

# วารสารวิชาการ



ปีที่ 11 ฉบับที่ 3 มีนาคม 2509



# วารสารข้าราชการ

ปีที่ 11 ฉบับที่ 3 มีนาคม 2509

วารสารรายเดือนของบริการสวัสดิการ ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.

## คณะกรรมการดำเนินงาน

|  |                   |           |
|--|-------------------|-----------|
| พันเอก จินดา ณ สงขลา                               | เลขาธิการ ก.พ.    | ประธาน    |
| นายประวิทย์ ณ นคร                                  | รองเลขาธิการ ก.พ. | รองประธาน |
| นายไสรจ สุธวิศกุล                                  | รองเลขาธิการ ก.พ. | รองประธาน |
| ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง สำนักงาน ก.พ. กรรมการ |                   |           |

## ระเบียบการบอกรับ

ค่าบำรุงรวมค่าส่งปีละ ๓๕ บาท ส่งเงินล่วงหน้าไปยัง "ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร" ส่งจ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน หรือบอกรับทางโทรศัพท์ ๒๗๖๓๒ ไต

## วารสารข้าราชการ

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| ที่ปรึกษา        | เลขาธิการ ก.พ.            |
|                  | รองเลขาธิการ ก.พ.         |
| ผู้จัดการ        | พันตรี อรรถ วิชัยกุล      |
| ผู้ช่วยผู้จัดการ | นายจรัสพงษ์ สีวาระวิโรจน์ |
| บรรณาธิการ       | นายสมคิด เจริญกุล         |
| กองบรรณาธิการ    | นายสายบัว พุ่มแดง         |
|                  | นางนิศยา มาศะวิสุทธ์      |
|                  | นายชาญชัย อิงกากรณ์       |
|                  | นายอุศล บุญประกอบ         |

## สารบัญ

| หัวข้อ                                 | หน้า | ภาษาอังกฤษ                            | หน้า |
|--|------|---------------------------------------|------|
| อะไรใหม่ในเดือนนี้ ... .. .            | 3    | บทสนทนาภาษาอังกฤษ .. .. .             | 46   |
| สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก ... .. .          | 11   | กฎหมาย ระเบียบ                        |      |
| ข่าวสอข้าราชการ ... .. .               | 13   | พระราชบัญญัติ .. .. . (๑)             |      |
| วิชาการ                                |      | กฎ ก.พ. ... .. . (๑๒)                 |      |
| หลักมนุษยสัมพันธ์ ... .. .             | 15   | ระเบียบและ น.ว. ต่าง ๆ ... .. . (๑๓)  |      |
| การบริหารมหาวิทยาลัยแห่งรัฐ ฯ ... .. . | 27   | ปกิณกะ                                |      |
| แนวคิดเกี่ยวกับตำแหน่ง ฯ ... .. .      | 40   | ถ้อยแถลง ... .. .                     | 2    |
| ปัญหา                                  |      | ผู้ถือไม้เท้าออกทอง ... .. .          | 35   |
| ปัญหาระเบียบข้าราชการพลเรือน ... .. .  | 57   | เฉลยสอบเขาวนและความรู้รอบตัว ... .. . | 67   |
| ปัญหาหลัง ... .. .                     | 62   | สอบเขาวนและความรู้รอบตัว... .. .      | 68   |
| ความรู้ในการสอบ                        |      |                                       |      |
| เบ็ดเตล็ดเกี่ยวกับการสอบ ... .. .      | 20   |                                       |      |
| x ✓ ... .. .                           | 52   |                                       |      |

พิมพ์ที่ ไทยพิมพ์ — โรงพิมพ์อักษรสารการพิมพ์ ๗๒ ถนนบำรุงเมือง ดอนวัดสระเกษ พระนคร โทร. ๘๑๒๓๒๐

นายสิทธิชัย ปริกัมสิต ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา ๒๕๐๘

## ถ้อยแถลง

วันมาฆบูชาปีนี้ ตรงกับวันเพ็ญขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๔ (วันอาทิตย์ที่ ๖ มีนาคม) พระพุทธองค์ได้ทรงเทศน์โอวาทปาติโมกข์ในที่ประชุมสงฆ์ สรุปลักษณะธรรมในพระพุทธศาสนา ๓ ประการ คือ “ให้ทำความดี ละเว้นความชั่ว และให้ทำใจให้ผ่องแผ้ว” ผู้ใดยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมนี้ บุคคลนั้นย่อมไปสู่ความดี ความเจริญ ดร. ชูบ กาญจนประกร กล่าวไว้ใน “มนุษย์สัมพันธ์” ฉบับนี้ว่า หลักพุทธธรรมสำหรับบุคคลทั่วไปที่จะต้องยึดและใช้เป็นหลักในการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคมตามโลกวิสัยในภพนั้น มีหลักที่วางไว้อย่างชัดเจน ---- เป็นองค์ประกอบอันสำคัญยิ่งต่อการที่จะมีกำลังใจในการทำงาน

เมื่อเร็ว ๆ นี้ นายแอนดรูว์ เจ. ไวท์ วิศวกรออกแบบฝ่ายความปลอดภัยของรถยนต์ แห่งเมืองดี ในมลรัฐนิวแฮมเชียร์ สหรัฐอเมริกา ได้ประดิษฐ์ “เครื่องแขวนคอเพื่อไม่ให้ตาย” คือ เครื่องมือป้องกันอุบัติเหตุรถยนต์แบบใหม่เอี่ยม เป็นเข็มขัดผ้าเหนียวรูปตัววีแขวนลงมาจากหลังการถ วิศวกรผู้นี้กล่าวว่า แบบนี้ดีกว่าเข็มขัดติดที่นั่งแบบธรรมดาเป็นอันมาก โดยเขาได้ทดลองแขวนคอตัวเอง แล้วขับเข้าไปใส่กำแพงอิฐด้วยความเร็วขนาด ๘๐ กิโลเมตรต่อชั่วโมงมาแล้วสบาย ๆ พุดถึงการ “รัดเข็มขัด” นี้ วารสารข้าราชการจำเป็นต้องเพิ่มหน้าโฆษณาขึ้นอีก ๔ หน้า แต่อย่างไรก็ดี เรามิได้เอารัดเอาเปรียบท่านสมาชิกแต่อย่างใด เพราะเราได้เพิ่มหน้าขึ้นแล้วต่างหากจากปกติ กล่าวคือ เนื้อเรื่อง (รวมหน้ากลางหมวดกฎหมายและระเบียบ) คงไว้ ๑๑ ยก หรือ ๘๘ หน้าเช่นเดิม เรายึดถือในหลักการเดิมที่จะให้บริการแก่ท่านสมาชิกที่ดีที่สุดโดยมิหวังกำไร แต่ก็จำเป็นต้องใช้ “เครื่องแขวนคอเพื่อไม่ให้ตาย” ที่ดีที่สุดอย่างหนึ่งเช่นกัน เราหวังว่าท่านสมาชิกคงเห็นใจในข้อนี้ตามสมควร

ฉบับหน้า เราจะได้พิมพ์ภาพประกอบคำอธิบายเรื่อง “การจำแนกตำแหน่ง” ดังที่เกริ่นไว้ในฉบับที่แล้ว และเสนอเรื่อง “ดวงดาวและผม” โดยผู้ใช้นามปากกา “ปัญญา” เจ้าของเรื่อง “การบริหารแบบเก่า-แบบใหม่” “ละครชีวิต” ฯลฯ ซึ่งเคยลงเป็นประจำในวารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๗ และสมาชิกหลายท่านได้เรียกร้องให้เขียนอีก.

บรรณาธิการ



# อะไรใหม่ ในเดือนนี้

## กฎหมาย

มีกฎหมายที่น่าสนใจประกาศใช้ ดังนี้ :-

๑. พ.ร.บ. จัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๘ โดยยุบเลิกสำนักบริหารของนายกรัฐมนตรี และจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเพื่อกิจการอุตสาหกรรม กับมหาวิทยาลัยขอนแก่นขึ้น

๒. พ.ร.ฎ. กำหนดผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนบางตำแหน่งในกระทรวงศึกษาธิการ ให้เป็นข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๐๘

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานสถิติแห่งชาติ

(รายละเอียดดูหน้าพิเศษกลางเล่ม)

## ระเบียบ

มีระเบียบและ น.ว. ต่างๆ ประกาศใช้ดังนี้ :-

๑. คณะรัฐมนตรีให้ถือเป็นหลักปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการปฏิบัติทางการเงิน การบัญชี บางประการของรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

๒. คณะรัฐมนตรีวางระเบียบเกี่ยวกับการจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์เข้ารับราชการ ว่าให้จ้างได้แต่ละคราวเพียงไม่เกินสิ้นปีงบประมาณเท่านั้น เมื่อมีความจำเป็นจะต้องจ้างต่อก็ให้ขอจ้างใหม่

๓. คณะรัฐมนตรีให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๘ โดยให้คิดดอกเบี้ยให้ร้อยละ ๕ ของยอดเงินที่ขกมา

๔. กระทรวงการคลังวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณแก่วิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิในการอบรมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่าง ๆ ให้ถือปฏิบัติ

๕. กระทรวงกลาโหม ขอความร่วมมือส่วนราชการต่าง ๆ ที่บรรจุข้าราชการเบ็ดเตล็ด บ้านญาติ ที่รับเงินอยู่ทางกระทรวงกลาโหม เข้ารับราชการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับบำนาญให้แจ้งให้กระทรวงกลาโหมทราบ

๖. กรมบัญชีกลางแจ้งอัตราค่าห้องเดี่ยวต่ำสุดในโรงพยาบาลบางแห่ง เพื่อถือปฏิบัติในการเบิกเงินช่วยเหลือการรักษายาบาล

๗. กระทรวงการคลังกำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกเงินช่วยการศึกษาของบุตร เงินช่วยค่าเล่าเรียนของบุตร และเงินช่วยค่ารักษาพยาบาล ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ถือปฏิบัติ

(รายละเอียดดูหน้าพิเศษกลางเล่ม)

## บุคคล

### สำนักนายกรัฐมนตรี

#### สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

##### แต่งตั้ง

พลเอก เนตร เขมะโยธิน หัวหน้านายทหารฝ่ายเสนาธิการ ประจำบัญชาการทหารสูงสุด กระทรวงกลาโหม ดำรงตำแหน่งปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

พลโท บุญเรือน บัวจรรยา ประจำกองบัญชาการทหารสูงสุด กระทรวงกลาโหม ดำรงตำแหน่งรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ม.ค. ๐๘

#### สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี

##### แต่งตั้ง

พ.อ. จิตต์ ธนะโชติ ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี รักษาการแทนรองปลัดสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี อีกตำแหน่งหนึ่ง



นายภูษงค์ บุณนาค ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี วิชาการในตำแหน่งผู้ช่วยปลัดสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี อีกตำแหน่งหนึ่ง

นายแส สายะเสวี ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองกลาง นายเนตร มานิตกุล ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองงาน นายกรัฐมนตรี

นายทวี ศุขะวณิช ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองนโยบายภายในประเทศ

น.ส. ชุน บุญญะศิริ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองนโยบายภายนอกประเทศ

นายรัศมี ทิวพานนท์ เลขานุการกรมการพัฒนากลด ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองงานโฆษณา อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ม.ค. ๑๘

นายสุรัชย์ สุฟโปฏก ดำรงตำแหน่งวิทยากรโท ในแผนกการเมือง กองงานนายกรัฐมนตรี (กองกลางเดิม) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.พ. ๑๘

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

เลื่อน นายเมธี บวิสุทธิ์ ประจำแผนกกฎหมาย กองนิติธรรม ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกรายงาน กองการประชุมคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๑๘

แต่งตั้ง พล ต.ต. สง่า กิตติขจร ผู้ตรวจราชการ สำนักนายก ฯ และคงดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ม.ค. ๑๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เลื่อน นายบุเรศ ชุศรีเพริศ ประจำแผนกกองวิชาการ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้ากองวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ม.ค. ๑๘

สำนักงาน ก.พ.

แต่งตั้ง นายวณิช ไชยพร ประจำสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนไทยในประเทศออสเตรเลีย ทำหน้าที่ผู้ช่วยผู้ดูแล

นักเรียน ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกนักเรียนอเมริกา กองนักเรียนต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๑๘

สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

แต่งตั้ง

นายชูศักดิ์ ลักขโนกิจ ผู้ช่วยกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กองตรวจเงินรัฐพาณิชย์และเงินทุน ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่ ๘ จ.ว. สงขลา

นายอำพล เจริญชอบ ผู้ช่วยกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่ ๘ จ.สงขลา ตำแหน่งตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กองตรวจเงินรัฐพาณิชย์และเงินทุน

ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๑๘

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แต่งตั้ง

นายเดโช สวานานนท์ ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการสถิติแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ม.ค. ๑๘

กรมประชาสัมพันธ์

แต่งตั้ง

นายชัชวาลย์ ฤชานุช ช่างโท แผนกเครื่องส่งวิทยุกระจายเสียงในประเทศ กองช่างและทะเบียนวิทยุ ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกเครื่องส่งวิทยุกระจายเสียงในประเทศ กองช่างและทะเบียนวิทยุ

นายอ่อน มุยะกุล หัวหน้าแผนกเครื่องส่งวิทยุกระจายเสียงในประเทศ กองช่างและทะเบียนวิทยุ ไปดำรงตำแหน่งช่างโท แผนกเครื่องส่งวิทยุกระจายเสียงในประเทศ กองช่างและทะเบียนวิทยุ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๑๘

### มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์

#### คณะแพทยศาสตร์และศิริราชพยาบาล

##### แต่งตั้ง

นายแพทย์สนอง อุนากุล ศาสตราจารย์แผนกวิชา  
สรีรวิทยา ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิชาชีวเคมี

นายแพทย์ดีที จึงเจริญ ศาสตราจารย์แผนกวิชา  
สรีรวิทยา ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิชาสรีรวิทยา

นายแพทย์สงกรานต์ นิยมเสน ศาสตราจารย์  
ทางนิติเวชวิทยา แผนกวิชาพยาธิวิทยา ดำรงตำแหน่ง  
หัวหน้าแผนกวิชานิติเวชวิทยา

แพทย์หญิงสลัด ท้าววงศ์ อาจารย์ชั้นพิเศษ  
แผนกวิชาศัลยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิชา  
วิสัญญีวิทยา

ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ก. ๐๘

นายแพทย์อวบ เกตุสิงห์ ศาสตราจารย์ หัวหน้า  
แผนกวิชาสรีรวิทยา ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี อีก  
ตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ม.ก. ๐๘

#### คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

##### แต่งตั้ง

นายแพทย์สมศักดิ์ เตชะโกสยะ อาจารย์เอก  
แผนกวิชาพยาธิวิทยา ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชั้นพิเศษใน  
แผนกวิชาพยาธิวิทยา

ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ม.ก. ๐๘

นายแพทย์ตระกูล กิตติสิน ศาสตราจารย์แผนกวิชา  
สรีรวิทยา ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิชาเภสัชวิทยา

นายแพทย์นิยม นิยมวงษ์ อาจารย์ชั้นพิเศษ  
แผนกวิชาศัลยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิชา  
วิสัญญีวิทยา

ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ก. ๐๘

### จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

##### แต่งตั้ง

น.ส. ทวงเดือน พิศาลบุตร ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
และหัวหน้าแผนกวิชาสารัตถศึกษา คณะครูศาสตร์ ขึ้น  
เป็นชั้นพิเศษ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตรา-  
จารย์ในวิชาสารัตถศึกษา คณะครูศาสตร์

นายสำเนา วรางกูร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ  
หัวหน้าแผนกวิชาโสตทัศนศึกษา คณะครูศาสตร์ ขึ้นเป็น  
ชั้นพิเศษ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์  
ในวิชาโสตทัศนศึกษา คณะครูศาสตร์

น.ส. เกทหลง ประภาวสิทธิ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
แผนกวิจัยการศึกษาศาสตร์ คณะครูศาสตร์ ขึ้นเป็นชั้นพิเศษ  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในวิชาวิจัย  
การศึกษาศาสตร์ คณะครูศาสตร์

นายสมศักดิ์ ชูโต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ  
หัวหน้าแผนกวิชาการต่างประเทศและการทูต คณะรัฐ-  
ศาสตร์ ขึ้นเป็นชั้นพิเศษ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
รองศาสตราจารย์ในวิชาการต่างประเทศและการทูต คณะ  
รัฐศาสตร์

ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ม.ก. ๐๘

### มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

##### เลื่อน นายระเมียบ ฤกษ์เกษมตร ขึ้นเป็นชั้น

พิเศษ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
เชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ม.ก. ๐๘

##### แต่งตั้ง

นายบัวเรศ กิ่งทอง คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์ ดำรง  
ตำแหน่งรองอธิการบดี อีกตำแหน่งหนึ่ง

นายแพทย์บุญสม มาร์ติน คณะบดีคณะแพทย-  
ศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี (ฝ่ายปกครอง) อีก  
ตำแหน่งหนึ่ง

หม่อมหลวงคืบ ชุมสาย คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์  
ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยที่หนึ่ง อีกตำแหน่งหนึ่ง

ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ก. ๐๘

### สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท

แต่งตั้ง นายมนตรี ศรีสัมพันธ์ ผู้ตรวจราชการ

กระทรวงมหาดไทย ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการสำนักงาน  
เร่งรัดพัฒนาชนบท ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ม.ก. ๐๘

### กระทรวงเกษตร

#### กรมกสิกรรม

รับโอน นางไพจิตร จันทรวงศ์ ครูโท โรงเรียน  
ประจำจังหวัดนครสวรรค์ กองโรงเรียนเรฐบาล กรมวิสามัญ  
ศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์โท แผนกวิเคราะห์ดิน กองการ  
กสิกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๐๘

เลื่อน นายเผด็จ สุตะฐาน หัวหน้ากองการ  
กสิกรรมเคมี และรักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญทางดิน  
และปุ๋ย ขึ้นเป็นชั้นพิเศษ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้เชี่ยวชาญทางดินและปุ๋ย ตั้งแต่วันที่ ๘ ก.พ. ๐๘

#### กรมปศุสัตว์

แต่งตั้ง นายประสิทธิ์ ธรรมแสง นายสัตว-  
แพทย์โท ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตรวจโรคสัตว์โท  
สถานีตรวจโรคสัตว์ จ.ว.พระนครศรีอยุธยา กองสัตว์รักษ์  
ม.ร.ว. อำนวยพร เกษมสันต์ นายสัตวแพทย์โท  
ดำรงตำแหน่งนายสัตวแพทย์โท แผนกผสมพันธุ์ปศุสัตว์  
สำนักงานเลขานุการกรม  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ก. ๐๘

นายเหรียญชัย บิดเขวีกก หัวหน้าสถานีตรวจโรค  
สัตว์โท สถานีตรวจโรคสัตว์ จ.ว.ขอนแก่น ดำรงตำแหน่ง  
หัวหน้าสถานีตรวจโรคสัตว์โท สถานีตรวจโรคสัตว์ จ.ว.  
ลำปาง กองสัตว์รักษ์

นายสำราญ ทองใบ หัวหน้าสถานีตรวจโรคสัตว์  
โท สถานีตรวจโรคสัตว์ จ.ว. สบบุรี ดำรงตำแหน่ง  
หัวหน้าสถานีตรวจโรคสัตว์โท สถานีตรวจโรคสัตว์ จ.ว.  
ขอนแก่น กองสัตว์รักษ์

นายเสริมศักดิ์ เบ้าหล่อเพชร หัวหน้าสถานีตรวจ  
โรคสัตว์โท สถานีตรวจโรคสัตว์ จ.ว. ลำปาง ดำรงตำแหน่ง

หัวหน้าสถานีตรวจโรคสัตว์โท สถานีตรวจโรคสัตว์ จ.ว.  
สบบุรี กองสัตว์รักษ์  
ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ก. ๐๘

#### ออก

นายขวัญยืน เดเทศวิสัย นายสัตวแพทย์โท (หน่วย  
ผลิตวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า) กองวัคซีนและเซรัม ออกจาก  
ราชการเพื่อไปประกอบอาชีพอย่างอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ก.  
๐๘

นายอินทรเกษม สิงหนิตร ผู้ช่วยนายสัตวแพทย์  
เขตโท ที่ทำการสัตวแพทย์เขต ๖ จ.ว. พิษณุโลก ออกจาก  
ราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน ตั้ง  
แต่วันที่ ๑ ก.พ. ๐๘

### กระทรวงคมนาคม

#### กรมเจ้าท่า

แต่งตั้ง นายประวิติ แสงสุพรรณ เจ้าพนักงาน  
ตรวจท่าชั้น ๑ กองตรวจท่า ไปประจำสำนักงานเลขานุการ  
กรม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ม.ก. ๐๘

### กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

#### สำนักงานวิชาการและวางแผน

เลื่อน นายอำนวย วิวรรณ ขึ้นเป็นชั้นพิเศษ  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน วิชาการ  
และวางแผน ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ก. ๐๘

#### กรมสหกรณ์ที่ดิน

เลื่อน นายสุวรรณ บุญวรรณ พนักงานสากรม  
ที่ดินตรี หน่วยสหกรณ์ที่ดินโคกกระเทียม จ.ว. สบบุรี  
ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักสหกรณ์ที่ดิน  
โท แผนกสหกรณ์ไร่ป้อน กองจัดตั้งและตรวจสอบสหกรณ์ที่ดิน  
ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ม.ก. ๐๘



### กระทรวงมหาดไทย

#### สำนักงานปลัดกระทรวง

##### แต่งตั้ง

นายยุทธ จรัสยานนท์ ผู้ว่าราชการจังหวัด(ชั้นพิเศษ) จ.ว. ปราจีนบุรี ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง นายกำจัด ผาคสิวัตถ์เน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. อุบลราชธานี ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง

นายเจริญ ภมรบุตร ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. พิษณุโลก ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง

นายเจริญ มโนพัฒนะ รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง

นายธวัชชัย เดชาดีวงศ์ ณ อยุธยา ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. สตูล ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. ปราจีนบุรี

นายพัฒน์ บุญบริพัตร ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. สุพรรณบุรี ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. อุบลราชธานี

นายเวียง สาครสินธุ์ ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. ตรัง ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. สุพรรณบุรี

ร.ต.ท. ระดม มหาสารนนท์ ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. ตาก ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. ตรัง

นายนิติ ไชยกุล ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. พัทลุง ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. พิษณุโลก

พล.ต.ต. สามารถ วายวานนท์ ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. อุตรธานี ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. อุตรดิตถ์

นายวิญญู อังคณารักษ์ ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. ร้อยเอ็ด ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. อุตรธานี

นายพัฒน์ พิณทุโยธิน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. สิงห์บุรี ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. กาญจนบุรี

นายประพันธ์ ณ พัทลุง ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. สุราษฎร์ธานี มาประจำกระทรวงมหาดไทย

นายประกอบ ทรัพย์มณี ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. อุตรดิตถ์ มาประจำกระทรวงมหาดไทย

นายลิขิต สัตยาบุทย์ ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) จ.ว. กาญจนบุรี มาประจำกระทรวงมหาดไทย ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ม.ค. ๐๘

##### ออกก

นายมงคล สุภาพงษ์ ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๐๘

พ.ต.อ. บุญแรงก์ วัฒนายอน ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๐๘

นายแมน อรจันทร์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.พ. ๐๘

### กรมการปกครอง

##### รับโอน

ร้อยเอก เฉลิม เฉลิมช่วง นายทหารสารวัตรสืบสวนสอบสวน จังหวัดทหารบกสระบุรี สังกัดกรมการสารวัตรทหารบก กระทรวงกลาโหม มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอบ้านไธสง จ.ว. ลำพูน

เรืออากาศเอก อุดม มีเพ็ชร นายทหารพระธรรมนูญ กองบริวาร กองบิน ๕ จ.ว. ประจวบคีรีขันธ์ กระทรวงกลาโหม มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภออาจสามารถ จ.ว. ร้อยเอ็ด

ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๐๘

แต่งตั้ง นายนาม พันชัย ปลัดอำเภอโท อำเภอแม่ใจ จ.ว. เชียงราย ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอคลองใหญ่ จ.ว. ตราด

นายสุจินต์ วนเกียรติ ปลัดอำเภอโท อำเภอคลองใหญ่ จ.ว.ตราด ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอบ้านโป่ง จ.ว. ราชบุรี

ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ม.ก. ๐๘

นายสมเสียม รัตนศักดิ์ นายอำเภอเมืองนครพนม จ.ว. นครพนม ดำรงตำแหน่งปลัดนายอำเภอแม่ใจ จ.ว. เชียงราย

นายวิโรจน์ ราชรักษ์ นายอำเภอควนขนุน จ.ว. พัทลุง ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเมืองนครพนม จ.ว. นครพนม

นายจิตติ ถาวรานันท์ นายอำเภอทับปุด จ.ว. พังงา ดำรงตำแหน่งนายอำเภอควนขนุน จ.ว. พัทลุง

นายอุดม จันทระเวียง นายอำเภอจัตุรัส จ.ว. ชัยภูมิ ดำรงตำแหน่งนายอำเภอทับปุด จ.ว. พังงา

นายกวี แม้นเลขา นายอำเภอเมืองพิจิตร จ.ว. พิจิตร ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเมืองบัตตानी จ.ว. บัตตानी

นายสายสิทธิ พรแก้ว ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเมืองพิจิตร จ.ว. พิจิตร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๐๘

ว่าที่เรือตรี สาทิศ พินทุเสนีย์ ปลัดอำเภอโท อำเภอทุ่งช้าง จ.ว. น่าน ดำรงตำแหน่งจำจังหวัดโท จ.ว. น่าน ตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ก. ๐๘

เรืออากาศเอก สมศักดิ์ ไสมาภา ปลัดอำเภอโท อำเภออุ้มผาง จ.ว. ตาก ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอแม่สรวง จ.ว. เชียงราย

นายพันธุ์ ทวี คิมยทัต ปลัดอำเภอโท อำเภอโกรกพระ จ.ว. นครสวรรค์ ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภออุ้มผาง จ.ว. ตาก

นายฉนวน อิ่มอุดม ปลัดอำเภอโท อำเภอทัพทัน จ.ว. อุทัยธานี ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอโกรกพระ จ.ว. นครสวรรค์

ร.ต. มานพ พรวีวงศ์ ผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่นโท จ.ว. สุพรรณบุรี ไปประจำ จ.ว. นครราชสีมา

นายมนู ชูเสนีย์ ประจำ จ.ว. พิจิตร ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่นโท จ.ว. สุพรรณบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ม.ก. ๐๘

นายสมภัทร ปทุมนนท์ ปลัด จ.ว. ราชบุรี และรักษาการในตำแหน่งผู้ว่าราชการ จ.ว. พัทลุง ไปประจำ จ.ว. ราชบุรี และรักษาการในตำแหน่งผู้ว่าราชการ จ.ว. พัทลุง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ม.ก. ๐๘

ร.ต. กิตติ ปทุมแก้ว นายอำเภอโขงเจียม จ.ว. อุบลราชธานี ไปประจำกรมการปกครอง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ม.ก. ๐๘

นายนิพนธ์ อินทะกานทา นายอำเภอโนนสูง จ.ว. นครราชสีมา ดำรงตำแหน่งนายอำเภอพนา จ.ว. อุบลราชธานี

นายมนู พันธุมย์ นายอำเภอคลองหลวง จ.ว. ปทุมธานี ดำรงตำแหน่ง นายอำเภอโนนสูง จ.ว. นครราชสีมา

นายเฉลียว รัตวิษา นายอำเภออุ้มผาง จ.ว. ตาก ดำรงตำแหน่งนายอำเภอคลองหลวง จ.ว. ปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ม.ก. ๐๘

นายวัฒนา สุจริตจิตร ปลัดอำเภอโท อำเภอกำแพงแสน จ.ว. นครปฐม ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท ผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่ง อำเภอคอนตูม อำเภอกำแพงแสน จ.ว. นครปฐม

นายสนั่น งามจิตร ประจำ จ.ว. นครปฐม ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอกำแพงแสน จ.ว. นครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ก. ๐๘

ว่าที่ ร.ต. สำเนียง รามคิลก ปลัดอำเภอโท อำเภอ  
เซกา จ.ว.หนองคาย ไปประจำ จ.ว.หนองคาย ตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๐๕

ร.ต. นิกิต ทรัพย์มี ปลัดอำเภอโท อำเภอ  
บางไทร จ.ว.พระนครศรีอยุธยา ไปประจำ จ.ว.พระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ม.ค. ๐๕

นายมนั เพรหมบุตร ปลัดอำเภอโท อำเภอเมือง  
สุรินทร์ ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอจอมพระ  
จ.ว.สุรินทร์

นายวัน สมบุตร ปลัดอำเภอโท อำเภอสำโรงทาบ  
และรักษาการในตำแหน่งเจ้าจังหวัดโท จ.ว.สุรินทร์ ดำรง  
ตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอปราสาท จ.ว.สุรินทร์

เรือโท ดำรง ถ่อนเจริญ ปลัดอำเภอโท อำเภอ  
ปราสาท ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอเมืองสุรินทร์  
จ.ว.สุรินทร์

ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๐๕

เรือตรีบุญช่วย ศรีนวลชัย ปลัดอำเภอโท อำเภอ  
บ้านแพ้ว จ.ว.สมุทรสาคร ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ  
ส่วนท้องถิ่นโท จ.ว.อ่างทอง

นายเนียร จันทระอุไร ผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่น  
โท จ.ว.สุรินทร์ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่น  
โท จ.ว.อ่างทอง

นายจำลอง ศิริพันธ์ ผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่น  
โท จ.ว.อ่างทอง ไปประจำ จ.ว.อ่างทอง

นายวิเชียร อาภรณ์ ผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่นโท  
จ.ว.นครราชสีมา ไปประจำ จ.ว.นครราชสีมา

นายประภา ยูวนนท์ ปลัดอำเภอโท อำเภอด่าน  
ขุนทด จ.ว.นครราชสีมา ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ  
ส่วนท้องถิ่นโท จ.ว.นครราชสีมา

ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.พ. ๐๕

**กรมราชทัณฑ์**

**เลื่อน**

นายสำเนียง นนทร พัสดีตรี เรือนจำอำเภอเบตง  
จ.ว.ยะลา ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
พัสดีโท เรือนจำอำเภอหล่มสัก จ.ว.เพชรบูรณ์

นายอรุณ สุวรรณบุบผา ประจำแผนกระเบียบ  
ข้อบังคับ กองระบบอาชญาวิทยา ส่วนอาชญาวิทยา ขึ้นเป็น  
ชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัสดีโท เรือนจำ  
กบินทร์บุรี จ.ว.ปราจีนบุรี

นายมนิต เวาเศษวรรุติ ประจำแผนกเงิน ขึ้น  
เป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก  
ควบคุม เรือนจำเขตอุบลราชธานี

นายสมพร จันทร์ช่วงชัย พัสดีตรี เรือนจำเขต  
สงขลา ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
หัวหน้าแผนกควบคุม เรือนจำเขตสงขลา

นายบุญช่วย กำพร พัสดีตรี เรือนจำกลางนคร-  
ศรีธรรมราช ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
พัสดีโท เรือนจำ จ.ว.อุทัยธานี

นายมนู ชมชื่นจิตร พัสดีตรี เรือนจำกลางคลองไผ่  
จ.ว.นครราชสีมา ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งหัวหน้าแผนกควบคุม เรือนจำเขต จ.ว.ฉะเชิงเทรา  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๐๕

**แต่งตั้ง**

นายปราศรัย อภิวัดพันธ์ หัวหน้าแผนกปกครอง  
ทัณฑสถานเปิดห้วยโป่ง จ.ว.ระยอง ดำรงตำแหน่ง  
พัสดีโท เรือนจำ จ.ว.ตรัง

นายบัณฑิต บุญหนุน พัสดีโท เรือนจำ จ.ว.  
ปราจีนบุรี ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกปกครอง ทัณฑสถาน  
เปิดห้วยโป่ง จ.ว.ระยอง

นายบำรุง เทพวงษ์ หัวหน้าแผนกปกครอง ทัณฑ  
สถานวัยหนุ่มพระนครศรีอยุธยา ดำรงตำแหน่งพัสดีโท  
เรือนจำ จ.ว.ปราจีนบุรี

นายเวียง นุ่มดี พัสดีโท เรือนจำ จ.ว.ตราด  
ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกอบรมและฝึกอาชีพ เรือนจำ  
กลางบางขวาง

นายเริ่ม วิชาชาญ หัวหน้าแผนกรักษาการณ  
เรือนจำกลางคลองไผ่ จ.ว.นครราชสีมา ดำรงตำแหน่ง  
พัสดีโท เรือนจำ จ.ว.ตราด

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๐๕





# สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย ชาติ เลี่ยมกระสินธุ์

## เอเชีย

จีนคอมมิวนิสต์ ... จีนคอมมิวนิสต์กล่าวหาโซเชียลอย่างรุนแรงอีกครั้งหนึ่งว่า นับแต่ผู้นำชุดใหม่โซเชียลเข้ารับตำแหน่ง แทนนายครุสซอฟ โซเชียลร่วมมือกับสหรัฐฯ บิดวงล้อมตน และตั้งหน้าสนับสนุนสหรัฐฯ เรื่อยมา ซ้ำยังเป็นปากเสียงให้สหรัฐฯ เรียกร้องให้เปิดการเจรจาสันติภาพในเวียดนาม และขอมปรองคองทางค่านิยมยุโรปเพื่อให้สหรัฐฯ ย้ายทหารทางด้านนั้นมารบในเวียดนามใต้

เวียดนาม ... สหรัฐฯเร่งการทิ้งระเบิดเวียดนามเหนือมาเป็นเวลา ๓๑ วัน ฝ่ายคอมมิวนิสต์ฉวยโอกาส ระหว่างนี้สะสมอาวุธและสัมภาระเพิ่มที่เมืองเดียนเบียนฟูขนาดใหญ่ เมื่อพันกำหนดพักรบแล้ว สหรัฐฯได้ใช้เครื่องบินเข้าไปโจมตีฐานทัพและบริเวณสนามบินของเวียดนามเหนืออย่างหนักหน่วง

อินเดีย & ปากีสถาน ... อินเดียกับปากีสถานต่างถอนทหารออกจากแนวหยุดยิงตามแผนการที่ตกลงกัน เมื่อ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕ ทั้งสองฝ่ายต่างส่งเชลยศึกแลกเปลี่ยนกันที่เวียทริอ์มาแล้ว ๓ อรว

## แอฟริกา

กานา .....ประธานาธิบดีควาเม เอนครูมาที่แห่งกานา เดินทางออกจากโคโร ไปยังจีนคอมมิวนิสต์ เวียดนามเหนือ และโซเวียต เมื่อ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕ เพื่อหาทางทำความตกลงยุติศึกในเวียดนาม และกล่าวว่าเวียดนามเป็นปัญหาของโลก โจรช่วยแก๊งกูดให้ล่องไปได้ จะได้ชื่อว่าทำบุญคุณให้แก่โลก

## ออสเตรเลีย

จอมพล ถนอม กิตติขจร นายกรัฐมนตรีแห่งประเทศไทยกับคณะเดินทางไปเยือนออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ ตามคำเชิญของรัฐบาลทั้งสองประเทศนั้นเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

## ยุโรป

อังกฤษ ..... รัฐบาลอังกฤษมีแผนการที่จะรับรองนายเอียน สมิธ ว่าเป็นหัวหน้ารัฐบาลโรดิเชีย (ถ้านายเอียน สมิธ ต้มเลิกการประกาศเอกราชของโรดิเชียโดยผลการ และนำโรดิเชียกลับสู่ระบอบปกครองเดิมอย่างถูกต้องรัฐธรรมนูญ นายวิลสัน นายกรัฐมนตรีอังกฤษได้แจ้งทำที่ดังกล่าวแล้วให้ เซอร์อีวรี่ บิเดิล ประธานศาลสูงโรดิเชีย ทราบเมื่อมีการเจรจาครั้งสุดท้ายกันที่กรุงลอนดอน

อิตาลี..... ประธานาธิบดีซากิต แห่งอิตาลีขอให้ นายอัลโด โมโร นายกรัฐมนตรี ที่เพิ่งลาออกจากตำแหน่งเป็นผู้ตั้ง  
รัฐบาลชุดใหม่ นายโมโร กำลังหารือกับบุคคลในพรรคของเขาก่อนที่จะตกลงรับหน้าที่นี้ รัฐบาลนายโมโรแพะแฉ  
เสียงในสภาผู้แทนเรื่องที่ว่ารัฐบาลต้องการเข้าควบคุมโรงเรียนของบาทหลวงที่ฝ่ายศาสนจักรเคยดำเนินการอยู่

ฝรั่งเศส..... จากฐานทัพอัมมากร์ของฝรั่งเศสในทะเลทรายในแอลจีเรีย มีประกาศว่า ฝรั่งเศสดำรงฐานะเป็นประเทศ  
ที่ ๓ ต่อจากสหรัฐและโซเวียตที่สงครามที่ยม ดิ. ๑ เอ. ซึ่งมีชื่อว่า "ดิอาปาของ" ขึ้นไปโคจรในห้วงอวกาศ เมื่อ ๑๗  
กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘

**อเมริกา**

นายติน รัสก์ รัฐมนตรีต่างประเทศสหรัฐ ฯ กล่าวว่าสงครามที่กำลังดำเนินอยู่ในเวียดนามใต้ ไม่ใช่สงคราม  
กลางเมืองที่ประชาชนเวียดนามก่อขึ้น แต่เป็นสงครามที่เวียดนามเหนือริเริ่มเพื่อยึดเอาเวียดนามใต้ไว้ในครอบครอง  
สหรัฐ ฯ จะยอมให้เวียดนามรวมกับโดยสันติ ไม่มีต่างชาติแทรกแซง ถ้าจะมีการจัดการเลือกตั้งกันอย่างเสรีจริง ๆ ทั้ง  
ในเวียดนามเหนือและเวียดนามใต้.

|  |  |
|--|--|
| <p>FOR THE SYMPTOMATIC TREATMENT<br/>OF NASAL CONGESTION<br/>IN CORYZA AND ALLERGIC RHINITIS</p> <p><b>pernazène</b><br/><b>เปอร์นาซีน</b></p>  <chem>CC1(C)CCCC1CNC(=O)CNC</chem> <p>LABORATOIRES<br/>ROBERT &amp; CARRIERE.<br/>PARIS, FRANCE.</p> <p><b>แก้หวัด คัดจมูก หายูกักไหล</b><br/><b>ใส่จมูกอยู่ใต้ห่าน</b></p> <p>แบท เอชเอจเอส จำกัด 4-6 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพฯ</p> | <p>ท่านที่เป็นโรค<br/><b>ริดสีดวงทวาร</b><br/>...ใช้...<br/><b>อัลไค์ส-อะนาล</b></p> <p>ยาบรรเทาอาการโรคริดสีดวง<br/>"ตามแนวใหม่" ของโรงงาน<br/>เฮย์เดน แห่งเยอรมัน</p> <p>ห้างหุ้นส่วนจำกัดเจริญเภสัช สะพานหัน<br/>ผู้แทนจำหน่ายแต่ผู้เดียว</p> |
|--|--|





๗. กรมกสิกรรม
- ก. ปรึญญาทางกสิกรรมและสัตวบาล ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑,๐๐๐ บาท ๕๘ อัตรวา
- ข. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ แผนกเกษตรกรรม ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้น ๖๒๕ บาท ๑๓๘ อัตรวา
๘. กรมทางหลวง
- ก. ปรึญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์ ชั้นโท อันดับ ๑ ชั้น ๑ ๕๐๐ บาท ๒ อัตรวา
- ข. ปรึญญาทางวิทยาศาสตร์ สาขาธรณีวิทยา ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑,๒๐๐ บาท ๑ อัตรวา
- ค. ปรึญญาทางวิศวกรรมศาสตร์ (สาขาวิศวกรรมโยธา, วิศวกรรมเครื่องกล), ปรึญญาการบัญชี, ปรึญญาทางรัฐศาสตร์ (สาขาการบริหาร), ปรึญญาทางนิติศาสตร์ หรือธรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑,๐๐๐ บาท รวม ๗๗ อัตรวา
- ง. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง แผนกเลขานุการ แผนกวิชาช่างก่อสร้าง แผนกวิชาช่างเครื่องยนต์ แผนกวิชาช่างกล แผนกวิชาช่างสำรวจ แผนกวิชาช่างโยธา ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้น ๘๐๐ บาท รวม ๑๓๘ อัตรวา
- จ. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ แผนกช่างก่อสร้าง แผนกพาณิชยการ แผนกเลขานุการ แผนกช่างสำรวจ ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้น ๖๒๕ บาท รวม ๑๔๘ อัตรวา

## มุกกลับ

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| ประธานกรรมการสัมภาษณ์หนุ่ม    | “จู้, เด็กคนเมื่อตะกี้สวยจังแฮะ”          |
| กรรมการ หนุ่มเหมือนกัน        | “เป็นไงครับ, ท่าน”                        |
| ประธานกรรมการสอบสัมภาษณ์หนุ่ม | “ก็อย่างว่า...เดี๋ยวจะเสียความเที่ยงธรรม” |
| กรรมการ หนุ่มเหมือนกัน        | “คะแนนเต็ม ๑๐๐ ท่านจะให้เท่าไรครับ”       |
| ประธานกรรมการสอบสัมภาษณ์หนุ่ม | “๕๘”                                      |

“สิงหาราช”

# หลักมนุษยสัมพันธ์

โดย

ดร. ชูบ กาญจนประกร

(ต่อจากฉบับก่อน)

## 3. หลักที่ว่าด้วยความรัก

หลักของฝรั่งที่ว่าคนเรามีความรักคนอื่น และต้องการความรักจากคนอื่นเหมือนกันนั้น หากพิจารณาตามหลักพุทธศาสนาแล้ว จะทราบรายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวกับการอันควรประพฤติปฏิบัติ และสิ่งอันพึงละเว้นหรือข้อควรระวังในเรื่องที่เกี่ยวกับความรักอย่างที่เราพูดกันว่า "ความรักทำให้ตาบอด" โดยจะขอนำมาเสนอเฉพาะที่ผู้เขียนเห็นว่าเกี่ยวข้องอย่างสำคัญกับการศึกษาเรื่องมนุษยสัมพันธ์ รวม ๓ ประการ คือ สิ่งที่ทำให้รักกัน หลักอันเป็นการสังเคราะห์และอนุเคราะห์ซึ่งกันและกัน และข้อสำคัญที่ควรระวัง ดังต่อไปนี้

### ก. สิ่งที่ทำให้รักกัน

ปุพฺพเพว สนฺนิวาเสน  
เอวณฺตํ ชยาเต เปมํ

ปัจจุปฺปนฺนพิเตน วา  
อุปฺปลิวํ ยโถทเก ฯ

### คำแปล

ความรัก ย่อมเกิดด้วยความเคยอยู่ร่วมกันในชาติก่อน  
หรือด้วยความเกื้อกูลกันในปัจจุบัน เหมือนกับดอกบัว  
ซึ่งเกิดในน้ำนั้น<sup>15</sup>

<sup>15</sup> ปุ๋ย แสงดาบ, โลกปรัชญา (พระนคร : โรงพิมพ์ ส. ชรรณ  
มัน ผู้เขียนเดิมคัดมาจากสาเกตชาดก อุปาหนวรรคที่ ๘ ทุกนิบาต

ตามหลักที่เสนอนี้ จะเห็นได้ว่า สิ่งที่ทำให้เกิดความรักตามหลักพุทธศาสนาของเรา นั้น นอกจากจะเกิดขึ้นจากการเกื้อกูลกันในลักษณะของอาการกริยากระทำต่อกัน (interaction) แล้ว ยังปรากฏว่าเป็นธรรมชาติของมนุษย์ในรูปบุพเพสันนิวาสในชาติปางก่อนอยู่ด้วย ดังที่ พระพุทธองค์ตรัสว่า

ความรักเกิดด้วยเหตุ ๒ ประการ คือ ด้วยความเคยอยู่ร่วมกันในชาติก่อน ๑ ด้วยความ มีประโยชน์เกื้อกูลแก่กัน ในชาติปัจจุบันนี้ ๑ เหมือนกับดอกบัวที่เกิดในน้ำ ซึ่งต้องอาศัยน้ำกับ โคลนอย่างใดอย่างหนึ่งตั้งนี้ ๑ อธิบายว่า ใน ๒ อย่างนี้ ความเคยอยู่ร่วมกัน หรือความเคย มีประโยชน์เกื้อกูลแก่กัน ในชาตินี้ไม่อย่างใดก็อย่างหนึ่ง ย่อมทำให้เกิดความรัก เหมือนกับ ดอกบัวที่เกิดได้ ก็เพราะอาศัยน้ำ หรืออาศัยโคลนตมตะกอนนั้น ๑ ความรักที่เกิดด้วยความ มีประโยชน์เกื้อกูลแก่กัน ในชาตินี้ เป็นความรักที่แปลกจากความรักบุพเพสันนิวาส คือ ความ รักบุพเพสันนิวาสเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วแรงกล้า ส่วนความรักด้วยการมีประโยชน์แก่กันเพียง ใน ชาตินี้ เป็นความรักที่เกิดขึ้นทีละน้อย เป็นอันว่าคนเรารักกันได้ชอบกันได้ด้วยเหตุ ๒ ประการ ไม่ประการใดก็ประการหนึ่ง ดังที่กล่าวมาแล้วนี้<sup>16</sup>

ส่วนประการที่ว่า ใครจะเชื่อว่า มีชาติก่อน ชาตินี้ ชาติหน้าสัมพันธ์กันอย่างไรนั้น มีข้อปัญหาที่จะต้องพิจารณาในทันที ภาระหน้าที่ของผู้เขียนอยู่ที่การที่จะชี้ชวนให้ท่านผู้อ่านได้ ทราบถึงความเกี่ยวเนื่องของหลักความรักในพระพุทธศาสนา และหลักการกระทำต่อกันตามหลัก ทิศ ๖ ในพระพุทธศาสนา ซึ่งผู้เขียนเห็นว่า ควรยึดเป็นหลักสำคัญอีกประการหนึ่งในหลักมนุษย์ สัมพันธ์ในอันที่จะได้ทราบถึงความรักในลักษณะต่างตอบแทนซึ่งกันและกันต่อไป จะอย่างไรก็ตาม หลักบุพเพสันนิวาสตามหลักความรักในพระพุทธศาสนานี้ แม้เราจะระลึกชาติมิได้ แต่ ผู้เขียนก็ใคร่ขอเชิญชวนให้ท่านผู้อ่านได้โปรดระลึกทบทวนถึงความหลัง จากประสบการณ์ของ ท่านเองที่ช่วยยืนยันหลักความรักในพระพุทธศาสนาอยู่เป็นอันมาก คือความรู้สึกที่เราเคยมี ใน อดีตเมื่อได้ประสบพบปะสนทนากับคนบางคนในลักษณะที่ว่า พอได้เห็นได้พูดจาปราศรัยด้วย แม้ ช่วงระยะเวลาอันสั้น ก็บังเกิดความรู้สึกที่เรียกว่า "ถูกชะตากัน" ตั้งแต่ในโอกาสแรก เป็นความ รัก เคารพนับถือซึ่งเรามีอยู่กับคนบางคนเป็นพิเศษ ซึ่งไม่เหมือนกับต้นหาราคะ ซึ่งยา อธิบายเป็นลายลักษณ์อักษร ผู้เขียนเข้าใจว่า ท่านผู้อ่านก็คงมีประสบการณ์เช่นนี้

## ข. ทิศ ๖

ถ้าพิจารณาสาเหตุแห่งความรักประกอบกับทิศ ๖ ซึ่งในชั้นเดิม "ทิศทั้ง ๖ นั้นพวกพราหมณ์พากันกราบไหว้ในเวลาเช้า...แต่พระพุทธเจ้าทรงเห็นว่าไม่ถูก การไหว้ทิศอย่างนั้นไม่มีประโยชน์ จึงทรงบัญญัติ บุคคล ๖ จำพวก ว่า เป็นทิศทั้ง ๖ แล้วสอนให้ไหว้ด้วยกระทำติดต่อ บุคคล ๖ จำพวกนั้น..."<sup>17</sup>

การที่จะทราบว่า ทิศใดแทนบุคคลจำพวกใดนั้น ท่านให้ยื่นหันหน้าไปทางทิศตะวันออก ณ ที่นั้นจะทราบได้ทันทีว่า ทิศตะวันออกเป็นทิศเบื้องหน้า และทราบทิศอื่น ๆ กับบุคคลจำพวกอื่นที่เกี่ยวข้องกับตัวเรา ดังจะได้กล่าวต่อไป

สำหรับคำว่า "ไหว้" ในที่นี้ก็หมายถึงการกระทำดี ทั้งทางกายกรรม วาจกรรม และมโนกรรม ดังที่ผู้อธิบายการไหว้ในกรณีนี้ไว้ว่า "...มิใช่การไหว้โดยตรง คือ ยกมือไหว้ หรือ หมั้นศีรษะไหว้ หรือกราบลงไหว้แต่อย่างใดเลย ไหว้ด้วยการกระทำตามสมควรแก่ฐานะของบุคคลเหล่านั้นต่างหาก"<sup>18</sup> ฉะนั้น การไหว้ทิศต่าง ๆ นั้น ก็ได้แก่การไหว้หรือการกระทำดีต่อบุคคลประเภทต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ทิศตะวันออกซึ่งได้แก่บิดามารดานั้น ก็ได้แก่การปฏิบัติมารดาบิดา ไหว้ทิศเบื้องขวา คือ อาจารย์ ก็ได้แก่การปฏิบัติอาจารย์ ไหว้ทิศเบื้องหลัง คือ บุตรภรรยา ก็ได้แก่การส่งเคราะห์บุตรภรรยา ไหว้ทิศเบื้องซ้าย คือ มิตรสหาย ก็ได้แก่การกระทำดีต่อมิตรสหาย ไหว้ทิศเบื้องต่ำ คือ ทาสกรรมกร ก็ได้แก่การส่งเคราะห์ทาสกรรมกร ไหว้ทิศเบื้องบน คือ สมณพราหมณ์ ได้แก่การปฏิบัติสมณพราหมณ์<sup>19</sup>

หากพิจารณาคำสั่งสอนของพระพุทธองค์อันเกี่ยวกับรายละเอียดของทิศ ๖ เทียบเคียงกับหลักวิชามนุษยสัมพันธ์ในปัจจุบันนี้ ทุกท่านย่อมจะต้องยอมรับความจริงว่า หลักของฝรั่งที่ผู้เขียนได้นำมาเสนอข้างต้นนั้น พระพุทธองค์ทรงใช้เป็นหลักสั่งสอนมนุษยชาติมาแล้วตั้งแต่ครั้งยังเป็นคนป่าคนดอย และได้ครอบคลุมหลักที่มนุษย์พึงปฏิบัติต่อกันไว้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบิดามารดากับบุตรธิดา สามีกับภรรยา ครูบาอาจารย์กับศิษยานุศิษย์ บุคคลต่อบุคคลในฐานะเพื่อนมนุษย์ หัวหน้าที่กับลูกน้อง และแม้ในที่สุดระหว่างข้าราชการกับประชาชน แต่ปัญหาของมนุษยสัมพันธ์ก็ยังมีอยู่จนกระทั่งในปัจจุบันนี้ เพราะคนเรานั้นก็เล็ด

<sup>17</sup> ปู่ แสงดาบ, หลักธรรมวิภาค *op. cit.*, หน้า ๕๐๖.

<sup>18</sup> *Ibid.*, หน้า ๕๐๖.

<sup>19</sup> *Ibid.*



### ค. กิเลส

สำหรับในเรื่องกิเลส<sup>๕</sup> ชาวพุทธจะเห็นความจริงในทางพระพุทธศาสนาว่า มีวิธีการ  
ล้างใจคนให้สะอาดปราศจากเครื่องเศร้าหมอง การล้างใจตามแบบของชาวพุทธเรียกว่า “สติ  
ปริโยทปนํ” จึงทำจิตของคนให้ชาวบริสุทธ์<sup>๖</sup> 20 เป็นการล้างอย่างหมดจดจริงๆ แต่มนุษย์เราเห็น  
แก่ตัว ซึ่งจัดเข้าในจำพวกสละกิเลสไม่ได้ แม้แต่ในการปกครองทั้งในระดับการเมืองและการ  
บริหารก็ยังมักกิเลส กล่าวคือ “ในระบบไหนก็ตาม.. ยังใช้กิเลสเป็นเครื่องดำเนินกันอยู่.. จัดเข้า  
ในจำพวกกิเลสสาธิปไตย...”<sup>๖</sup> 21 จึงยากที่จะหวังความสงบสำนึติได้โดยสมบูรณ์

### 4. หลักความมั่นคง

ตามหลักวิชามนุษยสัมพันธ์ของฝรั่งมุ่งเน้นความมั่นคงในชีวิตเศรษฐกิจทั้งในทางส่วนตัว  
การทำงาน และความมั่นคงทางสังคมอย่างมากที่สุด ทั้งนี้ เพื่อสร้างสรรค์ให้เกิดความมั่นคงทางใจ  
ในอันที่จะได้ประกอบการงานโดยมีขวัญหรือกำลังใจ สามารถอุทิศตนและเวลาให้แก่การทำงาน  
ตามความมุ่งหมายขององค์การได้อย่างเต็มภาคภูมิ หากพิจารณาหลักพุทธศาสนาในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
กับการนี้แต่เพียงผิวเผิน จะเห็นว่าหลักพระพุทธศาสนามีส่วนส่งเสริมหลักมนุษยสัมพันธ์ได้น้อย  
มาก เพราะมุ่งที่ความสะอาดบริสุทธิ์ทางใจของแต่ละคนเป็นประการสำคัญ แต่ถ้าหากพิจารณา  
อย่างถ่องแท้รอบคอบแล้ว จะปรากฏว่าหลักพุทธธรรมสำหรับบุคคลทั่วไปที่จะต้องยึดและใช้เป็น  
หลักในการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันในทางสังคมตามโลกียวิสัยในภพนั้นๆ มีหลักที่วางไว้อย่างชัดเจน  
ถ้าทุกฝ่าย ทั้งหัวหน้าและลูกน้องในวงการบริหารต่างยึดมั่นใช้เป็นหลัก และสามารถจัดมีเพื่อ  
ให้เป็นการเกื้อกูลกันได้อย่างจริงจังแล้ว ย่อมมั่นใจได้อย่างแน่แท้ว่า ความมั่นคงในชีวิตทาง  
เศรษฐกิจและสังคมของชาวพุทธ และของผู้ที่ทำงานร่วมกันทั้งหัวหน้าและลูกน้องจะเป็นองค์  
ประกอบอันสำคัญยิ่งต่อการที่จะมีกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งการที่จะใช้ชีวิตร่วมกันทางสังคม  
ด้วยความผาสุกทั้งทางกายและทางใจตามหลักมนุษยสัมพันธ์

หลักในทางพระพุทธศาสนาที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงซึ่งจะขอนำมาเสนอ ณ ที่นี้เฉพาะ  
๒ ประการ คือ

ก. หลักความจำเป็นในการดำรงชีพ ๔ ประการ ได้แก่ อาหาร ที่อยู่อาศัย เครื่อง  
นุ่งห่ม และยารักษาโรค ที่บุคคลทั่วไปจำเป็นต้องมีต้องใช้ จะขาดเสียมิได้ ฉะนั้น อย่างน้อย

<sup>20</sup> Ibid.

<sup>21</sup> กฤษ บุญญานันท์, *op. cit.*, หน้า ๑๙๒.

ที่สุด ในการจัดและส่งเสริมสวัสดิการของผู้ที่ทำงาน จะใช้หลักนี้เป็นเกณฑ์พิจารณาจัดให้มากขึ้น ตามควรแก่สภาพแล้ว ย่อมมั่นใจได้ไว้ก่อนว่า ความหวังที่จะเห็นคนมีความสุขกาย สุขใจ และจะเป็นทางนำไปสู่ความพอใจในการทำงานก็จะบังเกิดได้โดยแท้

ข. หลักสุขของคฤหัสถ์ หลักสุขของคฤหัสถ์ ๔ อย่าง "...เป็นสุขที่คฤหัสถ์ผู้กิน กามารมณ์ควรได้ตามควร. เกกาลสมัย...คือ...อติสุข สุขมี ๓ โภคสุข สุขโภคะ ๓ วนนสุข สุขไม่มีหนี้ ๓ วนวัชชสุข สุขไม่มีโทษ" <sup>22</sup> ทั้งนี้ อธิบายความได้ว่า

...สุขของคฤหัสถ์ ได้แก่สุขที่คฤหัสถ์ควรได้ควรถึง...

...สุขเกิดแต่มีทรัพย์นั้น ได้แก่ความสุขใจ ความดีใจอันเกิดขึ้นด้วยความนึกเห็นว่าตน มีทรัพย์

...สุขอันเกิดแต่การจ่ายทรัพย์บริโภคนั้น ได้แก่สุข คือ ความดีใจอันเกิดด้วยความคิดว่า เราได้ใช้ทรัพย์ ได้ทำบุญด้วยทรัพย์ที่เราหามาได้ด้วยความหมั่นเพียรในทางชอบธรรมแล้ว

...สุขอันเกิดแต่ความไม่ต้องการเป็นหนี้ นั้น ได้แก่ความสุขใจอันเกิดแต่ไม่เป็นหนี้ใคร ด้วยคิดว่า เราไม่เป็นหนี้ใครเลย

...สุขเกิดแก่ประกอบการงานที่ปราศจากโทษนั้น ได้แก่ความสุขใจที่เกิดขึ้นแก่ผู้ทำชอบ พุดชอบ คิดชอบ ว่าได้ทำชอบ พุดชอบ คิดชอบ แล้ว สุขอันเยี่ยมกว่าสุข ๓ ข้อข้างต้น <sup>23</sup>

เมื่อพิจารณามาดังนั้นแล้ว ท่านผู้อ่านย่อมจะได้ความคิดอันเป็นผลเกิดจากการศึกษา เปรียบเทียบหลักมนุษยสัมพันธ์ของฝรั่งกับของไทยที่สำคัญข้อหนึ่งว่า หลักที่จะเกิดความสุขความพอใจขึ้นแก่บุคคลใดกลุ่มใดนั้น ถ้าปฏิบัติตามแบบของฝรั่ง ก็จะต้องใช้เทคนิค วิธีหลายอย่าง หลายประการ เพื่อเรา เห็นยวน่า เพื่อให้คนมีความสุขกับงานและสิ่งแวดล้อม แต่ตามหลักของพระพุทธศาสนานั้น วางไว้เป็นกลาง ๆ และให้เป็นหน้าที่ของสารุชนที่จะพึงคิดและประพฤติปฏิบัติโดยถือเอาด้วยปัญญา ฉะนั้น ถ้าคนเราเข้าใจถึงพระกัมมังใจได้ว่าความสุขย่อมเกิดแก่บุคคลนั้นโดยแท้

(ยังมีต่อ)

<sup>22</sup> ปุ๋ย แสงฉาย หลักธรรมวิภาค หน้า ๔๖๕-๖๖.

<sup>23</sup> Ibid., หน้า ๔๖๗-๔๗๘.

# เรื่องเบ็ดเตล็ดเกี่ยวกับการสอบและระเบียบ เกี่ยวกับผู้สอบกับผู้ควบคุมการสอบ

อมร มลิินทางกูร

ผู้อำนวยการกองวิชาการและสอบได้

สำนักงาน ก.พ.

