

วารสารบ้านภาษาวิชาการ

มกราคม ๒๕๖๒

แนะนำศาสตราจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์

ข้อเขียนพิเศษกำลังจะบาน

เตรียมตัวสอบ

ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคล

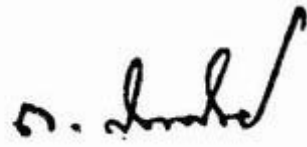
คำขวัญ สำหรับวารสารข้าราชการ



“วารสารข้าราชการ” ซึ่งจัดพิมพ์โดยสำนักงาน ก.พ. นี้ นับได้ว่าเป็นวารสารที่แพร่หลายฉบับหนึ่งในหมู่ข้าราชการทั่วไป ทั้งนี้ ก็เนื่องด้วยวารสารนี้ได้รวบรวมข้อมูลข้อบังคับ คำสั่ง และระเบียบการต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการมาลงไว้อย่างพร้อมมูล ช่วยให้เกิดความสะดวกในการค้นคว้าและอ้างอิง นอกจากนี้ยังมีบทความทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้แก่สมาชิกอีกด้วย

ในวาระดิถีขึ้นปีใหม่พุทธศักราช ๒๕๑๒ ข้าพเจ้าขออาศัยวารสารนี้เป็นสื่อส่งความรักและความปรารถนาดีมายังเพื่อนข้าราชการทุกกระทรวง ทบวง กรม และขออวยพรให้ทุกท่านจงประสบแต่ความเจริญด้วย อายุ วรรณะ สุขะ พละ ตลอดจนปีใหม่

จอมพล



(ถนอม กิตติขจร)

นายกรัฐมนตรี

วารสารข้าราชการ

ปีที่ ๑๔

ฉบับที่ ๑

มกราคม ๒๕๑๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างข้าราชการกับข้าราชการในกระทรวงทบวงกรมต่างๆ และระหว่าง ก.พ. สำนักงาน ก.พ. กับข้าราชการ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างกัน
๒. เพื่อเผยแพร่วิชาการด้านบริหารบุคคลให้แก่ข้าราชการ เพื่อจะได้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของรัฐ
๓. เพื่อเผยแพร่วิชาการและแนวคิดอันจะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการในอันที่จะเสริมสร้างสมรรถภาพ ประสิทธิภาพ มนุษยสัมพันธ์ ความก้าวหน้า การบำรุงขวัญ และอื่นๆ
๔. เพื่อเป็นเครื่องมือที่จะเสริมสร้างทัศนคติที่ดีของข้าราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการและอื่นๆ



เจ้าของและคณะกรรมการดำเนินงาน
บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

ประธาน

พันเอกจิมดา ณ สงขลา เลขานุการ ก.พ.

รองประธาน

นายประวิทย์ ณ นคร รองเลขานุการ ก.พ.
นายโสรัจ สุจริตกุล รองเลขานุการ ก.พ.

กรรมการ

ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง
สำนักงาน ก.พ.

วารสารข้าราชการ

ที่ปรึกษา

เลขานุการ ก.พ.
รองเลขานุการ ก.พ.

ผู้จัดการ

พันตรี อรรถ วิชัยกุล
ผู้ช่วยผู้จัดการ
นายสมพงษ์ ตวีวัฒน์

บรรณาธิการ

นายสำราญ ถาวรอุสมัน
ผู้ช่วยบรรณาธิการ
ดร. อาทิตย์ อุไรรัตน์

กองบรรณาธิการ

นายอุระ แก้วไชโย ดร. วิลาศ สิงหวิสัย
นายเชียว ชรรมาชิปต์ นายประเชิญ วาดกลิ่นหอม
นายอดุล บุญประกอบ นายเสริมสุข โกวิทวานิช
นายชุมพล ศิลปอาชา นายสุวิทย์พรรณ ดุลยจินดา

ระเบียบการบอกรับ

วารสารข้าราชการกำหนดออกเดือนละฉบับ ค่าบำรุงรวมค่าส่งปีละ ๓๕ บาท บอกรับพร้อมกับส่งเงินล่วงหน้าไปยัง "ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ถนนพินธุโลก ข้างท่าเนียบบริบูรณ์บาท พระนคร" ส่งจ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน สำหรับในพระนครส่งทางโทรศัพท์ ๘๐๘๔๕๕ หรือ ๘๑๓๓๓๓ ต่อ ๓๔ ได้

พิมพ์ที่ ไทยพิมพ์ — โรงพิมพ์อักษรสารการพิมพ์ ๑๒ ถนนบำรุงเมือง ตอนวัดสระเกษ พระนคร โทร. ๘๑๒๓๒๐
นายสิทธิชัย ปรีกัมศีล ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา ๒๕๑๒

สารบัญ

อะไรใหม่	หน้า
กฎหมายและระเบียบที่น่าสนใจ	7
ข่าวที่น่ายินดี	8
ข่าวการเดินทาง	10
แนะนำบุคคล	โดย อ.ระ แก้วไชโย 17
วิชาการ	
ปริทัศน์วัตถุผล	โดย ดร. วิชาศ สิงหวิสัย 29
แง่คิดจากการประชุมสัมมนา	โดย เขียร ธรรมาธิปดี 39
กฎหมาย ระเบียบ	รวบรวม โดย สายบัว พุ่มแดง (๑)
ตอบปัญหา	
ปัญหากฎหมาย ระเบียบ และวินัยข้าราชการพลเรือน	
	ตอบโดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. 49
ปัญหาคลัง	ตอบโดย เจ้าหน้าที่กรมบัญชีกลาง 54
ภาษา	
SPELLING RULES (ต่อ)	โดย พลสิทธิ์ หนูชูชัย 67
ปกตินกะ	
ศ.ก.ศ. ๒๕๑๒	โดย สิริ สัตตบงกช 16
จดหมายถึงบรรณาธิการ	28
ออกชัยพฤษก์กำลังจะบาน	โดย อ. แก้วไชโย 34
น้ำรู้	43
สถิตินักเรียน	45
อนุทินข้าราชการ	โดย “บุลย์ อินทรวีชา” 59
ถ้อยแถลง	75

ต้นฉบับไม่มีหน้านี้

ต้นฉบับไม่มีหน้านี้

อะไรใหม่

กฎหมายและระเบียบที่น่าสนใจ

มีกฎหมายและระเบียบที่น่าสนใจประกาศใช้ดังนี้—

๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมธนารักษ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเศรษฐกิจ และกรมทะเบียนการค้า

๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ถือเป็นหลักปฏิบัติในเรื่องดังต่อไปนี้

๑) ในการประกวดราคาของทางราชการนั้น ถ้าเห็นว่าสามารถจะใช้วัสดุหรือผลิตภัณฑ์แหล่งกำเนิดหรือผลิตในประเทศไทยได้แล้ว ก็ขอให้กำหนดไว้ในเงื่อนไขในการประกวดราคาว่า ให้ใช้วัสดุหรือผลิตภัณฑ์แหล่งกำเนิดหรือผลิตในประเทศไทยด้วย

๒) ให้ความร่วมมือแก่คณะกรรมการจัดเตรียมการประชุมคณะมนตรี สปอ. ครั้งที่ ๑๔

๓) อนุมัติให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมแผนโคลัมโบแห่งประเทศไทย และผู้ที่เคยได้รับทุนไปศึกษาอบรมภายใต้แผนการโคลัมโบมาแล้ว ไปร่วมประชุมและรับมอบประกาศนียบัตรได้ โดยไม่ถือเป็นเวลา แต่ทั้งนี้จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาเสียก่อน

๔) ห้ามมิให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีโรงพิมพ์รับงานของส่วนราชการผู้ว่าจ้างในลักษณะที่เป็นกลางแล้วไปว่าจ้างเอกชนอีกต่อหนึ่ง

๕) อนุมัติให้ผู้แทนและผู้สังเกตการณ์ของพุทธสมาคมแห่งประเทศไทยฯ และเครือข่ายสมาคมต่าง ๆ ที่เป็นข้าราชการประจำไปร่วมประชุมสมาคมพุทธศาสนาทั่วราชอาณาจักร ครั้งที่ ๑๖ ได้โดยไม่ถือเป็นเวลา แต่ทั้งนี้จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาเสียก่อน

๓. ก.พ. ได้มีมติเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑) ในกรณีที่ ก.พ. ได้อนุมัติให้มีตำแหน่งเพิ่มขึ้นแล้ว แต่สำนักงานประมาณไม่อาจจัดสรรเงินให้ตามจำนวนตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ในงบประมาณนั้นได้ ให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องดำเนินการขอเงินงบประมาณสำหรับตำแหน่งที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรเงินไปยังสำนักงานประมาณโดยตรง โดยไม่ต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติอีก

๒) รายงานเสนอทำเนียบกรรมนครหลวงพิจารณาสั่งการแจ้งให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ กำชับข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาในสังกัดให้ระมัดระวังปฏิบัติการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ข้าราชการที่กระทำผิดวินัยลาออกจากราชการให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ และตามวินัยข้าราชการพลเรือนมาตรา ๗๒ และมาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด ซึ่งทำเนียบกรรมนครหลวงพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้ดำเนินการตามที่ ก.พ. เสนอ

๔. กระทรวงการคลังได้วางระเบียบให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ถือปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้

๑) วิธีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการศึกษาของบุตร

๒) เงินสะสมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือน หรือโอนไปรับราชการทางอื่น

๕. สำนักงานประมาณได้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นสูง ของลูกจ้างในตำแหน่งต่อไปนี้ใหม่

- ๑) พนักงานพิมพ์ดีด
- ๒) พนักงานขับรถยนต์
- ๓) หัวหน้าพนักงานขับรถยนต์
- ๔) นักการภารโรง
- ๕) หัวหน้านักการภารโรง

(รายละเอียดอยู่หน้าพิเศษกลางเล่ม)

ข่าวที่นายินดี

สำหรับในรอบเดือนธันวาคม—มกราคม ๒๕๑๒ มีข้าราชการลาและนักเรียนทุน
ส่วนตัวในความดูแลของ ก.พ. ซึ่งสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ และเดินทางกลับถึง
ประเทศไทยแล้ว ดังนี้

สหรัฐอเมริกา

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑) นายวิชา มัชชอด | M.S. (Horticulture) University of Hawaii, Honolulu, Hawaii, |
| ๒) น.ส. ประยงค์ เตชะอำไพ | M.S. (Supervision) State University of New York, Albany
New York |
| ๓) นายสมพงษ์ นิมิตรวานิช | M.S. (Chemistry) University of Delaware, Newark,
Delaware |
| ๔) น.ส. สุทธิ เชมระจุ | M.S. (Nutrition Science) Columbia University, New York,
N.Y. |
| ๕) นายไพโรจน์ สุจินดา | M.S. (Plant Science) Utah State University, Logan, Utah |
| ๖) น.ส. ออรา คันสกุล | M.A. (Teaching English) Colorado State College, Greeley,
Colorado |
| ๗) นายเป็รื่อง กุณฑ | Ed.D. (Audiovisual Communication) Indiana University
Bloomington Indiana |
| ๘) นายวิโรจน์ วัฒนศักดิ์ | M.B.A. (Business Administration) Xavier University,
Cincinnati, Ohio |

ประเทศอังกฤษ

นายมานพ เจริญจิตต์ M.S. (Mechanical Engineering) University of London

ประเทศฝรั่งเศส

นายกิตติ อยู่โพธิ์ Docterat D' University De Caen (Law & Political Science)

ประเทศเดนมาร์ก

นายไพรัช วรรณสุทธิ Certificate (Engineering) O' Dense Teknikum

ประเทศเนเธอร์แลนด์

นายประพาส ชนกุล Diploma (Engineering) Delft Technological University

ประเทศออสเตรเลีย

น.ส. เกษร เสนีวงศ์ ณ อยุธยา Certificate (Metallurgical Analysis) Melbourne University

สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

๑) นายวินัย เดชเจริญ	B.S.A. (Agriculture)	Araneta University
๒) นายสุรศักดิ์ วรรณธิ	B.B.A. (Business Administration)	Saint Louis University
๓) น.ส. ดวงแข เล็กศรีสวัสดิ์	B.S.E. (Education Management)	Philippines Women's University
๔) นายเสรี นุ่มหอม	B.S.E. (Education)	University of Manila
๕) น.ส. อีราวัฒน์ ขุด้วงจัน	B.S.E. (Education)	Philippines Women's University
๖) นายณรงค์ สุวรรณเปี่ยม	M.S. (Education)	University of The Philippines
๗) น.ส. ศรีสุดา มหาวงศ์นันท์	B.S.E. (Education)	
๘) นายขงบุทช ชูเกียรติ	M.S. (Animal Husbandry)	Araneta University
๙) นายนำชัย สุขุมวานิช	B.S.E.E. (Electrical Engineering)	Feati University
๑๐) นายทิวา ป้างกูร	B.S. (Civil Engineering)	Adamson University
๑๑) น.ส. อัมพร ชันชัยทศ	B.B.A. (Business Administration)	University of Manila
๑๒) น.ส. เพิ่มสุข สุนทรราชูณ	B.B.A. (" ")	" " "
๑๓) นางประยอม พุฒสวัสดิ์	B.S. (Home Economics)	Philippines College of Arts & Trades
๑๔) นายวิวัฒน์ ไสภารัตน์	M.F. (Wood Science & Technology)	University of The Philippines
๑๕) นายระพี พุกกะยะวัน	B.S.M.E. (Mechanical Engineering)	Feati University
๑๖) น.ส. กรองกาญจน์ อินทรวิจิตร	B.S.E. (Education)	Philippines Women's University
๑๗) น.ส. ปราวณี สุพรรณพงศ์	M.H.E. (Home Economics)	University of The Philippines

ประเทศญี่ปุ่น

๑) นายพิระพล บำรุงชีพ	B.S.E.E. (Electrical Engineering)	Chiba University
๒) นายจงรักษ์ สุกุลคู	B.S.M.E. (Mechanical Engineering)	Chiba University
๓) นายประโชชน์ บุณยะศรี	B.S.E.E. (Electrical Engineering)	Kinki University

ประเทศปากีสถาน

๑) นายสำรอง เพ็งหนู	M.S. (Education)	University of Punjab
---------------------	------------------	----------------------

ประเทศอิสราเอล

๑) น.ส. ชรรมนุญ โรจนะบุรานนท์	M.S. (Comparative Anatomy)	Hebrew University
-------------------------------	----------------------------	-------------------

ข่าวการเดินทางไปประชุมและดูงานต่างประเทศของข้าราชการ

ในรอบเดือนธันวาคม ๒๕๑๑ และมกราคม ๒๕๑๒ มีข้าราชการเดินทางไปประชุมและดูงานต่างประเทศ คือ

สำนักนายกรัฐมนตรี

วิมลศรี พาณิชยานนท์ ไปประชุมโครงการ อนุรักษ์ศาสตร์เขตร้อนของ ซีเมส ณ ญี่ปุ่น ... วิจิตร ศรีสะอาด ไปดูงานการบริหารการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยแอคครอน รัฐโอไฮโอ ส.ร.อ. ... นายแพทย์ ม.จ. อำนอร์สวัสดิ์ สวัสดิวัฒน์ แพทย์หญิง มานา บุญคั่นผล และคณะอีก ๖ คน ไปร่วมประชุมของสมาคมสุติศาสตร์—นรีเวชวิทยาแห่งเอเชียครั้งที่ ๕ ณ สิงคโปร์ ... จ้างจี้ รังสิกุล และรัช เมฆสวรรค์ ไปประชุมเกี่ยวกับวิทยุและโทรทัศน์ที่อินเดีย ... ศ.จ. กลุ่ม วัชรโรจน์ ไปร่วมประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการฝึกอบรมและการศึกษาสมุทรศาสตร์ ณ กรุงปารีส ฝรั่งเศส ... นางสุดสวาท ยูสานนท์ และ รัศมี เกษมทรัพย์ ไปร่วมประชุมคณะกรรมการ เรื่อง สถิติการเกษตร ประจำภูมิภาค เอเชียและตะวันออกไกล สมัยที่ ๒ ณ กรุงนิวเดลี อินเดีย ศ.จ. รอง ศยามานนท์ ไปร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารของสมาคมสถาบันการศึกษาขั้นสูงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ฟิลิปปินส์ ... นายแพทย์ กษาน จาติกวณิช ไปประชุม ณ มหาวิทยาลัยแห่งฟิลิปปินส์ ... บรรพต วีระสัย ไปสัมมนา เรื่อง Sociology of Development ณ กรุงนิวเดลี อินเดีย ... พลเรือโท สนิท เวสารัชชานันท์ ร.น. และคณะ ไปร่วมประชุมสหภาพภูมิศาสตร์ระหว่างประเทศ ณ กรุงนิวเดลี อินเดีย พลโท เฉลิมชัย จารุวัตร ไปร่วมประชุมกรรมการบริหารครั้งที่ ๕ ของสมาคม PATA ณ กรุงมนิลา ฟิลิปปินส์ เดโช สวานานนท์ ไปบรรยายเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพ ของประมวลผลสามโนเลขตรด้วยเครื่องจักรคอมพิวเตอร์ และร่วมประชุมคณะกรรมการ เรื่อง สถิติการเกษตรประจำภูมิภาคเอเชียและตะวันออกไกลครั้งที่ ๒ ที่กรุงนิวเดลี อินเดีย

กระทรวงกลาโหม

นาวาตรี ประเวช โภชนสมบุรณ์ เป็นผู้แทนรัฐบาลไทยเข้าร่วมการทดลองปฏิบัติการในท้องทะเล ณ กองบัญชา วัลคาเลเฟอร์เนซ สหรัฐอเมริกา

กระทรวงการต่างประเทศ

ชวาล ชวนิชย์ ผู้แทนหน่วยราชการต่าง ๆ ๑๑ หน่วย ไปร่วมประชุมเจ้าหน้าที่สื่อสารมวลชนของเอเชีย ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ มาเลเซีย

กระทรวงเกษตร

อนูวรรตน์ วัฒนพงศ์ศิริ ไปร่วมในการอบรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในทางเกษตร ณ มัตริช ฮาวาย สหรัฐอเมริกา

กระทรวงคมนาคม

ประนอม กอสูมฺทร เป็นผู้แทนในคณะผู้แทนรัฐบาลไทยในการเจรจาทำความตกลงว่าด้วยการบริการเดินอากาศกับรัฐบาลเวียดนามใต้ ณ ไซ่ง่อน เวียดนามใต้ ... นายแพทย์ ประสบ วมิศรี เป็นผู้แทนแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทยไปร่วมประชุมแพทย์นานาชาติ ครั้งที่ ๓ ณ กรุงนิวเดลี อินเดีย

กระทรวงมหาดไทย

พล.ต.ต. อุคม เสวระบุตร และคณะอีก ๑ นาย ไปดูงานกิจการตำรวจโดยทั่วไป ณ มาเลเซีย ร.ต.ท. อนุวัฒน์ แก้วอุบล และคณะอีก ๔ นาย ไปศึกษาอบรมวิชาการวิทยุสื่อสารตำรวจ ณ สหรัฐอเมริกา วัฒนา มวลสุวรรณ ไปร่วมประชุมสัมมนาเรื่องการจัดบริการเขาวงกตระหว่างภูมิภาค ณ เมืองไฮลท์ เดนมาร์ก และดูงานศูนย์เขาวงกตและงานบริการชุมชนในประเทศยุโรป ทวี แร่งขำ ไปดูงานเกี่ยวกับกิจการนิคม Operation Room และอื่นๆ ณ มาเลเซีย คณิง ฉายชัย ไปรับการฝึกอบรมด้านกฎหมายภายใต้แผนการโคลัมโบ ณ อังกฤษ พ.ต.อ. เกา สารสิน ไปร่วมประชุมการปฏิบัติงานด้านวิชาการของตำรวจ ครั้งที่ ๒ ขององค์การตำรวจสากล ณ ฝรั่งเศส พ.ต.ท. ประจง สิริชัย และคณะไปดูงานอำนวยการฝึกทางวิชาการ และการบำรุงรักษาเครื่องบิน ณ สาธารณรัฐจีน พลตำรวจโท จำรัส มั่นชุกานนท์ ไปปรึกษาข้าราชการกับอธิบดีกรมตำรวจมาเลเซีย ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ เฉติม พรหมเลิศ, เบญจกุล มะตะระซัซ และ ชวพงษ์ วัฒนสินธุ เป็นผู้แทนกรมการปกครองไปสัมมนาการณรงค์หาเสียงและการเลือกตั้ง ณ รัฐฮาวาย สหรัฐอเมริกา

กระทรวงยุติธรรม

สุธรรม ภัทราคม ไปดูงานเกี่ยวกับศาลยุติธรรมในสหรัฐอเมริกาด้วยทุนรัฐบาลสหรัฐอเมริกา และร่วมประชุมประจำปีของสมาคมสถาบันวิชานิติศาสตร์ แห่งอเมริกา

กระทรวงศึกษาธิการ

พงศ์ศักดิ์ วรสุนทรโรสด ไปร่วมการประชุมระหว่างภูมิภาคเอเชียและตะวันออกไกล ว่าด้วยการวางแผนฝึกอบรมอาชีพ ณ นครซิดนีย์ ออสเตรเลีย สุกใจ เหล่าสุนทร ไปร่วมประชุมสามัญของสมาคมสถาบันการศึกษาชั้นสูงเอเชียอาคเนย์ ครั้งที่ ๑ ที่กรุงมนิลา ฟิลิปปินส์ ระวิพันธุ์ โสมนะพันธุ์ ไปร่วมประชุมทางวิชาการเกี่ยวกับการวิจัย ประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักเรียน ประยงค์ กาละทอง และ สุรดี คุณผล ไปเข้าร่วมสัมมนาด้านการฝึกอบรมในเขตชนบท ณ เมืองฮัมเลแบก เดนมาร์ก

กระทรวงสาธารณสุข

นายแพทย์ เอิบ ณ บางช้าง ไปปฏิบัติงาน Occupational Safety ณ สวิสเซอร์แลนด์ หลังจากนั้นไปปฏิบัติงาน Family Health ณ สหรัฐอเมริกาและญี่ปุ่น

กระทรวงอุตสาหกรรม

กรรณิการ์ เลียงพิบูลย์ ไปเข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ส่วนเทคนิคของศูนย์เพิ่มผลผลิต ของประเทศสมาชิกองค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย ณ กรุงมนิลา ฟิลิปปินส์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รัชนี คุณจิตธนา แจ่มเมฆ นักเกษตรโท จากกรมการข้าว มาเป็นอาจารย์โท แผนกวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร คณะเกษตรกรรมและสัตวบาล ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๑

กรมการขนส่งทางบก

มีคำสั่งย้ายเปลี่ยนขนส่งจังหวัดโทหลายจังหวัด คือ คุณอนันต์ กิ่งสนั่นที่ จากจังหวัดกาญจนบุรี ไปจังหวัดสระบุรี คุณบุญส่ง ปิ่นทอง จากจังหวัดลำปางไปจังหวัดกาญจนบุรี คุณประกอบ เอี่ยมคิดวงศ์ จากจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปจังหวัดตรัง คุณจำนง เมฆไตรภาพ จากจังหวัดตรัง ไปจังหวัดร้อยเอ็ด และแต่งตั้งให้คุณมาลิน วิเศษกุล หัวหน้าแผนกตรวจการ กองตรวจการขนส่ง ไปเป็นขนส่งจังหวัดโท จังหวัดราชบุรี ตั้งแต่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๑๑ เป็นต้นไป

กรมชลประทาน

แต่งตั้งให้ คุณเอนก จันทรวงศ์ เป็นนายช่างโท กองแผนงาน ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๑ .

กรมการปกครอง

แต่งตั้งให้ นายอำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา คือ คุณประภา กาญจนเสถียร ไปเป็นนายอำเภอเมือง จังหวัดสกล และให้ คุณฉลอง ไชยวุฒิ ประจํากรม ไปเป็นนายอำเภอบ้านแพรกแทน ตั้งแต่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๑๑

กรมพัฒนาที่ดิน

หัวหน้ากองปฏิบัติการ คือ คุณเสน่ห์ วัฒนนาธร เลื่อนขึ้นเป็นผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาชุมชน เขต ๓ ตั้งแต่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๑๑

กรมที่ดิน

คุณสำเนียง บุญมาศ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดโท เลื่อนขึ้นเป็นเจ้าพนักงานที่ดินเอก จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๑

กรมราชทัณฑ์

คุณพนม นาควิเวก อนุศาสนาจารย์ตรี แผนกอนุศาสนาจารย์ กองอบรมและสวัสดิการ เลื่อนเป็น
ชั้นโท ในตำแหน่งผู้ช่วยพัศดีโท เวียงจันทน์จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่ ๔ ธันวาคม ๒๕๑๑

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

นายแพทย์สุทัศน์ คุปถารักษ์ ได้เลื่อนชั้นเป็นชั้นเอก ในตำแหน่งหัวหน้ากองวิจัยทางแพทย์
ตั้งแต่ ๔ ธันวาคม ๒๕๑๑

กรมอนามัย

หัวหน้ากองการศึกษา และฝึกอบรม คือ นายแพทย์ ไพโรจน์ นิงสานนท์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมอนามัยภาคเหนือ จังหวัดพิษณุโลกด้วย ตั้งแต่ ๖ ธันวาคม ๒๕๑๑ และ
นายแพทย์ เจริญ บุญชัย เป็นนายแพทย์โท แผนกสถานีอนามัย กองสุขภาพ ส่วนส่งเสริมและอบรม ตั้งแต่
๑ ธันวาคม ๒๕๑๑

กรมวิทยาศาสตร์

คุณเสวริมศรี คงศักดิ์ หัวหน้าแผนกพฤษเคมี กองวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ได้เลื่อนเป็นชั้นเอก ใน
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์เอก กองพืชศาสตร์และวิศวกรรม ตั้งแต่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๑๑

รายนามข้าราชการที่เดินทางไปศึกษาวิชาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ

ในรอบเดือนธันวาคม - มกราคม ๒๕๑๒

สำนักนายกรัฐมนตรี

	ชื่อ	วิชา	ชั้นปริญญา	ทุน	ประเทศ
๑.	นายสว่าง เจริญยิ่ง	กัญญาวิทยา	เอก	ร็อกกี้เฟลเลอร์	สหรัฐอเมริกา
๒.	นายสมศักดิ์ วัจโน	อุตสาหกรรมทางดิน	”	”	”
๓.	น.ส. สอางศรี พรสุวรรณ	บรรณารักษศาสตร์	โท	ส่วนตัว	”
๔.	นางวรัญ วรรณตรี	เศรษฐศาสตร์ - สถิติ	”	เอ.ไอ.ดี.	”

กระทรวงเกษตร

	ชื่อ	วิชา	ชั้นปริญญา	ทุน	ประเทศ
๑.	นายชัยยุทธ จันทมานิตย์	ฝึกงานการใช้เครื่องมือในการทำนา	—	อัสทเวสต์เซ็นเตอร์	สหรัฐอเมริกา
๒.	น.ส. อรุณศรี ศรีสุภาพ	ฝึกอบรบด้านตลาดเกษตร	—	เอฟ.เอ.ไอ.	„
๓.	นายเสรี ตีมา	ฝึกงานการใช้เครื่องมือในการทำนา	—	อัสทเวสต์เซ็นเตอร์	„
๔.	นายอำนาจ บัวจำ	การจัดฟาร์ม	โท	เอ.ไอ.ดี.	„

กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

	ชื่อ	วิชา	ชั้นปริญญา	ทุน	ประเทศ
๑.	นายสุวิชัย จึงไพศาล	ภูมิศาสตร์เคมี	โท	กัฟออยด์	สหรัฐอเมริกา
๒.	น.ส. สมิตรา ชัยรัตน์	บริหารธุรกิจ	โท	„	„
๓.	นายปราโมทย์ เพ็ญศิริพันธ์	วิศวกรรมโยธา	โท	เอ.ไอ.ดี.	„

กระทรวงมหาดไทย

	ชื่อ	วิชา	ชั้นปริญญา	ทุน	ประเทศ
๑.	นายปราโมทย์ แก้วพรรณา	พัฒนาสังคม	โท	เอ.ไอ.ดี.	ส.ร.อ.
๒.	นายพีระ บุญจริง	พัฒนาเศรษฐกิจ	โท	„	„
๓.	นายเรืองฤทธิ์ กิ่งสัมพันธ์	รัฐประศาสนศาสตร์	โท	ส่วนตัว	„
๔.	น.ส. อรุณศรี ศรีสุวรรณ	ตลาดทางเกษตร	โท	เอฟ.เอ.ไอ.	„
๕.	นายเกียรติ ชัยพัฒน์	บริหารงานบุคคล	โท	เอ.ไอ.ดี.	„

กระทรวงศึกษาธิการ

	ชื่อ	วิชา	ชั้นปริญญา	ทุน	ประเทศ
๑.	นายปรีชา เกิดกระจำง	พืชกรรม	โท	เก.ไอ.ดี.	สหรัฐอเมริกา
๒.	นายชาติ กรองขันธ์	แพะแพว	โท	"	"
๓.	นายอานนท์ เทียงตรง	การเกษตร	โท	"	"
๔.	นายสมมาศ ศรีนพคุณ	การเกษตร	โท	"	"
๕.	นางมาลี โทณามนต์	การมัธยมศึกษา	โท	ส่วนตัว	"
๖.	นายอวิชชัย เทียนศรี	วิศวกรรมศาสตร์	โท	"	"
๗.	น.ส. ศรีสวัสดิ์ รัตนธรรมา	ประถมศึกษา	โท	เก.ไอ.ดี.	"
๘.	นายบุระ กาญจนเสวิม	ครุเกษตร	โท	"	"

กระทรวงสาธารณสุข

	ชื่อ	วิชา	ชั้นปริญญา	ทุน	ประเทศ
๑.	นายแพทย์ พิพัฒน์ ถวางกูร	สูติ-นรีเวช	ประกาศนียบัตร		
๒.	แพทย์หญิงพิมพ์ภาพร ตันประเสริฐ	วางแผนครอบครัว	"	มหาวิทยาลัยไอคแลนด์ สถาบันวิจัยทางการแพทย์	นิวซีแลนด์ ส.ร.อ.
๓.	แพทย์หญิงนันทา พรหมคุปต์	โรคเด็ก	บอร์ด ฯ	แข่งเกอร์ ส่วนตัว	ส.ร.อ.

