

1. **ถาม** อ.ก.พ. กรม ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ว 14/2564 แล้ว แต่ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ส่งประเมินผลงาน ดังนั้น ผลงานของข้าราชการผู้นี้จะต้องส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์เดิม (ว 14/2564) ใช่หรือไม่

**ตอบ** ใช่ กรณีนี้เป็นไปตามบทเฉพาะกาล โดยผู้ที่ได้รับการชี้ตัวตามหนังสือเวียนฉบับใด ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียนฉบับนั้น ดังนั้น เมื่อข้าราชการได้รับการชี้ตัวตาม ว 14/2564 ก็ให้ดำเนินการประเมินผลงานตาม ว 14/2564 ให้แล้วเสร็จ หากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม 14/2564 หมดวาระ ให้เสนอ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ว 14/2564 ใหม่ โดยคณะกรรมการประเมินผลงานดังกล่าวยังคงมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ตามที่ ว 14/2564 กำหนด และจะประเมินผลงานเฉพาะข้าราชการที่ได้รับการชี้ตัวตาม ว 14/2564 เท่านั้น อย่างไรก็ตาม เมื่อข้าราชการได้รับการชี้ตัวแล้ว กรมควรเร่งรัดให้ข้าราชการผู้นั้นส่งผลงาน โดยอาจกำหนดระยะเวลาให้ส่งผลงานก็ได้

2. **ถาม** คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งได้แต่งตั้งไปแล้วเมื่อเดือนธันวาคม 2566 และเดือนมกราคม 2567 ต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ตาม ว 5/2567 หรือไม่

**ตอบ** ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานใหม่ตาม ว 5/2567 เนื่องจาก ว 5/2567 ใช้บังคับแล้ว ดังนั้น ส่วนราชการต้องเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงแล้วแต่กรณี กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการ รวมทั้งต้องแต่งตั้งคณะกรรมการคณะต่าง ๆ ตามที่ ว 5/2567 กำหนด

3. **ถาม** ในกรณีที่ อ.ก.พ. กรม หมดวาระ และไม่สามารถแต่งตั้ง อ.ก.พ. กรม ได้ภายใน 60 วัน ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิฯ แล้วคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งไว้ **ตาม ว 5/2567** เช่น คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เป็นต้น ยังคงทำหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าจะแต่งตั้ง อ.ก.พ. กรม คณะใหม่ หรือไม่

**ตอบ** คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งไว้ ยังคงทำหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. คณะใหม่

**4. ถาม** หากคณะกรรมการประเมินบุคคลได้มีการชี้ตัวข้าราชการตาม ว 14/2564 แล้ว และระหว่างนี้ ส่วนราชการได้เสนอ อ.ก.พ. กรม ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ว 5/2567 เสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการที่จะอ่านผลงานของข้าราชการรายนี้ จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ว 14/2564 หรือ ว 5/2567

**ตอบ** คณะกรรมการประเมินผลงานตาม ว 14/2564

**5. ถาม** การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล คณะกรรมการประเมินผลงาน และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ที่มีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี อ.ก.พ. สามารถกำหนดวาระเองได้หรือไม่ เช่น กำหนดให้มีวาระเป็นครั้ง ๆ ที่มีประกาศสอบ และหมดอายุไป เป็นต้น

**ตอบ** ไม่ได้ เนื่องจาก ว 5/2567 กำหนดให้คณะกรรมการชุดต่าง ๆ มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี

**6. ถาม** กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล คณะกรรมการประเมินผลงาน และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ที่มีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี ต้องมีการระบุระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ไว้ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว หรือไม่

**ตอบ** จะระบุหรือไม่ระบุก็ได้

**7. ถาม** กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงานในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ ต้องกำหนดให้ผู้ขอประเมินจัดส่งผลงานภายในกี่วัน และแก้ไขผลงานได้กี่ครั้ง สามารถแก้ไขผลงานได้หลายครั้งหรือไม่ อย่างไร

**ตอบ** ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน ฝ่ายเลขานุการต้องสอบถามคณะกรรมการประเมินผลงานว่า จะกำหนดให้ผู้ขอประเมินจัดส่งผลงานแก้ไขภายในกี่วัน หรือกี่เดือน

**8. ถาม** กรมได้ดำเนินการขอความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการให้เปิดสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ก่อน ว 5/2567 ใช้บังคับ และหัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบให้ดำเนินการแล้ว กรณีนี้ ส่วนราชการสามารถต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิม ใช่หรือไม่

**ตอบ** ใช่ กรณีนี้เป็นไปตามบทเฉพาะกาล

**9. ถาม** การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบ กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม จะกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการประเมินบุคคลของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายด้วยก็ได้ หมายความว่า อ.ก.พ. กรม จะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือหัวหน้าส่วนราชการ เป็นผู้แต่งตั้ง

