเรือ” แต่ พ.ศ. ๒๔๖๗ และต่อมา พ.ศ. ๒๕๐๐ ได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการ “สามัญ” รวมเวลาราชการ ๓๘ ปี ขอถามว่า นาย พ. จะมีสิทธิขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาได้หรือไม่ ถ้าไม่ได้ เพราะอะไร

ตอบ ตามหลักเกณฑ์การขอรับพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลานั้น จะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญติดต่อกันมาครบ ๒๕ ปี และขณะที่ขอรับพระราชทานนั้นจะต้องยังคงเป็นข้าราชการประจำอยู่

๒. ถาม ผู้ที่จะขอพระราชทานเหรียญ ร.ท.ช. คือมีเงินเดือนตั้งแต่ ๗๐๐ บาทขึ้นไป จะต้องรับการพิจารณาขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์นั้น จะต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์ ๕ ข้อ เฉพาะข้อ ๔ เป็นผู้ทำความดีความชอบเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติประชาชนนั้น หมายความว่าอย่างไร เช่น นาย ก. เป็นสรรพสามิตอำเภอไปปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการปราบปรามจับกุมและถูกผู้ต้องหาต่อสู้ทำร้าย (ถูกแทงด้วยมีด) ออกรักษาที่ รพ. ได้รับเงินรางวัลกรณีพิเศษจากกระทรวงการคลังเช่นนี้จะเข้าหลักเกณฑ์ข้อ ๔ หรือไม่

ตอบ การที่จะพิจารณาว่าผู้ใดเป็นผู้ทำความดี ความชอบเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติ ประชาชนนั้น กระทรวงเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณา ตามอุทธรณ์ของคุณ หากกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาแล้วว่า เป็นผู้ทำความดีความชอบเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติประชาชน นาย ก. ก็มีสิทธิได้รับพระราชทานเหรียญ ร.ท.ช.

ตอบคุณเขียน ทิพยบุญทอง

๑. ถาม ผู้เข้าเป็นครูประจำโรงเรียนตั้งแต่ พ.ศ. ๒๔๗๖ ติดต่อนับมาจนถึง พ.ศ. ๒๕๐๗ รวมเป็นเวลา ๓๑ ปี โดยไม่เคยออกจากหน้าที่ครูเลย แต่ในระหว่างการเป็นครูนั้น ทางราชการสั่งให้เปลี่ยนแปลงฐานะ ดังนี้ พ.ศ. ๒๔๘๐ ทางราชการโอนให้เป็นครูเทศบาล และทางเทศบาลแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสามัญนับแต่วันโอนมาจนถึง พ.ศ. ๒๔๘๗ ใน พ.ศ. ๒๔๘๗ โดยมีมติคณะรัฐมนตรีสั่งให้โอนกลับมาเป็นครูประจำโรงเรียนสังกัดกระทรวงศึกษาธิการอีก จนถึง พ.ศ. ๒๔๙๓ ทางราชการยกฐานะขึ้นเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายข้าราชการพลเรือนฉบับ ๔ จนถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๐๖ โดยมีมติคณะรัฐมนตรีสั่งให้โอนเป็นพนักงานสามัญเทศบาลอีก และทางเทศบาลแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสามัญแล้วตั้งแต่วันที่รับโอนมาคือวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๐๖ จะขอรับพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาได้หรือไม่ เพราะเหตุใด

ตอบ ขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาได้ เพราะรับราชการเป็นข้าราชการสามัญติดต่อกันมาครบ ๒๕ ปี

๒. ถาม ผู้เข้าเป็นครูโรงเรียนเทศบาลและเทศบาลแต่งตั้งเป็นพนักงานสามัญ เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๒ จนถึง พ.ศ. ๒๔๘๗ โดยมีมติคณะรัฐมนตรีสั่งให้โอนกลับมาเป็นครูประจำโรงเรียนสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จนถึง พ.ศ. ๒๔๙๓ ทางราชการยกฐานะขึ้นเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายข้าราชการพลเรือนฉบับ ๔ จนถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๐๖ โดยมีมติคณะรัฐมนตรีสั่งให้โอนเป็นพนักงานเทศบาลอีก และทางเทศบาลแต่งตั้งเป็นพนักงานสามัญแล้วตั้งแต่วันที่รับโอนมาคือวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๐๖ จะขอรับพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาได้หรือไม่ เพราะเหตุใด

ตอบ ขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาไม่ได้ เพราะยังรับราชการเป็นข้าราชการสามัญไม่ครบ ๒๕ ปี

ตอบสมาชิกเลขที่ ๔๕๒

ถาม ผมมีความประสงค์จะขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาบ้าง เพราะเวลานี้พนักงานเทศบาลก็มีสิทธิขอได้ แต่ยังไม่ขอลงใจในเวลาราชการของผมนั้น คือ

๑. เริ่มรับราชการตำแหน่งเสมียนวิสามัญวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๔๗๒ - ๒ มกราคม ๒๔๗๔

๒. บรรจุเป็นสามัญ ๓ มกราคม ๒๔๗๔ - ๓๐ เมษายน ๒๔๗๕

๓. เข้ารับราชการทหารตาม พ.ร.บ. (โดยสมัคร) ๓๓ เม.ย. ๗๕ - ๓๓ มีนาคม ๒๔๗๗

๔. บรรจุกลับเข้ารับราชการตามเดิม ๓ เมษายน ๒๔๗๗ - ถึงปัจจุบัน

เวลาราชการดังกล่าวได้ติดต่อกันนับตั้งวันขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาเป็นผมจะมีสิทธิขอได้หรือไม่ เพราะเหตุใด

ตอบ ขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาไม่ได้ เพราะเวลาที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการสามัญยังไม่ครบ ๒๕ ปี

ตอบสมาชิกพระนคร

ถาม ข้าราชการพลเรือนวิสามัญกับลูกจ้าง มีเครื่องแบบปกติหรือไม่ ถ้ามี เป็นเช่นไร บางคนว่ามีอนุโลมตามเครื่องแบบสามัญ บางคนว่าไม่มี

ตอบ ตามกฎสำนักคณะรัฐมนตรีว่าด้วยเครื่องแบบข้าราชการพลเรือน ข้อ ๕ ระบุไว้ว่า "ข้อ ๕. ข้าราชการวิสามัญ และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งไม่อยู่ในชั้นและอันดับตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนให้ใช้เครื่องแบบตามกฎหมายนี้ แต่ข้าราชการคนใดควรแต่งชั้นใด ให้เป็นไปตามระเบียบซึ่งสำนักคณะรัฐมนตรีเทียบได้"

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๔๑๔

ถาม ข้าราชการผู้หนึ่ง เมื่อครั้งเป็นพระภิกษุมีคุณวุฒิทางเปรียญธรรม ได้รับพระราชทานเหรียญบรมราชาภิเศกชนิดทองแดง ซึ่งพระภิกษุชั้นเปรียญชั้นไปจะได้รับ ครั้นต่อมาได้เข้ารับราชการ จึงใคร่ทราบว่าจะมีสิทธิประดับแพรแถบและเหรียญดังกล่าวนี้ อย่างข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ที่ได้รับพระราชทานเหรียญบรมราชาภิเศกหรือไม่ ประการใด

ตอบ มีสิทธิทั้งสองอย่าง

GOVERNMENT ORGANIZATION

ส่วนราชการ

จาก Thailand Government Organization Manual Series ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(ต่อจากฉบับที่ 6)

Department of Secondary Education

The Department of Secondary Education is responsible for providing public education from matayom I to pre-university level, and with supervising, regulating and assisting private school education from pre-primary level.

The Department is divided into:

Office of the Secretary

The Office handles all paper work and correspondence of the Director General and the Deputy Director General; is the central routing point for all communications and inquiries pertaining to the Department; coordinates activities within the Department and with other Departments; keeps personnel records and statistics of the Department; and assists the Director General in supervising schools.

The Office is divided into two sections:

1. Correspondence Section
2. Statistics and Records Section

กรมวิสามัญศึกษา

มีหน้าที่จัดการศึกษาของโรงเรียน รัฐบาล ตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษา จนถึงชั้นเตรียมอุดมศึกษา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลช่วยเหลือ โรงเรียนราษฎร์ต่าง ๆ ที่เปิด การสอน ตั้งแต่ ชั้นอนุบาล ขึ้นไป

กรมนี้แบ่งส่วนราชการออกเป็น

สำนักงานเลขานุการกรม

มีหน้าที่จัดการ เกี่ยวกับ การ หนังสือ ของ อธิบดีและรองอธิบดี เป็นศูนย์กลางการติดต่อ โต้ตอบเกี่ยวกับกิจกรรมของกรม ประสานงาน ภายในกรม และ ระหว่าง กรมวิสามัญศึกษา กับ กระทรวงทบวงกรมอื่น ๆ จัดทำทะเบียนประวัติ ข้าราชการและสถิติต่าง ๆ ของกรม และช่วย อธิบดีควบคุมดูแลโรงเรียน

สำนักงานเลขานุการ กรม แบ่ง ออก เป็น

๒ แผนก คือ

๑. แผนกสารบรรณ
๒. แผนกประมวลสถิติและชีวประวัติ

Finance Division

The Division prepares budget estimates of the Department; authorizes and keeps and account of the expenditures of funds; pays the salaries of personnel; and purchases, stores and issues supplies of the Department.

The Division is divided into two sections :

1. Accounts and Stores Section
2. Monetary Section

Government School Division

The Division technically and financially supports all secondary schools in the country; considers and recommends new school construction and classroom extensions; supervises school administration and finance; cooperates with the Department's Supervisory Unit in improving academic standards, methods of teaching, teachers qualification, and school facilities; handles all matters concerning recruitment, annual promotion, transfer and in-service training of school personnel; and provides educational guidance services and student placement services.

The Division is divided into three sections :

1. Bangkok and Dhouburi Schools Section
2. Provincial Schools Section
3. Student Placement and Educational Guidance Section

กองคลัง

มีหน้าที่จัดทำงบประมาณของกรม ตรวจสอบและจัดทำบัญชีรายจ่าย จ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ จัดซื้อ เก็บรักษาและจำหน่ายพัสดุของกรม

กองนี้แบ่งออกเป็น ๒ แผนก คือ

๑. แผนกบัญชีและพัสดุ
๒. แผนกเงิน

กองโรงเรียนรัฐบาล

กองนี้ มีหน้าที่ให้ความช่วยเหลือในด้านเทคนิค และ ด้าน การเงิน แก่โรงเรียน รัฐบาลที่ดำเนินการสอน ตามหลักสูตร วิสามัญศึกษาทั่วราชอาณาจักร พิจารณาเสนอแนะการสร้างโรงเรียนใหม่หรือการขยายโรงเรียน ควบคุมการบริหารงานและการเงินของโรงเรียน ร่วมมือกับหน่วยศึกษานิเทศก์ในการ ปรับปรุงระดับ การศึกษา วิธีการสอน คุณภาพของครูและอุปกรณ์การสอน จัดการเกี่ยวกับการบรรจุ การเลื่อนชั้นตำแหน่ง การโยกย้าย และการฝึกอบรมครูในโรงเรียนรัฐบาล และจัดให้มีบริการแนะแนวการศึกษา และจัดที่เรียนให้แก่นักเรียน

กองนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ

๑. แผนกโรงเรียนส่วนกลาง
๒. แผนกโรงเรียนส่วนภูมิภาค
๓. แผนกจัดที่เรียนและแนะแนวการศึกษา

Private School Division

The Division supervises and regulates affairs of all private schools in accord with the Private School Act of 1936 as amended. It manages the private school grant-in-aid programs annually appropriated by the Government; registers and keeps records on private schools, managers and teachers; supports and improves school activities, academic standards and school facilities; and plans for the development and improvement of private school teachers.

The Division is divided into four sections:

1. Schools Section
2. Records Section
3. School Grant Section
4. Supervision and In-service Training Section

กองโรงเรียนราษฎร์

มีหน้าที่ ควบคุม และ กำหนด ระเบียบการต่าง ๆ เกี่ยวกับโรงเรียนราษฎร์ ตาม กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนราษฎร์ พ.ศ. ๒๔๗๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จัดการเกี่ยวกับโครงการอุดหนุนโรงเรียนราษฎร์ ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดวงเงินไว้ให้เป็นรายปี จัดทำทะเบียนโรงเรียนราษฎร์ ทะเบียน รายชื่อ ผู้จัดการ และ ครูใหญ่ โรงเรียนราษฎร์ ให้ความสนับสนุนและช่วยปรับปรุงกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน รวมทั้งมาตรฐานการศึกษาและอุปกรณ์การศึกษา และกำหนดแนวทางปรับปรุงคุณภาพของครูโรงเรียนราษฎร์

กองนี้แบ่งออกเป็น ๔ แผนก คือ

๑. แผนกโรงเรียน
๒. แผนกทะเบียน
๓. แผนกส่งเสริมโรงเรียนราษฎร์
๔. แผนกนิเทศก์และอบรม

(ยังมีต่อ)

หมายเหตุ ข้อมูลของการแบ่งส่วนราชการตลอดจนหน้าที่ของหน่วยราชการต่างๆ ในคอลัมน์นี้ได้แปลมาจากหนังสือคู่มือการจัดองค์การของรัฐบาลไทย ฉบับภาษาอังกฤษ ที่คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดพิมพ์ขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งอาจจะไม่ตรงกับความจริงในปัจจุบันอยู่บ้าง

BASIC ENGLISH

ประวิณ สุจริตกุล M.A. (Oxon)

(ต่อจากฉบับก่อน)

บทเรียนบทที่ ๘ (ต่อ)

LESSON EIGHT (THE EIGHTH LESSON)

(Continued)

(II) The Simple Present Tense หรือ Present Simple

A. ขอให้ท่านผู้เรียนพูดประโยคเหล่านี้

S.	V.	O.	S.	V.	O.
(subject)	(verb)	(object)			
I	have	a brother.	I	speak	Thai.
You	have	a sister.	You	speak	English.
He	has	a radio.	He	speaks	French.
She	has	a television.	She	speaks	Chinese.
We	have	many cousins.	We	speak	Thai
You	have	several aunts.	You	speak	English.
They	have	many children.	They	speak	French.

B. จะสังเกตได้ว่าในประโยคข้างบนนี้ มีการกล่าวถึงความเป็นจริง หรือข้อเท็จจริงอย่างหนึ่ง นี้แหละคือกรณีหนึ่งที่ ใช้ Present Simple.