กระทรวงอุตสาหกรรม

	ชื่อ	วิชา	ชั้นปริญญา	ทุน	ประเทศ
๑.	น.ส. สุวรรณมา ขงนราเศรษฐกุล	เศรษฐศาสตร์สถิติ	ตรี	ส่วนตัว	ฟิลิปปินส์

ต.ค.ต. ๒๕๑๒

บัญญัติ ๑๘ ประการสำหรับข้าราชการไทย

โดย สิริ สัตตบงกช

๑. จะต้องยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ อย่างเคร่งครัด.
๒. จะต้องทำแต่ความดี ละเว้นความชั่ว ทำจิตใจให้สว่าง สะอาด และสงบ ตามหลักพระพุทธศาสนา.
๓. จะต้องทดแทนบุญคุณของผู้อุปการคุณ โดยเฉพาะ พ่อ—แม่, ครูบาอาจารย์, ผู้บังคับบัญชา และจะต้องช่วยเหลือพวกญาติพี่น้อง (ที่ดี), เพื่อนฝูง (ที่ดี) ตลอดจนเพื่อนมนุษย์ (ที่ดี) ในทางที่ถูกต้อง ตามโอกาสและความสามารถ.
๔. จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต และจะต้องไม่โกงนายจ้างทุกกรณี โดยเฉพาะเงินของแผ่นดิน หรือที่เรียกกันว่า "เงินหลวง" ซึ่งถือกันว่า ตกน้ำไม่ไหลตกไฟไม่ไหม้ จงอย่าพยายามเข้าไปแตะต้องเป็นอันขาด.
๕. จะต้องขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา อย่าทำตัวเป็นกาฝาก และจะต้องมีความเชื่อมั่นในตัวเอง ตลอดเวลา.
๖. จะต้องมีความเชื่อในกฎแห่งกรรมโดยเคร่งครัด.
๗. อย่าก่อหนี้สินขึ้นเป็นอันขาด โดยให้ครุฑหนกอยู่เสมอว่า "การมีหนี้สินเป็นทุกข์ใจอย่างมหันต์."
๘. อย่าให้เป็นหนี้บุญคุณของใคร ๆ เป็นอันขาดถ้าไม่จำเป็น เพราะไม่มีวันที่จะให้คืนให้หมดไปได้แม้จนกระทั่งวันตาย.
๙. อย่าเสาะแสวงหาลาภอันมิควรได้ หรือลาภ, ยศ สรรเสริญ, สุข ซึ่งตั้งอยู่บนเลือด, เนื้อ, ชีวิต และน้ำตา ของผู้อื่น.
๑๐. อย่าประมาทในการดำรงชีวิต ตลอดจนการทำงานทั้งในที่ลับและที่แจ้ง.
๑๑. อย่ามีชีวิตอยู่อย่างเสรีสุข แต่มีคนสาบแช่งไปทั่วทั้งสี่ทิศ แต่จะมีชีวิตอยู่อย่างยากจนซึ่งมีคนยกย่องสรรเสริญไปทุกหนทุกแห่งในคณงามความดี.
๑๒. อย่าละเลยต่อการศึกษาหาวิชาความรู้ใส่ตัวเองอยู่เสมอ เพราะมหาสมุทรยังไม่รู้จักก้นต่อน้ำฉันทิใด มนุษย์เราก็จะต้องไม่รู้จักก้นต่อการแสวงหาความรู้ฉันทิใด.
๑๓. จงทำตัวให้เป็นผู้ให้ ดีกว่าจะทำตัวเป็นผู้รับ เพราะผู้ให้เป็นผู้มีเกียรติ ส่วนผู้รับเป็นผู้ไร้เกียรติ.
๑๔. จงเลิกคบขี้มเหศวรซึ่งเป็นผู้เสี้ยมภาษากรให้เป็นเงินเดือนของพวกเขา ซึ่งได้เอามาเลี้ยงตัวเองและครอบครัวให้อยู่เย็นเป็นสุข.
๑๕. จงรู้จักประมาณตัวเอง อย่าพยายามขี้ตามข้าง เพราะจะเดือดร้อนในภายหลัง.
๑๖. จงกล้าพูดความจริงในเมื่อเป็นการพูดเพื่อการสร้างสรรค์ ไม่ใช่เป็นการพูดเพื่อทำลายบุคคลอื่น และจงหลีกเลี่ยงการเขียนบัตรสนทน่ที่ฟ้องร้องบุคคลอื่นเป็นอันขาด เพราะเป็นเรื่องของคนขี้ลาดคาขาว ไม่ใช่เรื่องของผู้ชายที่ควรจะทำ.
๑๗. จงยอมรับผิดในเมื่อได้กระทำผิด ไม่ใช่เรื่องที่น่าบดสับแต่ถึงแต่อย่างใด เพราะคนทำงานมากย่อมมีโอกาสผิดพลาดได้มาก ตรงกันข้ามกับคนที่ทำงานน้อยหรือคนที่ไม่ทำอะไรเลย โอกาสที่จะผิดก็มีน้อยหรือไม่ผิดเลยซึ่งเป็นเรื่องธรรมดา แต่จงหลีกเลี่ยงการกระทำผิดที่มึเจตนา.
๑๘. จงคิดและนึกอยู่เสมอว่า ตัวเราก็คือ ๑ ใน ๓๒ ล้าน ซึ่งมีฐานะเป็นเจ้าของประเทศไทยอันเป็นที่รักยิ่งของเรา อันพึงจะต้องมีส่วนช่วยเหลือทุกวิถีทางที่จะทำให้ชาติไทยของเราเจริญรุ่งเรือง และสามารถดำรงความเป็นเอกราชอยู่ตลอดไป จงอย่าไปคิดและนึกว่า ประเทศไทยไม่ใช่ของเราคนเดียว ใครจะทำอะไรก็ช่างหัวมัน ใครจะเดือดร้อนอย่างไรก็ช่างมัน ขอให้ตัวเราและครอบครัวอยู่เป็นสุขสบายก็พอแล้ว ซึ่งถ้าคิดเช่นนั้นแล้ว ชาติไทยของเราก็จะไปไม่รอดและจะต้องสูญเสียความเป็นเอกราชไปในที่สุด และพวกเราซึ่งรักความเป็นไทย ก็จะต้องกับถึงหน้าตาตกในภายหลังและจะไม่มีโอกาสที่จะคิดแก้ไขในเมื่อทุกสิ่งทุกอย่างมันสายเกินไปเสียแล้ว.

ขอแนะนำให้รู้จัก ศาสตราจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์

โดย อูระ แก้วไชโย



ราชการพลเรือนเป็นกลไกสำคัญที่สุดในงานบริหารรัฐกิจของรัฐบาล เป็นงานอาชีพที่ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถในทุกสาขาวิชาชีพ ทั้งนี้ ก็เพราะราชการพลเรือนเป็นองค์การที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพัฒนาประเทศอย่างกว้างขวาง ดังนั้น ผู้มีอาชีพเป็นข้าราชการพลเรือนจึงต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ข้อสัตย์สุจริต เสียสละและอุทิศตัวเองเพื่อผลิตผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน

ความจริงแล้ว ในบรรดาข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ประมาณสองแสนกว่าคนนั้น คนที่ศึกษาเสียสละและอุทิศตนเองเพื่อชาติบ้านเมืองที่น่านิยมชมเชยนั้นมีอยู่เป็นจำนวนมากทีเดียว และมีอยู่ในทุกกระทรวงทบวงกรมและทุกองค์การ แต่ผู้ที่ทำคุณงามความดีถึงขนาดจนได้รับความนิยมนยกย่องชมเชยอย่างกว้างขวางทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศนั้นมีอยู่ไม่กี่คน ซึ่งในจำนวนไม่กี่คนนี้แหละที่วารสารข้าราชการสนใจและอยากจะทำให้ท่านผู้อ่านได้รู้จัก บุคคลแรกที่วารสารข้าราชการขอแนะนำในคราวนี้ก็คือ ศาสตราจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ หรือที่รู้จักกันทั่วไปในนาม ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ นั่นเอง

เมื่อเอ่ยชื่อนี้ขึ้นมาผู้เขียนเข้าใจว่ามีหลายท่านรู้จักท่านผู้นี้ดีแล้ว ในฐานะที่เป็นมิตรสหาย เพื่อนร่วมงาน ลูกศิษย์ หรือในฐานะคนคุ้นเคยรู้จัก แต่ยังมีอีกหลายพันคนในวง

ราชการพลเรือนที่รู้จักท่านผู้นั้นน้อยมาก ผู้เขียนจึงได้รับมอบหมายจากวารสารข้าราชการให้ค้นคว้าเรื่องราวของท่านศาสตราจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มาแนะนำให้ท่านผู้อ่านรู้จัก ในฐานะที่ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการ เศรษฐกิจ และการคลัง ที่รับภาระหน้าที่สำคัญในค้ำนี้ของประเทศชาติ ท่านได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ปฏิบัติราชการโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว และได้รับความนิยมนิยมชมเชยทั่วไป แม้แต่ในวงการต่างประเทศ ซึ่งผลงานของท่านที่ได้ทำไปแล้วช่วยทำให้ท่านได้รับรางวัลแมกไซไซในปี ๒๕๐๘

ประวัติและการงานโดยสังเขป

ก่อนที่จะกล่าวถึงผลงานที่ทำให้ท่านได้รับรางวัลแมกไซไซ (Ramon Magsaysay Award) ผู้เขียนใคร่ขอเรียนให้ท่านทราบความเป็นมาของท่านแต่เริ่มต้นโดยสังเขปเสียก่อน

ศาสตราจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นคนที่ถือกำเนิดมาจากครอบครัวคนไทยธรรมดาสามัญครอบครัวหนึ่งซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่ในท้องที่อำเภอสามพันธง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๔๕๘ สำเร็จการศึกษาชั้นประโยคมัธยมบริบูรณ์ (ม.๘) จากโรงเรียนอัสสัมชัญ เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้เริ่มประกอบอาชีพเป็นครูสอนภาษาอังกฤษในโรงเรียนอัสสัมชัญ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๔๗๖ ถึง พ.ศ. ๒๔๘๐ ในขณะที่เป็นครูสอนหนังสือได้เข้าศึกษาวิชากฎหมายในมหาวิทยาลัยวิชาธรรมศาสตร์และการเมือง เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๗ และสอบได้ปริญญาธรรมศาสตร์บัณฑิตในปี พ.ศ. ๒๔๘๐ แล้วสอบแข่งขันชิงทุน ก.พ. เพื่อไปศึกษาในต่างประเทศได้ในหน่วยวิชาเศรษฐศาสตร์ของกระทรวงการคลัง และได้ออกเดินทางไปศึกษา ณ มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ ในปี พ.ศ. ๒๔๘๑ ในปี พ.ศ. ๒๔๘๔ สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีทางเศรษฐศาสตร์เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง (B.Sc. Econ. 1st Class Honours) และได้รับการคัดเลือกให้ศึกษาในชั้นปริญญาเอกต่อไปในมหาวิทยาลัยเดียวกันนี้ แต่ขณะนั้นได้เกิดสงครามโลกครั้งที่ ๒ ขึ้น จึงทำให้การศึกษาหยุดชะงักลง และท่านได้สมัครเข้ารับราชการทหารชั่วคราวในกองทัพบกอังกฤษสังกัดหน่วยเสรีไทย ครั้งสุดท้ายท่านได้รับยศทางทหารเป็นพันตรี พอสงครามสงบลงในปี พ.ศ. ๒๔๘๘ ท่านได้กลับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยลอนดอนอีกต่อไปตามเดิมจนสำเร็จการศึกษาได้รับปริญญาเอกทางเศรษฐศาสตร์ (Ph.D. in Economics) ในปี พ.ศ. ๒๔๙๒ แล้วจึงเดินทางกลับประเทศไทย

เมื่อถึงเมืองไทยแล้วท่านได้เริ่มเข้ารับราชการในกรมบัญชีกลางตำแหน่งประจำแผนก และต่อมาได้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง (ชั้นเอก) กรมบัญชีกลาง ในปี พ.ศ. ๒๔๙๕ แล้วโอนไปดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญการคลัง (ชั้นพิเศษ) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ในปลายปี พ.ศ. ๒๔๙๕ นั้นเอง และในปี พ.ศ. ๒๔๙๖ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทยอีกตำแหน่งหนึ่ง ต่อจากนั้นอีกประมาณ ๓ ปี คือ ในราวปลายปี พ.ศ. ๒๔๙๙ ท่านได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาเศรษฐกิจและการคลังประจำสถานเอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงลอนดอน จนถึงกลางปี พ.ศ. ๒๕๐๔ จึงเดินทางกลับประเทศไทยเพื่อดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญการคลังและผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ในระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ ณ ประเทศอังกฤษนั้น คือประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๐๒ ท่านก็ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานประมาณที่ตั้งขึ้นใหม่ด้วย และดำรงตำแหน่งนี้อยู่จนถึง พ.ศ. ๒๕๐๔ และพร้อมกับดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานประมาณนี้ ท่านยังได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทยอีกตำแหน่งหนึ่ง ด้วยเหตุนี้ท่านจึงได้รับคำสั่งจากฯพณฯจอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์ อดีตนายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะปฏิวัติ ให้เดินทางกลับมาประเทศไทยเป็นครั้งคราวตามความต้องการของรัฐบาล ด้วยราชการเกี่ยวกับการคลังของประเทศที่ท่านต้องรับผิดชอบอยู่

ปัจจุบันนี้ นอกจากเป็นผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทยแล้ว ท่านยังได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำคัญอีกหลายตำแหน่ง คือ ในปี พ.ศ. ๒๕๐๗ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นศาสตราจารย์ประจำเมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๐๘ และเป็นที่ปรึกษากระทรวงการคลัง เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๐ นอกจากราชการประจำดังกล่าวท่านศาสตราจารย์ป่วย อีภภรณ์ ยังดำรงตำแหน่งกรรมการอีกหลายแห่ง ที่สำคัญก็คือ กรรมการบริหารสภาการศึกษาแห่งชาติ กรรมการบริหารสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ และกรรมการปรับปรุงระเบียบข้าราชการพลเรือน สำหรับในด้านการบริหารงานขององค์การระหว่างประเทศ ท่านก็ได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการบริหารของสถาบันการวางแผนและพัฒนาเศรษฐกิจแห่งเอเชีย (Asian Institute of Economic

Development and Planning) และเป็นประธานกรรมการบริหารของ Asian Institute of Technology ด้วย

ท่านผู้อ่านจะเห็นแล้วว่าตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน ท่านศาสตราจารย์ บัวย อิงภากรณ์ ได้ใช้ชีวิตคลุกคลีอยู่กับวิทยาการและปัญหาเกี่ยวกับเศรษฐกิจและการคลังของประเทศทั้งนั้น แม้ว่าในขณะที่ท่านไปประจำอยู่ ณ ประเทศอังกฤษ ยามมีราชการสำคัญที่รัฐบาลต้องการใช้ท่าน ท่านก็จำเป็นต้องบินไปบินมาระหว่างกรุงเทพฯ กับกรุงลอนดอน บ่อยครั้งเพื่อช่วยเหลือราชการแผ่นดินเกี่ยวกับการคลังและการเงินของประเทศ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญการคลังและผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ท่านเองย่อมมีภาระหนักไม่ใช่น้อยใน การที่จะดำเนินงานตามนโยบายและต้องปฏิบัติราชการด้วยความฉลาด รอบคอบ ด้วยความ เชื่อมั่นในศิลปวิทยาการที่ท่านชำนาญ ทั้งนี้เพื่อรักษาเสถียรภาพทางการคลังและค่าของเงิน บาทไทยมิให้ตกต่ำ โดยติดตามความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและการ เงินของประเทศต่างๆ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและแก้ปัญหาการคลังของประเทศ ได้ทันกับสถานการณ์ ทำให้ฐานะการคลังและค่าของเงินบาทไทยมีความมั่นคงที่สุดและได้รับความ เชื่อถืออย่างมากในย่านเอเชีย ซึ่งส่งผลสะท้อนให้การดำเนินการตามแผนพัฒนาประเทศของ รัฐบาลได้ดำเนินไปดี แม้งานเกี่ยวกับเศรษฐกิจและการคลังจะมีอยู่เต็มมือ ท่านศาสตราจารย์ บัวย อิงภากรณ์ ก็มีได้นั่งเฉยต่อปัญหาพัฒนาอื่นๆ ของประเทศชาติ ท่านมีบทบาทสำคัญ ในการดำเนินงานปรับปรุงประเทศในเรื่องอื่นๆ อีกด้วย เช่น การสอนวิชาความรู้ทาง เศรษฐศาสตร์แก่นักศึกษา การปรับปรุงการศึกษา การปรับปรุงระบบข้าราชการพลเรือน และการปรับปรุงระบบระบายน้ำและสิ่งโสโครกในเขตนครหลวง เป็นต้น นับว่าท่านได้อุทิศ ตัวท่านเองเพื่อทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติอย่างเต็มที่ ผลงานที่ท่านได้ทำไปแล้ว หลายอย่างล้วนแต่นำศึกษา นำนิยมชมเชยในความสำเร็จ และเป็นที่สนใจแม้ในวงการต่าง ประเทศ จนท่านได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการบริหารมูลนิธิแม็กไซไซแห่งฟิลิปปินส์ให้ เป็นผู้ได้รับรางวัลชมเชยประจำปี ๒๕๐๘ (Ramon Magsaysay Award, 1965) สาขา Government Service ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติราชการดีเด่นแก่ประเทศชาติเป็นแบบ อย่างที่ดีทั้งในทางราชการและในทางส่วนตัว

ผลงานและรางวัลแมกไซไซ (Ramon Magsaysay Award)

เมื่อกล่าวถึงรางวัลแมกไซไซ ผู้เขียนเชื่อว่ามียุหลายท่านไม่เข้าใจว่าคืออะไร มีความเป็นมาอย่างไร เหตุใดคนไทยจึงมีสิทธิ์ได้รับรางวัลนี้ ฉะนั้น ผู้เขียนจึงขอถือโอกาสชี้แจงให้ทราบอย่างย่อ ๆ ดังนี้

Ramon Magsaysay Award Foundation ได้จัดตั้งขึ้นที่กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๐ (๑๙๕๗) เพื่อเป็นอนุสรณ์แก่อดีตประธานาธิบดี Ramon Magsaysay แห่งประเทศฟิลิปปินส์ ซึ่งถึงแก่กรรมเนื่องจากเครื่องบินประสบอุบัติเหตุ มูลนิธินี้ได้เงินทุนเริ่มดำเนินการจำนวน \$ ๕๐๐,๐๐๐ (ประมาณ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท) จากมูลนิธิ Rockefeller เพื่อส่งเสริมอุดมคติและการทำงานตามแบบฉบับของอดีตประธานาธิบดีแมกไซไซ

การดำเนินงานมูลนิธินี้อยู่ภายใต้การบริหารของคณะกรรมการบริหาร (Board of Trustees) คณะหนึ่งเพื่อทำการพิจารณาสอบสวนและคัดเลือกผู้ที่ปฏิบัติงานสาธารณะต่อเอเชีย (Service to Asia) ด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต และอุทิศตัวเองเพื่อสาธารณชนและประเทศชาติในภาคพื้นเอเชีย เข้าลักษณะและอุดมการณ์ของอดีตประธานาธิบดีแมกไซไซแห่งฟิลิปปินส์ การคัดเลือกและตัดสินเป็นอำนาจเด็ดขาดของคณะกรรมการบริหารของมูลนิธิ และการตัดสินให้รางวัลจะมีเป็นประจำทุก ๆ ปี รางวัลแมกไซไซมีทั้งหมด ๕ สาขา คือ Government Service, Community Leadership, International Understanding, Journalism and Literature และ Public Service. สำหรับรางวัลที่แจกให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกก็มีเหรียญทองคำสลักรูปอดีตประธานาธิบดีแมกไซไซ ประกาศนียบัตรชมเชยและเงินสด \$ ๑๐,๐๐๐ (ประมาณ ๒ แสนบาท) ในวันแจกรางวัลจะมีการอ่านคำประกาศเกียรติคุณ (Citation) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยกล่าวอ้างถึงผลงานที่ได้ทำไว้และยกย่องคุณความดีของผู้นั้นซึ่งสมควรได้รับรางวัลของมูลนิธิ

สำหรับคำประกาศเกียรติคุณของท่านศาสตราจารย์ปวย อึงภากรณ์ นั้น ได้มีการกล่าวอ้างถึงถึงผลงานที่ท่านได้ทำประโยชน์ต่อรัฐบาลและประชาชนหลายประการ ที่สำคัญก็เช่น การส่งเสริมและเสนอแนะรัฐบาลให้ปรับปรุงระบบการค้าระหว่างประเทศ ระบบอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราระหว่างประเทศและนโยบายเกี่ยวกับการคลังของรัฐบาล การเปลี่ยนวิธีการค้าข้าวแบบผูกขาดของรัฐบาลมาใช้ระบบค่าพรีเมียม (Premium) และการประกาศใช้

กฎหมายควบคุมธนาคารพาณิชย์ เป็นต้น ในตอนท้ายของคำประกาศเกียรติคุณได้กล่าววกย้อนท่านศาสตราจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ว่าเป็นคนที่เสียสละอุทิศตนเอง (dedication) เพื่องานของประเทศชาติ เป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตอย่างปราศจากข้อกังขา (Unquestioned integrity) และบริหารงานคลังของประเทศไทยด้วยความซื่อซงในศิลปวิทยาการชั้นสูง (high order of professional skill brought to the management of Thailand's public finance)

ความเห็นทั่วไปของศาสตราจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์

ผู้เขียนได้มีโอกาสเข้าพบและสนทนากับท่านศาสตราจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มาแล้วเมื่อเร็ว ๆ นี้ เพื่อขอทราบความคิดเห็นทั่วไปของท่านเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ จึงขอถ่ายทอดมาสู่ท่านผู้อ่านดังนี้

เกี่ยวกับการพัฒนาอุตสาหกรรม

โดยทั่วไปแล้วท่านเห็นว่าการพัฒนาการอุตสาหกรรมได้ผลเป็นที่น่าพอใจ ประมาณว่าผลิตผลทางอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ย ๑๗ % ระหว่างปีที่แล้วมา แต่อย่างไรก็ตามปัญหาที่สำคัญ ๆ เกี่ยวกับการพัฒนาการอุตสาหกรรมก็ยังคงมีอยู่ ปัญหาประการแรก คือ ทำอย่างไรจึงจะทำให้คนไทยเป็นผู้ประกอบการทางอุตสาหกรรมเองให้มากขึ้น เพราะเท่าที่ปรากฏอยู่ในขณะนี้ผู้ประกอบการส่วนใหญ่เป็นคนต่างด้าว ประการที่สองเกี่ยวกับเรื่องเงินที่ต่างประเทศนำมาลงทุนในการประกอบการอุตสาหกรรม ซึ่งท่านมีความเห็นว่าเงินลงทุนนั้นส่วนใหญ่ควรนำเข้ามาจากต่างประเทศเพราะจะช่วยให้เงินทุนในประเทศมีมากขึ้น มิใช่มาหาเอาในประเทศ ส่วนผลกำไรที่จะได้นั้นแม้จะออกนอกประเทศไปก็เป็นเรื่องธรรมดาของการลงทุน แต่ควรจะต้องกำหนดให้ผู้ลงทุนต่างประเทศนำเงินทุนมาลงให้มาก และกู้จากธนาคารภายในประเทศให้น้อยลง ประการที่สามก็คือ การตั้งโรงงานอุตสาหกรรมนั้นควรกระจายไปอยู่ในต่างจังหวัด เพราะสะดวกในการจัดหาซื้อวัตถุดิบและจะทำให้สินค้าวัตถุดิบในต่างจังหวัดมีราคาสูงขึ้น เป็นผลดีแก่ผู้ผลิตโดยเฉพาะชาวไร่ชาวนา การที่โรงงานอุตสาหกรรมมาแออัดอยู่ในกรุงเทพฯ นั้นทำให้ค่าขนส่งวัตถุดิบเพิ่มมากขึ้น ต้นทุนการผลิตจึงสูง การกระจายโรงงานไปสู่ชนบทจะเป็นผลดี แต่ปัญหาก็อาจเกิดขึ้นเหมือนกัน คือ นอกเหนือจากความลำบากในการจัดหาอุปกรณ์ในการผลิตแล้ว ก็คือปัญหาเรื่องความชำนาญงานและการหากรรมกรที่มีฝีมือในท้องถิ่นอาจจะเกิดขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม เราควรจะให้สิทธิพิเศษแก่ผู้ที่จะประกอบการอุตสาหกรรมในต่าง

จังหวัดก่อน ส่วนในข้อที่ว่าเมื่อมีการจัดตั้งโรงงานในต่างจังหวัดแล้วอาจจะทำให้ชาวไร่ชาวนา ละทิ้งที่นาไปทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมนั้น ท่านศาสตราจารย์ป๋วยฯ มีความเห็นว่าเมื่อมี โรงงานอุตสาหกรรมขึ้นในชนบทแล้ว ก็จะทำให้วัตถุดิบในชนบทมีราคาดีขึ้น เพราะโรงงาน จะรับซื้อสินค้าจากผู้ผลิตทางเกษตรโดยตรงไม่ต้องผ่านคนกลาง โรงงานอุตสาหกรรมนั้นควร จะเป็นพวก Agri-Business ก็เป็นโรงงานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตผลในทางเกษตร เช่น โรงงานบรรจุหีบห่อผลิตผลทางเกษตร โรงงานเนื้อสัตว์กระป๋องหรือโรงงานผลิตเครื่อง อุปโภคบริโภคอื่น ๆ เป็นต้น เมื่อมีโรงงานเช่นนี้ในชนบท ชาวไร่ชาวนาก็จะมีรายได้เพิ่มขึ้น การทิ้งไร่นาก็จะลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้น สำหรับการสร้างโรงงานอุตสาหกรรมขนาดหนัก เช่นเกี่ยวกับแร่เหล็กนั้น เห็นว่าควรจะต้องพิจารณาโดยรอบคอบ และต้องพึงปัญหาทาง เทคนิคด้วย เพราะคนไทยไม่สันถักและเรายังขาดความรู้ความชำนาญในด้านอุตสาหกรรม ขนาดหนักอยู่เป็นอันมาก และไม่แน่ใจว่าสินแร่เหล็กของเราจะมีพอเพียงให้ตั้งโรงงานหรือไม่ ในระยะต้นนี้อุตสาหกรรมที่เกี่ยวกับการผลิตวัตถุดิบจากผลิตภัณฑ์ทางเกษตรนั้นควรได้พิจารณา ส่งเสริมก่อน เพราะประเทศไทยมีช่องทางที่จะขยายกิจการอุตสาหกรรมเกี่ยวกับวัตถุดิบ จากการเกษตรอยู่เป็นจำนวนมาก

เกี่ยวกับปัญหาการเพิ่มขึ้นของประชากร

เกี่ยวกับอัตราการเพิ่มขึ้นของพลเมืองนั้น ท่านศาสตราจารย์ป๋วยฯ มีความเห็นว่า การวางแผนครอบครัวหรือที่เราเรียกกันว่าการคุมกำเนิดนั้นเป็นสิ่งจำเป็นในปัจจุบันนี้ ทั้งนี้ ก็เนื่องจากว่าความจำเป็นในการมีบุตรของแต่ละครอบครัวไม่เหมือนกัน บางคนอยากมีลูกดี บางคนอยากมีลูกห่าง ซึ่งต้องใช้วิธีการวางแผนครอบครัว การที่มีบุตรมากเกินไปสำหรับ บางครอบครัวก่อให้เกิดปัญหาในทางเศรษฐกิจ ปัญหาในการเลี้ยงดูและการให้การศึกษาแก่ บุตร ดังนั้น การมีบุตรจึงควรให้เหมาะกับฐานะความเป็นอยู่ของครอบครัว กล่าวโดยส่วน รวมแล้ว การที่มีประชากรเพิ่มขึ้นโดยรวดเร็วนี้ก่อให้เกิดปัญหาหลายอย่างในทางเศรษฐกิจ ทางสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาในด้านการให้การศึกษา โรงเรียน ครูซึ่งจะต้องมีเพียง พอและได้สัดส่วน สำหรับคุณภาพของประชากรเป็นปัญหาสำคัญมาก ซึ่งเรื่องนี้รัฐบาลจะต้อง ให้ความสนใจและมีนโยบายที่แน่นอน การที่มีพลเมืองมากแต่คุณภาพก็ด้อยนั้น จะก่อให้เกิด

ปัญหามากมาย สำหรับประเทศเรานั้นเป็นประเทศเกษตร เนื้อที่ทำกรเพาะปลูกมีจำกัด เมื่อมีประชากรเพิ่มขึ้นก็จะทำให้รายได้หัวเฉลี่ยต่อหัว (Income per capita) ลดน้อยลง ดังนั้นเมื่อเราเร่งการเพิ่มผลผลิตไม่ทันคนเกิด วิธีหนึ่งที่เราอาจทำได้ก็คือ การเพิ่มขึ้นของรายได้หัวเฉลี่ยต่อหัว โดยวิธีการวางแผนครอบครัวให้ประชากรเพิ่มขึ้นในอัตราที่เหมาะสม และสำหรับประเทศไทยการวางแผนครอบครัวนั้นรู้สึกว่าจะไม่ขัดต่อศาสนา หรือขนบธรรมเนียมของเรา ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือดีถ้าได้มีวิธีดำเนินการในขั้นนี้โดยถูกต้องและเหมาะสม เราจะแก้ปัญหาเรื่องการเพิ่มของประชากรอย่างรวดเร็วได้ แต่อย่างไรก็ตามเราจะต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวัง เพราะอันตรายเกี่ยวกับการคุมกำเนิดนี้มีอยู่บ้างเหมือนกัน

