

คู่มือถาม ตอบ สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตาม ว 3/2567

1	ถาม	การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ แบ่งเป็นกรณีหลัก ๆ ได้กี่กรณี อะไรบ้าง
	ตอบ	<p>การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยสรุปแล้ว แบ่งเป็น 2 กรณี ได้แก่</p> <p>กรณีที่ 1 กรณีที่เป็นคุณพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (เป็นกรณีที่ระบุการดำเนินการไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564) ได้แก่ การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับเดียวกันกับ ที่เคยดำรงตำแหน่งนั้น หรือในระดับต่ำลง</p> <p>กรณีที่ 2 กรณีที่ต้องมีกระบวนการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง (เป็นกรณีที่ระบุ การดำเนินการไว้ใน ว 3/2567) ได้แก่</p> <p>(1) <u>การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นซึ่งไม่เคยดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ</u></p> <p>(2) <u>การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง</u></p>
2	ถาม	สาระสำคัญของการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ กำหนดไว้ใน ว 3/2567 คืออะไร
	ตอบ	<p>สาระสำคัญของการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ กำหนดไว้ใน ว 3/2567 คือ การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการดำเนินการในกรณีที่ ต้องมีกระบวนการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สรุปได้ดังนี้</p> <p>(1) <u>การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภท วิชาการซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ มาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น</u></p> <p>(2) <u>การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภท วิชาการซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น มาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับสูง</u></p> <p>(3) <u>การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภท วิชาการซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับสูง</u></p>

		(4) การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภท <u>อำนวยการระดับต้น</u> ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท <u>อำนวยการระดับสูง</u>
3	ถาม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือเวียน ว 3/2567 แตกต่างจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ว 15/2564 อย่างไร
	ตอบ	ว 3/2567 <u>ยังคงหลักการสำคัญตาม ว 15/2564 ในการให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม มีการวางแผนกำลังคน และให้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองในการเตรียมคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการที่จะว่างและคาดว่าจะว่าง</u> โดย ว 3/2567 ได้มีการปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี สามารถกำหนดได้ว่าจะให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองมีอายุไม่เกิน 1 ปี หรือจะกำหนดอายุบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้นก็ได้ รวมทั้ง อ.ก.พ. ดังกล่าว สามารถกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละส่วนราชการได้
4	ถาม	กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการที่สำคัญของการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดไว้ใน ว 3/2567 ประกอบด้วยอะไรบ้าง
	ตอบ	<p>กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการที่สำคัญ มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) อ.ก.พ. กระทรวง จะต้องพิจารณาตำแหน่งประเภทอำนวยการทั้งหมดที่มีอยู่ของทุกกรมในกระทรวง เพื่อแยกตำแหน่งในการจัดทำบัญชีเป็นบัญชีตำแหน่งของกระทรวง และบัญชีตำแหน่งของกรม (2) อ.ก.พ. กระทรวง สำหรับบัญชีตำแหน่งของกระทรวง และ อ.ก.พ. กรม สำหรับบัญชีตำแหน่งของกรม วางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป และกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง รวมทั้งกำหนดอายุของบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองในแต่ละกลุ่มตำแหน่งและกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชี (3) การประกาศรับสมัคร (4) การเลือกสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง (5) การคัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อการพิจารณาแต่งตั้ง <p>* สำหรับส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ให้ อ.ก.พ. กรม กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง โดยให้แยกเป็นกลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง และกลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป และดำเนินการตาม (2) – (5)</p>

5	ถาม	ส่วนราชการต้องกำหนดหลักเกณฑ์ใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับ ว 3/2567 หรือไม่ อย่างไร
	ตอบ	ส่วนราชการต้องกำหนดหลักเกณฑ์ใหม่ตามที่กำหนดใน ว 3/2567 ตั้งแต่การกำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชี การวางแผนกำลังคน การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการกลั่นกรอง เป็นต้น
6	ถาม	หลักการของการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง คืออะไร
	ตอบ	การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเป็นการจัดทำบัญชีตามกลุ่มตำแหน่งอำนาจการทั่วไปหรือกลุ่มตำแหน่งอำนาจการเฉพาะทางที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี กำหนด ไม่ใช่ การจัดทำบัญชีตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของผู้สมัคร แต่เป็นการจัดทำบัญชีสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือคาดว่าจะว่างในอนาคตหรือจะว่างในปีงบประมาณถัดไป
7	ถาม	บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองแบ่งออกเป็นกี่ประเภท อะไรบ้าง
	ตอบ	บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองแบ่งเป็น 3 ประเภทตามลักษณะของส่วนราชการ ดังนี้ (1) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวง (2) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรม (3) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี
8	ถาม	บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองทั้ง 3 ประเภทตามข้อ 7 สามารถกำหนดแยกย่อยออกเป็นบัญชีอะไรได้บ้าง
	ตอบ	บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองทั้ง 3 ประเภท กำหนดให้แยกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้ 1. กลุ่มตำแหน่งอำนาจการทั่วไป คือ ตำแหน่งประเภทอำนาจการทั่วไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ อ.ก.พ. กระทรวง อาจกำหนดให้ตำแหน่งประเภทอำนาจการทั่วไปบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งอำนาจการเฉพาะทางก็ได้ 2. กลุ่มตำแหน่งอำนาจการเฉพาะทาง คือ ตำแหน่งประเภทอำนาจการเฉพาะทางด้านตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตำแหน่งประเภทอำนาจการทั่วไปที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดให้เป็นตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งอำนาจการเฉพาะทาง โดยในแต่ละกลุ่มตำแหน่งสามารถแยกออกเป็น 2 บัญชี คือ (1) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท <u>อำนาจการระดับต้น</u> และ (2) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท <u>อำนาจการระดับสูง</u>

9	ถาม	การกำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชี กรณีตำแหน่งของกระทรวงหมายความว่าอย่างไร
	ตอบ	<p>เป็นบัญชีของตำแหน่งที่มีลักษณะงานดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานที่ประจำในต่างประเทศ</p> <p>(2) ตำแหน่งที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนดว่า เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานร่วมกันในกระทรวง เช่น เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นต้น</p> <p>(3) ตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานอื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงจะกำหนด</p>
10	ถาม	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการสูง) ในสำนักงานรัฐมนตรี จะกำหนดเป็นบัญชีตำแหน่งใด
	ตอบ	กำหนดเป็นบัญชีตำแหน่งของกระทรวง และเป็นบัญชีตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะทาง โดยเป็นบัญชีเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการสูง) ในสำนักงานรัฐมนตรี เท่านั้น ไม่รวมกับตำแหน่งผู้อำนวยการอื่น
11	ถาม	เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงได้กำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชีแล้วว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งของกระทรวง และตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งของกรมแล้ว ในกรณีที่ตำแหน่งของกรม ใครจะเป็นผู้กำหนดว่า <u>ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการทั่วไปตำแหน่งใดบ้าง ที่จะป็นกลุ่มตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะทาง</u>
	ตอบ	โดยที่ ว 3/2567 สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อ 1 การกำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชี กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภทอำนวยการระดับสูงของกระทรวงและของกรม ดังนั้น เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวง ได้กำหนดตำแหน่งของกระทรวงและกรมเพื่อจัดทำบัญชีแล้ว ในกรณีของตำแหน่งของกรม อ.ก.พ. กระทรวง ก็ต้องเป็นผู้พิจารณา กำหนดด้วยว่าตำแหน่งประเภททั่วไปตำแหน่งใดบ้าง ที่จะกำหนดเป็นกลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทางด้วย (ไม่ใช่อำนาจของ อ.ก.พ. กรม)
12	ถาม	หากกระทรวง ก มีตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ อยู่ใน 5 กรม โดยกรมที่ 1- 4 ได้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการทั่วไป และกรมที่ 5 กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นตำแหน่งอำนวยการเฉพาะด้าน กรณีนี้จะสามารถรวมทั้ง 5 ตำแหน่ง อยู่ในบัญชีกระทรวงเป็นบัญชีเดียวกันได้หรือไม่
	ตอบ	ไม่ได้ การจัดทำบัญชีจะต้องแยกกัน โดยแบ่งเป็นบัญชีสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน 1 บัญชี และบัญชีสำหรับผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการทั่วไป ของทั้ง 4 กรม เป็นอีก 1 บัญชี เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดไว้ต่างกัน

