



ลิขสิทธิ์
โดย ส.ส.ส.ส.ส.ส.ส.

วารสารวิชาการ

มกราคม ๒๕๐๕

วารสารข้าราชการ

วารสารเพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่วิชาการด้านการบริหารงานบุคคล
๒. เพื่อเผยแพร่แนวคิดในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างข้าราชการ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีสำหรับข้าราชการ

ท่านสมาชิกที่มีปัญหาเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ และ
วินัยข้าราชการพลเรือน บัญชาคลัง หรือปัญหาข้อข้องใจอื่นใด
โปรดส่งคำถามไปที่ “บรรณาธิการวารสาร” นี้

จำหน่ายปลีก เฉลี่ยละ ๓.๕๐ บาท
สมาชิก ปี ๕๐ บาท รวมค่าส่ง
บอกรับที่ผู้จัดการวารสารข้าราชการ
สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก
โทร. ๘๐๘๔๔๔ หรือ ๘๐๓๓๓๓ คือ ๓๔

ทรงขอให้ทุกคนรักษาความดี



เมื่อค่ำวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๕ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้ทรงมีพระราชดำรัสพระราชทานแก่ประชาชนชาวไทย เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ ๒๕๑๕ มีใจความดังนี้

“ในโอกาสที่จะขึ้นปีพุทธศักราช ๒๕๑๕ นี้ ข้าพเจ้าขออำนวยพรปีใหม่ และขอส่งความปรารถนาดีมายังท่านทุกคน

ข้าพเจ้าต้องขอขอบใจท่านอีกครั้งหนึ่ง ที่มัวใจไมตรีในตัวข้าพเจ้ากับพระราชินี ตลอดจนลูก ๆ และพร้อมกันสนับสนุนเป็นกำลังใจอย่างดียิ่งในการงานทุกสิ่งตลอดมา

ในรอบปีที่ล่วงมาแล้วสถานการณ์หลายอย่างในโลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างฉับพลัน และรุนแรงทำให้กระทบกระเทือนถึงสวัสดิภาพ ความมั่นคงและวิถีทางการเมือง ทั้งภายในและระหว่างประเทศอย่างมาก แต่เราก็ได้ปฏิบัติแก้ไขรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยและความสัมพันธ์นานาชาติไว้ได้

๒ ทรงขอให้ทุกคนรักษาความดี

ก่อนจะสิ้นปีเหตุการณ์ที่คิดไม่ถึง และไม่น่าจะเกิด ได้เกิดขึ้น สมเด็จพระสังฆราช
ของสมเด็จพระชนม์ม โดยปัจจุบันด้วยอุบัติเหตุ ทำความสะอึกสะเทือนและความเศร้าสลดใจแก่เรา
อย่างหนัก

สมเด็จพระสังฆราชพระองค์นั้น ทรงเป็นอภิบุชนียบุคคล ผู้ควรเคารพยิ่งเพราะทรง
เป็นที่ตั้งแห่งคุณความดี ทรงเป็นตัวอย่างของกัลยาณบุคลลผู้บริบูรณ์ด้วยคุณธรรมและความ
สะอาดสุจริต ทรงแต่ความเมตตาแก่คนทุกคนไม่เลือกหน้า ทรงเพียรพยายามประกอบกรณียกิจ
ทุก ๆ ด้าน เพื่อเกื้อกูลความสุขของมวลชนทุกหมู่เหล่า ไม่ว่าจะชาติศาสนาใดด้วยความเที่ยง
ตรงแน่วแน่และเสียสละ

ท่านทั้งหลายรำลึกถึงพระองค์ท่านตั้งนั้น แล้วควรที่จะน้อมนำมาคิดให้เห็นแจ้งจริง
แก่ใจว่า ทุกวันทั้งที่บ้านเมืองและตัวท่านมีความสุขดีอยู่ได้ ก็เพราะมีผู้ที่ถือนั่นในสุจริตธรรม
พยายามปฏิบัติและแผ่ความดีให้เป็นประโยชน์ถึงผู้อื่น

เพราะฉะนั้น ทุกคนจะต้องร่วมกันรักษาความดีงาม ให้ดำรงมั่นคงอยู่ในแผ่นดิน
เพื่อความสงบปึกแผ่น ความผาสุก และความก้าวหน้าของประเทศไทยทุกถ้วนหน้า

ขออนุภาพแห่งสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายจงปกปักรักษาท่านทั้งปวงให้ปราศจากภัยอันตราย
และเหตุชั่วร้ายทุกสิ่ง ให้มีกำลังกาย กำลังใจ กำลังปัญญาและกำลังสามัคคีอันแน่นแฟ้น
สามารถประกอบกรณียกิจน้อยใหญ่ ในหน้าที่ของตน ๆ ให้บรรลุความสำเร็จตามที่มุ่งหมาย เพื่อ
ดำรงอิสรภาพ พร้อมทั้งความเจริญรุ่งเรืองเป็นปรกติสุขของบ้านเมืองให้ถาวรอยู่ตลอดไป

ขอทุกท่านจงประสบแต่ความสุขสิริสวัสดิ์และสิ่งพึงปรารถนา ตลอดศกหน้านี้โดย
ทั่วกัน

วารสารข้าราชการ

ปีที่ ๑๗

ฉบับที่ ๑

มกราคม ๒๕๑๕

พบบัใหม่	๔	
การปรับปรุงสมรรถภาพข้าราชการ	๕	ข้าราชการบางกอก
ข้อปรัญญาเกี่ยวกับเงื่อนไขการบรรจุ	๕	ประจักษ์ บุญทวี
สอบพิมพ์ดีดคหรี	๒๐	น.ช.ส.
กระจกส่องใจ	๒๓	
การปฏิบัติราชการตามนโยบายของคณะปฏิวัติ	๒๔	
จดหมายจากญี่ปุ่น	๒๗	ไทยราษฎร์
การสัมมนาเกษตรจังหวัด	๓๐	
ข้าชั้น (กลาฮารมณ)	๓๔	นายชอว์
กณมีปลอกกอ	๓๘	โสวัจ สณศรพษณ์
ถาณ-คอบ	๔๕	กองบรรณาธิการ
สำนวนไทย-ภาษาไทย	๔๗	บานบรวี
แนวแนวสอบเลื่อนชั้น	๔๘	คฤศค พัวศวี
คอบบญญาเกยวักกับระเบียบข้าราชการพลเรอบน	๕๗	
คอบบญญาเกยวักกับงานคณง	๖๒	
กฎหมายและระเบียบใหม่และประกาศคณงปฏิวัติ	๖๗	
สรูปเหตุการณทัวโลก	๗๔	
บรรณาธิการถลาง	๘๗	

ที่ปรักษา	พันเอกจันดา	ณ สงขลา	เลขาธิการ ก.พ.
	นายประวีน	ณ นคร	รองเลขาธิการ ก.พ.
	นายโสวัจ	สุวัจคฤ	รองเลขาธิการ ก.พ.

บรรณาธิการ	นายเรอบ	ธรรมาธปรค	
ผู้ช่วยบรรณาธิการ	ดร. อาทคณ	อุไรวัคณ	นายเสวมศุข ไกวัทวานช

กองบรรณาธิการ	นายธงช	วาณชกะ	ผู้จัดการ	เรอบเอกหง	คณคเจณม
	นายพรทรวศ	มณศวี	ผู้ช่วยผู้จัดการ	นายสมพงษ	ศรววมถ
	นายวเจอบ	เกศลิ่งท	กองจัดการ	นายเจณม	ลิ่งทฤ
	นายลวีวัณ	วชรววการ		นายสุพจน	สาททกจ
	นายเจณม	ศรวมคณ			
	นายจเรวัช	ลิ่งทศรวค			

ฝ่ายคิลป	นายอุคณ	มุงเจชม	โรงพิมพ์มุงคการพิมพ์	พระนค
	นายณรงค	นฤคการ	ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา	นางจาวต
				อองจวค

พรปีใหม่

พุทธศักราช ๒๕๐๔

ประเพณี ปีใหม่ ไทยแต่ก่อน
แรมค่ำตอน เดือนอ้าย ไร้วัสสา
แล้วเปลี่ยนใหม่ ขันคำ ตามตำรา
ในเดือนห้า เป็นสิริ คติพราหมณ์

ทำบุญสวด กรวดน้ำ ขอความสุข
นิราทุกข์ ชื่นชม โสมนัสสา
อานิสงส์ ส่งผล คลชะตา
จักลาภา ปราบกฎ ยศก้ำกาย

สิ้นกันที่ ปีเก่า ก้าวกันใหม่
การสิ่งใด ท่วมทัน ต้นไม้ หวัน
ต่างร่วมแรง แข็งขัน ขยันกัน
อันสองชั้น นนหนา ไม่ช้านาน

มีช้านาน ท่านเวียน เปลี่ยนอีกหน
เมษายน ต้นปี ศรีสยาม
ครึ่งสุดท้าย ปลายมือ ให้ถือคาม
ทั่วเขตคาม เว้มศก มกรา

ลงตั้งจิต คึดกลอน อักษรสาร
แล้วโอมอ่าน อวยพร สุนทรหมาย
ขอทุกท่าน ھرรษา มิคลาคลาย
จงห่างหาย ภัยพาล สราญครัน

ปีใหม่แล้ว แคล้วทุกข์ สุขเอนก
จักขอเสก เป้ามนต์ สุกนธ์หวาน
ที่ชุ่มข้อง หุมองใจ ละลายลาญ
ยิ่งราชการ ช้อเสียง เผลียงเทอญ.

จาก.....“วารสารข้าราชการ”
(บุทชนา บุญสัง.....ร้อยกรอง)



โดย ข้าราชการบางกอก

ด้วยได้ทราบข่าวทางหน้าหนังสือพิมพ์ว่า จะมีการปรับปรุงสมรรถภาพข้าราชการ พลเรือนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการเป็นไป โดยมีประสิทธิภาพและประหยัด สมใบฐานะที่เป็น ข้าราชการพลเรือนคนหนึ่งรู้สึกยินดีด้วยเป็นอย่างยิ่ง อยากเสนอข้อคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. ปัญหาเรื่องเงิน หรือรายได้ หรือค่าตอบแทนของข้าราชการรัฐ สักจะเป็นเรื่อง แรกที่จะต้องปรับปรุงกันก่อน การที่จะให้ข้าราชการมีสมรรถภาพโดยท้องแห่งนั้นย่อมไม่เป็นผล กองทัพยังเดินด้วยท้องฉันท์ใด ข้าราชการทั่ว ๆ ไปก็ต้องมีอะไรรับประทานกันนั้น แต่ไม่ใช่ อยู่ว่าง ๆ ก็นั่งคิดกันขบถกลบคุณหารกันว่า เอาละต้องขึ้นเงินเดือนให้ข้าราชการอย่างน้อยคนละ ๑๐๐ บาท เมื่อขึ้นเงินเดือนให้ข้าราชการแล้ว พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของรัฐ หรือแม้แต่ พนักงานขององค์การต่าง ๆ ก็ต้องขึ้นตามกันไป รวมเข้คเสร็จคิดว่า การปรับปรุงเงินเดือนคราว หนึ่งอาจต้องไ้เงินตั้งแต่ ๔-๕ ร้อยล้านบาทขึ้นไปจนถึงกว่าหนึ่งพันล้านบาทแล้วแต่จะคิดเพิ่ม กัน เป็นอันว่าจนปัญญาด้วยเหตุที่ไม่มีเงิน

จริงหรือที่ว่ามีเงิน แล้วจริงหรือเปล่าที่ต้องใช้เงินกันถึงพันล้านบาท มีคนสนใจ ยกขึ้นสนทนากันอยู่เสมอสมได้ยินมา จึงอยากจะเล่าให้ฟังกันคือ ๆ หอเป็นอุทาหรณ์ดังนี้

ข้าราชการ ก. พุดด้วยความไม่แน่ใจว่า ที่ว่าไม่มีเงินนั้นไม่น่าจะเป็นไปได้ จบ ประมวลรายจ่ายของแผ่นดินตั้งมากมาย กะอีจะบวกเข้าไปอีกสักพันล้านบาทไม่น่าจะยากเย็นอะไร ไม่น่าจะเป็นไปได้ น่า บ่นพึมพำ ๆ ไม่ค่อยจะเต็มปาก

ข้าราชการ ข. หุคด้วยทำทางขิงขังว่า เป็นได้ซึกเวลาณรายจ่ายต่าง ๆ จากเงินงบประมาณนั้นคงตัวเต็มที ปรานนั้น ปรานนี้ คุณไม่เห็นเหรอ แล้วก็ไม่แน่ใจว่าจะหารายได้เข้าคลังได้ครบถ้วนหรือเปล่า การค้าเศรษฐกิจ ก็ดูจะซบเซาลง บริษัทต่าง ๆ ก็ล้มกันอยู่เรื่อยล้มจริงบ้าง ล้มหน้าช้ำบ้าง ในชั้นนี้จึงต้องหาทางช่วยข้าราชการในด้านสวัสดิการไปก่อน

ข้าราชการ ก. ก่อนข้างจะอ่อนใจพูดว่า ช่วยสวัสดิการช่วยกันยังไจ เห็นพูดกันมานานแล้ว คำว่าสวัสดิการนี้ ไม่เห็นช่วยอะไรจริงจกกันสักที แล้วแต่กรมไหนจะมีขัญญาหารายได้พิเศษ ก็มสวัสดิการพอเห็นนาเห็นเนอหน่อย เช่นกรมไหนมีงานเกี่ยวกับที่ดินก็เซงลทคนเป็นสวัสดิการ กรมไหนมีเงินผ่านมือเกี่ยวกับก่อสร้างมากก็ซึกเปอร์เซนต์เอาจากการขอเช่าขอของจากการก่อสร้างเป็นสวัสดิการ หรือกรมไหนมีองค์การหนุนหลัง ก็ให้องค์การช่วยเป็นค่านันค่านีส่วนกรมอื่น ๆ ที่เห็นได้คือ ค่าเปอร์เซนต์จากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล เห็นได้ใช้กันอยู่เกือบทุกกรม บางกรมก็แล้วแต่ นาย บางกรมก็เก็บไว้ไม่ได้ใช้อะไรมาก บางกรมก็ระเบียบให้ ใช้เป็นเงินส่วนกลางในด้านสวัสดิการด้วย พูดกันไปพูดกันมาสวัสดิการคืออะไร ยังไม่ทราบเลย

ข้าราชการ ง. ซิงคู้ทำทางคล้าย ๆ กับคนเบาขัญญา ค่อย ๆ พูดขึ้นว่า เพื่อนรักกันว่าที่เพื่อนได้พูดกันมานันก็น่าจะถูกต้องทุกคน แต่สมองกันมันแล่นเข้าตามเพื่อนไม่ค่อยทัน กันยังสงสัยอยู่ว่าก่อนที่จะมีการเพิ่มเงินเดือน ปรับปรุงเงินเดือนกันแต่ละครั้งนั้น ได้มีการสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความจำเป็นในการขบนเงินเดือน และโดยเฉพาะความต้องการอย่างแท้จริงของข้าราชการกันบ้างหรือไม่ หรือเพียงแต่สมมุติเอาว่าข้าราชการเงินเดือนน้อย

กันขอยกตัวอย่างเช่นว่าได้มีการสำรวจกันหรือเปล่าว่า ข้าราชการที่ว่ามีเงินเดือนห้ากร้อยบาทนั้น มีรายได้ที่แท้จริงเท่าใด ข้าราชการบางกรมบางตำแหน่งเสมียนอาจมีรายได้ที่ขอบด้วยกฎหมายไม่น้อกว่าพันบาท แล้วที่ไม่ขอบไม่ควรอีกเท่าใดไม่อาจทราบได้ หัวหน้ากองอธิบดี ที่ว่าได้เงินเดือนกันคนละ ๔-๕ พัน หรือ ๘-๙ พันนั้น ความจริงทำมาได้เบี่ยประชุมได้เบี่ยกรรมการ เบี่ยอะไรต่ออะไรกันอย่างไรบ้าง บางกรมก็มีรายได้พิเศษ บางกรมก็ไม่มี น่าจะสอบถามดู คนที่รู้ ดักกันจะเป็นกรมนัน ๆ เอง น่าจะสำรวจตรวจสอบกันดูบ้างก็จะดี

เมื่อรู้แล้ว ก็ลองเอาตัวเลขมาขำกันเข้าแล้วหารกันลงไปเป็นรายได้ของข้าราชการทุกคนโดยมีส่วนสัดเท่าเทียมกันก็จะทำได้ ลองดูพวกพนักงานเสิร์ฟซิครับ เขามีกระป๋องกลางสำหรับขอเงินค่าทิพไว้แบ่งกันตามส่วนเมื่อเลิกงาน ไม่ใช่ต่างคนต่างเก็บไว้คนเดียว ที่รวยก็รวยไปที่จนก็จนไปไม่เข้าท่า

อีกอย่างหนึ่งที่สำคัญที่สุดที่จะขอหยิบยกให้เห็นคือ ความเหลื่อมล้ำระหว่างข้าราชการด้วยกันเอง หรือแม้แต่พวกที่กินเงินงบประมาณด้วยกัน ลองดูซิเพื่อน ตำรวจ ทหาร พลเรือนกินเงินเดือนเท่ากันไหมเป็นข้าราชการด้วยกัน ทำไมไม่ใช่บัญชีเงินเดือนเดียวกันเล่า จะมีเงินพิเศษตามตำแหน่ง อย่างไรก็ตามมันไปถึงจะนำดูหน่อย ดูๆ ไปแม้แต่ข้าราชการพลเรือนด้วยกันยังได้ค่าตอบแทนไม่เท่ากัน สวัสดิการไม่เท่ากัน ไม่ต้องอะไรมาก ลองดูข้าราชการครูซิ มีรายได้และค่าตอบแทนไม่เท่ากันระหว่างครูของสังกัดกรมต่าง ๆ แล้วก็ลองหันมาดูข้าราชการในกรมเดียวกัน ต่างกองต่างก็ยังมียาได้พิเศษที่ไม่เท่าเทียมกัน มีเรื่องจริงที่เกิดขึ้นเสมอ ข้าราชการที่ติดต่อกับประชาชนมีรายได้พิเศษ หรือได้ออกไปทำงานข้างนอกได้เบียดเบียน จะถูกข้าราชการด้วยกันซึ่งทำงานอยู่ในกรมในกองซึ่งอยู่ประจำสำนักงาน ซึ่งมีหน้าที่จ่ายเงินขอแบ่งเปอร์เซ็นต์จากค่าเบียดเบียนหรือเงินที่ควรได้ของข้าราชการที่ขอเบียดเบียนแล้วเสร็จ

สมมติว่าถ้าอยากให้ข้าราชการทุกคนตั้งใจทำงาน โดยมีประสิทธิภาพเท่าเทียมกันต้องแก้ไขข้อบกพร่องที่ว่ามีมาแล้วเสียก่อน ซึ่งก็เป็นเพียงส่วนน้อย และต้องแก้ไขทันทีด้วย จะมีวคอยอะไรไม่ได้ทั้งนั้นลองเริ่มศักราชใหม่ทำกันดูที สมมติว่ามีทางที่จะทำให้คำว่าทุจริตหายใจไปจากวงราชการได้ ไม่น้อยทีเดียว

๒. ปัญหาเรื่องคน สมมุติว่าได้มีการปรับปรุงรายได้ของข้าราชการแล้ว ทั้งนี้จากผลของการสำรวจกันอย่างจริงจังถึงรายได้ที่แท้จริง และความต้องการตามความจำเป็นของข้าราชการอย่างน้อยที่สุดข้าราชการก็มีที่อยู่กิน และที่รักษาเมื่อยามเจ็บป่วยแล้ว ตะหนักมาถึงคนละ จะทำอย่างไรดี

ประการแรกประการสำคัญจะต้องประกาศเป็นนโยบายเสียก่อน ไม่ว่าจะทำในระดับไหนถ้าทำได้ในระดับกรมก็ดี จะต้องมีผู้รับผิดชอบ คือ อธิบดีประกาศให้ทราบทั่วกันว่า บัดนี้ในกรม ก. นั้นนโยบายว่า ข้าราชการทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความขยันหมั่นเพียรไม่เห็นแก่่อมิตสินจ้างใดๆ ที่ไม่ชอบ นี่ก็ตั้งแต่ประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ดี อธิบดีและข้าราชการในกรมนี้แล้วซึ่งโลก โกรธ หลง อบายมุขทั้งปวง อธิบดีทำตัวอย่างที่ดี มีคติอยู่ในใจแต่เพียงอย่างเดียวคือเรื่องงาน คคืออยู่อย่างเดียวคือทำประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติบ้านเมืองและทำด้วยใจบริสุทธิ์ หากมีทางที่จะได้พิเศษ เอาเงินเข้ากองกลางไว้หรือเข้าคลังไว้ แล้วรวมกันเป็นเงินก้อนใหญ่ตอบแทนให้ข้าราชการผู้ประกอบความดีเป็นครั้งคราว ข้าราชการทุกคนก็จะหน้าชื่นตาบาน เป็นใจครับ ง่ายไหมครับ ง่ายจริงๆ ข้าราชการก็จะตั้งอกตั้งใจทำงานกันใหญ่

๓ ปัญหาเรื่องวิธีการทำงาน และการแบ่งงานกันทำจะทำอย่างไรให้ถูกต้องตามทฤษฎีและวิชาการนั้น เห็นที่จะต้องมอบให้นักวิชาการทั้งหลายนั่งคิดค้นกันไขว่กัน สำคัญอยู่ที่ว่าอย่าเอานักวิชาการไปเป็นนักบริหารเสียหมดจะไม่มีคนคิด มีมากมายครับ งานคิดค้นแก้ไขปรับปรุงที่จะต้องอาศัยนักวิชาการ ลองมองดูรอบๆ ตัวจะเห็นได้ว่ามีอะไรต่ออะไรที่ยังบกพร่องอยู่ ยังทำกันอยู่โดยไม่มีเหตุผล ทำไปเสียเปล่า ทำไปโดยเสียเวลามาก สิ้นเปลืองมากเหล่านี้ มีทางแก้ไขได้ทั้งนั้น

การปรับปรุงสมรรถภาพข้าราชการพลเรือนด้วยความเพียรนี้ง่ายมากนะครับ แต่ลองทำดูก็ได้ครับไม่ยาก แต่สิทธิการริษะท่านว่า ต้องประกอบด้วยปัจจัยสำคัญคือ มีอำนาจหนึ่ง ตัดสินใจเด็ดขาดว่าเอาจริงหนึ่ง ลงมือทำจริงหนึ่ง สละแล้วซึ่งความเห็นแก่ตัวหนึ่ง จึงจะบังเกิดผลดี.

