

ประมวลจริยธรรม

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) เป็นองค์การสื่อสารมวลชน จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มีลักษณะที่แตกต่างจากสื่อมวลชนโดยทั่วไป กล่าวคือ ต้องมุ่งรักษาผลประโยชน์สาธารณะ สร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากสังคม รวมทั้ง ต้องกำหนดให้มีข้อบังคับด้านจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ประกอบกับการประกาศใช้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ และมาตรา ๖ วรรคสาม และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบมติคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงออกประมวลจริยธรรมไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการนโยบายและกรรมการบริหารองค์การ รวมถึงกรรมการอนุกรรมการ หรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการบริหาร และผู้อำนวยการองค์การ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูงขององค์การ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงาน และลูกจ้าง ที่ไม่มีตำแหน่งเป็นกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการองค์การ หรือผู้บริหารระดับสูงขององค์การ

“จริยธรรม” หมายความว่า หลักเกณฑ์หรือกฎที่ใช้ในการพิจารณาตัดสินว่าการกระทำใดเป็นสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม ควรปฏิบัติ และการกระทำใดเป็นสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น

หมวด ๒

หลักจริยธรรมองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

ข้อ ๓ องค์การจะดำเนินกิจการบนหลักจริยธรรม และกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ingsปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) หลักการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) หลักผลประโยชน์สาธารณะ

ดำเนินงานบนพื้นฐานของประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ยึดมั่นความเสียสละและจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง ไม่ดำเนินงานอันมีลักษณะเป็นการขัดกันทั้งทางตรงและทางอ้อมระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๓) หลักความเป็นอิสระ

ปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นอิสระในฐานะสื่อสาธารณะ กล้าตัดสินใจและสนับสนุนการกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม โดยไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลทางการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์ใด

(๔) หลักสิทธิมนุษยชน

เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเที่ยงธรรม คำนึงถึงคุณค่าและความสำคัญในความแตกต่างหลากหลายของมนุษย์ ไม่เหยียดหยาม ไม่แบ่งแยก ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิดเชื้อชาติ ภาษา เพศ เพศวิถี อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองที่ไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ

(๕) หลักความซื่อสัตย์ สุจริต

ยึดมั่นในการปฏิบัติงานที่มีความเที่ยงตรง ถูกต้องตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม รวมทั้ง ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง

(๖) หลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้

มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๗) หลักความรับผิดชอบ

มีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของการตัดสินใจและผลจากการกระทำ ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติงานตามลำดับชั้น โดยสามารถอธิบายและชี้แจงได้

(๘) หลักคุณธรรม

เป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรสื่อ มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน ยึดมั่นในหลักจริยธรรมตามที่ระบุไว้ในกฎหมาย

(๙) หลักความคุ้มค่า

ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นผู้ที่มุ่งสร้างผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์ รวมทั้งความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร ตลอดจนส่งเสริมและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสร้างคุณค่าต่อองค์กร

(๑๐) หลักการดำรงสิทธิและเสรีภาพสื่อมวลชน

ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับสิทธิและเสรีภาพของสื่อมวลชน โดยยึดมั่นตามหลักการของรัฐธรรมนูญ

หมวด ๓

มาตรการ กลไกขับเคลื่อนการรักษাজริยธรรม

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนและรักษাজริยธรรม องค์กรมีหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษাজริยธรรมองค์กร

(๒) กำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน และงบประมาณเพื่อการดำเนินงานด้านจริยธรรมที่เหมาะสม

(๓) จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามที่กฎหมายกำหนด

(๔) กำกับดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรม การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๕) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนากรรมการผู้บริหารและพนักงาน

(๖) กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่พนักงานที่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม โดยกำหนดมาตรการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ให้ผู้บริหารในแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานในหน่วยงาน และยกย่องพนักงานที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ภายใต้หลักจริยธรรมองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ให้กำหนดข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งจริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔
รองศาสตราจารย์เจิมศักดิ์ ปิ่นทอง
ประธานกรรมการนโยบาย
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย