

## บรรณานุกรม

### ภาษาไทย

- โกศล มีคุณ และ ฌรงค์ เทียมเมฆ, (๒๕๔๗). การพัฒนาครูเพื่อมิติใหม่ของการพัฒนาจริยธรรมแก่นักเรียน วารสารจิตพฤติกรรมศาสตร์: ระบบพฤติกรรมไทย. ๑(๑): ๑๓๒-๑๖๘.
- จินตนา บิลมาศ และคณะ. (๒๕๒๙). **คุณลักษณะของข้าราชการพลเรือน**. รายงานการวิจัย สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ..
- จินตนา บิลมาศ พรรณี บุญประกอบและคณะ. (๒๕๕๑). **คู่มือจรรยาข้าราชการ**. สำนักงาน ก.พ..
- จินตนา บิลมาศ และคณะ. (๒๕๕๒). **กรณีศึกษา: องค์การตรวจสอบด้านจริยธรรม**. สำนักงาน ก.พ..
- จินตนา บิลมาศ และวิเชียร เกตุสิงห์. (๒๕๕๓). **แบบทดสอบประเมินจรรยาข้าราชการระดับบุคคล**. สำนักงาน ก.พ.
- จินตนา บิลมาศ,ธานินทร์ อุดม และพรรณี บุญประกอบ. (๒๕๕๔). **รายงานการศึกษาองค์ความรู้เชิงประยุกต์ในการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**. สำนักงาน ก.พ.
- ดวงเดือน พันธุนาวิน (๒๕๓๘ และ ๒๕๔๔) **ทฤษฎีต้นไม้อจริยธรรม การวิจัยและการพัฒนาบุคลากร** ตำราชั้นสูงทางสังคมพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ ๔) คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ดวงเดือน พันธุนาวิน (๒๕๔๘) **“ทฤษฎีต้นไม้อจริยธรรม อดีต ปัจจุบัน และอนาคต”ทฤษฎีต้นไม้อจริยธรรม : การวิจัยและพัฒนาบุคลากร คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**
- ดวงเดือน พันธุนาวิน (๒๕๕๑) **บทวิเคราะห์ของดวงเดือน พันธุนาวิน ๑๖** กรกฎาคม ๒๕๕๑
- ดวงเดือน พันธุนาวิน (๒๕๕๓) **เอกสารประกอบการบรรยายเรื่อง การสรรค์สร้างจริยธรรมในการทำงานให้เพิ่มพูนอย่างยั่งยืน : หลักการและเทคนิควิธี**
- ดวงเดือน พันธุนาวิน และคณะ. (๒๕๕๔). **แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ**. สำนักงาน ก.พ.
- ดวงเดือน พันธุนาวิน. (๒๕๔๔). **ทฤษฎีต้นไม้อจริยธรรม: การวิจัยและการพัฒนาบุคลากร** ตำราชั้นสูงทางสังคมพฤติกรรมศาสตร์. (พิมพ์ครั้งที่ ๔). คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ดวงเดือน พันธุนาวิน. (๒๕๕๔). **บทสัมภาษณ์แนวทางการพัฒนามาตรฐานจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**. อัดสำเนา. สำนักงาน ก.พ.