ชื่อปริญญากับเงื่อนไขการบรรจุ

โดย ประจักษ์ บุญที

ในปัจจุบันการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาภายในประเทศ กำลังได้รับการปรับปรุงทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ แต่ละมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาได้ขยายจำนวนการรับนักศึกษาเพิ่มขึ้นและเปิดสาขาวิชามากขึ้น เพื่อสนองความต้องการของประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งเป็นการขยายตัวให้ทันกับความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาการอีกด้วย

การขยายตัวของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาคงกล่าวนี้ เป็นเหตุให้แต่ละสถาบันประสาทปริญญาที่มีชื่อแตกต่างกันออกไป บางสาขาที่เปิดสอนซ้ำซ้อนกันในลักษณะช่วยกันผลิต การใช้ชื่อปริญญาของแต่ละสถาบันบางครั้งก็เหมือนกัน บางครั้งก็แตกต่างกัน ตามแต่ปรัชญาการศึกษาของแต่ละแห่งที่ใช้เป็นหลักยึดถือ เช่นสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ บางแห่งใช้ชื่อว่า "เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (ศ.บ.)" บางแห่งก็ใช้ชื่อ "ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศ.บ.) สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์" ส่วนปริญญาในสาขาทางการศึกษา ซึ่งเป็นหลักสูตรผลิตผู้ที่จะออกไปเป็นครู บางแห่งใช้ชื่อว่า "การศึกษาศาสตรบัณฑิต (กศ.บ.)" บางแห่งใช้ชื่อว่า "ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ.)" หรือ "ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)" หรือ "วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์)" หรือ "ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์)" เป็นต้น

การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพในประเทศ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยจะให้ได้รับเงินเดือนในชั้น อันดับและขั้นใด ก.พ. จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. หรือคู่มืออื่นหนึ่ง ส่วนราชการจะต้องทำความตกลงไว้กับ ก.พ. ก่อนว่า แต่ละตำแหน่งจะกำหนดให้บรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดบ้าง ซึ่งเรียกง่าย ๆ ว่าการขออนุมัติส่วนราชการ ในการกำหนดเงื่อนไขการบรรจุของแต่ละตำแหน่งดังกล่าว ก.พ. จะพิจารณากำหนดให้ตามลักษณะงาน โดยระบุปริญญาหรือ

๑๐ ชื่อปริญญากับเงื่อนไขการบรรจุ

ประกาศนียบัตรอันเป็นเงื่อนไขการบรรจุของแต่ละตำแหน่งไว้ ในบางตำแหน่งที่มีลักษณะของงานที่ปฏิบัติต้องการผู้มีความรู้ความสามารถทั่วไป ก็กำหนดให้บรรจุจากผู้ได้รับปริญญาทางสังคมศาสตร์ บางตำแหน่งมีลักษณะงานที่ต้องใช้ผู้มีความรู้เฉพาะทางเศรษฐศาสตร์ ก็จะกำหนดให้ว่า, บรรจุจากผู้ได้รับปริญญาทางเศรษฐศาสตร์ หรือตำแหน่งงานที่ต้องใช้ความรู้ทางด้านกฎหมายโดยเฉพาะเช่น ตำแหน่งนิติกร (ตรี, โท, เอก, พิเศษ) ก็กำหนดให้บรรจุจากผู้ที่ได้รับปริญญาทางกฎหมาย เป็นต้น ทั้งนี้ ไม่จำเป็นต้องระบุชื่อปริญญาทุกปริญญาของมหาวิทยาลัยลงไป อันอาจเป็นเหตุให้เงื่อนไขการบรรจุมีความยาวเกินไป อีกประการหนึ่งการระบุชื่อปริญญาแต่ละสาขาลงไป แบบที่เคยปฏิบัติมาแต่เดิมนั้น หากมีปริญญาสาขาเดียวกันเปิดสอนขึ้นในภายหลัง แต่เรียกชื่อต่างกันดังกล่าวแล้ว จะทำให้ต้องขอแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขการบรรจุบ่อย ๆ ทำให้ลำบากแก่การปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม การกำหนดปริญญาไว้กว้าง ๆ ดังกล่าว อาจทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติได้เหมือนกัน กล่าวคือ ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแปลความหมายและเข้าใจแตกต่างกันออกไป เมื่อเกิดกรณีสงสัยขึ้น ถ้าเจ้าหน้าที่ของกระทรวงทบวงกรมหรือไปยังสำนักงาน ก.พ. ปัญหาที่อาจไม่มี แต่บางคนจะตัดสินใจเอาเอง โดยยึดชื่อปริญญาในเงื่อนไขการบรรจุเป็นหลัก เช่น ปริญญาทางการศึกษา ก็คงหมายถึง กศ.บ. จากวิทยาลัยวิชาการศึกษาหรือศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ศษ.บ.) จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอนแก่น และมหาวิทยาลัยศิลปากร ปริญญาทางเศรษฐศาสตร์ก็หมายถึง เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (ศ.บ.) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นต้น นอกเหนือจากนั้นแล้วก็ไม่ใช่และไม่ยอมรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุในตำแหน่งนั้น ๆ การยึดถือเฉพาะชื่อปริญญาตามที่ระบุไว้เป็นหลักและไม่ยอมรับสมัครผู้ได้ปริญญาในสาขาวิชาเดียวกันแต่ใช้ชื่อปริญญาไม่เหมือนกัน จากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ทำให้ผู้จบการศึกษาจากสถาบันนั้น ๆ อีกเป็นจำนวนมากต้องเสียสิทธิไป

ด้วยเหตุผลดังกล่าวมาแล้ว ผู้เขียน (ซึ่งถูกถามเกี่ยวกับเรื่องนั้นบ่อย ๆ) คิดว่า ถ้าจะได้พูดกันถึงปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรองและกำหนดไว้ในเงื่อนไขการบรรจุของแต่ละตำแหน่ง ว่าหมายถึงปริญญาอะไรบ้าง อาจจะเป็นแนวทางปฏิบัติและให้ประโยชน์แก่ส่วนราชการได้มาก ผู้เขียนจึงขอนำเอาเฉพาะกรณีที่มีผู้ถามมามาก และมีปัญหาเกิดขึ้นบ่อย ๆ มากกล่าว ดังต่อไปนี้

๑. ปริญญญาทางการศึกษาหรือครุศาสตร์

สถาบันการศึกษา	ข้อปริญญญา
๑. วิทยาลัยวิชาการศึกษา	การศึกษาระดับบัณฑิต (กศ.บ.) การศึกษาระดับมหาบัณฑิต (กศ.ม.)
๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์—พลศึกษา) " (ศึกษาศาสตร์—เกษตร) ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์—พลศึกษา)
๓. มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ศษ.บ.)
๔. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ครุศาสตร์บัณฑิต (ค.บ.) ครุศาสตร์มหาบัณฑิต (ค.ม.)
๕. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์)
๖. มหาวิทยาลัยศิลปากร	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ศษ.บ.)
๗. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ศษ.บ.)

๒. ปริญญญาทางเกษตรศาสตร์

สถาบันการศึกษา	ข้อปริญญญา
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาเกษตรศาสตร์ คหกรรมศาสตร์ ประมง วนศาสตร์ และสาขาเศรษฐศาสตร์ เกษตร

๑๒ ชื่อปริญญาฉบับเงื่อนไขการบรรจุ

- | | |
|--------------------------|--|
| | วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วท.ม.)
สาขาเกษตรศาสตร์ พฤษศาสตร์ พันธุ์
ศาสตร์ และวนศาสตร์ |
| ๒. มหาวิทยาลัยขอนแก่น | วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชา เกษตร |
| ๓. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) สาขาพฤษศาสตร์และ
สัตวศาสตร์ |
| | วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขาพฤษศาสตร์
และสัตวศาสตร์ |
| 4. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) สาขาเกษตรศาสตร์และ
สาขาการสอนวิชาเกษตรศาสตร์ |

๓. ปริญญาทางวิทยาศาสตร์ (Pure Science & Applied Science)

สถาบันการศึกษา

ชื่อปริญญา

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. วิทยาลัยวิชาการศึกษา | การศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.) วิชาเอกชีววิทยา, เคมี,
ฟิสิกส์ และวิทยาศาสตร์ |
| ๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์
และวิทยาศาสตร์การอาหาร
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขาวิชาวิทยา-
ศาสตร์การอาหาร ฟิสิกส์ ชีววิทยา จุลชีว
วิทยาและสัตววิทยา |
| 3. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์
ทั่วไป วิทยาศาสตร์ทางทะเล เคมี เคมี
เทคนิค ฟิสิกส์ ธรณีวิทยา ชีวเคมีและ
สัตววิทยา |

- | | |
|-----------------------------|--|
| | ครุศาสตร์บัณฑิต (ค.บ.) สาขาวิชาชีววิทยา เคมี และฟิสิกส์ |
| | วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขาวิชาฟิสิกส์ ชีววิทยา สัตววิทยา และวิชาเคมี |
| ๔. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชาเคมี ฟิสิกส์ ธรณีวิทยา และชีววิทยา |
| ๕. มหาวิทยาลัยมหิดล | วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชาเคมี ฟิสิกส์ และชีววิทยา |
| | วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขาวิชาฟิสิกส์เคมี และเคมีคลีฟิสิกส์ |
| ๖. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชาเคมี
ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ศษ.บ.) สาขาวิชาชีววิทยา เคมี และวิชาฟิสิกส์ |

๔. ปริญญาทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Medical Science)

- | สถาบันการศึกษา | ชื่อปริญญา |
|---------------------------|---|
| ๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต (สพ.บ.) |
| ๒. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ |
| | สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต (สพ.บ.) |
| ๓. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาเทคนิคการแพทย์ และสาขาพยาบาลศตวรรษที่ ๒ และอนามัย |

๑๔ ชื่อปริญญากับเงื่อนไขการบรรจุ

๔. มหาวิทยาลัยมหิดล

เภสัชศาสตร์บัณฑิต (ภ.บ.)

ทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต (ท.บ.)

แพทยศาสตร์บัณฑิต (พ.บ.)

วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ เทคนิคการแพทย์ พยาบาล
สุขาภิบาล กายภาพบำบัด สุขศึกษา
อาชีวอนามัย และพยาบาลสาธารณสุข

เภสัชศาสตร์บัณฑิต (ภ.บ.)

ทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต (ท.บ.)

แพทยศาสตร์บัณฑิต (พ.บ.)

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขาอายุรศาสตร์
เขตร้อน อินทรีเคมีย์ พยาธิชีววิทยา
พยาธิวิทยาคลินิก กายวิภาคศาสตร์
สรีรวิทยา ชีวเคมี จุลชีววิทยา
ปรสิตวิทยา และเภสัชวิทยา

เภสัชศาสตร์มหาบัณฑิต (ภ.ม.)

สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต

ทันตแพทยศาสตร์มหาบัณฑิต

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตการแพทย์คลินิก

ปริญญาทางเศรษฐศาสตร์

สถาบันการศึกษา

ชื่อปริญญา

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศส.บ.) สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์-

เกษตร และเศรษฐศาสตร์สหกรณ์

	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขาเศรษฐศาสตร์
	เกษตร
๒. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ศิลปศาสตร์บัณฑิต (ศศ.ม.) สาขาพัฒนาการเศรษฐกิจ เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (ศ.บ.) เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต (ศ.ม.)
๓. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ศิลปศาสตร์บัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์
๔. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (ศ.บ.) เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต (ศ.ม.) เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ (ศ.ม.อ.)
๕. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	พัฒนบริหารศาสตร์มหาบัณฑิต (พบ.ม.) สาขาวิชา พัฒนาการเศรษฐกิจ

๖. ปริญญาทางสังคมศาสตร์

สถาบันการศึกษา	ข้อปริญญา
๑. วิทยาลัยวิชาการศึกษา	การศึกษามหาบัณฑิต (กศ.บ.)
๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาเศรษฐศาสตร์ เกษตร เศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ศึกษา ศาสตร์—เกษตร ศึกษา—พลศึกษา และคหกรรมศาสตร์ ศิลปศาสตร์บัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาวิชาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บัญชี ศึกษา ศาสตร์—พลศึกษา และบริหารธุรกิจ

๑๖ ชื่อปริญญากับเงื่อนไขการบรรจุ

๓. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ศษ.บ.)

๔. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ครุศาสตร์บัณฑิต นิติศาสตร์บัณฑิต รัฐศาสตร์บัณฑิต
สังคมวิทยาบัณฑิต เศรษฐศาสตร์บัณฑิต พาณิชย
ศาสตร์บัณฑิต บัญชีบัณฑิต อักษรศาสตร์บัณฑิต
นิเทศศาสตร์บัณฑิต และสถิติศาสตร์บัณฑิต

๕. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาศึกษาศาสตร์
สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ภูมิศาสตร์
จิตวิทยา

ศิลปศาสตร์บัณฑิต (ศส.บ.) สาขาศึกษาศาสตร์
รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การบัญชี ภาษา
ไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาฝรั่งเศส ประวัติ
ศาสตร์ บรรณารักษศาสตร์ การสื่อสาร
มวลชน และการบริหารธุรกิจ

๖. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

นิติศาสตร์บัณฑิต รัฐศาสตร์บัณฑิต สังคม
วิทยาและมนุษยวิทยาบัณฑิต สังคมสงเคราะห์ศาสตร์
บัณฑิต เศรษฐศาสตร์บัณฑิต พาณิชยศาสตร์บัณฑิต
บัญชีบัณฑิต วารสารศาสตร์บัณฑิต และศิลปศาสตร์
บัณฑิต (ศส.บ.) ในสาขาวิชาภาษาศาสตร์ ภาษา
และวรรณคดี ประวัติศาสตร์บรรณารักษศาสตร์
จิตวิทยา สถิติ และภาษาอังกฤษ

๗. มหาวิทยาลัยมหิดล

วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาโภชนศาสตร์

๘. มหาวิทยาลัยศิลปากร

ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ศษ.บ.)

- | | |
|----------------------------------|---|
| | อักษรศาสตร์บัณฑิต (อ.บ.) สาขาวิชาภูมิศาสตร์
และวิชาประวัติศาสตร์ |
| ๙. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | ศิลปศาสตร์บัณฑิต (ศส.บ.) สาขาวิชาโบราณคดี
ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ศษ.บ) |
| ๑๐. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ | ประกาศนียบัตรวิชาการสถิติ (๔ ปี) |

๗. ปริญญาทางการสถิติ (คณิตศาสตร์)

สถาบันการศึกษา

ชื่อปริญญา

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. วิทยาลัยวิชาการศึกษา | การศึกษาศาสตร์บัณฑิต (กศ.บ.) วิชาเอกคณิตศาสตร์ |
| ๒. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | ครุศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์) อักษรศาสตร์บัณฑิต
(คณิตศาสตร์) วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์)
พาณิชยศาสตร์บัณฑิต (สถิติ), สถิติศาสตร์บัณฑิต
พาณิชยศาสตร์มหาบัณฑิต (สถิติ) ครุศาสตร์มหา
บัณฑิต (สถิติการศึกษา) และวิทยาศาสตร์มหา
บัณฑิต (คณิตศาสตร์) |
| ๓. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | ศิลปศาสตร์บัณฑิต (ศส.บ.) สาขาวิชาคณิตศาสตร์
และวิชาสถิติ |
| ๔. มหาวิทยาลัยศิลปากร | อักษรศาสตร์บัณฑิต (อ.บ.) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ |
| ๕. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ศษ.บ.) สาขาวิชาคณิตศาสตร์
วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ |
| ๖. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) สาขาการสอน
คณิตศาสตร์
วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์) |

๑๘ ชื่อปริญญากับเงื่อนไขการบรรจุ

๗. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประกาศนียบัตรวิชาการสถิติ (หลักสูตร ๔ ปี)
พัฒนบริหารศาสตร์มหาบัณฑิต (พบ.ม.) สาขาวิชา
สถิติประยุกต์

๘. ปริญญาทางภาษาหรืออักษรศาสตร์

สถาบันการศึกษา

ชื่อปริญญา

๑. วิทยาลัยวิชาการศึกษา การศึกษามหาบัณฑิต (กศ.บ.) วิชาเอกภาษาไทย
ภาษาอังกฤษและภาษาฝรั่งเศส
๒. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ครุศาสตร์บัณฑิต (ค.บ.) สาขาวิชาภาษาไทย ภาษา
อังกฤษ ภาษาฝรั่งเศสและภาษาเยอรมัน
อักษรศาสตร์บัณฑิต (อ.บ.) สาขาวิชาภาษาไทย
ภาษาอังกฤษ ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษา
ญี่ปุ่น ภาษาบาลีและสันสกฤต ภาษาสเปน ศิลปการ
ละคร และปรัชญา
อักษรศาสตร์มหาบัณฑิต (อ.ม.) สาขาวิชาภาษาไทย
ภาษาอังกฤษ และภาษาตะวันตก—ภาษา
ฝรั่งเศส
๓. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ศิลปศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) สาขาการสอน
ภาษาไทย และการสอนภาษาปัจจุบัน
ศิลปศาสตร์บัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาวิชาภาษาไทย
ภาษาอังกฤษ และภาษาฝรั่งเศส
๔. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศิลปศาสตร์บัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาวิชาภาษาศาสตร์
สาขาภาษาและวรรณคดี และสาขาภาษา
อังกฤษ

๕. มหาวิทยาลัยศิลปากร อักษรศาสตร์บัณฑิต (อ.บ.) สาขาวิชาภาษาไทย
ภาษาอังกฤษ ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน
และนาฏศาสตร์
๖. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ.) สาขาวิชาภาษาไทย
และสาขาวิชาภาษาอังกฤษ

นอกเหนือจากกรณีดังกล่าวมาแล้วข้างต้นยังมีปัญหาเกิดขึ้นในอีกกรณีหนึ่ง คือในกรณีเงื่อนไขการบรรจุของตำแหน่งที่ ก.พ. ได้อนุมัติไว้นานมาแล้ว ในสมัยนั้นจะระบุเฉพาะข้อปริญญาดังต้องการไว้เช่น ตำแหน่งพนักงานภาษาต่างประเทศ มีเงื่อนไขการบรรจุระบุว่า “ปริญญาอักษรศาสตรบัณฑิต” เป็นต้น เมื่อพิจารณาตามตัวอักษรแล้ว จะบรรจุได้เฉพาะผู้ได้รับปริญญาอักษรศาสตรบัณฑิต จึงรับสมัครสอบได้เพียงผู้จบอักษรศาสตรบัณฑิต แต่ปัจจุบันผู้สำเร็จหลักสูตรในขอบข่ายหรือสาขาเดียวกันกับอักษรศาสตรบัณฑิต และสามารถทำงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ มีหลายหลักสูตรดังกล่าวมาแล้วในตอนต้น (โปรดดูรายละเอียดในตารางข้อปริญญาดังข้อ ๔) ดังนั้นในทางปฏิบัติหากมีกรณีเช่นนี้เกิดขึ้น กล่าวคือ มีผู้จบปริญญาตรีทางภาษาอื่นนอกจากปริญญาอักษรศาสตรบัณฑิตมาสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือกไม่ควรปฏิเสธ ควรจะรับสมัครสอบไว้ก่อน แล้วหารือหรือขอเพิ่มเงื่อนไขการบรรจุไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเรื่องในกรณีเช่นนี้ ก.พ. ไม่ขัดข้องในการกำหนดเงื่อนไขการบรรจุเพิ่มเติมตามหลักการดังกล่าวข้างต้น หากถือปฏิบัติไปในแนวเดียวกันดังกล่าวมาแล้วนี้ ก็จะเป็นผลดีต่อราชการในส่วนรวมเป็นอย่างมาก ซึ่งนอกจากจะไม่เป็นการตัดสิทธิของบุคคลในการสมัครเข้ารับราชการโดยเสมอภาคกันแล้วยังทำให้ทางราชการมีโอกาสดึงดูดบุคคลได้อย่างกว้างขวาง เป็นทางหนึ่งที่ทำให้ได้คนที่สมควรรับใช้ราชการและประเทศชาติสืบไป.

สอบพิมพ์ดีด

โดย น.ช.ส.



เป็นที่น่ายินดีอย่างยิ่งสำหรับพนักงานพิมพ์ดีดทั้งหลาย ที่รับราชการมานานเกินกว่า ๕ ปีที่จะมีโอกาสอบปรับเป็น "พนักงานพิมพ์ดีดตรี" ได้ในโอกาสอันใกล้ นั่นคือ บันได้ประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๖๔ (พ.ศ. ๒๕๑๔) แล้ว ซึ่งมีข้อความโดยย่อคือ ข้าราชการพลเรือนชั้นจตุรดาผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดจตุรดา (หรือมิได้ดำรงตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดจตุรดาแต่ปฏิบัติหน้าที่พิมพ์ดีด) ซึ่งได้รับราชการและปฏิบัติหน้าที่พิมพ์ดีดติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี เมื่อผู้บังคับบัญชาตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากองหรือเทียบเท่ารับรองความรู้ความสามารถ และความประพฤติว่าสมควรเป็นพนักงานพิมพ์ดีดตรีได้ เมื่อสอบคัดเลือก ๕ ได้ อธิบัติ ปลัดทบวง หรือปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณี ส่งปรับเข้าเป็นพนักงานพิมพ์ดีดตรีได้เลย โดยได้รับเงินเดือนขั้นตรีอันดับ ๑ ชั้น ๔๕๐ บาทหรือถ้าเงินเดือนเกินอยู่แล้วก็จะได้รับเท่าที่ ได้รับอยู่

สำหรับหลักสูตรและวิธีการสอบมีสาระสำคัญดังนี้

๑. การสอบครั้งแรกจะใช้วิธีสอบรวมโดยสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบคนละ ๓๐ บาท

๒. การสอบจะแยกเป็นสองตำแหน่ง คือ

ก. ตำแหน่งพิมพ์ดีดภาษาไทย ผู้สอบต้องสามารถพิมพ์ดีดภาษาไทยได้ ในอัตราความเร็วนาทีละไม่น้อยกว่า ๕๐ คำ (ภาษาอังกฤษไม่ต้องพิมพ์)

ข. ตำแหน่งพิมพ์ดีดภาษาต่างประเทศเป็นหลัก ผู้สอบต้องพิมพ์ดีดภาษาอังกฤษ (หรือภาษาอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการนั้น) ได้ ในอัตราความเร็วนาทีละไม่น้อยกว่า ๕๐ คำ และต้องพิมพ์ดีดภาษาไทยได้ในอัตราความเร็วนาทีละไม่น้อยกว่า ๓๐ คำ

๓. ผู้สอบได้คะแนนพิมพ์ดีด ข้อเขียน และสัมภาษณ์รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้

๔. บัญชีการสอบคัดเลือกมีอายุใช้ได้ ๒ ปี

๕. หลักสูตรการสอบคัดเลือกมีดังนี้

ก. พิมพ์ดีด

ตำแหน่งพิมพ์ดีดภาษาไทย ให้พิมพ์ดีดภาษาไทยตามเรื่องที่กำหนดเป็นเวลา ๑๕ นาที (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

ตำแหน่งพิมพ์ดีดภาษาต่างประเทศ ให้พิมพ์ดีดภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่นซึ่งเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการนั้น) และให้พิมพ์ดีดภาษาไทยตามเรื่องที่กำหนดเป็นเวลาภาษาละ ๑๕ นาที (ภาษาต่างประเทศคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ภาษาไทยคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน)

ข. ข้อเขียน

(๑) ระเบียบงานสารบรรณและหลักการพิมพ์ดีด ทดสอบความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณ หลักการพิมพ์ดีด การใช้และการระวังรักษาเครื่องพิมพ์ดีด (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๒) ภาษาไทย ทดสอบความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๓) ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบ

(ก) ความรู้เกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไทย

(ข) ความสามารถทางด้านเชาวน์ปัญญา โดยเฉพาะในทางความคิดหาเหตุผล วิเคราะห์และสรุปเหตุผลเกี่ยวกับปัญหาต่าง ๆ (ข้อ (ก) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน ข้อ (ข) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน รวม ๕๐ คะแนน)

ค. สัมภาษณ์

พิจารณาที่ว่างที่ว่าง บุคลิกลักษณะและความเหมาะสม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พนักงานพิมพ์ดีดจตุรหรือเสมียนพนักงานที่ทำหน้าที่พิมพ์ดีดอยู่ และรับราชการมา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ถ้าจะสมัครสอบเพื่อปรับเป็นชั้นตรีตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๖๖๘ ดังกล่าวก็โปรด เตรียมตัวฝึกซ้อมพิมพ์ดีดให้ได้ตามเกณฑ์ในข้อ ๕ ก. และถ้าแน่ใจว่าจะสามารถสอบพิมพ์ดีดผ่าน จะเตรียมตัวทำราวไว้สอบข้อเขียนตามข้อ ๕ ข. ไว้ล่วงหน้าก็ได้ (ผู้เขียนขอเอาใจช่วย)

สำหรับผู้ที่สนใจในรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรและวิธีการสอบ กำหนดวันรับสมัคร สถานที่รับสมัคร ฯลฯ โปรดสอบถามที่กองการสอบ สำนักงาน ก.พ. ข้างทำเนียบรัฐบาล (ในเวลาราชการ) แต่ขอกระชับว่ามีข่าวแว่ว ๆ ว่าสำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครสอบในราวเดือน มกราคมนี้อาจจะเป็นกลางเดือนหรือปลายเดือนก็ได้ และคาดว่าจะมีผู้สมัครประมาณ ๓,๐๐๐—๓,๕๐๐ คน(คิดดูก็แล้วกันว่าน่าสนุกแค่ไหน)

หมายเหตุ ข้อเขียนนี้สรุปจากกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๖๘ (พ.ศ. ๒๕๑๔) และหลักสูตรและวิธีการ คัดเลือก ฯ ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๒๖ (พ.ศ. ๒๕๑๓) และกฎ ก.พ. ที่ ๖๖๘ (พ.ศ. ๒๕๑๔)

กระจกส่องใจ

ในสมัยพุทธกาล มีเรื่องเล่าว่า:—

วันหนึ่ง พระราหูลนั่งอยู่ที่สวนมะม่วงแห่งหนึ่งในกรุงราชคฤห์ พระพุทธองค์เสด็จไป ณ ที่นั้น เมื่อประทับบนอาสนะเรียบร้อยแล้ว ได้ตรัสถามพระราหูลว่า

“ราหูล กระจกเงามีประโยชน์อย่างไร?”

