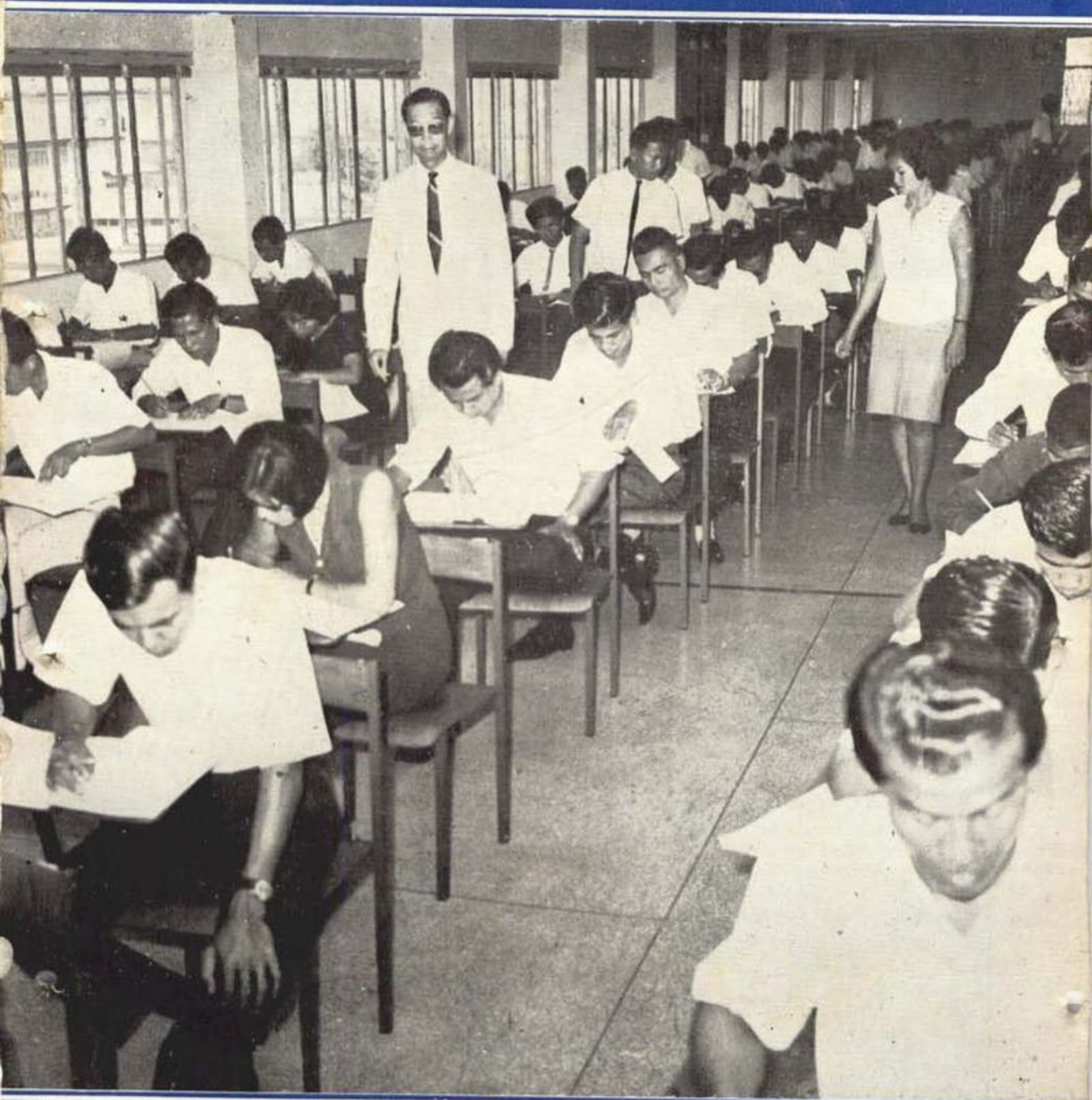


ວັດທະນະທຳລາວ



ປີທີ 13 ລຸ້ນທີ 5

ພຖຸທາຕມ 2511

วารสารข้าราชการ

ปีที่ ๑๓

ฉบับที่ ๕

พฤษภาคม ๒๕๑๑



Signature

จากปก :

พันเอกจินดา ณ สงขลา เลขาธิการ ก.พ. กำลังตรวจดูแลความเรียบร้อยในการจัดสอบรวมครั้งที่ ๒ ตามโครงการสอบรวมของสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๑๑

การสอบครั้งนี้เป็นการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี เพื่อบรรจุผู้สอบได้เข้ารับราชการในส่วนราชการ ๕ แห่ง คือ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กรมอาชีวศึกษา กรมการศาสนา สำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ. มีผู้เข้าสอบรวมทั้งสิ้น ๓,๐๐๗ คน การสอบครั้งนี้ได้ให้ผู้สมัครสอบทางไปรษณีย์ได้

เจ้าของและคณะกรรมการดำเนินงาน
บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

ประธาน

พันเอกจินดา ณ สงขลา เลขาธิการ ก.พ.

รองประธาน

นายประวิทย์ ณ นคร รองเลขาธิการ ก.พ.
นายไสรจ สุจริตกุล รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการ

ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง
สำนักงาน ก.พ.

วารสารข้าราชการ

ที่ปรึกษา

เลขาธิการ ก.พ.
รองเลขาธิการ ก.พ.

ผู้จัดการ

พันตรี อรรถ วัชรกุล

ผู้ช่วยผู้จัดการ

นายธีระ อรรถเวทบรรพต

บรรณาธิการ

นายสำราญ ถาวรายุศม์

ผู้ช่วยบรรณาธิการ

ดร. วิลาศ สิงห์วิสัย

กองบรรณาธิการ

นายสมดี เจริญกุล	นายประเชิญ วาดกลิ่นหอม
นายประสิทธิ์ กิตติสิทโธ	ดร. อาทิตย์ อุไรรัตน์
นายพิศณ ณ ถลาง	นายอุทิศ บุญประกอบ
นายเสริมสุข โกวิทวานิช	นายชุมพล ศิลปอาชา

ระเบียบการบอกรับ

วารสารข้าราชการกำหนดออกเดือนละฉบับ ค่าบำรุงรวมค่าส่งปีละ ๓๕ บาท บอกรับพร้อมกับส่งเงินล่วงหน้าไปยัง "ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ถนนพหลโยธิน ข้างทำเนียบรัฐบาล พระนคร" สั่งจ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน สำหรับในพระนครส่งทางโทรศัพท์ ๘๐๘๕๕๕ หรือ ๘๐๓๓๓๓ ต่อ ๓๕ ได้

พิมพ์ที่ ไทยพิมพ์ — โรงพิมพ์อักษรสารการพิมพ์ ๗๒ ถนนบำรุงเมือง ถนนวัดสระเกษ พระนคร โทร. ๘๑๒๓๒๐
นายสิทธิชัย ปริกัมพล ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา ๒๕๑๑

สารบัญ

อะไรใหม่

หน้า

กฎหมายและระเบียบที่น่าสนใจ	4
ข่าวข้าราชการ	4
ข่าวสอบ	9

วิชาการ

การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการพลเรือนของอังกฤษ	17
โดย สมสละ จีระพันธ์	
การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนประจำส่วนราชการ	25
โดย จิระภา รัตนวิบูลย์	
ออมบุดสแมนในประเทศไทย	31
โดย กมล สนิทเกษตริน	

กฎหมาย ระเบียบ	รวมรวม โดย สายบัว พุ่มแดง	(๑)
----------------	---------------------------	-----

ตอบปัญหา

ปัญหากฎหมาย ระเบียบ และวินัยข้าราชการพลเรือน	39
ตอบโดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.	
ปัญหาคลัง	43
ตอบโดย เจ้าหน้าที่กรมบัญชีกลาง	

ภาษา

Presidential Campaign	47
โดย บัณลือ ถิ่นพ้งา	

ปกิณกะ

ถ้อยแถลง	3
โดย เบอร์พิเศษ	
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	13
โดย เบอร์พิเศษ	
สอบเชาวน์และความรู้รอบตัว	52

ถ้อยแถลง

ในระบอบปัจจุบันได้มีข่าวการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการบริหารราชการหลายอย่างเป็นต้นว่า จะมีการเปลี่ยนแปลงระบบและวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ และพร้อมกันก็มีข่าวว่า จะมีการจัดสอบรวมเพื่อให้การสอบคัดเลือกข้าราชการได้มีผลไปในทางประหยัด รวดเร็ว ยุติธรรม และสามารถคัดเลือกคนดีที่สุดเข้ารับราชการได้ นอกจากนี้ยังมีข่าวอื่นๆ อีก ซึ่งข้าราชการคงจะได้ทราบเป็นประจำ ผู้อ่านคงจะสรุปได้ว่า บุคคลเป็นยุคที่รัฐบาลรีบเร่งปรับปรุงการบริหารราชการให้พัฒนาอย่างรวดเร็ว เพื่อการพัฒนาในด้านอื่นๆ จะได้ก้าวหน้าไปได้ ทั้งนี้ เพราะข้าราชการเป็นตัวจักรสำคัญของประเทศ วารสารข้าราชการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า รัฐบาลดำเนินตามวิถีทางที่น่าสนับสนุนยิ่ง วารสารข้าราชการจึงได้ถือโอกาสจัดบริการเพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลที่จะพัฒนาบริหาร โดยนำบทความหลายเรื่องที่จะช่วยเสริมสร้างแนวความคิดใหม่ๆ ของข้าราชการเพื่อจะได้ช่วยกันคิดพัฒนาตามทางดังกล่าว เฉพาะในฉบับนี้ได้เสนอแนวคิด เรื่องระบบการโอนเงินเดือนปัจจุบัน โดย เบอร์พิเศษ ซึ่งมุ่งหวังที่จะช่วยให้ข้าราชการมองเห็นว่าเราควรจะเปลี่ยนแปลงจากระบบการโอนเงินเดือนเดิมเพียงไรหรือไม่ นอกจากนั้นแล้วยังมีเรื่องการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการของอังกฤษ โดย สมสละ จีระพันธ์ การแต่งตั้งข้าราชการประจำกรมและกระทรวง โดย จีระภา รัตนวิบูลย์ และเรื่องออมบุตสแมนของอังกฤษ โดย กมล สนิทเกษตริน หวังว่าจะเป็นประโยชน์ไม่มากนัก

บรรณาธิการ

อะไรใหม่

กฎหมายและระเบียบที่น่าสนใจ

มีกฎหมายและระเบียบที่น่าสนใจประกาศใช้ดังนี้—

๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์

๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ จากมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์

๓. คณะรัฐมนตรีได้กำหนดอัตราการเบิกจ่ายเงินค่าเลี้ยงรับรองชาวต่างประเทศใหม่ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนี้

อาหารเช้า	๓๐ บาท
อาหารกลางวัน	๗๐ บาท
น้ำชาบ่าย	๒๕ บาท
คอกเทล	๖๐ บาท
อาหารค่ำ	๑๒๐ บาท

๔. ระเบียบการจ่ายเงินบำเหน็จและเงินทำขวัญลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๑ โดยกำหนดกรณีและระยะเวลาทำงานที่จะได้รับบำเหน็จ

๕. คณะรัฐมนตรีให้กระทรวงทบวงกรมต่างๆ กำชับผู้บังคับบัญชาให้ลงโทษข้าราชการที่กระทำผิดวินัยกรณีทุจริตในการสอบในสถานหนัก

๖. สำนักงาน ก.พ. ให้แจ้งให้กระทรวงทบวงกรมต่างๆ ทราบว่า กระทรวงศึกษาธิการได้เปลี่ยนชื่อแผนกวิชาบริหารธุรกิจ หรือแผนกวิชาบัญชีที่มีสอนในวิทยาลัยเทคนิคทุกแห่ง เป็นแผนกวิชาพาณิชยการ

๗. ก.พ. ได้กำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพจากสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสถานศึกษาอื่นซึ่งกระทรวงศึกษาธิการ เทียบเท่า ขึ้นเป็น ข้าราชการ พลเรือน ชั้นตรี ตำแหน่งครูตรี พนักงานแรงงานตรี และพนักงานสถิติตรี ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๕ (พ.ศ. ๒๕๑๑) เพิ่มเติม

๘. ก.พ. ได้รับรองปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาลสาธารณสุข) คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ว่าเป็นปริญญาซึ่งอาจบรรจุเข้ารับราชการได้ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๘๒ (พ.ศ. ๒๕๐๔ ข้อ ๕ (๒))

๙. กระทรวงการคลังได้ขอความร่วมมือจากกระทรวงทบวงกรมต่างๆ เกี่ยวกับการขึ้นเรื่องราวขอรับบำเหน็จ บำนาญ และเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ โดยขอให้เจ้าหน้าที่ทำเรื่องราวให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน

๑๐. กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการภายในประเทศ ให้กระทรวงทบวงกรมต่างๆ ถือปฏิบัติ อาทิ ให้เบิกตามอัตราใหม่ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๑๑ เป็นต้นไป

๑๑. กระทรวงการคลังได้กำหนดวิธีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ตามระเบียบการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๑๑ ให้กระทรวงทบวงกรมต่างๆ ถือเป็นหลักปฏิบัติ

(รายละเอียดดูหน้าพิเศษกลางเล่ม)

ข่าวราชการ

แจ้งความสำนักนายกรัฐมนตรี (ต่อ)

เรื่อง พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ด้วยทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในโอกาสพระราชพิธีเฉลิมพระ
ชนมพรรษา วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๑๐ คือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏ

๑. หม่อมราชวงศ์จักรทอง ทองใหญ่
๒. นายสมบุญ ผ่องอักษร
๓. นายจิตติ สุจริตกุล
๔. นายพร ศรีจามร
๕. พลเรือโทสนธิ เวสารัชชพันธ์
๖. นาวาอากาศโท สนั่น สังขจันทร์
๗. นายเล็ก จุณณานนท์
๘. พันเอก หม่อมหลวงชวนชื่น กำภู
๙. พลเรือตรี เจริญ เปล่งวิทยา
๑๐. นายประเสริฐ บัณฑิตกุล
๑๑. นายประสงค์ หงสนันท์
๑๒. พลโท ฟอง ประมวลรัตน์
๑๓. นายปิ่น จาติกวณิช
๑๔. นายฝน แสงสิงแก้ว
๑๕. นายสมทบ สุวรรณสุทธิ

สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

แต่งตั้ง

นายดิถีบุญ กมลสุทธิ สหกรณ์จังหวัดโท จ.ว. แพร่ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์โท กองวิชาการ และส่งเสริมการสหกรณ์

นายทรงพล ทัศนากูร พนักงานสหกรณ์โท กองวิชาการและส่งเสริมการสหกรณ์ ให้ดำรงตำแหน่ง สหกรณ์จังหวัดโท จ.ว. ประจวบคีรีขันธ์

นายวิเชียร ทาบทองวงศ์ สหกรณ์จังหวัดโท จ.ว. ประจวบคีรีขันธ์ ให้ดำรงตำแหน่งสหกรณ์จังหวัดโท จ.ว. แพร่

ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๑๑

สำนักงบประมาณ

รับโอน นางชาลินี นิธิพันธ์ อาจารย์โท คณะ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานงบประมาณโท กองวิชาและ กฎหมายการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๑๑

สำนักงาน ก.พ.

แต่งตั้ง นายชนะ อินสว่าง นิติกรโท กอง วินัยและเรื่องราว ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้ากอง วินัยและเรื่องราว ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๑๑

สำนักงานสภาการศึกษา

รับโอน นางนิศา เชนะกุล อาจารย์โท คณะ โบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร มาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกหลักสูตร กองวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๑๑

กรมประมวลข่าวกลาง

แต่งตั้ง

นายธนุ ชลารักษ์ พนักงานข่าวเอก ไปประจำ สถานเอกอัครราชทูตไทย ณ มาเลเซีย

นายทวีป เจริญสิน พนักงานข่าวโท ไปประจำ สถานกงสุลใหญ่ ณ บินัง

นายประวิทย์ สุขวิบูลย์ พนักงานข่าวโท ไป
ประจำสถานกงสุลใหญ่ ณ ชื่องกง
ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ย. ๒๕๑๑

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

รับโอน

นายบุญชู ดิมขวนิช เศรษฐกรโท กองเศรษฐกิจ
การเกษตร สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตร
มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์โท สำนัก
ฝึกอบรม

ร.ท. สุวิทย์ บอคมณี ประจำกองประวัติศาสตร์
และพิพิธภัณฑ์ทหาร กรมการศึกษาวิชัย กองบัญชาทหาร
สูงสุด กระทรวงกลาโหม มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งอาจารย์โท คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์

พ.อ. สนิท ทวีสมบูรณ์ รองหัวหน้ากองการ
ศึกษาโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า กองทัพบก
กระทรวงกลาโหม มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์เอก คณะรัฐประศาสนศาสตร์
ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๑๑

แต่งตั้ง

นายบุญเย็น วอทอง นักวิจัยโท สำนักวิจัย
ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์โท สำนักวิจัย ตั้งแต่วันที่ ๑
ก.พ. ๒๕๑๑

นายสมพงษ์ เกษมสิน อาจารย์เอก สำนักฝึกล
อบรม ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์เอก คณะรัฐประศาสน-
ศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๑๑

กระทรวงการคลัง

กรมธนารักษ์

เลื่อน นายบุญเชิด ศรีปาน ประจำแผนก
แผนกผลประโยชน์ กองรักษาที่หลวงขึ้นเป็นชั้นโท และ

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกสารบรรณ สำนัก
งานเลขานุการกรม ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๑๑

กระทรวงเกษตร

สำนักงานปลัดกระทรวง

แต่งตั้ง นายณรงค์ ชูประกอบ ให้ดำรงตำแหน่ง
นักเกษตรโท แผนกประมวลสถิติการเกษตร กอง
เศรษฐกิจการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๑๑

กระทรวงคมนาคม

กรมการขนส่งทางบก

เลื่อน

นายสุภโชค สัพยา ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นตรี ตำแหน่งขนส่งจังหวัด จ.ว. สุราษฎร์ธานี ขึ้น
เป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งขนส่งจังหวัด
จ.ว. สุราษฎร์ธานี

นายชูชาติ พูลศิริ ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นตรี ตำแหน่งขนส่งจังหวัด จ.ว. ระยอง ขึ้นเป็นชั้นโท
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งขนส่งจังหวัดโท จ.ว. ระยอง

นายวิรัช หลิมไชยกุด ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นตรี ตำแหน่งขนส่งจังหวัด จ.ว. นครปฐม ขึ้นเป็น
ชั้นโท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งขนส่งจังหวัดโท จ.ว.
นครปฐม

นายพจน์ ฤาไชย ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นตรี ตำแหน่งขนส่งจังหวัด จ.ว. เลย ขึ้นเป็นชั้นโท และ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งขนส่งจังหวัดโท จ.ว. เลย

ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๑๑

กรมไปรษณีย์

แต่งตั้ง

นายพร สุวรรณเทป ไปรษณีย์เขต ๕ นครสวรรค์
ให้ดำรงตำแหน่งไปรษณีย์โทรเลขเขต ๑๓ ชุมพร
นายฉาบ หินแก้ว ไปรษณีย์โทรเลขเขต ๑๓
ชุมพร ให้ดำรงตำแหน่งไปรษณีย์โทรเลขเขต ๕
นครสวรรค์

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๑๑

กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

กรมชลประทาน

แต่งตั้ง

นายประจักษ์ สุทธิพงษ์ นายช่างโท แผนก
เกษตรชลประทาน กองชลประทานหลวง ให้ดำรง
ตำแหน่งนายช่างโท แผนกโครงการก่อสร้างพาชีพ กอง
ก่อสร้าง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๑๑

นายสงวน คังใจ นิติกรโท แผนกกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก
กฎหมาย สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ ๓ ม.ค.
๒๕๑๑

นายณรงค์ บุญกล่อม หัวหน้าแผนกธุรการ กอง
ก่อสร้าง ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานพัสดุโท แผนกตรวจ
พัสดุ กองก่อสร้าง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๑๑

ออก นางสุศรี ชนะภูมิ พยาบาลโท กองแพทย์
ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุรับราชการ
นาน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๑๐

ถึงแก่กรรม นางวาสนา วัฒนสินธุ์ หัวหน้า
แผนกธุรการ กองพลังงาน ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค.
๒๕๑๑

กระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง

ออก น.ส. สำราญ อินทรารุณ พยาบาลโท
กองการพยาบาล ลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพ
อย่างอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๑๑

กรมการแพทย์

แต่งตั้ง

แพทย์หญิงนิภา ธนภัทร นายแพทย์โท โรง
พยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก ให้ดำรงตำแหน่ง
นายแพทย์โท โรงพยาบาลชุมพร ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๑๑

แพทย์หญิงสมประดี คิมฐบรรจง นายแพทย์โท
โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพระยา ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์
โท โรงพยาบาลบุญญาอ่อน

นายแพทย์ชวลิต ภมรศิริ นายแพทย์เอก
โรงพยาบาลอุทัยธานี ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เอก
โรงพยาบาลอุบลราชธานี

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๑๑

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

แต่งตั้ง

นายสมาน พงศ์ไพโรจน์ ให้ดำรง
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์โท กองวิจัยการแพทย์ ตั้ง
วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๑๑

ข่าวสอบ

มีส่วนราชการต่อไปนี้ ได้รับอนุมัติให้มีตำแหน่งเพิ่มขึ้นเพื่อบรรจุผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ เชิญผู้สนใจติดตามประกาศรับสมัครสอบได้ที่สำนักงาน ก.พ. หรือส่วนราชการต่างๆ เหล่านี้โดยตรงต่อไป

ส่วนราชการ	ปริญญาหรือประกาศนียบัตร	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน
กรมโยธาเทศบาล	ก. <u>ปริญญาวิชาชีพ</u> ปริญญาทางนิติศาสตร์ หรือทางรัฐศาสตร์ (แผนกวิชาการปกครอง สาขาบริหารหรือแผนกรัฐ- ศาสตร์) ปริญญาทางพาณิชยศาสตร์ หรือทางการบัญชี ปริญญาทางวิทยาศาสตร์ (สาขาเคมีหรือฟิสิกส์ ศาสตร์) ปริญญาทางสถาปัตยกรรมศาสตร์ ปริญญาทางวิศวกรรมศาสตร์ (แผนกวิศวกรรม- โยธาหรือสุขาภิบาล)	ประจำแผนก พนักงานบัญชีตรี นักวิทยาศาสตร์ตรี สถาปนิกตรี นายช่างตรี	๑ ๓ ๒ ๑ ๒
	ข. <u>ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือประโยควิชาชีพ ชั้นสูง</u> แผนกวิชาช่างก่อสร้าง หรือแผนกวิชาช่างยนต์ หรือแผนกวิชาช่างไฟฟ้า หรือแผนกวิชาช่างไฟฟ้า กำลัง หรือแผนกวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์	ช่างตรี	๓๗
	ค. <u>ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือ ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ</u> แผนกช่างก่อสร้าง แผนกพาณิชยการ หรือแผนกเลขานุการ แผนกพาณิชยการ หรือแผนกเลขานุการ หรือ แผนกภาษาต่างประเทศ	ช่างจัตวา พนักงานบัญชีจัตวา เสมียนพนักงาน	๓ ๑๕ ๓
กรมบัญชีกลาง	ก. <u>ปริญญาวิชาชีพ</u> ปริญญาทางการบัญชี ปริญญาทางนิติศาสตร์หรือธรรมศาสตร์บัณฑิต ปริญญาทางการบัญชี หรือทางพาณิชยศาสตร์	นักบัญชีตรี ประจำแผนก พนักงานบัญชีตรี	๒ ๒ ๒

ส่วนราชการ	ปัญหาหรือประเด็นข้อบัญญัติ	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน
กรมการพัฒนาศูนย์ชุมชน	ปัญหาทางเศรษฐศาสตร์ หรือทางพาณิชย์- ศาสตร์ หรือทางรัฐศาสตร์ (แผนกวิชาการปกครอง สาขาการคลัง)	นักวิชาการคลังตรี	๑
	ข. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือประโยควิชาชีพ ชั้นสูง แผนกวิชาบัญชี หรือแผนกพาณิชย์ศิลป์ หรือ แผนกวิชาเลขานุการ หรืออนุปัญหาทางการบัญชี หรือทางพาณิชย์	ประจำแผนก	๗
	ค. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือ ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ แผนกพาณิชย์การ	พนักงานบัญชีตรี	๕
	ก. ปัญหาวิชาชีพ ปัญหาทางรัฐศาสตร์ (แผนกรัฐศาสตร์ หรือ แผนกวิชาการปกครองสาขาการบริหาร) หรือทางสังคม สงเคราะห์ศาสตร์ หรือทางการศึกษา หรือทางเศรษฐ- ศาสตร์ หรือทางอักษรศาสตร์ หรือทางนิติศาสตร์	ประจำแผนก	๒
	ข. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือประโยควิชาชีพ ชั้นสูง แผนกวิชาช่างเครื่องยนต์ หรือแผนกวิชาช่าง ยนต์	ช่างตรี	๒
	ค. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือ ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ แผนกช่างก่อสร้าง หรือแผนกช่างสำรวจ หรือช่างเครื่องยนต์	ช่างจึกวา	๖
กรมที่ดิน	ก. ปัญหาวิชาชีพ ปัญหาทางนิติศาสตร์ หรือธรรมศาสตร์บัณฑิต ปัญหาทางวิศวกรรมศาสตร์ (สาขาวิศวกรรม เครื่องกล)	ประจำแผนก	๑
		นายช่างตรี	๑

ส่วนราชการ	ปริญญาหรือประกาศนียบัตร	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน
กรมประมง	<p>ข. <u>ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือประโยควิชาชีพชั้นสูง</u> <u>แผนกวิชาช่างสำรวจ หรือแผนกวิชาช่างก่อสร้าง</u></p>	ช่างตรี	๒๘
	<p>ค. <u>ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือ</u> <u>ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ</u> <u>แผนกช่างสำรวจ หรือประกาศนียบัตรวิชาช่างสำรวจ (แผนที่) ของกรมที่ดิน</u> <u>แผนกจิตรศิลป์ หรือประกาศนียบัตรศิลปศึกษาชั้นกลาง</u></p>	ช่างจัตวา ช่างศิลปจัตวา	๖๕
	<p>ก. <u>ปริญญาวิชาชีพ</u> <u>ปริญญาทางการประมง</u></p>	นักวิชาประมงตรี	๔
	<p>ข. <u>ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือประโยควิชาชีพชั้นสูง</u> <u>แผนกวิชาเกษตรกรรม หรืออนุปริญญาทางการประมง</u></p>	พนักงานประมงตรี	๒
กรมการสนเทศ	<p>ค. <u>ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือ</u> <u>ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ</u> <u>แผนกเกษตรกรรม หรือประกาศนียบัตรวิชาทางการประมง</u></p>	พนักงานประมงจัตวา	๒
	<p>ก. <u>ปริญญาวิชาชีพ</u> <u>ปริญญาทางเศรษฐศาสตร์ หรือทางเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ หรือทางพาณิชยศาสตร์ (สถิติ) หรือทางศิลปศาสตร์ (สถิติหรือคณิตศาสตร์) หรือทางวิทยาศาสตร์ (คณิตศาสตร์)</u></p>	นักสถิติตรี	๔
	<p>ข. <u>ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือ</u> <u>ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ</u> <u>แผนกพาณิชยการ</u></p>	พนักงานสืบราคาสินค้าจัตวา	๑๓