ผมได้พูดถึงเรื่องเกี่ยวกับการตรวจกระดาษคำตอบและการออกข้อสอบมาพอสมควรแล้ว ก็คิดจะหยุดเขียนไว้ก่อน เพราะกำลังมีงานบุก แต่บังเอิญคิดขึ้นมาได้ว่ามีเรื่องสำคัญที่อาจก่อให้เกิดการเสียหายและผิดพลาดได้ง่าย จึงต้องเขียนต่อไปอีก ขอให้ถือว่าเป็นการแนะนำเพื่อประโยชน์แก่ราชการส่วนรวม

เรื่องนั้นก็เกี่ยวกับการรอกคะแนนลงในบัญชีรอกคะแนน สมมุติว่า นาย ก. เป็นผู้รอกคะแนน นาย ข. เป็นผู้รอกคะแนนลงในบัญชี นาย ก. บอกผู้สอบรายหนึ่งได้ ๓๕ คะแนน นาย ข. เห็นว่าคนนี้เป็นพรรคพวกของตนที่จะต้องช่วยเหลือกัน ก็รอกลงไป ๖๕ คะแนน ก็อาจทำได้โดยนาย ก. ไม่รู้เลย ประการหนึ่ง; หรือนาย ก. เห็นว่าคนนี้เป็นคนของตนได้เพียง ๓๕ คะแนน แต่บอกว่าได้ ๖๕ คะแนน นาย ข. ก็รอกลงไป ๖๕ คะแนนตามที่บอก ก็อาจทำได้ อีกประการหนึ่ง, ตั้งนี้ ทั้งนาย ก. และนาย ข. ต่างก็ไม่มีโอกาสจะทราบได้เลย ซึ่งแสดงว่ายังมีช่องโหว่อยู่สองทาง ผมได้เคยขอร้องให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม ตั้งกรรมการขึ้นสองชุด คือ ชุดรอกคะแนน ๒ คน คือคนที่บอกและคนที่รอกคะแนน ชุดตรวจสอบ ๒ คน ซึ่งมีให้ช้ำกันกับชุดแรกอย่างเด็ดขาด วิธีนี้จะบังกันช่องโหว่ได้มาก ผมจึงขอฝากให้ทุกกระทรวงทบวงกรมได้ปฏิบัติด้วยเพื่อความถูกต้องเที่ยงธรรม แน่นอน และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อย่าให้การรอกและการตรวจสอบคะแนนอยู่ในมือของบุคคลคนเดียวกันได้เป็นอันขาด เพราะอาจผิดพลาดหรือก่อให้เกิดการทุจริตได้ง่าย ยิ่งคนที่ไม่มีหน้าที่รับผิดชอบแล้ว ไปรตอย่าได้ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเลยเป็นอันขาด เพราะมีแต่จะก่อให้เกิดการเสียหายขึ้นได้ง่าย นอกจากนี้ผมก็เห็นว่าระเบียบสำหรับผู้สอบกับผู้ควบคุมห้องสอบจะพึงปฏิบัติก็เป็นเรื่องสำคัญเกี่ยวกับการสอบมิใช่น้อย ผมได้เคยรวบรวม

ระเบียบเหล่านี้ไว้แต่สมัยเป็นครูตลอดจนมาทำหน้าที่เป็นกรรมการสอบเฉพาะที่สำนักงาน ก.พ. ก็เป็นเวลาสิบปีเศษ ได้แนะนำให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ถ้อยปฏิบัติเสมอมา

ฉะนั้น เพื่อใหม่ทคนได้ง่ายและสะดวก จึงขอถือโอกาสนำมาตีพิมพ์ลงในวารสารข้าราชการนี้ โดยทำเป็นรูปประกาศ ผมมีความคิดเห็นเป็นส่วนตัวว่า ประธานกรรมการสอบลงนามในประกาศระเบียบเกี่ยวกับผู้สอบจะพึงปฏิบัติได้ เพราะเป็นระเบียบปลีกย่อยไม่ขัดกับหลักการใหญ่ ส่วนระเบียบเกี่ยวกับผู้ควบคุมการสอบหรือผู้ควบคุมห้องสอบนั้น น่าจะเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งให้ผู้ไปปฏิบัติหน้าที่จะได้ออกเป็นระเบียบ ทั้งนี้เพื่อให้รัดกุม หากข้าราชการผู้นั้นไปทำผิดก็ย่อมจะต้องรับโทษทางวินัยที่ถือว่าร้ายแรงทีเดียว หรือจะเพียงแต่อบรมให้รู้หน้าที่และรับทราบการปฏิบัติก็คงเรียบร้อย สุดแต่จะเห็นสมควร และเพื่อนำไปใช้ได้สะดวก ผมจึงขอแนะนำระเบียบปฏิบัติทั้ง ๒ อย่างไว้ดังต่อไปนี้

### ประกาศ

#### เรื่อง ระเบียบปฏิบัติสำหรับผู้สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก

เนื่องด้วยการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกยังมีการปฏิบัติไม่เป็นแนวเดียวกัน และบางคราวก็มีการบกพร่อง ฉะนั้น เพื่อให้การสอบได้ดำเนินไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย และป้องกันการบกพร่องอันอาจจะพึงมีได้ จึงให้ผู้สอบปฏิบัติการเป็นระเบียบเดียวกัน เพื่อความเที่ยงธรรมแก่ผู้สอบ โดยเสมอหน้าดังต่อไปนี้.—

(๑) ให้ผู้สอบมาถึงสถานที่สอบทันตามกำหนดเวลาที่ประกาศไว้ เฉพาะวันแรกควรมาถึงสถานที่สอบก่อนกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ นาที ทั้งนี้ เพื่อจะได้เตรียมห้องสอบของตน หรือฟังการชี้แจงความเข้าใจในการสอบ แต่จะเข้าห้องสอบได้คือเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบแล้ว ผู้ใดมาภายหลังที่การสอบได้ดำเนินไปแล้ว ๑๕ นาที ไม่มีสิทธิเข้าสอบในวิชานั้น

(๒) ห้ามผู้สอบนำตำรา หนังสือ หรือสิ่งอื่นใดที่เกี่ยวกับวิชาสอบ เข้าในห้องสอบ หรือนำไปไว้ที่อื่นใดโดยมีเจตนาจะหาโอกาสกระทำการทุจริตในการสอบ

(๓) เมื่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบเรียกผู้สอบเข้าห้องสอบ ผู้สอบจะต้องเข้านั่งตามที่ ๆ ทางกรรมการกำหนดไว้ (ถ้ามีแผนผังที่นั่งสอบปิดไว้ก็ตรวจดูให้เรียบร้อยล่วงหน้าก่อนเข้าห้องสอบ)

(๔) กระดาษที่ใช้ในการสอบต้องใช้แต่กระดาษที่ทางกรรมการจัดไว้ให้เท่านั้น ส่วนเครื่องอุปกรณ์อื่นที่ใช้ในการสอบ เช่น ปากกา, นาฬิกา, ดินสอ, ยางลบ, ไม้บรรทัด หรือสิ่งอื่นใดที่กำหนดให้มา ฯลฯ ก็ให้ผู้สอบจัดหามาเอง

(๕) ผู้สอบมีทำตอบวิชาใดก็ได้ส่งกระดาษเปล่าซึ่งลงเลขประจำตัวกำกับไว้ แต่ทั้งนี้จะออกจากห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อการสอบได้ดำเนินไปแล้วไม่น้อยกว่า ๑๕ นาที

(๖) การลงชื่อในกระดาษคำตอบ ให้เขียนตัวโต ๆ ให้เห็นชัดไว้นอกเส้นหรือรอยพับคั่นหน้ากระดาษ ส่วนชื่อย่อยเขียนไว้ข้างในหรือชั้นข้อใหม่ก็ให้ใช้กระดาษแผ่นใหม่

(๗) ผู้สอบต้องปฏิบัติตามข้อความที่สั่งไว้ในกระดาษข้อสอบ เช่น วิชาใดกำหนดจำนวนข้อให้เลือกตอบกี่ข้อ ก็ต้องไม่ตอบเกิน ถ้าผู้สอบตอบเกินกว่าที่กำหนดไว้ต้องตัดข้อที่ได้คะแนนมากออกตามลำดับ ให้เหลือจำนวนข้อเท่าที่กำหนดให้ตอบ

(๘) คำตอบข้อใดที่ทำแล้ว ถ้าไม่ต้องการให้ชัดเจนเสีย หากปล่อยทิ้งไว้ถือว่าตอบเกินตามข้อ (๗)

(๙) ห้ามผู้สอบเขียนชื่อในกระดาษคำตอบ ผู้สอบต้องใช้เลขประจำตัวสอบแทนชื่อในทุกกรณีเกี่ยวกับการทำตอบ

(๑๐) ผู้สอบต้องระมัดระวังไม่ทำการคัดลอกคำตอบของผู้อื่น และต้องระมัดระวังมิให้ผู้สอบคนอื่นคัดลอกคำตอบของตนได้ด้วย

(๑๑) ก่อนหมดเวลา ๑๕ นาที กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบจะแจ้งให้ทราบเพื่อเป็นการบอกล่วงหน้าครั้งหนึ่ง และอีก ๕ นาทีจะหมดเวลา จะได้แจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง เมื่อกรรมการหรือผู้ควบคุมการสอบบอกหรือให้สัญญาณ "หมดเวลา" ให้ผู้สอบหยุดเขียนคำตอบทันที ถ้าผู้ใดขัดขืนต้องถือว่าฝ่าฝืนระเบียบการสอบ

(๑๒) ผู้สอบคนใดทำเสร็จก่อนเวลากำหนด ผู้นั้นต้องออกไปห่างจากห้องสอบ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่ หรือจงใจจะช่วยให้ผู้ที่ยังสอบอยู่ได้รู้คำตอบ



(๓๓) ห้ามนำกระดาษที่ทางการแจกให้สำหรับทำคำตอบออกจากห้องสอบไม่ว่าในเวลาใด ๆ ถ้ามีกระดาษเหลือหรือแม่กระดาษที่ไม่ใช้แล้ว ก็ให้นำส่งคืนกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบ หรือวางไว้ ณ ที่สอบของตน

(๓๔) ให้ผู้สอบเขียนเลขเรียงตามลำดับกำกับด้านหน้ากระดาษคำตอบทุกแผ่น และก่อนจะส่งกรรมการ หรือผู้ควบคุมการสอบให้เขียนจำนวนกระดาษคำตอบไว้ที่บนกระดาษปะหน้า หรือกรณีที่มีแม่กระดาษปะหน้าให้เขียนไว้ที่มุมกระดาษแผ่นแรก แล้วจึงส่งกรรมการหรือผู้ควบคุมการสอบ และรอจนผู้รับกระดาษคำตอบได้ตรวจสอบถูกต้องแล้วจึงไปได้ ทั้งนี้เพื่อบังคับการผิดพลาดในจำนวนกระดาษคำตอบ

(๓๕) ถ้าผู้สอบประสงค์จะติดต่อกับกรรมการหรือผู้ควบคุมการสอบ หรือผู้ควบคุมห้องสอบให้ใช้วิธีผู้มีอำนาจเห็น ห้ามใช้เสียง

(๓๖) ผู้สอบจะพูดหรือติดต่อกับหรือส่งสิ่งของแก่บุคคลอื่นในระหว่างสอบไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบแล้ว

(๓๗) ห้ามผู้สอบลุกจากที่หรือออกนอกห้องสอบในระหว่างเวลาสอบ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความควบคุมของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบ

(๓๘) ผู้สอบต้องเคารพต่อสถานที่และสิทธิของผู้อื่น คือ ไม่ทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดให้เป็นที่น่ารำคาญ หรือเสียหาย กับต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด

(๓๙) ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

(๔๐) ต้องประพฤติตนเป็นสุภาพชน พร้อมทั้งมีจรรยา มารยาทและวัฒนธรรมอันดีตลอดจนการแต่งกายก็ต้องให้สุภาพเรียบร้อย

(๔๑) ผู้สอบต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการทุจริตหรือสื่อไปในทางทุจริต ผิดจรรยา มารยาทและศีลธรรมอันดีเป็นอันขาด

(๔๒) ในกรณีที่มีการทุจริตด้วยวิธีคัดลอกคำตอบระหว่างผู้สอบด้วยกันแล้ว ก็ให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าผู้สอบได้สมคบกันกระทำการทุจริต

(๔๓) ผู้สอบคนใดฝ่าฝืนระเบียบข้อใดข้อหนึ่ง หรือหลายข้อ หรือทุจริตในการสอบ ต้องถูกกรรมการพิจารณาโทษตามควรแก่กรณีแห่งความผิดนั้น ๆ ถ้าผู้กระทำความผิดเป็นข้าราชการ อาจถูกพิจารณาทางวินัยอีกได้หนึ่งด้วย

## ระเบียบปฏิบัติสำหรับกรรมการผู้ควบคุมการสอบ เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ควบคุมห้องสอบ

โดยที่กรรมการควบคุมการสอบ เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ควบคุมห้องสอบ มีหน้าที่จะต้องปฏิบัติสำคัญเป็นพิเศษ , เพื่อให้การสอบได้ดำเนินไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเที่ยงธรรม จึงได้วางระเบียบในการปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้ :-

๑) การควบคุมการสอบให้ถือว่าเป็นหน้าที่สำคัญเป็นพิเศษ จะต้องมีความรอบคอบระมัดระวังอย่างเคร่งครัด ต้องปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎ, ข้อบังคับ และระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องแก่การสอบของทางราชการ และตามคำสั่งของหัวหน้า เมื่อเกิดการขัดข้องหรือมีความจำเป็นจะต้องเปลี่ยนแปลงแก้ไขสิ่งใด หรือริเริ่มจะกระทำสิ่งที่ผิดควรทูลให้รับรายงานหัวหน้า และจะปฏิบัติได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตแล้ว

๒) ต้องควบคุมดูแลมิให้ผู้สอบเข้าห้องสอบก่อนได้รับอนุญาต

๓) การแจกกระดาษสำหรับตอบแต่ละวิชาครั้งแรกให้ไว้พอสมควรหรือประมาณ ๖ แผ่น ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้สอบได้ใช้รองเขียนด้วย

๔) ต้องระวังและตรวจสอบให้เลขประจำตัวให้ตรงตามเลขของตน และมีให้มีการเปลี่ยนแปลงบุคคลเข้าสอบแทนกัน ในการนี้อาจใช้รูปผู้สอบติดไว้ที่โต๊ะสอบของผู้สอบนั้น ๆ หรือใช้รูปติดสมุดไว้ลงเลขที่สอบให้ตรงกัน หรือตรวจจากรูปในใบสมัครสอบ แต่ในกรณีที่มีได้เรียกรูปถ่ายไว้ก็ให้ใช้วิธี ชำนำบัตรประจำตัวหรือบัตรข้าราชการติดตัวมาเพื่อการตรวจสอบก็ได้

๕) การแจกข้อสอบทุกราวให้คว้าน้ำกระดาษลง เมื่อแจกทั่วกันและเรียบร้อยแล้ว จึงให้พลิกขึ้นดูและลงมือตอบพร้อมกัน

๖) ในระหว่างที่ลงมือทำคำตอบ ผู้สอบซึ่งมาภายหลังเวลาไม่เกิน ๓๕ นาที ถ้าเห็นว่าเพิ่งมาถึงโดยสุจริต ก็อนุญาตให้เข้าห้องสอบได้ แต่ถ้ามาภายหลังที่ทำการสอบได้ดำเนินไปแล้ว ๓๕ นาทีขึ้นไปถือว่าผู้นั้นขาดสอบ ห้ามมิให้เข้าสอบในวิชานั้น

๗) พอเริ่มสอบ และเมื่อผู้ดูแลในห้องสอบเรียบร้อยแล้วให้กรรมการหรือผู้ควบคุมการสอบ ๓-๒ คน รีบไปช่วยกันดูในห้องส้วม, ห้องน้ำ หรือสถานที่ ๆ น่าสงสัย ถ้าพบคำวรา

หนังสือ สมุด หรือสิ่งอื่นใดที่เกี่ยวข้องแก่การสอบ ก็ให้นำออกมาไว้ ณ ที่เปิดเผย ๒๕ เพื่อบริ้งกันผู้สอบบางคนแอบดูตำราของตนที่ได้เตรียมซุกซ่อนไว้นั้น

๘) ผู้ควบคุมการสอบ ต้องสุภาพเรียบร้อย ควบคุมให้การสอบดำเนินไปด้วยความเป็นระเบียบ และให้ความเที่ยงธรรมแก่ผู้สอบทุกคน

๙) ต้องไม่อธิบายคำถามใด ๆ ในข้อสอบให้เป็นแนวทางความรู้ความคิดแก่ผู้สอบ ถ้าจำเป็นจะต้องให้ความเข้าใจในคำถาม เช่นอ่านไม่ออก พิมพ์หรือเขียนไม่ชัดเจน ผิด, ขาด, ตก หรือบกพร่อง ฯลฯ ก็ให้บอกดังๆ หน้าหรือกลางหลังสอบ ให้ได้ยินทั่วกันโดยเปิดเผย ห้ามบอกหรือพูดคุยซุบซิบกันเฉพาะตัวบุคคลผู้สอบเป็นอันขาด

๑๐) จะต้องช่วยกันดูแลให้ทั่วถึงและแจกกระดาษสำหรับตอบให้ทันทั่วถึง จะต้องไม่ทำงานอื่นหรือต้องไม่เปิดตำราหรืออ่านหนังสือใด ๆ หรือไม่เอาคำถามในข้อสอบพูดหรือถกเถียงกันในขณะควบคุมการสอบเป็นอันขาด

ในกรณีที่ผู้เข้าสอบหลายคน จะต้องเพิ่มความระมัดระวังควบคุมดูแลให้ทั่วถึงและกวาดขันยั้งขัน ผู้ควบคุมการสอบต้องแยกกันอยู่หลังผู้สอบ มุมห้องละคน และหน้าห้องอย่างน้อย ๓ คน การควบคุมดูแลตลอดจนแจกกระดาษสำหรับตอบ ให้แบ่งหน้าที่กันเป็นแถว ๆ หรือตอน ๆ ไป ๒๕ เพื่อบริ้งกันจะได้ดูแลให้ทั่วถึงและรับผิดชอบตามส่วนที่ผู้ควบคุมสอบได้รับมอบหมาย ห้ามจับกลุ่มพูดหรือคุยกัน

๑๑) ก่อนหมดเวลา ๑๕ นาที ให้กรรมการหรือผู้ควบคุมการสอบแจ้งให้ผู้สอบทราบล่วงหน้าครั้งหนึ่ง และเมื่อเหลืออีก ๕ นาทีจะหมดเวลาก็แจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง เมื่อหมดเวลาให้แจ้งผู้สอบทราบด้วยวาจาหรือสัญญาณ แล้วให้ผู้สอบหยุดลอกทันที แล้วรีบเก็บกระดาษคำตอบจากผู้สอบหมดทุกคน โดยปราศจากการประวิงเวลา

๑๒) กรรมการ ผู้ควบคุมการสอบ หรือผู้ควบคุมห้องสอบ ต้องตรวจสอบจำนวนกระดาษคำตอบ เมื่อจำนวนตรงกับที่ผู้สอบเขียนไว้แล้ว ให้ลงชื่อกำกับไว้ด้วย ถ้าจำนวนไม่ตรงกันก็ให้ผู้สอบแก้ไขให้ถูกต้องก่อนจึงลงชื่อกำกับไว้ และดูทุกหน้ากระดาษที่เขียนตอบ ถ้ามีที่ว่างมากพอที่จะเขียนข้อความต่อเติมได้ก็ให้ขีดเส้นเดียวด้วยดินสอเขียนหรือแดง ๒๕ เพื่อบริ้งกันการเสียดายอันจะพึงเกิดขึ้น

๓๓) ต้องไม่กระทำการใดๆ อันอาจจะหรือเป็นการรบกวนแก่ผู้สอบ เช่น สับหูหรือ คอยส่งเสียง หรือทำอึกทัก เป็นต้น

๓๔) ในกรณีที่ผู้สอบได้รับอนุญาตให้ออกนอกห้อง เช่น ไปห้องส้วม, ห้องน้ำ ฯลฯ ให้กรรมการหรือผู้ควบคุมการสอบหรือผู้ควบคุมห้องสอบควบคุมตามไปสังเกตการณ์เพื่อบังคับ การทุจริตด้วยตลอดเวลา

๓๕) กรรมการหรือผู้ควบคุมการสอบ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ควบคุมห้อง สอบ หรือปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ เกี่ยวกับการสอบไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง มีความประมาท เลินเล่อหรือจงใจปล่อยปละละเลย หรือกระทำการช่วยเหลือผู้สอบด้วยวิธีการใด ๆ กีด หรือรู้ เห็นในเรื่องการกระทำของผู้สอบซึ่งส่อไปในทางทุจริตหรือกระทำการทุจริตแล้วไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้ เหมาะสม หรือไม่รายงานหัวหน้าผู้ควบคุมการสอบ หรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการสอบเห็นอัน ไปให้ทราบ ต้องถือว่า ประพฤติผิดวินัยข้าราชการพลเรือน และถ้าหากการนั้น ๆ ได้กระทำให้ บังเกิดผลเสียหายหรือเกิดการทุจริตขึ้นแล้ว ต้องถือว่าผู้นั้นประพฤติผิดวินัยข้าราชการพลเรือน อย่างร้ายแรง อาจถูกพิจารณาโทษตามควรแก่กรณี

หมายเหตุ ระเบียบต่างๆ นี้ อาจเพิ่มเติมข้อที่เห็นสมควรหรือตัดข้อที่ไม่สมควรออกได้ ตามความเหมาะสมแก่กาลเทศะได้เสมอ จะถือเป็นระเบียบที่ตายตัวหาได้ ไม้ แม้แต่กฎหมายก็ยังมีเปลี่ยนแปลงแก้ไขกันอยู่ไม่สิ้นสุดเช่นเดียว กัน □

“อาณาจักรจะรุ่งโรจน์ อุดมสมบูรณ์ไพศาล และมีกำลัง มีอำนาจยิ่งกว่าอาณาจักรทั้งหลาย ย่อมขึ้นแก่การใช้คนให้ถูก”

ขงจื้อ

# การบริหารมหาวิทยาลัยแห่งรัฐของเนเธอร์แลนด์

กับ

## ปัญหาเรื่องการบริหารมหาวิทยาลัยแห่งรัฐของไทย

โดย  
อุตร จันทกัลลินชูป

(ต่อจากฉบับที่ 1 มกราคม 2509)

### ปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการนำเอาฝ่ายวิชาการมาดำรงตำแหน่ง ในทางฝ่ายบริหารในมหาวิทยาลัย

ปัญหาใหญ่ที่ติดตามมาจากการที่ฝ่ายวิชาการ มาดำรงตำแหน่งงานทางธุรการ ก็คือฝ่ายวิชาการต้องเข้าปฏิบัติหน้าที่คู่ (DUAL FUNCTION) คือ ทั้งงานธุรการด้วย ทั้งต้องทำการสอนและวิจัยไปด้วย วิธีแก้ปัญหาคือ ขาดแคลนนักบริหารที่ดีในมหาวิทยาลัยแห่งนี้ ไม่เห็นผลดีแต่อย่างใด ไม่เห็นการลงหลักปักเสาอันเป็นรากฐานที่มั่นคง แข็งแรงไว้ ให้แก่การบริหารงานของมหาวิทยาลัยที่ดี จริงอยู่ มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการไปได้ดีพอสมควร แต่ก็เป็นไปได้ในขณะที่ยังมีขนาดเล็ก ๆ เช่นในปัจจุบันนี้เท่านั้น ถ้าต่อไปภายภาคหน้า มหาวิทยาลัยขยายกิจการกว้างขวางออกไปจนมีขนาดใหญ่โตมาก ๆ แล้ว การบริหารงานโดยผู้หน้าที่หลายด้านย่อมจะต้องประสบกับความขัดข้องเป็นอย่างมาก โดยมิต้องสงสัย

การเอาอาจารย์ ศาสตราจารย์ เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ธุรการ ย่อมทำให้คนที่มีประสิทธิภาพดี ๆ ในทางวิชาการ คือ การสอนและการวิจัย อันเป็นสิ่งที่มีความสำคัญสำหรับมหาวิทยาลัย ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะปฏิบัติการทางด้านวิจัยแต่งตำราค้นคว้า เตรียมการสอนได้โดยสะดวก และเต็มมือ เพราะต้องปฏิบัติงานหลายด้าน อันงานด้านการสอนและวิจัยก็ดี การบริหารหรืองานธุรการก็ดี ที่จะทำได้ผลดีจริง ๆ ในแต่ละอย่างนั้น ไม่ใช่เป็นงานเล็กๆ น้อยๆ ที่ใครๆ



ก็อาจสามารถทำได้ นอกจากจะต้องศึกษาเล่าเรียนฝึกฝนมาโดยเฉพาะอย่างแล้ว ยังจะต้องมีความรู้ความชำนาญและมีประสบการณ์มาอย่างเพียงพออีกด้วย การสูญเสียในด้านการสอนและวิจัย นับว่าเป็นผลเสียอย่างมหันต์ของมหาวิทยาลัย เพราะมหาวิทยาลัยจะดีได้ก็อยู่ที่อาจารย์ผู้ที่มีฝีมือ มีชื่อเสียงทางด้านการสอนและวิจัย ยิ่งการวิจัยก้าวหน้ามาก และได้ผลดีเพียงใด มหาวิทยาลัยก็จะมียศชื่อเสียงและเกียรติคุณลือชาปรากฏไปเพียงนั้น และไม่ว่าระดับมหาวิทยาลัยเท่าไรนั้น ในระดับประเทศชาติก็นับว่าจะได้ประโยชน์จากการวิจัยของมหาวิทยาลัยเป็นอันมาก เพราะฉะนั้น การสูญเสียกำลังคนในด้านนี้ไปมาก ๆ จึงเป็นการขาดทุนอย่างมากของประเทศชาติอีกด้วย

การจัดหาคนที่มีฝีมือเข้ามาปฏิบัติงานด้านบริหารของมหาวิทยาลัยนั้น อาจต้องประสบปัญหาสำคัญที่เป็นอุปสรรคอีกประการหนึ่ง ก็คือว่า ถึงแม้จะหาผู้มีความรู้สูง ๆ ดำเนินการศึกษาจากต่างประเทศในทางด้านบริหารมาได้แล้วก็ตาม แต่จะมีใครอยากเข้ามาปฏิบัติงานทางด้านบริหารในมหาวิทยาลัยแต่เพียงด้านเดียว เพราะว่า ตามกฎกระทรวงฯ ที่ออกมาใช้ใหม่เมื่อครั้งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ข้าราชการมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ขึ้นนั้น ได้มีบทบัญญัติชัดเจน ความก้าวหน้าของฝ่ายบริหาร ว่าจะไม่ให้เท่าเทียมกับความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ อย่างของฝ่ายวิชาการ กล่าวคือ ตำแหน่งของทางฝ่ายบริหารเป็นตำแหน่งที่ไม่ยืดหยุ่นหรือปรับขยายขั้นไปได้ ในขีดอันจำกัดเต็มที่ เช่น กำหนดอัตราเงินเดือนของทางฝ่ายบริหารตำแหน่งเลขานุการคณะ ว่าจะไม่เกินขั้นเอก ชั้น ๓,๒๐๐ บาท ส่วนตำแหน่งทางฝ่ายวิชาการ คืออาจารย์นั้น เป็นตำแหน่งที่ยืดหยุ่นได้ ปรับขยายขั้นไปเรื่อย ๆ จนถึงขั้นพิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ชั้นพิเศษ นอกจากนี้ อัตราเงินเดือนของทางฝ่ายบริหารในมหาวิทยาลัย นอกจากจะไม่ยืดหยุ่นแล้ว ยังกระโดดข้ามขั้นไม่ได้อย่างข้าราชการอื่น ๆ อีกด้วย เช่น ข้าราชการกระทรวง ทบวง กรม อื่น อาจกระโดดข้ามขั้นได้ โดยการสอบจากเงินเดือนในชั้นหนึ่ง ขึ้นต่ำ ไปยังชั้นอื่น เงินเดือนสูงกว่าเก่ามากได้ เช่น เป็นชั้นโทเงินเดือน ๓,๖๐๐ บาท อาจสอบชั้นเอกได้ กระโดดไปที่ชั้นเอก อันดับ ๓ ชั้น ๒,๖๕๐ บาท ได้เลยทีเดียว แต่ข้าราชการในฝ่ายธุรการหรือฝ่ายบริหารในมหาวิทยาลัย หากจะทำเช่นนั้นได้ไม่ เพราะมีกฎ ก.ม. กำหนดไว้ว่า จะเป็นชั้นเอกได้ ก็ต่อเมื่อเป็นชั้นโท เงินเดือนตั้งแต่ ๒,๓๕๐ บาท ขึ้นไป ดังนั้นเป็นต้น เท่าที่มองเห็นอยู่ทุกวันนี้ ฝ่ายธุรการแท้ ๆ ยังไม่เคยมีผู้ใดได้ก้าวหน้าจนถึงตำแหน่งชั้นพิเศษกันเลยเลย เป็นเวลาช้านานหลายสิบปีมาแล้วทุกมหาวิทยาลัย เมื่อหนทางก้าวหน้ามองเห็นปิดตันอยู่เช่นนี้ จึงเป็นเหตุให้

MORALE ของฝ่ายบริหาร หรือราชการเสื่อมลงไปทุกที ๆ ณะนั้น จึงเกิดมีตำแหน่งที่เรียกกันเล่น ๆ ว่า "อาจารย์แฝง" เกิดขึ้น แต่ข้อนี้ก็มิใช่เป็นการแก้ปัญหในเรื่อง MORALE ของฝ่ายบริหารที่ดีไม่ เพราะเป็นการไม่ท้วงติงกัน แต่เป็นการแก้ปัญหาล่วงหน้าไปเท่านั้นเอง

อีกเรื่องหนึ่งก็คือ ผู้ที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่บริหารในปัจจุบันนี้ ต้องรับภาระอันหนัก เพราะต้องปฏิบัติงานหลายด้าน เรื่องความคิดความชอบที่ทำได้ไว้มากนี้ จึงมีผลทำให้ได้รับการตอบแทนมากในเรื่องความเจริญก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ซึ่งข้อนี้ก็เป็นสิ่งธรรมดา ผู้ใดทำงานหนัก และเหน็ดเหนื่อยมาก เขาก็สมควรที่จะได้รับผลตอบแทนให้ได้ส่วนสัมพันธ์กันกับงานตามสมควร แต่ก็นั้นแหละมนุษย์เราทั้งหลายนี้ นับว่า หาได้ยากที่จะตัดความโลภ โกรธ หลง ออกเสียได้จากตัว เพราะมันเป็นสัญชาตญาณของมนุษย์ เพราะฉะนั้นใคร ๆ ก็อยากที่จะได้เข้ามาทำหน้าที่หลายด้านด้วยกันทั้งนั้นเพราะก้าวหน้าไต่รวดเร็ว ทั้งนี้ เพราะการพิจารณาบำเหน็จความชอบ การบริหารเป็นผลงานอันสำคัญด้านหนึ่งที่ได้รับการพิจารณาบอกเข้ากับงานทางฝ่ายวิชาการด้วย ฉะนั้น มหาวิทยาลัยที่ดั่งเช่นใหม่ ๆ จึงต่างนำเอา Tradition อันนี้ไปใช้ด้วยกันทั้งนั้น เพราะเป็นหนทางที่ไปได้ส่วงไปดีด้วยการบริหารและวิชาการรวมกัน

การปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนั้น โดยเหตุผลและข้อเท็จจริงแล้ว แตกต่างกับงานที่เป็นราชการโดยสิ้นเชิงทีเดียว ยิ่งความเจริญก้าวหน้าในทางวิชาการเป็นไปอย่างรวดเร็วเพียงใด การบริหารมหาวิทยาลัยจำต้องไปให้เร็วขึ้นเพียงนั้น เพื่อให้ทันกัน ยิ่งมหาวิทยาลัยขยายกิจการใหญ่ขึ้นทุกที การบริหารงานจำต้องรวดเร็ว และประกอบด้วยประสิทธิภาพดีเยี่ยมเป็นเงาตามตัว

อันลักษณะขององค์การบริหารงานของมหาวิทยาลัยนั้น แตกต่างกับลักษณะขององค์การบริหารงานของทางราชการ โดยสิ้นเชิง ข้าพเจ้ามีความเห็นเป็นส่วนดีว่า การปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย หากจำต้องขึ้นอยู่กับระเบียบอันหยาบหยาบและดัดยิบอยู่เรื่อยไปแล้วไซ้ร มหาวิทยาลัยจะเจริญก้าวหน้าไปอย่างรวดเร็วไม่ได้ ตัวอย่างที่จะขอยกมาให้เห็นสักเรื่องหนึ่ง ในบรรดาหลายเรื่องในท่านองนี้ ก็คือ ในปัจจุบันจำนวนนิสิตและนักศึกษาในมหาวิทยาลัยมีเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนมากทุก ๆ ปี เพราะมหาวิทยาลัยจะต้องรับเข้าเป็นจำนวนมาก ตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้รับผู้สำเร็จการศึกษาชั้นเตรียมอุดมให้มากที่สุดที่จะทำได้ ทั้ง ๆ ที่มหาวิทยาลัยเองมีอาจารย์ผู้มั่งคั่งคุณวุฒิ ความสามารถและเชี่ยวชาญในการสอนและวิจัยที่สำเร็จการศึกษาจากต่าง

ประเทศไม่เพียงพอก็ไม่ได้ส่วนสัมพันธ์กับสิ่งที่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากทุกปีตลอดมาเป็นเวลาหลายปีติดต่อกัน อันที่จริงมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ก็ได้พยายามติดต่อหาทุนการศึกษาจากต่างประเทศมาให้อาจารย์อยู่เสมอ ตลอดจนอาจารย์เองแต่ละคนก็ได้พยายามชวนขอความช่วยเหลือจากแหล่งทุนการศึกษาต่าง ๆ เอาเอง ทุนรัฐบาลก็ให้มาแต่ก็น้อยเหลือเกิน กระนั้นก็ยังไมพ้อ และแม้เมื่อก่อนหาทุนมาได้เองแล้วก็ยังจะต้องมาติดขัดต่ออุปสรรค คือระเบียบของทางราชการที่ว่าห้ามข้าราชการไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ถ้ารับราชการยังไม่ครบหนึ่งปีตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งในเรื่องนี้จะไม่สมเหตุผลนัก เพราะมหาวิทยาลัยนั้นขยายเร็วมาก จำต้องได้อาจารย์หรือเพาะอาจารย์ที่มีคุณสมบัติสูง ๆ เข้ามาทำการสอนโดยเร็ว วุฒิปริญญาตรีในประเทศหากจะเปรียบเทียบการสอบกับผู้ที่สำเร็จปริญญาตรีจากต่างประเทศแล้วเกือบจะเทียบกันไม่ได้เลย การได้ทุนมาแล้วก็ต้องมารออยู่เพราะขัดระเบียบของทางราชการของเราเองเช่นนี้ ก็เท่ากับกฎหมายของเราออกมาใช้บังคับเพื่อให้ขัดต่อผลประโยชน์ของประเทศเราเอง การได้ทุนไปเรียนต่างประเทศนั้นมิใช่เป็นของง่ายต้องสอบแข่งขันกัน อย่างยากเย็น กว่าจะได้มาแสดงว่าผู้นั้น ๆ ต้องมีความสามารถอยู่ไม่น้อยเลยทีเดียว และเขาออกเงินค่าใช้จ่ายให้ทั้งหมด เราเพียงแค่จ่ายเงินเดือนระหว่างลาให้ ซึ่งเมื่อเทียบกับผลประโยชน์อันจะได้รับคือได้คนที่มีความรู้สูง ๆ เข้ามาปฏิบัติงานนั้นมีความหาค่าเงินเทียบเท่ากับทุนที่ลงไปไม่ได้ พูดได้เลยว่าเราเกือบไม่ได้เสียอะไรเลย เพราะฉะนั้นในเรื่องเช่นนี้ข้าพเจ้ามีความเห็นว่าควรจะได้ยกเว้นให้สำหรับอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ในเรื่องโควตาข้าราชการลาไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศก็เช่นเดียวกัน ควรจะได้ยกเลิกเสียด้วยเหตุผลดังเช่นที่ได้อธิบายมาแล้ว เพราะโควตาก็ดี เรื่องอายุราชการก็ดี เป็นสิ่งที่ขัดต่อระบบการบริหารของมหาวิทยาลัยในด้านวิชาการให้เจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าเราพิจารณาดูถึงลักษณะงานสอนและวิจัยแล้ว การออกไปหาความรู้ในประเทศที่วิชาการเจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว นั้น ยิ่งส่งคนไปให้ได้เร็วเท่าใดได้ก็ยิ่งเป็นการดีเท่านั้น อนึ่งการที่คณะต่าง ๆ จะส่งอาจารย์ของตนไปศึกษานั้นก็ได้ผ่านการพิจารณาโดยรอบคอบของคนบังคับและมหาวิทยาลัยแล้วว่าจะไม่ทำให้เสียหายต่องานด้านการสอนและวิจัย โดยเฉพาะอาจารย์ใหม่ ๆ ที่เพิ่งเข้ารับราชการก็ได้เป็นนิสิตหรือนักศึกษาของตน ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ซึ่งย่อมจะทราบถึงความรู้ ความประพฤติต่าง ๆ ของบุคคลผู้นั้นได้เป็นอย่างดีอยู่แล้วโดยตลอดเป็นระยะเวลาพอสมควรทีเดียว