“มีประโยชน์สำหรับส่อง พระเจ้าข้า” พระราหูลทูลตอบ

พระพุทธองค์จึงทรงประทานโอวาทแก่พระราหูลว่า

“ดูก่อนราหูล นี่แลฉันใด บัญญาก็มีประโยชน์สำหรับสอดส่องฉันนั้น ก่อนที่จะจะทำ การสิ่งใดพึงพิจารณาให้ถี่ถ้วน ถ้าวางงานที่จะทำนั้น เป็นไปเพื่อเบียดเบียนตนเองก็ตี เบียดเบียนผู้อื่นก็ตี หรือเบียดเบียนทั้งตนเองทั้งผู้อื่นก็ตี การงานเช่นนั้นเธอไม่ควรทำ แม้ใน ขณะที่ทำอยู่ก็พึงพิจารณาอย่างนั้นอีกถ้ารู้ว่าเป็นโทษดังกล่าวแล้ว ก็พึงงดเสีย ถ้ารู้ว่าไม่มีโทษ เธอพึงหมั่นทำเถิด หรือการงานที่ทำเสร็จไปแล้ว ก็พิจารณาอย่างนั้นอีกเช่นกัน คือถ้ารู้ว่ามีโทษ ก็พึงสละเลิกแล้วก็สัรวมระวังต่อไป ถ้ารู้ว่าไม่มีโทษก็พึงยินดีปรำโมทย์กับงานที่บริสุทธิ์นั้น ทุกคืนวันเถิด”

พระพุทธโอวาทซึ่งตรัสสอนแก่พระราหูลนี้ ถ้าเราทุกคนจะน้อมมาพิจารณาตรวจสอบ คุกับงานของเราซึ่งต้องทำเป็นประจำ ก็จะเป็นเสมือนมีกระจกเงาสำหรับส่องจิตใจ เพื่อ บอ้งกันมิให้ทำงานผิดพลาด หรือแม้ผิดพลาดไปแล้วก็ยังมีโอกาสกลับตัวได้โดยง่าย เพราะมีสติ รู้ตัวอยู่ จึงควรน้อมพระพุทธโอวาทในเรื่องนี้ มาสู่ตัวเราเองทั่วกัน

ทนฺโต เสฏฺฐิโน สนฺตฺสเสสุ

ในหมู่มนุษย์ ผู้ฝึกตนแล้วเป็นผู้ประเสริฐสุด

ที่มา รายการ “แสงธรรม” ของมูลนิธิ ก.ศ.ม.

การปฏิบัติราชการตามนโยบายของคณะปฏิวัติ

“ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศชาติ ย่อมขึ้นอยู่กับความสามัคคีของคนในชาติ ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลทุกฝ่ายด้วยความเห็นอกเห็นใจ และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ข้าราชการทั้งหลายนับว่าเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะ ข้าราชการหรือพนักงานในส่วนภูมิภาคหรือท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ดูแลความทุกข์สุขของประชาชน ควรจะได้ช่วยระงับทุกข์บำรุงสุขของประชาชนตามหน้าที่ และกระทำตนให้เป็นที่พึ่งของประชาชนอย่างแท้จริง”

ในการที่จะบรรลุถึงเป้าหมายดังกล่าวมานั้น ผู้อำนวยการฝ่ายรักษาความมั่นคงแห่งชาติ ได้กำชับให้ข้าราชการถือปฏิบัติดังนี้

๑. ให้หมั่นออกตรวจเยี่ยมเยียนทุกข์สุขราษฎรในท้องที่โดยทั่วถึง สม่ำเสมอ เพื่อจะได้ทราบถึงอุปสรรคและความเดือดร้อนของเขา โดยเฉพาะในระยะนี้สมาชิกสภาผู้แทนหมดสภาพไปแล้ว จึงยังเป็นการสมควรที่ข้าราชการจะต้องออกมาเยี่ยมเยียนและสับถักรับฟังทุกข์สุขของราษฎรให้มากขึ้นกว่าปกติ

๒. สิ่งใดที่เป็นอุปสรรคเบียดเบียนความผาสุกของประชาชน ก็ให้หาทางขจัดขจัดไปให้หมดสิ้นไป สิ่งใดจะเป็นเครื่องเพิ่มพูนความผาสุกของประชาชน เช่น การพัฒนาในด้านสาธารณสุขและการอาชีพ ก็ให้รีบหาทางเสริมสร้างให้มากขึ้น ถ้าเป็นสิ่งที่เหลือความสามารถจริง ๆ ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ อย่าเพิกเฉยเสียเป็นอันขาด

๓. ให้ข้าราชการทุกคนได้ตระหนักถึงคุณค่าของความสามัคคี ทั้งระหว่างข้าราชการด้วยกันและระหว่างข้าราชการกับประชาชน โดยเฉพาะกับอดีตสมาชิกสภาผู้แทน ก็ให้ข้าราชการกระทำตนเยี่ยงมิตร มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันตามสมควร และไม่ควรถือเอาสาเหตุทางส่วนตัวหรือทางการเมืองในเรื่องเก่า ๆ ไปรื้อฟื้นให้เป็นที่ขุ่นข้องหมองใจกันต่อไป

๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการทุกคน จะต้องกระทำด้วยความปรารถนาดีต่อประชาชนและด้วยความจริงใจ โดยตั้งปณิธานแน่วแน่อยู่เสมอว่า “ความทุกข์เดือดร้อนของประชาชน คือความทุกข์เดือดร้อนของตน” อย่ากระทำการใด ๆ เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้องของตนโดยละเลยความยุติธรรมเสีย ซึ่งจะเป็นสาเหตุแห่งความแตกแยกอันสำคัญ และจะเป็นการบั่นทอนความมั่นคงของชาติในที่สุด

๕. ให้ภักดีขันสวดส่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา อย่าให้ข่มเหงเบียดเบียนประชาชน และให้ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามหน้าที่โดยเคร่งครัด

ผู้อำนวยการฝ่ายรักษาความมั่นคงแห่งชาติได้ชี้ว่า “สิ่งที่ขอให้ข้าราชการถือปฏิบัติ นั้น เป็นสิ่งที่ไม่เหลือวิสัยที่ข้าราชการทุกคนจะพึงให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามได้ ทั้งนี้ เพื่อเห็นแก่ความผาสุกของพี่น้องประชาชนและความวัฒนาถาวรของประเทศชาติ จึงขอฝากความหวังกับความปรารถนาดีไว้แก่ข้าราชการทุกคน และขอให้ข้าราชการทุกคนอย่าได้กระทำการใด ๆ ให้ขัดกับความประสงค์ของคณะปฏิวัติเป็นอันขาด หากผู้ใดฝ่าฝืนก็จะลงโทษสถานหนักต่อไป”

จดหมายจากญี่ปุ่น

หอพักนานาชาติ โตเกียว

๒๐ ธันวาคม ๒๕๑๔

เรียน คุณครูวิทย์ที่เคารพ

ผมขอกราบขอบคุณคุณครูที่ได้กรุณาไปส่งผมที่สนามบิน ทั้งแถมเลี้ยงอาหารว่างตอนเย็นอีก ๑ มื้อก่อนออกเดินทาง การเดินทางของผมเรียบร้อยดี อากาศก็ไม่ต้องมีการคายของเก่าแต่อย่างใด เครื่องบินแวะที่สนามบินโกตัก ยองกง แล้วตรงไปสนามบินฮาเนดะ โตเกียวเลย เครื่องบินไปถึงสนามบินเวลาประมาณ ๒๐.๑๕ น. ก่อนเครื่องบินลงสนามบินผมก็อาราธนาคุณพระทั้งหลายที่แขวนห้อยคออยู่ โดยเฉพาะหลวงพ่อดวง ซึ่งคุณครูให้ผมมาให้ช่วยคุ้มครองให้เครื่องบินลงจอดในสนามบินได้โดยปลอดภัย จริง ๆ นะครับผมปลอดภัยตอนเครื่องบินลงมากกว่าตอนเครื่องบินขึ้น

ระยะอากาศทางหนาวพอๆ บางแห่งหนาวจนน่าเป็นน่าแข็งนบแหละ เมื่อลงจากเครื่องบิน ไปถึงบริเวณที่พักผู้โดยสารขาเข้า ผมได้ยินประกาศรายชื่อผมว่า มี information ถึงผม ให้ไปรับได้ที่ประกาศ information เมื่อพูดถึงเรื่องภาษาอังกฤษมีว่า พูดเขียนหรือฟังผมระลึกถึงพระคุณของคุณครูตลอดมา ที่ได้ช่วยวางรากฐานภาษาอังกฤษให้ผม ช่วยสอนพิเศษให้ผมตอนเลิกเรียนทุกวันถึง ๓ ปี คุณครูเตือนพวกผมให้เอาใจใส่ภาษาอังกฤษให้มาก ผมยังระลึกถึงคำของคุณครูที่ว่า “ภาษาอังกฤษเป็นกุญแจดอกหนึ่งที่ไขไปสู่ความรู้” ผมภูมิใจในตัวครูในเรื่องการสอนภาษาอังกฤษ เรื่องนี้มีใช้ผมพูดคนเดียว พวกเพื่อนรุ่นเดียวกันเขาก็พูดกันเช่น

เมื่อผมไปคุ้ที่ประกาศก็มีจดหมายถึงผม อ่านแล้วได้ใจความย่อ ๆ ว่า Mr. Takeda รอรับผมอยู่ที่ข้างนอก ซึ่งหมายถึงที่ทางออกผู้โดยสารขาเข้า และบอกให้ผมติดป้ายชื่อผมไว้ด้วย ทั้งนี้เพื่อสะดวกที่จะทราบว่า ใครเป็นใคร มิต้องไปทักให้ผิดตัว

ที่ทางผู้โดยสารขาเข้าผสมสังเกตเห็นช่องรับตรวจจัดไว้มีประมาณ ๑๐ ช่อง แต่เปิดทำการเพียง ๒ ช่อง ทั้งนี้คงจะเป็นเพราะมีคนโดยสารขาเข้าตอนกลางคืนน้อย เพื่อประหยัดจึงเปิดแต่น้อยช่องเพียงพอให้บริการและความสะดวกแก่ผู้โดยสารขาเข้า ผมเสียเวลาให้เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจและประทับลงตราหนังสือเดินทางประมาณ ๒-๓ นาที เมื่อได้รับการตรวจลงตราเรียบร้อยแล้วก็ไปเอากระเป๋าเดินทางเพื่อรับการตรวจจากเจ้าหน้าที่ศุลกากร เจ้าหน้าที่สอบถามเพียงเล็กน้อยก็ให้ผ่านได้เลย โดยไม่ต้องตรวจกระเป๋าเดินทาง ผมคิดว่าเขาคงจะเห็นว่าผมเป็นข้าราชการเดินทางมาทำงานในเมืองเขา เขาจึงให้ความสะดวกดีกว่าปกติ ถ้าหากผมเป็นพ่อค้าหรือนักทัศนาจรก็คงจะผ่านพิธีการตรวจมากกว่า

แต่อย่างไรก็ดี ผมยังไม่ลืมเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ณ สนามบินแห่งนี้ ครั้งที่ผมเดินทางมาแวะที่โตเกียวเมื่อ ๒ ปีที่แล้วมา ครึ่งก่อนนั้น ตอนขาออกผมต้องเสียเวลาเกือบหนึ่งชั่วโมงที่ช่องเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง ตรวจลงตราคนขาออก ที่ต้องเสียเวลามากเช่นนั้นเพราะผู้โดยสารขาออกคนหนึ่งดูเหมือนจะเป็นชาวเกาหลี แก่ทำหลักฐานการเข้าเมืองหาย เจ้าหน้าที่ประจำช่องมีอยู่คนเดียวแกสอบถามชาวเกาหลีคนนั้นเป็นนานแสนนาน ไม่น้อยกว่าครึ่งชั่วโมง จนกระทั่งอเมริกันคนหนึ่งซึ่งอยู่ถัดจากชาวเกาหลีคนนั้นแนะนำว่าให้เขาส่งชาวเกาหลีคนนั้น ให้เจ้าหน้าที่คนอื่นสอบถามดีกว่า คนโดยสารคนอื่นอีกประมาณ ๓๐ คนจะได้ไม่ต้องเสียเวลาขึ้นรถคอย แต่ญี่ปุ่นแกก็เฉย หากจะฟังคำแนะนำคนต่างชาติ และโดยเฉพาะอเมริกันแล้วก็เป็นการเสื่อมเสียเกียรติพวกบูชิโด ลูกพระอาทิตย์อุทัย แกจึงคงสอบถามชาวเกาหลีคนนั้นต่อไปอีกสัก ๑๐ นาที แล้วจึงให้ชาวเกาหลีนั้นคอยก่อน ให้ผู้โดยสารคนอื่นๆ ไปรับการตรวจตามลำดับ สำหรับผมข้ายเสียเวลาเครื่องบินออกไปประมาณ ๑๕ นาที แต่โชคที่ JAL เขาไม่ทิ้งผู้โดยสารซึ่งมีผมคนเดียวเท่านั้นที่ติดอยู่ที่ช่องผู้โดยสารขาออก โดยมีเจ้าหน้าที่ของ JAL มาขึ้นคอยปลอบใจอยู่ และด้วยประการฉะนี้เครื่องบินจึงออกช้าไปประมาณ ๒๐ นาที

หากจะหวนกลับมาคิดถึงการตรวจคนเข้าที่สนามบินตอนเมืองก็เสียเวลาเข้าคิวรอการตรวจหนังสือประทับตราขาเข้าตามที่ผสมสังเกตเห็นครั้งนั้นมีช่องเปิดทำการเพียง ๒ ช่อง ครั้งแรกผมเสียเวลาไปประมาณ ๒๐ นาที และมาเสียเวลาที่เจ้าหน้าที่ศุลกากรตรวจอีกประมาณ ๑๐ นาที ส่วนครั้งที่ ๒ นั้นเสียเวลาทั้ง ๒ ขนประมาณ ๕ นาที ที่เสียเวลาน้อยมากเพราะพรรคพวก

ศุลกากรเขาไปคอยรับผมจึงได้รับความไว้นิ่งเชื่อใจว่าคงจะไม่ได้หลบหนีเข้าเมืองประการหนึ่ง และไม่นำของผิดกฎหมายหรือของหนีภาษีเข้าประเทศด้วย จึงได้รับความสะดวกที่ แต่ก็เป็นเรื่องจากการใช้สิทธิห้อง VIP

ทราบว่าหลังจากที่ได้มีการปรับปรุงท่าอากาศยานดอนเมืองแล้ว ก็ได้มีการปรับปรุงวิธีการตรวจประทับตราหนังสือเดินทาง ตลอดจนการตรวจเกี่ยวกับการศุลกากร และทำให้การตรวจทั้งสองประการรวดเร็วขึ้นกว่าเดิมมาก การปรับปรุงดังกล่าวเป็นการที่จะอำนวยความสะดวกให้กับผู้โดยสารทั้งขาเข้าและขาออก อีกทั้งจะเป็นผลสะท้อนอันหนึ่งถึงอุตสาหกรรมขนส่งเสริมการท่องเที่ยวของประเทศไทยด้วย

อนึ่ง เป็นที่น่าสังเกตว่าการมารับคนกลับมาจากต่างประเทศ หรือการไปส่งคนไปเมืองนอกนั้น ที่ประเทศญี่ปุ่นและอีกหลายประเทศที่ผมเคยผ่านมา เขาไม่มีการยกทีมมารับส่งกันเป็นเรือนร้อยหรือเหมือนคนไทยเรา ซึ่งถือเรือญาติพี่น้องพวกพี่เป็นหลัก ทั้งทางบ้านและทางราชการ หากไม่มีการไปรับไปส่งกันก็แสดงว่าไม่รัก ไม่นับถือกันจริง เมื่อมีทั้งไปรับไปส่งด้วยละมาก ๆ จึงทำให้สนามบินของเราซึ่งเล็กอยู่แล้วเล็กลงไปมากและแน่นมากขึ้น ได้ข่าวว่าทางการจะมีการแก้ไขปัญหาคอนแน่นสนามบิน โดยการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมคนเข้าสนามบินแบบคนเข้าสนามบินขารอไฟ ผมเห็นว่าเป็นความคิดที่ดีแบบไทย ๆ ของเราและเป็นการหารายได้เพิ่มให้สนามบินอีกวิธีหนึ่ง แต่ผมเองยังสงสัยไม่เคยเห็นที่ไหนเขาทำกัน ที่เขาไม่ทำกันเพราะคงไม่มีปัญหาคอนแน่นไปรับ ไปส่งกันมากเป็นประจำแบบของเราจนแน่นสนามบิน

เมื่อได้รับการตรวจผ่านทั้งสองด่านเรียบร้อยแล้ว พอเดินออกมาจากช่องทางขาออก Mr. Takeda ซึ่งรอรับอยู่ที่เข้ามาหาและแนะนำตัวกันตามระเบียบ Mr. Takeda ก็แจ้งนามบัตร ตามธรรมเนียมญี่ปุ่น Mr. Takeda บอกให้รอคอย Participants อีก ๒ คนจากประเทศปากีสถาน เมื่อ Participants มาครบแล้ว Mr. Takeda ก็นำเราไปขึ้นรถแท็กซี่ซึ่งมาจอร์รอรับอยู่ที่บริเวณสนามบิน ตามลำดับที่จอร์รออยู่ ไม่มีการซื้อขายผู้โดยสารตามแบบที่แข่งกันที่สนามบินดอนเมืองของเรา

พูดถึงความเป็นระเบียบเรียบร้อยแล้ว ผมก็อดชมเขาไม่ได้ ผู้โดยสารเองก็เป็นระเบียบคนขับรถแท็กซี่ก็รักษาระเบียบ ทุกฝ่ายต่างรักษาระเบียบ อะไรๆ ก็เป็นระเบียบ หากของเราจัดระเบียบและรักษาระเบียบได้อย่างเขา ก็คงจะทำให้ชาวต่างประเทศมีทัศนคติต่อผู้มีอาชีพขับแท็กซี่ และฝ่ายจัดการสนามบินตลอดจนคนไทยในส่วนรวมดียิ่งขึ้น

รถแท็กซี่นำเราผ่านทาง ถนนพิเศษจากสนามบิน ไปถึงใจกลางกรุงโตเกียวทางนี้ ระยะยาวประมาณ ๒๖ กม. สร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๗ เพื่อต้อนรับการแข่งขันกีฬาโอลิมปิกครั้งที่ ๑๑ ซึ่งจัดขึ้นที่กรุงโตเกียว การสร้างทางนี้เสียค่าก่อสร้างประมาณ ๒๖๐ ล้านบาท คิดแล้วตกประมาณกิโลเมตรละ ๑๐ ล้านบาท จากรายได้ค่าผ่านทางแล้วเขาประมาณว่าจะคืนทุนภายในเวลา ๒๕-๓๐ ปี นอกจากนั้นการเดินทางโดยใช้ทางลดย่านนี้ กินเวลาประมาณ ๒๐ นาที แทนจะเป็นเวลาประมาณเกือบหนึ่งชั่วโมง หากใช้ทางธรรมดา ซึ่งช่วยให้ประหยัดทั้งเวลา (ซึ่งเป็นเงินเป็นทอง) และประหยัดอะไรต่ออะไรอีกหลายประการ ทราบว่าการสร้างทางลดย่านนี้ เขาสร้างตามแนวคลอง ทั้งนี้เพราะเป็นการประหยัดและทราบว่าค่าใช้จ่ายนี้ประมาณ $\frac{๑}{๓}$ ใช้จ่ายเป็นค่าเวนคืนที่ดินเอกชน

เมื่อไปถึงหอพักนานาชาติ หรือ Tokyo International Center หรือเรียกย่อๆ ว่า T.I.C. เขาก็จัดให้ผมพักอยู่ชั้น ๔ ซึ่งเป็นชั้นสูงสุด หอพักนี้มีห้องพักได้ประมาณ ๒๐๐ คนเศษ เป็นหอพักของทางการญี่ปุ่นสร้างไว้เพื่อเป็นที่พักของ Participants ภายใต้โครงการตามความช่วยเหลือของรัฐบาลญี่ปุ่น ซึ่งมีหน่วยงาน OTCA. ซึ่งย่อมาจาก Oversea Technical Cooperation Agency มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงาน ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่ประเทศในกลุ่มทวีปเอเชียแอฟริกา และอเมริกาใต้ OTCA นี้ก็คงจะทำอะไรเหมือนกับ USOM ของอเมริกันนั่นแหละ

สำหรับวันนี้ผมขอยุติเพียงนี้ ผมจะเขียนจดหมายถึงคุณครูเป็นระยะๆ และผมหวังจะได้รับจดหมายจากคุณครูบ้างนะครับ

ด้วยความเคารพ

ไทรามูร์

การสัมมนาเกษตรจังหวัด หัวหน้าสำนักงานส่งเสริม เกษตรเขต และหัวหน้าหน่วยปราบศัตรูพืช ทั่วประเทศ

วันที่ ๒๓ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๑๔

ณ ห้องศกอบรม สำนักงาน ก.พ.