ส่วนราชการ	ปัญหาหรือประกาศโยกย้าย	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน
สำนักงานสภาวิชัย แห่งชาติ	<p>ก. <u>ปัญหาวิชาชีพ</u> ปัญหาโททางวิทยาศาสตร์ จากต่างประเทศ (สาขาชีววิทยาหรือเคมี) หรือทางเกษตรศาสตร์ ปัญหาทางวิทยาศาสตร์ (สาขาชีววิทยา) ปัญหาทางเกษตรศาสตร์</p> <p>ข. <u>ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาระดับสูง</u> <u>หรือประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ</u> แผนกเลขานุการ หรือภาษาต่างประเทศ</p>	<p>นักวิทยาศาสตร์โท นักวิทยาศาสตร์ตรี นักเกษตรตรี</p> <p>เสมียนพนักงาน</p>	<p>๑ ๑ ๒</p> <p>๑</p>
กรมอุตสาหกรรม	<p>ก. <u>ปัญหาวิชาชีพ</u> ปัญหาทางวิศวกรรมศาสตร์ (สาขาวิศวกรรม ไฟฟ้า หรือเครื่องกล) หรือทางพาณิชยศาสตร์ หรือ ทางวิทยาศาสตร์ (สาขาเคมี) หรือทางเภสัชศาสตร์ ปัญหาทางวิทยาศาสตร์ (สาขาเคมี) หรือทาง เภสัชศาสตร์</p>	<p>พนักงานตรีภาคตรี</p> <p>พนักงานชั้นสุตรตรี</p>	<p>๕</p> <p>๒</p>

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

โดย เบอร์พิเศษ

ข่าวเรื่องเปลี่ยนวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นข่าวสำคัญในรอบเดือนที่แล้ว ข้าราชการคงจะคิดสงสัยว่าผลของการเปลี่ยนจะเป็นไปในทางที่ให้ประโยชน์แก่ข้าราชการดีขึ้น ให้ความยุติธรรมดีขึ้น เป็นเครื่องกระตุ้นให้ตั้งใจปฏิบัติราชการดีขึ้น หรือจะเกิดผลในทางตรงข้ามอย่างที่ได้เคยประสบกับการเปลี่ยนแปลง บางอย่างมาแล้ว อย่างไรก็ตาม ใคร่ขอชักนำให้ท่านข้าราชการได้พิจารณารายละเอียดและข้อเท็จจริงบางประการเกี่ยวกับระบบการเลื่อนเงินเดือนปัจจุบัน และปัญหาของระบบปัจจุบันเสียก่อน เพื่อประกอบการตัดสินใจว่าการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนใหม่จะมีผลไปในทางใด ดังนี้

ระบบการเลื่อนเงินเดือนปัจจุบัน

ปัจจุบัน ข้าราชการพลเรือน ผู้ที่ได้รับเงินเดือน ยังไม่ถึงขั้นสูงสุดของชั้น หรือของตำแหน่ง และได้รับราชการมาแล้วครบรอบ ๑๒ เดือน นับแต่ตุลาคม ถึงกันยายน ของปีงบประมาณหนึ่ง ๆ จะได้รับเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนคนละ ๑ ขั้น ถ้าข้าราชการผู้ใดมีความดีความชอบไม่ถึงระดับที่จะได้เลื่อนเงินเดือน หรือต้องโทษทางวินัย หรือมีวันลาวันขาด วันสาย วันลาป่วย มาก ก็จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนมาแล้ว ๑ ขั้น ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนจะด้วยเหตุใดก็ตาม ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมจะนำเงินงบประมาณที่ได้รับมานั้นไปเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น หรือ ๓ ขั้น หรือเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการผู้อื่นได้ เป็นอันว่าข้าราชการผู้ใดจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น หรือ ๓ ขั้น ได้ ผู้บังคับบัญชาอาจต้องไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ

บางคน เช่น นาย ก. เป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้น ๘๕๐ บาท ผู้บังคับบัญชา เห็นว่าเป็นผู้มีความอุตสาหะพยายาม ปฏิบัติงานได้ผลดียิ่ง จึงพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนนาย ก. ๒ ชั้น จากชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้น ๘๕๐ บาท เป็นชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้น ๙๕๐ บาท การที่ ผู้บังคับบัญชาจะเลื่อนเงินเดือนนาย ก. ๒ ชั้นดังกล่าวได้ จะต้องจัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือน ให้นาย ก. เป็นจำนวน ๑๐๐ บาท แต่นาย ก. ได้รับเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนมา เพียง ๕๐ บาทเท่านั้น เมื่อเป็นเช่นนั้น ผู้บังคับบัญชาต้องหาเงินอีก ๕๐ บาทมาให้นาย ก. วิหาเงินง่าย ๆ วิธีหนึ่งก็โดยไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการบางคน เช่น ไม่พิจารณา เลื่อนเงินเดือนนาย ข. ซึ่งเป็นชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้น ๘๕๐ บาทด้วยกัน หรืออาจไม่พิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการชั้นจัตวา อันดับ ๑ จำนวน ๒ คน เพื่อจะได้เอาเงินเลื่อนเงินเดือน ไปให้นาย ก.

แต่อย่างไรก็ดี มีวิหาเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น หรือกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการ อีกวิธีหนึ่ง คือ “การอาศัยเบิก” โดยที่ระบบการเลื่อนเงินเดือนปัจจุบันทางราชการยอมให้ ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่า ชั้น อันดับเงินเดือน สำหรับตำแหน่ง อาศัยเบิกได้ และ นำเงินในอัตราเงินเดือนที่อาศัยเบิกอยู่ไปเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น หรือกรณีพิเศษให้แก่ผู้อาศัย เบิกได้ เช่น นาย ค. เป็นข้าราชการได้รับเงินเดือนชั้นโท อันดับ ๒ ชั้น ๑,๙๐๐ บาท อาศัย เบิกในอัตราเงินเดือนชั้นเอก อันดับ ๑ ชั้น ๒,๗๕๐ บาท ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาเลื่อน เงินเดือน นาย ค. ๒ ชั้นได้ ก็จากชั้นโท อันดับ ๒ ชั้น ๑,๙๐๐ บาท เป็น ๒,๑๕๐ บาท ได้ โดยนำเงินจากอัตราเงินเดือนที่อาศัยเบิกมาจัดสรรเป็นเงินเลื่อนเงินเดือนประจำปี หรือ นาย ง. เป็นข้าราชการชั้นโท อันดับ ๒ ชั้น ๒,๐๐๐ บาท อาศัยเบิกในอัตราเงินเดือนชั้นโท อันดับ ๓ ชั้น ๒,๔๕๐ บาท ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาให้ นาย ง. ได้เลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น เป็นชั้นโท อันดับ ๒ ชั้น ๒,๓๐๐ บาทได้ โดยใช้เงินจากอัตราเงินเดือนที่อาศัยเบิกเป็นเงิน เลื่อนเงินเดือน

ผลของระบบการเลื่อนเงินเดือนปัจจุบัน

จากวิธีการหาเงินเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตามระบบปัจจุบันทั้งสองวิธีดังกล่าว ข้างต้น บางกรมสามารถหาเงินเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้นให้แก่ข้าราชการได้ถึงร้อยละ ๓๐ ของ ข้าราชการทั้งหมด แต่บางกรมก็สามารถเลื่อนได้ไม่ถึงร้อยละ ๕ ของข้าราชการทั้งหมด นอก

จากนี้แล้ววิธีการจัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือนประจำปีของกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ตามวิธีดังกล่าวอาจมีผลโดยเฉพาะ ดังนี้

๑. การนำเงินเลื่อนขั้นของข้าราชการผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนไปเลื่อนให้แก่ผู้อื่น
เป็นกรณีพิเศษ

อาจมีปัญหา

๑.๑ ทำให้ข้าราชการในกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไม่ได้ระดับกัน ในกรมที่มีข้าราชการทำผิดวินัยมาก หรือมีวันลามาก ข้าราชการก็มีโอกาสได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษมาก ทั้งที่ความดีความชอบของข้าราชการบางคนในส่วนราชการนั้นไม่ถึงระดับที่จะได้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น โดยตรงข้ามข้าราชการในบางส่วนราชการมีโอกาสได้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้นน้อยมาก เพราะทุกคนได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนจึงกลายเป็นโชคกลางชนิดหนึ่งแทนที่จะเป็นผลตอบแทนการปฏิบัติงานของข้าราชการ

๑.๒ อาจทำให้เกิดมีการได้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้นเลื่อมล้ำกันระหว่างข้าราชการผู้ใหญ่กับผู้น้อย เช่น บางกรมข้าราชการผู้น้อยมีโอกาสได้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้นน้อยกว่าข้าราชการชั้นผู้ใหญ่มาก และบางกรมก็ปรากฏว่าข้าราชการระดับหัวหน้ากองได้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น ทุกคน ทั้งนี้เป็นเพราะระบบปัจจุบันเปิดโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาระดับกรมนำเงินเลื่อนเงินเดือนไปเลื่อนให้แก่ข้าราชการชั้นไหนเท่าไรก็ได้ ภายในวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่มีอยู่

สำหรับผลดีของระบบที่ให้นำเงินเลื่อนขั้นของผู้ที่ไม่ได้เลื่อนไปเลื่อนให้แก่ข้าราชการผู้อื่นเป็นกรณีพิเศษก็คงจะเพียงแต่ช่วยให้กระทรวง ทบวง กรม เจ้าสังกัดมีโอกาสใช้ดุลพินิจว่าจะนำเงินไปขึ้นให้แก่ข้าราชการผู้ใดมากน้อยตามที่เห็นว่าเหมาะสมเท่านั้น

๒. การมีระบบที่ให้นำเงินจากอัตราเงินเดือนอาศัยเบิกไปเลื่อนเงินเดือนประจำปี
ได้

อาจมีปัญหาคำคัญ ดังนี้

๒.๑ ทำให้เกิดกรณีวังเต้นเพื่อให้ได้อาศัยเบิกอัตราเงินเดือนสูง และเมื่อได้อาศัยเบิกแล้วก็เฉื่อยชา เพราะทราบอยู่แล้วว่าผู้บังคับบัญชาจะเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้นให้เป็นเหตุให้การเลื่อนเงินเดือนมีผลไม่ตรงเจตนารมณ์ของระเบียบข้าราชการและหลักการบริหาร

บุคคล คือ แทนที่จะเป็นเครื่องมือกระตุ้นให้ข้าราชการมีกำลังใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ กลับส่งเสริมระบบการวิ่งเต้นในราชการขึ้น

๒.๒ ทำให้การเลื่อนเงินเดือนเป็นเสมือนการเลี้ยงโซ่ กรมโตม้อตราอาศัยเบิกมากเท่าใด ข้าราชการก็จะมีโอกาสได้เลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้นมากเท่านั้น บางกรมไม่ยอมบรรจุข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระหว่างปีเพื่อให้ม้อตราอาศัยเบิก สำหรับม้อตราอาศัยเบิกนั้นเท่าที่หาสถิติโดยสุ่มตัวอย่าง ปรากฏว่าบางกรมมีประมาณร้อยละ ๕.๔๒ ของตำแหน่งทั้งหมด บางกรมก็มีเพียงร้อยละ ๑.๐๑ ของตำแหน่งทั้งหมดเท่านั้น ผู้อาศัยเบิกเกือบทั้งหมดได้รับเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น จากตัวเลขแสดงว่าข้าราชการแต่ละส่วนราชการมีโอกาสได้เลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้นต่างกัน เพราะเนื่องจากมีจำนวนอัตรารับเงินเดือนให้ข้าราชการอาศัยเบิกต่างกัน

๒.๓ ทำให้ข้าราชการเป็นจำนวนมากปฏิบัติงานไม่ตรงกับตำแหน่งและอัตรารับเงินเดือน เพราะกรมเจ้าสังกัดสับเปลี่ยนตัวบุคคลที่ได้พิจารณาว่าควรได้เลื่อน ๒ ชั้นไปอาศัยเบิกในอัตรารับเงินเดือนว่างเพื่อให้มีเงินเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมอยู่ ซึ่งทำให้การกำหนดตำแหน่งอัตรารับเงินเดือนและระบบราชการเกิดปัญหายุ่งยากไม่มีมาตรฐาน เป็นเหตุให้ราชการเสื่อมประสิทธิภาพและสับสนยากแก่การควบคุมตรวจสอบ และทำให้ปรากฏว่ามีข้าราชการไม่ไปปฏิบัติราชการตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่เนือง ๆ ในราชการปัจจุบัน

สำหรับผลดี ของการที่มีระบบการนำเงินจากอัตรารับเงินเดือนที่อาศัยเบิกไปเลื่อนเงินเดือน ก็คงจะเพียงช่วยให้การตั้งงบประมาณเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีลดลงบ้างเล็กน้อยเท่านั้น แต่ก็มีได้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมเลย

จากข้อเท็จจริงรายละเอียดที่กล่าวมาแล้ว เบอร์พิเศษใคร่ขอชักชวนท่าน ข้าราชการพิจารณาว่า ทางราชการน่าจะได้พิจารณาเปลี่ยนแปลงระบบการเลื่อนเงินเดือนปัจจุบันเสียให้เหมาะสมยิ่งขึ้น หรือจะคงระบบการเลื่อนเงินเดือนไว้อย่างเดิม

การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการพลเรือนของอังกฤษ

โดย สมสละ จีระพันธ์

ปัญหาในด้านราชการพลเรือนปัญหาหนึ่งที่อังกฤษประสบอยู่ คือ การหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการได้ยาก ผู้ที่จบจากมหาวิทยาลัยไม่นิยมเข้ารับราชการ ทั้งนี้ เนื่องจากอังกฤษมีการอุตสาหกรรมมาก พวกที่มีความรู้ได้ปริญญาจึงมีโอกาที่จะเข้าทำงานในวงการอุตสาหกรรมได้ง่าย และได้รับค่าจ้างสูง การเข้าทำงานอุตสาหกรรมก็ไม่ต้องผ่านการสอบคัดเลือกอย่างเข้มงวด เช่น การเข้ารับราชการ ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เห็นว่างานราชการเป็นงานที่น่าเบื่อหน่าย ไม่เป็นงานที่ท้าทายและต้องใช้ความคิดริเริ่มมาก เช่น ในวงการอุตสาหกรรม การเป็นข้าราชการไม่ถือว่ามีความเกียรตินักมากนักในทัศนะของคนทั่วไป

อันเนื่องมาจากปัญหาเรื่องหาคนเข้ารับราชการได้ยากนี้ อังกฤษจึงมีวิธีการสรรหาคนเข้ารับราชการในระดับและตำแหน่งแตกต่างกันไปตามคุณวุฒิของผู้สมัครเข้ารับราชการ ประเภทของข้าราชการพลเรือนของอังกฤษแบ่งออกได้เป็นชั้น (Class) ซึ่งอาจแยกออกได้เป็น ๒ ประเภทใหญ่ คือ ชั้นทั่วไป (General Class) และชั้นผู้ชำนาญงานพิเศษหรือชั้นผู้ที่มีวิชาชีพ (Specialist Class) ในประเภทชั้นทั่วไปก็แบ่งย่อยออกไปเป็นชั้นต่างๆ อีก คือ ชั้นบริหาร (Administrative Class) ชั้นบริหารผู้ช่วย (Executive Class) และชั้นเสมียนพนักงาน (Clerical Class) ในแต่ละชั้นยังแบ่งออกเป็นตำแหน่งต่างๆ อีกมาก หน้าที่และความรับผิดชอบของข้าราชการในแต่ละชั้นพอประมวลได้ดังนี้ คือ ชั้นบริหารเป็นผู้วางนโยบายในการปฏิบัติงาน และควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานของหน่วยงานต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตำแหน่งในชั้นบริหารนี้จึงเป็นตำแหน่งที่สำคัญๆ เช่น ตำแหน่งปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง และตำแหน่ง Principals ซึ่งตำแหน่งหลังนี้พอจะเทียบได้กับตำแหน่งหัวหน้ากอง และผู้ช่วยหัวหน้ากองของเรา

หน้าที่ของชั้นบริหารผู้ช่วย (Executive) นั้น เป็นหน้าที่รองลงไปจากชั้นบริหารงานส่วนใหญ่ของชั้นนี้เป็นงานที่ไม่เกี่ยวกับนโยบาย แต่เป็นงานที่เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติงาน คำนวณตรวจสอบ และงานประจำอื่นๆ

หน้าที่ของชั้นเสมียนพนักงานนั้น ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยของฝ่ายบริหาร ทำบัญชี รวบรวมสถิติตัวเลข ร่างหนังสือโต้ตอบและงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย สำหรับเสมียนพิมพ์ก็ยังมีอีกชั้นหนึ่งเป็นชั้นย่อยรองลงไปจากชั้นเสมียนพนักงาน

ชั้นผู้ชำนาญงานเฉพาะอย่างนั้น เป็นชั้นของนักวิทยาศาสตร์ นายแพทย์ นักคำนวณ และผู้มีวิชาชีพต่างๆ ในชั้นผู้ชำนาญงานเฉพาะอย่างนี้ แบ่งออกเป็นตำแหน่งต่างๆ อีกมากตามชนิดและความรับผิดชอบของงานที่ทำ การตั้งชั้นผู้ชำนาญงานเฉพาะอย่างขึ้นก็เพื่อเป็นการชดเชยในข้อที่ว่าข้าราชการของอังกฤษมีแต่กับบริหารที่มีแต่ความรู้อย่างกว้างๆ หาผู้ที่ชำนาญงานเฉพาะจริงๆ ไม่ได้ การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งต่างๆ ในชั้น Specialist นั้นละเอียดโดยถือหลักหน้าที่และความรับผิดชอบ แบบ Position Classification ของสหรัฐอเมริกา จำนวนข้าราชการที่อยู่ในสาย Specialist นี้มีมากกว่าในสายบริหารทั่วไปรวมกัน

การเข้ารับราชการ

อังกฤษถือระบบการเข้ารับราชการตั้งแต่อายุยังเยาว์ (Career Service) ดังนั้น การเข้ารับราชการในระดับต่างๆ จึงมีการกำหนดอายุอย่างสูงไว้ ถึงแม้จะเป็นการเลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง ก็ถืออายุเป็นเกณฑ์ การเข้ารับราชการใช้วิธีการสอบแข่งขัน เริ่มเข้าในแต่ละชั้นตามคุณวุฒิและตามอายุที่ ก.พ. กำหนดไว้ ในชั้นผู้บริหาร ผู้สมัครเข้ารับราชการจะต้องจบปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรือสอง และมีอายุตามเกณฑ์ที่ ก.พ. วางไว้ วิธีการสอบก็เป็นการเปิดสอบแข่งขันโดยทั่วไป (Open Competitive Examination) ซึ่งมีทั้งการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ จากสถิติของผู้ที่สอบได้เข้ามาในชั้นบริหารนี้ ปรากฏว่า ๗๕% เป็นผู้ที่จบจากมหาวิทยาลัยออกซฟอร์ด และเคมบริดจ์ สำหรับในชั้นบริหารนี้ ก.พ. เป็นผู้จัดสอบโดยตรง

ในสาย Executive Class นั้น วิธีการเข้ารับราชการแบ่งออกได้เป็น ๒ วิธีการ คือ โดยวิธีการสอบแข่งขันเข้ามา และโดยการเลื่อนชั้นจาก Clerical Class การสอบแข่งขันเปิด

ทั่วไปสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิจบการศึกษาชั้น "A" Level ซึ่งอาจจะเทียบได้กับเตรียมอุดมศึกษาของเรา และมีอายุตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คือ ๑๖-๑๘ ปี ทั้งนี้ ผู้ที่เข้าทำงานในชั้นนี้จึงเริ่มกันตั้งแต่อายุน้อยแล้วไต่ขึ้นไปตามลำดับ สำหรับผู้ที่เลื่อนเข้ามาใน Executive Class นี้ก็เป็นพวกที่ทำงานดีเด่นในชั้นเสมียนพนักงาน การเลื่อนชั้นที่มีใช้เข้ามาในชั้น Administrative นี้ กระทรวงการคลัง (The Treasury) ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมข้าราชการพลเรือนของอังกฤษให้อำนาจแต่ละกระทรวงพิจารณาเลื่อนชั้นได้ ทุกปีกระทรวงการคลังจะกันตำแหน่งในชั้น Executive ไว้จำนวนหนึ่งสำหรับผู้ที่เลื่อนชั้นมา ซึ่งปรากฏว่า มีประมาณ ๖๐ % ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดที่เข้ามาในชั้น Executive โดยการเลื่อนชั้นที่ไม่มีการสอบ

ในชั้นเสมียนพนักงานนั้น วิธีเข้ารับราชการมีทั้งการสอบและเลื่อนชั้นขึ้นมาจากชั้นเสมียนพนักงานชั่วคราว (The class of Temporary Clerks) การสอบและการเลื่อนชั้นขึ้นมาในระดับนี้ กระทรวงการคลังให้อำนาจแต่ละกระทรวงเป็นผู้จัดทำ คุณวุฒิของผู้ที่จะสอบเข้ามาในสายนี้ คือ จบ G.C.E. ชั้น "O" Level ส่วนเสมียนพนักงานชั่วคราวนั้นแต่ละกระทรวงเป็นผู้ว่าจ้าง เมื่อเห็นว่าทำงานดีและมีความสามารถ ก็เลื่อนชั้นขึ้นไป

ในสายผู้ชำนาญงานเฉพาะอย่าง กระทรวงการคลังมอบให้แต่ละกระทรวงเป็นผู้คัดเลือกและจัดสอบ ซึ่งใช้วิธีสัมภาษณ์อย่างเดียว ในแต่ละกระทรวงจะมี Selection Board ซึ่งมีผู้แทนของกระทรวงการคลัง (Principal Establishments Officer) เข้าร่วมด้วยในการสัมภาษณ์ คัดเลือกผู้ที่เข้ารับราชการในสายนี้ สำหรับคุณวุฒิของผู้สมัครก็แตกต่างกันออกไปตามชั้นและตำแหน่งต่างๆ เช่น ชั้นนักวิทยาศาสตร์ (Scientific Officer Class) ผู้สมัครต้องได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมในสาขาวิทยาศาสตร์, คำนวณ, วิศวกรรมศาสตร์ สาขาใดสาขาหนึ่งตามต้องการ และมีอายุตามเกณฑ์ที่กำหนด การสอบเข้าก็เป็นแต่เพียงเรียกตัวมาสัมภาษณ์เท่านั้น ไม่ยุ่งยากเหมือนในสายของนักบริหาร เกียรติภูมิของข้าราชการในชั้นนักวิทยาศาสตร์นี้ถือว่าสูงพอๆ กันกับในชั้น Administrative.

ส่วนราชการซึ่งทำหน้าที่ควบคุมข้าราชการพลเรือนของอังกฤษ

กระทรวงการคลัง (The Treasury) ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนชั้น การโยกย้ายและการปลดเกษียณของข้าราชการพลเรือน ในกระทรวง

การคลังมีกองต่าง ๆ ซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล^๕ อยู่ ๗ กอง* ซึ่งมีชื่อเรียกว่า Establishments Divisions หน้าที่ของกองต่าง ๆ มีดังนี้ คือ กองที่ ๑ ทำหน้าที่ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และข้อตกลงทั่วไปเกี่ยวกับการทำงานของข้าราชการ เช่น ชั่วโมงการทำงาน การหยุด การลา และสภาพการทำงานทั่วไป กองที่ ๒ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนชั้น การปลดเกษียณ กองที่ ๓ มีหน้าที่รับผิดชอบสำหรับข้าราชการที่อยู่ในสาย Specialist Class โดยเฉพาะ กองที่ ๔ ทำหน้าที่ควบคุมเกี่ยวกับ บำเหน็จ บำนาญ ของข้าราชการทั้งหมด (ไม่รวมข้าราชการทหาร) กองที่ ๕ ทำหน้าที่ควบคุมเกี่ยวกับการโยกย้ายของข้าราชการจากกระทรวงหนึ่งไปยังอีกกระทรวงหนึ่ง รวมทั้งการโยกย้ายของพนักงานในรัฐวิสาหกิจด้วย กองที่ ๖ ทำหน้าที่ควบคุมจำนวนข้าราชการของกระทรวงที่เกี่ยวกับสวัสดิการประชาชน เกี่ยวกับการค้า การอุตสาหกรรม การเกษตรและอาหาร กองที่ ๗ ทำหน้าที่ควบคุมเกี่ยวกับข้าราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหม กระทรวงพลังงานและอุตสาหกรรม

นอกจาก ๗ กองที่กล่าวมาแล้ว ยังมีอีก ๓ กองซึ่งเป็นกองที่ทำหน้าที่รวมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (Mixed Divisions) กองหนึ่งทำหน้าที่ทั่วไป รับผิดชอบเกี่ยวกับหน่วยงานที่กองทั้ง ๗ ข้างต้นไม่ได้ควบคุมไปถึง อีกกองหนึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับข้าราชการที่ทำงานในกิจการโพ้นทะเล (Overseas) และกองสุดท้ายเป็นกองรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านจัดองค์การ (Organization & Methods) และการฝึกอบรมของข้าราชการส่วนรวม หัวหน้ากองต่าง ๆ เหล่านี้มีตำแหน่งเป็นผู้ช่วยปลัดกระทรวง (Assistant Secretaries) ซึ่งอยู่ในสาย Administrative Class ^๕ ทั้งสิ้น

ด้วยจำนวนกองทั้งหมดที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลนี้ กระทรวงการคลังของอังกฤษจึงมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน ในแต่ละกระทรวงจะมีเจ้าหน้าที่ชั้นอาวุโสเทียบได้กับชั้นรองปลัดกระทรวง ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกระทรวงนั้น ๆ เจ้าหน้าที่อาวุโส^๕ นี้เรียกว่า Principal Establishment Officer ซึ่งแต่งตั้งโดยกระทรวงการคลัง ด้วยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรี Principal Establishment Officer ^๕ นี้ เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคลทั้งหมดในกระทรวง

* จากรายงานของกระทรวงการคลังของอังกฤษ ปี ๑๙๕๗

ที่ประจำอยู่ และเป็นเจ้าหน้าที่ติดต่oprสานงานของกระทรวงการคลังกับกระทรวงนั้น ๆ รวมทั้งเป็นประธานของ Promotion Board ของกระทรวงด้วย

โดยปกติกระทรวงการคลังจะเป็นผู้ควบคุมการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ข้าราชการในระดับสูง โดยเฉพาะในชั้นบริหาร ส่วนอำนาจในการควบคุม การเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนชั้น ในระดับต่ำนั้น กระทรวงการคลังมอบให้แก่แต่ละกระทรวงเป็นผู้จัดทำได้ และรายงานให้กระทรวงการคลังทราบเท่านั้น

