



ที่ นร ๑๐๐๓/๒๕๖๔

สำนักงาน ก.พ.  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
เรียน (หัวหน้าส่วนราชการตามเอกสารแนบ)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ ที่เข้าร่วม  
๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลในการพัฒนางาน/สร้างสรรค์ผลงานรายบุคคล ระยะที่ ๒  
๓. แบบฟอร์มประเมินผลในการพัฒนางาน/สร้างสรรค์ผลงานรายบุคคล

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ และรุ่นที่ ๑๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ แบ่งเป็น ๒ ระยะ การดำเนินการในระยะที่ ๑ แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และปัจจุบันการดำเนินการพัฒนาอยู่ในระยะที่ ๒ ซึ่งเป็นการนำความรู้ประสบการณ์จากการพัฒนาในระยะที่ ๑ กลับไปดำเนินการสร้างผลงานที่เป็นรูปธรรม (สรุปผลการพัฒนางาน/สร้างสรรค์ผลงานรายบุคคล (ผลงานเดี่ยว)) ณ ส่วนราชการต้นสังกัด โดยสำนักงาน ก.พ. ได้มีการติดตามและชี้แจงข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ เกี่ยวกับการดำเนินการพัฒนาในระยะที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางการประชุมออนไลน์ นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ได้มีมติจัดสรรทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐ ทุน ซึ่งได้ปรับแนวทางการดำเนินการเป็นทุนในประเทศ และ/หรือ Online โดยพิจารณาจากผลการพัฒนาทั้งระยะที่ ๑ และ ระยะที่ ๒ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลในการพัฒนางาน/สร้างสรรค์ผลงานรายบุคคล ระยะที่ ๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. รวบรวมสรุปผลการพัฒนางาน/สร้างสรรค์ผลงานรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ นำส่งสำนักงาน ก.พ. โดยขอความกรุณาสำรวจความประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงดังกล่าว ว่ามีความประสงค์จะรับทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างคุณลักษณะและทักษะการทำงานของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงหรือไม่ ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. หากข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ดังกล่าวแจ้งความประสงค์จะรับทุนฝึกอบรมฯ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินสรุปผลการพัฒนางาน/สร้างสรรค์ผลงานรายบุคคล รายละเอียดแบบฟอร์มประเมินผลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนต่อไป ทั้งนี้ ทุนฝึกอบรมดังกล่าวจะดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ ช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอลิณี ธนะวัฒน์สังจะเสรี)  
ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง  
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๘๕ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔ และ ๑๗๓๖



รายชื่อส่วนราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
 ที่เข้าร่วมการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระยะที่ ๒ :  
 การจัดทำข้อเสนอ/โครงการเพื่อพัฒนางานของส่วนราชการ (ผลงานเดี่ยว)

ลำดับที่	ส่วนราชการ (กรม)
<b>กระทรวงการคลัง</b>	
1	อธิบดีกรมธนารักษ์
2	อธิบดีกรมสรรพสามิต
3	อธิบดีกรมสรรพากร
4	อธิบดีกรมบัญชีกลาง
5	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
6	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
<b>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</b>	
7	ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
<b>กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</b>	
8	ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
9	เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
<b>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</b>	
10	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
11	อธิบดีกรมปศุสัตว์
12	อธิบดีกรมชลประทาน
13	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
14	เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
15	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
<b>กระทรวงคมนาคม</b>	
16	อธิบดีกรมการขนส่งทางบก
17	อธิบดีกรมทางหลวง
18	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
19	ปลัดกระทรวงคมนาคม
<b>กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</b>	
20	อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา
21	เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
22	ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ
<b>กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>	
23	อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
24	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
25	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
26	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
27	อธิบดีกรมป่าไม้

