

รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน ก.พ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(เดือนตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณจำแนกตามหมวดงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567) เบิกจ่าย+PO

งบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	% เบิกจ่าย
1. งบบุคลากร	300,886,600	155,304,140	145,582,460	51.62
2. งบดำเนินงาน	348,033,500	114,903,949	233,129,551	33.02
3. งบลงทุน	2,176,400	95,300	2,081,100	4.32
4. งบเงินอุดหนุน	950,000,000	633,270,000	316,730,000	66.66
5. งบรายจ่ายอื่น	88,191,800	15,457,463	72,734,337	17.53
รวม	1,689,288,300	919,030,852	770,257,448	54.40

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจจำแนกตามกิจกรรม

ประกอบด้วย งบเงินอุดหนุน งบดำเนินงาน (ไม่รวมค่าใช้จ่ายส่วนกลาง และค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ) งบรายจ่ายอื่น (ไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ) และงบลงทุน

ผลผลิต - กิจกรรม	ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	% เบิกจ่าย
ผลผลิตการยกระดับคุณภาพกำลังคนภาครัฐ				
กิจกรรมการเพิ่มศักยภาพกำลังคนภาครัฐ	950,000,000	633,270,000	316,730,000	66.66
ผลผลิตการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่นคล่องตัว ส่งเสริมคุณภาพกำลังคนภาครัฐ				
1. กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ	8,162,000	2,496,949	5,665,051	30.59
2. กิจกรรมการเตรียมและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ	233,725,500	18,796,010	214,929,490	8.04
3. กิจกรรมการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งภายในสำนักงาน ก.พ.	9,727,600	2,107,330	7,620,270	21.66
4. กิจกรรมการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ	1,137,500	644,545	492,955	56.66
5. กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	13,138,500	545,053	12,593,447	4.15
รวม	1,215,891,100	657,859,887	558,031,213	54.11

ผลการดำเนินงานที่สำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม	การดำเนินการ
<p>1. การพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ</p>	<p>1.1 ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 3 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวให้แก่ส่วนราชการในการดำเนินการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ</p> <p>1.2 การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 2 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>1.3 การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 28 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2566 ที่ นร 1004/ว 26 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 และ ที่ นร 1004/ว 25 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2566</p> <p>1.4 ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 27 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566 โดยมีสาระสำคัญที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิ ให้ใช้รายชื่อของผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน 5 เท่าของตำแหน่งว่าง แต่ไม่น้อยกว่า 15 คน ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่าง แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือผู้ได้รับมอบหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยให้คนหนึ่งเป็นประธาน และอาจตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกส่วนราชการด้วยก็ได้ โดยคณะกรรมการ มีหน้าที่ กำหนดวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เกณฑ์การตัดสินและการเรียงลำดับที่ในประกาศการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>1.5 ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2566 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (วันที่ 3 ตุลาคม 2566) กำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพทั้งทางกายและทางจิต และรับการรับรองสุขภาพจากแพทย์แผนปัจจุบันที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม ในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนทุกแห่ง โดยใช้แบบใบรับรองแพทย์แนบท้ายประกาศนี้ (หนังสือสำนักงาน ก.พ.</p>

กิจกรรม	การดำเนินการ
	<p>ที่ นร 1001/ว 24 วันที่ 24 ตุลาคม 2566)</p> <p>1.6 ดำเนินความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. และองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organization for Economic Co-operation and Development หรือ OECD) ภายใต้โครงการ Thailand Country Programme (TCP) ระยะที่ 2 โดยดำเนินการศึกษาทบทวนกลไกการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนภายใต้กรอบแนวทาง OECD Recommendation on Public Service Leadership and Capability (PSLC) เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงวิธีการทำงานและการจัดระบบและบริหารจัดการข้าราชการพลเรือน และการยกระดับราชการพลเรือนให้มีประสิทธิภาพ โดยมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกับคณะผู้แทนจาก OECD ระหว่างวันที่ 27 พฤศจิกายน – 1 ธันวาคม 2566 ดังนี้ 1) การสัมภาษณ์ผู้แทนจากส่วนราชการ 2) การประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจากหน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 3) การเยี่ยมชมส่วนราชการ (กรมสรรพากร) 4) การสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ</p> <p>1.7 จัดประชุมชี้แจงส่วนราชการเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย ก.พ. และระเบียบ ก.พ. จำนวน 3 ฉบับ ประกอบด้วย 1) กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2566 2) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. 2566 และ 3) ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2551 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566</p> <p>1.8 การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2552 เพื่อให้โอกาสข้าราชการ ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้นในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการถัดไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1001/ว 4 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2567</p>
2. การเตรียมและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ	<p>2.1 ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ 20 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>2.2 เตรียมจัดดำเนินการทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Exam) ประจำปี 2567 จำนวน</p>

