

STUDENT CENTER



วารสารข้าราชการ

ปีที่ ๑๔

ฉบับที่ ๒

กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒



วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างข้าราชการกับข้าราชการในกระทรวงทบวงกรมต่างๆ และระหว่าง ก.พ. สำนักงาน ก.พ. กับข้าราชการ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างกัน
๒. เพื่อเผยแพร่วิชาการด้านบริหารบุคคลให้แก่ข้าราชการ เพื่อจะได้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของรัฐ
๓. เพื่อเผยแพร่วิทยาการและแนวคิดอันจะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการในอันที่จะเสริมสร้างสมรรถภาพประสิทธิภาพ มนุษยสัมพันธ์ ความก้าวหน้า การบำรุงขวัญ และอื่นๆ
๔. เพื่อเป็นเครื่องมือที่จะเสริมสร้างทัศนคติที่ดีของข้าราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการและอื่นๆ

เจ้าของและคณะกรรมการดำเนินงาน

บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

ประธาน

พันเอกจินดา ณ สงขลา เลขานุการ ก.พ.

รองประธาน

นายประวิณ ณ นคร รองเลขานุการ ก.พ.

นายโสวัจ สุจริตกุล รองเลขานุการ ก.พ.

กรรมการ

ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง
สำนักงาน ก.พ.

วารสารข้าราชการ

ที่ปรึกษา

เลขานุการ ก.พ.

รองเลขานุการ ก.พ.

ผู้จัดการ

พันตรี อรรถ วิชัยกุล

ผู้ช่วยผู้จัดการ

นายสมพงษ์ ตรีวิมล

บรรณาธิการ

นายสำราญ ถาวรบุษย์

ผู้ช่วยบรรณาธิการ

ดร. อาทิตย์ อุไรรัตน์

กองบรรณาธิการ

นายอระ แก้วไชโย

ดร. วิลาศ สิงหวิสัย

นายเชิขร ชรรมาชิปต์

นายประเชิญ วาดกลิ่นหอม

นายอดุล บุญประกอบ

นายเสริมสุข โกวิทวานิช

นายชุมพล ศิลปอาชา

นายสุรสัมพธรณ คุลยจินดา

ระเบียบการบอกรับ

วารสารข้าราชการกำหนดออกเดือนละฉบับ ค่าบำรุงรวมค่าส่งปีละ ๓๕ บาท บอกรับพร้อมกับส่งเงินล่วงหน้าไปยัง "ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ถนนพินธุโลก ซ่างทำเนียบรัฐบาล พระนคร" ส่งจ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน สำหรับในพระนครส่งทางโทรศัพท์ ๘๑๘๔๕๔ หรือ ๘๑๓๓๓๓ คือ ๓๔ ได้

พิมพ์ที่ ไทยพิมพ์ — โรงพิมพ์อักษรสารการพิมพ์ ๑๒ ถนนบำรุงเมือง ตอนวัดสระเกษ พระนคร โทร. ๘๑๒๓๒๐

นายสิทธิชัย ปรีกัมศักดิ์ ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา ๒๕๑๒

สารบัญ

อะไรใหม่	หน้า
กฎหมายและระเบียบที่น่าสนใจ	7
ข่าวการประชุมและการศึกษาของข้าราชการ	8
ข่าวข้าราชการ	12
แนะนำให้รู้จัก คุณสมาน บุญรัตพันธุ์ โดย อรุณ แก้วไชโย	15
วิชาการ	
การต้อนรับข้าราชการใหม่แห่งหนึ่งของการพัฒนาบุคคล	
..... โดย อุทัย หิรัญโต	33
ปริทัศน์วิถัฒผล “เตรียมตัวสอบ”	51
..... โดย ดร. วิลาศ สิงหวิสัย	
กฎหมาย ระเบียบ	รวบรวม โดย สายบัว พุ่มแดง (๑)
ตอบปัญหา	
ปัญหาการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน	40
ปัญหากฎหมาย ระเบียบ และวินัยข้าราชการพลเรือน	
..... ตอบโดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.	41
ปัญหาคลัง ตอบโดย เจ้าหน้าที่กรมบัญชีกลาง 45
ปกิณกะ	
ถ้อยแถลง	3
อนุทินข้าราชการ โดย “บุลย์ อินทรวีชา” 27
ประกวดกลอนแปด	63

ถ้อยแถลง

ในรอบเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา มีข่าวที่น่าสนใจอยู่หลายเรื่องด้วยกัน เรื่องแรกคงจะได้แก่ผลการเลือกตั้งผู้แทนราษฎร ซึ่งปรากฏว่า เพื่อนข้าราชการของเราได้รับความไว้วางใจจากประชาชนหลายท่าน วารสารข้าราชการขอแสดงความยินดีด้วยอย่างยิ่ง เพราะถือว่าเป็นข่าวดีที่พี่น้องชาวไทยได้เห็นความสำคัญ ความรู้ ความสามารถ และความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการ วารสารก็ใคร่ขอฝากข้อคิดและความหวังไว้ว่า ท่านที่เคยรับราชการ และได้รับเลือกครั้งนั้นคงจะรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมของข้าราชการ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของชาติดังที่ได้เคยปฏิบัติมาแล้ว อันจะเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการทุกคน

อีกเรื่องหนึ่ง ที่กล่าวขวัญกันทั่วไปในวงข้าราชการระยะนี้เห็นจะได้แก่เรื่องค่าเช่าบ้านของข้าราชการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้รับในหลักการแล้ว และกำลังร่างเป็นพระราชกฤษฎีกาอยู่ มีสาระสำคัญว่า ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน ต้องเข้าเกณฑ์ดังนี้ :

๑. ข้าราชการส่วนภูมิภาคที่ไม่มีที่พักของทางราชการ ยกเว้นผู้มีภูมิลำเนาที่อำเภอ

๒. ข้าราชการที่บรรจุครั้งแรกในส่วนกลาง แล้วย้ายไปรับราชการในส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือคราวละไม่น้อยกว่า ๒ ปี แต่รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี แล้วกลับมารับราชการในส่วนกลาง

๓. ข้าราชการที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จะเช่าซื้อบ้านได้ แต่ควรได้ต่ำกว่าอัตราค่าเช่าบ้าน

๔. การเช่าบ้าน จะเช่าของ บิดามารดา บุตรหรือคู่สมรสไม่ได้

วารสารข้าราชการขอต่อการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้ เชื่อว่าคงจะเป็นการช่วยเหลือแก่ท่านข้าราชการทั้งหลายมากขึ้น แต่มีข้อสงสัยอยู่หนึ่งว่า ข้าราชการที่บรรจุครั้งแรกในส่วนกลาง ในหน่วยงานที่ไม่มีราชการส่วนภูมิภาค ถึงแม้จะมีภูมิลำเนาอยู่แม่ฮ่องสอน หรือเบตง (โดยไม่ต้องนับชาวอยุธยาหรือนครปฐม เพราะถือว่านั่งเรือหรือรถไฟเข้ามาเป็นกลับได้) จะไม่ควรถูกได้รับสิทธิบ้างเลยหรือ

ในวารสารข้าราชการฉบับที่แล้ว เราได้ลงข้อความคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับประวัติของท่านศาสตราจารย์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ที่ว่าท่านเคยเป็น “ครูสอนภาษาอังกฤษโรงเรียนอัสสัมชัญ”

นั้น ความจริงท่านเคยเป็น “ครูในแผนกฝรั่งเศสของโรงเรียนอัสสัมชัญ” จึงขอเรียนให้ทราบ
 ท่วมกัน และขออภัยอย่างมากไว้ ณ ที่นี้ด้วย

สำหรับวารสารเดือนกุมภาพันธ์ที่ท่านถ้อยเป็น นอกฉบับหนึ่งที่กำลังอยู่ในระยะ
 ปรับปรุง ซึ่งยังไม่ค่อยเข้าที่นัก แต่ก็ได้พยายามให้ท่านผู้อ่านได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง
 โดยการนำเรื่องและบทความหลายรส เบา ๆ สมอง มาลงไว้ ถ้ายังไม่เป็นที่ถูกต้อง ก็ขอได้โปรด
 อดใจรออีกสักหน่อย ฉบับต่อไปเราสัญญาว่าดีแน่ครับ

ได้มีสมาชิกท่านหนึ่ง นามว่า “ข้าราชการภูมิภาคภุช” ได้ให้เกียรติและความไว้วางใจ
 แก่วารสารข้าราชการด้วยการส่งข้อข้องใจบางประการมาให้ตอบ จึงขอนำมาลงโดยไม่ตัดต่อเลย

จังหวัดสงขลา

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒

เรียน ท่านบรรณาธิการวารสารข้าราชการ ที่นับถือ

ผมในฐานะข้าราชการส่วนภูมิภาค ข้าราชการชั้นโท และเป็นสมาชิกวารสาร
 ข้าราชการ มีข้อข้องใจอยากจะแสดงออกซึ่งความคิดเห็นบางประการ ขอร้องให้ท่านบรรณา-
 ธิการ หรือผู้มีความรู้ ช่วยกรุณาตอบให้หน่อยนะครับ จะตามเสียดในหนังสือพิมพ์ ไทยรัฐ
 ก็รู้สึกกระตาคใจ ขอถามดังนี้

๑. ทำไมทางรัฐบาลไม่ยอมให้ข้าราชการจดทะเบียนจัดตั้งเป็น “สมาคมข้าราชการ”
 บ้าง เพราะนี่ก็เป็นอาชีพอย่างหนึ่งเหมือนกัน จะได้มีปากมีเสียงบ้าง แสดงความคิดเห็น
 หรือหลวงท่านกลัวจะทำการสไตรค์ เพราะเงินเดือนไม่พอใช้

๒. ลักษณะงานบางหน่วยงานทำให้เกิดความรู้สึกความเหลื่อมล้ำต่ำสูง กรรมการ
 จังหวัดมียศชั้นต่างกันมาก เช่น อัยการจังหวัดเป็นข้าราชการชั้นพิเศษ ส่วนพวกฝ่ายเกษตร
 เช่น เกษตรจังหวัด, ประมงจังหวัด, สัตวแพทย์จังหวัด เป็นเพียงข้าราชการชั้นโท ต้อง
 ยกมือไหว้ชั้นพิเศษ ชั้นเอก บางครั้งทำให้เกิดการทอดทิ้งในการทำงาน ข้าราชการไทย
 ยังไม่มีความยุติธรรม ทำไมจึงเป็นอย่างนี้

๓. ลักษณะงานที่มีอำนาจ คือมีพระเดชพระคุณมักจะร่ำรวยเสียส่วนมาก คือมีรด
 เก่งส่วนตัวนี้ เป็นอย่างนี้เกือบทุกจังหวัด เช่น ฝ่ายตำรวจชั้นสัญญาบัตร บางรายแค่ ร.ต.ต.

ร.ต.ท. นักรวดราคาสูง ๆ, ฝ่ายอัยการ มีอัยการจังหวัด อัยการผู้ช่วย ฝ่ายสรรพากร มีสรรพากรจังหวัด-ผู้ช่วย รวมทั้งสมุหบัญชี นอกนั้นฝ่ายมหาดไทย เช่น ผู้ว่าราชการ นายอำเภอ ทั้งนี้ไม่รวมรถแก่งประจำตำแหน่ง ส่วนงานฝ่ายเกษตรต้องทำงานเกี่ยวข้องกับคนจน ชาวไร่ ชาวนา ข้าราชการฝ่ายนี้ก็จนด้วย ทางรัฐบาลให้ความสนับสนุนน้อย งบประมาณน้อย โดยที่งานเกษตรเป็นงานหลัก ทหารรายได้ของประเทศ ต่างจังหวัด สถานที่ราชการของฝ่ายเกษตร รวมทั้งทางพืชทางสัตว์ ต่ำกว่างานอื่น อัตราค่าเลี้ยงดูน้อย เท่าที่ทราบบางจังหวัด มีสัตวแพทย์จังหวัด ๑ นาย และผู้ช่วย ๑ นายเท่านั้น ไม่มีสัตวแพทย์อำเภอ ทั้ง ๒ คนนี้ต้องทำงานตั้งแต่การโรง, เสเมียน, คนขับรถ งานในหน้าที่จริงๆ จึงทำไม่ได้เต็มที่ ออกไปส่งเสริม แนะนำไม่ได้เต็มที่ ทำไม่จึงเป็นอย่างนี้

๔. งานทุกอย่างย่อมมีความสำคัญเกือบเท่ากันเหมือนตาข่าย เน็ตเว็ค แต่งานของกระทรวงเกษตรน่าจะสำคัญ เพราะเป็นปัจจัยการกินอยู่ของมนุษย์ คืออาหาร รัฐบาลน่าจะให้งบประมาณมาก งานจะได้ขยาย ไม่ใช่มองแต่ปลายเหตุ เช่นฝ่ายสรรพากรเก็บเงินได้ดีก็เพิ่มตำแหน่งให้มาก ๆ แต่ฝ่ายเกษตรเป็นฝ่ายปลูกปล้ำทำให้เกิดคอกออกผล รัฐบาลมองไม่เห็น เช่นสมัยก่อนเมืองไทยปลูกองุ่นไม่ได้ ฝ่ายเกษตรได้นำพันธุ์องุ่นมาวิจัยทดลองว่าพันธุ์ไหนปลูกได้ จนเดี๋ยวนี้ปลูกกันมากเป็นรายได้ดี ทำไมรัฐบาลไม่ค่อยส่งเสริมงานฝ่ายเกษตรให้มาก ๆ

ทั้งหมดหากท่านใจป้ำกรุณานำลงใน วารสารข้าราชการ และตอบให้หายข้องใจหน่อยครับ หากมีการวิจารณ์กันมัน ๆ โดยไม่กระทบกระเทือนใคร ๆ วารสาร ฯ จะขยี้ตีเหมือนอาหารที่เติมผงชูรสละนั้น

ขอแสดงความนับถือ

ข้าราชการภูมิภาคภูธร

คุณ "ข้าราชการภูมิภาคภูธร" ครับ

คำถามและข้อคิดของคุณน่าสนใจทุกข้อ ความจริงผมอยากตอบเองหมด แต่เชื่อว่าคงมีสมาชิกที่สนใจหลายท่านอยากร่วมอภิปรายปัญหาของคุณ จึงใคร่รอไว้ฉบับหน้า จะได้

ความคิดเห็นหลายทัศนะ อีกประการหนึ่งหน้ากระดาษในฉบับนี้จำกัดมาก ผมจึงขอตอบเพียงข้อ ๑ ก่อน

ปัญหาเรื่องการจัดตั้ง “สมาคมข้าราชการ” เพื่อเป็นปากเป็นเสียง แบบ “สหภาพกรรมกร” นั้น ไม่ใช่เป็นเรื่องที่หลงท่านกลัว แต่เป็นเรื่องที่ทั่วโลกเขาก็กังแก่ไม่ตกว่าควรให้มีหรือไม่ แล้วฉบับนี้ ความเห็นก็เป็นไปในทำนอง ยังไม่ควรมี ถ้าจะตอบแบบสำนวนหัวหมอนิดหน่อย พอจะอธิบายได้ว่า อำนาจอธิปไตยของรัฐ ซึ่งเป็นอำนาจสูงสุดที่ได้รับมอบมาจากปวงชน จะละเมิดมิได้ การที่ข้าราชการซึ่งเป็น “ลูกจ้าง” ของรัฐ จะทำการสไตรค์เพื่อเรียกร้องสิทธิจาก “รัฐ” ย่อมไม่ได้ หรือจะอธิบายแบบภาษาพื้นเมือง ก็อาจฟังได้ว่า รัฐบาลเป็นเพียงตัวแทนของประชาชน นับตั้งแต่นายกรัฐมนตรีลงมาจนถึงข้าราชการประจำทุกคน ต่างก็เป็นลูกจ้างของประชาชนทั้งนั้น ไม่มีใครเป็น “เจ้าของกิจการ” เหมือนกิจการเอกชนเลยและความจริงตัวข้าราชการทุกคนก็มีฐานะเป็นประชาชนเองด้วย ดังนั้น การที่จะเรียกร้องสิทธิ หรือสไตรค์ต่อตัวเองนั้นออกจะพิกลอยู่ อีกอย่างหนึ่ง เราจะขีดขั้นกันแค่นั้นว่าใครจะสไตรค์ต่อใคร จะถือว่า ระคายหัวหน้ากองขึ้นไป หรืออธิบดีขึ้นไป ที่เป็นผู้ให้อะไรก็ตามที่เราเรียกร้องได้ พุคถึงเรื่องเงินเดือนขึ้น ผมว่าแม้แต่อธิบดี ปลัดกระทรวง ท่านก็อยากได้ขึ้นทั้งนั้น ฉะนั้น วิธีการแบบ “สมาคม” นั้นจึงยังไม่น่าจะเหมาะสมสำหรับข้าราชการ

อย่างไรก็ดี ถ้าท่านข้าราชการต้องการตัวแทนที่คอยเป็นห่วงเป็นใยสวัสดิการของท่าน ท่านจะอยากได้ “สมาคม” ทำไมอีกล่ะครับ - ในเมื่อท่านมี “วารสารข้าราชการ” คอยรับใช้ท่านอยู่แล้ว

พบกันใหม่ฉบับหน้าครับ.

บรรณาธิการ

อะไรใหม่

กฎหมายและระเบียบที่น่าสนใจ

มีกฎหมายและระเบียบที่น่าสนใจประกาศใช้ดังนี้:—

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ฉบับที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๑๒ โดยมีหลักการแก้ไขดังนี้

๑) โอนพนักงานเทศบาลมาเป็นข้าราชการพลเรือนได้

๒) แก้ไขให้สามารถกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับ คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน หรือการเลื่อนชั้น สำหรับส่วนราชการที่มีลักษณะพิเศษโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาได้ เพื่อให้เป็นการเหมาะสมกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น ๆ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารราชการยิ่งขึ้น

๓) แก้ไขให้ข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่อาจได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นขึ้นเป็นชั้นตรีได้อยู่แล้วก่อนวันใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๑๐ มีโอกาสได้รับการพิจารณาคัดเลือกเลื่อนชั้นต่อไปได้

๒. พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตร พ.ศ. ๒๕๑๑ กรมนี้เป็นกรมซึ่งตั้งขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๑๐

๓. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี แบ่งส่วนราชการและแบ่งภาควิชาในคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

๔. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกำหนดพื้นความรู้ของผู้สมัครสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี โดยยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๕๐ (พ.ศ. ๒๕๐๐) และกำหนดให้ข้าราชการส่วนจังหวัดสามัญชั้นจัตวา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด มีสิทธิสอบ

๕. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม และกรมการสนเทศ

๖. คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ถือปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑) ปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการใหม่

๒) ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๑ ซึ่งกำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวที่เป็นสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนมีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างลาไปอบรมหรือฝึกด้วย

๓) ระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน และการพิจารณา นำมาเห็นความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๑

๔) ให้ระงับการอนุญาตให้ข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยราชการต่าง ๆ หยุดพักวันประจำปี ๒๕๐๒

๘. ก.พ. ได้มีมติเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑) รับรองปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ทางทะเล ของคณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และปริญญาการประมงบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ทางทะเลของคณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าเป็นปริญญาซึ่งอาจบรรจผู้เข้ารับราชการได้ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๘๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘)

๒) ซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจการส่งลงโทษของผู้ว่าราชการจังหวัด และอำนาจสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษ ตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ว่าที่กฎ ก.พ. เทียบตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดเท่าอธิบดีไว้วันนี้ จะนำมาใช้ในการสั่งลงโทษเท่าตำแหน่งอธิบดีหาได้ไม่ เพียงมีผลในกรณีอื่นเท่านั้น

๓) ห้ามมิให้เดือนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ลาติดตามสามีไปราชการต่างประเทศ

๔. กระทรวงการคลังได้วางวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการหักเงินสะสมของข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้ว และยังมีข้อผูกพันที่จะต้องจ่ายเงินให้แก่รัฐบาล แต่เจ้าของเงินสะสมมิได้ให้คำยินยอมไว้ท้ายสมุดเงินสะสมว่า ถ้าหนี้สินนั้นเป็นที่แจ้งชัด และจะใช้สิทธิหักกลบหนี้กันได้ ก็ขอให้อนุโลมปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่ให้ส่วนราชการใช้สิทธิหักกลบหนี้โดยหักเงินสะสมใช้หนี้แก่ทางราชการได้

(รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

ข่าวการประชุมและการศึกษาของข้าราชการในต่างประเทศ

สำนักนายกรัฐมนตรี

การประชุมและดูงาน

นายชนนท์ อรัญยกานนท์ ไปรับการศึกษาอบรมวิชาการวางแผนเศรษฐกิจ ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์ มีกำหนด ๖ เดือน..... ดร. เสนาะ อุณาภูล เดินทางไปบรรยาย “วิธีการจัดทำและควบคุมโครงการพัฒนาเศรษฐกิจ” ในการสัมมนา ณ ประเทศชิลอน.... ดร. กวี จุติกุล ไปดูงานที่ประเทศนิวซีแลนด์ และแคนาดา โดยทุนของรัฐบาลประเทศทั้งสอง และดูงานต่อที่ประเทศออสเตรเลีย และสหรัฐอเมริกา

การศึกษา

ก.พ. ได้อนุมัติให้... น.ส. สุนิสา จุลกะรัตน์ นักเรียนทุนรัฐบาลของมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ลาฝึกและวิจัยเกี่ยวกับ bladder stone ณ ส.ร.อ. มีกำหนด ๑๔ เดือน.... แพทย์หญิง วินิตา โชติสังกาศ นักเรียนทุนรัฐบาลของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ซึ่งสำเร็จปริญญาโททางจุลชีววิทยา ณ ส.ร.อ. ให้ศึกษาชั้นปริญญา

เอกต่อไป นายพิพัฒน์ จันทนภุมมะ แห่งคณะครุศาสตร์ จุฬาฯ ศึกษาค้นคว้าชั้นปริญญาตรีและโททาง
 ครุศาสตร์ ณ ส.ร.อ. มีกำหนด ๒ ปี.... นายบรรลือ กงจันทร์ แห่งคณะศิลปศาสตร์ จุฬารามศาสตร์ ภา
 ศึกษาค้นคว้าชั้นปริญญาโท วิชาสังคมวิทยา ณ ส.ร.อ. มีกำหนด ๖ เดือน.... นายไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล นักเขียน
 ทุนรัฐบาลของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งกำลังศึกษาวิชากฎหมายชั้นปริญญาเอก ณ ประเทศเยอรมัน เติ
 ทางไปค้นคว้าประกอบการทำวิทยานิพนธ์ ณ ประเทศสวิส มีกำหนด ๔ เดือน

กระทรวงเกษตร

การประชุมและดูงาน

นายชูวงศ์ ถนอมกุลบุตร เป็นผู้แทนประเทศไทยไปร่วมการประชุมผู้อำนวยการศูนย์เพิ่มผลผลิต
 ของประเทศสมาชิกองค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย ครั้งที่ ๕ ที่กรุงนิวเดลี ระหว่าง ๒๑-๒๖ มกราคม ๒๕๑๒....

นายเผด็จ ฐิตะฐาน นายสมโภชน์ สุวรรณวงศ์ ไปร่วมการประชุมคณะผู้เชี่ยวชาญ เพื่อพิจารณา
 จัดตั้งศูนย์เทคโนโลยี อาหาร และปศุสัตว์ แห่งภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก ณ กรุงไทเป โดยสาธารณรัฐจีนเป็นผู้ออกค่า
 ใช้จ่าย

การศึกษา

ก.พ. ได้อนุมัติให้.... นายจเร วัฒนปฤดา แห่งกรมการประมง ศึกษาค้นคว้าอีก ๑ ปี เพื่อให้สำเร็จ
 ปริญญาโททางชีววิทยาการประมง ณ ส.ร.อ..... นายสุรพล สราญจิตร แห่งกรมปศุสัตว์ ซึ่งสำเร็จ
 ปริญญาตรีทางสัตวแพทย์ ศึกษาค้นคว้าชั้นปริญญาโททางสัตวบาล ณ ประเทศฟิลิปปินส์

กระทรวงการต่างประเทศ

การประชุมและดูงาน

นายอารี บุปผเวส และ นายมนตรี ชาดิจันทร์ เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษา
 กฎหมายแห่งเอเชีย-แอฟริกา ครั้งที่ ๑๐ ณ กรุงการาจี ตั้งแต่วันที่ ๒๐-๓๑ มกราคม ๒๕๑๒.... ดร. สมปอง
 สุจริตกุล, ดร. เถลิง อังรณาวาสวัสดิ์, นายจ้านง พหุลรัตน์, ไปร่วมประชุมคณะอนุกรรม
 การ เพื่อพิจารณาร่างโครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานทางเศรษฐกิจ ณ กรุงโตเกียว

การศึกษา

ก.พ. ได้อนุมัติให้... นายสมเกียรติ อริยปรัชญา นักเขียนทุนรัฐบาลของกระทรวงการต่าง
 ประเทศ ซึ่งสำเร็จปริญญาตรีจากอังกฤษ ไปศึกษาค้นคว้าชั้นปริญญาโท ที่ ส.ร.อ.

กระทรวงมหาดไทย

การประชุมและดูงาน

นางบุปผา พิณีจ น.ส. นรินทร์ ชื่นเจริญ ไปฝึกงานด้าน Economics for Community Work ณ เกาะพีจี มีกำหนด ๑๑ เดือน ตั้งแต่ ๑๕ มกราคม ๒๕๑๒ เป็นต้นไป

การศึกษา

ก.พ. ได้อนุมัติให้... เรือตรี เทียมสนิท ณ สงขลา แห่งกรมการปกครอง ลาศึกษาต่อจนถึง ๑๕ ตุลาคม ๒๕๑๒ เพื่อให้สอบปริญญาโทให้เสร็จที่สาธารณรัฐเยอรมัน... นายสมปราชญ์ เสาวไพบูลย์ แห่งสำนักงานปลัดกระทรวง ลาศึกษาต่ออีก ๑ ปี ๖ เดือน เพื่อศึกษาปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์ที่ Kent State University ส.ร.อ.

กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

การประชุมและดูงาน

ดร. บุญรอด บิณฑสันต์, นายชูชาติ ประมุขผล, นายวิทยา ศิริพงษ์, นายนิคม ตันเต็มทรัพย์ และ นายประวิทย์ รุยาพร เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประสานงานกลุ่มแม่น้ำโขง สมัยที่ ๑๘ ณ กรุงไซ่ง่อน สาธารณรัฐเวียดนาม ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๗ มกราคม ๒๕๑๒.... นายคิน เอฟ ฟราเซ่ และ นายสมพันธ์ พิศลยบุตร เป็นผู้แทนไทยเข้าร่วมประชุมคณะมนตรีวิบุกระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๑๐ ณ กรุงลอนดอน.... นายนิพนธ์ รัตนันท์ ไปเสนอผลงานวิจัยและร่วมประชุมคณะกรรมการวิจัยทางหลวง ณ สหรัฐอเมริกา

การศึกษา

ก.พ. ได้อนุมัติให้... น.ส. ไพฑูรย์ บุญยานันท์ แห่งกรมชลประทาน ลาศึกษาต่อทางรัฐศาสตรระดับ Doctorat d'Université ด้วยทุนรัฐบาลฝรั่งเศส ณ มหาวิทยาลัยมงต์เปลลิเยร์ ฝรั่งเศส มีกำหนด ๘ เดือน

กระทรวงเศรษฐกิจ

การประชุมและดูงาน

นายนาม พูนวัตร, นายสุธี นาทวรทต ไปเจรจาเรื่องข้าวที่ประเทศอินเดีย และลังกา โดยมีผู้ช่วยทูตพาณิชย์ประจำประเทศนั้น ๆ ร่วมด้วย จากลัมแวงสิงคโปร์ และมาเลเซีย เพื่อศึกษาภาวะการค้าข้าวในตลาดทั้ง ๒ ประเทศ ซึ่งเป็นตลาดประจำที่สำคัญของประเทศไทยด้วย

กระทรวงศึกษาธิการการประชุมและดูงาน

นางกุลทรัพย์ เกษแม่นกิจ ไปฝึกลงงานการจัดทำหนังสือและการพิมพ์ที่ประเทศญี่ปุ่น ด้วยทุนยูเนสโก

การศึกษา

ก.พ. ได้อนุมัติให้ .. นายสมาน ศรีสวัสดิ์ แห่งกรมอาชีวศึกษา เปลี่ยนแนวการศึกษาจากวิชาสัตวบาลชั้นปริญญาตรี เป็นวิชาเกษตรศึกษา ที่ฟิลิปปินส์... นายประพันธ์ สึกษาเพียร นักเรียนทุนรัฐบาลของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งกำลังศึกษาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ชั้นปริญญาโท ที่ประเทศอังกฤษ ทำการสมรสกับสุภาพสตรีสาวชาวสิงคโปร์ นางสาวลภฯ บุณนาค นักเรียนทุนรัฐบาล ซึ่งสำเร็จปริญญาตรีแล้ว ศึกษาชั้นปริญญาโททางภาษาฝรั่งเศส ที่สถานศึกษาในประเทศอังกฤษ หรือฝรั่งเศส นายถวัลย์วงศ์ ไกรโรจนานันท์ นักเรียนทุนรัฐบาล ศึกษาต่อชั้นปริญญาเอก วิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ที่ประเทศอังกฤษ .. น.ส. สำอาง หิรัญบุรณะ นักเรียนทุนรัฐบาล ศึกษาต่อชั้นปริญญา M. Phil เกี่ยวกับ Thai Phonology ที่ประเทศอังกฤษ... น.ส. ประภาเพ็ญ ประทีปเสน นักเรียนทุนรัฐบาล เปลี่ยนแนวการศึกษาชั้นปริญญาตรี วิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ เป็นวิชาวิศวกรรมโครงสร้างที่ประเทศอังกฤษ... น.ส. สุมณฑา ตันทิวเชียร ซึ่งสำเร็จปริญญาตรีแล้ว ศึกษาต่อวิชาพิษกรรมชั้นปริญญาโท ณ ส.ร.อ. .. น.ส. สุกัทร สักกะพันธ์ ที่สำเร็จปริญญาตรีทางบริหารธุรกิจ ศึกษาต่อชั้นปริญญาโททางเศรษฐศาสตร์... น.ส. ฟานิต มงคล ซึ่งสำเร็จปริญญาตรีทางการช่างสตรี ศึกษาต่อชั้นปริญญาโททางการศึกษา ... นายณรงค์ ถนอมนวล เปลี่ยนแนวการศึกษาชั้นปริญญาโทจากวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม เป็นวิชาวิศวกรรมโครงสร้าง ที่ประเทศฟิลิปปินส์

กระทรวงสาธารณสุขการประชุมและดูงาน

นายแพทย์โกมล เฟ็งศรีทอง, นายชูวิทย์ รัตนไชย เป็นผู้แทนไทยไปร่วมสัมมนาว่าด้วยการควบคุมคุณภาพของยา ณ เมืองบอมเบย์ ประเทศอินเดีย ... นายแพทย์จิตต์ เหมะจุฑา, นายแพทย์มนัสวี อุณหนนันท์, นายแพทย์วินิจ อัสวเสนา เป็นผู้แทนไทยไปร่วมประชุมระหว่างประเทศว่าด้วยการวางแผนครอบครัว ณ เมืองดักกา ประเทศปากีสถาน... นายสิริวัฒน์ วิเศษศิริ ไปร่วมประชุมคณะกรรมการยาเสพติดให้โทษ สมัยที่ ๒๓ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตส์

กระทรวงอุตสาหกรรม

การประชุมและดูงาน

นางสาววนิดา ทองรวย นางสาวจรัสศรี สมบัติทวี ไปฝึกอบรม ณ เนเธอร์แลนด์ และดูงานเกี่ยวกับเครื่องปั้นดินเผาที่เมืองมิทาน และกรุงโรม อิตาลี ... โดยอนุมัติของ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีให้กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม สภาพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งเอเชีย สมัยที่ ๔ ณ กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ โดยประเทศไทย มีผู้แทนเข้าร่วมประชุมด้วย ๑๒ คน และจัดการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยอุตสาหกรรมและทรัพยากรธรรมชาติ สมัยที่ ๒๑ ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ โดยมีผู้แทนประเทศไทยเข้าไปร่วมประชุมด้วย ๑๔ คน

ข่าวทั่วไป

โดยที่ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า สถานศึกษาต่าง ๆ ใน ส.ร.อ. ได้เรียกเก็บค่าเล่าเรียนสูงขึ้น ทำให้ไม่อาจหาสถานศึกษาที่ดี ๆ ให้แก่นักเรียนทุนรัฐบาลได้เท่าที่ควร จึงได้ลงมติให้เพิ่มงบประมาณค่าใช้จ่ายของนักเรียนทุนรัฐบาลจากปีละ ๓,๗๐๐ เป็น ๔,๒๐๐ ตลอดชั่วชีวิต

ข่าวข้าราชการ

กระทรวงยุติธรรม

แต่งตั้งให้ นายเฉลียว งามปลั่ง จำสาคตรับประจำกระทรวง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกคำนวณและเฉลี่ยหนี้ กองบังคับคดีแพ่ง แทนนายพยงค์ อติชาติ หัวหน้าแผนกคำนวณและเฉลี่ยหนี้ ซึ่งลาออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๑๒

สำนักงาน ก.พ.

แต่งตั้งให้ นายนิยม โชติบุตร นักบัญชีโท กองคลัง ไปดำรงตำแหน่งนักบัญชีโท สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนไทยในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ตั้งแต่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ และให้ นายเฉลิม จันทรเพทางกูร นักบัญชีโท กองคลัง ไปดำรงตำแหน่งนักบัญชีโท สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนไทยในประเทศอินเดีย ตั้งแต่ ๒๑ เมษายน ๒๕๑๒ แต่งตั้งให้ นางสาวสุสดี สัตย์มานะ บุคลากรโท กองวินัยและเรื่องราว ดำรงตำแหน่งวิทยากรโท กองวิชาการและสอบไล่ ตั้งแต่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ แต่งตั้งให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติราชการครบ ๖ เดือน คือ นายพลสิทธิ์ หนูชูชัย และ นายวรพจน์ มูรพันธ์ ดำรงตำแหน่งวิทยากรโท กองวิชาการและสอบไล่ ตั้งแต่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒

กรมประชาสัมพันธ์

แต่งตั้งให้ นายประกวด สมบัติทวี ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง กองการข่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๑๒

กรมศุลกากร

แต่งตั้งให้ นายเฉลิม เวชณุเคราะห์ นายด่านศุลกากรโท ด้านศุลกากรแม่สอด จังหวัดตาก ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรโท กองตรวจสินค้าทางไปรษณีย์ และให้ นายชนิด ทศนียานนท์ สารวัตรศุลกากรโท กองสารวัตร ดำรงตำแหน่งนายด่านศุลกากรโท ด้านศุลกากรแม่สอด จังหวัดตาก ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒

กรมสรรพากร

แต่งตั้งให้ นายอำนาจ จัวงพานิช สารวัตรใหญ่ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง กองตรวจภาษีอากร ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๑๒ และให้ นายสุวรรณ สุวรรณาวิน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง กองภาษีเงินได้นิติบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๑๒

กระทรวงการต่างประเทศ

แต่งตั้งให้ นายสวัสดิ์ บุษปฤกษ์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง กองสนธิสัญญาการป้องกันร่วมกันแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ กรมองค์การระหว่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๑๒

กรมการขนส่งทางบก

แต่งตั้งให้ นายสุภโชค สัพยา ขนส่งจังหวัดโท จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำรงตำแหน่งขนส่งจังหวัดโท จังหวัดระยอง และให้ นายชูชาติ พูลศิริ ขนส่งจังหวัดโท จังหวัดระยอง ไปดำรงตำแหน่งขนส่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ บรรจุ นางสาววีย์ เชื้อดี เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั่วคราวทดลองปฏิบัติราชการในตำแหน่งวิทยากรตรี กองสวัสดิภาพขนส่ง ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๑๒

กระทรวงศึกษาธิการ

แต่งตั้งให้ ศาสตราจารย์ สาโรช บัวศรี อธิการวิทยาลัยวิชาการศึกษา ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแต่งตั้งให้ นายสมเกียรติ พรหมสาขา ณ สกลนคร รองอธิบดี กรมพล

ศึกษา ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง (ชั้น ๒) นายหล่อ วีระชาติ ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ชั้น ๒) ไปดำรงตำแหน่งรองอธิบดีกรมพลศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๑๒

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

แต่งตั้งให้ นายแพทย์สมทรง กาญจนหุต นายแพทย์เอก โรงพยาบาลสงฆ์ ดำรงตำแหน่ง เลขานุการกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๑๑ และแต่งตั้งให้ นายแพทย์สมเกียรติ วัชรราชันย์ ดำรง ตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลลพบุรี แพทย์หญิงสงบ เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา นายแพทย์เอก โรงพยาบาลสมุทรปราการ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เอกโรงพยาบาลนนทบุรี แพทย์หญิง สศรี ตัญญาตมโต นายแพทย์เอกโรงพยาบาลฉะเชิงเทรา ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เอกโรงพยาบาลสมุทรปราการ นายแพทย์ยุทธนา เวชโอสถิ นายแพทย์เอกโรงพยาบาลตาก ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เอก โรงพยาบาลเพชรบุรี แพทย์หญิง มยุรี สุจริต นายแพทย์โทโรงพยาบาลสุรินทร์ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลพระพุทธชินราช พิษณุโลก นายแพทย์บริหาร ลิมสุวรรณ นายแพทย์โทโรงพยาบาลอินทร์บุรี ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรง พยาบาลอุทัยธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๑๒ และแต่งตั้งให้ นายแพทย์สุทัศน์ ชูติกร ดำรงตำแหน่ง นายแพทย์โทโรงพยาบาลเมืองสงขลา ตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒

กรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม

แต่งตั้งให้ นาวาตรี วีระพันธ์ นาวิกาญจนะ ดำรงตำแหน่งนายช่างโท (งานสำรวจแผนที่) กองชุดและรักษาร่องน้ำ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๑๒

สำนักงานวิชาการและวางแผน กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

บรรจุ นางสาวสมลักษณ์ ล้วนกลิ่นหอม เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั่วคราวทดลองปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งประจำแผนกคลัง ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ แต่งตั้ง นางสาวอภิวรรณ ประสทธิศุภพร เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา ดำรงตำแหน่งเสมียนพนักงาน กองวางแผน ตั้งแต่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒

ขอแนะนำให้รู้จัก

คุณสมาน บุญยรัตพันธุ์

โดย อูระ แก้วไชโย



ในวารสารข้าราชการ ฉบับเดือนมกราคม ๒๕๑๒ ผู้เขียนได้แนะนำท่านผู้อ่านให้รู้จักกับ ท่านศาสตราจารย์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ นักเศรษฐกิจและการคลังผู้เชี่ยวชาญของประเทศไทยมาแล้ว ในฉบับนี้ผู้เขียนขอแนะนำให้ท่านรู้จักกับคนไทยคนหนึ่ง ซึ่งมีเกียรติประวัติดีเด่นในวงราชการ ในฐานะเป็นวิศวกรไทยผู้ประดิษฐ์เครื่องโทรพิมพ์ (Teleprinter) ระบบ ๒ ภาษาเป็นคนแรกในโลก ท่านผู้^{๕๔}คือ คุณสมาน บุญยรัตพันธุ์ อดีตนายช่างใหญ่ กรมไปรษณีย์โทรเลข สิ่งประดิษฐ์ของท่านเป็นที่ยอมรับกันทั่วไปในต่างประเทศและเป็นประโยชน์อย่างมากมายต่อราชการแผ่นดิน ซึ่งผลงานชิ้นนี้ทำให้ท่านได้รับพระราชทานเหรียญดุษฎีมาลาเข็มศิลปวิทยา และได้รับพระราชทานปริญญาวศวรรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติและการงานโดยสังเขป

ก่อนที่ผู้เขียนจะเล่าถึงการประดิษฐ์เครื่องโทรพิมพ์ ๒ ภาษาของคุณสมาน ฯ ผู้เขียนใคร่ขอแนะนำให้ท่านผู้อ่านได้ทราบประวัติและการงานโดยสังเขปของท่านผู้^{๕๕}นี้ไว้ก่อน

คุณสมาน บุญยรัตพันธุ์ เกิดเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๔๔๙ ณ บ้านเลขที่ ๕๒๓ ถนนพระราม ๔ อำเภอปทุมวัน จังหวัดพระนคร จบชั้นมัธยมบริบูรณ์ (ม. ๘) จากโรงเรียนเทพศิรินทร์ เมื่อ พ.ศ. ๒๔๖๗ แล้วได้เข้าศึกษาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้รับประกาศนียบัตรวิชาวิศวกรรมศาสตร์หลักสูตร ๔ ปี เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๒

(ภายหลังได้รับปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๗) ต่อจากนั้นได้เดินทางไปศึกษาวิชาช่างวิทยุในสหรัฐอเมริกาเป็นเวลา ๒ ปี โดยเข้าศึกษาที่ National Electrical School ที่เมือง Los Angeles, California และได้รับ Diploma in Radio Construction and Allied Electrical Subjects เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๕

ในปี พ.ศ. ๒๔๗๖ ได้เข้ารับราชการในกรมไปรษณีย์โทรเลข ตำแหน่งนายตรวจโทรเลขชั้นหนึ่งสังกัดกองช่างโทรเลข และรับราชการเรื่อยมาจนถึงปี ๒๔๙๒ จึงได้ลาออกจากราชการเนื่องจากสุขภาพไม่สมบูรณ์ ในขณะที่ลาออก คุณสมาน ฯ ดำรงตำแหน่งนายช่างภาคโทรเลขโทรศัพท์ เมื่อออกจากกรมไปรษณีย์โทรเลขไปแล้ว คุณสมาน ฯ ได้เข้าทำงานในบริษัท Steel Brothers & Co. (Thailand) ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า และต่อมาได้เป็นนายช่างผู้ควบคุมเครื่องตัดอัตโนมัติของราชทัณฑ์สมายสมาคมแห่งประเทศไทยจนถึงกลางปี พ.ศ. ๒๔๙๔ จึงได้ลาออกเพื่อกลับเข้ารับราชการในกรมไปรษณีย์โทรเลขอีกครั้งหนึ่ง หลังจากที่ได้ศึกษาประดิษฐ์เครื่องโทรพิมพ์สำเร็จแล้ว โดยเริ่มรับราชการใหม่ในตำแหน่งหัวหน้ากองกันคว่ำและทดลอง ต่อมาในปี ๒๕๐๔ ได้เลื่อนขึ้นเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญการโทรพิมพ์ และได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างใหญ่กรมไปรษณีย์โทรเลข ในปี พ.ศ. ๒๕๐๕ และดำรงตำแหน่งนี้ต่อมาจนครบเกษียณอายุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๐

ในระหว่างที่รับราชการอยู่ในกรมไปรษณีย์โทรเลข คุณสมาน ฯ ได้เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการปรับปรุงระบบโทรเลขให้ทันสมัยขึ้น ทั้งนี้ ก็เพราะเป็นผู้ที่มีความสนใจในระบบโทรเลขและโทรพิมพ์มาก ในระหว่างสงครามโลกครั้งที่ ๒ กรุงเทพฯ ถูกโจมตีทางอากาศอย่างหนัก กรมไปรษณีย์จึงต้องย้ายที่ทำการโทรเลขซึ่งเป็นหน่วยงานสื่อสารที่สำคัญของประเทศจากที่ทำการไปรษณีย์กลางไปตั้งที่สถานีเครื่องส่งวิทยุ ๑๐๐ กิโลวัตต์ จังหวัดนนทบุรี และย้ายกลับเข้ากรุงเทพฯ อีก โดยติดตั้งที่โรงเรียนนายร้อยเทคนิคทหารบก และอยู่ที่นั่นจนกระทั่งสงครามสงบลง จึงได้ย้ายกลับที่ทำการเดิม เมื่อเดือนกันยายน ๒๔๙๘ ตลอดระยะเวลาที่ย้ายไปย้ายมาอยู่นี้ คุณสมาน ฯ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ควบคุมการขนย้ายและติดตั้งตลอดเวลา ต้องตรากตรำทำงานทั้งกลางวันกลางคืน แต่คุณสมาน ฯ ก็ได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักวิชาทุกประการ นอกจากภาระหน้าที่โดยตรง

ทางกรมไปรษณีย์โทรเลขแล้ว คุณสมาน ฯ ยังให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการอื่นในเรื่องที่ตนเองชำนาญ คือ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๔๘๐ จนถึงประมาณปี ๒๔๘๓ คุณสมาน ฯ ได้เป็นอาจารย์ช่วยสอนวิชาการสื่อสารโทรคมนาคมแก่นายทหาร กรมการทหารสื่อสาร และทำการสอนวิชาเดียวกันนี้ในโรงเรียนนายร้อยเทคนิคทหารบก และโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

การประดิษฐ์เครื่องโทรพิมพ์ S.P. Model .

ความจริงการสื่อสารระบบโทรพิมพ์หรือ Teleprinter System นั้น ได้มีใช้กันมานานแล้วก่อนที่คุณสมาน ฯ จะคิดประดิษฐ์ระบบใหม่ขึ้น แต่เป็นเครื่องโทรพิมพ์ที่ใช้ได้เฉพาะภาษาเดียวหรือใช้อักษรโรมันแต่อย่างเดียว ฉะนั้น เครื่องโทรพิมพ์ที่มีอยู่จึงไม่มีอะไรพิสดาร น่าสนใจเป็นพิเศษ แต่สำหรับเครื่องโทรพิมพ์แบบ S.P. Model (S.P. ย่อมาจาก Smahn Punyaratbund) อันเป็นสิ่งประดิษฐ์ที่เกิดขึ้นจากความอุตสาหะวิริยะของคุณสมาน ฯ นั้น มีลักษณะพิเศษไม่เหมือนเครื่อง โทรพิมพ์ที่มี ใช้กันอยู่ในโลกขณะนี้ก็ตรงที่สามารถใช้ได้ถึง ๒ ภาษาในขณะเดียวกัน คือ ภาษาอังกฤษและภาษาไทย ดังนั้น คุณสมาน ฯ จึงได้รับการยกย่องว่าเป็นคนไทยคนแรกที่ประดิษฐ์สิ่งใหม่ขึ้นในโลก

คุณสมาน ฯ ได้เริ่มมีความสนใจเครื่องโทรพิมพ์ตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการในกรมไปรษณีย์โทรเลข โดยมีแนวความคิดที่จะสร้างโทรพิมพ์ภาษาไทยขึ้นใช้ในราชการ พร้อมกันนั้นก็ได้รับความเห็นชอบ สนับสนุนจากหลวงโกวิทอภัยวงศ์ (นายควง อภัยวงศ์) อธิบดีกรมไปรษณีย์โทรเลข ขณะนั้นอย่างเต็มที่ คุณสมาน ฯ จึงได้เริ่มทำการศึกษาค้นคว้าถึงการสร้างเครื่องโทรพิมพ์ภาษาโรมันแบบต่าง ๆ บรรดาที่มีใช้อยู่ และในขั้นแรกได้พยายามดัดแปลงเครื่องโทรพิมพ์ซึ่งสร้างโดยบริษัท Creed แห่งประเทศอังกฤษคู่ก่อน โดยดัดเอาตัวพิมพ์ภาษาอังกฤษออกแล้วเอาตัวพิมพ์ภาษาไทยใส่เข้าไปแทน ปรากฏว่าในขั้นนี้มีปัญหาข้อขัดข้องอยู่ ๒ ประการ คือ ประการแรก ไม่อาจใส่อักษรไทยเข้าไปได้ครบ เนื่องจากเครื่องโทรพิมพ์ของ Creed เป็นเครื่องแบบ ๕ ยูนิต ซึ่งใส่ตัวอักษรได้ไม่เกิน ๖๐ ตัวเท่านั้น ส่วนภาษาไทยเราต้องการใช้ตัวอักษรถึงเกือบ ๘๐ ตัวรวมทั้งตัวเลขและเครื่องหมายต่างๆ ด้วย ปัญหาประการที่สองก็คือ เวลาพิมพ์สระหรือเครื่องหมายต่างๆ ที่จำเป็นต้องพิมพ์ข้าง

บนหรือข้างล่างตามระบบภาษาไทย แคร่จะเลื่อนทุกครั้งทำให้คลาดเคลื่อน ซึ่งสระและเครื่องหมายเหล่านี้คุณสมาน ๆ เรียกว่า ตัวตาย เนื่องจากแคร่จะต้องหยุดนิ่งจึงจะพิมพ์ได้ถูกต้อง

เป็นอันว่าการทดลองครั้งแรกนี้ยังใช้ไม่ได้ จึงได้วางโครงการไว้ว่าจะเดินทางไปทำการศึกษาค้นคว้าต่อไป ณ โรงงานของบริษัท Creed แห่งอังกฤษ ในขณะที่ทางบริษัท Creed เองก็ได้มีโครงการจะสร้างโทรพิมพ์ภาษาไทยอยู่แล้ว เมื่อทราบข่าวว่าคุณสมาน ๆ ได้เริ่มทำการค้นคว้าได้ผลบ้างแล้ว จึงส่งผู้แทนมาติดต่อขอรับช่วงงานค้นคว้าไปดำเนินการสร้างต่อไป แต่ด้วยเจตน์จำนงอันแน่วแน่ของคุณสมาน ๆ ในอันที่จะให้ความสำเร็จในงานชิ้นนี้เป็นของคนไทยเพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่ประเทศไทยและคนไทย จึงพยายามหลีกเลี่ยงไม่ยอมตกลงด้วย ก็บังเอิญเกิดสงครามทางยุโรปเสียก่อน ความคิดที่จะเดินทางไปอังกฤษจึงเป็นอันล้มเลิก คุณสมาน ๆ จึงเริ่มทำการค้นคว้าต่อไป ต่อมาประมาณก่อนสงครามโลกครั้งที่สองเล็กน้อย ประเทศญี่ปุ่นได้เริ่มสร้างเครื่องโทรพิมพ์ขึ้นใช้บ้างและเป็นเครื่องแบบ ๖ ยูนิตซึ่งสามารถใส่ตัวอักษรได้ถึง ๘๘ ตัว จึงเอาวิธีการของเครื่องโทรพิมพ์ญี่ปุ่นมาทดลองเปลี่ยนใช้อักษรไทยและจัดวางแบบพิมพ์สัมผัสให้ตรงกับเครื่องพิมพ์ดีดภาษาไทยที่กำลังมีใช้กันอย่างแพร่หลายในเมืองไทย ผลปรากฏว่าสามารถทำการพิมพ์ภาษาไทยได้ครบถ้วนทุกอักษร แต่ยังไม่อาจแก้ปัญหาการพิมพ์สระและเครื่องหมายต่าง ๆ ที่อยู่ข้างบนและข้างล่างดังกล่าวแล้วได้สำเร็จ จึงต้องพยายามค้นคว้าหาวิธีการใหม่ต่อไป

พอดีในปี ๒๔๘๕ ทางกรมไปรษณีย์โทรเลข ซึ่งได้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการทำงานของคุณสมาน ๆ เป็นอย่างดีมาแต่ต้น ได้จัดส่งคุณสมาน ๆ ไปทำการศึกษาค้นคว้าเรื่องเครื่องโทรพิมพ์ต่อไปในประเทศญี่ปุ่นเป็นเวลา ๒ ปี ในญี่ปุ่นคุณสมาน ๆ ได้มีโอกาสเข้าศึกษาค้นคว้าและปฏิบัติงานอยู่ใน Electro Technical Laboratory ของกระทรวงคมนาคมของญี่ปุ่น ซึ่งเป็นหอทดลองค้นคว้าทางโทรเลข โทรศัพท และวิทยุ ที่มีชื่อเสียงที่สุด ณ ที่นี้คุณสมาน ๆ ได้มีโอกาสได้ศึกษาเครื่องโทรพิมพ์ระบบต่าง ๆ รวมทั้งทำการค้นคว้าเรื่องเครื่องพิมพ์ภาษาไทยด้วย นอกจากสถาบันแห่งนี้ คุณสมาน ๆ ยังมีโอกาสได้เข้าศึกษาค้นคว้าเรื่องนี้ในแผนกค้นคว้าทางโทรคมนาคมของมหาวิทยาลัยอิมพีเรียล (Imperial University) ของญี่ปุ่นอีกด้วย การที่ได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติมในญี่ปุ่น ทำให้คุณสมาน ๆ ได้รับความรู้และความชำนาญเกี่ยวกับเรื่องเครื่องโทรพิมพ์มากขึ้น เมื่อกลับมาจากญี่ปุ่นแล้วจึงได้เริ่มดำเนินการ

ทดลองต่อไปอีก ผลที่สุดก็ได้ค้นพบวิธีการที่จะทำให้แคร์หยุดเดินทุกครั้งที่มีการพิมพ์ ตัวตาย โดยได้ค้นพบและประดิษฐ์กลไกชิ้นหนึ่งขึ้นซึ่งเรียกว่า “Dead Key Adapter” เมื่อใส่กลไกชิ้นนี้เข้าไปในเครื่องโทรพิมพ์แล้ว จะสามารถพิมพ์ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องครบถ้วน โดยกลไก “Dead Key Adapter” นี้จะทำหน้าที่ระงับการเดินของแคร์เองโดยอัตโนมัติ ในขั้นนี้จึงถือได้ว่าได้คิดประดิษฐ์โทรพิมพ์ภาษาไทยได้สำเร็จแล้วจะสร้างขึ้นเมื่อใดก็ได้

เครื่องโทรพิมพ์ภาษาไทยที่คิดขึ้นได้นี้ แม้ว่าจะใช้ได้ผลดีแต่ก็หาเป็นที่พอใจหรือจะทำให้คุณสมาน ๆ หยุดยั้งการคิดค้นต่อไปไม่ ในตอนนั้นคุณสมาน ๆ เห็นว่าระบบการสื่อสารโดยโทรเลขในเมืองไทยจำเป็นต้องใช้ถึง ๒ ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ฉะนั้นเครื่องโทรพิมพ์ที่คิดได้เป็นภาษาไทยสมบูรณ์แล้วนั้น น่าจะยังไม่เพียงพอที่จะใช้ในราชการ คุณสมาน ๆ จึงต้องทำการศึกษาค้นคว้าและทดลองต่อไปอีก โดยได้เริ่มทดลองดัดแปลงแก้ไขเครื่องโทรพิมพ์ของญี่ปุ่นอีกแบบหนึ่ง เพื่อให้สามารถทำงานได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยวิธีใส่ตัวอักษรเข้าไปเป็นละ ๓ แถว คือ แถวบนเป็นอักษรภาษาอังกฤษ แถวกลางและแถวล่างเป็นภาษาไทย จึงเป็นอันว่าเครื่องที่ดัดแปลงใหม่นี้สามารถยกแคร์ได้ถึง ๓ ชั้น เมื่อทดลองก็ก็สามารถพิมพ์อักษรไทยและอังกฤษได้ครบถ้วน แต่ยังไม่ใช้ได้เพราะมีปัญหาสำคัญเกิดขึ้น คือเป็นตัวยตายภาษาไทยซึ่งมีอยู่ ๘ แบบนั้น มีอักษรอังกฤษปนอยู่ด้วยเป็นละ ๑ ตัว เมื่อถึงเวลาพิมพ์ภาษาอังกฤษแคร์จึงไม่ยอมเลื่อน เมื่อพิมพ์ต่อไปตัวภาษาอังกฤษจึงทับกันเสียหมด ตัวอักษรภาษาอังกฤษทั้ง ๘ ตัวจึงกลายเป็นตัวยตายตามภาษาไทยไปด้วย จึงต้องคิดค้นกันต่อไปอีก ประมาณต้นปี พ.ศ. ๒๔๕๘ คุณสมาน ๆ ได้ติดต่อให้ทางญี่ปุ่นส่งเครื่องโทรพิมพ์ในลักษณะเป็น Base unit มาให้เพื่อทำการค้นคว้าเป็นขั้นสุดท้าย โดยขอยกเว้นภาษีศุลกากรและมีข้อแม้ว่าจะต้องส่งเครื่องนี้กลับประเทศญี่ปุ่นภายในกำหนดเวลา

ในระยะนี้คุณสมาน ๆ ต้องทำงานหนักมากโดยจะต้องทำการค้าคว้าและทดลองให้เป็นผลสำเร็จก่อนที่จะต้องส่งเครื่องโทรพิมพ์กลับประเทศญี่ปุ่น ตามกำหนดเวลาของกรมศุลกากร จึงได้ทุ่มเทกำลังความคิด ความมานะพยายาม อย่างเต็มที่ถึงกับกินไม่ได้นอนไม่หลับเอาทีเดียว บางครั้งต้องกางมุ้งนอนข้างล่างข้าง ๆ เครื่องโทรพิมพ์ที่กำลังใช้เป็นตัวแบบอยู่นั้นเอง เพราะเหลือเวลาอีกประมาณ ๑ เดือนเท่านั้น จนกระทั่งถึงประมาณกลางปี พ.ศ. ๒๔๕๘ ความมานะพยายามของคุณสมาน ๆ จึงเป็นผลสำเร็จ โดยได้ค้นพบวิธีการบังคับการเลื่อนแคร์

ได้สำเร็จ เนื่องจากได้ประดิษฐ์กลไกชั้นอีกชั้นหนึ่งมีลักษณะคล้ายคลึงกับ Dead Key Adapter ที่คิดได้ในครั้งแรก แต่กลไกชั้นหลังนี้ไม่แต่เพียงจะทำให้แคร่หยุดเดินเท่านั้น เมื่อใช้กลไกนี้ใส่เข้าไปมันจะบังคับให้แคร่หยุดก็ได้อีกก็ได้ โดยอัตโนมัติในเมื่อพิมพ์อักษรตัวตายและตัวเป็น คุณสมมาน ๆ ได้ตั้งชื่อกลไกชั้นนี้ว่า “เครื่องกลไกบังคับการเล่นแคร่” หรือ Spacing Control Mechanism เมื่อใส่กลไกนี้เข้าในเครื่องโทรพิมพ์ที่ติดตั้งตัวอักษรทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเตรียมไว้แล้วและทดลองดู ปรากฏว่าเครื่องสามารถทำงานได้สมความมุ่งหมาย คือพิมพ์ภาษาไทยได้ถูกต้องครบถ้วน พิมพ์ภาษาอังกฤษก็ถูกต้องสมบูรณ์ ไม่มีการพิมพ์ทับกันเหมือนเมื่อก่อน

เมื่อแน่ใจว่าไม่มีอะไรบกพร่องในระบบการพิมพ์แล้ว ก่อนส่งเครื่องกลับไปญี่ปุ่น คุณสมมาน ๆ ก็จำเป็นต้องนำเครื่องไปแสดงให้เจ้าหน้าที่สถานทูตญี่ปุ่นในกรุงเทพฯ ๆ คุก่อน เพื่อให้เขาได้รับทราบความสำเร็จและทำบันทึกไว้เป็นหลักฐาน และได้นำไปแสดงให้นายควง อภัยวงศ์ อธิบดีอธิบดีกรมไปรษณีย์โทรเลขได้ชมผลสำเร็จของการค้นคว้าที่ท่านเป็นผู้สนับสนุนมาแต่เริ่มแรกด้วย จากนั้นจึงได้นำเครื่องต้นแบบไปแสดงให้บริษัท ห้างร้าน สถานข้าราชการ และผู้มีความรู้ทางโทรพิมพ์ชมทั่ว ๆ ไปด้วย ปรากฏว่าทุกแห่งและทุกคนมีความพอใจเป็นอย่างยิ่ง เพราะยังไม่เคยมีผู้หนึ่งผู้ใดได้ทำการแสดงเครื่องโทรพิมพ์แบบนี้ให้ปรากฏมาก่อน ทั้งนี้ ก็เพราะขาดกลไกสำคัญ คือ Spacing Control Mechanism ซึ่งเพิ่งประดิษฐ์ได้เป็นคนแรก เพื่อให้แน่ใจว่าเป็นผู้คิดประดิษฐ์กลไกชั้นนี้เป็นคนแรก คุณสมมาน ๆ ได้นำเครื่องต้นแบบกลับไปประเทศญี่ปุ่น เพื่อแสดงผลงานนี้ให้เจ้าหน้าที่กระทรวงคมนาคมของญี่ปุ่นและบริษัทผู้ผลิตเครื่องโทรพิมพ์ใหญ่ ๆ คุก ก็ปรากฏว่ายังไม่มีผู้ใดประดิษฐ์โทรพิมพ์ระบบนี้มาก่อนเลย ในที่สุดจึงได้ยื่นขอจดทะเบียนลิขสิทธิ์ในสิ่งประดิษฐ์ชั้นใหม่นี้ต่อหอทะเบียนลิขสิทธิ์ของรัฐบาลญี่ปุ่น โดยตั้งชื่อเครื่องโทรพิมพ์ที่คิดได้ว่าเป็นแบบ S.P. Model และได้เลขหมายทะเบียนลิขสิทธิ์ที่ ๓๓๕๐๑ และ ๓๓๕๐๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๑๙๕๕ (๒๔๙๘) นอกจากญี่ปุ่นคุณสมมาน ๆ ยังได้จดทะเบียนลิขสิทธิ์ไว้ในประเทศต่างๆ อีกหลายประเทศ คือ อังกฤษ เยอรมัน อินเดีย อิตาลี สหรัฐอเมริกา และประเทศชิลอน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าในวงการโทรพิมพ์ของประเทศต่างๆ ยังไม่มีผู้ใดค้นพบระบบโทรพิมพ์ที่คุณสมมาน ๆ คิดได้มาก่อนเลย จึงถือได้ว่า คุณสมมาน ๆ เป็นผู้ประดิษฐ์โทรพิมพ์ระบบ ๒ ภาษา ได้เป็นคนแรกของโลก

