



**ระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและ
พนักงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๑**

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐๔ ประกอบมาตรา ๒๗๙ ให้นายกรัฐมนตรีจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศใช้รัฐธรรมนูญ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมขึ้นเพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับควบคุมประพฤติของบุคลากร เพื่อสร้างภาพโปร่งใสมีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และบุคลากรในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของบุคลากรต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ และกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

**หมวด ๑
บททั่วไป**

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวัน ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรม หมายถึง ประมวลจริยธรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษซึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับข้าราชการและพนักงาน
- (๒) จริยธรรมระดับองค์กร
- (๓) จรรยาข้าราชการและพนักงาน
- (๔) กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
- (๕) ขั้นตอนการลงโทษ

ข้าราชการและพนักงาน หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษทุกตำแหน่ง และข้าราชการอื่นที่มาปฏิบัติหน้าที่ในกรมสอบสวนคดีพิเศษตาม พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ

อธิบดี หมายถึง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

คณะกรรมการจริยธรรม หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

หมวด ๒

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม สำหรับข้าราชการและพนักงาน

ข้อ ๓ ข้าราชการและพนักงานทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อ รักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๔ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามความเป็นจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หมวด ๓

จริยธรรมระดับองค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการและพนักงาน ต้องประพฤติและปฏิบัติตน ดังนี้

- (๑) มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- (๒) ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นปรักษัต์ต่อระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข
- (๓) ปฏิบัติภารกิจในการใช้มาตรการทางกฎหมายกับประชาชนโดยรอบคอบถูกต้อง รวดเร็วและเป็นธรรม
- (๔) ผดุงไว้ซึ่งเกียรติภูมิของวิชาชีพ โดยมุ่งประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง
- (๕) มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ มีความสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) ตระหนักว่าตนมิได้มีหน้าที่เพียงดำเนินการเพื่อนำตัวผู้กระทำผิดมารับโทษตาม กฎหมายเท่านั้น แต่ยังมีหน้าที่ที่จะต้องปกป้อง ช่วยเหลือผู้บริสุทธิ์มิให้ต้องได้รับโทษด้วย
- (๗) เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพของประชาชนโดยเคร่งครัด และไม่ปฏิบัติกรใด ๆ ที่กระทบต่อสิทธิเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
- (๘) ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

หมวด ๔

จรรยาข้าราชการและพนักงาน

ข้อ ๕ ข้าราชการ / พนักงานทุกคน พึงระลึกเสมอว่า ต้องปฏิบัติหน้าที่ในการสืบสวน สอบสวนและดำเนินคดีตามที่กฎหมายบัญญัติไว้โดยเคร่งครัดและประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

- (๑) พึงดำรงตนสมณะ เรียบง่าย เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่งหน้าที่ พัฒนา บุคลิกภาพให้เป็นที่น่าเชื่อถือของผู้ร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- (๒) พึงศึกษา ฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทันสมัย
- (๓) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ มีความอดกลั น ยึดมั่นใน ศีลธรรม และมีความเชื่อมั่นที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๔) พึ่งหลักเสียงและละเว้นอบายมุขทั้งปวงหรือกระทำการใด ๆ อันนำความเสื่อมเสียมาสู่ตนเองและกรมสอบสวนคดีพิเศษ

(๕) พึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง เพื่ออำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชน

(๖) ในการแสวงหาพยานหลักฐานอาจมีผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน หรือสิทธิของประชาชนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย การใช้อำนาจในการสืบสวน พึ่งดำเนินการเพิกงเท่าที่จำเป็นเพื่อพิสูจน์ความผิด หรือ ความบริสุทธิ์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อทราบพฤติการณ์ของการกระทำความผิดเท่านั้น

(๗) ในการที่จะได้มาเพื่อพยานหลักฐานที่จำเป็นต่อการพิจารณาเบื้องต้น หากต้องใช้อำนาจการดำเนินการใดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่มีโดยเคร่งครัด