ดังนั้น ผู้มีหน้าที่บริหารงานมหาวิทยาลัยในระดับสูง ๆ ควรจะได้มีความเข้าใจในรายละเอียดและข้อเท็จจริงถึงลักษณะของงานบริหารมหาวิทยาลัยโดยละเอียดและถ่องแท้ด้วย อันงานสอนและงานวิจัยนั้นมีลักษณะและวิธีปฏิบัติผิดแผกแตกต่างไปจากการปฏิบัติราชการ โดยทั่วไปอยู่มาก หากมีวงมาใช้ระเบียบปฏิบัติราชการทั่ว ๆ ไปเข้ามาเปรียบเทียบแล้ว การบริหารก็จะให้มหาวิทยาลัยก้าวหน้าไปโดยรวดเร็วขึ้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้เป็นอันขาด งานราชการนั้นถ้าจะเปรียบก็เป็นเสมือนหนึ่งงานตรวจสอบที่แทบจะไม่ต้องทำอะไรกันมากเลย เพราะทุกสิ่งทุกอย่างมีกฎเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ บัญญัติไว้ชัดแจ้งตายตัวอยู่แล้วทั้งนั้นว่าเรื่องนั้นให้ปฏิบัติไปอย่างนั้น ๆ เช่นนั้น ๆ ที่เดียว ฝ่ายผู้บริหารที่เป็นผู้ตรวจก็แทบจะไม่ต้องทำอะไรมาก คอยแต่นั่งตรวจดูว่าที่นำมาขออนุญาตต้องตามระเบียบการที่วางไว้หรือไม่ ระเบียบในเรื่องนั้นว่าไว้อย่างนั้น ๆ ที่เดียว ถ้าทำไม่ถูกระเบียบก็ไม่อนุมัติ วันหนึ่ง ๆ ไม่ต้องทำอะไร นั่งเอาไม้บรรทัดวัดกันไปที่เดียวที่ละบรรทัด ๆ ไป ถ้าตรงเป็งก็เป็นอันใช้ได้ สิ่งนี้ว่ามาอย่างนี้ใช้ไม่ได้ เพราะไม่ถูกระเบียบ สิ่งนี้ใช้ได้เพราะถูกระเบียบ เพราะฉะนั้น การเป็นข้าราชการไทยที่เก่งก้าวหน้าได้รวดเร็วจึงจำต้องเป็นนักท่องปาฏิโมกษ์ให้เก่ง ๆ เข้าไว้ ต้องท่องจำระเบียบ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการทุกด้าน ไม่ว่าจะด้านการคลัง การบริหาร ฯลฯ อันมีมากกว่า ๘๕,๐๐๐ พระธรรมชั้นตรี เอาไว้ให้ได้มากที่สุดที่จะมากได้ ยิ่งได้ทั้งหมดก็ยิ่งดี ก็ใครเล่าจะไปท่องได้ท่องไป ท่องมา อ้าว เปลี่ยนเสียอีกแล้ว

การปฏิบัติราชการไทยเช่นนี้ จึงเปรียบเสมือนมี Instant Coffee ไว้รับประทาน ซึ่งรับประทานได้โดยสะดวก บรรดาผู้ที่ทำหน้าที่ทางการบริหารงานบุคคล (Personnel Administration) ของราชการไทยเรานั้น ส่วนใหญ่มักจะเป็นผู้คอยพิจารณาตามระเบียบ มิได้นำเอาวิชาการบริหารงานของบุคคลแผนใหม่มาใช้กันเลย สิ่งนี้แหละที่ข้าพเจ้ารู้สึกว่าเป็นการบ่อนทำลายประสิทธิภาพของทางราชการ เราจะได้ยินกันอยู่เสมอ ๆ ว่าข้าราชการนั้นมักจะเป็นผู้ที่ชอบอ้างระเบียบนั้น ระเบียบนี้ กฎหมายข้อนี้ข้อนั้น อยู่แทบจะทุกลมหายใจเข้า-ออก และผู้เคร่งหรือแก่ระเบียบนั้นมักจะกลายเป็นผู้มีใจดำอำมหิตไปโดยไม่รู้ตัว คนเรานั้นหากถูกบังคับให้อยู่ได้กำหนดกฎเกณฑ์ต่าง ๆ มากไปแล้วก็จะไม่เป็นตัวของตัวเอง ความดีต่าง ๆ ความสามารถต่าง ๆ ที่อยู่ในตัวเองก็อาจไม่ปรากฏออกมา ทั้งนี้เป็นเพราะความที่เคยชินอยู่กับกฎและระเบียบต่าง ๆ อันมากมายจำเจอยู่ทุกวัน ๆ โดยแท้ โดยไม่คอยคำนึงกันว่าบางทีระเบียบ กฎหมาย หรือ



ข้อบังคับต่าง ๆ นั้น ก็ออกมาใช้บังคับขัดกับผลประโยชน์อันยิ่งใหญ่ที่ประเทศชาติจะได้รับมากกว่าการปฏิบัติตามระเบียบดังเช่นตัวอย่างที่ได้กล่าวมาแล้ว อีกประการหนึ่งการที่ทางราชการวางระเบียบไว้หยาบหยาบมากเกินไปเช่นนั้น แทนที่จะเป็นการป้องกันคอร์รัปชันกลับจะกลายเป็นสาเหตุสำคัญของคอร์รัปชันได้เป็นอย่างมากด้วย รัฐบาลนั้นนโยบายปราบคอร์รัปชันให้ได้ผล จึงเห็นเป็นการสมควรที่จะได้มีการหยิบยกเอาเรื่องนี้ขึ้นมาพิจารณาด้วย

กล่าวโดยสรุป การบริหารมหาวิทยาลัยในรูปของราชการ โดยแท้จริงหรือเต็มรูปแบบนั้น ข้าพเจ้ามีความเห็นว่าขัดกับความเจริญก้าวหน้าทาง Academic เป็นอย่างมาก ตัวอย่างอีกเรื่องหนึ่งก็คือเรื่องการรวมมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยที่สมบูรณ์แบบของรัฐบาลที่ตรงความหวังไว้อย่างดียิ่งนั้น จำต้องเลิกล้มไปก็เพราะการบริหารมหาวิทยาลัย ในแบบรูปของทางราชการนั่นเอง จริงอยู่ สำหรับมหาวิทยาลัยในประเทศไทยจำต้องกระทำเป็นงานราชการ แต่ก็สมควรที่จะให้ได้มีการปรับปรุงกันเสียใหม่ โดยอาจให้มหาวิทยาลัยแห่งรัฐทุกแห่งมีผู้บังคับบัญชาสูงสุดเพียงคนเดียว โดยตัดผู้บังคับบัญชาหลายฝ่ายดังเช่นที่เป็นอยู่ในปัจจุบันออกเสีย ซึ่งอาจทำได้โดยตราพระราชบัญญัติให้มีทบวงการเมืองเทียบกระทรวงเป็นทบวงการเมืองบังคับบัญชาเฉพาะในด้านอุดมศึกษา หรือทบวงมหาวิทยาลัย มีรัฐมนตรีช่วยว่าการทบวงเป็นผู้ควบคุมบังคับบัญชารับผิดชอบ มีสำนักงานปลัดทบวงเป็นของตนเองโดยเฉพาะ เป็นต้น และควรจะได้มีการสังคายนาระเบียบและกฎหมาย กฎข้อบังคับอันเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเสียใหม่ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยในอันที่จะให้การปฏิบัติงานได้ดำเนินไปได้โดยรวดเร็วและสะดวกทันต่อความเจริญก้าวหน้าในทางวิชาการของโลกยุคปัจจุบัน

เกี่ยวกับการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัย เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขแบบชนิดค่อยทำค่อยไป เป็นการเริ่มวางรากฐานการบริหารที่ดีในมหาวิทยาลัย เพื่อความเจริญก้าวหน้าของงานบริหารมหาวิทยาลัยที่จะต้องขยายใหญ่โตขึ้น เป็นการเตรียมรับกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงในระยะ *Transitional Period* ซึ่งมหาวิทยาลัยกำลังจะขยายกิจการออกไปใหญ่มากในอนาคตอันใกล้ดังต่อไปนี้

(๑) เริ่มเพาะนักบริหารมหาวิทยาลัยที่แท้จริง โดยหาตัวบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เช่น มีวุฒิสำเร็จการศึกษาชั้นสูงจากต่างประเทศเข้ามาปฏิบัติงานราชการโดยตรง แล้วค่อยๆ ให้ฝ่ายวิชาการที่เข้ามาปฏิบัติงานราชการด้วยค่อยๆ ถอนตัวออกไปจนหมดสิ้น หรือในทางกลับกันให้ฝ่ายวิชาการที่ปฏิบัติงานบริหารอยู่แล้วปฏิบัติงานเพียงด้านเดียวทางฝ่ายบริหาร



(๒) พยายามหาทางยกเลิกกำหนดกฎเกณฑ์ที่เป็นเครื่องกีดกันความก้าวหน้าในทางอาชีพของฝ่ายธุรการเท่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบันนี้เสีย เพื่อให้ Morale ของฝ่ายธุรการดีขึ้นบ้างตามสมควร จะได้หมดความกังวลที่ถ้อยในเรื่องความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ในการปฏิบัติงานนั้นถ้าหากมีการให้สิทธิพิเศษหรือผลประโยชน์ในทางความก้าวหน้าแก่ฝ่ายหนึ่งดีกว่าอีกฝ่ายหนึ่งในสถานที่ทำงานเดียวกันแล้ว จะทำให้เกิดข้อยู้อคติ การปฏิบัติงานจะประสานกันไปด้วยดีไม่ได้ และการไม่กล้าพูดจาชี้แจงแสดงความเห็นหรือความระแวงสงสัยหรืออิจฉาริษยาซึ่งกันและกันในระหว่างผู้ปฏิบัติงานนั้นเป็นยาพิษอย่างร้ายแรงในวงการบริหาร

(๓) หาทางส่งเสริมให้ข้าราชการฝ่ายธุรการ ที่มีความรู้ความสามารถได้ไปรับการศึกษาค้นคว้า หรือฝึกอบรมจากต่างประเทศ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อกลับมาปฏิบัติงานได้ผลดีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

น่าสังเกตเป็นอย่างยิ่งว่าในประวัติอันยาวนานของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งนั้นแทบจะไม่มีฝ่ายธุรการผู้ใดได้รับทุนให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยมหาวิทยาลัยจัดแบ่งทุนที่ได้มาให้เลย ฉะนั้น ควรที่จะได้เริ่มคิดถึงเรื่องนี้กันไต่บ้างแล้ว แม้จะเป็นจำนวนน้อยก็ยิ่งดี แทนที่จะนำเอาทุนทุกประเภทไปให้ฝ่ายวิชาการเสียหมดสิ้นดังที่ปรากฏอยู่มาช้านานแล้วจนกระทั่งบัดนี้

(๔) จัดให้มีการฝึกอบรมในฝ่ายธุรการเป็นทำนอง In-Service Training เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในวิชาการใหม่ ๆ ทางการบริหารให้ และควรจัดอบรมให้มีความเข้าใจในจุดประสงค์และความมุ่งหมายหรือนโยบายของงานฝ่ายวิชาการให้ดีพอสมควร ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการประสานงานซึ่งกันและกัน วิธีนี้อาจจะกระทำได้ง่ายและรวดเร็ว เพราะมหาวิทยาลัยนั้นเป็นแหล่งที่ชุมนุมผู้ทรงคุณวุฒิอยู่แล้ว อาจให้ผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการมาทำการอบรมตั้งแต่ระดับเสมียนพนักงานขึ้นมาเป็นรุ่น ๆ ไป อีกประการหนึ่ง ผู้ปฏิบัติงานธุรการในมหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติงานมานานพอสมควรแล้วย่อมจะมีความรู้เป็นพื้นฐานบ้างแล้ว การฝึกอบรมทำนองนี้ย่อมจะทำให้ได้ผลดีในเวลาอันรวดเร็วดีกว่าที่จะปล่อยให้เป็นอย่างตามบุญตามกรรมเช่นที่เป็นอยู่ทุกวันนี้ ข้อที่ควรคำนึงคือ การที่คนมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นแหล่งวิชาการแหล่งใหญ่ทีเดียว แต่กลับปรากฏว่าเป็นผู้ที่ไม่ค่อยมีความรู้ คือ Unqualified เช่นนี้ เป็นเรื่องที่น่าคิดอย่างยิ่ง

เท่าที่ได้สังเกตมา เวลามหาวิทยาลัยต่าง ๆ รับคนเข้าทำงานทางธุรการมักจะไม่มี การฝึกอบรมหรือแนะนำก่อน คงปล่อยให้ค่อยเรียนรู้งานชนิดค่อยเป็นค่อยไปเอาเอง ซึ่งนับว่าเสีย

เวลาเป็นอันมากกว่าจะมีความรู้เพียงพอทำงานไปได้เท่านั้น แนวโน้มเท่าที่ปรากฏเป็นเพราะหัวหน้างานใช้วิธีทำเองเสียแทบจะทุกสิ่งทุกอย่าง อันเป็นแบบการทำงานแบบโบราณ เพราะต้องการรู้อะไร ๆ เพียงคนเดียว คนจะได้มีความสำคัญ ผู้บังคับบัญชาต้องเรียกใช้อยู่แต่คนเดียว หากปล่อยให้ผู้อื่นรู้งานดี คนจะหมดความสำคัญลงไป

ในที่สุดนี้ใคร่ขอให้ข้อสังเกตว่า **Concept** ที่ว่ามหาวิทยาลัยจะอยู่ได้ด้วยอาจารย์ แต่อย่างเดียวนั้นเป็น **Concept** ที่ในปัจจุบันล้าสมัยไปแล้ว งานบริหารและงานวิชาการของมหาวิทยาลัยมีบทบาทสำคัญไม่ยิ่งหย่อนกว่ากันเลย ถ้าหากจะเปรียบเทียบมหาวิทยาลัยเป็นเสมือนรถยนต์ ฝ่ายวิชาการก็จะได้แก่ตัวรถยนต์ ฝ่ายบริหารหรือธุรการคือ น้ำมันเชื้อเพลิงที่จะทำให้รถยนต์วิ่งไปได้มันเอง ถ้าจะให้รถยนต์วิ่งไปได้โดยเรียบร้อยไม่ติดขัด เชื้อเพลิงทุกอย่างรวมทั้งน้ำมันหล่อลื่นจะต้องเป็นชนิดที่ดัดทั้งสิ้น

#### LINE AND STAFF

๑ องค์การหนึ่งต้องมีคนสองฝ่าย  
หลักของงานนั้นหนาเรียกว่า *LINE*  
*STAFF* ไขว้คอยช่วยอยู่ด้วยกัน  
*LINE* จะดีเด่นขึ้นไปต้องได้ *STAFF*  
ที่คมปราบเฉียบแหลมสมองใส  
*STAFF* ไม่ได้ *LINE* จะป่วยม้วยลงไป  
ต้อง *SUCCUMB* ไข้ใจวุ่นวายเฮย...

## ผู้ถือไม้เท้ายอดทอง

กวีแห่งเพชรของไทยที่ว่า “ขอให้อยู่กับจันถือไม้เท้ายอดทอง กระบองยอดเพชร” นั้น เป็นที่ขึ้นหูกพวกเรามาแล้ว แต่อาจจะเป็นเรื่องแปลกหูสักหน่อย ที่คนไทยคนหนึ่งได้รับ “ไม้เท้ายอดทอง” (Gold-Headed Cane) เป็นเกียรติยศจากมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งในสหรัฐอเมริกา

“ผู้ถือไม้เท้ายอดทอง” ท่านนั้นแหละที่ได้เคยดลยมาแล้ว ตั้งแต่เมืองท่าเซี่ยงไฮ้ มุ่งตรงไปกรุงนานกิง ตัดเข้าปักกิ่ง พุ่งชนสู่แมนจูเรีย ตัดเข้าเกาหลี จากเกาหลีดินแดนของกุหลาบแห่งชาวอน (Rose of Shavon) “ผู้ถือไม้เท้ายอดทอง” ได้ข้ามทะเลญี่ปุ่นตรงไปสู่ดินแดนแห่งดอกซากุระ ในฐานะเป็นผู้รายงานสถานการณ์สงครามของรัฐบาลไทย ในสมัยมหายุทธสงครามโลกครั้งที่สอง

นอกจากนี้ ในสมัยที่ไทยมีกรณีพิพาทเรื่องดินแดนกับอินโดจีนของฝรั่งเศส “ผู้ถือไม้เท้ายอดทอง” ก็เป็นผู้หนึ่งที่ได้รับมอบหมายจากทางราชการ ให้จัดหน่วยเอกซเรย์เคลื่อนที่ไปประจำที่โรงพยาบาลฐานทัพสุรินทร์ และวัดมณารค จนได้รับพระราชทานเหรียญช่วยราชการภายใน

ก่อนที่จะกล่าวถึงบทบาทอันสำคัญของผู้ถือไม้เท้ายอดทอง ต่อไป เราท่านคงจะยังจำเหตุการณ์ในเยอรมันเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๓๘ ได้ เพราะปีนั้นเป็นปีที่ชาวเยอรมันและชาวโลกตื่นตัวกันเป็นการใหญ่ เนื่องจากได้มีประกาศออกมาว่า โปรเฟสเซอร์ วิลเฮล์ม คอนราต เรินท์เกน (Wilhelm Konrad Roentgen) นักวิทยาศาสตร์ชาวเยอรมันค้นพบแสงเอกซเรย์ได้เป็นคนแรกของโลก และได้สมญาว่าเป็น “บิดาของรังสีวิทยาแห่งโลก” ซึ่งความสำเร็จในการค้นพบอันยิ่งใหญ่ของโปรเฟสเซอร์ผู้นี้ ช่วยให้การวินิจฉัยโรคของแพทย์ได้ผลดียิ่งขึ้น

ทางราชการไทยสมัยนั้น ได้มองเห็นประโยชน์และความสำคัญของแสงเอกซเรย์มาก จึงได้มอบหมายให้ “อาจารย์หนุ่ม” คนหนึ่งของ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จัดตั้งแผนกเอกซเรย์ขึ้นเป็นครั้งแรก เมื่อเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๔๗๓ ในโรงพยาบาลศิริราช

“อาจารย์หนุ่ม” ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ และกำลังความคิด โดยได้นำความรู้ที่ร่ำเรียนมา ออกแบบสร้างแผนผังของแผนกใหม่ขึ้น และได้ทำการติดตั้งเครื่องเอกซเรย์ด้วยตนเองเป็นผล สำเร็จ เปิดทำการตรวจรักษาผู้ป่วยได้ในชั่วระยะเวลาเพียง ๓ เดือนต่อมา แผนกเอกซเรย์ของ โรงพยาบาลศิริราชได้เจริญขึ้นอย่างรวดเร็ว “อาจารย์หนุ่ม” เองได้เป็นผู้ฝึกอบรมแพทย์ พยาบาล และพนักงานวิทยาศาสตร์ ทั้งได้วางหลักสูตรการสอนวิชาการรังสีสำหรับนักศึกษาแพทย์ ขึ้นเป็นครั้งแรกในประเทศไทยด้วย จนได้เป็นราชบัณฑิตในวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ท่านได้ให้ การอบรมแพทย์ พยาบาล พนักงานวิทยาศาสตร์ทางรังสี และทำการสอนนักศึกษาแพทย์ตลอดมา เป็นเวลาถึง ๓๐ ปีเศษ จนทางมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ได้มอบปริญญาแพทยศาสตรดุษฎี บัณฑิตกิตติมศักดิ์ ให้แก่ท่านเพื่อเป็นเกียรติยศ นอกจากนี้ สภากาชาดไทยยังได้เชิญให้ท่านเป็น แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ในการปรับปรุงหมวดรังสีของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ยกฐานะขึ้นเป็นแผนก รังสีวิทยาในที่สุด ท่านได้ช่วยเหลือกิจการด้านนี้อยู่เป็นเวลาถึง ๒๕ ปีเศษ มีความดีความชอบ ได้รับพระราชทานเหรียญกาชาดสมนาคุณชั้นที่ ๓ จากผลการปฏิบัติงานอันดีเด่นและมีประโยชน์ ยิ่งดังกล่าว จึงเป็นการสมควรแล้วที่ท่านผู้นี้ได้รับการยกย่องว่าเป็น “บิดาของรังสีวิทยาแห่ง ประเทศไทย”

ก่อนที่เราท่านจะทราบว่ “บิดาของรังสีวิทยาแห่งประเทศไทย” คือใคร นั้น ขอให้เราท่านระลึกถึงวันสำคัญวันหนึ่งของชาติก่อน ซึ่งวันนั้นก็คือ วันที่ ๕ ธันวาคม อันเป็น วันที่มีความหมายสำคัญยิ่งสองประการ คือ เป็นทั้งวันชาติไทย และวันเฉลิมพระชนมพรรษา ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระประมุขของชาติไทย และที่รวมแห่งสามัคคี ธรรมของคนไทยในบัจจุบัน แต่เมื่อนับถอยหลังจากปัจจุบันขึ้นไปประมาณ ๖๕ ปีเศษ กล่าว คือ ในปี พ.ศ. ๒๔๔๓ “บิดาของรังสีวิทยาแห่งประเทศไทย” ก็ได้ถือกำเนิดมาตรงกับวันอัน เป็นมหามงคลนั้นด้วย และบิดามารดาตั้งชื่อว่า “พิณ เมืองแมน”

ในวัยเรียน “พิณ เมืองแมน” แห่งคลองสาน ชนบุรี ก็คงสนุกสนานตามประสา เด็กๆ เข้าก็ไปเรียนหนังสือที่โรงเรียนประถมวัดดอนงค์ ตกเย็นก็กลับบ้าน ซึ่งอยู่ไม่ไกลนัก ปฏิบัติอยู่เช่นนั้น ๓ ปี จึงได้ย้ายไปเรียนต่อที่โรงเรียนมัธยม สุขุมาลัย ชนบุรี อีก ๒ ปี แล้ว จึงย้ายกลับไปเรียนต่อชั้นมัธยมที่ โรงเรียนมัธยมวัดดอนงค์ อีก ๓ ปี ในระยะนี้ไม่มีเหตุการณ์ อะไรที่น่าตื่นเต้นนัก นอกจากครองโต๊ะพิเศษหน้าชั้นบ้างเป็นครั้งคราว

## กฎหมาย

### พระราชบัญญัติ

จัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๐๘

### ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๘

เป็นปีที่ ๒๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาร่างรัฐธรรมนูญ ในฐานะรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๘”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก ความใน มาตรา ๖ แห่ง พระราชบัญญัติ จัด ระเบียบ ราชการ สำนัก นายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖ สำนักนายกรัฐมนตรี มีส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๒) สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี
- (๓) สำนักงบประมาณ
- (๔) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- (๕) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ
- (๖) สำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร
- (๗) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสินค้าขาออก
- (๘) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- (๙) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- (๑๐) สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
- (๑๑) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเพื่อกิจการอุตสาหกรรม



- (๑๒) สำนักงานสถิติแห่งชาติ
- (๑๓) สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ
- (๑๔) สำนักงานสภาพการศึกาแห่งชาติ
- (๑๕) สำนักงานสภาพวิชัยแห่งชาติ
- (๑๖) สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท
- (๑๗) กรมประชาสัมพันธ์
- (๑๘) กรมประมงล่าวกลาง
- (๑๙) กรมอุนิยมวิทยา
- (๒๐) จุฬาลงกรณมหาวิทยาลัย
- (๒๑) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- (๒๒) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (๒๓) มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
- (๒๔) มหาวิทยาลัยศิลปากร
- (๒๕) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- (๒๖) มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ส่วนราชการตามมาตรานี้เป็นทบวงการเมือง มีฐานะเป็นกรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุง กระทรวงทบวงกรม”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕ ให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำหน้าที่ เป็นสำนักงาน ปลัดกระทรวง ของสำนักนายกรัฐมนตรี โดยให้มีปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นปลัดกระทรวง และภายใต้บังคับกับ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๖ ทวิ และกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนเพื่อกิจการอุตสาหกรรม ให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่อย่างปลัดกระทรวงตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและกฎหมายอื่น ๆ

เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติราชการตามความในวรรคก่อนจะให้มีรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี หรือผู้ช่วยปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี หรือจะให้มีทั้งรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ช่วยปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการก็ได้

ให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ช่วยปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี มีเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบโดยตรงต่อนายกรัฐมนตรี และให้มีรองเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการ

และจะให้มีรองเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง ผู้ช่วยเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี และเลขานุการ  
ทำเนียบนายกรัฐมนตรี แต่เพียงบางตำแหน่งหรือทุกตำแหน่ง เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการอีกด้วยก็ได้

ให้เลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี รองเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง ผู้ช่วยเลขาธิการ  
ทำเนียบนายกรัฐมนตรี และเลขานุการทำเนียบนายกรัฐมนตรี เป็นข้าราชการการเมือง ให้รองเลขาธิการทำเนียบ  
นายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหารเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี นอกจากจะมีตำแหน่งข้าราชการดังกล่าวข้างต้น จะให้มีตำแหน่งข้าราชการ  
การเมือง ตำแหน่งประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี โฆษกประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี และหรือรอง  
โฆษกประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี และจะให้มีตำแหน่งนายทหารคนสนิทของนายกรัฐมนตรี และหรือผู้ช่วย  
นายทหารคนสนิทของนายกรัฐมนตรีซึ่งเป็นข้าราชการทหารประจำการตามที่นายกรัฐมนตรีเห็นสมควรก็ได้”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๕

มาตรา ๗ ให้โอนบรรดาอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับราชการของสำนักบริหารของนายกรัฐมนตรี สำนักนายก  
รัฐมนตรี ที่มีอยู่ ไปเป็นอำนาจและหน้าที่ของสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี

มาตรา ๘ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้สิน ข้าราชการ ลูกจ้าง และเงินงบประมาณของสำนักบริหาร  
ของนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี ไปเป็นของสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ.  
๒๕๐๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ สำนักงบประมาณ มีผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ขึ้นตรง  
ต่อนายกรัฐมนตรี และให้มีรองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณฝ่ายบริหารเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการ และจะให้  
มีรองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณฝ่ายการเมือง และผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ แต่เพียงบางตำแหน่งหรือ  
ทุกตำแหน่ง เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการอีกด้วยก็ได้

ให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณและรองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณฝ่ายการเมือง เป็นข้าราชการการเมือง  
ให้รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณฝ่ายบริหารและผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ.  
๒๕๐๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๓ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ  
ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และให้มีรองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการ และจะ  
ให้มีรองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง และผู้ช่วยเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แต่เพียงบางตำแหน่งหรือทุกตำแหน่ง  
เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการอีกด้วยก็ได้

ให้เลขาธิการคณะรัฐมนตรีและรองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายการเมืองเป็นข้าราชการการเมือง ให้รอง  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร และผู้ช่วยเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ”

มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๖ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๕

“มาตรา ๑๖ ทวิ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท มีเลขาธิการสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และให้มีรองเลขาธิการสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการด้วยก็ได้

ให้เลขาธิการสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท เป็นข้าราชการการเมือง รองเลขาธิการสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทและผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ”

มาตรา ๑๒ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้สิน ข้าราชการ ลูกจ้าง และเงินงบประมาณของกรมโยธาเทศบาลและกรมการปกครอง เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับงานเร่งรัดพัฒนาชนบทไปเป็นของสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท สำนักนายกรัฐมนตรี

มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ ให้เลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ เลขาธิการคณะรัฐมนตรี และเลขาธิการสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ มีฐานะเป็นปลัดกระทรวงตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และกฎหมายอื่นๆ”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีหรือผู้ซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน อธิบดีและหัวหน้าส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นกรม นอกจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง ให้ อ.ก.พ. นี้ เลือกตั้งเลขานุการหนึ่งคน และ อ.ก.พ. นี้ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง

อ.ก.พ. ตามมาตรานี้ นอกจากมีหน้าที่ดังระบุไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนแล้ว ให้มีหน้าที่ช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นด้วย”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกบัญชี ก. บัญชีเทียบตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา และบัญชี ข บัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๕ และให้ใช้บัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๑๖ ให้โอนเงินงบประมาณอัตราเงินเดือนข้าราชการการเมือง ตำแหน่งปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ช่วยปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ไปเป็นเงินงบประมาณอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ช่วยปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี

มาตรา ๑๗ ให้ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี ฝ่ายการเมือง และให้โอนเงินงบประมาณอัตราเงินเดือนรองเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี ไปเป็นเงินงบประมาณอัตราเงินเดือนรองเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง

มาตรา ๑๘ ให้ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานประมาณและเลขาธิการคณะรัฐมนตรี อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นข้าราชการการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และให้คง

ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ต่อไป กับให้โอนเงินงบประมาณอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไปเป็นเงินงบประมาณอัตราเงินเดือนข้าราชการการเมือง

ให้ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณฝ่ายบริหาร และให้โอนเงินงบประมาณอัตราเงินเดือนรองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณไปเป็นเงินงบประมาณอัตราเงินเดือนรองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณฝ่ายบริหาร

ให้ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง และรองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารตามที่นายกรัฐมนตรีจะ ได้มีคำสั่ง และให้โอนเงินงบประมาณอัตราเงินเดือนรองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้ บังคับ ไปเป็นเงินงบประมาณอัตราเงินเดือนรองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง และรองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ตามลำดับ

มาตรา ๑๘ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ  
จอมพล ถนอม กิตติขจร  
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ พ.ร.บ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๓ ตอนที่ ๘ วันที่ ๒๕ ม.ก. ๒๕๐๕

บัญชี ก.

บัญชีเทียบตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา

| <u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>         | <u>เทียบกับตำแหน่ง</u> | <u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>                          |
|---|------------------------|---|
| ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี                       | ปลัดกระทรวง            | สำนักนายกรัฐมนตรี <sup>ในฐานะ</sup><br>ปลัดกระทรวง        |
| รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี                    | รองปลัดกระทรวง         |   |
| ผู้ช่วยปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี                | ผู้อำนวยการกอง         |   |
| เลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี                | ปลัดกระทรวง            | สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี<br>ในฐานะ <sup>ปลัดกระทรวง</sup> |
| รองเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง | รองปลัดกระทรวง         |   |
| รองเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร   | รองปลัดกระทรวง         |   |
| ผู้ช่วยเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี         | หัวหน้ากอง             |   |

(๖)

ปีที่ 11 ฉบับที่ 3 วารสารข้าราชการ

| ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น  | เทียบกับตำแหน่ง   | เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา   |
|---|---|---|
| เลขานุการทำเนียบนายกรัฐมนตรี<br>ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ  | หัวหน้ากอง<br>ปลัดกระทรวง                                     | สำนักงบประมาณ ในฐานะ<br>ปลัดกระทรวง                                       |
| รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณฝ่ายการเมือง<br>รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณฝ่ายบริหาร<br>ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ<br>เลขาธิการคณะรัฐมนตรี                 | รองปลัดกระทรวง<br>รองปลัดกระทรวง<br>หัวหน้ากอง<br>ปลัดกระทรวง | สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี<br>ในฐานะปลัดกระทรวง                            |
| รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง<br>รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร<br>ผู้ช่วยเลขาธิการคณะรัฐมนตรี<br>เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ             | รองปลัดกระทรวง<br>รองปลัดกระทรวง<br>หัวหน้ากอง<br>ปลัดกระทรวง | สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ<br>แห่งชาติ ในฐานะปลัดกระทรวง                 |
| รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ<br>ผู้ช่วยเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ<br>เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบ<br>การปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร | รองปลัดกระทรวง<br>หัวหน้ากอง<br>อธิบดี                        | สำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบ<br>การปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร ใน<br>ฐานะอธิบดี |
| รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบ<br>การปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร<br>ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ<br>ตรวจสอบการปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร            | รองอธิบดี<br>หัวหน้ากอง                                       |   |
| เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ<br>ส่งเสริมสินค้าขาออก  | อธิบดี  | สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม<br>สินค้าขาออก ในฐานะอธิบดี                    |
| รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ<br>ส่งเสริมสินค้าขาออก   | รองอธิบดี   |   |
| ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ<br>ส่งเสริมสินค้าขาออก   | หัวหน้ากอง  |   |
| เลขาธิการสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท   | อธิบดี  | สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท<br>ในฐานะอธิบดี                                  |
| รองเลขาธิการสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท<br>ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท  | รองอธิบดี<br>หัวหน้ากอง                                       |   |



บัญชี ข.  
บัญชีอัตราเงินเดือน

|   |                   |
|---|-------------------|
| ปลัดบัญชาการสำนักนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| รองปลัดบัญชาการสำนักนายกรัฐมนตรี            | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| ประธานที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี                 | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี                       | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี                       | เดือนละ ๗,๖๕๐ บาท |
| ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี                       | เดือนละ ๗,๒๐๐ บาท |
| ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี                       | เดือนละ ๖,๒๐๐ บาท |
| ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี                       | เดือนละ ๕,๒๐๐ บาท |
| ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี                       | เดือนละ ๔,๓๐๐ บาท |
| เลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี                | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| รองเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| ผู้ช่วยเลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี         | เดือนละ ๔,๓๐๐ บาท |
| เลขานุการทำเนียบนายกรัฐมนตรี                | เดือนละ ๓,๖๐๐ บาท |
| ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๘,๓๐๐ บาท |
| ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๗,๒๐๐ บาท |
| ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๖,๒๐๐ บาท |
| ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๕,๒๐๐ บาท |
| ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๔,๓๐๐ บาท |
| ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๓,๖๐๐ บาท |
| ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท |
| ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๒,๕๐๐ บาท |
| ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๑,๘๐๐ บาท |
| ประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี               | เดือนละ ๑,๖๐๐ บาท |
| โฆษกประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี           | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| รองโฆษกประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี        | เดือนละ ๗,๖๕๐ บาท |
| รองโฆษกประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี        | เดือนละ ๗,๒๐๐ บาท |
| รองโฆษกประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี        | เดือนละ ๖,๒๐๐ บาท |
| รองโฆษกประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี        | เดือนละ ๕,๒๐๐ บาท |
| รองโฆษกประจำสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี        | เดือนละ ๔,๓๐๐ บาท |
| นายทหารคนสนิทของนายกรัฐมนตรี (พล.ต.)        | เดือนละ ๖,๗๐๐ บาท |
| นายทหารคนสนิทของนายกรัฐมนตรี (พ.อ. พิเศษ)   | เดือนละ ๕,๒๐๐ บาท |

|  |                   |
|--|-------------------|
| ผู้ช่วยนายทหารกองสนธิของนายกรัฐมนตรี (พ.อ.)                          | เดือนละ ๔,๓๐๐ บาท |
| ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ  | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| รองผู้อำนวยการสำนักงานประมาณฝ่ายการเมือง                             | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| เลขาธิการคณะรัฐมนตรี   | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง                                  | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร        | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร     | เดือนละ ๗,๒๐๐ บาท |
| ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร | เดือนละ ๔,๓๐๐ บาท |
| เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสินค้าส่งออก                              | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| รองเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสินค้าส่งออก                           | เดือนละ ๗,๒๐๐ บาท |
| ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสินค้าส่งออก                       | เดือนละ ๔,๓๐๐ บาท |
| เลขาธิการสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท                                    | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |

### พระราชกฤษฎีกา

กำหนดผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน  
บางตำแหน่งในกระทรวงศึกษาธิการ ให้เป็นข้าราชการครู

พ.ศ. ๒๕๐๘

### ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๘

เป็นปีที่ ๓๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรกำหนดผู้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงศึกษาธิการอันเกี่ยวกับการให้การศึกษา ซึ่งมีใช้ ตำแหน่งผู้สอนประจำในสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ให้เป็นข้าราชการครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติครู พุทธศักราช ๒๔๘๘ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้ เรียกว่า "พระราชกฤษฎีกากำหนด ผู้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนบางตำแหน่งในกระทรวงศึกษาธิการ ให้เป็นข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๐๘"

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการในกระทรวงศึกษาธิการ เป็นตำแหน่งข้าราชการครู พุทธศักราช ๒๔๘๘

มาตรา ๔ ให้กำหนดผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในกระทรวงศึกษาธิการดังต่อไปนี้ เป็นข้าราชการครู

๑. สำนักงานปลัดกระทรวง

- (๑) ผู้ตรวจการศึกษา
- (๒) ศึกษาพิเศษ
- (๓) ศึกษาธิการจังหวัด
- (๔) ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัด
- (๕) ศึกษาธิการอำเภอ
- (๖) ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ

๒. กรมพลศึกษา

กองส่งเสริมพลศึกษา

- (๑) หัวหน้าแผนกวิชาการ
- (๒) หัวหน้าแผนกพลศึกษาพิเศษ
- (๓) หัวหน้าแผนกวิทยาลัยพลศึกษา
- (๔) หัวหน้าแผนกนิรภัยศึกษา
- (๕) ศึกษาพิเศษ

กองกีฬา

- (๑) หัวหน้ากอง
- (๒) หัวหน้าแผนกส่งเสริมกีฬาโรงเรียน

กองการลูกเสือ

- (๑) หัวหน้ากอง
- (๒) หัวหน้าแผนกวิชาการ
- (๓) หัวหน้าแผนกฝึกและอบรม

กองอนุภาษา

- (๑) หัวหน้ากอง
- (๒) หัวหน้าแผนกวิชาการ
- (๓) หัวหน้าแผนกฝึกและอบรม

๓. กรมวิสามัญศึกษา

ศึกษานิเทศก์

กองโรงเรียนรัฐบาล

- (๑) หัวหน้ากอง
- (๒) หัวหน้าแผนกโรงเรียนส่วนกลาง
- (๓) หัวหน้าแผนกโรงเรียนส่วนภูมิภาค
- (๔) หัวหน้าแผนกจัดที่เรียนและแนะแนวการศึกษา

กองโรงเรียนราษฎร์

- (๑) หัวหน้ากอง
- (๒) หัวหน้าแผนกโรงเรียน
- (๓) หัวหน้าแผนกนิเทศและอบรม

กองส่งเสริมและวัดผลการศึกษา

- (๑) หัวหน้ากอง
- (๒) หัวหน้าแผนกวัดผลการศึกษาและทุนเรียน

๔. กรมสามัญศึกษาสำนักงานเลขาธิการกรม

- (๑) หัวหน้าแผนกตรวจและอบรม
- (๒) ศึกษาพิเศษ

กองการประถมศึกษา

หัวหน้าแผนกโรงเรียน

กองการศึกษาพิเศษ

- (๑) หัวหน้ากอง
- (๒) หัวหน้าแผนกมัธยมศึกษา
- (๓) หัวหน้าแผนกการศึกษาอนุบาล
- (๔) หัวหน้าแผนกการศึกษาสงเคราะห์

กองการศึกษาผู้ใหญ่

- (๑) หัวหน้ากอง
- (๒) หัวหน้าแผนกองค์การ
- (๓) หัวหน้าแผนกอาชีพศึกษาผู้ใหญ่
- (๔) หัวหน้าแผนกโสตและทัศนศึกษา

๕. กรมการฝึกหัดครูศึกษานิเทศก์กองโรงเรียนฝึกหัดครู

- (๑) หัวหน้ากอง
- (๒) หัวหน้าแผนกฝึกหัดครูวิสามัญศึกษา
- (๓) หัวหน้าแผนกฝึกหัดครูสามัญศึกษา
- (๔) หัวหน้าแผนกฝึกหัดครูอาชีพศึกษา
- (๕) หัวหน้าแผนกฝึกหัดครูพลานามัย
- (๖) หัวหน้าแผนกโรงเรียนสาธิต

กองส่งเสริมวิทยฐานะ

- (๑) หัวหน้ากอง
- (๒) หัวหน้าแผนกอบรมครูชั้นมัธยม
- (๓) หัวหน้าแผนกอบรมครูชั้นประถม
- (๔) หัวหน้าแผนกส่งเสริมวิทยฐานะครูชั้นมัธยม
- (๕) หัวหน้าแผนกส่งเสริมวิทยฐานะครูชั้นประถม

๖. กรมวิชาการ

วิทยาการ

๗. กรมอาชีวศึกษา

ศึกษานานาชาติ

สำนักงานเลขาธิการกรม

หัวหน้าแผนกตรวจ

กองวิทยาลัยเทคนิค

หัวหน้ากอง

กองโรงเรียนพาณิชย์และอุตสาหกรรม

(๑) หัวหน้าแผนกโรงเรียน

(๒) หัวหน้าแผนกอบรม

กองโรงเรียนการช่าง

(๑) หัวหน้ากอง

(๒) หัวหน้าแผนกโรงเรียนการช่างชาย

(๓) หัวหน้าแผนกโรงเรียนการช่างสตรี

กองโรงเรียนเกษตรกรรม

(๑) หัวหน้ากอง

(๒) หัวหน้าแผนกโรงเรียน

กองส่งเสริมอาชีพ

(๑) หัวหน้ากอง

(๒) หัวหน้าแผนกตรวจสอบและแนะนำ

(๓) หัวหน้าแผนกอาชีวศึกษาสงเคราะห์

๘. กรมการศาสนา

กองวิจัยศึกษา

(๑) หัวหน้ากอง

(๒) อนุศาสนาจารย์

๙. กรมศิลปากร

กองศิลปศึกษา

(๑) หัวหน้ากอง

(๒) หัวหน้าแผนกโรงเรียนนาฏศิลป์

(๓) หัวหน้าแผนกโรงเรียนช่างศิลป์

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ พ.ร.ฎ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๓ ตอนที่ ๑๓ วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๐๕



กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๒๖ (พ.ศ. ๒๕๐๘)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗  
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานสถิติแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๗๑ (พ.ศ. ๒๕๐๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบเท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

| <u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u> | <u>เทียบกับตำแหน่ง</u> | <u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>      |
|-------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|
| พนักงานสถิติจัตวา                   | เสมียนพนักงาน          |                                       |
| ช่างสำรวจตรี                        | ประจำแผนก              |                                       |
| ช่างแผนที่ตรี                       | "                      |                                       |
| เลขานุการกรม                        | หัวหน้ากอง             | สำนักงานเลขานุการ<br>ในฐานะหัวหน้ากอง |
| ที่ปรึกษาสถิติ                      | รองอธิบดี              |                                       |
| รองเลขาธิการสถิติแห่งชาติ           | "                      |                                       |
| เลขาธิการสถิติแห่งชาติ              | อธิบดี                 | สำนักงานสถิติแห่งชาติ<br>ในฐานะอธิบดี |

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๘

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. พิบูลสงคราม

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๓ ตอนที่ ๖ วันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๐๘

ระเบียบ

ที่ สร. ๐๕๐๓/ว. ๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

เรื่อง การปฏิบัติทางการเงิน การบัญชี บางประการของรัฐวิสาหกิจ

เรียน วิทยุกระทรวงทบวงกรม

อ้างถึง หนังสือที่ สร. ๐๕๐๓/ว. ๕๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๐๔

ตามที่ได้ขยับมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบด้วยตามที่กระทรวงการคลังเสนอเกี่ยวกับการปฏิบัติทางการเงิน การบัญชี บางประการของรัฐวิสาหกิจ และให้ถือปฏิบัติต่อไป ความแจ้งอยู่แล้วนั้น

บัดนี้ กระทรวงเศรษฐการได้หารือว่า บริษัทเดินเรือไทย จำกัด ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเศรษฐการ ไม่ได้ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การของรัฐ จะต้องถือปฏิบัติทางการเงินและการบัญชี ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเพียงใดหรือไม่อย่างไร

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาเสนอความเห็นในเรื่องนี้แล้ว ได้รับแจ้งว่า กระทรวงการคลังได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า

๑. หลักการตามมติคณะรัฐมนตรีข้อ ๑ ที่ให้ถือว่าการจ่ายเงินสมทบทุนสงเคราะห์ที่ดี หรือเงินบำเหน็จที่จ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานที่ดี เป็นรายจ่ายในการดำเนินงานของกิจการนั้น ถึงแม้ว่าจะมิได้ระบุถึงรัฐวิสาหกิจประเภทที่เป็นบริษัทจำกัดไว้ แต่ก็ควรให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปทำนองเดียวกันด้วย โดยอนุโลม

๒. หลักการตามมติคณะรัฐมนตรีข้อ ๒ ที่ให้องค์การและรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ขอทำความตกลงในการจัดสรรกำไรสุทธิกับกระทรวงการคลังทุกกรณีนั้น หมายรวมถึงรัฐวิสาหกิจประเภทที่เป็นบริษัทจำกัดด้วย เว้นแต่หลักเกณฑ์การนำส่งเป็นรายได้นั้น เพราะรัฐวิสาหกิจประเภทนี้การนำส่งรายได้เป็นไปในลักษณะเงินปันผลแก่ส่วนราชการผู้ถือหุ้น

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษามือวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕ ลงมติเห็นชอบด้วยในหลักการตามที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นมา และให้ถือปฏิบัติต่อไป

จึงขอขยับมา เพื่อก่อปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างถึง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์  
(นายมนูญ บริสุทธิ์)  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม.

ความ

ที่ สร. ๐๕๐๑/ว. ๘

สำนักเลขาธิการการคณะรัฐมนตรี

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘

เรื่อง การจ้างผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์รับราชการ  
เวียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

อ้างถึง หนังสือที่ สร. ๐๕๐๑/ว. ๑ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๐๘

ตามที่ได้ข้แย้งมติคณะรัฐมนตรีให้วางระเบียบในการจ้างลูกจ้างที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ รับราชการในกรณีที่มีความจำเป็นจริง ๆ ไว้ว่า ถ้ากระทรวงทบวงกรมใดประสงค์จะจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ซึ่งไม่เลือกรับราชการหรือเลือกรับราชการมาก่อนแล้วออกจากราชการไปเพราะครบเกษียณอายุหรือด้วยเหตุใดก็ตาม ให้รับราชการเป็นลูกจ้างไม่ว่าจะจ้างให้รับราชการในส่วนราชการที่ผู้นั้นเคยรับราชการอยู่หรือไม่ ถ้าเป็นการจ้างในอัตราค่าจ้างที่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นพิเศษ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดที่ประสงค์จะจ้างส่งจ้างได้ในเมื่อได้รับงบประมาณแล้ว แต่ถ้าเป็นการจ้างในอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นพิเศษ ให้เสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีก่อน ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการจ้างครั้งแรก หรือการจ้างให้รับราชการต่อจากที่ได้รับจ้างไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้มีกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ มีปัญหาทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเกิดขึ้น ๒ ประการ

คือ—

๑. ตามที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวนั้น บางรายจะระยะเวลาจ้าง บางรายไม่ระบุระยะเวลา ซึ่งอาจชวนให้เข้าใจไปได้ว่าอนุมัติให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวได้ตลอดไป จนครบอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์ โดยไม่จำเป็นต้องขอจ้างใหม่เมื่อสิ้นงบประมาณใหม่

๒. อัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นพิเศษ เริ่มตั้งแต่ ๔,๓๐๐ บาท และอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นเอก อันดับ ๒ เพิ่มขึ้น ๔,๓๐๐ บาท จึงมีปัญหว่าการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๔,๓๐๐ บาทนี้ จะสงเคราะห์เทียบอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นเอก อันดับ ๒ เพิ่มขึ้นที่รัฐมนตรีเจ้าสังกัดที่ประสงค์จะจ้างส่งจ้างได้เอง หรือจะหมายถึงอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นพิเศษชั้นแรกตามนัยมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งต้องเสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีก่อน

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ ลงมติให้ข้อความเข้าใจและถือปฏิบัติดังนี้

๑. การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์เป็นลูกจ้างชั่วคราวทุกกรณีไม่ว่า จะเป็นกรณีที่ต้องเสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีหรือไม่ ให้จ้างได้แต่ละคราวเพียงไม่เกินสิ้นงบประมาณเท่านั้น เมื่อมีความจำเป็นจะต้องจ้างต่อก็ให้ขอจ้างใหม่

๒. อัตราเงินเดือนชั้นพิเศษเริ่มตั้งแต่เดือนละ ๔,๓๐๐ บาท ฉะนั้น การจ้างในอัตราค่าจ้างที่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนชั้นพิเศษ จึงได้แก่การจ้างให้ได้รับค่าจ้างต่ำกว่าเดือนละ ๔,๓๐๐ บาท ส่วนการจ้างในอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นพิเศษ จึงได้แก่การจ้างให้ได้รับค่าจ้างตั้งแต่เดือนละ ๔,๓๐๐ บาทขึ้นไป

จึงขอเรียนมาเพื่อจักได้ถือเป็นระเบียบปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์  
(นายมนูญ บริสุทธิ์)  
เลขาธิการการคณะรัฐมนตรี

กองกลาง.

ที่ สร. ๐๔๐๓/ว.๑๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘

เรื่อง ระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๘

เรียน เวียนกระทรวงทบวงกรม

อ้างถึง หนังสือที่ น.ว. ๗๓/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๐๖ และหนังสือที่ สร. ๐๕๐๓/ว. ๕๓ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๐๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบดังกล่าวข้างต้น

ตามที่ได้ส่งระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม พ.ศ. ๒๕๐๖ และระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๗ มาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ความแจ้งอยู่แล้วนั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังได้เสนอร่างระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๘ โดยมีหลักการเพิ่มดอกเบี้ยเงินสะสมให้แก่ข้าราชการ มาเพื่อคั่นเงินการ

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ ลงมติเห็นชอบด้วย และให้ถือเป็นระเบียบปฏิบัติต่อไปได้ ซึ่งได้นำเสนอท่านนายกรัฐมนตรีลงนามในระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๘ แล้ว ดังสำเนาที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงขอขึ้นขานมา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์

(นายมนูญ บริสุทธิ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม.

(สำเนา)

ระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการ  
ไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๐๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม พ.ศ. ๒๕๐๖ คณะรัฐมนตรีอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๔๘๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๒ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๐๓ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๘"

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๘ เป็นต้นไป

(๑๖)

ปีที่ 11 ฉบับที่ 3 วารสารข้าราชการ

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม พ.ศ. ๒๕๐๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗. ให้คิดดอกเบี้ยให้แก่ข้าราชการที่มีเงินสะสมปีละครั้งเมื่อสิ้นปีงบประมาณ หรือเมื่อออกจากราชการตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

(ก) ในกรณีคิดดอกเบี้ยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

(๑) สำหรับยอดเงินสะสมที่ยกมาจากปีงบประมาณที่แล้ว คิดดอกเบี้ยให้อัตราร้อยละ ๕ ของยอดเงินที่ยกมา

(๒) สำหรับเงินสะสมที่หักไว้ระหว่างปีงบประมาณ คิดดอกเบี้ยให้อัตราร้อยละ ๒.๓๐ ของยอดรวมเมื่อสิ้นปีงบประมาณ คูณด้วยจำนวนเดือนที่มีการหักเงินสะสมหารด้วย ๑๒ ดอกเบี้ยเงินสะสมให้ทบเป็นต้นเงินสำหรับปีงบประมาณถัดไป

(ข) ในกรณีคิดดอกเบี้ยเมื่อออกจากราชการ

ถ้าออกจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้คิดดอกเบี้ยตามเกณฑ์ใน (ก) นับออกจากราชการก่อนสิ้นปีงบประมาณ ให้คิดดอกเบี้ยให้จนถึงสิ้นเดือนที่มีการหักเงินสะสมครั้งสุดท้ายดังนี้

(๑) สำหรับยอดเงินสะสมที่ยกมาจากปีงบประมาณที่แล้ว คิดให้อัตราร้อยละ ๕ ของยอดเงินที่ยกมา คูณด้วยจำนวนเดือน นับตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงสิ้นเดือนก่อนเดือนที่ออกจากราชการ หารด้วย ๑๒

(๒) สำหรับเงินสะสมที่หักไว้ระหว่างปีงบประมาณ คิดให้อัตราร้อยละ ๒.๓๐ ของยอดรวมเมื่อสิ้นเดือนที่มีการหักเงินสะสม ครั้งสุดท้าย คูณด้วยจำนวนเดือนที่มีการหักเงินสะสม หารด้วย ๑๒”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๘

(ลงนาม) จอมพล ถ. พิบูลสงคราม

นายกรัฐมนตรี

### แก้คำผิด

วารสารข้าราชการ ปีที่ ๑๓ ฉบับที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘

๑. หมวดกฎหมายหน้ากลาง หน้า (๓) บรรทัดที่ ๓ คำว่า “ห้าสิบส่วน” แก้เป็น “ห้าสิบบ้างส่วน”

๒. หมวดกฎหมายหน้ากลาง หน้า (๘) บรรทัดที่ ๑๕ คำว่า “ผู้ช่วยฝ่ายทหาร” แก้เป็น “ผู้ช่วยทูตฝ่ายทหาร”



๒๕ มกราคม ๒๕๐๘

เรื่อง การจ่ายเงินสมนาคุณผู้บรรยายในการอบรมภายในของส่วนราชการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

ด้วยปรากฏว่า ขณะนี้ มีส่วนราชการหลายแห่งจัดให้มีการอบรม หรือสัมมนาเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และความสามารถในการปฏิบัติราชการเป็นการภายในอยู่บ่อยครั้ง และในการอบรมหรือสัมมนานั้น อาจจำเป็นต้องเชิญวิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิมาให้การบรรยายหรือร่วมในการสัมมนา และต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง ขอจ่ายเงินสมนาคุณแก่วิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิทุกครั้งไป เนื่องจากยังไม่มีระเบียบกำหนดไว้เป็นการแน่นอน

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องนี้เป็นไปโดยสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น กระทรวงการคลังเห็นสมควรวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณแก่วิทยากร หรือผู้ทรงคุณวุฒิในการอบรม หรือสัมมนาเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ คือ

๑. การอบรมหรือการสัมมนาที่จะจ่ายเงินสมนาคุณแก่วิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิได้ จะต้องมียุทธศาสตร์กำหนดหัวข้อ หรือเรื่องที่อบรมหรือสัมมนา และกำหนดเวลาแน่นอน และได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณที่เป็นกระทรวง ทบวง กรม ก่อน

๒. วิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่สังกัดอยู่ในส่วนราชการที่จัดให้มีการอบรมหรือสัมมนา หรืออยู่ในระหว่างขอขัมตัวมาปฏิบัติราชการทางส่วนราชการที่จัดให้มีการอบรมหรือสัมมนา ไม่มีสิทธิรับเงินค่าสมนาคุณ

วิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง หรือเงินอื่นใดในการไปบรรยายหรือร่วมในการสัมมนาแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าสมนาคุณอีก

๓. การจ่ายเงินสมนาคุณแก่วิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่ให้การบรรยายหรือร่วมในการสัมมนา ให้จ่ายได้ในอัตราชั่วโมงละ ๑๐ บาท

ถ้าการบรรยายหรือการสัมมนาชั่วโมงใดใช้วิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิมากกว่าหนึ่งคน ก็ให้เฉลี่ยจ่ายเงินสมนาคุณตามวรรคก่อนแก่วิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒินั้นเท่า ๆ กัน

๔. การเบิกเงินและการส่งใบสำคัญคู่จ่ายเกี่ยวกับเงินสมนาคุณ ในการอบรมหรือสัมมนา ให้ปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ผู้เบิกรับรองไว้หลังฎีกาเบิกเงินค่าสมนาคุณผู้บรรยายว่าการเบิกเงินค่าสมนาคุณนั้นถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ตามหนังสือกระทรวงการคลังฉบับนี้

๔.๒ ให้ส่งหมายกำหนดการอบรมและสำเนาอนุมัติของผู้มีอำนาจตาม ๑. และหลักฐานการรับเงินของผู้บรรยายหรือผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงชื่อ และสังกัดของผู้รับเงินไปพร้อมกับงบเดือน

๕. การจ่ายเงินค่าสมนาคุณนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้นี้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง ก่อนเป็นราย ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) บุญมา วงศ์สุวรรณ  
(นายบุญมา วงศ์สุวรรณ)  
ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง  
กรมบัญชีกลาง

ที่ ก.ท. ๐๒๐๓ (๐๕)/๒๕๐๗

กระทรวงกลาโหม

๒๖ มกราคม ๒๕๐๘

เรื่อง ข้าราชการเบ็ดหัวดี บำนาญ กลับเข้ารับราชการ

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือกระทรวงกลาโหม ที่ ๗๖๕๔/๒๕๐๕ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๐๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงกลาโหมได้ขอความร่วมมือให้แจ้งการกลับเข้ารับราชการของข้าราชการเบ็ดหัวดี บำนาญ ที่รับเงินอยู่ทางกระทรวงกลาโหมนั้น ปรากฏว่ายังมีข้าราชการเบ็ดหัวดี บำนาญ บางนายซึ่งรับเงินอยู่ทางกระทรวงกลาโหม ได้กลับเข้ารับราชการใหม่ทางกระทรวง ทบวง กรม พลเรือน ในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ มิได้แจ้งการกลับเข้ารับราชการใหม่ให้ส่วนราชการต้นสังกัด และส่วนราชการที่ทำการเบิกจ่ายเงินทราบ เพื่อจัดทำการเบิกจ่ายเงินเบ็ดหัวดี บำนาญ ตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยเงินเบ็ดหัวดี และพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่อีก เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ทำการเบิกจ่ายเงินเบ็ดหัวดี บำนาญ ให้ข้าราชการผู้นั้นรับเงินไป ทำให้ยุ่งยากในการสอบสวนและเรียกเงินคืน

ฉะนั้น กระทรวงกลาโหม จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือได้โปรดสั่ง ส่วนราชการในสังกัด ที่บรรจุ ข้าราชการเบ็ดหัวดี บำนาญ ที่รับเงินอยู่ทางกระทรวงกลาโหม เข้ารับราชการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ บำนาญ ปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. ขอให้ส่วนราชการที่บรรจุ แจ้งยศ นาม ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน วันบรรจุ และวันรายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการให้กระทรวงกลาโหมทราบ พร้อมกับแนบสำเนาคำสั่งบรรจุไปด้วย

๒. ในกรณีบรรจุข้าราชการพลเรือนวิสามัญ เพื่อทดลองข้าราชการ ก็ขอได้ดำเนินการตามหมายเลข ๑ ด้วย

๓. ขอให้กำกับข้าราชการดังกล่าวที่ได้รับการบรรจุ ให้แจ้งการกลับเข้ารับราชการใหม่ต่อส่วนราชการต้นสังกัด และส่วนราชการที่เบิกจ่ายเงินเบ็ดหัวดี บำนาญ ทราบ เพื่อระงับการจ่ายเงิน

ฉะนั้น จึงเรียนขอความร่วมมือมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือด้วยดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) บ. วรณมาศ

(บุลศักดิ์ วรณมาศ)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวง ฯ ทำการแทน

ปลัดกระทรวงกลาโหม

กรมการเงินกลาโหม

ที่ ๐๒/๑๗๐

กรมบัญชีกลาง

๓๑ มกราคม ๒๕๐๕

เรื่อง ขอแจ้งอัตราค่าห้องเตียงตัวสุดท้ายในโรงพยาบาล

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง ระเบียบการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับแก่การรักษายาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๐๗ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๐๘)

ตามระเบียบที่อ้างถึงได้กำหนดให้ข้าราชการซึ่งมีรายได้เดือนหนึ่งไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท เบิกเงินช่วยเหลือค่ารักษายาพยาบาลได้เต็มตามที่จ่ายจริง แต่สำหรับค่าห้องให้เบิกได้ในอัตราของห้องเตียงตัวสุดท้ายของสถานพยาบาลนั้น นั้น

บัดนี้ กรมบัญชีกลางได้รับแจ้งอัตราค่าห้องเตียงตัวสุดท้ายของสถานพยาบาลบางแห่งบ้างแล้ว จึงรวบรวมแจ้งมาเพื่อทราบไว้ชั้นหนึ่งก่อน คือ

สถานพยาบาล

อัตราค่าห้องเตียงตัวสุดท้ายต่อวัน

(รวมค่าอาหาร)

|                             |          |
|-----------------------------|----------|
| โรงพยาบาลศิริราช            | ๔๐.— บาท |
| วชิรพยาบาล                  | ๖๐.— ,,  |
| โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า      | ๗๐.— ,,  |
| โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า | ๕๐.— ,,  |
| โรงพยาบาลทหารเรือกรุงเทพ ฯ  | ๔๐.— ,,  |
| โรงพยาบาลอภากรเกษรตวิวงศ์   | ๔๐.— ,,  |
| โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช     | ๖๐.— ,,  |
| โรงพยาบาลรถไฟ               | ๑๐๐.— ,, |
| โรงพยาบาลตำรวจ              | ๑๒๐.— ,, |
| โรงพยาบาลยาสูบ              | ๖๐.— ,,  |
| โรงพยาบาลชลประทานปากเกร็ด   | ๑๐๐.— ,, |

ส่วนสถานพยาบาลอื่น กรมบัญชีกลางยังไม่ได้รับแจ้ง ถ้าได้รับแจ้งเมื่อใด จะรีบเวียนให้ทราบเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ)