นายท่านอง สิงคาลวณิช อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์ในการสัมมนา

กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตร ได้จัดให้มีการสัมมนาเกษตรจังหวัด หัวหน้า
สำนักงานส่งเสริมเกษตรเขต และหัวหน้าหน่วยปราบศัตรูพืช ทั่วประเทศ ขึ้น ณ สำนักงาน ก.พ.
โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๑๔ ถึงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๑๔ มีผู้เข้ารับการสัมมนา
จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน การสัมมนาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ชี้แจงแนวนโยบายของกรมให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ระยะที่ ๓
๒. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่บริหารกับจังหวัดได้มีโอกาสซักซ้อมความเข้าใจตลอดถึง
วิธีแก้ปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน
๓. เสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ บำรุงขวัญในการทำงานของราชการส่วนภูมิภาค ก่อ
ให้เกิดความเข้าใจอันดีอันเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงานให้สูงขึ้น



ผู้เข้าร่วมการสัมมนา

ผู้เข้ารับการสัมมนาในครั้งนี้เป็นข้าราชการบริหารระดับจังหวัด เขต และหน่วยงาน
ซึ่งนับเป็นตัวจักรกลอันสำคัญของกรมส่งเสริมการเกษตร เพราะเป็นผู้ที่กำกับเกษตรกรอำเภอและ
เจ้าหน้าที่ชั้นรองในการนำความรู้ ไปสู่เกษตรกรและนำปัญหาจากเกษตรกรมาแก้ไข นอกจากนี้
ยังจะต้องติดต่อประสานงานกับสถาบันวิชาการทั้งในส่วนราชการเดียวกันและส่วนราชการอื่น ซึ่ง
จะต้องทำงานให้เป็นผู้ที่มีความรู้ที่ทันสมัย เป็นผู้มีความคิดริเริ่มเพื่อการพัฒนาอยู่เสมอ การจัด

สัมมนาเช่นนี้ ก็เป็นวิธีหนึ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมสัมมนาได้มีโอกาสปรับตนเองได้รวดเร็ว และทันกับเหตุการณ์ ในการนี้ ได้มีการบรรยายและอภิปรายในหัวข้อต่าง ๆ ที่สำคัญดังนี้

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ เฉพาะสาขาการเกษตร
 ๒. แนวการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
 ๓. ปัญหาตลาดสินค้าเกษตรกรรม รวมทั้งภายในและต่างประเทศ
 ๔. การแก้ไขปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับการบริหารงานค้ำชุนการภายในกรมฯ และการประสานงานกับหน่วยราชการอื่น นอกจากนั้นยังได้จัดให้มีการทัศนศึกษา นอกสถานที่ เพื่อเพิ่มประสบการณ์เกี่ยวกับการเคลื่อนไหวของพืชเศรษฐกิจ บางอย่างอีกด้วย
-



บท ชอว์

เรื่องต่างๆ ที่ผมนำลงนี้ ผมจำเขามาบ้าง เพื่อนเล่าให้ฟังบ้าง ดัดแปลงของ ท่านผู้อ่านบ้าง และคิดเองก็มีบ้างตามอัธยาศัย (ของผมเอง) จุดประสงค์สำคัญก็เพื่อ “คลายอารมณ์” ท่านทั้งหลายที่คร่ำเคร่งกับงานราชการ (หรืองานอื่น) มาตลอดเวลา สำหรับ “คลายอารมณ์” ฉบับนี้ขอตั้งชื่อว่า “ของขวัญปีใหม่” และขอถือโอกาสนี้มอบ ให้เป็นของขวัญปีใหม่ ๒๕๑๕ แก่สมาชิกวารสารข้าราชการและท่านผู้อ่านทุกท่าน ด้วย ความปรารถนาดี

ตอนที่ ๑ : ของขวัญจากลูกชายถึงคุณแม่

มีเรื่องเล่ากันว่า กระทาชายผู้หนึ่งจากบ้านมรรบีราชการอยู่กรุงเทพฯ ๓ เดือนนาน พอถึงวันปีใหม่ก็เลยนึกถึงคุณแม่มาก และคิดว่าคุณแม่อยู่บ้านนอกคงจะเหงา จึงตั้งใจจะหาของขวัญส่งไปให้เพื่อแก้เหงา ก็เลยไปหาซื้ของนกกแก้วมาได้ตัวหนึ่งซึ่งสามารถพูดได้ถึง ๓ ภาษา (อาจจะเป็น ภาษาไทย—จีน—อังกฤษ กระมัง) แล้วก็จัดแจงส่งไปให้คุณแม่โดยไม่ได้ส่งหรือเขียนข้อความอะไรไปเลย ทั้งนี้ก็เพื่อจะให้คุณแม่แปลกใจ

อยู่มาวันหนึ่งชายผู้นั้นก็ได้ว่าได้ส่งของขวัญไปให้คุณแม่นานแล้ว จึงอยากจะทราบว่าคุณแม่แปลกใจหรือไม่ ก็จัดแจงส่งโทรเลขถามไปว่า “เป็นอย่างไรบ้างครับของขวัญที่ผมส่งมาให้” สองวันต่อมาเขาก็ได้รับโทรเลขตอบจากคุณแม่มีข้อความดังนี้

“อร่อยดีมากลูก ขอบใจที่ส่งไปให้”

บทที่ ๒ : คนปากเสีย

หัวหน้ากอง "คุณโค้ง ปี่ใหม่^๕อยากได้อะไร"

โค้ง "อยากได้ของขวัญจากหัวหน้ากองซักชิ้นนึงครับ"

ห.น.ก. "ก็ได้แล้วจะให้ คุณคุยล่ะ"

คุย "อยากได้สองชิ้นครับ"

ห.น.ก. "อืม ขยันเข้าซี อาจจะได้ คุณเด่นล่ะ"

เด่น "อยากไปประจำต่างประเทศครับ"

ห.น.ก. "พอมิทาง อยู่ต่อไปนาน ๆ หน้อยก็แล้วกัน เอ้า! คุณคุมว่าไง"

คุม "ผมอยากเป็นอธิบดีครับ"

ห.น.ก. "!!!" (พลาจคิดในใจว่า "คนปากเสีย")

บทที่ ๓ : คนโชคคือผู้โชคร้าย

ข้าราชการ ๑ "เป็นไงเพื่อน ปี่ใหม่^๕ได้ข่าวว่าได้สองชิ้นใช่ไหม คงร่ำรวยขึ้นนะ"

ข้าราชการ ๒ "อะไรได้เพื่อน จนลงนะซีไม่ว่า"

ข้าราชการ ๑ "เอ๊ะ! ทำไมล่ะ"

ข้าราชการ ๒ "โธ่ ก็คิดดูซี ได้สองชิ้น ๆ ละ ๕๐ บาท ตกเบิกสองเดือน ๒๐๐ บาทเท่านั้น แต่เจอใคร ๆ ก็ให้เลี้ยงหมคไปห้าหกร้อยแล้ว อย่างนั้นจะไม่จนยัง ไงไหว"

บทที่ ๔ : แยมะขี้

ข้าราชการชั้นตรี^๕ ๒ กำลังจะไปทำงานในตอนเช้าวันหนึ่ง ขณะที่เตรียมจะใส่ รองเท้าก็พบว่าถุงเท้าที่หยิบมานั้นเป็นสีแดงข้างหนึ่งดำข้างหนึ่ง จึงร้องบอกลูกชายอายุ ๓ ขวบ

พ่อ "ลูกอืด ช่วยหยิบถุงเท้ามาเปลี่ยนให้พ่อทีเร็ว พ่อหยิบผิดเอาสีดำกับสีแดงมา"

ลูกอืด "ถุงเท้าสีแดงเขาห้ามใส่ไปทำงานรู้ไหมลูก"

พ่อ "ได้ยัยบื้อ ขอเหยี่ยว"

ลูกอืด "ครูหนึ่งผ่านไป ลูกอืดวงหน้าตาตึนกลับมาบอกพ่อ"

พ่อ "แยมะขี้บื้อ วันนพ่อไปทำงานไม่ใช่แยมะ"

ลูกอืด "ทำไมล่ะลูก"

พ่อ "ก็จุงเจาทเหยอมนกจคากบจแดงเหมือนกนบบอ"

ชั้นที่ ๕ : หัวใจ

เปยก “เฮ้ย ปัด ปัด ใหม่แล้วขอยืมเงินใช้สักห้าร้อยซี”
ปัด “ไม่มีวันเสียละ ถ้ากินไม่เมาละก็ไม่เคยให้ใครขืมเงินถึงห้าร้อยเลย”
เปยก “เออ ! ไม่ให้ก็ ไม่เอา นั่นแน่ะร้านเหล้าเราเข้าไปฉลองปีใหม่มกัซซึกแบนนี่ง
เป็นใจ กัซออกสตางค์เอง”

ชั้นที่ ๖ : ความเห็นไม่ตรงกัน

แดง “ทำไมคุณถูกไล่ออกจากงานล่ะ”
คำ “ผมมีความเห็นไม่ตรงกับหัวหน้าเรื่องหนึ่งนะซี”
แดง “อะไรกัน ความเห็นไม่ตรงกันถึงกับไล่ออกเชียวหรือ ไท้หลงเล่าให้ฟังซิ
เรื่องอะไร”
คำ “คือหัวหน้าผมมีความคิดว่าผมควรจะรีบทำงานให้เสร็จ แต่ผมมีความคิดว่า ผม
ไม่ควรทำงานนั้นเลย ก็เท่านั้นเอง”

ชั้นที่ ๗ : ต้องรีบหนีอายะ

เขา “นี่กับใหม่แล้ว ผมอยากจะลาออกจากราชการเดือนหน้า ถ้าคุณยังไม่ตกลงจะ
แต่งงานกับผม”
เธอ “ฉันจะบอกอะไรให้อย่างหนึ่งนะ ก่อนที่คุณจะลาออกคุณอาจจะเปลี่ยนใจบ้าง”
เขา “อะไรครับ รีบบอกผมเถอะ”
เธอ “รีบลาออกเสียตั้งแต่เดือนนี้ เพราะเดือนหน้าอธิบดีจะไปราชการต่างประเทศจ้ะ”

ชั้นที่ ๘ : จะทำอย่างไร

ข้าราชการสาวพาสามีฯ ไร้ไปหาหมอ
หมอ “สามีของคุณควรจะลดงานประจำวันลงบ้าง ถ้าอยากจะมีสุขภาพดีขึ้น”
ภรรยาคนไข้ “จะทำยัง ไร้ก็คะหมอ เพราะเดี๋ยวนั้นวัน ๆ นี้เขาก็ไม่ได้ทำอะไรอยู่แล้วนี่คะ”

บทที่ ๙ : ของคืประจำตัว

- บ้อม "ถึงแม้ผมจะไม่ใช้ข้าราชการคนขยัน แต่ผมก็มีในสิ่งที่คนขยันไม่มี"
 ปุ่ม "อะไรละ ไอ้สิ่งที่ว่านั่นนะ"
 บ้อม "ความขี้เกียจใจละ"

บทที่ ๑๐ : ไม่มีชื่อ

- สาวสวย ๑ "เจอรู้ใหม่ ตั้งแต่คุณมหาศาลเขามาคิดค้นฉันนี่ เขาเลยกลายเป็นเศรษฐีไปเลย"
 สาวสวย ๒ "เหรอ แล้วเมื่อก่อนเขาเป็นอะไรละ"
 สาวสวย ๑ "เมื่อก่อนเหรอ เขาเป็นมหาเศรษฐีจะ"

ของแถม

— คู่ก่อนเพื่อนข้าราชการทั้งหลาย อันว่า สองชั้น นั้นใ้จ่ายมากถ้าท่านปฏิบัติตัวเหมาะสม แต่การปฏิบัติตัวที่เหมาะสมนั้นเป็นอย่างไรนั่นแหละคือปัญหาละ

— ข้าราชการที่ได้เลื่อนเงินเดือนสองชั้นมีอยู่ ๓ ประเภท

ประเภทที่ ๑ เมื่อเพื่อนทราบข่าวแล้วร้อง ฮ่า ! (เพราะไม่นึกว่าจะได้)

ประเภทที่ ๒ เมื่อเพื่อนทราบข่าวแล้วร้อง เฮ ! (เพราะเก็งกันอยู่แล้ว)

ประเภทที่ ๓ เมื่อเพื่อนรู้ข่าวแล้วเงียบ ร้องไม่ออก (เพราะอึดาคันนี้ ได้ทุกทีไม่รู้มีค้ออะไรขึ้น)

— ข้าราชการที่ทันสมัยแยกได้เป็นสองเพศ คือเพศหญิงทันสมัยครั้งที่สวมใส่เครื่องแต่งกายที่ทันสมัยในปี ๑๙๗๒ ทั้ง ๆ ที่เพิ่งจะเริ่มปี ใหม่ ๑๙๗๒ เมื่อไม่กี่วันมานี้เอง ส่วนเพศชายนั้นทันสมัยครั้งที่ ใช้เงินเดือนของปี ๑๙๗๒ ไปหมดแล้วทั้ง ๆ ที่เพิ่งจะเริ่มปี ใหม่ ๑๙๗๒ เมื่อไม่กี่วันมานี้เอง

— ข้าราชการหญิงสาวที่ขยัน ๆ หลายคนสามารถทำให้หัวหน้าชอบได้โดยทำให้เห็นใจ แต่ก็ม่ข้าราชการสาว (เซฟตี้) บางคนทำให้หัวหน้า (ผู้ชาย) ชอบได้ โดยทำให้ เห็นอด

คนมีปลอกคอ

คน	จะก้าวหน้าไปในราชกิจ	เพราะสนิทรู้ประจบบนบอบท่าน
มี	ผู้ใหญ่ช่วยเหลือคอยเจือจาน	ตำแหน่งงานก็ประเสริฐท่านเชิดชู
ปลอก	เหล่านี้จะคุ้มกันได้มันเหมาะ	แต่จะเคราะห์เมื่อปลอกสิ้นแสนอดสู
คอ	เคยแข็งเคยสง่าคุดหมาง	จะอ่อนลู่ศัตรูซ้ำกระหน่ำเต็ม

การที่เรามีผู้ใหญ่ หรือเจ้านายคอยดูแล ช่วยเหลือให้การสนับสนุนนั้น มีความจำเป็นมากในวงการบริหารทุกยุคทุกสมัย มีหลายท่านที่โชคดี หรือดวงดี มีคนสนใจ หรือมองเห็นความดีให้การอุปการะซุบเลี้ยงจนกลายเป็น “คนมีปลอกคอ” การเป็นคนมีปลอกคอเช่นนี้ ย่อมมีผลดีและผลเสียแก่ท่านผู้นั้น สำหรับผลดีนั้น เห็นว่าดังนี้

๑. คนเกรงกลัว โดยที่ท่านผู้นั้นเป็นคนสนิทของเจ้านาย ท่านว่าอย่างไร พูดอะไร เกลียติใคร คนๆ นั้นย่อมรู้หมด การที่มีบุคคลขอความดีความชอบ ก็อาจจะต้องผ่านบุคคลผู้นั้น ใครจะนิทาเจ้านายคนๆ นั้นก็เป็นหู เป็นตา ดูแล รักษาผลประโยชน์ เข้าทำนองที่ว่า “ไม้กวาดที่อยู่ในศาลเจ้านานๆ ก็กลายเป็นเชี่ยนได้” เช่นกัน และไปไหนคนก็เกรงใจกลัวจะไปแบลคเมล์ให้

๒. มีโอกาสที่จะเลื่อนเงินเดือน ปรับขั้น ปรับขั้น ได้ง่าย หากท่านจะย้าย ก็อาจจะนำติดไปด้วย หากตำแหน่งให้ หรือยังติดตามท่านไปไม่ได้ ท่านก็จะฝากไว้กับนายคนต่อไป

๓. มีโอกาสก้าวหน้า เลือกรับตำแหน่งหน้าที่ อำเภอรอหรือจังหวัดได้ง่าย

๔. สังคมยอมรับ เมื่อท่านไปไหนก็จะไปด้วย โดยเป็นคนสนิท รักษาความปลอดภัย นานเข้า สังคมในถิ่นนั้นจะรับรอง ให้เกียรติแก่เขา เป็นการประกาศตนว่าเป็นคนสำคัญกลายๆ

๕. มีรายได้พิเศษ รายได้นี้ เป็นรายได้หรือสินน้ำใจ อาจจะมาจากการส่งเคราะห์หรือท่านแบ่งให้จากรายได้ประจำ เบี้ยเลี้ยงท่าน เบี้ยประชุมของท่าน การช่วยงานคนอื่นมาเสนอท่าน

๖. มีโอกาสทราบการบริหารบุคคลในหน่วย การเป็นคนสนิทของท่าน ย่อมจะมีโอกาสที่จะได้รู้ข่าวคราววงใน เรื่องบางอย่างที่ข้าราชการชั้นเอก ไม่ทราบ แต่ชั้นตรีซึ่งเป็นลูกน้องคนสนิทของนายอาจรู้มานานแล้ว และอาจจะรู้ อาจจะช่วยเหลือเสนอแนะประกอบการที่ท่านตัดสินใจ พิมพ์ ร่างให้ท่านก็ได้

๗. มีโอกาสทราบความลับ ความลับต่างๆ ก็อาจจะล่วงรู้ได้มากกว่าผู้ที่ใหญ่กว่าตนก็ได้ การช่วยคนในหน่วยก็มีได้มาก

๘. มีโอกาสที่จะได้รู้จักบุคคล สถานที่ ได้มาก โดยท่านสั่งให้ไปแทนท่าน หรือติดตามท่าน หรือท่านแนะนำให้รู้จัก การรู้จัก เป็นกำไรแห่งชีวิต อาจจะขอความช่วยเหลือคนที่รู้จักก็ได้ การรู้จักกันมีประโยชน์อย่างแน่นอนในอนาคต

สิ่งใดมีผลดีหรือประโยชน์อนันต์ ก็ย่อมอาจมีผลเสียได้เช่นกัน การเป็นคนมีปลอกคอ ก็อาจจะเป็นผลเสียแก่คน ดังนี้

๑. คนเกลียด หว่าปากบอน อวดดี ประจบ สอพลอ ไม่มีใครอยากคบ

๒. นิษัติก มองคนในแง่ร้าย ขอบฟุ้งท่าน ขอบนินทา สอพลอ หากความลับคนอื่นมาเวียนท่าน เท็จบ้าง จริงบ้าง ทำให้เกิดข่าวโคมลอยให้เป็นที่หวาดหวั่นแก่สมาชิกของหน่วยงานนั้น

๓. กัดกันคนอื่น เกรงว่าเขาจะเป็นคนโปรดของท่าน กลัวท่านจะไม่โปรดคน ไม่มีความสุข

๔. เบียดเบียนความลับของท่าน คนน้อยคนนักที่จะบริสุทธิ์ เพราะทำงานมากก็มี ความลับมาก ทำน้อยก็มีน้อย ไม่ทำเลยก็มีความลับ บางครั้งอาจจะพูดเรื่องจริงที่ท่านปกปิดไว้ คนเราทุกคนนั้น จะเดลอไปว่าตนเองรู้ดี ท่านไว้ใจ ในที่สุดก็เสียชื่อเสียงหมด

๕. ที่ดินเสมอคนอื่น คนเรารู้คนง่าย เห็นท่านเป็นชั้นโท สนิทกับตนซึ่งเป็นชั้นจัตวา ท่านพูดคุยเล่นด้วย ตนเองก็คิดว่าใหญ่โต คบหากันสบาย พอมาตีสนิทกับคนที่ เป็นชั้นโทอื่น ๆ ก็จะมาเอาว่าชอบกัน เล่นหัวเหมือนท่านซึ่งเป็นเจ้านาย ทำให้คนอื่นเกลียดรำคาญ เพราะเห่อเหิม อวดดี ตีเสมอ

๖. คนที่เป็นรอง หรืออันดับต่อ ๆ ไปเกลียด ทั้งนเพราะคนของใครท่านก็มักเข้าข้าง นานไปก็มีการกระทบ นินทา กัน ทำให้ ไม่อาจจะเข้าคนอื่นได้ ใครใช้ วาน ถ้าไม่ใช่เจ้าของ ก็ไม่ทำ ท่านก็ให้ท้าย เลยเสียนิสัยกันใหญ่

๗. อ้างชื่อท่าน ส่วนมากจะชอบนำชื่อท่านมาพูดคุย ท่านชอบสิ่งใด คนสนิทก็ชอบสิ่งนั้น ทำคนเหนื่อเมวม คุยโต บางครั้งก็มักให้เห็นแก่ได้ คนมีของมาฝากก็ทำงานให้ หากไม่มีของมากำนันก็เก็บใส่ลิ้นชัก

เคยมีเรื่องจริงว่า ข้าราชการชั้นจัตวาคนหนึ่ง เป็นคนที่หัวแข็ง อวดดีกับนาย ท่านรำคาญ เลยสั่งให้ไปอยู่กับเจ้านายที่เหี้ยมโหด เสมียนพิเศษของเราที่ต้องไปเป็นทนายหน้าห้อง และคนนั่งหน้ารถ รักษาความปลอดภัยให้ท่าน เสมียนก็เปลี่ยนนิสัย ทำงานทุกอย่างแม้ขัดข้องเท้าช่วยงานบ้าน นานเข้าจนท่านชอบพอ รักใคร่ ในที่สุดก่อนที่ท่านจะหมดอำนาจในงานการคนมีปลอกคอของเราขึ้นชั้นโทไปแล้ว ชั่วระยะเวลาเพียง ๘ ปี ตอนนั้นคงไม่น้อยกว่าชั้นเอกแล้ว

เราลองมาสังเกตดูว่า เราชื่นชมในการที่เป็นคนสนิทของท่าน เราเห็นผลได้ ผลเสีย เราควรจะสาวเหตุต่อว่า เราเอง ในฐานะคนมีเงินเดือน เราควรจะมีปลอกคอหรือไม่ ควรเกาะใครใคร่ที่จะยอมให้เราเกาะ ยึด นำ คึง แลกัน ให้เราสูงขึ้น เราควรจะมีนายหรือเจ้าเหนือหัวกันกี่คน คนเดียวพอไหม