ลำดับที่	ส่วนราชการ (กรม)
28	อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
29	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
30	เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
31	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงพลังงาน	
32	อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน
33	อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
34	อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
35	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
36	ปลัดกระทรวงพลังงาน
กระทรวงพาณิชย์	
37	อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา
กระทรวงมหาดไทย	
38	อธิบดีกรมการปกครอง
39	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
40	อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
กระทรวงยุติธรรม	
41	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
42	อธิบดีกรมคุมประพฤติ
43	เลขาธิการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
44	ปลัดกระทรวงยุติธรรม
กระทรวงแรงงาน	
45	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
46	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
47	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
48	ปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงวัฒนธรรม	
49	อธิบดีกรมศิลปากร
50	ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
กระทรวงศึกษาธิการ	
51	เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
52	เลขาธิการสภาการศึกษา
53	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงสาธารณสุข	
54	อธิบดีกรมอนามัย
55	อธิบดีกรมควบคุมโรค
56	อธิบดีกรมสุขภาพจิต
57	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ลำดับที่	ส่วนราชการ (กรม)
58	อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
59	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
กระทรวงอุตสาหกรรม	
60	อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
61	อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
62	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
63	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
สำนักนายกรัฐมนตรี	
64	อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
65	เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
66	เลขาธิการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
67	เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
68	เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
69	เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
70	ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
หน่วยงานอิสระ	
71	เลขาธิการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
72	เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
73	ผู้อำนวยการสำนักงานราชบัณฑิตยสภา



รายชื่อข้าราชการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงๆ ที่เข้าร่วม  
การพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงๆ ระยะที่ ๒ :  
การจัดทำข้อเสนอ/โครงการเพื่อพัฒนางานของส่วนราชการ (ผลงานเดี่ยว)

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (กรม)
<b>กระทรวงการคลัง</b>			
๑	นายสุทธีวีร์ ตั้งทรงสวัสดิ์	นักประเมินราคาทรัพย์สินปฏิบัติการ	กรมธนารักษ์
๒	นางสาวปทุมณิญาณ์ งามปลั่ง	นักวิชาการสรรพสามิตปฏิบัติการ	กรมสรรพสามิต
๓	นายศรัณย์ จันทร์ศิริวิไลกุล	นักวิชาการสรรพสามิตปฏิบัติการ	กรมสรรพสามิต
๔	นางสาวกานต์ ขำสังข์	นักวิชาการสรรพสามิตชำนาญการ	กรมสรรพสามิต
๕	นางสาวธรรมิกา ธรรมวาทีน	นักวิชาการสรรพสามิตชำนาญการ	กรมสรรพสามิต
๖	นางสาวพิชญ์นรี ฤทธิ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรมสรรพากร
๗	นายสุรสิทธิ์ พรหมจักร	นิติกรชำนาญการ	กรมบัญชีกลาง
๘	นายชานนท์ ชำนาญกิจ	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	กรมบัญชีกลาง
๙	นางสาวศศิภา วงศ์ศิริเมธีกุล	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	กรมบัญชีกลาง
๑๐	นายพลกฤต ประสิทธิ์ศิลป์ศิริ	นิติกรชำนาญการ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ
๑๑	นางสาววรมล จันทรวง	นิติกรชำนาญการ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ
๑๒	นางสาวภณิดา ปรัชญกุล	เศรษฐกรปฏิบัติการ	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
๑๓	นางสาวอภิญญา เจนธัญญารักษ์	เศรษฐกรชำนาญการ	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
๑๔	นายวัชรินทร์ ทดลา	เศรษฐกรชำนาญการ	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
<b>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</b>			
๑๕	นางสาวอภิษฎา คุณาพรธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๖	นางสาวปิยนุช จับใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์
<b>กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</b>			
๑๗	นางสาวปณิกา พลอัมพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม
๑๘	นางสาวกมลพร รักดี	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
<b>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</b>			
๑๙	นายศุภกร สุขจันทร์	นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมสหกรณ์
๒๐	นายพัศกร ไชยสาร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กรมปศุสัตว์
๒๑	นางสาวนันทพร ลินทรตันศิริกุล	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	กรมปศุสัตว์
๒๒	นางสาวจรรุภัทร ขวัญเยื้อง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรมปศุสัตว์