13	ถาม	การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง จะสามารถจัดทำเป็นบัญชีเดียวกันได้หรือไม่
	ตอบ	ไม่ได้ ต้องแยกจัดทำคนละบัญชี เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต้องการกำหนดไว้ต่างกัน
14	ถาม	เมื่อ ว 3/2567 มีผลใช้บังคับแล้ว ส่วนราชการจะต้องเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรง ต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชี ใหม่หรือไม่ หรือสามารถใช้การกำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชีตามที่ อ.ก.พ. ดังกล่าว มีมติไว้เดิม ตาม ว 15/2564 ได้
	ตอบ	ส่วนราชการจะต้องเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชีใหม่ เนื่องจาก ว 3/2567 ได้ยกเลิก ว 15/2564 ไปแล้ว
15	ถาม	“การวางแผนกำลังคน” หมายความว่าอย่างไร
	ตอบ	“การวางแผนกำลังคน” หมายถึง การวิเคราะห์ตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในอนาคตหรือ ในปีงบประมาณถัดไป และการวิเคราะห์กำลังคนที่มีอยู่เพื่อกำหนดสัดส่วนจำนวนคนที่จะทำให้ ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ซึ่งจะช่วยให้ส่วนราชการสามารถเตรียมคนล่วงหน้า และแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งได้ทันเวลาและทันกับความต้องการ
16	ถาม	การวางแผนกำลังคน กำหนดให้มีการ “วางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป” คำว่า “ตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง” หมายถึงตำแหน่งในกรณีใดบ้าง
	ตอบ	“ตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง” หมายถึง กรณีการว่างทุกกรณี เพื่อสำหรับใช้ในการจัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการกลั่นกรอง เช่น ว่างจากเหตุเกษียณอายุราชการ ว่างเพราะเหตุลาออกจากราชการ หรือ ตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในกรณีที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่ระหว่างการเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น หรือผู้ครอง ตำแหน่งการย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น เป็นต้น
17	ถาม	การกำหนดจำนวนคนที่จะทำให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองเป็นจำนวนเท่าใด พิจารณาจากอะไร ใครเป็นผู้กำหนด
	ตอบ	การกำหนดจำนวนคนที่ จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ว่าจะมีจำนวนเท่าใด ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม แล้วแต่กรณี เป็นผู้กำหนด โดยในการกำหนดจำนวนคน ที่จะทำให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองจะต้องพิจารณาถึงจำนวนตำแหน่งในการขึ้นบัญชีนั้น โดยควรมีจำนวนรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองในบัญชีเพียงพอที่จะให้ผู้มีอำนาจในการสั่งบรรจุ สามารถพิจารณาคัดเลือกได้อย่างเหมาะสม เช่น หากมีตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง อยู่จำนวน 10 ตำแหน่ง อาจะกำหนดจำนวนคนขึ้นบัญชีไว้ 3 เท่า ต่อ 1 ตำแหน่ง ก็ได้ ดังนั้น กรณีนี้จะมี

		จำนวนคนขึ้นบัญชี ทั้งหมด 30 คน หรือหากไม่กำหนดในลักษณะดังกล่าว ก็อาจจะกำหนดเป็นตัวเลขคงที่ว่าไม่เกิน 40 คน เป็นต้น ทั้งนี้ ในกรณีที่กำหนดว่า “ไม่เกิน” อาจมีผู้ผ่านการกลั่นกรองน้อยกว่าจำนวนที่ อ.ก.พ. กำหนดได้ แต่หากกำหนดว่า “ไม่น้อยกว่า” จะมีผู้ผ่านการกลั่นกรองน้อยกว่าจำนวนที่ อ.ก.พ. กำหนด ไม่ได้ ดังนั้น ในการกำหนดจำนวนควรระวังในการใช้ถ้อยคำด้วย
18	ถาม	เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี กำหนดจำนวนคนที่จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองและกำหนดอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว จะต้องประกาศให้ทราบโดยทั่วกันเมื่อใด และใครเป็นผู้ประกาศ
	ตอบ	เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่เป็นผู้ประกาศจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองและอายุบัญชี ทั้งกรณีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง โดยบัญชีมีอายุไม่เกิน 1 ปี และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น
19	ถาม	บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่มีอายุบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองไม่เกิน 1 ปี กับ บัญชีที่มีอายุบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น มีขั้นตอนในการจัดทำบัญชีเหมือนหรือแตกต่างกันอย่างไร
	ตอบ	การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับบัญชีที่มีอายุบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองไม่เกิน 1 ปี กับ บัญชีที่มีอายุบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น มีขั้นตอนในการจัดทำบัญชีทั้ง 2 บัญชีเหมือนกัน ทั้งการประกาศรับสมัคร การเลือกสรรบุคคลเพื่อขึ้นบัญชี การประกาศการขึ้นบัญชี และการคัดเลือกบุคคลจากบัญชีเพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แต่บัญชีที่มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปี ส่วนราชการสามารถพิจารณาแต่งตั้งคนที่อยู่ในบัญชีจนกว่าบัญชีดังกล่าวจะหมดอายุ ส่วนบัญชีที่มีอายุบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น จะใช้ได้เฉพาะในการพิจารณาแต่งตั้งคนที่อยู่บัญชีนั้นในครั้งนั้นครั้งเดียว
20	ถาม	อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี จะกำหนดอายุบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองได้ในลักษณะใดบ้าง
	ตอบ	อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี อาจกำหนดอายุของบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ได้หลายลักษณะตามการวางแผนกำลังคนและความเหมาะสมในบริบทของแต่ละส่วนราชการ เช่น กรณีตัวอย่างที่ 1 กรม ก. มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง 2 บัญชี ได้แก่ บัญชีกลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป 1 บัญชี และกลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง 1 บัญชี และข้อเท็จจริงปรากฏว่า บัญชีกลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป มีผู้มีคุณสมบัติจำนวนมาก และมีตำแหน่งที่จะว่าง