ก.พ. ของอังกฤษ

ก.พ. ของอังกฤษมีความสำคัญน้อยมากในด้านการบริหารงานบุคคล เมื่อเปรียบเทียบกับ ก.พ. ของประเทศอื่น ๆ ก.พ. ของอังกฤษมีหน้าที่สำคัญอยู่อย่างเดียว คือ จัดสอบส่วนหน้าที่ควบคุมและหน้าที่อื่น ๆ นั้นเป็นของกระทรวงการคลังตั้งได้กล่าวมาแล้ว คณะกรรมการ ก.พ. ประกอบด้วยข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ซึ่งมีตำแหน่งเป็น Commissioners ๖ คน และมีเจ้าหน้าที่อีกประมาณ ๔๗๐ คน Commissioners ๖ คนนี้ก็แบ่งหน้าที่กันออกไป คือ คนที่หนึ่ง ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าหรือประธานของ ก.พ. คนที่ ๒ ทำหน้าที่เป็นเลขาธิการ คนที่ ๓ ทำหน้าที่ติดต่อกับกระทรวงการคลัง ส่วนที่เหลืออีก ๓ คนนั้น คนหนึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยความสะดวกสอบไล่ อีกคนหนึ่งจะทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาในทางวิทยาศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์ ส่วนคนสุดท้ายจะทำหน้าที่เป็นประธานในการสอบสัมภาษณ์ข้าราชการพลเรือนสำหรับการสอบนั้น ก.พ. มีวิธีการอย่างกว้าง ๆ ดังนี้ คือ

๑. สอบดูความเหมาะสมของข้าราชการ (Qualifying Test) วิธีนี้ใช้กันแต่เดิมมา ปัจจุบันไม่นิยมใช้แล้ว วิธีการ คือ ให้แต่ละกระทรวงเสนอชื่อของผู้สมัครมาแล้ว ก.พ. จะเรียกทดสอบเป็นราย ๆ ไป

๒. วิธีการสอบแข่งขัน (Competitive Exam) ซึ่งแบ่งออกเป็น การสอบแข่งขันโดยทั่วไป (Open Competitive Exam) และการสอบคัดเลือก (Limited Exam) สำหรับผู้ที่เข้ารับราชการแล้วและเป็นการสอบเพื่อเลื่อนชั้น ชนิดของการสอบแบ่งออกได้ดังนี้ คือ

ก. การเปิดสอบแข่งขันทั่วไป โดยสอบเฉพาะข้อเขียนอย่างเดียว วิธีนี้ใช้สำหรับสอบข้าราชการในระดับต่ำ เช่น ในชั้นเสมียนพนักงาน

ข. เปิดสอบแข่งขันทั่วไปโดยมีข้อเขียนและสัมภาษณ์ วิธีนี้ใช้สำหรับสอบข้าราชการในชั้น Administrative และชั้น Executive

ค. โดยวิธีการสัมภาษณ์อย่างเดียว สำหรับพวกที่จะเข้ามาในชั้น Specialist

ง. การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้น โดยกำหนดอายุและอัตราเงินเดือนไว้

สำหรับการเข้ารับราชการโดยมีการยกเว้นไม่ต้องสอบนั้น มีน้อยรายมาก และมักจะเป็นนักวิทยาศาสตร์ที่มีชื่อ และเข้ามาในตำแหน่งสูง เช่น การที่ Sir John Cockcroft ขึ้นเป็นรองปลัดกระทรวงระหว่างปี ๑๙๔๙-๑๙๕๒ อังกฤษไม่นิยมการแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้ามาดำรงตำแหน่งข้าราชการประจำในตำแหน่งสูงๆ เช่น ตำแหน่งปลัดกระทรวง หรือรองปลัดกระทรวง เขาถือระบบเลือกเนื้อเชื้อไขของกระทรวงนั้นเป็นหลักการในการเลื่อนตำแหน่งและถือหลักอาวุโสเป็นเกณฑ์

สรุป

เนื่องมาจากความลำบากในการหาคนเข้ารับราชการ และมีปัญหาในเรื่องวิธีการสอบนี้ รัฐบาลอังกฤษจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชั้นชุดหนึ่งในปัจจุบัน ทำการศึกษาถึงปัญหาและวางข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดหาบุคคลเข้ารับราชการ และทำการวิจัยเกี่ยวกับวิธีการสอบระบบข้าราชการพลเรือนของอังกฤษ ซึ่งวางหลักเกณฑ์ตามรายงานของ Trevelyan Northcott* ตั้งแต่ปี ค.ศ. ๑๙๕๓ เป็นต้นมาแล้ว ก็ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงอะไรมากนัก ทั้งนี้ จึงเป็นที่คาดกันว่า คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นในปัจจุบันซึ่งมีชื่อว่า Fulton Committee คงจะได้เสนอรายงานอันน่าสนใจเกี่ยวกับการปรับปรุงข้าราชการพลเรือนของอังกฤษในอนาคตอันใกล้

นอกเหนือไปจากปัญหาเรื่องการหาคนเข้ารับราชการ และปัญหาเรื่องวิธีการสอบแล้ว ปัญหาอื่นที่อังกฤษประสบอยู่คือความไม่คล่องตัวในระบบชั้นของข้าราชการ การจะเลื่อนจากชั้นหนึ่งไปอีกระดับหนึ่ง โดยเฉพาะการข้ามไปชั้น Administrative Class แล้วทำได้ยากจึงก่อให้เกิดความท้อใจแก่ข้าราชการในชั้นต่ำ

การฝึกอบรมข้าราชการของอังกฤษ ยังมีได้จัดทำกันเป็นชั้นเป็นอันมากนัก เทียบไม่ได้กับการฝึกอบรมระบบราชการของฝรั่งเศสซึ่งมีวิธีการอบรมที่ดีมาก อังกฤษถือว่าเมื่อจบจากโรงเรียน จากมหาวิทยาลัย นำมาสอนงานเพียงเล็กน้อยก็ทำงานได้ ทั้งนี้ การฝึกอบรม

* ผู้เขียนรายงานฉบับนี้ เคยดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงการคลังระหว่างปี ๑๙๔๐-๑๙๔๙

จึงเป็นแบบ On-the-job-training ซึ่งมีคำล้อของอังกฤษว่า "Sitting Next to Nanny" คือ "เรียนจากคนที่เขารู้งานแล้วเป็นใช้ได้" สำหรับการอบรมข้าราชการในระดับสูง อังกฤษมีโรงเรียนฝึกอบรมที่มีชื่อเสียงอยู่โรงเรียนหนึ่งมีชื่อว่า The Administrative Staff College ที่ Henley ทุกๆ ปีกระทรวงการคลัง จะส่งข้าราชการที่อยู่ในตำแหน่ง Principals หรือที่เทียบเท่าตำแหน่งนี้จำนวน ๓๐ คน ไปเข้ารับการฝึกอบรมในโรงเรียนแห่งนี้ ผู้ที่จะเป็นรองปลัดกระทรวง ปลัดกระทรวง จะต้องผ่านโรงเรียนดังกล่าวนี้เสียก่อน อย่างไรก็ตาม อังกฤษได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในด้านการฝึกอบรม จึงได้จัดตั้งกองฝึกอบรมขึ้นในกระทรวงการคลัง งานฝึกอบรมที่ทำอยู่ขณะนี้ คือ จัดการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นให้แก่ผู้เข้ารับราชการใหม่ก่อนที่จะไปประจำอยู่ตามกระทรวงต่างๆ เป็นต้น

การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนประจำส่วนราชการ

โดย จิระภา รัตนวิบูลย์

“ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
ประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง ประจำภาค หรือประจำ
จังหวัด ได้ แล้วแต่กรณี โดยให้นำความในมาตรา ๖๖ มาใช้
บังคับโดยอนุโลม

ให้ถือว่าข้าราชการพลเรือนที่ได้รับการแต่งตั้ง ตาม
ความในวรรคแรกพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม”

ความดังกล่าวข้างต้น เป็นความที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ความในมาตรานี้เป็นเรื่องเกี่ยวกับการแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนไปประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด แล้วแต่
กรณี กล่าวคือ ถ้าแต่งตั้งไปประจำกระทรวง ก็เป็นประจำกระทรวง ถ้าแต่งตั้งไปประจำกรม
ก็เป็นประจำกรม ถ้าแต่งตั้งไปประจำกอง ก็เป็นประจำกอง ถ้าแต่งตั้งไปประจำจังหวัด
ก็เป็นประจำจังหวัด (ปัจจุบันไม่มีประจำภาค เพราะภาคถูกยกเลิกไปแล้วโดยพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๔๙๙ อำนาจและหน้าที่ของผู้ว่าราชการ
ภาคโอนไปเป็นของผู้ว่าราชการจังหวัด) จากบทบัญญัติแห่งมาตรา ๖๗ ดังกล่าวข้างต้น
จะเห็นได้ว่า กฎหมายให้อำนาจผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนไปประจำกระทรวง
ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ได้โดยไม่จำกัดกรณีที่จะแต่งตั้งไว้ เมื่อผู้บังคับ
บัญชาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนไปประจำส่วนราชการดังกล่าวแล้ว จะบังเกิดผลทางกฎหมาย
ประการใดบ้าง ก่อนอื่นควรจะได้ทราบว่า ประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือ
ประจำจังหวัดนั้น คืออะไร มีที่มาอย่างไรเสียก่อน

ประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง ประจำจังหวัด คืออะไร มีที่มาอย่างไร

นับตั้งแต่เริ่มใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับแรก คือ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๔๗๑ มิได้มีบทบัญญัติในเรื่องนี้ไว้แต่อย่างใด มาเริ่มบัญญัติไว้เมื่อประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๔๗๕ ซึ่งปรากฏตามคำอธิบายในการร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวแต่เพียงว่า “การที่บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งข้าราชการไปประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด นั้น มีเจตนาเพียงให้มีการแต่งตั้งได้คล้าย ๆ กับวิธีการทหารและตำรวจเท่านั้น” ผู้เขียนได้ค้นคว้าพระราชบัญญัติข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๕๗ ๓๕ แล้ว เห็นว่าในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๐ ให้มีการปลดทหารกองเกิน และทหารกองประจำการ เป็นทหารกองหนุนได้ในกรณีต่างๆ เช่น กรณีทหารกองเกินมีอายุครบกำหนดปลด ทหารกองประจำการต้องชั่งหรือจำคุกครั้งเดียว หรือหลายครั้ง เมื่อมีกำหนดวันที่จะต้องทัณฑ์ หรือต้องโทษ รวมได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ตี หรือทหารกองประจำการผู้ใดซึ่งกระทรวงกลาโหมเห็นว่าจะกระทำให้เสื่อมเสียแก่ราชการทหารด้วยประการใด ๆ ก็ตี จะปลดเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ ได้ จึงพอจะนำมาเทียบกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนไปประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ได้ว่า ในกรณีที่จนครบเกษียณอายุ ก็ให้มีการแต่งตั้งไปประจำส่วนราชการดังกล่าวเสีย ทั้งนี้ เพื่อให้ตำแหน่งเดิมของผู้นั้นว่างลง จะได้แต่งตั้งผู้อื่นให้รักษาราชการแทนต่อไป และจะได้มีเวลามอบหมายหน้าที่การงานกันด้วย นอกจากนี้ในกรณีที่ข้าราชการถูกสอบสวนทางวินัย หากเป็นกรณีที่ผู้ถูกสอบสวนมิได้ถูกสั่งพักราชการ (เพราะกฎหมายมิได้บังคับให้ต้องสั่งพักราชการ) แต่ถ้าคงให้อยู่ในตำแหน่งเดิมต่อไป อาจใช้อิทธิพลทำให้เสียหายแก่ราชการไป ก็แต่งตั้งให้ไปประจำส่วนราชการเสีย เช่นนี้เป็นต้น ดังกล่าวนี้นี้จึงพอจะเห็นที่มาของประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ได้แล้วต่อไปก็จะได้พิจารณากันว่า ประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด นั้นคืออะไร ก.พ. เคยลงมติไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๑๒/๒๔๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๔๕๘ ว่า “ประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ไม่เป็นตำแหน่ง และไม่อาจออกกฎ ก.พ. เทียบกับตำแหน่งที่ระบุไว้ในมาตรา ๒๖ แห่ง (อ่านต่อหน้า 27)

กฎหมาย

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๗๗ (พ.ศ. ๒๕๑๑)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ สำนักนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๖๗ (พ.ศ. ๒๕๑๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พนักงานสถิติจัตวา	เสมียนพนักงาน	
พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์จัตวา	„	
พนักงานห้องสมุดจัตวา	„	
ช่างภาพการแพทย์ตรี	ประจำแผนก	
พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ตรี	„	
พยาบาลสาธารณสุขตรี	„	
นักกายภาพบำบัดตรี	„	
ช่างภาพการแพทย์โท	หัวหน้าแผนก	
พยาบาลสาธารณสุขโท	„	
นักกายภาพบำบัดโท	„	
ผู้อำนวยการโรงเรียน	หัวหน้ากอง	โรงเรียน ในฐานะหัวหน้ากอง
เลขานุการคณะ	„	
นายแพทย์ผู้อำนวยการชั้นพิเศษ	ผู้อำนวยการกอง	
หัวหน้าแผนกวิชา	„	

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
คณบดี	รองอธิบดี	
รองอธิการบดี	"	
เลขาธิการ	"	
อธิการบดี	อธิบดี	มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ในฐานะ อธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๑

(ลงนาม) จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๒๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๑๑

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๗๘ (พ.ศ. ๒๕๑๑)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗
ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาพนักงงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
จากมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๙ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

ข้อ ๒ ส่วนราชการใดจะใช้ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ระบุไว้ในกฎ ก.พ. นี้ บรรจุในตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. อนุมัติ

ข้อ ๓ การบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ระบุไว้ในกฎ ก.พ. นี้เข้าเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒ โดยจะให้ได้รับเงินเดือนในชั้น อันดับ และขั้นใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

(๑) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาพนักงงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ จากมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ตามหลักสูตรที่ ก.พ. รับรอง โดยมีกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญหรือเทียบเท่า จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้น ๑๕๐ บาท

(๒) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาพนักงำนวิทยาศาสตร์การแพทย์ จากมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ตามหลักสูตรที่ ก.พ. รับรอง โดยมีกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าสองปีต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ หรือเทียบเท่า จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าชั้นจัตวา อันดับ ๓ ขึ้น ๘๕๐ บาท

(๓) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าวใน (๑) ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา ในตำแหน่งที่ ก.พ. อนุมัติให้ใช้ประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นมาแล้วเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าสามปี และขณะนั้นยังดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าชั้นตรี อันดับ ๑ ขึ้นต่ำ

(๔) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าวใน (๒) ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา ในตำแหน่งที่ ก.พ. อนุมัติให้ใช้ประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นมาแล้วเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าสองปี และขณะนั้นยังดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าชั้นตรี อันดับ ๑ ขึ้นต่ำ

ข้อ ๔ การบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ระบุไว้ในกฎ ก.พ. นี้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือก การตั้งกรรมการเพื่อดำเนินการ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๘๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ หรือกฎ ก.พ. ฉบับที่จะประกาศใช้แทนต่อไป เว้นแต่การบรรจุตามข้อ ๓ (๓) และ (๔) ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก ตามหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกที่ ก.พ. อนุมัติ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๑

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๓๓ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๑๑

ระเบียบ

ที่ สร. ๐๔๐๑/ว. ๔๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๕ มีนาคม ๒๕๑๑

เรื่อง ค่าเลี้ยงรับรองชาวต่างประเทศ

เรียน (เวียนกระทรวงมหาดไทย)

อ้างถึง หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ น.ว. ๒๔/๒๕๐๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๐

ตามที่ได้อนุมัติคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้กำหนดอัตราการเบิกจ่ายเงินค่าเลี้ยงรับรองชาวต่างประเทศ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติในการเบิกจ่าย นั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังรายงานว่า ได้พิจารณาเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ การเลี้ยงรับรองเสียใหม่ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนี้

๑. การจัดเลี้ยงรับรองชาวต่างประเทศ ให้ส่วนราชการต่าง ๆ พิจารณาจัดเลี้ยงรับรองชาวต่างประเทศเฉพาะกรณีทำเป็น ในโอกาสแรกที่ชาวต่างประเทศมาเยี่ยมหน่วยงานนั้น ๆ หรือในโอกาสที่เริ่มมาประจำปฏิบัติงานในหน่วยงานครั้งหนึ่ง และในโอกาสเดินทางกลับประเทศ เมื่อปฏิบัติงานครบตามวาระแล้วอีกครั้งหนึ่ง หรือในโอกาสที่ชาวต่างประเทศได้เข้าร่วมประชุมหรือสัมมนาในชาติ ซึ่งประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ

๒. อัตราค่าเลี้ยงรับรอง ในการเลี้ยงรับรอง ให้เบิกจ่ายเงินเป็นค่าอาหารและเครื่องดื่มต่าง ๆ รวมทั้งค่าสุรา ค่าเครื่องใช้ในการรับรอง และค่าบริการ (Service Charges) สำหรับหนึ่งคนได้ไม่เกินอัตราดังต่อไปนี้

อาหารเช้า	๓๐ บาท
อาหารกลางวัน	๗๐ บาท
น้ำชาบ่าย	๒๕ บาท
คอกเทล	๖๐ บาท
อาหารค่ำ	๑๒๐ บาท

อัตราดังกล่าวนี้เป็นอัตราสูงที่กำหนดโดยได้เทียบเคียงกับอัตราของโรงแรมชั้นหนึ่งในพระนคร ฉะนั้น ในการเลี้ยงรับรองในบางกรณี โดยเฉพาะการเลี้ยงรับรองในต่างจังหวัด และการจัดอาหารเอง อัตราย่อมต่ำกว่าอัตรานี้ ก็ต้องเบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินอัตราที่กำหนดนี้

๓. จำนวนแขกร่วมการเลี้ยงรับรอง ในการเลี้ยงรับรองชาวต่างประเทศครั้งหนึ่ง ๆ นั้น ให้ส่วนราชการพิจารณาเชิญผู้เข้าร่วมการเลี้ยงรับรองให้พอเหมาะพอควรกับจำนวนแขกชาวต่างประเทศเท่าที่จำเป็นเท่านั้น โดยพิจารณาเชิญเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

๔. ผู้มีอำนาจอนุมัติการเลี้ยงรับรอง

๔.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการเลี้ยงรับรองครั้งหนึ่งไม่เกินวงเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๔.๒ ให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการเลี้ยงรับรองครั้งหนึ่งไม่เกินวงเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๔.๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง เป็นผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุมัติ การเลี้ยวรับรองครั้งหนึ่ง มีวงเงิน เกินกว่า ๕,๐๐๐ บาทขึ้นไป

๔. การเลี้ยวรับรองนอกเหนือไปจากหลักเกณฑ์และอัตราข้างต้น หรือการเลี้ยวรับรองที่มีค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ ให้ขอตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน โดยให้เวลาพอที่กระทรวงการคลังจะพิจารณาได้โดยรอบคอบ มิฉะนั้น ผู้อนุมัติการเลี้ยวรับรองจะต้องรับผิดชอบกรณีที่มีการจ่ายเงินไปก่อนโดยไม่ชอบด้วยระเบียบ

อนึ่ง อัตราที่กำหนดไว้นี้ ให้ยกเว้นสำหรับกรณีพระราชทานเลี้ยว หรือกรณีการเลี้ยวรับรองแขกเมืองของ กระทรวงการต่างประเทศ หรือการเลี้ยวที่นายกรัฐมนตรืเป็นเจ้าภาพ ซึ่งต้องจัดการเลี้ยวรับรองให้สมเกียรติของชาว ต่างประเทศนั้น ๆ กระทรวงการคลังจึงเสนอมาเพื่อพิจารณา

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๑๑ ลงมติเห็นชอบด้วย และอนุมัติตามที่กระทรวง การคลังเสนอ

จึงขอขึ้นบัญชี เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง—สูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธ์
(นายมนูญ บริสุทธ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ สร. ๐๔๐๓/ ว. ๔๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๓ เมษายน ๒๕๑๑

เรื่อง ระเบียบการจ่ายเงินบำเหน็จและเงินทำขวัญลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๑

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือที่ น.ว. ๑๕๓/ ๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบการจ่ายเงินบำเหน็จและเงินทำขวัญลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๑

ตามที่ได้ส่งระเบียบการจ่ายเงินบำเหน็จและเงินทำขวัญลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๐๒ มาเพื่อถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังได้พิจารณาเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการจ่ายเงินบำเหน็จ และเงินทำขวัญ
ลูกจ้าง จึงได้เสนอร่างระเบียบการจ่ายเงินบำเหน็จและเงินทำขวัญลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๑ มาเพื่อคณะ
รัฐมนตรีพิจารณา

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๑๑ ทรงมติเห็นชอบด้วย และให้ดำเนินการต่อไปได้
ดังสำเนาที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอขึ้นขานมา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี
(นายมนูญ บริสุทธี)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

(สำเนา)

ระเบียบ

การจ่ายเงินบำเหน็จและเงินทำขวัญลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๑๑

โดยที่เป็นการ สมควร แก่ให้เพิ่มเติม ระเบียบการจ่ายเงินบำเหน็จและเงินทำขวัญลูกจ้างให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
คณะรัฐมนตรีจึงลงมติให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการจ่ายเงินบำเหน็จและเงินทำขวัญลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งระเบียบการจ่ายเงินบำเหน็จและเงินทำขวัญลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๐๒ และ
ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ลูกจ้างประจำผู้ใดทำงานมาเป็นเวลาต่อเนื่องกัน จะได้รับบำเหน็จตามระเบียบนี้ถ้าต้องออกจากงาน
เพราะ

(๑) มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว

(๒) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน หรือประพฤตินั้นไม่เหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด ซึ่งได้มีการสอบสวนแล้ว

(๓) ต้องหาว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการสอบสวนไม่ได้ความเป็นสัจจะว่ากระทำผิดที่จะถูกไล่ออก
หรือปลดออก แต่มีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกละเลยนั้น

(๔) เจ็บป่วยโดยมิใช่ตรวจแพทย์ซึ่งทางราชการรับรองว่า ไม่สามารถหรือไม่สมควรทำงานต่อไป

(๕) ลาออกโดยมิมีความผิดใด ๆ และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

ในกรณี (๑) และ (๕) ต้องทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์

ในกรณี (๒) (๓) และ (๔) ต้องทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์”

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๑

(ลงนาม) จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

ที่ สร. ๐๔๐๑/ว. ๕๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๒ เมษายน ๒๕๑๑

เรื่อง การลงโทษข้าราชการที่กระทำผิดวินัยกรณีทุจริตในการสอบ

เรียน กระทรวงทบวงกรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. รายงานว่า ได้พิจารณารายงานการลงโทษข้าราชการของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ แล้วปรากฏว่า มีข้าราชการจำนวนไม่น้อยกระทำผิดวินัยโดยทุจริตในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นสูงขึ้น แต่ส่วนมากผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งลงโทษเพียงลดขั้นเงินเดือนเท่านั้น ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า การที่ข้าราชการ กระทำการทุจริตในการสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นสูงขึ้นเป็นเรื่องร้ายแรงที่ทำความเสียหายแก่หลักการของกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ที่ประสงค์จะจัดสรรให้ได้ข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความประพฤติดีไว้ใช้ราชการเป็นอย่างยิ่ง และเห็นว่า การที่ข้าราชการทุจริตในการสอบนั้นแม้การกระทำจะไม่สำเร็จเพียงพยายามทุจริตแต่ถูกจับได้เสียก่อนก็ตาม ถือได้แล้วว่าเป็นการกระทำผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๔ (ซ) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๘๘ พึงได้รับโทษในสถานหนัก ตามมาตรา ๘๔ มาตรา ๘๗ หรือ มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งได้กำหนดโทษไว้ ควรที่ทางราชการจะได้ปราบปรามให้เด็ดขาด และเรื่องนี้ ก.พ. ได้เคยมีมติขอให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ กวดขันควบคุมเกี่ยวกับการสอบให้เคร่งครัด และถ้าปรากฏว่ามีการทุจริตในการสอบควรลงโทษในสถานหนักมาครั้งหนึ่งแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๑/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๐๒ แต่ไม่ผู้จะได้ผล ก.พ. จึงเห็นว่า เพื่อประโยชน์แก่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเรื่องนี้ หากคณะรัฐมนตรีจะได้พิจารณามีมติให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ กำชับข้าราชการในสังกัดให้สำรวมในเรื่องการทุจริตในการสอบ และถ้าข้าราชการผู้ใดทุจริตหรือพยายามทุจริตในการสอบก็ให้ลงโทษในสถานหนักแล้วก็จะเป็นทางยับยั้งการทุจริตในเรื่องนี้ให้น้อยลงได้ทางหนึ่ง จึงเสนอมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๑๑ ลงมติให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ กำชับผู้บังคับบัญชาให้ลงโทษแก่ข้าราชการที่กระทำผิดวินัยกรณีทุจริตในการสอบในสถานหนัก

จึงขอขึ้นย่นมา.

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี

(นายมนูญ บริสุทธี)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองกลาง

ที่ สร. ๐๕๐๓/ว. ๓

สำนักงาน ก.พ.

๕ เมษายน ๒๕๑๑

เรื่อง การเปลี่ยนชื่อแผนกวิชาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือแจ้งไปยังสำนักงาน ก.พ. ว่า เนื่องด้วยวิทยาลัยเทคนิคทุกแห่งที่มีการสอนแผนกวิชาบริหารธุรกิจ หรือแผนกวิชาบัญชีในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (หรือมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ) ซึ่งรับผู้สำเร็จจากชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ. ๓) เข้าศึกษาต่อตามหลักสูตร ๓ ปีนั้น เดิมได้เรียกชื่อแผนกนี้ไม่เหมือนกัน แต่หลักสูตรมีเนื้อหาเหมือนกัน เพื่อให้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาของหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการได้เปลี่ยนชื่อแผนกดังกล่าวเป็นแผนกวิชาพาณิชยการเหมือนกันหมดทุกแห่ง

จึงเวียนมาเพื่อทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ไสร์จ สุจิตกุล

(นายไสร์จ สุจิตกุล)

รองเลขาธิการ ก.พ. ทำการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการและสอบไล่

ที่ สร. ๐๕๐๓/ว. ๔

สำนักงาน ก.พ.