เกี่ยวกับงานแสดงสินค้านานาชาติ

ต่อคำถามเกี่ยวกับงานแสดงสินค้านานาชาติที่เราจัดขึ้นนั้น ท่านศาสตราจารย์ป่วยได้ให้ทรรศนะว่า เมื่อจัดครั้งแรกๆ ก็รู้สึกว่าประชาชนให้ความสนใจดี แต่ต่อมารู้สึกว่าได้ผลน้อย ถ้าเราจัดทุกปีอาจจะไม่ได้ผล คนอาจไม่สนใจ งานแสดงสินค้านี้วัตถุประสงค์ก็เป็นการแสดงสินค้าของประเทศไทยด้วย แต่ประเทศเราเป็นประเทศเกษตรกรรมไม่ใช่ประเทศอุตสาหกรรม สินค้าเกษตรกรรมที่จะมาแสดงก็ต้องเป็นเรื่องเฉพาะอย่างไป เช่น การประกวดพันธุ์ข้าว ประกวดฝ้าย การประกวดปศุสัตว์ เป็นต้น ซึ่งการแสดงอย่างนี้ก็ต้องเป็นเรื่องเป็นราวไปเป็นเอกเทศ เราไม่สามารถจะยกมาตั้งให้ชมได้อย่างสินค้าอุตสาหกรรม เช่น เครื่องจักรเครื่องยนต์ สินค้าเกษตรกรรมจึงนำมาแสดงได้ค่อนข้างยาก และอีกประการหนึ่งสินค้าที่ผลิตขึ้นในประเทศไทยนั้นผู้ผลิตมักจะไม่ยอมบอกว่า “ทำในประเทศไทย” เพราะกลัวจะขายไม่ออก ดังนั้น การแสดงสินค้านานาชาติจึงเป็นสินค้าของประเทศอุตสาหกรรมอื่นๆ เสียเป็นส่วนใหญ่

เกี่ยวกับปัญหาการค้า

เกี่ยวกับปัญหาที่ว่าประเทศไทยเราเสียเปรียบญี่ปุ่นในด้านการค้า เพราะเราส่งสินค้าของญี่ปุ่นมาก แต่ญี่ปุ่นส่งสินค้านาน้อยนั้น ท่านศาสตราจารย์ป่วยฯ ให้ความเห็นว่าในเรื่องการค้าระหว่างประเทศนั้นการได้เปรียบเสียเปรียบนั้นพูดยาก แต่ถ้าเราพูดว่าประเทศไทยเรามีดุลย์การค้าเสียเปรียบประเทศญี่ปุ่นแล้วอาจถูกต้อง แต่เราไม่ได้เสียเปรียบอย่างที่เข้าใจกัน

มากนัก เพราะเมื่อเราขายสินค้าให้ประเทศญี่ปุ่นน้อย แต่เราก็ส่งสินค้าไปยังประเทศอื่น เช่น ฟิลิปปีนส์ ฮองกง มาเลเซีย มากขึ้นเป็นการชดเชย การที่จะให้เรลดการซื้อสินค้าจากประเทศญี่ปุ่น เพื่อแก้ไขดุลย์การค้ากับญี่ปุ่นนั้น เราก็อาจจะต้องเพิ่มการส่งสินค้าเข้าจากสหรัฐอเมริกา และยุโรปมากขึ้น ซึ่งราคาแพงกว่า คุณภาพของสินค้าญี่ปุ่นบางอย่างก็มีได้ ต่ำลงไปกว่าสินค้าจากยุโรปและสหรัฐอเมริกามากนัก แต่ราคาถูกกว่า เช่น สินค้าประเภท เครื่องไฟฟ้า รถยนต์ และเครื่องจักรกล เป็นต้น แต่อย่างไรก็ตามการส่งซื้อสินค้านั้นควร จะส่งซื้อสินค้าประเภทที่จะนำมาใช้เป็นทุน (Capital goods) ให้มากขึ้น และลดการส่งสินค้า ฟุ่มเฟือยให้น้อยลง

เกี่ยวกับปัญหาการเงิน

ต่อข้อถามที่ว่าในขณะนี้ประเทศในยุโรปกำลังประสบวิกฤตการณ์ในด้านการเงิน และ อาจกระทบกระเทือนถึงประเทศไทยนั้น ท่านศาสตราจารย์ปวยฯ ได้ชี้แจงว่าตามกฎหมาย ว่าด้วยทุนสำรองของเรานั้นค่าเงินบาทของเราผูกพันอยู่กับ (๑) ทองคำ (๒) เงินดอลลาร์ ของสหรัฐอเมริกา และ (๓) เงินปอนด์ของอังกฤษฯ ซึ่งทั้งสามอย่างนี้เราใช้เป็นทุนสำรอง สำหรับเงินบาทของเรา นอกนั้นเราไม่ถือเป็นหลัก เมื่อเราซื้อหรือขายสินค้า เราก็ใช้ดอลลาร์ หรือปอนด์ชำระหนี้ไม่ว่าเราจะค้ากับใคร ดังนั้นเมื่อค่าของเงินดอลลาร์หรือปอนด์ตกก็จะมีผล กระทบกระเทือนบ้าง ดังเช่นเมื่ออังกฤษลดค่าของเงินปอนด์ลงก็มีผลกระทบกระเทือนใน เรื่องค่าของทุนสำรองเงินปอนด์ซึ่งเรามีอยู่พอสมควร แต่ในเรื่องการค้าแล้วไม่กระทบ กระเทือน การที่เราเก็บเงินปอนด์ไว้เป็นทุนสำรองนั้นก็เพราะเราได้คอกผลจากเงินปอนด์อยู่ เป็นจำนวนมาก และเงินปอนด์ก็มีฐานะค่อนข้างมั่นคงอยู่ ในกรณีที่ฝรั่งเศสจะลดค่าของเงิน ฝรั่งเศสลงนั้นก็อาจจะเกิดผลกระทบกระเทือนโดยทางอ้อมได้ เช่น เมื่อค่าของเงินฝรั่งเศสลดลง แล้วเงินสกุลอื่นก็ได้รับการกระทบกระเทือนและลดกันไปเป็นลูกโซ่ ซึ่งจะพลอยมาถึงเงินบาท เราด้วย ขณะนี้ก็ยังอยู่ที่ทำอยู่ ธนาคารชาติมีหน้าที่ต้องติดตามและจะต้องคอยดูว่า ถ้ามีการ เปลี่ยนแปลงกันจริงๆ แล้วเราจะคิดและกำหนดอัตราแลกเปลี่ยนอย่างไรจึงจะทำให้เราเสียหาย น้อยที่สุด

เกี่ยวกับเรื่องคอกเบียเงินกู้จากธนาคารพาณิชย์ซึ่งค่อนข้างสูง คือ อยู่ระหว่าง ๗— ๑๔% นั้น ทางธนาคารชาติก็ได้พยายามแก้ไขให้ลดลง โดยถ้ากู้มาเพื่อลงทุนทางการค้าและ

อุตสาหกรรมแล้วดอกเบี้ยควรจะลดต่ำลง โดยทางธนาคารชาติได้คิดส่วนลด (Rediscount) ให้ธนาคารพาณิชย์ในอัตรา ๕ % และบังคับให้ธนาคารพาณิชย์เรียกจากลูกค้าได้ไม่เกิน ๗ % ซึ่งเป็นการส่งเสริมในด้านการค้าและการลงทุนให้มากขึ้น

การปรับปรุงมหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์ป่วย ๆ มีความเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรเป็นสถาบันอิสระโดยไม่ควรผูกพันอยู่กับระเบียบข้อบังคับที่ใช้กันอยู่กับข้าราชการพลเรือนทั่วไป มหาวิทยาลัยควรมีอำนาจอิสระในด้านการบริหารและการเงิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการจ้างอาจารย์มาสอน เพราะในปัจจุบันนี้ทิศทางการระเบียบการว่าจ้างของทางราชการอยู่เป็นอันมาก

การปรับปรุงระเบียบข้าราชการพลเรือน

ท่านศาสตราจารย์ป่วย ๆ ในฐานะเป็นกรรมการผู้หนึ่งในคณะกรรมการปรับปรุงระเบียบข้าราชการพลเรือนได้ให้ความเห็นว่า การปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงระบบใด ๆ ก็ตาม จะทำอย่างรีบร้อนหรือเปลี่ยนทุกอย่างโดยทันทีน่าจะไม่ถูก โดยเฉพาะระบบข้าราชการพลเรือนของเราก่อนหน้านี้แล้ว ฉะนั้น เรื่องนี้จึงต้องค่อย ๆ แก้ไขไปเรื่อย ๆ ซึ่งมีอยู่หลายเรื่องที่คณะกรรมการได้หยิบยกขึ้นพิจารณา ส่วนที่ได้เสนอกณะรัฐมนตรีไปแล้วก็คือ เรื่องอัตราเงินเดือนข้าราชการ แต่การปรับปรุงเงินเดือนข้าราชการคราวที่แล้วมานั้นยังเข้าไม่ถึงจุดตามที่คณะกรรมการปรับปรุงระเบียบข้าราชการ ฯ ได้เสนอไว้ อัตราเงินเดือนของข้าราชการนั้นเหมือนกันหมดในแง่ที่ว่ามิได้พิจารณาตามคุณวุฒิและความจำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ปริญญาทางวิชาแพทย์และวิศวกรรมก็ให้เงินเดือนเท่ากับปริญญาอื่น ๆ หมด ราชการยังขาดพวกที่มีวิชาชีพเหล่านี้อยู่เป็นอันมาก เรื่องเงินเดือนนี้เข้าใจว่าขณะนี้ทาง ก.พ. ก็ได้ทำการแก้ไขอยู่แล้วโดยจะนำระบบ Position Classification มาใช้เป็นหลักในการพิจารณากำหนด ซึ่งเห็นว่าเป็นวิธีการแก้ไขที่สมควร เกี่ยวกับเรื่องยศ ชั้น ในระบบข้าราชการพลเรือนนั้นมีความเห็นว่าการปฏิบัติราชการนั้นจำเป็นต้องมีชั้น หรืออะไรสักอย่างหนึ่งเพื่อการควบคุมบังคับบัญชาและกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ แต่ระบบชั้น ยศที่เรามีอยู่ขณะนี้ คือ ชั้นจัตวา ตริ โท เอก พิเศษ นั้น เห็นว่าเข้มงวดและแคบเกินไป (rigid) ควรจะได้พิจารณาแก้ไขใหม่ให้สอดคล้องกับ Position Classification และข้อคิดเห็นอีกประการหนึ่งเกี่ยวกับการโยกย้าย

สับเปลี่ยนข้าราชการระหว่างกระทรวงนั้นค่อนข้างยากลำบาก ในปัจจุบันควรจะพิจารณาให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนให้มากยิ่งขึ้น โดยถือหลักว่าราชการพลเรือนทั้งหมดควรเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สำหรับเรื่องบำเหน็จบำนาญข้าราชการนั้นเห็นด้วยกับการที่จะให้เก็บแบบเป็นเงินสะสม (Provident Fund) จากตัวข้าราชการเอง แต่ขณะนี้สายเสียแล้วที่จะแก้ไข เรื่องบำเหน็จบำนาญต้องปล่อยให้ไปตามที่เป็นอย่างอยู่ และเงินงบประมาณที่เราจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญทุกปี ๆ นั้นก็นับวันจะทับทวีขึ้นเรื่อย ๆ ไม่มีสิ้นสุดและน่าเป็นห่วงอย่างยิ่ง /

ผู้เขียนได้เสนอเรื่องราวของท่านศาสตราจารย์ปวย อึ้งภากรณ์ มาให้ท่านได้รู้จักแล้วพอสมควร ในตอนนั้นผู้เขียนใคร่ขอทำความเข้าใจไว้กับท่านผู้อ่านสักเล็กน้อยว่า ในการแนะนำบุคคลใด ๆ มาให้ท่านรู้จักในหน้านั้น วารสารข้าราชการมิได้มีเจตนาจะสรรเสริญหรือยกย่องบุคคลใดบุคคลหนึ่งราวกับว่าท่านผู้นั้นเป็นผู้วิเศษเลิศลอยเหนือมนุษย์ แต่วารสารข้าราชการมีเจตนาอันหนึ่งที่จะส่งเสริมคุณงามความดี ของข้าราชการด้วยการเสนอชีวิตและผลงานของข้าราชการพลเรือนผู้ที่ได้ประกอบคุณความดี มีความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต หรือผู้ที่ทำการวิจัยประดิษฐ์คิดค้นสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นที่ยอมรับนับถือกันทั่วไป หรือมีประโยชน์ต่อรัฐบาลและประเทศชาติ ทั้งนี้เพื่อสร้างแนวทางที่ดีในการทำราชการหรือแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการรุ่นหลัง และวารสารข้าราชการมีความตั้งใจที่จะเสาะแสวงหาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในข่ายการพิจารณาคัดกล่าวมาเสนอต่อท่านผู้อ่านเสมอตามควรแก่โอกาส

ในการที่ได้เสนอเรื่องของท่านศาสตราจารย์ปวย อึ้งภากรณ์ คราวนี้ก็โดยพิจารณาเห็นว่าชีวิตและงานของท่านน่าสนใจ สมควรถ่ายทอดแบบอย่างของท่านมาให้ท่านผู้อ่านได้พิจารณาว่า ควรถือเป็นเยี่ยงอย่างที่ดีหรือไม่ เพราะท่านผู้นี้ได้ถือกำเนิดมาบนผืนแผ่นดินไทยจากครอบครัวคนธรรมกาศามัญเหมือน ๆ กับข้าราชการพลเรือนคนอื่นอีกนับแสน เริ่มหาเลี้ยงชีพด้วยการเป็นครูโรงเรียนราษฎร์ และเริ่มชีวิตราชการในตำแหน่งประจำแผนกเรื่อยมาจนถึงตำแหน่งสูง โดยอาศัยความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต และการอุทิศตัวเพื่องานเป็นหลักในการทำราชการแผ่นดิน ซึ่งพอจะถือได้ว่าท่านควรเป็นเยี่ยงอย่างของการทำความดีสำหรับข้าราชการทั่วไป ทั้งนี้ ก็เพื่อเป็นการส่งเสริมข้าราชการให้ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลและ ฯ พณ ฯ นายกรัฐมนตรีที่ว่า “จงทำดี” เท่านั้นเอง

จดหมายถึงบรรณาธิการ

เรียน บรรณาธิการวารสารข้าราชการ

ในปี ๒๕๑๒ นี้ ควรนำข้อสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรีมาลงด้วย เฉพาะที่ ก.พ. จัดสอบ จะเป็นของกระทรวง ทบวงกรม ไต่ก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ ข้าราชการชั้นจัตวาที่กำลังเตรียมตัวจะสอบชั้นตรี ข้อสอบที่นำลงนี้ถ้าหากจะมีแนวตอบไว้ให้ คู่ด้วยยิ่งจะสวยงาม

ขอให้วารสารข้าราชการของพวกเราจงยั่งยืน เจริญ ก้าวหน้าตลอดกาลนาน

เปรมศักดิ์ ภูมั่ง
(นายเปรมศักดิ์ ภูมั่ง)

๒๕ ธ.ค. ๑๑

เรียน คุณเปรมศักดิ์ ภูมั่ง

เพื่อประโยชน์แก่สมาชิก รวมทั้งญาติมิตรของสมาชิกวารสารข้าราชการที่กำลังแสวงหาความก้าวหน้าในอาชีพราชการด้วยการสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก วารสารข้าราชการ จะได้นำตัวอย่างข้อสอบมาลงพิมพ์เท่าที่เห็นสมควร โดยจะเริ่มลงตัวอย่างข้อสอบแข่งขันวิชา ข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาก่อน เพราะขณะนี้ ก.พ. กำลังเปิดสอบแข่งขันดังกล่าวให้กับกรม ต่าง ๆ รวม ๘ กรมด้วยกัน และดูเหมือนได้กำหนดวันสอบข้อเขียนไว้ในราวต้นเดือนมีนาคม ศกนี้ ส่วนตัวอย่างข้อสอบแข่งขันวิชาข้าราชการชั้นตรีนั้นจะนำลงในโอกาสต่อไป อนึ่ง ใคร่ขอ เรียนชี้แจงว่าเราไม่สามารถนำข้อสอบปรนัยตัวจริงที่ใช้ในการสอบแต่ละครั้งมาลงพิมพ์ ทั้งนี้ เพราะทางสำนักงาน ก.พ. ถือว่าข้อสอบเหล่านั้นเป็นเอกสารลับ และสมบัติของทางราชการ ห้ามคัดลอกหรือนำไปเปิดเผยหรือเผยแพร่ แต่อย่างไรก็ตามคิดว่าแม้แต่เพียงตัวอย่างข้อสอบ พร้อมทั้งคำอธิบาย ก็คงจะช่วยในการเตรียมตัวสอบสำหรับผู้ที่จะสอบ ส่วนผู้ที่ยังไม่คิด จะสอบในขณะนี้ก็คงจะได้ประโยชน์สำหรับแนะนำญาติมิตรที่กำลังจะสอบ

ดร. วิลาศ สิงหวิสัย

ปริทัศน์วัตถุประสงค์ “เตรียมตัวสอบ”

โดย ดร. วิลาศ สิงหวิสัย

มีคนกล่าวว่า การเริ่มต้นที่ดีก็เท่ากับประสบความสำเร็จไปแล้ว
ครึ่งหนึ่ง การเริ่มต้นที่ดีในการสอบก็คงไม่มีอะไรดีไปกว่าการเตรียม
ตัวสอบ

พูดถึงเรื่องการเตรียมตัวสอบแล้วก็เหมือนเอามะพร้าวห้าวมาขายในสวน ผู้อ่านทุกคนก็ได้ผ่านการสอบ และเตรียมตัวสอบมาแล้วแทบนับครั้งไม่ถ้วน อยู่ในโรงเรียนมีทั้งสอบซ่อม สอบไล่ ออกจากโรงเรียนมาแล้วยังต้องสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกเข้ารับราชการอีก คิดว่าจะหมดเพียงเท่านั้น ยังต้องมาเจอการสอบเลื่อนชั้นอีก หลายคนบอกว่าเข้าโรงเรียนหรือมหาวิทยาลัย ไม่มีการสอบเสียอย่างก็ควรจะน่าอยู่ขึ้นอีกเยอะ แม้ว่าจะเคยผ่านการสอบมาแล้วมากแค่ไหนก็ตาม พอจะเข้าสู่สนามสอบอีกครั้งที่ใครผู้เข้าสอบมักจะเกิดอาการวิตกกังวล หรือเกิดความกระวนกระวายใจไม่มากนักน้อย ทั้งนี้ ก็เพราะผู้เข้าสอบยังไม่มี ความมั่นใจว่าข้อสอบจะเป็นอย่างไร และผลการสอบจะดีเลวแค่ไหน คนอื่น ๆ ก็กลัวว่าจะตก คนหัวดีก็วิตกเหมือนกัน กลัวว่าจะไม่ได้ที่ดี ๆ อันที่จริงผลการสอบขึ้นอยู่กับระดับสติปัญญา และการเตรียมตัวสอบเป็นสำคัญ ถ้าคนสติปัญญาจะไม่พุดถึง จะพุดถึงเฉพาะการเตรียมตัว คนสติปัญญาพอปานกลางแต่มีความมุมานะสม่ำเสมอ และเตรียมตัวสอบเป็นอย่างดี อาจเอาชนะคนที่มีความสติปัญญาสูงแต่ปล่อยปละละเลยต่อการทบทวนหนังสือเตรียมตัวสอบ ผู้เขียนเคยมีโอกาสดูเกี่ยวข้องกับการสอบหลายครั้ง จะเป็นการสอบเข้าศึกษาต่อ หรือสอบแข่งขันเข้ารับราชการ หรือสอบชิงทุนไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศก็ตาม เคยพบว่าหลายครั้งที่เคยได้เห็นการแพ้ชนะกันเพียงคะแนน หรือสองคะแนน ได้เปลี่ยนวิถีชีวิต และอนาคตของผู้เข้าสอบอย่างหน้ามือเป็นหลังมือ สำหรับผู้แพ้ ถ้าหากเขาได้ใช้ความพยายามอย่างดีที่สุดแล้วก็น่าเห็นใจ แต่ยังไม่น่าเสียใจเท่าที่บางคนต้องแพ้เขาเพราะไม่ได้เตรียมตัวสอบดีพอ เลยต้องสูญเสียโอกาสทองไป

ในระยะนี้ ก.พ. กำลังจัดสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาให้กับส่วนราชการต่างๆ รวม ๘ กรมด้วยกัน ได้รับสมัครสอบตั้งแต่ ๒๔ มกราคม จนถึง ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ และคาดว่าจะกำหนดสอบข้อเขียนในวันอาทิตย์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๑๒ การเตรียมตัวสอบที่จะนำลงวารสารข้าราชการ ฉบับเดือนมกราคม และกุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ ก็จะเน้นหนักทางด้านการเตรียมตัวสอบแข่งขันวิชาข้าราชการชั้นจัตวา ส่วนการเตรียมตัวสอบอย่างอื่นนั้นก็จะนำลงในโอกาสต่อไปตามความเหมาะสม

หลักสูตร ก่อนที่จะเตรียมตัวสอบก็ควรได้พิจารณาหลักสูตร และวิธีการสอบ ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดไว้ตามประกาศ ก.พ. ดังนี้

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา

ด้วย ก.พ. จะได้จัดสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๑ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการในราชการบริหารส่วนกลาง ของสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินสำนักงานคลังเมือง กรมวิชาการ กรมการค้าต่างประเทศ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมชลประทาน กรมบัญชีกลาง และกรมอนามัย โดยกำหนดหลักสูตร และวิธีการสอบดังต่อไปนี้

๑. กรรมการดำเนินการสอบ

คณะกรรมการที่สำนักงาน ก.พ. แต่งตั้งจะได้ดำเนินการสอบแข่งขัน วางระเบียบวิธีการอันเป็นส่วนปลีกย่อย รวมทั้งประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ สอบให้ทราบภายหลัง

๒. ผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๑ หรือแม้จะขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ แต่ผู้นั้นได้รับยกเว้นตามมาตรา ๔๕

๒.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีพื้นความรู้ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๓ (พ.ศ. ๒๕๑๑) ออกตามความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๑

๓. การยื่นใบสมัครสอบ

๓.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบขอใบสมัครสอบได้ที่ฝ่ายการสอบ กองวิชาการและสอบได้ สำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๑๒ ถึงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ ในเวลาราชการ

๓.๒ ให้ยื่นใบสมัครสอบที่ฝ่ายการสอบ กองวิชาการ และสอบได้ สำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๑๒ ถึงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ ในระหว่างเวลา ๘.๓๐—๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๓๐—๑๕.๓๐ น.

๓.๓ ให้ยื่นเอกสารพร้อมกับใบสมัครสอบ ดังนี้

๓.๓.๑ สูติบัตร หรือใบกองเกินทหาร หรือสำเนาทะเบียนบ้าน หรือบัตรประจำตัวประชาชน อย่างใดอย่างหนึ่งพร้อมทั้งสำเนา

๓.๓.๒ หลักฐานแสดงพินความรู้ตามข้อ ๒.๒ พร้อมทั้งสำเนา

๓.๓.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีดำ ถ้าข้อมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี ขนาด $2 \times 2 \frac{1}{2}$ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๓.๓.๔ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ในระยะไม่เกิน ๖ เดือน

๓.๔ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบคนละ ๒๐ บาท และให้ชำระค่าธรรมเนียมพร้อมกับยื่นใบสมัครสอบ เงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่คืนให้ เมื่อได้ประกาศรายชื่อในบัญชีผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน ฯ แล้ว

๓.๕ ผู้สมัครสอบมีสิทธิที่จะเลือกสมัครสอบเฉพาะส่วนราชการแห่งใดแห่งหนึ่ง หรือบางส่วนราชการ หรือทุกส่วนราชการที่กล่าวมาแล้วข้างต้นก็ได้ โดยให้ระบุไว้ให้ชัดเจนในใบสมัครสอบ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ

สำนักงาน ก.พ. จะตรวจคุณสมบัติและพินความรู้ของผู้สมัครสอบ แล้วจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขันให้ทราบก่อนวันสอบ

๕. การสอบและเกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ การสอบแข่งขันมีทั้งสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

๕.๒ ผู้ใดได้คะแนนรวมในการสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์

๕.๓ ผู้ใดได้คะแนนรวมทั้งในการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะนับว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้

๖. การประกาศผลการสอบ

คณะกรรมการสอบแข่งขันจะได้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยแยกบัญชีตามส่วนราชการที่ผู้สอบแข่งขันได้ระบุไว้ในใบสมัครสอบ และเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงลงไปหาผู้ได้คะแนนต่ำ ในกรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้สอบสัมภาษณ์เฉพาะผู้ได้คะแนนเท่ากันนั้นใหม่

๗. หลักสูตรการสอบ

หลักสูตรการสอบแข่งขันครั้งนี้ ก.พ. กำหนดไว้ดังนี้

๑. ความรู้ทั่วไป

ทดสอบความคิดและความเข้าใจโดยใช้วิชาภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ และคณิตศาสตร์ เป็นพื้นฐาน มีความยากง่ายในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒. ภาษา

ก. ทดสอบความรู้และความเข้าใจในภาษาไทย

ข. ทดสอบความรู้และความเข้าใจในภาษาอังกฤษ

ความยากง่ายทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ อยู่ในระดับขั้นมัธยมศึกษาตอนต้น

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๓. ระเบียบราชการ

ทดสอบความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และระเบียบข้าราชการพลเรือน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๔. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ก. ทดสอบความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับงานเสมียนและงานสาวบรรณ

ข. ทดสอบความละเอียด แม่นยำ และความรวดเร็วในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับตัวหนังสือและตัวเลข

(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๕. สัมภาษณ์

พิจารณาทั่วทั้งวิชา บุคลิกลักษณะ และความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๑๒

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. กิตติขจร

(ถนอม กิตติขจร)

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หลักสูตรการสอบข้อเขียนดังกล่าวข้างต้น ถ้าสังเกตจะเห็นว่าได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมหลายอย่าง แต่จะไม่ทำให้การเตรียมตัวสอบต้องยุ่งยากลำบากไปด้วยเลย จะสะดวกกว่าเก่าเสียอีก เพราะวิชาที่จะต้องคุุณหนังสือจริงๆ มีจำนวนน้อยลง วิชาที่เพิ่มมาใหม่ก็เน้นหนักไปในทางความคิด ความเข้าใจ หรือความแคล่วคล่องว่องไว ซึ่งทดสอบสมรรถภาพทางด้านสติปัญญา หรือเชาวน์ไหวไหวพริบ พร้อมทั้งทดสอบความถนัดที่จะเรียนรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่ง วิชาเหล่านี้ผู้เข้าสอบไม่จำเป็นต้องคุุณหนังสือ หรือตำราอะไรมากมาย ข้อสำคัญขอให้เข้าใจวิธีการทดสอบแบบนี้ ซึ่งมีอยู่ในคู่มือ และจะได้นำลงไปฉบับหน้าไว้บ้างก็จะช่วยได้อย่างมาก สำหรับวิชาที่คุุณหนังสือนั้นก็ตัดทอนลงมาเท่าที่เห็นว่าสำคัญ และจำเป็นจริงๆ ตลอดจนสามารถที่จะทดสอบได้ด้วยการสอบข้อเขียนด้วย ต้องการที่จะทดสอบความรู้

ความเข้าใจในแต่ละวิชาให้ลึกซึ้งมากกว่าที่จะทดสอบได้แต่เพียงผิวเผิน โดยเอาหลาย ๆ วิชา มาสอบไว้รวมกันมากๆ ในการสอบข้อเขียนเรามุ่งที่จะทดสอบความรู้ ความสามารถ ที่สำคัญ และสัมพันธ์ต่องานในหน้าที่จริงๆ ซึ่งพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ความสามารถทางสติปัญญา หรือเชาวน์ไหวไหวพริบโดยทั่วไป ตามปกติ ธรรมดาแล้ว ผู้ที่มีสติปัญญาดีกว่าย่อมจะเรียนรู้งานในหน้าที่ได้เร็วกว่า หรือรับการฝึกฝน อบรมได้ง่ายกว่า และย่อมจะหาทางก้าวหน้าในอาชีพราชการได้ง่ายกว่าด้วย (แต่อย่างไรก็ตาม ผู้ที่มีสติปัญญาเองๆ ลงมาก็สามารถเรียนรู้งาน หรือหาทางก้าวหน้าในอาชีพราชการได้ เหมือนกัน ถ้ามีความอุตสาหะพยายามดีกว่าคนฉลาด)

๒. ความรู้และความสามารถที่จะทำงานในตำแหน่งในที่นี้หมายถึงงานเสมียน จึง ได้กำหนดให้สอบความรู้เกี่ยวกับงานเสมียน และงานสารบรรณ ตลอดจนวิชาสัมพันธ์อื่นๆ เช่น ภาษา และความถนัดที่จะฝึกหัดให้ทำงานเสมียน จากการทดสอบความละเอียด แม่นยำ และรวดเร็ว ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับตัวหนังสือ และตัวเลข เราทดสอบสิ่งที่เรียนรู้มาแล้ว และยังได้ทดสอบความสามารถที่จะรับการฝึกฝนอบรมต่อไปอีกด้วย

๓. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบราชการ ความรู้ในด้านนี้ก็จำเป็นอย่างยิ่ง เพราะที่ จะเข้ามารับราชการก็ควรจะรู้จักกฎ หรือระเบียบการของทางราชการ โดยทั่วไปบ้าง เพื่อจะได้ ปฏิบัติตนเยี่ยงข้าราชการทั่วๆ ไป

อนึ่งเพื่อความพร้อมที่จะเข้าสอบ โปรดดูกำหนดการสอบแข่งขันที่แน่นอนข้างล่างนี้

ปฏิทินการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา

ประจำปี ๒๕๑๒

ครั้งที่ ๑

๒๑ ม.ค. - ๖ ก.พ. ๒๕๑๒	—	รับใบสมัครสอบ
๒๔ ม.ค. - ๗ ก.พ. ๒๕๑๒	—	ยื่นใบสมัครสอบ
๑๗ ก.พ. ๒๕๑๒	—	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบข้อเขียน
๔ มี.ค. ๒๕๑๒	—	สอบข้อเขียน
๒๑ มี.ค. ๒๕๑๒	—	ประกาศผลการสอบข้อเขียน
๑-๓ เม.ย. ๒๕๑๒	—	สอบสัมภาษณ์
๘ เม.ย. ๒๕๑๒	—	ประกาศผลการสอบ

“ตอกชัยพฤษภักดิ์กำลังจะบาน”