เริ่มว่าเรามีนายคนเดียว คือท่านอธิบดี เราก็อธิบดี ได้ปีละ ๒ ชั้น บางคราวงานคนอื่น ท่านให้เราทำ เจ้าของงานนั้น ๆ ก็โกรธเรา หว่าข้ามแดน ก้าวก้าว แย่งงานอยากดัง และในที่สุดอาจจะเกลียดกัน นายคนที่ เป็นรองอธิบดี ท่านก็เห็นว่าเราสอพลออยากได้ดี เราก็มักเข้าท่านรองไม่ได้อีก ท่านอธิบดีย้าย เราก็ต้องติดตาม ขึ้นอยู่ใครจะคบเรา ใครจะรักเรา เพราะทุกคนอย่างน้อยก็อิจฉาในความเป็นผู้มี โชคดีของเราอยู่แล้ว ไม่อยากให้เราได้ดีเกินเขาอื่นอันนั้นเราจะทำอย่างไร

ตอนที่เรายู่กับท่าน ท่านอาจจะใช้ให้เราทำความผิด หรือทำสิ่งที่เราไม่อยากจะทำ เพราะทุจริต หรือทำลายศีลธรรม หรือทำความลำบากให้แก่คนอื่น หรืออาจจะมีโทษทางอาญา หรือทางแพ่ง เราก็ต้องทำ เพราะท่านสั่ง ถ้าทำถูกใจ ไม่มีคนฟ้องร้อง ก็สบาย ถ้ามีเรื่อง เราก็ต้องถูกสอบสวน ท่านช่วยก็ดีไป ถ้าท่านรักเราน้อย รักตัวท่านมาก ก็ดูว่าจะลำบาก อาจจะเป็นเรื่องที่ต้องตกงาน หรือถูกจำคุกได้ ทีแล้ว ๆ มา เคยเห็นว่ามีเจ้านายไม่น้อยที่ให้ท้าย ลูกน้อง แล้วพอเขาผิดท่านก็ปล่อย ปล่อยให้รับออก หรือรับสั่งให้ออก ท่านก็ให้ยาหอมว่า จะหาทางบรรจุให้เมื่อเรื่องเงียบไปแล้ว หรือ จะฝากงานหน่วยอื่นให้ ต่อมาเลยตามเลย เราฟ้องร้องท่าน ก็ไม่มีใครฟัง เพราะทุกคนเชื่อท่าน เราคนตกงาน ผู้น้อย จะมีเสียงดังยาก

การสอพลอที่มีกันมากนั้น ส่วนมากเป็นการประจบสอพลอท่านหัวหน้าส่วนราชการ ระดับสูง คุณแล้วจะเห็นว่า ท่านเหล่านั้นเป็นอัจฉริยบุคคล ท่านย่อมรู้ทันเมื่อมีคนเอาใจท่านมาก เราเองเข้าไปอาจจะไม่ถนัด และเนื่องจากคนอยากเข้ามากนั้นเอง ทำให้มีคนเอาใจ หาของ ให้มาก หรือพยายามทำถูกใจมาก ๆ เราเองอาจจะถูกลืมได้ง่าย การที่คบคนโต คนดั่งนั้น คือว่าเรามีเกียรติ แต่มาด้วยความมีศักดิ์ศรีแล้ว เราลดตัวลงไปเพียงคนรับใช้ บริการอย่างบริกรที่ ซื่อสัตย์ ไม่ขาดทุนเงินทอง ก็ขาดทุนเวลา หรือแรงงาน

อย่างไรก็ดี อยากจะแนะนำว่า การเข้าหาผู้ใหญ่ นั้น ความจำเป็นมีอยู่บ้าง ท่านเอง มีเวลาอยู่คลุกคลีกับเราน้อย การที่เราจะสรรหาคำพูด คำพ้อง ก็ดูว่าอาจจะไม่ทันกาล ต้องเตรียมตัวนาน เราควรที่จะเข้าหาท่านด้วยความอ่อนน้อม เสมอต้นเสมอปลาย เรื่อย ๆ ไม่ฟ้องใคร ไม่เอาหน้า มีความบริสุทธิ์ใจเป็นเบื้องต้น มีความตั้งใจที่จะทำงานเพื่อให้ตนเจริญ และไม่มโนโบายที่จะยึดท่านเป็นโล่ห์บังความผิดของเราเอง นั่นคือเมื่อท่านชอบพอกับเราแล้ว ก็อย่าได้ทำลายท่าน การทำลายเจ้านาย หรือการที่เราจะทำความเสื่อมเสียมาสู่ท่านนั้น เราอาจจะพบว่า มี คนมีปลอกคอหลายคนต้องเสียปลอกคอเพราะไม่รู้จักรักษาปลอกคอ เช่นประพุดิตินดงัน

๑. ตามใจท่าน มีลูกน้องหลายคน ที่มีปลอกคอ และมักจะตามใจเจ้านายเกินไป ท่านทำในสิ่งที่ผิดพลาดก็ไม่คิด ไม่รังแต่ทำตาม ยุ สนับสนุนท่านทำชั่ว จนปรากฏว่าท่านเอง

กลายเป็นคนที่ชาวบ้านเกลียดชัง เพราะท่านเลวลง ลูกน้องบ้อยอ ท่านชอบผู้หญิงก็ทำให้แนะนำท่านทำสิ่งที่เลว ๆ เมื่อเป็นเช่นนั้น ท่านก็จะเสียชื่อเสียง ลูกน้องที่ที่จะต้องขี้ใจในสิ่งที่เหมาะที่ควร นายก็อย่าได้เพิกเฉยในสิ่งที่เขาคักเตือน แต่ก็เป็นการชมของคนระดับเจ้านาย ที่ไม่ค่อยเชื่อฟังคนง่ายตายนัก ใครแย้งมักจะโกรธ

๒. เพิกเฉยในการที่จะออกความเห็น หรือไม่ให้ความเห็น หรือเห็นผิดแล้วก็เจียมตนเจียมใจเกินไปที่จะแนะนำ หรือตักเตือน อย่าเลี้ยงแพะ ตามใจแพะจนเกินไป ท่านลืมตนแล้วเราจะติดไปด้วย

๓. ชักชวนในสิ่งที่ผิด เช่นชวนเล่นการพนัน เข้าบาร์ หาเมียน้อย คีตสุรา คีตโกง ฉ้อราษฎ์บังหลวง หรือหาเงินพิเศษมาให้ท่าน เพราะจะทำให้ท่านเสียคนเพราะเรา

๔. โฆษณาความผิดของท่าน ทั้งตรงและอ้อม เพราะความที่เรารู้จักสนิทสนมท่านมากไป และพยายามที่จะให้คนอื่นเห็นว่าเรารู้เรื่องของท่าน ความเฉลอเรอนั้น ทำให้เราพูดความจริงที่อาจทำให้ท่านอับอายขายหน้า เช่น มีเด็กสาวในหน่วยที่มันคือว่าเป็นเด็กของท่าน เราลูกน้องของท่านทราบ รับผิดชอบ หรือไล่ออก คนชาวบ้านจะต้องเชื่อว่าข่าวลือนั้นจริง เพราะเด็กถูกไล่ออก หรืออวดรู้ ในการสอบแข่งขัน ก็รีบไปบอกว่า บั้นจะยุติธรรมที่สุด คนเขาคิดในแง่กลับว่า ก็ปีก่อน ๆ มันคงจะทุจริตกันมาจนท่านรวบ บั้นท่านจะเลิกแล้ว คุณให้คิดว่าลูกน้องเลว ๆ นั้น ทำลายเราได้เพียงใด เจ้านายสมัยใหม่ก็มีกรรม ชุบเลี้ยงคนโดยไม่มอง ไม่สอบเขาวนเสียก่อน คนโง่ คนขี้ปัญญาอ่อนก็อย่าได้นำไปเลี้ยงไว้ ขายหน้า

๕. ไม่สนใจงานท่าน งานด่วน งานเร่งก็ไม่ช่วยกันวิ่งเต้นหรือทำให้รวดเร็ว เพราะถือเสียว่าท่านรู้จักเราดี ทำบ้าง ไม่ทำบ้าง ตามอารมณ์

๖. นำข่าวที่ไม่ดีมาขณะที่ท่านอารมณ์เสีย ลูกน้อง คนโปรดของท่านบางคนโง่ นายจะมีอารมณ์อย่างไรก็ช่าง พอมีเรื่องเข้าถึงตัว ระบายงาน อยากได้หน้า ท่านเองมีอารมณ์ค้างอยู่แล้วก็รับจัดการทำให้ท่านลุแก่อารมณ์ ทำสิ่งที่ไม่น่าจะทำ การเข้าคน คนโง่ ทำได้ อย่างที่ไม่นึก ในที่สุดก็ทำลายท่านไป

๗. ชมคนอื่นดีกว่าท่าน ท่านไต่ยีน ไต่ฟ่งบ๋อย ที่ลูกน้องชอบฉ้อเลาะคุ้ยความเก่ง ความดีของคนอื่นว่ามากกว่าท่าน ทำให้ท่านคิด ท่านเสียใจ ในที่สุดท่านก็อิจฉา ตาร้อน เกลียดคนนั้นไป ถ้าคนที่ท่านเกลียด อิจฉาอยู่ในหน่วยและเป็นลูกน้องท่าน คน ๆ นั้นจะลำบาก แต่ถ้าหน่วยอื่น พอยังชั่ว เรื่องอื่นมีเยอะทำไม่ไม่พูด หัวหน้าบางคนท่านไม่อยากให้ใครดีกว่า ท่านก็มี

เจ้านายบางคนที่อยู่ในส่วนภูมิภาคที่มีอารมณ วิชา ตาร้อน เพราะท่านอยู่อย่าง ผู้ใหญ่ ไม่มีใครใหญ่กว่าท่าน เลยทำให้ท่านใหญ่จนไม่มีใครเท่า ใครจะดีกว่าท่านยาก คนจึงไม่อยากอยู่ บางคนก็ดูว่าจะยึดอำนาจ อิทธิพล เอนเอียงเป็นอาชีพ ในที่สุดก็อย่างที่เห็น กันนี้แหละ ในกรมบางกรม ข้าราชการชั้นเอกที่ทำงานมี ๔ คน ท่านก็ทำกันอย่างสบาย ช่วย กันทำ แต่ตรงกันข้ามส่วนในภูมิภาคบางแห่งมีชั้นเอก ๓ คน ก็จะมีฆ่ากันตาย

ที่เล่ามานี้ หาได้สนับสนุน ยุแหย่ หรือประชดประชันใคร แต่เรียนให้ทราบเพื่อ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ต่อกัน การยืมจมูกเขามาหายใจนั้น ดูว่าจะทำให้เรา ขาดความมั่นคง ความเชื่อมั่นในตนเอง ในที่สุดการงาน การตัดสินใจก็จะมีคนอื่นเข้ามาเป็น เจ้าหัวคิด มีส่วนช่วยเป็นหลัก ตนไม่เป็นตัวของตัวเอง คนเรานั้นมีกรรมเป็นเหตุ มีกรรมเป็นผล จะหลีกเลี่ยงกรรมที่ตนทำไว้ไม่พ้น ที่เล่ามาอาจจะเป็นแนวคิดให้พวกเราช่วยกันแก้ความอยุติธรรม ความไม่ถูกต้องของระบบที่ ไร้ระเบียบในการทำงานและการบริหารงานบุคคล ถ้าเราจะร่วมช่วย กันแก้แต่เพียงเล็กน้อยแต่ทำบ่อย ๆ ก็จะเป็นการดีขึ้นในที่สุด

ถาม-ตอบ

กองบรรณาธิการ

ถาม ทำไมข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อและได้รับวุฒิสูงขึ้น เมื่อกลับมาปฏิบัติราชการแล้วขอปรับวุฒิเพื่อให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิ บางรายก็อนุมัติให้ทำการ “คัดเลือกบรรจุ” แต่บางรายก็ต้องทำการ “สอบคัดเลือก” บรรจุ เรื่องนี้มีหลักการแตกต่างกันอย่างไรบ้าง

ตอบ เรื่องนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๒๒ (พ.ศ. ๒๕๑๓) ซึ่งว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพในตำแหน่งซึ่ง ก.พ. กำหนดให้บรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้น ๆ ให้บรรจุจากผู้สอบคัดเลือกได้ เว้นแต่ที่นักเรียนทุนรัฐบาล หรือผู้ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่แล้ว และได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ หรือผู้ซึ่งได้รับการปรับอัตราเงินเดือนที่ครองอยู่ให้สูงขึ้นตามคุณวุฒิ จะคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ใช้วิชาชีพนั้นได้ ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ก่อนเป็นราย ๆ ไป ซึ่งพอสรุปได้ดังนี้

ก. การคัดเลือก กฎ ก.พ. ดังกล่าวกำหนดให้ใช้วิธีการคัดเลือกผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเข้ารับราชการ ทั้งนี้โดยได้รับอนุมัติจาก ก.พ. เป็นราย ๆ ใน ๒ กรณีคือ

๑. นักเรียนทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ฝ่ายพลเรือน ซึ่งเป็นทุนที่ ก.พ. จัดการสอบแข่งขัน หรือมอบให้ส่วนราชการอื่น เช่น ศุภสภา ดำเนินการสอบแข่งขัน เป็นต้น ผู้ได้รับทุนรัฐบาลในกรณีเช่น

๕๗ ทั้งที่เป็นข้าราชการและไม่เป็นข้าราชการ เมื่อสำเร็จกลับมาแล้ว กฎ ก.พ. ดังกล่าว กำหนดให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปลัดกระทรวง หรืออธิบดี ผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ทำการคัดเลือก บรรจุในตำแหน่งซึ่งได้รับอนุมัติให้บรรจุจากผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพตามที่กำหนดได้

๒. ข้าราชการลา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อวิชาตามความต้องการของกระทรวงทบวงกรม เมื่อสำเร็จได้รับวุฒิส่งขึ้น และกลับมาปฏิบัติราชการแล้ว ทางราชการเจ้าสังกัดก็จะเสนอให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติให้ส่วนราชการนั้น ใช้ บรรจุผู้ ได้รับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพ ตามที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับมา โดยกำหนดอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้น ครองอยู่ หรือรวมกับเงินพอกจากสำนักงานงบประมาณ เป็นอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิ กรณีเช่นนี้ก็จะอนุมัติให้ ส่วนราชการนั้นดำเนินการโดยวิธีคัดเลือก บรรจุข้าราชการผู้นั้นได้

๓. การสอบคัดเลือก สำหรับกรณี “สอบคัดเลือก” บรรจุขึ้น เป็นกรณีทั่วไป หากเป็นการขอกำหนดตำแหน่งและเงื่อนไขการบรรจุตามวุฒิให้ ข้าราชการผู้นั้นได้รับมาในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ว่างอยู่ ซึ่งอาจจะม้อตรา เงินเดือนเท่ากับวุฒิหรือต่ำกว่าวุฒิหรือสูงกว่าวุฒิก็ได้แล้วแต่กรณี เมื่อส่วนราชการเจ้าสังกัดได้รับอนุมัติกำหนดตำแหน่ง และเงื่อนไขการบรรจุตามวุฒิ ดังกล่าว แล้ว ตามหลักเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๒๒ ก็ได้กำหนดให้ ส่วนราชการ “สอบคัดเลือก” เป็นการทั่วไป เพื่อบรรจุผู้สอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนว่าง ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักการเสมอภาคและ ยุติธรรม ในทางปฏิบัติ ก.พ. ก็จะแจ้งให้ส่วนราชการทราบในคำอนุมัติด้วยว่า การบรรจุนี้ให้ส่วนราชการดำเนินการสอบคัดเลือก.



งานคนไทย ภายใต้อาณัติไทย



“ตาม้าตาเรือ”

การเดินหมากรุก ทางการบริหาร เมื่อท่านเป็นผู้บังคับบัญชา สั่งงานเฉียบขาด อาจจะไปขัดกับผลประโยชน์ของผู้บังคับบัญชา เห็นอับจนไป ท่านอาจกลายเป็นคนขุ่มข่ามไปก็ได้

“ขุนพลอยพยัก”

ตรงกับที่ฝรั่งเขาเรียกว่า Mr. Yes เข้าท่านอง “นายว่าข้าพลอยพยัก” หรือ “เจ้าว่างามก็เห็นว่างามไปตามเจ้า ๆ”

“เดินแร่เดินกา”

คือในระบบอุปถัมภ์นั้น เจ้านายย่อมเป็นเสมือน “ร่มโพธิ์ร่มไทร” สำหรับลูกน้องที่จะได้ยึดเหนี่ยวเป็นที่พึ่งพิง เมื่อเจ้านายได้ดำรงตำแหน่งใหม่ ลูกน้องบริวารก็จะตอกดีใจ หรือ “ตีปีก”

“เตะโด่ง”

การกำจัดให้ผู้อื่นออกนอก “ทาง” ในการทำงานของตนหรือของพรรคพวกด้วยการให้ ไปดำรงตำแหน่งอื่น บางครั้งอาจเป็นตำแหน่งสูงชัน หรือเป็นตำแหน่งลอย ๆ ที่ไม่มีอำนาจขวางทาง

“เคียวเสี้ยน”

ในวงบริหารถือสตรีที่เข้ามามีส่วนในการยุ่ง ให้เกิดการแตกแยกเสียหายเกิดการแตกสามัคคี เป็นสตรีใดก็ได้ที่เข้ามา “วุ่นวาย” กับการบริหารงานบุคคล

“หัวเคียวกระเทียมลับ”

คือการที่ผู้บริหารบางคนทำงานโดยขาดพรรคพวก ตัวคนเดียว ไม่มีคู่คิด หรือที่ปรึกษา

- “กระโดนท้องพระโรง” ผู้ที่ทำงานอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ให้บริการแก่ส่วนรวม ทำดีเสมอตัว ทำผิดพลาดถูกรุมตำหนิ
- “ปิดเกาอี้ หรือ เกาะเกาอี้” โต้แย้งข้าราชการที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หรือมีคนต้องการแย่งตำแหน่ง ตนเองก็ต้องการหาทางป้องกันตำแหน่งของตนไว้
- “ถูกเก็บ” ข้าราชการที่ขัดแย้งกับผู้บังคับบัญชา ถูกย้ายไปทำหน้าที่ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกิจการปกครอง เป็นการถูก “ปิดปาก”
- “เก็บเข้าลิ้นชัก” คือการที่เจ้าหน้าที่ไม่เดินเรื่องที่มีผู้เสนอ หรือกักเรื่องเอาไว้
- “ตัวหมากรุก” ข้าราชการที่เป็นมือของผู้บังคับบัญชา จะถูกวางตัวในจุดที่สำคัญเพื่อคุมอำนาจ หรือ ควบคุมงาน
- “ยาหอม” การให้กำลังใจแก่ผู้น้อย (ซึ่งมักจะไม่ปรากฏผล) เช่น จะขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น จะให้ไปประจำต่างประเทศ เป็นต้น
- “มือสะอาด” โต้แย้งข้าราชการที่มีประวัติชื่อเสียงสุจริต ไม่คดโกง

ห้างหุ้นส่วนจำกัด อ. แสงวัฒนาพาณิชย์

O. SANG VATANA VANITCH LTD., PART.

เลขที่ 576 ซอยมังกร 1 ถนนหลวง อ. บ่อมปราบ พระนคร

โทร. 219715, 224996

จำหน่าย เครื่องอุปกรณไฟฟ้า ทุกชนิด

รับเหมาติดตั้งเครื่องไฟฟ้า และรับเหมาก่อสร้างทุกชนิด ทุกสถานที่

แนวแนวสอบเลื่อนขั้น



ข้อสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๑๔

และกรมศาลการ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๑๔

ข้อสอบวิชา ระเบียบปฏิบัติราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
กฎ ก.พ. และระเบียบต่างๆ (แนวคำตอบโดย คุณิต ทัตติ)

๑. คำถาม เมื่อปลัดกระทรวงไม่อาจปฏิบัติราชการได้ จะตั้งผู้ใดเป็นผู้รักษาราชการแทนได้อย่างไร หรือไม่

แนวคำตอบ เมื่อปลัดกระทรวงไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดกระทรวง หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวงแล้วแต่กรณีเป็นผู้รักษาราชการแทน โดยไม่ต้องมีคำสั่ง แต่ถ้าไม่มีรองปลัดกระทรวง หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง หรือมี แต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ก็ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงนั้น ๆ มีคำสั่งตั้งให้อธิบดี หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าอธิบดี ในกระทรวงนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทนได้ ทั้งนี้ ตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๔๙๕
๒. คำถาม ข้าราชการพลเรือนทำการค้าได้เพียงใดหรือไม่ เป็นกรรมการในบริษัทได้หรือไม่

แนวคำตอบ

ข้าราชการพลเรือนจะทำการค้าได้เพียงใดหรือไม่นั้น มีกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีและประกาศสำนักคณะรัฐมนตรีกำหนดหลักการและขอบเขตเกี่ยวกับข้าราชการทำการค้าไว้ พอสรุปได้ดังนี้

๑. ต้องไม่ทำให้เสียเวลาราชการ
๒. ต้องไม่อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการจะ โดยทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๓. ต้องไม่เป็นการหาประโยชน์อันอาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรมในหน้าที่ราชการของตน
๔. ต้องไม่เป็นการหาประโยชน์อันอาจเป็นทางให้เสียเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ทั้งนี้ต้องพิจารณาตามชั้นตำแหน่งในหน้าที่ราชการของแต่ละคนเป็นกรณี ๆ ไป
๕. ต้องไม่เป็นตัวกระทำกรในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทใด ๆ นอกจากทางราชการจะสั่ง หรือได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

ส่วนการค้าเล็ก ๆ น้อย ๆ ซึ่งไม่มีทางจะใช้อิทธิพลในทางราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางการค้าของตนก็อาจทำได้

สำหรับการเป็นกรรมการในบริษัทนั้นถ้าไม่ใช้เวลาราชการไปทำหรือมิใช่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือกรรมการอำนวยการ หรือเป็นกรรมการในบริษัทที่ทำการค้าในสิ่งที่ตนเป็นเจ้าของหน้าที่ ซึ่งอาจจะใช้ตำแหน่งและอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการเป็นกรรมการนั้นได้แล้ว ก็ย่อมเป็นได้ แต่ทั้งนี้ ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการเป็นกรรมการนั้นอาจนำความเสียหายมาสู่ทางราชการได้ ก็มีอำนาจสั่งห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

๓. คำถาม

การให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา กับการให้พักราชการมีผลเหมือนกันและแตกต่างกันอย่างไร

แนวคำตอบ

การให้ข้าราชการออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอ ฟังผลการสอบสวนพิจารณา มีผลเหมือนกับการให้พักราชการ คือ

๑. พ้นจากตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบเช่นเดียวกัน และผู้บังคับบัญชาอาจแต่งตั้งให้ผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทนได้

๒. ถ้าภายหลังสอบสวนพิจารณาได้ความเป็นสัจจะที่ จะต้องลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก ก็ดำเนินการเพื่อเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกได้ แต่ถ้าปรากฏเพียงมีมลทินหรือมีวัหมองก็ดำเนินการเพื่อให้ออกฐานมีมลทินหรือมีวัหมองได้ และถ้าปรากฏว่า ไม่มีมลทินหรือมีวัหมอง ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ซึ่งคำสั่งให้กลับเช่นนี้ สัทธิเกี่ยวกับเงินเดือนระหว่างออกจากราชการไว้ก่อนก็เหมือนกับระหว่างพักราชการ