โดยเป็นผู้คิดประดิษฐ์ Spacing Control Mechanism อันเป็นกลไกชิ้นสำคัญได้เป็นคนแรก แต่โดยที่เมืองไทยไม่มีโรงงานสร้างเครื่องโทรพิมพ์ที่จะรับสร้างได้ คุณสมาน ฯ จึงได้ตกลงเซ็นสัญญาขายลิขสิทธิ์ให้กับบริษัท Shinko แห่งญี่ปุ่นเป็นผู้สร้างจำหน่ายต่อไป ขณะนั้นหน่วยราชการของเราหลายแห่งได้ซื้อเครื่องโทรพิมพ์แบบ S.P. Model มาใช้ประโยชน์ในราชการแล้วหลายร้อยชุด เช่น กระทรวงกลาโหม การรถไฟแห่งประเทศไทย และกรมไปรษณีย์โทรเลข เป็นต้น ทั้งนี้ เพราะเครื่องโทรพิมพ์แบบนี้มีประสิทธิภาพสูงมากโดยสามารถส่งโทรเลขได้เร็วถึงนาทีละ ๓๕๗ ตัวอักษร เมื่อเปรียบเทียบกับเครื่องส่งโทรเลขที่มีใช้อยู่เดิมด้วยการเคาะคีย์ด้วยมือแล้วแตกต่างกันมาก เพราะการส่งด้วยคีย์จะสามารถส่งได้เพียงนาทีละ ๒๕ ตัวอักษรเท่านั้น การใช้ก็สะดวกมากเพียงนักพิมพ์คีย์ที่สามารถพิมพ์สัมผัสได้ตามธรรมดาที่ใช้เครื่องได้ ยิ่งกว่านั้นเครื่อง S.P. Model นี้ยังสามารถรับ-ส่งโทรเลขได้หลายทาง คือ ทางสายโทรเลข โทรศัพท ทางวิทยุ และแม้แต่จะส่งผ่านดาวเทียมก็ได้ โดยไม่เป็นอุปสรรคต่อการใช้เครื่องมือสื่อสารเหล่านั้นตามปกติแต่อย่างใด นอกจากนี้ยังมีอีกหลายประเทศที่กำลังจะนำเครื่องโทรพิมพ์ระบบ ๒ ภาษา หรือแบบ S.P. Model ไปกักแปลงใช้ในประเทศของตน เช่น พม่า อินเดีย อินโดนีเซีย และอิสราเอล ไทยจะต้องซื้อลิขสิทธิ์กลไก Spacing Control Mechanism จากบริษัท Shinko ต่อไป

ผลตอบแทนความสำเร็จ

ได้กล่าวในตอนต้นแล้วว่า คุณสมาน ฯ ได้ลาออกจากราชการเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๙๒ เนื่องจากสุขภาพไม่ดี แต่คุณสมาน ฯ ก็มีได้หยุดยั้งงานค้นคว้าเรื่องโทรพิมพ์ที่ได้เริ่มดำเนินการไปแล้วตั้งแต่ยังรับราชการอยู่ในกรมไปรษณีย์โทรเลข เมื่อผลการค้นคว้าสำเร็จลงสามารถประดิษฐ์เครื่องโทรพิมพ์ ซึ่งสามารถใช้ได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษพร้อมกันอันเป็นระบบใหม่ในโลกแล้ว กรมไปรษณีย์โทรเลข ซึ่งมีโครงการใช้เครื่องโทรพิมพ์อยู่เดิมแล้ว จึงได้บรรจุคุณสมาน ฯ กลับเข้ารับราชการอีกเมื่อมิถุนายน ๒๔๙๔ ในฐานะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตามความในมาตรา ๕๖ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองค้นคว้าและทดลอง ในการพิจารณาการบรรจุคุณสมาน ฯ ครั้งนั้น ก.พ. มีความเห็นว่าอาจบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนชั้นพิเศษเลยก็ทำได้ แต่เป็น

ที่น่าเสียดายอย่างยิ่งที่กรมไปรษณีย์โทรเลขไม่มีอัตราเงินเดือน ชั้นพิเศษว่างอยู่เลยในขณะนั้น จึงไม่อาจตอบสนองความอุตสาหะวิริยะของคุณสมาน ฯ ได้เต็มที่ตามที่ ก.พ. เสนอแนะ คุณสมาน ฯ จึงต้องรอมืออีกประมาณ ๓ ปี จึงได้มีโอกาสเลื่อนชั้นเป็นชั้นพิเศษและดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญการโทรพิมพ์

สำหรับการเลื่อนเป็นชั้นพิเศษ เพื่อแต่งตั้งให้คุณสมาน ฯ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญการโทรพิมพ์ที่มีเรื่องพิเศษเกิดขึ้นซึ่งน่าจะเล่าสู่เพื่อนข้าราชการทั้งหลายฟังเพื่อจะได้รับการยอมรับว่าคุณสมาน ฯ เหมาะสมกับตำแหน่งนี้อย่างแท้จริง เรื่องก็มีอยู่ว่า เดิมทีเคยมีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญในเรื่องใต้นั้น ก.พ. จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดไว้ ซึ่งหลักเกณฑ์ข้อหนึ่งได้กำหนดไว้ว่าต้อง “เป็นข้าราชการชั้นเอกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี” จึงจะเป็นผู้เชี่ยวชาญได้ แต่ในขณะที่ขอเลื่อนคุณสมาน ฯ เป็นชั้นพิเศษตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญนั้น คุณสมาน ฯ ยังเป็นชั้นเอกไม่ครบ ๓ ปีด้วยซ้ำไป จึงเลื่อนเป็นชั้นพิเศษไม่ได้ในตอนแรก แต่ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์เรื่องนี้ใหม่เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๒ โดยลดเวลาจากที่กำหนดไว้เดิม ๑๒ ปี ลงเหลือเวลาเป็นชั้นเอกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี สำหรับ “ผู้ที่ได้ทำการประดิษฐ์คิดค้นหรือแสดงความสามารถในสาขางานที่ทำนั้นจนปรากฏผลเป็นประโยชน์แก่ราชการและประเทศชาติเป็นอย่างยิ่ง” จึงทำให้คุณสมาน ฯ ได้มีโอกาสเลื่อนชั้นเป็นชั้นพิเศษได้ต่อไป ทั้งนี้ ก็เพราะเห็นว่าคุณสมาน ฯ ได้เป็นผู้ที่คลุกคลีอยู่กับงานโทรพิมพ์มาเป็นเวลากว่า ๒๐ ปีแล้ว และได้แสดงความสามารถให้โลกได้ประจักษ์แล้ว โดยการประดิษฐ์โทรพิมพ์ระบบ ๒ ภาษาชั้นเป็นคนแรก จึงเป็นผู้สมควรทุกประการ

นอกจากทางราชการจะพยายามปูนบำเหน็จความชอบให้คุณสมาน ฯ ตามควรแก่กรณีดังกล่าวแล้ว ก่อนที่คุณสมาน ฯ จะได้เลื่อนชั้นเป็นชั้นพิเศษ ทางกระทรวงคมนาคมยังได้เสนอขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาเข็มศิลปวิทยาให้เป็นรางวัลตอบแทนอีกด้วย และได้รับพระราชทานเหรียญดังกล่าวเมื่อ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นรางวัลตอบแทนคุณความดีต่อข้าราชการชั้นเยี่ยมยอดเยี่ยม เป็นเกียรติประวัติอันงดงามและก่อให้เกิดความปลาบปลื้มแก่คุณสมาน ฯ และครอบครัวเป็นอย่างมาก นอกจากนี้ คุณสมาน ฯ ยังได้รับเกียรติจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยด้วย โดยสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ลงมติมอบปริญญาวิศวกรรมศาสตร

คุณฐิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ให้แก่คุณสมาน ฯ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๑๐ ซึ่งในวันรับพระราชทานคุณฐิบัณฑิตกิตติมศักดิ์นี้ ได้มีการอ่านคำประกาศเกียรติคุณและยกย่องคุณสมาน ฯ ว่า “เป็นผู้ทรงคุณวุฒิสูงในวิชาค่านวิศวกรรมศาสตร์ เป็นที่ยกย่องของวิศวกรทั้งในประเทศและนอกประเทศ ได้คิดค้นประดิษฐ์เครื่อง Spacing Control Mechanism สำเร็จ เป็นผู้คิดค้นประดิษฐ์เครื่องโทรพิมพ์อักษรไทย – โรมันได้ผลสำเร็จ และได้ประกอบเครื่องโทรพิมพ์แบบนี้ (S.P. Model) ขึ้นสำเร็จเป็นเครื่องแรก”

ความเห็นทั่วไปของคุณสมาน บุญยรัตพันธุ์

ผู้เขียนได้มีโอกาสเข้าเยี่ยมคุณสมาน ฯ ณ บ้านเลขที่ ๒๑ ซอยสมานฉันท์ สุขุมวิท ซอย ๔๒ เพื่อขออนุญาตนำเรื่องราวของท่านมาพิมพ์เผยแพร่ให้สมาชิกวารสารข้าราชการได้รับรู้ถึงผลงานของท่านที่ได้ทำไปแล้ว ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์อย่างมากมายต่อประเทศชาติและราชการแผ่นดิน ซึ่งก็ได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ผู้เขียนได้มีโอกาสคุยกับท่านหลายเรื่อง และมีบางปัญหาที่สมควรถ่ายทอดมาสู่ท่านผู้อ่าน ดังนี้

เกี่ยวกับการขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลาเข็มศิลปวิทยา

คุณสมาน ฯ เห็นว่าสำหรับตัวท่านเองรู้สึกเป็นเกียรติและขอบคุณทางราชการมากที่กรุณา แต่มีความเห็นว่าเรื่องการขอเหรียญคุณวุฒิมาลาและการพิจารณานั้นน่าจะได้มีการทบทวนและพิจารณาโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ที่ประสบความสำเร็จในงานที่เยี่ยมยอด เป็นประโยชน์อย่างแท้จริงต่อประชาชน ประเทศชาติและราชการแผ่นดิน ทั้งนี้เพื่อให้ผู้รับได้มีความสำนึกว่าเป็นของมีเกียรติชั้นสูงจริง ๆ จึงไม่ควรขอหรือไม่ควรให้กันง่าย ๆ จะทำให้หมดความหมาย ทั้งจะทำให้ผู้มีหัวทางประดิษฐ์คิดค้นหรือนักค้นคว้าที่กำลังคิดทำอะไรกันอยู่เกิดความท้อแท้ใจ จะพลอยทำให้งานค้นคว้าของดี ๆ มีความจำเป็นต่อประเทศชาติไม่เกิดขึ้น

เกี่ยวกับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

คุณสมาน ฯ เล่าว่ารู้สึกภูมิใจที่ดำรงตำแหน่งนี้และมีความเห็นว่าตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญนั้น ควรเลือกและคัดเลือกจากข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถสูงถึงขนาดจริง ๆ ไม่ใช่ใคร ๆ ก็เป็นได้ ควรคัดเลือกจากผู้ประสบความสำเร็จอย่างแท้จริงและควรจะต้องเป็นข้าราชการชั้นเอกหรือหัวหน้ากองมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปีด้วย การที่คณะรัฐมนตรีลดเวลาเป็นชั้นเอกลง

เหลือ ๓ ปีนั้น แม้ตัวเองจะได้ประโยชน์ก็ตามก็ไม่สนับสนุน จะทำให้ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ เป็นตำแหน่งทั่วไปเหมือนชั้นพิเศษอื่น ๆ อันเป็นการผิเคเจตนา รรมย์ดั้งเดิมของการมีตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

เกี่ยวกับการจดทะเบียนลิขสิทธิ์สิ่งประดิษฐ์

เรื่องการจดทะเบียนลิขสิทธิ์สิ่งประดิษฐ์ (Patent) นั้น คุณสมาน ฯ เห็นว่ารัฐบาล ควรจะมีนโยบายไปในทางส่งเสริมและสนับสนุนคนไทยให้มาก เท่าที่เราทำอยู่ในขณะนี้ เป็นเพียงเรารับจดทะเบียนลิขสิทธิ์ให้คนต่างชาติเสียมากกว่า และคอยตรวจสอบควบคุมให้คนอื่น เขาก็ทอดทิ้ง เพื่อไม่ให้ใครละเมิดลิขสิทธิ์ของเขาในเมืองไทยเท่านั้น ซึ่งเท่ากับเป็นการ ปิดโอกาสสำหรับคนไทย ไม่เหมือนในญี่ปุ่น

เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน

คุณสมาน ฯ ออกตัวว่า ในทางบริหารราชการนั้นท่านไม่สันตัก จึงไม่กล้าออกความเห็นอะไรมากนัก แต่สำหรับเรื่องอัตราเงินเดือนข้าราชการแล้วเห็นว่าเงินเดือนข้าราชการ เราค่อนข้างต่ำ และค่าครองชีพสูงมาก แต่ถ้าพูดถึงตัวเงินเดือนแล้ว ของเรายังสูงกว่า ข้าราชการญี่ปุ่น ข้าราชการญี่ปุ่นเขาอยู่ได้ กินที่อยู่ดีกว่าเราเพราะเขามีสวัสดิการดีมาก แม้แต่คนงานในโรงงานเขาก็มีโรงเรียนให้ลูก ๆ เรียนหนังสือ กินอาหารกลางวันก็มี Coupon กินในที่ทำงานอย่างถูก ๆ และอาหารคุณภาพดี การซื้อของหรือเวลาเจ็บป่วยก็มีสวัสดิการ ช่วยในราคาถูก ๆ เงินเดือนของเขาที่ได้จึงไม่ใคร่ได้ใช้ในเรื่องเหล่านี้ ซึ่งเมื่อคิดรวม ๆ กัน แล้ว ก็พอสรุปได้ว่าเขาอาจได้เงินเดือนสูงกว่าเรามาก

สำหรับเมืองไทยเรานั้นค่าครองชีพนับวันแต่จะสูงขึ้นเรื่อย ๆ การเพิ่มเงินเดือนหรือขึ้นเงินเดือนให้ข้าราชการนั้นไม่สู้จะได้ผลนัก เพราะขั้นที่ไรราคาของก็ตามไปด้วย ข้าราชการไทยเลยไม่มีวันพอกินอยู่เรื่อยไป ทางที่ดีที่รัฐควรทุ่มเททางสวัสดิการจะดีกว่า เช่น จัดบ้าน ที่อยู่อาศัย ให้ข้าราชการให้พอเพียงและเหมาะสมกับอัตภาพ จัดโรงเรียนให้ลูก ข้าราชการได้มีโอกาสเข้าศึกษาโดยสะดวกและเสียค่าใช้จ่ายถูก เวลาเจ็บป่วยก็มีโรงพยาบาล รักษาและซื้อสิ่งของที่จำเป็นในการครองชีพ เช่น ข้าวสาร เสื้อผ้า ในราคาถูกกว่าปกติเป็นพิเศษ เป็นต้น คิดว่าถ้าข้าราชการได้รับความสะดวกสบายโดยบริการสวัสดิการดังกล่าวนี้

จะทำให้ชีวิตข้าราชการมีความหมายมากขึ้น จะพากันทำงานได้เข้มแข็งดีมาก ความเกียจคร้าน เหนื่อยหน่ายอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากภาวะขัดสนในครอบครัวจะลดน้อยลง จะทำให้ทุกคนทำงานได้ผลดีขึ้น จึงเห็นว่ารัฐบาลควรหันมาสนใจเรื่องการเพิ่มสวัสดิการข้าราชการให้มาก และจริงจัง จะได้ผลดีกว่าการเพิ่มเงินเดือน

ผู้เขียนได้พาท่านผู้อ่านมารู้จักคุณสมาน บุญรัตพันธุ์ วิศวกรไทย ผู้ประดิษฐ์ เครื่องโทรพิมพ์ระบบ ๒ ภาษาเป็นคนแรกในโลกมาพอสมควรแล้ว คงจะพอมองเห็นได้แล้วว่าชีวิตและผลงานของคุณสมาน ๆ มีความสำคัญต่อประเทศชาติ และประชาชนมากน้อยเพียงใด แต่มีใครสักกี่คนที่ทราบเรื่องราวและผลงานอันเยี่ยมยอดของท่าน แม้ในวงราชการ พลเรือนที่ท่านผู้นี้เป็นสมาชิกร่วมสังคมอยู่ด้วยก็ตามจะมีใครบ้างที่ทราบเรื่องนี้ ผู้เขียนเห็นว่าคนไทย เช่นคุณสมาน บุญรัตพันธุ์ นี้ประเทศชาติ ประชาชนและราชการแผ่นดินยังต้องการอีกมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระยะที่ชาติบ้านเมืองของเรากำลังเร่งรัดพัฒนาเพื่อนำความเจริญรุ่งเรืองมาสู่ประชาชาติไทย แม้ว่าการประดิษฐ์โทรพิมพ์ของท่านจะได้รับผลสำเร็จผ่านพ้นไปแล้วก็ตาม คุณสมาน ๆ ก็มีได้หยุดยั้งการทำงานที่ท่านถนัด ในฐานะที่ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ การโทรพิมพ์และนายช่างใหญ่กรมไปรษณีย์โทรเลข ท่านก็มีส่วนร่วมในงานกันคว่ำ คัดแปลง ทดลองอยู่อย่างเต็มมือ นอกเหนือจากงานโครงการติดตั้งเครื่องโทรพิมพ์ เช่น งานทดลอง เครื่องวิทยุโทรพิมพ์ระบบคลื่นพาห์ด้านเดียว (Single Side Band Radio Teleprinter) และวิธีการโทรพิมพ์ภายในประเทศสำหรับประชาชนทั่วไป ("Telex" Teleprinter Exchange) เป็นต้น นอกจากนี้ก่อนที่จะครบกำหนดเกษียณอายุออกไปมีความสุขอยู่กับครอบครัว ท่านก็ยังมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานการจัดสร้างสถานีสื่อสารดาวเทียมแห่งแรกของเมืองไทย ที่ตำบลศรีราชาอีกด้วย นับว่าท่านผู้นี้ได้ใช้ชีวิตและสติปัญญาของท่านให้เป็นประโยชน์แก่ราชการแผ่นดินอย่างเต็มที่ นับเป็นเยี่ยมอย่างที่ดีแก่ข้าราชการรุ่นหลังอีกแบบหนึ่งเกี่ยวกับการประดิษฐ์คิดค้น เพื่อให้เกิดสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ ผู้เขียนจึงขอมอบแบบอย่างชีวิตและผลงานของคุณสมาน บุญรัตพันธุ์ ให้ท่านผู้อ่านได้โปรดศึกษาและพิจารณาต่อไป เชื่อว่าชาติไทยโชคดีอาจจะเกิดมี "คุณสมาน ๆ" คนที่ ๒, ๓, ๔ ฯลฯ ขึ้นมาอีกก็ได้ ชาติบ้านเมืองของเราจะได้เจริญก้าวหน้าต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง

ต้นฉบับไม่มีหน้านี้

อนุทินข้าราชการ

ตอน: เครื่องแบบข้าราชการว่าด้วยประโยชน์ของเนคไท

โดย “บุญ อินทริษา”

ผ้าผูกคอเป็นสัญลักษณ์อย่างหนึ่งของข้าราชการ (ชาย) ซึ่งต้องผูกมาทำงานเป็นประจำวัน. ก็ไม่ทราบเหมือนกันว่าใครเป็นคนอุทิศริเริ่มให้ต้องมีกรรมมีเวร ถึงกับต้องหาเศษผ้ากว้างเท่าเส้นแถบ ยาวเท่าแขน มาผูกมาพันคอให้หายใจฝืด และก็ร้อนระอุตีพิลึก กูๆ มันทักโก้ไม่หยอก แต่นั่นมันก็อาจจะเป็นเพราะเราถูกวางเงื่อนไขว่า ถ้าผูกคอแล้วมันเก้ ถ้าไม่ผูกคอแล้วก็รู้สึกจะขาดอะไรไปเสียอย่าง เปรียบเหมือน “อีแรง” ก็ต้องมีคอกอง ถ้าคอตำละก้อกูๆ จะไม่ใช่อีแรงไป

ผ้าผูกคอก็คงกล่าวคงจะได้อิทธิพลมาจากฝรั่งเป็นแม่ของมัน และที่ฝรั่งเขาคิดอ่านผูกคอกันก็คงเนื่องมาจากอากาศบ้านเขาเมืองเขามันหนาวจนดับหุด ผูกคอเข้าไว้หน่อยก็คงพอคลายหนาวกระต้าง แล้วก็คอยวิวัฒนาการจากผืนใหญ่เท่าผ้าขาวม้ามาเป็นเส้นเล็กเส้นน้อยเท่าผ้ามือหรือเท่าสองนิ้ว เมื่อหันมาดูคนเมืองร้อนดับจะแตกอย่างเมืองไทยแล้วค้นหุรงเอาผ้าผูกคองี้ด้วยจุดประสงค์อันแรกสุดอันใดก็ไม่แจ้ง จะผูกกันหนาวก็คงผิดถนัด ฤดูหนาวบางที่มันก็มากะปริดกะปรอยหรือไม่ก็หายไปทั้งฤดู และหนาวอย่างมากที่สุดก็เพียงทำให้หน้าแข็งทงสะเก็ดเล็กน้อยเท่านั้นเอง หรือจะเอาไว้กันร้อน นี้ถ้าไม่บ้าก็คงเมา แล้วจุดประสงค์เดิมทีคืออะไรเอ๋ย หลายคนบอกว่า ผูกให้โก้ แต่อีกหลายคนก็บอกว่า ผูกให้โง่

แต่ เมื่อเข้าตาหิ้วก็หิ้วตาตาม. เรามันคนชอบเห่อ อยู่แต่ไหนแต่ไรมาแล้ว. “ของนอกดีกว่าของใน ของไทยแย่กว่าของเทศ.” ก็เลยไปกันใหญ่ และเท่าที่เป็นอยู่ก็ให้หว่ากหวั่นในหัวใจยิ่งนัก ในเมื่อเราชอบที่จะเอาเฉพาะแต่เปลือกนอกอันฉาบฉวยของเขา มา ขาดการไตร่ตรองโดยรอบคอบว่า “ลางเนื้อชอบลางยา” ไปๆ มาๆ ก็จะไม่เหลืออะไรเลยที่จะเป็นของไทยแท้ นอกเสียจากที่เก็บไว้ในพิพิธภัณฑ์คร่ำคร่า

เอาเป็นว่าเห็นเขาผูกก็ผูกตามเขาก็แล้วกัน ถ้าลองแหกคอกอูตรีไม่ยอมผูกคอกมาทำงานซิ นายท่านจะได้หาเรื่องราวผิดระเบียบผิดวินัย. แต่งกายไม่เรียบร้อยว่า นอกจากไม่

สวมถุงเท้าและเสื้อถ้ามแล้ว ยังไม่หาเศษผ้ามาผูกคออีก ซึ่งเป็นการไม่เคารพสถานที่ราชการ ซึ่งก็รังแต่จะทำให้เงินเดือนที่น้อยอยู่แล้วก็เลยยังไม่ต้องขึ้นกันสักที คนไทยเป็นชาติที่ทนอดและอดทน น้ำท่วมปากไม่เป็นไร ขอเพียงอย่างเดียวอย่าให้ท่วมจมูก เพราะถ้าถึงแค่นั้น มันก็ตาย

ผ้าผูกคอนี้จะว่าไปก็อาจจำแนกแจกแจงได้ ๓ เหล่า อันแรกเป็นผ้าผืนยาวๆ ไม่ผิดอะไรกับไม้พาย หรือ แจว ยาวแค่แขน ปลายแหลมเหมือนหูลิง สมัยก่อนนี้มีความกว้างขนาดไม้พาย ต่อมาก็เล็กลงแค่ฝ่ามือ แค่นิ้ว แค่นิ้วสามนิ้ว แค่นิ้วสองนิ้ว และแค่นิ้วเดียว แล้วปัจจุบันมันก็กลับใหญ่เท่าไม้พายขึ้นมาอีก, วิวัฒนาการมันก็บ้าเข้าที่ อันนี้ฝรั่งเขาเรียกว่า เนคไท แปลได้ว่า ผ้าผูกคอ อีกแบบหนึ่งนั้นก็เอาเศษผ้าชิ้นเล็กๆ เท่านิ้วมือ ยาวแค่แขน มาผูกคอขมวดเป็นโบว์กระจุกอยู่แค่ต้นคอ อันนี้เรียกว่า โบว์ไท อันสุดท้ายนี้เป็นแผ่นสั้นๆ กว้างยาวขนาดปลาทุตัวละห้าสิบตัว มีที่หนีบหรือขอเกี่ยวเข้ากับคอเสื้อเชิ้ต คุๆ ไปก็เหมือนแหวนกษัตริย์ที่อุทริเอามาแหะไว้ที่ต้นคอ อันนี้ เรียกว่า “หูกระต่าย” ว่าที่จริงขนาดมันก็ไม่ใหญ่เท่าหู กระต่าย ดอก เล็กกว่าหู กระต่าย เป็นก่อง ขนาดจริงๆมันก็พอๆ กับหูสุนัข. ทำไมเขาไม่เรียกว่า หูสุนัข ก็ไม่ทราบ

สำหรับคนที่ยกมือคือเป็นมะขามข้อเดียว นั้น ก็ไม่ควรบังอาจติหูกระต่าย เพราะจะทำให้เตี้ยไปใหญ่ และผู้ที่ไม่มีความโก้เป็นอาภรณ์ก็สมควรอ่านผูกโบว์ไท. ขอแนะนำว่า เนคไทที่ดีที่สุดสำหรับบุรุษทุกผู้ทุกนาม ด้วยมันสามารถรับกับโบหน้าและผ้าเท้าของทุกท่าน นอกจากนั้นมันยังมีประโยชน์นานับประการ คงจะแจ้งให้ทราบพอเป็นวิภัติบัญญัติ

จะไม่กล่าวถึงว่า เนคไทบ้านเราใช้กันร้อนหรือกันหนาว พูดยาก็ไม่ได้เรื่อง แต่คุณประโยชน์ของเนคไทที่เห็นตำตา ก็คือ ต้องผูกคอไปปฏิบัติราชการ ถ้าไม่ผูกแล้วอันตรายจะบังเกิดขึ้นแก่เสถียรภาพทางอำนาจราชการของท่าน และเวลาออกไปนอกสถานที่ราชการ ก็ดูโก้ มีเกียรติ. จะเห็นจะเชื่อเหล่าร้านเจ๊กกินก็ดูจะมีภาษีดีกว่าไม่ผูกเป็นไหนๆ. ผูกเดอะผูกเข้าไว้ ไม่ต้องมีมากมายหลายเส้นนัก มีอยู่เส้นเดียวก็พอดมเถ และกั้ทั้งไว้ในลิ้นชักโต๊ะทำงานนั้น เข้าไปก็คว่ำมาสลัดๆ ผูกคอ เย็นดอกโยนเข้าที่เก่าก็สิ้นเรื่อง

ต่อไปนี้จะจับกล่าวถึงคุณประโยชน์และอันติสงส์ของเนคไทซึ่งใช้ประโยชน์ได้นานับประการ ให้คุ้มค่าเงินที่ต้องเสียไป ด้วยว่าเส้นหนึ่งๆ อย่างต่ำก็ตก ๒๐ บาท บางเส้นราคา

เป็นร้อยๆ ส่วนพวกที่มีเมียเป็นช่างตัดเสื้อตัดผ้า หล่อนจะขลิบเอาเศษผ้าที่จะตัดกระโปรง มาทำให้นั้นก็เป็นอีกเรื่องหนึ่งที่เขาหลักประหยักรักเข็มขัด ไม่ต้องเสียราคาค่างวดให้โง่ สำหรับประโยชน์ของเนคไทในที่นี้ จะขอกล่าวเป็นประเภทๆ ไป

ประเภทเช็ด กล่าวได้ดังนี้

๑. เช็ดปากเวลาน้ำแกงกะทรีเปราะ หรือเหล้าเปราะปาก
๒. เช็ดหน้าต่างผ้าเช็ดหน้า หรือกระดาษเช็ดหน้าที่มีราคาแพง
๓. เช็ดขมุกเวลาเป็นหวัด เนื่องจากเมาเหล้าและนอนตากน้ำค้าง
๔. เช็ดโต๊ะและเก้าอี้ที่ทำงานก่อนนั่ง
๕. เช็ดรองเท้าคราวยำเป็น
๖. เช็ดมือเวลาเข้าห้องน้ำ หรือก่อนเบีบข้าวเข้าปาก
๗. เช็ดขี้หู หรือใช้ส่วนปลายแหลมพันแยงหู
๘. เช็ดขี้ตา เมื่อไปทำงานแล้วลิมล้างหน้า
๙. เช็ดลิปสติกที่ติดตามไบหน้า หรือคั่นคอ
๑๐. เช็ดปากกาเวลาเลอะหมึก
๑๑. เช็ดแก้วก่อนรินเหล้า
๑๒. เช็ดแหวน หรือนาฬิกาก่อนเอาเข้าโรงจำนำ
๑๓. เช็ด..... แทนกระดาษชำระคราวยำเป็น