C. Tense นี้ ประกอบขึ้นด้วย simple form ของกริยา infinitive นั้นเอง เพียงแต่เติม "to" ออก และเติม "s". ในกรณีของบุรุษที่ ๓ เอกพจน์ เช่น กริยา infinitive "to speak". Tense นี้ ก็จะเป็น I, (you, we, they) speak และ he (she) speaks. สำหรับ กริยา "to have" ต้องจำเป็นพิเศษเพราะไม่เข้าหลักเกณฑ์อันนี้. บุรุษที่ ๓ เอกพจน์จะเป็น he (she, it) has.

D. Questions. เรื่อนไม่มปัญหายุ่งยากมากนัก หากจำหลักเบื้องต้นให้ได้. สูตรของมนมดงน.

A.V.	→	S.	→	PV. (s.f.v.)	→	O.
(Auxiliary verb)				(Principal Verb)		(Object)
Do		you		have		a sister ?
(ใช้แบบอเมริกัน)						
Does		he		speak		English ?
Does		Amara		play		the violin ?
Does		she		play		the piano ?
Do		the pupils		know		the vocabulary ?
Do		they		understand		the lesson ?

s.f.v. = simple form of the verb.

E. ในประโยคคำถาม นำ verb "to do" เข้ามาเป็นกริยาช่วยเท่านั้นเอง และให้นำประโยค นอกจากกริยาของประโยคจะเป็น verb "to be" หรือ "to have" ในกรณี verb "to be" หรือ "to have" ใช้กริยานั้น ๆ ขึ้นต้นประโยคเลยทีเดียว

(1) กริยาช่วย do ("to do") เปลี่ยนเป็น does. ในกรณีบุรุษที่ 3 เอกพจน์.

เช่น does he.....? Does Mali.....? Does she? Does it.....?

(2) ต้องสังเกตด้วยว่า ในฐานะกริยาช่วย do และ does ย่อมไม่มีความหมายในตัวของมันเอง เพียงแต่มาช่วยแสดงให้รู้ว่าเป็นรูปคำถามของ Present Simple Tense เท่านั้น

(3) ไม่ว่าจะใช้ do หรือ does principal verb ไม่เปลี่ยนแปลง

(4) สังเกตด้วยว่า เมื่อเป็น Present Tense. verb "to have" มี interrogative form 2 แบบด้วยกัน เช่น อาจพูดว่า Have you.....? หรือ Do you have.....? ก็ได้

F. (1) ลองตอบประโยคคำถามข้างล่างนี้ดู โดยใช้ subject pronouns. ในประโยคคำตอบ ดังตัวอย่าง

Does Sutat speak English ?

Yes, he does.

1. Do you speak French ?

2. Does Suri understand English ?

3. Does Anong play the piano ?
4. Do the boys know the vocabulary ?
5. Does he know my brother ?
6. Do you like this picture ?
7. Do the pupils like their teacher ?
8. Do these girls sing well ?
9. Does the secretary work here ?
10. Do the clerks have a telephone ?

๒. ทึนลองหามาเปลี่ยนประโยคออกเล่าให้เป็นประโยคคำถามดูบ้าง ^{เสร็จแล้ว}

ตอบคำถามนั้น ๆ ในทางตอบรับอีกครั้งหนึ่ง ใช้ subject pronouns เช่นเดียวกับในข้อ (๑)

ตัวอย่าง ๑. You have a piano. Do you have a piano ?

Yes, I do.

หรือ Have you a piano ?

Yes, I have.

(ข้างบนนี้ เป็นกริยา verb "to have"

ตัวอย่าง ๒. She likes the piano. Does she like the piano ?

Yes, she does.

1. Suthee has a sister
2. Smut understands the lesson.
3. The students like to study.
4. Pibul speaks French quite well.
5. The nurses work at the hospital.
6. The Browns have five children.
7. He plays the piano.
8. Mrs. Prasobsuk has two sons and a daughter.
9. The classroom has many windows.
10. These boys like English.

(III) The verb "to like"

A. กริยาตั้งนี้ใช้มาก จึงควรที่จะฝึกไว้เสียตั้งแต่แรกๆ ลองพูดประโยคต่อไปนี้สัก 2-3 เทยว

Do you like English? Yes, I like English.

Yes, I do.

Does Manop like Suri? Yes, he likes Suri.

Yes, he does.

Do these students like that picture? Yes, they like that picture.

Yes, they do.

Do the pupils like French? Yes, they like French.

Yes, they do.

ต่อไปยากขึ้นไปอีกเล็กน้อย คือจะมี infinitive ตามกริยา "like" มาด้วย ขอให้พูดจนคล่อง

Do you like to speak English? Yes, I like to speak English.

Yes, I do.

Does your sister likes to sing? Yes, she likes to sing.

Yes, she does.

Do the boys like to talk? Yes, they like to talk.

Yes, they do.

Do these girls like to sing too? Yes, they like to sing too.

Yes, they do too.