		<p>เป็นจำนวนมากหรือมีแนวโน้มที่จะว่างบ่อย ก็อาจกำหนดให้อายุบัญชีมีอายุ 1 ปี แต่บัญชีกลุ่มตำแหน่งอำนาจการเฉพาะทาง มีตำแหน่งที่จะว่างเพียงตำแหน่งเดียว และไม่มีแนวโน้มที่จะว่างในอนาคต และมีผู้มีความสมบัติจำนวนน้อย ก็อาจกำหนดให้บัญชีมีอายุสำหรับใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น</p> <p>กรณีตัวอย่างที่ 2 กรม ข. มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง จำนวน 3 บัญชี ได้แก่ บัญชีกลุ่มตำแหน่งอำนาจการทั่วไป 1 บัญชี บัญชีกลุ่มตำแหน่งอำนาจการเฉพาะทาง (นิติการ) 1 บัญชี และบัญชีกลุ่มตำแหน่งอำนาจการเฉพาะทาง (การเงินและการบัญชี) 1 บัญชี และข้อเท็จจริงปรากฏว่า บัญชีกลุ่มตำแหน่งอำนาจการทั่วไป และบัญชีกลุ่มตำแหน่งอำนาจการเฉพาะทาง (การเงินและการบัญชี) มีผู้มีความสมบัติจำนวนมาก และมีตำแหน่งที่จะว่างเป็นจำนวนมาก หรือมีแนวโน้มที่จะว่างบ่อย ก็อาจกำหนดอายุบัญชีทั้ง 2 บัญชี ให้มีอายุ 1 ปี แต่บัญชีกลุ่มตำแหน่งอำนาจการเฉพาะทาง (นิติการ) มีตำแหน่งที่จะว่างเพียงตำแหน่งเดียว และไม่มีแนวโน้มที่จะว่างในอนาคต และมีผู้มีความสมบัติจำนวนน้อย ก็อาจกำหนดให้บัญชีนี้มีอายุบัญชีใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้นก็ได้</p>
21	ถาม	เมื่อ ว 3/2567 มีผลใช้บังคับ จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อใหม่หรือไม่ หรือสามารถใช้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ชุดเดิมได้
	ตอบ	เมื่อ ว 3/2567 มีผลใช้บังคับแล้ว ส่วนราชการจะต้องมีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ใหม่
22	ถาม	การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี นั้น ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังกล่าว สามารถแต่งตั้งได้มากกว่า 1 คณะหรือไม่
	ตอบ	ส่วนราชการไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้มากกว่า 1 คณะ เนื่องจากตามหลักเกณฑ์ ว 3/2567 กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองได้เพียงคณะเดียว แต่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยในการพิจารณากลั่นกรองหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มอบหมายด้วยก็ได้
23	ถาม	องค์ประกอบคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวง ที่กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงซึ่งมิใช่หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี เป็นกรรมการ นั้น หมายความว่ารวมถึงปลัดกระทรวงด้วยหรือไม่
	ตอบ	ไม่ได้รวมถึงปลัดกระทรวง

24	ถาม	คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี เป็นชุดเดียวกับคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวง ใช่หรือไม่
	ตอบ	ไม่ใช่ เป็นคนละชุดกัน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการแตกต่างกัน
25	ถาม	องค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ที่กำหนดให้มีรองปลัดกระทรวงผู้ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงเป็นประธานกรรมการ และรองปลัดกระทรวงร่วมเป็นกรรมการนั้น ในส่วนของกรรมการจะหมายถึงรองปลัดกระทรวงที่เหลืออยู่ทุกคนใช่หรือไม่
	ตอบ	ใช่ ว 3/2567 กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยให้รองปลัดกระทรวงทุกคนร่วมเป็นกรรมการ ดังนั้น จะกำหนดให้รองปลัดกระทรวงเพียงบางคนเป็นกรรมการไม่ได้
26	ถาม	องค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรม และของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ที่กำหนดให้มีรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธานกรรมการ และรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมเป็นกรรมการนั้น ในส่วนของกรรมการจะหมายถึงรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่เหลืออยู่ทุกคนใช่หรือไม่
	ตอบ	ใช่ ว 3/2567 กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยกำหนดให้รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมทุกคนร่วมเป็นกรรมการ จะกำหนดให้เพียงบางคนเป็นกรรมการไม่ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารของส่วนราชการมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการสรรหา และเลือกสรรผู้ที่เหมาะสม
27	ถาม	การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรม หรือของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ในองค์ประกอบของรองหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นประธานกรรมการ และรองหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นกรรมการ ต้องออกคำสั่งแต่งตั้ง อย่างไร
	ตอบ	โดยที่องค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรม และของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี กำหนดให้รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธานกรรมการ และรองหัวหน้าส่วนราชการที่เหลืออยู่ทุกคนร่วมเป็นกรรมการนั้น เป็นการกำหนดองค์ประกอบของกรรมการโดยตำแหน่ง ดังนั้น ในการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ หัวหน้าส่วนราชการจึงควรออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการโดยระบุเพียงตำแหน่ง เช่น รองอธิบดีที่รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธาน รองอธิบดีที่เหลือเป็นกรรมการ เป็นต้น

28	ถาม	<p>องค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองของกรม ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมแต่งตั้งประกอบด้วย</p> <p>(1) รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมเป็นประธาน</p> <p>(2) ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม ที่ อ.ก.พ. กรมมอบหมาย จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ</p> <p>(3) รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมนอกจาก (1) เป็นกรรมการ</p> <p>หากกรมมีตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการเพียงตำแหน่งเดียว จะต้องดำเนินการอย่างไร</p>
	ตอบ	<p>สำหรับ<u>ส่วนราชการที่มีตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการเพียงตำแหน่งเดียว</u> ทำให้หากจะแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง เมื่อหัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธานกรรมการไปแล้ว จะทำให้ขาดองค์ประกอบกรรมการในส่วนของรองหัวหน้าส่วนราชการ ดังนั้น ข้อ 3.5 วรรคแรก ในสิ่งที่ส่งมาด้วยของ ว 3/2567 จึงกำหนดให้ส่วนราชการต้องแต่งตั้งกรรมการแทนองค์ประกอบดังกล่าว โดยอาจแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม ที่ อ.ก.พ. กรม มอบหมาย แทนองค์ประกอบกรรมการดังกล่าว</p>
29	ถาม	<p>ในการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่เหมาะสมขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรม ข. ซึ่งมีตำแหน่งรองอธิบดี รวม 3 ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง 1 ตำแหน่ง มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน 1 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งว่าง 1 ตำแหน่ง และมีผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม ที่ อ.ก.พ. กรม มอบหมาย 1 คน จะถือว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการดังกล่าวครบตามที่กำหนดไว้ใน ว 3/2567 หรือไม่</p>
	ตอบ	<p>โดยที่มาตรา 48 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 บัญญัติโดยสรุปว่า ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และในกรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาราชการแทน ประกอบกับ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 9) เรื่องเสร็จที่ 1579/2555 ได้พิจารณาข้อหารือของส่วนราชการ และมีความเห็นว่าการดำเนินการโดยตำแหน่ง แม้ว่าผู้ดำรงตำแหน่งจะได้เกษียณอายุราชการ และยังไม่มีการแต่งตั้งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งแทน แต่ตำแหน่งก็ยังมีอยู่ การเป็นกรรมการจึงเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และทำให้องค์ประกอบกรรมการในคณะกรรมการดังกล่าวยังมีอยู่ครบ</p> <p>ดังนั้น กรณีของ กรม ข. ซึ่งมีตำแหน่งรองอธิบดีว่างจำนวน 2 ตำแหน่ง โดยมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน 1 ตำแหน่งนั้น ผู้ที่รักษาราชการแทนย่อมมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่เหมาะสมขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรม ตามนัยมาตรา 48 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 สำหรับตำแหน่งว่าง 1 ตำแหน่ง และยังไม่มีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแทน แต่ตำแหน่ง</p>

		รองอธิบดีก็ยังคงมีอยู่ ดังนั้น การเป็นกรรมการจึงเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ตามความเห็นของ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 9) ดังนั้น กรรมการในคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของ กรม ข. จึงยังมีองค์ประกอบครบ โดยหากประธานกรรมการและกรรมการอื่นมาประชุมครบองค์ประชุม การประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ย่อมเป็นไปโดยชอบในเรื่องของรูปแบบคณะกรรมการ แต่ในส่วนของเนื้อหาจะชอบด้วยกฎหมายหรือไม่จะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นรายกรณี โดยองค์กรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเช่นคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมหรือศาลปกครอง เป็นต้น
30	ถาม	จากข้อ 29 กรม ข. จะต้องแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อแทนตำแหน่ง รองหัวหน้าส่วนราชการที่ว่าง หรือไม่ อย่างไร
	ตอบ	โดยที่ ข้อ 3.5 วรรคสอง กำหนดว่า “ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ อาจแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งตาม (1) - (3) แทนองค์ประกอบที่กำหนดให้รองหัวหน้าส่วนราชการ เป็นประธานกรรมการหรือเป็นกรรมการ แล้วแต่กรณี ก็ได้” ซึ่งในข้อ 3.5 วรรคสองนี้ หมายความว่า กรณีของส่วนราชการที่มีตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการมากกว่า 1 ตำแหน่ง จึงกำหนดว่า จะให้มีการตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งมาเป็นประธานหรือกรรมการแทนในองค์ประกอบของ รองหัวหน้าส่วนราชการ หรือไม่ ก็ได้ <p>ดังนั้น กรม ข. ซึ่งมีตำแหน่งรองอธิบดีว่างจำนวน 2 ตำแหน่ง โดยมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ ให้รักษาราชการแทน 1 ตำแหน่ง ซึ่งผู้ที่รักษาราชการแทนย่อมมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการกลั่นกรอง</p> <p>แต่ตำแหน่งรองอธิบดีที่ว่างอยู่อีก 1 ตำแหน่ง และไม่ได้มีการแต่งตั้งผู้ใดให้รักษาราชการแทน อธิบดีกรม ข. ก็สามารถพิจารณาได้ว่าจะแต่งตั้งกรรมการเพื่อแทนองค์ประกอบรองหัวหน้า ส่วนราชการที่ว่างดังกล่าวหรือไม่ ก็ได้ ทั้งนี้ หากได้มีการแต่งตั้งกรรมการแทนไว้ และต่อมา มีผู้มาดำรงตำแหน่งรองอธิบดีที่ว่างดังกล่าว ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนนั้น ก็จะพ้นจากการเป็น กรรมการดังกล่าวทันที</p>
31	ถาม	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ แต่ละชุดมีวาระกี่ปี
	ตอบ	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ แต่ละชุดมีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติ ราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี และกรณีที่ อ.ก.พ. ครบวาระ และยังไม่มีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. คณะใหม่ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังกล่าวยังคงทำหน้าที่ต่อไปได้ จนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. คณะใหม่
32	ถาม	จำเป็นต้องกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองหรือไม่
	ตอบ	จำเป็นต้องกำหนด โดย อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มี ฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี จะต้องกำหนดว่าระยะเวลาการดำเนินการทั้งกรณีการจัดทำบัญชี

		รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง โดยบัญชีมีอายุไม่เกิน 1 ปี และการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อใช้สำหรับการแต่งตั้งเฉพาะในครั้งนั้น จะให้มีการดำเนินการเมื่อใด โดยอาจจะกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจนเช่นเดียวกับ ว 15/2564 ก็ได้ หรืออาจกำหนดว่าให้มีการประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองในเดือนกรกฎาคม หรือกำหนดเป็นหลักการว่า ให้ดำเนินการเมื่อมีตำแหน่งว่างก็ได้ เป็นต้น
33	ถาม	ใครเป็นผู้ประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
	ตอบ	ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ขึ้นอยู่กับประเภทของบัญชี โดยถ้าเป็นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวง ก็จะเป็นประกาศกระทรวง แต่หากเป็นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรม ก็จะเป็นประกาศของกรมนั้น
34	ถาม	การประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวง ของกรม หรือของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี จะสามารถเปิดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดต่างกระทรวง ต่างกรม หรือต่างส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี มาสมัครด้วยได้หรือไม่
	ตอบ	ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการกลั่นกรองในแต่ละชุดที่จะเป็นผู้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชี โดยอาจจะเปิดโอกาสให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต่างส่วนราชการที่ประกาศนั้น มีสิทธิสมัครก็ได้ แต่จะกำหนดไม่ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการที่ประกาศนั้นไม่มีสิทธิสมัครไม่ได้
35	ถาม	การจัดทำประกาศรับสมัครเพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการทั่วไปหรือตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทางที่เป็นไปตามหลักการของ ว 3/2567 ควรดำเนินการอย่างไร
	ตอบ	เป็นการจัดทำประกาศรับสมัครตามบัญชีของกลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไปหรือกลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง ดังนั้น ประกาศรับสมัครไม่จำเป็นต้องระบุว่าเป็นการดำเนินการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองใดกองหนึ่ง เว้นแต่กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป หรือกลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทางที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี กำหนดไว้นั้นมีเพียงตำแหน่งเดียว ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว จะเกิดประโยชน์ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในส่วนราชการ หากมีกรณีในส่วนราชการมีตำแหน่งประเภทอำนวยการในกลุ่มใดว่างลง และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก็สามารถที่จะใช้ใช้ดุลพินิจในการบริหารจัดการตำแหน่งนั้นก่อนว่า จะใช้วิธีการย้าย

		สับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับเดียวกันไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น หรือจะใช้วิธีการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองก็ได้
36	ถาม	ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณากลั่นกรองจะต้องมีคุณสมบัติอย่างไร
	ตอบ	ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งมีคุณสมบัติเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดซึ่งเป็นคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม กำหนด
37	ถาม	การประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สามารถประกาศรับสมัครข้าราชการที่ยังมีคุณสมบัติไม่ครบ ได้หรือไม่
	ตอบ	ส่วนราชการไม่สามารถกำหนดให้มีการคัดเลือกล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติได้ โดยผู้สมัครเข้ารับการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง จะต้องมียุติบัตรครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร โดยต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือระดับสูง แล้วแต่กรณี ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี
38	ถาม	การกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่า 3 ปี นับแต่วันที่ปิดรับสมัครตามข้อ 4.1 คำว่า “ย้อนหลังไม่น้อยกว่า 3 ปี” นับอย่างไร
	ตอบ	การนับระยะเวลาผลสัมฤทธิ์ของงานฯ ย้อนหลังไม่น้อยกว่า 3 ปี-หมายถึง ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังโดยให้เริ่มนับจากวันปิดรับสมัครย้อนหลังไป 3 ปี หรือมากกว่า แล้วแต่หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลั่นกรอง จะพิจารณากำหนด ตัวอย่างเช่น ส่วนราชการกำหนดวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ 16 มิถุนายน 2567 กรณีที่ 1 คณะกรรมการกลั่นกรองฯ กำหนดไว้ว่า “เป็นผลงานย้อนหลัง 3 ปี” ดังนั้น ผลงานย้อนหลัง 3 ปี คือ ผลงานระหว่างวันที่ 17 มิถุนายน 2564 – 16 มิถุนายน 2567 กรณีที่ 2 คณะกรรมการกลั่นกรองฯ กำหนดไว้ว่า “เป็นผลงานย้อนหลัง 5 ปี” ดังนั้น ผลงานย้อนหลัง 3 ปี คือ ผลงานระหว่างวันที่ 17 มิถุนายน 2562 – 16 มิถุนายน 2567 ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ของการพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานฯ คือการพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานฯ ที่มีความต่อเนื่องใกล้เคียงกับระยะเวลาปัจจุบันให้มากที่สุด
39	ถาม	การกำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม กำหนด ซึ่งเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาตามข้อ (1.6) ของข้อ 3.6 ข้อ (1) ของ ว 3/2567 จำเป็นต้องกำหนดหรือไม่