ส่วนการให้ข้าราชการออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอห้ผลการสอบสวนพิจารณามีผลแตกต่างกันกับการให้พักราชการ คือ การสั่งให้ออกไว้ก่อนมีผลให้ผู้นั้นขาดจากอัตราเงินเดือน และอาจบรรจุคนอื่นแทนในอัตรานั้นได้ แต่การให้พักราชการ ผู้ถูกสั่งพักยังไม่ขาดจากอัตราเงินเดือน จะบรรจุคนอื่นแทนในอัตรานั้นยังไม่ได้ แต่อาจแต่งตั้งคนอื่นมาดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการในตำแหน่ง หรือรักษาราชการแทนได้

๔. คำถาม

การลงโทษบุคคลทางอาญากับการลงโทษข้าราชการพลเรือนทางวินัย มีลักษณะแตกต่างกันอย่างไร จงอธิบายให้เข้าใจโดยละเอียด และยกตัวอย่างประกอบพอเป็นสังเขป

แนวคำตอบ

การลงโทษบุคคลทางอาญาต้องมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. มีการกระทำเกิดขึ้น

๒. การกระทำนั้นมิใช่กฎหมายบัญญัติไว้ว่าเป็นความผิดและมีบทกำหนดโทษทางอาญาไว้

๓. โทษทางอาญาที่กฎหมายกำหนดได้แก่ ประหารชีวิต จำคุกตลอดชีวิต จำคุกมีกำหนดระยะเวลา ปรับ

๔. ศาลได้พิพากษาว่าบุคคลใดกระทำความผิดจริงและกำหนดโทษที่จะลงแก่บุคคลที่กระทำความผิดนั้น เช่น

นาย ก. กระทำการลักทรัพย์ของผู้อื่น ซึ่งเป็นความผิดทางอาญา และมีบทกำหนดโทษบัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายอาญา การจะลงโทษ นาย ก. ทางอาญาได้ ก็ต้องทำการสอบสวนและฟ้องนาย ก. ต่อศาล เมื่อ ศาลพิพากษาว่า นาย ก. มีความผิดจริง นาย ก. จึงต้องถูกลงโทษตาม คำพิพากษาของศาล ซึ่งจะต้องไม่เกินอัตราโทษที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับ ความผิดนั้น ๆ

การลงโทษข้าราชการพลเรือนทางวินัย ต้องมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. มีการกระทำเกิดขึ้น และผู้กระทำเป็นข้าราชการพลเรือน
๒. การกระทำนั้นเป็นความผิดทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนและกำหนดโทษทางวินัยไว้
๓. โทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ได้แก่ ไล่ออก ปลดออก ให้ออก ลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน ภาคทัณฑ์

๔. คณะกรรมการสอบสวนและหรือผู้บังคับบัญชาได้สอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัยหรือมีมลทินมัวหมอง จึงสั่ง ลงโทษทางวินัย เช่น

นาย ก. รับราชการและกระทำความผิดฐานขี้ค่าสั่งผู้บังคับบัญชา และการขี้ค่าสั่งนั้น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ถือเป็นความผิดทางวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วเห็นว่า กระทำผิดจริง จึงสั่งลงโทษทางวินัย เช่น ลดขั้นเงินเดือน หรือตัด เงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ แล้วแต่กรณี เป็นต้น

ลักษณะ แตกต่างระหว่าง การลงโทษบุคคลทางอาญากับการลงโทษข้าราชการพลเรือนทางวินัย จึงได้แก่

๑. ลักษณะการกระทำผิด ความผิดทางอาญาเป็นความผิดอันกระทบกระเทือนต่อความสงบเรียบร้อย และ ศีลธรรมอันดี ของมหาชนทั่วไป ถือว่าเป็นการกระทำผิดคือ "บ้านเมือง" แต่ความผิดทางวินัยเป็นความผิดที่เกิดขึ้นจากการกระทำของข้าราชการ ซึ่งขัดต่อระเบียบแบบแผนทางราชการและข้อกำหนดทางวินัย การลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดอันขัดต่อระเบียบวินัยของทางราชการ จึงเป็นการรักษาระเบียบวินัยและความสงบของคส่วนน้อยเฉพาะในวงราชการพลเรือนเท่านั้น

๒. ลักษณะโทษ การลงโทษบุคคลทางอาญาจะลงโทษได้ก็แต่โทษที่บัญญัติไว้ตามกฎหมายอาญา ซึ่งจะเป็นโทษหนักที่สุดหรือเบาที่สุดนั้นแล้วแต่กรณีความผิด อันได้แก่โทษประหารชีวิต จำคุกตลอดชีวิต จำคุกมีกำหนดระยะเวลาและปรับ แต่โทษที่จะลงแก่ข้าราชการพลเรือนที่กระทำผิดวินัย ได้แก่โทษที่บัญญัติไว้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน คือ ไล่ออก ปลดออก ให้ออก ลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือนและภาคทัณฑ์ ซึ่งมีผลต่อผู้กระทำความผิดเฉพาะที่เกี่ยวกับฐานะทางราชการของข้าราชการผู้นั้นเท่านั้น

๓. ลักษณะการสั่งลงโทษ การลงโทษบุคคลทางอาญานั้น ศาลเท่านั้นที่มีอำนาจพิจารณาพิพากษาและสั่งลงโทษบุคคลผู้กระทำความผิดทางอาญา แต่การลงโทษข้าราชการพลเรือนผู้กระทำความผิดทางวินัยนั้น ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้กระทำความผิดได้ตามควรแก่กรณี

๔. การลงโทษ การลงโทษบุคคลทางอาญานั้น ศาลจะสั่งลงโทษต่อเมื่อได้พิจารณาคดีแล้วและเห็นว่ามีความผิดจริง จึงพิพากษาว่าจำเโทษ

มีความผิดและสั่งลงโทษทางอาญาแก่จำเลย- ส่วนการลงโทษข้าราชการพลเรือนทางวินัยนั้น โดยปกติผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษเมื่อผลการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนปรากฏว่า ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดทางวินัยจริง แต่ในบางกรณีผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าการสอบสวนไม่ได้ความสัทยว่าเป็นผู้กระทำความผิด เป็นแต่มีมลทินมัวหมองในเรื่องที่ถูกกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาก็อาจสั่งให้ออกได้ นอกจากนี้หากเป็นการกระทำความผิดที่เข้าลักษณะเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ผู้บังคับบัญชาก็อาจสั่งลงโทษได้ทันที โดยไม่ต้องทำการสอบสวนก็ได้ ซึ่งต่างกับการลงโทษบุคคลทางอาญา

๕. การที่ข้าราชการกระทำความผิดทางอาญา และ ถูกลงโทษทางอาญานั้นอาจมีผลให้ข้าราชการผู้กระทำผิดและถูกลงโทษนั้น ต้องถูกลงโทษทางวินัยด้วย เช่น ข้าราชการกระทำความผิดฐานลักทรัพย์และถูกศาลพิพากษาจำคุก ซึ่งถือว่าข้าราชการผู้นั้นได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จะต้องถูกลงโทษทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนด้วย ในทำนองเดียวกัน การที่ข้าราชการกระทำความผิดและถูกลงโทษทางวินัยก็อาจมีผลเป็นการทำผิดทางอาญา และ ต้องฟ้อง และ ถูกลงโทษทางอาญาได้—ด้วย เช่น ข้าราชการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการอันเป็นความผิดร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน ก็อาจมีความผิดถูกฟ้องศาลและถูกลงโทษทางอาญาได้ด้วย

๕. คำถาม สติธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กับหน้าที่และความรับผิดชอบทางราชการ ท่านคิดว่าเป็นเรื่องเดียวกันหรือไม่ อธิบาย

แนวคำตอบ สติธิและหน้าที่ตาม รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย เท่าที่ปรากฏใน รัฐธรรมนูญฉบับ พ.ศ. ๒๕๑๑ นั้น เป็นเรื่องที่แตกต่างกันและ ความรับผิดชอบทางราชการของข้าราชการ เนื่องจากรัฐธรรมนูญได้บัญญัติถึง

สิทธิและหน้าที่ของชนชาวไทยโดยทุกคนไว้เป็นการทั่วไป เช่น บุคคล
 ย่อมเสมอกันในกฎหมาย บุคคลมีหน้าที่ป้องกันประเทศ เป็นต้น แต่
 หน้าที่และความรับผิดชอบทางราชการของข้าราชการนั้น เป็นไปตามตำ-
 แหน่งทางราชการของข้าราชการนั้น ๆ และต้องปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบ
 ชอบตามตำแหน่งของตน แม้ว่าจะมีสิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญด้วยก็
 ตาม แต่ก็อาจถูกระงับได้ในเมื่อมีกฎหมายบัญญัติให้ข้าราชการใช้สิทธิ
 และหน้าที่นั้น ๆ หนึ่ง หน้าที่และความรับผิดชอบทางราชการของข้าราชการ
 ยังอาจขัดกับสิทธิและหน้าที่ของประชาชนทั่วไปได้ เช่น ประชาชนมีสิทธิ
 ที่ทำการค้าได้โดยเสรี ใต้บังคับของกฎหมาย แต่ข้าราชการจะเป็นตัวการ
 กระทำการค้าไม่ได้ หรือบุคคลมีสิทธิในเคหสถานของตน แต่เจ้าหน้าที่
 ฝ่ายปกครองซึ่งเป็นข้าราชการ ก็อาจทำการตรวจค้นได้ตามวิธีที่กฎหมาย
 บัญญัติได้เช่นกัน และความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของ
 ข้าราชการนั้น มีผลให้ข้าราชการผู้นั้นต้องรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชา
 อีกด้วย

๖. คำถาม ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี สังกัดกรมศุลกากร ตำแหน่งประจำแผนก
 จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายตรวจศุลกากร นายด่านศุลกากรตรี
 หรือ ผู้ช่วยนายด่านศุลกากรตรี จะได้หรือไม่ อย่างไร

แนวคำตอบ โดยที่ตำแหน่งนายตรวจศุลกากร นายด่านศุลกากรตรี หรือผู้ช่วยนายด่าน
 ศุลกากรตรี ได้มี “พระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติ ทัศนความรู้ และ
 วิธีสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการในกรมศุลกากร สำหรับส่วน
 ราชการที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๐๕” กำหนดหลักเกณฑ์ไว้แล้ว ฉะนั้น
 การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี ตำแหน่งประจำแผนก กรม
 ศุลกากรให้ดำรงตำแหน่งนายตรวจศุลกากร นายด่านศุลกากรตรี หรือ
 ผู้ช่วยนายด่านศุลกากรตรี จะได้หรือไม่นั้นจะต้องพิจารณาหลักเกณฑ์
 ตาม พ.ร.ฎ. ดังกล่าวด้วย ซึ่งอาจแยกออกพิจารณาได้ ๒ กรณี คือ

๑. ในกรณีที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งประจำแผนก โดยเป็นผู้สอบแข่งขัน หรือ สอบคัดเลือก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง ประจำแผนกได้ ก็ไม่อาจแต่งตั้งให้ข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งนายตรวจสุลกการ นายค่านสุลกการตรี หรือผู้ช่วยนายค่านสุลกการตรีได้ เพราะตำแหน่งเหล่านี้ ก.พ. กำหนดให้ ใช้บุคคล ซึ่งสอบคัดเลือกได้ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติ ทัศนความรู้และวิธีสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการในกรมสุลกการสำหรับส่วนราชการที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๐๕

๒. ในกรณีที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งประจำแผนก แต่เคยดำรงตำแหน่งนายตรวจสุลกการ นายค่านสุลกการตรี หรือผู้ช่วยนายค่านสุลกการตรีมาก่อน และภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งประจำแผนก หรือเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติ ทัศนความรู้และวิธีสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการในกรมสุลกการสำหรับส่วนราชการที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๐๕ แล้ว ก็อาจแต่งตั้งให้ข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งนายตรวจสุลกการ นายค่านสุลกการตรี หรือผู้ช่วยนายค่านสุลกการตรีได้ เพราะมีคุณสมบัติและทัศนความรู้ตรงตามเงื่อนไขกำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาฉบับดังกล่าวอยู่ก่อนแล้ว

บัญชากระเบียบข้าราชการพลเรือน

เสริมสุข โกวิทวานิช

นิติกรเอก กองวินัยและนิติการ

ชัยณรงค์ ระออนวง

นักวิเคราะห์งานบุคคลโท

กองตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

ชนะ อินสว่าง

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองวินัยและนิติการ

อิทธิชัย เสือวรรณศรี

นักวิเคราะห์งานบุคคลโท

กองตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

สำนักงาน ก. พ.

ตอบสมาชิกจังหวัดราชบุรี

ถาม (๑) ตามหนังสือประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พิมพ์ครั้งที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๑๓ หน้า ๖๑๒ ระบุว่า "บันทึกมติคณะรัฐมนตรีที่สร ๐๔๐๓/ว๑๑๗ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๑๐ ว่า ไม่ต้องกำหนดอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่จะสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นไว้ แต่ในการที่ผู้บังคับบัญชาจะเสนอเลื่อนชั้นข้าราชการผู้สอบคัดเลือกได้นั้น ให้ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้"

(๑) การเสนอขอเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีผู้สอบคัดเลือกได้ขึ้นเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นโทตามความในมาตรา ๕๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ให้เสนอข้าราชการพลเรือนชั้นตรีผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑,๒๐๐ บาท"

และหน้า ๖๑๓ ระบุว่า "อนึ่ง คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องนี้ว่า ข้าราชการที่สอบเลื่อนชั้นได้แล้ว แต่เงินเดือนยังไม่ถึงชั้นที่จะเลื่อนชั้นได้ จะแต่งตั้งให้รักษาการไปก่อนย่อมกระทำได้ แต่ทั้งนี้ควรจะได้พิจารณาถึงลำดับอาวุโสด้วย"

บันทึก ผมเป็นผู้สอบเลื่อนชั้นจากชั้นตรีเป็นชั้นโทในกรม ก. ได้ ซึ่งประกาศผลไปเมื่อเร็ว ๆ นี้ แต่ผมมีอัตราเงินเดือนเพียง ๑,๑๕๐ บาท (ซึ่งงบประมาณ ๒๕๑๔) จึงไม่เข้าเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนชั้น จึงใคร่ขอทราบว่

การเลื่อนชั้นตรีเป็นชั้นโท จะต้องถืออัตราเงินเดือน ๑,๒๐๐ บาท ดังที่ได้คิดมาข้างต้น หรือถืออัตราเงินเดือน, ๑,๓๐๐ บาทกันแน่ หากบรรจุจากเงินเดือน ๑,๒๐๐ บาท มีค่างของงบประมาณมาเพิ่มอีกเดือนละ ๑๐๐ บาท จะถูกต้องหรือไม่ประการใด

ตอบ ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรีที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเป็นชั้นโทที่กำหนดไว้ว่า ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นตรี ๑,๒๐๐ บาท หมายถึงการเลื่อนชั้นในตำแหน่งและเงินเดือนว่าง

ถ้าเลื่อนชั้น โดยกำหนดตำแหน่งและเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เป็นชั้นโท ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นตรี ๑,๓๐๐ บาท

ทั้ง ๒ เรื่องนี้แตกต่างกัน และมีขั้นตอนดำเนินการแตกต่างกัน จะขอเงินงบประมาณมาพอกอัตรารัตว์เอง แล้วเลื่อนชั้นไม่ได้ครับ

ถาม (๒) ตามที่ผมมีอัตราเงินเดือนชั้นตรีเพียง ๑,๑๕๐ บาทและเป็นผู้สอบคัดเลือกเป็นชั้นโทได้ หากจะแต่งตั้งให้รักษากรในตำแหน่งไปก่อน จะกระทำได้หรือไม่ เพราะผมไม่เคยเห็นตัวอย่างในกรมอื่น ๆ มาก่อนเลย

ตอบ ถ้ามีตำแหน่งว่าง จะแต่งตั้งให้รักษากรก็ได้ครับ แต่ถ้าสอบได้แล้ว ตำแหน่งและอัตรารว่างไม่มี ก็ไม่มีตำแหน่งที่จะรักษากร

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๔๔๖/๒๕๑๔

ถาม นาย ก. เป็นพนักงานเทศบาลชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑,๓๐๐ บาท ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ เป็น ๑,๕๐๐ บาท ซึ่งเกินกว่าขั้นค่าของ

อันดับ ๓ ทำไม่จึงทำได้ เทศบาลใช้ระเบียบเกี่ยวกับเรื่องนี้ แตกต่างกับข้าราชการพลเรือนอย่างไร

ตอบ ข้าราชการพลเรือนที่เลื่อนได้ครบถ้า ก.พ. อนุมัติ ข้าราชการพลเรือนที่จะได้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นค่าของอันดับ จะต้อง

๑. เป็นผู้ปฏิบัติราชการดีเด่นเป็นพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ของข้อ ๑๓ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๙ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ว่าด้วยการเลื่อนอันดับเงินเดือนและการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. อยู่ในโควตาการเลื่อนเงินเดือนประจำปี

๓. ก.พ. อนุมัติ

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๐๑๒/๒๕๑๔

ถาม (๑) นาย ก. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ชั้นตรี สังกัดอยู่ส่วนภูมิภาค มีกรณีกระทำผิดวินัยถึงกับถูกปลดออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๑๓ เมื่อเลยวันที่ ๑ ม.ค. ๑๕ รวมเวลาเกินกว่า ๒ ปี จะขอยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ เพื่อขอกลับเข้ารับราชการ จะได้หรือไม่?

ตอบ เมื่อออกจากราชการไปเกินกว่า ๒ ปีแล้วขอยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติได้ แต่ทั้งนี้ นาย ก. จะต้องไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ คือไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาทด้วย ถ้าเคยก็ขอยกเว้นไม่ได้ เพราะกฎหมายไม่เปิดช่องให้พิจารณาสอบสวนยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติให้แก่ผู้ที่ขาดคุณสมบัติ ตามมาตรา ๔๔ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

ถาม (๒) การขอยกเว้นคุณสมบัติดังกล่าวในข้อ (๑) จะให้นาย ก. ยื่นคำร้องขอยกเว้นต่อ ก.พ. ด้วยตนเองหรือจะให้กรมเจ้าสังกัดที่นาย ก. จะขอกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้รายงานขอยกเว้นต่อ ก.พ. ให้ หรือจะให้จัดการอย่างไร มีวิธีดำเนินการอย่างไร?

ตอบ ทำได้ทั้ง ๒ ทางครับ โดยมีวิธีดำเนินการดังนี้

กรณีขอให้ ก.พ. พิจารณาสอบสวนยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติให้ด้วยตนเอง นาย ก. ต้องยื่นคำขอโดยทำเป็นหนังสือถึงเลขาธิการ ก.พ. มีสารสำคัญ แจ้งข้อที่อยู่ อายุ สำเร็จการศึกษาชั้นไหน เคยเคยเป็นข้าราชการประเภทใด ชั้นใด ตำแหน่งอะไร จังหวัด และกรมใด ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ โดยถูกปลดออกจากราชการเมื่อใด มีกรณีความผิดอย่างไร บัดนี้ได้กลับตนประพฤติก่อนเป็นคนดีแล้วอย่างไรบ้าง ระหว่างออกจากราชการจนถึงปัจจุบันได้ไปทำอะไร อยู่ที่ใด ได้ประกอบคุณงามความดีอย่างไรบ้าง ทำความผิดความเสื่อมเสียบ้างหรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้ต้องมีผู้ทศวรรษเชื่อถือได้เป็นผู้รับรองความประพฤติ ผู้รับรองนั้นควรระบุชื่อไปไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยมีหนังสือรับรองความประพฤติแนบไปด้วย หนังสือรับรองความประพฤติต้องมีสารสำคัญว่าผู้รับรองชื่ออะไร อยู่ที่ใด อาชีพอะไร มีตำแหน่งการทำงานอย่างไร รับรองว่าระหว่างออกจากราชการ นาย ก. ได้ประกอบอาชีพอะไรที่ใด มีความประพฤติเป็นอย่างไร ทำความผิดหรือความเสื่อมเสีย และได้ประกอบคุณงามความดีอย่างไรบ้าง ลงลายมือชื่อผู้รับรองเป็นหลักฐาน นอกจากนั้น นาย ก. ต้องแจ้งไปในหนังสือด้วยว่าขอให้ ก.พ. พิจารณาสอบสวนยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติเพื่อจะขอกลับเข้ารับราชการตำแหน่งใดในกระทรวงทบวงกรมใด

เรื่องการ ขอยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัตินี้ ก.พ. จะพิจารณาให้ถือเมื่อมีกระทรวงทบวงกรมประสงค์จะรับบรรจุเข้ารับราชการเท่านั้น ฉะนั้นเมื่อสำนักงาน ก.พ. ได้รับคำขอตกลงแล้วจะต้องสอบถามกระทรวงทบวงกรมตามที่ระบุไปในคำขอว่ามีความประสงค์จะรับนาย ก. กลับเข้ารับราชการหรือไม่เสียก่อน ถ้าประสงค์จะรับก็ขอให้เสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงนั้น (อ.ก.พ. กรม สำหรับกรณีที่บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ชั้นตรีลงมา ส่วน อ.ก.พ. กระทรวง สำหรับกรณีที่บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ชั้นโทขึ้นไป) ทำการสอบสวนความประพฤติของนาย ก. โดยสอบสวนจากผู้มีเกียรติซึ่งอยู่ใกล้ชิดก่อนควรเชื่อถือได้

ด้วย แล้วแจ้งไปให้ ก.พ. พิจารณา แต่ถ้าสอบถามแล้วได้รับแจ้งว่ากระทรวงทบวงกรมนั้นไม่ประสงค์จะรับบรรจุนาย ก. เข้ารับราชการ ก็ไม่มีเหตุที่ ก.พ. จะพิจารณาต่อไป

ด้วยเหตุที่ทาง ก.พ. จะต้องสอบถามกระทรวงทบวงกรมผู้ที่ขาดคุณสมบัติ ประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการก่อนดังกล่าวข้างต้น ฉะนั้น ในทางปฏิบัติ นาย ก. จะติดต่อทางกระทรวงทบวงกรมนั้นเพื่อพิจารณาเสียก่อนว่าประสงค์จะรับบรรจุ นาย ก. กลับเข้ารับราชการหรือไม่ ถ้าประสงค์จะรับบรรจุ นาย ก. กลับเข้ารับราชการก็ เสนอให้ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี ดำเนินการสอบสวน ความประพฤติของนาย ก. ตามนัยดังกล่าวข้างต้น แล้วกระทรวงทบวงกรมนั้นจึงมี หนังสือถึงเลขาธิการ ก.พ. แจ้งรายละเอียดต่าง ๆ สำคัญทำนองเดียวกับที่กล่าว ข้างต้นพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปขอให้ ก.พ. พิจารณาสอบสวนยกเว้น ในกรณีที่ขาดคุณสมบัติให้นาย ก. ก็ได้

เมื่อ ก.พ. ยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติให้แล้ว กระทรวงทบวงกรมนั้น จึงจะดำเนินการบรรจุ นาย ก. กลับเข้ารับราชการได้

อย่างไรก็ดีการพิจารณาสอบสวนยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัตินี้ ถ้าเป็น กรณีเพื่อจะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู—หรือข้าราชการส่วนจังหวัด ซึ่งดำรง ตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นอำนาจ หน้าที่ของคุรุสภา แต่สำหรับกรณีเพื่อจะเข้าเป็นข้าราชการส่วนจังหวัด ซึ่งดำรง ตำแหน่งอื่น เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. และกรณีเพื่อจะเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ม.