กิจกรรม	การดำเนินการ
	<p>15 รอบสอบ ดังนี้ รอบสอบที่ 1 – 5 วันที่ 29 – 31 มีนาคม 2567 รอบสอบที่ 6 – 10 วันที่ 26 – 28 เมษายน 2567 และรอบสอบที่ 11 -15 วันที่ 24 – 26 พฤษภาคม 2567 รวมทั้งหมด 161,440 ที่นั่งสอบ</p> <p>2.3 ดำเนินการการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปี 2567 ครั้งที่ 1 (สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา) เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2567 มีผู้สมัครสอบทั้งหมด 123 ราย</p> <p>2.4 ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.3/ว 1 ลงวันที่ 15 มกราคม 2567 เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการพัฒนาข้าราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว และเกิดประสิทธิผล โดยให้ส่วนราชการใช้แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้ปรับปรุงใหม่ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป โดยส่วนราชการจะต้องดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ครบทั้ง 3 กระบวนการ (การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมสัมมนา ร่วมกัน และการประเมินผลการพัฒนา) ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า 6 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี</p> <p>2.5 จัดกิจกรรมสัมมนาส่วนราชการ เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.2566-2570 ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ในวันที่ 18 และ 25 มกราคม 2566</p> <p>2.6 ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้รับทุนรัฐบาล อาทิ ทุนรัฐบาลเพื่อเพิ่มทุนประสบการณ์การปฏิบัติงานในต่างประเทศ ทุนสำหรับผู้ที่มีสถาบันการศึกษาที่มีความโดดเด่นในต่างประเทศตอบรับให้เข้าศึกษา (ทุนบุคคลทั่วไป) ทุนรัฐบาลไปศึกษาในสาธารณรัฐประชาชนจีน (UCAS) ทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ ทุนรัฐบาลตามความต้องการของส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา : บรรจุก่อนไปศึกษา) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ (ส่วนภูมิภาค) (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา : บรรจุก่อนไปศึกษา)</p> <p>2.7 จัดมหกรรมการศึกษาต่อต่างประเทศ ครั้งที่ 18 ระหว่างวันที่ 21 – 22 ตุลาคม 2566</p>

กิจกรรม	การดำเนินการ
	<p>2.8 จัดการฝึกอบรมข้าราชการอาเซียนเพื่อการพัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ASEAN Civil Service Development Program for HR Innovations) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเป็นการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ และมีข้าราชการจากกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนบวกสามเข้าร่วม จำนวน 28 คน ภายใต้กรอบการเรียนรู้หลัก “Reimagine HR in the Era of Disruption” ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อประเด็นการเรียนรู้ 5 หัวข้อ ได้แก่ 1. Reimagine the Role of HR 2. Reimagine Recruitment and Selection 3. Reimagine Talent Management 4. Reimagine Learning and Development 5. HR Technology</p>
<p>3. การพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งภายในสำนักงาน ก.พ.</p>	<p>3.1 สำนักงาน ก.พ. และ บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการว่าด้วยการเพิ่มพูนประสบการณ์และเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 ซึ่งความร่วมมือดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เรียนรู้ระบบงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการใช้ข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนภารกิจจากหน่วยงานต้นแบบที่ประสบความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนไปสู่หน่วยงานที่มุ่งเป็นที่สุดด้วยคุณภาพ โดยเฉพาะการมุ่งมั่นสร้าง “คน” ให้แข็งแกร่ง (Best Team) และการมุ่งสู่การเป็น Digital Workforce เพื่อให้การปรับเปลี่ยนการบริหารหน่วยงานให้ทันสมัย และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานระหว่างองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน อันจะเป็นประโยชน์ในการประสานงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ บมจ.ทู คอร์ปอเรชั่น ด้วย นอกจากนี้ คณะผู้บริหารจาก บมจ.ทู คอร์ปอเรชั่น และคณะผู้บริหารจากสำนักงาน ก.พ. ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการดึงดูด พัฒนา และรักษากำลังคนคุณภาพ รวมถึงการจัดการสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการทำงานภายใต้ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ซึ่งถือเป็นการต่อยอดแนวคิดเชิงนโยบายเกี่ยวกับการเสริมสร้าง Engagement และ Employee Experience ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป</p> <p>3.2 จัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>3.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>

กิจกรรม	การดำเนินการ
<p>4. การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ</p>	<p>4.1 ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)</p> <p>4.2 เผยแพร่องค์ความรู้และ ผลการดำเนินงานของ ก.พ.ค. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ หนังสือ ก.พ.ค. ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม เล่มที่ 7 บทความ ก.พ.ค. ขอบอก เล่มที่ 7</p> <p>4.3 ประกาศใช้กฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2567 สำหรับกรณียื่นคำร้องทุกข์ต่อผู้ไม่มีอำนาจวินิจฉัยเรื่องทุกข์ด้วยเหตุที่ยื่นคำร้องทุกข์ผิดหลง ให้ถือว่ามี การร้องทุกข์ของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปหรือต่อ ก.พ.ค. แล้ว รวมทั้งกำหนดการนับระยะเวลาเริ่มต้นในการวินิจฉัยเรื่องทุกข์</p> <p>4.4 ประกาศใช้ระเบียบ ก.พ.ค. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์หรือกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ พ.ศ. 2566 เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาผู้รับการประเมิน รวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาในการประเมินเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์หรือกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ต่อไป หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ</p> <p>4.5 ประกาศใช้ระเบียบ ก.พ.ค. ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์หรือกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกให้กับข้าราชการพลเรือนสามัญด้วยความรวดเร็ว</p>
<p>5. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>5.1 จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงเครื่องมือสำหรับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566</p> <p>5.2 จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานฯ ให้แก่หน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม รวมถึงสามารถจัดเตรียมข้อมูลและผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้สำหรับการกรอกข้อมูลในระบบการรายงานผลการดำเนินการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจากหน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จำนวนประมาณ 800 คน</p>

กิจกรรม	การดำเนินการ
	5.3 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดกลยุทธ์และแผนงานในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงและเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 21 – 22 ธันวาคม 2566