(๘) การสอบสวนคดีพิเศษ พึ่งปฏิบัติต่อผู้กล่าวหา ผู้ต้องหา พยาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นตามกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โดยคำนึงถึง ความสงบสุขปลอดภัยของประชาชน และสิทธิมนุษยชนที่มีตามรัฐธรรมนูญ ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๙) การประสานการปฏิบัติระหว่างหน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐที่ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน หรือเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ กคพ. ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ในคดีพิเศษระหว่างหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยให้เกียรติแก่ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย

(๑๐) ผู้บังคับบัญชาพึ่งปฏิบัติและยึดถือประมวลจริยธรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

หมวด ๕
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเป็นไปตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

(๒) เผยแพร่ ส่งเสริม ติดตาม สอดส่องดูแล ปลุกฝังให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยสม่ำเสมอ

(๓) กรณีมีข้อสงสัย ร้องเรียนกล่าวหา หรือพบเห็นว่ามีกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยชี้ขาด แล้วส่งเรื่องให้อธิบดีเพื่อพิจารณาโดยเร็ว

(๔) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต่ออธิบดี

(๕) เสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่ออธิบดี หรือ ก.พ.

(๖) คณะกรรมการจริยธรรมอาจมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจริยธรรมจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงแทนตามข้อ ๑๘ แล้วมีความเห็นเสนอคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยชี้มูลได้

(๗) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ให้ถือว่าคณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายเป็น คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน



ส่วนที่ ๒ ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๘ ประมวลจริยธรรมมีโทษทางอาญา ดังนั้น การวินิจฉัยความตามประมวลจริยธรรม ไม่เพียงคำนึงแต่เฉพาะถ้อยคำสำนวนที่เป็นลายลักษณ์อักษร กรณีที่มีข้อสงสัยในการวินิจฉัยประมวลจริยธรรม ต้องวินิจฉัยเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนหรือประสิทธิภาพประสิทธิผลของราชการเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างจิตสำนึก ทศนคติในการพิทักษ์รักษาความยุติธรรม เกียรติภูมิและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่มุ่งมั่นสร้างศรัทธาความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน ตลอดจนการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามเป็นสำคัญ

ข้อ ๙ ข้าราชการผู้ร่วมกันในการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมผู้ใดกลับใจให้ความร่วมมือโดยชี้ชื่อ หรือนำพยานหลักฐานมามอบให้ในการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือการไต่สวนข้อเท็จจริง ก่อนที่คณะกรรมการจริยธรรมมีมติในเรื่องการฝ่าฝืนนั้น ข้าราชการผู้นั้นไม่ต้องถูกใช้บังคับตามมาตรการทางจริยธรรม

ข้อ ๑๐ กระบวนการสอบสวนทางจริยธรรมตามระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษนี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนทางวินัยมาปรับใช้โดยอนุโลมอย่างเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย เท่าที่ไม่ขัดต่อสภาพการณ์และเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๑๑ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

หมวด ๖ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๑๒ การฝ่าฝืนจริยธรรม มีโทษความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการกับข้าราชการและพนักงานผู้ไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ตักเตือนด้วยวาจา
- (๒) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (๓) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเลื่อนเงินเดือน

(๔) สั่งให้ข้าราชการและพนักงานผู้ฝ่าฝืนได้รับการพัฒนาด้านทัศนคติ และค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดีเชิงจริยธรรม และจรรยาข้าราชการและพนักงาน

การดำเนินการตามวรรคสอง จะดำเนินการอย่างไรอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้ โดยคำนึงถึงเหตุและจำนวนครั้งที่ฝ่าฝืน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ นับตั้งแต่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับให้อธิบดีแต่งตั้งคณะกรรมการไม่เกินคน ให้ทำหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ไปพลางก่อนจนกว่าประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนมีผลบังคับ

คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับใดที่ขัดหรือแย้งกับประมวลจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอก

(ทวี สอดส่อง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

สำเนาถูกต้อง

(นางศรีปริญา ฐูปกระจ่าง)

ปฏิบัติราชการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