ถาม (๑) แบบคำขอยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ มีลักษณะและสาระสำคัญอย่างไรบ้าง ?

ตอบ ทำเป็นหนังสือตามแบบหนังสือราชการและมีสาระสำคัญดังที่กล่าวแล้วในข้อ (๒).

ปัญหาเกี่ยวกับงานคลัง

ผู้ตอบ จาก กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง :

วิเชียร	ไม้เรียง	รองอธิบดี	เฉลิมชัย	วสันต์	นิติกรพิเศษ	
สนิท	เกษะศิริ	เลขานุการกรม	ปรีชา	สุวรรณทศ	นิติกรโท	กองระบบบัญชี และการคลัง
		วิฑิต	สุวรรณทศ	นิติกรโท	กองบำเหน็จบำนาญ	

ตอบสมาชิกจังหวัดอุตรดิตถ์

ถาม ตามระเบียบการช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๑๑ ได้กำหนดว่า "สถานพยาบาลอื่น" หมายความว่า โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลของเอกชน ตามรายชื่อที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดและแจ้งให้ทราบ" นั้น สมขอทราบว่า ขณะนี้มีโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลใดบ้าง กรุณานำลงในวารสารข้าราชการด้วย ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลสำหรับสถานพยาบาลอื่น

ตอบ รายชื่อโรงพยาบาลและสถานพยาบาลเอกชนตามระเบียบช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อยเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๑๑ มีดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------|---------------|
| ๑. บริษัทศัลยลักษณ์คลินิก | จังหวัดพระนคร |
| ๒. โรงพยาบาลกรุงเทพคริสเตียน | " |
| ๓. โรงพยาบาลกว่องสีวมูนิจ | " |
| ๔. โรงพยาบาลเซ็นหลุยส์ | " |
| ๕. โรงพยาบาลมิชชั่น ยมราช | " |
| ๖. โรงพยาบาลจีนแคะมูนิจ | " |

๗. โรงพยาบาลเทียนฟ้ามูลนิธิ	จังหวัดพระนคร
๘. โรงพยาบาลหัวเฉียวมูลนิธิ	„
๙. บางกอกเนิสซิงโฮม	„
๑๐. บุญจรัลพยาบาล	„
๑๑. โรงพยาบาลเซ็นโยเซฟ	„
๑๒. โรงพยาบาลประสานมิตร (สมาคมปราบวัณโรคแห่งประเทศไทย)”	
๑๓. โรงพยาบาลมิชชันนารีนครปฐม	จังหวัดนครปฐม
๑๔. โรงพยาบาลโอเวอร์บรู๊ค	จังหวัดเชียงใหม่
๑๕. โรงพยาบาลแซนคัวร์	จังหวัดลำปาง
๑๖. โรงพยาบาลโคกเคียน	จังหวัดนราธิวาส
๑๗. โรงพยาบาลจินตาสังหเนตร	จังหวัดเชียงใหม่
๑๘. โรงพยาบาลเสียมภักดี	จังหวัดเชียงใหม่
๑๙. โรงพยาบาลแมคคอร์มิค	จังหวัดเชียงใหม่
๒๐. โรงพยาบาลมิชชันนารีหาคีใหญ่	จังหวัดสงขลา
๒๑. จามรสถานพยาบาลผดุงครรภ์	จังหวัดสงขลา
๒๒. ศรีธรรมราชพยาบาล	จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๓. โรงพยาบาลแพร่คริสเตียน	จังหวัดแพร่
๒๔. โรงพยาบาลตรังชาติสงเคราะห์	จังหวัดตรัง
๒๕. วัฒนแพทย์ตรัง	จังหวัดตรัง
๒๖. โรงพยาบาลมิชชันนารีภูเก็ต	จังหวัดภูเก็ต
๒๗. โรงพยาบาลคริสเตียน	จังหวัดชัยนาท
๒๘. โรงพยาบาลบางคล้าคณะแบปติสต์	จังหวัดฉะเชิงเทรา

๒๙. สหพยาบาล ๔๓๙ ซอยแก้วฟ้า ถนนสีพระยา จังหวัดพระนคร
๓๐. โรงพยาบาลคามิลเลียน ๔๒๓ ซอยทองหล่อ พระโขนง จังหวัดพระนคร
๓๑. โรงพยาบาลสุพรรณบุรีสาครินทร์ จังหวัดสุพรรณบุรี
๓๒. โรงพยาบาล เอช แอล พี หันคา จังหวัดชัยนาท
๓๓. โรงพยาบาลบางแค ธนบุรี
๓๔. โรงพยาบาลชานคามิลโล อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
๓๕. โรงพยาบาลหมอบุญจอง เลขที่ ๑๑๔ ถนนแสงจันทร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
๓๖. โรงพยาบาลพร้อมมิตร ๑๒ ซอยพร้อมมิตร ถนนสุขุมวิท
ต. คลองตัน อ. พระโขนง จังหวัดพระนคร
๓๗. สถานพยาบาลหมอสรรเสริญ ๑๒๔/๑ หมู่ที่ ๑๓
ถนนรามวิถี ตำบลบ่อทราย อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
๓๘. โรงพยาบาลแมคแคน เชียงใหม่ เลขที่ ๓๙ หมู่ที่ ๘
ตำบลป่าแดด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
๓๙. โรงพยาบาลภริมณเฑาะส์จักษุคลินิก เลขที่ ๑๑๗/๑
ถนนพญาไท ตำบลพญาไท อำเภอพญาไท จังหวัดพระนคร
- สำหรับจังหวัดอุตรดิตถ์และอีกหลายจังหวัด กระทรวงสาธารณสุขยังไม่ได้กำหนด
สถานพยาบาลเอกชนไว้ครับ

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๐๐๖ อุดรธานี

ถาม สมเริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๓๙ เรื่อยมาจนถึงปัจจุบันนี้ ได้รับ
เงินเดือน ๑,๗๐๐ บาท สมมุติว่า สมจะลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม
๒๕๑๕ สมจะมีเวลาราชการเท่าใด จะได้รับบำเหน็จเท่าใด และจะได้รับเงิน
บำนาญเดือนละเท่าใด

- ตอบ
๑. จะมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญประมาณ ๔๒ ปี
 ๒. จะได้บำเหน็จประมาณ ๗๑,๔๐๐ บาท ถ้าขอรับบำนาญ จะได้รับประมาณ เดือนละ ๑,๔๒๘ บาท

ตอบสมาชิกจังหวัดชุมพร

ถาม สมเป็นลูกจ้างประจำ มีความสงสัยในเรื่องสิทธิของลูกจ้างประจำ จึงขอเรียนถามดังนี้

- (๑) ในท้องที่ที่มีประกาศกฎอัยการศึก มีสิทธิได้รับเวลาทวิคูณหรือไม่
- (๒) สิทธิอย่างอื่น เช่น คายขณะรับราชการอยู่ จะได้รับเงินทดแทนนอกจากเงินบำเหน็จอะไรบ้าง

ตอบ

- (๑) ลูกจ้างประจำจะได้เวลาทวิคูณต่อเมื่อกระทรวงกลาโหมได้กำหนดให้ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึก ในขณะที่ประจำปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึกอย่างเดียว ลูกจ้างประจำไม่มีสิทธิได้เวลาทวิคูณ
- (๒) ลูกจ้างประจำคายขณะรับราชการ ถ้าความตายมิได้เกิดจากความประพฤติก้าวอย่างร้ายแรงของตนเอง และได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์ ย่อมได้รับเงินบำเหน็จเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาทำงาน และยังมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าทำศพเป็นจำนวน ๒ เท่า ของค่าจ้างเดือนสุดท้ายก่อนตายอีกด้วย

กฎหมายและระเบียบใหม่

มีกฎหมายและระเบียบใหม่ที่น่าสนใจประกาศใช้ดังนี้

๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในมหาวิทยาลัยศิลปากร
๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมอนามัย
๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมการข้าว
๔. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาผู้ช่วยพยาบาลและ
ศकुศรร์ และผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาผู้ช่วยพยาบาลและจิตเวชของกรม
การแพทย์
๕. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้าเป็นข้าราชการ ในตำแหน่งพนักงาน
พิมพ์ดีด
๖. ประกาศของคณะปฏิวัติ
๗. พระราชกฤษฎีกา แบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๖๖๔ (พ.ศ. ๒๕๑๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในมหาวิทยาลัยศิลปากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่มหาวิทยาลัยศิลปากร สำนักนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๐๕ (พ.ศ. ๒๕๑๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ข้อ ๓. ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น

พนักงานสถิติจัตวา

เลขาธิการคณะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

หัวหน้าภาควิชา

รองคณบดี

เทียบกับตำแหน่ง

เสมียนพนักงาน

หัวหน้ากอง

”

ผู้อำนวยการกอง

”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๔

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๘ ตอนที่ ๑๐๓ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๑๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๖๖๕ (พ.ศ. ๒๕๑๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมอนามัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. กฎ ก.พ. นี้ ให้ใช้บังคับแก่กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒. โยงเล็กกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๔๗ (พ.ศ. ๒๕๑๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ข้อ ๓. ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นที่ตั้งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ทันตภิบาลจักษุ	เสมียนพนักงาน	
ผดุงครรภ์อนามัยจักษุ	..	
พนักงานอนามัยจักษุ	..	
พยาบาลอนามัยจักษุ	..	
อนามัยอำเภอจักษุ	..	ที่ทำการอนามัยอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
นักสุขศึกษาตรี	ประจำแผนก	
นักกายภาพบำบัดตรี	..	
บุคลการตรี	..	
พนักงานอนามัยตรี	..	
พยาบาลอนามัยตรี	..	
อนามัยอำเภอตรี	..	ที่ทำการอนามัยอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก

๘๐ กฎหมายและระเบียบใหม่

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
นักศึกษาศึกษาโท	หัวหน้าแผนก	
นายสัตวแพทย์โท	„	
พนักงานอนามัยโท	„	
พยาบาลอนามัยโท	„	ที่ทำการอนามัยอำเภอในฐานะ หัวหน้าแผนก
นายแพทย์โทหัวหน้าสถานีอนามัย	„	สถานีอนามัยในฐานะ หัวหน้าแผนก
นายแพทย์โทหัวหน้าหน่วย	„	ส่วนราชการหน่วยในฐานะ หัวหน้าแผนก
นายแพทย์อนามัยอำเภอโท	„	ที่ทำการอนามัยอำเภอในฐานะ หัวหน้าแผนก
นักศึกษาศึกษาเอก	หัวหน้ากอง	
พนักงานอนามัยเอก	„	
นายแพทย์เอกหัวหน้าสถานีอนามัย	„	สถานีอนามัยในฐานะ หัวหน้ากอง
นายแพทย์เอกหัวหน้าหน่วย	„	ส่วนราชการหน่วยในฐานะ หัวหน้ากอง
นายแพทย์อนามัยจังหวัดเอก	„	ที่ทำการอนามัยจังหวัดในฐานะ หัวหน้ากอง
ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรม	„	ศูนย์ฝึกและอบรมในฐานะ หัวหน้ากอง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	„	โรงพยาบาลในฐานะ หัวหน้ากอง
นายแพทย์พิเศษทางโรคเรื้อน	ผู้อำนวยการกอง	
นายแพทย์พิเศษทางวัณโรค	„	
นายแพทย์พิเศษผู้อำนวยการ - พัฒนาการอนามัย	„	สำนักงานพัฒนาการอนามัย ในฐานะผู้อำนวยการกอง
นายแพทย์พิเศษผู้อำนวยการ - สถานพยาบาลพระประแดง	„	สถานพยาบาลในฐานะ ผู้อำนวยการกอง

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
นายแพทย์พิเศษผู้อำนวยการ - โรงพยาบาลโรคปอด	ผู้อำนวยการกอง	โรงพยาบาลในฐานะ ผู้อำนวยการกอง
นายแพทย์พิเศษผู้อำนวยการ - ศูนย์อนามัยเบ็คเสร็จชนบทเขต	..	ศูนย์อนามัยเบ็คเสร็จชนบทเขต ในฐานะผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการส่วน ผู้เชี่ยวชาญทางวันโรค	.. รองอธิบดี	ส่วนในฐานะผู้อำนวยการกอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๔

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๘ ตอนที่ ๑๐๓ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๑๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๖๖๖ (พ.ศ. ๒๕๑๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมการข้าว

อาศัยตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมการข้าว กระทรวงเกษตร

๘๒ กฎหมายและระเบียบใหม่

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๐๔ (พ.ศ. ๒๕๑๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๓. ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พนักงานข่าวจัตวา	เสมียนพนักงาน	
พนักงานสถิติจัตวา	„	
พนักงานข่าวตรี	ประจำแผนก	
พนักงานข่าวโท	หัวหน้าแผนก	
หัวหน้าสถานีทดลอง	„	สถานีทดลองในฐานะ หัวหน้าแผนก
ผู้ตรวจการข่าว	หัวหน้ากอง	
ผู้เชี่ยวชาญทางเกษตรวิศวกรรม	รองอธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๔

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๔๘ ตอนที่ ๑๑๓ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๑๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๖๖๗ (พ.ศ. ๒๕๑๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗
ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์
และผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาผู้ช่วยพยาบาลและจิตเวชของกรมการแพทย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

ข้อ ๒. ส่วนราชการใดจะใช้ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ระบุไว้ในกฎ ก.พ. นี้บรรจุในให้เป็นไปตามที่ ก.พ. อนุมัติ

ข้อ ๓. การบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ระบุไว้ในกฎ ก.พ. นี้เข้าเป็นราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒ โดยจะให้ได้รับเงินเดือนในชั้น อันค้ำ และชั้นใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์จากโรงเรียนผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ หรือผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาผู้ช่วยพยาบาลและจักษเวช จากโรงเรียนผู้ช่วยพยาบาลและจักษเวช ของกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ตามหลักสูตรที่ ก.พ. รับรอง โดยมีกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีหกเดือนต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าชั้นจัตวา อันค้ำ ๒ ชั้น ๗๒๐ บาท

(๒) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าวใน (๑) ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวาในตำแหน่งตามข้อ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าชั้นตรี อันค้ำ ๑ ชั้นต่ำ

ข้อ ๔. การบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพตามข้อ ๓ (๑) ให้บรรจุจากผู้สอบคัดเลือกได้เว้นแต่การบรรจุผู้มีสัญญาผูกมัดการเข้ารับราชการตามความต้องการของกระทรวงทบวงกรมใด จะบรรจุจากผู้ได้รับการคัดเลือกก็ได้เมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.พ. แล้ว

การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือก การตั้งกรรมการเพื่อดำเนินการหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๒๒ (พ.ศ. ๒๕๑๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ หรือกฎ ก.พ. ฉบับที่จะประกาศใช้แทนต่อไป

ข้อ ๕. การบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพตามข้อ ๓ (๒) ให้ดำเนินการโดยวิธีสอบคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกที่ ก.พ. อนุมัติ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๔

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๘ ตอนที่ ๑๑๓ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๑๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๖๖๘ (พ.ศ. ๒๕๑๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗
ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้าเป็นข้าราชการในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๒๖ (พ.ศ. ๒๕๑๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (พ.ศ. ๒๔๙๗) ว่าด้วยการบรรจุบุคคล เข้าเป็นข้าราชการในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดจัตวา ซึ่งได้รับราชการและปฏิบัติหน้าที่พนักงานพิมพ์ดีดติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี เมื่อผู้บังคับบัญชาตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากองหรือเทียบเท่ารับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติ ว่าสมควรเป็นพนักงานพิมพ์ดีดตรีได้ และผู้นั้นสอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดตรีได้แล้ว ให้อธิบดี ปลัดทบวง หรือปลัดกระทรวง ผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณีสั่งปรับเข้าเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรีในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดตรีได้ไม่สูงกว่าชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้น ๘๕๐ บาท แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่านี้ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๒๖ (พ.ศ. ๒๕๑๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้าเป็นข้าราชการในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การเลื่อนอันดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการนั้น แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๒๖ (พ.ศ. ๒๕๑๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้าเป็นข้าราชการในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา ผู้ดำรงตำแหน่งเสมียนพนักงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่พิมพ์ดีดอยู่ก่อนวันที่กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๖๒๖ (พ.ศ. ๒๕๑๓) ใช้บังคับ หากได้รับราชการและปฏิบัติหน้าที่พิมพ์ดีดติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี เมื่อผู้บังคับบัญชาตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากองหรือเทียบเท่ารับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติ ว่าสมควรเป็นพนักงานพิมพ์ดีดตรีได้ อาจสอบคัดเลือกและปรับเข้าเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี ในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดตรีตามข้อ ๖ ได้เช่นเดียวกับพนักงานพิมพ์ดีดจัตวา”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๔

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๘ ตอนที่ ๑๓๖ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๔

ประกาศของคณะปฏิวัติ

ฉบับที่ ๑๒

โดยที่การกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันกระทำอันเป็นคอมมิวนิสต์ มีเหตุเกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน และโดยที่บัดนี้ได้มีประกาศให้ใช้กฎหมายการศึกษาว่าราชอาณาจักรแล้ว คณะปฏิวัติจึงมีคำสั่งต่อไปนี้

บรรดาที่มีข้อหาว่ากระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการป้องกันกระทำอันเป็นคอมมิวนิสต์ ไม่ว่าจะการกระทำผิดในคดีนั้น จะได้กระทำขึ้นในวันหรือก่อนหรือหลังวันประกาศใช้กฎหมายการศึกษาว่าราชอาณาจักรของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๔ ให้อยู่ในอำนาจศาลทหารในเวลาไม่ปกติ ตามมาตรา ๓๖ วรรคแรกแห่งพระราชบัญญัติธรรมนูญศาลทหาร พ.ศ. ๒๔๙๔ ที่จะพิจารณาคดีจากษา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๑๔

จอมพล ถ. กิตติขจร

หัวหน้าคณะปฏิวัติ

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๘๘ ตอนที่ ๑๒๔ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๑๔

ประกาศของคณะปฏิวัติ

ฉบับที่ ๑๓

โดยที่เห็นสมควรให้คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลทหาร มีผลบังคับแก่บุคคลและรวดเร็วเพื่อให้เป็นผลในทางป้องกันและปราบอาชญากรรมคณะปฏิวัติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้คดีมีข้อหาในความผิดตามบัญชีท้ายประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๔ และตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับอื่น ซึ่งความผิดนั้นได้กระทำในระหว่างใช้กฎอัยการศึกตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๔ เป็นคดีที่ห้ามอุทธรณ์หรือฎีกา คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลทหารตามประกาศของคณะปฏิวัติดังกล่าวและของศาลทหารในเวลาไม่ปกติตามกฎหมายว่าด้วยธรรมนูญศาลทหาร ไม่ว่าจะ เป็นคดีที่จำเลยมีสิทธิแต่งตั้งทนายหรือไม่

๒. บรรรคาคดีดังกล่าวในข้อ ๑ ถ้าได้ยื่นอุทธรณ์หรือฎีกาไว้แล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้ศาลมีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์หรือฎีกาต่อไปได้ และเมื่อมีคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลนั้นให้คดีเป็นที่ยุติ

๓. ประกาศของคณะปฏิวัติฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๑๔

จอมพล ถ. กิตติขจร

หัวหน้าคณะปฏิวัติ

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๔๔ ตอนที่ ๑๓๐ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๑๔

ประกาศของคณะปฏิวัติ

ฉบับที่ ๑๔

เนื่องด้วยคณะปฏิวัติมีวัตถุประสงค์อันสำคัญที่จะดำเนินการเพื่อให้บ้านเมืองเจริญ และให้ประชาชนได้รับความร่มเย็นเป็นสุข ในชั้นนี้จึงเห็นสมควรวางนโยบายและมาตรการในการดำเนินการพัฒนากิจการสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ ดังต่อไปนี้

คณะปฏิวัติจะได้อีกต่อนโยบาย เกี่ยวกับกิจการสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะคือ

๑. ยับยั้งปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานเกี่ยวกับกิจการสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีโดยทั่วถึงกัน โดยยึดหลักการประหยัดลงทุนน้อยแต่ได้ผลมากที่สุด โดยจะจัดประมวลนโยบายและแผนงานร่วมของงานบริการสาธารณะประโยชน์ในด้านต่าง ๆ มิให้เกิดมีการซ้ำซ้อนและขัดแย้งในระดับนโยบายและดำเนินงาน ทั้งนี้เพื่อขจัดการสูญเสียในทางเศรษฐกิจอันเกิดจากระบบบริหารงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้เอกชน เช่น ธนาคาร บริษัทเงินทุน และบริษัทสาธารณะ ได้เข้ามามีส่วนร่วมกับคณะปฏิวัติในการดำเนินงานเกี่ยวกับบริการสาธารณะยิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ความเจริญของบ้านเมืองร่วมกับคณะปฏิวัติ

เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น คณะปฏิวัติจึงได้กำหนดแผนในการดำเนินงานเพื่อพัฒนากิจการสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะไว้ดังต่อไปนี้

๑. เร่งรัดปรับปรุงกิจกรรมด้านการศึกษา โดยจะจัดให้มีระบบการขนส่งมวลชนโดยเพิ่มจำนวนสะพานเชื่อมกรุงเทพฯ และธนบุรี และจะเพิ่มปริมาณถนน โดยลงทุนให้น้อยที่สุด โดยจะพิจารณาออกกฎหมายที่เกี่ยวกับสัญจร เช่น กฎหมายทางพิเศษ กฎหมายควบคุมอาคารให้ปลูกสร้างอาคารใหญ่มีสถานที่จอดรถและสร้างถนนสาธารณะระหว่างและโดยรอบอาคารเพื่อการสัญจรสาธารณะเป็นต้น ตลอดจนลดการลงทุนของเอกชนร่วมกับคณะปฏิวัติ ในการปรับปรุงลักษณะการใช้ที่ดินในเมืองและสร้างทางในรูปการถือหุ้นซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในด้านการสัญจรด้วย

๒. เร่งรัดการจัดสร้างที่อยู่อาศัยร่วมกับเอกชน เพื่อให้ประชาชนทุกระดับที่มีอยู่อาศัยอย่างเพียงพอโดยจะจัดสร้างอาคารสงเคราะห์ และส่งเสริมให้เอกชนลงทุนสร้างเมืองบริวารของกรุงเทพฯ-ธนบุรี เพื่อร่วมมือกับคณะปฏิวัติในการสร้างที่อยู่อาศัยให้แก่ประชาชนทั่วไปอย่างเพียงพอ โดยคณะปฏิวัติจะให้ความช่วยเหลือและสนับสนุน เพื่อให้การดำเนินงานของเอกชนสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายของคณะปฏิวัติโดยเร็ว สำหรับประชาชนที่เช่าซื้อที่ดินและอาคารจากเอกชนนั้นคณะปฏิวัติจะกำหนดมาตรการเพื่อคุ้มครองสิทธิ และผลประโยชน์ของประชาชนให้รัดกุมยิ่งขึ้น เพื่อความยุติธรรมและความมีระเบียบเรียบร้อย