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (กรม)
๒๓	นายพัชรินทร์ พิมพ์สิงห์	วิศวกรชลประทานชำนาญการ	กรมชลประทาน
๒๔	นางสาวอภิชนา สังข์ทอง	นักวิชาการมาตรฐานชำนาญการ	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
๒๕	นางสาวดิวิษา ไพบูลย์ศิริ	นักวิชาการมาตรฐานชำนาญการ	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
๒๖	นางสาวศุภานัน เจริญชนัดถ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๒๗	นายอภิชาติ วงษ์คำ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๒๘	นางสาวฉัตรทิพย์ เรืองจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒๙	นายเวชยันต์ ทองทิพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
<b>กระทรวงคมนาคม</b>			
๓๐	นายวุฒิเวชญ์ สุนทรประสาท	นักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ	กรมการขนส่งทางบก
๓๑	นายหฤกษ์ ประเสริฐสิน	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	กรมทางหลวง
๓๒	นายกิตติภูมิ อมะลัษเฐียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
๓๓	นางสาวธิดาพร สีนธาวีวะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
<b>กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</b>			
๓๔	นายธิตินันท์ ศรีไตรรัตน์	นักอุดมศึกษาปฏิบัติการ	กรมอุดมศึกษา
๓๕	นายนวกศักดิ์ ศรีสุข	นักอุดมศึกษาปฏิบัติการ	กรมอุดมศึกษา
๓๖	นายวรพล สีขณนุกฤษณ์	นักอุดมศึกษาปฏิบัติการ	กรมอุดมศึกษา
๓๗	นางสาวหนูเล็ก สำราญจิต	นักอุดมศึกษาปฏิบัติการ	กรมอุดมศึกษา
๓๘	นางสาวฉวีรัตน์ เทียงธรรม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๓๙	นางสาวภาสินี อภิศักดิ์มนตรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๔๐	นายกฤษ เศรษฐรังสรรค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๔๑	นายธฤต รัตนศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
<b>กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>			
๔๒	นางสาวอมรภัทร ทศนประสิทธิ์ผล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	กรมควบคุมมลพิษ
๔๓	นางสาวนภาพร ตั้งถิ่นไท	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	กรมควบคุมมลพิษ
๔๔	นางสาวนุชจรี เจริญบุญวานนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรมทรัพยากรธรณี
๔๕	ว่าที่ร้อยเอกกวิน เกิดโพธิ์โรจน์	นักธรณีวิทยาชำนาญการ	กรมทรัพยากรธรณี
๔๖	นางสาวทิพวรรณ ชันทอง	วิศวกรโยธาชำนาญการ	กรมทรัพยากรน้ำ
๔๗	นางสาวโชติรส โพธิ์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรมทรัพยากรน้ำ



ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (กรม)
๔๘	นางสาวศิริลักษณ์ ดั่งทรง	นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๔๙	นายมนตรี อินต๊ะเสน	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	กรมป่าไม้
๕๐	นางสาวอัญชลี มะลิวัลย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๕๑	นางสาวศุภลักษณ์ ศรีลาวงษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๕๒	นางมาลัยพร ตาเสน	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๕๓	นายณัฐพงศ์ บรรเทิง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๕๔	นายมหศักดิ์สกุล สมโสภาพ	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๕๕	นางสาววรรณิฉ ไกรพิณิจ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕๖	นางสาวกิตติลักษณ์ ถนอมบุญชัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕๗	นางสาวปทุมศรี ขวนชื่น	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕๘	นางสาวหทัยม ลิ้มสุนทร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
<b>กระทรวงพลังงาน</b>			
๕๙	นางสาวจุฑาทิพย์ คงเพชร	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	กรมธุรกิจพลังงาน
๖๐	นางสาวจุฑารัตน์ วินิจสกุลไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
๖๑	นายมน โฉนทร์กระจ่าง	นักวิชาการพลังงานปฏิบัติการ	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
๖๒	นางสาวเจนจิรา กุลพานิช	วิศวกรปฏิบัติการ	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
๖๓	นางกนกวรรณ เสฐจิตนิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
๖๔	นายกิตติพงศ์ เพทาย	วิศวกรชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
๖๕	นางจิตราภรณ์ ชีโนดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
<b>กระทรวงพาณิชย์</b>			
๖๖	นายเพชร พชรวิภาส	นักวิชาการตรวจสอบสิทธิบัตรปฏิบัติการ	กรมทรัพย์สินทางปัญญา
<b>กระทรวงมหาดไทย</b>			
๖๗	นายพงศ์เทพ วิสมล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรมการปกครอง
๖๘	นายพงศธร ธรรมสถิร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรมการปกครอง
๖๙	นายณัฐพนธ์ บุญคง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรมการพัฒนาชุมชน
๗๐	นางสาวนันท์นัจช์ ลิ้มกมลทิพย์	นักวิเคราะห์ผังเมืองปฏิบัติการ	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๗๑	นางสาวอภิญาณ์รักษ์ แว่นแก้ว	นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๗๒	นางสาวฐิตาพรรณ ฉันทโชติ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	กรมโยธาธิการและผังเมือง