	ตอบ	จำเป็นต้องกำหนด ทั้งนี้ หากส่วนราชการใดยังไม่ได้กำหนดองค์ประกอบนี้ ให้ส่วนราชการดำเนินการนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง สำหรับบัญชีของกระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม สำหรับบัญชีของกรมหรือบัญชีของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี พิจารณากำหนดด้วย
40	ถาม	การกำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม กำหนด ซึ่งเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาตามข้อ (1.6) ของข้อ 3.6 ข้อ (1) ของ ว 3/2567 จะกำหนดอย่างไร
	ตอบ	การกำหนดคุณสมบัติดังกล่าว อาจกำหนดในเรื่องการมีความรู้หรือทักษะที่มีความจำเป็นหรือจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ เช่น มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงาน หรือการมีทักษะทางด้านภาษาที่จะเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมดังกล่าวพึงระมัดระวังมิให้ใช้เป็นการตัดสิทธิบุคคลในการสมัครเข้ารับการกลั่นกรอง
41	ถาม	ใครเป็นผู้ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
	ตอบ	ขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เนื่องจากตาม ว 3/2567 กำหนดให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ซึ่งหมายความว่าคณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะดำเนินการเองหรือจะมอบให้ส่วนราชการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ก็ได้ ทั้งนี้ หากจะให้ส่วนราชการเป็นผู้ประกาศหลักเกณฑ์ ในการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะต้องมามีมติกำหนดว่า “ให้ส่วนราชการไปดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ต่อไป” ซึ่งในประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว จะต้องมีการระบุถึงมติของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ไว้ด้วยว่าเป็นมติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ในการประชุมครั้งที่เท่าใด และวัน เดือน ปีใด ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ฯ
42	ถาม	หาก อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีงบประมาณถัดไปมีตำแหน่งประเภทอำนวยการที่คาดว่าจะว่างอยู่ แต่ไม่กำหนดให้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง โดยรองนกระทั่งตำแหน่งประเภทอำนวยการนั้นว่าง จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำบัญชีจะสามารถกระทำได้หรือไม่
	ตอบ	สามารถกระทำได้ ขึ้นอยู่กับเหตุผลความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ
43	ถาม	การกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสามารถเลือกบางคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (เช่น กำหนดให้เฉพาะประเภทวิชาการเท่านั้นที่มีสิทธิสมัคร) หรือกำหนดคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (เช่น เงินเดือน อายุงาน/ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน) ได้หรือไม่
	ตอบ	ได้ ว 3/2567 กำหนดให้เป็นอำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ก่อนการประกาศหลักเกณฑ์และประกาศรับสมัคร

44	ถาม	ใครเป็นผู้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง
	ตอบ	กระทรวง หรือกรม แล้วแต่กรณี
45	ถาม	ใครเป็นผู้ประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตามข้อ 4.4 ในสิ่งที่ส่งมาด้วย ตาม ว 3/2567
	ตอบ	คณะกรรมการกลั่นกรองจะเป็นผู้ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง โดยการประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ ต้องประกาศทั้งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ที่มีอายุไม่เกิน 1 ปี และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่ใช้สำหรับการแต่งตั้งเฉพาะครั้งนั้น
46	ถาม	ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองแต่ละคนจะมีรายชื่ออยู่ในบัญชีได้กี่บัญชี เช่น บัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการทั่วไป และตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะทาง
	ตอบ	คนหนึ่งอาจมีชื่ออยู่ในหลายบัญชีก็ได้ หากผู้นั้นได้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และได้ผ่านการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีในตำแหน่งดังกล่าว
47	ถาม	การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง จะประกาศโดยเรียงตามลำดับคะแนน ใช่หรือไม่
	ตอบ	ไม่ใช่ เนื่องจากบัญชีดังกล่าวเป็นเพียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองว่าเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งเมื่อมีตำแหน่งประเภทอำนวยการที่จะแต่งตั้ง ก็จะมีการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีนี้เพื่อให้ได้รายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และเลือกผู้อยู่ในเกณฑ์ดังกล่าวเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนแต่งตั้งต่อไป ดังนั้น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จึงสามารถประกาศขึ้นบัญชีเรียงตามตัวอักษรหรือตามเลขประจำตัวในการรับสมัครก็ได้
48	ถาม	การจัดทำรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงในส่วนราชการที่หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่ได้เป็นบุคคลคนเดียวกัน มีวิธีการดำเนินการอย่างไร (ตามข้อ 5.2 ในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือเวียน ว 3/2567)
	ตอบ	หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่มีตำแหน่งว่างคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งละ 3 คน โดยเรียงลำดับตามความเหมาะสม พร้อมเหตุผลประกอบแล้วเสนอให้ปลัดกระทรวงซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณา
49	ถาม	คำว่า “คราวละหลายตำแหน่งในสายงานเดียวกัน” หมายความว่าอย่างไร (ตามข้อ 5.2 (1) วรรคสอง ในสิ่งที่ส่งมาด้วยของ ว 3/2567)
	ตอบ	หมายถึง กรณีการคัดเลือกที่มีตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง 2 ตำแหน่งขึ้นไป เช่น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นต้น
50	ถาม	เหตุผลที่กำหนดให้มีการเสนอชื่อตำแหน่งละ 3 คน
	ตอบ	เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้มีโอกาสเลือกผู้ที่เหมาะสมที่สุดมาดำรงตำแหน่ง
51	ถาม	กรณีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองมีจำนวนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด (ตามข้อ 5.2 (1) วรรคหนึ่ง และวรรคสองในสิ่งที่ส่งมาด้วยของ ว 3/2567) ต้องดำเนินการอย่างไร

	ตอบ	ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากรายชื่อผู้อยู่ในบัญชีที่เหลืออยู่ก่อน หากมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจพิจารณาได้ ก็อาจดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพิ่มเติม ซึ่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองดังกล่าว จะมีอายุบัญชีเท่ากับอายุบัญชีที่เหลืออยู่ของบัญชีเดิม ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นดังกล่าวควรจะต้องระบุให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม เพื่อให้สามารถตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในเรื่องดังกล่าวได้ ทั้งในชั้นของการร้องทุกข์ภายในส่วนราชการ การร้องทุกข์ไปยังคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม หรือการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
52	ถาม	กรณีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองยังไม่หมดอายุ แต่รายชื่อผู้อยู่ในบัญชีได้รับการแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว ส่วนราชการจะสามารถดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อใหม่ได้หรือไม่ หากสามารถดำเนินการได้ บัญชีใหม่จะมีอายุเท่าใด
	ตอบ	สามารถดำเนินการได้ โดยบัญชีใหม่จะมีอายุบัญชีเท่ากับอายุบัญชีที่เหลืออยู่ของบัญชีเดิม เช่น หากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเดิมมีอายุถึงวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ดังนั้น บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่จัดทำขึ้นใหม่จะมีอายุบัญชีเหลือเท่ากับบัญชีเดิม คือวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 เป็นต้น
53	ถาม	“เมื่อมีตำแหน่งประเภทอำนวยการว่างลงหรือจะว่างลง” ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ของตำแหน่งว่าง หรือจะว่างนั้น (ตามข้อ 5.1 ในสิ่งที่ส่งมาด้วยของ ว 3/2567) ต้องจัดให้มีการคัดเลือกเพื่อให้ได้รายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ทุกครั้งหรือไม่
	ตอบ	ขึ้นกับดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เนื่องจากผู้มีอำนาจดังกล่าวจะเป็นทั้งผู้คัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อจัดทำเป็นรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งตำแหน่งประเภทอำนวยการที่จะแต่งตั้ง และเป็นผู้เลือกรายชื่อนั้นในฐานะผู้มีอำนาจแต่งตั้งด้วย ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจดังกล่าวจึงอาจแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วยก็ได้
54	ถาม	ข้อ 5.1 ในสิ่งที่ส่งมาด้วยของ ว 3/2567 การคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ในกรณีที่ต้องแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เป็นบุคคลคนเดียวกัน หรือประเภทอำนวยการระดับต้น เพื่อให้ได้รายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ จะต้องคัดเลือกให้ได้ตำแหน่งละ 3 คนหรือไม่ รวมทั้งต้องมีการเรียงลำดับผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปตามลำดับต่อ ๆ กันไป พร้อมทั้งระบุความสมควรและเหตุผล ด้วยหรือไม่ อย่างไร
	ตอบ	กรณีนี้ต้องมีการจัดทำรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ แต่ในหลักเกณฑ์ไม่ได้มีการกำหนดว่าต้องคัดเลือกให้ได้ตำแหน่งละ 3 คน เนื่องจากหัวหน้าส่วนราชการ

		และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เป็นบุคคลคนเดียวกัน ดังนั้น จึงสามารถคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพียงคนเดียว เพื่อจัดทำรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการก็ได้
55	ถาม	การคัดเลือก และการเลือก สำหรับอายุบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่ใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น จะต้องดำเนินการอย่างไร
	ตอบ	ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่มีอายุไม่เกิน 1 ปี โดยดำเนินการตามข้อ 5 ของสิ่งที่ส่งมาด้วยตามที่กำหนดไว้ใน ว 3/2567
56	ถาม	การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ จะมีผลในวันใด (เมื่อใด)
	ตอบ	การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และบัญชีรายนี้นั้นยังไม่หมดอายุ รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 255 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2524 และที่ สร 0203/ว 38 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2526 ด้วย
57	ถาม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตาม ว 3/2567 กำหนดให้ใช้กับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรมด้วยหรือไม่
	ตอบ	ใช่ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรมให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดไว้ในหนังสือเวียนฉบับนี้
58	ถาม	กรณีในส่วนราชการ ได้มีการวางแผนกำลังคนสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป แล้วพบว่าในปีงบประมาณถัดไปไม่มีตำแหน่งว่าง แต่ถ้าจะดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการในทุกตำแหน่งเตรียมไว้ ในกรณีที่มีเหตุที่มีตำแหน่งว่างเกิดขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ กรณีนี้ส่วนราชการจะสามารถดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ได้หรือไม่
	ตอบ	ก่อนการดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อ อ.ก.พ. ต้องมีการวางแผนกำลังคนสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไปก่อน ในกรณีที่ส่วนราชการไม่มีตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง แต่จะดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ อาจทำให้เสียเวลาในการดำเนินการ เนื่องจากการจัดทำบัญชีรายชื่อมีกระบวนการที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ต้องพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ รวมทั้งพิจารณาบุคคลที่จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ดังนั้น เมื่อไม่มีตำแหน่งว่าง บัญชีรายชื่อที่ขึ้นไว้ก็จะไม่ได้ถูกนำไปใช้
59	ถาม	อ.ก.พ. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กำหนดให้ “ตำแหน่งสถิติจังหวัด (ผู้อำนวยการต้น)” ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นบัญชีกระทรวง เมื่อมีตำแหน่งสถิติจังหวัดว่าง ผู้ใดจะเป็นผู้เลือกจากบัญชี และต้องเลือกรายชื่อจากบัญชีกี่คนต่อ 1 ตำแหน่ง

	ตอบ	<p>ว 3/2567 กำหนดให้ตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ของตำแหน่งว่างหรือจะว่างเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และสามารถคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมจากบัญชี เพื่อเข้าสู่กระบวนการแต่งตั้งได้โดย ดังนั้น กรณีนี้ ตำแหน่งสถิติจังหวัด ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้น ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 จึงเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากบัญชี โดยสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมจำนวน 1 คน ต่อ 1 ตำแหน่ง ได้เลย เพื่อเข้าสู่กระบวนการแต่งตั้งได้โดย โดยต้องเสนอให้ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้ความเห็นชอบก่อนออกคำสั่งแต่งตั้ง</p> <p>ทั้งนี้ กรณีนี้ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 อาจจะต้องตั้งคณะกรรมการพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เพื่อจัดทำรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งด้วยก็ได้</p>
60	ถาม	<p>ในขั้นตอนหรือกระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง “ตำแหน่งสถิติจังหวัด” นั้น สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะต้องทำหน้าที่หรือมีบทบาทอย่างไรบ้าง</p>
	ตอบ	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีหน้าที่ในการควบคุมบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองในตำแหน่งสถิติจังหวัด หากมีรายชื่อใดถูกเลือกจากบัญชีไปแล้ว และเหลือรายชื่ออยู่ในบัญชีนั้นเป็นจำนวนเท่าใด โดยต้องมีการปรับปรุงข้อมูลในบัญชีรายชื่อให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เช่น มีรายชื่อใดถูกเลือกจากบัญชีไปแล้ว และเหลือรายชื่ออยู่ในบัญชีนั้นจำนวนเท่าใด เป็นต้น โดยขอความร่วมมือจากกรมในสังกัดกระทรวงให้แจ้งหรือส่งสำเนาคำสั่งเมื่อมีการแต่งตั้งข้าราชการจากบัญชีรายชื่อรายใดไปแล้ว</p>
61	ถาม	<p>นาย ก. ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองไว้ จำนวน 3 บัญชี หากนาย ก. ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งจากบัญชีกระทรวงบัญชีใดบัญชีหนึ่งในตำแหน่งผู้อำนวยการต้นไปแล้ว รายชื่อนาย ก. จะยังคงอยู่ในบัญชีอื่น ๆ ที่เหลือหรือไม่</p>
	ตอบ	<p>นาย ก. ยังคงมีรายชื่ออยู่ในบัญชีอื่นๆ ที่เหลืออยู่ เนื่องจาก ว 3/2567 <u>มิได้</u>กำหนดว่า หากผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองรายใดได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งแล้ว ผู้นั้นจะต้องถูกตัดรายชื่อออกจากการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองบัญชีอื่น</p>
62	ถาม	<p>หากส่วนราชการได้จัดทำบัญชีตำแหน่งอำนาจการทั่วไปไปแล้วและบัญชียังไม่หมดอายุ และต่อมามีตำแหน่งประเภทอำนาจการว่างเพิ่มขึ้นเนื่องจากการลาออก โดยส่วนราชการพิจารณาแล้ว เห็นว่าจะรับโอนข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจากส่วนราชการอื่นแทนการเลือกชื่อจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่จัดทำไว้ได้หรือไม่</p>