พิศสัย เตชชาติวงศ์ ณ อยุธยา

(นายพิศสัย เตชชาติวงศ์ ณ อยุธยา)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองระบบบัญชีและการคลัง

ที่ กค. ๐๕๐๒/๔๐๗๕

กระทรวงการคลัง

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกเงินช่วยการศึกษาของบุตร เงินช่วยค่าเล่าเรียนของบุตรและเงินช่วยค่ารักษาพยาบาล  
เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. ระเบียบการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรในโรงเรียน พ.ศ. ๒๕๐๖ (แก้ไข  
เพิ่มเติมฉบับที่ ๒ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๐๘)

๒. ระเบียบการช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรของข้าราชการในโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๐๘

๓. ระเบียบการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับ  
ที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๐๗ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๐๘)

๔. ระเบียบค่ารักษาพยาบาลในท้องที่ก้นดาร์ พ.ศ. ๒๕๐๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๐๘)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ขยายขอบเขตการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อย โดยได้แก้ไขระเบียบ  
ขึ้นใหม่ และให้เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๘ เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ ปรากฏว่าข้าราชการผู้มีสิทธิเบิกเงินช่วยเหลือได้เต็มจำนวนโดยได้ชำระเงินให้กับโรงเรียนหรือจ่ายเงิน  
ค่ารักษาพยาบาลให้แก่โรงพยาบาลไปแล้ว และได้นำใบเสร็จรับเงินไปเบิกเงินช่วยเหลือครั้งหนึ่งแล้วตามระเบียบเดิม ยัง  
มีสิทธิขอเบิกเงินเพิ่มอีกครั้งหนึ่งตามระเบียบใหม่

กระทรวงการคลังจึงกำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขอเบิกเงินในกรณีดังกล่าวคือ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ  
หรือรับรองว่าได้เบิกเงินช่วยเหลือไปแล้วครั้งหนึ่งและจะขอเบิกอีกครั้งหนึ่งตามสิทธิ โดยให้ถือใบรับรองดังกล่าวเป็น  
หลักฐานการเบิกจ่าย และให้ผู้เบิกหมายเหตุในฎีกาว่าเป็นการเบิกเพิ่มจากที่ได้เบิกคราวก่อน และได้ส่งใบเสร็จรับเงิน  
มาแล้วตามฎีกาที่เท่าใด และอยู่ในงบเดือนเดือนใด เพื่อเป็นหลักฐานให้สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน  
ตรวจสอบต่อไป

อนึ่ง ในกรณีที่โรงเรียนบางแห่งได้แบ่งภาคการศึกษาออกเป็น ๓ ภาค แต่ได้กำหนดให้ชำระเงินบำรุงการ  
ศึกษาหรือเงินค่าธรรมเนียมอื่นเป็นรายปี การเบิกเงินช่วยการศึกษาของปี ๒๕๐๘ จะต้องแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนเท่า ๆ กัน  
โดยให้ผู้เบิกเบิกได้เฉพาะของภาค ๒ และภาค ๓ เท่านั้น ส่วนโรงเรียนที่แบ่งภาคการศึกษาออกเป็น ๒ ภาค แต่  
กำหนดให้ชำระเงินบำรุงการศึกษาหรือเงินค่าธรรมเนียมอื่นเป็นรายปี การเบิกเงินช่วยการศึกษาของปี ๒๕๐๘ จะต้อง  
แบ่งออกเป็น ๒ ส่วนเท่า ๆ กัน โดยให้ผู้เบิกเบิกได้เฉพาะของภาคสอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) บุญมา วงศ์สวรรค์  
(นายบุญมา วงศ์สวรรค์)  
ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง  
กรมบัญชีกลาง

จนต่อมาอีก ๓ ปี ชาวสวน แถวเชิงสะพานพระพุทธรูปอดฟ้า ฝั่งพระนคร ภายในรั้ว “ชมพู่-ฟ้า” และบรรดาผู้สัญจรไปมา ต่างตั้งตาคอยว่า เมื่อไรกุหลาบจะบาน และแล้วในปลายปี พ.ศ. ๒๔๖๐ นั้นเอง กุหลาบในสวนก็ขยายกลีบบานสะพรั่ง ส่งกลิ่นหอมจรจายอีกครั้งหนึ่ง เช่นที่เคยบานสะพรั่งเป็นประจำทุก ๆ ปีมา ในบรรดากุหลาบงามเหล่านั้น “พิน เมืองแมน” เป็นดอกที่งามเด่นเป็นที่หนึ่งสำหรับสวนกุหลาบในปีนั้น จึงได้รับทุนเล่าเรียนหลวงไปเรียนวิชาแพทยที่สหรัฐอเมริกาตามใจสมัคร พุทธศาสนิกประจำโรงเรียน ที่ว่า “สุวิชา โน ภว โหติ” แปลความว่า “ผู้รู้ เป็นผู้เจริญ” ได้พิสูจน์ให้เห็นแล้วว่าเป็นสัจธรรมอันอมตตลอดกาล

หลังจากที่ “พิน เมืองแมน” ได้ศึกษาเพื่อเตรียมเข้ามหาวิทยาลัย ณ โรงเรียนวิลบราแฮม เมืองวิลบราแฮม มลรัฐมาซาชูเซตส์ สหรัฐอเมริกา เป็นเวลา ๖ เดือนแล้ว “พิน เมืองแมน” ก็เข้ามหาวิทยาลัย กรีนเนลล์ เมืองกรีนเนลล์ มลรัฐไอโอวา ได้ในปี พ.ศ. ๒๔๖๒ และได้ศึกษาวิชาวิทยาศาสตร์และอักษรศาสตร์ เพื่อเตรียมเข้าศึกษาวิชาแพทย เมื่อจบเตรียมแพทยจาก มหาวิทยาลัยกรีนเนลล์ ในปี พ.ศ. ๒๔๖๕ แล้ว “พิน เมืองแมน” ก็เข้าศึกษาวิชาแพทย ณ มหาวิทยาลัยแพทยเจ้ฟเฟอร์สัน เมืองฟิลาเดลเฟีย มลรัฐเพนซิลเวเนีย และได้รับปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต (M.D.) ในปี พ.ศ. ๒๔๖๘ ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๐๕ สถาบันการศึกษากอง ๒ แห่งนี้ก็ได้ประสาทปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์แก่ “พิน เมืองแมน” โดยมหาวิทยาลัยกรีน เนลล์ ประสาทปริญญาทางวิทยาศาสตร์ (D.Sc.) และมหาวิทยาลัยเจ้ฟเฟอร์สัน ประสาทปริญญาทางกฎหมาย (J.D.) ซึ่งในพิธีประสาทปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยเจ้ฟเฟอร์สัน ศาสตราจารย์ผู้เสนอได้กล่าวตอนหนึ่งว่า “ท่านผู้นี้นับได้ว่าเป็นรัฐบุรุษอาวุโสในด้านการแพทย การสาธารณสุข และการศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยเจ้ฟเฟอร์สัน ภูมิใจที่จะให้เกียรติ เนื่องจากกรณีถึงปฏิบัติต่อวิชาชีพ ต่อประเทศของเขา และต่อโลกอันเป็นส่วนรวม”

เมื่อได้รับปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัยแพทยเจ้ฟเฟอร์สัน เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๖๘ แล้ว “พิน เมืองแมน” ได้ไปเป็น ‘แพทย์ฝึกหัด’ เพื่อหาความชำนาญที่โรงพยาบาลยูเนียนทาวน์



มลรัฐเพนซิลเวเนียอีกหนึ่งปีแล้ว จึงไปศึกษาวิชาการรังสีวิทยา ณ บัณฑิตวิทยาลัยทางแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด เมืองบอสตัน มลรัฐมาซซาชูเซตต์ และปฏิบัติงานด้านรังสีวิทยาที่โรงพยาบาลบีเคอร์ เบ็นด์ บริกแฮม จนได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาการรังสีวิทยา และในขณะเดียวกัน “พิน เมืองแมน” ได้ฝึกหัดรับผิดชอบและแก้ไขเครื่องเอกซเรย์กับบริษัท คีธ แอนด์แบลค แห่งนครนิวยอร์กด้วย และที่โรงพยาบาลบีเคอร์ เบ็นด์ บริกแฮม นี้เอง ในปี พ.ศ. ๒๕๐๖ “พิน เมืองแมน” ได้รับ รางวัลเหรียญทอง (Gold Medal Award) ในฐานะ “ได้บำเพ็ญประโยชน์แก่มนุษยชาติทุกแห่งหน” ในพิธีฉลอง ๕๐ ปีของโรงพยาบาล ร่วมกับบุคคลสำคัญของโลกอีก ๓๐ คน ซึ่งล้วนแต่เป็นผู้ที่เคยผ่านการศึกษอบรมจากโรงพยาบาลแห่งนี้ทั้งสิ้น

เมื่อจบการศึกษาและฝึกงานโดยสมบูรณ์แล้ว “พิน เมืองแมน” จึงได้อำลาจากอเมริกาเดินทางกลับสู่ประเทศไทยเมืองมาตุภูมิ ในปี พ.ศ. ๒๕๑๓ และในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ปีเดียวกันนั่นเอง “พิน เมืองแมน” ก็ได้เข้ารับราชการสนองพระเดชพระคุณ ในตำแหน่ง “อาจารย์ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย” สังกัดกระทรวงธรรมการในสมัยนั้น และ “อาจารย์หนุ่ม” ผู้นี้แหละที่ทางราชการมอบหมายให้เป็นผู้จัดตั้งแผนกเอกซเรย์ขึ้นเป็นครั้งแรกในโรงพยาบาลศิริราช

ชีวิตรับราชการของ “พิน เมืองแมน” ได้เจริญขึ้นโดยลำดับ คือจากตำแหน่งอาจารย์ อาจารย์เอก ศาสตราจารย์ทางแพทยศาสตร์ นายแพทย์ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช เลขานุการมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กณบดีคณะแพทยศาสตร์ และศิริราชพยาบาล อธิบดีกรมมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ผู้บัญชาการมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และตำแหน่งสุดท้ายในราชการประจำของท่านผู้นี้ก็คือ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัดนี้ “พิน เมืองแมน” แม้จะครบเกษียณออกจากราชการประจำไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๔ แต่ท่านก็ยังคงช่วยราชการอยู่อีกหลายด้าน อาทิ เช่น เป็นประธานกรรมการแพทย์ของ ก.พ. กรรมการบริหารสภาวิจัยแห่งชาติ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการแผนกแพทยศาสตร์ของมูลนิธิอานันทมหิดล ประธานกรรมการกลางสมาคมปราบวัณโรคแห่งประเทศไทย

นายกสมาคมรังสีวิทยาแห่งประเทศไทย บรรณาธิการหนังสือ “รายงานประจำปีของประเทศไทย” บทการแพทย์และสาธารณสุข ประธานกรรมการทำการคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุน N.I.H. (National Institutes of Health) ของสหรัฐอเมริกา ที่ปรึกษาคณะกรรมการของสถาบันวิจัยอหิวาตกโรคปากีสถาน ส.ป.อ., กรุงดัลคา ปากีสถานตะวันออก และตำแหน่งที่สำคัญอีกตำแหน่งหนึ่งของท่านในปัจจุบันก็คือ เป็น กรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ ก.พ. ด้วยผู้หนึ่ง

โดยที่ปัจจุบันนี้ประเทศไทยกำลังอยู่ในยุคพัฒนา ฉะนั้น ‘กำลังคน’ โดยเฉพาะผู้มีความรู้ความสามารถจากต่างประเทศ จึงนับว่าเป็นปัจจัยที่จำเป็นและสำคัญมากในการพัฒนาประเทศ เราต้องยอมรับความจริงว่า วิทยาศาสตร์สาขาต่าง ๆ ได้เจริญก้าวหน้าไปมาก และเรายังก้าวตามไม่ทันประเทศที่เขาเจริญกว่าอยู่ ซึ่งทางราชการมิได้มองข้ามความจริงในข้อนี้ จึงได้แต่งตั้งให้ “พิณ เมืองแมน” กุหลาบดอกงามของสวนกุหลาบ เป็นประธานอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับนักเรียนไทยในต่างประเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดการศึกษาของนักเรียนไทยในต่างประเทศ เพื่อว่านักเรียนเหล่านั้นจะได้นำความรู้กลับมาสร้างสรรค์ความเจริญให้แก่ชาติดุจเดียวกับที่ “พิณ เมืองแมน” เองได้ปฏิบัติสำเร็จมาแล้วแต่หนหลัง

เห็นจะพอสรุปได้แล้วกระมังว่า เป็นการสมควรแล้วที่มหาวิทยาลัยแพทยเจ้ฟเฟอร์สัน แห่งสหรัฐอเมริกา ได้มอบไม้เท้ายอดทอง เป็นเกียรติยศ ให้แก่ “พิณ เมืองแมน” แห่งประเทศไทย ในฐานะศิษย์เก่าผู้ได้นำชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

ท่านที่รัก ทุกท่านคงจะทราบแล้วว่า “ผู้ถือไม้เท้ายอดทอง” คือ “พิณ เมืองแมน” “บิดาของรังสีวิทยาแห่งประเทศไทย” หรืออีกนัยหนึ่งก็คือ “หลวงพิณพาศย์พิทยาเพท” นั่นเอง.

“ออม” ผู้รวบรวม

## สำราญ ภาวราษฎร์

หัวหน้ากองระเบียบข้าราชการ

สำนักงาน ก.พ.

# แนวคิดเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน



(ต่อจากฉบับก่อน)

## ข. การพิจารณากำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ปฏิบัติในปัจจุบัน

ดังได้กล่าวมาแล้ว ตำแหน่ง ตามหลักวิชาการบริหารงานบุคคล คือ "กลุ่มหน้าที่ ความรับผิดชอบอันสัมพันธ์และคล้ายคลึงกัน ซึ่งจะมอบหมายให้บุคคลหนึ่งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ" จากคำจำกัดความนี้เอง เป็นมูลฐานเบื้องต้นและเพื่อให้เกิดความเข้าใจกัน ระหว่างส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แก่กรมเจ้าสังกัด สำนักงาน ก.พ. กระทรวงการคลัง และสำนักงบประมาณ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม ตรวจสอบ และเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารราชการด้านต่าง ๆ ทำให้จำเป็นต้องกำหนดองค์ประกอบของตำแหน่งไว้ ๔ อย่าง คือ (๑) ชื่อตำแหน่ง (๒) คุณวุฒิของบุคคลผู้ดำรงตำแหน่ง (๓) หน้าที่ความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติ (๔) อัตราเงินเดือนของตำแหน่ง

การพิจารณากำหนดตำแหน่งและองค์ประกอบของตำแหน่ง ๔ ประการ ให้แก่ส่วนราชการและกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ในประเทศไทยเป็นอำนาจหน้าที่ของสถาบันหลายแห่ง เช่น คณะกรรมการมหาวิทยาลัย (ก.ม.) คณะกรรมการคุรุสภา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และคณะกรรมการอื่น ๆ แต่ในที่นี้จะกล่าวเฉพาะเรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ซึ่งแบ่งประเภทการพิจารณาออกเป็น ๔ ประเภทสำคัญ คือ

๑. การพิจารณากำหนดให้มีตำแหน่งใหม่
๒. การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่งให้เป็นขั้นและอันดับสูงขึ้น
๓. การพิจารณาให้สับเปลี่ยนตัดโอนอัตราเงินเดือน
๔. การพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ

๑. การพิจารณากำหนดให้มีตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งใหม่ในที่นี้ หมายรวมถึง (๑) ตำแหน่งที่เพิ่มใหม่ สำหรับเลื่อนชั้นข้าราชการ เช่น ตำแหน่งวิทยากรโท อันดับ ๓ ชั้น ๑,๒๐๐ บาท (๒) ตำแหน่งใหม่สำหรับบรรจุผู้สำเร็จปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ เช่น ตำแหน่งเศรษฐกรตรี อัตราเงินเดือนชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑,๐๐๐ บาท สำหรับบรรจุผู้สำเร็จปริญญาเศรษฐศาสตร์ (๓) ตำแหน่งใหม่สำหรับสอบแข่งขันข้าราชการพลเรือน เช่น ตำแหน่งประจำแผนก ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๗๕๐ บาท (๔) ตำแหน่งที่จะมีขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่นที่ได้ประกาศใช้ใหม่ เช่น ตำแหน่งหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หัวหน้าสำนักงาน เป็นต้น

การพิจารณากำหนดให้มีตำแหน่งใหม่ ก.พ. จะกำหนดองค์ประกอบของตำแหน่งไปพร้อมกัน และในปัจจุบัน ก.พ. จะพิจารณาเมื่อกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ได้รับงบประมาณอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่จากสำนักงานงบประมาณ แล้วเสนอให้ ก.พ. พิจารณากำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนใหม่ เพื่อจะได้บรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานต่อไป การพิจารณานี้ ก.พ. ดำเนินการพิจารณา เป็น ๕ ชั้น คือ \*

๑.๑ การพิจารณาว่าควรจะมีตำแหน่งเพิ่มขึ้นหรือไม่ การพิจารณาชั้นนี้ ก.พ.

จะสอบดูปริมาณงานและกลุ่มงาน โดยเปรียบเทียบกับจำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่ในปัจจุบันในหน่วยงานหรือส่วนราชการที่กระทรวง ทบวง กรม เสนอขอมีตำแหน่งเพิ่มขึ้น แล้วตัดสินว่า ควรจะให้เพิ่มเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้นหรือไม่ ในกรณีนี้ ก.พ. เห็นว่า ควรเพิ่มเจ้าหน้าที่ที่จะพิจารณากำหนด

\* มีตำแหน่ง ๒ ประเภท ที่ไม่ต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณากำหนดตำแหน่งและองค์ประกอบของตำแหน่ง คือ (๑) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ หรือประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี หรือกฎหมายอื่นที่บัญญัติแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกเลื่อนชั้นได้ หรือรับโอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ เช่น ตำแหน่งหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก เป็นต้น ทั้งนี้ ก.พ. ถือว่าต้องมีตำแหน่งตามกฎหมายนั้นอยู่แล้ว สำหรับอัตราเงินเดือนก็ให้ถือว่าตำแหน่งหัวหน้ากอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่าหัวหน้ากองก็ให้เบ็ดเสร็จเอก อันดับ ๑ ได้เลย ส่วนตำแหน่งหัวหน้าแผนก หรือเทียบเท่า ก็ให้เป็นชั้นโท อันดับ ๑ ชั้น ๑,๒๐๐ บาท ได้เลย (๒) ตำแหน่งประจำแผนกหรือเสมียนพนักงานที่บรรจุจากผู้สอบแข่งขันข้าราชการพลเรือนได้ ทั้งนี้ ก.พ. เห็นว่าสำนักงานงบประมาณและกรมเจ้าสังกัดได้พิจารณาแล้ว โดยเห็นว่า เป็นตำแหน่งที่ไม่สำคัญและการพิจารณาไม่ยุ่งยากนัก จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณาอีก เมื่อได้งบประมาณมาแล้วก็ถือว่า มีตำแหน่งได้เลย เสมือนว่า ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว



ให้ตำแหน่งเพิ่มขึ้น การที่ ก.พ. ตัดสินว่า ปริมาณงานเท่าไร ควรจะมีเจ้าหน้าที่คนนั้นๆ โดยการพิจารณาจาก มาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ ก.พ. ได้กำหนดไว้ว่าเจ้าหน้าที่คนหนึ่งจะปฏิบัติงานอย่างหนึ่งได้เป็นปริมาณงานเท่าไร ต่อวัน หรือต่อเดือนหรือต่อปี มาตรฐานการปฏิบัติงานนี้ ก.พ. มักจะถือแนวตามที่กระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ เสนอไป สำหรับงานบางอย่าง เช่น งานวิจัย อาจจะทำให้ออกมาไม่ได้ว่า เจ้าหน้าที่คนหนึ่ง จะปฏิบัติงานเป็น ปริมาณ เท่าไร แต่ ก.พ. ก็ใช้เทคนิคการพิจารณาอย่างอื่น เช่น พิจารณาจัดกลุ่มงานออกเป็นกลุ่มๆ โดยให้งานแต่ละกลุ่มพอเหมาะสำหรับเจ้าหน้าที่คนหนึ่งปฏิบัติได้เต็มเวลาราชการ ถ้าจัดได้ก็กลุ่มงาน ก็พิจารณาให้เจ้าหน้าที่เท่านั้นคน (ตำแหน่ง)

### ๑.๒ การพิจารณากำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เรื่องการ

กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ มิได้ให้อำนาจ ก.พ. เป็นผู้กำหนด แต่คงจะมุ่งหมายให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้กำหนดเอง และในทางปฏิบัติผู้บังคับบัญชาในกระทรวง ทบวง กรม เจ้าสังกัดก็เป็นผู้กำหนดเอง การปฏิบัติดังกล่าว เป็นเหตุให้มีปัญหาในการกำหนดอัตราเงินเดือน และการควบคุมจำนวนตำแหน่ง เพราะหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งจะเปลี่ยนแปลงตามอารมณ์และตามความเห็นของผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาอาจจะลืมนึกถึงว่าได้ชี้แจงหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นไว้อย่างไรกับ ก.พ. และอาจจะลืมนึกถึงว่าหน้าที่ความรับผิดชอบที่มอบ ให้ปฏิบัติ นั้นเหมาะสมกับเงินเดือนหรือไม่ สรุปได้ว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ควรให้อำนาจ ก.พ. เป็นผู้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อมาตรฐานการกำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่ง เพื่อประสิทธิภาพในการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง การพัฒนาข้าราชการ และเพื่อให้การควบคุมจำนวนข้าราชการได้ผลดี

แต่อย่างไรก็ดี ถึงแม้ในปัจจุบัน ก.พ. มิได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งไว้เป็นลายลักษณ์อักษร แต่ ก.พ. ก็ต้องพิจารณาว่าหน้าที่ความรับผิดชอบสำหรับตำแหน่งตามที่กระทรวง ทบวง กรม เสนอมานั้นเหมาะสมหรือไม่ ถ้ายังไม่เหมาะสมแล้ว ควรจะเป็นอย่างไร ก็กำหนดให้เป็นอย่างนั้นไว้ เพื่อจะได้เป็นแนวการกำหนดชื่อ คุณวุฒิและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งต่อไป เพราะการกำหนดองค์ประกอบของตำแหน่งอีก ๓ ประการ ดังกล่าวนั้น ต้องอาศัยหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นหลักสำคัญ



๑.๓ การกำหนดชื่อตำแหน่ง เมื่อ ก.พ. ได้พิจารณาว่าตำแหน่งที่เห็นว่าควรมี  
 เพิ่มขนานนี้ ควรมีหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างไรแล้ว ก็พิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งโดยอาศัย  
 อำนาจตามความในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ตาม  
 ปกติ การกำหนดชื่อตำแหน่ง มักนิยมหาข้อให้บอกหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณวุฒิของผู้ดำรง  
 ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนอย่างคร่าว ๆ ไปในตัวด้วย เพื่อจะได้เข้าใจกันง่าย เช่น ตำแหน่งชื่อ  
 นิตกรตรี จะบอกว่าเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบทางกฎหมายซึ่งจะบรรจุกจากผู้สำเร็จ  
 ปริญญาทางกฎหมาย และเป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนขั้นครึ่งระหว่างเดือนละ ๓,๐๐๐—  
 ๓,๒๐๐ บาท สำหรับการพิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งของ ก.พ. ก็ถือแนวดังกล่าวเป็นหลักเช่น  
 เดียวกัน แต่เนื่องจากยังไม่มีกฎเกณฑ์และแนวทางที่เขียนไว้อย่างแน่นอน ก.พ. แต่ละคณะ  
 ตลอดจนเจ้าหน้าที่ก็ถือหลักเกณฑ์ต่างกัน จึงทำให้ชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ในกระทรวง ทบวง กรม  
 ยังไม่รัดกุมเท่าที่ควร สำนักงาน ก.พ. จึงได้เริ่มโครงการจำแนกตำแหน่ง เพื่อจะได้กำหนดชื่อ  
 ตำแหน่งทุกตำแหน่งให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๑.๔ การพิจารณากำหนดคุณวุฒิ เมื่อ ก.พ. ได้พิจารณาแล้วว่า ตำแหน่งที่  
 กระทรวง ทบวง กรม เสนอมานัน ควรจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างไร และควรจะกำหนดชื่อ  
 ตำแหน่งว่าอย่างไรแล้ว ก.พ. ก็พิจารณาว่าตำแหน่งนั้น ควรจะบรรจุกจากผู้มีคุณวุฒิชนิดใด เช่น  
 ควรจะบรรจุกจากผู้สอบแข่งขันข้าราชการพลเรือน หรือบรรจุกจากผู้สอบคัดเลือกเดือนชั้นใด หรือ  
 จะบรรจุกจากผู้สำเร็จปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชนิดใด การกำหนดคุณวุฒินี้ ก.พ.  
 กำหนดโดยดูหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเป็นหลักในการกำหนด และในกรณีที่จะกำหนด  
 ให้ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งที่บรรจุกจากผู้สำเร็จปริญญาหรือวิชาชีพใด ก.พ. ก็จะศึกษาหลักสูตร  
 ของสถานศึกษาต่าง ๆ เพื่อให้ทราบก่อนว่า ผู้สำเร็จปริญญาหรือประกาศนียบัตรสาขาวิชาใด  
 มีความรู้และได้ศึกษามาด้ำนใดก่อน เพื่อการกำหนดคุณวุฒิจะได้เหมาะสมกับหน้าที่ความ  
 รับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อการปฏิบัติงานจะได้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๕ การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่ง คณะกรรมการข้าราชการ  
 พลเรือน (ก.พ.) ถือว่า การกำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่งเป็นชนที่สำคัญมาก เพราะได้ยึดถือ  
 หลักที่ว่า “งานมากเงินมาก งานน้อยเงินน้อย” (equal pay for equal work) อย่างเคร่งครัด  
 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เกิดประสิทธิภาพและขวัญอันดีแก่ข้าราชการโดยทั่วไป ตำแหน่งใด

จะได้รับเงินเดือนเท่าใด คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนถือปริมาณ (จำนวน) และ คุณภาพ (ความยุ่งยาก) ของงานในตำแหน่งนั้นเป็นหลัก ตามนัยมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่บัญญัติว่า “.....ตำแหน่งใดควรจะได้รับเงินเดือนในชั้นอันดับใด ให้ ก.พ. เป็นผู้กำหนด เว้นแต่ตำแหน่งที่ต้องแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ให้ คณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนด ในการกำหนดนี้ ให้คำนึงถึงปริมาณและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น” การกำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่งโดยถือปริมาณและคุณภาพของงานนี้ ก.พ. พิจารณา กำหนดโดยวิธีการ ๓ วิธี คือ

๓.๕.๑ กำหนดอัตราเงินเดือนโดยเปรียบเทียบปริมาณและคุณภาพของงาน วิธีการนี้ ก.พ. จะเปรียบเทียบปริมาณและคุณภาพของงาน ในตำแหน่งที่จะพิจารณากำหนดกับ ตำแหน่งที่เคยกำหนดอัตราเงินเดือนไว้ แล้วพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนให้เท่ากับตำแหน่งที่มีปริมาณและคุณภาพของงานระดับเดียวกัน

๓.๕.๒ กำหนดอัตราเงินเดือนตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งงานบางประเภท ก.พ. ได้กำหนดมาตรฐานไว้ว่า ถ้ามีปริมาณและคุณภาพของงานในตำแหน่ง สูงขนาดไหน ควรจะได้รับเงินเดือนเท่าใด ทั้งนี้ โดยได้เปรียบเทียบกับตำแหน่งที่มีอยู่แล้วด้วย เพื่อให้อัตราเงินเดือนได้ระดับกัน ตัวอย่าง เช่น จังหวัดใดจะมีทรัพยากรธรณีจังหวัดเอกใด จะต้องเข้าหลักเกณฑ์ดังนี้ คือ

(๑) จะต้องมีจำนวนเหมืองที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของทรัพยากรธรณีจังหวัดไม่น้อยกว่า ๕๕ เหมือง และ

(๒) จะต้องมีจำนวนเงินรายได้ค่าภาคหลวงแร่ เก็บ ณ ที่ทำการทรัพยากรธรณีจังหวัดเป็นจำนวนเงินไม่น้อยกว่าปีละ ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท หรือมีเงินรายได้ค่าภาคหลวงแร่ เก็บที่ด่านศุลกากรจังหวัด เป็นจำนวนเงินไม่น้อยกว่า ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท และต้องมีเงินรายได้ ค่าธรรมเนียมประเภทต่างๆ ปีละไม่น้อยกว่า ๓๓๐,๐๐๐ บาท และ

(๓) มีปริมาณแร่ที่ขุดได้ทุกชนิดภายในเขตรับผิดชอบของทรัพยากรธรณีจังหวัดนั้นอีกประมาณไม่น้อยกว่า ๓๘,๐๐๐ ตันต่อปี

๓.๕.๓ กำหนดอัตราเงินเดือนโดยพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งโดยวิธีการนี้ ก.พ. จะพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพ ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ก่อนว่า จำเป็นต้องบรรจุจากผู้มีคุณสมบัติหรือผู้สำเร็จปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นใด ดังตัวอย่าง เช่น ตำแหน่งที่ต้องทำหน้าที่พิมพ์คดี ซึ่งจะต้องบรรจุจากผู้พิมพ์คดีได้นาทีละ ๕๕ คำ ก็กำหนด

อัตราเงินเดือนให้ขั้นต้น เป็นขั้นจตุรว่า อันดับ ๓ ขั้น ๕๐๐ บาท หรือตำแหน่งที่ต้องบรรจุจากผู้สำเร็จปริญญาภายในประเทศ ซึ่งมีหลักสูตรการศึกษาในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๔ ปี ก็กำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นตรี อันดับ ๒ ขั้น ๓,๐๕๐ บาท เป็นต้น

อนึ่ง อาจจะมีผู้สงสัยว่า ทำไมการกำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่งคามัคคีของกฎหมายข้าราชการพลเรือน ซึ่งถือ "ปริมาณและคุณภาพของงาน" ในตำแหน่งเป็นหลักพิจารณา จึงแตกต่างกับการกำหนดอัตราเงินเดือนตามหลักวิชาการบริหารงานบุคคล ซึ่งถือ "หน้าที่ความรับผิดชอบ" เป็นหลักพิจารณา ผู้เขียนเข้าใจว่า "ปริมาณและคุณภาพของงาน" กับ "หน้าที่ความรับผิดชอบ" ของตำแหน่ง มีความหมายอย่างเดียวกัน แต่ใช้คำคนละคำเท่านั้น

การกำหนดอัตราเงินเดือน ตามนัยมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ นี้ ผู้เขียนใคร่ขอให้ข้อสังเกตว่า กฎหมายให้ ก.พ. กำหนดรายละเอียดถึงอันดับเงินเดือนเท่านั้น ส่วนขั้นเงินเดือนนั้นมิได้กล่าวถึง คงจะเป็นเพราะเห็นว่าเป็นรายละเอียดเกินไป จึงมีปัญหาว่าใครเป็นผู้มีอำนาจที่จะกำหนดขั้นเงินเดือนของตำแหน่ง ปัญหาเรื่องนี้ผู้เขียนเข้าใจว่ากฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนมีเจตนาให้อำนาจผู้บังคับบัญชาหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้เปลี่ยนแปลงขั้นเงินเดือน โดยไม่สูงกว่าขั้นและอันดับเงินเดือนที่ ก.พ. ได้กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นๆ ได้ ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัวในการโยกย้ายสืบเปลี่ยนข้าราชการ ดังนั้น ในกรณีดังตัวอย่าง เช่น ตำแหน่งบุคลากรโท ในส่วนราชการหนึ่ง ก.พ. กำหนดให้บรรจุจากผู้สำเร็จปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์ โดยกำหนดอัตราเงินเดือนไว้เป็นขั้นโท อันดับ ๒ ขั้น ๓,๖๐๐ บาท เมื่อสอบคัดเลือกแล้ว ปรากฏว่า นาย ก. ผู้วุฒิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญขั้นโท อันดับ ๒ ขั้น ๓,๘๐๐ บาท เป็นผู้สอบได้ ในกรณีนี้ หัวหน้าส่วนราชการนั้นอาจตกลงกับสำนักงบประมาณขอเงินพอกอัตราเงินเดือนที่ ก.พ. ได้กำหนดไว้เดิมอีก ๓๐๐ บาท เป็นขั้นโท อันดับ ๒ ขั้น ๓,๘๐๐ บาท แล้วรับโอนนาย ก. ได้ โดยมีต้องทำความตกลงกับ ก.พ. อีก เพราะการที่ ก.พ. กำหนดอัตราเงินเดือนตำแหน่งบุคลากรโท ให้เป็นขั้นโท อันดับ ๒ ขั้น ๓,๖๐๐ บาท ก็เท่ากับได้กำหนดว่า เป็นขั้นโท อันดับ ๒ ขั้น ๓,๖๐๐ บาท ถึง ๒,๐๕๐ บาท แล้วด้วย ส่วนการจะดำเนินการเปลี่ยนแปลงขั้นเงินเดือนอย่างไร ภายในกรอบอัตราเงินเดือนขั้นโท อันดับ ๒ ให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการดำเนินการได้เอง แต่ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการนั้นๆ ด้วย

(ยังมีต่อ)

# บทสนทนาภาษาอังกฤษ

ประวิณ สุจริตกุล M.A. (Oxon)

## ตอนที่ 8

สถานที่เช่นเดียวกับในตอนที่แล้วมา และเวลาที่เป็นตอนเช้าเช่นเดียวกัน แต่ในตอนนี้  
ชนิด ถนัดสอน อธิบายต่อ โดย รุ่ง รักเรียน มิได้ขัดจังหวะ

ชนิด: ส่วนที่ใช้ในการขอร้องหรือวิงวอนยังมีอีกหลายต่อหลายส่วนด้วยกัน แต่ในที่นี้  
อยากให้ท่านผู้เริ่มเรียนทราบแบบง่าย ๆ อีก ๒-๓ แบบเท่านั้น

ในประโยค Could you ..... .. เราอาจเติม please ข้างท้าย เช่น

Could you take this to the post office, please ?

