

**แบบสำรวจผลการดำเนินการด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน  
(สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการรักษาวินัยข้าราชการ)**

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๐ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด และมาตรา ๙๐ กำหนดเป็นหน้าที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติโดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ แบบสำรวจผลการดำเนินการด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจ ผลการดำเนินกิจกรรมของส่วนราชการและจังหวัดในด้านเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย ป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำความผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัย รวมทั้ง ปัญหาอุปสรรค ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะนำผลการสำรวจไปประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลในภาพรวม โดยไม่มีการเปิดเผยข้อมูลเป็นรายหน่วยงาน หรือรายบุคคล

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการรักษาวินัยข้าราชการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ตอบแบบสำรวจนี้

แบบสำรวจชุดนี้ แบ่งเป็น ๔ ส่วน จำนวน ๖ หน้า ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการรักษาวินัยของข้าราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ส่วนที่ ๓ ปัจจัยที่มีผลต่อการรักษาวินัยข้าราชการ

ส่วนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรค ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

#### คำนิยาม

“การรักษาวินัยข้าราชการ” หมายถึง การดำเนินการด้านเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย รวมทั้ง การดำเนินการกรณีมีการกระทำผิดทางวินัย

“ผู้ปฏิบัติงานด้านการรักษาวินัยข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยอย่างใดอย่างหนึ่ง และการดำเนินการกรณีมีการกระทำผิดทางวินัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ. ขอความกรุณาตอบแบบสำรวจให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง  
และขอขอบคุณอย่างยิ่งในความร่วมมือของท่าน มา ณ โอกาสนี้

-----

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

โปรดกรอกข้อมูลของท่านให้สมบูรณ์

● **หน่วยงานที่ตอบแบบสำรวจ**

กรม/จังหวัด..... กระทรวง.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... E-mail.....

### ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการด้านการรักษาวินัยข้าราชการในปีงบประมาณ

**คำชี้แจง** โปรดตอบคำถามเกี่ยวกับผลการดำเนินการด้านการรักษาวินัยข้าราชการของส่วนราชการ/จังหวัดของท่านที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ หรือได้ดำเนินการมาแล้วในปีงบประมาณก่อนหน้านี้ และต่อเนื่องมาถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงและเติมข้อความในช่องว่างให้สมบูรณ์

๑. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมียุทธศาสตร์ด้านการรักษาวินัยข้าราชการ

(๑) มี โปรดเลือกตอบ ๑ คำตอบ

(๑.๑) กำหนดเป็นยุทธศาสตร์หรือแผนงานด้านการรักษาวินัยข้าราชการโดยเฉพาะ

(๑.๒) กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์หรือแผนงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

(๑.๓) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

(๒) ไม่มี โปรดระบุเหตุผล.....

๒. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีหน่วยงานรับผิดชอบด้านการรักษาวินัยข้าราชการ

(๑) มี โปรดระบุ

(๑.๑) รับผิดชอบด้านการรักษาวินัยข้าราชการโดยเฉพาะ

โปรดระบุชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....สำนัก.....

(๑.๒) รับผิดชอบด้านการรักษาวินัยข้าราชการและงานอื่นด้วย (เช่น ด้านส่งเสริมจริยธรรม)

โปรดระบุชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....สำนัก.....

(๑.๓) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

(๒) ไม่มี

๓. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านได้กำหนดแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

(๑) มี (โปรดระบุกิจกรรมที่ดำเนินการ).....

