



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

สำนักงาน ก.พ.

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวรางคณา ชัดนาค สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
โทรศัพท์: ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๕ โทรสาร: ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗
อีเมล: warang.nar@gmail.com Line ID:

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชน เป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|--------------------------|
| ๑. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | ๕๒๙ คน | ๔๔๙ หน่วยงาน | ๑๐๐,๐๐๐ คน |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน๔..... โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม๓.....โครงการ

| | | |
|---------------------|-----|--------------------|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | รวม |๑.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | รวม |๑.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | รวม |-.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๔ | รวม |๑.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๕ | รวม |-.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๖ | รวม |-.....โครงการ |

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน๑๐,๑๘๖,๑๖๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม | - | - | - | - | | | | |
| | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม | - | - | - | - | | | | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|--|-------------------|---|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน | ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔๔๗ หน่วยงาน มีส่วนร่วมใน การถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน | ๑,๕๐๐,๐๐๐ | ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรม | | | | ✓ |
| | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การจัดงานวันข้าราชการ พลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | มีข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั่วประเทศได้รับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ๖๑๙ คน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐตระหนัก ถึงเกียรติ หน้าที่ ความซื่อสัตย์สุจริต เข้าใจบทบาทและหน้าที่ ของข้าราชการ | ๘,๕๐๐,๐๐๐ | ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรม | | | ✓ | |
| | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนสำนักงาน ก.พ. ให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รับทราบแนวปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อน สำนักงาน ก.พ. ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ | สำนักงาน ก.พ. ขับเคลื่อนคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม และได้รับการประเมิน เป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม | ๑๕,๓๐๐ | ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต | ✓ | | | |
| | ๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม | - | - | - | - | | | | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|---|--------------------|---------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมจิตสาธารณะ และการบำเพ็ญประโยชน์ | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรม จิตสาธารณะ และการบำเพ็ญ ประโยชน์ของ สำนักงาน ก.พ. | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ. มีจิตสาธารณะ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ ส่วนตน | ไม่ใช่ งบประมาณ | สำนักงาน เลขาธิการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการบูรณาการระหว่าง หน่วยงานของรัฐ และส่งเสริม เครือข่ายความร่วมมือด้าน จริยธรรม | เครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ที่ดูแลงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานภาครัฐ ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๐๐ คน | การบูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ และเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาวัฒนธรรม องค์กรภาครัฐ และขับเคลื่อน การดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ประมวลจริยธรรม | ๑๑๒,๑๔๐ | ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรม | | ✓ | ✓ | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|---|-------------------|---|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม | - | - | - | - | | | | |
| เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาและยกระดับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสำนักงาน ก.พ. ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รับทราบแนวทาง การดำเนินงานของ สำนักงาน ก.พ. ตามโครงการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ. สามารถดำเนินงาน ตามแนวทาง การประเมิน ITA อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งสามารถพัฒนา และยกระดับ ค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ก.พ. ให้สูงขึ้นได้ | ๑๗,๓๒๕ | ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต | | ✓ | ✓ | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|--|--|-------------------|---|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ พูนชีวิต เด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม | - | - | - | - | | | | |
| | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม | - | - | - | - | | | | |
| เป้าหมายที่ ๒ คนไทย ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การสัมมนาทางวิชาการ หลักสูตรด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ. มีพฤติกรรมใน การทำงานเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่น ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย และมีทัศนคติ ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ | ๔๑,๔๐๐ | ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต | | ✓ | | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|--|--|--|--------------------|---|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การประชาสัมพันธ์เพื่อ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต | ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ. นำความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตไป ประพฤติปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติ ราชการเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ |
|--|------------------------------|------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม - จำนวนส่วนราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน - จำนวนหน่วยงานของรัฐที่เข้าร่วมกิจกรรมพริตถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน | ๒๓๒ หน่วยงาน ๔๔๗ หน่วยงาน | ๒๓๒ หน่วยงาน ๔๔๙ หน่วยงาน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ) - จำนวนสำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ของสำนักงาน ก.พ. ที่ได้รับการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม | ๑๓ หน่วยงาน | ๑๓ หน่วยงาน |

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ |
|---|---------------------------|----------------------------|
| ๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น - จำนวนส่วนราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน | ๔๔๗ หน่วยงาน | ๔๔๙ หน่วยงาน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | - | - |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม - จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | ๔๔๗ หน่วยงาน | ๔๔๙ หน่วยงาน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๕.๑ การมีเครือข่ายข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความเข้มแข็งในการร่วมมือกันขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทั่วประเทศ
 - ๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
 - ๕.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
-