

# ข้อแนะนำสำหรับ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ในการกำหนดองค์ประกอบการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ตาม กฎ ก.พ. มาตรา 63 และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง)

**พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร** ของราชการ พ.ศ. 2540 เป็นกฎหมายที่รับรองสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยเป็นกฎหมายกลางที่มีหลักในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของประชาชน การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เรื่องกฎหมายข้อมูลข่าวสารจะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้ถูกต้องอันนำไปสู่ Open Government อย่างเป็นรูปธรรม



**กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน**ข้าราชการพลเรือนสามัญ



ที่ออกตามมาตรา 63 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยกำหนดองค์ประกอบในการคัดเลือกไว้ประการหนึ่งคือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งกำหนดให้ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมจากที่ ก.พ. กำหนดก็ได้

**ดังนั้น หากส่วนราชการพิจารณาเห็นว่า** ตำแหน่งใดที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องการผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เกี่ยวข้อง กับกฎหมายข้อมูลข่าวสาร **ก็สามารถเสนอให้ อ.ก.พ. พิจารณาให้มีการทดสอบหรือวัดความรู้ในเรื่องดังกล่าวก็ได้ เช่น อาจกำหนดให้มีการสอบข้อเขียนเพื่อวัดความรู้ในกฎหมายข้อมูลข่าวสาร**