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (กรม)
๗๓	นางสาวจุฑารัตน์ โชติเวทย์ศิลป์	สถาปนิกชำนาญการ	กรมโยธาธิการและผังเมือง
<b>กระทรวงยุติธรรม</b>			
๗๔	นายณรงศรีรัฐ โรจนวิสุทธินันท์	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	กรมราชทัณฑ์
๗๕	นางสาวณัฐญา ศรีพานิช	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ	กรมคุมประพฤติ
๗๖	นางเกียรติศิริ คันธวิวัฒน์	นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๗๗	นางสาวณัฐธิดา ศรีนาค	นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๗๘	นายธนากร วงศ์ผดุงธรรม	สถาปนิกปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
<b>กระทรวงแรงงาน</b>			
๗๙	นางสาวกมลวรรณ กวีรัตน์ชนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘๐	นายรমনันท์ หมู่พยัคฆ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๘๑	นายธนากาญจน์ ว่องลีลาเศรษฐ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	สำนักงานประกันสังคม
๘๒	นางสาวศรีนารถ โพธิ์พุทธชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๘๓	นางสาวพรนิตา หว่างอากาศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
<b>กระทรวงวัฒนธรรม</b>			
๘๔	นางสาวสิริอร อ่อนทรัพย์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กรมศิลปากร
๘๕	นายอภิญา รุ่งพิทักษ์มานะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
<b>กระทรวงศึกษาธิการ</b>			
๘๖	นางสาวอริสรา เรืองสำราญ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๘๗	นางสาวนันทนุช สุวรรณาวุธ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๘๘	นายภัทรธนาชาติ อาษากิจ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
๘๙	นางสาวสุธิดา ผาพรม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
๙๐	นายวิทวัช กุญแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
<b>กระทรวงสาธารณสุข</b>			
๙๑	นายสายชล คล้อยเอี่ยม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรมอนามัย ช่วยราชการ สำนักงาน ประกันสังคม
๙๒	นายสมรัฐ นัยรัมย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรมอนามัย
๙๓	นางสาวฐิติพร กันวิหค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรมควบคุมโรค
๙๔	นางสาวกิริมา เทวอักษร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรมควบคุมโรค
๙๕	นางสาวผกาพรรณ สุทธิวงศ์	นักกิจกรรมบำบัดชำนาญการ	กรมสุขภาพจิต
๙๖	นางพรพรรณ อรชร	นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ	กรมสุขภาพจิต
๙๗	นายธานี ณ กาฬสินธุ์	นิติกรปฏิบัติการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๙๘	นางสาวริสา ศรีสังข์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (กรม)
๙๙	นางสาวญาณิกา รัตนสุวรรณ	เภสัชกรชำนาญการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๐๐	นางสาวภิญญาภัทร ธีญญ์สิน	เภสัชกรชำนาญการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๐๑	นายยุรนันท์ พินิจมนตรี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๐๒	นางสาวดนาพร สารพฤกษ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๐๓	นางสาวสุรินทรา หลานวงศ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๐๔	นายธีรพงศ์ ส่งงาม	เภสัชกรชำนาญการ	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๐๕	นางสาวอรพรรณ ใจอุดม	เภสัชกรปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
๑๐๖	นางสาวณิชนันท์ นามทองใบ	เภสัชกรปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
๑๐๗	นายธวัชชัย นาคราชนิยม	เภสัชกรปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
๑๐๘	ว่าที่ร้อยตรีธีรวัต นนทสวัสดิ์ศรี	เภสัชกรปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
<b>กระทรวงอุตสาหกรรม</b>			
๑๐๙	นางสาวบุญศรี สุกก่าเนิด	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๑๑๐	นายธนพล ชัยรัชนิกร	วิศวกรปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๑๑๑	นายพงศ์กฤษณ์ เจตยวรรณ	วิศวกรปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๑๑๒	นายภูมิพิพัทธ์ ศิริวัฒน์	วิศวกรปฏิบัติการ	กรมโรงงานอุตสาหกรรม
๑๑๓	นายสุทธิภูมิ สุนทวารี่	วิศวกรชำนาญการ	กรมโรงงานอุตสาหกรรม
๑๑๔	นายวิทยา อินทร์สุวรรณ	นักวิชาการมาตรฐานปฏิบัติการ	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
๑๑๕	นางสาวธารินี คล้าจ้อย	นักวิชาการมาตรฐานชำนาญการ	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
๑๑๖	นายนรา สวนแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
<b>สำนักนายกรัฐมนตรี</b>			
๑๑๗	นางสาวสุกนิดา จันทร์มูล	นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ	กรมประชาสัมพันธ์
๑๑๘	นางสาวชนันภรณ์ ปึงเผ่าพันธ์	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
๑๑๙	นางสาวปารีชาติ เป็นวนงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๒๐	นายสุกรี คลองวี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๒๑	นางสาวกาญจนา พรหมเทพ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๒๒	นางสาวพรณิสา นีรัตติวงศ์กรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๒๓	นายณัฐพงษ์ ประพัฒน์รังษี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักงาน ก.พ.
๑๒๔	นางสาวณัฐินี พรหมประสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (กรม)
๑๒๕	นายอิทธิศักดิ์ ยิ้มแย้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
๑๒๖	นายรัฐสภา มีประไพ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
๑๒๗	นายบุญยวีร์ ต้นประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๑๒๘	นางสาวกฤตลักษณ์ วิจิตรกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
หน่วยงานอิสระ			
๑๒๙	นายศรัณย์ลาภ ไสภณิก	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๑๓๐	นายยอดบุตร ก้อนแก้ว	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๑๓๑	นางสาวกุลวลัย รังสิยาภรณ์รัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๑๓๒	นายกมล หมิ่นนุช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา

การกำหนดจุดหลักเกณฑ์การประเมินผลในการพัฒนางาน/สร้างสรรค์ผลงาน  
รายบุคคล ระยะที่ ๒ ของหลักสูตร การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคล  
และทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ร้อยละ ๓๐)

การประเมินผลในการพัฒนางาน/สร้างสรรค์ผลงานรายบุคคล ระยะที่ ๒ ของหลักสูตร การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีวัตถุประสงค์ในการประเมินดังนี้

๑. เพื่อประเมินศักยภาพการสร้างสรรค์โครงการ/ข้อเสนอทางนโยบายของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
๒. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน แก้ไขจุดบกพร่อง พัฒนาจุดเด่น กระตุ้นการพัฒนาศักยภาพให้สูงยิ่งขึ้น

๓. เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้รับทุนเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ทั้งนี้ ที่ปรึกษาได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลในการพัฒนางาน/สร้างสรรค์ผลงานรายบุคคล ระยะที่ ๒ ของหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงประกอบไปด้วย

๑. การส่งผลงานในระยะเวลาที่กำหนด

๒. การวิเคราะห์ห้องค์กรและปัญหา สามารถวิเคราะห์ปัญหาและใช้เครื่องมือในการวินิจฉัยองค์กร เพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการ/ข้อเสนอเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา สภาพพื้นที่ และเป้าหมายในการพัฒนาประเทศได้

๓. ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของโครงการ โครงการมีการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ กิจกรรมในโครงการมีความหลากหลาย สามารถดึงดูดความสนใจ และเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม และสามารถสื่อสารสาระสำคัญตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมได้

๔. คุณประโยชน์ของผลงาน โครงการมีคุณประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนราชการต้นสังกัด และส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีคุณประโยชน์ในวงกว้าง สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และอนาคต รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

๕. ความเป็นไปได้ในการนำไปประยุกต์ใช้ มีแผนการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือแผนในการขับเคลื่อนให้โครงการ/นโยบาย นั้น สามารถเกิดขึ้นได้จริง มีตัวชี้วัดชัดเจนเป็นรูปธรรมและสามารถประเมินได้ และได้รับอนุมัติจากส่วนราชการต้นสังกัด

๖. ความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนงาน นำแผนการนำโครงการไปสู่การปฏิบัติ หรือมีการขับเคลื่อนให้โครงการ/นโยบาย เกิดขึ้นได้จริง และบรรลุตามเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ/นโยบาย นั้น