๑๖ เมษายน ๒๕๑๑

เรื่อง หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๕ (พ.ศ. ๒๕๔๗) เพิ่มเติม

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ฯ ๑ ชุด

ด้วย ก.พ. ได้พิจารณา กำหนดหลักสูตร และวิธีการ สอบคัดเลือกผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพจากสถานศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสถานศึกษาอื่น ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเทียบเท่าขึ้นเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ตำแหน่งครูตรี พนักงานแรงงานตรี และพนักงานสถิติตรี ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๕ (๒๕๔๗) เพิ่มเติม จึงขอส่งสำเนาหลักสูตรดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

พันเอก จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการและสอบไล่

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพจากสถานศึกษาของ
กระทรวงศึกษาธิการหรือสถานศึกษาอื่นซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเทียบเท่าขึ้นเป็น
ข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔ (พ.ศ. ๒๔๙๗) เพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔ (พ.ศ. ๒๔๙๗) ออกตามความในมาตรา ๑๑ (๔)
และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ก.พ. ประกาศหลักสูตรและวิธีการสอบ
คัดเลือกผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพจากสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสถานศึกษาอื่น ซึ่งกระทรวงศึกษา
ธิการเทียบเท่าขึ้นเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรี อันดับ ๑ เพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง หลัก
สูตรและวิธีการสอบคัดเลือกผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพจากสถานศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการหรือสถานศึกษาอื่น
ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเทียบเท่าขึ้นเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔ (พ.ศ. ๒๔๙๗) ฉบับลง
วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๔๙๘ ดังต่อไปนี้

ภาคปฏิบัติการ

ตำแหน่งครูตรี

๑. วิชาพิเศษเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวกับหน้าที่ครูตรี ตามหลักสูตรอนุปริญาวิชาการศึกษา หรือ ป.ม. หรือ
ป.กศ. สูง

- (ก) จิตวิทยาการศึกษา
- (ข) หลักการสอนและการจัดชั้น
- (ค) การอบรม และการปกครองนักเรียน
- (ง) หลักการวัดผลการศึกษาและการแนะแนว

(ตั้งคำถาม ๑๐ ข้อ ให้เวลาทำตอบ ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๒. ระเบียบและวิธีปฏิบัติราชการ

ให้ทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้ง

(ให้เวลาทำตอบ ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่งพนักงานแรงงานตรี

๑. วิชาพิเศษเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวกับหน้าที่พนักงานแรงงานตรี

- (ก) กฎหมาย กฎ ข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดหางาน การรับข้อพิพาทแรงงาน การตรวจแรงงาน
และการเงินค่าทดแทน

(ข) ระเบียบวิธีปฏิบัติและเทคนิคเกี่ยวกับการจัดทำงาน การระงับข้อพิพาทแรงงาน การตรวจ
แรงงาน และการเงินค่าทดแทน

(ตั้งคำถาม ๑๐ ข้อ ให้เวลาทำตอบ ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๒. ระเบียบและวิธีปฏิบัติราชการ

ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่ที่จะได้รับแต่งตั้ง

(ให้เวลาทำตอบ ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่งพนักงานสถิติ

๑. วิชาพิเศษเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวกับหน้าที่ของพนักงานสถิติ

(ก) วิชาความรู้เกี่ยวกับสถิติแรงงาน (แนวคิด นิยาม ความหมาย ประโยชน์ การใช้และการ
ประมวลผล)

(ข) วิชาสถิติ (ตามหลักสูตรอนุปริญญาทางเศรษฐศาสตร์ หรือทางเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ หรือ
พาณิชยศาสตร์ (สถิติ) หรือทางวิทยาศาสตร์สาขาคณิตศาสตร์)

(ตั้งคำถาม ๑๐ ข้อ ให้เวลาทำตอบ ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๒. ระเบียบและวิธีปฏิบัติราชการ

ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่ที่จะได้รับแต่งตั้ง

(ให้เวลาทำตอบ ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๑

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. กิตติขจร

(ถนอม กิตติขจร)

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ หลักสูตร ฯ นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๓๔ วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๑๑

ที่ สร. ๐๕๐๓/ว. ๕

สำนักงาน ก.พ.

๑๘ เมษายน ๒๕๑๑

เรื่อง การรับรองปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาลสาธารณสุข) คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วย ก.พ. ได้ลงมติรับรองปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาลสาธารณสุข) คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ว่าเป็นปริญญาซึ่งอาจบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๕๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ข้อ ๕ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พันเอก จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการและสอบได้

ที่ กก. ๐๕๐๔/๓๘๒๗

กระทรวงการคลัง

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๑

เรื่อง การยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญและเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือรวม ๘ ฉบับ

ด้วยมีผู้อกจากการร้องเรียนคือ ฯพณ ฯ นายกรัฐมนตรี ว่าได้รับบำนาญ ฯพณ ฯ นายกรัฐมนตรี พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญถ้าหากจะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงเป็นกรณี ๆ ไป หากเป็นเพราะเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินแก่ถึงหน่วยงานเก็บเรื่องไว้ ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น ๆ น่าจะพิจารณาโทษเจ้าหน้าที่นั้น ๆ เสียบ้าง และเพื่อแก้ไขเรื่องนี้อันจะเป็นการขจัดความเดือดร้อนของข้าราชการที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ฯพณ ฯ นายกรัฐมนตรีจึงมีบัญชาให้กระทรวงการคลังพิจารณามีหนังสือเวียนแจ้งมายังกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ให้เร่งรัดดำเนินการ โดยมีกำหนดเวลา เช่นภายใน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญ หรือภายในระยะเวลาใดสุดแต่กระทรวงการคลังจะพิจารณาเห็นสมควร

กระทรวงการคลังจึงขอข้อมความเข้าใจอีกครั้งหนึ่งดังนี้

๑. ตามที่ ฯพณ ฯ นายกรัฐมนตรีกำหนดเวลาให้เจ้าสังกัดทำเรื่องราวขอรับบำเหน็จบำนาญให้เสร็จภายใน ๑ เดือนนี้ ได้เคยมีมติคณะรัฐมนตรีไว้แล้วตามหนังสือเวียนกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. ๑๗๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ทำเรื่องราวให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน ดังปรากฏรายละเอียดตามสำเนาที่แนบ

ฉะนั้น เมื่อ ฯพณ ฯ นายกรัฐมนตรีได้มีบัญชากำกับมาอีกเช่นนี้ จึงรีบมาเพื่อขอได้โปรดกำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมตินี้โดยเคร่งครัดด้วย

๒. กระทรวงการคลังได้วางระเบียบให้ความสะดวกในการขอรับบำเหน็จบำนาญไว้แล้ว ส่วนหลักฐานต่างๆ ก็ได้วางระเบียบให้เตรียมเอกสารหลักฐานในการขอรับบำเหน็จบำนาญไว้ก่อนตั้งแต่ขณะที่ข้าราชการทุกคนยังรับราชการอยู่ เช่น ให้ส่งบัตรเงินเดือน (บัตรเหลือง) ซึ่งกรอกรายการรับเงินเดือนตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการไปยังกรมบัญชีกลางตรวจสอบเวลาไว้ก่อน ให้เจ้าสังกัดติดต่อกับกระทรวงกลาโหม ให้รับรองเวลาเป็นทหารสิทธิได้นับวันทวิคูณไว้ก่อน ให้ทำสมุดประวัติให้สมบูรณ์ตามมติคณะรัฐมนตรี ให้สอบเวลาราชการที่เบิกจ่ายเป็นก้อน ให้กรมตำรวจหรือสังกัดเดิมรับรองไว้ก่อนตลอดจนสมุดเงินสะสมให้เจ้าของสมุดตรวจเซ็นรับรองยอดเงินและดอกเบี้ยทุก ๆ ปี สรุปแล้วหลักฐานต่าง ๆ ได้เตรียมไว้พร้อมก่อนที่จะข้าราชการออกจากราชการแล้ว ฉะนั้น เมื่อข้าราชการออกจากราชการมีเรื่องที่จะต้องปฏิบัติในการบำเหน็จบำนาญเพียงเล็กน้อย กล่าวคือ

(๑) ให้เจ้าตัวลงในช่องที่ประสงค์จะขอรับว่าจะรับเงินบำนาญหรือบำเหน็จ ฯ ล ฯ ชัดแจ้งลงไปว่าขอรับทางใดแล้วลงในนามแบบฟอร์มขอรับเงินบำเหน็จบำนาญปกติ (แบบ บก. ๕๐๐๑) เท่านั้น

(๒) สำหรับเจ้าสังกัดก็ใช้แบบฟอร์มแผ่นเดียวกัน โดยกาในช่องบำเหน็จหรือบำนาญ แล้วแต่กรณี แล้วผู้บังคับบัญชาลงนามและออกหนังสือส่งตรงไปยังกองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง

๓. สำหรับผู้ที่ขอออกจากราชการเพราะครบเกษียณอายุนั้น ให้ยื่นเรื่องราวขอรับบำเหน็จบำนาญต่อเจ้าสังกัดก่อนออกจากราชการได้เป็นเวลา ๓ เดือน และให้เจ้าสังกัดดำเนินการจัดทำเรื่องราวตลอดจนหาหลักฐานต่าง ๆ แทนข้าราชการผู้ออกจากราชการให้เสร็จ แล้วส่งไปยังกองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง ก่อนที่ข้าราชการผู้นั้นจะออกจากราชการได้เป็นเวลา ๒ เดือน เพื่อให้กระทรวงการคลังจะได้มีเวลาตรวจสอบและพิจารณาสั่งจ่ายได้ทันทีเมื่อออกจากราชการแล้ว

๔. เพื่อความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ กระทรวงการคลังได้รวบรวมมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการนี้ซึ่งได้เคยเวียนมาให้ทราบแล้ว แนบมาพร้อมกับหนังสือนี้รวม ๕ ฉบับ

กระทรวงการคลังหวังว่าคงจะได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) บุญมา วงศ์สวรรค์
(นายบุญมา วงศ์สวรรค์)
ปลัดกระทรวงการคลัง

กองบำเหน็จบำนาญ
กรมบัญชีกลาง

ที่ น.ว. ๑๓๘/๒๕๕๖

กรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การยื่นเรื่องราวแบบ ส. ขอรับบำเหน็จบำนาญ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ ว่า ต่อไปให้ถือเป็นหลักการว่า การขอรับบำเหน็จบำนาญนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเป็นผู้ดำเนินการขอให้ ทั้งนี้ หากจำเป็นจะต้องแก้ระเบียบข้อบังคับหรือกฎหมายประการใดแล้ว ก็ให้กระทรวงการคลังพิจารณาขออนุญาตคณะรัฐมนตรีต่อไป ต่อมากระทรวงการคลังเสนอว่า อาจปฏิบัติการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่กล่าวนี้ได้โดยไม่จำเป็นต้องแก้ระเบียบข้อบังคับหรือกฎหมายแต่อย่างใด และกระทรวงการคลังเห็นควรวางหลักปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้ คือ

๑. เมื่อข้าราชการ ผู้ใดออกจากราชการ โดยมีสิทธิได้รับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญให้หน่วยราชการ ที่ข้าราชการผู้นั้นประจำทำงานครั้งสุดท้าย คือ กรมหรือกระทรวงสำหรับข้าราชการส่วนกลาง และจังหวัดสำหรับข้าราชการส่วนภูมิภาค เป็นผู้จัดทำเรื่องราวแบบ ส. ให้ ส่วนข้าราชการที่ประจำทำงานครั้งสุดท้ายในต่างประเทศให้กรมหรือกระทรวงแล้วแต่กรณี เป็นผู้จัดทำ

ทั้งนี้ จะต้องรีบกระทำให้เสร็จเรียบร้อยไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันออกจากราชการ

๒. เมื่อจัดทำเรื่องราวแบบ ส. เสร็จแล้ว ให้เรียกผู้ต้อออกจากราชการมาลงชื่อเป็นผู้ยื่นขอในเรื่องราว ก่อนที่จะลงชื่อผู้ต้อออกจากราชการนั้นจะต้องตรวจสอบเสียก่อน เมื่อเห็นว่าถูกต้องแล้ว จึงลงชื่อเป็นผู้ยื่นขอ แต่ถ้าเห็นว่ายังขาดตกบกพร่องอยู่ ให้แจ้งแก่ผู้จัดทำเพื่อแก้ไขให้ถูกต้องเสียก่อนแล้วจึงลงชื่อเป็นผู้ยื่นขอ อนึ่ง เรื่องราวแบบ ส. ทั้งหมดนี้ ผู้ออกจากราชการจะต้องปิดอากรแสตมป์เป็นค่าแบบพิมพ์และจัดทำให้เป็นการถูกต้องตามประมวลรัษฎากรด้วย

๓. เมื่อผู้ต้อออกจากราชการได้ลงชื่อและปิดอากรแสตมป์ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำนำเสนอผู้บังคับบัญชาชั้นสูงขึ้นไปเป็นลำดับ จนถึงกระทรวงเจ้าสังกัด เพื่อส่งให้กระทรวงการคลังพิจารณาสั่งจ่ายเบี้ยหวัดบำเหน็จหรือบำนาญต่อไปโดยไม่ชักช้า

๔. เพื่อความรวดเร็ว หากผู้ต้อออกจากราชการประสงค์จะทำเรื่องราวและแบบ ส. ของตนเอง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและดำเนินการให้ต่อไปก็อาจทำได้

๕. ให้กระทรวงต่าง ๆ วางระเบียบปฏิบัติเป็นการภายในได้ตามความเหมาะสมแก่สภาพแห่งราชการและความสะดวกของกระทรวงนั้น ๆ เพียงเท่าที่ไม่ขัดแย้งกับหลักการตามที่กล่าวมานี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ลงมติเห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังเสนอและอนุมัติให้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไปได้

จึงขอขึ้นมายัง

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ชำนาญอักษร

(หลวงชำนาญอักษร)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ ๔๖๖๘๖ (บพ.)/๒๕๐๕
๔๖๖๘๗

กระทรวงการคลัง

๓๐ ตุลาคม ๒๕๐๕

เรื่อง ระเบียบการขอรับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญข้าราชการและเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี
ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบการขอรับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญข้าราชการและเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ

๑. การยื่นขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญในปัจจุบันปฏิบัติอยู่ดังนี้
ผู้ออกจากราชการยื่นเรื่องราวแบบ ส. ค่อแผนก กอง กรม ตามลำดับ จนถึงกระทรวงเจ้าสังกัด แล้วกระทรวงเจ้าสังกัด
จึงส่งไปยังกระทรวงการคลัง ในด้านการพิจารณาของกระทรวงการคลังนั้น เมื่อกระทรวงการคลังได้รับเรื่องราวแล้วส่ง
ต่อไปยังกรมบัญชีกลาง (กองบำเหน็จบำนาญ) ผู้เป็นเจ้าหน้าที่ซึ่งจะต้องดำเนินการในเรื่องนี้ วิธีการต่าง ๆ ดังกล่าวนี้
เป็นเหตุให้ผู้ออกจากราชการได้รับบำเหน็จบำนาญล่าช้าเกินไป

๒. การที่กระทรวงเจ้าสังกัดต้องเป็นผู้ส่งเรื่องไปยังกระทรวงการคลังนั้น เป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๕๑
แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๔ ซึ่งกระทรวงการคลังเห็นว่า ถ้ากระทรวงเจ้าสังกัดจะมอบ
หมายให้กรมเป็นผู้ตรวจสอบและส่งในนามของกระทรวง ก็จะช่วยประหยัดเวลาได้ ฉะนั้น ถ้ากระทรวงใดมีความประสงค์
จะใช้วิธีการดังกล่าวนี้ กระทรวงการคลังก็ไม่ขัดข้อง แต่ในกรณีที่กระทรวงเจ้าสังกัดจะต้องเป็นผู้พิจารณากำหนดอัตรา
บำนาญ เช่น บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ หรือกำหนดอัตราส่วนบำนาญพิเศษ หรือบำนาญคกทอดที่ผู้อุปการะ
หรือผู้อยู่ในอุปการะแต่ละคนจะพึงได้รับ ก็ให้กรมเสนอกระทรวงเจ้าสังกัดกำหนดอัตราเสียก่อนแล้วจึงให้กรมนั้น ๆ ทำ
หนังสือส่งกระทรวงการคลังตามนัยดังกล่าว อนึ่ง การส่งเรื่องไปยังกระทรวงการคลังนั้น ไม่ว่ากระทรวงเจ้าสังกัดจะ
มอบหมายให้กรมปฏิบัติแทนหรือไม่ก็ตาม ขอให้เจ้าหน้าที่ของปลัดกระทรวงการคลัง แต่ส่งไปยังผู้อำนวยการกอง
บำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง ทั้งนี้เพื่อลดงานให้เร็วขึ้น

๓. นอกจากนั้นแล้วกระทรวงการคลังเห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขวิธีการปฏิบัติอื่น ๆ อีกด้วย เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ออกจากราชการยิ่งขึ้น จึงได้วางระเบียบขึ้นใหม่โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๐๕ ดังปรากฏตามสำเนาที่แนบ

๔. ในการปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวนี้ หากเจ้าหน้าที่มีความสงสัยประการใดขอให้ติดต่อกับเจ้าหน้าที่กอง
บำเหน็จบำนาญได้เสมอ

๕. แบบพิมพ์ขอรับเบี้ยหวัดบำนาญ ให้เบิกจากกรมบัญชีกลาง
จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดส่งให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ส. วินิจนัยกุล

(นายเสริม วินิจนัยกุล)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ที่ ๔๕๕๔, ๔๕๕๕/๒๕๐๔

กระทรวงการคลัง

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๔

เรื่อง สิทธิรับบำนาญปกติตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง

ด้วยปรากฏว่า กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ มักจะขอบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการ ในสังกัดซึ่งออกจากราชการคลาดเคลื่อนจากบทบัญญัติของกฎหมายอยู่เนือง ๆ ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะเจ้าหน้าที่ไม่ทราบถึงสิทธิรับบำเหน็จบำนาญโดยละเอียด กระทรวงการคลังจึงขอชี้แจงเพื่อทราบดังต่อไปนี้

๑. สิทธิรับบำนาญปกติในเหตุต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๔ มีดังนี้

(๑) เหตุทดแทน ตามมาตรา ๑๑ ได้แก่ผู้ซึ่งออกจากราชการ เพราะ

ก. ขุดเล็กตำแหน่ง

ข. ทางราชการมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด เช่น ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ มาตรา ๓๖ (ก) (ข) (ค) มาตรา ๓๗, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑ และมาตรา ๕๐ เป็นต้น

ค. ข้าราชการการเมืองซึ่งออกตามพระราชบัญญัติในรัฐธรรมนูญ

ง. ทหารซึ่งออกจากทหารกองหนุนเบ็ดเสร็จ

การออกจากราชการของข้าราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน จะมีได้ก็แต่กรณีที่ทางราชการสั่งให้ออกจากราชการเท่านั้น ไม่ใช่ว่าออกโดยตนเอง

(๒) เหตุทุพพลภาพ ตามมาตรา ๑๒ ได้แก่ผู้ซึ่งออกจากราชการเพราะเจ็บป่วยทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่า ไม่สามารถที่จะรับราชการในหน้าที่ได้ต่อไป การออกตามมาตรานี้จะเป็นโดยเจ้าตัวลาออกเอง หรือทางราชการสั่งให้ออกก็ได้

(๓) เหตุสูงอายุ ตามมาตรา ๑๒ ได้แก่ผู้ที่มีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์แล้ว มีสิทธิที่จะลาออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้ แต่ถ้าทางราชการจะสั่งให้ออกจากราชการจะต้องเป็นผู้ซึ่งมีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์แล้ว

(๔) เหตุรับราชการนาน ตามมาตรา ๑๔ ได้แก่ผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (รวมทั้งเวลาทวีคูณและเวลาอื่น ๆ ที่กฎหมายยอมให้นับเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้) ครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์แล้ว มีสิทธิที่จะลาออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้ แต่ถ้าทางราชการสั่งให้ออกจะต้องมีเวลาราชการตามนี้ดังกล่าวนานแล้วข้างต้นไม่น้อยกว่า ๓๐ ปีบริบูรณ์

(๕) ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์แล้ว แต่

ก. มีเวลาราชการยังไม่ถึง ๒๕ ปีบริบูรณ์

ข. มีอายุยังไม่ถึง ๕๐ ปีบริบูรณ์

ค. ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพตามที่กล่าวแล้วในข้อ (๒)

มีสิทธิออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จตามมาตรา ๑๑ ได้

๒. กรณีได้รับบำเหน็จ กรณีได้รับบำนาญ

ก. บำเหน็จได้แก่

(๑) ผู้ที่ออกจากราชการตามเหตุต่าง ๆ ๔ ประการตามข้อ ๑ (๑) — (๔) ดังกล่าวข้างต้น โดยมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึง ๓๐ ปีบริบูรณ์

(๒) ผู้ที่ออกรับบำเหน็จตามข้อ ๑ (๕) และผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ได้อนุญาตแล้ว มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามมาตรา ๑๗

(๓) ผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับบำนาญด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม มีสิทธิที่จะขอรับบำเหน็จแทนบำนาญตามมาตรา ๑๖ ได้

ข. บำนาญ ได้แก่ผู้ออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ ตามข้อ ๑ (๑) ๒ (๓) และ (๔) ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ ๓๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

ทั้งนี้ ถ้าหากกระทรวง ทบวงกรมใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญประการใดแล้ว โปรดติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่กองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง โดยตรงได้

อนึ่ง ขอเรียนเป็นข้อสังเกตไว้ด้วยว่า ในกรณีผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์แล้ว หรือมีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์แล้ว หรือเป็นผู้ทุพพลภาพ ลาออก เจ้าสังกัดมักจะอนุญาตให้ลาออกเพื่อรับบำเหน็จตามมาตรา ๑๗ ซึ่งไม่ถูกต้อง ที่ถูกต้องจะต้องอนุญาตให้ลาออกโดยเหตุรับราชการนาน เหตุสูงอายุ หรือเหตุทุพพลภาพ ตามลำดับ การออกจากราชการในเหตุดังกล่าว ผู้ออกมีสิทธิได้รับบำนาญ แต่ถ้าสมัครใจจะขอรับบำเหน็จแทนบำนาญก็ย่อมทำได้

การสั่งให้ข้าราชการ ออกจากราชการ โดยไม่ปฏิบัติ ให้ถูกต้อง ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายดังตัวอย่างข้างต้น เช่นกรณีสั่งให้ข้าราชการผู้ซึ่งมีอายุยังไม่ถึง ๖๐ ปีบริบูรณ์ออกจากราชการ เพราะเหตุสูงอายุก็ดี หรือกรณีสั่งให้ข้าราชการผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญยังไม่ถึง ๓๐ ปีบริบูรณ์ ออกจากราชการเพราะเหตุรับราชการนานก็ดี คำสั่งนั้นเป็นโมฆะตามกฎหมาย และผู้ที่ถูกสั่งให้ออกจากการย่อมมีสิทธิร้องเรียนให้เพิกถอนคำสั่งนั้นได้เสมอ ซึ่งในกรณีเช่นนี้จะทำให้เกิดปัญหายุ่งยากขึ้นในภายหลัง ทั้งทางส่วนราชการเจ้าสังกัดและทางส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องโดยไม่สมควร

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอได้โปรดแจ้งให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ และผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาลาออก หรือสั่งให้ออกตามกฎหมายอื่นให้ระมัดระวังเกี่ยวกับเรื่องนี้ โดยปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย กระทรวงการคลังหวังว่าจะได้รับความร่วมมือด้วยดี จึงขอขอบคุณมา ณ ที่นี้ด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ส. วินิจฉัยกุล

(นายเสริม วินิจฉัยกุล)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ที่ น.ว. ๘๑/๒๕๐๒

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๐๒

เรื่อง การใช้สมุดประวัติเพื่อตรวจสอบเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ด้วยกระทรวงการคลังเสนอว่า เนื่องจากการตรวจสอบเวลาราชการเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญเมื่อข้าราชการออกจากราชการ และยื่นเรื่องรวบแบบ ส. คือกระทรวงการคลังนั้น ขณะนี้ใช้วิธีตรวจสอบจากทะเบียนจ่ายเงินเดือนเป็นรายบุคคล ซึ่งในบางกรณีต้องตรวจสอบย้อนหลังไปหลายสิบปี การส่งจ่ายจึงมีค่าช้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้าปรากฏว่าเป็นข้าราชการที่โอนย้ายสังกัดบ่อยๆ

กระทรวงการคลังเห็นว่า ขณะนี้ข้าราชการทุกคนมีสมุดประวัติประจำตัว ซึ่งกระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดเป็นผู้กรอกรายการเป็นมาตรฐานทั่วไป พอที่จะเชื่อถือใช้เป็นหลักฐานการตรวจสอบเวลาราชการได้ ฉะนั้น ถ้าจะกำหนดให้ใช้สมุดประวัติเป็นหลักฐานการตรวจสอบเวลาราชการ ก็เห็นว่าสะดวกและรวดเร็วแก่การตรวจสอบและส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญมาก ทั้งนี้ หมายความว่าเฉพาะเวลาราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๔๘๓ เป็นต้นมา สำหรับเวลาราชการก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๔๘๓ นั้น เนื่องจากการใช้สมุดประวัติไม่เรียบร้อยสมบูรณ์ โดยที่ปรากฏว่า กระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดบางแห่งก็จัดทำขึ้น บางแห่งก็ไม่ได้จัดทำขึ้น ส่วนการกรอกสมุดประวัติก็ปล่อยให้เจ้าหน้าที่ของข้าราชการแต่ละคน เป็นการลักลั่นกันมาก จึงเห็นว่าไม่สมควรใช้เป็นหลักฐานสำหรับตรวจสอบเวลาราชการ

วิธีปฏิบัติในเรื่องนี้เห็นควรให้ใช้เรื่องรวมและแบบ ส. ตามที่เคยปฏิบัติมา แต่ขอให้กระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดส่งสมุดประวัติไปยังกระทรวงการคลังพร้อมกับเรื่องรวมและแบบ ส. ด้วย การตรวจสอบเวลาราชการคงปฏิบัติดังนี้

(ก) สำหรับเวลาราชการก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๔๘๓ ตรวจสอบกับหลักฐานทะเบียนจ่ายเงินเดือนทางกรมบัญชีกลางอย่างที่เคยปฏิบัติมา

(ข) สำหรับเวลาราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๔๘๓ เป็นต้นมา ตรวจสอบกับหลักฐานตามสมุดประวัติ เมื่อตรวจสอบถูกต้องและส่งจ่ายเสร็จแล้ว กระทรวงการคลังจะได้ส่งสมุดประวัติคืนให้กระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดต่อไป

อนึ่ง เพื่อให้การใช้สมุดประวัติเป็นหลักฐานการตรวจสอบบรรลุผลดังกล่าวดังนี้ จำต้องขอมติคณะรัฐมนตรีกำกับไปยังกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ให้ส่งเจ้าหน้าที่กรอกสมุดประวัติให้เรียบร้อย โดยมีอธิบดีเจ้าสังกัดหรือหัวหน้าส่วนราชการรับรองเป็นหลักฐาน พร้อมทั้งให้กล่าวถึงเอกสารอ้างอิงให้ครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อสะดวกแก่การที่จะตรวจสอบ

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๐๒ ลงมติเห็นชอบด้วย และอนุมัติตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

จึงขอขึ้นบัญชี เพื่อดำเนินการปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี

(นายมนูญ บริสุทธี)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ ๓๓๑๒๓/๒๕๐๒

กระทรวงการคลัง

๑๔ กันยายน ๒๕๐๒

เรื่อง การใช้สมุดประวัติเพื่อตรวจสอบเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

เรียน ปลัดกระทรวง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้ลงมติให้ใช้สมุดประวัติเพื่อตรวจสอบเวลาราชการ สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. ๘๓/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๐๒ แล้วนั้น

ปรากฏว่า ส่วนมากสมุดประวัติที่ส่งไปไม่เรียบร้อยสมบูรณ์ เป็นเหตุให้ไม่สะดวกในการที่จะพิจารณา คำนวณส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ กระทรวงการคลังจึงขอข้อความเข้าใจมาเพื่อความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

สมุดประวัติที่ส่งไปส่วนมาก อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการมิได้เซ็นชื่อรับรองเป็นหลักฐาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ฉะนั้น ขอได้โปรดกำชับเจ้าหน้าที่ให้ถึงให้ถูกต้องตามความเป็นจริง และขอให้อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เซ็นรับรองต่อท้ายรายการรับตำแหน่งและเงินเดือนของผู้ออกจากราชการ กับขอให้บันทึกเพิ่มเติมต่อไปด้วยว่า

