

แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :

- | | |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ขั้นตอนที่ ๑ | ศึกษาประมวลจริยธรรม |
| ขั้นตอนที่ ๒ | วิเคราะห์ประเด็นปัญหาหรือความเสี่ยงด้านจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการ/ จังหวัด |
| ขั้นตอนที่ ๓ | สำรวจความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ต่างๆ ภายในส่วนราชการ
เกี่ยวกับระดับของจริยธรรมที่พึงประสงค์ |
| ขั้นตอนที่ ๔ | กำหนดประเด็นปัญหาหรือความเสี่ยงเพื่อประกอบการขับเคลื่อนประมวลฯ |
| ขั้นตอนที่ ๕ | จัดลำดับความสำคัญของประเด็นในแต่ละข้อ |
| ขั้นตอนที่ ๖ | กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators) และเป้าหมายในเชิงรูปธรรม |
| ขั้นตอนที่ ๗ | กำหนดกลยุทธ์และแผนปฏิบัติ (Action Plan) ภายใต้ระยะเวลาที่เหมาะสมเพื่อรองรับ
ตัวชี้วัดเชิงรูปธรรมแต่ละประเด็น |
| ขั้นตอนที่ ๘ | ติดตามและประเมินผล |

๒. บทบาทของคณะกรรมการจริยธรรม/หัวหน้าส่วนราชการในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม:

โดยมีประเด็นย่อยรวมถึง

- จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน หรือทุก ๒ เดือน
- กำหนดเป้าหมายการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรม
- กำหนดกรอบประเด็นการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมล่วงหน้า
- การวางแนวทางการรณรงค์ ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- การวางแนวทางการติดตาม สอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

- การวางแผนทางการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการเสนอต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- การวางแผนทางการวินิจฉัยเรื่องร้องเรียน และหลักเกณฑ์วิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้เบาะแส
- วางแผนการพัฒนาความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการเพื่อลดความเสี่ยง และสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดไว้เป็น ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด

๓. กิจกรรมเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- ๓.๑ ด้านการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ ด้านการรณรงค์ส่งเสริม ป้องกันและประชาสัมพันธ์
- ๓.๓ ด้านการติดตาม สอดส่องการใช้บังคับ และการประเมินผล
- ๓.๔ ด้านการขยายผลสู่องค์กรเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม

ตัวอย่างกิจกรรมเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑ ด้านการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ที่	ตัวอย่างกิจกรรม
๑.	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม/ หรือยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรม
๒.	จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมฯ เช่น จังหวัดเพชรบุรีวางแผนโครงการไว้ ๒๙ โครงการ
๓.	นำประมวลจริยธรรมฯ บูรณาการในนโยบายด้านอื่นๆที่มีอยู่แล้ว เช่น นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล /บูรณาการในแผนพัฒนาจังหวัด
๔.	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน หรือทุก ๒ เดือน
๕.	รวมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับงานจริยธรรมไว้ด้วยกัน เช่น กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม การร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม ตู ป.ณ. ๑๑๑๑ การกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ ด้านการรณรงค์ส่งเสริม ป้องกันและประชาสัมพันธ์