- ดุจเดือน พันธุนาวิณ. (๒๕๕๑). รายงานการสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยและต่างประเทศ. ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม.
- ดุจเดือน พันธุนาวิณ. (๒๕๕๒) ชุดฝึกอบรมพัฒนาจิตลักษณะ ด้านความเชื่ออำนาจในตนแก่ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ระดับหัวหน้า และระดับปฏิบัติ  
โครงการวิจัยแม่บท : การวิจัยและพัฒนาาระบบพฤติกรรมไทย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
- ดุจเดือน พันธุนาวิณ และอัมพร ม้าคะนอง (๒๕๕๒) การฝึกอบรมจิตลักษณะและทักษะแบบบูรณาการที่มีต่อพฤติกรรมพัฒนานักเรียนของครูคณิตศาสตร์ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น  
ทุนอุดหนุนการวิจัยโครงการวิจัยแม่บท : การวิจัยและพัฒนาาระบบพฤติกรรมไทย สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
- ธานีฤทธิ์ กรัยวิเชียร (๒๕๕๐) คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร ,สำนักงาน ก.พ.
- ธีรยุทธ์ หล่อเลิศรัตน์. (๒๕๕๔). บทสัมภาษณ์แนวทางการพัฒนามาตรฐานจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: บทบาทของคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม. อัดสำเนา. สำนักงาน ก.พ.
- บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน). (๒๕๕๐) จรรยาบรรณเครือปูนซิเมนต์ไทย.
- บังอร โสฬส (๒๕๔๙) การวิจัยเพื่อบูรณาการทฤษฎีประสิทธิผลการทำงานของหัวหน้าในธนาคารไทยและอเมริกัน วารสารจิตพฤติกรรม : ระบบพฤติกรรมไทย ๓(๒) : ๔๐ –๘๑
- วิชา มหาคุณ. (๒๕๕๔). บทสัมภาษณ์ “แนวทางเสริมสร้างมาตรฐานพฤติกรรมจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”.
- วิลาสลักษณ์ ชวัลลสี, งามตา วนินทานนท์ และวิริณธิ์ ธรรมนารถสกุล. (๒๕๔๗). รายงานการวิจัยกรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและเครื่องชี้วัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรมข้าราชการยุคใหม่. สำนักงาน ก.พ.
- ศิริกุล กลิ่นทอง (๒๕๔๙) ปัจจัยทางจิตสังคมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท. ภาคนิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ศิริพร แยมนิล, จินตนา บิลมาศ และปกรณ์ สิงห์สุริยา. (๒๕๕๐). รายงานการวิจัยกรอบความคิดหลักการ วิธีการและการพัฒนาเครื่องมือความเชื่อถือไว้วางใจของประชาชนที่มีต่อข้าราชการ. สำนักงาน ก.พ.
- สำนักงาน ก.พ. (ม.ป.ป.) ชุดฝึกอบรมการเสริมสร้างกระบวนทัศน์และคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่

สำนักงาน ก.พ. (๒๕๕๑) รายงานโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการจัดทำจรรยาข้าราชการ :  
การศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาจรรยาข้าราชการ มาตรฐานแนวปฏิบัติเชิงพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการ

สำนักงาน ก.พ. (๒๕๕๒). ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน.

สำนักงาน ก.พ. (๒๕๕๒) กรณีศึกษา : องค์กรตรวจสอบด้านจริยธรรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๕๒). กฎหมายเกี่ยวข้องกับการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ. (๒๕๕๓). คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ.

อ้อมเดือน สดมณี (๒๕๓๖) ผลของการฝึกอบรมทางพุทธพฤติกรรมศาสตร์ต่อจิตลักษณะและประสิทธิผล  
ของครู ปริญญาโทศึกษาศาสตร์ สาขาพัฒนศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
ประสานมิตร

## ภาษาอังกฤษ

- Alan Demack. (2004). **Building Integrity in Queensland Public Sector: A Handbook for Queensland Public Official.** Queensland Government, Australia.
- Brisbane Council. (2009). **Human Resource Management: HRD 046 Workplace Justice.** Brisbane Council, Australia.
- Crime and Misconduct Commission. (2005). **Fraud and Corruption Control: guidelines for best practice.** Queensland, Australia.
- Donna Andrews. (2011). **Interviewing Letter: Ethics Committees and Ethic Unit's Official.**
- Integrity Commissioner. (2008). **Annual Report.** Australia.
- Integrity Institute of Malaysia. (2004). **National Integrity Plan.** Dasar Cetak, Malaysia.
- Kohlberg. L. (1976). Moral stages and moralization: The cognitive development approach. In T. Liekone (ed.) **Moral development and behavior: Theory, research and social issues.** New York: Holt, Rinehart and Winston, pp. 31-53.
- Public Service Commission. (2008). **Giving and receipt of gifts and benefits by employees of the Queensland Public Service.** Queensland Government, Australia.
- Public Service Commission. (2010). **Managing Employee Complaints.** Queensland Government, Australia.
- Public Service Commission.(2010). **Code of Conduct for the Queensland Public Service.** Australia.
- Public Service Division. (2010). **Code of Conduct: Presentation Document.** Singapore.
- Queensland Ombudsman. (2009). **Role of Queensland Ombudsman: Presentation Document.** Australia.
- Treasury Boards of Canada Secretariat. (2004). **Values and Ethics Code for the Public Service.** Canada.

เอกสารอิเล็กทรอนิกส์

[www.usa.oge.gov/](http://www.usa.oge.gov/)

[www.ibe.org.uk/exeesumm](http://www.ibe.org.uk/exeesumm).