ผู้ประเมินต้องให้คะแนนตามเกณฑ์ และระบุเนื้อหาของผลงานที่สอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

๑. การส่งผลงานในระยะเวลาที่กำหนด

ให้ ๑ คะแนน เมื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงส่งผลงานหลังระยะเวลาที่กำหนด

ให้ ๕ คะแนน เมื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงส่งผลงานในระยะเวลาที่กำหนด

๒. การวิเคราะห์ห้วงค์กรและปัญหา ผลงานสะท้อนถึงความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาและใช้เครื่องมือในการวินิจฉัยองค์กร เพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการ/ข้อเสนอเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา สภาพพื้นที่ และเป้าหมายในการพัฒนาประเทศได้ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ให้ ๑ คะแนน เมื่อไม่มีการวิเคราะห์ห้วงค์กรและปัญหา

ให้ ๒ คะแนน เมื่อมีการวิเคราะห์ห้วงค์กรและปัญหา โดยใช้หลักการการวิเคราะห์ที่เหมาะสม

ให้ ๓ คะแนน เมื่อมีการวิเคราะห์ห้วงค์กรและปัญหาโดยการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมให้ ๔ คะแนน เมื่อมีการวิเคราะห์ห้วงค์กรและปัญหาโดยคำนึงถึงความต้องการและความคิดเห็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ให้ ๕ คะแนน เมื่อข้อเสนอโครงการ/ข้อเสนอเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา สภาพพื้นที่ และเป้าหมายในการพัฒนาประเทศได้

๓. ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของโครงการ เป็นการประเมินการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้

ให้ ๑ คะแนน เมื่อโครงการไม่มีแนวคิดใหม่ ๆ ที่ใช้ในการพัฒนาข้อเสนอโครงการ

ให้ ๒ คะแนน เมื่อโครงการมีการประยุกต์ใช้กระบวนการคิดเชิงนวัตกรรมมาใช้ในการออกแบบโครงการ

ให้ ๓ คะแนน เมื่อโครงการมีการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมโดยการพัฒนากระบวนการเดิมหรือพัฒนาโครงการเดิมที่เคยมีมาก่อน

ให้ ๔ คะแนน เมื่อโครงการมีการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมโดยพัฒนากระบวนการใหม่ ๆ ที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน

ให้ ๕ คะแนน เมื่อโครงการมีการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและนำไปใช้ได้จริง

#### ๔. คุณประโยชน์ของผลงาน

ให้ ๑ คะแนน เมื่อโครงการไม่แสดงให้เห็นว่าคุณประโยชน์อย่างชัดเจน

ให้ ๒ คะแนน เมื่อโครงการแสดงให้เห็นว่าคุณประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ให้ ๓ คะแนน เมื่อโครงการแสดงให้เห็นว่าคุณประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในส่วนราชการต้นสังกัด

ให้ ๔ คะแนน เมื่อโครงการแสดงให้เห็นว่าคุณประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในส่วนราชการต้นสังกัดและส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ให้ ๕ คะแนน เมื่อโครงการแสดงให้เห็นว่าคุณประโยชน์ในวงกว้าง สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

๕. ความเป็นไปได้ในการนำไปประยุกต์ใช้ มีแผนการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือแผนในการขับเคลื่อนให้โครงการ/นโยบาย นั้น สามารถเกิดขึ้นได้จริง มีตัวชี้วัดชัดเจนเป็นรูปธรรมและสามารถประเมินได้ และได้รับอนุมัติจากส่วนราชการต้นสังกัด

ให้ ๑ คะแนน เมื่อโครงการไม่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ

ให้ ๒ คะแนน เมื่อโครงการสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้แต่ไม่มีแผนการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือแผนในการขับเคลื่อนให้โครงการบรรลุตามเป้าหมาย

ให้ ๓ คะแนน เมื่อโครงการสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้และมีแผนการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือแผนในการขับเคลื่อนให้โครงการบรรลุตามเป้าหมาย

ให้ ๔ คะแนน เมื่อโครงการมีแผนการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือแผนในการขับเคลื่อนให้โครงการ/นโยบาย นั้น สามารถเกิดขึ้นได้จริง มีตัวชี้วัดชัดเจนเป็นรูปธรรมและสามารถประเมินได้