ที่	ตัวอย่างกิจกรรม
๓.๒.๑ การรณรงค์ส่งเสริม/ป้องกัน	
๑.	จัดทำคำประกาศวาระจังหวัดด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหมวด๒ ของประมวลจริยธรรมฯ รวม ๑๐ ข้อ
๒.	จัดทำข้อบังคับจรรยาข้าราชการและคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาฯ
๓.	จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ
๔.	ตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/สายด่วนชี้แจงข้อมูลหรือข้อสงสัย
๕.	นโยบายให้ผู้บริหารระดับสูงของกรมสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ในพิธีเปิดงานหรือการบรรยายพิเศษ/การประชุมสัมมนา
๖.	ส่งเสริมให้มีองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
๗.	จัดเสวนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและประมวลจริยธรรมโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้บริหารระดับสูงของกรม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรมสู่การปฏิบัติ
๘.	โครงการ/กิจกรรม ยกย่องข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น โครงการเพชรเม็ดงาม
๙.	จัดการฝึกอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่กลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่และข้าราชการที่ปฏิบัติงาน
๑๐.	บรรจุประมวลจริยธรรมในหลักสูตรการฝึกอบรม/จัดทำคู่มือวิชาการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการ
๑๑.	เสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรม
๑๒.	จัดสัปดาห์หรือวันส่งเสริมคุณธรรม
๑๓.	ให้หน่วยงานกำหนดธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๔.	กำหนดมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๓.๒.๒ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่	
๑๕.	จัดพิมพ์เอกสารประมวลจริยธรรมเผยแพร่ให้กับส่วนราชการระดับจังหวัด /อำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/เอกชน
๑๖.	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับข้าราชการโดยตรง/ VDO Conference
๑๗.	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ /จรรยาข้าราชการและผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมใน Website
๑๘.	การจัดทำ Facebook เพื่อประชาสัมพันธ์งานประมวลจริยธรรมให้แพร่หลาย
๑๙.	ภาพพิกหน้าจอ(Screen Server) ส่งเสริมจรรยาข้าราชการ
๒๐.	จัดทำโปสเตอร์ /แผ่นพับ/ปฏิทิน/ Roll up/ป้ายประชาสัมพันธ์ณรงค์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/จรรยา/ พระบรมราโชวาท เป็นต้น
๒๑.	จัดทำข่าวจริยธรรมรายเดือนเผยแพร่ผลงานของคณะกรรมการจริยธรรม/เขียนบทความประจำในวารสาร เช่น วารสารที่ดินสัมพันธ์ ข่าวคุณประพฤติ
๒๒.	มีแผนตรวจเยี่ยมเพื่อรับฟังปัญหาและผลงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๒๓.	ประชาสัมพันธ์โดยสื่อวิทยุ และเคเบิลทีวีของจังหวัด เช่น รายการผู้ว่าราชการจังหวัดพบประชาชน

๓.๓ ด้านการติดตามสอดส่องการบังคับใช้ และการประเมินผล

ที่	ตัวอย่างกิจกรรม
๑.	การลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม โดยแบบฟอร์มที่กำหนดขึ้น
๒.	จัดเก็บสถิติเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมและการกระทำผิดวินัย
๓.	วางแนวทางการวินิจฉัยเรื่องร้องเรียน และหลักเกณฑ์วิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้เบาะแส
๔.	ออกแบบตู้รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ให้สื่อถึงการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ
๕.	รายงานเรื่องร้องเรียนให้ผู้บริหารรับทราบเป็นประจำทุกเดือน

ที่	ตัวอย่างกิจกรรม
๖.	ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ เพื่อลดช่องทางการใช้ดุลยพินิจและการแสวงหาผลประโยชน์
๗.	หลักเกณฑ์การตรวจพิสูจน์ข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง
๘.	กำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติตนตามจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น
๙.	ควบคุม กำกับให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายควบคุมภายใน
๑๐.	โครงการประเมินผลการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
๑๑.	โครงการประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรม

๓.๔ ด้านการขยายผลสู่องค์กรเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม

ที่	กิจกรรม
๑.	จัดทำสื่อรณรงค์/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและเผยแพร่ข้อบังคับจรรยาไปยังองค์กรเครือข่าย คู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวก
๒.	จัดกิจกรรมสัญจรให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่เพื่อร่วมกำกับ สอดส่องและช่วยเผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม
๓.	จัดทำค่ายจริยธรรมเยาวชน
๔.	สนับสนุนให้มีหลักสูตรการเรียนการสอนวิชาหน้าที่ศีลธรรมในโรงเรียน
๕.	จัดเสวนาพิเศษในประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรมที่ส่งผลต่อเครือข่ายและชุมชน เช่น ปัญหาเยาวชน ปัญหาการบุกรุกชายหาด เป็นต้น

๔. ตัวอย่างร่างยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของส่วนราชการ

● ร่างยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕ ของกรมที่ดิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาข้าราชการ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และ
ปฏิบัติตาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

● แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ปี พ.ศ.๒๕๕๔

- กิจกรรมประกวดเรียงความเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการกรมพัฒนาชุมชน
- ตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- จัดทำตู้รับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
- จัดทำชุดวิชาการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมพัฒนาชุมชน
- จัดทำสื่อส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ(Roll Up) และภาพพ้กหน้าจอ (Screen Saver)
ส่งเสริมจริยธรรม
- จัดทำคู่มือจรรยาข้าราชการ และจัดทำคู่มือสำหรับผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน
- โครงการคัดเลือกข้าราชการที่มีจริยธรรมดีเด่น
- โครงการประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรม
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม
- จัดทำ Website กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- จัดประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานในกรมการพัฒนาชุมชน
- จัดทำร่างยุทธศาสตร์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-
๒๕๕๘