	ตอบ	โดยหลักการของการแต่งตั้งเมื่อส่วนราชการมีตำแหน่งว่างลง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสามารถที่จะพิจารณาได้ว่าจะใช้วิธีการใดในการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น เช่น เลื่อน ย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ดังนั้น กรณีนี้จึงเป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ที่จะพิจารณาว่าจะรับโอนข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจากส่วนราชการอื่น หรือจะใช้วิธีการอื่นตามเหตุผลความจำเป็น ก็สามารถทำได้ อย่างไรก็ตามในการพิจารณาเลือกวิธีการในการแต่งตั้ง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ฯ ควรคำนึงถึงหลักการแต่งตั้งข้าราชการตามมาตรา 34 และมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบด้วย
63	ถาม	หากกรมมีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองอยู่แล้ว และบัญชียังไม่หมดอายุ รวมทั้งยังมีรายชื่อเหลืออยู่ในบัญชี กรมสามารถที่จะทำบัญชีใหม่ได้หรือไม่ และมีข้อกำหนดใดในการทำบัญชีใหม่
	ตอบ	หากกรมมีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองอยู่แล้ว ควรต้องใช้บัญชีรายชื่อนั้นให้หมดบัญชีก่อน เพราะถือว่ายังมีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติอยู่ในบัญชียุคนั้น และบุคคลเหล่านั้นก็ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองมาแล้วว่าเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการได้ แต่หากกรมมีเหตุผลความจำเป็นในการที่จะต้องดำเนินการจัดทำบัญชีขึ้นใหม่ ก็ต้องพิจารณาว่าเป็นไปตามเงื่อนไขตามที่ ว 3/2567 กำหนดไว้หรือไม่ เช่น ข้อ 5.2 (1) ในข้อ (1.2) ในกรณีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองมีการกำหนดอายุบัญชี หากรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองมีจำนวนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่กำหนดใน (1) ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากรายชื่อที่อยู่ในบัญชีที่เหลืออยู่ก่อน หากมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจพิจารณาได้และบัญชีดังกล่าวยังไม่หมดอายุ ให้ดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพิ่มเติมที่มีจำนวนไม่เกินตามจำนวนที่ อ.ก.พ. กำหนดไว้ในขั้นตอนการวางแผนกำลังคน และให้บัญชีเพิ่มเติมดังกล่าวมีอายุบัญชีเท่ากับอายุบัญชีที่เหลืออยู่ของบัญชีเดิม เป็นต้น
64	ถาม	หากกรมมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ภายหลังจากที่ได้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ แล้ว จะต้องจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ ใหม่ หรือไม่
	ตอบ	ขึ้นอยู่กับพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง กรณีหากกรมมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ โดยเป็นการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง แต่หน้าที่และอำนาจของกองยังคงเดิม ภายหลังจากได้จัดทำบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ แล้ว ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง สำหรับบัญชีตำแหน่งของกระทรวงและบัญชีตำแหน่งของกรม และ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ที่จะพิจารณาว่าจะยังคงใช้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่ได้จัดทำไว้แล้ว หรือจะให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองขึ้นใหม่

65	ถาม	อ.ก.พ. กระทรวงสามารถกำหนดให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการสูง) ในสำนักงานรัฐมนตรี เป็นบัญชีตำแหน่งของกรม ได้หรือไม่
	ตอบ	ไม่ได้ เนื่องจาก ว 3/2567 ได้กำหนดให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการสูง) เป็นตำแหน่งของกระทรวง ในกลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง ดังนั้น อ.ก.พ. กระทรวง จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นบัญชีตำแหน่งของกรมได้
66	ถาม	กรณีนี้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง เป็นตำแหน่งของกระทรวงและตำแหน่งของกรมแล้ว ต่อมา อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้นเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง จะต้องเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งสำหรับจัดทำบัญชีตำแหน่งอีกหรือไม่
	ตอบ	กรณีนี้ส่วนราชการจะต้องเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งดังกล่าวว่าจะให้เป็นบัญชีตำแหน่งของกระทรวง หรือบัญชีตำแหน่งของกรม
67	ถาม	กรณีส่วนราชการมีตำแหน่งประเภทอำนวยการว่างลง และไม่ได้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองไว้ จะต้องเสนอ อ.ก.พ. กรม เพื่อวางแผนกำลังคนสำหรับตำแหน่งว่างและกำหนดจำนวนคนที่ จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองหรือไม่ อย่างไร และกรมจะต้องเสนอ อ.ก.พ. กรม ทุกครั้งที่ มีตำแหน่งว่างระหว่างปีเกิดขึ้นหรือไม่
	ตอบ	กรณีส่วนราชการมีตำแหน่งประเภทอำนวยการว่างหรือจะว่าง และไม่ได้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองไว้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 สามารถพิจารณาว่าจะดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยใช้วิธีการย้าย การโอน การเลื่อน หรือการบรรจุกลับ หากพิจารณาแล้วเห็นควรใช้วิธีการย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ก็สามารถดำเนินการย้ายหรือโอนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 ได้ แต่หากเป็นกรณีที่เห็นควรให้มีการย้ายหรือโอนจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ซึ่งเป็นบัญชีของกรม ส่วนราชการจะต้องเสนอให้ อ.ก.พ. กรม พิจารณาวางแผนกำลังคนและกำหนดจำนวนคนที่ จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองก่อนดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองต่อไป
68	ถาม	กรม ก. ได้ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงของกรมไว้แล้ว และหาก กรม ก. มีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จะเกษียณอายุราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2567 อธิบดีกรม ก. จะต้องเริ่มจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการเพื่อเสนอปลัดกระทรวงซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาตั้งแต่

		เมื่อใด และปลัดกระทรวงสามารถลงนามคำสั่งแต่งตั้งล่วงหน้า โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ได้หรือไม่ อย่างไร
	ตอบ	กรณีนี้ กรม ก. มีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จะเกษียณอายุราชการ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 นั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า กรม ก. มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของกรม ซึ่งเป็นกลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป หรือ กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง ตามบัญชีตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด แล้วแต่กรณี อยู่ก่อนแล้ว อธิบดี กรม ก. สามารถจัดทำรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง โดยพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตามข้อ 5 ข้อ 5.2 ของสิ่งที่ส่งมาด้วยตาม ว 3/2567 เพื่อเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาแต่งตั้งได้ สำหรับการจะออกคำสั่งแต่งตั้งล่วงหน้า นั้น ให้พิจารณาตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0202/ว 48 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2530 ประกอบด้วย
69	ถาม	หาก อ.ก.พ. กระทรวง มีมติเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของกรม ก. จำนวน 3 ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีคนครองอยู่ โดย อ.ก.พ. กระทรวง ได้กำหนดให้ทั้ง 3 ตำแหน่งดังกล่าวเป็นบัญชีตำแหน่งของกรม ก. และต่อมา กรม ก. ได้ดำเนินการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หากผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในตำแหน่งดังกล่าว มีผู้ใช้ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ กรม ก. ต้องดำเนินการอย่างไร
	ตอบ	กรม ก. จะต้องมีการย้ายผู้ที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมนั้นออกจากตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ที่ครองอยู่ โดยในการดำเนินการจะต้องคำนึงถึงระบบคุณธรรมตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด ด้วย
70	ถาม	กรม ก. มีข้าราชการซึ่งมีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 2. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ข้าราชการซึ่งมีคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น จะเป็นผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือไม่ อย่างไร
	ตอบ	ว 3/2567 ในข้อ 4.2 ของข้อ 4 การเลือกสรร กำหนดโดยสรุปว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะสมัครเข้ารับการกลั่นกรองจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อ 4 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย

		<p>การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 ที่กำหนดโดยสรุปว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เว้นแต่เป็นกรณีตามมาตรา 62 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ที่กำหนดไว้ว่า ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้ ซึ่ง ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2558 (ว 14/2558) มีมติอนุมัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น สามารถเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ตามกรณีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 2. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 <p>ดังนั้น หาก กรม ก. ประสงค์จะแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดที่มีคุณสมบัติตาม ว 14/2558 จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตาม ว 3/2567 โดยต้องกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามกรณีดังกล่าวไว้ในประกาศรับสมัครด้วย</p>
71	ถาม	<p>การใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 15 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 และ ด่วนที่สุด ที่ นร 1006/ว 9 ลงวันที่ 20 เมษายน 2565 ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ เว้นแต่ในกรณีที่ยังไม่มีประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สอนราชการอาจพิจารณาดำเนินการตามหนังสือฉบับนี้ก็ได้ หมายความว่าอย่างไร</p>
	ตอบ	<p>หมายความว่า เมื่อ ว 3/2567 มีผลใช้บังคับ หากส่วนราชการอยู่ระหว่างการดำเนินการตาม ว 15/2564 ในกระบวนการต่าง ๆ เช่น ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครไปแล้ว หรือมีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่ยังมีรายชื่อเหลืออยู่และบัญชียังไม่หมดอายุ ก็ให้ส่วนราชการดำเนินการต่อไปจนกว่าบัญชีจะหมดอายุ หรือแต่งตั้งผู้มีรายชื่อในบัญชีไปจนหมดแล้ว</p>
72	ถาม	<p>หากส่วนราชการมีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่ยังมีผลใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ ว 3/2567 มีผลใช้บังคับ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองดังกล่าวจะยังคงมีผลใช้ได้ต่อไปจนกว่าบัญชีนั้นจะหมดอายุตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มีอยู่เดิม ตาม ว 15/2564 หรือต้องรอให้รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองหมดบัญชี จึงจะสามารถจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองขึ้นใหม่ตาม ว 3/2567 ใช่หรือไม่</p>

	<p>ตอบ ใช่ หากส่วนราชการมีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเดิมอยู่ก่อนมีการประกาศใช้หนังสือเวียนฉบับนี้ ส่วนราชการต้องรอให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่จัดทำไว้ตาม ว 15/2564 หมดอายุก่อน หรือต้องแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีไปจนหมดบัญชีแล้ว จึงจะสามารถจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองขึ้นใหม่ตาม ว 3/2567 ได้</p>
73	<p>ถาม หากส่วนราชการได้ดำเนินการตาม ว 15/2564 ไว้แล้ว โดยได้ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวง และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรมไว้ โดยบัญชีดังกล่าวจะหมดอายุในเดือนกรกฎาคม 2567 (หลัง ว 3/2567 มีผลใช้บังคับ) กรณีนี้ส่วนราชการจะดำเนินการตาม ว 3/2567 ได้เมื่อใด อย่างไร</p>
	<p>ตอบ กรณีนี้ส่วนราชการสามารถเริ่มดำเนินการตาม ว 3/2567 ได้ในบางขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 การกำหนดตำแหน่งเพื่อการจัดทำบัญชี เพื่อแยกตำแหน่งในการจัดทำบัญชีเป็นบัญชีตำแหน่งของกระทรวง และบัญชีตำแหน่งของกรม รวมทั้งการกำหนดกลุ่มตำแหน่งอำนาจการทั่วไป และกลุ่มตำแหน่งอำนาจเฉพาะทาง 1.2 กรณีบัญชีตำแหน่งของกระทรวง ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) กำหนดอายุบัญชีในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง รวมทั้งกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชี (2) มอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง เป็นกรรมการในคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวง และ คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (3) กำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด 1.3 กรณีบัญชีตำแหน่งของกรม ให้ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กรม พิจารณา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) กำหนดอายุบัญชีในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง รวมทั้งกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชี (2) มอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม เป็นกรรมการในคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรม (3) กำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด 2. สำหรับบัญชีตำแหน่งของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ให้ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กรม พิจารณา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 การกำหนดตำแหน่งเพื่อการจัดทำบัญชี เพื่อแยกตำแหน่งในการจัดทำบัญชีเป็นบัญชีกลุ่มตำแหน่งอำนาจการทั่วไป และกลุ่มตำแหน่งอำนาจเฉพาะทาง

		<p>2.2 กำหนดอายุบัญชีในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง รวมทั้งกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชี</p> <p>2.3 มอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม เป็นกรรมการในคณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรม</p> <p>2.4 กำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด</p>
74	ถาม	<p>จากข้อ 73 เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรมของสวนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ใน บังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ได้กำหนดตำแหน่งเพื่อการจัดทำบัญชีตาม ว 3/2567 แล้ว หากปรากฏว่ามีบางบัญชี ที่ส่วนราชการไม่ได้มีการประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองไว้ตาม ว 15/2564 แล้วส่วนราชการจะสามารถดำเนินการประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่ไม่ได้มีการจัดทำบัญชีไว้ดังกล่าวได้ หรือไม่ หรือจะต้องรอดำเนินการ หลังเดือนกรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป</p>
	ตอบ	<p>หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า มีบางบัญชีที่ส่วนราชการไม่ได้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ กลั่นกรองตาม ว 15/2564 ไว้</p> <p>ตัวอย่างเช่น กรม ก. มีข้อเท็จจริงปรากฏ ดังนี้</p> <p>(1) ได้มีการประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับกลุ่มที่ 1 กลุ่มตำแหน่ง อำนวยการเฉพาะทาง (นิติการ) ระดับสูง โดยบัญชีจะหมดอายุวันที่ 17 กรกฎาคม 2567</p> <p>(2) ขณะนี้ กรม ก. มีตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี) ระดับสูง วางอยู่ และไม่ได้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับกลุ่มที่ 2 กลุ่มตำแหน่ง อำนวยการ เฉพาะทาง (วิชาการเงินและบัญชี) ระดับสูง ไว้</p> <p>โดยภายหลัง ว 3/2567 มีผลใช้บังคับ กรม ก. ได้เสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดตำแหน่ง เพื่อการจัดทำบัญชี และ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติกำหนดอำนวยการเฉพาะด้านเป็นบัญชี ตำแหน่งของกรม ในกลุ่มตำแหน่ง อำนวยการเฉพาะทาง ไว้เช่นเดียวกับบัญชีตาม ว 15/2564 ดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ 1 กลุ่มตำแหน่ง อำนวยการเฉพาะทาง (นิติการ) ระดับสูง</p> <p>กลุ่มที่ 2 กลุ่มตำแหน่ง อำนวยการเฉพาะทาง (วิชาการเงินและบัญชี) ระดับสูง</p> <p>ดังนั้น กรม ก. สามารถดำเนินการได้ ดังนี้</p> <p>(1) กรณีที่ได้มีการประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับกลุ่มที่ 1 กลุ่มตำแหน่ง อำนวยการเฉพาะทาง (นิติการ) ระดับสูง ไว้ กรม ก. จึงต้องรอให้บัญชีนี้หมดอายุ หรือแต่งตั้ง คนในบัญชีให้หมดก่อน จึงจะสามารถดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อขึ้นบัญชีสำหรับ กลุ่มตำแหน่งนี้ตาม ว 3/2567 ได้</p>

		(2) กรณีกลุ่มที่ 2 กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง (วิชาการเงินและบัญชี) ระดับสูง เนื่องจากไม่ได้มีการจัดทำบัญชีไว้ ดังนั้น กรม ก. อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ โดยสามารถประกาศรับสมัคร กลั่นกรองบุคคล และประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตาม ว 3/2567 ได้
75	ถาม	จากข้อ 74 กรม ก. จะสามารถดำเนินการตามหนังสือเวียน ว 3/2567 โดยประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับกลุ่มที่ 1 กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง (นิติการ) ระดับสูง ได้เมื่อใด
	ตอบ	กรม ก. จะสามารถประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองกลุ่มที่ 1 กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง (นิติการ) ระดับสูง ได้ภายหลังจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเดิมหมดอายุ คือ จะประกาศรับสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป โดยในระหว่างที่บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเดิมยังไม่หมดอายุ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ สามารถกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการกลั่นกรอง และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกลั่นกรองฯ ตามที่กำหนดไว้ใน ว 3/2567 ไปพลางก่อนได้