B. จำไว้ว่าประธานของกริยา "like" เป็นสิ่งที่มีชีวิตจิตใจ. ชอบอะไรก็ได้ ซึ่งได้แก่ a person หรือ an animal. ส่วนกรรมนั้นจะเป็นอะไรก็ได้ทั้งสิ้น.

C. กริยา "like" มักจะตามด้วย infinitive เช่น "to sing", "to play" ฯลฯ และจำด้วยว่า infinitive นี้ ทำหน้าที่เป็นกรรมของกริยา "like" เช่น ในกรณีอื่นๆ

D. (1) สร้างประโยคคำถามโดยใช้ กริยา "to like" จากประธานและกรรมที่ให้ไว้ในแต่ละข้อข้างล่างนี้. เสร็จแล้วตอบในทางตอบรับ

ตัวอย่าง

You _____ that pen. Do you like that pen?

Yes, I like that pen.

หรือ

Yes, I do.

1. Kamol _____ Sopa.
2. Dr. Kamhaeng _____ Robert.
3. The pupils _____ the teacher.
4. The students _____ English.
5. The boys _____ those books.
6. The girls _____ these pictures.
7. You _____ the picture.
8. The teacher _____ the children.
9. The teacher _____ this class.
10. The children _____ their homework.

(2) สร้างประโยคคำถามด้วย "like to" หรือด้วย verb "to like" + infinitive นั้นเอง. แต่ในทันที ดึงเอา to มาไว้เสียกับ like. และในแต่ละข้อจึงไม่มี to อยู่ข้างหน้า infinitive นั้น ๆ

ตัวอย่าง

go to school

Do you like to go to school?

Yes, I like to go to school?

Yes, I do.

1. speak English in class
2. study French
3. repeat the sentences

4. learn the vocabulary
5. work in an office
6. do the exercises
7. answer the questions
8. read the newspaper
9. write letters
10. play the piano

(IV) Questions ที่ใช้ how many

A. ขอให้ท่านผู้เรียนพูดประโยคข้างล่างนี้ สัก 2-3 ครั้ง

How many brothers do you have? I have one brother.

(have you?)

How many sisters does Sutat have? He has three sisters.

How many students are there in this class.

There are twenty.

How many boys are there? There are fifteen boys.

B. ขอให้จำตั้งแต่ต้นเลยทีเดียวว่า "how many" มีความหมายเป็นพหูพจน์เสมอ. แม้คำตอบจะเป็นหน่วยเดียว คนเดียว สิ่งเดียว ก็ตาม.

C. เมื่อใช้ข้างหน้านามที่เป็นพหูพจน์. how many ทำหน้าที่เป็น adjective. แต่จะทำหน้าที่เป็น pronoun เมื่ออยู่ตามลำพัง

(1) สร้างประโยคคำถาม โดยใช้ how many และคำที่ให้ไว้แต่ละข้อ ใช้ verb "to have" หรือ "are there" ตามความเหมาะสมแล้วตอบคำถามแต่ละคำถามด้วย

ตัวอย่าง boys. How many boys are there?

There are five boys.

หรือ

How many boys do you have?

I have two boys.

1. envelopes
2. sentences
3. classes
4. chairs
5. pictures
6. pens
7. pencils
8. children
9. books
10. cousins

(ต่อฉบับหน้า)

คู่มือเรื่องลอบขนตรีของกรมที่ดิน

เฉลิม สิงหกุล

(ต่อจากฉบับก่อน)

ข้อ ๖. กรรมการท่านถามว่า “การเดินสำรวจเพื่อออกโฉนดที่ดิน กับการออกโฉนดแบบท้องถิ่น ต่างกันในสาระสำคัญอย่างไร?”

ตอบ

การเดินสำรวจเพื่อออกโฉนดที่ดินกับออกโฉนดที่ดินแบบท้องถิ่นต่างกันในสาระสำคัญ คือ

๓. ก. การเดินสำรวจเพื่อออกโฉนดที่ดินนั้นเป็นการเดินสำรวจทั้งตำบล ต้องให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยประกาศและต้องประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อกำหนดท้องที่ได้แล้ว ต้องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในท้องที่ประกาศอีก ๓๐ วัน และเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานอาจจะเป็นเจ้าหน้าที่ผู้กำกับกับการเดินสำรวจที่ส่งมาจากกรมที่ดินหรือแต่งตั้งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดให้เป็นผู้กำกับกับการเดินสำรวจก็ได้ และเป็นเรื่องการออกโฉนดที่ทางการบังคับให้เจ้าของที่ดินนำมารังวัดโดยไม่ต้องยื่นคำขอในวันและเวลาตามประกาศเท่านั้น

ข. ส่วนการออกโฉนดท้องถิ่นนั้นอนุโลมตามการออกโฉนดแบบตกค้าง โดยเป็นอำนาจของเจ้าพนักงานที่ดินเห็นสมควรก็ให้ออกโฉนดเฉพาะรายได้ เจ้าของที่ดินต้องนำยื่นคำขอโดยสมัครใจเองเสียก่อนจึงจะดำเนินการออกโฉนด