ปี ๒๕๑๑ ที่ผ่านไป นับเป็นปีที่มีความผิดปกติทางธรรมชาติหลายอย่าง ฝนน้อย และตกไม่ถูกต้องตามฤดูกาล ทำให้การทำนาไม่ได้ผลเต็มเม็ดเต็มหน่วย น้ำที่กักเก็บไว้เหนือเขื่อนภูมิพลก็มีน้อยกว่าปกติเกือบไม่พอใช้เพื่อการพลังไฟฟ้าและตักน้ำเค็ม ธรรมชาติที่ผิดปกติเช่นนี้มีไม่บ่อยครั้งนัก แต่มีขึ้นครั้งใดก็ทำให้พวกเราลำบากไปตามๆ กัน เพราะทำให้ผลิตผลลดน้อย และของแพงตามไปด้วย ความแห้งแล้งของธรรมชาตินี้ผู้เขียนเห็นว่าเราชาวชัยพฤษภักดิ์พอจะทนกันได้ เพราะอีกไม่กี่เดือนฝนก็จะมาอีกตามวงจรของธรรมชาติ ความเย็นของฝนฤดูหน้าแม้จะห่างไกลไปหน่อยก็ยังพอแลเห็นให้มีความหวังอยู่

แต่ยังไม่ทันเข้าฤดูฝนอย่างที่ถึงความหวังไว้ ผู้เขียนก็มีข่าวที่จะเรียนให้ชาวชัยพฤษภักดิ์ทั้งหลาย โดยเฉพาะชาวชัยพฤษภักดิ์ที่เป็นชั้นจัตวาจำนวนมากนับพันคนที่โอดครวญว่าไม่มีผู้ใดเหลียวแลว่า บัดนี้ท่านกำลังจะได้รับการรณรงค์ให้มีชีวิตชีวาขึ้นอีก ก่อนที่ฤดูแล้งจะมาถึง การรณรงค์ที่ผู้เขียนบอกกล่าวมานี้แม้จะยังไม่เสร็จสิ้นพิธีการก็ตาม ผู้เขียนก็อาจนำมาบอกล่วงหน้าได้เพราะเหลือค่านสุดท้ายอีกอันเดียวเท่านั้น นั่นก็คือ การประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับได้

ขณะนี้ สำนักงาน ก.พ. กำลังรอคอย พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนฉบับแก้ไขใหม่ที่ได้ผ่านการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี และสภาได้อนุมัติให้ประกาศใช้เป็นกฎหมายได้แล้ว เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ มกราคม ๒๕๑๒ คือวันที่ผู้เขียนกำลังเขียนเรื่องนี้อยู่นั่นเอง พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนฉบับแก้ไขใหม่ที่เรากำลังตั้งตาคอยอยู่นี้มีหลักการสำคัญ ๑๖ ข้อ บ้างนั้นผมกำลังจะเรียนให้ท่านทราบอยู่แล้ว คือ

๑. ให้สิทธิข้าราชการชั้นจัตวาเลื่อนเป็นชั้นตรีกว้างขวางขึ้น หลักการเรื่องนี้ก็สืบเนื่องมาจาก พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๑๐ ที่ขยายอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นจัตวาที่เข้าข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนเป็นชั้นตรีได้ตามความในมาตรา ๕๗ จากเดิม ๕๐๐ บาท เป็น ๑,๓๐๐ บาท ซึ่งทำให้ชาวชัยพฤษภักดิ์คอกน้อยๆ หลายพันคนร้องโอดครวญกันทั่วทุกมุมเมืองนั้นแหละ เสียงโอดครวญของพวกท่านนับว่าได้ผลพอใช้ทีเดียวในระบอบ

ประชาธิปไตยของเราขณะนี้ คณะรัฐมนตรีเห็นใจท่านเป็นอย่างยิ่งในความเหี้ยมแห่งที่ท่านกำลังได้รับอยู่ จึงพิจารณาหาทางช่วยเหลือโดยแก้กฎหมายเกี่ยวกับเรื่องนี้ใหม่ และหลักการที่แก้ใหม่นี้ได้รับการพิจารณาเห็นชอบด้วยดีจากสภา และได้รับอนุมัติแล้ว

หลักการตาม พ.ร.บ. ฉบับแก้ไขใหม่นี้ ยอมให้สิทธิข้าราชการชั้นจัตวาได้เลื่อนเป็นชั้นตรีได้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ก. เป็นข้าราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และได้รับเงินเดือน ๙๐๐ บาทมาแล้วเป็นเวลา ๔ ปี ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๐ และ

ข. ดำรงตำแหน่งประจำแผนกหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ ปี

เงื่อนไขที่สำคัญก็มีอยู่เท่านั้นแหละครับ ต่อไปก็เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะทำการคัดเลือกและส่งเลื่อนเป็นชั้นตรีต่อไปโดย อ.ก.พ. กรมเป็นผู้อนุมัติ ผู้เขียนคิดว่าท่านที่เข้าเกณฑ์ข้างบนนี้ แต่เลื่อนเป็นชั้นตรีไม่ได้ตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๗) พอทราบข่าวนี้คงจะดีใจตามๆ กันเป็นแน่ แน่ละ ใครๆ ก็ดีใจ ผู้เขียนเองก็ดีใจด้วยที่ชัยพฤกษ์คอกน้อยๆ ที่แห่งเหี้ยวกำลังจะงอกงามเบ่งบานต่อไป ที่ท่านได้พบกับความโชคร้ายเมื่อปีกลายนี้ ผู้เขียนขอให้ลืมเสียก็แล้วกัน ขอให้พอใจไว้อีกพักเดียวเท่านั้นแหละครับ

๒. หลักการอันสำคัญต่อมาก็คือ รัฐบาลมีนโยบายที่จะทำการปรับปรุงวิธีการบริหารงานบุคคลในส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมตามความจำเป็นเฉพาะส่วนราชการแต่ละแห่ง เพื่อให้มีการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมตามควรแก่กรณี อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารราชการยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ให้ทำการปรับปรุงโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา เพื่อกำหนดตำแหน่งและเงินเดือนที่ควรได้รับ คุณสมบัติและพินความรู้ วิธีการสอบ วิธีการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง ฯลฯ เป็นอย่างอื่นนอกเหนือจากวิธีการที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ส่วนการปรับปรุงวิธีการดังกล่าวจะมีในส่วนราชการใดบ้างนั้น จะต้องพิจารณาเป็นกรมๆ ไป โดยพิจารณาถึงลักษณะเฉพาะในการบริหารงานบุคคลที่จำเป็นสำหรับกรมนั้นๆ เช่น กรมไปรษณีย์โทรเลข กระทรวงการต่างประเทศ เป็นต้น

ผลพลอยได้สำคัญอันหนึ่งจากการแก้ไขเพิ่มเติมหลักการของกฎหมายในเรื่องนี้ นับเป็นช่องทางอันหนึ่งที่จะช่วยให้ นำวิธีการแผนใหม่ในการบริหารงานบุคคลมาใช้ได้ด้วย

เพราะขณะนี้ ก.พ. กำลังจะนำวิธีการใหม่เข้ามาใช้ในวงราชการพลเรือนของเรา เพื่อช่วยเป็นเครื่องมือแก้ปัญหาต่างๆ ที่กำลังเผชิญอยู่ วิธีการนี้ภาษาทางวิชาการบริหารงานบุคคลเขาเรียกว่า Position Classification System หรือระบบการจำแนกตำแหน่ง เรื่องนี้คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติในหลักการให้ ก.พ. เริ่มดำเนินการได้แล้วตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๐๘ ก.พ. ก็ได้ทำการสำรวจตำแหน่ง ตั้งแต่ชั้นตรีขึ้นไปถึงชั้นพิเศษไว้หมดทุกกระทรวง ทบวงกรมแล้ว (ยกเว้นข้าราชการตำรวจ ครู อาจารย์ในมหาวิทยาลัย อัยการ และตุลาการ) ขณะนี้กำลังทำการวิเคราะห์เพื่อสร้างระเบียบการจำแนกตำแหน่ง (Classification Plan) สำหรับใช้เป็นรายการอยู่ คาดว่าจะสำเร็จ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ใช้ได้เร็วๆ นี้

หลักการสำคัญเกี่ยวกับเรื่องนี้ก็คือ ถ้าจะใช้ระเบียบการจำแนกตำแหน่งในกรมใด ก็ทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาเฉพาะกรมนั้น ทั้งนี้ เพื่อกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน คุณสมบัติ วิธีการสอบ วิธีการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือน นอกเหนือจากวิธีการเก่าได้ เพราะการใช้ระบบการจำแนกตำแหน่งเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลนั้น จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงวิธีการหลายอย่าง ซึ่งตามกฎหมายเดิมไม่อาจทำได้ การใช้ระบบการจำแนกตำแหน่งจะทำให้เกิดผลดีแก่พวกเราชาวชัยพฤกษ์หลายอย่างหลายประการ ทั้งรัฐบาลก็ได้ประโยชน์โดยตรงจากวิธีการใหม่นี้ด้วย ผู้เขียนเห็นว่า เรื่องการเปลี่ยนวิธีการบริหารงานบุคคลใหม่นี้จะทำให้พวกเราชาวชัยพฤกษ์มีชีวิตชีวาเพิ่มขึ้น ความเจริญงอกงามก็คงจะตามมาโดยไม่ชักช้า แต่จะงอกงามถึงแค่ไหนนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่าง ผู้เขียนจึงขอเกริ่นขำขันมาเพื่อให้ทราบล่วงหน้าก่อน พอถึงเวลาที่ ก.พ. นำระเบียบการจำแนกตำแหน่งไปใช้ในกรมของท่านจะได้ไม่ตกใจ ส่วนเรื่องเกี่ยวกับการจำแนกตำแหน่งโดยละเอียดที่ ก.พ. กำลังดำเนินการอยู่อย่างเร่งรีบนี้ ผู้เขียนไม่สามารถที่จะเล่าได้ในขณะนี้ แต่จะพยายามนำมาเผยแพร่ให้ทราบในโอกาสต่อไป

๓. หลักการอันสุดท้ายของ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนฉบับแก้ไขใหม่ก็คือ การแก้ไขกฎหมายส่วนที่เกี่ยวกับการโอน โดยเพิ่มหลักการให้มีการโอนพนักงานเทศบาลสามัญมาบรรจุหรือบรรจุกลับเข้ารับราชการพลเรือนได้เช่นเดียวกับข้าราชการอื่น โดยให้ถือเอาเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นพนักงานเทศบาลสามัญมาเป็นเวลาราชการเมื่อโอนมาแล้วได้

ด้วย ทั้งเงินเดือนที่ได้รับอยู่ทางเทศบาล ก.พ. ก็จะเป็นผู้พิจารณาเทียบเข้าชั้น อี้นัดับ และ
ชั้นของราชการพลเรือนให้

เห็นใหม่ครบปีเก่าซึ่งมีแต่ความแห้งแล้งไม่สดชื่น และบางท่านก็หดหู่ใจเกือบสิ้นหวัง
นั้น พอเข้าปีใหม่อะไรๆ ก็เปลี่ยนใหม่ไม่เหมือนเดิม เพราะไม่เคยมีใครร้องขอให้เหมือนเดิม
ในเรื่องที่เกี่ยวกับความเจริญก้าวหน้าของพวกเราชาวชัยพฤกษ์ ท่านข้าราชการชั้นจัตวาที่คิด
ว่าตัวเองโชคเข้าหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเป็นชั้นตรีได้ตามกฎหมายใหม่ที่ผมเล่ามานี้ คงจะนั่ง
ยิ้มย่องมองใสตามๆ กัน จะเตรียมการฉลองกันก็คงจะได้ แต่ขอให้เบาๆ ทั่วๆ ก็แล้วกัน
แต่ถ้าอกใจไว้อีกนิดเดียว คือให้ได้เลื่อนเสียก่อนแล้วค่อยว่ากันให้เต็มสติจะสวยทีเดียว และ
เมื่อถึงตอนนั้นจริงๆ ละ ก็อย่าลืมกลับมาทำงานทำการตามปกติ มิฉะนั้นแล้วดอกชัยพฤกษ์ที่
กำลังบานใหม่ๆ บนบ่าของท่านจะหลุ่ชิวหล่นลงดินแล้วจะหาว่าผู้เขียนไม่เตือน

โดย อ. แก้วไชโย

รวมแรงกันเข้ากอบ	การงาน
รวมทรัพย์ผดุงสถาน	ถิ่นเทศ
รวมจิตอภิบาล	บ้านเกิด
รวมรบป้องกันเขต	ขอบคาม ฯ

พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้า ฯ

หน้านี้มีรางวัล.....

วารสารข้าราชการขอเชิญชวนให้ท่านผู้อ่านที่มีฝีมือในการแต่งโคลง ฉันท์ กาพย์ กลอน ทุกท่านส่งกลอนแปดเข้าร่วมสนุกชิงรางวัลของเรา โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. ต้องเป็นกลอนแปดที่ถูกต้องตามกฎเกณฑ์ มีความยาว ๒ บท
๒. มีข้อความเป็นคติส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ

รางวัล

รางวัลที่ ๑ มี ๑ รางวัล ๑๐๐ บาท

รางวัลที่ ๒ มี ๑ รางวัล ๕๐ บาท

รางวัลที่ ๓ มี ๑ รางวัล ๓๐ บาท

รางวัลชมเชยมีหลายรางวัล รางวัลละ ๒๐ บาท

กลอนที่ได้รับรางวัลทั้งหมดจะได้นำลงพิมพ์ในวารสารข้าราชการ

เขตหมดเวลา

โปรดส่งกลอนของท่านไปยัง บรรณาธิการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. พระนคร ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม นี้ พร้อมทั้งแจ้งชื่อ ที่อยู่ และเลขที่สมาชิกวารสารของท่าน (ถ้ามี) อย่างชัดเจนด้วย เพื่อความสะดวกในการส่งรางวัลมาให้

กฎหมาย

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๙๓ (พ.ศ. ๒๕๑๑)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมธนารักษ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๗๔ (พ.ศ. ๒๕๑๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>
พนักงานจัดผลประโยชน์โท	หัวหน้าแตก
พนักงานธนารักษ์โท	"
พนักงานธนารักษ์เอก	หัวหน้ากอง
ช่างกระษาปณ์เอก	"

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๑๑

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. กิตติขจร
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๑๐๕ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๑๑

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๕๔ (พ.ศ. ๒๕๑๑)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเศรษฐกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเศรษฐกิจ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๓๔ (พ.ศ. ๒๕๐๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ผู้ช่วยเลขานุการ (ฝ่ายการพาณิชย์)	ประจำแผนก	
ผู้ตรวจสอบกิจการประกันภัยทวี	"	
ผู้ประเมินราคาประกันภัยทวี	"	
ผู้ตรวจสอบอัตราเบี้ยประกันภัยทวี	"	
เลขานุการตรี (ฝ่ายการพาณิชย์)	หัวหน้าแผนก	
เลขานุการโท (ฝ่ายการพาณิชย์)	"	
เศรษฐกิจจังหวัดโท	"	ส่วนราชการเศรษฐกิจจังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
ผู้ตรวจสอบกิจการประกันภัยโท	"	
ผู้ประเมินราคาประกันภัยโท	"	
ผู้ตรวจการเศรษฐกิจ	หัวหน้ากอง	
ข้าหลวงพาณิชย์	"	สำนักงานพาณิชย์ในต่างประเทศ ในฐานะหัวหน้ากอง
ผู้ช่วยตุลาการพาณิชย์	"	
ที่ปรึกษาการพาณิชย์ (ชั้น ๒)	รองอธิบดี	
ที่ปรึกษาการพาณิชย์ (ชั้น ๑)	อธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๑

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. กิตติขจร
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๑๑๘ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๑๑

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๙๕ (พ.ศ. ๒๕๑๑)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมทะเบียนการค้า

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมทะเบียนการค้า กระทรวงเศรษฐกิจ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๔๗ (พ.ศ. ๒๕๐๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>
ผู้ช่วยนายตรวจมาตราซังตวงวัดจัตวา	เสมียนพนักงาน
นายตรวจมาตราซังตวงวัดตรี	ประจำแผนก
ผู้สอบมาตราซังตวงวัดตรี	..
นายตรวจมาตราซังตวงวัดโท	หัวหน้าแผนก
ผู้สอบมาตราซังตวงวัดโท	..
ผู้ตรวจสอบเครื่องหมายการค้าโท	..

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๑

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. กิตติขจร
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๑๑๘ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๑๑

ระเบียบ

ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๑๐๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๐ ตุลาคม ๒๕๑๑

เรื่อง การกำหนดเงื่อนไขให้ใช้วัสดุหรือผลิตภัณฑ์มีแหล่งกำเนิดหรือผลิตได้ในประเทศไทย ไว้ในการประกวดราคา
เวียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๑๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ และกระทรวงเศรษฐกิจการเสนาว่า ในปัจจุบันได้มีการผลิตวัสดุและอุปกรณ์สำหรับการก่อสร้างและอื่นๆ ขึ้นได้ในประเทศไทยหลายอย่าง ปรากฏว่ามีคุณภาพดีทัดเทียมกับของต่างประเทศ ฉะนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมช่วยเหลืออุตสาหกรรมภายในประเทศ จึงเห็นว่า เมื่อทางราชการจะมีการประกวดราคาจัดซื้อหรือจ้างเหมาต่างๆ ถ้าเห็นว่าสามารถใช้วัสดุหรือผลิตภัณฑ์มีแหล่งกำเนิดหรือผลิตในประเทศไทยได้แล้ว ก็สมควรจะได้กำหนดไว้เป็นเงื่อนไขในการประกวดราคาให้ใช้วัสดุหรือผลิตภัณฑ์มีแหล่งกำเนิดหรือผลิตในประเทศไทยด้วย ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้ว ลงมติเห็นชอบด้วย และให้ถือเป็นหลักปฏิบัติว่า ในการประกวดราคาของทางราชการนั้น ถ้าเห็นว่าสามารถใช้วัสดุหรือผลิตภัณฑ์มีแหล่งกำเนิดหรือผลิตในประเทศไทยได้แล้ว ก็ขอให้กำหนดไว้เป็นเงื่อนไขในการประกวดราคาว่า ให้ใช้วัสดุหรือผลิตภัณฑ์มีแหล่งกำเนิดหรือผลิตในประเทศไทยด้วย

จึงขอขึ้นบัญชีมา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธ์

(นายมนูญ บริสุทธ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติกรรม

ด่วนมาก

ที่ สร. ๐๔๐๑/ว. ๑๐๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๑๑

เรื่อง การประชุมคณะมนตรี สปอ. ครั้งที่ ๑๔ ณ กรุงเทพฯ
เวียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วยกระทรวงการต่างประเทศ รายงานว่า จะได้จัดให้มีการประชุมคณะมนตรี สปอ. ครั้งที่ ๑๔ ขึ้น ณ กรุงเทพฯ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๑๒ ในการนี้กระทรวงการต่างประเทศเห็นสมควรที่จะเริ่มพิจารณาเตรียมการประชุมเสียแต่บัดนี้เพื่อให้ทันการ และโดยที่งานเตรียมการประชุมมีหลายแขนงด้วยกัน ซึ่งต้องการความร่วมมือและประสานงานกันอย่างใกล้ชิดระหว่างหน่วยราชการต่างๆ จึงใคร่เสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดการประชุมขึ้นคณะหนึ่ง มีหน้าที่พิจารณาเตรียมโครงการเกี่ยวกับการประชุมโดยตลอด รวมทั้งพิจารณาตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายทั้งหมดเพื่อเสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย นอกจากนี้ เพื่อให้การพิจารณารายละเอียดทางปฏิบัติของเรื่องเป็นไป

โดยสะดวก ใควเสนอให้คณะกรรมการนี้มาสนใจในการที่จะแต่งตั้งกรรมการต่าง ๆ ตามความจำเป็นและตามความเหมาะสมด้วย จึงเสนอมาเพื่อพิจารณาอนุมัติและสั่งการไปยังกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ในอันที่จะให้ความร่วมมือแก่คณะกรรมการจัดเตรียมการประชุมดังกล่าวข้างต้นต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๑๑ ลงมติอนุมัติตามที่กระทรวงการต่างประเทศเสนอ และให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ให้ความร่วมมือแก่คณะกรรมการจัดเตรียมการประชุมคณะมนตรี สปอ. ครั้งที่ ๑๔ ต่อไปด้วย

จึงขอขึ้นย่นมา

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธ์

(นายมนูญ บริสุทธ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองกลาง

ที่ สว. ๐๔๐๑/ว. ๑๑๑

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๑๑

เรื่อง ขอความอุปถัมภ์การประชุมทางวิชาการ

เวียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วยสมาคมแผนโคลัมโบแห่งประเทศไทยได้เสนอขอความกรุณาจาก ฯพณ ฯ นายกรัฐมนตรี ในฐานะนายกสมาคมกิตติมศักดิ์ สนับสนุนการประชุมสัมมนาทางวิชาการเรื่อง "อนาคตกาลของการพัฒนาอุตสาหกรรมในประเทศไทย" ซึ่งจะจัดให้มีขึ้นในวันที่ ๑๕-๒๐ ธันวาคม ๒๕๑๑ ณ ห้องประชุมเล็กของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยขออนุมัติให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมและผู้ที่เคยได้รับทุนไปศึกษาอบรมภายใต้แผนการโคลัมโบมาแล้ว ได้ไปร่วมประชุมและรับมอบประกาศนียบัตร โดยถือเป็นการปฏิบัติราชการ แต่ทั้งนี้ จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาเสีย

ก่อน

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๑๑ ลงมติอนุมัติให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมแผนโคลัมโบแห่งประเทศไทย และผู้ที่เคยได้รับทุนไปศึกษาอบรมภายใต้แผนการโคลัมโบมาแล้ว ไปร่วมประชุมและรับมอบประกาศนียบัตรได้ โดยไม่ถือเป็นวันลา แต่ทั้งนี้ จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาเสียก่อน จึงขอขึ้นย่นมา.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธ์

(นายมนูญ บริสุทธ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองกลาง

(๖)

ปีที่ 14 ฉบับที่ 1 วารสารข้าราชการ

ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๑๑๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๖ ธันวาคม ๒๕๑๑

เรื่อง การพิมพ์หนังสือและแบบพิมพ์ของทางราชการ

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือ ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๘๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๓

ตามที่ได้ยื่นขออนุมัติคณะรัฐมนตรีวางหลักการในการจัดพิมพ์หนังสือและแบบพิมพ์ของทางราชการ มาเพื่อถือปฏิบัติ ความแจ้งอยู่แล้วนั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังเข้าใจว่า มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ในส่วนที่เกี่ยวกับโรงพิมพ์ของทางราชการ คงจะมีเจตนาให้โรงพิมพ์ของทางราชการรับงานไว้ทำการพิมพ์เอง ไม่ใช่มอบงานพิมพ์นั้นให้โรงพิมพ์เอกชนรับไปทำอีกทอดหนึ่ง ซึ่งถ้าเป็นกรณีเช่นนี้ โรงพิมพ์ของทางราชการดังกล่าวก็เป็นเสมือนคนกลางระหว่างส่วนราชการผู้ว่าจ้างกับโรงพิมพ์เอกชน ทำให้ส่วนราชการผู้ว่าจ้างต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงขึ้นโดยไม่จำเป็น หากความเข้าใจของกระทรวงการคลังถูกต้องก็ควรข้อมความเข้าใจไปยังส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีโรงพิมพ์ว่า ห้ามมิให้รับงานของส่วนราชการผู้ว่าจ้างในลักษณะที่เป็นคนกลางแล้วไปว่าจ้างเอกชนอีกทอดหนึ่ง

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๑๑ ลงมติว่า ความเข้าใจของกระทรวงการคลังถูกต้องแล้ว และให้ข้อมความเข้าใจไปยังส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีโรงพิมพ์ว่า ห้ามมิให้รับงานของส่วนราชการผู้ว่าจ้างในลักษณะที่เป็นคนกลางแล้วไปว่าจ้างเอกชนอีกทอดหนึ่งตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

จึงเรียนมา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธ์

(นายมนูญ บริสุทธ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติกรรม

ที่ สร. ๐๔๐๑/ว. ๑๑๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๖ ธันวาคม ๒๕๑๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ยกเว้นวันลาให้กับข้าราชการที่ไปร่วม ประชุมสมาคมพุทธศาสนาทั่วราชอาณาจักร ครั้งที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๑๑)

เรียน เวียงกระทรวงมหาดไทย

ด้วยนายกพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ฯ ได้เสนอมาว่า ในบั้นพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ฯ และเครือข่ายสมาคมต่าง ๆ จะได้จัดให้มีการประชุมสมาคมพุทธศาสนาทั่วราชอาณาจักร ครั้งที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๑๑) ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ศกนี้ พุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์และเครือข่ายสมาคมจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากคณะรัฐมนตรี ได้พิจารณาอนุมัติให้ผู้แทนและผู้สังเกตการณ์ของพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ฯ

ไทย ฯ และเครือข่ายต่าง ๆ ที่เป็นข้าราชการประจำ ซึ่งจะไปร่วมประชุมครั้งนี้ได้รับยกเว้นไม่ถือว่าเป็นวันลาหยุดราชการ ในระหว่างการเดินทางไปประชุมและกลับ จึงเสนอมาเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๑๑ ลงมติอนุมัติให้ผู้แทนและผู้สังเกตการณ์ของพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ฯ และเครือข่ายต่าง ๆ ที่เป็นข้าราชการประจำไปร่วมประชุมครั้งนี้ได้ โดยไม่ต้องเป็นวันลา แต่ทั้งนี้จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาเสียก่อน

จึงขอเรียนมา

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง—สูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์
(นายมนูญ บริสุทธิ์)
เลขาธิการคณะกรรมการ

กองกลาง

ที่ สว. ๐๕๐๓/ว. ๒๓

สำนักงาน ก.พ.

๑๑ ธันวาคม ๒๕๑๑

เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. แล้ว

เรียน (เวียนกระทรวงมหาดไทย)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สว. ๐๕๐๔/ว. ๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๑๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง เรียนให้ทราบถึงวิธีปฏิบัติในการขออนุมัติใหม่ตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ในบังคับประมาณ ๒๕๑๒ และปีต่อ ๆ ไปนั้น ปรากฏว่า ส่วนราชการหลายแห่งข้องใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติในกรณีที่ ก.พ. ได้อนุมัติให้ตำแหน่งเพิ่มขึ้นแล้ว แต่สำนักงานประมาณไม่อาจจัดสรรเงินให้ตามจำนวนตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ในบังคับประมาณนั้นได้ ส่วนราชการเจ้าของเรื่องจะต้องดำเนินการเพื่อขออนุมัติ ก.พ. สำหรับตำแหน่งที่ยังไม่ได้รับงบประมาณนั้นในบังคับประมาณต่อไปอีกหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการประการใด

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว ลงมติว่า ในกรณีดังกล่าวให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องดำเนินการขอเงินงบประมาณสำหรับตำแหน่งที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรเงินไปยังสำนักงานประมาณโดยตรง โดยไม่ต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติอีก

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พันเอก จินตา ณ สงขลา
(จินตา ณ สงขลา)
เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการและสอบได้

ที่ สร. ๐๖๐๕/ว. ๒๔

สำนักงาน ก.พ.

๑๘ ธันวาคม ๒๕๑๑

เรื่อง การอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วย ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๘๘ ได้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนไว้ในมาตรา ๓๕ วรรคท้ายว่า “ในกรณีที่ผู้ขอลาออกมีเรื่องถูกกล่าวหาว่าทำผิดวินัย และอยู่ในระหว่างการสอบสวนหรือการพิจารณาทางวินัย ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตการลาออกจะยับยั้งการอนุญาตให้ออกไว้ เพื่อรอฟังผลของเรื่องที่ถูกกล่าวหาว่าทำผิดวินัยก็ได้ แต่ในกรณีที่ผู้ขอลาออกมีกรณีถูกกล่าวหาว่าทำผิดคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดที่เป็นเหตุโทษหรือความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือมีกรณีต้องหาว่าทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้ามมิให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตอนุญาตการลาออก แต่เมื่อเรื่องถึงที่สุดแล้วผู้ขอลาออกไม่ถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือถูกสั่งให้ออก จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเพราะเหตุนี้ได้อีกต่อไปไม่ได้” นั้น ก็โดยมีเจตนารมณ์ที่จกบงกกันมิให้ข้าราชการผู้มีกรณีถูกกล่าวหาว่าทำผิดวินัยหรือทำผิดอาญาซึ่งลาออกจากราชการไปเสียก่อน โดยไม่ต้องรับโทษทางวินัยหรือได้รับโทษทางวินัยยังไม่เหมาะสมแก่กรณี แต่ในการพิจารณารายงานการลงโทษข้าราชการที่กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ รายงานไปยัง ก.พ. ตามความในมาตรา ๘๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ นั้น ยังปรากฏอยู่ว่าผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตการลาออก ได้สั่งอนุญาตให้ข้าราชการผู้มีกรณีที่อาจต้องถูกลงโทษฐานทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๔ มาตรา ๘๗ หรือมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ดังกล่าวลาออกจากราชการไปโดยบางรายไม่ได้ทำการสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัยเลย บางรายก็อนุญาตไปขณะเรื่องอยู่ในระหว่าง ก.พ. พิจารณารายงานการลงโทษ ซึ่งเรื่องยังไม่ถึงที่สุด เป็นการไม่ชอบด้วยกฎหมายตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๘๘ ดังกล่าวอันเป็นเหตุให้ข้าราชการที่กระทำผิดวินัยอันควรต้องรับโทษ และอาจต้องรับโทษถึงไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ ออกจากราชการไปได้โดยไม่ต้องรับโทษตามควรแก่กรณีและยังได้รับบำเหน็จบำนาญโดยไม่ควรจะได้รับอีกด้วย กรณีเช่นนี้ทำให้เกิดการเสียหายแก่การรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งในการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งผู้บังคับบัญชาที่ละเลยไม่ปฏิบัติตามกฎหมายนั้นยังอาจต้องรับผิดทางวินัยและทางแพ่งได้

ก.พ. จึงลงมติให้รายงานเรื่องนี้ไปยัง ฯพณ ฯ นายกรัฐมนตรี เพื่อ ฯพณ ฯ นายกรัฐมนตรีจะได้พิจารณาสั่งการแจ้งให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ทราบ และกำชับข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาในสังกัดให้ระมัดระวังปฏิบัติการในเรื่องนี้ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ และตามวินัยข้าราชการพลเรือน มาตรา ๗๒ และมาตรา ๘๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ โดยเคร่งครัดต่อไป ก็จะเป็นทางบงกกันมิให้มีการปฏิบัติการไปโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งอาจก่อให้เกิดการเสียหายแก่ตัวผู้บังคับบัญชาและแก่ทางราชการได้ทางหนึ่ง ซึ่ง ฯพณ ฯ นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้ดำเนินการตามที่ ก.พ. เสนอ

จึงเวียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พันเอก จินตา ณ สงขลา

(จินตา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวินัยและเรื่องราว

ด่วน

พ กค. ๐๕๐๒/ว. ๓๒๗๗๒

กระทรวงการคลัง

๒ ธันวาคม ๒๕๑๑

เรื่อง วิธีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวแก่การรักษาพยาบาล และการศึกษาของบุตร
เวียน เลขาธิการ ก.พ.