**ตอบ** อ.ก.พ. กรม เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการช่วยดังกล่าว

**10. ถาม** จำนวนเค้าโครงผลงานที่ส่งเพื่อขอรับการประเมินบุคคล จำเป็นจะต้องกำหนดให้สอดคล้องกับจำนวนผลงานที่เสนอในขั้นตอนของการประเมินผลงาน หรือไม่

**ตอบ** ต้องกำหนดให้สอดคล้องกัน เนื่องจาก ว 5/2567 กำหนดเงื่อนไขของผลงานไว้ประการหนึ่งว่า เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนผลงานเป็นอำนาจของคณะกรรมการประเมินผลงาน

**11. ถาม** หากผู้ขอรับการประเมินที่ผ่านการชี้ตัวตาม ว 14/2564 แต่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน เมื่อ ว 5/2567 ใช้บังคับ ส่วนราชการจะมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร

**ตอบ** ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ (ว 5/2567)

**12. ถาม** การเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดการสอบข้อเขียนเป็นองค์ประกอบหนึ่งเพื่อกลั่นกรองก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ต้องขอความเห็นชอบ ก.พ. หรือไม่

**ตอบ** ไม่ต้อง เป็นหน้าที่และอำนาจของ อ.ก.พ. กรม ในการกำหนดวิธีการในการประเมินบุคคลดังกล่าว

**13. ถาม** หากมีข้าราชการที่ถูกชี้ตัวเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ก่อน ว 5/2567 ใช้บังคับ แต่ยังไม่ส่งผลงาน หากข้าราชการรายดังกล่าวส่งผลงาน ส่วนราชการประสงค์ให้คณะกรรมการประเมินผลงานตาม ว 5/2567 เป็นผู้ประเมินผลงาน สามารถกระทำได้หรือไม่

**ตอบ** ไม่ได้ กรณีนี้ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานตาม ว 14/2564 พิจารณา

**14. ถาม** อ.ก.พ. กรม มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ว 14/2564 แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่ง เมื่อ ว 5/2567 ใช้บังคับ ส่วนราชการจะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ว 5/2567 ได้ หรือไม่ หรือต้องเสนอ อ.ก.พ. กรม พิจารณาใหม่

**ตอบ** ต้องเสนอ อ.ก.พ. กรม พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าวตาม ว 5/2567

**15. ถาม** ตาม ว 5/2567 หน้า 5 ข้อ 3.2 การประเมินผลงาน (กรณีการย้าย) มีแบบฟอร์มหรือไม่ หรือส่วนราชการสามารถใช้ตามแบบฟอร์มการเลื่อนได้เลย หรือต้องให้ อ.ก.พ. กรม พิจารณากำหนดแบบฟอร์ม

**ตอบ** ว 5/2567 กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน มีหน้าที่และอำนาจประการหนึ่งในการประเมินผลงาน โดยให้พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้ หรืออาจกำหนดให้ส่งรายละเอียดของผลงานดังกล่าวก็ได้ และโดยที่ ว 5/2567 มิได้กำหนดแบบฟอร์มในเรื่องดังกล่าวไว้ ดังนั้น จึงขึ้นอยู่กับ อ.ก.พ. กรม ที่จะกำหนด

**16. ถาม** กรณีการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตามกรณี 2 ไม่ต้องขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ได้หรือไม่

**ตอบ** ได้ โดย ว 5/2567 กำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ อ.ก.พ. กรม ในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ หาก อ.ก.พ. กรม กำหนดให้มีการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องจัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวให้ข้าราชการทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไปด้วย

**17. ถาม** HiPPS ส่งผลงานแล้ว และอยู่ระหว่างคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้งให้ช่วยพิจารณา กลับกรองตาม ว 5/2566 กรณีนี้ถือปฏิบัติตาม ว 5/2566 เดิม ใช่หรือไม่

**ตอบ** ใช่ กรณีนี้เป็นไปตามบทเฉพาะกาล

**18. ถาม** หากต้องการให้มีการคัดเลือกล่วงหน้าก่อนข้าราชการมีคุณสมบัติครบ ต้องขอ อ.ก.พ. กรม หรือ ก.พ. หรือส่วนราชการสามารถกำหนดเอง ได้หรือไม่

**ตอบ** ไม่ได้ เนื่องจากกฎ ก.พ. ตามมาตรา 63 ตำแหน่งประเภทวิชาการ และ ว 5/2567 ไม่กำหนดให้มีการคัดเลือกล่วงหน้าก่อนคุณสมบัติครบ

**19. ถาม** ถ้าคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ว 14/2564 หมดวาระลง แต่ยังไม่พิจารณาผลงานของผู้ขอประเมินยังไม่แล้วเสร็จ เมื่อ ว 5/2567 ใช้บังคับ จะต้องดำเนินการอย่างไร