๒. ค่าธรรมเนียม

ก. เดินสำรวจทั้งตำบลเจ้าของผู้นำรังวัดเสียค่าธรรมเนียม คือ

- ๑. ค่าโฉนด ๕๐ บาท
- ๒. ค่าหลักแปลงละ ๓๐ บาท

ส่วนค่ารังวัดและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทางการเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

ข. ออกโฉนดระวางท้องถิ่น เจ้าของต้องเสียค่าใช้จ่ายในการออกโฉนดและการรังวัดเองทั้งสิ้น

๓. ก. การเดินสำรวจเพื่อออกโฉนดทั้งตำบล เมื่อเจ้าหน้าที่สร้างใบได้ส่วนแล้ว ผู้นำรังวัดจะขอยกเลิกไม่ได้

ข. ส่วนการออกโฉนดที่ดิน เจ้าของผู้จดทะเบียนจะได้

ข้อ ๗. กรรมการท่านถามว่า “ท่านเข้าใจคำว่า รั้ววัดสอบเขตใบไต่สวน รั้ววัดเข้าใบไต่สวน และรั้ววัดออกโฉนดที่ดินตกค้างอย่างไร?”

ตอบ

รั้ววัดสอบเขตใบไต่สวน คือ ที่ดินที่เจ้าพนักงานได้เดินสำรวจปักหลักเขตเพื่อออกโฉนดที่ดินไว้และได้แจกใบไต่สวนหรือใบนำให้แก่เจ้าของที่ดินรับไปแล้วแต่เกิน ๓๐ ปี เจ้าของที่ดินผู้รับใบไต่สวนใบนำ ไม่มารับโฉนดที่ดิน เจ้าหน้าที่จึงได้ทำลายโฉนด ต่อมาเจ้าของที่ดินเดิมมีความประสงค์จะขอรับโฉนดที่ดินอีกจะต้องให้เจ้าของที่ดินเดิมซึ่งมีชื่อในใบไต่สวนหรือใบนำยื่นคำขอเพื่อให้เจ้าหน้าที่ออกโฉนดที่ดินให้เจ้าหน้าที่ต้องออกไปรั้ววัดอีก เพราะนานมาแล้วเขตที่ครอบครองอาจเปลี่ยนแปลงเรียกว่ารั้ววัดเขตใบไต่สวน

รั้ววัดเข้าใบไต่สวน คือ ที่ดินที่เจ้าพนักงานได้เดินสำรวจปักหลักเขตเพื่อออกโฉนดที่ดินไว้ แต่เจ้าของที่ดินผู้นำรั้ววัดไม่มารับใบไต่สวนหรือใบนำ จึงไม่ได้แจกใบไต่สวนไป เมื่อเจ้าของที่ดินเดิมหรือเจ้าของที่ดินคนใหม่จะมายื่นคำขอรับโฉนดที่ดินก็ได้ แต่ต้องทำการสอบสวนเสียก่อนว่าได้ที่ดินมาอย่างไร และต้องไปทำการรั้ววัดอีก เรียกว่ารั้ววัดเข้าใบไต่สวน

รั้ววัดออกโฉนดที่ดินตกค้าง คือ ที่ดินที่เจ้าพนักงานได้เดินสำรวจปักหลักเขตเพื่อออกโฉนดที่ดิน แต่ขณะที่เจ้าพนักงานทำการรั้ววัดเจ้าของที่ดินไม่ได้มานำทำการรั้ววัดหรือทำได้แล้วแต่ยกเลิก หรือขณะนั้นยังไม่มีผู้ใดเป็นเจ้าของที่ดินก็ดี เมื่อมีความประสงค์จะขอรับโฉนดที่ดินใหม่ก็ให้เจ้าของที่ดินยื่นคำขอและให้เจ้าหน้าที่ไปทำการรั้ววัดอีก เรียกว่า รั้ววัดออกโฉนดที่ดินตกค้าง

ข้อ ๘. กรรมการท่านถามว่า “คณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่อย่างไรบ้าง?”

ตอบ

คณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติมีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดที่ดินให้ประชาชนผู้ไม่มีที่อยู่ทำกิน โดยช่วยเหลือในด้านสาธารณูปโภค ตามความจำเป็นแก่ฐานานุกรม

๒. พิจารณาสงวนที่ดินตามความต้องการของทบวงการต่าง ๆ

๓. ประสานงานระหว่างทบวงการเมืองที่เกี่ยวของ
๔. พิจารณาส่งวนที่ดินตามอำนาจหน้าที่ให้แก่ทบวงการเมืองที่ต้องการ
๕. กำหนดระเบียบแบบแผนต่าง ๆ ในการจะส่งวนที่ดิน

ข้อ ๘. กรรมการท่านถามว่า “การออกโฉนดที่ดินโดยวิธีทำแผนที่ระวางแบบท้องถิ่นได้กำหนดวิธีการสร้างระวางแผนที่ไว้อย่างไร?”