ประเภทเชือก กล่าวได้ดังนี้

๑. ทำเชือกขึงต่างเน็ตตะกร้อ
๒. ทำเชือกผูกรถให้ลูกลากเล่น
๓. ค่อกันเป็นเชือกกระโดดออกกำลังลดพุงตอนเลิกงาน
๔. ทำเชือกแขวนกรงนกเขา หรือกระดางกล้วยไม้
๕. ทำเชือกชักกะเยื่อระหว่างเมียน้อยกับเมียหลวง
๖. ทำเชือกเป็ดหรือสายเป็ดเท่กลมลูก
๗. ค่อกันเป็นเชือก ปั้นหน้าต่างสำนักงานหนึ่หนึ่

ประเภทสาย กล่าวได้ดังนี้

๑. ทำสายคาคพุงแทนเข็มขัด
๒. ทำสายสะพายกางเกงตอนเป็นคนใหญ่คนโตพุงกางนุ่งกางเกงไม่อยู่
๓. ทำเป็นสายสนตะพายให้เมียจูงกลับบ้านเวลาเมา
๔. ทำสายรั้งคร่าวจกงานวันเกิดเจ้านาย
๕. ทำสายกระจอกให้เมียไปขายของ
๖. ทำเป็นสายบังเทียนม้าให้ลูกขี่หลังเวลากลับบ้าน
๗. ทำเป็นสายสะพายคาบ เอาไว้พันชายหนุ่มที่จะมาติดพันเลขาณุกาโรนี
๘. ทำสายสะพายแขนเวลาถูกน้องเมียพันตอนมุกเข้ามุ้งผึก
๙. ทำสายรวบมุ้งให้น้องเมีย
๑๐. ทำสายจูงหมาพาไปอิฟนิ่งวอล์ค

ประเภทผูกมัด

๑. ผูกข้อข่าวไปกินที่สำนักงาน
๒. ผูกหนังสือ หรือเอกสารไปทำงาน
๓. ผูกของเวลาไปจ่ายตลาดกับแม่อีหนูช่างซื้อ
๔. ผูกแขนลูกเมียเวลาไปเที่ยวงานวัดที่มีคนแน่นจะได้ไม่พลัดหาย
๕. มัดพื้นที่เมียใช้ให้ผ้าไว้ทำเชื้อไฟ
๖. ผูกคอผูกเมียข้อมก่อนและหลังอาหาร
๗. ผูกคอขวกเหล่าหัวกลับบ้าน
๘. ผูกคอตายหนีหนี

ประเภทใช้เพื่อความปลอดภัย หรือเป็นสื่อสวาท กล่าวได้ดังนี้

๑. ใช้รัคคอโจรผู้ร้ายที่จะมาปล้นและลักพาน้องเมียหนี
๒. ใช้สลัดปลายให้กระทบต้นแขนเลขาณุกาโรนีสาวสวยเป็นการหยอกเอ็น
๓. ใช้กักหรือบิคเวลาชวยอายุจนหน้าเขี้ยวเวลาเข้าพระเข้านาง
๔. ใช้เป็นที่ซ่อนเงินเคียนไว้มิให้เมียค้นได้

๕. ใช้จับหุกะทะหรือหม้อเวลาทำครัวงานเลี้ยงต้อนรับผู้บุญหนักศักดิ์ใหญ่
๖. ใช้เป็นสื่อสวาทโดยง้อขอให้เมียช่วยผูกเนกไทให้หลังจากทะเลาะกันเสร็จ

ประเภทใช้เพื่อความสวยงาม กล่าวได้ดังนี้

๑. ทำเป็นโบว์ห่อของขวัญวันเกิดให้เจ้านาย
๒. เอาชายแหลมมาทำเป็นเชิงต่างผ้าเช็ดหน้าเหน็บกระเป่าเสื้อนอก
๓. ทำเป็นโบว์รวบผมให้เมีย
๔. ให้เมื่อยิ้มยักเสริมสะโพกและทรวงอกเวลาจะไปงานสำคัญ ๆ

ประเภทใช้เพื่อสาธารณประโยชน์ กล่าวได้ดังนี้

๑. ให้คุณยายหรือว่าที่แม่ยายยิ้มเชิ่คปากเวลาไปวัด
๒. ให้คุณสาวสวยยิ้มเชิ่คความมันบนใบหน้าขณะที่เห็นว่าจะโลว์ชบ
๓. อุทิศชายเนกไทให้เป็นที่ห้อยโหนของเด็กและคนชราเวลาขึ้นรถเมล์
๔. ใช้เป็นที่ยึดเหนี่ยวเมื่อคุณสาวจะตกน้ำเวลาไปเที่ยวทางเรือ
๕. อุทิศให้เป็นสายวัดทรวดทรงกราวประกวคขวัญใจสำนักงาน

ประเภทโปกพัน กล่าวได้ดังนี้

๑. พันแผลเวลาถูกแมวหรือแมวแดงกัด
๒. พันข้อเท้า, ข้อมือ หลังจากตกกระโถที่บ้านควรวนินันท์
๓. โปกหัวเวลาเตะตะกร้อ
๔. โปกหัวเวลาแสดงยี่เกตอนเมา
๕. พันแข้งตรงรอยกางเกงขาคมิให้ยุ่งมุกเข้าไปกัก

ประเภทเบ็ดเตล็ด กล่าวได้ดังนี้

๑. ใช้อุกหูเวลาเมียค่า
๒. ใช้อุกปากเมียขี้น
๓. ใช้ปิดตาเล่นซ่อนหากับเมีย
๔. ใช้ทำเป็นสายคาดปืนไว้ยิงหนุ่มหาญที่มาเกาะเกาะเลขานุการินี

เท่าที่เที่ยวไปขุดคุ้ยเอาคุณประโยชน์ของผ้าผูกคอเกียรติยศที่เรียกกันว่าเนคไท มา กล่าวเสียดยวาทน์ก็มีความมุ่งหมายที่จะชี้ชวนให้ข้าราชการ (ชาย) ทั้งหลายได้เห็นคุณค่าอย่าง เอนกอนันต์ของผ้าผืนน้อยนี้ และสร้างทัศนคติอันดีให้มีขึ้นแก่ผ้าพันคอตั้งกล่าว โดยเฉพาะ อย่างยิ่งบุคคลที่ไม่ชอบที่จะผูกคอเวลาไปทำงาน เออ ถ้าหากข้อเสนอนี้จะบังเกิด ผลถึงขนาดทำให้ข้าราชการ (ชาย) ทั้งหลายเกิดเห่อผ้าพันคอขนาดหนัก จนถึงพันกันคนละ สี่ห้าเส้นเวลาไปทำงาน ก็คง (บ้า) ดีพิลึก

แต่ ก็จงระวัง ผ้าผูกคอมีคุณอนันต์ ก็ย่อมจะมีโทษมหันต์ อาทิเช่น เมียใช้เป็น จุกุทรศาสตร์เวลาเกิดศึก ถึงสายเนคไทรูปครุฑคอยตายละก็จะว่าไม่บอก ดังนั้นก็จงสงวนท่าที ไว้ก่อน อย่าให้เมียคว้าจับได้เวลาทะเลาะหรือทูปตีกัน กันนั้นแหละ เมื่อเทียบกับคุณอนันต์ แล้วยกพอจะถ่วงกัน หรือมีมากกว่า ดังนั้น เมื่อท่านข้าราชการผู้ใดได้นำข้อเสนอนี้ ด้งกล่าวไปใช้ได้ผลประการใดก็น่าจะได้เอามาแจงสี่เบี้ยให้คนอื่น ๆ ได้ทราบบ้าง เพราะว่า ข้าราชการอย่างเราท่านยังจะต้องรับกรรมผูกคออยู่อีกนานโข

พูดหยาบกะทบคน

เจรจากับเขาร้าย

พูดจาที่เพื่อเจ้า

ทำตนให้เป็นที่

ก็ต้องทนซึ่งหยาบคาย

กว่าเขาจะตอบดี

ว่าจะสาระบ่อมี

นรชนเขานินทา

กฎหมาย

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๑๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๒

เป็นปีที่ ๒๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๒”
มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๑ และ

ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๐ การโอนข้าราชการพลเรือนของกระทรวงทุกกระทรวงไปบรรจุต่างกระทรวงในชั้น อันดันดับ และชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมอาจทำได้ โดยกระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดทั้งสองฝ่ายได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว

การโอนข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดที่จะรับโอนมาบรรจุในรายงานไปยังคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ และเมื่อได้รับอนุมัติแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ส่งบรรจุ

การโอนข้าราชการพลเรือนชั้นเอกและชั้นโท ให้ อ.ก.พ. กระทรวงที่จะรับโอนมานั้นพิจารณาอนุมัติ และเมื่อได้รับอนุมัติแล้ว ให้เจ้ากระทรวงเป็นผู้ส่งบรรจุ

การโอนข้าราชการพลเรือนชั้นตรีและชั้นจัตวา ให้ อ.ก.พ. กรมที่จะรับโอนมานั้นพิจารณาอนุมัติ และเมื่อได้รับอนุมัติแล้วให้ปลัดกระทรวง ปลัดทบวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี เป็นผู้ส่งบรรจุ

การโอนข้าราชการพลเรือนไปบรรจุต่างกรมในกระทรวงเดียวกัน ในชั้น อันดันดับ และชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม อาจทำได้โดยอนุโลม

การโอนข้าราชการพลเรือนวิสามัญจะกระทำมิได้”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๐๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๐ ทวิ การโอนข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการ อัยการ ทหาร ข้าราชการพลเรือนสังกัดกระทรวงกลาโหม ข้าราชการส่วนจังหวัด หรือพนักงานเทศบาล มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือน ในอัตราเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม อาจทำได้โดยกระทรวงทบวงกรมที่จะรับโอนทำความตกลงกับกระทรวงทบวงกรม จังหวัด หรือเทศบาลเจ้าสังกัดแล้วแต่กรณี แล้วรายงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้ ก.พ. มีอำนาจเทียบกับชั้น อันดันดับ และชั้นเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนที่จะรับโอนมาบรรจุ

การโอนมาเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ให้ ก.พ. รายงานคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติ และเมื่อได้รับอนุมัติแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ส่งบรรจุ

การโอนมาเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นเอกและชั้นโท เมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.พ. แล้ว ให้เจ้ากระทรวงเป็นผู้ส่งบรรจุ

การโอนมาเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีและชั้นจตุรา เมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.พ. แล้ว ให้ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี เป็นผู้ส่งบรรจุ

การโอนข้าราชการประเภทวิสามัญและพนักงานเทศบาลวิสามัญจะกระทำมิได้

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล เป็นเวลาราชการของข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๒ ข้าราชการพลเรือนออกจากราชการไปแล้ว และมีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ หรือแม้จะขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ แต่ผู้นั้นได้รับการยกเว้นตามความในมาตรา ๔๕ ถ้าสมัครเข้ารับราชการในตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในชั้นอันดับ และชั้น ที่ไม่สูงกว่าเดิม และทางราชการต้องการจะบรรจุเข้ารับราชการ ให้ผู้มีอำนาจและหน้าที่พิจารณาอนุมัติการโอนตามมาตรา ๓๐ พิจารณาตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เมื่อเห็นว่าเหมาะสมกับราชการที่จะรับบรรจุผู้นั้น ก็ให้ผู้มีอำนาจส่งบรรจุตามมาตรา ๓๐ ส่งบรรจุได้ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจและหน้าที่พิจารณาอนุมัติการโอนตามมาตรา ๓๐ เห็นสมควรบรรจุในชั้น อันดับ และชั้น ที่สูงกว่าเดิม ให้ขออนุมัติ ก.พ. เป็นราย ๆ ไป

ผู้ออกจากราชการโดยถูกเลิกตำแหน่ง ข้อมได้รับการบรรจุตามความในมาตรานี้ก่อนผู้ที่ออกจากราชการโดยเหตุอื่น

บทบัญญัติในมาตรานี้ มิให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการต่างประเทศพิเศษและข้าราชการพลเรือนวิสามัญ”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๖

“มาตรา ๓๒ ทวิ ข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการอัยการ ทหาร ข้าราชการพลเรือนสังกัดกระทรวงกลาโหม ข้าราชการส่วนจังหวัด หรือพนักงานเทศบาล ออกจากราชการหรือออกจากงานไปแล้ว และมีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ หรือแม้จะขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ แต่ผู้นั้นได้รับการยกเว้นตามความในมาตรา ๔๕ ถ้าสมัครเข้ารับราชการในตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และทางราชการต้องการจะบรรจุเข้ารับราชการ ให้กระทรวงทบวงกรมที่จะรับบรรจุเข้ารับราชการ รายงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้ ก.พ. มีอำนาจเทียบชั้น อันดับ และชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนที่จะบรรจุเข้ารับราชการ

การบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ให้ ก.พ. รายงานคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติ และเมื่อได้รับอนุมัติแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ส่งบรรจุ

การบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นเอกและชั้นโท เมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.พ. แล้ว ให้เจ้ากระทรวงเป็นผู้ส่งบรรจุ

การบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีและชั้นจัตวา เมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ให้ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี เป็นผู้สั่งบรรจุ

บทบัญญัติในมาตรานี้มิให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการประเภทวิสามัญ และพนักงานเทศบาลวิสามัญ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการตาม มาตรานี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล เป็นเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัตินี้ ด้วย"

มาตรา ๗ ในกรณีที่ ก.พ. เห็นเป็นกรณีสมควรจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนให้เหมาะสมสำหรับส่วนราชการ ใด ก.พ. จะกำหนดตำแหน่งและเงินเดือนที่ควรได้รับ คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการ สอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน หรือการเลื่อนชั้นแบบอย่างอื่น สำหรับส่วนราชการนั้นโดยตราเป็น พระราชกฤษฎีกาก็ได้

มาตรา ๘ ข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาที่ได้รับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าปี และได้รับเงินเดือน เก้าร้อยบาทมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๐ และผู้นั้นดำรงตำแหน่งประจำแผนก หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ถ้าหัวหน้าแผนก หัวหน้ากองและอธิบดี ปลัดทบวง หรือปลัดกระทรวง ผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ระบุว่าเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้และความสามารถสมควรที่จะเป็นข้าราชการพลเรือน ชั้นตรีได้ อธิบดี ปลัดทบวง หรือปลัดกระทรวง ผู้บังคับบัญชา จะคัดเลือกให้เลื่อนชั้นเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรี โดยอนุมัติ อ.ก.พ. กรณีก็ได้

มาตรา ๘ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ๑. พ.ร.บ. ฉบับนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๖ ตอนที่ ๘ วันที่ ๓๑ ม.ก. ๒๕๑๒

๒. เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ในบัจจุบันกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนได้บัญญัติให้โอนข้าราชการส่วนจังหวัดสามัญมาเป็นข้าราชการพลเรือนได้ แต่ยังไม่ได้บัญญัติให้รับโอนพนักงานเทศบาล และกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาลก็ได้บัญญัติให้โอนข้าราชการพลเรือนไปเป็นพนักงานเทศบาลได้แล้ว จึงสมควรแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนให้โอนพนักงานเทศบาลมาเป็นข้าราชการพลเรือนได้ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายดังกล่าว และนอกจากนี้ สมควรแก้ไขให้สามารถกำหนดตำแหน่งและเงินเดือนที่ควรได้รับ คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน หรือการเลื่อนชั้นสำหรับส่วนราชการที่มีลักษณะพิเศษโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาได้ เพื่อให้เป็นการเหมาะสมกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น ๆ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารราชการยิ่งขึ้น และแก้ไขให้ข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่อาจได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นเป็นชั้นตรีได้อยู่แล้ว ก่อนวันใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๑๐ มีโอกาสได้รับการพิจารณาคัดเลือกเลื่อนชั้นต่อไปได้ จึงต้องแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

พระราชกฤษฎีกา

แบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตร

พ.ศ. ๒๕๑๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๑

เป็นปีที่ ๒๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๑ แห่งพระราช

บัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า "พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตร พ.ศ. ๒๕๑๑"

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้แบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตร ดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

๑. สำนักงานเลขาธิการกรม แบ่งเป็น ๒ แผนก คือ

(๑) แผนกสารบรรณ

(๒) แผนกการเจ้าหน้าที่

๒. กองคลัง แบ่งเป็น ๓ แผนก คือ

(๑) แผนกบัญชี

(๒) แผนกเงิน

(๓) แผนกพัสดุ

๓. กองประสานงานวิชาการ

๔. กองอบรมและเผยแพร่

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑. ที่ทำการเกษตรจังหวัด

๒. ที่ทำการเกษตรอำเภอ

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ พ.ร.ฎ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๑๒๑ วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๑๑

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๑๑ พิจารณาเห็นสมควรให้จัดตั้งคณะศึกษาศาสตร์ขึ้น ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๑๑ แล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๑๑ สำนักนายกรัฐมนตรีออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๑๑

ข้อ ๒ ให้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักงานอธิการบดี
๒. คณะวิทยาศาสตร์
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์
๔. คณะศึกษาศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๑๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๑๑

จอมพล ถ. กิตติขจร
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ประกาศนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๑๒๐ วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๑๑

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๙๖ (พ.ศ. ๒๕๑๑)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗
ว่าด้วยการกำหนดพื้นความรู้ของผู้สมัครสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๕๐ (พ.ศ. ๒๕๐๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ข้อ ๓ ผู้สมัครสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ต้องมีพื้นความรู้ตามความในข้อหนึ่งข้อใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นผู้ที่ได้รับปริญญาหรืออนุปริญญา

(ข) เป็นผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตร ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาหรืออนุปริญญา

(ค) เป็นพนักงานเทศบาลสามัญชั้นตรีขึ้นไป

(ง) เป็นข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา พนักงานเทศบาลสามัญชั้นจัตวา ข้าราชการธุรการสามัญชั้นจัตวาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ หรือข้าราชการส่วนจังหวัดสามัญชั้นจัตวาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด และรับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี

กำหนดเวลาห้าปี ให้ลดเป็นสองปี สำหรับผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้น ๑๕๐ บาท หรือเทียบเท่า

(จ) เป็นข้าราชการทหารหรือข้าราชการตำรวจซึ่งมีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น หรือที่กระทรวงศึกษาธิการเทียบได้ไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น และรับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี

กำหนดเวลาห้าปี ให้ลดเป็นสองปี สำหรับผู้ได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้น ๑๕๐ บาท

ข้อ ๔ ในกรณีนอกจากนี้ ก.พ. จะได้พิจารณาและอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๑

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. กิตติขจร
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๑๒๓ วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๑๑

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๕๗ (พ.ศ. ๒๕๑๑)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงอุตสาหกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงอุตสาหกรรม

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๔๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>
พนักงานอุตสาหกรรมเอก	หัวหน้ากอง
ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ชั้น ๒)	รองอธิบดี
นายช่างใหญ่	"
ที่ปรึกษาทั่วไป	อธิบดี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาทั่วไป และตำแหน่งนายช่างใหญ่ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ ให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งปลัดกระทรวง และรองปลัดกระทรวงตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๔๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ตามลำดับ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๑

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๑๒๓ วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๑๒

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๕๕๘ (พ.ศ. ๒๕๑๑)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๑
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมการสนเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๑ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมการสนเทศ กระทรวงเศรษฐการ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๑๕ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๑

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>
พนักงานสืบราคาสินค้าจัตวา	เสมียนพนักงาน
พนักงานแสดงและเผยแพร่สินค้าจัตวา	”
พนักงานสืบราคาสินค้าตรี	ประจำแผนก
พนักงานแสดงและเผยแพร่สินค้าตรี	”
ผู้อำนวยการสนเทศ	หัวหน้ากอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๑

(ลงชื่อ) จอมพล ถนอม กิตติขจร
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๖ ตอนที่ ๕ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๑๒

ระเบียบ

ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๑๑๕

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ

๑๕ ธันวาคม ๒๕๑๑

เรื่อง การปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ

เรียน เว็บบนกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือ ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๑๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีกำหนดการปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง

ตามที่ได้อธิบดีมนตรีคณะกรรมการเกี่ยวกับการปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ความแจ้งอยู่แล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงบประมาณได้พิจารณาเห็นว่า ยังมีลูกจ้างของส่วนราชการอีกประเภทหนึ่ง คือ ลูกจ้างชั่วคราว ที่มิได้รับการปรับปรุงอัตราค่าจ้างให้สูงขึ้น สมควรจะได้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการให้เท่าเทียมกับลูกจ้างประจำด้วย จึงได้เสนอบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างและวิธีการปรับปรุงค่าจ้างชั่วคราว มาเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยใช้เงินงบประมาณของตนเองที่มีอยู่ โดยแยกลูกจ้างชั่วคราวออกเป็น ๒ พวก คือ ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับค่าจ้างจากเงินหมวดค่าจ้างชั่วคราว ให้ใช้เงินหมวดค่าจ้างชั่วคราวเป็นเงินปรับค่าจ้าง ส่วนลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับค่าจ้างจากเงินหมวดรายจ่ายอื่น ๆ เช่น หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างก็ให้ใช้เงินของหมวดนั้นเป็นเงินปรับค่าจ้าง

๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว เงินหมวดค่าจ้างชั่วคราวหรือหมวดรายจ่ายใดที่จ้างลูกจ้างชั่วคราวไว้มิใช่พอใช้ปรับ ก็ให้ส่วนราชการขออนุมัติสำนักงบประมาณ เพื่อขอโอนเงินเหลือจ่ายจากหมวดรายจ่ายอื่น ๆ มาใช้เป็นเงินปรับค่าจ้างต่อไป

๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว บางส่วนราชการอาจจะขาดเงินที่ต้องใช้ปรับค่าจ้างอยู่อีกบ้างก็ได้ จึงขอให้ส่วนราชการนั้นทำความตกลงกับสำนักงบประมาณเพื่อจัดหาเงินจำนวนที่ขาดให้เป็นราย ๆ ไป สำนักงบประมาณได้เตรียมเงินไว้แล้ว

สำหรับส่วนราชการที่จ้างลูกจ้างชั่วคราวไว้ในอัตราค่าจ้างที่ไม่ตรงกับอัตราค่าจ้างเดิมที่กำหนดในบัญชีปรับปรุงอัตราค่าจ้าง ให้ส่วนราชการผู้จ้างขอทำความตกลงกำหนดอัตราค่าจ้างดังกล่าวกับสำนักงบประมาณเป็นราย ๆ ไป ทั้งนี้ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๑ เป็นต้นไป

คณะกรรมการได้ประชุมปรึกษามาเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๑๑ ลงมติเห็นชอบด้วย และอนุมัติให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวได้ตามที่สำนักงบประมาณเสนอ

จึงขอขึ้นบัญชีมา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี
(นายมนูญ บริสุทธี)
เลขาธิการคณะกรรมการ

กองนิติกรรม

บัญชีกำหนดการปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

เดือนละ บาท	ปรับเป็นเดือนละ บาท	เดือนละ บาท	ปรับเป็นเดือนละ บาท
๒๐๕	๕๐๐	๗๕๐	๘๕๐
๒๔๖	๕๐๐	๗๗๕	๙๐๐
๒๕๒	๕๐๐	๘๐๐	๙๐๐
๒๕๖	๕๐๐	๘๒๕	๙๕๐
๒๘๘	๕๐๐	๘๕๐	๙๕๐
๓๐๐	๕๐๐	๘๗๕	๑,๐๐๐
๓๓๐	๕๒๐	๙๐๐	๑,๐๐๐
๓๓๖	๕๒๐	๙๕๐	๑,๐๕๐
๓๖๔	๕๒๐	๑,๐๐๐	๑,๑๐๐
๓๘๒	๕๒๐	๑,๐๕๐	๑,๑๕๐
๔๒๐	๕๔๐	๑,๑๐๐	๑,๒๐๐
๔๓๐	๕๔๐	๑,๒๐๐	๑,๓๐๐
๔๔๐	๕๔๐	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐
๔๕๐	๕๔๐	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐
๔๖๐	๕๗๐	๑,๕๐๐	๑,๖๐๐
๔๗๐	๕๗๐	๑,๖๐๐	๑,๗๐๐
๔๗๕	๕๗๐	๑,๖๗๕	๑,๘๐๐
๔๘๐	๕๗๐	๑,๗๕๐	๑,๙๐๐
๔๙๐	๖๐๐	๑,๘๒๕	๒,๐๐๐
๕๐๐	๖๐๐	๑,๙๐๐	๒,๐๐๐
๕๑๐	๖๐๐	๑,๙๗๕	๒,๑๕๐
๕๒๐	๖๓๐	๒,๐๕๐	๒,๑๕๐
๕๒๕	๖๓๐	๒,๑๒๕	๒,๓๐๐
๕๓๐	๖๓๐	๒,๒๐๐	๒,๓๐๐
๕๔๐	๖๓๐	๒,๒๗๕	๒,๔๕๐
๕๕๐	๖๖๐	๒,๓๕๐	๒,๕๕๐
๕๖๐	๖๖๐	๒,๔๒๕	๒,๖๐๐
๕๗๕	๖๙๐	๒,๕๐๐	๒,๖๐๐
๕๘๐	๖๙๐	๒,๕๗๕	๒,๗๕๐
๖๐๐	๗๒๐	๒,๖๐๐	๒,๗๕๐
๖๒๐	๗๒๐	๒,๖๕๐	๒,๗๕๐
๖๒๕	๗๕๐	๒,๗๐๐	๒,๙๐๐
๖๔๐	๗๕๐	๒,๗๕๐	๒,๙๐๐
๖๕๐	๗๕๐	๒,๘๐๐	๓,๐๕๐
๖๖๐	๗๘๐	๓,๐๐๐	๓,๒๐๐
๖๗๕	๗๘๐	๓,๑๐๐	๓,๒๐๐
๖๘๐	๘๑๐	๓,๑๕๐	๓,๓๕๐
๗๐๐	๘๑๐	๓,๒๐๐	๓,๓๕๐
๗๒๐	๘๑๐	๓,๒๕๐	๓,๕๐๐
๗๒๕	๘๕๐	๓,๓๐๐	๓,๘๐๐
๗๔๐	๘๕๐	๓,๓๕๐	๓,๘๐๐

เดือนละบาท	ปรับเป็นเดือนละบาท	เดือนละบาท	ปรับเป็นเดือนละบาท
๓,๗๖๐	๓,๕๕๐	๕,๔๕๐	๕,๗๐๐
๓,๘๐๐	๓,๕๕๐	๕,๕๗๕	๕,๗๐๐
๓,๘๔๐	๓,๕๕๐	๕,๗๐๐	๖,๐๐๐
๓,๕๒๐	๔,๑๐๐	๕,๘๒๕	๖,๐๐๐
๔,๐๐๐	๔,๑๐๐	๕,๙๕๐	๖,๓๐๐
๔,๑๒๐	๔,๒๕๐	๖,๐๗๕	๖,๓๐๐
๔,๒๔๐	๔,๔๐๐	๖,๒๐๐	๖,๓๐๐
๔,๓๐๐	๔,๔๐๐	๖,๔๕๐	๖,๖๐๐
๔,๔๕๐	๔,๖๐๐	๖,๗๐๐	๗,๐๐๐
๔,๖๐๐	๔,๘๐๐	๖,๙๕๐	๗,๔๐๐
๔,๗๕๐	๕,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๔๐๐
๔,๙๐๐	๕,๐๐๐	๗,๔๕๐	๗,๘๐๐
๕,๐๕๐	๕,๒๐๐	๗,๖๕๐	๗,๘๐๐
๕,๒๐๐	๕,๔๐๐	๘,๐๐๐	๘,๒๐๐
๕,๓๒๕	๕,๗๐๐	๘,๓๐๐	๘,๖๐๐

บัญชีกำหนดรายการปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

วันละบาท	ปรับเป็นวันละบาท	วันละบาท	ปรับเป็นวันละบาท
๑๑.๑๔	๒๑.๗๐	๒๑.๖๕	๒๖.๑๐
๑๒.๒๕	๒๑.๗๐	๒๑.๗๗	๒๖.๑๐
๑๓.๔๔	๒๑.๗๐	๒๓.๐๕	๒๗.๔๐
๑๔.๕๕	๒๒.๖๐	๒๔.๓๓	๒๘.๗๐
๑๕.๗๔	๒๒.๖๐	๒๕.๖๑	๓๐.๐๐
๑๕.๙๔	๒๒.๖๐	๒๖.๘๙	๓๑.๓๐
๑๖.๐๕	๒๒.๖๐	๒๗.๑๗	๓๒.๖๐
๑๖.๑๕	๒๒.๖๐	๒๘.๒๕	๓๓.๕๐
๑๖.๔๖	๒๒.๖๐	๓๑.๐๕	๓๗.๐๐
๑๖.๖๕	๒๒.๖๐	๓๒.๘๕	๓๗.๐๐
๑๗.๕๕	๒๒.๖๐	๓๔.๖๕	๓๘.๑๐
๑๘.๔๕	๒๓.๕๐	๓๖.๕๕	๔๑.๓๐
๑๘.๗๔	๒๓.๕๐	๓๗.๘๕	๔๓.๕๐
๑๙.๕๕	๒๓.๕๐	๔๐.๑๗	๔๓.๕๐
๑๙.๖๕	๒๓.๕๐	๔๒.๔๕	๔๗.๘๐
๒๐.๕๕	๒๔.๘๐	๔๔.๘๑	๕๐.๐๐
๒๐.๘๖	๒๔.๘๐	๔๗.๑๓	๕๒.๒๐
๒๐.๙๕	๒๔.๘๐	๔๙.๔๕	๕๔.๔๐
๒๑.๖๕	๒๖.๑๐	๕๑.๗๗	๕๖.๕๐