ด้วยปรากฏว่า มีส่วนราชการบางแห่งปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยสักระยะ
กันอยู่ และเนื่องจาก ข้อ ๑๒ แห่งระเบียบการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวแก่การรักษาพยาบาลฯ และ
ข้อ ๗ แห่งระเบียบการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวแก่การศึกษาของบุตรในโรงเรียน กำหนดว่า “วิธีการเบิก
จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด” กระทรวงการคลังจึงกำหนดวิธีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือ
ข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวแก่การรักษาพยาบาลและการศึกษาของบุตรเพิ่มเติมไว้ดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีสามีและภรรยาเป็นข้าราชการทั้งสองคน ถ้าฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเจ็บป่วย ให้เบิกเงินช่วยเหลือทาง
สังกัดของผู้ป่วยได้แต่ทางเดียว

๒. ในกรณีสามีและภรรยาเป็นข้าราชการทั้งสองคน ถ้าบุตรป่วย ให้สามีหรือภรรยาเบิกเงินช่วยค่ารักษา
พยาบาลบุตร หรือเงินช่วยการศึกษาบุตรทางหนึ่งทางใดแต่ทางเดียว ทั้งนี้ จะต้องรับรองเป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะขอ
เบิกเงินช่วยเหลือดังกล่าวจากทางที่ตนสังกัดแต่ทางเดียว

๓. ในกรณีบิดาหรือมารดา แต่เพียงคนเดียว หรือทั้งสองคน เป็นข้าราชการประจำหรือข้าราชการ
บำนาญป่วย ให้บิดาหรือมารดา แล้วแต่กรณี เป็นผู้เบิกเงินช่วยค่ารักษาพยาบาลทางเจ้าสังกัดโดยตรง

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ไสริจ สุทธิสิทธิ์

(นายไสริจ สุทธิสิทธิ์)

รองปลัดกระทรวง สังกัดราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง
กรมบัญชีกลาง

ที่ กก. ๐.๕๐๗/๓๐๕๕๗

กระทรวงการคลัง

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๑๑

เรื่อง เงินสะสมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือน หรือโอนไปรับราชการทางอื่น
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ได้มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนมารับราชการทางกระทรวง
ทบวง กรม ต่าง ๆ กรณีดังกล่าวนี้ยังมีได้มีระเบียบเกี่ยวกับเงินสะสมของข้าราชการที่โอนไปรับราชการพลเรือนไว้ จึง
น่าจะถือปฏิบัติโดยอนุโลมเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนที่โอนไปรับราชการทางองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยถือว่า
ข้าราชการส่วนจังหวัดผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ จึงยังไม่จ่ายเงินสะสมคืนให้

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด
พ.ศ. ๒๔๘๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๔๙๕ บัญญัติ
ว่า “การโอนระหว่างข้าราชการส่วนจังหวัดกับข้าราชการพลเรือนสังกัดกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ในชั้น อธิบดี
และชั้นไม่สูงกว่าเดิม อาจทำได้โดยกระทรวง ทบวง เจ้าสังกัด และจังหวัดตกลงในการโอน ทั้งข้าราชการผู้นั้นได้
ยินยอมด้วย” และโดยที่ระเบียบการหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม พ.ศ. ๒๕๐๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ
การหักเงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๑ กัตติ และระเบียบของ ก.จ. ว่าด้วยการหักเงินเดือน
ของข้าราชการส่วนจังหวัดไว้เป็นเงินสะสม พ.ศ. ๒๕๑๑ กัตติ ได้กำหนดให้จ่ายเงินสะสมเมื่อออกจากราชการ การที่
ข้าราชการส่วนจังหวัดโอนมารับราชการทางกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ หรือข้าราชการพลเรือนโอนไปรับราชการทาง
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเห็นว่ายังจ่ายเงินสะสมให้ไม่ได้ตามความเห็นของกระทรวงมหาดไทย

เพื่อให้การปฏิบัติในเรื่องนี้ได้เป็นไปโดยเรียบร้อย กระทรวงการคลังจึงวางระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงิน
สะสมของข้าราชการส่วนจังหวัดที่โอนมารับราชการทางกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ และข้าราชการพลเรือนที่โอน
ไปรับราชการทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนมาเป็นข้าราชการพลเรือน ให้ส่วนราชการผู้รับโอนจัด
ทำสมุดเงินสะสมสำหรับบันทึกการจ่ายเงินสะสม ตามระเบียบของข้าราชการพลเรือนชั้นใหม่ (เว้นแต่ข้าราชการส่วน
จังหวัดผู้นั้นเคยเป็นข้าราชการพลเรือนมาก่อน มีสมุดเงินสะสมตามระเบียบอยู่แล้วก็ใช้สมุดเงินสะสมเล่มเดิม) ส่วน
สมุดเงินสะสมทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดของข้าราชการผู้นั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งให้ส่วนราชการที่รับ
โอนเก็บรักษาไว้

เมื่อข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ ให้ส่วนราชการเบิกจ่ายเงินสะสมพร้อมทั้งดอกเบี้ยตามสมุดเงินสะสม
ทางข้าราชการพลเรือนให้ตามระเบียบ ส่วนเงินสะสมตอนที่โอนมาเป็นข้าราชการส่วนจังหวัด ให้ส่วนราชการนั้นเมื่อนั่งสั่งแจ้ง
การออกจากราชการพร้อมทั้งส่งสมุดเงินสะสมทางองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเบิกเงิน
ให้ โดยในส่วนกลางให้ขอรับที่กรมการปกครอง (กองทุน กสจ.) และในส่วนภูมิภาคให้ขอรับจากองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ณ จังหวัดที่ออกจากราชการนั้น

๒. ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนโอนไปรับราชการทางองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วน
จังหวัดจัดทำสมุดเงินสะสมสำหรับบันทึกการจ่ายเงินสะสมตามระเบียบของ ก.จ. ชั้นใหม่ สำหรับสมุดเงินสะสมในขณะ
เป็นข้าราชการพลเรือน ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดเดิมส่งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเจ้าสังกัดใหม่เก็บรักษาไว้

ถ้าข้าราชการผู้นั้นโอนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่ง ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอีกจังหวัดหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเจ้าสังกัดเดิมส่งสมุดเงินสะสมทางข้าราชการพลเรือน และสมุดเงินสะสมทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งสองเล่มไปให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเจ้าสังกัดใหม่ และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเจ้าสังกัดเดิมแจ้งคลังจังหวัดนั้น หรือกรมบัญชีกลาง แล้วแต่กรณี ทราบ เพื่อยืนยันการย้ายโอนในทะเบียนคุมเงินสะสมที่ทำขึ้น ตามคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ กค. ๐๕๐๗/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๑ และให้คลังจังหวัด (หรือกรมบัญชีกลาง) นั้น แจ้งให้คลังจังหวัด (หรือกรมบัญชีกลาง) แห่งใหม่ทราบ เพื่อเพิ่มชื่อข้าราชการผู้นั้นในทะเบียนคุมเงินสะสมด้วย

เมื่อข้าราชการผู้นั้นออกจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด เงินสะสมพร้อมทั้งดอกเบี้ยระหว่างเป็นข้าราชการส่วนจังหวัด ก็ให้เบิกรับจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ออกจากราชการนั้น ส่วนเงินสะสมตอนที่ เป็นข้าราชการพลเรือน ก็ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดวางฎีกาพร้อมกับสมุดเงินสะสม และรับรองการออกจากราชการ เพื่อเบิกเงินสะสมและดอกเบี้ยจากคลังจังหวัด หรือกรมบัญชีกลาง ไปจ่ายให้

๓. ข้าราชการส่วนจังหวัดที่โอนมาเป็นข้าราชการพลเรือน ถ้ามีการย้ายสังกัดจากกระทรวงทบวงกรมหนึ่ง ไปอีกกระทรวงทบวงกรมหนึ่งก็ดี หรือย้ายไปรับราชการในส่วนภูมิภาคก็ดี หรือต่อมาได้โอนกลับไปสังกัดทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดก็ดี ให้เจ้าสังกัดเดิมส่งสมุดเงินสะสมทุกเล่มของข้าราชการผู้นั้นให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดใหม่ การปฏิบัติในเรื่องเกี่ยวกับเงินสะสมให้ปฏิบัติตามนี้ในข้อ ๑ และข้อ ๒ สำหรับกรณีที่ข้าราชการส่วนจังหวัดโอนมาเป็นข้าราชการพลเรือน แล้วต่อมาได้โอนไปเป็นข้าราชการตุลาการ อัยการ ทหาร หรือข้าราชการพลเรือนประเภทอื่น ก็ให้ปฏิบัติเช่นเดียวกัน

จึงเวียนมาเพื่อให้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) บุษมา วงศ์สุวรรณ
(นายบุษมา วงศ์สุวรรณ)
ปลัดกระทรวงการคลัง

กองอนุชการ
กรมบัญชีกลาง

ที่ ศร. ๐๓๐๒/ว. ๑๕๑๓

สำนักงบประมาณ

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๑๑

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำบางตำแหน่ง
เวียน เลขาธิการ ก.พ.

ตามที่สำนักงบประมาณได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำบางตำแหน่งไว้ คือ

๑. พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น ๓	ค่าจ้าง	๕๕๐--๑,๐๐๐ บาท
๒. พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น ๒	ค่าจ้าง	๖๐๐--๑,๐๐๐ บาท
๓. พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น ๑	ค่าจ้าง	๖๖๐--๑,๐๐๐ บาท
๔. พนักงานขับรถยนต์	ค่าจ้าง	๕๕๐--๘๕๐ บาท
๕. หัวหน้าพนักงานขับรถยนต์	ค่าจ้าง	๖๖๐--๑,๐๐๐ บาท
๖. นักการภารโรง	ค่าจ้าง	๕๕๐--๗๕๐ บาท
๗. หัวหน้านักการภารโรง	ค่าจ้าง	๖๐๐--๘๕๐ บาท

และได้แจ้งให้ส่วนราชการต่างๆ ทราบปฏิบัติแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงบประมาณได้พิจารณาเห็นว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นสูง ของตำแหน่งดังกล่าวยังไม่เหมาะสม จึงเห็นควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างของตำแหน่งดังกล่าวเสียใหม่ คือ

๑. ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด ขยายอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด ชั้น ๓ ชั้น ๒ และ ชั้น ๑ จากเดิมชั้น ๑,๐๐๐ บาท เป็นชั้น ๑,๓๐๐ บาท
๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์จากเดิมชั้น ๕๕๐ บาท เป็นชั้น ๖๐๐ บาท และขยายชั้นสูงจากเดิม ชั้น ๘๕๐ บาท เป็นชั้น ๑,๒๐๐ บาท
๓. ตำแหน่งหัวหน้าพนักงานขับรถยนต์ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งหัวหน้าพนักงานขับรถยนต์ จากเดิมชั้น ๖๖๐ บาท เป็นชั้น ๖๘๐ บาท และขยายชั้นสูงจากเดิมชั้น ๑,๐๐๐ บาท เป็นชั้น ๑,๔๐๐ บาท
๔. ตำแหน่งนักการภารโรง ขยายอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งนักการภารโรง จากเดิมชั้น ๗๕๐ บาท เป็นชั้น ๑,๐๕๐ บาท
๕. ตำแหน่งหัวหน้านักการภารโรง ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งหัวหน้านักการภารโรง จากเดิมชั้น ๖๐๐ บาท เป็นชั้น ๖๓๐ บาท และขยายชั้นสูงจากเดิมชั้น ๘๕๐ บาท เป็นชั้น ๑,๒๐๐ บาท

สำหรับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์จาก ๕๕๐ บาท เป็น ๖๐๐ บาท ให้ส่วนราชการต่างๆ ปฏิบัติดังนี้ คือ

๑. ให้ส่วนราชการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีให้แก่ลูกจ้างเสียก่อน เมื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีแล้ว ยังมีอัตราต่ำกว่า ๖๐๐ บาท ก็ให้ปรับพอกอัตราเป็น ๖๐๐ บาท โดยใช้เงินในหมวดค่าจ้างประจำที่เหลือจ่ายเป็นเงินปรับพอกอัตรา
๒. ถ้าเงินในหมวดค่าจ้างประจำไม่พอใช้ในการปรับพอกอัตรา ก็ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ นำเงินเหลือจ่ายจากหมวดรายจ่ายอื่น ๆ มาดำเนินการปรับพอกอัตราได้

จึงเวียนมาเพื่อโปรดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๑ เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) เรณู สุวรรณสิทธิ์
(นายเรณู สุวรรณสิทธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองวิชาและกฎหมายการคลัง

แง่คิดจากการประชุมสัมมนาเกี่ยวกับปัญหา ทางการบริหารของประเทศภาคีคาเฟ

โดย เจียร ธรรมาธิปต์

การประชุมสัมมนานี้ว่าเป็นการประชุมแบบหนึ่งซึ่งเป็นที่นิยมในระหว่างนักวิชาการและนักบริหาร ในการที่จะทราบปัญหาบางประการทั้งในทางทฤษฎีและทางปฏิบัติให้ลึกซึ้งและกว้างขวางยิ่งขึ้น ตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและหาแนวทางหรือข้อเสนอแนะเพื่อที่จะแก้ปัญหาคือที่ประชุมกำลังศึกษาพิจารณา ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดสัมมนา

ปัญหาทางด้านสังคมเป็นผลสืบเนื่องมาจากปัจจัยหลายประการของสภาพสังคมนั้น ๆ และปัญหาแต่ละอย่างก็มีส่วนเกี่ยวพันเชื่อมโยงกับปัญหาอื่น ๆ ในทำนองลูกโซ่เชื่อมโยงต่อกันจากปัญหาหนึ่ง เช่น ปัญหาส่วนตัวของข้าราชการคนหนึ่งอาจเชื่อมโยงมาจากเรื่องครอบครัวและเชื่อมโยงมาถึงปัญหาในการทำงาน ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสำนักงานนั้น และปัญหาอื่น ๆ ซึ่งจะติดตามมาอีกด้วย

การทราบถึงปัญหาบางอย่างและสาเหตุซึ่งก่อให้เกิดปัญหาดังกล่าว และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งประเทศเพื่อนบ้านของเรากำลังประสบอยู่ อาจจะเป็นกระจกเงาที่ส่องให้เห็นถึงปัญหาเช่นนั้นที่ประเทศเรากำลังประสบอยู่ได้ดียิ่งขึ้นแล้ว จะได้หาทางป้องกันหรือปรับปรุงแก้ไขอย่างมีแผนก่อนที่จะสายเกินกาล

ผู้เขียนเห็นว่าหากจะนำผลของการประชุมสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาสำคัญ ๆ ในด้านการบริหารของประเทศภาคีคาเฟ ซึ่งได้จัดขึ้นที่กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๑๘ ถึงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๘ มาพิจารณาเพื่อเป็นแนวทางศึกษาเพื่อการเข้าใจถึงปัญหาซึ่งประเทศเรากำลังประสบอยู่ อาจจะมีผลดีบ้างบางประการ ที่ประชุมในครั้งนั้นได้ชี้ให้เห็นปัญหาสำคัญ ๆ ในด้านการบริหาร ซึ่งประเทศภาคีคาเฟกำลังประสบอยู่แทบทุกประเทศ ตัวอย่างเช่นปัญหาเรื่องการรวมและการกระจายอำนาจ ปัญหาเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติทางราชการ ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

สำหรับปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลนั้น ที่ประชุมได้เน้นถึงปัญหาเรื่องคน
 ล้นงานในบางส่วนราชการ และงานล้นคนในบางหน่วยราชการ ปัญหาเรื่องเงินเดือนต่ำ
 และปัญหาเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน เป็นต้น เฉพาะปัญหาเรื่องคนล้นงานในบางหน่วยงาน
 และงานล้นคนในบางหน่วยราชการ ไม่ว่าในราชการบริหารส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค หรือ
 ส่วนท้องถิ่น ที่ประชุมยอมรับว่าในเกือบทุกประเทศมีคนล้นงานมาก โดยเฉพาะในระดับงาน
 เสมียนพนักงาน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในระดับต่ำ ซึ่งทั้งนี้อาจจะเป็นผลสืบเนื่องมาจาก
 ข้อเท็จจริงที่ว่าข้าราชการในระดับดังกล่าว ทำงานต่ำกว่าระดับ (Under employed) หรือ
 ยังคงยึดถือการปฏิบัติงานแบบล้าสมัย นอกจากนี้ในหลายประเทศมีคนล้นงานในหน่วยงาน
 เก่าๆ แต่กลับขาดคนปฏิบัติงานเป็นอย่างมากในหน่วยงานใหม่ๆ ซึ่งมีหน้าที่โดยตรงเกี่ยว
 กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และหลายประเทศขาดแคลนเจ้าหน้าที่ทางเทคนิคและนัก
 วิชาการที่จะมาปฏิบัติงานตามโครงการและแผนงานพัฒนาประเทศชาติ จึงทำให้การพัฒนา
 ประเทศในด้านต่างๆ ไม่ได้ผลเท่าที่ควร

อนึ่ง ยังมีอีกหลายประเทศซึ่งรวมอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ไว้ปฏิบัติงานให้กับราชการ
 ส่วนกลางมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น จึงทำให้ขาดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานส่วนภูมิภาค ที่ประชุมเสนอ
 ให้แก้ไขปัญหานี้ โดยการวางแผนกำลังคน การใช้กำลังคนให้เหมาะสมเพื่อที่จะได้
 เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานได้ตรงตามนโยบายและแผนงาน

หากจะพิจารณาถึงเรื่องคนล้นงานหรืองานล้นคนในหน่วยราชการในประเทศของเรา
 แล้ว ก็มี部分是จริงมากตามที่ประชุมได้เสนอไว้ ดังจะเห็นได้ว่า รัฐบาลในเกือบทุกยุค
 และทุกสมัยได้จัดตั้งกรมการที่ปรึกษาของรัฐบาลเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว เช่น

ในปี ๒๔๙๕ ได้มีการตั้งกรมการจัดอัตรากำลังของกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ฝ่าย
 พลเรือน เพื่อพิจารณาการแบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลังในหน่วยราชการต่างๆ แต่
 กรมการเกี่ยวกับการแบ่งส่วนและจัดอัตรากำลังก็ได้สลายตัวเองไปโดยมิได้มีการ
 พิจารณาแบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลังของหน่วยราชการใด

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๔๙๕ ก็ได้
 กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขคนล้นงาน หรืองานล้นคน ไว้ในรูปของการ

แบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลังข้าราชการ เช่น มาตรา ๕ ของกฎหมายดังกล่าวบัญญัติว่า "การแบ่งราชการออกเป็นส่วนต่างๆ ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้กำหนดตำแหน่ง และ อัตรากำลังเงินเดือนโดยคำนึงถึงคุณภาพ และ ปริมาณแห่งราชการนั้นไว้ด้วย" เป็นต้น

ในปี ๒๔๙๙ คณะรัฐมนตรีได้มีนโยบายที่จะปรับปรุงระเบียบราชการส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้มีมติยุบเลิกภาคเสีย แล้วกระจายอำนาจบริหารและจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ส่วนกลางไปใช้ในส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และได้ตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงอัตรากำลังข้าราชการตามแนวนโยบายดังกล่าวด้วย แต่ก็ไม่ปรากฏว่าคณะกรรมการชุดนี้ปฏิบัติการได้ผลเป็นชิ้นเป็นอันอย่างไร

รัฐบาลชุดปัจจุบันก็ได้ตระหนักถึงปัญหาเรื่องที่หลากหลายส่วนราชการปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกัน หรือไม่ประสานงานกัน ตลอดจนปัญหาเรื่องคนล้นงานในบางหน่วยราชการ และขาดคนปฏิบัติงานในบางหน่วยราชการ จึงได้แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารราชการชั้นอีก ในปี พ.ศ. ๒๕๐๖ คณะกรรมการดังกล่าว ประกอบด้วยนักวิชาการ และข้าราชการชั้นผู้ใหญ่จากสำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ. กรมบัญชีกลาง และสำนักนายกรัฐมนตรี และมีหน้าที่พิจารณาเรื่องสำคัญ ๆ ๒ ประการ คือ

๑. การปรับปรุงแก้ไขการแบ่งส่วนราชการ

๑.๑ ตรวจสอบพิจารณากิจการในส่วนราชการต่างๆ ของรัฐบาล และเสนอความคิดเห็นเพื่อจัดตั้งขึ้นใหม่ หรือรวม หรือแยก หรือย้ายสังกัด หรือแปลงรูป หรือยุบเลิกส่วนราชการบางส่วนโดยเหตุผล เพื่อประหยัดและประสิทธิภาพในการทำงาน

๑.๒ แก้ไขเปลี่ยนแปลงวิถีทางปฏิบัติงานของส่วนราชการต่างๆ เพื่อมิให้งานซ้อนงาน หรือซ้ำโดยไม่จำเป็น

๑.๓ ประสานงานของหน่วยราชการที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน ให้มีความสัมพันธ์ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๑.๔ ให้มีการแบ่งงานถูกต้องตามหลักวิชาเรื่องการแบ่งงาน และแก้ปัญหาเรื่องคนล้นงาน

๑.๕ การพิจารณาจัดแบ่งส่วนราชการของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ

๒. การจัดอัตรากำลังข้าราชการ

๒.๑ พิจารณากำหนดอัตรากำลังให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ พิจารณาบรรจุบุคคลใน อัตรากำลังเงินเดือน ชั้นตรีและชั้นจัตวาที่ว่างลงของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ *

นอกจากนี้ยังมีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาระเบียบบริหาร ฯ และชุดทำงาน (Working Group) ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ. กรมบัญชีกลาง และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นได้ว่าการทำงานของคณะกรรมการชุดนี้เป็นการประสานงานแต่แรกเริ่มระหว่างหน่วยราชการ ซึ่งมีอำนาจเกี่ยวกับการพิจารณาเรื่องตำแหน่งและอัตรากำลังเงินเดือน และเป็นที่ยอมรับของนักวิชาการด้านการจัดแบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลัง อันเป็นหลักประกันได้ว่าประเทศเรากำลังเดินไปสู่ทางที่จะแก้ปัญหาเรื่องคนล้นงานและงานล้นคนได้ดียิ่งขึ้น

แต่อย่างไรก็ดีหน่วยงานในระบอบกรมนั้นมีอยู่ถึงร้อยกว่ากรม การที่จะปรับปรุงแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ตลอดทั่วถึงทุกกรมย่อมจะกินเวลาหลายปี ประกอบกับในสภาพการเมืองและการบริหารในปัจจุบันนี้ ราชการขยายตัวไปอย่างรวดเร็ว เพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าให้ทันกาล ปัญหาเรื่องการจัดหน่วยงานเพิ่มขึ้นใหม่เรื่อย ๆ อันจะทำให้ปัญหาเรื่องการปฏิบัติงานเหลื่อมล้ำซ้ำซ้อนกัน และการแบ่งงานกันทำ หรือละเลยปฏิบัติตามหน้าที่ ก็ยังคงเป็นปัญหาที่เราท่านและทุก ๆ ฝ่ายจะต้องร่วมกันปรับปรุงแก้ไขต่อไป

* พันเอก จินดา ณ สงขลา "การจัดอัตรากำลังข้าราชการพลเรือน" เอกสารวิจัยส่วนบุคคลในลักษณะวิชาสังคมศาสตร์ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร, ๒๕๐๑ หน้า ๔๘

นารัฐ

การสอบชิงทุนไปศึกษาต่างประเทศ

นอกเหนือไปจากการจัดการควบคุมและดูแลการศึกษาของข้าราชการและนักเรียนไทยในประเทศต่างๆ ทั่วโลกแล้ว ก.พ. ยังมีหน้าที่อันสำคัญยิ่งอีกประการหนึ่ง คือ เป็นผู้ดำเนินการจัดสอบชิงทุนรัฐบาล หรือที่เรียกกันทั่วไปว่า “ทุน ก.พ.” รวมทั้งทุนเล่าเรียนหลวง (King's scholarship) และทุนอื่นๆ เพื่อส่งคนไทยออกไปศึกษาอบรมในแขนงวิชาการต่างๆ ขึ้นสูง อันก้าวหน้าและทันสมัยของประเทศตะวันตก เพื่อกลับมาช่วยกันพัฒนาสร้างสรรความเจริญก้าวหน้าให้แก่ประเทศชาติของเรา หน่วยงานของ ก.พ. ที่รับผิดชอบในเรื่องการสอบชิงทุนต่างๆ นี้ คือ “ฝ่ายการสอบ” ของกองวิชาการและสอบได้

ในปีงบประมาณ ๒๕๑๒ ก.พ. ได้พิจารณาจัดสรรทุนให้ส่วนราชการต่างๆ รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ ทุน โดยแบ่งออกเป็นทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง ทบวงกรมต่างๆ ๑๓๑ ทุน (กรมตำรวจจัดสอบเอง ๑ ทุน) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวงศึกษาธิการ ๑๐ ทุน และทุนเล่าเรียนหลวง ๙ ทุน

อนึ่ง นอกเหนือไปจากการดำเนินการจัดสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ๑๓๐ ทุนนี้แล้ว กรมอาชีวศึกษายังได้ขอให้ ก.พ. จัดสอบทุนโครงการพัฒนาอาชีวศึกษาจำนวน ๓๘ ทุน และกรมไปรษณีย์โทรเลขได้ขอให้จัดสอบทุนไปรษณีย์จำนวน ๑๑ ทุน ฉะนั้น จึงรวมทุนที่ ก.พ. ดำเนินการสอบในครั้งน้ทั้งสิ้นเป็นจำนวนถึง ๑๗๙ ทุน

สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศรับสมัครสอบเป็นทางการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๑ และได้ส่งหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันไปยังกระทรวงที่ได้รับจัดสรรทุน และกรมต่างๆ ทุกกรม จังหวัดทุกจังหวัด นอกจากนั้นยังได้ประกาศเกี่ยวกับการสอบทางวิทยุกระจายเสียง โทรทัศน์ และทางหนังสือพิมพ์ เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบทั่วกัน ก.พ. ได้เปิดรับสมัครสอบในระหว่างวันที่ ๗-๒๕ ตุลาคม ๒๕๑๑ มีผู้มายื่นใบสมัคร ๘๘๓ ราย จำแนกตามระดับปริญญาได้ดังนี้

— ระดับปริญญาตรี ๓๖ ราย

— ระดับปริญญาโทและ Post Graduate ๘๔๗ ราย

สำหรับทุนรัฐบาล ๑๓๐ หน่วย ทุนโครงการพัฒนาอาชีวศึกษา ๓๘ หน่วย และ ทุนไปรษณีย์ ๑๑ หน่วยนั้น จำแนกตามประเภทของทุนที่มีผู้สมัครสอบ ดังนี้

- ทุนรัฐบาล มีผู้สมัครสอบ ๑๒๓ หน่วย
- ทุนโครงการพัฒนาอาชีวศึกษา มีผู้สมัครสอบ ๓๗ หน่วย
- ทุนไปรษณีย์ มีผู้สมัครสอบ ๑๑ หน่วย

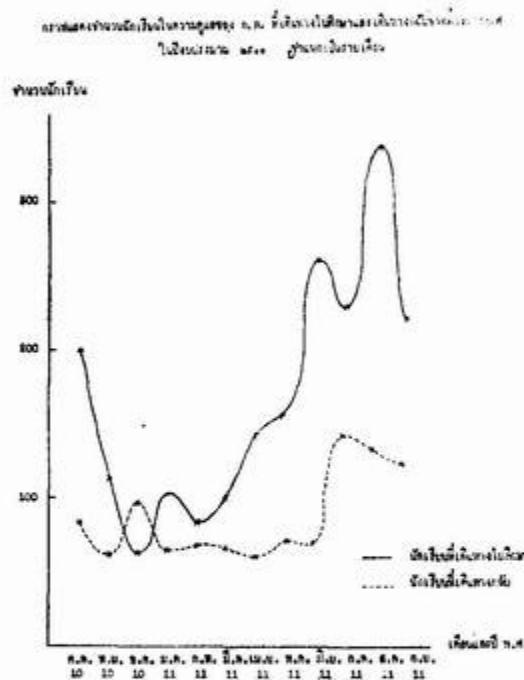
สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการสอบข้อเขียนในระหว่างวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๑ จนถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๑๑ เว้นวันเสาร์ วันอาทิตย์ และวันหยุดราชการ สถานที่สอบคือห้องสอบของสำนักงาน ก.พ. รวมเวลาสอบข้อเขียน ๑๒ วัน และรวมวิชาที่จัดสอบทั้งสิ้น ๑๘๑ วิชา ขณะนี้สำนักงาน ก.พ. กำลังรวบรวมคะแนนคืนจากกรรมการออกข้อสอบประจำวิชาและกำลังรวมคะแนนการสอบข้อเขียนแต่ละวิชาอยู่ คาดว่าถ้าได้รับคะแนนการสอบข้อเขียนคืนจากกรรมการภายในกลางเดือนมกราคม ๒๕๑๒ ก็จะประกาศผลการสอบข้อเขียนและรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ประมาณปลายเดือนมกราคม ๒๕๑๒ หรือต้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ หลังจากประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์แล้ว สำนักงาน ก.พ. ก็จะเรียกตัวผู้ที่มีชื่อในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์มารับการสอบสัมภาษณ์ ณ สำนักงาน ก.พ.