(๒) ไม่มี

๔. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านได้ดำเนินการแจ้งเวียนกำกับให้ผู้บังคับบัญชาฯ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของท่านได้ดำเนินการแจ้งเวียนกำกับให้ผู้บังคับบัญชาฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
- (๑) ดำเนินการแล้ว       (๒) ยังไม่ดำเนินการ
- (๓) อื่นๆ (โปรดระบุ).....
๕. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีการจัดประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาฯ กับผู้แทนข้าราชการในสังกัด เกี่ยวกับการจัดทำแผนหรือแนวทางการรักษาวินัยข้าราชการของหน่วยงาน
- (๑) มี
- (๒) ไม่มี
๖. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีการจัดประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนาบุคลากรเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ
- (๑) มี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จัด.....ครั้ง
- (๒) ไม่มี
๗. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีการรณรงค์หรือสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กรให้มีพฤติกรรมการรักษาวินัย ข้าราชการ
- (๑) มี (โปรดระบุกิจกรรมที่ดำเนินการ).....
- (๒) ไม่มี
๘. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีกิจกรรมเพื่อสร้างบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยข้าราชการ
- (๑) มี (โปรดระบุด้าน).....
- (๒) ไม่มี
๙. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีการให้รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมในการรักษา วินัยที่ดี
- (๑) มี                                       (๒) ไม่มี
๑๐. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีแนวทางการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การ แนะนำให้คำปรึกษา ฯลฯ
- (๑) มี (โปรดระบุกิจกรรมที่ดำเนินการ).....
- (๒) ไม่มี
๑๑. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีการจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ/แรงจูงใจ ในการเป็นข้าราชการที่ดีมีวินัย
- (๑) มี (โปรดระบุกิจกรรมที่ดำเนินการ).....
- (๒) ไม่มี

๑๒. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีการกำหนดระเบียบ ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

(๑) มี  (๒) ไม่มี

๑๓. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่

(๑) มี  (๒) ไม่มี

๑๔. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีการจัดตั้งหน่วยให้คำปรึกษาบุคลากรที่มีปัญหา/ข้อสงสัยเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ หรือด้านจริยธรรม

(๑) มี (โปรดระบุชื่อหน่วยงาน).....

(๒) ไม่มี

๑๕. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์พฤติกรรมด้านวินัยหรือด้านจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด

(๑) มี (โปรดระบุช่องทาง เช่น กล่องรับความคิดเห็น ศูนย์รับเรื่อง).....

(๒) ไม่มี

๑๖. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านได้ให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมด้านวินัยหรือด้านจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด

(๑) มี (โปรดระบุวิธีการ).....

(๒) ไม่มี

๑๗. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีการจัดเก็บสถิติข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับพฤติกรรมด้านวินัยหรือจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด

(๑) มี (โปรดระบุข้อร้องเรียนที่พบบ่อย).....

(๒) ไม่มี

๑๘. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัย (โดยถือวันในคำสั่งลงโทษนับตั้งแต่วันที่เดือนมกราคม ๒๕๕๗ – ธันวาคม ๒๕๕๗)

(๑) มี (โปรดระบุ)

(๑.๑) จำนวนผู้กระทำผิดวินัย และมีคำสั่งลงโทษ รวม.....ราย

จำนวนผู้กระทำผิดวินัย แต่ได้รับการงดโทษ รวม.....ราย

(๑.๒) ฐานความผิด และจำนวนผู้ถูกลงโทษในแต่ละฐาน (ในรายชื่อผู้กระทำผิดวินัยหลายมาตรา

ให้แจ้งเฉพาะมาตราที่ลงโทษหนักที่สุดเพียงมาตราเดียวส่วนกรณีที่กระทำความผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ให้เทียบเคียงและปรับเป็นฐานความผิด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑)

- วินัยไม่ร้ายแรง จำนวน .....ราย ได้แก่
๑. มาตรา.....จำนวน.....ราย
  ๒. มาตรา.....จำนวน.....ราย
  ๓. มาตรา.....จำนวน.....ราย
- (เพิ่มจำนวนได้ตามที่มีคำสั่งลงโทษ)
- วินัยร้ายแรง จำนวน .....ราย ได้แก่
๑. มาตรา.....จำนวน.....ราย
  ๒. มาตรา.....จำนวน.....ราย
  ๓. มาตรา.....จำนวน.....ราย
- (เพิ่มจำนวนได้ตามที่มีคำสั่งลงโทษ)

(๒) ไม่มี (โปรดระบุเหตุผล) .....