๓. ปรับปรุงงานเกี่ยวกับกรรมสิทธิในที่ดินของประชาชน โดยเร่งรัดการออกหนังสือสำคัญสำหรับที่ดิน การใช้ประโยชน์ในที่ดินและการจัดให้ประชาชนเช่าถือครองที่ดิน

๔. จะส่งเสริมและปรับปรุงกิจการสาธารณูปโภคและสาธารณูปการอื่นๆ ให้ประชาชนได้รับบริการโดยทั่วถึง รวมทั้งจะปรับปรุงที่สาธารณะ เช่น คลอง สวนสาธารณะ สนามเด็กเล่น ศูนย์เยาวชน สนามกีฬา เป็นต้น เพื่อบริการประชาชนให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจอย่างเพียงพอ และเพื่อความสวยงามของบ้านเมืองด้วย

๕. เร่งรัดกิจกรรมค้ำผังเมืองให้เหมาะสมทั้งในต่างจังหวัดและนครหลวงรวมทั้งการใช้มาตรการทางกฎหมาย เพื่อให้การวางผังเมืองได้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนาการเศรษฐกิจ

๖. จะจัดทำแผนประชากรในนครหลวง และส่วนภูมิภาค เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจในขั้นที่เกี่ยวกับการบริการประชากรและทรัพยากรตลอดจนแหล่งประกอบอาชีพที่เหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๑๔

จอมพล ถ. กิตติขจร

หัวหน้าคณะปฏิวัติ

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๘ ตอนที่ ๑๓๓ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๔

พระราชกฤษฎีกา

แบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย

(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๔

เป็นปีที่ ๒๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๐๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และ มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๑๕ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๔”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความใน ๑๕ ข. ของมาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๐๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข. กองตำรวจทางหลวง แบ่งเป็น ๓ แผนก ๗ กองกำกับการ คือ

- (๑) แผนกธุรการ
- (๒) แผนกศูนย์ข่าวและสถิติวิจัย
- (๓) แผนกการเงินและพัสดุ

๘๐ กฎหมายและระเบียบใหม่

- | | |
|------------------|-------------------|
| ๑) กองกำกับการ ๑ | ๕) กองกำกับการ ๕ |
| ๒) กองกำกับการ ๒ | ๖) กองกำกับการ ๖ |
| ๓) กองกำกับการ ๓ | ๗) กองกำกับการ ๗" |
| ๔) กองกำกับการ ๔ | |

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความใน ๑๖ ค. ฉ. ช. ซ. ฉ. ญ. ของมาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๐๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ค. กองบังคับการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ แบ่งเป็น ๒ แผนก ๒ กองกำกับการ คือ

- (๑) แผนกธุรการ
- (๒) แผนกการเงินและพัสดุ

๑) กองกำกับการ ๑ แบ่งเป็น ๑ แผนก ๕ กองร้อย คือ

- | | |
|------------------|------------------|
| (๑) แผนกบริการ | (๔) กองร้อยที่ ๓ |
| (๒) กองร้อยที่ ๑ | (๕) กองร้อยที่ ๔ |
| (๓) กองร้อยที่ ๒ | (๖) กองร้อยที่ ๕ |

๒) กองกำกับการ ๒

ฉ. กองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร ๑ แบ่งเป็น ๒ แผนก ๖ กองร้อย คือ

- | | |
|------------------|------------------|
| (๑) แผนกธุรการ | (๕) กองร้อยที่ ๓ |
| (๒) แผนกวิชาการ | (๖) กองร้อยที่ ๔ |
| (๓) กองร้อยที่ ๑ | (๗) กองร้อยที่ ๕ |
| (๔) กองร้อยที่ ๒ | (๘) กองร้อยที่ ๖ |

ช. กองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร ๒ แบ่งเป็น ๒ แผนก ๖ กองร้อย คือ

- | | |
|------------------|------------------|
| (๑) แผนกธุรการ | (๕) กองร้อยที่ ๓ |
| (๒) แผนกวิชาการ | (๖) กองร้อยที่ ๔ |
| (๓) กองร้อยที่ ๑ | (๗) กองร้อยที่ ๕ |
| (๔) กองร้อยที่ ๒ | (๘) กองร้อยที่ ๖ |

ข. กองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร ๓ แบ่งเป็น ๒ แผนก ๖ กองร้อย คือ

- | | |
|------------------|------------------|
| (๑) แผนกธุรการ | (๕) กองร้อยที่ ๓ |
| (๒) แผนกวิชาการ | (๖) กองร้อยที่ ๔ |
| (๓) กองร้อยที่ ๑ | (๗) กองร้อยที่ ๕ |
| (๔) กองร้อยที่ ๒ | (๘) กองร้อยที่ ๖ |

ฅ. กองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร ๔ แบ่งเป็น ๒ แผนก ๖ กองร้อย คือ

- | | |
|------------------|------------------|
| (๑) แผนกธุรการ | (๕) กองร้อยที่ ๓ |
| (๒) แผนกวิชาการ | (๖) กองร้อยที่ ๔ |
| (๓) กองร้อยที่ ๑ | (๗) กองร้อยที่ ๕ |
| (๔) กองร้อยที่ ๒ | (๘) กองร้อยที่ ๖ |

ฉ. กองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร ๕ แบ่งเป็น ๒ แผนก ๖ กองร้อย คือ

- | | |
|------------------|------------------|
| (๑) แผนกธุรการ | (๕) กองร้อยที่ ๓ |
| (๒) แผนกวิชาการ | (๖) กองร้อยที่ ๔ |
| (๓) กองร้อยที่ ๑ | (๗) กองร้อยที่ ๕ |
| (๔) กองร้อยที่ ๒ | (๘) กองร้อยที่ ๖ |

ฎ. กองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร ๖ แบ่งเป็น ๒ แผนก ๖ กองร้อย คือ

- | | |
|------------------|------------------|
| (๑) แผนกธุรการ | (๕) กองร้อยที่ ๓ |
| (๒) แผนกวิชาการ | (๖) กองร้อยที่ ๔ |
| (๓) กองร้อยที่ ๑ | (๗) กองร้อยที่ ๕ |
| (๔) กองร้อยที่ ๒ | (๘) กองร้อยที่ ๖ |

ฏ. กองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร ๗ แบ่งเป็น ๒ แผนก ๖ กองร้อย คือ

- | | |
|------------------|------------------|
| (๑) แผนกธุรการ | (๕) กองร้อยที่ ๓ |
| (๒) แผนกวิชาการ | (๖) กองร้อยที่ ๔ |
| (๓) กองร้อยที่ ๑ | (๗) กองร้อยที่ ๕ |
| (๔) กองร้อยที่ ๒ | (๘) กองร้อยที่ ๖ |

ฐ. กองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร ๘ แบ่งเป็น ๒ แผนก ๖ กองร้อย คือ

- | | |
|------------------|------------------|
| (๑) แผนกธุรการ | (๕) กองร้อยที่ ๓ |
| (๒) แผนกวิชาการ | (๖) กองร้อยที่ ๔ |
| (๓) กองร้อยที่ ๑ | (๗) กองร้อยที่ ๕ |
| (๔) กองร้อยที่ ๒ | (๘) กองร้อยที่ ๖ |

ท. กองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร ๙ แบ่งเป็น ๒ แผนก ๖ กองร้อยคือ

- | | |
|----------------------|----------------------|
| (๑) แผนกธุรการ | (๕) แผนกกองร้อยที่ ๓ |
| (๒) แผนกวิชาการ | (๖) แผนกกองร้อยที่ ๔ |
| (๓) แผนกกองร้อยที่ ๑ | (๗) แผนกกองร้อยที่ ๕ |
| (๔) แผนกกองร้อยที่ ๒ | (๘) แผนกกองร้อยที่ ๖ |

ฌ. กองร้อยประจำกองบัญชาการ

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความใน ๑๗. ข.ค.ง.จ. ของมาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีกา แบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๐๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข. กองบังคับการตำรวจนครบาลพระนครเหนือ

ค. กองบังคับการตำรวจนครบาลพระนครใต้

ง. กองบังคับการตำรวจนครบาลธนบุรี

ทุก ๆ กองบังคับการตำรวจนครบาล มี กองกำกับการ—สืบสวนและสอบสวน กองกำกับการตำรวจนครบาล สถานีตำรวจนครบาล และกิ่งสถานีตำรวจนครบาล

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ๒๐. ของมาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีกา แบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๐๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๑๕๑๒

“๒๐. กองกำกับการตำรวจดับเพลิง แบ่งเป็น ๕ กองกำกับการ คือ

๑) กองกำกับการ ๑ แบ่งเป็น ๔ แผนก คือ

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| (๑) แผนกสารบรรณ | (๓) แผนกการเจ้าหน้าที่ |
| (๒) แผนกบัญชีการเงินและพัสดุ | (๔) แผนกศูนย์รวมข่าว |

- ๒) กองกำกับการ ๒ แบ่งเป็น ๗ แผนก ๑ กองร้อย คือ
- (๑) แผนก ๑ (สถานีดับเพลิงที่ ๑) (๕) แผนก ๕ (สถานีดับเพลิงที่ ๕)
 (๒) แผนก ๒ (สถานีดับเพลิงที่ ๒) (๖) แผนก ๖ (สถานีดับเพลิงที่ ๖)
 (๓) แผนก ๓ (สถานีดับเพลิงที่ ๓) (๗) แผนก ๗ (สถานีดับเพลิงที่ ๗)
 (๔) แผนก ๔ (สถานีดับเพลิงที่ ๔) (๘) กองร้อยเสริมกำลัง
- ๓) กองกำกับการ ๓ แบ่งเป็น ๔ แผนก คือ
- (๑) แผนกช่างสื่อสาร (๓) แผนกช่างเครื่องดับเพลิง
 (๒) แผนกช่างยานพาหนะ (๔) แผนกช่างเครื่องช่วยชีวิต
- ๔) กองกำกับการ ๔ แบ่งเป็น ๔ แผนก คือ
- (๑) แผนกวิชาการดับเพลิง (๓) แผนกอบรมและเผยแพร่
 (๒) แผนกวิจัยและสถิติ (๔) แผนกเอกสารและตำรา
- ๕) กองกำกับการ ๕ แบ่งเป็น ๖ แผนก คือ
- (๑) แผนก ๑ (ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๑) (๔) แผนก ๔ (ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๔)
 (๒) แผนก ๒ (ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๒) (๕) แผนก ๕ (ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๕)
 (๓) แผนก ๓ (ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓) (๖) แผนก ๖ (ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๖)"

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ.- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควร แบ่งส่วนราชการในกองตำรวจทางหลวง กองบังคับการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ กองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร และกองบังคับการตำรวจดับเพลิง กรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย, เสียใหม่ เพื่อให้บังเกิดผลดีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการยิ่งขึ้น จึงต้องตราพระราชกฤษฎีกาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย ขึ้นไว้.

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย ชาลี เอี่ยมกระสินธุ์

เอเชีย

เวียดนามใต้..... ในบริเวณฝั่งตะวันออกของแม่น้ำโขง ทหารเวียดนามใต้ ๒๕,๐๐๐ คนรุกโจมตีค่ายคอมมิวนิสต์เพื่อให้ทหารเวียดนามเหนือกองพลใหญ่ที่ ๙ หนีเหจากการโจมตีทหารเขมร แต่ความมุ่งหมายของเวียดนามใต้ประสบความสำเร็จล้มเหลว เพราะยังไม่มีการสู้รบครั้งสำคัญ

อินเดีย..... นางอินทรา คานธี นายกรัฐมนตรีอินเดียแถลงที่ประชุมรัฐสภาว่า อินเดียรับรอง บังกลาเทศ ในฐานะประเทศเอกราชตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคมนี้ รัฐบาลบังกลาเทศจะมีชื่อว่า "สาธารณรัฐประชาชนแห่งบังกลาเทศ" และจะดำเนินนโยบายโดยยึดถือหลักการในระบอบประชาธิปไตย และลัทธิ โขเขียลลิสต์ และรัฐสุญญานในเทือกเขาหิมาลัย ได้ประกาศรับรองบังกลาเทศเป็นประเทศที่สองต่อจากอินเดีย

ปากีสถาน..... นายอาลี บุคโต ผู้นำทางการเมืองคนสำคัญที่สุดของปากีสถานเดินทางกลับปากีสถานตะวันตก ภายหลังจากที่ได้ไปร่วมการประชุมสหประชาชาติเกี่ยวกับการสู้รบระหว่างอินเดียบัปากีสถาน และได้พบหารือกับประธานาธิบดี ยาหะยา ข่าน หลังจากนั้นสามชั่วโมง รัฐบาลปากีสถานได้ออกคำแถลงการณ์

ว่านายบูตโตได้ปฏิญาณตนเข้ารับตำแหน่งประธานาธิบดี และ หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารกฏอัยการศึก สืบต่อจากประธานาธิบดียาหะยา ข่าน ผู้ซึ่งลาออกจากตำแหน่งเมื่อ ๒๐ ธันวาคม

- นายนัสรูอ อีสลาม รักษาการในตำแหน่ง ประธานาธิบดีของรัฐบาลบังกลาประเทศและรัฐมนตรีคนสำคัญในคณะรัฐบาลบังกลาประเทศ เดินทางไปถึงเมืองดักกาเมื่อ ๒๒ ธันวาคม หลังจากได้ตั้งรัฐบาลพลัดถิ่นอยู่ในอินเดียเป็นเวลาเกือบ ๙ เดือน

ยุโรป

เยอรมัน.....เยอรมันตะวันตก กับเยอรมันตะวันออกได้ทำการตกลงกันได้แล้วเกี่ยวกับการที่ประชาชนในเบอร์ลินตะวันตกจะเดินทางเข้าไปยังเบอร์ลินตะวันออก และเยอรมันตะวันออก ได้มีการลงนามตั้งกล่าวที่เบอร์ลินตะวันตกเมื่อ ๑๒ ธันวาคม

อเมริกา.....ประธานาธิบดีนิกสัน ได้พบปะหารือกับประธานาธิบดี ปอมปีดู แห่งฝรั่งเศสที่ หมู่เกาะอะซอร์สของโปรตุเกส ในมหาสมุทรแอตแลนติก หลังการประชุมแล้วได้มีการออกแถลงการณ์ร่วมแจ้งว่า จะลดค่าเงินดอลลาร์ของสหรัฐลง และจะเพิ่มค่าเงินตราของประเทศอื่น ๆ บางประเทศ ทั้งนี้เพื่อช่วยบรรเทาวิกฤติการณ์ทางการเงินของโลก และทำให้เงินตราของนานาประเทศมีเสถียรภาพ แต่ก็ยังมีได้ระบุว่าเงินดอลลาร์ของสหรัฐจะลดลงเพียงใด และเงินตราต่างประเทศจะเพิ่มขึ้นเท่าใด สหรัฐยึดทองคำเป็นมาตรฐานเป็นเวลาเกือบ ๔๐ ปีแล้วโดยเทียบเงินดอลลาร์ ๓๕ เหรียญต่อทองคำหนึ่งออนซ์

- คณะมนตรีความมั่นคงลงมติเลือก นายเคิร์ต ว็ลต์ ไฮม์ เอกอัครราชทูตออสเตรียประจำสหประชาชาติเป็นเลขาธิการสหประชาชาติคนใหม่สืบแทนอุถัน ซึ่งพ้นตำแหน่งในวันที่ ๓๑ ธันวาคม นายเคิร์ต ว็ลต์ ไฮม์ผู้นี้เคยเป็น

รัฐมนตรีว่าการต่างประเทศออสเตรเลียและเคยมัครับเลือกเป็นประธานาธิบดี
ในต้นปีนี้ เขาได้รับเงินเดือนในตำแหน่งเลขาธิการสหประชาชาติในอัตรา
ปีละ ๖๒,๕๐๐ ดอลลาร์อเมริกันหรือประมาณ ๑ ล้าน ๒ แสน ๕ หมื่นบาท
มีผู้เสนอตัวเข้ารับเลือกเป็นเลขาธิการสหประชาชาติ ๑๒ คน แต่นายวิลไฮม์
ได้รับคะแนนเสียงสนับสนุนมากกว่าผู้อื่นตลอดระยะเวลา ๓ วันที่มีการลง
คะแนนลับ นับเป็นเลขาธิการสหประชาชาติคนที่ ๕ คนแรกคือ นายทริก
เวลล์ ชาวเยอรมัน คนที่สองคือ นายตัก อัมมาร์โซลต์ ชาวสวีเดน คนที่
สามคือ อูถัน ชาวพม่า

สหอาชีพพิมพ์ดีด

โทร. 229054

รับซ่อมเครื่อง พิมพ์ดีด, เครื่องคิดเลข, อัดสำเนา และถ่ายเอกสาร
208/3 ถ. ตะนาว (ซอยสาเก)

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไทยพงษ์วัฒนา

290-292 นครเกษม พระนคร โทร. 213318 โทรเลขย่อ "พงษ์วัฒนา"

ตัวแทน พัดลม "ซันโย" "มิตซูบิชิ" "วี" โคมไฟฟ้าประดับทันสมัยของเยอรมัน
อุปกรณ์ไฟฟ้า เครื่องใช้ไฟฟ้าครบครัน ตู้เย็นตู้เหล็ก เก้าอี้เอกสาร และมู่ลี่อลูมิเนียม

THAI PHONG WATHANA
LIMITED PARTNERSHIP

290-292 NAKORNKASAM BANGKOK TEL. 213318

Cable Address: "Pong Watana"

Distributors for: "SANYO" "MITSUBISHI" and "V" Electric Fan, Lighting fitting,
Electric goods, Refrigerator steel office equipment and Venetian Blind.

บรรณาธิการแถลง

เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ วารสารข้าราชการได้อัญเชิญกระแสพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งพระราชทานแก่ปวงชนชาวไทยในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๑๕ มาเพื่อเป็นสิริมงคลแก่ท่านสมาชิกและครอบครัวโดยทั่วถึงกัน

ดังที่เคยเรียนให้ทราบเสมอมาว่า การจัดทำวารสารข้าราชการ มิได้มีจุด มุ่งหมายที่จะเป็นการค้ากำไร หากแต่มีจุดหมายที่จะ “เผยแพร่วิทยาการด้านการบริหารงาน บุคคล การบริหารทั่วไป และแนวคิดในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างข้าราชการ” หากจะพูดง่าย ๆ วารสารข้าราชการก็เป็นมิตรที่ดีของเพื่อนข้าราชการนั่นเอง

ค่าบำรุงจึงคิดต่ำที่สุดเท่าที่จะทำได้ เพื่อให้บริการวารสารพอเลี้ยงตัว แต่บางที ก็ขาดทุนบ้าง และเนื่องจากค่าใช้จ่ายในการพิมพ์วารสารข้าราชการสูงขึ้นกว่าเดิมมาก และ โดยเฉพาะอัตราค่าไปรษณียากรส่งวารสารข้าราชการซึ่งเป็นสิ่งพิมพ์ได้เพิ่มอีกเท่าตัว คือเพิ่ม จากฉบับละ ๔๐ สตางค์ เป็น ๘๐ สตางค์ ๑๒ ฉบับ รวมเป็น ๙.๘๐ บาท และโดย เฉพาะตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ๒๕๑๔ เฉพาะค่าไปรษณียากรที่ต้องเสียเพิ่มขึ้นใน ๖ เดือนที่ แล้วยังเกือบครึ่งหนึ่ง ฉะนั้นค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเช่นนี้ สวัสดิการ ก.พ. จึงไม่มีทางอื่นนอกจาก ขอให้ท่านสมาชิกทั้งหลาย ช่วยเหลือ ให้ความร่วมมือให้วารสารข้าราชการ คงอยู่เพื่อรับใช้ท่าน ตลอดไป ด้วยประการฉะนี้ จึงขอความเห็นใจจากท่านสมาชิกทั้งหลายขอขึ้นค่าบำรุงปี ๒๕๑๕ อีก ๕ บาท จาก ๓๕ บาทเดิม มา ๑๐ ปีเศษแล้ว เป็น ๔๐ บาท ซึ่งเมื่อหักค่าไปรษณียากร ๙.๘๐ บาทแล้ว เหลือเป็นค่าใช้จ่ายในการพิมพ์เพียง ๒๐ สตางค์ เท่านั้น

ท่านสมาชิกที่ยังไม่ได้ต่ออายุสมาชิกก็ขอได้โปรดรีบดำเนินการด้วย สำหรับท่านที่ ต่ออายุสมาชิกแล้ว ก็ขอขอบคุณในความอุปการะของท่านมาในโอกาสนี้ด้วย อนึ่งหากท่านจะ ช่วยหาสมาชิกใหม่เพิ่มขึ้นอีกสองสามท่านก็จะขอบคุณมาก

ท่านสมาชิกบางท่านที่ได้ส่งคำถาม หรือจดหมายมานั้น หากยังไม่ได้รับคำตอบก็ขอให้อดใจรอ เรากำลังเร่งรวบรวมตอบให้ท่านอยู่

ในรอบปีที่แล้ว หากจะมีการลงคะแนนนิยมให้แก่ท่านสมาชิกที่ติดต่อบริษัทและให้คำแนะนำมายังกองบรรณาธิการเป็นระยะ ๆ สม่าเสมอแล้ว คะแนนที่ ๑ ควรจะได้แก่ คุณสวัสดิ์ ตตบงกร ที่ทำการป่าไม้ อำเภอชะอวด นครศรีธรรมราช

คณะผู้จัดทำยินดีรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขบริการวารสาร ของพวกเราและพวกท่านให้ดียิ่งขึ้น

นอกจากนี้หากท่านมีเรื่องไม่ว่าทางด้านวิชาการ ทางปฏิบัติ หรือปัญหาต่าง ๆ ซึ่งท่านเห็นว่าควรจะนำลงในวารสารนี้ได้ ก็ขอได้โปรดส่งมาเพื่อจะได้นำลงให้เป็นประโยชน์แก่เพื่อน ๆ สมาชิกของเราโดยทั่วถึงกัน

หากบริการของเราไม่สะดวก เช่น วารสารไม่ถึงมือท่านตามกำหนด หรือสูญหาย หรือประการใด ขอได้โปรดแจ้งให้ทราบโดยด่วนด้วย จะได้รับดำเนินการแก้ไขให้โดยด่วนเช่นกัน

ขอขอบคุณผู้มีส่วนช่วยให้ความรู้ ในด้านวิชาการและด้านปฏิบัติ ในวารสารฉบับนี้ คือ พันตรี อรรถ วิชัยกุล คุณโสรัจ แสนศิริพันธ์ และคุณประจักษ์ บุญทิ

ขอขอบคุณผู้มีอุปการะคุณ คือ ร้านนารายณ์ภักดิ์ ร้านอุคมภักดิ์ โรงงานยาสูบ ห้างหุ้นส่วนจำกัดเกษมสุวรรณ สหอาชีพพิมพ์ดีด ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไทยพงษ์วัฒนา และสายการบิน บี โอ ซี เอ (B O A C) และห้างหุ้นส่วนจำกัด อ. แสงวัฒนาพาณิชย์