{ ช่วยกรุณาเอาไปทำการไปรษณีย์ ๑ ด้วยนะ  
ช่วยกรุณาส่งนี้ทางไปรษณีย์ให้ด้วยนะ

Could you speak more slowly, please ?

กรุณาพูดช้าลงสักนิดเถอะครับ (ค่ะ)

หรือมีฉะนั้น เราก็อาจสอดแทรกคำว่า 'please' เอาไว้หลัง 'you'

เช่น

Could you please get me two tickets ?

ช่วยกรุณาซื้อตั๋วให้สัก ๒ ใบเถอะครับ (ค่ะ)

Could you please slow down a little ?

{ กรุณาเพลา ๆ ลงหน่อยได้ไหม ?  
กรุณาช้า ๆ หน่อยเถอะครับ (ค่ะ)

นอกจากนี้ยังมี { Will you..... please ?  
 { Will you please..... ?  
 และ { Would you....., please ?  
 { Would you please..... ?

ตัวอย่าง Will you go over there, please ?

กรุณาไปตรงโน้น

Will you please move on ?

ช่วยกระเด็นหน่อยเถอะครับ (คะ)

Would you go with her, please ?

ไปกับแกหน่อยได้ไหมจ๊ะ ?

Would you please think it over ?

กรุณาคิดดูเสียให้ดีกว่าก่อนเถอะ

.....สำหรับเรื่องการชวนหรือชักชวนนั้น ขอเริ่มต้น จาก

Let us และ Let's ซึ่งย่อให้สั้นเข้า มีความหมายตรงกับภาษาไทยว่า

.....กันเถอะ

Let us forget our exam this evening.

{ ขอให้พวกเราลืมเรื่องสอบเสียชั่วคราวเถอะน่า เย็นนี้  
 { สำหรับเย็นนี้ อย่ามัวมานั่งคิดถึงเรื่องสอบของเราเลยน่า

Let's think of something to do at weekend.

{ มาช่วยกันคิดซิว่าจะทำอะไรกันดีระหว่างเสาร์อาทิตย์  
 { ช่วยกันคิดหน่อยเถอะว่าเราจะทำอะไรกันดีอย่างหนึ่งดีตอนสุดดึกดีปะ

Let us go. ไปกันเถอะ

Let's have fun. มาสนุกกันเถอะ



จำนวนแรกนี้ เป็นจำนวนกลาง ๆ ซึ่งใช้กันมาก จำนวนต่อไปก็อยากจะให้รู้ไว้ด้วย มีลักษณะคล้ายคำสั่งกลาง ๆ หรือคำเชื้อเชิญ ขอให้สังเกตให้ดี

- |                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| Come with us.         | มาซิ มากับพวกเรา          |
| Come over for dinner. | มารับประทานอาหารเย็นกันนะ |
| Come to our party.    | มางานเรานะ                |

และ

- |                      |   |                 |
|----------------------|---|-----------------|
| Come on, come along. | { | มาน่า มากันเถอะ |
|                      |   | ไปน่า ไปกันเถอะ |
| Come again.          |   | แล้วมาอีกนะ     |

Come to see us again, won't you?

แล้วมาหาพวกเราอีกนะ อย่าลืมละ

ประโยคที่มี 'won't you?' ต่อท้าย เป็นประโยคชักชวนที่หน้าหนักกว่าธรรมดา ลองพูดตามที่เขียนอีกสักประโยคหนึ่ง

Get your work done won't you?

มาถึงขั้นนี้ หวังว่า ผู้เริ่มเรียนคงอยากจะรู้จำนวนอื่น ๆ ต่อ ๆ ไปอีก จะได้แตกฉานยิ่งขึ้น แต่อย่างไรก็ดี ควรฝึกใช้ทุก ๆ อย่างที่ผ่านมาแล้วให้คล่องเสียก่อน

ประโยคข้างล่างนี้ เป็นรูปปฏิเสธคำถาม หรือคำถามปฏิเสธ ซึ่งมีความหมายเข้าลักษณะชวนหรือชักชวนเหมือนกัน เช่น

- |                     |                            |
|---------------------|----------------------------|
| Won't you sit down? | { เชิญนั่งสิครับ (คะ)      |
|                     | { ไม่นั่งก่อนสิครับ (คะ) ? |

Wouldn't you like something to drink?

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| { | ดื่มอะไรหน่อยไหมครับ (คะ) ?     |
| { | ไม่ดื่มอะไรหน่อยหรือครับ (คะ) ? |

Wouldn't you like a cup of tea?

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| { | ดื่มชาสักถ้วยไหมครับ (คะ) ?     |
| { | ไม่ดื่มชาสักถ้วยหรือครับ (คะ) ? |

รายการต่อไป ได้แก่ การถามความเห็นของฝ่ายที่เราพูดด้วย คำพูดที่เราใช้ในการถามความเห็นนี้ เราต้องสังเกตให้ดีว่า ไม่เหมือนกับการอนุญาต วิธีพูด เราใช้คำ 'shall' ไว้หน้า 'we' หรือ 'I' แล้วตามด้วยกริยาเท่านั้นเอง ไม่มีอะไรยาก ดังตัวอย่าง

Shall we go to the cinema this evening ?

คืนนี้ (เย็นนี้) ไปดูหนังกันดีไหม ?

Shall we go out tonight ?

คืนนี้ไปเที่ยวกันดีไหม ?

Shall we play games ?

เรามาเล่นเกมสักกันดีไหม ?

Shall I close the door ?

จะให้ฉันปิดประตูไหม ?

ฉันปิดประตูให้เอาไหม ?

ฉันปิดประตูจะดีไหม ?

Shall I read a story ?

ผมอ่านเรื่องอะไรสักเรื่องหนึ่งเอาไหม ?

ผมอ่านอะไรให้ฟังสักเรื่องดีไหม ?

Shall I tell you what happened ?

จะให้หนูเล่าให้ฟังใหม่ว่าเกิดอะไรขึ้น ?

ฉันจะเล่าให้เธอฟังเอาไหมว่าเกิดอะไรขึ้น ?

ผมจะเล่าให้คุณฟังเอาไหมว่าเกิดอะไรขึ้น ?

Shall I take these dirty clothes to the cleaner's ?

หนูจะเอาเสื้อผ้าสกปรกเหล่านี้ไปซักให้ที่ร้านเอาไหมคะ ?

หนูจะเอาเสื้อผ้าเลอะเทอะเหล่านี้ไปให้ที่ร้านเขาซักเอาไหมคะ ?

บางท่านอาจเคยเห็นประโยค Can I help you? และ Can I be of any help? มาแล้ว ประโยคเช่นนี้ใช้ในกรณีผู้พูดเสนอตัวเพื่อบริการหรือรับใช้อีกฝ่ายหนึ่ง เช่น ลูกค้าที่เข้าไปในร้านขายของ พนักงานขายอาจเข้ามาต้อนรับหรือทักทายด้วยการเสนอตัวเข้าบริการเลยทีเดียว ถ้าจะแปลตามลายลักษณ์อักษรประโยคแรกเท่ากับ 'ผม (ดิฉัน) จะช่วยคุณได้ไหมครับ? (คะ)' และประโยคหลัง 'ผม (ดิฉัน) มีทางจะช่วยได้ไหมครับ? (คะ)' แต่ถ้าจะแปลเอาความกันละ ก็มีความหมายท่านองว่า 'เชิญสิครับ (คะ) ต้องการอะไรครับ (คะ)?' หรือ 'เชิญสิครับ (คะ) เชิญชมก่อนสิครับ (คะ)'

เรื่องสุดท้ายสำหรับตอนนี้ ก็คือการขออนุญาต และแบบสร้างที่ง่ายที่สุด ได้แก่ แบบสร้างที่ใช้ 'Can' ขนหน้าประโยค หรือ 'could' ก็ได้ ซึ่งจะทำให้สุภาพและเป็นการขออนุญาต ยิ่งขึ้น เมื่อเห็นประโยคตัวอย่างแล้ว ลองนึกแต่งและพูดเองดูบ้าง

Can I leave now? { ผม (หนู) ๑ ขอไปเดี๋ยวนี้ได้ไหมครับ (คะ)?  
 { ผม (หนู) ๑ ขอไปเดี๋ยวนี้ะครับ (คะ)  
 { ผม (หนู) ไปได้แล้วใช่ไหมครับ!

Can I have something to eat now?

{ ดิฉัน (ผม) ๑ ขออะไรทานสักอย่างเดี๋ยวนี้ะคะ (ครับ)  
 { ดิฉัน (ผม) ๑ ขออะไรทานเดี๋ยวนี้ได้ไหมคะ (ครับ)?

Can we go with these boys, Daddy

{ หนู (ผม) ขอไปกับเด็กวัยรุ่นพวกนี้ได้ไหมคะ (ครับ) คุณพ่อ?  
 { หนู (ผม) ขอไปกับเด็กผู้ชายพวกนี้ะคะ (ครับ) คุณพ่อ

Can we have some money, Mammy?

{ ขอเงินพวกหนู (ผม) บ้างได้ไหมคะ (ครับ) คุณแม่?  
 { ขอเงินพวกหนู (ผม) ใช้น้างสิคะ (ครับ) คุณแม่

Could I give a party on my birthday?

{ วันเกิดหนู (ผม) ขอจัดปาร์ตี้ได้ไหมคะ (ครับ)?  
 { วันเกิดหนู (ผม) ขอจัดปาร์ตี้ะคะ (ครับ)

Could we go home now?

{ พวกเราขอกลับบ้านเดี๋ยวนี้ได้ไหมครับ (คะ)?  
 { ขอพวกเรา (หนู) กลับบ้านเดี๋ยวนี้ะครับ (คะ)

บางครั้งยังมีคำว่า 'please' แถมท้ายด้วย เช่น

Could I leave now, please ?

Could we go home now, please ?

และบางครั้งก็ใช้ please ไว้หน้าประโยคเลย เพื่อย้ำให้มันหนักมากขึ้น เช่น

Please, teacher, can we play games this morning ?

{ ขอ (ได้โปรด, กรุณา) เอะคะ (ครับ) คุณครูขา (ครับ) ขอหนู (ผม) เล่น  
อะไรกันเอะคะ (ครับ) เช้า  
คุณครูขา (ครับ) ให้พวกหนู (ผม) เล่นเกมส์กันเอะนะคะ (ครับ) เช้า  
นะคะ (ครับ)

Please, Mother, could I throw a party to-morrow ?

{ คุณแม่ขา (ครับ) ขอ (ให้) หนู (ผม) จัดปาร์ตี้พรุ่งนี้ได้ไหมคะ (ครับ) ?  
{ คุณแม่ขา (ครับ) ขอหนู (ผม) จัดปาร์ตี้พรุ่งนี้นะคะ (ครับ)

หรือบางทีคำขอร้อง หรือขออนุญาตก็มาในรูปคำถามปฏิเสธ หรือปฏิเสธคำถามด้วย  
เหมือนกัน เป็นต้นว่า

Please, teacher, can't we stop now ?

คุณครูคะ ขอหยุดก่อน (พอที) ไม่ได้หรือคะ ?

Please, Mother, couldn't we stay up late tonight ?

นำ คุณแม่ครับ (คะ) ให้พวกเราอยู่ดึกคืนนี้สักคืนไม่ได้หรือครับ (คะ) ?

ขอจบตอนด้วยประโยคขออนุญาตที่ใช้ 'may' นำหน้า ขอให้ดูตัวอย่าง

May I have your permission to organize a tour ?

ขออนุญาตจัดนำเที่ยวได้ไหมครับ (คะ) ?

May we leave before the scheduled time ?

ขออนุญาตพวกเรากลับไป (ออกจากที่นี่, ออกเดินทาง) ก่อนกำหนดเวลา  
ได้ไหมครับ (คะ) ?

(ต่อฉบับหน้า)

× √  
เฉลิม สิงกุล

เจมส์ บอนด์ แห่งกำแพงเพชร เอ๊ย...สมาชิกเลขที่ 47  
ผู้รอบคอบได้ขอให้ผมอธิบายเป็นส่วนตัวเกี่ยวกับการกาในฉบับ  
เดือนกุมภาพันธ์ มีอยู่ 3 ข้อ คือ

“อธิบดีกรมตำรวจเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ” ใจผมถึงกา ×

“สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง มี อ.ก.พ. กรม” ใจผมถึงกา ✓

“ประธานสภาข้าราชการกรมตำรวจเป็นประธาน อ.ก.พ. กระทรวง” ใจผมถึงกา ✓

ก็อย่างว่า ลงผมได้อธิบายแล้ว ก็ไม่อยากจะขีบกระซิบกระซาบ มันอึดอัดไม่สะดวกใจพิกล  
แล้วการทบทวนสอบถามกันอย่างนั้นไม่ใช่เป็นเรื่องเสียหายอะไร ดึกว่าที่ทั้งความสงสัยไว้ในอก  
ให้มันหายใจผิดเปล่า จึงขอภัย &๗ ที่จะต้องอธิบายในที่นี้เลยว่า

อันข้าราชการพลเรือนนั้น มีทั้งหมด ๘ ประเภทด้วยกัน ข้าราชการตำรวจเป็นประเภท  
หนึ่งในจำนวน ๘ ประเภทนี้ อธิบดีกรมตำรวจเป็นข้าราชการพลเรือนประเภท “ข้าราชการ  
ตำรวจ” หาใช่ข้าราชการพลเรือนประเภท “สามัญ” ไม่

สำหรับสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมี อ.ก.พ. กรม ซึ่งผมกา ✓ แต่  
สงสัยขอให้ผมอธิบายเพราะตามกฎหมายให้ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง “ทำหน้าที่ อ.ก.พ.  
กรม” ตามความเห็นของผม คำว่า อ.ก.พ. กรม ก็คือ อ.ก.พ. สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี  
ว่าการกระทรวงนั้น ของมันก็บอกอยู่ชัด ๆ ว่า อ.ก.พ. กรม ๆ ส่วนใครจะทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม  
อันนี้ผมไม่รู้ด้วย รู้แต่ว่าต้องมี อ.ก.พ. กรมแน่ ๆ ถ้าไม่มี จะมีผู้ทำหน้าที่ได้อย่างไร

ประธานสภาผู้แทนราษฎรคุณก็รู้ว่าขณะนี้ไม่มี มีแต่ประธานสภาข้าราชการกรมตำรวจซึ่ง  
ก็ทำหน้าที่อย่างเดียวกัน อธิบายไปก็เสียเวลา ของมันรู้มันเห็นอยู่ ฉะนั้น ประธานสภาข้าราชการ  
กรมตำรวจย่อมเป็นประธาน อ.ก.พ. กระทรวงสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นั่นเอง

ต่อไปเป็นของท่านสมาชิกเลขที่ ๒๕๒๕/๒๕๐๘ แหวไปว่า “เลขาธิการคณะ  
รัฐมนตรีเป็นเจ้ากระทรวง” ใยกา ×



ขอชี้ว่า เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เป็นเจ้ากระทรวงไม่ อ่านกันไม่ค่อยจะตลอดก็ เออะอะเอา สำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งเทียบเท่า กระทรวง และสำนักนายกรัฐมนตรีมี "ปลัดกระทรวง" คือ "ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี" อยู่แล้ว เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะเป็นเจ้ากระทรวงได้ก็ต่อเมื่อสำนักนายกรัฐมนตรีไม่มีปลัดกระทรวง หรือไม่มี "ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี" กรุณาพลิกดูใหม่ครับ

คุณสันต์ ศรีสฤติย์ แห่งมหาสารคาม และสมาชิกเลขที่ ๒๘๒๕/๒๕๐๘ อีกนะแหละ ยืนยันไปว่า

"การลงคะแนนเสียงของกรรมการ ก.พ. ปกติให้ถือเสียงข้างมาก" ในฉบับมกราคม  
โยกา x

"ผู้กำกับการตำรวจภูธรจังหวัดใดต้องเป็น อ.ก.พ. จังหวัดนั้นด้วย" ในฉบับกุมภาพันธ์  
งัก x อีกเหมือนกัน

๒ อันหลังนี้ ความจริงของมันกล้วยๆ ไม่ได้พิศดารถ้าดีก็ประการใด ลูกของผม หรือ ลูกของท่านผู้ใดก็ตาม ก็จะต้องกา ✓ แต่ทำไมโพล์ไปกา x อันนี้ได้มีการลงเสียงกันแล้วในระหว่างเจ้าหน้าที่วารสารโดยเฉพาะผมผู้กา ว่า กา x ออกไปได้อย่างไร ขาขี้หน้าแท้ๆ เสียมาตรฐานหมด จึงขอภัยด้วย และขอขอบคุณคุณสันต์และ ๒๘๒๕/๒๕๐๘ ที่ได้กรุณาเอาใจใส่ ทบทวนทดสอบถึงกับทักท้วงไป ขอถือโอกาสเรียนมา ณ ที่นี้ด้วยว่า ท่านผู้ใดเห็นผิดประการใด ตรงไหน สงสัยอย่างไร ก็ขอได้โปรด "ทักท้วง" ไปได้เลยครับ

อีก ๒ ข้อที่สมาชิกเลขที่ ๒๘๒๕/๒๕๐๘ ถามไปมีความว่า

"ปลัดบัญชาการ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นเจ้ากระทรวงหรือไม่ ต่างกับเจ้ากระทรวงอย่างไร" และ

"ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นใด อัตราเงินเดือนเท่าใด สังกัดกรมการปกครอง หรือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย"

เนื่องจากทั้งสองตำแหน่งนี้เห็นที่จะต้องพูดกันนิดหน่อย จึงขอรอไว้ในโอกาสต่อไป

ต่อไปนี้ขอเชิญท่านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหลาย ตรวจสอบให้คะแนนการ  
บรรเลงของผมต่อไป

## ผิด ถูก

- ... .. ๑. การเลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและสั่งเลื่อน โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี
- ... .. ๒. รัฐมนตรีเจ้าสังกัดไม่อาจเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขคำสั่งเลื่อนชั้นและอันดับเงินเดือนที่อธิบดีสั่งเลื่อนไปแล้ว
- ... .. ๓. อัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่ถูกส่งพักราชการไว้ จะแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทนไม่ได้
- ... .. ๔. ผู้ถูกลงโทษ ถ้าจะอุทธรณ์จะต้องอุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง
- ... .. ๕. ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์จะต้องพิจารณาวินิจฉัยให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับอุทธรณ์จะขยายไม่ได้
- ... .. ๖. ถ้าผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์วินิจฉัยลงโทษยืนตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาเดิมหรือเบา กว่า ผู้ถูกลงโทษจะอุทธรณ์ต่อไปมิได้
- ... .. ๗. ข้าราชการพลเรือนจะอุทธรณ์แทนคนอื่นก็ได้
- ... .. ๘. การอุทธรณ์คำสั่งผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ยื่นต่อปลัดกระทรวง ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษภายในกำหนด ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง
- ... .. ๙. การแต่งตั้งและการออกจากตำแหน่งรัฐมนตรีต้องปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
- ... .. ๑๐. รัฐมนตรีเจ้าสังกัดอาจแต่งตั้งบุคคลซึ่งเห็นสมควรตามเหตุผลในทางการเมืองเป็น ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งต่ำกว่ารัฐมนตรี ได้โดยไม่ต้องรับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี
- ... .. ๑๑. ตำแหน่งเอกอัครราชทูตแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญเท่านั้น
- ... .. ๑๒. นายกรัฐมนตรี ในฐานะหัวหน้ารัฐบาลสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนและตัดเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนได้ทุกชั้น
- ... .. ๑๓. ทักษะจำซึ่งห้ามลงโทษแก่ผู้ที่มียศชั้นจ่านายสิบตำรวจขึ้นไป
- ... .. ๑๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดได้มีคำสั่งลงโทษตั้งแต่วันพักราชการ ต่อมา อ.ก.พ. กระทรวง เห็นว่าไม่มีความผิดและสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ข้าราชการผู้นั้นยังคงมีสภาพ เป็นข้าราชการตลอดมา

ผิด ถูก

- ... .. ๑๕. การลงโทษแล้วลงทัณฑ์ซ้ำในความผิดเดียวกันมิชอบด้วยหลักการ
- ... .. ๑๖. เสมียนรักษากรรในตำแหน่งศึกษาธิการอำเภอ คงมีแต่ " อำนางหน้าที " ในตำแหน่งศึกษาธิการอำเภอเท่านั้น หาได้ทำให้มีฐานะเป็นศึกษาธิการอำเภอไม่
- ... .. ๑๗. ผู้ที่ถูกรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดชั้นเงินเดือน ไม่มีสิทธิขอทบทวนคำสั่งลงโทษต่อนายกรัฐมนตรี
- ... .. ๑๘. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมืองต้องพ้นหรือลาออกจากตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ... .. ๑๙. เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาสำนักงานเลขานุการรัฐมนตรี ในฐานะหัวหน้ากอง
- ... .. ๒๐. ข้าราชการตำรวจแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ ข้าราชการตำรวจที่มียศและไม่มียศ
- ... .. ๒๑. ข้าราชการตำรวจที่มียศชั้นประทวนได้แก่ผู้มียศนายสิบตำรวจตรี โท เอก จ่านายสิบตำรวจ และนายตบตำรวจเท่านั้น
- ... .. ๒๒. ผู้ได้รับอนุสัญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่าอนุสัญญาจะบรรจุกเข้ารับราชการตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๔๘๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘) มิได้
- ... .. ๒๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาวิชาตามความต้องการของกระทรวง ทบวง กรม จะคัดเลือกบรรจุกเข้ารับราชการ ในตำแหน่งที่ใช้วิชาชีพนั้นได้ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ก่อนเป็นราย ๆ ไป
- ... .. ๒๔. วิชาเฉพาะตำแหน่งสำหรับการสอบคัดเลือกบรรจุกตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๔๘๒ ทุกชั้น อ.ก.พ. กรมเป็นผู้พิจารณาและอนุมัติ
- ... .. ๒๕. การสอบคัดเลือกตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๔๘๒ ไม่ถือคะแนนหรือวิชาใดเป็นวิชาบังคับ ไม่เหมือนกับการสอบแข่งขันข้าราชการพลเรือนชั้นจตุราและชั้นตรี
- ... .. ๒๖. การบรรจุกผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากต่างประเทศ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. จะได้กำหนดเป็นราย ๆ ไป
- ... .. ๒๗. ตำแหน่งหัวหน้าแผนกที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นชั้นโท อันดับ ๓ ไว้แล้ว แต่ผู้ครองอัตราเงินเดือนปัจจุบันเป็นชั้นโท อันดับ ๑ อาจสับเปลี่ยนกับอัตราเงินเดือนตำแหน่งหัวหน้าแผนกอื่น หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าในกรมเดียวกัน ซึ่งเป็นอัตราชั้นโท อันดับ ๓ ได้

ผิด ถูก

- ... .. ๒๘. การบรรจุเสมือนพนักงานกับพนักงานพิมพ์ดีดจ้ควาต้องบรรจุให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ก่อน
- ... .. ๒๙. ส่วนราชการใดจะ สอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจ้ควา และชั้นตรี ในตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นก็ยอมทำได้โดยไม่ต้องขออนุมัติ ก.พ.
- ... .. ๓๐. ตำแหน่งหัวหน้าแผนกหนึ่งในกรมเดียวกัน เช่น ตำแหน่งหัวหน้าแผนกสารบรรณสำนักงาน ก.พ. จะแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกสารบรรณในคราวเดียวกัน ๒ คนได้ โดยให้คนหนึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกสารบรรณฝ่ายธุรการ อีกคนหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกสารบรรณฝ่ายการเจ้าหน้าที่
- ... .. ๓๑. หัวหน้าแผนกที่มีความชำนาญในการพิมพ์ดีด ควรจะพิมพ์ดีดเองเพื่อช่วยพนักงานพิมพ์ดีดบ้าง
- ... .. ๓๒. บัญชีแสดงผลการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นตรีเป็นชั้นโทและชั้นโทเป็นชั้นเอก คงมีกำหนดเวลาเพียง ๒ ปีเช่นเดียวกับบัญชีแสดงผลการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือกอื่น ๆ
- .. ... ๓๓. ข้าราชการพลเรือนผู้ใดไม่ส่งแบบ ก.พ. ๗ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ถ้ามีกรณีเกี่ยวแก่ ก.พ. จะต้องพิจารณาแล้ว ก.พ. จะไม่รับพิจารณา
- ... .. ๓๔. การรักษาทะเบียนประวัติของข้าราชการมหาวิทยาลัยคงอยู่ในหน้าที่ของ ก.พ. ตามกฎหมาย ส่วนการตรวจสอบการปฏิบัติการตามกฎหมายเกี่ยวกับข้าราชการมหาวิทยาลัยเป็นหน้าที่ของ ก.ม. ตรวจสอบ
- ... .. ๓๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ไม่มีระเบียบวางไว้ว่าจะต้องมีกำหนดกี่วัน แต่การประกาศรับสมัครจะต้องมีกำหนดอย่างน้อย ๓๕ วัน

ขอเพียงแค่นี้ก่อน เพราะหน้ากระดาษจะล้า ๆ คนอื่นมากไปแล้ว

|        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|        | คำตอบ  | (๓) ✓  | (๒) ×  | (๓) ×  | (๔) ✓  | (๕) ×  |
| (๖) ✓  | (๗) ×  | (๘) ✓  | (๙) ✓  | (๑๐) × | (๑๑) × | (๑๒) ✓ |
| (๑๓) ✓ | (๑๔) ✓ | (๑๕) ✓ | (๑๖) ✓ | (๑๗) ✓ | (๑๘) × | (๑๙) ✓ |
| (๒๐) ✓ | (๒๑) ✓ | (๒๒) × | (๒๓) ✓ | (๒๔) × | (๒๕) × | (๒๖) ✓ |
| (๒๗) ✓ | (๒๘) ✓ | (๒๙) × | (๓๐) × | (๓๑) × | (๓๒) ✓ | (๓๓) ✓ |
| (๓๔) ✓ | (๓๕) ✓ |        |        |        |        |        |

# ปัญหา: เบียบัตรวิทยากรพลเรือน

ตอบโดย

สมศักดิ์ เจริญกุล บุคลากรเอก กองระเบียนข้าราชการ  
สายบัว พุ่มแดง เลขานุการ สำนักงาน ก.พ.  
ธงชัย วาณิชกะ หัวหน้าแผนก ๔ กองทะเบียนประวัติ  
ฤทัย รักษาการ หัวหน้าแผนกทะเบียน กองระเบียนข้าราชการ  
สำนักงาน ก.พ.