เนื่องจากคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ในการสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาลนี้เป็นข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และผู้ทรงคุณวุฒิในวงการต่างๆ กรรมการแต่ละท่านจะปลีกเวลามาดำเนินการสอบสัมภาษณ์ได้เพียงครั้งวัน การสอบสัมภาษณ์นี้ตามปกติใช้เวลาประมาณ ๑๐-๑๒ นาที ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน ดังนั้นเวลาที่จะใช้ในการสอบสัมภาษณ์จึงขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ที่สอบข้อเขียนได้ อย่างไรก็ตาม คาดว่าจะประกาศผลการสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาล ทุนโครงการพัฒนาอาชีวศึกษา และทุนไปรษณีย์ครั้งนี้ประมาณปลายเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ หรือต้นเดือนมีนาคม ๒๕๑๒

ผู้ที่สอบแข่งขันได้รับทุนรัฐบาล ทุนโครงการพัฒนาอาชีวศึกษา และทุนไปรษณีย์ ในครั้งนี้จะได้รับการอบรมเกี่ยวกับการศึกษาและความเป็นอยู่ในต่างประเทศ จากสำนักงาน ก.พ. และรับการอบรมวางแผนการศึกษาจากส่วนราชการเจ้าของทุน และในขณะเดียวกัน สำนักงาน ก.พ. ก็จะได้ดำเนินการติดต่อจัดหาสถานศึกษาในต่างประเทศให้แก่ผู้ได้รับทุนให้มีโอกาสเข้าศึกษา ณ สถานศึกษาในสหรัฐอเมริกา และยุโรป ในภาคการศึกษาแรกของปีการศึกษา เริ่มเดือนกันยายน ๒๕๑๒ นี้

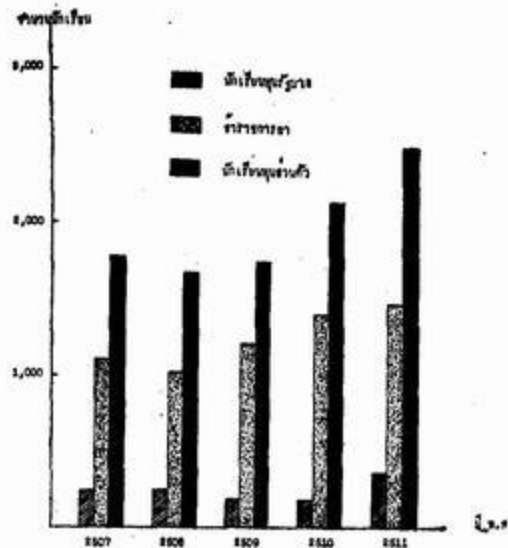
สถิตินักเรียนไปศึกษาต่างประเทศในความดูแลของ ก.พ.

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ มาตรา ๑๑(๖) บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการดูแลและจัดการศึกษาของนักเรียนฝ่ายพลเรือนในต่างประเทศ ปัจจุบันมีผู้สนใจส่งบุตรหลานไปศึกษาต่างประเทศโดยให้เข้ามาอยู่ในความดูแลของ ก.พ. เป็นจำนวนมาก ดังจะเห็นได้จากกราฟแสดงจำนวนนักเรียนที่เดินทางไปศึกษาต่างประเทศเป็นรายเดือน ในระยะเวลา ๑ ปี มีแนวโน้มแสดงให้เห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วมีอัตราการเพิ่มของนักเรียนที่เดินทางไปศึกษาต่อต่างประเทศสูงขึ้นตามลำดับ



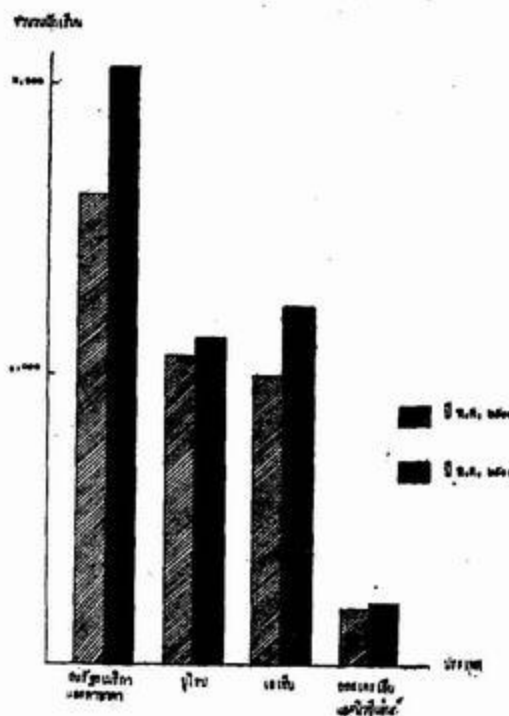
ปัจจุบันมีนักเรียนที่ศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศอยู่ในความดูแลของ ก.พ. รวมทั้งสิ้นประมาณ ๔,๗๐๐ กว่าคน (สถิติเมื่อสิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๑๑) ในจำนวนนั้นนอกจากนักเรียนทุนรัฐบาลซึ่ง ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการจัดสรรทุนให้ไปศึกษาต่อต่างประเทศตามความต้องการของกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ฝ่ายพลเรือน และข้าราชการที่ลาไปศึกษาต่อต่างประเทศซึ่งต้องอยู่ในความดูแลของ ก.พ. ตามระเบียบแล้ว ยังมีนักเรียนที่ไปศึกษาต่อต่างประเทศด้วยทุนส่วนตัวซึ่งเข้ามาอยู่ในความดูแลของ ก.พ. ด้วยความสมัครใจ และมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ดังจะเห็นได้จากสถิติแสดงจำนวนนักเรียนที่ศึกษาอยู่ ณ ต่างประเทศในระยะเวลา ๕ ปี (ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๐๗ ถึง พ.ศ. ๒๕๑๑)

แผนภูมิแสดงจำนวนนักเรียนที่ไปศึกษาต่อต่างประเทศในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๐๗ ถึง ๒๕๑๑



การที่มีผู้สนใจเข้ามาอยู่ในความดูแลของ ก.พ. มากขึ้นทุกปี ก็เพราะ ก.พ. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เดินทางไปศึกษาต่างประเทศมากมายหลายประการ เป็นต้นว่าเป็นผู้ติดต่อหาสถานศึกษาและที่พักให้เพื่อสะดวกแก่การขอวีซ่าเข้าประเทศ เป็นผู้รับรองเกี่ยวกับความประพฤติและค่าใช้จ่ายแทนผู้ปกครอง ฯลฯ เป็นต้น

แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนนักเรียนและข้าราชการที่ศึกษาอยู่นต่างประเทศ
ในความดูแลของ ก.พ. ในปี พ.ศ. ๒๕๑๐ และ ๒๕๑๑ จำแนกตามกลุ่มประเทศที่ไปศึกษา



จากแผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนนักเรียนที่ไปศึกษาในกลุ่มประเทศต่างๆ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๐ กับ ๒๕๑๑ จะเห็นได้ว่าประเทศที่มีผู้ไปศึกษามากที่สุด ได้แก่สหรัฐอเมริกา ผู้ไปศึกษาสหรัฐอเมริกาในปี พ.ศ. ๒๕๑๑ เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๑๐ ถึง ๒๗% ส่วนผู้ไปศึกษา ณ ประเทศต่างๆ ในภาคพื้นยุโรปเพิ่มขึ้นเพียง ๗% เท่านั้น ทั้งนี้ เนื่องจากสาเหตุหลายประการ เป็นต้นว่า สถานศึกษาโดยเฉพาะมหาวิทยาลัยในสหรัฐมีจำนวนมากพอที่จะรับนักศึกษาจากต่างประเทศ ส่วนมหาวิทยาลัยหลายประเทศในภาคพื้นยุโรปมีจำนวนจำกัด อีกประการหนึ่งระบบการศึกษา ก่อนเข้ามหาวิทยาลัยในสหรัฐคล้ายคลึงกับประเทศไทย คือมีระยะเวลาศึกษาระดับสามัญศึกษา ๑๒ ปีเท่ากัน จึงไม่ค่อยมีปัญหาในการเทียบชั้นสำหรับผู้ที่จะไปเข้าเรียนในสหรัฐเท่าใดนัก และมหาวิทยาลัยในสหรัฐมีมาตรฐานการศึกษาหลายระดับ ซึ่งผู้ไปศึกษาจะเลือกเรียนได้ตามความสามารถของตน ต่างกับกลุ่มประเทศในภาคพื้นยุโรปโดยเฉพาะประเทศอังกฤษ แม้ผู้ไปศึกษาจะจบหลักสูตรเตรียมอุดมศึกษาจากประเทศไทยไปแล้ว ก็ไม่อาจจะเทียบกับหลักสูตรการศึกษาของอังกฤษได้ เพราะประเทศอังกฤษถือเอาผลการสอบไล่ G.C.E. เป็นมาตรฐานพื้นฐานความรู้สำหรับการศึกษาชั้นสูง ก็ต้องสอบไล่เพื่อให้ได้ G.C.E. จึงจะเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยได้

ส่วนประเทศต่างๆ ในภาคพื้นเอเชียก็มีผู้สนใจไปศึกษาเป็นจำนวนไม่น้อยในปัจจุบัน จำนวนผู้ไปศึกษา ณ ประเทศต่างๆ ในภาคพื้นเอเชียเปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๑ และ ๒๕๑๐ เพิ่มขึ้นถึง ๒๕% ประเทศที่มีจำนวนผู้ไปศึกษามากที่สุดในเอเชียคือประเทศฟิลิปปินส์ การที่มีผู้สนใจส่งบุตรหลานไปศึกษาในภาคพื้นเอเชียมากขึ้นเนื่องจากสาเหตุหลายประการ เป็นต้นว่าค่าใช้จ่ายถูกกว่าที่จะไปศึกษาสหรัฐอเมริกาและยุโรป และประการสำคัญก็คือ มหาวิทยาลัยในประเทศไทยมีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอกับจำนวน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับเตรียมอุดมศึกษาในแต่ละปี ผู้ที่ไม่มีโอกาสเข้าศึกษามหาวิทยาลัยในประเทศจึงต้องค้นคว้าหาทางไปศึกษาต่อต่างประเทศตามความสามารถและฐานะของแต่ละบุคคล

แผนผังแสดงข้าราชการที่เดินทางไปต่างประเทศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 จำนวนของข้าราชการที่เดินทางไป



- ศึกษาในต่างประเทศ
- ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
- ▨ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
- ▩ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
- ▧ ศึกษาในสหราชอาณาจักร
- ศึกษาในสหราชอาณาจักร
- ศึกษาในต่างประเทศอื่น ๆ
 - ▨ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▩ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▧ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▦ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▥ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▤ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▣ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▢ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▟ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▞ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▝ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▜ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▛ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▚ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▙ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▘ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▗ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▖ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▕ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▔ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▓ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▒ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ░ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▐ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▏ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▍ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▌ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▋ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▊ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▉ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - █ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▇ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▆ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▅ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▄ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▃ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▂ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา
 - ▁ ศึกษาในสหรัฐอเมริกา

แผนผังแสดงจำนวนข้าราชการที่เดินทางไปต่างประเทศ
 ในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗
 จำนวนของข้าราชการที่เดินทางไป

สำหรับข้าราชการที่ลาไปศึกษาต่างประเทศนอกจากจะไปโดยทุนส่วนตัวแล้ว ยังได้รับทุนองค์การและมูลนิธิต่างประเทศภายใต้ความร่วมมือทางเศรษฐกิจและวิชาการระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลต่างประเทศ จำนวนข้าราชการที่เดินทางไปศึกษาและดูงาน ณ ต่างประเทศในขณะนี้มีประมาณ ๑,๕๐๐ กว่าคน (สถิติสิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๑๑) ในจำนวนนี้เป็นข้าราชการสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีมากที่สุดประมาณ ๓๗.๓๔ % และอันดับรองลงมาได้แก่ข้าราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประมาณ ๒๒.๒๒ % ทั้งนี้ เนื่องจากรัฐบาลสนับสนุนให้ครูอาจารย์ได้มีโอกาสไปศึกษาอบรมเพิ่มเติมตามแผนนโยบายปรับปรุงและขยายการศึกษา ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

ปัญหากฎหมาย ระเบียบ และวินัยข้าราชการพลเรือน

ตอบโดย

เสริมสุข โกวิทวานิช	หัวหน้าแผนกระเบียบ	สำนักงาน ก.พ.
ชานะ อินสว่าง	ผู้ช่วยหัวหน้ากอง	กองวินัยและเรื่องราว
สมพงษ์ นิ่มนกร	นิติกรโท	กองระเบียบข้าราชการ
ชัยณรงค์ ละออทวล	หัวหน้าแผนกการเจ้าหน้าที่	สำนักงานเลขานุการ

สำนักงาน ก.พ.

ท่านสมาชิกที่ประสงค์จะให้ลงพิมพ์นามจริง ขอได้โปรดแจ้งความจำนงในจดหมายที่ถามไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ปัญหากฎหมาย

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๒๓๗

ถาม เมื่อกระทรวงทบวงกรมหนึ่งๆ สอบคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หลักสูตร ๓ ปี เพื่อบรรจุเข้าเป็นข้าราชการชั้นจัตวา แต่ผู้ที่เป็นสมัครสอบมีคุณสมบัติได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หลักสูตร ๕ ปี และสอบคัดเลือกได้ ได้รับการบรรจุให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการชั้นจัตวา เมื่อข้าราชการจัตวาผู้นี้ได้ปฏิบัติราชการมาครบ ๑ ปี จะขอปรับชั้นและอัตราเงินเดือนขึ้นเป็นข้าราชการชั้นตรีได้หรือไม่ หากกระทำได้ จะต้องปฏิบัติอย่างไรจึงจะถูกต้อง มีระเบียบให้ปฏิบัติไว้อย่างไรหรือไม่

ตอบ เมื่อส่วนราชการใดได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ให้มีตำแหน่งที่ใช้บรรจุผู้ได้รับวุฒิอย่างใด ในชั้น อันตัย และชั้น ไต่ไว้ ส่วนราชการนั้นก็ต้องบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้

ตามปัญหาของท่านที่ถามไปนั้น ขอเรียนว่า บุคคลผู้นั้นอาจจะขอปรับอัตราเป็นชั้นตรีได้ โดยขออนุมัติ ก.พ. ปรับอัตราที่ผู้นั้นครองอยู่เดิมเป็นชั้นตรีตามวุฒิ และขอเงินจากสำนักงบประมาณพออัตราเงินเดือน แต่ ก.พ. จะอนุมัติหรือไม่นั้น ต้องดูหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณคุณภาพของงาน อัตราค่าจ้าง และรายละเอียดอื่น ๆ ด้วย

ขอแนะนำเพิ่มเติมว่า ทางที่ดีและสะดวกนั้น ควรจะสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุในตำแหน่งอัตราเงินเดือนขั้นตรีที่ว่าง และมีเงื่อนไขการบรรจุตรงกับคุณวุฒิของบุคคลผู้นั้น

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๗๑๓

ผมมีข้อข้องใจในปัญหาการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามระเบียบการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๑๑ ข้อ ๖ ตามเกณฑ์ในบัญชีที่แสดงไว้ในระเบียบนั้น บอกไม่ชัด โดยเฉพาะข้าราชการชั้นตรี สำหรับชั้นจัตวาไม่เป็นปัญหา เพราะบอกอันดับเงินเดือนไว้อยู่แล้ว จึงขอเรียนถามท่านดังนี้

๑. ถาม ผมเริ่มรับราชการในตำแหน่งเสมียนพนักงานเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๕ และเป็นข้าราชการชั้นตรี เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๑๖ จนถึงปัจจุบัน รวมเวลาจนถึงขณะนี้ เป็นเวลา ๑๖ ปี เป็นชั้นจัตวา ๑๑ ปี เป็นชั้นตรี ๕ ปีบริบูรณ์ ผมจะมีสิทธิขอพระราชทาน บ.ม. ได้หรือไม่ ?

ตอบ ท่านมีเวลาราชการอยู่ในเกณฑ์ที่จะขอพระราชทาน บ.ม. ได้ หรืออาจจะขอ บ.ช. เลยกก็ได้ เพราะท่านมีเวลาราชการนับเฉพาะชั้นตรี ๕ ปีแล้ว

๒. ถาม ขณะนี้ผมทำเรื่องขอย้ายผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นแล้ว จะมีหวังได้หรือไม่?

ตอบ ท่านมีเวลาอยู่ในเกณฑ์ที่ผู้บังคับบัญชาจะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ ส่วนจะมีหวังได้หรือไม่ นั้น ก็ต้องอยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องพิจารณารายละเอียดอื่น ๆ อีกตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ของระเบียบดังกล่าว

๓. ถาม ในระเบียบดังกล่าวนี้มีได้บอกไว้ชัด เพียงแต่ว่าการขอพระราชทานตามเกณฑ์ดังกล่าว ห้ามขอพระราชทานในระยะปีติดกัน สมมุติว่า ในปี ๒๕๑๑ ผมได้ บ.ม. แล้ว ต่อไปอีกก็ปีผมจึงจะขอ บ.ช. ได้ ?

ตอบ หมายความว่า ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในปี ๒๕๑๑ ถึงแม้จะมีสิทธิได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ลำดับสูงของแต่ละชั้นในปี ๒๕๑๒ ก็จะไม่ขอลำดับสูงในปี ๒๕๑๒ อีกไม่ได้ ต้องเว้นปีหนึ่ง ไปขอในปี ๒๕๑๓ เช่น กรณีของท่านเป็นตัวอย่าง สมมุติว่าท่านได้ บ.ม. ในปี ๒๕๑๑ ท่านมีเวลาราชการอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับ บ.ช. แล้ว แต่จะขอพระราชทาน บ.ช. ในปี ๒๕๑๒ ไม่ได้ ต้องไปขอในปี ๒๕๑๓

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๕๒๐

ถาม ตามที่กรม ก. ประกาศสอบข้าราชการชั้นตรี เพื่อเลื่อนชั้นเป็นชั้นโท เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๐๙ และได้ประกาศผลการสอบ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๑๐ มีผู้สอบได้จำนวน ๓๑๗ คน และจะครบกำหนด ๒ ปี ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๑๒ นี้ ท่อมาได้มีมติคณะรัฐมนตรีว่า ผู้ที่สอบเพื่อเลื่อนชั้นตามมาตรา ๕๘, ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ เพื่อผ่อนคลาย ไม่ให้ถึงกำหนดระยะเวลา ๒ ปี แต่เมื่อมีการประกาศสอบใหม่ บัญชีเก่าเป็นอันยกเลิก

คณะรัฐมนตรีได้มีมติภายหลังประกาศผลการสอบ บางคนก็ว่า เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติภายหลังการประกาศผลแล้ว ต้องถือเอากำหนดเวลา ๒ ปี มีบางคนก็ว่า คณะรัฐมนตรีมีมติอยู่ระหว่างการประกาศผล และเวลายังไม่ครบ ๒ ปี ให้ถือเอาเมื่อมีการสอบใหม่ บัญชีเก่าจึงจะยกเลิก โดยไปถือกำหนดเวลา ๒ ปี ทั้งสองอย่างนั้นอันใดถูกหรือผิดแน่ ขอได้โปรดตอบในวารสารข้าราชการด้วย เพื่อให้บรรดาเพื่อนข้าราชการกรม ก. ที่สอบได้ ได้ทราบ

ตอบ ได้เคยตอบปัญหาทำนองนี้ในวารสารข้าราชการฉบับเดือนมกราคม ๒๕๑๑ แล้ว จึงขอเรียนเพียงสั้น ๆ ว่า เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๑๐ คณะรัฐมนตรีได้มีมติว่า ตามที่ได้เคยมีมติให้ขึ้นบัญชีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท และชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอก มีกำหนดเวลา ๒ ปีนี้ ในบางกรณีไม่เป็นการเหมาะสมสมควรที่จะได้ผ่อนคลายให้ผู้สอบเลื่อนชั้นได้ซึ่งขึ้นบัญชีไว้เกิน ๒ ปีมีโอกาสเลื่อนชั้นได้ด้วย จึงลงมติแก้ไขเพิ่มเติมมติเดิมให้ดำเนินการเลื่อนชั้นข้าราชการได้ แม้ข้าราชการนั้น ๆ จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้เกินกำหนด ๒ ปี เว้นเสียแต่จะมีการสอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีการสอบคัดเลือกคราวก่อนจึงให้เป็นอันยกเลิก

ต่อมา คณะรัฐมนตรีได้มีมติเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๑๐ ว่า ในกรณีที่หน่วยราชการได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นตามมาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ได้ไว้ โดยอายุการขึ้นบัญชีเกินกำหนดเวลา ๒ ปี ก่อนมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๑๐ จะอาศัยมติคณะรัฐมนตรีนี้ดำเนินการเลื่อนชั้นผู้ที่สอบคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ดังกล่าวแล้วไม่ได้ กล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ หากบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นได้ยังไม่ครบกำหนดเวลา ๒ ปี ในวันที่ ๒๖

กันยายน ๒๕๑๐ ถ้ายังมีได้มีการสอบคัดเลือกใหม่ และถ้าผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่าผู้ที่ขึ้นบัญชีไว้เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนสมควรได้เลื่อนชั้นก็ดำเนินการเพื่อเลื่อนชั้นผู้นั้นได้ แม้ผู้นั้นจะได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้เกินกำหนดเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกแล้วก็ตาม ทั้งเช่นกรณีที่ท่านหารือ หากท่านอยู่ในจำนวนผู้ที่สอบได้ ในวาระคดีชั้นปีใหม่นี้ คณะผู้ตอบปัญหากฎหมายฯ ขออวยพรให้ท่านสัมฤทธิ์ผลในสิ่งอันพึงปรารถนาทุกประการ

อนึ่ง ขอเรียนเพิ่มเติมว่า คณะรัฐมนตรีได้ลงมติให้ถือเอาวันประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้น เป็นวันที่บัญชีการสอบคราวก่อน ถูกยกเลิกตามความเห็น ของ ก.พ. (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๒๓ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๑)

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๐๓

ในปีงบประมาณ ๒๕๑๑ ผมดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอจัตวา อยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น จาก ๘๐๐ บาท ขึ้นรับ ๘๕๐ บาท ปรับใหม่เป็น ๘๕๐ บาท ต่อมา ๑ เมษายน ๒๕๑๑ ผมได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี ทดลองปฏิบัติราชการในตำแหน่งปลัดอำเภอศรี อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ขอเรียนถามเกี่ยวกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๘๖ (พ.ศ. ๒๕๑๑) ว่า

๑. ถาม ผมจะได้เลื่อนเงินเดือนตามปกติ ๑ ชั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๑๒ หรือไม่ เพราะเมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๑๑ นายอำเภอพนมไพรไม่ขอเลื่อนเงินเดือนให้ โดยถือการปฏิบัติตามกฎ ก.พ. เก่า (ไม่ครบรอบปี)

ตอบ แม้กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๘๖ (พ.ศ. ๒๕๑๑) จะให้นำเวลาในชั้นเดิม (กรณีของท่าน) รวมเข้ากับเวลาในชั้นใหม่ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ก็ตาม ก็มีได้หมายความว่า เมื่อเอาเวลามารวมกันเช่นนี้แล้ว จะทำให้ท่านได้เลื่อนเงินเดือนโดยอัตโนมัติ ก.พ. เคยตีความไว้แล้วว่า ข้าราชการผู้ซึ่งจะได้เลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ต่างๆ ของข้อ ๔ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๙ (พ.ศ. ๒๕๐๔) เช่น ต้องเป็นผู้มีวัฒนธรรมในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการ เว้นแต่เพราะเหตุสุดวิสัย ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลาบ่อยครั้ง หรือมารับราชการสายกว่าเวลาที่ทางราชการกำหนดเนื่องๆ ได้ปฏิบัติงานใน

ตำแหน่งที่มีคุณภาพและปริมาณของงานสมควรที่จะเลื่อนเงินเดือน... ฯลฯ ถ้าไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้อหนึ่งข้อใด ก็ไม่อาจได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน นอกจากนี้ สำหรับกรณีของท่านนั้น มีข้อน่าสังเกตว่าในขณะที่นายอำเภอพิจารณาความดีความชอบของท่านนั้น (กรกฎาคม ๒๕๑๑) ท่านกำลังอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ท่านจะครบการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อย ๖ เดือน ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๑๑) จะเป็นไปได้หรือไม่ครับที่เหตุนี้ทำให้นายอำเภอไม่ได้ขอเลื่อนเงินเดือนให้ท่าน เพราะต้องห้ามตาม ข้อ ๔ (๓) แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๔ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

อย่างไรก็ตาม ถ้าท่านอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๔ (พ.ศ. ๒๕๐๔) และผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เช่นนี้ ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ท่านได้ เมื่อท่านพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ทั้งนี้ โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนแรกของปีที่ได้เลื่อนนั้น (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร. ๐๔๐๕/ว. ๑๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๑๑ ลงพิมพ์ในวารสารข้าราชการฉบับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๑๑) ทั้งนี้ สมมุติว่าท่านได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอตรีในเดือนมกราคม ๒๕๑๒ หากเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นนี้ครบทุกประการ ท่านก็จะได้เลื่อนเงินเดือนตามปกติ ๑ ขั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๒

๒. ถาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๔๖ (พ.ศ. ๒๕๑๑) จะถือปฏิบัติในปีนี้หรือไม่

ตอบ กฎ ก.พ. ฉบับนี้ เริ่มใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๑๒ ครับ

๓. ถาม หากผมไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๑๒ ผู้บังคับบัญชาจะหมายเหตุในแบบ ๒ (บัญชีไม่ขอเงินเดือนให้ของกรมการปกครอง) ไว้อย่างไร? ทั้งๆ ที่ผมก็ได้รับราชการมาด้วยดี เงินเดือนขึ้นทุกๆ ปี เพิ่งมาหยุดในปีนี้ ผมไม่ทราบว่า จะปฏิบัติอย่างไร จะบอกให้นายอำเภอขอให้ใหม่ก็ไม่บังควร เพราะการขอเงินเดือนเป็นเรื่องของผู้บังคับบัญชา

ตอบ เห็นจะเป็นแบบฟอร์มเฉพาะของกรมการปกครองกรมบังคับ เพราะในแบบของกรมบัญชีกลาง ผู้บังคับบัญชาไม่ต้องหมายเหตุอะไรทั้งสิ้น และไปรคอย่าเพิ่งตีตนไปก่อนไข้เลยครับ ปีใหม่แล้ว อาจจะมีอะไรใหม่ๆ เกิดขึ้นได้ คณะผู้ตอบปัญหาหากฎหมายฯ จึงขอส่งพรปีใหม่มายังท่าน ให้ประสบโชคดีในสิ่งอันพึงปรารถนาทุกประการ

ปัญหาคลัง

ตอบโดย

วิเชียร ไม้เรียง ผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ
 สนิท เกษะศิริ เลขานุการกรม
 เฉลิมชัย วสันต์ นิตกรเอก
 วินัย บุญโสภณ หัวหน้าแผนก ๗ กองเงินเดือน
 แสงอาทิตย์ บุญนาค หัวหน้าแผนก ๑ กองบำเหน็จบำนาญ

กรมบัญชีกลาง

ท่านสมาชิกที่ประสงค์จะให้ตอบปัญหาคลัง โปรดส่งไปที่
 “บรรณาธิการวารสารข้าราชการ” และระบุด้วยว่าให้ตอบใน
 วารสารข้าราชการหรือตอบส่วนตัวทางไปรษณีย์ ท่านผู้ใดมีทั้งปัญหา
 คลัง ปัญหากฎหมาย หรือปัญหาอื่น ๆ โปรดแยกถามต่างหาก
 จากกัน เพื่อให้ได้รับคำตอบที่รวดเร็วยิ่งขึ้น

ปัญหาคลัง

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๗๒

ผมมีความสงสัยเกี่ยวกับปัญหาการคลัง เรื่องบำเหน็จตกทอด ซึ่งสมาชิกจังหวัดอุบล
 ราชธานีสอบถาม และท่านได้ตอบไปในหนังสือวารสารข้าราชการ ปีที่ ๑๓ ฉบับที่ ๖
 ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๑๑

ปัญหาที่สมาชิกจังหวัดอุบลราชธานีถามว่า นาย ก. เป็นข้าราชการบำนาญ ได้รับ
 บำนาญเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท ส่วนภรรยา พ่อแม่ นาย ก. ได้ตายหมดแล้ว เหลือแต่ลูกชาย
 ๒ คน ๆ ที่หนึ่งอายุ ๒๗ ปี คนที่สอง ๓๐ ปี มีครอบครัวหมดทั้ง ๒ คนแล้ว และนาย ก.
 ไม่มีผู้อยู่ในอุปการะทั้งผู้อุปการะ นอกจากลูก ๒ คนดังกล่าวที่ต้องดูแลบิดาในฐานะบุตร จึง
 ไกร่ถามว่า

๑. นาย ก. ตายไป บุตร ๒ คนนี้จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดหรือไม่ ?