ให้ ๕ คะแนน เมื่อโครงการได้รับอนุมัติจากส่วนราชการต้นสังกัด

๖. ความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนงาน นำแผนการนำโครงการไปสู่การปฏิบัติ หรือมีการขับเคลื่อนให้โครงการ/นโยบาย เกิดขึ้นได้จริง และบรรลุตามเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ/นโยบาย นั้น

ให้ ๑ คะแนน เมื่อไม่มีการนำแผนงาน/โครงการ/นโยบาย ไปสู่การปฏิบัติ

ให้ ๒ คะแนน เมื่อมีการนำแผนงาน/โครงการ/นโยบาย ไปสู่การปฏิบัติ และบรรลุตามเป้าหมายร้อยละ ๒๕ ของแผนงานที่กำหนด

ให้ ๓ คะแนน เมื่อมีการนำแผนงาน/โครงการ/นโยบาย ไปสู่การปฏิบัติ และบรรลุตามเป้าหมายร้อยละ ๕๐ ของแผนงานที่กำหนด

ให้ ๔ คะแนน เมื่อมีการนำแผนงาน/โครงการ/นโยบาย ไปสู่การปฏิบัติ และบรรลุตามเป้าหมายร้อยละ ๗๕ ของแผนงานที่กำหนด

ให้ ๕ คะแนน เมื่อแผนงาน/โครงการ/นโยบายบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ผู้ประเมินควรเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในหัวข้อผลงาน/โครงการ ระบุเหตุผลผลการให้คะแนนโดยยกตัวอย่างเนื้อหาที่ปรากฏในผลงาน/โครงการ ประกอบการให้คะแนน





ตัวอย่างแบบฟอร์มการประเมินผลในการพัฒนางาน/สร้างผลงาน  
 รายบุคคล ระยะที่ ๒ ของหลักสูตร การเสริมสร้างคุณลักษณะผลงานบุคคล  
 และทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....

ส่วนราชการต้นสังกัด.....

ชื่อผลงาน.....

รายชื่อผู้ประเมิน (คณะกรรมการฯ ที่แต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ไม่น้อยกว่า ๒ ท่าน)

ประเมินและให้คะแนน คะแนนสูงสุดคือ ๕ และต่ำที่สุดที่ ๑ โดยพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนน และระบุหลักฐานบ่งชี้ประกอบการประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐานบ่งชี้ประกอบการประเมิน
เกณฑ์ที่ ๑. การส่งผลงานในระยะเวลาที่กำหนด			ระบุวันที่ส่ง
๑	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ สูงส่งผลงานหลังระยะเวลาที่กำหนด		
๕	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงส่งผลงานในระยะเวลาที่กำหนด		
เกณฑ์ที่ ๒. การวิเคราะห์องค์กรและปัญหา			ระบุตัวอย่างการวิเคราะห์องค์กรและปัญหา
๑	ไม่มีการวิเคราะห์องค์กรและปัญหา		
๒	มีการวิเคราะห์องค์กรและปัญหา โดยใช้หลักการวิเคราะห์ที่เหมาะสม		
๓	มีการวิเคราะห์องค์กรและปัญหาโดยการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม		

เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐานบ่งชี้ ประกอบการประเมิน
๔	มีการวิเคราะห์องค์การและปัญหาโดยคำนึงถึงความ ต้องการและคิดเห็นของกลุ่มผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย		
๕	ข้อเสนอโครงการ/ข้อเสนอเชิงนโยบายที่สอดคล้อง กับสภาพปัญหา สภาพพื้นที่ และเป้าหมายในการ พัฒนาประเทศได้		
เกณฑ์ที่ ๓. ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของโครงการ			ระบุนวัตกรรมที่นำมาใช้ใน โครงการ
๑	โครงการไม่มีแนวคิดใหม่ ๆ ที่ใช้ในการพัฒนา ข้อเสนอโครงการ		
๒	โครงการมีการประยุกต์ใช้กระบวนการคิดเชิง นวัตกรรมมาใช้ในการออกแบบโครงการ		
๓	โครงการมีการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม โดยการพัฒนากระบวนการเดิมหรือพัฒนา โครงการเดิมที่เคยมีมาก่อน		
๔	โครงการมีการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม โดยการพัฒนากระบวนการใหม่ๆ ที่ไม่เคยเกิด ขึ้นมาก่อน		
๕	โครงการมีการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ สามารถตอบสนองต่อความ ต้องการของกลุ่มเป้าหมายและนำไปใช้ได้จริง		
เกณฑ์ที่ ๔. คุณประโยชน์ของผลงาน			ระบุคุณประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ และความเป็นไปได้ที่จะ เกิดขึ้นจริง
๑	โครงการไม่แสดงให้เห็นว่าคุณประโยชน์อย่าง ชัดเจน		
๒	โครงการแสดงให้เห็นว่าคุณประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน		
๓	โครงการแสดงให้เห็นว่าคุณประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานในส่วนราชการต้นสังกัด		
๔	โครงการแสดงให้เห็นว่าคุณประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานในส่วนราชการต้นสังกัดและส่วน ราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง		
๕	โครงการแสดงให้เห็นว่าคุณประโยชน์ในวงกว้าง สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และ อนาคต รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี		

เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐานบ่งชี้ ประกอบการประเมิน
เกณฑ์ที่ ๕. ความเป็นไปได้ในการนำไปประยุกต์ใช้			ระบุแผนการนำโครงการไปสู่การปฏิบัติ การกำหนดตัวชี้วัด แนวทางการประเมิน และการบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
๑	โครงการไม่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ		
๒	โครงการสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้แต่ไม่มีแผนการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือแผนในการขับเคลื่อนให้โครงการบรรลุตามเป้าหมาย		
๓	โครงการสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้และมีแผนการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือแผนในการขับเคลื่อนให้โครงการบรรลุตามเป้าหมาย		
๔	โครงการมีแผนการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือแผนในการขับเคลื่อนให้โครงการ/นโยบาย นั้น สามารถเกิดขึ้นได้จริง มีตัวชี้วัดชัดเจนเป็นรูปธรรมและสามารถประเมินได้		
๕	โครงการโครงการได้รับอนุมัติจากส่วนราชการต้นสังกัด		
เกณฑ์ที่ ๖. ความสำเร็จในการนำไปประยุกต์ใช้			ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/นโยบาย
๑	ไม่มีการนำแผนงาน/โครงการ/นโยบาย ไปสู่การปฏิบัติ		
๒	การนำแผนงาน/โครงการ/นโยบาย ไปสู่การปฏิบัติ และบรรลุตามเป้าหมายร้อยละ ๒๕ ของแผนงานที่กำหนด		
๓	การนำแผนงาน/โครงการ/นโยบาย ไปสู่การปฏิบัติ และบรรลุตามเป้าหมายร้อยละ ๕๐ ของแผนงานที่กำหนด		
๔	การนำแผนงาน/โครงการ/นโยบาย ไปสู่การปฏิบัติ และบรรลุตามเป้าหมายร้อยละ ๗๕ ของแผนงานที่กำหนด		
๕	แผนงาน/โครงการ/นโยบายบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งหมด		
รวมคะแนน (เต็ม ๓๐ คะแนน)			

หมายเหตุ

กำหนดการในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ และ รุ่นที่ ๑๔ ที่ยังไม่ได้เข้ารับ  
การอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระยะที่ ๒

ระยะเวลา	การดำเนินการ	หมายเหตุ
ก่อนวันที่ ๒๓ กรกฎาคม	รวบรวมผลงานเดี่ยวของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กลุ่มเป้าหมาย พร้อมสำรวจความต้องการรับการ เสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐ รุ่น (ในรูปแบบออนไลน์)	
วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔	จัดส่งผลงานเดี่ยวของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กลุ่มเป้าหมายมายังสำนักงาน ก.พ.	
วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	จัดส่งผลการประเมินผลงานเดี่ยว สำหรับข้าราชการที่ ต้องการรับการอบรมการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคล และทักษะการทำงานของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกลุ่มเป้าหมายที่ มีสิทธิ์รับการอบรมการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและ ทักษะการทำงานของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	ชี้แจงเงื่อนไขรับทุน และเซ็นสัญญารับการเสริมสร้าง คุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานของข้าราชการผู้ มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๔	เข้ารับการอบรม	