๑. ประวัติที่ส่งไปนั้น ได้ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
๒. ก. บ่วย ลา ขาด หรือพักราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน
ข. บ่วย ลา ขาด หรือพักราชการโดยได้รับเงินเดือนครั้ง หรือเงินเดือนไม่เต็ม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ใดถึงวันที่ใด
๓. ถ้าไม่เคยมีวันลาโดยไม่ได้รับเงินเดือนเลย ก็ให้แจ้งให้ทราบด้วยว่าไม่มี
๔. เงินเดือนสุดท้ายได้รับในอัตราใด ได้รับจริงในเดือนนั้นเป็นเงินเท่าใด เบิกถึงวันที่เท่าใด
๕. สำหรับทหารหรือตำรวจ หรือข้าราชการพลเรือนที่เบิกจ่ายเป็นก้อน ให้ส่งสำเนาคำสั่งขึ้นเงินเดือนครั้งสุดท้ายไปด้วย
๖. ขอให้รับรองไปด้วยว่า เลขขอเบี้ยหวัด หรือบำเหน็จ หรือบำนาญ ไปแล้วหรือไม่
ทั้งนี้ กระทรวงการคลังหวังว่าจะได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) วิศิษฐ์บรรณสาร

(ขุนวิศิษฐ์บรรณสาร)

รองปลัดกระทรวง ลงชื่อแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองบำเหน็จบำนาญ

กรมบัญชีกลาง

ที่ ๑๒๘๑๐/๒๕๕๖

กระทรวงการคลัง

๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การนับเวลาราชการทั่วคุณในกรณีประจำปฏิบัติหน้าที่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก

เรียน ปลัดกระทรวง เลขานุการต่าง ๆ

ตามที่กรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือที่ น.ว. ๔๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ส่งบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ได้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาเพื่อถือเป็นทางปฏิบัติต่อไปนั้น

สำหรับปัญหาเรื่องการนับเวลาราชการทั่วคุณในกรณีประจำปฏิบัติหน้าที่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก ตามบทบัญญัติวรรค ๒ ของมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ นั้น คณะกรรมการได้วินิจฉัยให้ความเห็นในหลักการว่า จะต้องได้มีการประจำเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในเขตที่ประกาศใช้กฎอัยการศึกจริงๆ ส่วนการที่ข้าราชการไปตรวจราชการหรือไปราชการในเขตที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก โดยไม่มีหน้าที่จะต้องประจำอยู่เพื่อปฏิบัติราชการในเขตนั้น ก็ย่อมจะถือไม่ได้ว่า เป็นผู้ประจำหน้าที่ราชการในเขตที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก และนอกจากนี้ยังได้ตอบปัญหาตามตัวอย่างที่กระทรวงการคลังตั้งถามไว้อีกหลายประการ ซึ่งเป็นประโยชน์ในทางปฏิบัติเป็นอันมาก ฉะนั้น ขอได้โปรดสั่งให้เจ้าหน้าที่สำรวจข้าราชการในสังกัดว่า ผู้ใดได้ประจำปฏิบัติหน้าที่ในเขตจังหวัดพระนคร และจังหวัดธนบุรี ซึ่งจะได้นับเวลาเป็นทั่วคุณในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึกตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔ ตามบันทึกความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาบ้าง ถ้าปรากฏว่ามีแล้วก็ขอให้บันทึกลงไว้เป็นหลักฐานในสมุดประวัติการรับราชการของข้าราชการผู้นั้นโดยละเอียดชัดแจ้งว่า จะนับเวลาราชการทั่วคุณได้ตั้งแต่เมื่อใดถึงเมื่อใด และมีวันป่วย ลา หรือวันที่มิได้อยู่ประจำเพื่อปฏิบัติราชการอันจะนับเป็นเวลาทั่วคุณไม่ได้วันหนึ่งวันใดบ้างหรือไม่ ทั้งนี้ เมื่อถึงเวลาที่จะทำเรื่องขอจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ ก็ให้แจ้งไปในหนังสือขอจ่ายหรือในแบบ ส. โดยละเอียดด้วยว่า ผู้นั้นมีสิทธิจะนับเวลาราชการทั่วคุณในกรณีปฏิบัติหน้าที่ในเขตประกาศใช้กฎอัยการศึกตั้งแต่วันเดือนปีใด ถึงวันเดือนปีใด มีวันป่วย ลา หรือวันที่มิได้อยู่ประจำปฏิบัติราชการในวันใดบ้างก็ให้แจ้งไปด้วย แต่ถ้าไม่มีก็ให้แจ้งยืนยันไปด้วยว่า ในระหว่างนั้นมิได้อยู่ประจำปฏิบัติหน้าที่ในเขตประกาศใช้กฎอัยการศึกโดยตลอดมิได้มีการป่วย ลา หรือขาดราชการในวันหนึ่งวันใดเลย

จึงเรียนมาเพื่อขอได้โปรดพิจารณาสั่งการต่อไป และสำหรับกรณีประกาศใช้กฎอัยการศึก ซึ่งหากจะเกิดมีขึ้นภายหลัง ก็ให้ถือปฏิบัติทำนองเดียวกันด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) เสถียร โชตสาร

(หลวงเสถียร โชตสาร)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ที่ ๑๘๑๕๖ (บพ.)/๒๕๐๖

กระทรวงการคลัง

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๐๖

เรื่อง การตรวจสอบเวลาราชการตอนเป็นทหาร หรือตำรวจ หรือเวลาราชการอื่น ๆ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลังที่ ๒๓๔๖๕/๒๕๐๒ ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๐๒ และที่ ๔๖๕๕๖/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบบันทึกรับรองเวลาราชการ รวม ๓ แบบ

ตามที่กระทรวงการคลังได้เคยขอให้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดผู้ซึ่งมีเวลาราชการตอนเป็นทหาร ตำรวจ หรือเวลาราชการพลเรือนอื่น ๆ ทำแบบ ส. เวลาราชการตอนที่กล่าวแล้วส่งไปขอให้กระทรวงกลาโหม กรมตำรวจ หรือเจ้าสังกัดเดิมนั้น ๆ ตรวจสอบและรับรองเวลาราชการให้เสร็จเสียก่อนออกจากราชการ เพื่อช่วยเหลือให้ผู้ออกจากราชการได้รับบำเหน็จบำนาญเร็วขึ้น นั้น

บัดนี้ ปรากฏอยู่เนื่อง ๆ ว่า เฉพาะเวลาราชการตอนเป็นทหารหรือตำรวจ มีบางรายที่เจ้าหน้าที่ทหารหรือตำรวจได้ตรวจสอบเวลาราชการและบันทึกรับรองให้โดยข้อความในบันทึกรับรองนั้น ไม่ได้ข้อเท็จจริงครบถ้วนพอที่จะนับเวลาราชการให้ได้ เป็นเหตุให้กรมบัญชีกลางต้องย้อนสอบถามไปยังกระทรวงกลาโหม หรือกรมตำรวจ เป็นการล่าช้าเสียเวลาอีก

ฉะนั้น กระทรวงการคลังจึงได้กำหนดแบบบันทึกรับรองเวลาราชการขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบกรอกข้อความลงในแบบกับแบบ ส. เวลาราชการตอนนั้น ๆ ส่งไปพร้อมกับเรื่องราวขอรับบำเหน็จบำนาญ หรือปิดแบบไว้ในสมุดประวัติประจำตัวของข้าราชการผู้นั้น เพื่อรอไว้ยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญเมื่อออกจากราชการต่อไป

ส่วนเวลาทวิคูณสำหรับผู้ซึ่งกระทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดตามความในมาตรา ๒๔ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๒๔๘๔ นั้น เป็นหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมที่จะพิจารณากำหนดว่า ผู้ใดจะมีสิทธิได้นับเวลาทวิคูณตั้งแต่เมื่อใดถึงเมื่อใด ฉะนั้น จึงต้องให้เจ้าหน้าที่ต้นสังกัดตรวจสอบและรับรองเวลาทวิคูณตามแบบที่แนบ แล้วส่งไปให้กระทรวงกลาโหมออกหนังสือรับรองเป็นทางราชการอีกชั้นหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อขอได้โปรดสั่งให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติการให้เป็นไปตามที่กล่าวนี้ด้วยจะขอบคุณยิ่ง.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) เสริม วินิจฉัยกุล

(นายเสริม วินิจฉัยกุล)

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองบำเหน็จบำนาญ

กรมบัญชีกลาง

แบบบันทึกรับรอง
เวลาราชการตอนเป็นพลเรือนอื่น ๆ ที่กระทรวงการคลัง
ตรวจสอบไม่ได้

ของ.....

ได้ตรวจสอบหลักฐานแล้ว ขอรับรองว่า.....

ได้รับราชการและรับเงินเดือนถูกต้องตามแบบ ส.

ได้รับเงินเดือนในเงิน.....ตั้งแต่.....

ถึง.....ดังรายละเอียดในแบบ ส. ที่แบบ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....

บันทึกเพิ่มเติม.....
.....
.....
.....
.....
.....

หมายเหตุ ๑. ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ใช้

๒. ผู้รับรองจะต้องเป็นข้าราชการตำแหน่งหัวหน้าแผนก หรือเทียบเท่าขึ้นไป

แบบบันทึกรับรอง
เวลาราชการตอนเป็นทหารหรือตำรวจ
ของ.....

ได้ตรวจสอบแบบ ส. เวลาราชการแล้ว ขอรับรองว่า

๑. เริ่มเข้ารับราชการเป็น ☐ ทหาร ☐ ตำรวจ
๒. ขึ้นทะเบียนกองประจำการเมื่อวันที่
๓. เข้ารับราชการเมื่อวันที่
๔. ปลดเป็นกองหนุนชั้นที่ ๑ ประเภทที่ ๑ เมื่อวันที่
๕. รายการรับเงินเดือน ☐ ถูกต้องตามแบบ ส. ☐ ได้แก้ไขให้แล้ว ☐ ตรวจสอบไม่ได้
เพราะ
๖. การรับราชการ ☐ ไม่ครบ ๒ ปี ☐ เกิน ๒ ปี เพราะ
๗. ระหว่างรับราชการมีการขาดเบิกเงินเดือนดังนี้
ตั้งแต่ ถึง
เพราะ
ตั้งแต่ ถึง
เพราะ

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง
(.....)
ตำแหน่ง

บันทึกเพิ่มเติม

หมายเหตุ ๑. ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ใช้

๒. ผู้รับรองจะต้องเป็นเจ้าหน้าที่กระทรวงกลาโหม หรือกรมการเงินทหารเรือ หรือกรมการเงินทหารอากาศ หรือกรมตำรวจ ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ชั้นผู้บังคับกองพัน หรือผู้บังคับการเรือชั้นหนึ่ง หรือผู้บังคับฝูงบิน หรือนายตำรวจชั้นหัวหน้าแผนก (สำหรับเวลาราชการตอนเป็นตำรวจ) หรือเทียบเท่าขึ้นไป

แบบบันทึกรับรอง

เวลาทวิคูณสำหรับบุคคลที่ทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

ซึ่งเป็นหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมที่จะรับรอง

ของ.....

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่า มีสิทธิได้นับเวลา
ทวิคูณ ดังนี้ คือ

๑. กรณีพิพาทกับอินโดจีนฝรั่งเศส ตั้งแต่ ถึง
๒. กรณีสงครามมหาเอเชียบูรพา ตั้งแต่ ถึง
๓. กรณีสงคราม ณ ประเทศเกาหลี ตั้งแต่ ถึง

ลงชื่อ ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ผู้รับรองจะต้องเป็นเจ้าหน้าที่กระทรวงกลาโหม หรือกรมการเงินทหารเรือ หรือกรมการเงินทหารอากาศ ซึ่ง
มีตำแหน่งตั้งแต่ชั้นผู้บังคับกองพัน หรือผู้บังคับการเรือชั้น ๑ หรือผู้บังคับฝูงบิน หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ระเบียบการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ
และเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ

พ.ศ. ๒๕๐๕

เพื่อให้การขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ และเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ เป็นไปโดยสะดวกและรวดเร็ว ทั้งในด้านผู้ออกจากราชการ กระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัด และกระทรวงการคลัง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๐๕ กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการและเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ กรณีออกราชการปกติ

ก. เมื่อทางราชการประสงค์จะส่งหรืออนุญาตให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการ โดยมีสิทธิได้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ แล้ว ขอให้ผู้นั้นมีอำนาจสั่ง ออกคำสั่ง ให้ได้ความชัดเจนว่า ออกจากราชการโดยมีสิทธิได้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ เพราะเหตุใด ตั้งแต่เมื่อใด แล้วแนบคำสั่งคู่ฉบับหรือสำเนาคำสั่งนั้นไปกับแบบขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ หรือเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญด้วย

ข. ให้ผู้ออกจากราชการกรอกรายการลงในแบบ บก. ๔๐๐๑ ตอนที่ ๒ แจ้งการรับทราบคำสั่งพร้อมทั้งเวลาราชการสำหรับคำนวณเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ (เท่าที่ผู้ออกประมาณว่ามี) และแสดงเจตนาขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำเหน็จแทนบำนาญ แล้วแต่กรณี ทางสำนักงานปลัดกระทรวง หรือจังหวัดใด

ค. สำหรับแบบ บก. ๔๐๐๑ ตอนที่ ๑ ใช้สำหรับอธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่า ลงนามแทนปลัดกระทรวง หรือในกรณีกระทรวงเจ้าสังกัดมิได้มอบหมายให้กรมปฏิบัติแทนเกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ ก็ให้ปลัดกระทรวงลงนามตามเดิม

เมื่ออธิบดีหรือปลัดกระทรวงลงนามแล้ว ให้ส่งเรื่องทั้งหมดไปยังกระทรวงการคลัง (โดยเจ้าหน้าที่ของถึงปลัดกระทรวงการคลัง แต่ส่งตรงไปยังผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง)

ง. การขอเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำเหน็จแทนบำนาญ บำนาญ โดยวิธีเช่นนี้ไม่ต้องทำเรื่องราวและแบบ ส. ตามระเบียบเดิม แต่จะต้องส่งเอกสารดังต่อไปนี้พร้อมกับแบบขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ ด้วย คือ

(๑) สมุดประวัติ

(๒) รายการรับรองเวลาทำงาน

(๓) ถ้าเป็นการออกจากราชการเพราะเหตุทุพพลภาพ ให้ส่งใบแสดงความเห็นของแพทย์ ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด (ต้นฉบับ) ไปด้วย

(๔) ถ้าก่อนเข้ารับราชการหรือเข้ารับราชการแล้ว มีเวลาราชการตอนเป็นทหาร ตำรวจ หรือเวลาราชการทางพลเรือนบางตอนที่กระทรวงการคลังตรวจสอบไม่ได้ (ซึ่งกระทรวงการคลังได้ขอให้ตรวจสอบไว้ก่อนออกจากราชการแล้ว ตามหนังสือที่ ๒๓๔๖๘/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๐๒ และที่ ๔๖๘๘๖/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๐๒) ก็ให้ส่งหลักฐานการรับรองเวลาราชการตอนนั้นไปพร้อมกับสมุดประวัติด้วย เว้นแต่รายใดได้ส่งไปพร้อมกับบัตรเงินเดือนข้าราชการ (บัตรสีเหลือง) แล้วก็ไม่จำเป็นต้องส่งอีก

(๕) รายใดเป็นกรณีพิเศษซึ่งจะต้องมีหลักฐานประกอบการพิจารณาอีก เช่น หลักฐานการโอน การย้าย หรือลาออก หรือการรับรองเวลาราชการตอนเบิกจ่ายเป็นก้อน หรือระหว่างออกจากราชการ ก่อนเข้ารับราชการใหม่เข้าทำงานที่ใดบ้าง ฯลฯ ก็ให้ปฏิบัติไปตามระเบียบเดิม

จ. ในกรณีต่อไปนี้ให้จัดทำเรื่องราวแบบ ส. ขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ ตามระเบียบเดิมไปเพื่อประกอบการตรวจสอบ

(๑) ผู้ที่เข้ารับราชการก่อนปี ๒๔๘๓ แต่กระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดมิได้จัดส่งบัตรเงินเดือนข้าราชการ (บัตรสีเหลือง) ไปให้กรมบัญชีกลาง และไม่สามารถส่งสมุดประวัติไปพร้อมกับแบบขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ ได้

ข้อ ๒ กรณีออกจากราชการโดยมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ

ให้ส่งเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้ไปประกอบการพิจารณาด้วย

ก. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ตามข้อ ๑ ง. หรือข้อ ๑ จ. แล้วแต่กรณี

ข. เอกสารหลักฐานสอบสวนถึงเหตุการป่วยเจ็บ ทูพพลภาพ อันจะมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ

ค. เอกสารหลักฐานที่กระทรวงเจ้าสังกัดกำหนดอัตราส่วนบำนาญพิเศษ

ข้อ ๓ กรณีข้าราชการประจำหรือทหารกองหนุนมีเบี้ยหวัดตาย

ในกรณีข้าราชการประจำหรือทหารกองหนุนมีเบี้ยหวัดตาย จะเป็นการตายกรณีปกติหรือกรณีที่จะได้รับบำนาญพิเศษก็ตาม ให้ปฏิบัติดังนี้

ก. ขันขอรับบำนาญตกทอด หรือบำเหน็จตกทอด หรือบำนาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ตามแบบ บก. ๔๐๐๒ ที่แนบ

ข. ส่งเอกสารหลักฐานประกอบตามข้อ ๑ ง. หรือข้อ ๑. จ. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ กรณีข้าราชการบำนาญตาย

ให้ยื่นขอรับบำนาญตกทอดหรือบำเหน็จตกทอดตามแบบ บก. ๔๐๐๒

ข้อ ๕ ข้าราชการวิสามัญ

การขอรับเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญให้ปฏิบัติดังนี้

ก. ในกรณีออกจากราชการ ให้ปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการสามัญออกจากราชการโดยอนุโลม

ข. ในกรณีตายโดยไม่มีควมผิด ให้ปฏิบัติเช่นเดียวกับ ก. แต่ให้เจ้าสังกัดรับเงินไปจ่ายให้

แก่ผู้มีสิทธิควรได้รับตามกฎหมายว่าด้วยครอบครัวและมรดก

ข้อ ๖ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๖ เป็นต้นไป

กระทรวงการคลัง

ตั้ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๐๕

นายสุนทร หงส์เลขาธิการมภ์

(นายสุนทร หงส์เลขาธิการมภ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

บก. ๔๐๐๑

แบบขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ
หรือเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ
(ในกรณีข้าราชการออกจากราชการ)

ปีต่อกร
แสดมปี
๒๐ ส.ค.

สำหรับส่วนราชการเจ้าสังกัดการ

(ตอนที่ ๑)

ที่ /

ถึง ปลัดกระทรวงทหารคลัง

โปรดพิจารณาสั่งจ่าย ☐ เบี้ยหวัด ☐ บำเหน็จ ☐ บำเหน็จแทนบำนาญ ☐ บำนาญ ☐ เงินทดแทน
ข้าราชการวิสามัญ ตามคำขอข้างล่าง ได้ส่งสมุดประวัติและเอกสาร รวม ฉบับ มาด้วยแล้ว

ลงชื่อ

(.....)

อธิบดีกรม ลงชื่อแทน

ปลัดกระทรวง.....

สำหรับผู้ขอกรอก

(ตอนที่ ๒)

เสนอ กรม.....

กระทรวง.....

ข้าพเจ้าทราบคำสั่งที่.....

ลงวันที่

ตาม ☐ คู่ฉบับ ☐ สำเนา ที่แนบ ตาม
ที่ข้าพเจ้าคำนวณได้ ข้าพเจ้ามีเวลาราชการ

☐ ปกติ.....

☐ ทวิคูณ

รวมประมาณ.....

ข้าพเจ้าขอรับเงิน

- ☐ เบี้ยหวัด
☐ บำเหน็จ
☐ บำเหน็จแทนบำนาญ
☐ บำนาญ
☐ เงินทดแทนข้าราชการ
วิสามัญ

ขอรับเงินทาง

- ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง.....
หรือธนาคาร.....
☐ จังหวัด.....
(ลงชื่อ).....
(.....)

วันที่.....

ตำแหน่งที่อยู่ของผู้ยื่นขอ.....

เวลาราชการ ในที่นี้หมายความว่า เวลาราชการสำหรับคำนวณเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ หรือเงินทดแทน
ข้าราชการวิสามัญ ให้ใส่เครื่องหมาย x ลงในช่อง ☐ ที่ใช้

ปก. ๔๐๐๒

ปิดอากร
แสตมป์
๒๐ ส.ต.

แบบขอรับบำเหน็จตกทอด บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอด
(ในกรณีข้าราชการประจำ หรือข้าราชการบำนาญ หรือทหารกองหนุนมีเบี้ยหวัด ตาม)

สำหรับส่วนราชการเจ้าสังกัดกรอก

ที่...../.....

ถึง ปลัดกระทรวงการคลัง

โปรดพิจารณาส่งจ่าย ☐ บำเหน็จตกทอด ☐ บำนาญตกทอด ☐ บำเหน็จตกทอดแทนบำนาญตกทอด☐ บำนาญพิเศษ ☐ บำเหน็จพิเศษแทนบำนาญพิเศษ ตามคำขอข้างล่าง ได้ส่ง ☐ สมุดประวัติ

เอกสารฉบับ มาด้วยแล้ว

(ลงชื่อ).....

(.....)

☐ อธิบดีกรม..... ทำการแทน☐ ปลัดกระทรวง.....

สำหรับผู้ขอกรอก

คำเตือน ก่อนกรอกข้อความในแบบนี้ ให้อ่านคำอธิบายในหน้า ๔ อย่างละเอียดก่อน เพื่อป้องกันความล่าช้าในการ
พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินอันเกิดจากการให้ข้อความผิดพลาด และให้กรอกข้อความด้วยตัวพิมพ์หรือหมึก

(ก) ข้อความเกี่ยวกับผู้ตาย

๑. ชื่อและนามสกุลของผู้ตาย

๒. วันเดือนปีเกิด

๓. วันเดือนปีที่ตาย

๔. ผู้ตายเป็น ☐ ข้าราชการประจำ
☐ ข้าราชการบำนาญ
☐ ทหารกองหนุนมีเบี้ย
หวัด

๕. ส่วนราชการที่สังกัดครั้งสุดท้าย
กรม.....
กระทรวง.....

๖. ตายด้วยเหตุ (๑)
☐ บัวเจ็บ
☐
(ระบุ)

ผู้ตาย
สมรส
ครั้ง

๘. ระบุชื่อคู่สมรสแต่ละราย (๒)

๙. วันเดือนปีที่สมรส (๓)

๑๐. ขาดจากการสมรสด้วยเหตุ (ถ้า
ขาด) (๔)

๑)

๒)

๓)

☐ ตาย ☐ หย่า ☐ ศาลสั่ง เมื่อนี้☐ ตาย ☐ หย่า ☐ ศาลสั่ง เมื่อนี้☐ ตาย ☐ หย่า ☐ ศาลสั่ง เมื่อนี้

๑๑. บิดามารดาของผู้ตาย (๕)

๑๒. บุตรของผู้ตาย (๖)

ชื่อบิดา..... ☐ มีชีวิตอยู่ ☐ ตายเมื่อนี้☐ มี จำนวน..... คนชื่อมารดา..... ☐ มีชีวิตอยู่ ☐ ตายเมื่อนี้☐ ไม่มี

(๑), (๒), (๓), (๔), (๕), (๖) ดูหมายเหตุหน้า ๔

(ข) ข้อความเกี่ยวกับผู้มีสิทธิรับเงิน

๑. ผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับเงิน (๗)

ชื่อและนามสกุล	วันเดือนปีเกิด	สัมพันธ์กับผู้ตาย
(๑)
(๒)
(๓)
(๔)
(๕)
(๖)
(๗)
(๘)

๒. ขอรับ

- ☐ บำเหน็จตกทอด
☐ บำนาญตกทอด
☐ บำเหน็จตกทอดแทนบำนาญตกทอด
☐ บำนาญพิเศษ
☐ บำเหน็จพิเศษแทนบำนาญพิเศษ

๓. ขอรับเงินทาง

- ☐ สำนักงานปลัดกระทรวง
☐ จังหวัด

(ค) คำรับรองของผู้ขอ (๘)

เขียนที่

วันที่

ข้าพเจ้าขอทำหนังสือรับรองไว้ต่อกระทรวง กรม ว่าข้อความในเรื่องราว
 นี้ ถูกต้องและครบถ้วนแล้ว และไม่มีทนายทผู้มีสิทธิเหลืออยู่อีก ถ้าต่อไปปรากฏว่ามีทนายทผู้มีสิทธิโดยชอบด้วย
 กฎหมายของผู้ตายขึ้นเมื่อใด ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิ ตลอดจนค่าเสียหายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น
 ทั้งสิ้นคืนให้แก่ทางราชการภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ทางราชการแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบ ทั้งนี้ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อ
 ไว้ให้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานแล้ว

(ลงชื่อ) ผู้ขอ (ลงชื่อ) ผู้ขอ
 (ลงชื่อ) ผู้ขอ (ลงชื่อ) ผู้ขอ
 (ลงชื่อ) ผู้ขอ (ลงชื่อ) ผู้ขอ
 (ลงชื่อ) ผู้ขอ (ลงชื่อ) ผู้ขอ

(ลงชื่อ) พยาน

(ลงชื่อ) พยาน

ที่อยู่ของผู้ขอ

(ง) รายการของเจ้าหน้าที่ (สำหรับกรมเจ้าสังกัดของผู้ตาย)	
๑. ผู้ตายได้รับ <input type="checkbox"/> เงินเดือนสุดท้าย.....บาท <input type="checkbox"/> บำนาญ.....บาท <input type="checkbox"/> เบี้ยหวัด.....บาท	๒. ผู้ตายได้เคยบอกเลิกบำนาญเพื่อขอต่อเวลาราชการและ กระทรวง การคลัง ได้อนุมัติตามหนังสือกระทรวง การคลัง ที่.....ลงวันที่.....
๓. ก่อนเข้ารับราชการครั้งหลังนี้ ผู้ตายเคยรับราชการ แล้วออกไปบ้างหรือไม่ <input type="checkbox"/> เคย <input type="checkbox"/> ไม่เคย	๔. ถ้าเคย ผู้ตายเคยรับราชการทาง กรม..... ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....
๕. เมื่อผู้ตายออกจากราชการครั้งแรกนั้น ผู้ตาย <input type="checkbox"/> ได้รับบำเหน็จเป็นเงิน.....บาท <input type="checkbox"/> ได้รับบำนาญเดือนละ.....บาท <input type="checkbox"/> ได้รับเบี้ยหวัดเดือนละ.....บาท <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ เพราะเหตุ.....	๖. ผู้ตายมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ <input type="checkbox"/> เวลาปกติ..... <input type="checkbox"/> เวลาทวีคูณ..... <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> รวมประมาณ.....
๗. หลักฐานการกำหนดส่วนแบ่งบำเหน็จบำนาญตกทอด (ถ้าผู้ตายไม่มีทายาท มีแต่ผู้อุปการหรือผู้อยู่ในอุปการ ได้ส่งหลักฐานที่กระทรวงเจ้าสังกัดกำหนดส่วน <input type="checkbox"/> บำเหน็จตกทอด <input type="checkbox"/> บำนาญตกทอด <input type="checkbox"/> บำเหน็จตกทอด แทนบำนาญตกทอด <input type="checkbox"/> บำนาญพิเศษ <input type="checkbox"/> บำเหน็จพิเศษแทนบำนาญพิเศษ มาด้วยแล้ว	
๘. หลักฐานประกอบการขอบำนาญพิเศษ (ถ้าขอบำนาญพิเศษด้วย) <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <input type="checkbox"/> ได้ส่งหลักฐานการสอบสวนของเจ้าหน้าที่ถึง สาเหตุการตายอันจะมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษมาด้วยแล้ว </div> <div style="width: 45%;"> <input type="checkbox"/> ได้ส่งหลักฐานที่กระทรวงเจ้าสังกัด กำหนดอัตรา ส่วนบำนาญพิเศษมาด้วยแล้ว </div> </div>	
ข้าพเจ้าได้พิจารณาตามที่ทราบหรือรู้เห็นอย่างดีที่สุดแล้ว เห็นว่าข้อความในเรื่องนี้เป็นความจริง และเห็นว่า ผู้ตายและผู้มีสิทธิไม่เป็นผู้ต้องหาตามมาตรา ๔๘, ๕๓, ๕๔ และ ๕๕ แห่งกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ฉะนั้น จึงเห็นสมควรจ่ายเงินดังกล่าวให้ผู้มีสิทธิได้ <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> (ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... (ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากองหรือหัวหน้าส่วน ราชการประจำจังหวัด) </div>	
วันที่.....	