วันทะ บาท	ปรับเป็นวันทะ บาท	วันทะ บาท	ปรับเป็นวันทะ บาท
๕๔.๐๕	๖๐.๕๐	๕๑.๖๕	๑๐๐.๐๐
๕๖.๑๔	๖๐.๕๐	๕๓.๒๕	๑๐๖.๕๐
๕๘.๕๕	๖๕.๒๐	๑๐๒.๘๕	๑๐๖.๕๐
๖๑.๔๘	๖๕.๒๐	๑๐๘.๔๕	๑๑๓.๐๐
๖๔.๖๕	๖๕.๖๐	๑๑๔.๐๕	๑๑๕.๖๐
๖๗.๕๔	๗๓.๕๐	๑๑๕.๖๕	๑๒๖.๑๐
๗๐.๓๕	๗๓.๕๐	๑๓๐.๘๕	๑๓๕.๑๐
๗๓.๒๔	๗๘.๓๐	๑๔๒.๐๕	๑๔๕.๗๐
๗๖.๐๕	๘๒.๓๐	๑๕๓.๒๕	๑๕๘.๗๐
๘๐.๔๕	๘๗.๐๐	๑๖๔.๔๕	๑๗๑.๗๐
๘๖.๐๕	๙๓.๕๐		

บัญชีกำหนดการปรับปรุงอัตราค่าจ้างชั่วคราวรายชั่วโมง

ชั่วโมงละ บาท	ปรับเป็นชั่วโมงละ บาท	ชั่วโมงละ บาท	ปรับเป็นชั่วโมงละ บาท
๑.๕๐	๓.๑๐	๓.๓๕	๓.๕๑
๑.๖๓	๓.๑๐	๓.๔๕	๔.๑๐
๑.๗๖	๓.๑๐	๓.๖๒	๔.๒๕
๑.๘๕	๓.๑๐	๓.๗๖	๔.๔๗
๑.๙๑	๓.๑๐	๓.๘๕	๔.๖๖
๒.๐๓	๓.๒๓	๔.๐๓	๔.๖๖
๒.๐๕	๓.๒๓	๔.๑๗	๔.๘๔
๒.๑๖	๓.๒๓	๔.๓๑	๕.๐๓
๒.๑๘	๓.๒๓	๔.๖๓	๕.๒๘
๒.๑๘	๓.๒๓	๔.๗๑	๕.๕๕
๒.๒๑	๓.๒๓	๕.๐๑	๕.๕๕
๒.๓๐	๓.๒๓	๕.๑๗	๕.๕๐
๒.๓๑	๓.๒๓	๕.๔๖	๖.๒๑
๒.๓๕	๓.๒๓	๕.๗๕	๖.๒๑
๒.๔๗	๓.๒๓	๖.๐๕	๖.๘๓
๒.๔๘	๓.๒๓	๖.๓๓	๗.๑๔
๒.๕๕	๓.๓๕	๖.๗๑	๗.๔๕
๒.๕๘	๓.๓๕	๗.๒๗	๘.๐๗
๒.๗๒	๓.๓๕	๗.๘๓	๘.๗๐
๒.๘๖	๓.๕๔	๘.๓๕	๙.๓๒
๓.๐๐	๓.๕๔	๘.๕๕	๙.๕๔
๓.๐๘	๓.๗๓	๙.๕๑	๑๐.๕๖
๓.๒๑	๓.๗๓		

ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๑๒๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๐ ธันวาคม ๒๕๑๑

เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๑

เรียน เวียงกระทรวงทบวงกรม

อ้างถึง หนังสือ ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๑๐ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบดังกล่าวข้างต้น

ตามที่ได้ขียนำมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบด้วยกับระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๐ และให้ถือปฏิบัติต่อไป ความแจ้งอยู่แล้วนั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังรายงานมา เนื่องจากระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๐๖ ข้อ ๒๗ กำหนดว่า ลูกจ้างประจำมีสิทธิลาไปอบรมหรือฝึกตามกฎหมายว่าด้วยกองอาสาวิชาดินแดน โดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกิน ๒ เดือน เว้นลูกจ้างประจำรายวันและรายชั่วโมงไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ การลาดังกล่าวให้ผู้ลาแสดงหลักฐานของกองอาสาวิชาดินแดนเพื่อประกอบการพิจารณาจ่ายค่าจ้างในระหว่างลา อันเป็นผลให้ลูกจ้างชั่วคราวไม่มีสิทธิในเรื่องดังกล่าว ซึ่งไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกองอาสาวิชาดินแดน พ.ศ. ๒๕๑๗ มาตรา ๒๒ ที่กำหนดว่า "สมาชิกกองอาสาวิชาดินแดนที่ถูกเรียกเข้าอบรม การฝึกหัด และการฝึกซ้อมตามหลักสูตรของกองอาสาวิชาดินแดนก็ดี หรือในเวลาปฏิบัติหน้าที่ก็ดี ให้ผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างให้ความสะดวกแก่สมาชิกไม่ตัดเงินรายเดือนหรือค่าจ้างภายในกำหนดเวลาไม่เกินสองเดือน และไม่ตัดรอนสิทธิอันควรได้ของสมาชิกเหล่านั้น" อันเป็นผลให้ผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวภายในกำหนดเวลาไม่เกินสองเดือนอยู่แล้ว จึงสมควรแก้ไขระเบียบการจ่ายค่าจ้างลูกจ้าง ของส่วนราชการให้ลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นสมาชิก กองอาสาวิชาดินแดน ได้รับสิทธิดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติกองอาสาวิชาดินแดน พ.ศ. ๒๕๑๗ ส่วนกรณีที่เกิดขึ้นก่อนวันใช้ระเบียบนี้บังคับ ก็สมควรอนุมัติให้ส่วนราชการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างได้เพื่อให้เรื่องที่กำลังอยู่เสร็จสิ้นไป จึงได้เสนอขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาว่าระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๑ ต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๑ ตกลงมติเห็นชอบด้วย ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำเสนอท่านนายกรัฐมนตรีลงนามในระเบียบดังกล่าวแล้ว ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอขียนำมา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี

(นายมนูญ บริสุทธี)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

(สำเนา)

ระเบียบ

ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๑๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ คณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๗ แห่งระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๐๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ การลาไปอบรมหรือฝึกกองอาสารักษาดินแดน

ลูกจ้างมีสิทธิลาไปอบรมหรือฝึกตามกฎหมายว่าด้วยกองอาสารักษาดินแดน โดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกิน ๒ เดือน เว้นแต่ลูกจ้างรายวันและรายชั่วโมงไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์

การลาดังกล่าว ให้ผู้ลาแสดงหลักฐานของกองอาสารักษาดินแดนเพื่อประกอบการพิจารณาจ่ายค่าจ้างในระหว่างลา”

ข้อ ๔ ลูกจ้างชั่วคราวที่ไปอบรมหรือฝึกตามกฎหมายว่าด้วยกองอาสารักษาดินแดนก่อนวันใช้ระเบียบนี้ ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกิน ๒ เดือน เว้นแต่ลูกจ้างชั่วคราวรายวันและรายชั่วโมงไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๑๑

(ลงนาม) จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๑๒๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๔ ธันวาคม ๒๕๑๑

เรื่อง ระเบียบการจ่ายเงิน ค่าทดแทน และการพิจารณา บำเหน็จความชอบ ในการปราบปราม ผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๑

เรียน เวียงกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๑๑๖ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๑๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเกี่ยวกับเรื่องนี้ และสำเนาระเบียบดังกล่าวข้างต้น

ตามที่ได้ยื่นขออนุมัติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบด้วยและอนุมัติให้ใช้ระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณา บำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐ ได้ ตามที่กองบัญชาการปราบปรามคอมมิวนิสต์ เสนอ ความแจ้งอยู่แล้วนั้น

บัดนี้ กองบัญชาการปราบปรามคอมมิวนิสต์รายงานว่า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าระเบียบดังกล่าวยังมีข้อความ ไม่ชัดเจนรัดกุมพอ เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมเสียใหม่เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และได้เสนอร่างระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ (ฉบับที่.....) พ.ศ..... มาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามบันทึกที่ได้นำส่งมาพร้อมนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๑๑ ลงมติเห็นชอบด้วย โดยให้แก้ไขถ้อยคำและแบบเล็กน้อย ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำเสนอท่านนายกรัฐมนตรีลงนามในระเบียบดังกล่าวแล้ว ดังสำเนาระเบียบที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอขึ้นขานมา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์

(นายมนูญ บริสุทธิ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน และการพิจารณำำเน็จ
ความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐

เดิมคณะรัฐมนตรีได้ลงมติ (๑๐ ตุลาคม ๒๕๑๐) เห็นชอบด้วยและอนุมัติให้ใช้ระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน และการพิจารณำำเน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐ ได้ ตามที่กองบัญชาการปราบปรามคอมมิวนิสต์เสนอ

บัดนี้ กองบัญชาการปราบปรามคอมมิวนิสต์รายงานว่า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ระเบียบดังกล่าวยังมีข้อความไม่ชัดเจนรัดกุมพอ เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมเสียใหม่เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยมีสาระสำคัญดังนี้ คือ

๑. ยกเลิกความในวรรคสามของ ข้อ ๒ แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน ฯ พ.ศ. ๒๕๑๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ค่าจ้าง” สำหรับลูกจ้างรายเดือนหมายความว่าเงินค่าจ้างรายเดือนที่ตกลงจ้างในอัตราปกติ สำหรับลูกจ้างรายวันหรือรายชั่วโมง หมายความว่าเงินค่าจ้างรายวันหรือรายชั่วโมงที่ตกลงจ้างในอัตราปกติคำนวณเป็นรายเดือน ตามเวลาทำงานปกติที่ส่วนราชการกำหนด ทั้งนี้ ให้รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบด้วย”

๒. ยกเลิกความในวรรคแรกของ ข้อ ๔ แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน ฯ พ.ศ. ๒๕๑๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินค่าทดแทน ตาม ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗”

๓. แก้คำว่า “๕๕๐ บาท” ในวรรคสามของ ข้อ ๕ แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน ฯ พ.ศ. ๒๕๑๐ เป็น “๕๕๐ บาท”

๔. ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๖ แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน ฯ พ.ศ. ๒๕๑๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) หุพพลาพไม่สามารถรับราชการหรือปฏิบัติงานได้ ได้ ๓๐ เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง”

๕. เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๖ ทวิ แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน ฯ พ.ศ. ๒๕๑๐

“ข้อ ๖ ทวิ ในกรณีที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บตาม ข้อ ๖ (๓) ถึงข้อ ๖ (๑๔) และได้รับเงินค่าทดแทนไปแล้ว ถ้าภายในกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ ผู้นั้นได้เสียชีวิตหรือหุพพลาพไม่สามารถรับราชการหรือปฏิบัติงานได้ อันเนื่องมาจากการที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บนั้นโดยตรง ก็ให้ได้รับเงินค่าทดแทนตามเกณฑ์ใน ข้อ ๖ (๑) หรือ ข้อ ๖ (๒) แล้วแต่กรณีแต่อย่างใด และหากเงินค่าทดแทนที่ได้รับไปก่อนเสียชีวิตหรือหุพพลาพเป็นจำนวนเงินสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดใน ข้อ ๖ (๑) หรือ ข้อ ๖ (๒) ก็ให้ได้รับเงินค่าทดแทนตามเกณฑ์ที่ได้รับไปก่อนแล้ว ไม่ต้องเรียกคืน”

๖. ตัดคำว่า “จนพิการ” ในข้อ ๗ แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน ฯ พ.ศ. ๒๕๑๐ ออก

๗. เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๘ ทวิ แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน ฯ พ.ศ. ๒๕๑๐

“ข้อ ๘ ทวิ เงินค่ารักษาพยาบาล เงินชดเชยการเจ็บป่วย และเงินค่าทดแทนตามข้อ ๖ (๒) ถึงข้อ ๖ (๑๘) และข้อ ๑ นอกจากกรณีตาย ที่กำหนดจ่ายให้แก่ผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บขณะยังมีชีวิตอยู่ เป็นทรัพย์สินของผู้นั้น ในขณะตาย และให้จ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิควรได้ตามกฎหมายว่าด้วยครอบครัวและมรดก

ส่วนเงินค่าทดแทนตาม ข้อ ๖ (๑) และข้อ ๑ กรณีตาย ให้จ่ายให้แก่บุคคลซึ่งผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ ถึงตายได้แสดงเจตนาสมัครระบุไว้ ในกรณีที่ผู้ตายมิได้แสดงเจตนาระบุไว้ ก็ให้จ่ายให้ผู้มีสิทธิตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จข้าราชการสำหรับผู้ที่ได้รับบำนาญพิเศษ” และได้เสนอร่างระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน และการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ (ฉบับที่....) พ.ศ. มาเพื่อดำเนินการ

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้กระทรวงการคลัง และสำนักงานประมาณพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ซึ่งกระทรวงการคลังและสำนักงานประมาณได้พิจารณาแล้วแจ้งว่า เห็นชอบด้วยกับร่างระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณา บำเหน็จ ความชอบในการ ปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ (ฉบับที่....) พ.ศ. ตามที่กองบัญชาการปราบปรามคอมมิวนิสต์เสนอ

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอประทานเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาด้วยว่า ตามร่าง ฯ ข้อ ๘. ทวิว่า “ให้ขีดฆ่าข้อความว่า “จนพิการ” ในข้อ ๘ ออก” นั้น ควรจะได้รับการพิจารณาแก้ไขเป็นว่า

“ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน และการพิจารณาบำเหน็จความชอบ ในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ แต่มิใช่เนื่องมาจากการต่อสู้กับผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ หรือจากการกระทำของผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ก็ให้ได้รับเงินค่าทดแทนเป็นเงินกึ่งหนึ่งของอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๖” นอกจากนั้นแล้ว ในคำปรารภก็ควรแก้ไขเล็กน้อยด้วย

ฯ พณ ฯ นายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้ว มีบัญชาให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา
จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

ระเบียบ

การจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบ ในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๑๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติ ให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ การจ่ายเงินค่า ทดแทน และการพิจารณา บำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๑”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกความในวรรคสามของ ข้อ ๒. แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

““ค่าจ้าง” สำหรับลูกจ้างรายเดือน หมายความว่า เงินค่าจ้างรายเดือนที่ตกลงจ้างในอัตราปกติ สำหรับลูกจ้างรายวันหรือรายชั่วโมง หมายความว่า เงินค่าจ้างรายวันหรือรายชั่วโมงที่ตกลงจ้างในอัตราปกติคำนวณเป็นรายเดือนตามเวลาทำงานปกติที่ส่วนราชการกำหนด ทั้งนี้ ให้รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบด้วย”

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในวรรคแรกของ ข้อ ๔. แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔. เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินค่าทดแทนตาม ข้อ ๕. ข้อ ๖. และข้อ ๗.”

ข้อ ๔. ให้แก้คำว่า “๕๕๐ บาท” ในวรรคสามของ ข้อ ๕. แห่งระเบียบการ จ่ายเงินค่า ทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐ เป็น “๕๕๐ บาท”

ข้อ ๕. ให้ยกเลิกความใน (๒) ของ ข้อ ๖. แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) ทูพพลภาพไม่สามารถรับราชการหรือปฏิบัติงานได้ ได้ ๓๐ เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง”

ข้อ ๖. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๖. ทวิ แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน และการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐

“ข้อ ๖. ทวิ ในกรณีที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บตามข้อ ๖. (๓) ถึง ข้อ ๖. (๑๘) และได้รับเงินค่าทดแทนไปแล้ว ถ้าภายในกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ ผู้นั้นได้เสียชีวิตหรือทุพพลภาพไม่สามารถรับราชการหรือปฏิบัติงานได้อันเนื่องมาจากการที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บนั้นโดยตรง ก็ให้ได้รับเงินค่าทดแทนตามเกณฑ์ในข้อ ๖. (๑) หรือ ข้อ ๖. (๒) แล้วแต่กรณี แต่อย่างเด็ดขาด และหากเงินค่าทดแทนที่ได้รับไปก่อนเสียชีวิตหรือทุพพลภาพเป็นจำนวนเงินสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖. (๑) หรือ ข้อ ๖. (๒) ก็ให้ได้รับเงินค่าทดแทนตามเกณฑ์ที่ได้รับไปก่อนแล้ว ไม่ต้องเรียกคืน”

ข้อ ๗. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗. แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าทดแทน และการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗. ผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ แต่มิใช่เนื่องมาจากการต่อสู้กับผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ หรือจากการกระทำของผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ ก็ให้ได้รับเงินค่าทดแทนเป็นเงินก้อนหนึ่งของอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.”

ข้อ ๘. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๘. ทวิ แห่งระเบียบ การจ่ายเงิน ค่าทดแทน และการพิจารณา บำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐

“ข้อ ๘. ทวิ เงินค่ารักษาพยาบาล เงินชดเชยการเจ็บป่วย และเงินค่าทดแทนตาม ข้อ ๖. (๒) ถึง ข้อ ๖. (๑๘) และข้อ ๗. นอกจากกรณีตาย ที่กำหนดจ่ายให้แก่ผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บขณะยังมีชีวิตอยู่ เป็นทรัพย์สินของผู้ผู้นั้นในขณะตาย และให้จ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิควรได้ตามกฎหมายว่าด้วยครอบครัวและมรดก

ส่วนเงินค่าทดแทนตาม ข้อ ๖. (๑) และข้อ ๗. กรณีตาย ให้จ่ายให้แก่บุคคลซึ่งผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บถึงตายได้แสดงเจตนาระบุไว้ ในกรณีที่ผู้ตายมิได้แสดงเจตนาระบุไว้ ก็ให้จ่ายให้ผู้มีสิทธิตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการสำหรับผู้ที่ได้รับบำนาญพิเศษ”

ข้อ ๙. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ ระเบียบ การ จ่ายเงิน ค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ พ.ศ. ๒๕๑๐ มีผลบังคับใช้ เว้นแต่ข้อ ๔. ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๐ เป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๐

(ลงนาม) จอมพล ถ. กิตติขจร

(ถนอม กิตติขจร)

นายกรัฐมนตรี

ความมาก

ที่ สร. ๐๔๐๒/ว. ๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒ มกราคม ๒๕๑๒

เรื่อง การสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจ

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ)

อ้างถึง หนังสือ ที่ สร. ๐๔๐๒/ว. ๑๑๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๑๑

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๑ ซึ่งให้พนักงานรัฐวิสาหกิจสมัครรับเลือกตั้งได้ โดยไม่ต้องให้ออกจากตำแหน่งหน้าที่เสียก่อน แต่ถ้าผู้ใดได้รับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนแล้วต้องออกจากตำแหน่งหน้าที่ในรัฐวิสาหกิจตั้งแต่วันเปิดประชุมรัฐสภาครั้งแรกภายหลังที่ได้รับเลือกตั้ง หรือตั้งแต่วันเข้ารับหน้าที่อื่นเป็นวันเริ่มสมาชิกภาพของสมาชิกสภาผู้แทน แต่ทั้งนี้ ถ้ารัฐวิสาหกิจใดจะกำหนดให้พนักงานรัฐวิสาหกิจนั้นต้องลาออกจากตำแหน่งเสียก่อนสมัครรับเลือกตั้ง ก็ให้ทำได้สุดแต่ความเหมาะสมของแต่ละรัฐวิสาหกิจ และให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ส่งการให้รัฐวิสาหกิจในสังกัดปฏิบัติและดำเนินการตามมตินี้ต่อไป ในการนี้ถ้าจำเป็นจะต้องแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับหรือระเบียบของรัฐวิสาหกิจก็ให้ดำเนินการต่อไปด้วย ความแจ้งอยู่แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้มีผู้สงสัยเกี่ยวกับความหมายของคำว่า "รัฐวิสาหกิจ" ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้นนี้ ว่า หมายความว่าถึงองค์การหรือหน่วยงานใดบ้าง

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๑๑ ลงมติให้ข้อความเข้าใจมาว่า คำว่า "รัฐวิสาหกิจ" ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๑ ดังกล่าวข้างต้นนี้ มีความหมายเช่นเดียวกับคำว่า "รัฐวิสาหกิจ" ในพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๒ และพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และมีความหมายรวมถึงองค์การที่ได้จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล และหน่วยงานที่นำรายได้ส่งรัฐ รวมทั้งธนาคารออมสินด้วย

จึงขอขึ้นย้มา

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทษ์
(นายมนูญ บริสุทษ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองการประชุมคณะรัฐมนตรี

ความมาก

ที่ สร. ๐๔๐๑/ว. ๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๓ มกราคม ๒๕๑๒

เรื่อง การหยุดพักร้อนประจำปีของข้าราชการ

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือ ที่ สร. ๐๔๐๑/ว. ๔๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๑๑

ตามที่ได้อพยพย้ายมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับ เรื่องการ หยุดพักร้อน ประจำปี ของข้าราชการ และลูกจ้างของหน่วยราชการว่า สำหรับปี ๒๕๑๑ ให้ระดับการอนุญาตให้ข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยราชการต่าง ๆ หยุดพักร้อนประจำปีโดยไม่มีถือเป็นวันลาเสีย ความแจ้งอยู่แล้ว นั้น

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๑๒ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเรื่องนี้แล้วลงมติว่า สำหรับปี ๒๕๑๒ นี้ ให้ระดับการอนุญาตให้ข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยราชการต่าง ๆ หยุดพักร้อนประจำปีโดยไม่มีถือเป็นวันลาเช่นเดียวกับปี ๒๕๑๑

จึงขอขียนมา

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์

(นายมนูญ บริสุทธิ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองกลาง

ที่ สร. ๐๕๐๓/ว. ๑

สำนักงาน ก.พ.

๒๘ มกราคม ๒๕๑๒

เรื่อง การรับรองปริญญาตรีสาขาวิทยาศาสตร์ทางทะเลของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรียน (เวียนกระทรวงมหาดไทย)

ด้วย ก.พ. ได้ลงมติรับรอง ปริญญา วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ทางทะเลของคณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และปริญญาการประมงบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ทางทะเลของคณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าเป็นปริญญาซึ่งอาจบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาเข้ารับราชการได้ตามข้อ ๕.(๒) แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๕๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พันเอก จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการและสอบได้

ที่ สร. ๐๕๐๕/ว. ๒

สำนักงาน ก.พ.

๓๑ มกราคม ๒๕๑๒

เรื่อง อำนาจการส่งส่งโทษของผู้ว่าราชการจังหวัด และอำนาจสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษ ตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗
เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วย ก.พ. ได้ตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดในการส่งส่งโทษลดขั้นเงินเดือน เสมียนพนักงาน หรือ ผู้ดำรงตำแหน่ง ที่เทียบเท่าตามบัญชี หมายเลข ๔ ท้าย พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ และอำนาจของอธิบดีในการสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษ ตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ส่งส่งโทษตัดเงินเดือนผู้บังคับบัญชาไปแล้ว โดยมีความเห็นว่า ตามบัญชีหมายเลข ๔ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนดังกล่าว ได้กำหนดอำนาจในการลงโทษของผู้ว่าราชการจังหวัดไว้โดยเฉพาะแล้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงมีอำนาจในการลงโทษเพียงเท่าที่กฎหมายกำหนดไว้นั้น กล่าวคือ มีอำนาจลงโทษลดขั้นเงินเดือนผู้บังคับบัญชาที่เป็นเสมียนพนักงานหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าได้เพียง ๑ ชั้นเท่านั้น กฎ ก.พ. ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย เทียบตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดเท่าอธิบดีไว้นั้น จะนำมาใช้ในการสั่งส่งโทษเท่าตำแหน่งอธิบดีหาได้ไม่ เพียงมีผลในกรณีอื่นเช่นกรณีตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ให้อำนาจผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษซึ่งมีตำแหน่งเหนือผู้ส่งส่งโทษในอันที่จะสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษได้ เพราะในเมื่อกฎ ก.พ. ดังกล่าวกำหนดให้ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดมีฐานะเทียบเท่าตำแหน่งอธิบดี อธิบดีจึงไม่ใช่ตำแหน่งเหนือผู้ว่าราชการจังหวัด ไม่มีอำนาจสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษ ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ส่งส่งโทษไปแล้วตามมาตราดังกล่าวได้ ซึ่งเรื่องนี้ ก.พ. ได้เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาตามนัยมาตรา ๑๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ และคณะกรรมการได้พิจารณาแลงมติเห็นชอบกับความเห็นของ ก.พ. ดังกล่าวแล้ว

ในการ พิจารณา รายงาน การลงโทษ ข้าราชการ ที่กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ รายงานไปยัง ก.พ. ตามความใน มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ ยังปรากฏว่าการใช้อำนาจส่งส่งโทษของผู้ว่าราชการจังหวัดตลอดจนการเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษ ข้าราชการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ บางรายยังมีได้เป็นไป ตามนัยดังกล่าวข้างต้น ก.พ. จึงลงมติให้เวียน ข้อความเข้าใจในปัญหาข้อกฎหมายดังกล่าวให้กระทรวงทบวงกรมทราบ

จึงเวียนมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พันเอก จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวินัยและเรื่องราว

ที่ สร. ๐๕๐๕/ว. ๓

สำนักงาน ก.พ.

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒

เรื่อง ห้ามโอนเงินเดือนข้าราชการในระหว่างลาติดตามสามีไปราชการ ณ ต่างประเทศ
เวียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วยมีส่วนราชการบางแห่งเกร้อ ก.พ. ว่า ข้าราชการที่อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้รับการโอนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๒๑๕ (พ.ศ. ๒๕๐๔) แล้ว แต่ในวันออกคำสั่งโอนเงินเดือน ข้าราชการผู้นั้นได้ลาติดตามสามีไปต่างประเทศโดยไม่ขอรับเงินเดือนระหว่างลามีกำหนด ๑ ปี ตามมติของคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร. ๐๔๐๑/ว. ๘๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๐๘ กรณีเช่นนี้จะโอนเงินเดือนให้ได้หรือไม่

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องแล้ว เห็นว่าได้มีระเบียบกระทรวงการคลัง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ห้ามโอนเงินเดือนข้าราชการระหว่างลาไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ฉะนั้นสำหรับผู้ลาติดตามสามีไปราชการก็ควรจะต้องปฏิบัติเช่นเดียวกัน อีกประการหนึ่ง การลาติดตามสามีไปราชการตามมติของคณะรัฐมนตรีดังกล่าวก็เป็นการลาไปด้วยเหตุส่วนตัว และเป็น การลาโดยไม่ได้รับเงินเดือนอยู่แล้ว จึงไม่มีเหตุผลที่จะโอนเงินเดือนให้ และคณะรัฐมนตรีได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับความเห็นของ ก.พ. แล้วว่า ห้ามโอนเงินเดือนข้าราชการในระหว่างลาติดตามสามีไปราชการ ณ ต่างประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป และโปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พันเอก จินตา ณ สงขลา

(จินตา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวินัยและเรื่องราว

ที่ กก. ๐๕๐๗/๑๓๗๐๘

กระทรวงการคลัง

๑๖ ธันวาคม ๒๕๑๑

เรื่อง การปฏิบัติเกี่ยวกับเงินสะสมของข้าราชการ
เวียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ด้วยได้มีส่วนราชการหรือการปฏิบัติเกี่ยวกับการหักเงินสะสมของข้าราชการที่ออกจากราชการแล้ว แต่ยังมีข้อผูกพันที่จะต้องจ่ายเงินให้แก่รัฐบาล ในกรณีที่เจ้าของเงินสะสมมิได้ให้คำยินยอมทำสมุดเงินสะสม ส่วนราชการจะเบิกเงินสะสมไปเพื่อชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นไป ส่วนเงินที่เหลือนำฝากคลังไว้จะเป็นการชอบด้วยระเบียบหรือไม่

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ตามระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินสะสมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๐๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๗ ข้อ ๑๐ กำหนดไว้ว่า "การหักเงินสะสมเพื่อใช้หนี้ตามข้อผูกพันให้แก่รัฐบาล ตามที่เจ้าของเงินสะสมให้คำยินยอมทำสมุดเงินสะสม ให้ส่วนราชการผู้เบิกเงินหักเงินสะสมและดอกเบี้ยส่งใช้หนี้ตามข้อผูกพันนั้นเสียก่อนที่จะจ่ายเงินสะสมและดอกเบี้ยแก่เจ้าของเงิน" ฉะนั้น ถ้าเจ้าของเงินสะสมมิได้ให้คำยินยอมไว้ทำสมุดเงินสะสมแล้ว ส่วนราชการนั้นก็ย่อมจะเบิกเงินสะสมไปชำระหนี้ทางราชการได้ ส่วนเงินที่เหลือซึ่งต้องจ่ายคืนให้เจ้าของเงินสะสมเมื่อยังไม่ได้จ่ายให้ผู้รับไป ผู้เบิกต้องนำส่งฝากเข้าบัญชีเงินสะสมของข้าราชการ เมื่อถึงคราวจะต้องจ่ายให้ผู้รับก็ให้วางฎีกาเบิกโดยไม่ต้องใช้สมุดเงินสะสมอีก แต่ให้หมายเหตุที่ใบนำส่ง ลงวัน เดือน ปี ไปในฎีกาด้วย

สำหรับกรณีเจ้าของเงินสะสมมิได้ให้คำยินยอมไว้ทำสมุดเงินสะสม นั้น เนื่องจากคณะกรรมการได้มีมติให้ส่วนราชการใช้สิทธิหักกลบหนี้โดยหักเงินสะสมใช้หนี้แก่ทางราชการ ในกรณีที่ข้าราชการผู้นั้นมีหนี้สินอยู่กับทางราชการ ฉะนั้น ถ้าหนี้สินนั้นเป็นที่แจ้งชัด และจะใช้สิทธิหักกลบหนี้กันได้อีกขอให้อนุโลมปฏิบัติตามนัยดังกล่าวด้วย

จึงเรียนขอความเข้าใจมาเพื่อได้โปรดถือเป็นทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ไสรัจ สุทธิสิทธิ์

(นายไสรัจ สุทธิสิทธิ์)