## ปัญหาพิเศษ

๕๐๘. ถาม ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยจากโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยแห่งกองทัพบก เทียบบรรจุตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๔๒๗ (พ.ศ. ๒๕๐๗) ได้อย่างไร

ตอบ กระทรวงสาธารณสุขได้เทียบประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยจากโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยแห่งกองทัพบกให้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย จากอชีวพยาบาล ตามความในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๒๗ (พ.ศ. ๒๕๐๗) ข้อ ๕ (๕) (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๓๐๐๓/ว ๓ ล.ว. ๓๗ ม.ค. ๒๕๐๘)

๕๑๐. ถาม กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศเทียบประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓๕๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ข้อ ๒ (๓) จากโรงเรียนฝึกหัดครูพลานามัย ซึ่งเดิมเรียกว่าประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (พลานามัย) เท่ากับประกาศนียบัตรประโยคครูพลศึกษาโท ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๘ (พ.ศ. ๒๔๘๗) ข้อ ๓ (๗) และเทียบประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (พลศึกษา) ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๕๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ข้อ ๒ (๒) เท่ากับประกาศนียบัตรประโยคพลศึกษาเอก ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๘ (พ.ศ. ๒๔๘๗) ข้อ ๓ (๓๐) แล้ว จะบรรจุผู้ได้รับวุฒิตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓๕๘ ในตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่ครูผู้สอน เช่น เสมียนพนักงาน หรือประจำแผนก ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๘ (พ.ศ. ๒๔๘๗) ข้อ ๓ (๗) และ (๓๐) ได้หรือไม่



ตอบ โดยที่ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา และประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาศูนย์สูง มีกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๕๘ อยู่โดยเฉพาะแล้ว แม้กระทรวงศึกษาธิการจะเทียบประกาศนียบัตรดังกล่าวเท่ากับประกาศนียบัตรตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับ ๒๘ ข้อ ๓ (๗) และ (๓๐) ก็ไม่อาจบรรจุตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๒๘ ดังกล่าวได้ เพราะกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๘ ข้อ ๓ วรรค ๒ บัญญัติเป็นข้อยกเว้นไว้ว่า “แต่ถ้าราชการส่วนใดมีกฎ ก.พ. ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพไว้ โดยเฉพาะก็ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. นั้น” ฉะนั้น เมื่อกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๕๘ ให้บรรจุได้เฉพาะตำแหน่งครู จึงจะไปบรรจุในตำแหน่งอื่นที่มีใช้ครุหาได้ไม่ (มติ ก.พ. ตอบข้อหารือของกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๓๐๐๕/๖๓๒๕ ล.ว. ๓๓ ม.ค. ๒๕๐๘)

๕๑๑. ถาม ข้าราชการขาดราชการไป ๓๐ วัน ในระหว่างขาดราชการได้ไปกระทำผิดอาญา ๒ คดี ผู้บังคับบัญชาจึงได้สั่งพักราชการ แต่แล้วข้าราชการผู้นั้นได้หลบหนีคดีอาญาไปในช่วงได้ประกันตัว ไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะจับตัวมาดำเนินคดีต่อไปได้เมื่อใด กรณีเช่นนี้จะถือเป็นเหตุพิเศษที่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งปลดหรือไล่ออกจากราชการไปโดยถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (ซ) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๘๗ โดยไม่ต้องรอพิจารณาพร้อมกับผลคดีอาญาได้เพียงใดหรือไม่

ตอบ ข้อเท็จจริงที่ปรากฏเพียงว่า ระหว่างขาดราชการ ๓๐ วัน ผู้นั้นได้ไปมีกรณีต้องหาว่ากระทำผิดอาญา ๒ กรณี นั้น ในเมื่อทางคดีอาญายังมิได้มีการพิจารณาจนถึงศาลพิพากษาคดีถึงที่สุดว่าผู้นั้นได้กระทำผิดจริง ข้อเท็จจริงที่ยังฟังเป็นยุติไม่ได้ว่าผู้นั้นได้ไปกระทำผิดอาญา และการที่หลบหนีคดีอาญาไปในช่วงระหว่างประกันตัว ก็เป็นเวลาระหว่างถูกสั่งพักราชการทั้ง ๒ กรณีนี้ จึงจะนำมาฟังเป็นเหตุพิเศษเพิ่มความร้ายแรงแห่งกรณีขาดราชการยังไม่ถนัด กรณีเช่นนี้ ผู้บังคับบัญชาน่าจะดำเนินการสอบสวนพิจารณาทางวินัย ในเรื่องที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญาให้เสร็จสิ้นไป ตามควรแก่กรณี โดยไม่จำเป็นต้องรอฟังผลทางคดีอาญาแต่อย่างใด ส่วนที่ผู้นั้นได้หลบหนีไปไม่มีตัวอยู่ก็หาเป็นเหตุขัดข้องแก่การพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างใดไม่ และนอกจากนี้ผู้บังคับบัญชายังอาจจะพิจารณาสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรา ๘๘ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๘๗ เพื่อรอฟังผลทางคดีอาญาหรือผลการสอบสวนพิจารณาทางวินัยได้ แล้วก็จะอาจบรรจุผู้อื่นแทนในอัตราที่ว่างนั้นต่อไปได้ (มติ ก.พ. ตอบข้อหารือของกระทรวงมหาดไทย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๘๐๕/๘๗๐๕ ล.ว. ๓๓ ก.พ. ๒๕๐๘)

## ปัญหาสมาชิก

### ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๔๗/๒๕๐๕

๑. ถาม ตามหนังสือที่ น.ว. ๗/๒๕๐๕ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๐๕ ก.พ. และกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนวิสามัญ ตำแหน่งหัวหน้าคนขับรถยนต์ และคนขับรถยนต์ ใว้ นั้น ขอเรียนถามว่า

๑.๑ ปัจจุบัน สำนักงาน งบประมาณ ยังคง พิจารณาอนุมัติงบประมาณอัตราเงินเดือนวิสามัญสำหรับตำแหน่งนี้ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ อยู่หรือไม่ เท่าที่ทราบ หากไม่จำเป็นจริง ๆ สำนักงานงบประมาณมีไม่ค่อยตั้งอัตราวิสามัญให้ แม้ตำแหน่งคนงาน ภารโรง ซึ่งเป็นข้าราชการวิสามัญ เมื่อตำแหน่งว่างลง กระทรวงการคลังให้ยุบและเปลี่ยนเป็นอัตราลูกจ้างประจำเสีย ข้อเท็จจริงดังกล่าวเป็นประการใด

๑.๒ สถานศึกษาแห่งหนึ่ง ต้องการอัตราวิสามัญเพื่อบรรจุในตำแหน่งคนขับรถยนต์ ทั้ง ๆ ที่ขอและอ้างความจำเป็น แต่กลับได้รับอัตราค่าจ้างประจำทุกคราว จึงได้แก้ปัญหาโดยวิธีการประกาศรับสมัคร ซึ่งก็ได้คนขับรถยนต์มาบรรจุ ขอทราบว่าจะขึ้นจะขัดกับระเบียบเกี่ยวกับการบรรจุในกรณีนี้หรือไม่ อย่างไร

๑.๓ หากการบรรจุตำแหน่งคนขับรถยนต์ตาม ๑.๒ ไม่ขัดกับระเบียบอื่นใด จะใช้วิธีเลื่อนคนขับรถยนต์ขึ้นเป็นหัวหน้าคนขับรถยนต์ในเมื่อคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ โดยอนุโลมตามนัยหนังสือ น.ว. ดังกล่าวจะได้หรือไม่

๒. ถาม ตำแหน่งภารโรงซึ่งรับค่าจ้างประจำ มีระเบียบว่าด้วยการบรรจุ การออก การเลื่อนขั้นค่าจ้าง หรือการเลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ ใว้อย่างไรหรือไม่ ถ้ามี ขอได้โปรดนำลงวารสารข้าราชการใว้ด้วย

ตอบ ๑ และ ๒ ขอดตอบรวมกันโดยสรุปว่า รัฐบาลมีนโยบายที่จะให้มีข้าราชการพลเรือนวิสามัญให้น้อยและหมดไปในที่สุด เพราะเห็นว่าข้าราชการพลเรือนวิสามัญกับลูกจ้างประจำนั้นมีลักษณะไม่แตกต่างกัน ดังนั้น การให้อัตราเงินเดือนวิสามัญตั้งใหม่หรือการบรรจุก็ตาม จึงพยายามออกระเบียบให้เป็นลูกจ้างประจำ ส่วนระเบียบเกี่ยวกับลูกจ้างประจำนี้ ขณะนี้ยังไม่มื่อวางใว้ แต่ในทางปฏิบัติก็ถืออนุโลมตามหลักเกณฑ์และระเบียบต่าง ๆ ของ

ข้าราชการพลเรือน และขณะนี้ทางรัฐบาลก็ได้มอบหมายให้คณะกรรมการคณะหนึ่งทำการร่างระเบียบบลูก้างอยู่ ซึ่งเป็นที่คาดหมายว่า จะเสร็จสมบูรณ์ใช้บังคับได้ในเร็ว ๆ นี้

### ตอบคุณสุวิทย์ แวววุฒินันท์

ถาม ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๘๓ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๘ ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ บทเฉพาะกาล ข้อ ๓ วรรค ๒ ความว่า "ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการอยู่แล้ว ถ้ายังไม่ได้รับเงินเดือนตามบัญชีหมายเลข ๒ ตามชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพ ก.พ. อนุมัติให้ใช้สำหรับตำแหน่งนั้น ๆ ก็ให้ได้รับเงินเดือนตามนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๘ เป็นต้นไป" หากนาย ก. เรียนจบอาชีวศึกษาชั้นสูง (หลักสูตร ๓ ปี) มีประกาศนียบัตรถูกต้อง แต่นาย ก. ได้ไปสมัครสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาอันดับ ๓ ชั้นต่ำ จึงได้รับเงินเดือนเพียง ๔๕๐ บาท เพราะทางการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครสอบไว้เพียง ม. ๖ หรือเทียบเท่า และปัจจุบันนาย ก. ได้รับเงินเดือน ๕๒๕ บาท ซึ่งไม่ถึงตาม กฎ ก.พ. ฉบับใหม่

ปัญหาจึงมีว่า ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๘ นาย ก. จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ปรับเงินเดือนตามวุฒิ) เป็น ๖๐๐ บาทหรือไม่ และถ้าได้ นาย ก. จะต้องปฏิบัติอย่างไร หมายความว่าต้องยื่นเรื่องราวแสดงคุณวุฒิไปตามลำดับชั้น หรือจะปฏิบัติประการใด

ตอบ จะปรับคุณิณาย ก. ตามบทเฉพาะกาลดังกล่าวหาได้ไม่ เพราะตำแหน่งที่นาย ก. ดำรงอยู่นั้น มิใช่เป็นตำแหน่งที่ ก.พ. อนุมัติให้ใช้สำหรับประกาศนียบัตรวิชาชีพตามที่นาย ก. ได้รับมา

### ตอบคุณกัมพล บุญมา

ถาม นาย ก. เป็นเสมียนพนักงาน ตั้งใจว่าพออายุราชการครบ ๕ ปีก็จะสมัครสอบแข่งขันชั้นตรี ปัจจุบันนาย ก. รับราชการพลเรือนสามัญมาได้ ๓ ปี ๕ เดือน และก่อนรับราชการพลเรือนสามัญ นาย ก. เคยรับราชการครูประเภทวิสามัญมา ๓ ปี ๘ เดือน หากประสงค์จะนำเวลาราชการตอนเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญมารวมกับเวลาราชการปัจจุบัน ไม่ทราบระเบียบว่า เวลายื่นใบสมัครสอบแข่งขันชั้นตรี นาย ก. จะต้องนำหลักฐานอะไรในสังกัดเดิมไปแสดงต่อกรมที่รับสมัคร ใช้เพียงแต่สำเนาคำสั่งบรรจุ คำสั่งให้ลาออกของสังกัดเดิม หรือว่า

ทำเป็นหนังสือรับรองของศึกษาธิการจังหวัดก็ได้ ถ้าใช้เพียงหนังสือรับรองก็กรณาร่างแบบหนังสือรับรองให้หมดด้วย เพื่อจะได้ไม่เป็นปัญหาเวลาขึ้นสมัคร

ตอบ ทำเป็นหนังสือรับรองของส่วนราชการเดิมโดยระบุว่าเคยรับราชการเป็นข้าราชการประเภทใด ตั้งแต่เมื่อใด ถึงเมื่อใด และได้ออกจากราชการไปเพราะเหตุใด สำหรับหนังสือรับรองนี้ ก.พ. มิได้กำหนดแบบไว้แต่ประการใด

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๐๕๑/๒๕๐๕

ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งสำเร็จปริญญาตรีทางรัฐศาสตร์จากมหาวิทยาลัยในประเทศไทย และปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์จากมหาวิทยาลัยฟิลิปปินส์ (University of the Philippines) อันเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐบาลซึ่งมีหลักสูตรการศึกษา ๒ ปี และ ก.พ. ได้เทียบเท่ากับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย ข้าราชการผู้นี้จึงได้ปรับวุฒิตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับเดิม ให้บรรจุได้ไม่เกินชั้นโท อันดับ ๓ ชั้น ๓,๕๐๐ บาท ครั้นต่อมา ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๘๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพข้อ ๕ (๕) ให้ผู้ได้รับปริญญาโทซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๒ ปี และรวมทั้งปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๖ ปี บรรจุได้ไม่สูงกว่าชั้นโท อันดับ ๒ ชั้น ๓,๖๐๐ บาท ซึ่งกฎ ก.พ. ฉบับนี้ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๓๕ พฤษภาคม ๒๕๐๘ แต่ปรากฏว่าผู้มีคุณสมบัติตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับนี้ ซึ่งสำเร็จปริญญา ก่อนวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาก็ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับผู้สำเร็จภายหลัง คือได้ปรับวุฒิตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับนี้ ตัวอย่าง นาย ก. สำเร็จปริญญา ร.บ. และ ร.ม. ได้รับการปรับวุฒิเมื่อปี ๒๕๐๗ ให้บรรจุได้ไม่เกินชั้นโท อันดับ ๓ ชั้น ๓,๕๐๐ บาท ครั้นภายหลังกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๘๒ ออกมาใหม่ นาย ก. ก็ได้ปรับวุฒิตามกฎหมาย ก.พ. ใหม่ด้วย โดยได้ปรับเงินเดือนใหม่ ปัญหาจึงมีว่า ข้าราชการดังกล่าวซึ่งสำเร็จ ร.บ. จากประเทศไทย และ ร.บ. (Master of Public Administration) จากมหาวิทยาลัยฟิลิปปินส์ (University of the Philippines) จะขอปรับวุฒิใหม่ตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๔๘๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ข้อ ๕ และ ๖ ได้หรือไม่ เพราะหลักสูตรของมหาวิทยาลัยฟิลิปปินส์ก็จัดไว้ ๒ ปี และเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐบาล และได้รับการรับรองทั้งของประเทศไทยและประเทศอื่น ๆ เพราะผู้จบจากมหาวิทยาลัยแห่งนี้ก็สามารถศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยในสหรัฐอเมริกาได้

ตอบ กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๘๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ให้ปรับวุฒิเฉพาะผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพภายในประเทศเท่านั้น ผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากต่างประเทศจึงไม่อยู่ในฐานะได้รับการพิจารณาปรับวุฒิตามกฎหมาย ก.พ. ดังกล่าวด้วย □



# ปัญหาศาล

## ตอบโตย

วิเชียร ไม้เรียง ผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ  
สนธิ เกษะศิริ เลขานุการกรม  
เฉลิมชัย วสันนท์ นิตกรเอก  
วิชัย บุญโสภณ หัวหน้าแผนก ๘ กองเงินเดือน

## กรมบัญชีกลาง

## ปัญหาสมาชิก

### ตอบคุณจิตติ เอียวภูเก็ต

ถาม สมมติว่า นาย ก. มีตำแหน่งเป็นปลัดอำเภอตรี อันดับ ๓ ชั้น ๘๐๐ บาท ถูก  
ลดเงินเดือน ๓ ชั้น จะถือว่า นาย ก. ผู้นี้ยังเป็นข้าราชการชั้นตรี อันดับ ๓ ชั้น ๘๐๐ บาทอยู่  
แต่ถูกลงโทษให้รับต่ำกว่าอัตรา คือได้รับเพียง ๘๕๐ บาท ส่วนสิทธิต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน,  
ค่าเบี้ยเลี้ยง คงคำนวณจากอัตรา ๘๐๐ บาท ตามเดิมก่อนถูกลดเงินเดือน ตามความเข้าใจ  
เช่นนั้นจะถูกหรือไม่

ตอบ การถูกลดเงินเดือนก็เท่ากับให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่ถูกลด ตรงข้ามกับการ  
เลื่อนเงินเดือน สิทธิที่ควรจะมีควรได้โดยอาศัยเงินเดือนที่ได้รับนั้น จะต้องถูกลดตามไปด้วย

### ตอบคุณชำนาญ สงวนพงศ์

ถาม ข้าราชการผู้หนึ่ง เข้ารับราชการครั้งแรกในท้องที่อำเภอพระนคร ต่อมาได้ย้าย  
ไปรับราชการหลายท้องที่ ในที่สุดกรมเจ้าสังกัดมีคำสั่งให้ย้ายไปรับราชการในท้องที่อำเภอสุโขทัย  
ขอเรียนถามว่า ข้าราชการผู้นี้จะขอเบิกค่าเช่าบ้านได้หรือไม่ เพราะย้ายไปรับราชการต่างอำเภอ  
ท้องที่กับที่ได้รับราชการครั้งแรก อนึ่ง ข้อเท็จจริง ข้าราชการผู้นี้มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัด

ตอบ เบิกไม่ได้เพราะถูกห้ามตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบค่าเช่าบ้านข้าราชการ  
พุทธศักราช ๒๔๘๓ มาตรา ๕ ข้อ ๓ และข้อ ๓



ในจังหวัดพระนครและธนบุรีถือเอาเขตอำเภอชั้นนอกและชั้นในมาเป็นหลักพิจารณา  
จ่ายค่าเช่าบ้านว่าจะถูกห้ามตามมาตรา ๕ หรือไม่ ดังพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบค่าเช่าบ้าน  
ข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๔๘๐ มาตรา ๓

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๓๑/๒๕๐๕

๑. ถาม ในวารสารข้าราชการฉบับประจำเดือนมกราคม ๒๕๐๘ หน้า ๕๔ การนับวัน  
ที่ผู้คุณตั้งแต่วันที่ ๒๓ ต.ค. ๒๕๐๓ ถึง ๒๗ ต.ค. ๒๕๐๗ เหตุใดจึงนับได้ ๗ ปี ๘ วัน ผมว่าควร  
จะนับได้เพียง ๗ ปี ๘ วัน คือนับจาก ๒๓ ต.ค. ๒๕๐๓ ถึง ๒๐ ต.ค. ๒๕๐๗ ก็ได้ ๗ ปี และจาก  
๒๓ ต.ค. ๒๕๐๗ ถึง ๒๗ ต.ค. ๒๕๐๗ ก็ได้เพียง ๔ วัน หรือท่านจะคิดนับจาก ๒๓-๓๓ ต.ค. ๒๕๐๓  
ได้ ๑๑ วัน และจาก ๓-๒๗ ต.ค. ๒๕๐๗ ได้เพียง ๒๔ วัน จึงเอาเศษ ๑๑+๒๔ เท่ากับ ๓๕ วัน  
แล้วลบด้วย ๓๐ (เท่ากับ ๓ เดือน) จึงเหลือเศษ ๕ วัน เมื่อรวมแล้วจึงได้ ๗ ปี ๘ วัน ผมคิดว่า  
ไม่น่าจะเป็นเช่นนั้น เพราะเหตุที่เราควรจะนับวันชนวัน หรือเดือนชนเดือน ป็นชนปี เช่น ๓ ม.ค.  
ถึง ๓๓ ข.ค. ก็นับได้เป็น ๓ ปี เป็นต้น และ ๓ เดือนจะถือว่าเท่ากับ ๓๐ วันนั้นก็ไม่น่าเสมอไป  
เพราะบางเดือนก็มี ๓๑ วัน ๒๘ หรือ ๒๙ วัน (สำหรับเดือนกุมภาพันธ์) เพราะฉะนั้น จึงคิดว่านับ  
วันชนวันเป็นถูกต้องที่สุด ถ้าคิดแบบธนาคารออมสินแล้ว เขาจะนับวันชนวันจริงๆ เช่น วันที่ ๒๐  
ม.ค. ๒๕๐๘ ซอสลากออมสินจะครบกำหนด ๓ ปี วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๑๑ (ไม่ใช่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๑๑  
แบบทางราชการ) ผมไม่เข้าใจว่าการคิดแบบธนาคารออมสินหรือทางราชการ ของใครจะถูก  
กันแน่ ขอท่านได้โปรดอธิบายให้เข้าใจด้วย

ตอบ ตามมาตรา ๒๘ แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๒๔๘๔ บัญญัติว่า

“เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้นับแต่จำนวนปี เศษของปีถ้าถึง  
ครึ่งปี ให้นับเป็นหนึ่งปี

การนับระยะเวลาตามความในวรรคก่อน สำหรับเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการ  
จ่ายเงินเดือน และให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีเวลารวมกันหลายระยะ  
ให้นับตามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน”

ฉะนั้น การนับวันที่ผู้คุณตั้งแต่วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๐๓ ถึง ๒๗ ตุลาคม ๒๕๐๗ จึงนับ  
ได้ ๗ ปี ๘ วัน โดยวิธีนับดังนี้

|                              |   |      |          |        |
|------------------------------|---|------|----------|--------|
| ๒๓-๓๓ ตุลาคม ๒๕๐๓            | = | -    | -        | ๓๓ วัน |
| ๓ พฤศจิกายน ๐๓-๓๐ กันยายน ๐๗ | = | ๖ ปี | ๓๓ เดือน | -      |
| ๓-๒๗ ตุลาคม ๒๕๐๗             | = | -    | -        | ๒๗ วัน |
| รวม                          |   | ๗ ปี | -        | ๖๐ วัน |

๒. ถาม เวลาที่ผู้คุณตั้งแต่ ๓๐ มิ.ย.-๖ ก.ย. ๒๔๘๕ เหตุใดจึงนับได้ ๒ เดือน ๖ วัน  
 ผมว่าน่าจะนับได้ ๒ เดือน ๗ วัน คือในวันที่ ๓๐ มิ.ย. นับได้ ๓ วัน วันที่ ๓-๓๓ ก.ค. และ  
 ๓-๓๓ ส.ค. นับได้ ๒ เดือน และวันที่ ๓-๖ ก.ย. นับได้อีก ๖ วัน เมื่อรวมกันทั้งหมดแล้วจึง  
 เป็น ๒ เดือน ๗ วัน หรือท่านว่าเป็นอย่างไร

ตอบ เวลาที่ผู้คุณตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๘๕-๕ ก.ย. ๘๕ (สำหรับวันที่ ๖ ก.ย. ๘๕  
 ไม่นับให้ เพราะประกาศเลิกใช้กฎอัยการศึก เมื่อเวลา ๓๐.๐๐ น.) คงนับวันที่ผู้คุณในระยะ  
 นี้ได้ ๒ เดือน ๖ วัน ตามวิธีการนับข้างต้น

๓. ถาม เหตุใดวันที่ผู้คุณ พ.ศ. ๒๕๐๐ จึงนับไม่เหมือนกัน เช่น ข้อ (๒) หน้า ๕๔  
 นับเมื่อ ๓๗ ก.ย. ๒๕๐๐ ถึง ๘ ม.ค. ๒๕๐๓ ได้ ๓ เดือน ๒๓ วัน และหน้า ๕๕ บรรทัดที่ ๕ นับจาก  
 ข้างล่าง ว่าตั้งแต่วันที่ ๓๖ ก.ย. ๒๕๐๐ เวลา ๒๓.๐๐ น. ถึงวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๐๓ เวลา ๖.๐๐ น.  
 รวม ๓ เดือน ๒๓ วัน และหน้า ๕๖ บรรทัดที่ ๓ นับจากข้างบน ตั้งแต่วันที่ ๓๗ ก.ย. ๒๕๐๐ ถึง ๓  
 ต.ค. ๒๕๐๐ บางจังหวัดถึง ๘ ม.ค. ๒๕๐๓ เป็นต้น เวลาที่เริ่มนับๆ จากวันที่เท่าไรถึงวันที่เท่าไรแน่

ตอบ วันที่ผู้คุณ พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งประกาศใช้กฎอัยการศึกทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่  
 วันที่ ๓๖ กันยายน ๒๕๐๐ เวลา ๒๓.๐๐ น. ต่อมาวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๐ เวลา ๒๓.๐๐ น. ได้  
 ประกาศยกเลิกบางจังหวัด คงนับให้เฉพาะตอนนี้ (๓๗ ก.ย. ๕๐๐-๓ ต.ค. ๕๐๐) รวม ๓๗ วัน  
 เหลือที่ประกาศใช้กฎอัยการศึกต่อไปอีก ๒๖ จังหวัด และได้ประกาศยกเลิกเมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค.  
 ๒๕๐๓ เวลา ๖.๐๐ น. คงนับให้ในเขต ๒๖ จังหวัด ตั้งแต่ ๓๗ ก.ย. ๒๕๐๐-๘ ม.ค. ๒๕๐๓  
 รวม ๓ เดือน ๒๓ วัน

๔. ถาม ผู้ที่เกิดก่อน พ.ศ. ๒๔๘๔ หรือผู้เกิดในเดือน ม.ค. ก.พ. มี.ค. เมื่อออกจาก  
 ราชการครบ ๖๐ ปี จะต้องเอา พ.ศ. ที่เกิดบวก ๖๐ แล้วบวกด้วย ๓ จึงจะเป็นปีที่ออกจากราชการ

ใช้หรือไม่ และถ้าวันครบ ๖๐ ปี ตรงกับวันที่ ๓๐ ก.ย. จะต้องออกจากราชการในวันที่ ๓ ต.ค. บังคับประมาณถัดไป และเมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๓ ต.ค. ก็จะต้องไปออกจากราชการในวันที่ ๓ ต.ค. บังคับประมาณถัดไป คือทำงานได้อีก ๓ ปี ใช้หรือเปล่า หรือว่าจะต้องออกภายในวันที่ ๓ ต.ค. ในปีที่อายุครบ ๖๐ ปี ขอให้ท่านอธิบายการครบอายุ ๖๐ ปี และการออกจากราชการเมื่อครบ ๖๐ ปีด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ตอบ ผู้ที่เกิดก่อน พ.ศ. ๒๔๗๔ หรือผู้เกิดในเดือน ม.ค.-ก.พ.-มี.ค. เมื่อออกจากราชการครบ ๖๐ ปี จะต้องเอา พ.ศ. ที่เกิดบวก ๖๐ แล้วบวกด้วย ๓ จึงจะเป็นปีที่ออกจากราชการนั้น ถูกต้องแล้ว เพราะในปี ๒๔๗๓ มีเพียง ๕ เดือน ตามปกติก่อนมีการเปลี่ยนแปลงปีปฏิทิน เดือน ม.ค.-ก.พ.-มี.ค. เป็นเดือนที่ ๓๐-๓๑-๓๒ ของปี แต่เมื่อเปลี่ยนแปลงปีปฏิทินเมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๔ ทำให้เดือน ม.ค.-ก.พ.-มี.ค. เป็นเดือนที่ ๑-๒-๓ ของปีไป ตัวอย่างเช่น ผู้ที่เกิดวันที่ ๓ มกราคม ๒๔๖๕ จะมีอายุครบ ๓๗ ปีบริบูรณ์เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๔๗๓ ซึ่งเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๔๗๓ ไม่มีในปีปฏิทินดังกล่าว จึงกลายเป็นวันที่ ๒ มกราคม ๒๔๗๔ ดังนั้น เป็นต้น ในทำนองเดียวกันกับการนับอายุครบ ๖๐ ปี ก็จะต้องเพิ่มด้วย ๓ เดือน

การออกจากราชการเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีนั้น ตามกฎหมายบัญญัติว่า ข้าราชการซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นบังคับประมาณที่อยู่ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์นั้น เช่น ผู้ที่เกิดวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๔๔๗ จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๗ ดังนั้น ก็จะพ้นจากราชการเมื่อสิ้นบังคับประมาณ คือนับตั้งแต่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๗

### ตอบคุณประสิทธิ์ หิรัญรัมย์

นาย พ. เกิดวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๔๕๒ เริ่มเข้ารับราชการวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๔๖๗ ในระหว่างที่ประกาศใช้กฎอัยการศึกอันมีสิทธินับเวลาราชการที่ว่าคุณนั้น คงมีสิทธิเฉพาะการประกาศใช้กฎอัยการศึกที่ราชอาณาจักรเท่านั้น การประกาศใช้กฎอัยการศึกเพียงบางจังหวัดไม่มีสิทธิ นับเวลาราชการที่ว่าคุณ และในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึกที่ราชอาณาจักรนี้ ไม่มีวันลาขอเรียนถามว่า

๑. ถาม นาย พ. จะครบเกษียณอายุเมื่อใด และจะต้องออกจากราชการเมื่อใด

ตอบ ครบเกษียณเมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๓๒ และต้องออกเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม

๒๕๓๓

๒. ถาม เวลาราชการของนาย พ. จนกระทั่งถึงวันออกจากราชการตามข้อ ๑ เวลา  
ราชการปกติเท่าไร เวลาราชการทวิคูณเท่าไร (ขอให้แสดงวิธีคำนวณโดยละเอียดด้วย)

|                           |       |          |        |
|---------------------------|-------|----------|--------|
| <u>ตอบ</u> เวลาราชการปกติ | ๔๒ ปี | ๘ เดือน  | ๒๗ วัน |
| เวลาทวิคูณ                | ๗ ปี  |          | ๒๖ วัน |
| รวม                       | ๔๙ ปี | ๓๐ เดือน | ๒๓ วัน |

ได้บำนาญไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ และถ้าได้บำนาญ ๕๐ ปี  
คุณด้วยเงินเดือนเดือนสุดท้าย

## มุกกลับ

...เอ๊ย... ขอด้วยกันทงนนแหละ

หัวหน้ากอง “ออกไปซื้อเบียร์ให้ขวดที่สี่ ใส่ถุงกระดาษให้เรียบร้อย ไม่งั้นใครเห็นนำเกลียด”

สักครู่

หัวหน้ากอง “เอ๊ะ... ทำไมเอาเบียร์ใส่ถุงกระดาษมาล่ะพวก”

เสมียน “ก็ทำนให้ใส่ถุงกระดาษมาให้เรียบร้อย ผมก็เลยเทออกไปใส่ถุงกระดาษมาตามคำสั่ง”

“สิงหราช”

## เรื่องสอบวิชาอื่นและความรู้รอบตัว

ซึ่งรางวัลประจำฉบับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๐๕



๑. รูปทองสัมฤทธิ์สมัยกรุงศรีอยุธยา นั้น เดิมเป็นของไทย พระเจ้าบุเรงนองนำไปจากกรุงศรีอยุธยา เดียวกันอยู่ที่วัดพระมหาธาตุนี้ เมืองมณฑล ประเทศพม่า
๒. หนังสือ "ราชกิจจานุเบกษา" พิมพ์ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๓๕ มีนาคม ๒๔๐๓ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๔ โปรดเกล้าฯ ให้จัดพิมพ์ขึ้น
๓. "The Black Prince" ตรงกับ "พระองค์ชายดำ" หมายถึงสมเด็จพระนเรศวรมหาราช และ "The White Prince" ตรงกับ "พระองค์ชายขาว" หมายถึง สมเด็จพระเอกาทศรถ
๔. จดวันนัดหมายไว้ในปฏิทินที่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๐๘ ซึ่งเป็นวันทำงานวันสุดท้ายของปี (หากตอบวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๘ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของปีปฏิทินก็ได้เช่นกัน)
๕. ลายมือชื่อของ ออดอล์ฟ ฮิตเลอร์ (Adolf Hitler) แห่งเยอรมนี

ผลการตัดสิน มีผู้ตอบถูกต้องและตอบดีที่สุด ๒ ราย คือ คุณวีรพล จันทร์เดช คลังจังหวัดนนทบุรี และคุณชลอ เขียวชาญ ที่ทำการสรรพากรจังหวัดสุโขทัย ซึ่งเราจะได้จัดส่งเงินรางวัลให้รายละเอียด ๒๕ บาทต่อไป และเราขอชมเชย คุณโทนา น้อยนาช คุณอำไพวรรณ สุวรรณสาร คุณอุทาน เพียรพร้อม คุณวิวิต ภูช่างทอง คุณสงวน สำโยชนกร คุณเสริม หงษ์มณี คุณทวี ศิวาธรนิศร และคุณชลอ ทรงประกอบ มา ณ ที่นี้ด้วย



## สอบเขาวงกต // ความรู้รอบตัว



๑. พระพุทธรูปข้างบนนี้เป็นพระพุทธรูปปางใด และสมัยใด
  ๒. คำว่า "ตัดหน้าฉาน" กับ "ฝานบวบ" หมายถึงอะไร
  ๓. ชื่อประเทศหรือเมืองเก่าต่อไปนี้ ปัจจุบันมีชื่อใหม่ว่าอย่างไร  
(ก) เมโสโปเตเมีย (ข) เซนต์ปีเตอส์เบิร์ก (ค) Van Diemen's Land
  ๔. 123456789 เป็นเลขจำนวนหนึ่ง เมื่อคูณด้วยเลขตัวหนึ่ง และบวกด้วยเลขอีกตัวหนึ่ง จะได้ผลลัพธ์เท่ากับ 987654321 ท่านทราบไหมว่าจะต้องคูณและบวกด้วยเลขตัวใดจึงจะได้ผลลัพธ์ดังกล่าว
  ๕. ในตอนใกล้ค่ำวันหนึ่ง ท่านกลับจากเยี่ยมเพื่อนเดินออกจากตรอกพบขโมยกำลังวิ่งหนีตำรวจมาทางเดียวกับท่าน ขโมยเห็นจวนตัวจึงยื่นสิ่งทึบขโมยมาใส่มือท่านแล้ววิ่งเลยไป ตำรวจที่ตามมาตรงเข้าจับท่านหาว่าเป็นขโมย ท่านจะแก้ตัวอย่างไรจึงจะดีที่สุด
- กติกา ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๐๘  
สมาชิกวารสารข้าราชการผู้ตอบถูกหมดและตอบดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๕๐ บาท  
(โปรดเขียนชื่อและสถานที่อยู่ให้ชัดเจนด้วย)