- (๑) ก. ถ้าตายโดยเหตุปกติ เช่น โรคปัจจุบันหรือป่วยเจ็บ ให้ส่งสำเนารมณบัตรไปด้วย
ข. ถ้าเป็นกรณีสูญหาย ให้ส่งหลักฐานการสูญหายไปด้วย
ค. ถ้าตายเหตุอื่นซึ่งมิใช่กรณี ก. ให้ส่งหลักฐานการสอบสวนถึงสาเหตุที่ตายไปด้วย
- (๒) กรณีมีคู่สมรสเกิน ๓ คน ให้ใช้ใบแทรก
- (๓) ถ้าเป็นภริยาหรือสามีซึ่งสมรสก่อนประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ คือ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๔๘๘ ให้ส่งใบรับรองของผู้ที่ควรเชื่อถือได้ไปด้วย ถ้าสมรสตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๔๘๘ เป็นต้นมา ให้ส่งหลักฐานการจดทะเบียนสมรสไปด้วย
- (๔) ถ้าขาดจากการสมรสโดย
 ๑. ตาย ส่งมณบัตร แต่ถ้าไม่สามารถส่งมณบัตรได้ ก็ให้ส่งคำรับรองของบุคคลที่เชื่อถือได้ไปด้วย
 ๒. หย่า
 - ก. หย่าก่อนประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ให้ส่งหนังสือหย่าหรือคำรับรองของผู้ที่ควรเชื่อถือได้ หรือคำรับรองของเจ้าตัวว่าได้หย่าขาดจากการสมรสไปด้วย
 - ข. สมรสก่อนประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หย่าภายหลังประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ส่งหนังสือหย่าหรือทะเบียนหย่าหรือสำเนาคำสั่งศาลไปด้วย
 - ค. สมรสหลังประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หย่าต้องส่งทะเบียนหย่าหรือสำเนาคำสั่งศาลไปด้วย
- (๕) กรณีบิดามารดาตาย ให้ส่งสำเนารมณบัตรหรือคำรับรองของบุคคลที่เชื่อถือได้ไปด้วย
- (๖) ก. กรณีบุตร ให้แจ้งเฉพาะบุตรที่ยังมีชีวิตอยู่ในขณะที่ข้าราชการประจำ หรือทหารกองหนุนมีเบี้ยหวัด หรือข้าราชการบำนาญตาย และให้ส่งบันทึกแจ้งวันเดือนปีเกิดทุกคน ถ้าบุตรคนใดตายหลังจากนั้น ให้แจ้งวันเดือนปีเกิดไปด้วย
อนึ่ง เฉพาะบุตรที่มีสิทธิให้ส่งสำเนาทะเบียนบ้านซึ่งแสดงวันเดือนปีเกิดโดยครบถ้วนไปด้วย แต่ถ้าวันเดือนปีเกิดไม่ครบถ้วน ก็ให้แนบสำเนาสัตติบัตรหรือใบรับรองของทางราชการไปด้วย
ข. ถ้าเป็นบุตรซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๒๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๖ ปีบริบูรณ์ (สำหรับกรณีรับบำเหน็จตกทอด) และกำลังศึกษาอยู่ในชั้นเตรียมอุดมศึกษา หรือชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาที่ทางราชการรับรองให้เทียบเท่า ให้ส่งใบรับรองของสถานศึกษาไปด้วย
ค. กรณีบุตรบุญธรรม ให้ส่งสำเนากการจดทะเบียนรับบุตรบุญธรรมไปด้วย
ง. บุตรที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ถ้าประสงค์จะขอรับให้ดำเนินการให้ศาลสั่งให้เป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย แล้วส่งสำเนาคำสั่งของศาลไปด้วย แต่ถ้าไม่ประสงค์จะขอรับ ให้ส่งบันทึกไปให้ทราบด้วย
จ. กรณี บุตรที่บิดาจดทะเบียนรับรองเป็นบุตร ให้ส่งสำเนากการจดทะเบียนรับรองบุตรไปด้วย
ฉ. กรณีบุตรที่พิการทุพพลภาพ ให้เจ้าหน้าที่สอบสวนและบันทึกรับรองไปด้วยว่าพิการทุพพลภาพตั้งแต่เมื่อใด พร้อมทั้งให้ส่งใบรับรองของแพทย์ ซึ่งรับรองว่าได้พิการทุพพลภาพจริงไปด้วย
- (๗) ก. กรณีผู้ตายไม่มีทายาท คือ บิดามารดา สามีภริยา หรือบุตร แต่มีผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะให้ส่ง
 ๑. ใบรับรองการอุปการะของผู้ที่เชื่อถือได้ไปด้วย
 ๒. กรณีที่ผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะอายุยังไม่ครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์ ให้ส่งหลักฐานการแสดงวันเดือนปีเกิดอย่างบุตรตามข้อ (๖) ก. หรือ ข. แล้วแต่กรณีไปด้วย
 ๓. ให้ส่งหลักฐานที่กระทรวงเจ้าสังกัดกำหนดส่วนแบ่งบำเหน็จบำนาญพิเศษหรือตกทอดไปด้วย
- ข. กรณีผู้มิสิทธิได้รับเงินเกิน ๘ คน กรอกไม่พอ ให้ใช้ใบแทรก
- (๘) ก. กรณีมีทายาทผู้มิสิทธิหลายคน โดยปกติให้ลงชื่อขอรวมกันในฉบับเดียว หากกรอกไม่พอให้ใช้ใบแทรก เว้นแต่กรณีจำเป็นจะแยกขอคนละฉบับก็ได้
ข. กรณีผู้มิสิทธิเป็นผู้เยาว์ ผู้ไร้ความสามารถ หรือผู้เสมือนไร้ความสามารถ ให้ผู้แทนโดยชอบธรรม ผู้อนุบาล หรือผู้พิทักษ์ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ลงชื่อขอแทน
ค. ที่อยู่ของผู้ขอหากแยกกันอยู่ ให้ลงว่าคนใดอยู่ที่ใด

ที่ กก. ๐๕๐๒/๓๓๕๔

กระทรวงการคลัง

๑๘ มีนาคม ๒๕๑๑

เรื่อง การเบิกเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการภายในประเทศตามอัตราใหม่

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๑

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๑ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการท้ายพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๑๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการท้ายพระราชกฤษฎีกาฉบับที่อ้างถึงแทน โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๑ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการภายในประเทศเป็นไปในแนวเดียวกัน กระทรวงการคลังจึงกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการผู้มีสิทธิ จะเบิกค่าเช่าบ้านตามอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการท้ายพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๑ นั้น ให้เบิกตามอัตราใหม่ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๑ เป็นต้นไป

๒. การขอเบิกเงินค่าเช่าบ้านหรือการขอเบิกค่าเช่าบ้านเพิ่มในอัตรากำหนด ๑ ให้ทำตามแบบขอรับเงินค่าเช่าบ้านของข้าราชการภายในประเทศ (แบบ ๓๒)

๓. สำหรับข้าราชการผู้ซึ่งอยู่ในข่ายจะได้ขอเบิกเงินค่าเช่าบ้านให้สูงขึ้นเนื่องจากได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี แต่ยังมีได้ขึ้นขอ จะทำคราวเดียวกับการขอเบิกค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้นตามนัย ๖ พร้อมกันก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ไสริจ สุทธสิทธิ์

(นายไสริจ สุทธสิทธิ์)

รองปลัดกระทรวง สังกัดราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง

กรมบัญชีกลาง

ที่ กค. ๐๕๐๒/๕๔๒๐

กระทรวงการคลัง

๑ เมษายน ๒๕๑๑

เรื่อง วิธีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาระเบียบการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๑๑

๒. แบบใบรับรองของผู้ขอรับเงินช่วยเหลือการรักษาพยาบาล

ด้วยตามที่คณะรัฐมนตรีได้ลงมติให้ปรับปรุงแก้ไขระเบียบการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้รัดกุมและเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๑๑ เป็นต้นไป ดังสำเนาระเบียบที่ส่งมาด้วย นั้น

เนื่องจากข้อ ๑๒ แห่งระเบียบดังกล่าวกำหนดว่า “วิธีการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด” กระทรวงการคลังจึงกำหนดวิธีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลไว้ดังต่อไปนี้—

๑. ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือยื่นขอรับเงินโดยจัดทำใบรับรองตามแบบที่ส่งมาพร้อมหนังสือเสนอต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้เบิกเงินบำนาญ เบี้ยหวัด แล้วแต่กรณี พร้อมกับใบเสร็จรับเงินของสถานพยาบาล

ในกรณีการรักษาพยาบาลที่คาบเกี่ยวถึงระยะเวลาก่อนวันที่ระเบียบใหม่ใช้บังคับ ให้ผู้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือยื่นขอเบิกต่อเจ้าสังกัดโดยกรอกใบรับรองแยกต่างหากจากกัน โดยถือจำนวนค่ารักษาพยาบาลทั้งสิ้นเป็นเกณฑ์ แล้วคำนวณแสดงตามส่วนจำนวนวัน

๒. การเบิกเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล สำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ให้ใช้ฎีกาชำระเงินตรง (แบบ ๓๔) เบิกจากเงินงบกลาง รายการเงินช่วยเหลือข้าราชการ โดยใช้รหัสหน่วยงานของกรมผู้ขอเบิกและรหัสบัญชีย่อย ๕๗๓ และให้เขียนในช่องประเภทรายจ่ายหลังฎีกาว่า “เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล”

สำหรับข้าราชการบำนาญ ให้เบิกจากงบกลางรายการเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ โดยใช้รหัสหน่วยงานของกระทรวงเจ้าสังกัด และรหัสบัญชีย่อย ๕๒๕

เฉพาะกรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของกรมไปรษณีย์โทรเลข ให้เบิกเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากเงินทุนไปรษณีย์

๓. การเบิกเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ให้ส่วนราชการวงฎีกาเบิกเงินกับกรมบัญชีกลาง คลังจังหวัด หรือคลังอำเภอได้ โดยไม่ต้องขอโอนเงินจัดสรร

๔. การเบิกเงินจากคลัง ให้ผู้เบิกทำใบรับรองประกอบฎีกาตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดไว้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) บุญมา วงศ์สวรรค์

(นายบุญมา วงศ์สวรรค์)

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง

กรมบัญชีกลาง

หมายเหตุ ระเบียบการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๑๑ ลงพิมพ์ในวารสาร

ข้าราชการ ปีที่ ๑๕ ฉบับที่ ๕ เดือนเมษายน ๒๕๑๑ แล้ว

กรมบัญชีกลาง แบบ บก. ๗๑		ใบรับรองของผู้ขอรับเงินช่วยค่ารักษาพยาบาล โปรดทำเครื่องหมาย x ลงในช่อง <input type="checkbox"/> พร้อมทั้งกรอกข้อความ		
๑. ข้าพเจ้า (ก) คู่สมรส (ข)				
(ก) <input type="checkbox"/> ไม่เป็น <input type="checkbox"/> เป็น <input type="checkbox"/> ข้าราชการกรม..... กระทรวง..... <input type="checkbox"/> ข้าราชการบำนาญ เบื้องหวัด..... กระทรวง..... <input type="checkbox"/> ลูกจ้างประจำ กรม..... กระทรวง.....	(ข) <input type="checkbox"/> ไม่เป็นข้าราชการ <input type="checkbox"/> ไม่มีรายได้ประจำ <input type="checkbox"/> เป็นข้าราชการ <input type="checkbox"/> มีรายได้ประจำ ถ้ามีรายได้ประจำ ให้กรอกข้อความข้างล่างนี้ด้วย <input type="checkbox"/> ชื่อนายจ้าง..... ตำบลที่อยู่..... ตำแหน่งงาน.....			
๒. บิดา (ก) มารดา (ข)				
(ก) <input type="checkbox"/> ไม่เป็นข้าราชการ <input type="checkbox"/> ไม่มีรายได้ประจำ <input type="checkbox"/> เป็นข้าราชการ <input type="checkbox"/> มีรายได้ประจำ ถ้ามีรายได้ประจำ ให้กรอกข้อความข้างล่างนี้ด้วย <input type="checkbox"/> ชื่อนายจ้าง..... ตำบลที่อยู่..... ตำแหน่งงาน.....	(ข) <input type="checkbox"/> ไม่เป็นข้าราชการ <input type="checkbox"/> ไม่มีรายได้ประจำ <input type="checkbox"/> เป็นข้าราชการ <input type="checkbox"/> มีรายได้ประจำ ถ้ามีรายได้ประจำ ให้กรอกข้อความข้างล่างนี้ด้วย <input type="checkbox"/> ชื่อนายจ้าง..... ตำบลที่อยู่..... ตำแหน่งงาน.....			
๓. มีรายได้ประจำเดือนในวันที่ชำระเงินค่ารักษาพยาบาล ดังนี้..... รายได้ประจำ ไม่ว่าจะเป็นการได้รับจากทางราชการ หรือจากทางอื่นที่ไม่ใช่ราชการ				
ก) เงินเดือน ข) ค่าจ้างประจำ ค) บำนาญหรือเบิหวัด ง) เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน จ) เงินอื่นในลักษณะเดียวกันกับเงินดังกล่าว <div style="text-align: right;">รวม</div>	ข้าพเจ้า	คู่สมรส	บิดา	มารดา
.....บาทบาทบาทบาทบาท

๔. ผู้รับการตรวจรักษาพยาบาล คือ

- ☐ ข้าพเจ้า ☐ คู่สมรส ☐ บิดา ☐ มารดา
- ☐ บุตร ชื่อ..... ☐ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
- ☐ เป็นบุตรไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

๕. ได้รับการตรวจรักษาพยาบาลจาก (ชื่อสถานพยาบาล).....

ที่ตั้ง..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....

เสียค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลทั้งสิ้น..... บาท

คาบใบเสร็จรับเงินที่แนบ จำนวน..... ฉบับ

๖. ข้าพเจ้าขอรับเงินช่วยค่ารักษาพยาบาล ตามระเบียบการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับค่าการรักษาพยาบาล

- ☐ ครั้งหนึ่ง เป็นเงิน..... บาท
- ☐ เต็มจำนวน (.....)

ขอรับรองว่าข้อความให้ไว้ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ามีสิทธิได้รับความช่วยเหลือตามระเบียบดังกล่าวอย่างสมบูรณ์ และไม่เคยเป็นผู้ถูกตัดสิทธิการขอรับความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลมาก่อน

ลงชื่อผู้ขอรับเงิน.....
(.....)

ถูกต้องตามระเบียบ เห็นควรจ่ายได้ตามที่ขอ

.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

๗. สำหรับส่วนราชการเจ้าสังกัดกรอก

ได้ตรวจสอบหลักฐานถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

อนุมัติให้เบิกได้

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

๘. สำหรับผู้ขอรับเงินลงชื่อเมื่อได้รับเงินแล้ว

ได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลที่ขอเบิกข้างต้น จำนวน..... บาท

(.....) ไว้ถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ..... ผู้รับเงิน

คำชี้แจง

ข้อ ๑. (ข), ข้อ ๒. (ก), (ข) ขอนายจ้าง หมายถึง ขอบริษัท, ห้างร้าน, องค์การ หรือส่วนราชการ
ที่คู่สมรส บิดา หรือมารดา มีรายได้ประจำ

ข้อ ๔. กรณีที่บุตรผู้รับการตรวจรักษาพยาบาล เป็นบุตรไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
ให้แนบสำเนาคำสั่งศาล หรือสำเนาคำวินิจฉัยของคณะกรรมการแพทย์มาด้วย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนอย่างใดก็ได้” เมื่อประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ไม่เป็นตำแหน่ง ก็อาจกล่าวได้ว่าเป็นแต่เพียงอัตราเงินเดือนเท่านั้น ฉะนั้น ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งไปประจำส่วนราชการ ก็อาจได้รับความกระทบกระเทือนอยู่บ้างซึ่งจะได้กล่าวในตอนต่อไป เมื่อได้กล่าวถึงวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนไปประจำส่วนราชการแล้ว

วิธีแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด

ตามมาตรา ๖๗ ดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนประจำส่วนราชการนั้น มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชามีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนไปประจำส่วนราชการได้โดยไม่จำกัดกรณี

๒. ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจแต่งตั้ง ต้องเป็นไปตามมาตรา ๖๖

และ

๓. ให้เอาอัตราตามตัวไปด้วย

๑) ผู้บังคับบัญชามีอำนาจ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนไปประจำส่วนราชการได้โดยไม่จำกัดกรณี

กฎหมายให้อำนาจผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสังกัดของตนไปประจำส่วนราชการได้ตามที่เห็นสมควร โดยไม่จำกัดว่าจะแต่งตั้งไปในกรณีใดบ้าง เช่น อาจเป็นกรณีก่อนครบเกษียณอายุ กรณีถูกสอบสวนทางวินัย ดังกล่าวมาแล้วข้างต้น หรืออาจจะแต่งตั้งในกรณีอื่น เช่น ก่อนเดินทางไปศึกษาต่างประเทศ ก่อนโอน เป็นต้น ในกรณีที่มีความจำเป็นบางกรณี เช่น กรณีที่ส่วนราชการยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา หรือประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี แบ่งส่วนราชการออกเป็นกองหรือแผนก หรือกรณีที่ยังไม่มีกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ก.พ. อาจอนุมัติให้บรรจุในอัตราเงินเดือนประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ไปก่อน ต่อเมื่อมีพระราชกฤษฎีกา หรือประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีแบ่งส่วนราชการ หรือมีกฎหมายว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นถูกต้องตามกฎหมายแล้ว ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ถูกต้องต่อไป

๒) ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจแต่งตั้ง ต้องเป็นไปตามมาตรา ๖๖

มาตรา ๖๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งได้ ดังต่อไปนี้

๑. รัฐมนตรีเจ้าสังกัด สำหรับข้าราชการพลเรือนตั้งแต่หัวหน้ากอง หรือเทียบเท่าลงมา

๒. ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี สำหรับข้าราชการพลเรือนตั้งแต่หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าลงมา

๓. ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนตั้งแต่หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าลงมา

แต่สำหรับตำแหน่งปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง ปลัดทบวง รองปลัดทบวง อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่เทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาแล้วเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบด้วยแล้ว ให้นำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

๓) ให้เอาอัตราตามตัวไปด้วย

โดยที่มาตรา ๖๗ วรรคท้าย ให้ถือว่าข้าราชการพลเรือนที่ได้รับการแต่งตั้งไปประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด นั้น พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ย่อมแสดงว่าให้เอาอัตราเงินเดือนตามตัวไปด้วย (มติ อ.ก.พ. ตำแหน่ง ฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒๔/๐๗ วันที่ ๒๒ ก.ค. ๐๗) ฉะนั้น เมื่อเอาอัตราตามตัวไปด้วยแล้ว ย่อมเกิดผลทางกฎหมายขึ้นหลายประการ ดังจะได้กล่าวต่อไปนี้

ผลการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนไปประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด

๑. โดยที่การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนไปประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด นั้น เป็นการเอาอัตราตามตัวไปด้วย ฉะนั้น การแต่งตั้งข้าราชการตามมาตรา ๖๗ นั้น อาจโอนอัตราเงินเดือนจากส่วนราชการหนึ่งไปยังอีกส่วนราชการหนึ่งตามคำสั่งแต่งตั้งตามมาตรา ๖๗ ได้เลย โดยไม่ต้องขออนุมัติ ก.พ. ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๔/๒๕๐๕ ลงวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๐๕ แต่อย่างไร (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ตอบข้อหารือกรมบัญชีกลาง ที่สร. ๑๐๐๔/๓๘๔๖๔ ลงวันที่ ๘ ต.ค. ๐๗)

แต่ถ้าจะแต่งตั้งข้าราชการที่ประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด นั้น ให้ดำรงตำแหน่งอื่น ซึ่งมีใช้ตำแหน่งเดิมของผู้นั้น โดยใช้อัตราเงินเดือนนั้นเอง ก็จะต้องขออนุมัติ ก.พ. ก่อน เพราะเป็นกรณีที่จะทำให้อัตรากำลังเปลี่ยนแปลงไป และมีกฎหมายบัญญัติไว้ให้กระทำได้เอง เช่นเกี่ยวกับการแต่งตั้งไปประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด นั้น

๒. เมื่อถือว่าการแต่งตั้งตามมาตรา ๖๗ นั้น เป็นการเอาอัตราตามตัวไปด้วยแล้ว ก็น่าจะไม้อาจแต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งนั้นแทนได้ เพราะตำแหน่งย่อมประกอบด้วย เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และชื่อตำแหน่ง (บางตำแหน่งอาจมีวุฒิประจำตำแหน่ง) เมื่อเอาอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายเป็นอัตรา ประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด แล้ว ก็ไม่มีอัตราเงินเดือนว่างที่จะแต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้อีกต่อไป ทั้งนี้เมื่อพิจารณาตามตัวบท ก็จะเห็นว่ามาตรา ๖๗ ใช้คำว่า “ให้ถือว่าข้าราชการพลเรือนที่ได้รับการแต่งตั้งตามความในวรรคแรกพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม” และมีได้มีบทบัญญัติให้มีการแต่งตั้งผู้อื่นแทนไว้ด้วย ซึ่งต่างกับในมาตรา ๖๖ วรรคท้าย ที่ใช้คำว่า “ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ถูกสั่งพักราชการ ก็ให้ถือว่า ตำแหน่งดังกล่าวว่างลงชั่วคราว และได้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทนได้” จึงน่าจะเห็นได้ว่าสำหรับกรณีแต่งตั้งไปประจำส่วนราชการนั้น จะแต่งตั้งผู้อื่นแทนในตำแหน่งเดิมของผู้ถูกสั่งแต่งตั้งไปประจำส่วนราชการนั้นไม่ได้ ในกรณีเช่นนี้ ก็ได้แต่จะแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนเท่านั้น

๓. จากมาตรา ๖๗ วรรคท้าย ที่ระบุให้ถือว่าข้าราชการพลเรือนที่ได้รับการแต่งตั้งตามความในวรรคแรก พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมนั้นเอง ย่อมแสดงให้เห็นอีกข้อหนึ่งว่า ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด เช่นนั้นได้ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ อยู่ก่อนแล้ว ทั้งนี้ หากอัตราเงินเดือนดังกล่าวว่างลง จึงไม่อาจบรรจุหรือเลื่อนชั้นในอัตราเงินเดือนว่างนั้น (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่สร. ๐๔๐๕/ว. ๑ ล.ว. ๙ ก.พ. ๒๕๑๑) กรณีเช่นนี้ย่อมหมายความว่า ให้กลับคืนสู่ตำแหน่งเดิมเสียก่อน จึงจะบรรจุหรือเลื่อนชั้นได้

๔. โดยที่ประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ไม่เป็นตำแหน่งคงที่กล่าวมาแล้วข้างต้น ฉะนั้น กรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ไปประจำส่วนราชการดังกล่าว เมื่อเวลาจะขอปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น ก.พ. จึงไม่อาจปรับขยายอัตราเงินเดือนให้ได้ ดังที่ได้แจ้งไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่สร. ๑๐๐๔/ว.๗ ลงวันที่ ๒๕ ต.ค. ๐๗ แล้ว

๕. ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือน ได้รับแต่งตั้งให้ไปประจำส่วนราชการดังกล่าวนี้ ก.พ. ลงมติให้ถือเสมือนเทียบเท่ากับตำแหน่งเดิม เพื่อประโยชน์ในอันจะดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ เช่นในเรื่องให้ออกและลงโทษ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๑๒/๒๔๙๘ ลงวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๔๙๘)

ดังได้กล่าวมาทั้งหมดนี้ ย่อมจะเห็นได้ว่า อัตราประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด นั้นไม่สมควรจะมีขึ้นอย่างมากมายในส่วนราชการต่างๆ เพราะประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด มิใช่เป็นตำแหน่ง และไม่อาจออกกฎ ก.พ. เทียบกับตำแหน่งที่ระบุไว้ในมาตรา ๒๖ อย่างไรก็ดี ถึงแม้กฎหมาย มาตรา ๖๗ จะให้อำนาจผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนไปประจำส่วนราชการเช่นนั้นได้ก็ตาม ก็เห็นว่าการแต่งตั้งนั้นน่าจะได้อำนาจแต่งตั้งเฉพาะในกรณีจำเป็นจริงๆ เท่านั้น สำหรับกรณีที่ ก.พ. อนุมัติให้บรรจุในอัตราประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด ไปก่อน เนื่องจากส่วนราชการยังไม่มีพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการ หรือยังไม่มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีแบ่งส่วนราชการ หรือยังไม่มีกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น เมื่อภายหลังส่วนราชการนั้นมีการแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายแล้ว หรือมีกฎหมายว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นแล้ว ก็สมควรจะได้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ถูกต้องต่อไปโดยเร็ว และในกรณีที่อัตราประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด วางลง ก็น่าจะได้อำนาจการกลับคืนสู่ตำแหน่งเดิมเสีย ไม่สมควรปล่อยให้เงินเดือนลอยอยู่เช่นนั้นนานๆ หากได้ปฏิบัติเช่นนี้แล้ว เชื่อว่าจะไม่ปรากฏว่ามีอัตราประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง หรือประจำจังหวัด เกิดขึ้นมากมายโดยไม่มีสาเหตุ