๑๙. หน่วยงาน/จังหวัดของท่านมีการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการ

มี (โปรดระบุชื่อโครงการ/กิจกรรมและวิธีการติดตามผล).....

(๒) ไม่มี

๒๐. กรณีระบุเหตุผลที่หน่วยงานของท่านไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการรักษาวินัยข้าราชการ หรือดำเนินการได้บางส่วน (เลือกตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ไม่มีนโยบายของหน่วยงาน           | <input type="checkbox"/> ขาดผู้รับผิดชอบโดยตรง/ไม่มีการมอบหมาย |
| <input type="checkbox"/> ขาดงบประมาณ                      | <input type="checkbox"/> ไม่มีคู่มือหรือแนวทางดำเนินการ        |
| <input type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ขาดความรู้/ประสบการณ์ | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ โปรดระบุ .....                 |

**ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับสาเหตุ/ปัจจัยที่มีผลต่อการรักษาวินัยข้าราชการ**

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

- ๑ หมายถึง สาเหตุหรือปัจจัยดังกล่าว มีผลต่อการรักษาวินัยข้าราชการในระดับมากที่สุด
- ๒ หมายถึง สาเหตุหรือปัจจัยดังกล่าว มีผลต่อการรักษาวินัยข้าราชการในระดับมาก
- ๓ หมายถึง สาเหตุหรือปัจจัยดังกล่าว มีผลต่อการรักษาวินัยข้าราชการในระดับปานกลาง
- ๔ หมายถึง สาเหตุหรือปัจจัยดังกล่าว มีผลต่อการรักษาวินัยข้าราชการในระดับน้อย
- ๕ หมายถึง สาเหตุหรือปัจจัยดังกล่าว มีผลต่อการรักษาวินัยข้าราชการในระดับน้อยที่สุด

|    | สาเหตุ/ปัจจัยที่มีผลต่อการรักษาวินัยข้าราชการ  | ระดับความคิดเห็น     |            |                    |             |                       |
|----|--|----------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
|    |  | (๑)<br>มาก<br>ที่สุด | (๒)<br>มาก | (๓)<br>ปาน<br>กลาง | (๔)<br>น้อย | (๕)<br>น้อย<br>ที่สุด |
| ๑  | หน่วยงานขาดการส่งเสริมค่านิยมที่เอื้อต่อการรักษาวินัยข้าราชการ เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม การให้บริการที่ดี |                      |            |                    |             |                       |
| ๒  | หน่วยงานไม่มีนโยบาย แผนงาน หรือแนวทางการรักษาวินัยข้าราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม  |                      |            |                    |             |                       |
| ๓  | หน่วยงานขาดระบบการตรวจสอบภายในที่มีมาตรฐาน โปร่งใส เชื่อถือได้   |                      |            |                    |             |                       |
| ๔  | บุคลากรมีความประพฤติส่วนตัวไม่ดี ไม่รักษาเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการ เช่น ใช้เงินเกินตัว เมาสุรา ขู่สาว                      |                      |            |                    |             |                       |
| ๕  | บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และการปฏิบัติอย่างถูกต้อง  |                      |            |                    |             |                       |
| ๖  | ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา  |                      |            |                    |             |                       |
| ๗  | ผู้บังคับบัญชากำกับและตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ  |                      |            |                    |             |                       |
| ๘  | ผู้บังคับบัญชาให้การเอาใจใส่ดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี   |                      |            |                    |             |                       |
| ๙  | ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างโปร่งใส เป็นธรรม  |                      |            |                    |             |                       |
| ๑๐ | ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด จริงจัง  |                      |            |                    |             |                       |
| ๑๑ | ปัจจัยอื่นๆ (โปรดระบุ) .....   |                      |            |                    |             |                       |

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการรักษาวินัยข้าราชการให้เกิดประสิทธิภาพ

.....

.....

.....

-----