**ตอบ** ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานชุดใหม่ตาม ว 14/2564 โดยอาจแต่งตั้งจากคณะกรรมการประเมินผลงานชุดเดิมก็ได้ ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประเมินผลงานชุดเดิมได้รับการแต่งตั้งใหม่ ก็สามารถพิจารณาต่อไปได้ในฐานะคณะกรรมการชุดใหม่ (คณะกรรมการ

ชุดใหม่ที่แต่งตั้งจากชุดเดิม) แต่ถ้าเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานชุดใหม่ทั้งคณะ ก็ให้คณะกรรมการชุดใหม่เป็นผู้พิจารณาโดยนำผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานชุดเดิมที่หมดวาระลง มาประกอบการพิจารณาด้วย

**20. ถาม** คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในองค์ประกอบกรรมการ สามารถแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ได้หรือไม่

**ตอบ** ได้ เนื่องจาก ว 5/2567 ได้ปรับปรุงองค์ประกอบของกรรมการโดยให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ได้

**21. ถาม** กรมมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และมีคุณสมบัติที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ แล้วเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ดังกล่าว กรมจะต้องดำเนินการตาม ว 5/2566 หรือ ว 5/2567

**ตอบ** โดยปกติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น จะเป็นการพิจารณาจากลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ หรือปริมาณและคุณภาพของงานในตำแหน่งว่ามีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างไร แต่ในส่วนของ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) นั้น ตาม ว 2/2558 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) โดยให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญพิเศษได้ โดยมีเงื่อนไขเพิ่มเติมว่า ให้กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราว เพื่อแต่งตั้งผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ที่ผ่านการพัฒนาและมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และมีผลงานที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ประจักษ์ตามเงื่อนไขหลักของกรอบการสั่งสมประสบการณ์ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ซึ่งการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะเป็นการพิจารณาจากตัวบุคคลที่ได้ผ่านการพัฒนา และมีความรู้ความสามารถ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์แล้ว ดังนั้น กรณีข้อคำถามข้างต้นนี้ จึงต้องพิจารณาว่ากรมได้พิจารณาแล้ว ว่าข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงผู้นั้นได้ผ่านการพัฒนา และมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เห็นควรให้ดำเนินการปรับการกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราว ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2567 แล้วหรือไม่ ถ้าได้ดำเนินการก่อนวันดังกล่าว ก็ถือว่ากรมได้เริ่มดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้ อยู่ในวันก่อนวันที่ ว 5/2567 ใช้บังคับ ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตาม ว 5/2566 ต่อไปจนแล้วเสร็จ

**22. ถาม** กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานที่แต่งตั้งตาม ว 14/2564 หมดวาระ แต่ปรากฏว่ามีผลงานที่อยู่ระหว่างการพิจารณา หรือมีผลงานที่ข้าราชการส่งแล้ว แต่ยังไม่ได้เสนอคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา หรือมีข้าราชการที่ยังอยู่ระหว่างการจัดทำผลงาน กรณีเช่นนี้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานจะต้องดำเนินการตาม ว 14/2564 หรือ ว 5/2567

**ตอบ** กรณีนี้ถือว่ายังอยู่ระหว่างการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม ซึ่งตามบทเฉพาะกาลส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อไปให้แล้วเสร็จ ดังนั้น กรณีนี้จึงต้องเสนอ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามองค์ประกอบที่ ว 14/2564 กำหนด

**23. ถาม** ในกรณีที่ส่วนราชการได้เริ่มดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใดตามที่กำหนดไว้ในหนังสือเวียนเดิม (ว 14/2564) เมื่อหนังสือเวียนฉบับใหม่นี้ (ว 5/2567) ใช้บังคับแล้ว จะต้องดำเนินการต่อไปอย่างไร

**ตอบ** ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม ว 14/2564 ต่อไปจนแล้วเสร็จ

**24. ถาม** เหตุใด ว 5/2567 จึงกำหนดเงื่อนไขของผลงานว่า เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน 1 ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน 5 ปี เว้นแต่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

**ตอบ** เนื่องจาก ก.พ. พิจารณาเห็นว่าผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน หากเป็นผลงานที่จัดทำไว้นานเกินไป อาจเป็นผลงานที่ไม่ทันสมัย และไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้เท่าที่ควร ดังนั้น เพื่อให้ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินเป็นผลงานที่เป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ รวมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการสร้างผลงานใหม่ ๆ ที่ทันสมัยอยู่เสมอ ว 5/2567 จึงกำหนดให้ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน จะต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน 1 ระดับ และเป็นผลงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จไม่เกิน 5 ปี ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.พ. หรือ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดเป็นอย่างอื่นก็ได้

-----