ออมбудสแมนในประเทศอังกฤษ

โดย กมล สนั่นเกษตริน

ออมбудสแมน (Ombudsman) หรือ สถาบันที่ตั้งขึ้นให้มีหน้าที่คอยพิทักษ์สิทธิของประชาชนให้พ้นจากการกระทำอันไม่เป็นธรรมของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร นับว่าเป็นสถาบันใหม่ที่เพิ่งเกิดขึ้นในประเทศอังกฤษเมื่อเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๑๐ นี้เอง และยังเป็นเรื่องที่อยู่ในความสนใจของคนอังกฤษอยู่มาก เพราะก่อนที่รัฐสภาจะตรากฎหมายตั้งสถาบันขึ้น ได้มีการกล่าวขวัญและถกเถียงกันในหมู่คนอังกฤษอยู่เป็นเวลานานพอสมควรแล้วว่า สมควรจะให้มีสถาบันเช่นนี้ขึ้นในประเทศอังกฤษหรือไม่ และการมีสถาบันดังกล่าวนี้จะเป็นการลดความสำคัญของฝ่ายนิติบัญญัติและหน้าที่ของสมาชิกรัฐสภาในการควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายบริหารหรือไม่ ทั้งนี้เพราะโครงสร้างของระบอบประชาธิปไตยของอังกฤษไม่เหมือนกับโครงสร้างของระบอบประชาธิปไตยในประเทศในกลุ่มสแกนดิเนเวีย ซึ่งเป็นต้นกำเนิดของสถาบันอมбудสแมนอยู่หลายประการด้วยกัน ในรายงานชื่อ "Justice" ได้มีการเสนอให้รัฐบาลจัดตั้งสถาบันขึ้นในประเทศอังกฤษ แต่รัฐบาลพรรค Conservative ในสมัยนั้นได้ปฏิเสธไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอนี้ที่จะให้มีอมбудสแมนขึ้น ครั้นมาถึงสมัยรัฐบาลของพรรคกรรมกรในปัจจุบัน รัฐบาลได้สนใจและริเริ่มโครงการนี้ขึ้นมาอีก ซึ่งในขั้นต้นรัฐบาลก็ได้รับคำวิพากษ์วิจารณ์ ไปในทำนองว่า การตั้งสถาบันขึ้นนี้จะเป็นการรอนอำนาจและลดความสำคัญของหน้าที่ในการควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายบริหารทางรัฐสภาไป และย่อมเท่ากับเป็นการยอมรับโดยปริยายว่าการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารบกพร่อง ซึ่งในเรื่องนี้รัฐบาลพรรคกรรมกรได้ออกสมุดปกขาวชี้แจงข้อเท็จจริง และชักชวนความเข้าใจในเรื่องนี้ไว้ว่า "การที่รัฐบาลเสนอโครงการจัดตั้งสถาบันอมбудสแมนขึ้นนี้ มิได้หมายความว่า การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารบกพร่องหรือสร้างความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนแต่ประการใด ตรงกันข้าม เรายังยอมรับประเพณีเดิมของเราอยู่ที่ว่าเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารจะต้องเป็นผู้มั่นคงและไม่เอนเอียงในการปฏิบัติหน้าที่ "การจัดตั้งสถาบันอมбудสแมนขึ้นย่อมช่วยเพิ่ม

ความมั่นใจในการดำเนินงานของฝ่ายบริหารยิ่งขึ้น กล่าวคือ ให้มีการสอบสวนคำร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารโดยเที่ยงธรรมและเต็มที่ ซึ่งถ้าหากการดำเนินงานของฝ่ายบริหารก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนคนใดคนหนึ่ง ก็จะได้หาทางและจัดการแก้ไขเสีย หรือถ้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารดำเนินงานโดยเป็นธรรมและตามตัวบทกฎหมายอยู่แล้ว ก็จะได้ชี้แจงให้ผู้ร้องทุกข์ได้ทราบถึงเหตุผลของการปฏิบัติงานเช่นนั้น อันจะเป็นการก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างบริหารและประชาชน”

อนึ่ง การมีสถาบันออมบุดสแมน ไม่เป็นการให้อำนาจแก่สถาบันนี้เหนือฝ่ายบริหารแต่อย่างใด เพราะออมบุดสแมนมีเพียงหน้าที่ให้คำแนะนำและเสนอให้ฝ่ายบริหารแก้ไขข้อบกพร่องที่อยู่อันเสียเท่านั้น ไม่มีอำนาจเข้าไปจัดการแก้ไขข้อบกพร่องนั้นได้เลย

ก่อนที่จะกล่าวต่อไป ข้าพเจ้าใคร่ขอเรียนต่อท่านผู้อ่านให้ทราบถึงประวัติและความเป็นมาของสถาบันออมบุดสแมนนี้สักเล็กน้อย คำว่า “ออมบุดสแมน”^(๑) เป็นภาษา nordic คือภาษาทางเหนือของยุโรป ซึ่งหมายถึงบุคคลซึ่งฝ่ายนิติบัญญัติแต่งตั้งขึ้นให้มีหน้าที่สอดส่องดูการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร หรือเป็นผู้คอยพิทักษ์สิทธิของประชาชน และเป็นผู้รับและพิจารณาสอบสวนคำร้องที่ประชาชนเสนอขึ้นมาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารอันไม่เป็นธรรมหรือสร้างความเดือดร้อนโดยมิชอบให้แก่ประชาชน และเมื่อออมบุดสแมนสอบสวนได้ความว่าคำร้องที่เสนอขึ้นมานั้นมีมูลความจริงก็จะได้จัดการหาทางแก้ไขต่อไป สถาบันออมบุดสแมนนี้ได้จัดตั้งขึ้นเป็นครั้งแรกในประเทศสวีเดนเมื่อปี ค.ศ. ๑๘๐๙ และต่อมาในปี ค.ศ. ๑๙๑๙ ประเทศฟินแลนด์ได้รับเอาสถาบันนี้ไปจัดตั้งขึ้นบ้างในประเทศของตน ผลปรากฏว่าสถาบันนี้ได้ดำเนินงานในด้านช่วยเหลือคุ้มครองสิทธิของประชาชนให้พ้นจากการปฏิบัติงานอันไม่เป็นธรรมของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารได้เป็นอย่างดีในประเทศทั้งสองนั้น จนกระทั่งประเทศเดนมาร์กได้จัดตั้งออมบุดสแมนของตนขึ้นบ้างในปี ค.ศ. ๑๙๕๕ และหลังจากนั้นในปี ค.ศ. ๑๙๖๒ ประเทศนอร์เวย์และประเทศนิวซีแลนด์ก็ได้จัดตั้งสถาบันออมบุดสแมนขึ้นเช่นเดียวกัน ปัจจุบันปรากฏว่าสถาบันออมบุดสแมนหรือสถาบันที่ฝ่ายนิติ

(๑) คำว่า “ออมบุดสแมน” (Ombudsman) นี้ เป็นคำที่รู้จักกันดีทั่วไปในประเทศต่าง ๆ แม้แต่ในประเทศอังกฤษ แม้กฎหมายจะเรียกชื่อตำแหน่งนี้ว่า Parliamentary Commissioner for Administrationก็ตาม แต่ในระหว่างเจ้าหน้าที่ของอังกฤษและคนทั่วไปนิยมเรียกตำแหน่งนี้ว่าออมบุดสแมนมากกว่า ทั้งนี้ คงเป็นเพราะเป็นคำที่รู้จักกันดีอยู่แล้ว

บัญญัติจักให้มีขึ้นเพื่อสอคล้อง การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารนี้ได้รับความสนใจอย่างกว้างขวางในประเทศต่างๆ แม้แต่ในประเทศที่มีระบบรัฐธรรมนูญแตกต่างจากประเทศในกลุ่มสแกนดิเนเวีย ซึ่งเป็นต้นตำรับของสถาบันออมบุดสแมน เช่น ในประเทศแคนาดา สหรัฐอเมริกา และแม้ประเทศอังกฤษซึ่งเป็นประเทศต้นตำรับของระบอบประชาธิปไตย ก็ได้จัดตั้งสถาบันขึ้นแล้วตามกฎหมาย

ตามกฎหมาย Parliamentary Commissioner Act ค.ศ. ๑๙๖๗ ซึ่งรัฐสภาได้ตราเป็นกฎหมายและมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ค.ศ. ๑๙๖๗ (พ.ศ. ๒๕๑๐) เป็นต้นมาได้กำหนดให้มีสถาบันออมบุดสแมนขึ้นในประเทศอังกฤษ ซึ่งเรียกว่า Parliamentary Commissioner for Administration ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนี้ได้แก่ผู้ซึ่งพระราชินีทรงแต่งตั้งจากผู้ที่ไม่ใช่สมาชิกสภา^(๒) ไม่สังกัดพรรคการเมืองใด และเป็นอิสระ และจะอยู่ในตำแหน่งไปจนกว่าจะอายุครบเกษียณคือ ๖๕ ปี แต่อาจถูกถอดถอนได้ถ้าปรากฏว่าความประพฤติไม่ดี หรือรัฐสภามีมติให้ถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งนี้จะได้รับพระราชทานเงินเดือนคิดเป็นปีๆ ละ ๘,๖๐๐ ปอนด์ (ประมาณเดือนละ ๔๒,๙๙๐ บาท) ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นออมบุดสแมนนั้นต้องเป็นคนดีและเที่ยงธรรมจริงๆ เพื่อให้สมกับตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจและหน้าที่ในการผดุงความยุติธรรมและคุ้มครองประชาชนให้พ้นจากการปฏิบัติอันไม่เป็นธรรมของฝ่ายบริหาร สำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งออมบุดสแมนนี้เป็นคนแรก ได้แก่ Sir Edmund Compton อายุ ๖๐ ปี ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินของอังกฤษอยู่ด้วย

สำหรับหน้าที่ของออมบุดสแมนนี้ ตามกฎหมายฉบับดังกล่าวได้กำหนดให้มีหน้าที่ทำการสอบสวนคำร้องที่ราษฎรร้องขึ้นมาผ่านทางสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เกี่ยวกับเรื่อง การปฏิบัติงานหรือดเว้นการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารของรัฐบาลกลาง เช่น ของ กระทรวง ทบวงกรม ในรัฐบาล หน่วยราชการ รัฐมนตรี ข้าราชการ ลูกจ้างของรัฐบาล

(๒) ข้อแตกต่างอันสำคัญระหว่างออมบุดสแมนของอังกฤษกับของประเทศในกลุ่มสแกนดิเนเวีย ประการหนึ่งก็คือ ออมบุดสแมนของประเทศในกลุ่มสแกนดิเนเวีย เช่น เดนมาร์ก นอร์เวย์ ฯลฯ สภานิติบัญญัติเป็นผู้คัดเลือกและแต่งตั้งขึ้นจากนักกฎหมาย โดยดำรงตำแหน่งตามวาระของสภาที่แต่งตั้งขึ้นมานั้น แต่การดำเนินงานของออมบุดสแมนเป็นอิสระ ไม่ขึ้นต่อสภา

และพนักงานขององค์การของรัฐ ว่าตนได้รับความไม่เป็นธรรมและเดือดร้อนเนื่องจากการปฏิบัติงานหรือคเว้นการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อื่นไม่ชอบด้วยวิธีการปฏิบัติราชการ และเมื่อทำการสอบสวนแล้ว ถ้าปรากฏว่าคำร้องนั้นมีมูลความจริงว่าการปฏิบัติงานของหน่วยราชการหรือของเจ้าหน้าที่คนใดดังกล่าวบกพร่องและก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ร้องจริงแล้ว ในขั้นแรก ออมбудสแมนก็จะแจ้งให้หัวหน้าหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องทราบถึงการปฏิบัติงานอันไม่เป็นธรรมและก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนนั้น เพื่อจัดการหาทางแก้ไข หลังจากที่ได้แจ้งไปแล้ว หากยังปรากฏว่าหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องยังมิได้ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดของตน ซึ่งเป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนหรือบุคคลใดอยู่อีก ออมбудสแมนก็จะทำรายงานพิเศษแจ้งเรื่องนั้นต่อสภาผู้แทนราษฎรและสภาสูงเพื่อให้ทราบและเพื่อพิจารณาตั้งกระทู้ถามรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบในเรื่องนั้นในสภาได้ แต่ถ้าผลของการสอบสวนปรากฏว่าเรื่องร้องขนามานี้ไม่มีมูลความจริง หรือเป็นเรื่องที่ไม่อยู่ในอำนาจที่อมбудสแมนจะทำการสอบสวนได้ เช่นเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของศาลยุติธรรมหรือเป็นคดีซึ่งอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาล หรือมีวิธิดำเนินการแก้ไขอย่างอื่นซึ่งในเรื่องนั้นๆ มีกฎหมายกำหนดวิธีการเยียวยาไว้แล้ว เป็นเรื่องเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เรื่องเกี่ยวกับพระมหากษัตริย์ เรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตุลาการ^(๓) หรือเรื่องการดำเนินงานเกี่ยวกับงานเจ้าหน้าที่ (Personnel) ฯลฯ เหล่านี้ เป็นต้น ออมбудสแมนก็จะมิหนังสือแจ้งให้สมาชิกสภาที่เสนอคำร้องนั้นขึ้นมา หรือผู้ที่อมбудสแมนเห็นสมควรเพื่อทราบและเพื่อจะได้แจ้งให้ผู้ร้องทราบต่อไป

บุคคลที่จะร้องทุกข์ได้นั้น กฎหมายได้กำหนดไว้ว่าได้แก่เอกชน ซึ่งอาจเป็นบุคคลธรรมดา นิติบุคคล หรือกลุ่มบุคคลก็ได้ ซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในประเทศอังกฤษหรืออาจเป็นคนต่างด้าวที่ผ่านเข้ามาในดินแดนของประเทศอังกฤษ แล้วมาได้รับความเดือดร้อนเนื่องจากการ

(๓) ออมбудสแมนในประเทศกลุ่มสแกนดิเนเวียบางประเทศ เช่น สวีเดน มีอำนาจสอบสวนคำร้องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของผู้พิพากษาและเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมด้วย สำหรับรายละเอียดของอมбудสแมนของประเทศในกลุ่มสแกนดิเนเวีย ผู้เขียนจะได้นำมาเสนอในโอกาสต่อไป

ปฏิบัติงานอันไม่เป็นธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกลางในขณะที่อยู่ในประเทศอังกฤษ อนึ่งเป็นที่พึงสังเกตว่า คำว่าประเทศอังกฤษในที่นี้ให้รวมถึงดินแดนที่ถือว่าเป็นส่วนของประเทศอังกฤษตามหลักกฎหมายระหว่างประเทศด้วย เช่น บริเวณไหล่ทวีป (continental shelf) เรือซึ่งจดทะเบียนในประเทศอังกฤษ เครื่องบินของอังกฤษ เป็นต้น สิ่งที่พึงสังเกตอีกประการหนึ่งก็คือข้าราชการ พนักงานในองค์กรของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น (local government) ไม่มีสิทธิยื่นคำร้องเพื่อขอให้ออมบุดสแมนพิจารณาสอบสวนหาทางแก้ไขข้อเดือดร้อนของตนตามกฎหมายฉบับนี้ได้ ซึ่งอันนี้เป็นข้อแตกต่างที่เห็นได้ชัดอันหนึ่งระหว่างอำนาจของออมบุดสแมนในประเทศอังกฤษกับประเทศในกลุ่มสแกนดิเนเวีย เช่น เดนมาร์ก นอร์เวย์ และสวีเดน เป็นต้น เพราะในประเทศเหล่านั้นบุคคลใดก็ได้มีสิทธิที่จะยื่นคำร้องต่อออมบุดสแมน แม้ว่าบุคคลนั้นจะเป็นข้าราชการ เช่นว่า ทนรับราชการไม่ได้พิจารณาขึ้นเงินเดือนติดต่อกันมาหลายปี อาจารย์ทฤษฏ์ขอให้ออมบุดสแมนทำการสอบสวนและหาทางแก้ไขให้ได้ เป็นต้น

วิธีการยื่นคำร้องของราษฎรตามกฎหมายฉบับนี้ ได้กำหนดให้ผู้ร้องทำคำร้องเป็นหนังสือชี้แจงข้อเท็จจริงและข้อเดือดร้อนต่าง ๆ ที่ตนได้รับเนื่องจากการปฏิบัติงานอันไม่เป็นธรรมของเจ้าหน้าที่แล้วยื่นคำร้องนี้ต่อสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรคนใดคนหนึ่งก็ได้ โดยไม่จำเป็นจะต้องเป็นผู้แทนในเขตที่ผู้ร้องมีถิ่นที่อยู่ ผู้ร้องไม่มีสิทธิยื่นคำร้องโดยตรงต่อออมบุดสแมน ซึ่งในข้อนี้แตกต่างกับวิธีการในประเทศกลุ่มสแกนดิเนเวียที่ผู้ร้องอาจารย์ทฤษฏ์ต่อออมบุดสแมนได้โดยตรง หรืออาจมาร้องทุกข์ด้วยวาจาก็ได้ โดยเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานออมบุดสแมนจะจัดทำคำร้องให้แล้วให้ผู้ร้องลงชื่อไว้ การที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ร้องต้องส่งคำร้องผ่านสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเช่นนี้ เป็นการรักษาความสำคัญของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลทุกข์สุขของราษฎร อันเป็นหน้าที่สำคัญอันหนึ่งที่ยึดถือกันมาเป็นเวลาช้านานในอังกฤษ เพราะตามปกติผู้แทนราษฎรจะกลับออกไปเยี่ยมเยียนราษฎรในเขตของตนเป็นประจำ และก่อนที่จะมีการจัดตั้งสถาบันออมบุดสแมนขึ้น ราษฎรคนใดประสงค์จะร้องทุกข์เนื่องจากได้รับความเดือดร้อนเพราะการปฏิบัติงานอันไม่เป็นธรรมของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารผู้ใด ย่อมร้องทุกข์ได้ต่อผู้แทนราษฎรของตน แล้วผู้แทนราษฎรจะรับคำร้องนั้นมาติดต่อสอบถามรัฐมนตรีเจ้าสังกัดของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารผู้นั้น เพื่อให้จัดการ

สอบสวนและแก้ไขข้อบกพร่อง, ซึ่งโดยวิธีการที่ให้ผู้แทนราษฎรติดต่อกับรัฐมนตรีแบบเก่า นั้น เห็นได้ว่าจะไม่ได้ผลนัก เพราะถ้ารัฐมนตรีผู้นั้นประสงค์จะช่วยเหลือและปกปิดความบกพร่องในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในความรับผิดชอบของตนว่า ผู้แทนราษฎรย่อมไม่อาจโต้เถียงหรือสอบสวนได้ว่าเป็นความจริงเพียงใดที่รัฐมนตรีแถลงให้ทราบ เจ้าหน้าที่ของตนไม่บกพร่องเพราะไม่มีอำนาจไปตรวจสอบเอกสารหรือเข้าไปหาหลักฐานได้ว่ารัฐมนตรีช่วยปกปิดความผิดของเจ้าหน้าที่ซึ่งอยู่ภายใต้ความดูแลของตนหรือไม่ ฉะนั้น ในแง่นี้จึงเห็นได้ว่าการจัดให้มีออมบุดสแมนขึ้น จึงย่อมเป็นหลักประกันให้แก่ประชาชนในการที่จะไม่ถูกเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารปฏิบัติการณ์ไม่เป็นธรรมและสร้างความเดือดร้อนขึ้นได้ สำหรับระยะเวลาของการยื่นคำร้องนั้น ผู้ร้องจะต้องเสนอต่อสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรภายใน ๑๒ เดือนนับแต่วันที่ตนได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจในการดำเนินการสอบสวนคำร้องนั้น กฎหมายได้ให้อำนาจแก่ออมบุดสแมนไว้มาก ทั้งนี้ เพื่อให้ออมบุดสแมนมีเครื่องมือเพื่อค้นหาพยานหลักฐานและข้อเท็จจริงมาประกอบการพิจารณาคำร้องนั้นได้ และในการสอบสวนพยานบุคคล พยานเอกสาร และการให้พยานบุคคลมาให้ข้อเท็จจริงนั้น ออมบุดสแมนมีอำนาจเช่นเดียวกับศาลหนึ่ง การดำเนินงานดังกล่าวนี้ ออมบุดสแมนอาจดำเนินงานเองหรือมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานอยู่กับสำนักงานออมบุดสแมนเป็นผู้ไปดำเนินงานแทน เช่น ส่งให้รัฐมนตรีข้าราชการ หรือลูกจ้าง พนักงาน หรือสมาชิก ขององค์การของรัฐบาลให้ข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสารหรือสอบปากคำพยานบุคคลที่คิดว่าจะเป็นประโยชน์ในการสอบสวนหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคำร้องนั้นได้ และในการนี้ออมบุดสแมนอาจพิจารณาให้ค่าบ่วยการค่าเดินทางแก่บุคคลผู้มาให้ข้อเท็จจริงแก่ออมบุดสแมนได้ ผู้ขัดขึ้นหรือไม่ให้ความร่วมมือ หรือไม่มีเหตุผลที่จะยกขึ้นมาอ้างได้ตามกฎหมาย อาจมีความผิดฐานละเมิดอำนาจศาล หนึ่ง ข้อเท็จจริงที่ออมบุดสแมนหรือเจ้าหน้าที่ในสำนักงานออมบุดสแมนได้รับมาจากการสอบสวนในหน้าที่จะต้องรักษาไว้เป็นความลับ

ในการปฏิบัติงานของออมบุดสแมน นอกจากจะต้องรายงานผลการสอบสวนคำร้องให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรผู้ส่งคำร้องมา หรือแจ้งให้รัฐมนตรีทราบถึงการดำเนิน

งานที่บกพร่องของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารซึ่งอยู่ภายใต้บังคับบัญชาของคนแล้ว ออมบุด
สแมนยังจะต้องทำรายงานประจำปีแสดงผลงานที่ได้กระทำมาในรอบปีที่แล้วให้รัฐสภา
ทราบอีกด้วย รวมทั้งรายงานการปฏิบัติงานใดที่คนเห็นว่าสมควรแจ้งให้รัฐสภาทราบ

อย่างไรก็ดี สิ่งที่ข้าพเจ้าใคร่เน้นให้เห็นในที่นี้ก็คือ อำนาจในการสอบสวนคำร้อง
ทุกข์ของอมบุดสแมนของอังกฤษขณะนี้จำกัดอยู่เฉพาะแต่การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย
บริหารราชการในส่วนกลางเท่านั้น ออมบุดสแมนไม่มีอำนาจทำการสอบสวนการดำเนินงาน
ของเจ้าหน้าที่ของส่วนท้องถิ่น (Local government) และหน่วยงานอื่นที่ถือว่าไม่ขึ้นต่อราชการ
ส่วนกลาง เช่น ตำรวจของเทศบาล เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ฯลฯ เป็นต้น อนึ่ง หน้าที่ของ
อมบุดสแมนมีเพียงสอบสวนและรายงานผลการสอบสวนรวมทั้งแจ้งข้อบกพร่องให้ผู้บังคับ
บัญชา หรือรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารผู้นั้นทราบเพื่อหาทางแก้ไขเท่านั้น
อมบุดสแมนไม่มีอำนาจที่จะเข้าไปจัดการเยียวยาหรือแก้ไขข้อบกพร่องนั้นได้เอง

ปัญหากฎหมาย ระเบียบ และวินัยข้าราชการพลเรือน

ตอบโดย

สมศักดิ์ เจริญกุล	บุศลากร เอก	กองระเบียบข้าราชการ
เสริมสุข โกวิทวานิช	นิติกรโท	กองวินัยและเรื่องราว
อาลัย อังคะวนิช	วิทยากรโท	กองระเบียบข้าราชการ
ชนะ อินสว่าง	นิติกรโท	กองวินัยและเรื่องราว
สมพงษ์ นิ่มนกร	นิติกรโท	กองระเบียบข้าราชการ

สำนักงาน ก.พ.

ปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกผู้หนึ่ง

ส่วนราชการหน่วยหนึ่งได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ให้เป็นส่วนที่ใช้บรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือปริญญา ดังนี้

ตำแหน่งบรรณารักษ์ตรี

คนที่ ๑ ปริญญาทางบรรณารักษศาสตร์

คนที่ ๒ ปริญญาทางอักษรศาสตร์ (สาขามรรณารักษ์)

ตำแหน่งวิทยาการตรี

ปริญญาทางรัฐศาสตร์ ทางอักษรศาสตร์ ทางครุศาสตร์ หรือทางการศึกษา

๑. ถาม ส่วนราชการแห่งนั้นจะขอเปลี่ยนแปลง (ขยาย) เงื่อนไขการบรรจุตำแหน่งบรรณารักษ์คนที่สอง โดยเพิ่มปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษ์) ตำแหน่งวิทยาการตรีเพิ่มปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาศาสตร์) หรือปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาและวรรณคดี) โดยที่ตำแหน่งทั้งสองดังกล่าวยังมีผู้ครองอยู่อย่างหนึ่ง กับว่างลงอีกอย่างหนึ่ง ดังนี้ จะกระทำได้อหรือไม่ เพียงใด

ตอบ ตำแหน่งบรรณารักษ์ตรีที่ ก.พ. อนุมัติให้บรรจุจากผู้ได้รับปริญญาทางบรรณารักษศาสตร์ หรือปริญญาทางอักษรศาสตร์ (สาขามรรณารักษ์) ในส่วนราชการใดการที่จะขอเพิ่มเป็นหรือ “ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษ์)” และตำแหน่งวิทยากรตรีที่ ก.พ. อนุมัติให้บรรจุจากผู้ได้รับปริญญาทางรัฐศาสตร์ อักษรศาสตร์ ครุศาสตร์ หรือทางการศึกษา โดยเพิ่มเป็นหรือ “ปริญญาทางศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาศาสตร์) หรือ (ภาษาและวรรณคดี)” ในกรณีเช่นนี้ เมื่อส่วนราชการนั้นๆ มีเหตุผลและความจำเป็น ก็อาจขออนุมัติ ก.พ. เพื่อเพิ่มเงื่อนไขการบรรจุได้ และเมื่อปรากฏว่า วุฒิที่ขอเพิ่มนั้น มีรายละเอียดการศึกษาใกล้เคียงหรือเท่ากับวุฒิที่ ก.พ. อนุมัติไว้สำหรับตำแหน่งดังกล่าว ก.พ. ก็จะอนุมัติตามที่ขอไปได้

สำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่มเงื่อนไขการบรรจุ ในกรณีที่มีตัวบุคคลครองหรือว่าง จะกระทำได้เพียงใดนั้น โดยหลักแล้วควรจะเป็นตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ เพราะว่าเมื่อ ก.พ. อนุมัติให้มีตำแหน่งใดในส่วนราชการใด เพื่อบรรจุผู้มีวุฒิสาชาใดแล้ว เมื่อตำแหน่งดังกล่าวมีบุคคลครองอยู่แล้ว ก็สมประโยชน์ของส่วนราชการนั้นแล้ว แต่ถ้าว่างลงและไม่อาจหาบุคคลผู้มีวุฒิตรงตามที่ ก.พ. อนุมัติ ส่วนราชการนั้นก็อาจขออนุมัติที่ ก.พ. เพิ่มได้โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น เช่น อาจจะเป็นวุฒิอื่นซึ่งมีแนวการศึกษาใกล้เคียงกัน หรือชื่อวุฒิได้เปลี่ยนใหม่ตามแผนการศึกษา เป็นต้น

๒. **ถาม** การที่ตำแหน่งเสมียนหรือประจำแผนกในราชการส่วนกลางที่ในแผนกหรือกองนี้มีหลายอัตรา เมื่อว่างลงต้องขออนุมัติคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารก่อนจึงจะบรรจุได้ ส่วนตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นว่างลงไม่ต้องขออนุมัตินั้น อยากจะทราบว่ามีเหตุผลอย่างไร เพราะเท่าที่ปรากฏบางแห่งตำแหน่งประจำแผนกหรือเสมียนพนักงาน เช่น ประจำแผนกหรือเสมียน พนักงานแผนกสารบรรณหรือแผนกคลัง มีงานทำมากกว่าตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นบางตำแหน่งในระดับเดียวกันมากมาย แต่ความยากง่ายของการบรรจุเมื่อมีอัตราว่างมีแตกต่างกัน

ตอบ สำหรับตำแหน่งเสมียนพนักงานหรือตำแหน่งประจำแผนกในราชการบริหารส่วนกลาง เมื่อว่างลงต้องขออนุมัติคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารจึงจะบรรจุได้นั้น ทั้งนี้โดยเหตุที่ตำแหน่งเสมียนพนักงานหรือตำแหน่งประจำแผนกที่ ก.พ. ได้อนุมัติไว้นั้น เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เป็นงานธุรการเป็นส่วนใหญ่และมีจำนวนมาก ส่วนตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น ตามลักษณะงานเป็นงานด้านวิชาการมากกว่างานธุรการ ฉะนั้น เมื่อตำแหน่งเสมียนหรือประจำแผนกว่างลง จึงเห็นควรที่จะต้องขออนุมัติก่อน

ตอบสมาชิกจังหวัดราชบุรี

ขอเรียนถามเรื่องการขึ้นบัญชีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้น ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๑๐ เกินกว่า ๒ ปี

ถาม กรมหนึ่งประกาศผลการสอบเลื่อนชั้นตรีเป็นชั้นโทเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๑๑ และครบกำหนด ๒ ปีในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๑๑ ใครขอทราบว่าจะขยายการบรรจุออกไปอีกเป็นเดือนเมษายน หรือพฤษภาคม ๒๕๑๑ จะได้หรือไม่ ถ้ามีตำแหน่งว่างอยู่แต่ไม่สามารถบรรจุทันในเดือนมีนาคม

ตอบ หากผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้ขยายเวลาการบรรจุก็ทำได้ครับ ทั้งนี้ เพราะตามตัวอย่างของท่านนั้น การขึ้นบัญชีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นครบกำหนด ๒ ปีภายหลังวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ (๒๖ กันยายน ๒๕๑๐) ถ้าบัญชีการสอบครบกำหนด ๒ ปีก่อนวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๑๐ ในกรณีนี้ หน่วยราชการที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นตามมาตรา ๕๘ และ ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ จะอาศัยมติคณะรัฐมนตรีนี้ดำเนินการเลื่อนชั้นผู้ที่สอบคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ดังกล่าวแล้วไม่ได้ (มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๑๐ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร. ๐๔๐๓/ว.๑๓๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๑๐ โปรดอ่านมตินี้ในหน้ากลางของวารสารข้าราชการฉบับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๑๑)

ตอบสมาชิกแต่เริ่มแรก

ถาม ขอเรียนถามข้อข้องใจเกี่ยวกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๖๐ (พ.ศ. ๒๕๑๐) ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมตุลาการ เพราะปรากฏว่า ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น เช่น ช่างจัตวา พนักงานตุเงินจัตวา พนักงานตุเงินตรี และพนักงานตุเงินโท ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๖๐ นี้ไม่มีเทียบไว้ แต่ตามที่ถือปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ มีทั้งตำแหน่งดังกล่าวให้อยู่ในกรมตุลาการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จะไม่ขัดกับกฎ ก.พ. ดังกล่าวหรือประการใด ถ้าหากว่าตำแหน่งดังกล่าวต้องยกเลิก เพราะไม่ปรากฏในกฎ ก.พ. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ ก็คงจะดำรงตำแหน่งเสมือนพนักงานประจำแผนก หรือหัวหน้าแผนกไปเลยเป็นการถูกต้องหรือไม่ ขณะนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่กล่าวมาแล้วไม่แน่ใจว่าตนดำรงตำแหน่งนั้นๆ อยู่หรือเปล่า เพราะตำแหน่งนั้นๆ ไม่มีในกฎ ก.พ. ดังกล่าวเสียแล้ว

ตอบ โปรดอย่าวิตกครับ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ท่านยกมานั้นก็ยังคงดำรงตำแหน่งนั้นต่อไป การที่กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๖๐ มิได้ระบุตำแหน่งช่างจัตวา พนักงานตุเงินตรี พนักงานตุเงินโทไว้ ก็เพราะว่าตำแหน่งเหล่านี้ปรากฏในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๒๕ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ซึ่งเป็นกฎกลางแล้ว และ ก.พ. เคยมีหนังสือเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร. ๑๐๐๔/ว. ๑๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๐๘ แจ้งให้ทราบว่า ตำแหน่งใดที่ ก.พ. ก.ม. หรือคุรุสภาได้กำหนดให้มีขึ้นในส่วนราชการใดไว้ ถ้าตำแหน่งนั้นมีกำหนดเทียบไว้ในกฎกลางแล้ว ก็ไม่ต้องออกกฎ ก.พ. เทียบตำแหน่งอีก

อนึ่ง ใครขอเรียนเพิ่มเติมว่า ท่านจะตรวจสอบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ท่านสนใจได้ในกฎกลาง ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๒ ตอนที่ ๑๐๔ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๐๘

ปัญหาคลัง

ตอบโดย

วิเชียร ไม้เวียง ผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ

สนิท เกษะศิริ เลขานุการกรม

เฉลิมชัย วสันนท์ นิติกรเอก

วินัย บุญโสภณ หัวหน้าแผนก ๘ กองเงินเดือน

แสงอาทิตย์ บุญมาก หัวหน้าแผนก ๑ กองบำเหน็จบำนาญ

กรมบัญชีกลาง

ท่านสมาชิกที่ประสงค์จะให้ตอบปัญหาคลัง โปรดส่งไปที่

“บรรณาธิการวารสารข้าราชการ” และระบุด้วยว่าให้ตอบใน
วารสารข้าราชการหรือตอบส่วนตัวทางไปรษณีย์

ปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกจังหวัดขอนแก่น

ถาม นาย ก. เป็นข้าราชการชั้นตรี เงินเดือน ๑,๒๐๐ บาท เพิ่มขึ้นมาหลายปีแล้ว มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๑๑ เป็นต้นไป แต่ขณะที่ยื่นใบลาออกจากราชการ แบบ จ. ๑๘ ยังไม่ตกไปถึงจังหวัดที่ข้าราชการ ก. ประจำอยู่ ดังนั้นทางการจะคิดเงินบำเหน็จบำนาญในอัตราเดิม ๑,๒๐๐ บาท หรือ ๑,๓๐๐ บาทตามกฎหมายใหม่ให้ และนาย ก. ผู้นี้อายุราชการรวมทั้งวีคูณได้ ๓๘ ปีพอดี จะได้รับบำเหน็จเท่าใด บำนาญเท่าใด

อนึ่ง ในปัจจุบันนี้ หากผู้ออกจากราชการยื่นแบบ ส. ขอรับเงินบำเหน็จส่งเป็นทางการไปกระทรวงหรือกรมบัญชีกลาง จะกินเวลานานเท่าใด ทางการจึงจะส่งจ่ายให้โดยคิดเวลาค่ำๆ พอจะทราบได้

ตอบ กิตติบำเหน็จบำนาญให้ตามอัตราเงินเดือนเดิมก่อน

จะได้รับบำเหน็จ ๔๕,๖๐๐ บาท

บำนาญเดือนละ ๔๑๒ บาท

การยื่นเรื่องรวบรวมเงินบำเหน็จนั้น ต้องยื่นทางต้นสังกัด เพื่อทำการตรวจสอบรับรองความถูกต้องก่อน แล้วจึงส่งตรงไปยังกรมบัญชีกลาง

ตอบสมาชิกจังหวัดลพบุรี

ผมเริ่มเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเสมียนพนักงาน ตั้งแต่ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๔๘๒ ติดต่อกันตลอดมาจนบัดนี้ ขอเรียนถามดังนี้ คือ

๑. ถาม ผมเกิดวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๔๕๓ อายุจะครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวัน เดือน และ พ.ศ. ไດ

ตอบ อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๑๓

๒. ถาม จะปลดเกษียณอายุราชการในบึงบอระเพ็ด พ.ศ. ไດ

ตอบ จะปลดเกษียณอายุราชการสิ้นบึงบอระเพ็ด ๒๕๑๔

๓. ถาม เวลานี้ได้รับเงินเดือน ๙๐๐ บาท (ระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึกมีวันลา ๒๔ วัน ขาดราชการไม่มี) ถ้าจะลาออกจากราชการในสิ้นบึงบอระเพ็ด ๒๕๑๑ จะได้รับบำนาญเดือนละเท่าใด และจะได้รับบำเหน็จเท่าใด

ตอบ จะได้รับบำนาญเดือนละ ๖๔๘ บาท

จะได้รับบำเหน็จ ๓๒,๔๐๐ บาท

ตอบสมาชิกจังหวัดนครสวรรค์

มีข้าราชการนายหนึ่ง เริ่มรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญตำแหน่งคนงาน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๔๘๑ ได้รับเงินเดือน ๓๐ บาท และลาออกเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๔๘๓ ไม่มีวันลาป่วย ลาภิจ

ได้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๔๘๓ และลาออกจากราชการในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๑ ได้รับเงินเดือนครั้งสุดท้าย ๙๐๐ บาท ได้รับเงิน

เพิ่มพิเศษ ๕๐ บาท รวม ๔๕๐ บาท หากปรับปรุงใหม่จะได้รับ ๑,๐๐๐ บาท ทางแผนก
ยังไม่ได้รับ จ. ๑๘

ระหว่างวันที่ ๑๖ กันยายน ถึง ๓๐ ตุลาคม ๒๕๐๐ (ระหว่างประกาศกฎอัยการ
ศึก) ไม่มีวันลาป่วย ลากิจ

ระหว่างวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๐๑ ถึงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๐๘ (ระหว่างประกาศ
กฎอัยการศึก) มีวันลาป่วย ๓๑ วัน ลากิจ ๓๔ วัน

ขอเรียนถามว่า

๑. ถาม ข้าราชการผู้นั้น มีวันราชการกี่ปี กี่เดือน กี่วัน

ตอบ มีเวลาราชการ ๒๔ ปี ๕ เดือนเศษ

๒. ถาม จะได้รับบำนาญเท่าไร

ตอบ บำเหน็จ ๒๕,๐๐๐ บาท

ตอบสมาชิกจังหวัดสงขลา

มีครูในสังกัดอำเภอคนหนึ่ง ก่อนเข้ารับราชการเป็นครูเคยรับราชการสังกัดกรม
มหาดไทย (เดิม) ในตำแหน่งปลัดตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๔๘๖ และได้มีการโอน
ตั้งที่

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๔๘๖ เป็นปลัดตำบลในจังหวัดราชบุรี เงินเดือน ๕๐ บาท

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๔๘๘ โอนไปรับราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

วันที่ ๑ มกราคม ๒๔๙๐ โอนกลับมารับราชการกรมมหาดไทย (ในตำแหน่งปลัด
อำเภอ)

ต่อมา ครูผู้นี้ถูกให้ออกจากราชการ ฐานมีมลทินมัวหมอง เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ
ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๘๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์
๒๔๙๓ แต่ไม่ได้ขอรับเงินบำเหน็จบำนาญแต่อย่างใด (ขณะที่ออกครั้งนี้ เป็นปลัดอำเภอจัตวา)

และได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน พ.ศ. ๒๕๐๐ จึงได้กลับเข้า
รับราชการอีก โดยเป็นครูโรงเรียนประชาบาล เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๐ จนกระทั่งบัดนี้

ถาม วันรับราชการระหว่าง ๑ มีนาคม ๒๔๙๖-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๔๙๓ รวม ๖ ปี ๑๑ เดือน ๒๑ วันนี้ จะมีสิทธินับรวมกันกับวันรับราชการครั้งหลังได้หรือไม่

ตอบ นับรวมกันไม่ได้ครับ เพราะเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง (๓)

ตอบสมาชิกจังหวัดน่าน

ภรรยาของข้าพเจ้าเป็นครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๑๑ ในขณะที่ลาออก ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๙๐๐ บาท แต่ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ได้ปรับปรุงให้ผู้ที่มีเงินเดือน ๙๐๐ บาท เป็น ๑,๐๐๐ บาท ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๑๐ เป็นต้นไป ในระหว่างที่ขอลาออกนั้น ทางราชการยังมีให้ส่งให้เบิกจ่าย ก็ยังไม่ได้ออก จ. ๑๘

ถาม ภรรยาของข้าพเจ้าจะขอรับบำนาญ จะคำนวณเงินบำนาญจากอัตรา ๙๐๐ บาท หรือ ๑,๐๐๐ บาท ถ้าคำนวณจาก ๑,๐๐๐ บาท จะทำเรื่องขอรับบำนาญก่อน จ. ๑๘ ออกได้หรือไม่

ตอบ ภรรยาของท่าน จะทำเรื่องราขอรับบำนาญก่อน จ. ๑๘ ออกได้ครับ แต่เวลาคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ จะคำนวณจากอัตราเดิม เมื่อ จ. ๑๘ ออกแล้ว จึงขอให้ส่งจ่ายเพิ่มใหม่ครับ

ห้างหุ้นส่วนจำกัด กู จัย แซ่

KOO JHAI SENG

รับทำการค่อน้ำประปาและวางท่อใหญ่ทุกขนาด
ติดตั้งเครื่องสุขภัณฑ์และเครื่องไฟฟ้า

เพ็ง แซ่กู

เลขที่ ๒๑๓/๓/๔
เขืองวัดโคก ถนนไมตรีจิตต์

พระนคร

โทร. 23133

PRESIDENTIAL CAMPAIGN

โดย บัณฑิต ดินพังกา

(ข้อบุคคลและสถานที่ที่แว่นว่างไว้ในภาคไทย โปรดเทียบดูได้จากภาคอังกฤษ)

"One hundred and seventy years ago," Senator Kenedy told a Democratic rally in Virginia **at the start of his presidential campaign**, "Thomas Jefferson and James Madison left the State of Virginia and **went** to New Yorek **on** a botanical **expedition up** the Hudson River. After they had caught fish and butterflies, they rode **down** the river and stopped in New York City, and there they met Aaron Burr, and the Knights of St. Tammany, and founded the modern Democratic Party, a party which has united the country and the city, the East and the West in **the only and oldest national party in the history of the world.**" The **flood-lighted** crowd of 15,000 cheered.

"I come here tonight **not** on a botanical expedition, **not** to catch fish and butterflies, but I come to the home of this party with Lyndon Joonson and ask for your help.

"เมื่อร้อยเจ็ดสิบปีมาแล้ว" วุฒิสมาชิก Kennedy บอกแก่ที่ชุมนุมพรรค..... ในรัฐ..... ในตอนต้นของการดำเนินงานเพื่อชิงตำแหน่งประธานาธิบดีของท่าน "..... และ..... ออกจากรัฐ..... ไปยัง..... ขึ้นไปตามแม่น้ำ..... เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับพฤกษศาสตร์ เมื่อท่านทั้งสองจับปลาและผีเสื้อได้แล้วก็เดินทางล่องใต้ ไปแควที่เมือง..... และ ณ ที่นั้นได้พบกับ..... และ..... แล้วก็ก่อตั้งพรรค..... ในปัจจุบันนี้ชั้นและพรรคนี้เองได้ผนึกประเทศ เมืองนี้ ส่วนตะวันออกและตะวันตกเข้าไว้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน อยู่ในพรรคการเมืองอันเป็นพรรคประจำชาติอยู่เพียงพรรคเดียวและเก่าแก่ที่สุดในประวัติศาสตร์ของโลก" ผู้คนจำนวนหมื่นห้าพันคนกลางแสงสว่างอันเจิดจ้าก็เปล่งเสียงสนับสุนน

"ข้าพเจ้ามาที่นี่คืนนี้ มิได้มาเพื่องานทางพฤกษศาสตร์ดอก จะมาจับปลาและผีเสื้อก็มีใช่ แต่ข้าพเจ้ามาสู่ถิ่นเดิมของพรรคนี้พร้อมกับ..... และขอความช่วยเหลือจากท่าน

"I come today as a **candidate** for the Democratic party," Kennedy told a **noon-day** crowd in Bowling Green **half way through** the campaign. "The history of this country moves in rhythms, back and forth, between progress and standing still, between liberalism and conservatism, and I believe in 1960 the choice for the United States is forward. I cannot believe that in the most revolutionary age that the world has ever known; in science, technology, in outer space, in the minds of men around the globe, I cannot believe that the American people are going to give their endorsement to a political party which says, **"You never had it so good,"** which endorses the status quo, which **endorses** the past .

"No Democratic candidate for the Presidency ever said that party labels are unimportant. Every Republican candidate every four years says, 'Don't pay attention to the record of our parties.' I say that party labels do mean something, if the party stands for something. **No political**

"ข้าพเจ้ามาในวันนี้ในฐานะผู้สมัครรับเลือกตั้ง (เป็นประธานาธิบดี) ของพรรค " บอกแก่ฝูงชนตอนเที่ยงวันที่เมือง ในระยะเวลาที่การหาเสียงดำเนินไปได้ครึ่งทางแล้ว "ประวัติของประเทศนี้ดำเนินไปด้วยจังหวะจะโคนกลับไปกลับมาอยู่ระหว่างความก้าวหน้ากับการหยุดอยู่กับที่ ระหว่างเสรีนิยมกับอนุรักษ์นิยม และข้าพเจ้าเชื่อว่าในปี ๑๙๖๐ นี้ทางเลือกสำหรับสหรัฐอเมริกา ก็คือ ไปข้างหน้า ข้าพเจ้าไม่อาจจะเชื่อได้ว่าในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากที่สุดเท่าที่เคยเป็นมาในโลก ในด้านวิทยาศาสตร์ก็ดี ด้านความรู้เรื่องวิธีการต่างๆ ก็ดี ด้านอวกาศก็ดี ด้านความคิดของมนุษย์ทั่วโลกก็ดี เช่นนี้แล้วประชาชนชาวอเมริกันยังจะสนับสนุนพรรคการเมืองซึ่งกล่าวว่า ไม่มีสมัยไหนดีเท่าสมัยนี้แล้วนะ ถ้ากล่าวถึงสนับสนุนการหยุดอยู่กับที่ สนับสนุนอดีต

"ไม่เคยมีผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นประธานาธิบดีสักกี่พรรค ผู้ใดกล่าวว่าชื่อพรรคไม่สำคัญ ผู้สมัครรับเลือกตั้งของพรรค พุดอยู่ทุกๆ สี่ปีว่า อย่าไปเอาใจใส่ประวัติการทำงานของพรรคต่างๆ เลย ข้าพเจ้าขอกล่าวว่าชื่อพรรคมีความหมายอยู่แน่ๆ ถ้าว่าพรรคนี้เป็นสัญลักษณ์ของอะไร

party is of any use to the people, nor is any politician if he does not stand for definite principles and the principles that I stand for in this century are the same principles that Woodrow Wilson stood for in 1912, and which Franklin Roosevelt stood for in 1932, and which President Truman campaigned on in 1948, and my judgment is that their success abroad, the success of the foreign policies of those Presidents, were directly tied to the success of their policies here in the United States. The Fourteen Points of Woodrow Wilson were tied to the New Freedom of Woodrow Wilson. The Good Neighbor Policy was tied to the New Deal. And the Marshall Plan, NATO, and the Truman Doctrine and Point Four all had their domestic counterparts in the efforts which President Truman made to lift our country forward.'

สักอย่าง พรรคการเมืองย่อมไม่มีประโยชน์ต่อประชาชนเลย หรือนักการเมืองก็เช่นเดียวกัน ถ้าหากว่าเรามีได้เป็นสัญลักษณ์ของหลักการอันแน่วแน่ หลักการที่ข้าพเจ้าเป็นสัญลักษณ์ในศตวรรษนี้เป็นหลักเดียวกันกับที่.....เป็นสัญลักษณ์มาในปี ๑๙๑๒ และที่.....เป็นสัญลักษณ์ในปี ๑๙๓๒ และที่ประธานาธิบดี.....ถือเป็นหลักในการหาเสียงในปี ๑๙๔๘ ข้าพเจ้าได้พิจารณาลงความเห็นแล้วว่า ความสำเร็จของท่านเหล่านั้นในต่างประเทศ คือความสำเร็จทางนโยบายต่างประเทศของท่านประธานาธิบดีเหล่านั้นเกี่ยวพันอยู่โดยตรง ความสำเร็จทางนโยบายในประเทศ.....ของประธานาธิบดี.....เกี่ยวพันกับ.....ของ.....นโยบาย.....เกี่ยวพันกับ.....และ.....และ.....กับ.....ล้วนแต่มีคู่เทียบอยู่ทางในประเทศ ในการที่ประธานาธิบดี.....พยายามให้ประเทศของเราเชิบบไปข้างหน้า"

ภาษาอังกฤษครั้งนี้แสดงถึงสำนวนที่ใช้ในการหาคะแนนเสียงของนักการเมือง นอกจากจะสังเกตสำนวนภาษาแล้ว เรายังจะได้ประโยชน์จากเนื้อหาการพูดที่จะให้ผู้อื่นเลื่อมใส เชื่อตาม แสดงว่าผู้พูดมีความคิดกว้างขวาง และรู้จักเปรียบเทียบเหตุการณ์ต่างๆ ในที่นี้ประธานาธิบดีเคนเนดียกเอาเรื่องในประวัติศาสตร์มาเปรียบเทียบ

Vocabulary

at the start of	ใช้หมายความถึงการเริ่มต้นของอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ควรสังเกต คือ คำ at กับ of ซึ่งต้องตายตัว
campaign	หมายถึง การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุจุดประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่ง ที่มีที่ใช้อยู่เหมือนกัน คือ ในการรบ การยกทัพไปรบครั้งหนึ่งๆ ก็เรียกเป็น campaign และ campaign อาจจะเป็นเวลานานก็ได้ หรือ บางที่เมื่อมีการดำเนินการอย่างอื่น เช่น เพื่อต่อต้านโรคก็เรียกว่า campaign ได้
go on an expedition	หมายความว่า เดินทางเพื่อทำงานสักอย่าง ต่างกับการเดินทางที่ไปอย่างลอยๆ ทำอะไรก็ได้
up, down	up ก็ขึ้นเหนือขึ้น down ก็ลงไปทางปากน้ำ
The only - - - world	นี่ก็เป็นสำนวนโอ้อวดยกตนตามลักษณะของการพูดหาเสียง คือ ยกตนและโจมตีฝ่ายตรงข้าม ทั้งๆ ที่ว่าหากตนได้รับเลือกก็จะดำเนินนโยบายต่อไปเหมือนกับของฝ่ายตรงข้าม ดังจะเห็นได้จากที่ เมื่อ เคนเนดีได้รับเลือกแล้วยังดำเนินนโยบายบางอย่างของประธานาธิบดีไอเซนฮาวร์ที่ตนโจมตีหนักหนาในระยะหาเสียง
flood-lighted	มาจาก flood-light หมายถึง ไฟดวงใหญ่ๆ ที่ส่องแสงกระจายไปคลุมบริเวณกว้าง เช่น ในเวลาที่มืงานกลางคืน หรือเมื่อมีการแข่งขันกีฬาในตอนค่ำ
not - - - not	แสดงการใช้ not ขึ้นต้นความปฏิเสธหลายๆ ครั้ง จะใช้ติดต่อกันไป ก็ครั้งก็ได้
candidate	คือ ผู้สมัครทำอะไรสักอย่างหนึ่ง โดยที่มีการแข่งขัน หรือต้องทำตัวนำพักน้ำแรงสติปัญญามาก เช่น สมัครรับเลือกตั้ง หรือสมัครเข้าเรียนระดับปริญญาชั้นสูง สมัครสอบเข้าทำงาน เป็นต้น

noon-day	คือ midday
half way through	คือ ทำไปแล้วครึ่งหนึ่ง ตั้งตัวอย่างเพิ่มเติม
you - - - so good	ตามตัวก็หมายความว่า คุณไม่เคยมีอะไรดีเหมือนอย่างนี้มาก่อนนะ เป็นการยกย่องตนเองว่าสมัยที่ตนทำงานอยู่นี้ บ้านเมืองก้าวหน้าที่สุด
endorse	ในที่นี้ หมายความว่า สนับสนุน บางทีถ้าใช้กับเชิคราชการก็หมายความว่า สลักหลังเช็คเพื่อขึ้นเงิน
no political party	เช่นเดียวกับ A political party is useless.
- - - use	
nor - - - politician	คือละมาจาก A politician is also useless ไม่ต้องว่าซ้ำเติมรูป
stand for	คือ represent หรือ be the symbol of
were tied to	ขอให้สังเกตการใช้ tie ซึ่งความหมายก็คือ ผูก
effort	คือ ความพยายามทำสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ถ้าพยายามหลายครั้งก็เป็น efforts

สอบ/ข่าว และ ความรู้รอบตัว



๑. ภาพข้างบนนี้เป็นภาพตึกเก่าของกระทรวงที่สำคัญกระทรวงหนึ่ง ท่านทราบไหมว่ากระทรวงใด
๒. การจดทะเบียนสมรสได้มีขึ้นครั้งแรกในเมืองไทยเมื่อใด
๓. "The Land of Ten Thousand" นั้นหมายถึงอะไร
๔. บ้าน นาย ก. ถูกโจรกรรมทรัพย์สินอันมีค่าไปหลายอย่าง ทั้ง ๆ ที่นาย ก. เลี้ยงสุนัขตัวไว้หลายตัวสำหรับเฝ้าบ้านในยามค่ำคืน เจ้าหน้าที่ได้ทำการสำรวจแล้ว ปรากฏรอยเท้าคนร้ายย่ำทั้งไว้หลายแห่ง บัญหาว่าเหตุใดสุนัขจึงไม่เห่าหรือกัดคนร้าย
๕. ที่จังหวัดหนึ่ง ชาวไร่ชาวนาได้รับความเดือดร้อนอย่างมากที่เกิดมีมาตกรโรคจิตลอบทำร้ายวัวควาย ชาวไร่ชาวนาได้รับบาดเจ็บและล้มตายทุกวันมิได้เว้น ต่อมาชาวบ้านได้ช่วยกันจับชายคนหนึ่งส่งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจโดยสงสัยว่าจะเป็นคนร้ายที่ใช้อาวุธทำร้ายและฆ่าวัวควาย แต่ชายผู้นั้นปฏิเสธ หลังจากผ่านการสอบสวนแล้ว ตำรวจอนุญาตให้มีประกันตัว แต่ชายผู้นั้นไม่ยอมประกันตัวเอง เขายืนต้อยอยู่ในที่คุมขังจนกว่าการดำเนินคดีจะเสร็จสิ้นลง ทำให้ชาวไร่ชาวนาเห็นว่าเขาเป็นคนร้ายจริงเพราะไม่กล้าประกันตัวออกมาด้วยเกรงว่าจะถูกประหารชีวิต เหตุใดจึงเป็นเช่นนั้น

กติกา ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๑๑ สมาชิกวารสารข้าราชการผู้ตอบถูกหมดและดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๕๐ บาท (โปรดเขียนชื่อและสถานที่อยู่ให้ชัดเจน)