ท่านได้ตอบไปว่า บุตรของนาย ก. อาจจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดในฐานะเป็นผู้อุปการะได้ ถ้าหากว่า การอุปการะนั้นเข้าหลักเกณฑ์ตามระบุไว้ในกฎหมายบำเหน็จบำนาญ

ถาม ผมใคร่ขอความกรุณาได้ชี้แจงว่า

การอุปการะที่เข้าหลักเกณฑ์ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายบำเหน็จบำนาญ มีอะไรบ้าง ? (ผมไม่มีกฎหมายที่ว่าดู และออกจากราชการนานมาก ลืมหมด)

และในระหว่างที่ยังไม่ตาย ควรทำหลักฐานหรือแจ้งให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้จ่ายบำนาญแก่เราว่า เราได้อยู่ในอุปการะดูแลของลูกทั้ง ๒ คนอย่างไรหรือไม่ หรือทางราชการเขามีแบบพิมพ์ซึ่งจะต้องทำยื่นไว้ประการใด โปรดกรุณาชี้แจงให้ชัดเจนด้วย

ตอบ หลักเกณฑ์การอุปการะตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญมี

๑) ผู้ที่ได้อุปการะเลี้ยงดูให้การศึกษาผู้ตายมาแต่เยาว์จนถึงบิดามารดากับบุตร หรือ

๒) ผู้ที่ได้อุปการะข้าราชการประจำ หรือข้าราชการบำนาญผู้มียาได้ไม่เพียงพอแก่รักษา หรือได้อุปการะข้าราชการบำนาญผู้ซึ่งป่วยเจ็บทุพพลภาพ หรือวิกลจริต ไม่สามารถที่จะช่วยตัวเองได้ ผู้อุปการะตามข้อนี้ ต้องเป็นผู้ให้อุปการะประจำเป็นส่วนใหญ่ สำหรับหลักฐานนั้น ให้แจ้งไว้ในแบบพิมพ์หนังสือรับรองการเป็นทายาท

ตอบสมาชิกเลขที่ ๘๘

๑. **ถาม** นาย ก. เกิดวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๘๐ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๐๐ เป็นข้าราชการสามัญชั้นจัตวา เงินเดือน ๕๕๐ บาท ปัจจุบันเงินเดือน ๑,๑๐๐ บาท (ขั้นตรี) ขอเรียนถามว่าจะเกษียณอายุเมื่อใด และหากจะลาออกในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๒ เหตุทุพพลภาพ จะได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่ หากได้รับจะได้เท่าไร (วันลา ระหว่างกฎอัยการศึกไม่มี)

ตอบ เกษียณอายุ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๐ ลาออกเหตุทุพพลภาพ มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ถ้ารับเป็นบำเหน็จ จะได้ ๒๐,๘๐๐ บาท ถ้ารับบำนาญจะได้เดือนละ ๓๘๐ บาท

๒. ถาม นาย ข. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี เงินเดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๐๙) ๑,๐๕๐ บาท ลาออกในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๑๐ ต่อมาในเดือนสิงหาคม ๒๕๑๐ แบบ จ. ๑๘ ตกมาถึง ปรากฏว่านาย ข. ได้เลื่อนเงินเดือนจาก ๑,๐๕๐ บาท เป็น ๑,๑๐๐ บาท จะเอาเงินเดือน ๑,๐๕๐ บาท หรือ ๑,๑๐๐ บาท กิจกบ่าเห็นจำเป็น

ตอบ เงินเดือน ๑,๑๐๐ บาท เป็นเกณฑ์สำหรับคำนวณครับ

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๐๗๔

๑. ถาม ในขณะนี้มีจังหวัดใดบ้างที่ยังคงประกาศใช้กฎอัยการศึกอยู่?

ตอบ ยังประกาศใช้อยู่ทุกจังหวัดครับ

๒. ถาม จังหวัดกาฬสินธุ์เป็นจังหวัดที่อยู่ในอำนาจใช้กฎอัยการศึกหรือเปล่า? ถ้าหากอยู่ในอำนาจใช้กฎอัยการศึก นาย ก. ได้รับแต่งตั้งให้มีหน้าที่ใน พตท. จังหวัดกาฬสินธุ์ จะได้รับนับเวลาราชการในการรับราชการเป็นทวีคูณหรือไม่? เพื่อประโยชน์ในการรับบำเหน็จบำนาญได้ใช่ไหม?

๓. ถาม ถ้าหากนาย ก. ได้รับนับอายุราชการเป็นทวีคูณ จะต้องลงเพิ่มเติมในสมุดประวัติข้าราชการด้วยไหม?

ตอบ (๒) และ (๓) อยู่ในอำนาจใช้กฎอัยการศึก แต่สำหรับการนับเวลาทวีคูณนั้น ได้มีพระราชบัญญัติระงับการนับเวลาราชการทวีคูณในระหว่างเวลาประกาศใช้กฎอัยการศึกของคณะปฏิวัติ พ.ศ. ๒๕๐๘ ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๐๘ แล้ว ฉะนั้น การนับวันทวีคูณในกรณีนี้ คงสิ้นสุดลงเพียงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๐๘

ตอบสมาชิกจังหวัดสุโขทัย

ผมเริ่มเข้ารับราชการในตำแหน่งวิสามัญ เมื่อ ๒ มิถุนายน ๒๔๙๓ ต่อมาสอบเป็นสามัญได้ ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา อันดับ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๔๙๔ ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโท อันดับ ๑ ชั้น ๑,๖๐๐ บาท ผมมีความประสงค์จะลาออกจากราชการไปประกอบอาชีพส่วนตัว จึงอยากเรียนถามว่า

ถาม ถ้าผมลาออกจากราชการตอนสิ้นปีนี้ ผมจะได้รับบำเหน็จหรือบำนาญ ถ้าจะขอรับบำนาญ จะมีสิทธิหรือไม่ อย่างไร และจะได้รับอย่างละเท่าใด

ตอบ ถ้าลาออกตอนสิ้นปี ๒๕๑๑ จะมีเวลาราชการประมาณ ๒๔ ปี ก็เข้ารับบำเหน็จตามมาตรา ๑๗ กรณีเดียว ไม่มีสิทธิรับบำนาญ จะได้รับบำเหน็จ $๑,๖๐๐ \times ๒๔ = ๓๘,๔๐๐$ บาท

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๐๕๓

ถาม นาย ก. เริ่มเข้ารับราชการตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๔๘๘ เป็นครูประชาบาล ไม่มีวุฒิกู เพียงจบชั้นมัธยมปีที่ ๓ ในสมัยนั้น เงินเดือน ๆ ละ ๑๖ บาท เป็นครูวิสามันต์ ต่อมาในปี ๒๔๙๑ ได้ปรับเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงขอโอนไปเป็นเสมียนสังกัดกรมอื่น เมื่อ พ.ศ. ๒๔๙๔ และได้รับเงินเดือนชั้นจัตวาเต็มขั้น ๙๐๐ บาทมา ๔ ปี ในปี ๕ ก็ได้ปรับตามมติคณะรัฐมนตรีเป็น ๑,๐๐๐ บาทในปี ๒๕๑๑ อยากทราบว่าอายุราชการควรจะคิดให้ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๔๘๘ หรือจะคิดให้ตั้งแต่ ๕ พฤษภาคม ๒๔๙๑ และถ้าจะขอโอนไปเป็นเสมียนสังกัดกรมอื่นอีกจะได้หรือไม่

ตอบ อายุราชการเริ่มนับให้ตั้งแต่ ๕ พฤษภาคม ๒๔๙๑ ครบ และโอนไปสังกัดกรมอื่นอีกได้

ตอบสมาชิกจังหวัดอุดรธานี

๑. **ถาม** เมื่อปรับปรุงอัตราเงินเดือนข้าราชการใหม่ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๐ แล้ว ได้ปรับปรุงอัตราเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พักผู้ติดตาม ตลอดจนน้ำหนักค่าระวางสิ่งของ ตามอัตราเงินเดือนหรือชั้นนั้นๆ ด้วยหรือไม่ หรือให้คงใช้ตามระเบียบอัตราเก่าต่อไป ถ้าแก้ไขปรับปรุงใหม่แล้ว ขอได้โปรดนำลงในวารสารข้าราชการด้วย เพื่อจะได้ถือปฏิบัติต่อไป

ตอบ ได้มีการใช้บังคับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๑ แล้ว (โปรดดูราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๗๕ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๑๑)

๒. ถาม สมมุติ นาย ก. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา อยู่ต่างจังหวัด ได้รับอนุมัติให้ไปราชการเพื่อนำเครื่องอัครโรเนียวไปซ่อมที่บริษัท ข. ในกรุงเทพฯ ในการไปราชการครั้งนี้ นาย ก. ได้ว่าจ้างเหมารถแท็กซี่บรรทุกเครื่องอัครโรเนียวจากสถานีหัวลำโพงถึงบริษัท ข. เป็นเงิน ๓๐ บาท ในรายงานการเดินทางของ ก. เขียนค่าจ้างเหมารถแท็กซี่บรรทุกเครื่องอัครโรเนียว ทั้งไปและกลับเที่ยวละ ๓๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖๐ บาท ลงในแบบฟอร์ม ๑ ก. (แบบรายจ่ายไม่เกิน ๒๐ บาท) เพราะแท็กซี่ไม่มีใบเสร็จรับเงินให้ เช่นนี้ นาย ก. ทำรายงานถูกต้องหรือไม่ โปรดอธิบายให้เข้าใจด้วย จะได้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ตอบ ทำได้ครับ โปรดดูระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. ๒๕๐๕ ข้อ ๔๗ ประกอบ

๓. ถาม ผมสงสัยคำขอบสมาชิกเลขที่ ๑๔๓ กับสมาชิกเลขที่ ๖๘๕ ในวารสารข้าราชการฉบับประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๑๑ เกี่ยวกับ พ.ศ. ที่ครบเกษียณอายุราชการของผู้ถามนั้น เกิด พ.ศ. เดียวกัน ต่างกันแต่เดือนเกิดเท่านั้น เหตุใดคำขอบจึงครบเกษียณอายุต่าง พ.ศ. กันเช่นนั้น และการคิดวัน เดือน ปี ที่ครบเกษียณอายุราชการของข้าราชการนั้นถืออะไรเป็นหลักเกณฑ์ หลักเกณฑ์ที่ว่าให้นำอายุ ๖๐ ปีบวกกับ พ.ศ. ที่เกิด ได้ผลลัพธ์เป็น พ.ศ. ที่จะครบอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ของผู้เกิดนั้น เช่น นาย ก. เกิดวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๔๗๒ นาย ก. จะครบเกษียณอายุ ๖๐ ปี ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๓๒ ทั้งนี้ ถูกต้องหรือไม่ หรือ นาย ก. จะครบเกษียณอายุ ๖๐ ปี ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๓๓

ตอบ นาย ก. อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๓๒ ถูกต้องแล้วครับ (สมมุติ นาย ก. เกิดเดือน มกราคม—กุมภาพันธ์—มีนาคม ในระหว่าง ๓ เดือนนี้ของปี ๒๔๗๒ จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในระหว่างเดือนดังกล่าวของปี ๒๕๓๓)

อนุทินข้าราชการ

คอน: สัพเพเหระคคีวันปีใหม่

โดย “บุญ อินทวิธา”

สามร้อยหกสิบห้ากับอีกเสี้ยววันนานอีกโข กว่าจะได้เวียนมาบรรจบครบรอบปีใหม่อีกครั้งหนึ่ง วันนี้เรียกได้ว่าเป็นวันของโลกสมมุติ ทึกทักเอาว่าเป็นวันใหม่ฟ้าแจ่มใส ทั้งๆ ที่มันก็คือ ฟ้าผืนเก่า ดวงอาทิตย์ดวงเก่า โลกลูกเดิม เตือน ดาว ดวงเดิม แต่ไหนแต่ไรโลกเรานี้ถ้าหากขาดของสมมุติพรรณนี้ ก็ไม่มีชีวิตชีวา ถ้าจะมองจ้องจับเข้าไปในหัวงหัวใจของข้าราชการไทยๆ ผู้บริโภคมคคติ จนคอตกผอมเกร็งมาชั่ววบปีแล้ว ก็มีอะไรใหม่ๆ เหมือนฟ้าเปลี่ยนสีวันปีใหม่เช่นกัน

“ข้าราชการแก่ มองดูปีใหม่ที่เวียนมาเหมือนสะกิดใจว่า วันปลดเกษียณใกล้เข้ามาอีกปีหนึ่งแล้ว, ข้าราชการที่เมื่อยตายไปเมื่อวันวาน เนกโทคำยังไม่ได้ปลด พอขึ้นปีใหม่ก็หุดตาบ้องแบ้วเป็นแมวกวาวจะหาห่วงอันใหม่มาสวมคอ, ข้าราชการสาวมองชอกชอนเข้าไปในศูนย์รวมแพชั่นสรรหาว่า ปีใหม่ แพชั่นใหม่ตกเข้ามารูปใด และจะประหยัดเนื้อผ้าลงกว่าไม่ใคร่สะกิดใหม่เอ๋ย, ข้าราชการชั้นโทเต็มชั้นมาหลายปี สอบชั้นเอกได้มาหลายปี แต่จนแล้วจนรอดก็ยังหาตำแหน่งบรรจุไม่ได้ ได้แต่ภาวนาว่า ปีใหม่นี้คงจะมีใครๆ ตายสักคน ตนจะได้รั้งตำแหน่ง, ปีใหม่ของข้าราชการหนุ่ม หมายถึงบรรยากาศแคตลัมลมตก เลี้ยงดู และปูเสื่อ, ส่วนปีใหม่ของข้าราชการแก่ลูกห้า หมายถึงบรรยากาศ แคตลัมคอตก เลี้ยง แล้วก็ดูแล้วก็ปูเสื่อให้ลูกทั้งโขของนอน, ข้าราชการผู้มากหน้าอาจจะปลดเจ้าหน้เก่าออกจากระวาง เทียวเสาะหาเจ้าหน้ใหม่เมื่อปีใหม่” เลขานุการสาวสวยภาวนาว่า หัวหน้ากองคนใหม่ปีนี้ ขอให้ เป็นโสดเถอะน่า เคียน ! เอียนคนแก่....”

วันปีใหม่ของพุทธศักราช ๒๕๑๒ นี้ ตรงกับวันพุธ ขึ้น ๑๔ ค่ำ เดือนสอง ปีวอก ข้าราชการใดที่เกิดวันพุธ ใครจะทำบุญทำทาน ใจป้ำถึงขนาดจะสร้างพระไว้บูชาประจำบ้าน หรือสร้างอุทิศเป็นการเฉพาะบุคคลนั้น ก็ควรที่จะได้สร้างปางประจำวันเกิด คือ ปางพระอัม

บาตร พระปางประจำวันนี้ จัดตามทวณพเคราะห์ อันเป็นคติทางโหราศาสตร์ ข้าราชการ
คนอื่น ๆ ที่เกิดวันอื่นหากจะรื้ออ่านกระทำสิ่งที่ชาวพุทธที่ศีกควรกระทำ คือ สร้างพระประจำวัน
กันในตอนปีใหม่บ้าง ก็จะถูกได้ว่า วันใดควรจะทำสร้างปางไหน

วันอาทิตย์	ปางพระถวายเนตร
วันจันทร์	ปางพระห้ามญาติ
วันอังคาร	ปางพระไสยาสน์
วันพุธ	ปางพระอุ้มบาตร
วันพฤหัสบดี	ปางพระสมาธิ
วันศุกร์	ปางพระรำพึง
วันเสาร์	ปางพระนาคปรก

การสร้างพระไว้บูชาประจำบ้าน หรือสร้างอุทิศเป็นการเฉพาะบุคคล หรือเป็นหมู่
คณะนั้น อาจจะมีบางคนที่หวังดีว่าจะมิเป็นการทวนกลับไปยึดถือวัตถุทำนองนบไหว้ ภูเขา
ตันไม้ พระจันทร์ พระอาทิตย์ หรือสำคัญว่ามีอะไรเป็นสิ่งศักดิ์สิทธิ์กราบไหว้วอนสิ่งนั้น ๆ
ขอให้เป็นที่พึ่งหรือ หามิได้ พุทธศาสนิกชน! การสวตมนต์ไหว้พระ หรือมีพระพุทธรูปไว้
กราบไหว้บูชา นั้น นับว่าเป็นกุศลกรรมที่น่าสรรเสริญ เพราะเป็นการสร้างคุณธรรมอันดีให้
บังเกิดในดวงใจ แต่ก็ต้องระวังอย่าให้เป็นการอ้อนวอนให้พระพุทธรูปนั้นเป็นผู้บันดาลสิ่ง
ต่าง ๆ ให้แก่เรา หรืออย่าหลงบูชาโลหะที่หล่อเป็นพระพุทธรูปนั้น จะเข้าตำราที่เขาว่ากันว่า

“ไหว้พระพุทธรูป ทองคำ ไหว้พระธรรม ลูกโบราณ

ไหว้พระสงฆ์ ลูกลูกหลาน”

หรือ “ทำบุญเอาหน้า ภาวนากันตาย”

มีคนพูดอยู่บ่อย ๆ ว่า ข้าราชการทางวัดทางวามากกว่าชาวบ้าน จริงเท็จประการใด
ไม่ปรากฏ และก็ไม่ใช่ขยั้น และไม่ขยั้น แต่ก็ลองมาตรองดูกันสักนิดเถิดว่า สัญลักษณ์ของ
พุทธศาสนิกชนนั้นอยู่ที่ใด อยู่ที่พระเครื่อง หรือว่าอยู่ที่ทรงโบสถ์เข้าเป็นข้าราชการ แล้ว
เขียนลงในช่องศาสนาว่า “พุทธ” แต่วันพระวันเจ้าไม่เคสเข้าวัดฟังธรรม ชันจะรับศีลห้า
ก็ไม่กล้า เพราะแน่ใจว่าถึงยังงี้ ๆ ก็ปฏิบัติตามนั้นมิได้เด็ดขาด

อันว่าวันต่างๆ ในรอบสัปดาห์ อาจจะถูกจัดไว้อย่างเป็นระเบียบว่า

วันพุธ ห้ามตัด (ผม) วันพฤหัสบดี ห้ามโกน (หนวด)

วันอาทิตย์ ห้ามเข้าโรงจมน้ำ (เพราะมันปิด)

วันเสาร์ แทะงม่า

วันจันทร์, พุธ, ศุกร์ เสพสุรา หัวนึ่งเยาว์ เคล้านารี

วันอังคาร พฤหัสบดี เสาร์ อยู่กับเหี้ย เคล้าน้ำพริกด้วยเก๋า

หรือหากเป็นข้าราชการหญิง ก็เขียนปฏิทินไว้ตรงหัวนอนว่า

วันจันทร์ ใส่ชุด สีเหลือง

วันอังคาร ,, สีชมพู

วันพุธ ,, สีเขียว

วันพฤหัสบดี ,, สีแสด หรือ สีส้ม

วันศุกร์ ,, สีฟ้า

วันเสาร์ ,, สีม่วง

วันอาทิตย์ ,, สีแดง

ซึ่งก็ดูจะไม่เจียดเวลาวันไหนสำหรับการทำบุญสุนทานเลยกระมัง หรือมาตราว่าจะไปวัดไปวาที ถ้าหากไม่ไปขอหวย ก็ไปรคน้ำมนต์ล้างชวย หรือถ้าหากไม่ไปขอเครื่องรางของขลังก็ไปขอให้หลวงพ่ีคู่หมอลานเอื้อคู่ อันว่าจะลูกจะนั่ง จะก้มจะเงย แม่คุณเอ๊ย หลวงพ่ีต้องขยับจีวร ครึ่งแล้ว ครึ่งเล่า! จะทำบาป หรือทำให้หลวงพ่ีผ้าเหลืองร้อนเสียเปล่าๆ ปลื้ๆ ด้วยสิกา

ที่กล่าวมาแล้วก็ (ไม่) ดี หรือที่ไม่ได้กล่าวมาแล้วก็ (ไม่) ดี ควรจะเป็นอุทาหรณ์ให้สำเหนียกว่า บุคคลที่จะเป็นผู้นำพุทธศาสนิกชนนั้น ควรจะเป็นข้าราชการนั้นแหละมากกว่าชาวบ้าน เพราะอย่างน้อย พุทธศาสนาก็เป็นศาสนาประจำชาติไทย ใครเล่าจะเป็นตัวอย่างได้ดีที่สุด หากมิใช่ข้าราชการไทยละก็ ปีใหม่ฟ้าใหม่ ข้าราชการไทยเราลองมาบำเพ็ญตนเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีเยี่ยม แล้วอะไรมันจะเกิดขึ้น อย่าลืมน่าว่ามีอะไรเยี่ยมเกิน **ธรรมะ** ของพุทธองค์ หรือใครจะเถียง และหากจะมีคนต่างท้าวมาถามว่า ข้าราชการไทยยึดหลักใดใน

การปฏิบัติราชการ อ้อ! ก็หลักของพุทธธรรมนั่นซิเล่า น่าภูมิใจกว่าที่จะไปอ้างอิงถึง หลัก
ของคนต่างดาวเหล่านั้นมิใช่หรือ

ก้อไหนๆ จะเปลี่ยนศักราชใหม่ของโฉมหน้าข้าราชการ หันมายึดพุทธธรรมเป็นหลัก
ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการไทยทุกฝ่ายแล้ว ความเป็นตัวของตัวเองก็น่าจะเกิดขึ้น
ว่าที่จริงคนไทยมิไร้ซึ่งคนดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในวงราชการข้าราชการไทยที่มีความสามารถ
ยอดเยี่ยมมีไม่น้อย สำคัญอยู่ว่า ระบบราชการของไทยเรานิยมความสามารถ - หรือความ
อาวุโสกันแน่ และเราเปิดโอกาสให้ข้าราชการแต่ละคนได้แสดงความสามารถอย่างเต็มที่หรือ
ไม่ ใช้คนให้เหมาะกับงานหรือเปล่า

น่าแปลกอยู่อย่างหนึ่งว่า ข้าราชการไทยแต่ละคนดูๆ ก็มีความสามารถที่น่าทึ่ง แต่
เหตุไฉนเมื่อมารวมพลังกันเข้าเป็นกรม เป็นกอง แล้วจึงไม่ค่อยเข้มแข็ง หรือรังแต่จะแตก
คอกัน ตรงกันข้ามกับข้าราชการต่างดาวบางแห่ง พิจารณาแต่ละบุคคลก็ดูจะมีความสามารถ
ดีกว่าข้าราชการไทย แต่แปลกเมื่อเขารวมกันเข้าเป็นกรม เป็นกอง แล้ว ก็รู้สึกเข้มแข็ง
กว่า ที่เป็นเช่นนั้นเพราะอะไรเอ๋ย เท่าที่วิเคราะห์ดู ก็รู้สึกว่าของต่างดาวเขานิยมระบบความ
สามารถในการทำงาน ใครถนัดอย่างไรก็ทำอย่างนั้น ทำเต็มที่ ใครทำดีก็ได้ดี ยิ่งทำดีมาก
ก็ได้ดีมาก แต่ดูๆ ในวงข้าราชการเราก็ออกจะนิยมระบบอาวุโส ข้าราชการที่มีความสามารถ
พอพัดพอเหวี่ยงกัน แทนที่จะร่วมประสานงานกัน แต่กลับจะร่วมประสานงานกัน ด้วยหวัง
ว่าจะได้เป็นผู้อาวุโส ไม่ได้ด้วยแล้วก็ได้เอาด้วยกล ไม่ได้ด้วยมนต์ก็ได้เอาด้วยคาถา ไม่ได้ด้วย
ลึนการม ก็เอาด้วยอำนาจ แล้วสิ่งที่ปรากฏให้เห็นประการหนึ่งก็คือ เจ้าใหญ่นายโตต่างก็
มักจะพยายามสร้างอาณาจักรของตัวเองขึ้นมา การช้อนงานมีขึ้น การประสานงานในการงานก็
เกิดขึ้น นี่เป็นข้อสังเกตบางประการที่น่าคิดในฐานะชาวพุทธซึ่งแสดงให้เห็นว่าวงราชการเรา
ขาดแคลนหลักธรรม ที่ว่า

ขาด...การวระธรรม: ไม่เคารพและยอมรับใน ความดีความอ่านและความสามารถ
ของแต่ละบุคคล

ขาด...สามัคคีธรรม: ไม่มีความกลมเกลียว สามัคคี ร่วมแรงแข่งขัน

ขาด...ปัญญาธรรม: ไม่ใช้ความรู้ ความดี อันสูงในการไตร่ตรองและตัดสินปราศ
จากอคติ

ปีใหม่แล้วละหนา ถึงคราที่จะต้องรื่นเริง ที่นี้ก็ใคร่ขอเชิญข้าราชการทั้งหลายมาจัดงาน กินฉวีวันปีใหม่ เสียบ้างก็จะดี การกินฉวีมิใช่จะพาท่านไปกินผีตาย หรือคนตายวันปีใหม่หรอก แต่การกินฉวีก็เหมือนกับการกินยาหม้อใหญ่เพื่อป้องกันความเจ็บไข้ได้ป่วย ที่จริงแล้วการกินฉวีเป็นประเพณีอย่างหนึ่งของชาวเขาเผ่าต่างๆ ที่มีนิเวศสถานอยู่ทางตอนเหนือของไทย เช่นพวกกระเหรี่ยงที่ชักชวนให้จัดงานกินฉวีปีใหม่ นี้ ก็เห็นว่างานวันปีใหม่ที่เคยจัดๆ กันอยู่ออกจะเชยกันแล้ว ไม่มีการพัฒนา และก็ไม่เห็นมีอะไร นอกจาก ส่งบัตรอวยพรแลกของขวัญ, กินเหล้า, เต้นรำเต้นกาไปกับจังหวัดดนตรี ซึ่งก็ละม้ายจังหวัดสงขลาของชาวป่า และก็.....เท่านั้น

การกินฉวีวันปีใหม่เป็นเรื่องของชาวเขาเผ่ากระเหรี่ยง ที่นี้ก็ได้นำมาประยุกต์ให้เป็นแบบโมเดิร์นอันเหมาะกับยุคสมัยของชากรุง ซึ่งพอจะเทียบเคียงได้ดังนี้

การกินฉวีวันปีใหม่ชาวกระเหรี่ยง

(แบบล้าสมัย)

การกินฉวีมิใช่การแลเนื้อเถื่อนหนังของมนุษย์ด้วยกันมากิน แต่การกินฉวีก็เหมือนกับการกินยาหม้อใหญ่ เพื่อป้องกันความเจ็บไข้ได้ป่วย ซึ่งต้องทำตามประเพณี ถ้าไม่ทำเช่นนั้น ก็เชื่อว่าจะได้รับการรบกวนจากพวกผีต่างๆ เช่น ผีเรือน ผีเจ้าที่ ผีต้นไม้ ซึ่งจะบันดาลให้เกิดโรคร้ายไข้เจ็บได้ การกินฉวีนี้กระทำกันในวันขึ้นปีใหม่ของทุกๆ ปีเป็นประจำ ควบคู่กันไปกับงานปีใหม่ และถ้าหากมีโรคร้ายรบกวนครอบครัวใดในระหว่างปีนั้น หัวหน้าครอบครัวก็จะจัดการให้มีการกินฉวีซ้ำอีกครั้งหนึ่ง เพราะเขาถือว่าการกินฉวี

การกินฉวีวันปีใหม่ชากรุง

(แบบล้าสมัย)

การกินฉวีมิใช่การแลเนื้อเถื่อนหนังของมนุษย์ด้วยกันมากิน แต่การกินฉวีก็เหมือนกับกับการกินยาอายุวัฒนะหม้อใหญ่ๆ เพื่อป้องกันความเจ็บไข้ได้ป่วย ซึ่งต้องทำตามประเพณี... เอ๊ย ประเพณี ถ้าไม่ทำเช่นนั้นก็เชื่อว่าจะได้รับการรบกวนจากพวกผีต่างๆ เช่น ผีกอง ผีกิน ผีลั่นกระต่ายทราย ผีเบียด ผีบัง ผีคอรับชั้น ซึ่งจะบันดาลให้เกิดความวิสัยับแก่งงาน การกินฉวีนี้กระทำในวันขึ้นปีใหม่ของทุกปีเป็นประจำควบคู่ไปกับงานปีใหม่ และถ้าหากมีอาเพศภัยมารบกวน

เป็นการกินยาที่แก้ได้สรรพโรค และมีความ
คุ้มโรคได้ทุกชนิด

เมื่อถึงวันปีใหม่อันเป็นวันที่ต้อง
ประกอบพิธีกินผีประจำปี หัวหน้าครอบครัว
ก็จะต้องตื่นแต่เช้ากว่าปกติ เพื่อออกไปล่า
สัตว์ชนิดหนึ่งที่มีลักษณะคล้ายตุ่น มีขนสี
คอกเสา มีหางเหมือนหางหนู คือ ไม่มีขน
ลำตัวย่อมกว่ากระต่ายเล็กน้อย โดยปกติมันอยู่
รู เจาะก้นทะแหงำไม้ไผ่ได้เก่งมาก เรียกว่า
ตัวอ่อน มีชื่อแม้อยู่วาระหว่างพระอาทิตย์ขึ้น
จนตกดินต้องล่ามันมาให้ได้อย่างน้อย ๑ ตัว
การล่าอันมีหลายวิธี เช่น ถ้าหากพบตัวบน
พื้นดินก็ยิงด้วยปืนหรือหน้าไม้ ถ้าอยู่ในรูก็
ทำการขุดรูเอาตัวขึ้นมา ตัวที่อยู่ในโพรงดิน
ก็ขุดง่าย แต่ถักรูลึกหรือโพรงลึก ก็ยากต่อ
การขุด เขาจึงใช้วิธีใหม่โดยการใช้ไม้รวก
ลำเล็กๆ เหลาให้แหลมแทงปักลงไปในดิน
ตรงรูนั้น เพื่อกั้นทางออกเอาไว้ แล้วใช้ไม้
ขุดไม้ที่ปักนั้นให้มีเสียงคังกรือคๆ เหมือน
เสียงกักรากไม้ อันตัวที่อยู่ในโพรงเมื่อได้ยิน
คังนั้น ตามสัญชาตญาณก็คิดว่าคงจะมีอัน
ตัวอื่นเข้ามาละเมิดสิทธิในรูของตน ก็จะ
กระวักระวากออกมาจากโพรงนั้นทันที แต่
เมื่อออกมาพบไม้รวกซึ่งปักคักไว้ ก็จะเริ่มทำ
การกัศทะหันที่เพื่อออกจากโพรงนั้น ครั้น

คราใดในระหว่างปีนั้น หัวใจวงงานก็จะ
จัดการให้มีการกินผีซ้ำอีกและซ้ำอีก เพราะ
ถือว่าการกินผีเป็นการกินยาที่แก้สรรพโรค
และยังความกระปี่กระเป่า ที่หนุ่มก็หนุ่ม
ที่แก่ก็หนุ่ม