รองปลัดกระทรวง สังกัดราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

การต้อนรับข้าราชการใหม่แห่งหนึ่งของการพัฒนาบุคคล

โดย อุทัย ทิรัญโต

การประกอบอาชีพโดยการรับราชการงานเมือง นับว่าเป็นงานที่มีเกียรติและได้รับการยกย่องอย่างสูงในทางสังคมมาช้านานแล้ว ดังที่กล่าวกันว่า "สิบพ่อค้าไม่เท่าหนึ่งพระยาเลี้ยง" ปัจจุบันนี้เกียรติภูมิของข้าราชการก็ยังมีได้ลดลงกลับทวีขึ้นกว่าเดิมเสียอีก และมีผู้ปรารถนาจะประกอบอาชีพด้วยการรับราชการกันเป็นอย่างยิ่ง คงจะเห็นได้ว่าเมื่อหน่วยราชการไหนเปิดรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการ จะมีผู้เสนอตัวเข้าสอบแข่งขันกันอย่างคึกคัก ไม่ว่าจะสตรีและบุรุษเพศ ทุกคนต่างก็หมายมั่นปั้นมือที่จะเป็นข้าราชการให้ได้ แม้ว่าเมื่อแรกเข้าจะได้รับเงินเดือนเพียงสี่ห้าร้อยบาทก็ตาม เป็นอันว่าในประเทศไทยไม่มีวันจะขาดแคลนข้าราชการ เพราะมีคนอยากเป็นกันมาก ซึ่งตรงกันข้ามกับบางประเทศที่เจริญแล้ว เช่น อังกฤษและอเมริกา เป็นต้น เขาหาข้าราชการไม่ค่อยได้ เพราะไม่มีใครอยากเป็น จะสรรหากคนเข้ารับราชการแต่ละครั้งต้องประกาศโฆษณาจนอ่อนใจ ที่เป็นเช่นนี้เพราะว่าคนของเขาชอบทำงานในองค์การธุรกิจ ซึ่งมีรายได้ค่อนข้างดี ข้าราชการเงินเดือนต่ำ เกียรติภูมิก็ไม่ค่อยจะมี ข้าราชการของเขาประชาชนไม่เคารพนับถือกันอย่างเมืองเรา ในอเมริกายังเรียกพวกข้าราชการด้วยความเหยียดหยามว่า พวกกินภาษี (Tax - eater) พวกกาฝากเสียด้วยซ้ำไป และเขาถือว่าคนที่เป็นข้าราชการเป็นพวกที่ไร้ฝีมือในการทำมาหากิน ดังที่ เฮอเบิร์ต เอ็น. คาสซัน เขียนแบบเยาะเย้ยไว้ในหนังสือชื่อ "Efficiency for all" จะขอนำมาเล่าสู่กันฟัง ดังนี้

นักอุตสาหกรรมเหล็กถามเพื่อนคนหนึ่งว่า "คุณจะช่วยลูกชายของผมให้เข้าเป็นข้าราชการหน่อยได้ไหม"

เพื่อนย้อนถามว่า "แล้วลูกของคุณนั้นมีฝีมือดีไหมล่ะ"

"มือไม้ดีแน่" นักอุตสาหกรรมตอบ "ถ้ามันเก่งจะก่อผมก็ให้มันทำงานอยู่ในโรงงานของผมเสียแล้วซี"

พฤติกรรมที่ยกตัวอย่างมาให้เห็นนั้นนับว่าตรงกันข้ามกับข้าราชการไทยโดยสิ้นเชิงทีเดียว เพราะเมื่อพิจารณาถึงเมืองเราแล้ว ข้าราชการเป็นเจ้านายคน มีเกียรติมีอิทธิพล นานาประการ พร้อมทั้งมีชื่อเสียง มีโอกาสเชยิบฐานะทางสังคมได้อย่างรวดเร็ว สิ่งล่อใจที่มีอยู่มากนั่นเอง ทำให้จำนวนข้าราชการของเราเพิ่มขึ้นปีหนึ่งนับพัน จนมีเสียงวิพากษ์วิจารณ์กันทั่วไปว่า มีข้าราชการล้นงานในทุกกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งจะจริงหรือไม่ก็ยังไม่รู้เพราะยังไม่ทำการสำรวจ แต่ผู้เขียนคิดว่าค่อนข้างจริงอยู่มาก ยิ่งในสมัยพัฒนาประเทศแล้ว จำนวนข้าราชการเพิ่มขึ้นอย่างน่ากลัว เพราะเรามีความต้องการใช้กำลังคนเพื่อพัฒนาบ้านเมือง จะเห็นได้ว่าทุกหน่วยราชการมีการขยายตัว และตั้งหน่วยงานใหม่ขึ้นอย่างคึกคัก ตำแหน่งใหญ่ๆ ก็เกิดมีมากขึ้น จนมีเสียงบ่นกันใน ก.พ. แล้วว่าข้าราชการขึ้นพิเศษเพื่อเสียแล้ว การขยายหน่วยงานในเมืองไทยมีข้อน่าสังเกตอยู่ประการหนึ่ง คือ หน่วยงานต่างๆ เติบโตขึ้นโดยขยายหน่วยงานใหม่ตามแรงดันของบุคคลที่มีเสียงแข็ง มิใช่ขยายขึ้นเพราะมีหน้าที่ใหม่อันจำต้องปฏิบัติจัดทำ นอกจากนี้ หน่วยงานบางหน่วยแม้งานจะเลิกไปแล้ว คือ ไม่มีอะไรจะทำแล้ว แต่ก็หาเลิกหน่วยงานนั้นไม่ หรือปลดคนออกไปไม่ กลับตั้งอยู่ได้ ซึ่งฝรั่งเรียกว่า Pathology of Purpose

ประเทศเราหากคนเข้ารับราชการได้ง่าย และชุบเลี้ยงข้าราชการนี้เอง กระบวนการบริหารงานบุคคลบางกระบวนการ เรามักจะมองข้ามไปเสีย ที่ผู้เขียนสังเกตเห็นและมีประสบการณ์ในชีวิตราชการตลอดสี่ปี คือ การต้อนรับข้าราชการใหม่ มีค้อยมีหัวหน้างานคนใดหยิบยกขึ้นมาใช้กันอย่างจริงจัง แม้จะมีอยู่บ้างก็นับได้ว่าเป็นการทำกันไปตามบุญตามกรรมตามปรกติแล้วข้าราชการทุกกระทรวง ทบวง กรม นอกจากรับเข้ามาใหม่ทุกปีแล้ว ยังมีการโยกย้ายเปลี่ยนหน่วยงานอยู่เสมอ เช่น ย้ายจากส่วนกลางไปอยู่ส่วนภูมิภาค ย้ายจากส่วนภูมิภาคเข้ามาอยู่ส่วนกลาง เป็นต้น ข้าราชการจึงมีโอกาสเปลี่ยนเจ้านาย เปลี่ยนสถานที่ทำงานบ่อยๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทย จะเป็นกรมการปกครอง หรือกรมตำรวจ กรมราชทัณฑ์ก็ดี บางคนย้ายกันจนร่ำรวย หรือย้ายกันจนตั้งตัวไม่ติด ตามตัวไม่พบอะไรเทือกนั้น

เหตุใดผู้เขียนคิดว่าการต้อนรับข้าราชการเป็นเรื่องสำคัญ ความจริงเรื่องนี้เราก็ทำกันอยู่บ้างแล้ว แต่ทำอย่างประปราย และทำบ้างไม่ทำบ้าง ตามฐานะของข้าราชการและ

อรรถาธิบายของเจ้านาย การต้อนรับข้าราชการใหม่ที่ผู้เขียนจะกล่าวถึงนี้ แยกออกเป็นสองนัย คือ
 ต้อนรับข้าราชการที่เข้ามาใหม่จริงๆ กับต้อนรับข้าราชการที่ย้ายมาใหม่ ในวงการบริหาร
 งานบุคคลถือว่ากำลังคนเป็นปัจจัยรากฐานของความสำเร็จในการทำงานทั้งปวง จึงเป็นหน้าที่
 หัวหน้างานที่จะต้องก่อให้เกิดและธำรงไว้ซึ่งความร่วมมือแรงร่วมใจอันบริสุทธิ์ให้มีอยู่บรรดา
 บุคคลทุกคน เพราะเหตุว่าแม้หน่วยงานหรือองค์การจะมีกำลังเงิน เครื่องจักร วัสดุ มหิมา
 มหาศาลสักเพียงใด ชุมกำลังเหล่านั้นเป็นสิ่งปราศจากชีวิตและไม่เกิดดอกออกผล ถ้าปราศจาก
 เสียซึ่งคณะบุคคลผู้มีความเต็มใจ รู้จักใช้ความคิดและผนึกกำลังกันนำชุมกำลังบรรดามิไปสู่
 จุดหมายปลายทาง มีกำลังขวัญดี มีความทะเยอทะยานในการทำงาน โดยต้องจัดให้ทุกสิ่ง
 ทุกอย่างสนองความต้องการของคนงาน Tiffin ได้แสดงผลการวิจัยสิ่งที่คนงานต้องการมาก
 ที่สุด ลงไปหาทำสุด ปรากฏผลดังนี้ คือ

๑. งานที่มั่นคง (steady work)
๒. สภาพของงานสุขสบาย (Comfortable working condition)
๓. มีเพื่อนร่วมงานดี (Good companion)
๔. มีโอกาสที่จะก้าวหน้า (Opportunity for advancement)
๕. มีเจ้านายดี (Good boss)
๖. มีรายได้สูง (High pay)
๗. มีโอกาสที่จะใช้ความคิดของตัวเองได้บ้าง (Opportunity to use idea)
๘. มีโอกาสจะเรียนได้บ้าง (Opportunity to learn job)
๙. มีวันทำงานที่ดี คือ ไม่มากไม่น้อยเกินไป (Good hours)
๑๐. เป็นงานที่ง่าย (Easy work)

ความต้องการของคนงาน ปรากฏตามผลการวิจัยในบริษัทใหญ่แห่งหนึ่งของสหรัฐ
 อเมริกา ซึ่งเราก็พอจะอนุมานได้ว่าพวกข้าราชการก็คงต้องการเช่นเดียวกัน ผู้เขียนอยากจะ
 หยิบยกเอาความต้องการอันดับที่สามมาวิเคราะห์เพียงข้อเดียวเท่านั้น การมีเพื่อนร่วมงานที่ดี
 ก็เกิดจากการต้อนรับขับสู้ข้าราชการใหม่ของข้าราชการเก่า การต้อนรับได้แก่การแสดงไมตรี
 จิตมิตรภาพ โอบาปราศรัยรับเข้ามาอยู่ในอ้อมกอดอันอบอุ่น การต้อนรับบางหน่วยงานจัดให้มี

การกินเลี้ยงก็มี ซึ่งก็เป็นวิธีที่ดีเหมือนกัน แต่ถ้าเงินที่ได้มานั้นเรียไรจากชาวบ้านเขามาก็นับว่าไม่ดีนัก เพราะชาวบ้านจะค่าเอา การต้อนรับยังรวมไปถึงการแนะนำให้ข้าราชการเก่ารูจักชื่อเสียงเรียงนาม บอกชื่อข้าราชการเก่าทั้งตำแหน่งหน้าที่ให้รู้จัก แต่ที่นับว่าสำคัญก็คือ หัวหน้างานต้องกล่าวคำต้อนรับต่อหน้าข้าราชการใหม่ด้วยน้ำใสใจจริง หัวหน้างานบางคนเมื่อลูกน้องย้ายเข้ามาใหม่หรือได้รับการแต่งตั้งใหม่ไม่แสดงความยินดียินร้ายอะไร ซึ่งการต้อนรับแบบเย็นชาเช่นนั้น ผู้ที่เข้ามาใหม่ย่อมไม่เต็มใจอย่างแน่นอน แต่เขาไม่กล้าแสดงออกมาให้เห็นเท่านั้น ทางที่ดีควรแสดงความยินดีต้อนรับผู้มาใหม่ แสดงให้เขารู้ว่างานของเขาสำคัญอย่างไร เขาจะต้องทำอะไรบ้าง ไม่มีอะไรจะทำลายขวัญของข้าราชการใหม่ร้ายแรงเท่ากับความเมินเฉยของข้าราชการเก่า

แม้ว่าการปรับตัวของมนุษย์จะทำได้โดยตนเองก็ตาม คือ อยู่ไปนาน ๆ ก็พูดกันเอง รู้จักกันเอง แต่เราก็ไม่ควรปล่อยให้เป็นอย่างนั้น เพราะเป็นวิธีที่สร้าง First impression ที่ไม่ดีในเบื้องต้น ผู้เขียนเคยประสบกับการต้อนรับชนิดที่ทำลายจิตใจอย่างยิ่งครั้งหนึ่งในชีวิตราชการ คือ ตอนที่ผู้เขียนย้ายจากกรมไปรับราชการหัวเมือง อำเภอที่ผู้เขียนไปนั้นต้องนั่งรถยนต์เลียบบึ่งในอ่าวไทย ๑๐ ชั่วโมงจึงจะถึง พอวันที่ผู้เขียนเดินทางไปถึงจังหวัดเพื่อรายงานตัวจะเดินทางต่อไป เป็นฤกษ์มงคลสิ้นลมพัดจัต ผู้ต้อนรับกล่าวกับผู้เขียนว่า “คุณปลัดอย่าเพิ่งเดินทางไปวันนี้เลย เทียวเรือจะแตกจมน้ำตาย ผมไม่รับรู้ด้วย” ผู้เขียนรู้สึกผิดหวังทันทีที่ได้ยินคำกล่าวเช่นนั้น แต่สุดท้ายผู้เขียนก็ไม่เดินทาง เพราะเรือไม่ออกในวันนั้น

การต้อนรับข้าราชการใหม่อีกสิ่งหนึ่งที่ดีควรทำอย่างยิ่ง คือ ต้องจัดหาที่นั่งให้เขานั่งเป็นหลักแหล่ง มิใช่พอเข้ามาก็ไม่รู้จะนั่งตรงไหน เทียนั่งโต๊ะใครต่อใคร พอเจ้าของมาก็ต้องลุกอย่างนั้นก็ไม่ได้ เพราะเท่ากับแขกมาบ้านไม่ต้อนรับ ถ้าหากโต๊ะที่นั่งไม่มีก็รีบจัดหาอย่าปล่อยให้เล่นเก้าอี้คนตรึงกัน นอกจากนี้ ถ้าผู้ที่ย้ายมาใหม่เป็นข้าราชการชั้นหัวหน้างาน เช่น กรมการจังหวัด จะเป็นตำแหน่งอะไรก็ตาม ผู้ว่าราชการจังหวัดควรนำไปแนะนำให้รู้จักกรมการจังหวัดทุกคนในจังหวัด มิใช่ปล่อยให้เขารู้จักเอาเอง กล่าวอย่างง่าย ๆ ก็คือต้องทำทุกสิ่งทุกอย่างให้ผู้มาใหม่รู้สึกประทับใจในวันที่เหยียบย่างมาถึง และข้าราชการที่ย้ายมาใหม่นั้นต้องต้อนรับอย่างดีที่สุดไม่จำกัดว่าจะเป็นข้าราชการชั้นใด มิใช่ต้อนรับแต่ข้าราชการใหญ่ ๆ ส่วนข้าราชการชั้นผู้น้อยไม่เหลียวแล

ผู้เขียนอ่านเรื่องการต้อนรับครูใหม่ของมลรัฐฯ หนึ่งในสหรัฐอเมริกา คือ มลรัฐ
 อุทาห์ เขาถือว่าการต้อนรับครูใหม่เป็นเรื่องสำคัญ จึงกระทำทุกวิถีทางที่จะให้ครูใหม่มีฉันทะ
 และศรัทธาในงานตั้งแต่วันแรกที่เข้าทำการสอนหรือก้าวเข้ามาสู่อาณาจักรครู วิธีการนั้น
 ก็คือ ครูที่ได้รับบรรจุใหม่จะได้รับหนังสือเชิญจากครูใหญ่ให้มาพบครูใหญ่ที่โรงเรียนก่อนปีค
 ภาคราว ๑๐ วัน ทั้งนี้เพื่อจะก่อให้เกิดความคุ้นเคยสนิทสนมกับครูใหญ่ และครูใหญ่จะมอบ
 ห้องให้อยู่ ให้ศึกษาเกี่ยวกับหนังสือที่จะใช้ และเรื่องราวรายละเอียดในการปฏิบัติงานต่าง ๆ
 ในหน้าที่ กับในโอกาสเดียวกันนี้ ครูผู้นั้นก็จะได้พบปะสังสรรค์กับบรรดาครูเก่า ๆ ด้วยกัน
 และพบปะกับผู้บริหารงานศึกษาของท้องถิ่นและศึกษานิเทศก์ ซึ่งเขาจะได้รับคำชี้แจงเกี่ยวกับ
 การจ่ายเงินเดือน การลา อัตราเงินเดือน ฯลฯ นอกจากนี้ ๒-๓ สัปดาห์แรก ครูที่จะ
 เข้าประจำหน้าที่ก่อนหน้าจะเปิดภาคหนึ่งวัน สมาคมครูในเมืองนั้นจะมีการประชุมครูใหม่และ
 ครูเก่า พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ของสมาคม ผู้สื่อข่าวหนังสือพิมพ์ และช่างภาพ เพื่อทำข่าวและ
 นำภาพลงในหนังสือพิมพ์ของท้องถิ่น ในการประชุมนี้ได้มีการแจกหนังสือคู่มือครู ระเบียบ
 วินัยของครูและเอกสารชีวประวัติย่อ ๆ ของครูใหม่ให้แต่ละคนในที่ประชุม ต่อจากนั้นก็จะมี
 ครูใหม่ไปเที่ยวในเมือง พาไปให้รู้จักกับบุคคลสำคัญในเมืองนั้น เช่น นายกเทศมนตรี
 นายกหอการค้า การไปเที่ยวยุติลงด้วยการเลี้ยงอาหารกลางวันเพื่อเป็นเกียรติแก่ครูใหม่

การต้อนรับครูใหม่ของสหรัฐเขาถือว่าเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งในวงการศึกษาจะเมินเฉย
 เสียมิได้ คือ ต้องพยายามทำให้ครูใหม่ได้รับความอบอุ่นและเข้าใจการงานในหน้าที่ตั้งแต่เริ่ม
 เข้าทำงานวันแรกทีเดียว ผลที่ได้รับนอกจากจะทำให้ครูใหม่มีภาวะทางใจดีแล้ว ยังทำให้
 นักเรียนได้รับการศึกษาอย่างเต็มที่ตั้งแต่เปิดภาคเรียนทีเดียว วิธีการต้อนรับครูใหม่ดังกล่าวนี้
 นับว่าเป็นวิธีที่ไม่เลวเลย เพราะจะเป็นการสร้างไมตรีจิตมิตรภาพระหว่างครูใหม่และผู้อยู่เก่า
 ให้แน่นแฟ้น ผู้ที่มาใหม่จะรู้สึกอบอุ่นไม่ว่าเหวหรือเอกากาย ซึ่งได้รับผลดีเป็นอันมาก แต่
 ถ้าเรามองดูในบ้านเมืองเรา จะพบว่าวิธีการเช่นนี้ยังไม่มีใครนำมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการต้อนรับ
 ครูใหม่ หรือข้าราชการใหม่ ชีวิตข้าราชการใหม่ของเราทุกคนจะต้องประสบกับการบั่นบ่วน
 ทำอะไรไม่ถูก ไม่รู้ว่าใครเป็นใคร ไม่รู้จะทำอะไร วางตัวอย่างไร ในวันที่เข้าทำงานวันแรก
 นับว่าเป็นการทำลายกำลังใจอย่างหนักหน่วง

อย่างไรก็ดี ในสหรัฐอเมริกาเมื่อสัก ๓๐ ปีที่ผ่านมา การต้อนรับหรือแนะนำคนงานใหม่ก็ไม่ค่อยมีองค์การไหนทำกัน คนงานใหม่ขององค์การธุรกิจถูกปล่อยไว้ให้อยู่ในหมู่คนอันมีลักษณะแตกต่างกันโดยไม่มี ความผูกพันร่วมกันก่อนที่คนงานใหม่จะลงมือทำงาน ความเมินเฉยเช่นนี้ทำให้คนงานใหม่หมด Will to work ไปเป็นอันมาก Ordway Tead กล่าวไว้ใน The Arts of leadership "การไม่ยินดียินร้ายต่อคนงานใหม่เปรียบเสมือนเยาชนออกจากบ้านไปโรงเรียนถูกปล่อยให้อยู่ในสภาพแวดล้อมอันขาดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพราะเขาเป็นผู้มาใหม่ บุคคลที่ตกอยู่ในภาวะเช่นนี้จะรู้สึกขาดความเป็นตัวของตัวเอง และจะว่า "ฉันทำอะไรไม่ถูก" ต่อมาในองค์การธุรกิจได้นำวิธีการแนะนำสมาชิกใหม่แก่กลุ่มมาใช้ โดยวิธีทำให้เขาเกิดความคุ้นเคยอย่างรวดเร็ว และเข้ากันได้กับคนงานเก่า ซึ่งจะช่วยบรรเทาความตึงเครียดในสภาพแวดล้อมใหม่ และคนงานใหม่จะรู้สึกประทับใจ ตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายได้โดยทันที ไม่ต้องวิร้อหรือคอยมองดูคนงานใหม่เขาทำอะไรกัน เขาประพฤติปฏิบัติกันอย่างไร ทั้งนี้ เพราะเป็นธรรมชาติของคนงานใหม่แทบทุกคน จะต้องประสบกับความรู้สึกที่ว่าตนไม่รู้จำมักคุ้นกับใคร มีความรู้สึกที่ว่าตนไม่ทราบว่าจะทำอะไรเป็นอะไร ไม่ทราบว่าจจะวางตัวในสถานทีนั้นเช่นไร ความรู้สึกเช่นนี้เกิดขึ้นกับผู้เข้าทำงานใหม่ทุกคน แต่เมื่อนาน ๆ ไป ความรู้สึกเช่นนี้จะค่อย ๆ หายไปกลายเป็นความรู้สึกใหม่เกิดขึ้น คือ ความรู้สึกใกล้ชิดสนิทสนม หรือผูกพันกับหน่วยงานนั้น ระยะเวลาที่บุคคลรู้จักมักคุ้นกับบุคคลในหน่วยงานใหม่นี้ก็ประมาณ ๓ สัปดาห์ล่วงแล้ว ทางที่ดีเราควรจะสร้างความใกล้ชิดสนิทสนมให้เกิดขึ้นโดยเร็วที่สุด ด้วยการแนะนำคนงานใหม่ตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

การต้อนรับข้าราชการใหม่ใน วงราชการของเราส่วนมาก จะจัดเฉพาะข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือชั้นหัวหน้างาน สำหรับข้าราชการชั้นผู้น้อยเราไม่ค่อยจัดกัน เพราะเห็นว่าไม่มีความสำคัญจะต้องจัด และการต้อนรับที่เราทำกันก็ไม่มีอะไร นอกจากมีการกินเลี้ยงกันสักสองสามมือเท่านั้น ซึ่งผู้เขียนเห็นว่าน่าจะได้ประโยชน์น้อย และบางครั้งยังทำให้ข้าราชการชั้นผู้น้อยเดือดร้อนไปด้วย เนื่องจากการเรียไรเงิน ซึ่งจะขาดเสียมิได้ไม่ว่าจะทำอะไรในวงราชการ การต้อนรับข้าราชการใหม่แบบการต้อนรับครูใหม่ของมลรัฐยูทาห์ ผู้เขียนเห็นว่าได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง แต่ในกรณีนั้นต้องเป็นข้าราชการผู้เข้ารับตำแหน่งใหม่ ถ้าเป็นข้าราชการที่โยกย้ายมาจากที่อื่น ก็ควรจัดการต้อนรับอีกแบบหนึ่งอย่าให้เหมือนกันทั้งคู่ก็ได้แล้วกัน ผู้เขียนอยากจะเสนอการต้อนรับข้าราชการที่โยกย้ายมาใหม่สักวิธีหนึ่ง

การต้อนรับข้าราชการที่โยกย้ายมาใหม่นี้ มิใช่เป็นเรื่องยุ่งยากอะไรเลย ชั้นแรกเมื่อข้าราชการผู้นั้นเดินทางมาถึงและเข้ารายงานตัวตามระเบียบแบบแผนของทางราชการแล้ว วันรุ่งขึ้นก็จัดการนัดประชุมข้าราชการเก่าร่วมกับผู้ย้ายมาใหม่ทันที ในการประชุมนี้เจ้าภาพในงานต้อนรับต้องพูดจาแนะนำตัวข้าราชการใหม่แก่ข้าราชการเก่า แนะนำชื่อเสียงเรียงนาม พร้อมทั้งตำแหน่งของข้าราชการเก่าให้ข้าราชการใหม่รู้จักด้วย การแนะนำเพียงแต่เอาข้าราชการชั้นหัวหน้าเท่านั้นก็พอ ไม่ต้องยกทีมมาทั้งหมด หลังจากแนะนำเสร็จสรรพแล้วก็จัดให้ข้าราชการเก่าข้าราชการใหม่พูดจาสังสรรค์กัน โดยให้ผลัดกันไปตามเรื่องราวต่างๆ แบบสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน เช่น ถามกันถึงความรู้สึกที่ย้ายมาใหม่ หรือพูดกันถึงเรื่องอุปนิสัยใจคอของประชาชนในท้องถิ่น เล่าประวัติของเมืองให้ฟัง ตลอดจนพูดถึงใครเป็นผู้ที่มีอิทธิพลในเมืองนี้ เป็นต้น นอกจากนี้สิ่งที่ไม่ควรผ่านก็คือ ถ้าในจังหวัดมีหน่วยงานอะไรตั้งอยู่ก็ต้องบอกให้ข้าราชการที่ย้ายมาใหม่ทราบด้วย พร้อมทั้งแนะนำให้รู้จักหัวหน้างาน อันนี้เพื่อประโยชน์ในการประสานงานร่วมมือกันต่อไป อนึ่ง ในการประชุมนี้ต้องจัดให้ลูกน้องของผู้ที่ย้ายมาใหม่เข้าร่วมด้วยทุกคน เพื่อให้เขาทำความรู้จักกันในที่ประชุมด้วย

การประชุมใช้เวลาสัก ๒ ชั่วโมงก็พอ เมื่อประชุมเสร็จเลิกลากันไปแล้ว คืนนั้นควรจัดให้มีการกินเลี้ยงร่วมกันสักมื้อ โดยใช้เงินกองกลางของจังหวัด การต้อนรับผู้ย้ายมาใหม่ทำเพียงแค่นี้ก็นับว่าเพียงพอแล้ว คิดว่าจะกินเลี้ยงกันท่าเดียวโดยไม่ทำอะไรอีกให้เป็นชั้นเป็นอันคงที่ทำกันอยู่ทุกแห่งในสมัยนี้

ปญญา พุทธิสุปนโน วิธาน วิจิโกวิท

กาลญญ สมุญญ จ ส ราชวสดี วเส

ผู้มีปัญญาถึงพร้อมด้วยความรู้ ฉลาดในวิจิตรกิจการงาน รู้กาล รู้สมัย เขาพึงอยู่ในราชการได้

— พุทธศาสนสุภาษิต

ปัญหาการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน จะเลื่อนชั้นและเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการในวันเดียวกันได้หรือไม่ ?

ปัญหาข้างต้นได้รับการพิจารณาตีความแล้วโดย อ.ก.พ. กฎหมาย
และระเบียบข้าราชการ ซึ่งมี พล.ต. อรรถสิทธิ์ สิริสุนทร เป็น
ประธาน กรณีมีดังนี้

ได้มีส่วนราชการหนึ่ง หรือทางปฏิบัติมายังสำนักงาน ก.พ. ว่า ข้าราชการพลเรือน
สามัญชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑,๑๕๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นชั้นตรี อันดับ ๒
ชั้น ๑,๒๐๐ บาท หรือข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโท อันดับ ๒ ชั้น ๒,๓๐๐ บาท ได้เลื่อน
เงินเดือนเป็นชั้นโท อันดับ ๓ ชั้น ๒,๔๕๐ บาท ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๑ ซึ่งเข้าหลัก
เกณฑ์การขอเลื่อนชั้นตามมติคณะรัฐมนตรี กรมจะส่งเลื่อนชั้นในวันเดียวกันกับการส่งเลื่อน
เงินเดือนได้หรือไม่

เรื่องนี้ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการ ได้พิจารณาแล้วเห็น
ว่า โดยที่มติคณะรัฐมนตรีได้กำหนดไว้ว่า การเสนอขอเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นตรีผู้ที่
สอบคัดเลือกได้ชั้นเป็นชั้นโท หรือข้าราชการพลเรือนชั้นโทผู้ที่สอบคัดเลือกได้ชั้นเป็นชั้นเอก
ตามความในมาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๔๙๗ ให้เสนอขอเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นตรีผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นตรี
อันดับ ๒ ชั้น ๑,๒๐๐ บาท หรือข้าราชการพลเรือนชั้นโทผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นโท
อันดับ ๓ ชั้น ๒,๔๕๐ บาท ทั้งนี้ ถ้ากรมส่งเลื่อนชั้นในวันเดียวกันกับการส่งเลื่อนเงิน
เดือน คือ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๑ แล้ว ข้าราชการชั้นตรีหรือชั้นโทผู้นั้นจะไม่เคยได้รับ
เงินเดือนในอัตราชั้นตรี ชั้น ๑,๒๐๐ บาท หรือในอัตราชั้นโท ชั้น ๒,๔๕๐ บาท ตามมติ
คณะรัฐมนตรีเลย เพราะในวันเดียวกันนั้นเองข้าราชการดังกล่าวจะได้เลื่อนชั้นเป็นข้าราชการ
ชั้นโท ชั้น ๑,๓๐๐ บาท หรือเป็นข้าราชการชั้นเอก ชั้น ๒,๗๕๐ บาท แล้วแต่กรณี อ.ก.พ.
มีความเห็นว่า การส่งเลื่อนเงินเดือนในชั้นเดิม และส่งเลื่อนชั้นในวันเดียวกันทำให้ข้าราชการ
คนเดียวกันเป็นทั้งข้าราชการในชั้นเดิม เลื่อนชั้นรับเงินเดือนใหม่ และเป็นข้าราชการในชั้น
สูงขึ้น รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกในวันเดียวกัน ในทางปฏิบัติย่อมเป็นไปได้ ควรรับเงินเดือน
ในชั้นเดิมเสียก่อน แล้วจึงส่งเลื่อนชั้นในภายหลัง □

ปัญหากฎหมาย ระเบียบ และวินัยข้าราชการพลเรือน

ตอบโดย

เสริมสุข ไก่วทวาณิช	หัวหน้าแผนกระเบียบ	สำนักงาน ก.พ.
ชนะ อิมสว่าง	ผู้ช่วยหัวหน้ากอง	กองวินัยและเรื่องราว
สมพงษ์ นิ่มนกร	นิติกรโท	กองระเบียบข้าราชการ
ชัยณรงค์ ละออนนวล	หัวหน้าแผนกกรเจ้าหน้าที่	สำนักงานเลขานุการ

สำนักงาน ก.พ.