ตอบ

การออกโฉนดที่ดินโดยวิธีทำแผนที่ระวางแบบท้องถิ่นได้กำหนดวิธีการสร้างระวางแผนที่ไว้ดังนี้ คือ ให้อาศัยธรรมชาติเป็นหมวดหลักฐาน เช่น เจดีย์ คลอง หรือริมถนน และการเรียกชื่อระวางก็ใช้ชื่อที่อยู่ในตำบลที่ออกโฉนดท้องถิ่นเป็นหลัก เช่น ออกโฉนดที่ดินในตำบลเนินทวน ก็เรียกดังนี้ เนินทวนแผ่น ๑ แผ่น ๒ แผ่น ๓ ตามลำดับ

ข้อ ๓๐. กรรมการท่านถามว่า “ที่ดินที่ได้อนุญาตให้ราษฎรจับจองไปแล้วตามโครงการและระเบียบว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อประชาชนของคณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติ ให้กำหนดวิธีการสำรวจและรายงานผลการทำประโยชน์ในที่ดินไว้อย่างไร?”

ตอบ

ที่ดินที่ได้รับอนุญาตให้ราษฎรจับจองไปแล้วตามโครงการ และระเบียบว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อประชาชนของคณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติได้กำหนดวิธีการสำรวจและรายงานผลการทำประโยชน์ในที่ดินไว้ดังนี้

ครั้งที่หนึ่ง สำรวจเมื่อได้รับใบจองไปจากพนักงานเจ้าหน้าที่ครบ ๖ เดือนแล้ว

ครั้งที่สอง สำรวจเมื่อได้รับใบจองไปจากพนักงานเจ้าหน้าที่ครบ ๒ ปีแล้ว

ครั้งที่สาม สำรวจเมื่อได้รับใบจองไปจากพนักงานเจ้าหน้าที่ครบ ๓ ปีแล้ว

ต้องรายงานผลการทำประโยชน์ว่าผู้ที่ได้จับจองที่ดินไปนั้นได้ทำประโยชน์ในที่ดินได้ผลอย่างไรบ้าง และถ้าหากผู้ใดได้ที่ดินไปแล้วไม่ทำประโยชน์ภายในกำหนดก็จะได้เสนอให้อธิบดีพิจารณาสั่งให้ผู้นั้นออกเสียจากที่ดินตามอำนาจหน้าที่และจะได้นำไปจัดให้ผู้อื่นต่อไป



ความเห็นสมาชิก

คุณจำนงค์ ดารารักษ์ เขียนมาว่า

ผมขอสนับสนุนความคิดเห็นของสมาชิกเก่าที่เขียนลงในวารสารข้าราชการหน้า ๔ เดือน ก.ค. ๑๗ คือ จำได้ไม่ผิดว่า แต่ก่อนไม่มีการแต่งเครื่องแบบไปทำงาน แต่ว่าถ้าสมมุติจะแต่งกัน เหมือนอย่างทุกวันนี้ ก็มาจนด้วยเกล้าเรื่องยศศักดิ์ จึงตัดเรื่องยศศักดิ์ออก แล้วมาเอาหมอนอก กายหน้ามากคิดว่า จะอย่างไรดี นึกเห็นภาพของก้านัน ผู้ใหญ่บ้าน สมัยเก่าแก่ คือ ทุ่งทางเกง ขาวขาดเสียเพื่อให้เป็นสากลหน่อย แล้วเอาราชสีห์ทำด้วยโลหะติดเข้าที่หน้าอก เสื้อก็ใช้แบบที่ เรียกว่า เสื้อนอกคอปิด กระดุม ๕ เม็ดนี้แหละครับ แต่ท่านคงจะดีกว่าอื่น แต่ว่าสวมมาดั่งที่ ทำงานแล้วก็ถอดออกแขวนไว้ที่พนักเก้าอี้ก็ดูภูมิฐานดีอยู่ ซึ่งคิดว่าคงจะดีกว่าแบบที่อื่น ๆ อด ๆ กันอยู่ทุกวันนี้ คิดไปคิดมาวันหนึ่งคงจะโก้ได้แน่ ๆ จึงเรียนมายัง บ.ก. เป็นการช่วยกันพัฒนา กำลังสมองของคนที่ยังอยากโก้เก้อยู่