เมื่อถึงวันปีใหม่อันเป็นวันที่ต้อง
ประกอบพิธีกินผีประจำปี หัวใจวงงานก็จะ
ต้องตื่นแต่เช้ากว่าปกติวิสัยอันแสนจะขี้เกียจ
สันหลังยาว แบบทำก็ขามไม่ทำก็ขาม เพื่อ
ออกไปล่าสัตว์ชนิดหนึ่งที่มีลักษณะคล้ายตุ๊กตา
มีขนอ่อนละเอียดละไม ไม่มีหางเหมือนหนู
แต่ชอบเรียกตนเองว่า หนู คือไม่มีขน ลำ
ตัวสะโอดสะอง บางทีก็เรียกว่ากระต่ายป่า
โดยปกติอยู่ตามบ้านตามช่อง หยิกข่วนได้
เจ็บนัก เรียกว่า ตัวอ่อน มีชื่อแม้อยู่วาระหว่าง
พระอาทิตย์ขึ้นจนตกดินต้องล่ามันมาให้ได้
อย่างน้อย ๑ ตัว การล่าตัวอ่อนมีหลายวิธี
เช่น ถ้าหากพบตัวบนพื้นดินหรือตามถนน
หนทางก็หัวเอาคือๆ ถ้าอยู่ในที่เร้นลับก็ไป
ขุดเอาตัวมา ตัวที่อยู่ในโพรงดินๆ ก็ขุดง่าย
ถ้าอยู่ในโพรงลึกๆ ก็ยากสักหน่อย จึงใช้วิธี
ใหม่ด้วยการเอาใบแคงๆ ผูกปลายไม้รวกลำ
เล็กๆ หย่อนเข้าไปในโพรง เพื่อล่อใจ แล้ว
ก็ทำเสียงกระแอมไอ ตัวอ่อนที่อยู่ในโพรง
เมื่อได้ยินคังนั้น ตามสัญชาตญาณก็คิดว่า

ผู้ล่าได้ยินเสียงกักแตะไม้รวกดังนั้น ก็จะใช้ไม้รวกอีกอันหนึ่งซึ่งเหลาจันแหลมคม บักลงตรงตำแหน่งที่ตัดไปจากอันเดิมเข้าไปทางด้านในเล็กน้อย เมื่อกดลงไปทะลุดินชั้นบนก็หยุดฟังเสียงครึ่งหนึ่งก่อน พอได้ยินเสียงกักแตะอีก ผู้ล่าก็ใช้ไม้หนัก ๆ ตีกระแทกบนไม้ที่ปักไว้ ไม้ก็จะพุ่งลงไปปักตัวอันในโพรงนี้เอง แล้วเขาก็จะชุกเอาตัวมันขึ้นมา

เมื่อหัวหน้าครอบครัวได้ตัวอันมาแล้วก็จะก้มหน้าก้มตาเดินกลับบ้าน เพื่อเอาไปจัดการประกอบเป็นอาหารอย่างดีไปทำพิธี เช่น ไห้ว ตามต้นไม้ใหญ่ ๆ ที่ตนนับถือว่าศักดิ์สิทธิ์ การเช่นไห้วนี้ทำด้วยกันหมดทั้งครอบครัว รวมทั้งลูกหลานที่สนิท เมื่อได้เวลาก็นำเอาอาหารนั้นมากินกันเหมือนพิธีตรุษจีน การกินของที่มาจากเช่นไห้วนี้ ถ้าภายในครอบครัวมีลูกเขย จะมากินร่วมกับพ่อตามิได้ พวกลูกเขยจะต้องไปทำการล่าอันมาอีกคนละตัวตามลำดับเขยใหญ่เล็ก และนำมาประกอบอาหารกินกับลูกเมียตนเช่นกัน การกินจะต้องกินตามลำดับ โดยเริ่มจากครอบครัวของพ่อ ตามด้วยเขยใหญ่ เขยเล็ก เรียงตามลำดับ การกินของเช่นไห้วนี้แหละเรียกว่า การกินผี

คงจะมีโชคกลมมาถึงปลายจมูก ก็จะกระวีกระวาดออกจากโพรงทันที และเมื่อออกมาพบไม้รวกกับใบแคง ๆ ก็จะรีบตะครุบทันที ครั้นผู้ล่าได้ยินเสียงตะครุบไม้รวกดังนั้น ก็จะใช้ไม้รวบ เอ๊ย ไม้รวกที่ถูกเหลาจันแหลมคม รวบเอาตัวอ่อนไว้แล้วจึงค่อยประณีประนอมชุกเอาตัวขึ้นมา เสร็จสมอารมณ์หมาย

เมื่อหัวใจได้ตัวอ่อนมาแล้วก็จะก้มหน้าก้มตาเดินกลับคฤหาสน์ เพื่อเอาไปจัดการเป็นภัักษาหารเจ้านายที่ตนนับถือว่า ศักดิ์สิทธิ์พอที่จะลดบันดาลสิ่งต่าง ๆ ให้ตามที่ตนบนบานศาลกล่าวได้ การเช่นไห้วนี้ทำด้วยกันหมดทั้งครอบครัวรวมทั้งลูกหลานที่สนิท เมื่อได้เวลาก็นำภัักษาหารนั้นมากินกัน เหมือนพิธีตรุษจีน การกินของที่มาจากเช่นไห้วนี้ ถ้าภายในครอบครัวมีลูกเขย จะมากินร่วมกับพ่อตามิได้ พวกลูกเขยจะต้องไปทำการล่าตัวอ่อน ๆ มาอีกคนละตัวสองตัวตามลำดับเขยใหญ่เล็ก และนำมาเป็นภัักษาหาร แต่อย่าให้ลูกเมียเห็น การกินต้องกินตามลำดับ โดยเริ่มจากครอบครัวพ่อ ตามด้วยเขยใหญ่ เขยเล็ก เรียงลำดับไป การกินของเช่นไห้วนี้แหละเรียกว่า การกินผี ๆ

การกินผีปีใหม่ของชาวกะเหรี่ยงมีมานานนมแล้ว และปัจจุบันก็กำลังปฏิบัติอยู่ ส่วนการกินผีของชาวกรุงนั้นว่าที่จริงแล้ว ก็เคยปรากฏว่า สุนทรภู่ได้เล่าไว้ในกาพย์พระไชยสุริยาเสียเหมาะนั้น อันเป็นเครื่องแสดงให้เห็นว่า ประเพณีการกินผีวันปีใหม่ได้มีมานานแล้วในสมัยพระไชยสุริยา ซึ่งก็ไม่ทราบว่ามีตัวตนจริงหรือไม่ แต่สุนทรภู่อธิพรรณนาประเพณีการกินผีของข้าราชการสมัยพระไชยสุริยานั้นว่า

“อยู่มาหมู่ข้าเฝ้า ก็หาเขาวนารี ที่หน้าตาคีติ ท้ามโหรีที่เคหา
 คำเข้าเฝ้าสืขอ เข้าแต่หอล่อกามา หาได้ให้ภริยา โลกพาให้บ้าใจ
 ไม่จำคำพระเจ้า เหนไปเข้าภาษาไสย ถือคิมขำไท ฉ้อแต่ไพร่ใส่ชื่อคา
 คคิตที่มีอยู่ คือไก่หมูเจ้าสุภา ไครเอาเข้าปดามา ให้สุภาก็ว่าดี
 ที่แพ่แก่ชนะ ไม่ถือพระประเวณี ช้ฉ้อก็ได้ดี ไล่คำคิมอาญา
 ที่ชื่อถือพระเจ้า ว่าโง่งเง่าเต่าปูลา ผู้เฒ่าเหล่าเมธา ว่าใบ้บ้ำสาระยา
 ผีป่ามากระทำ มรณะกัมเข้าบุรี น้ำป่าเข้าธานี ก็ไม่มีที่อาศรัย
 ข้าเฝ้าเหล่าเสนา หนีไปหาการาไกล ชีบาาลี้ไป ไม่มีใครในธานี”

เอาเป็นว่าประเพณีกินผีวันปีใหม่ที่เสนอแนะนี้ทรงคุณให้ดี ก็ดูจะมีใช้ของใหม่เสียละกระมัง เออ ถ้าหากเป็นของเก่าเล่ายี้อสำหรับท่านผู้ใด ก็จงเปลี่ยนวิสัยเสียในปีใหม่นี้ และถ้าผู้ใดเคยไม่เคยก็อย่าริลองเลย ที่เสนอแนะมาก็เป็นเพียงยั่วเย้ากระเซ้าแห่ตามประสา สัพเพหระศัตว์วันปีใหม่ (อย่าเอาไปทำจริงละ มันไม่ดี)

พรปีใหม่สำหรับมิตรข้าราชการปีนี้ ก็ให้ชุนมือขึ้นห่านิ้วแล้วว่าตาม

หัวแม่มือ : เชื้อฟังก้า (ผู้บังคับบัญชา ทั้งในที่ทำงาน และที่บ้าน)

นิ้วชี้ : ทำหน้าที่ (อย่างขยันขันแข็ง เพื่อพัฒนาชาติไทย)

นิ้วกลาง : มีน้ำใจ (บริโภคอุคมคคิตเข้าไว้ และเอากการเสียสละเป็นที่ตั้ง)

นิ้วนาง : ไม่โกงคค (เลิกคอร์รับชั่นเสียทีนะ พ่อคุณ พ่อทูนหัว)

นิ้วก้อย : ใจอดทน (ทำกรรมคคิตเข้าไว้ จะได้ผลสนองในชาติหน้าโน้น)

สวัสดีปีใหม่

Spelling Rules

โดย พลสิทธิ หนูชูชัย

(ต่อจากฉบับที่แล้ว)

- c. -- คำภาษาอังกฤษที่มาจากภาษาอื่น การเปลี่ยน Singular Nouns เป็น Plural Nouns จึงไม่เติม -s หรือ -es เหมือนคำทั่วไป แต่จะมีลักษณะการเปลี่ยนที่พิพาทท้ายของคำ เช่น -

Singular Nouns	Plural Nouns	
agendum	agenda	รายการ
alumnus	alumni	นักเรียนเก่า
analysis	analyses	การวิเคราะห์
basis	bases	รากฐาน, พื้นฐาน
criterion	criteria	มาตรฐานการตัดสิน
crisis	crises	วิกฤตการณ์
datum	data	ข้อมูล
hypothesis	hypotheses	สมมติฐาน
phenomenon	phenomena	ปรากฏการณ์
thesis	theses	วิทยานิพนธ์

— Plural Nouns บางคำที่มาจากภาษาอื่น มีใช้ทั้งการเปลี่ยนโดยการเติม -s หรือ -es และการเปลี่ยนที่พยางค์ท้ายของคำ เช่น

Singular Nouns	Plural Nouns	
curriculum	curriculum <u>s</u> or curriculum <u>a</u>	หลักสูตร
formula	formulas ,, formul <u>ae</u>	สูตร
index	index <u>es</u> ,, index <u>es</u>	ครรชน
memorandum	memorandum <u>s</u> ,, memorand <u>a</u>	บันทึกช่วยการจำ
plateau	plateau <u>s</u> ,, plateau <u>x</u>	ที่ราบ
stimulus	stimulus <u>es</u> ,, stimuli	แรงดึงดูดใจ
syllabus	syllabus <u>es</u> ,, syllabi	เค้าโครงย่อ

d. **Hyphenated Compound Nouns** คือ คำนามที่ประกอบกันเข้าโดยอาศัย hyphen (-) และคำที่เกิดขึ้นใหม่นั้นจะมีความหมายต่างไปจากความหมายของคำเดิมแต่ละคำมารวมกัน เช่น mother-in-law (แม่ยาย) son-in-law (ลูกเขย)

การเปลี่ยนเป็น Plural noun จึงเปลี่ยนเฉพาะ noun คำแรก เช่น

Singular Noun	Plural Noun	
court-martial	court <u>s</u> -martial	ศาลทหาร
hanger-on	hanger <u>s</u> -on	ยาม
lady-in-waiting	lady <u>s</u> -in-waiting	ข้าราชการบริพาร (หญิง)
maid-of-honor	maid <u>s</u> -of-honor	นางพระกำนัล
mother-in-law	mother <u>s</u> -in-law	แม่ยาย
passer-by	passer <u>s</u> -by	คนเดินไปมา
son-in-law	son <u>s</u> -in-law	ลูกเขย
sister-in-law	sister <u>s</u> -in-law	ลูกสะใภ้

บทสรุป

การฝึกฝน (Practice) และการใช้คำไม่ว่าจะเป็นการอ่าน การพูด การเขียน หรือ การฟัง ก่อให้เกิดทักษะ (skill) คือ ความชำนาญ เป็นส่วนช่วยให้การสะกดตัวถูกต้อง และแม่นยำอย่างอัตโนมัติ (automatic accuracy) นักดนตรี นักกีฬา นักพิมพ์ดีด และอีกหลายๆ อาชีพ ถือว่าการฝึกซ้อมอย่างถูกวิธีและสม่ำเสมอ เป็นหลักนำไปสู่ความสำเร็จ (achievement) นักภาษาศาสตร์ไม่ว่าจะใช้ภาษาในแขนงใด โดยเฉพาะเรื่องของ spelling แล้ว ถือว่าการฝึกฝน เป็นหัวใจ ก่อให้เกิดการเขียนอย่างถูกต้องและแม่นยำที่สุด

แนวทางที่สำคัญของการสะกดตัวในคำภาษาอังกฤษ เมื่อกล่าวโดยสรุปแล้ว มี 3 ประการ คือ :-

1. "Seeing the word correctly" ก่อนที่สมองหรือสติปัญญา (intelligence) จะรับ (accept) เอาความเข้าใจ (comprehension) เข้าไปบันทึกไว้อย่างมีระเบียบนั้น ขอให้ประสาทตาได้พบกับคำสะกดที่ถูกต้องว่าคำถูกนั้นสะกดอย่างไร มีลักษณะพิเศษและคล้ายคลึงกับคำใดบ้าง ที่จะก่อให้เกิดความกำกวม เมื่อถึงเวลาที่จะสะกดคำนั้นๆ ขอให้นึกภาพหรือมองเห็นในจินตภาพ (visualization) ของคำนั้น ว่าคำที่ถูกต้องสะกดอย่างนั้นอย่างนี้ ความเชื่อมั่นในตัวเอง (self confidence) ก็จะมีกับท่าน และเป็นบันไดขั้นสำคัญนำไปสู่ความสำเร็จที่เดียว ตัวอย่างของคำที่มีการสะกดตัวลักษณะพิเศษต่างๆ กัน เช่น

book + keeper = bookkeeper

argue + ment = argument

(ตัวแรกคง k ทั้งสองตัวไว้ แต่ตัวหลังตัด e ออกเพราะไม่ออกเสียง เมื่อรวมกันเข้าเป็นคำ)

2. "Pronouncing the word correctly" การออกเสียงถูก ทำให้มีส่วนช่วยให้การสะกดตัวถูก ออกเสียงให้ชัดและถูกต้องตามฐานที่เกิดของเสียงเหมือนเจ้าของภาษา เพราะภาษาอังกฤษไม่ใช่ภาษากำเนิดของคนไทย การออกเสียงคำในภาษาอังกฤษก็ย่อมจะทำได้เหมือนเจ้าของภาษาได้ยาก แต่การฝึกฝนนย่อมนำความสำเร็จมาให้ ขอให้สังเกตว่าถ้าออกเสียงไม่ถูก การสะกดตัวก็ย่อมผิดพลาดได้ง่าย เช่น --

frame (เฟร-อิม) กับ flame (เฟล-อิม)

มักสับสนระหว่างเสียง r และ l เพราะบางทีแม่เสียงในภาษาไทย ก็ออกเสียง r. และ l. ไม่ถูก

knife (ไนฟ์) กับ knives (ไนฟ์ซ)

จะดูง่ายขึ้นถ้าเขียนคำแทนเสียงเป็นภาษาอังกฤษ [naif] กับ [naivz] ตัวแรกจะมีความหมายว่ามีดเล่มเดียว แต่ตัวหลังเป็นพหูพจน์ หมายถึงมีดหลายเล่ม ถ้าจะพุกกันตามหลักภาษาศาสตร์แล้ว เสียง (f) เป็นเสียงอโฆษะ (voiceless sound) คือ ไม่ใช่เสียงก้อง แต่ (vz) นั้น เป็นเสียงโฆษะ (voiced sound) ถ้าออกเสียงไม่ถูกแล้ว ทั้งการสะกด ตัวและความหมายก็จะเปลี่ยนไป

ตัวอย่างคำอื่น ๆ เช่น

ถูก	ผิด
attacked	attacked
athletic	athletic
mischievous	mischievous
	etc.

3. "Writing the word correctly"

เขียนคำให้ถูกทุกครั้ง ผู้เขียนขอสรุป

- อ่านกฎที่กล่าวถึงข้างต้น (มีกฎหรือรายละเอียดอีกมาก แต่ยกมาเพียง ประการที่สำคัญเท่านั้น) ไม่จำเป็นต้องจำกฎใดๆ แต่เมื่ออ่านแล้ว ขอให้ ลองพิจารณาดูว่า ได้รับอะไรจากกฎนั้นๆ บ้าง
- ทำแบบฝึกหัดหลังบท หรือจากแบบฝึกหัดในตำราไหนก็ได้
- เมื่อเกิดความไม่แน่ใจว่าคำนั้นจะถูกต้อง Dictionary คือครูที่ดีที่สุด เปิดดู คำสะกดที่ถูกต้องทันที อย่าปล่อยให้ผ่านไป
- เมื่อพบคำที่มีลักษณะพิเศษ เช่น คำที่อ่านออกเสียงกับการสะกดตัวต่างกัน หรือลักษณะกำกวม (ambiguity) อย่างเป็นทางการอื่น จงสะกดคำนั้นหลายๆ ครั้ง และ แยกกันให้ออกว่าผิดแผกหรือพิเศษกันตรงไหน
- ... จงสบายใจว่าท่านพบความสำเร็จเกี่ยวกับการสะกดตัว เมื่อเขียนทุกคำได้ คล่องแม่นยำอย่างอัตโนมัติ เหมือนสะกดชื่อของตัวเอง ...

Spelling Exercise

Combine root and suffix to get correctly spelled word.

Form A.

Root	Suffix	=	Root	Suffix	=
1. hit	ing	=	11. begin	er	=
2. lovely	ness	=	12. refer	ing	=
3. slip	ing	=	13. occur	ed	=
4. slip	ery	=	14. occur	ence	=
5. skip	ing	=	15. beauty	ful	=
6. peace	able	=	16. definite	ly	=
7. desire	able	=	17. annual	ly	=
8. receive	ing	=	18. attend	ance	=
9. care	ing	=	19. panic	y	=
10. begin	ing	=	20. refer	ence	=

Form B.

Root	Suffix	=	Root	Suffix	=
1. wonder	ful	=	11. joke	ing	=
2. remit	ing	=	12. history	ian	=
3. manage	ment	=	13. replace	able	=
4. senate	or	=	14. picnic	ed	=
5. drop	ed	=	15. heavy	ly	=
6. sail	ing	=	16. agree	able	=
7. uneasy	ness	=	17. deceive	er	=
8. defer	ence	=	18. receive	ed	=
9. enclose	ing	=	19. rage	ing	=
10. propel	ed	=	20. definite	ness	=

Form C

Root	Suffix		Root	Suffix	
1. space	ing	=	11. fit	ed	=
2. faith	ful	=	12. steady	ly	=
3. insure	ance	=	13. recur	ing	=
4. get	ing	=	14. value	able	=
5. score	ing	=	15. prefer	ence	=
6. sturdy	ly	=	16. trace	able	=
7. excel	ent	=	17. funny	est	=
8. active	ate	=	18. mean	ness	=
9. dizzy	ness	=	19. manage	able	=
10. cool	ing	=	20. change	ing	=

Ej or IE

1. bel - - ve	11. pat - - - nt	21. r - - - gn	31. w - - - ght
2. l - - - sure	12. rev - - - w	22. f - - - ld	32. rel - - - ve
3. n - - - ther	13. s - - - ve	23. r - - - n	33. s - - - ze
4. sc - - - nce	14. dec - - - ve	24. dec - - - t	34. gr - - - f
5. v - - - n	15. rec - - - ve	25. th - - - f	35. perc - - - ve
6. rec - - - pt	16. qu - - - t	26. hyg - - - ne	36. fr - - - nd
7. conc - - - ve	17. s - - - ze	27. ch - - - f	37. bel - - - f
8. c - - - ling	18. br - - - f	28. n - - - ghbor	38. p - - - ce
9. w - - - rd	19. fr - - - ght	29. rel - - - f	39. Shr - - - k
10. n - - - ce	20. for - - - gn	30. h - - - ght	40. - - - ther

Form D.

Double the letter wherever the rule requires it.

- | | |
|----------------|-----------------|
| 1. admit — ed | 11. stop — ing |
| 2. anger — ed | 12. heat — ing |
| 3. begin — er | 13. grab — er |
| 4. occur — ed | 14. earn — ed |
| 5. suffur — ed | 15. drop — ed |
| 6. refer — ed | 16. rain — ed |
| 7. enter — ing | 17. trust — ed |
| 8. offer — ing | 18. obtain — ed |
| 9. permit — ed | 19. write — ing |
| 10. omit — ing | 20. write — en |

Form E.

Underline the correctly spelled word in each pair.

- | | |
|---------------|------------|
| 1. sociable | socable |
| 2. medicine | medacine |
| 3. apologize | apoligize |
| 4. prejudice | prejudice |
| 5. humerous | humorous |
| 6. stoped | stopped |
| 7. adimtting | admiting |
| 8. appealed | appealled |
| 9. permitted | permitted |
| 10. appearing | appearring |

Answer**Form A.**

- | | | | |
|---------------|---------------|----------------|----------------|
| 1. hitting | 6. peaceable | 11. beginner | 16. definitely |
| 2. loveliness | 7. desirable | 12. referring | 17. annually |
| 3. slipping | 8. receiving | 13. occurred | 18. attendance |
| 4. slippery | 9. caring | 14. occurrence | 19. panicky |
| 5. skipping | 10. beginning | 15. beautiful | 20. reference |

Form B.

- | | | | |
|---------------|---------------|-----------------|------------------|
| 1. wonderful | 6. sailing | 11. joking | 16. agreeable |
| 2. remitting | 7. uneasiness | 12. historian | 17. deceiver |
| 3. management | 8. deference | 13. replaceable | 18. received |
| 4. senator | 9. enclosing | 14. picnicked | 19. raging |
| 5. dropped | 10. propelled | 15. heavily | 20. definiteness |

Form C.

- | | | | |
|--------------|--------------|----------------|----------------|
| 1. spacing | 6. sturdily | 11. fitted | 16. traceable |
| 2. faithful | 7. excellent | 12. steadily | 17. funniest |
| 3. insurance | 8. activate | 13. recurring | 18. meanness |
| 4. getting | 9. dizziness | 14. valuable | 19. manageable |
| 5. scoring | 10. cooling | 15. preference | 20. changing |

EI or IE

ie ๖๑ 1, 4, 10, 11, 12, 13, 16, 18, 22, 25, 26, 27, 29, 32, 34, 36, 37, 38, 39 นอกนั้น ^๕ei

Form D.

- | | | | |
|-------------|--------------|--------------|--------------|
| 1. admitted | 6. referred | 11. stopping | 16. rained |
| 2. angered | 7. entering | 12. heating | 17. trusted |
| 3. beginner | 8. offering | 13. grabber | 18. obtained |
| 4. occurred | 9. permitted | 14. earned | 19. writing |
| 5. suffered | 10. omitting | 15. dropped | 20. written |

Form E.

- | | |
|--------------|---------------|
| 1. sociable | 6. stopped |
| 2. medicine | 7. admitting |
| 3. apologize | 8. appealed |
| 4. prejudice | 9. permitted |
| 5. humorous | 10. appearing |

ถ้อยแถลง

ชีวิตเราได้ผ่านไปอีกปีหนึ่ง นั้นหมายถึง ปีแห่งการเรียนรู้ ปีแห่งประสบการณ์ และปีแห่งการเตรียมตัวเพื่อความก้าวหน้าต่อไป วารสารข้าราชการขอส่งความปรารถนาดีอย่างจริงใจมายังท่านผู้อ่านทุกท่านที่ได้ติดตามเป็นกำลังใจ ขอให้ท่านจงเริ่มศักราชใหม่ด้วยความเกษมเปรมปรีดิ์ เราจะพยายามทำหน้าที่ของเราเพื่อบริการแก่ท่านอย่างเต็มกำลัง และให้ท่านได้รับประโยชน์สมกับที่เป็นวารสารของข้าราชการ และเพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการ

ในที่สุด วารสารข้าราชการฉบับปฐมฤกษ์ของปีใหม่นี้ก็ได้มาอยู่ในมือของท่านแล้ว เราขออภัยในความล่าช้า และขอขอบคุณที่ได้อดทนรอคอย ทั้งนี้ เพราะมีการเปลี่ยนแปลงบางประการในการจัดทำวารสารซึ่งจำเป็นต้องใช้เวลาเตรียมการ และได้เพิ่มคอลัมน์ใหม่ๆ แปลกๆ ขึ้นหลายรส เช่น ข่าวคราวความเคลื่อนไหวในวงราชการ การเตรียมตัวสอบ และเคล็ดความรู้ต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานในอนาคต ส่วนทางภาควิชาการนั้น เราก็มุ่งที่จะให้น่าสนใจและให้ท่านได้รับประโยชน์มากที่สุด จึงหวังว่าคงจะคุ้มค่ากับการรอคอย

ในระยะนี้ มีข่าวที่น่าตื่นเต้นแก่ชาวไทยเราหลายเรื่อง ทั้งที่เป็นข่าวดีและข่าวไม่ดี ข่าวที่น่ายินดีเรื่องแรกคงจะไม่มีอะไรเกินการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรซึ่งจะมีขึ้นในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ศกนี้ ความจริงเป็นเรื่องที่ทราบกันแล้วตั้งแต่ที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ ถึงกระนั้นก็อดที่จะต้อนรับวิวัฒนาการใหม่นี้ไม่ได้ จึงขอเชิญชวนว่าอย่านอนหลับทับสิทธิ์ จงไปลงคะแนนเสียงของท่านอย่างพร้อมเพรียงกัน แต่วารสารก็ใคร่ขอฝากข้อคิดแก่ท่านข้าราชการทั้งหลายว่า ในฐานะที่เป็นผู้รับใช้ประชาชน เราควรวางตัวเป็นกลาง ไม่ทำตนให้เป็นเครื่องมือของพรรคการเมืองและผู้สมัครรับเลือกตั้งฝ่ายใด จึงขอให้ถือปฏิบัติตามนโยบายและข้อบังคับที่ทางราชการได้วางไว้

ข่าวดีที่ถือเป็นของขวัญปีใหม่แก่ท่านข้าราชการทั้งหลายอีกเรื่องหนึ่ง น่าจะได้แก่ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ที่ได้ผ่านสภาแล้ว และจะประกาศใช้เร็วๆ นี้ พ.ร.บ. ฉบับใหม่นี้ได้ให้โอกาสเลื่อนชั้นแก่ข้าราชการชั้นจิตอาสา และ

ได้ยกระบบงานบุคคลของไทยเราขึ้นให้ทัดเทียมกับนานาประเทศ โดยนำการจำแนกตำแหน่งมาใช้ เพื่อให้คนที่ทำงานเท่ากันได้รับเงินเดือนเท่ากัน ต่อไปนี้จะได้ไม่มีเสียงวิพากษ์วิจารณ์ถึงตำแหน่ง “เสมียนเอก” หรือ “หัวหน้ากองตรี” กันอีกต่อไป รายละเอียดอยู่ในวารสารฉบับนี้แล้วครับ

ส่วนเรื่องที่ไม่ค่อยน่าภูมิใจนัก เห็นจะได้แก่ ภัยที่กำลังคุกคามอยู่ในประเทศ โดยได้รับความช่วยเหลือจากต่างประเทศดังที่ท่านข้าราชการทราบกันคืออยู่แล้ว ความจริงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นมีมูลมาจากสาเหตุที่ลึกซึ้งกว่าที่เห็น คือ ไม่ใช่เพียงแต่ชาวเขาเผ่าหนึ่งได้รับการยุบจากภายนอกให้ก่อความสงบสุขของชาวไทย เราควรจะมองใช้กระจ่างไปถึงกว่านั้นว่า เพราะเหตุใดจึงได้เกิดมีการยุบขึ้น ทำไมการยุบจึงเป็นผลสำเร็จ และทำอย่างไรจึงจะแก้ไขได้ คำตอบอันเป็นมูลเหตุของเรื่องนี้ที่เห็นได้ชัดประการหนึ่ง น่าจะอยู่ที่ว่า เป็นเพราะทางราชการยังเข้าไม่ถึงประชาชนอย่างแท้จริง ไม่เฉพาะแต่ที่อยู่ไกลๆ ตามชนบทและเขาเท่านั้น แม้แต่ประชาชนที่อยู่ในเมืองก็มีไม่น้อยที่ขาดความรู้สึก “ร่วมกัน” และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ปัญหาอยู่ที่ว่า ทำอย่างไรจึงจะให้ประชาชนชาวไทยมีความรู้สึกจงรักภักดีต่อประเทศไทย จุดที่วารสารข้าราชการสนใจจึงอยู่ที่ว่า “ท่านข้าราชการ” ในฐานะผู้รับใช้ประชาชนได้ทำหน้าที่ของท่านเต็มที่แล้วหรือยังที่จะรับใช้ให้บริการและช่วยเหลือประชาชน ท่านทำให้ประชาชนเข้าใจหรือยังว่า ข้าราชการนั้นเป็นของประชาชนและเพื่อประโยชน์สุขของเขาและของประเทศโดยทั่วไป ถ้าหากยัง วารสารข้าราชการก็ขอเชิญชวนว่า ไหนๆ เราก็ได้สู้สุดส่ำให้เสียสละมารับใช้ประชาชนแล้ว ปีใหม่นี้ เรามาเริ่มต้นกันใหม่ดีกว่าครับ ทุกสิ่งทุกอย่างจะได้เป็นไปด้วยดี และนั่นแหละ ท่านก็จะได้มีส่วนช่วยป้องกันภัยคุกคามทั้งจากในประเทศและต่างประเทศอย่างมากมายแล้ว

เราขอเรียนย้ำอีกครั้งหนึ่งว่า วารสารข้าราชการนี้เป็นของท่านข้าราชการทุกคน ท่านมีส่วนที่จะช่วยสร้าง และมีส่วนที่จะได้รับประโยชน์ร่วมกัน ฉะนั้น จึงขอเชิญเชิญแสดงความคิดเห็น ส่งคำติชมและบทความไปลง เพื่อความก้าวหน้าของเพื่อนข้าราชการและของท่านเองต่อไป เราขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ ที่นี้ด้วย

บรรณาธิการ