ท่านสมาชิกที่ประสงค์จะให้ลงพิมพ์นามจริง ขอได้โปรดแจ้งความจำนงในจดหมายที่ถามไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ปัญหากฎหมาย

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๖๒๒/๒๕๑๑

๑. ถาม กรม ก. มีอัตราชั้นโท ๑,๓๐๐ บาทขึ้นไปว่างอยู่ ๕ อัตรา และ ก.พ. อนุมัติให้ปรับขยายอัตราชั้นตรี ชั้น ๑,๓๐๐ บาท เป็นอัตราชั้นโทชั้น ๑,๓๐๐ บาท ได้ ๑๐ อัตรา อยากทราบว่า นาย ข. รับเงินเดือนอัตราชั้นตรี ชั้น ๑,๐๐๐ บาท สอบคัดเลือกเป็นชั้นโทได้ลำดับที่ ๕ ของจำนวนผู้ที่สอบได้ทั้งหมด นาย ข. จะได้รับการบรรจุให้เป็นชั้นโทโดยบรรจุในอัตราว่างชั้นโทชั้น ๑,๐๐๐ บาท ที่มีว่างอยู่รวม ๕ อัตราดังกล่าวนี้ ได้หรือไม่ ? ถ้าไม่ได้เพราะเหตุใด ?

ตอบ ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรีที่สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นเป็นชั้นโทได้ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น การที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในชั้นโท โดยมีคุณสมบัติในข้ออื่นครบแล้ว จะต้องเป็นผู้ครองอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑,๒๐๐ บาท (มติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๑๑๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๑๐)

๒. ถาม นาย ก. รับราชการเป็นข้าราชการชั้นตรี สังกัดกรม ข. เป็นเวลา ๑ ปีเศษ ก่อมาได้โอนไปสังกัดกรม ค. ได้อีก ๒ ปีเศษ และกรม ค. ก็ได้เปิดสอบคัดเลือกข้าราชการชั้นตรีเป็นชั้นโทชั้น นาย ก. ซึ่งมีเวลาราชการรวมกันทั้งสองกรมได้ ๓ ปีเศษ จะมีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นชั้นโทกับเขาหรือไม่ ถ้าไม่ เพราะเหตุใด ?

ตอบ มีสิทธิสมัครสอบครับ

ตอบสมาชิก อำเภอเกาะสมุย

ข้าพเจ้ามีปัญหาเกี่ยวกับ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจำนวนมาก ที่ สร. ๐๔๐๓/ว. ๑๑๗ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๑๐ เรื่องอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่จะได้รับการเสนอเพื่อเลื่อนชั้น ข้อ (๑) และข้อ (๒) กับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร. ๐๕๐๔/ว. ๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๑๐ เรื่องการขอกำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนของตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ชั้นเอกลงมา ข้อ ๒. ข และ ค ข้าพเจ้าอ่านดูแล้ว ยังไม่เข้าใจเลย ไม่ทราบว่าอะไรเป็นอะไร จึงขอเรียนถามดังนี้

ถาม (๑) สมมุติว่านาย ก. เป็นข้าราชการครูสามัญชั้นตรี เงินเดือน ๑,๒๐๐ บาท ตำแหน่งผู้ช่วยครูใหญ่ตรี หากสอบคัดเลือกได้ จะขอเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการครูสามัญชั้นโท ในตำแหน่งผู้ช่วยครูใหญ่โท จะได้หรือไม่ (หลักเกณฑ์อื่น ๆ ครบถ้วน)

(๒) หากทำได้ คือขอเลื่อนได้ มีวิธีการขอเลื่อนอย่างไร

(๓) ขอได้โปรดอธิบายคำว่า "อัตราเงินเดือนของข้าราชการที่จะได้รับการเสนอเพื่อเลื่อนชั้น" กับคำว่า "การขอกำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนของตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ชั้นเอกลงมา"

ตอบ คำว่า "อัตราเงินเดือนของข้าราชการที่จะได้รับการเสนอเพื่อเลื่อนชั้น" ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวนั้น เป็นระเบียบเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติสำหรับผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการต่าง ๆ ที่จะแต่งตั้งข้าราชการที่สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นตรีเป็นชั้นโทหรือชั้นโทเป็นชั้นเอกได้ตามมาตรา ๕๘,๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้าราชการที่สอบคัดเลือกได้นั้น จะต้องครองอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑,๒๐๐ บาท หรือไม่ต่ำกว่าชั้นโท อันดับ ๓ ชั้น ๒,๔๕๐ บาท แล้วแต่กรณี

คำว่า "การขอกำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนของตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ชั้นเอกลงมา" ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่อ้างถึงนั้น เป็นระเบียบแจ้งให้ส่วนราชการทราบเพิ่มเติมเพื่อเป็นหลักปฏิบัติในการที่ส่วนราชการต่าง ๆ จะเสนอเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาสำหรับการขอกำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่งใดเป็นชั้นหรืออันดับสูงขึ้น ทั้งนี้ เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนชั้นใหม่โดยเปลี่ยนอันดับและชั้นเงินเดือน

ของชั้นต่าง ๆ ไปจากเดิม ก.พ. จึงได้วางระเบียบสำหรับผู้ที่จะกำหนดเป็นชั้นสูงขึ้น แต่ละชั้นใหม่ กล่าวคือ

— ชั้นจัตวาเป็นชั้นตรี ต้องได้รับเงินเดือนในชั้นจัตวา ตั้งแต่ อันดับ ๓ ชั้น ๘๕๐ บาท ขึ้นไป

— ชั้นตรีเป็นชั้นโท ต้องได้รับเงินเดือนในชั้นตรี ตั้งแต่ อันดับ ๒ ชั้น ๑,๓๐๐ บาท ขึ้นไป

— ชั้นโทเป็นชั้นเอก ต้องได้รับเงินเดือนในชั้นโท ตั้งแต่ อันดับ ๓ ชั้น ๒,๗๕๐ บาท ขึ้นไป

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๑๗๐/๒๕๑๑

ตามที่วารสารข้าราชการได้ตอบปัญหาสมาชิกจังหวัดนครสวรรค์ เกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ลงในวารสารข้าราชการประจำเดือนตุลาคม ๒๕๑๑ นั้น ตอนหนึ่งของคำตอบมีความว่า “การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ลำดับสูงตามที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละชั้นข้าราชการนั้น จะต้องมิเวลารับราชการติดต่อกันในชั้นนี้ๆ มาไม่น้อยกว่า ๕ ปี บริบูรณ์ นับตั้งแต่ได้รับการบรรจุหรือเลื่อนชั้น จนถึงวันก่อนพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่ขอพระราชทาน ๖๐ วัน” ขอถามว่า

ถาม ข้าพเจ้าได้รับการเลื่อนชั้นเป็นชั้นโทเป็นเวลา ๒ ปีเศษ มีสิทธิที่จะขอพระราชทาน จ.ม. ได้หรือไม่ เพราะคำตอบดังกล่าวข้างต้น คำว่า ลำดับสูงตามที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละชั้นข้าราชการนั้น หมายถึง จ.ช. ซึ่งเป็นลำดับสูงในชั้นโทจะต้องมิเวลารับราชการติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี ใช่หรือไม่

ตอบ อายุราชการของท่านที่เป็นข้าราชการชั้นโทอยู่ในเกณฑ์ที่จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น จ.ม. ได้ และเมื่อท่านมีเวลาราชการที่เป็นชั้นโท ๕ ปีบริบูรณ์ก่อนวันพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่ขอพระราชทาน ๖๐ วัน ท่านก็อยู่ในเกณฑ์ที่จะขอพระราชทาน จ.ช. ซึ่งเป็นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ลำดับสูงที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการชั้นโทได้ ตามที่ท่านเข้าใจนั้นถูกต้องแล้วครับ

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๘๒

๑. ถาม ผู้ที่จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น ร.จ.ม. ร.จ.ช., ร.ท.ม., ร.ท.ช. ถ้าเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จะขอได้ตามปกติ หรือว่าต้องมีเหตุหรือกรณีพิเศษจึงจะขอได้

ตอบ ขอคัดหลักทั่วไปของระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ข้อ ๔ ซึ่งมีข้อความชัดเจนอยู่แล้ว ดังนี้

“เครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นเครื่องประดับเกียรติยศ ซึ่งพระมหากษัตริย์ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานแก่ผู้กระทำความดีความชอบเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติ โดยคำแนะนำขอพระราชทานของรัฐบาล เป็นบำเหน็จและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติอย่างสูงแก่ผู้ได้รับพระราชทาน

ในการพิจารณาขอพระราชทาน ผู้มีหน้าที่พิจารณาพึงใช้ดุลพินิจถึงกรณีความชอบต่อประเทศชาติประชาชนโดยรอบคอบว่า มีลักษณะถึงขนาดควรจะได้รับบำเหน็จเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ได้รับพระราชทานรู้สึกภาคภูมิใจในเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทานอย่างจริงใจ และทั้งเพื่อให้เครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ทรงไว้ซึ่งเกียรติอันสูงด้วย”

๒. ถาม ผู้ที่ยังไม่เคยได้ ร.จ.ม. แต่ระเบียบใหม่มีสิทธิขอ ร.จ.ช. ได้ทั้งนี้ จะขอ ร.จ.ช. ได้เลย หรือจะต้องขอ ร.จ.ม. เสียก่อนจึงจะขอ ร.จ.ช. ได้ หรือขอพร้อมกันทั้งสองอย่างได้ หรืออย่างไร

ตอบ ขอ ร.จ.ช. ได้เลยครับ โดยไม่จำเป็นต้องขอ ร.จ.ม. ก่อน จะขอพร้อมกันสองอย่างไม่ได้

๓. ถาม ผู้ที่เป็นชั้นตรีมาครบ ๕ ปี ยังไม่ได้ บ.ม. แต่ระเบียบใหม่มีสิทธิขอ บ.ช. ได้ เช่นนี้ จะต้องขอ บ.ม. เสียก่อน จึงขอ บ.ช. ได้ หรือว่าขอ บ.ช. ได้เลย โดย บ.ม. ไม่ต้องขอ หรือจะขอพร้อมกันทั้งสองอย่าง จะได้หรือไม่

ตอบ เหมือนกับข้อ ๒ ครับ

๔. ถาม แพรแถบตามปกติจะต้องรับพระราชทานด้วยหรือต้องซื้อมาติดเอง การซื้อจะต้องซื้อผ่านทางราชการหรือไม่ต้อง

ตอบ ซื้อติดเองครับ ไม่ต้องผ่านทางราชการ

ปัญหาคลัง

ตอบโดย

วิเชียร ไม้เวียง ผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ
สนิท เกษะศิริ เลขานุการกรม
เฉลิมชัย วสันต์ นิตกรเอก
วินัย บุญโสภณ หัวหน้าแผนก ๘ กองเงินเดือน
แสงอาทิตย์ บุญนาค หัวหน้าแผนก ๑ กองบำเหน็จบำนาญ

กรมบัญชีกลาง

ท่านสมาชิกที่ประสงค์จะให้ตอบปัญหาคลัง โปรดส่งไปที่
“บรรณาธิการวารสารข้าราชการ” และระบุด้วยว่าให้ตอบใน
วารสารข้าราชการหรือตอบส่วนตัวทางไปรษณีย์ ท่านผู้ใดมีทั้งปัญหา
คลัง ปัญหากฎหมาย หรือปัญหาอื่น ๆ โปรดแยกถามต่างหาก
จากกัน เพื่อให้ได้รับคำตอบที่รวดเร็วยิ่งขึ้น

ปัญหาคลัง

ตอบสมาชิกเลขที่ ๘๕๕/๒๕๑๑

ข้าพเจ้ามีปัญหากเกี่ยวกับค่าเช่าบ้านดังนี้ คือ

ถาม ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบค่าเช่าบ้านข้าราชการ พุทธศักราช ๒๔๘๓
บัญญัติว่าผู้ที่ไม่มีสหิตที่จะได้รับค่าเช่า คือ

๑. ข้าราชการซึ่งรับราชการประจำในเขตอำเภอ หรือกิ่งอำเภอชั้นใน ขอเรียน
ถามว่า คำว่า ข้าราชการซึ่งรับราชการประจำในเขตอำเภอ หรือกิ่งอำเภอชั้นในนั้น หมายถึง
ถึงอำเภออะไร จังหวัดอะไร

ตอบ การกำหนดเขตท้องที่อำเภอในจังหวัดออกเป็นอำเภอ หรือกิ่งอำเภอออกเป็นชั้นนอกและชั้นใน หมายถึง เขตท้องที่ตามประกาศของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งขณะนี้มีเฉพาะจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเท่านั้น

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๕๘๔/๒๕๑๑

ผมมีข้อข้องใจในเรื่องการนับเวลาราชการทวิคูณ จึงขอเรียนถามดังนี้

ถาม นาย ก. เป็นลูกจ้างประจำของหน่วยราชการหนึ่ง เริ่มเข้ารับราชการเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาจนถึงปัจจุบันนี้ โดยได้รับเงินค่าจ้างจากเงินงบประมาณ ถ้านาย ก. ลาออกในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ นาย ก. มีสิทธิจะได้นับเวลาราชการทวิคูณในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึกด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด

ตอบ ไม่มีสิทธิได้นับเวลาทวิคูณในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึก เว้นแต่จะได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๑๐๒/๒๕๑๑

เนื่องจากหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. ๐๕๐๒/๓๑๕๗๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีข้อความไม่ชัดเจน จึงเป็นเหตุให้การปฏิบัติยังลักลั่นกันอยู่ ผมสงสัยจึงขอเรียนถามดังนี้

๑. ถาม เกี่ยวกับการใช้ใบสำคัญรับเงิน ถ้าหากส่วนราชการที่ใช้สมุดทะเบียนเป็นหลักฐานในการจ่ายเงินอยู่แล้ว และผู้รับเงินหรือผู้รับมอบฉันทะได้เซ็นชื่อรับเงินในสมุดทะเบียนให้ไว้เป็นหลักฐานแล้ว จะต้องให้ผู้รับเงินหรือผู้รับมอบฉันทะรับเงินทำใบรับตามแบบ “ใบสำคัญรับเงิน” อีกหรือไม่

ตอบ ต้องทำใบสำคัญรับเงินตามแบบที่กำหนดไว้ด้วย

๒. ถาม ส่วนราชการที่ใช้สมุดทะเบียนเป็นหลักฐานในการจ่ายอยู่แล้ว แต่สำนักงานกรมการตรวจเงินแผ่นดินบางแห่งให้ทำใบสำคัญรับเงินแนบกับใบสำคัญคู่จ่ายในงบเดือนเพื่อตรวจสอบด้วย แต่บางแห่งก็ไม่ต้อง โหนผิดโหนถูก

ตอบ ที่ถูกต้อง คือ ต้องทำใบสำคัญรับเงินครบ

๓ **ถาม** ถ้าทำทั้ง ๒ อย่าง เห็นว่าจะเป็นการซ้ำกันและเพิ่มงานเปล่าๆ เพราะสมุดทะเบียนก็เป็นหลักฐานการจ่ายเงินอยู่แล้ว

ตอบ ระเบียบให้ทำใบสำคัญรับเงิน การทำทะเบียนจึงเป็นงานซ้อนอยู่จริง ควรทำแต่ใบสำคัญรับเงิน และเลิกทะเบียนเสีย

๔. **ถาม** ในใบสำคัญคู่จ่ายเงินอื่นๆ ถ้าหากมีการเซ็นชื่อรับเงินของผู้ขอรับเงินอยู่แล้ว จะต้องให้ทำใบสำคัญรับเงินขึ้นอีกหรือไม่

ตอบ ไม่ต้องทำอีกครับ

ตอบสมาชิกเลขที่ ๖๐๔/๒๕๑๑

นาย ก. วุฒิมัธยมปีที่ ๘ ได้เข้าศึกษาต่อในคณะอักษรศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๔๗๒ ถึง พ.ศ. ๒๔๗๕ รวมเวลา ๓ ปี สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิประโยศक्रमัธยม(ป.ม.) ระหว่างที่เป็นนักเรียนฝึกหัดक्रमัธยม นาย ก. ได้รับทุนอุดหนุนจากกระทรวงศึกษาธิการติดต่อกันทั้ง ๓ ปี วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๔๗๕ ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการติดต่อกันมาจนกระทั่งปัจจุบัน จึงขอทราบว่

๑. **ถาม** ระยะเวลาที่เป็นนักเรียนฝึกหัดक्रमัธยม นั้น จะนับให้เป็นเวลาราชการด้วยหรือไม่ ถ้าได้ จะต้องดำเนินการอย่างไร มีเอกสารประกอบการขอบำเหน็จบำนาญอย่างไรหรือไม่

ตอบ ระยะเวลาที่เป็นนักเรียนฝึกหัดक्रमัธยม ได้รับทุนอุดหนุนไม่นับเป็นเวลาราชการให้ เพราะไม่ได้รับเงินเดือนในงบประมาณประเภทเงินเดือน

๒. **ถาม** นาย ก. จะลาออกจากราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๑๒ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ ระยะเวลาที่รับราชการได้ทวิคุณเมื่อหักวันลาออกแล้ว ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๔๕๔ ถึงวันที่ ๖ กันยายน ๒๔๕๔ จำนวน ๒ เดือน ๖ วัน

ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๐๐ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๐๑ จำนวน ๓ เดือน ๒๓ วัน

ครั้งที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๐๑ ถึงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๐๘
จำนวน ๖ ปี ๖ เดือน ๗ วัน

ขณะนี้ นาย ก. ได้รับเงินเดือน ๕,๒๐๐ บาท ขอรบว่าจะได้รับเงินบำนาญเดือน
ละเท่าไร

ตอบ บำนาญเดือนละ ๔,๕๗๖ บาทครึ่ง

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๔๕

เมื่อเร็วๆ นี้ ผมได้ทราบข่าวทางหนังสือพิมพ์และวิทยุกระจายเสียง เสนอข่าวว่า
ทางราชการได้พิจารณาค่าอายุราชการให้กับข้าราชการที่ได้ขอลาออกไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
ตามเดิมอีก เพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ผมจึงเกิดความข้องใจ ขอเรียนถามดังต่อไปนี้
และขอได้โปรดตอบในวารสารข้าราชการ เพื่อประโยชน์แก่เพื่อนข้าราชการอื่นๆ ด้วย

ปัญหามีอยู่ว่า นาย ก. ได้เข้ารับราชการเป็นครูประจำบาลตั้งแต่วันที่ ๒๐
มิถุนายน ๒๔๘๒ ได้ปฏิบัติราชการมาด้วยดีไม่มีความผิดหรือเสียหายแก่ทางราชการแต่อย่างใด
จนได้ดำรงตำแหน่งครูใหญ่ โรงเรียนประจำบาลโรงเรียนหนึ่ง ครั้นต่อมา ในราวปลายปี
พ.ศ. ๒๔๘๘ (ยังไม่ได้คำนวณเงินเดือนที่ออกแน่นอน) ได้ขอลาออกไปประกอบอาชีพทางอื่น
(โดยไม่มีความคิด) ประมาณ ๑๐ เดือน ได้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นครูประจำบาลอีกใน
ตำแหน่งเดิม เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๔๙๐ ปรากฏว่าตั้งแต่วันนี้ นาย ก. ก็ยังรับราชการ
อยู่ ทั้งนี้ นาย ก. จะมีสิทธิได้ต่ออายุราชการก่อนขอขอลาออกไปให้ติดต่อกับอายุราชการ
ตอนหลังนี้หรือไม่ เพราะเหตุใด ?

ตอบ เวลาเป็นครูประจำบาลคนแรก นาย ก. ยังไม่มีฐานะเป็นข้าราชการ จึง
ไม่มีสิทธิต่อเวลาครับ

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๔๘๒/๒๕๑๑

ถาม ผมเกิดวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๔๕๗ ผมจะครบอายุ ๖๐ ปี ออกจากราชการ
ในแวน เดือน ปีใด ทั้งนี้ เพื่อเตรียมตัวรู้ล่วงหน้าไว้ กรุณาตอบในวารสารข้าราชการ

ตอบ อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๑๗ ออกจากราชการ
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๗

ตอบสมาชิกอำเภอหล่มเก่า

ถาม สมมุติว่า ข้าราชการที่เกิดวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๒ จะครบเกษียณอายุ ในบึงบอระเพ็ดไต่ เพราะได้มีการไต่เพียงกันอยู่ ๒ ประเด็น คือ /

ก. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร. ๐๕๐๖/ว. ๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๑๑ ให้สำรวจข้าราชการพลเรือนในสังกัด ซึ่งจะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในบึงบอระเพ็ด ๒๕๑๒ คือ ผู้ที่เกิดในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

ข. ตามปัญหาสมาชิกหนังสือพิมพ์เทศาภิบาลปีที่ ๖๓ เล่ม ๓ เดือนมีนาคม ๒๕๑๑ หน้า ๔๐๗ ว่า เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๘๓ ได้เปลี่ยนปฏิทินใหม่ โดยประกาศใช้ พ.ร.บ. ปฏิทิน พ.ศ. ๒๕๘๓ มาตรา ๔ ว่า ปีปฏิทินนั้น ให้มีกำหนดระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มแต่วันที่ ๑ มกราคม และสิ้นสุดลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๘๓ ให้สิ้นสุดลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๘๓ ทำให้การคำนวณอายุตัวของผู้เกิดในเดือนมกราคม กุมภาพันธ์ และ มีนาคม ก่อน พ.ศ. ๒๕๘๓ ผิดพลาดไปจากความจริง เพราะในปี พ.ศ. ๒๕๘๓ มีกำหนดระยะเวลาเพียง ๔ เดือน ขาดไป ๓ เดือน เพื่อที่จะให้บุคคลที่เกิดในเดือนมกราคม กุมภาพันธ์ และ มีนาคม ไม่ต้องถูกกระทบกระเทือน ในการคำนวณอายุจึงบัญญัติไว้ในมาตรา ๕ ว่า การคำนวณปีปฏิทินตามความในมาตรา ๔ ไม่กระทบกระเทือนบุคคล ฯลฯ และการคำนวณของบุคคลที่เกิดในเดือนมกราคม กุมภาพันธ์ และ มีนาคม ก่อน พ.ศ. ๒๕๘๓ ทางราชการจึงยอมทบทวนให้อีก ๑ ปี เช่น บุคคลที่เกิดวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๘๓ ซึ่งแทนที่จะมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๘๘ แต่เมื่อคำนวณโดยเพิ่มขึ้นให้อีก ๑ ปีดังกล่าวมาแล้ว ก็จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๘๙ ดังนั้น ผมจึงมีความเห็นว่า บุคคลที่เกิดวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๒ จะครบเกษียณอายุในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๑๒ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว

ตอบ บุคคลที่เกิดวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๒ จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๑๓ ฉะนั้น จะครบเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๑๓

คอบสมาชิกเลขที่ ๒๕๑๒/๒๕๑๑

ผมเป็นข้าราชการพลเรือน ทางกรมได้บรรจุให้เป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญ ทดลองปฏิบัติราชการในตำแหน่งเสมียนพนักงานตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๑๐ ในอัตรา เงินเดือนชั้นจัตวา อันดับ ๓ ชั้น ๖๕๐ บาท แต่ผมได้เริ่มเข้าปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๑๐ เมื่อทดลองปฏิบัติราชการครบ ๖ เดือนแล้ว ทางกรมได้แต่งตั้งให้เป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้น ๗๕๐ บาท ตามอัตราปรับปรุงใหม่ จึงขอ เรียนถามว่า

๑. ถาม เริ่มนับอายุราชการตั้งแต่วันที่เท่าไร

คอบ เริ่มนับอายุราชการตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๑๐

๒. ถาม เมื่อไรผมจะมีสิทธิสอบแข่งขันข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรีได้

คอบ ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๕๖ (พ.ศ. ๒๕๑๑) ท่านจะมีสิทธิสอบชั้นตรีในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๑๒

๓. ถาม ผมเกิดวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๔๘๐ จะครบเกษียณวันที่เท่าไร

คอบ ครบวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๐ ครับ

๓๐ กันยายน ๒๕๕๑

ปริทัศน์วัตถุประสงค์ “เตรียมตัวสอบ”

โดย ดร. วิลาศ สิงหวิสัย

(ต่อจากฉบับที่แล้ว)

ในวารสารข้าราชการฉบับ มกราคม ๒๕๑๒ ผู้เขียนได้กล่าวถึงหลักสูตรการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา สำหรับการสอบรวมที่จะมีขึ้นในวันอาทิตย์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๑๒ ตอนนี้จะขอกล่าวถึงสิ่งที่เข้าใจว่า คงจะเป็นที่น่าสนใจไม่น้อย นั่นก็คือ แนวข้อสอบ

ในฐานะที่เคยเป็นครู เท่าที่สังเกตก่อนที่จะมีการสอบแต่ละครั้ง บรรดาลูกศิษย์ไม่ว่าจะเป็นนักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษา นิสิตนักศึกษาในระดับปริญญาตรี หรือแม้แต่พวกที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาโท ก็มักจะสอบถามเกี่ยวกับแนวข้อสอบแต่ละครั้งไม่ได้ ลองย้อนถามว่าอยากจะทำไปทำไม คำตอบที่ได้รับที่เกือบจะคล้าย ๆ กันก็คือเพื่อเป็นแนวทางในการเตรียมตัวสอบได้ถูกต้อง จากผลการวิจัยเป็นที่ประจักษ์แล้วว่าลักษณะหรือชนิดของข้อสอบมีอิทธิพลต่อวิธีทูลหนังสือเพื่อเตรียมตัวสอบของผู้เข้าสอบ ถ้าผู้เข้าสอบรู้ว่าข้อสอบเป็นแบบเขียนบรรยายหรือแบบอัตนัย ก็จะเตรียมตัวสอบแตกต่างไปจากวิธีเตรียมตัวสอบสำหรับข้อสอบแบบปรนัย

ในทางปฏิบัติ ถ้าจะพูดอะไรเกี่ยวกับแนวข้อสอบแล้วควรจะให้ผู้เข้าสอบทุกคนได้มีโอกาสได้ทราบเท่า ๆ กัน มิฉะนั้นจะไม่ยุติธรรมอย่างยิ่ง ถ้าอยากจะเป็นเทวดาให้เมฆฝนเกี่ยวกับการสอบแล้วก็จงช่วยบันทึกลงให้ฝนตกอย่างทั่วฟ้าก็แล้วกัน มิฉะนั้น เทวดาอาจถูกสาปแช่งอยู่ทุกวัน สำนักงาน ก.พ. ได้จัดพิมพ์ “คู่มือการสอบข้อเขียน” ขึ้น ในคู่มือได้อธิบายถึงระเบียบปฏิบัติของผู้เข้าสอบ หลักสูตรการสอบ ชนิดของข้อสอบ ตัวอย่างข้อสอบ ตัวอย่างกระดาษคำตอบ พร้อมทั้งคำแนะนำในการตอบ เนื่องจากมีงบประมาณจำกัดจึงได้

พิมพ์แจกเฉพาะผู้สมัครสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาและชั้นตรี ตามหลักสูตร และวิธีการสอบแบบใหม่ที่ ก.พ. เป็นผู้จัดสอบรวมเท่านั้น คู่มือการสอบข้อเขียนอย่างน้อย ก็ช่วยให้ผู้เข้าสอบทุกคนได้ศึกษาแนวทางของข้อสอบ ตลอดจนวิธีตอบ จะไม่มีใครได้เปรียบ เสียเปรียบว่าจะชินหรือไม่ชินกับลักษณะข้อสอบแบบที่ใช้อีกต่อไป สำหรับท่านที่ยังไม่เคย อ่านคู่มือสอบดังกล่าวเพราะไม่ได้สมัครสอบนั้น ก็จะทราบเกี่ยวกับลักษณะและแนวข้อสอบ ในวารสารข้าราชการที่ท่านกำลังอ่านอยู่นี้

อัตรัย หรือ ปรนัย

ข้อสอบทั้งหมดเป็นแบบปรนัยชนิดให้เลือกคำตอบที่ถูกที่สุดเพียงคำตอบเดียว (Multiple-choice) ในแต่ละข้อ ข้อสอบทั้งหมดมีจำนวนหลายร้อยข้อ ได้ออกตามวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร โปรดอย่าเข้าใจว่าข้อสอบเป็นชนิดชีคถูกชีคผิด หรือ ถูก-ผิด ซึ่งผู้ตอบ อาจมีโอกาสเดาถูกได้มาก ข้อสอบปรนัยที่ใช้นี้ถ้าหากไม่มีความรู้และความสามารถทางสติปัญญาสูง หรือความรู้ถึงขั้นแล้วอาจตอบไม่ถูก เท่าที่ได้ดำเนินการสอบสาธิตมาแล้วสองครั้ง ผลปรากฏว่าในจำนวนผู้เข้าสอบในแต่ละครั้งร่วมสามพันคนสามารถสอบข้อเขียนได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบขึ้นไปประมาณสองสามร้อยคน หรือสอบได้ประมาณร้อยละ ๑๐-๑๒ เท่านั้น ผู้อ่านอาจสงสัยว่าทำไมเราไม่ใช้ข้อสอบแบบอัตรัย หรือ ให้เขียนตอบแบบบรรยายบ้าง ในเรื่องการออกข้อสอบนี้ก็พิจารณาข้อดีและข้อเสียของข้อสอบแต่ละชนิด ทั้งในทางทฤษฎี และปฏิบัติ และที่สำคัญได้คำนึงถึงจุดมุ่งหมายของการสอบแต่ละวิชา ว่าต้องการทดสอบความรู้และความสามารถอะไร และทำอย่างไรจึงจะสามารถทดสอบความรู้และความสามารถเหล่านั้นได้ ข้อสอบที่ดีต้องสามารถวัดหรือทดสอบสิ่งที่เราต้องการจะวัดได้ นั่นก็คือจะต้องมีความเที่ยงแท้ (Validity) สูง อีกประการหนึ่งข้อสอบที่ดีนั้นจะต้องให้ความเชื่อมั่น (Reliability) ได้สูง สมมติว่าจะทดสอบกี่ครั้งก็ตามคะแนนก็ยังคงเส้นคงวา คือ ให้ความคลาดเคลื่อนไปจากคะแนนที่จริงแท้ (True Score) ของผู้เข้าสอบต่ำที่สุดที่จะทำได้ ในอุคมคติถ้าความคลาดเคลื่อนของคะแนนเป็นศูนย์ หรือไม่มีความคลาดเคลื่อนเลยก็ยิ่งดี นอกจากนี้เราต้องคำนึงถึงแนวทางปฏิบัติ เวลาที่จะต้องใช้ในการสร้างข้อสอบ ค่าใช้จ่าย ตลอดจนการตรวจข้อสอบ สำนักงาน ก.พ. ตัดสินใจใช้ข้อสอบปรนัยสำหรับสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา ในครั้งนี้ ก็เพราะเคยทดลองใช้ข้อสอบแบบนี้มาแล้วในการสอบสาธิตทั้งสองครั้ง และได้