ผู้ไม่ประสงค์จะออกนาม เขียนมาว่า

เรื่องการเปลี่ยนแปลงเวลามาทำงานของข้าราชการผมขอสนับสนุนด้วย เพราะรู้สึกว่ายังเข้าเกินไป และเลิก ๑๖.๓๐ น. นั้น ก็เย็นมากไป ระบบการหยุดราชการแบบเดิม คือเริ่ม ๘.๐๐ น. เลิก ๑๖.๐๐ น. เสาร์ครึ่งวันหยุดอาทิตย์ และเรื่องวันหยุดราชการเบ็ดเตล็ดควรจะลดน้อยลงลงได้บ้าง รู้สึกว่ามันชักจะมากเกินความจำเป็น และเรื่องวันหยุดราชการ บังเอิญไปตรงกับวันเสาร์ อาทิตย์ ให้หยุดชดเชยในวันเบ็ดที่ทำงานแรกได้อีก ๑ วัน ระบบนี้ ผมไม่เห็นด้วยเลย และมีความจำเป็นอย่างไรจึงต้องหยุดชดเชย มันเลยไปแล้วก็ให้เลยไป เพราะตามบ้านนอกนั้นราษฎรต้องมาอำเภอและกลับเก้อไปเป็นประจำ เพราะโดยปกติวันหยุด ราชการประจำมีตาต๋าสาแก่ก็จำไม่ได้อยู่แล้ว ยิ่งมาหยุดชดเชยแจะรู้ได้อย่างไร อย่างตาต๋าสาเลย แม้ศาลเองก็นัดพิจารณาคดีก็ไปโดนวันหยุดชดเชยบ่อย ๆ เหมือนกัน จึงทำให้ราษฎร เตื่อร้อนน่าดู ข้าราชการหยุดไม่เป็นไร แต่ตาต๋าสาแก็เดินทางมา ๒ - ๓ ชั่วโมงแล้วกลับ เปล่าโดยมิได้ทำอะไรเลย น่าสงสารนัก

เฉลยสอบเชาวน์และความรู้รอบตัว

ชิงรางวัลประจำฉบับก่อน

△

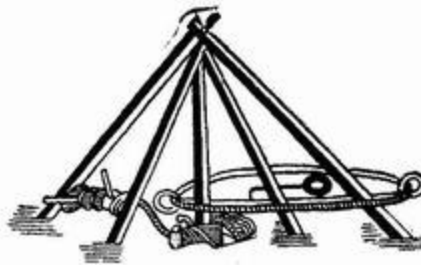
๑. สุนัขติดบนนั้นว่า “หนัเสื้อประจระเข้” หมายความว่าเปรียบเทียบถึงการที่หนัเพื่อให้พ้นภัยอย่างหนึ่ง กลับไปเจอภัยอีกอย่างหนึ่งเข้า
๒. นก “กิว” อยู่ในประเทศนิวซีแลนด์ เป็นนกที่ไม่มีปีกและหางเลย
๓. มีพระราชโอรส และ พระราชธิดา ของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว มีทั้งหมด ๗๗ พระองค์ ปัจจุบันยังคงเหลือพระราชธิดาที่ดำรงพระชนม์ชีพอยู่อีกสองพระองค์ คือ พระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวชิรมุขมากร และ พระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้าเหมวดี
๔. ๔ แผ่น (เพราะหน้า ๑๑๑ และ ๑๑๒ เป็นแผ่นเดียวกัน)
๕. ปล่อยลมให้ยางอ่อนลงครึ่งนิ้ว

ผลการตัดสิน มีผู้ตอบถูกอยู่ในเกณฑ์ที่สุดเพียงรายเดียว คือ คุณไฉว แพทย์ชีพ กอง
โรงงาน กรมสรรพสามิต ซึ่งเราจะจัดส่งรางวัลเงิน ๕๐ บาท ให้ต่อไป

สอบเขว่ง // และความรู้รอบตัว



๓. ข้างบนนี้เป็นภาพจากสัณนิบาตบทหนึ่ง สัณนิบาตนั้นว่าอย่างไร มีความหมายอย่างไร?
๔. ภาพข้างล่างนี้เป็นภาพอะไร?



๓. มีเมืองอยู่เมืองหนึ่ง ตั้งอยู่ระหว่างสองทิวเขานั่นเมืองชื่อเมืองอะไร?
๔. หนังสือเอนไซโคลปีเดียเล่มหนึ่งในตู้หนังสือ ตั้งเรียงลำดับกันเอาสั้นออก แต่เล่มหนาเล่มละสองนิ้ว อยากทราบว่า จากหน้าแรกของเล่มที่ ๒ ถึงหน้าหลังของเล่มที่ ๘ นั้นยาวเท่าใด?
๕. นายเหลียงมีถุงเท้าดำ ๓๐ ถุง และถุงเท้าขาว ๓๐ ถุง ถุงทั้งสองชนิดนี้ขนาดเท่ากัน เก็บไว้ในลิ้นชัก ถ้าจะไปหยิบในขณะที่มืดๆ มาใช้ จะต้องหยิบถุงมากี่ถุงจึงจะใช้ได้?

กติก ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการ ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๗ สมาชิกวารสารข้าราชการผู้ตอบถูกต้องและตอบดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๕๐ บาท (ผู้ส่งคำตอบโปรดเขียนชื่อและสถานที่อยู่ชัดๆ และควรแจ้งเลขที่สมาชิกปี ๒๕๐๗ ด้วย)