วิจัยผลจนเป็นที่ประจักษ์ชัดว่าเป็นข้อสอบที่มีความเชื่อมั่นได้สูงพอ ส่วนทางด้านความเที่ยง-
แท้ นั้น ก็พิจารณาจากลักษณะและผลการปฏิบัติงานของผู้ที่สอบได้และได้รับการบรรจุเข้ารับ
ราชการก็นับว่าอยู่ในเกณฑ์ดี ปัญหาที่มีบ้างก็เกี่ยวกับเรื่องส่วนตัวซึ่งก็เป็นของธรรมดา
ไม่ว่าจะใช้ข้อสอบแบบไหน ปัญหาสำคัญที่สุด ข้อสอบแบบอัตนัยยากจะรักษาระดับการให้
คะแนนได้คงเส้นคงวา แม้ผู้ตรวจจะมีความตั้งใจที่เพียงใดการให้คะแนนก็ขึ้นอยู่กับความเห็น
ส่วนตัวของกรรมการผู้ตรวจเป็นส่วนใหญ่ กรรมการหลายคน ตรวจกระดาษคำตอบเดียว
กันอาจให้คะแนนไม่เหมือนกันได้อย่างมาก ชีวิตและอนาคตของผู้เข้าสอบควรจะถูกตัดสิน
ด้วยเครื่องมือที่แน่นอนกว่านี้ ข้อสอบแบบปรนัยช่วยให้ความเป็นธรรมในการสอบได้ผลดี
จนเราสามารถให้ความเป็นธรรมกับผู้เข้าสอบได้ร้อยเปอร์เซ็นต์ แต่ถ้าจะพิจารณาถึงในแง่
ปฏิบัติแล้ว ข้อสอบแบบปรนัยเสียเวลาในการออกข้อสอบ และต้องเสียเวลาและค่าใช้จ่าย
ในการพิมพ์มากกว่าข้อสอบแบบอัตนัย แต่สำนักงาน ก.พ. ก็สามารถแก้ปัญหาเหล่านี้
ไปได้ด้วยดี คือมีเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการศึกษาล่าเรียนเกี่ยวกับเทคนิคในการออกข้อสอบมา
กำเนิงงาน และร่วมกันออกข้อสอบ และเจ้าหน้าที่ก็กำลังมีประสบการณ์ในทางภาคปฏิบัติ
เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ จึงพอแก้ปัญหาเกี่ยวกับการออกข้อสอบไปได้ นอกจากนี้สำนักงาน ก.พ. ยัง
มีเครื่องพิมพ์ออฟเซตพร้อมอุปกรณ์อันทันสมัย ที่สามารถพิมพ์ข้อสอบได้ทีละ ๔ หน้า
กระดาษฟูลสเก้ปพร้อมกัน ซึ่งตัดปัญหาเรื่องการพิมพ์ รวมเล่ม และเย็บเล่มข้อสอบได้
อย่างมาก โดยใช้คนแต่น้อย ๆ ซึ่งนับว่าสะดวกในการควบคุมการรั่วไหลของข้อสอบ ในเรื่อง
การตรวจข้อสอบนั้นข้อสอบปรนัยเสียเวลาตรวจข้อสอบน้อยมาก การสอบสาริตทั้งสองครั้ง
ที่ผ่านมา แต่ละครั้งมีผู้เข้าสอบร่วมสามพันคน และแต่ละคนต้องสอบ ๖-๗ วิชา เราใช้
เวลาตรวจข้อสอบและตรวจทานเพียง ๗ วันก็เสร็จ แทนที่จะต้องเสียเวลานับเป็นเดือน ๆ
อย่างที่ได้มีการตรวจข้อสอบแบบอัตนัยกัน ตามหลักจิตวิทยาแล้วมนุษย์ทำอะไรลงไปแล้ว
ก็อยากจะทราบผลทางการกระทำโดยเฉพาะการสอบแล้วก็อยากจะทราบผลเร็ว ๆ ขณะที่ยัง
ไม่ทราบผลก็กระวนกระวายใจ พอทราบผลแล้วแม้แต่ไม่คืนก็ยังไม่ทราบเท่ากับเวลาที่รอ
เพราะอยากทราบว่าจะได้คะแนนเท่าไรแน่ และข้อสำคัญที่สุดถ้าเป็นการสอบแข่งขัน ผู้เข้า
สอบต้องแข่งกับมาตรฐานที่ทางการกำหนดไว้ เช่น ต้องให้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ
หกสิบ และยังต้องแข่งขันกับผู้อื่นอีกด้วย ต้องได้คะแนนดีกว่าคนอื่น ๆ จึงจะมีโอกาสได้ทุน

หรือได้รับการบรรจุ การตรวจข้อสอบในสหรัฐอเมริกาถึงกับต้องใช้เครื่องจักร นอกจากจะรวดเร็วแล้วมันก็ไม่คิดจะให้คะแนนใครสูงหรือต่ำกว่าที่เขาควรจะได้ อีกทั้งสามารถนำผลไปวิเคราะห์เพื่อประเมินผลข้อสอบที่ใช้ได้อีกด้วย ของเรายังอยู่ในระยะเริ่มต้น ต้องใช้งบประมาณทางค่าน้อัตรากำล้างเจ้าหน้าที่ ตลอดจนวัสดุอุปกรณ์การสอบอื่น ๆ ที่สำคัญและจำเป็นจริง ๆ ไปก่อน คาดว่าในอนาคตถ้าปริมาณการสอบเพิ่มขึ้น เราก็คงจะมีเครื่องจักรตรวจข้อสอบ เพื่อที่จะได้ให้เจ้าหน้าที่ไปทำอย่างอื่น ๆ อีกมากมายหลายอย่างที่จำเป็นซึ่งเครื่องจักรทำแทนไม่ได้ การตรวจข้อสอบในตอนนั้นก็ต้องใช้คนไปพลาด ๆ ก่อน ซึ่งต้องใช้เวลาประมาณ ๗-๘ วัน ก็ตรวจพร้อมทั้งตรวจทานได้เสร็จ การตรวจข้อสอบนี้เราควบคุมกันอย่างใกล้ชิด แม้ผลออกมาจะช้ากว่าเครื่องจักร แต่คะแนนที่ออกมาจะไม่ต่างไปจากการตรวจด้วยเครื่องจักรเลย

แต่อย่างไรก็ตามใคร่ขอย้ำในที่นี้ว่า แม้ว่าทางสำนักงาน ก.พ. จะได้ตัดสินใจใช้ข้อสอบแบบปรนัยสำหรับการสอบครั้งนี้ ก็ไม่ได้หมายความว่าข้อสอบแบบปรนัยดีไปเสียทุกอย่าง และข้อสอบอัตนัยเพื่อนเก่าไม่มีประโยชน์เลย มันขึ้นอยู่กับการใช้ให้ถูกวิธีหรือใช้ให้เป็นอุปมาเหมือนมีปืนกับดาบให้เลือกเป็นอาวุธ ถ้าปืนไม่มีกระสุน หรือ มีกระสุนแล้วยังยิงปืนไม่เป็น ก็ควรใช้ดาบเป็นอาวุธจะเป็นประโยชน์กว่า อันที่จริงข้อสอบแบบอัตนัยก็ยังมีประโยชน์สำหรับการสอนบางวิชาหรือบางประเภทอยู่เหมือนกัน ถ้ามีโอกาสก็จะนำมาลงในวารสารนี้อีกเกี่ยวกับวิธีการออกข้อสอบ และการตรวจข้อสอบแบบอัตนัย

ตัวอย่างข้อสอบ

ได้กล่าวถึงข้อสอบแบบปรนัยมาพอสมควร ตอนนี้ใคร่จะให้ดูตัวอย่างข้อสอบปรนัยตามหลักสูตรการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้น จัตวาที่จะ กำหนดให้มีในวันอาทิตย์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๑๒ ตัวอย่างข้อสอบส่วนมากก็คัดหรือคัดแปลงมาจาก "คู่มือการสอบข้อเขียน" ของสำนักงาน ก.พ.

๑. ความรู้ทั่วไป

ทดสอบความคิด และความเข้าใจที่ต้องใช้วิชาภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ และคณิตศาสตร์ เป็นพื้นฐาน

ความมุ่งหมายในการทดสอบความรู้ทั่วไปนี้ ต้องการที่จะทดสอบเชาวน์ไหวไหวพริบ ว่าสามารถคิดพิจารณาหาเหตุผลประกอบ รวมทั้งสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ เหตุการณ์ บางครั้งอาจต้องใช้ความรู้ทางด้านคณิตศาสตร์ขั้นพื้นฐานสำหรับวิเคราะห์ผลออกมา ไม่ต้องการที่จะทดสอบความรู้ความจำทางด้านภูมิศาสตร์หรือประวัติศาสตร์โดยตรง เพียงแต่อาศัยความรู้เหล่านี้ ซึ่งทุกคนเคยเรียนมาแล้วเป็นสื่อกลางเพื่อทดสอบความสามารถดังกล่าวในตอนต้นแล้วเท่านั้น ในข้อสอบจะกำหนดข้อเท็จจริงหรือข้อมูลต่างๆ ไว้ให้สำหรับประกอบการพิจารณาคำตอบ ตัวอย่างข้อสอบมีดังนี้

คำสั่ง จงอ่านข้อความต่อไปนี้ให้เข้าใจ และให้ยี่คิดข้อเท็จจริงจากข้อความที่อ่านเป็นเกณฑ์ในการตอบปัญหาข้อ ๑-๔

“ทวีปเอเชียมีประชากรเป็น ๓ เท่าของประชากรในทวีปยุโรป และมากกว่าทวีปอเมริกาอยู่ ๔ เท่า หรือ มีประมาณครึ่งหนึ่งของประชากรโลก คือประมาณ ๑,๕๐๐ ล้านคน แต่ถ้าจะเปรียบกับขนาดเนื้อที่แล้ว จะเป็นทวีปที่มีประชากรไม่สู้จะหนาแน่นนัก คือเฉลี่ยประมาณ ๓๔ คนต่อหนึ่งตารางกิโลเมตรเท่านั้น

๑. สรุปแล้วข้อความข้างต้นนี้เกี่ยวกับเรื่องอะไร

- ก. ความกว้างใหญ่ของทวีปเอเชีย
- ข. ความหนาแน่นของประชากร
- ค. การเปรียบเทียบเนื้อที่ของทวีปต่างๆ
- ง. ประชากรของทวีปเอเชีย

(ข้อความข้างบนนี้มีเนื้อหาเกี่ยวกับ ความหนาแน่น ของประชากรในทวีปเอเชีย ฉะนั้น คำตอบที่ถูกต้องที่สุดคือ ข.)

๒. ประชากรของทวีปยุโรปมีประมาณเท่าไร

- ก. ๘๐๐ ล้านคน
- ข. ๖๐๐ ล้านคน
- ค. ๕๐๐ ล้านคน
- ง. ๔๐๐ ล้านคน

(คิดคำนวณจากข้อมูลข้างต้น ยุโรปมีประชากรประมาณ ๕๐๐ ล้านคน ฉะนั้น คำตอบที่ถูกต้องคือ ค.)

๓. ประชากรของโลก มีประมาณเท่าไร

- ก. ๓,๐๐๐ ล้านคน
- ข. ๒,๐๐๐ ล้านคน
- ค. ๑,๕๐๐ ล้านคน
- ง. ๑,๐๐๐ ล้านคน

(คำตอบที่ถูกต้องคือ ก.)

๔. ถ้าอยากทราบความหนาแน่นของประชากร จะทราบได้อย่างไร

- ก. สังเกตประชากรในตัวเมืองใหญ่ๆ
- ข. ขอคู่มือวิธีการเกิดการตาย
- ค. เฉลี่ยจำนวนประชากรต่อเนื้อที่ ๑ หน่วย
- ง. ถูกหมดทั้ง ๓ ข้อ

(คำตอบที่ถูกต้องคือ ค.)

นอกจากจะยกเอาบทความทางด้านภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ มาให้ผู้เข้าสอบอ่านแล้วตั้งคำถามเกี่ยวกับบทความนั้นๆ เพื่อผู้ที่จะเข้าใจบทความนั้นลึกซึ้งเพียงใดแล้ว ข้อสอบความรู้ทั่วไปก็จะมีคำถามเกี่ยวกับคณิตศาสตร์ หรือ อนุกรมตัวเลขทำนองนี้

๕. ร้อยละ $๑๒\frac{๑}{๒}$ ของ ๘๑๖ เป็นเท่าไร

- ก. ๐.๑๒
- ข. ๑๒.๕๐
- ค. ๖๕.๒๘
- ง. ๑๐๒.๐๐

(คำตอบที่ถูกต้องก็คือ ๑๐๒.๐๐ หรือ ให้เลือกตอบ ง.)

๖. อนุกรมตัวเลขชุดหนึ่งเป็นดังนี้

$$๑ \quad ๕ \quad ๙ \quad ๑๓ \quad (x)$$

อยากทราบว่า x มีค่าเท่าไร

- ก. ๑๕
- ข. ๑๖
- ค. ๑๗
- ง. ๑๘

(ขอให้สังเกตว่าเลขชุดนี้เพิ่มขึ้นทีละ ๔ ฉะนั้น คำตอบที่ถูกต้องก็คือ ๑๗ จะต้องเลือกตอบ ก. จึงจะถูก)

เกี่ยวกับอนุกรมตัวเลขแต่ละชุดนั้น ผู้ตอบจะต้องแกะรอยหาความสัมพันธ์ของตัวเลขในแต่ละชุดมาให้ได้ อาจจะเป็นเพิ่มหรือลด คูณหรือหาร หรือตัวแรกไปสัมพันธ์กับตัวที่สาม ห้า และ เจ็ด ข้อสำคัญความสัมพันธ์ของเลขแต่ละชุดจะมีลักษณะคงเส้นคงวา ดังเช่นในตัวอย่าง จะเพิ่มขึ้นทีละ ๔ เหมือน ๆ กันหมดทุกตัว

๒. ภาษา

งานของทางราชการเกี่ยวข้องกับทางด้านภาษายิ่งมาก โดยเฉพาะภาษาไทย ภาษาเป็นเครื่องสื่อความหมายที่จำเป็นสำหรับทุกคนที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกราชการ ปัญหาสำคัญอันหนึ่งในวงราชการก็มักจะเกิดจากการสื่อความหมาย คือข้าราชการบางคนอาจยังใช้ภาษาในการเขียน อ่าน พูด ไม่ดีพอ การสอบภาษาจึงเน้นหนักไปทางความรู้และความเข้าใจในการใช้ภาษา ทั้งภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

ก. ภาษาไทย

๑. ความหมายของคำ มีตัวอย่างข้อสอบ ดังนี้
๗. คำว่า "รโหฐาน" มีความหมายตรงกับข้อใด
 - ก. ที่ใหญ่โต
 - ข. ที่พิเศษ
 - ค. ที่แข็งแรง
 - ง. ที่เฉพาะส่วนตัว

(คำตอบที่ถูกต้องคือ ข้อ ง.)

๒. ภาษาเขียนที่ถูกต้อง

๘. เพื่อกันคนเดินช้ำรอยจนสนามหญ้าหน้าเกลียด ควรจะเขียนป้ายอย่างไร
 - ก. ห้ามคนเดินผ่าน
 - ข. ห้ามคนเดินบนสนามหญ้า
 - ค. ห้ามเดินลัดสนาม
 - ง. ห้ามไม่ให้ผ่านสนาม

(ป้ายที่เหมาะสมที่สุดควรจะเป็น "ห้ามเดินลัดสนาม" ฉะนั้น คำตอบที่ถูกต้องก็คือ ก.)

๓. อ่านจับใจความ

คำสั่ง จงอ่านแล้วพิจารณาข้อความแต่ละตอนให้รอบคอบ แล้วตอบคำถาม โดยยึดเอาเนื้อความจากที่อ่านเป็นหลักในการสอบ

“เครื่องปั้นดินเผาซึ่งทำขึ้นในประเทศไทย โดยคนไทย ขณะนี้ตั้งแสดงอยู่ที่หอการค้าไทยจนถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม นี้”

๔. ข้อความนี้กล่าวถึงเรื่องอะไร

- ก. เครื่องปั้นดินเผาของไทย
- ข. สถานที่ตั้งแสดง
- ค. ความสามารถของคนไทยผู้ผลิต
- ง. กำหนดเวลาตั้งแสดง

(ใจความสำคัญของเรื่องนี้อยู่ที่เครื่องปั้นดินเผา ฉะนั้น คำตอบที่ถูกต้องที่สุดก็คือ

ก.)

ข. ภาษาอังกฤษ

1. Vocabulary

10. Which of the following means most nearly to “dangerous”?
- a. unusual
 - b. unsafe
 - c. unknown
 - d. unhappy

(The right answer is “Unsafe”, so “b” is the correct choice)

2. English Structure

11. Complete the following sentence with the most suitable word.

“When the children are sleepy they..... to bed”.

- a. go
- b. went

- c. gone
- d. going

(The right answer is "go" so "a" is the correct choice)

3. Reading Comprehension

Read the paragraph below. Decide which of the words given is best for each blank and then mark the answer that you have chosen on your answer sheet.

"I am shorter than my sister and taller than my brother. This morning we stood beside one another. I looked down at my..... (12) and.....(13) at my sister"

12. a. friend
 b. sister
 c. brother
 d. feet

(I am taller than my brother, so I will look down at him. The correct choice is "c")

13. a. around
 b. up
 c. back
 d. down

(I am shorter than my sister so I will look up at her. The correct choice is "b".)

๓. ระเบียบราชการ

ข้อสอบชุดนี้มุ่งทดสอบความรู้โดยทั่วๆ ไปเกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ระเบียบข้าราชการพลเรือน และระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ไม่ได้ตั้งใจจะทดสอบความรู้อย่างลึกซึ้งหมาย เพียงทดสอบในสิ่งที่เห็นว่าข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาควรารู้และปฏิบัติ ตัวอย่างเช่น

๑๔. การออกจากราชการของข้าราชการในกรณีใดที่ไม่ต้องมีการสอบสวน

- ก. หย่อนความสามารถ
- ข. ขาดคุณสมบัติ
- ค. ประพฤติตนไม่เหมาะสม
- ง. บกพร่องในหน้าที่

(คำตอบที่ถูกต้องคือ ข.)

๕. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

งานที่เสมียนพนักงานชั้นจัตวาที่บรรจุด้วยการสอบแข่งขันนี้ ส่วนใหญ่เป็นงานเสมียน งานสารบรรณ และงานธุรการโดยทั่วไป ถ้าจะพิจารณาพินความรู้ขั้นต่ำของผู้มีสิทธิสมัครสอบแล้ว จะเห็นว่าผู้สมัครสอบไม่มีความรู้เกี่ยวกับงานเสมียนหรือสารบรรณที่เปิดสอนอยู่ในโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาโดยตรงมาก่อนเลย จำเป็นจะต้องมาฝึกหัดกระหว่างทดลองปฏิบัติราชการเพิ่มเติมอีกมาก ฉะนั้น จึงเพียงแต่กำหนดให้สอบความรู้ที่คิดว่าผู้สมัครสอบพอที่จะชวนขยายศึกษาด้วยตนเองได้ รวมทั้งทดสอบความละเอียดแม่นยำ และความรวดเร็วในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับตัวหนังสือและตัวเลข ทำนอง A Clerical Speed and Accuracy Test ของฝรั่ง เขาถือว่าคนที่ทำงานเสมียนหรือสารบรรณได้จะต้องเป็นคนที่มีความละเอียดและแม่นยำเกี่ยวกับงานประเภทงานเสมียนหรือสารบรรณ มีคนอยู่บางจำพวกเท่านั้นที่จะทำได้ดีเกี่ยวกับงานนี้ ตัวอย่างข้อสอบมีดังนี้

ก. ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับงานเสมียนและงานสารบรรณ

๑๕. “ที่...../.....” ในหนังสือราชการภายนอกมีความสำคัญเกี่ยวกับอะไรมากที่สุด

- ก. การจัดลำดับ
- ข. การอ้างอิง
- ค. การเก็บเรื่อง
- ง. สังกัดเจ้าของเรื่อง

(“ที่...../.....” มีความสำคัญในการอ้างอิงมากที่สุด ดังนั้น คำตอบที่ถูกต้องจึงเป็นข้อ ข.)

ข. ความละเอียดแม่นยำและความรวดเร็วในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับตัวหนังสือ และตัวเลข

ข้อสอบชุดนี้ต้องการวัดความเร็วและถูกต้อง ให้ความสำคัญมาก เพราะเป็นข้อสอบที่ไม่มีความยากอะไรเลย หน้าที่ของผู้สอบก็คือ ตรวจทานข้อความทั้งสามแถวว่า ตรงกันหรือไม่

คำสั่ง ข้อ ๑๖—๒๒ ในแต่ละข้อเป็นข้อความหรือตัวเลขซึ่งแบ่งพิมพ์เป็น ๓ แถว ท่านจงตรวจทานว่าข้อความหรือตัวเลขใดในแถวทั้งสามนี้เขียนเหมือนกัน หรือต่างกัน แล้วตอบในกระดาษคำตอบ ดังนี้

- ตอบข้อ ก. ถ้าข้อความทั้งสามแถวเขียนเหมือนกัน
- ตอบข้อ ข. ถ้าข้อความแถวที่ ๑ เขียนเหมือนกับแถวที่ ๒
- ตอบข้อ ค. ถ้าข้อความแถวที่ ๑ เขียนเหมือนกับแถวที่ ๓
- ตอบข้อ ง. ถ้าข้อความแถวที่ ๒ เขียนเหมือนกับแถวที่ ๓
- ตอบข้อ จ. ถ้าข้อความทั้งสามแถวเขียนไม่เหมือนกันเลย

ท่านจะต้องตอบให้เร็วที่สุดและถูกมากที่สุด ภายในเวลาที่กำหนดให้

แถวที่หนึ่ง	แถวที่สอง	แถวที่สาม
๑๖. กองวิทยาศาสตร์ชีวภาพ	กองวิทยาศาสตร์ชีวภาพ	กองวิทยาศาสตร์ชีวภาพ
๑๗. หน่วยทดลองเส้นใยฝ้าย และไหม	หน่วยทดลองใยฝ้ายและ ไหม	หน่วยทดลองฝ้ายและ ไหม
๑๘. สำนักงานองค์การน้ำตาล ไทย	สำนักงานกลางองค์การ น้ำตาลไทย	สำนักงานองค์การน้ำตาล ไทย
๑๙. With the compliments of P.R.D.	With the compliments of P.R.D.	With the compliment of P.R.D.
๒๐. Mr. Edwin F. Black	Mr. Edwin E. Black	Mrs. Edwin G. Black
๒๑. ๖๔๖,๒๗๘.๓๒	๖๔๗,๒๗๘.๓๒	๖๔๗,๒๗๘.๓๒
๒๒. ๑๓,๐๖๗.๕๘	๑๓๑,๑๖๗.๖๘	๑๓,๑๖๗.๕๘

คำตอบสำหรับแต่ละข้อมีดังนี้

๑๖. ก.	๑๗. จ.	๑๘. ก.
๑๙. ข.	๒๐. จ.	๒๑. ง.
๒๒. ก.		

กำหนดเวลาทำตอบ

เกี่ยวกับกำหนดเวลาทำตอบนี้ เราได้กะเวลาไว้พอดีสำหรับผู้ที่มีความรู้ และความสามารถในระดับปานกลาง พอที่จะทำเสร็จทันเวลา ตามปกติแล้วข้อสอบความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวกับภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ จะกำหนดเวลาให้ทำประมาณข้อละ ๑ $\frac{๑}{๒}$ นาที ข้อสอบคณิตศาสตร์ประมาณข้อละ ๒ $\frac{๑}{๒}$ นาที ข้อสอบระเบียบราชการ และระเบียบงานสารบรรณประมาณข้อละ ๑ นาที ส่วนข้อสอบความละเอียด แม่นยำ และความรวดเร็ว นั้นเป็นข้อสอบวัดอัตราการความเร็ว จึงกำหนดเวลาไว้จำกัดมาก การกำหนดเวลานี้เรากำหนดขึ้นจากผลการวิจัยเวลาของผู้ที่เคยสอบข้อสอบทำนองนี้มาแล้วในครั้งก่อน ๆ สำหรับคนที่ไม่มีความรู้หรือความสามารถเพียงพอในแต่ละวิชาพอก็อาจทำไม่เสร็จทันเวลา

สรุป

สุดท้ายนี้ ใครจะขอเตือนผู้ที่เข้าสอบว่า การสอบแต่ละครั้งไม่ใช่การเสี่ยงโชค เสียเงินค่าสมัคร ๒๐ บาท เหมือนกับซื้อล็อตเตอรี่แล้วอาจจะได้งานมาโดยไม่ต้องใช้ความพยายามอะไรเลย ข้อสอบของเราสร้างขึ้นมาเฉพาะที่จะทดสอบผู้ที่มีความรู้และความสามารถตามที่กำหนดไว้จริงๆ ผลการสอบครั้งก่อน ๆ ก็ปรากฏชัดว่าเป็นเช่นนั้น ผู้สมัครสอบแต่ละครั้งประมาณสามพันคน แต่สอบได้จริงๆ เพียงสองร้อยกว่าคน และผู้ที่สอบได้เท่าที่ศึกษาประวัติก็เป็นผู้ที่มีพื้นฐานการศึกษาภาคีหรือเตรียมตัวสอบมาได้อย่างดีแทบทั้งสิ้น สำหรับการเดาก็เช่นเดียวกัน โอกาสที่จะเดาถูกได้มากพอที่จะสอบได้แทบจะไม่มีเลย จำนวนผู้ที่สอบได้ก็เป็นประจักษ์พยานได้อย่างดี ขอให้ชัยชนะเป็นของผู้ที่มีความรู้และความสามารถ และหรือพิที่อยู่เสมอ และเราจึงช่วยกันรักษาการสอบข้าราชการให้เป็นการสอบที่แท้จริง

ประกวดกลอนแปด

ตามที่วารสารข้าราชการได้เชิญชวนให้ท่านผู้อ่านส่งกลอนแปดที่มีความยาวเพียง ๒ บท และมีข้อความเป็นคติส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ ไปยัง บรรณาธิการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. พระนคร ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๑๒ เพื่อร่วมสนุก และ ชิงรางวัล ของเราตามประกาศในวารสารข้าราชการ ปีที่ ๑๔ ฉบับที่ ๑ เดือนมกราคม ๒๕๑๒ หน้า ๓๘ (หน้าสมัครรางวัล) นั้น บัดนี้ มีท่านผู้อ่านได้ส่งกลอนแปดไปตามคำเชิญชวนแล้ว จึงขอนำมาลงพิมพ์เสนอแก่ท่านสมาชิก ณ โอกาสนี้:

“อย่า”

อย่าลืมตัวมัวเมาหลงอำนาจ

อย่าฉ้อราษฎร์โกงหลวงคอร์ปชั่น

อย่าเขียร์แต่พี่น้องพวกพ้องกัน

อย่ายึดมั่นว่าตนรู้ครบ

อย่าละเลยหน้าที่ที่รับมอบ

อย่าขึ้นขอบสอพลอนายหมายประจบ

อย่าปล่อยความสามัคคีให้เขาขบ

ชาติจักพบความเจริญไม่เนิ่นนาน

— กวีนิพนธ์ —

ของแถมฟรีสำหรับท่าน

วารสารข้าราชการใคร่ขอตอบแทนอุปการคุณของท่านสมาชิกทุกท่านด้วยการให้ท่านได้รับวารสารนี้ ฟรี หนึ่งปี (๑๒ ฉบับ) ถ้าเพียงแต่ท่านจะช่วยกรุณาแนะนำเพื่อนๆ ของท่านให้รู้จักวารสารที่จะเพิ่มพูนความรู้ และเตรียมตัวเพื่อความก้าวหน้าในราชการฉบับนี้ และชักชวนให้สมัครเป็นสมาชิกใหม่เพิ่มขึ้นอีกเพียง ๕ รายเท่านั้น ท่านก็จะได้รับวารสารฟรีฉบับ

โปรดกรอกข้อความตามแบบข้างล่างนี้ แล้วส่งไปยังผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. พระนคร

ถึง ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก พระนคร

ข้าพเจ้าชื่อ.....ที่อยู่.....

เลขที่วารสาร.....ขอรับวารสาร

ข้าราชการฟรี เป็นเวลา ๑ ปี โดยขอแนะนำสมาชิกใหม่ ๕ ท่าน ให้แก่วารสาร ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ.....ที่อยู่.....

๒. ชื่อ.....ที่อยู่.....

๓. ชื่อ.....ที่อยู่.....

๔. ชื่อ.....ที่อยู่.....

๕. ชื่อ.....ที่อยู่.....

พร้อมกันนี้ ข้าพเจ้าขอส่งค่าสมาชิกวารสาร รายละเอียด ๓๕ บาทต่อปี ของทั้ง ๕ ท่านนี้ เป็นจำนวนเงิน ๑๗๕ บาท (ธนาณัติหรือเช็คไปรษณีย์ สั่งจ่ายในนามของท่าน ณ ที่ทำการไปรษณีย์ หน้าพระลาน พระนคร) มาพร้อมนี้แล้ว และข้าพเจ้าเข้าใจว่าจะได้รับวารสารฟรี ๑ ปีทันที ถ้าข้าพเจ้าได้จ่ายค่าสมาชิกสำหรับปี ๒๕๑๒ ไปแล้ว ข้าพเจ้าจะได้รับเงินนั้นคืน และถ้าข้าพเจ้าหาสมาชิกใหม่ให้ได้อีก ๕ ราย ข้าพเจ้าอาจจะขอรับของแถมนี้เป็นเงิน ๓๕ บาท

ลงชื่อ.....

